# 组织会员推荐工作总结(共38篇)

来源：网友投稿 作者：静水流深 更新时间：2024-10-12

*组织会员推荐工作总结1近年来，宁波市纪委认真贯彻中央纪委、省纪委关于加强乡镇纪检组织建设的有关文件精神，以完善基层纪检工作体制机制为核心，以配优班子、健全组织、提升素质、完善制度为重点，着力提升基层纪检组织建设整体水平，为推进基层党风廉政建...*

**组织会员推荐工作总结1**

近年来，宁波市纪委认真贯彻中央纪委、省纪委关于加强乡镇纪检组织建设的有关文件精神，以完善基层纪检工作体制机制为核心，以配优班子、健全组织、提升素质、完善制度为重点，着力提升基层纪检组织建设整体水平，为推进基层党风廉政建设和反腐败工作提供坚强保障。

>一、注重顶层设计，强化监督检查

宁波市纪委与市委组织部联合下发《关于加强乡镇（街道）纪检组织建设的意见》，对乡镇（街道）纪（工）委的设置、干部配备、工作机制、主要职责和工作权限等作出明确规定。中央纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的指导意见》、浙江省纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的实施办法》、《乡镇纪委工作规程》下发后，市纪委及时召开专题会议，要求各地对贯彻落实文件精神进行自查。在此基础上，先后两次组织力量开展实地检查和调研督查，并召开专题座谈会，对各县（市、区）贯彻落实文件精神提出了明确要求。通过专题部署、沟通协调、检查督促等措施，有力地推动了乡镇（街道）纪检组织建设。

>二、注重班子建设，强化人员选配

宁波市纪委始终把加强乡镇（街道）纪（工）委书记、副书记和委员选配工作抓在手中，认真贯彻省纪委《关于在乡镇纪委换届中加强纪检组织建设的通知》精神，坚持将政治过硬、公正廉洁、了解农村社情民意、在群众中威信较高的优秀干部选配进班子。乡镇（街道）纪（工）委书记提名、任免和副书记、委员的任免，都能与县（市、区）纪委协商或征得其同意，确保了乡镇（街道）纪（工）委领导班子整体素质高和结构合理。目前，该市152个乡镇（街道），共配备乡镇（街道）纪（工）委书记152名、副书记160名、纪委委员748名。在选好配强纪委班子的同时，重点抓好专职纪检干部的配备，坚持把那些年纪轻、学历高、素质好、工作出色，并且掌握法律、经济、财务等专业知识的优秀干部充实到乡镇（街道）纪检组织。据统计，换届后新进乡镇（街道）纪委人数为214名；目前，全市乡镇（街道）共有纪检干部437名，除纪（工）委书记、副书记外，有专职纪检干部125名。

>三、注重探索创新，强化合力形成

为适应当前农村党风廉政建设的新形势，加强对农村基层从事公务活动人员的有效监督，宁波市纪委、监察局积极鼓励、支持各县（市、区）结合实际，探索设立乡镇监察室，发挥纪律检查和行政监察两项职能，促进农村基层干部依法行政、廉洁从政。目前，全市9个县（市、区）有107个乡镇（街道）设立监察室。乡镇（街道）监察室的设立，整合了审计、农经等资源，理顺了基层监察、审计工作领导体制，使监察审计由原来的挂靠拼用、多头分管转变为独立自主、统一领导，有利于基层监察审计力量的集中调配和统筹使用。同时，以监察审计室名义开展工作，一方面，借助纪检监察力量，推动了审计项目的顺利开展，加大了审计结果的运用力度；另一方面，审计的介入，为基层案件办理、执法监察、纪检信访案件调处等提供了可靠依据和保障，有效提升了工作质量。

>四、注重教育锻炼，强化能力建设

市、县两级纪委始终把提升纪检干部素质作为重要任务来抓。一方面，强化教育培训。在抓好经常性思想政治教育的同时，坚持逢进必训，把乡镇基层纪检干部培训纳入市、县两级纪委干部培训计划，采取开展业务轮训、开设廉政讲堂、召开理论研讨会等多种方式，提高基层纪检干部综合素质，近两年来共培训新任基层纪检干部357人次。另一方面，注重实践锻炼。如规定县（市、区）纪委新任纪检监察室主任、副主任，必须到市纪委挂职锻炼3个月以上；各地每年从基层选派思想素质好、业务能力强的纪检干部到县（市、区）纪委挂职锻炼；县（市、区）纪委每年选派一批纪检干部到重大项目、骨干企业挂职锻炼，使其工作能力得到全方位锻炼。

>五、注重机制建设，强化工作落实

紧紧围绕加强基层党风廉政建设，注重从机制建设上入手，推动基层纪检各项工作落实到位。如探索建立乡镇纪检工作区域协作机制，按区域邻近等原则，把乡镇（街道）纪检组织划分进3至4个片区，定期不定期组织开展业务交流活动或交叉检查、联合办案、案件审理等工作，每个协作片区由县（市、区）纪委领导或乡镇（街道）纪（工）委领导牵头联系。全市各乡镇（街道）纪（工）委每年查办案件总量保持在630件左右。又如，推行信访举报工作延伸考核制，从20xx年开始，市纪委对各县（市、区）纪检信访举报工作的考核，由原来的单独考核县级纪委延伸到抽查2个乡镇（街道）纪（工）委，把基层信访举报案件办理情况作为考核县级纪委的一项重要指标。市、县两级纪委还通过领导包案、联系指导等措施，促进基层纪委认真办理纪检信访案件。再如，建立纪检监察工作目标管理考核制，在全面开展对乡镇（街道）党风廉政建设目标管理考核的基础上，有的县（市、区）纪委年初发文明确乡镇（街道）纪检监察工作考核项目，在年底进行集中考核；有的对信访举报、纪检监察信息或作风效能建设等单项工作进行目标考核。

**组织会员推荐工作总结2**

为了更好地关注学生健康成长，切实加强家校联系，省厅开展了^v^访万家^v^活动，访万家工作总结。学校要求全体教师走进千家万户，关爱万千心灵。我作为普通老师中的一员也参与其中，成为这样一个家校连心桥的搭建者。

>一、从家访中体现出来的问题

1、多数学生家长外出打工，无暇照顾子女。直接交由爷爷奶奶管教，他们不懂得如何教育自己的孙子，不是放任自流，就是百般溺爱。让教师工作难上加难。

2、现在有不少独生子女，家长对孩子百依百顺，养成了骄纵的心理，他们在言论、态度、行为等方面表现出挑吃挑穿、任性、爱耍脾气等不良行为，这给教师带来诸多的难处。

3、有部分学生家长只看重自己子女的学业成绩而忽视或放松了对子女的思想品德、纪律等方面的教育。有些家长误认为孩子很聪明，回家不学习也能取得好成绩。如果考试不理想，会觉得是老师的教学存在问题或者不够关心孩子。实际上家长最大的失误就是忽视了对孩子的行为习惯和学习习惯的培养。加上对现在的教育形式不够了解，从而导致了孩子只能从单方面去发展。

