# 监狱人员训练工作总结(通用14篇)

来源：网友投稿 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-10-12

*^v^人员训练工作总结1近期，我参加了^v^开展的严明纪律严格履职集中教育整顿活动，通过自学与集体学习结合的方式，结合本人的工作实际和岗位职责，认真查找自己在严明纪律、严格履职方面存在的问题，分析原因，增强自我纠错，自我规范，自我约束自我提...*

**^v^人员训练工作总结1**

近期，我参加了^v^开展的严明纪律严格履职集中教育整顿活动，通过自学与集体学习结合的方式，结合本人的工作实际和岗位职责，认真查找自己在严明纪律、严格履职方面存在的问题，分析原因，增强自我纠错，自我规范，自我约束自我提高的自觉性和坚定性，强化自己职责意识、红线意识、问题意识、短板意识、从严意识，确保“六个一律”的执行。通过这次“严明纪律严格履职”教育整顿活动，内心深处进行了深刻的反思和总结，结合工作的实际情况，现将存在问题和整改措施汇报如下：

(一)思想意识不强。认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对上级精神的理解不深刻、不全面。政治理论学习欠缺，只注重表面学习，没能准确把握理论的深刻内涵和精神实质;忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节。

(二)工作态度不够认真。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了，缺乏尽职尽责的工作态度。

(三)工作作风不够扎实，存在履职不尽责的懒惰情绪。接到工作任务，有时首先想到的是怎样敷衍了事，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此。欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级要求什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状。

我决心通过这次对照检查，找准问题，抓住产生问题的根源，认清今后努力方向，虚心诚恳接受大家的批评和帮助，弥补思想上和工作上的不足。

(一)加强政治理论学习，努力提高自身素质。要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作效益为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实际相统一。提高学习的自觉性，加强思想理论和业务素质的培养。认真学习党的理论知识和业务知识，使之贯彻到生活和工作中，不断提高自身的水平，遵守各项规章制度，做到用规章制度规范自己的言行。

(二)进一步改进工作作风。根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去。加强本职岗位工作的学习，树立创新的精神，立足现有条件，刻苦钻研，勤奋工作，树立爱岗敬业的的理念。

(三)提高履职尽责能力，提高个人职业操守和职业底线，，严格遵守各种监管制度，自觉接受监督，树立严格依法履职的理念，养成严格按制度办事，主动执行落实制度的好习惯。始终坚守底线思维和红线意识，以零容忍的态度，落实“三个安全”，为^v^的持续安全稳定添砖加瓦。

**^v^人员训练工作总结2**

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记监管安全的重要性，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在工作中能做到不迟到、不早退，尽职尽责，服从监区领导的安排，团结同志，较好的完成了监区领导交给的各项工作任务。

能积极地协助领导展开工作，能为集体的发展出谋划策，努力维护稳定的罪犯改造秩序，顺利确保了警区“三无”目标的实现。同时也使自己受到了很好的锻炼，能力上有了一定的提高。

平时能加强对罪犯的个别教育工作，能把握罪犯的集体及个别思想动态，特别是重点人员的思想动态，发现不良苗头，主动介入，确保集体的监管安全稳定。

对罪犯的管理考核中，能做到文明执法，在计分考核、行政奖励、减刑假释中能做到合法、公开、公平、公正，不以权谋私，同时对^v^的文件、监区的要求能及时传达下去，并组织检查督促。

**^v^人员训练工作总结3**

20\_\_年以来，我在县局和大队的正确领导下，团结带领全办民警奋力拼搏、埋头苦干，全面履行打击、管理、防范、服务职能，业务工作和队伍建设均有新的发展和提高，有力地维护了辖区的政治稳定和社会安定，受到上经领导和社会各界的好评。

现就我本人及办公室过去一年的工作情况述职如下，请予评议：

在过去的一年，本办在大队的正确领导下，在各部门单位、各股室的支持与配合下，在各位领导的高度重视和悉心关怀下，本办全体人员本着务实、求实的宗旨，以“上传下达，确保大队高效运作”为己任，扎扎实实地开展了各项工作，取得了一定的成绩。具体表现在：