4、更有家长每天只顾做事或成天打麻将，对孩子的学习不闻不问，从不督促孩子学习，使得孩子养成了不好好学习的坏习惯，给教师的教学工作带来了很大的影响。

5、大多数家长知识能力有限，不能辅导孩子的学习，使得孩子学习上遇到的问题不能及时解决。

>二、从家访中取得的成绩:

1、获得许多第一手育人资料。在这次家访活动中，学校教师通过上门走访的家访率达到近95%，填写家访手记44份。教师的足迹几乎踏遍了柳林镇的每一个角落，我们的家访深入到了每一个学生的家庭，真诚地与学生、与家长交流，了解每一个学生的家庭状况，学习环境，学生的个性，在家的表现，了解到家长的希望、要求以及教育方法等，并做好详细的记载，为今后的教学工作奠定了基础，工作总结《访万家工作总结》。

2、家长老师互相信任。由于我们耐心地向学生家长讲述我校的办学成果、教学设施及将来的发展状况等基本情况，帮助家长树立正确的教育理念，解决家庭教育方面的一些困惑，这就增强了家长的责任意识和信任度，使家长也主动参与到学校的`教育教学管理中来，更有信心地和学校携手共同做好学生的教育工作!在获得家长的高度赞扬和信任的基础上，给学生以鼓励和力量。

3、换个角度看家长。现在的学生家长年龄都在30-40之间，他们本身受教育的程度相对于爷爷奶奶要高一些，因此他们能认识到教育的重要性，普遍重视对子女的教育，并讲究教育方法，经常帮助子女克服学习上的困难，这对学校的教育起到了很好的补充作用。

4、广泛听取社会对我校教育教学的意见和建议，并及时反馈。通过本次家访，我们及时掌握到家长对学校教育工作中的要求与建议，全面听取了社会各层面对我校的意见，并将之反馈给学校相关部门或个人，发现并弥补学校教育教学过程中的不足之处，进而推动教师自觉改进教学方法，提高教学水\*，促进了学校教育教学工作的发展。

>三、从本次家访活动获得的体会

1、良好的家庭教育对青少年的健康成长至关重要。文化程度高的家长对自己的子女都有一套行之有效的教育方法，知道如何对孩子进行学习生活上的指导。这些家长的孩子往往从小就已经养成良好的行为习惯，有较强的自觉性。文化程度不高但为人处世有原则的家长，他们对孩子学习上的指导虽有欠缺，但会以言传身教，教给孩子做人的道理。这类孩子通常为人不错，心地善良，只要在学习方法上多加以指导，一般会有较大的进步。还有少数家长，本身文化程度低，对自己的子女又过于溺爱。随着年龄的增长，孩子的脾气也越来越大，这些家庭往往已出现^v^不会管，管不了^v^的局面。

**组织会员推荐工作总结3**

今年以来，在市总，区总工会领导下，作为一名组织员，我认真履行自己的职责，根据区总工会安排，通过深入基层指导工作，认真负责抓建会。工作取得一定成效。目前，我区新增工会组织105家，新增会员4000多人，较好的完成了区总工会交办的任务，受到了区总工会好评。

>一、突出重点，抓好建会工作

今年以来，为完成好市总工会下发的建会指标，及区总工会给我交办的具体任务，针对我区实际情况进行分析。在区总工会领导下，为了促进建会工作发展，继续进行了“党建带建、税务帮建、工商促建”的“三建”工作模式，同时在工商、税务建立了一支工会组织员队伍，实行奖励机制，促进建会工作发展，使我区建会工作出现新的高潮。截止目前，全区工会组织达到520家，会员5万多人。

>二、抓规范化管理，重视工会作用

由于上级工会的正确领导及我们实际工作，促进了工会组织步伐。但如何根据《企业工会工作条例》对企业工会进行规范化管理也摆上了重要议事日程。首先下发文件，制定了《乡镇工会规范化管理实施意见》，区委下发了《加强和改进党对工会的领导》，然后多次深入乡办及新建会企业具体指导工作，并将有关上墙的资料，工作制度，印刷成册，发到各工会。同时从组织形式，基础设施建设进行具体指导。在汽贸公司对新聘任的工商、税务局组织员进行培训，我讲解了有关工会知识，并现场进行参观，指导他们开展工作。

>三、抓“广普查、深组建、全覆盖”活动，扩大覆盖率

为进一步抓好“广普查、深组建、全覆盖”工作，我首先积极与工商部门联系，同时要求乡办对所辖企业（包括派遣企业情况）进行摸底调查。工会制定了实施方案，并规定2年内实现企业建立工会组织的目标。为抓好此项工作，在区总工会领导下，对工商、税务下达了任务和奖励政策。区工会和相关部门成立了领导小组。我积极做好协调和建会指导工作。目前此工作已启动。

>四、存在不足及下一步工作打算

我的工作虽说取得一定成效，但也存在有许多不足之处，如规范化管理，企业工会作用的发挥，进一步抓好“广普查、深组织、全覆盖”活动，都需要我尽大力去工作。作为组织员，我不会被困难所吓倒，要在市总，区总工会领导下努力工作，兢兢业业，使工会组织工作出现新的生机与活力。

**组织会员推荐工作总结4**

xx年12月16日晚上，在激昂嘹亮的团歌声中，xx班与x班合作举办的“敬廉崇洁，诚信守纪”主题团组织活动正式开始了。

本次活动共有几项内容。

在第一项活动：齐唱团歌。那焕发青春的歌声响入心扉，渗入了每一位同学的血液，在教室的上空久久不能散去。这时同学们的激情开始一点点的被调动起来。

第二项是：主题演讲“敬廉崇洁，诚信守纪”。上台演讲的同学声音洪亮，感情浓厚。在这位同学投入的言语、感人真实的事例中，在座的同学就把“敬廉崇洁，诚信守纪”这8个字深深印入了脑海之中。这时主题班会初见成效。

接着下面一项就是主持人向大家朗诵了一些“敬廉崇洁，诚信守纪”的格言。听着这些过来人的精粹的语言、深刻的见解，同学们都陷入了沉思。现在不都提倡松紧劳逸相结合嘛，这不为了缓解刚刚有些沉闷的气氛，我们开始了第四项活动：同学们自编自导的小品“诚信”。看到这个小品真的不得不说我们7、8班真的是能人辈出。这不在演员们诙谐幽默又不失教育意义的表演中，同学们时而开怀大笑时而皱眉思考，完全融入了小品之中。最后小品在大家最热烈的掌声中完美结束了。

轻松之后主持人又带来了不少，经典的发人深省的名言名句。还叫起了几位同学分享了他们的人生格言，真是做到了全民互动。进行了这么长时间的活动，有些同学不免有点腰酸背痛。可以说我们的策划人真是考虑周到，这时正好迎来了我们本次活动的唯一的一个游戏——水果游戏。现在想起这个游戏都不免要发笑，真的其中的乐趣要体会过就会永远的记住。

第三项是：唱歌。歌是我唱的，唱的好不好我不知道，反正一曲结束后，除了我以外所有同学都了趴在了桌子上捧腹大笑起来，事后大家都说原来团支书也有这么“可爱”的一面。

时间过的真快，在同学们依依不舍的叹息声中我们两个班的团支书一起上台，作为活动最后一项内容：总结。主持人出色的表现、演员们真实的表演和同学们积极的配合共同带来了一场比较完美的团组织生活。不仅放松了同学们紧张的精神，还使大家得到教育。

我们相信这次活动过后，“敬廉崇洁，诚信守纪”这8个字会伴所有7、8班的同学走过一生的岁月。

**组织会员推荐工作总结5**

会员中心呼叫专员岗位职责

1、呼叫中心客服岗位职责

2、会员就诊安排跟踪服务；

3、会员档案的录入和整理。

2、呼叫中心客服专员岗位职责

1、接听客户来电，处理客户咨询及投诉；

2、发现来电客户的需求及意见，解决客户的问题；

3、维护客户关系，保证客户满意度，树立公司的良好形象。

3、呼叫中心客服专员岗位职责

1、负责接听热线电话，对用户咨询的相关问题进行解答。

2、处理客户关于产品投诉及售后服务方面的问题。

3、通过电话维护、巩固客户关系，为客户提供最具针对性的解决方案。

4、对相关信息进行录单和存档。

4、呼叫中心客服岗位职责

1、接听顾客来电，做好客户咨询的信息反馈；

2、配合销售部门接受顾客订票、预约等事宜，及时跟进客户，做好支持服务；

3、建立和维护客户资源，定期根据计划做好客户回访工作，及时了解客户意见，与客户建立良好的关系；

4、及时与客户沟通，做好业务处理及投诉处理，维护客户关系，提高客户的满意度；

5、客户信息录入和统计,按要求认真做好业务日报表，并及时上交主管；

6、完成领导交办的其他工作。

5、呼叫中心客服岗位职责

**组织会员推荐工作总结6**

为进一步贯彻落实《中华全国总工会关于开展会员评议职工之家活动的意见》的文件要求，根据《海口市总工会关于开展20xx年度会员评议职工之家工作的通知》，20xx年在各级工会组织自检自查的基础上，对我区开展了会员评家工作，现将有关情况总结如下：

>一、总体工作情况

我区开展了会员评家工作的单位共有665家，达65%。从这次自检自查总的情况上看，我区各基层工会基本上能积极适应改革形势，切实履行“维护”的基本职责，以增强工会活力为目的，尊重会员主体地位,坚持会员(代表)大会制度和会员代表常任制。把企业工会工作的评价权真正赋予会员和职工,不断提高会员和职工对企业工会的满意度。加强了工会的自身建设，增强了工会组织的凝聚力、吸引力。基层工会群众化民主化建设得到增强，基层工会工作整体水\*不断提高。

>二、取得的工作成效

（一）加强指导，会员评家工作机制逐步规范为深入贯彻《中华全国总工会关于开展会员评议职工之家活动的意见》的文件精神，指导各级工会做好“会员评家”

工作，我工会制定下发了《美兰区总工会会员评议职工之家活动实施办法》，同时结合我区的实际情况每年都制定全区的“建家”工作计划，把建立健全会员评家工作制度的内容纳入每年全区职工之家建设的总体规划之中。各镇（街道）总工会、区教育工会、区直属基层工会也及时转发区总工会文件，并结合当地实际制定评家活动实施方案，认真组织基层工会开展会员评家工作，做到有方案、有检查、有总结评选。通过开展会员评家活动，强化了基层工会的责任感，促进了基层工会工作规范化，焕发了基层工会活力；各镇（街道）总工会还专门成立了会员评家建家工作领导小组，由工会主要领导任组长，分管领导任副组长，成员由工会劳动协管员担任。形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

（二）依靠群众，会员评家工作开展进一步深入

随着改革的不断深入和发展，利益关系和分配方式日益多样化，要实现“组织健全、\*到位、作用显著、职工信赖”的建家总体目标，就必须依靠会员，把会员群众的满意不满意作为建设职工之家的最高评价标准。建家、管家必须经过会员群众的认可。我区各级工会在推进会员评家工作中，把依靠会员作为基础，重点突出了四个环节。

一是依靠会员把好制定建家实施细则关。我区大多数基层工会组织每年都能按照区总工会下发的全市年度“建家”工作计划，制订本单位建家计划或实施细则。

二是依靠会员群众把好措施落实关。从本次自检自查的情况上看，各基层工会定期向会员群众报告建家工作的进展情况，听取他们的意见，接受会员的监督，参与建设职工家的全过程。发动和组织广大会员群众积极参加，充分发挥每一个会员的主动性、创造性，保证建家计划的实现。

三是依靠会员群众把好考核验收关。各基层工会在申报合格职工之家时，均首先根据本单位会员\*审议通过的建家计划，在自检自查的基础上，向会员（代表）大会报告建家工作情况，由会员（代表）大会审查验收，并进行民主测评。得到80%以上会员（代表）认同的方向上级工会申报合格职工之家。区总工会进行考核验收时，也把职工的认可率作为重要的评价标准，并通过与职工座谈、民意测评等形式，重点检验基层单位会员群众对建家的认可程度。

四是依靠会员把好整改监督关。会员评家的目的是以会员评议找出不足，通过整改促进基层工会工作的提升。因此在推进这项工作时，不仅要重视评议的过程，更要重视评议后的整改过程。坚持每年召开会员\*由工会\*在会员\*上报告工会工作及建设职工之家情况，并就工会\*个人履行职责情况进行述职，由会员代表对本单位工会

开展工作、建设职工之家情况，工会\*履行职责情况进行评议。会员代表以无记名投票方式按照满意、基本满意和不满意三个等次进行评议，对民主测评结果进行公开，并及时对提出的意见进行反馈和改进。

（三）积极探索，会员评家形式得到不断创新

去年，各镇（街道）积极探索区域性、行业性基层联合工会开展会员评家的新形式新途径，进一步扩大了小型非公有制企业建家和会员评家工作覆盖面，推进会员评家工作取得实效。

>三、存在的问题和不足

通过这次自检自查和抽查，我区绝大多数基层工会组织都能把开展“会员评家”活动作为加强工会基层组织建设的有效载体和推动工会各项工作落实的重要手段。开展建设“会员评家”活动夯实了工会组织的基础，得到了职工群众的信赖和拥护，但是在部分基层工会中仍然存在一些不足，主要表现在以下两个方面：

一是有的单位对会员评家工作思想不够重视，工作力度不够，没有按照通知要求及时组织开展评家工作检查、推荐和总结材料上报。

二是有的基层工会领导对会员评家活动认识不到位，对会员评家活动被动应付，没有把新的

评家要求纳入建家工作当中。

**组织会员推荐工作总结7**

\*\*集团公司“会员评议职工之家”活动自查报告 为推进工会组织建设，激发职工群众活力，根据《中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见》和《中华全国总工会关于开展会员评议职工之家活动的意见》要求，结合“四双”活动内容，\*\*\*\*工会委员会紧紧围绕创建学习型、服务型、创新型工会组织，不断提高建家水平，增强工会组织的吸引力和凝聚力，使工会真正成为职工群众信赖的“职工之家”，使工会干部真正成为职工群众信赖的“娘家人”。近年来，先后荣获全国五一劳动奖状、全国模范职工之家等称号。