一是上传下达工作做到及时、准确、无误;二是在工作事务的安排上，积极主动，利用有限的资源，作了较多的工作，使大队得以协调，高效运作。三是有效协调各部门及股室工作，使各项工作达到整体推进的目的;四是积极做好各时期工作情况调研、汇报，全面了解、掌握社会动态、信息，为大队领导的决策提供有力依据。五是按时、按质按量完成领导交办的各项工作，得到领导的信任、支持和好评。综观上述，主要抓了如下几方面工作：

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。我深刻地认识到这一点，故此，我一方面自身不断加强学习，另一方面以提高办公室人员自身素质和造就一支高素质干部队伍为出发点，有计划、有组织、有目的地对组织本办人员进行学习，要求他们在学习要做到勤学习、多思考、善总结。做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。与此同时，在日常生活中要求他们要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习办公室人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、号召力、战斗力不断增强。

我深刻地认识到，办公室是单位的一面旗帜，是形象的集中表现。办公室工作的好与坏直接影响到大队工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的关键。特殊地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前头，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥办公室每个人的专长作用，挖掘每个人的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。故此，我根据每个人的特点和专长，工作能力与水平，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，强化了各人的职责和责任，对每条线、每个层次、每个工作要点都指定专人负责，基本上做到事事有人管，人人有专责。由于加强了管理，明确了责任，强化了职责，从而使办公室的各项工作都有了质和量的提高。

**^v^人员训练工作总结4**

近日，20xx年全省^v^企业工作会议在长沙召开。省司法厅副厅长、省^v^管理局局长、湖南万安达集团公司董事长方华堂出席会议并讲话，省^v^管理局政委许明林主持会议，湖南万安达集团公司总经理张建辉作工作报告，常务副总经理赵建华宣读表彰决定，副总经理彭四清作生产计划编制说明，总会计师成新作财务计划编制说明。集团公司全体领导、各部(室)全体人员，局机关相关处室的有关负责人，部分子公司董事长，各子公司总经理、办公室主任参加了会议。

会议回顾总结了全省^v^企业“xx”期间及20xx年^v^企业工作，部署了20xx年的工作任务。

会议指出，“xx”期间，全省^v^企业主要经济指标不断增长，产业产品结构不断优化，企业管理不断强化，市场营销能力不断提高，科技创新能力不断增强，财务管理不断规范，劳动人事工作不断提升，企业文化建设工作不断创新。20xx年，全省^v^企业克服全球经济复苏缓慢，宏观经济下行，激励政策调整以及劳动力数量和质量持续下降等不利因素，坚持转机制、调结构、拓市场、强管理、抓创新，克服重重困难，取得了来之不易的成绩，体制机制改革有新进展、生产管理有新成效、市场营销有新举措、科技创新有新成果、财务管理有新提升、队伍建设和管理有新发展、企业文化建设有新提升。

会议强调，20xx年，全省^v^企业工作要以党的和xx届三中、四中、五中全会精神为指引，深入贯彻落实中央、省委经济工作会议和全国^v^工作会议精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进总基调，以提高经济发展质量和效益为中心，牢记“四个必须”，坚持“五个不变”，突出“三个增效”，促进“三量齐升”，保持经济运行在合理区间。做稳主导产品、做强劳务加工、做优农业生产，推进^v^企业科学持续健康发展。

会议要求，20xx年要重点抓好科学规划、组织领导、结构调整、生产管理、营销管理、创新驱动、财务管理、劳动人事管理、监事工作、制度文化体系建设等十个方面的工作。

方华堂充分肯定了全省^v^企业工作所取得的成绩，同时要求全省^v^企业要正确分析当前形势，坚定发展^v^经济的信心。一是要转观念，进一步强化^v^企业工作的指导思想;二是要抓管理，努力提升^v^企业的运行品质;三是要强服务，充分发挥^v^企业的职能作用。他强调，全省^v^企业要在局党委和集团公司的正确领导下，进一步振奋精神，增强发展信心，保持发展定力，扎实工作，开拓进取，努力开创^v^企业工作新局面。

会议还组织观看了集团公司十周年电视专题片，表彰了省直^v^企业“五好”工人和第四届“十佳”工人，印发了万世达、芙蓉、永达、建新、长兴等公司的经验材料。万世达公司和涔澹公司在会上作了典型经验交流发言。

**^v^人员训练工作总结5**

加强政治理论学习，是坚定理想信念、与^v^保持一致的重要前提，是保持奋发向上和与时俱进精神状态的动力源泉。一年来，本人自觉提高学习积极性，以积极的态度参加各项教育活动;认真学习和领会中央的路线和各项方针政策，及时把思想认识统一到中央的精神上来，并以此指导个人的言行。坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方xx，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国^v^，热爱社会主义，拥护中国^v^的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

**^v^人员训练工作总结6**

xxx警察文化是塑造警魂的重要手段，是凝聚警心的重要途径，是江苏xxx队伍建设不可或缺的发展动力，更是向着高质量现代xxx前行最强大的力量。

这一年，各类警营文化活动如火如荼：3月，完成“金剑卫士”、“最美女警”评选表彰；6月下旬至7月上旬，开展从警满30周年荣誉证章发放活动，全系统首批2717名民警获颁证章；统一规范的入警仪式、授衔仪式、从警纪念仪式，让越来越多的民警感受到切切实实的感召力、向心力、影响力，进一步增强民警的职业归属感和自豪感，在全系统营造了比学赶超的浓厚氛围。举办4次“江苏xxx大讲堂”，实施分层分类培训4750余人次；定期举办警体运动会，将提升民警能力与活跃警营氛围相结合。

在学先进、赶先进、当先进的工作热潮下，队伍干事创业热情进一步激发，涌现出一大批忠诚担当的先进典型。全年，江苏xxx系统共有2个集体获得省部级表彰，126个集体荣获厅、局级表彰，335人受到记功奖励，展现了江苏xxx民警队伍忠诚、干净、担当的过硬素质。

**^v^人员训练工作总结7**

一是进一步提高政治站位。毫不动摇坚持党对xxx工作的绝对领导，牢牢把握“xxx机关是政治机关、法治部门，xxx人民警察是纪律部队”的职责定位，深刻认识和把握开展教育整顿和综合治理是xxx机关加强政治建设的必然要求，是更好回应人民群众新期盼、树立xxx人民警察新形象的内在要求，是刀刃向内、解决突出问题、推动xxx事业高质量发展的现实需要，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保“刀把子”牢牢掌握在党和人民手中。

二是进一步抓牢学习教育。发挥好学习教育的开局作用，围绕认真学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，党委理论学习中心组带头学习，部署开展全员政治轮训工作，开展干警学习笔记展评活动，建好支部政治理论学习图书角;大张旗鼓地开展党徽戴起来、党旗挂起来、党章学起来活动;适时开展党委书记上党课和纪委书记上廉政课活动，开展一次全员警示教育活动，用身边的事教育身边的人;开展先进典型评选表彰、巡回演讲等活动，深化政治教育、党史教育、警示教育、英模教育，进一步筑牢“两个维护”的思想根基，增强忠诚核心、维护核心、看齐核心的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

三是进一步突出问题导向。围绕防止干预司法“三个规定”落实不到位，违规违法减刑、假释、暂予监外执行等重点整治领域，通过领导带头查、干警自己查、同事互相查、组织约谈查、群众帮助查等多种手段，以刀刃向内的决心和勇气对问题进行大排查、大起底、大整治。精准运用“四种形态”，对查处的问题依规依纪依法处理，坚决做到有责必问、问责必严，坚决清除害群之马，坚决整治顽瘴痼疾，实现“惩治极少数”与“管住大多数”有机结合，做到惩前毖后、治病救人，打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的xxx警察铁军。

四是进一步着眼长治长效。坚持“当下治”与“长久立”相统一，在重点治理的基础上，着力在强化政治建设、加强xxx领导班子建设、完善xxx工作制度体系、健全执法监督制约机制、规范xxx企业经营方面下功夫，着力在健全正风肃纪长效机制、执法司法监督制约机制、干警素质能力提升机制、干部轮岗交流机制上下功夫，用制度把教育整顿中形成的好经验好做法固化下来、坚持下去，切实推动队伍教育整顿见真章、有长效，推进xxx机关的政治生态进一步优化，纪律作风进一步好转，干警素质能力进一步提高，执法司法公信力进一步提升。

五是进一步加强统筹兼顾。坚持系统观念，把教育整顿与建党100周年安保结合起来，与党史学习教育活动结合起来，与基层基础建设、疫情防控、安全稳定、布局调整等工作紧密结合起来，把教育整顿成果转化为防风险、保安全、促发展的强大精神动力，做到相得益彰、相互促进，推动xxxxx整体工作上层次、上水平，以优异成绩向建党100周年献礼!