>一、会员评家工作的主要做法

一是提高认识，重视会员评家工作，建立有各基层工会主席组成的评议工作小组；二是目标明确，将会员评家纳入工会标准化考核标准；三是措施得力，在职代会（会员）大会上，对工会全年工作进行测评；四是基层工会互查互评，对各单位年度工作业绩进行考核，并兑现奖励，提出需整改的意见和建议，会员评家活动普及到各基层工会，始终把会员满意不满意作为衡量工会工作 的根本标准。

>二、开展会员评家的主要成效

（一）健全组织体系，落实目标任务，促进队伍建设

XX电力局工会与局同年成立于19\*\*年，工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会等组织健全，并单独设置工会工作机构，依法独立自主开展工作。工会主席和副主席的产生符合有关规定，工会委员会按期换届选举，至今已产生了七届工会委员；依法进行工会法人资格的

变更登记；有单独的工会财务账号，独立使用工会经费；各基层单位按组织机构分别设立了12个基层工会委员会，分别负责本单位工会会员的会籍管理，职工入会率达100%。

（二）围绕中心工作，开展建功立业，促进科学发展

（三）深化民主管理，履行维权职责，促进企业和谐

坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，制订本单位的职代会实施细则，并在出台了职工代表年度选区述职制、职工代表履职评价办法等民主管理制度，开展职工代表自荐竞选活动，发挥局长联络员作用，成立职代会5个专门工作小组，落实职代会各项职权；建立平等协商制度，签订《集体合同》；扎实推进厂务公开工作，确保厂务公开的及时性、全面性、真实性，深受广大职工的好评，厂务公开民主管理工作满意率均保持在98%以上。

（四）丰富职工文化，实施素质工程，构建和谐家园

积极开展“共筑理想信念，共促科学发展”主题教育活动，以社会主义核心价值体系引领职工；深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，充分发挥工会“大学校”作用，加强职工教育培训，全

面提高职工整体素质，积极开展群众性精神文明创建和形式多样的文化体育活动，已举办四届职工文艺汇演和田径运动会，在活动中宣传电力企业文化，展示电力员工文体才能。

（五）完善服务机制，体现真情关怀，书写企业大爱

各级工会组织和工会干部按照“理解人、关心人、帮助人”的要求，努力做职工的贴心人，在重要佳节、迎峰度夏、抗灾抢险期间，开展以“送温暖、送健康、送安全、促和谐”为主题的“三送一促”活动，使“送温暖”活动规范化、经常化。加强组织慰问，严明走访纪律，定期了解和掌握基层员工群众反映强烈的实际问题，关心职工疾苦，倾听职工呼声，积极反映职工的意愿和要求，热心服务职工群众，努力为职工群众做好事、办实事、解难事。先后成立了职工救急济难基金、医疗互助会、爱心互助会，完善困难救助相关制度，认真履行帮扶困难职工的职责。大力支持社会公益事业全局职工积极参加“慈善一日捐”、无偿献血等活动，企业和员工的无私奉献，获得了较好的社会影响。

（六）加强自身建设，密切联系群众，提升能力素质

**组织会员推荐工作总结8**

在区教研室领导的带领下，到文登路小学参加听课活动。两天听了5位语文教师的课，现将听课情况总结如下：

>一、聚焦课堂教学

1.准备充分，注重常规。

备好课是上好课的基础。虽然本次听的常态课，但大多数语文教师都做了充分的准备。备课比较到位，都制件了精美的教学课件。良好的常规是成功课堂的保证。课堂中教师都注重了学生常规的训练，从学生回答问题的站姿、到听课的坐姿，读书的姿势，写字的姿势等在不同的课堂中都有体现。费霞老师和潘艳红老师的课堂秩序井然，师生配合默契，足见\*易训练有素。

2.“读”中尽显语文魅力。

语文教学的核心是培养学生的语感。而读就是培养语感最积极有效的刺激。本次活动中，大部分语文教师都能体现新课标读中感悟的理念，教学中注重以读促悟，让学生通过朗读来体会人物思想感情。马韵秋老师结合画面，让学生在如临其境中读出春雨的柔、轻、细，读出鸟儿的不同观点，孩子们读得韵味十足。汤霞老师、郑咏梅老师注重抓关键词句(重点词语)来反映人物或景物的特点，做得比较到位。几位老师在朗读方面都比较充分地体现了“以读促悟、边读边悟”的语文教学理念，都能带领学生充分阅读文本，从不同形式、不同层次的读中去感悟课文、感悟人生。“读”中尽显语文课堂魅力。

3.注重学习方法的指导，效果明显。

“授人以鱼，不如授人以渔”。学生掌握了学习的方法，就会举一反三，形成语文学习的能力。在语文课堂中，老师们有了学习方法指导的意识，如：读书中强调“眼到、心到、口到”，指导学生在书中做标记，做到“不动笔墨不读书”，通过教师的评价提醒学生回答问题站姿规范，坐姿优美，在识字、写字教学时教给学生识字的方法，读字帖的方法等。

4. 教学方法上，各位老师都能量体裁衣，优选活动，并能使教学方法多样化，能适当的改革与创新，并能充分利用现代信息和多媒体技术，体现教学发展的时代要求。例如，马老师、汤老师、费老师教态自然，普通话好，有较强的亲和力，通过教学课件，创设情景引入课堂，显得既生动、活泼，又能调动学生的积极性。

5.板书设计简明生动，极具概括性、条理性和欣赏性。如费霞老师的《鱼游到了纸上》、郑咏梅老师的《中彩那天》、潘艳红讲的\'《日月潭》等。

6.听评课强化素质，提升教师业务水\*。

为了使教学理念与教学实践更好融合，以评促教，教学相长。听课完毕后，语文教研组还安排了互动式评课活动。 全体老师畅所欲言，既肯定了执教老师亮点，又诚恳地提出了商榷之处，使听课、评课活动达到了预期效果。

>二、存在的问题

1.教师在课堂中说得太多，真正留给学生的时间较少，不必要的话语、不必要的教学环节过多。

2.独特教学风格呈现不明显，丧失了教师的个人魅力。由于课堂教学中的每一步都是这样的，导致课堂的同一性。不能很好地展示个人魅力。

3.课堂设计过多或不充分，点拨、评价单一、不及时。课堂教学过程中，部分教师设计内容过多，从而出现拖堂、讲不完的现象。大部分教师评价单一(好、棒等)，末针对不同学生实行不同的评价语。有必要加强备课的设计，内容不能太多，时间设定准，多多学习不同类型评价语。

总之，不论什么样的课，都始终把学生成长放在第一位置上;不论什么样课堂，每时每刻不忘为师者的责任，这是我们共同追寻的目标。

**组织会员推荐工作总结9**

为了进一步推进教研教改，打造高效课堂，向课堂要质量，切实改变教风，学风，提高教育教学质量，转变教学理念，发挥学生在学习中的主体地位，促进我校教师的整体素质上新台阶。根据学校的安排，在主管领导的精心组织下，数学教研组开展了为期三周的听评课活动。在本次活动中，我数学组12名教师全部参加了上课、说课、评课活动，而且采取了同课异构的方式，每两位教师为一组上完课后进行比较型评课，比较各自的优缺点，评课时本着实事求是的态度，每位教师都能各抒己见，谈自己的想法和看法。通过听一节课可以学到哪些优点，对于不足之处，也能全盘拖出，作为今后提高的目标，可以说在小组内讨论气氛浓厚，到达了相互促进，教学相长的目的。并且在听课记录上对每位教师进行了量化打分，做到了客观公正。具体说来，本次活动有以下特点：

>一、围绕新课改这一主题，努力打造高效课堂。

我们把“打造高效课堂，向40分钟要效率”，作为本次听评课活动的主题。组内教师在上课前都做到精心准备，努力上好每一节课，听课时聚精会神，评课时热情诚恳，积极评好每一节课，大家在彼此的交流中，都感到收获很大，尤其是两位年轻教师，感受更为深刻，她们两人通过这次活动的确长了见识，用她们自己的话说；“我们以前真是个门外汉，在这次活动中真是收获不小，懂得了如何上课？”

>二、每位教师都能积极参与，课堂教学有了新变化。

每位教师都把这次活动当做一次机遇，想在课堂上一展自己的风采，也不怕暴露自己的缺点，敢于开展批评与自我批评，精神可嘉。每位教师在教学设计中，也充分体现出了教法与学法的转变，突出了学生的主体地位。重在培养学生的自主学习意识，提高学生探索实践的能力，学生成了课堂的主人。

教师在教学过程中，吃透了教材，目标明确，教难点突出，展示的目标都很具体，富有可操作性，对每一个环节都做到心中有数，有的放矢，这一点王校长在课堂上给我们做出了好榜样。

“教学思路清晰，环节紧凑，层次分明，都有问题设置，激发了学生的学习兴趣，教学效果良好。”是本次活动的亮点。

>三、存在的问题

1、个别教师创新意识不强，观念有些陈旧，不敢大胆放手学生，发挥学生的集体讨论意识，教法单一，学生互动少，激发学生兴趣不够，课堂缺少生气，造成教与学两张皮，教学效果不好。

2、个别教师太依赖于多媒体，缺少板书，且普通话也有待于提高；多媒体课件内容太繁太多，多数与课本内容脱节。

>四、需努力改进的方面

1、各位教师还要进一步加强教育教学理论知识的学习，新课程理念有待加强，课堂角色要转变，做到走下讲台，参与进去，合作起来，做学生的引导者，努力提高课堂效率。

2、塑造自己的内在形象，要有气质，上课才能富有激情，这样才能点燃学生学习的欲望之火。课堂气氛才能活跃起来。

3、教师做到备学生，备教法上下功夫，只有了解学生，才能根据学生各自的特点选择适当的教法，因材施教才能上好每一节课，光靠备好教材是不够的。

4、备课要扎实，千万不能出现知识性的错误，对于板书，更不可忽视，备课时必须要设计好。

——会员评家自查报告 (菁选3篇)

**组织会员推荐工作总结10**

一 活动主题：

本次活动的主题以“遇见你是我的缘”为题，彰显了年轻一代人乐观，豁达，开朗，活泼的交友态度，活动以联欢晚会的形式开展，更增加了会场气氛，提高了活动的水平。本次活动也是一次增加同学们之间相互了解的机会，增加了友谊，提升了境界。

二 基本情况概述：

于xx年11月19日晚思进协会组织了主题为“遇见你是我的缘”联欢晚会，活动地点在濮阳职业技术学院图书馆八楼合堂三，举办时间为晚上6:30.参与人员有思进协会全体会员，会长，理事，部长，大学生社团联合会代表，院团委代表等。晚会人数大概500人左右。

三 总结部分：

（一）活动概述：

本次活动参加人数多，有其他社团的会长及会员，此外有学生也参与了进来，可见本次活动影响力有多大，震撼力有多强。本次活动在图书馆八楼合堂三，活动中各个部门分工合作，各尽其职，会长秩序有条，活动布置有气球，小型装饰品等饰物，增加了气氛。

（二） 成绩经验：

活动举办成功，到场观看人数非常多，会场气氛高跃，活动的节目样式多样，新奇，尤其是小品《炒饼的故事》把气氛推向高潮，节目的歌舞精彩，以及在节目中的武术更为新奇，一群小朋友把武术精彩展现了出来，使观众深受喜爱，这种武术也发扬了中华武术的精神，节目精彩，会场秩序良好，管理较有序都是本次活动成功之对。

（三） 存在问题：

1 本次活动开战时间未按之前规定的时间进行，推迟了半个小时左右，使观众等的比较焦急，有些人临时离开。

2 音响设备出现问题，话筒的线缠在一起，使表演者中人物对话较困难。

3 会场活动中有的观众离场后，各个理事未把站着没有座位的观众安排入座，使得会场看起来零零散散，活动结束后卫生打扫不积极。

（四） 今后改进的方面：

在活动前应安排好时间，管理好活动秩序，活动中注意出现的问题并及时解决，活动后应尽快收拾会场。

思进协会

更多信息请查看活动总结

**组织会员推荐工作总结11**

焙烧车间推荐优秀职工李永安同志资料

企业的技术能手资料

首先，请允许我向大家介绍云南万盛碳素有限责任公司焙烧车间技术员李永安同志，该同志出生于1981年。参加工作十年有余，现在肩负着2个焙烧车间所有的电气设备和系统维护与检修工作。本着对日益完善该同志的心态，希望该同志一鼓作气的去完成自己的人生价值。对该同志的具体表现推荐如下：

一：思想道德方面

该同志思想上积极要求上进，热爱祖国，热爱人民，热爱中国^v^，坚持四项基本原则，认真学习^v^理论和^v^有关精神，前久还积极地参加了学习了党的十七届五中全会会议精神。积极参加各项政治活动，忠于党的工业事业，爱岗敬业，坚持学习理论知识、结合实际操作，总结工作经验，培养自身思想修养，努力提高综合素质。他始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。在学习上，能够抓住点滴时间，汲取精神食粮，丰富自我，提高自己为人民服务的本领。知识就是力量，知识就是财富，只有不断加强自身学习，才能不断适应时代的发展要求，才能不被历史所淘汰。一是积极参加乡里组织的政治理论学习，学习党的路线、方针、政策、法律和法规，学习WTO知识、十七届五中全会精神和各种法律法规，用所学指导工作实践；二是积极主动加强业务理论知识学习。在工作闲暇时间，能自觉学习现代管理知识和应用文写作，提高了驾驭整体工作的能力；三是认真学习英语和电脑方面知识。该同志在工作中一直一丝不苟，起到模范带头作用。二：工作成绩和敬业方面