**^v^人员训练工作总结8**

“全省xxx系统要旗帜鲜明讲政治，坚决不折不扣地执行到位。”20\_年11月6日，省局召开全省xxx系统警务执勤模式改革调研座谈会，会上提出从“快”、“准”、“实”三个方面贯彻落实司法部要求，积极推进警务执勤模式改革工作。

要求的提出不仅仅是新时代xxx工作创新发展的需要，更是我省xxx深化安全稳定、推动高质量发展的重要契机。

推进警务执勤模式改革，既要实事求是、大胆探索，更要因地制宜、彰显时效。江苏xxx制定《关于改进xxx警务执勤模式（试行）的通知》，着眼安全工作新要求，科学调配警力，使各时段警力满足执勤任务的需要；着眼应急响应新要求，全面推行新的警务执勤模式，确保“一分钟处置”要求的落实；着眼警务效能新要求，深化信息化技术应用，实现执勤点位监控全覆盖，用实实在在的行动和作为在全国新一轮xxx工作改革中给出了“江苏答案”，推进警务执勤模式改革的做法也得到司法部部长的“点赞”。

**^v^人员训练工作总结9**

两个多月的理论培训学习，我们悄然接近了被誉为“共和国之盾”的忠诚卫士。看到了忠诚、看到了理想，看到了信念，触摸到了警徽中关于国家、正义、荣誉深刻内含与寓意，知道了什么是人民警察的责任与使命——巩固党的执政地位，维护国家的长治久安，保障人民安居乐业。这段时间的培训，让我们见证了奋斗在一线的^v^劳教人民警察的伟大与不容易。我们所要面对的，有些是迷失了人生道路的，有些是细腻扭曲、仇恨社会的，有些更是穷凶极恶的社会渣滓。而我们的工作，就是严格而又文明的管理，防止罪犯逃脱、非正常死亡;惩罚和改造相结合、教育和劳动相结合，将罪犯改造成守法公民。对罪犯进行思想、文化、技术教育，改造罪犯的人生观和世界观，使其弃恶从善、回归社会是我们的基本职责。而要做到这些，就要求我们必须熟练掌握国家有关法律，以及对执行职务所需的政治理论、文化科学知识、各个犯罪当地的风俗习惯、道德、传统文化等也需广泛涉猎。这对我们的知识面提出了更加严格的要求。它不仅要求我们要有良好的道德品质与政治素养，拥有广博的知识与宽广的视野，具有良好的研究能力与创新精神，还需要能够深入把握国家安全、社会治安态势，深入基层了解^v^实战之现状，将专业与^v^实战相结合，讲兴趣与^v^实践相谋和，围绕我国^v^现状与趋势，开展工作与变革，为^v^事业之发展尽己之力。只有这样才能成为一名真正合格的、优秀的^v^劳教人民警察。

理论课的时间里，我们聆听了江苏^v^系统的著名学者与杰出的前辈毫无保留的言传身教，管窥了江苏^v^系统的曲折光辉历史与蓬勃的发展现状，深刻认识与了解了我们^v^有别于其他工作的特点，加深了对^v^工作的特性与现状的了解，树立了为^v^劳教事业积极奉献的意识，提高了我们作为新任^v^劳教人民警察的业务素质，让我们建立起了良好的思想。纪律和工作作风，这一切，为我们今后的工作与学习奠定了良好的基础。

三个月紧凑的培训课程，我们收获的是精神、是意志、是情感、是外在的表现形态与内在的思想的高度统一，这是一个综合收获、内外兼修的历程。为我们修身养性、格物致知、与人生理想追求和价值实现做要需要的素养、品质与精神树立了明确的航标。

我们为自己能有机会成为人民警察的一员而庆幸，我们为自己能够成为祖国忠诚卫士而自豪，^v^工作不应该是一项个人谋生的职业，而应该是一项自己一生所从事的神圣而光荣的事业，它关系着一个国家、一个社会、一个民族的安居乐业与兴旺发达。我们既然选择了^v^劳教人民警察职业，就绝不会辜负了这份自豪与荣耀，在自己的职业生涯中脚踏实地、好好履行我们所拥有的使命和责任。