长期以来，在上级领导的指导下，该同志和检修班始终以创一流优秀班组的标准要求自己。认真执行党和国家政策与集团总公司的发展战略、全面完成企业和车间下达的各项生产经营任务，强化安全、设备、学习、创^v^项管理，在班组创优保优工作计划的指导下，以实际行动创下了良好的成绩。自从该同志担任焙烧车间技术员以后，在领导的精心指导下，他带领检修班在最短的时间内全面完成了全厂提升高度达28米有余的斗提大修、各种小修及设备日常维护等生产任务。长年无发生重大设备与人身事故，至今日止创安全生产300多天。在对每次设备修工作中，该同志客服了很多困难，部分检修需外出检修、他客服了天气雨季多的不利因素的困难维修。完成电收尘检修及破碎机打击钣更换等技改车间重点工作，每次大修都在预算的时间内完成创全优目标。此外，该同志在日常小修和维护中，特别重视设备巡查、设备消缺、设备无泄漏电和架子各电子元件短路，保证了设备的安全健康运行状况。今年10月份焙烧新车间启动，在设备整改和技改工作中，该同志积极全力配合项目部的调试整改计划，比如，炉面的各种阀门更换和重油泵房两次因为橡胶垫圈引起的重油严重泄露，他都一丝不苟的完成各项整改与设备技改任务。其间进行了新车间燃油系统和桥式起重机的其它附属设备的安装工作；在高温高压高空的作业环境下，该同志钻研安装工艺，最终还是完成了新焙烧车间技改安装工作。

每次对电机的抽芯保养，他都是在不影响生产的情况下进行的。而且保证按时按任务完成。对新老车间的各种设备都像对待自己的东西一样精心维护与爱惜。在本车间设备检修与维护之余，该同志还承接了其他车间的各种设备维修与调试，像成型的设备多且每次出现的故障不尽相同，但是在他们车间的电工大力配合下完成了检修任务，保障了设备正常运行和解决了生产的后顾之忧。他一直以自己敬业的精神和对技术精湛的追求上获得了大家的认可。三：潜心授艺，传帮带高徒竞成才

李永安同志钻研技术、精益求精的精神，影响、感召、激励和带动着周围众多青年工学习技术的热情。他积极投入到各种创建“学习型班组”活动中去，制定出详细培训讲解计划，结合实际自己出题、讲解，诱导青工循序渐进，采用一日一题式的提问学习方式，并每隔一段时间就小考他们一次，每季度进行一次实际操作练习，激励了大家学习的积极性。在往年车间技术比武中，每班班组中获奖的人员都有该同志的好徒弟，如今该同志的弟子是遍布整个“万盛”公司的每个车间，并且好多都当上了基层管理人员，这样的好成绩，应当受到车间奖励。而在公司举行的各种技能大赛中，好多受过他指导的员工都得到各种不同的奖项，这些成绩的取得和李永安同志平常的精神感召和言传身教是分不开的。该同志在车间总是助人为乐，为人友善，喜欢把自己感悟到的东西和经验拿出来与大家交流。四：技能交流和管理表现

该同志永远都是喜欢风尘仆仆、灰油的脸庞，永远都是奋发进取、埋首苦干的工作表现。他没有豪言壮语，没有哗众取宠，有的只是对技术渴望的双眼和憨然灿烂的笑容，在工作人生中树立起正确的人生观,世界观和价值观.该同志深知“万盛”为自己带来了无穷财富,在“万盛”的摇篮中造就成长.该同志作为一名技术员工, 他一直都是为“万盛”贡献出自己的智慧与力量、并从中体验自己的人生价值，我相信，在大家的支持和帮助下，该同志一定会在以后的日子里脚踏实地的走好每一步，不断提高、充实自己的人生.为“万盛”奉献终身,收获喜悦”。

谢谢各级领导的支持与指导！

万盛被烧车间职工：李永安

**组织会员推荐工作总结12**

我校按计划展开了第二轮听评课活动。现将听课活动总结如下：

>一、体现的优点

1、导入，激发学生学习兴趣。教师能根据教学内容设计引人入胜的导入，激发学生对课堂所学知识的兴趣和探求新知识的欲望，使学生积极主动地参与学习，去探索成为课堂的主人。

2、课中体现了学生的自主学习和小组的合作性。在研读课文的过程中，放手让学生自读自悟。在学生自读课文的基础上在小组内相互交流，充分发表意见，这样学生在读书的过程中个性得到了尊重，提高了个体学习的能力，既培养了学生善于从别人身上取长补短的好习惯，又发挥了群体的集体功能，达到了在合作中探究，在探究中提高的目的。真正把学习的权利还给了学生，使不同程度的学生在读书的过程中都有所感悟，有所收获，从而大大调动了学生学习的积极性和主动性。

3、指导学生有感情地朗读课文，通过朗读培养语感，并受到情感的熏陶。由于学生喜欢的句子不同，自读时各取所需，体会的感情也有差别，交流时，学生既谈出了自己读后的所感所悟，又从别人的发言中得到启示，获取新知，取长补短，从而提高了阅读教学的效果。

>二、存在的不足

1、在课堂语言上下功夫，有的教师引导语过多过细。备课时要做好教学预设，想好每个环节怎么导入，上课时有意识地去锤炼语言。

2、组织活动时，小组合作要考虑有没有合作的价值，讨论时讨论的问题有没有讨论的价值，力求使课堂教学设计科学精炼，提高课堂效率。

3、课堂安排要紧凑，合理利用短暂的课堂时间。

**组织会员推荐工作总结13**

为了加强基层工会民主制度建设，充分发扬会员民主，密切工会与会员群众联系，推动基层工会规范化建设，充分调动会员群众参与工会活动的积极性，增强基层工会的生机和活力。为了把工会组织真正建设成为的职工之家，更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用， 乡工会联合委员会紧紧围绕“组织健全、场地齐全、制度完善、活动常新、维权到位、作用明显、职工信赖”职工之家的要求，扎实开展“万名会员评家”工作。现将活动总结如下：

一、广泛宣传，充分调动会员参与评家活动的积极性。

乡工会制定会员评家活动方案，并及时召开各基层工会主席会议，传达《 市总工会关于开展“万名会员评家”活动的通知》 工[ ]号文件精神，各基层工会召开会员大会传达活动精神和会员评家的评议内容、评议标准、方法和程序，宣传评家活动的积极意义，激发会员群众的参与热情，确保活动能取得实效，使工会组织成为职工依赖的家，使工会干部成为“职工的贴心人”。

二、突出重点，对会员评家六项基本内容进行自查。以会员评家的六个基本内容为重点，基层工会对自身建设进行自查，有针对性地解决突出问题，以提升工会工作质量上新台阶。

（一）工会组织体系健全。根据《工会法》的要求，职工大会进行了工会换届选举，更新了会员组织，加强专兼职工会干部、积极分子队伍建设，建立了女工委员会和经费审查委员会，制定工会干部岗位责任制，明确工会组织分工和职责范围。