**^v^人员训练工作总结10**

九日、十日，局领导带领我们管理口的同志们参观了上海市、特别是世博会场馆和杭州市的城市管理工作，感受颇深，又有局领导的现场比对讲解、提醒提升收获更大。园林绿化养护工作存在问题的原因离开不了思想认识不到位、经费不足、创新能力不强等，通过参观，结合江东区园林绿化养护工作的实际，有几点思考如下：

一、切实提高对绿化养护重要性的认识

许多同志认为，园林绿化效果如何，规划建设是关键。的确如此，正如局领导所说，一个城市的规划，决定了一个城市的品味。同时，一个绿化工程美不美，是否能满足老百姓的需求，除方案设计、施工管理外，绿化养护也很关键。俗话说：“三分种，七分管”。如果不进行绿化养护或养护不到位，园林规划设计者的设计意图就不能得到充分的体现，园林绿化建设的生态价值、社会价值、人文价值就不能得到最大效率的发挥，园林建设必将失去其本来意义。只有实施良好的养护，才能取得预期的绿化效果，才能给人以愉悦的心情、美的享受。其生态、减灾、教育等功能得以最大程度发挥，尤其是很好的养护可以提高广大市民的惜绿、护绿的意识，激发参与支持园林绿化事业的热情，巩固现有绿化成果，从而促进园林绿化建设的发展。杭州市江干区执法局的顾副局长讲到，园林、环卫的养护水平提高了，市民随手丢垃圾的习惯也会逐步减少。

二、努力克服绿化养护经费的不足、实施低成本维护

绿化养护经费不足，已成为制约做好绿化养护工作的重要因素。由于财政原因，加上一些同志和部门对绿化养护重要性认识不足，宁波的绿化养护经费投入一直处在相对较低的位置，经费的不足，造成绿化养护技术装备落后、作业人员不足，绿化养护措施不到位，绿地景观效果一般。

作为区绿化养护单位，一方面要呼吁经费上的投入，同时也要呼吁建设上的合理;如由于灌木是极其丰富的植物类型，开花的、观果的、色叶的以及常绿的，而且适于造型，如果设计合理，再搭配一些宿根植物，完全可形成富于变化的四季景观，还可克服宿根及一二年生草花为主体的花境冬季干枯的萧条景观。如上海世博公园内的花境，由于配置了花叶香桃木、彩叶杞柳、紫珠、木芙蓉等大批灌木，即使是花期已过的深秋，那一串串迷人的紫珠和大-片的芙蓉花仍然可观可赏。

另一方面，千方百计增收节支。为降低维护成本，减少拔草、浇水等养护管理的工作量是重要一环。如尝试应用不同类型的覆盖物铺放在裸露的土壤表面，如粉碎的

树皮和树枝、落叶、松针等，此外，加强用“天敌”和生物农药等手段来防控有害生物，实现园林病虫害的自控和自净，减少化学农药的消耗，不仅降低维护成本而且环保。城市花境本身具有丰富的植物种类，不同种类的植物可以吸引不同的昆虫、鸟类，特别是可以增加大量的中性昆虫，从而为捕食性、寄生性天敌提供充足食源，可明显增加天敌的种类和数量，减少病虫害的发生。

三、更新观念，创新养护工作机制

养护管理人员的观念陈旧、技术业务素质也有待提高。要采取措施对养护管理人员进行必要的技术培训，增加养护工作的技术含量，如补种时适时采用麦冬草，不易生虫，维护简单，只要品种选择合适，施工得当，成形后既增加美感，又降低了养护成本，促进了养护成本与设施更新的良性循环。同时，绿化养护应贯彻生态低碳的理念，对病虫害的防治、杂草的防治、树木的整形都应做到适时适度，使人们崇尚自然美。

同时，养护工作也是管理，考核非常重要。杭州市的城市管理工作发展基于严格的考核制度。为此，中心拟成立专门的考核队伍，使考核工作有人管，有人为此负责，以促进养护水平的提高。

**^v^人员训练工作总结11**

一年来，我忠于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，较好的完成了上级所赋予的各项任务。现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

>一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质

认真学习十九大精神，深刻领会其科学内涵，尤其是从今年的“三严三实”学习中，认真系统地学习了“三严三实”基本知识和精神内涵，并将其作为自己生活、学习、工作的行动指南，同时，严格遵守《xxx法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证，切实改进了工作作风。

>二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力

一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到了很多管理教育罪犯方面的工作方法，能够正确处理日常工作中出现的各类问题，妥善地解决罪犯在生产改造中发生的矛盾，能够对有思想问题的罪犯较好的开展个别谈话教育，及时掌握罪犯的思想动态，解决其思想上出现的问题，加快其改造进程。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高，保证了各项工作的正常开展。

>三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责

勤勉尽责是对一名xxx人民警察的起码要求，更是一种工作态度。在这一年实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。除此之外，在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口、勤动手,多向老干警请教，不懂就问;勤动脑，多思考问题，只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

>四、恪尽职守，扎实工作，不折不扣地完成工作任务

这一年所做的工作都是职责范围之内该做的工作，没有什么成绩，只能说一年来的xxx工作经历让我收获不少到后道工作后，学会了如何组织好罪犯生产劳动，完成监区的成品的发货工作。工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好省厅、局、xxx的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对罪犯的直接管理规定，在干好自己本职工作的同时，积极协助中队领导做好各项工作。能够自觉主动加强对罪犯的管理，耐心说服教育并化解罪犯之间的矛盾，教育更多的人知法、懂法、守法，不断提高分监区罪犯遵守监规狱纪的自觉性，营造良好的改造氛围和改造环境。

>五、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性

一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，不与罪犯套近乎、拉关系，时刻做到自重、自醒、自警，坚决做到“立警为公，执法为民”，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性，做到拒腐蚀永不沾。

存在的不足之处：

一、业务知识还存在欠缺，需要加强学习，不断提高;

二、工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进;

三、思想上有依赖性，有时怕麻烦，存在畏难情绪。

回顾一年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的xxx人民警察相距甚远，在今后的工作中我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型xxx人民警察。

**^v^人员训练工作总结12**

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在工作中能做到尽职尽责，服从监区领导的安排，团结同志，很好的完成了监区领导交给的各项工作任务。

在改造管理工作中，经常下号，与犯人谈话，了解每一名犯人的情况。根据具体情况作个别分类，对危、重犯严格监控，并做思想工作，正确引导，使他们树立改造信心，端正改造态度，从而大大改善了改造秩序。在生活上，对有病的罪犯及时到医院治疗，使他们得到有效的治疗，体会到政府的关心。

在内役生产劳动中，认真负责，组织罪犯进行生产劳动，能按时完成领导交给的生产任务，无产品质量、生产安全等问题。全年未出现任何安全生产事故及监管事故，圆满的完成了^v^及监区领导交付的任务。

对罪犯的管理考核中，能做到公开、公平、公正，及时把上级的政策、文件、规定等传达给犯人，加强对罪犯的思想及文化教育，了解罪犯的情绪变化，并通过谈话了解他们在改造中存在的忧虑和疾苦，有利的维持了监内秩序的稳定。同时加大了对违纪行为和违禁物品的打击力度，确保了监管安全稳定。

**^v^人员训练工作总结13**

20\_年x月，在通过笔试、面试、体检等一系列选拔之后，我光荣地成为了一名^v^人民警察。在青浦^v^工作一年以来，在^v^、监区和分监区领导的关心培养下，在带教老师的悉心指导和同事们的支持帮助下，我立足本职工作，严格要求自己，时刻保持“谦虚、认真、谨慎”的工作态度，始终坚持勤奋学习的精神，切实履行好岗位职责，认真完成各项工作任务，在实践中不断锻炼自己。现将一年来的思想、工作、学习情况总结如下：

>一、加强政治思想学习，坚定自己的立场方向。

作为一名^v^人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻与党保持高度的一致。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想，严格遵守《^v^法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习实践科学发展观，积极参加“大学习、大讨论”，使我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，牢固树立了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

>二、认清角色，爱岗敬业，以职业为荣。

^v^是国家的暴力机关，是国家机器。从本质上说，^v^人民警察作为公务员的行为是国家意志的体现。穿上警服，就相应的承担了不可推卸的责任。尤其是对^v^人民警察来说，我们的责任重于泰山。而所有的责任中，人帐清晰、安全稳定是重中之重。所管辖的服刑人员多一人不行，少一个更加不行;而安全稳定则是一切工作的基础，没有了上述两个条件，其他的一切工作都是徒劳。

爱岗敬业是对一名^v^人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。^v^不同于其他的工作场所，单调的活动范围，枯燥