（二）围绕创建活动促进科学发展。多年来，各基层工会开展各类劳动竞赛活动，激发会员的创新活力，推动了全乡经济社会的发展。连续几年乡卫生院被评为“巾帼建功示范岗”， 村妇代会被评为“巾帼文明示范村”的光荣称号，中学也评县教育局、乡党委政府评为先进单位。

（三）履行维权职责，积极推进职工民主管理制度的实施。组织的各项学习活动，努力提升职工民主管理水平，教育和引导职工正确行使自己的权力和义务，积极为本单位的发展建言献策，推进职工民主管理制度的贯彻落实。建立平等协商和签订集体合同制度，开展“工资集体协商要约行动”，协商解决涉及职工切身利益的重大问题；指导和帮助职工签订劳动合同，依法妥善处理劳动争议纠纷，提供法律援助，构建和谐劳动关系；坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，每年至少组织召开一次职工代表大会，履行厂务公开日常工作职责，落实职工代表大会各项职权；公司制企业依照有关规定选举职工代表参加董事会和监事会，参与企业管理；协助和督促行政落实国家各项涉及职工权益的法律法规。

（四）实施素质工程，发挥工会“大学校”作用。积极

开展“共筑理想信念、共促科学发展”主题教育活动，加强党的理论知识的学习和研究，听专家讲课和开展七一纪念活动，教育广大干部职工树立正确的政绩观、人生观、价值观，以社会主义核心价值体系引领职工；深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，加强职工教育培训，提高职工整体素质；开展群众性精神文明创建和文化体育活动，推动职工文化和企业文化建设。每年的“三八”、“五一”乡工会都组织的系列活动，通过活动的开展，增强了职工之间的凝聚力和战斗力。

（五）关心职工生活，做好扶贫帮困活动。关心职工疾苦，倾听职工呼声，积极反映职工的意愿和要求；热心服务职工群众，努力为职工做好事、办实事、解难事；开展送温暖活动，履行帮扶特困职工“第一知情人”、“第一报告人”、“第一协调人”的职责。在职工生病或家属生病住院期间，工会总会第一时间去关心慰问，解决生活中的实际困难。子女上学有困难，乡工会也会伸出援助之手，解决上学难的问题。职工有思想上有什么动态，工会也会及时掌握。

（六）加强自身建设，不断提高工会工作水平。工会领导成员坚持民主集中制，密切联系群众，廉洁自律，加强工会资产管理，管好用好工会经费和资产；健全各项组织制度、工作制度，基础资料齐全；坚持会员（代表）大会制度，完善会员代表常任制，实行会务公开，接受会员群众民主评议和监督；深入开展建设职工之家、“双爱双评”活动，按照会员群众意愿开展活动，提升工会工作水平。

三、认真评议，积极整改，确保活动落到实处。各工会主席在会员（代表）大会上报告工会工作及建设职工之家情况，并就个人履行职责情况进行述职。会员（代表）对工会工作、建设职工之家情况和工会主席在进行民主评议的基础上，以无记名投票方式进行测评，根据测评结果分为满意、基本满意和不满意三个等次，当场公开民主测评结果。通过测评，满意率为100%。 下一步我们将对民主评议和民主测评中反映出的突出问题，认真进行研究，加强整改，及时向职工反馈，确保此项活动落到实处。

**组织会员推荐工作总结14**

期末将至，回顾工作，在系部领导的正确领导下及我部成员的共同努力下，我部门较好地完成了本学期的工作。始终坚持我系立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，努力做好我系学生的思想引领工作，紧抓“奉献”“团队”“收获”“负责”的工作理念。

>一.基本工作的开展：

(1)不断加强团员，积极开展团费收缴工作。

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设；是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和其他部门部长的认可。

(2)配合的开展工作，协助体育部开展迎新篮球赛活动。

十月底我校开展了第一届，作为系的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并且我部成员积极参与运动会，并获得良好的成绩。十一月，电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动，在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力，增加了班与班之间的友谊。与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。在体育部和团学会的配合之下，此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应，在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

(3)参与了团学会内部成员农家乐活动。

为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，十一月初，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

(4)协办学生党员小组开展禁烟活动。

十一中旬协办学生党员小组开展“创无烟校园做当代健康合格大学生”的校园禁烟签字活动。在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

(5)期末“评优评先”工作。

为了使我系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个学期期末做好“评优评先”工作。我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和，争取做得更好。

>二.在的不足和主要问题

(1)新成员由于工作经验不足，分工不明确等多方面因素，导致交上来的各班团费收缴名单不太清晰明了；

(2)因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

(3)缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员的共同努力下把组织部工作推上一个新台阶，希望团学会其他成员在督促我们的同时能够给予我们支持。

>三.全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固。在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到最好。

>四.展望明天

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作!

**组织会员推荐工作总结15**

为了加强基层工会民主制度建设，充分发扬会员民主，密切工会与会员群众联系，推动基层工会规范化建设，充分调动会员群众参与工会活动的积极性，增强基层工会的生机和活力。为了把工会组织真正建设成为的职工之家，更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用， 乡工会联合委员会紧紧围绕“组织健全、场地齐全、制度完善、活动常新、\*到位、作用明显、职工信赖”职工之家的要求，扎实开展“万名会员评家”工作。现将活动总结如下：

一、广泛宣传，充分调动会员参与评家活动的积极性。

乡工会制定会员评家活动方案，并及时召开各基层工会\*会议，传达《 市总工会关于开展“万名会员评家”活动的通知》 工[ ]号文件精神，各基层工会召开会员大会传达活动精神和会员评家的评议内容、评议标准、方法和程序，宣传评家活动的积极意义，激发会员群众的参与热情，确保活动能取得实效，使工会组织成为职工依赖的家，使工会干部成为“职工的贴心人”。

二、突出重点，对会员评家六项基本内容进行自查。以会员评家的六个基本内容为重点，基层工会对自身建设进行自查，有针对性地解决突出问题，以提升工会工作质量上新台阶。

（一）工会组织体系健全。根据《工会法》的要求，职工大会进行了工会换届选举，更新了会员组织，加强专兼职工会干部、积极分子队伍建设，建立了女工委员会和经费审查委员会，制定工会干部岗位责任制，明确工会组织分工和职责范围。

（二）围绕创建活动促进科学发展。多年来，各基层工会开展各类劳动竞赛活动，激发会员的创新活力，推动了全乡经济社会的发展。连续几年乡卫生院被评为“巾帼建功示范岗”， 村妇代会被评为“巾帼文明示范村”的光荣称号，中学也评县教育局、乡党委\*评为先进单位。

（三）履行\*职责，积极推进职工民主管理制度的实施。组织的各项学习活动，努力提升职工民主管理水\*，教育和引导职工正确行使自己的权力和义务，积极为本单位的发展建言献策，推进职工民主管理制度的贯彻落实。建立\*等协商和签订集体合同制度，开展“工资集体协商要约行动”，协商解决涉及职工切身利益的重大问题；指导和帮助职工签订劳动合同，依法妥善处理劳动争议纠纷，提供法律援助，构建和谐劳动关系；坚持和完善以职工\*为基本形式的民主管理制度，每年至少组织召开一次职工\*，履行厂务公开日常工作职责，落实职工\*各项职权；公司制企业依照有关规定选举职工代表参加董事会和监事会，参与企业管理；协助和督促行政落实国家各项涉及职工权益的法律法规。