的工作环境都是对我的一种考验。自从成为^v^人民警察以来，我热爱本职工作，以职业为荣，始终保持着饱满的工作热情，任何时候都能以工作为重，全身心投入。

>三、谦虚谨慎，在勤奋中逐步提高自己的工作能力。

“业精于勤荒于嬉”这句话虽然普遍适用于所有的工作，但是我认为更加适用于我们^v^人民警察这个职业。尤其是对像我这样一名初任^v^人民警察来说，勤奋是根本，勤奋是一切。俗话说“只有当自己的瓶子里装满了水时，才有可能倒给别人半瓶水”，如何使自己的瓶子里装满水?一个字——勤。虽然在到^v^工作之前我有五年的工作经历，但那些都已经成为了过去时，成为一名^v^人民警察后，在新的工作岗位和领域，有很多新的知识、新的业务需要去学习和掌握。在工作中，我从最基础的一点一滴做起，不怕烦琐，立足本职工作。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到了很多管理教育罪犯方面的工作方法，能够对自己所承包的罪犯较好的开展个别谈话教育，及时掌握罪犯的思想动态，确保服刑人员的安全与稳定。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了较大的提高，保证了各项工作的正常开展，在日常的各项工作中，基本没有出现差错。

>四、在工作中善于思考，勤于总结，加快自己前进的脚步。

(一)从事监管改造工作以来，尤其是在^v^推行“5+1+1”的管理模式以后，我的心里产生了一个疑问——为什么要那么强调那一天是教育日?是不是等于默认了生产和管教相分离?带着这些疑问，我请教了我的带教老师。通过分监区长的耐心开导，我终于明白了，其实是我自己的想法出现了偏颇。生产不代表脱离了管教——对罪犯生产质量和数量的管理，对劳动现场秩序的管理，对生产工具的管理，其实都是管教，是管教贯穿在生产中的具体表现形式。如果没有管教

在其中发挥作用，那么犯人在车间就可以随意走动，犯人的工具就可以随便摆放，这显然是会出问题的。脱离管教的生产是不存在的，^v^之所以要将教育日提上工作日程，是要对罪犯更强化教育，而强化教育的目的，也是为了罪犯能更好的投入劳动生产，积极改造，可以说是相辅相成，并非是此消彼长的关系。

(二)今年x月，受监区领导的指派，我全程参与了“0604罪犯遣送湖南”的工作。作为一名新干警，能够得到监区领导的信任，指派我参与此次行动，令我倍感自豪。在遣送过程中，我认识到遣送的前期准备工作远比遣送本身重要得多。比如遣送编队后与罪犯进行个别谈话，了解被遣送罪犯的真实想法，安抚他们的情绪，排解他们的后顾之忧，使他们安安心心地离开上海去外地服刑;再比如对罪犯进行抄身，遣送前期，对罪犯的抄身多达近十次，只要离开指定地点，就必须进行抄身，一切都是为了确保遣送途中的安全和稳定。

(三)在罪犯的《服刑人员行为规范》考核工作方面，在传统的“一对一”熟背这一考评模式之外，我整理了一套测试卷，并较为科学地设置了试卷的分值和必对题，使原来的“一对一”改变为“一对多”，提高了工作效率，被分监区采纳，得到了带教老师的肯定。分监区长一点小小的鼓励都是我前进的强大动力，在以后的工作中，我将更加努力地发挥自己的才智，力争高效的工作效率。

(四)从事^v^人民警察工作一年以来，我不断总结经验，提高认识，在我看来，作为一名新干警，必须做到“两个牢记、两个忘记”。

1、两个牢记。

一是要在任何场合下，都要牢记自己作为一名国家公务员、一名^v^人民警察的身份。不管是在工作时间内还是在休息时间，都必须严格要求自己，不忘自己的身份，言行举止要配得上头顶闪闪的警徽。

二是在同事面前，要牢记自己是一名新干警的身份。做到这一点，

并不是说要把自己置身于团队之外，而是要在工作氛围上尽快的融入团队，在工作方法上勤于向同事们学习、善于向前辈学习，谦虚谨慎，多学多问，取长补短，不断进步。

2、两个忘记。

一是要在工作时尽快忘记自己过去的身份。不管是应届的大学毕业生，还是像我这样曾经在社会上工作过的历届生，在投身到监管改造事业中后，必须尽快忘记自己过去的身份，明确自己现在是一名执法者，是受党和政府、人民委托，对罪犯进行管理教育的刑罚执行者。

二是在对罪犯进行管理教育时，必须忘记自己是新干警的身份。这一点与第二个牢记并不矛盾，在同事面前要牢记，在罪犯面前却必须忘记。尤其是在对罪犯进行个别教育时，如果一直记着“我是新来的”，那么导致的结果就是在老犯人面前畏首畏尾，从而使自己的威信荡然无存。要做到这一点，必须信任自己的团队，相信只要自己的工作方法在原则范围内，即使有小的失误或者偏颇，自己的团队也会给予最大的支持。换一个角度来说，只要不是大是大非问题，作为一名新干警就要敢于放手去做，即使犯错了，也是自己宝贵的工作经验。

>五、克己奉公，廉洁自律。

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立^v^人民警察价值观，不与罪犯套近乎、拉关系，没有索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性，做到拒腐蚀永不沾。

>六、存在的不足之处。

1、在生产管理上，对产品制作中细节的质量问题及其成因还不是很了解。我所在的四监区二分监区目前从事沙发套的制作，由于我接触布艺制造的时间还不是很长，更缺乏相应的专业知识，因此很多具体的工艺技巧还没有掌握，接下去我将继续认真学习质量方面的知识，切实把好大组生产的质量关。

2、在对罪犯的日常管理中有时仍存在一些顾虑。对于老干警来说，罪犯出现的一些问题应该说都是“见怪不怪”的了，但是对于我这样一名新干警来说，罪犯出现的任何问题都是“第一次”，如何解决、从哪个方面入手，有时候需要我在很短的时间内就必须作出判断，想出对策，这对我来说无疑是极具挑战性的。在对一些罪犯和问题进行处理时，会担心自己这样处理是不是合适，符不符合常规，担心自己考虑问题时是否缜密，会不会把问题“越抹越黑”。由于缺乏经验，顾虑的思想常常会涌上心头，导致我由于担心和顾虑，在处理问题时会常常产生依赖老干警的想法。

这些不足，都将是我今后弥补的重点，相信在带教老师、同事的帮助下，我很快就能弥补这些不足，茁壮成长，更好地做好自己的本职工作。

回顾一年以来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知需要提高的方面还有很多。在今后的工作中我会发扬自身的优点，克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力成为一名优秀的^v^人民警察，为罪犯的监管改造事业贡献自己的力量!

**^v^人员训练工作总结14**

1、少数民警的敬业爱岗，无私奉献精神不够，表现在对工作麻木应付，对遇到的新问题新情况，不是深入分析研究并设法予以解决，而是消极地把矛盾和问题上交，工作怕苦怕累，积极性不高，同时在对待福利待遇上却盲目与沿海^v^攀比。

2、少数民警的执法能力和执法水平仍有待进一步提高，表现在对罪犯奖惩考核的公平、公正、公开程度不够到位，对罪犯的管理教育时紧时松，有的扣分存随意性，有的对罪犯违规处理方法简单、粗暴，有的对罪犯的个别教育缺乏针对性，教育改造罪犯的效果不理想。

3、片面追求生产经济效益，从严要求一线民警的工作履职的同时，一定程度上忽视了对一线民警物质和精神的鼓励，疏忽了对后勤民警尤其是内勤女民警的管理，未能合理调动后勤民警发挥应有积极性上下大功夫，在下一步工作中，将充分挖掘全体民警的工作潜力和创造力。

4、在抓罪犯生产改造过程中，仍然存在过多依赖事务犯，虽然在用好、管好事务犯的原则没有变的前提下，但是仍然存在民警管理落实不到位的现象，需要进一步强化落实民警的直接管理的力度，杜绝二拐罪犯的存在下大功夫。

5、少数民警在落实各项监管安全制度上仍然存在缺位或不到位的方面，表现为对罪犯“三互”小组制度落实不够好，对罪犯的清监查号与搜身检查制度落实不到位，效果不佳，同时，对罪犯收工过安检门的制度不够重视，怕麻烦，甚至持抵触情绪，消极应对。

6、少数民警的监管安全首位意识、主责意识、忧患意识还不够强，表现为平常工作不够深入，隐患排查和狱情分析浮于表面，掌握罪犯的思想动态上不够及时，不够准确，对罪犯违纪违规往往停留于事后处理，事前预防与杜绝的效果不佳。

>^v^警察个人工作总结（4）

一年来，我忠于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。

现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找