（四）实施素质工程，发挥工会“大学校”作用。积极

开展“共筑理想信念、共促科学发展”主题教育活动，加强党的理论知识的学习和研究，听专家讲课和开展七一纪念活动，教育广大干部职工树立正确的政绩观、人生观、价值观，以社会主义核心价值体系引领职工；深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，加强职工教育培训，提高职工整体素质；开展群众性精神文明创建和文化体育活动，推动职工文化和企业文化建设。每年的“三八”、“五一”乡工会都组织的系列活动，通过活动的开展，增强了职工之间的凝聚力和战斗力。

（五）关心职工生活，做好扶贫帮困活动。关心职工疾苦，倾听职工呼声，积极反映职工的意愿和要求；热心服务职工群众，努力为职工做好事、办实事、解难事；开展送温暖活动，履行帮扶特困职工“第一知情人”、“第一报告人”、“第一协调人”的职责。在职工生病或家属生病住院期间，工会总会第一时间去关心慰问，解决生活中的实际困难。子女上学有困难，乡工会也会伸出援助之手，解决上学难的问题。职工有思想上有什么动态，工会也会及时掌握。

（六）加强自身建设，不断提高工会工作水\*。工会领导成员坚持民主集中制，密切联系群众，廉洁自律，加强工会资产管理，管好用好工会经费和资产；健全各项组织制度、工作制度，基础资料齐全；坚持会员（代表）大会制度，完善会员代表常任制，实行会务公开，接受会员群众民主评议和监督；深入开展建设职工之家、“双爱双评”活动，按照会员群众意愿开展活动，提升工会工作水\*。

三、认真评议，积极整改，确保活动落到实处。各工会\*在会员（代表）大会上报告工会工作及建设职工之家情况，并就个人履行职责情况进行述职。会员（代表）对工会工作、建设职工之家情况和工会\*在进行民主评议的基础上，以无记名投票方式进行测评，根据测评结果分为满意、基本满意和不满意三个等次，当场公开民主测评结果。通过测评，满意率为100%。 下一步我们将对民主评议和民主测评中反映出的突出问题，认真进行研究，加强整改，及时向职工反馈，确保此项活动落到实处。

**组织会员推荐工作总结16**

岗位职责：

1、根据公司年度会员发展规划及目标，制定和分解会员工作开展计划及会员开发、维护策略；

2、新会员开发及老会员维护，增值服务项目的研究、开发及组织实施；负责配合CRM等系统开发的测试、维护管理，基于会员营销目标提出开发需求和优化等；负责公司各类会员招募方案策划、推广、执行、跟进以及效果评估和提出持续改善计划，寻找会员招募的机会，保证目标的实现；

3、根据会员特征、类型策划各种形式的会员活动并进行相关数据统计分析；优化会员权益，收集会员权益实施效果；根据会员类型和渠道类型策划会员维护服务方案，运用有效的营销工具和营销方法提升会员的满意度以及回购率，提升会员的销售占比；

4、实施会员合作联盟单位的开发、维护、管理。

5、定期组织会员满意度调查活动，检测推广成效，提出改善方法；定期分析会员消费数据，提供会员在消费行为、消费心理以及消费产品上的分析结论，提出会员及品牌推广建议。

6、负责会员积分礼品及服务礼品策划，制定发放规则，跟踪兑换过程，控制礼品投入预算，控制人均服务成本； 具体实施： 一、客户资料管理

1.资料收集。在公司的日常营销工作中，客服资料的收集要求客服专员每日认真提取客户信息档案,以便关注这些客户的发展动态。筛选会员资料，购物会员还是平时会员

2.资料整理。客服专员提取的客户信息档案递交主管,由客服主管安排信息汇总，并进行分析分类,分派专人管理各类资料,并要求每日及时更新,避免遗漏。（完善会员资料，需要给会员顾客分类：职业、收入、出生年月等进行分类。）

3.资料处理。客服专员负责的客户,应在一周内与客户进行沟通,并做详细备案。（达到会员等级的及时升级处理）二、对不同类型的客户进行不定期回访

客户的需求不断变化, 通过回访不但了解不同客户的需求、市场咨询,还可以发现公司工作中的不足,及时补救和调整,满足客户需求,提高客户满意度。

回访方式:电话沟通、电邮沟通、短信业务等

（对于客户资料全部导出后每天进行管理，顾客购买的家电时间，有无客诉。积分多少。生日以及节日问候。按区域时间进行划分，对大积分客户进行专有的VIP上门维修保养检测服务。做好计划。）三、日常会员维护及积分兑换。

**组织会员推荐工作总结17**

自从成为团组织其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次分厂团书记李xx非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了团队这个大家庭就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！在团组织的工作上多花一点心思，争取把我们燃气分厂的团组织办的更好！其实这也不是什么回报，我们办好了，最大的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们成员都能够紧密联合，打造出属于我们燃气人团队自己的品牌！在公司领导强有力的领导以及关心支持下，个人在xx年度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了xx年度工作目标。现将有关xx年度第四季度中的本人工作情况作了如下总结：

熟悉了解公司各项规章制度为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行全面了解，熟悉了公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，在坚持原则的情况下敢于尝试，更快更好地完成工作任务。以踏实的工作态度，适应团队工作特点尽心尽责，做好本职工作

1、在这个季度的工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的

2、工作的每一步都要精准细致，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来，使我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了工艺上炉子每次变更、每次时间的滞延都是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对工艺流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对业务的不熟悉或者对工作的流程不能很好的表达的原因，而造成损失。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了了自己的工艺的质量、成本、责任意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

4、工作教训

经过不断的工作与学习，我也发现了自己离一个职业化的燃气人还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在工作中主要有以下方面做得不够好：

1.工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

2.对流程不够熟悉；

3.工作不够精细化；

4.工作方式不够灵活；

5.缺乏工作经验，尤其是出现事故是得应急处理

6.缺少平时工作的知识总结；

7.做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成为一名优秀的共青团员，成长为一名公司优秀的职业化人才。

**组织会员推荐工作总结18**

我叫xx，20xx年x月x日出生于安徽省一个普通家庭，20xx年加入共青团组织，现在就读于xxx大学xx学院xx专业20xx级（x）班。我志愿加入\*\*，成为一名光荣的\*员。\*\*是\*工人阶级的先锋队，是\*人民利益的忠实代表，是\*社会主义事业的领导核心。自从顺利通过党课考试后，我内心深处一直渴望入党，为国家贡献出我的一份力量。

在过去的三年里，我曾担任xx学院学生会生活部干事和副部长，在班级里也担任过团支书，组织宣传委员，学\*委员（在任），心理委员等工作，我在工作中十分积极努力，团结同学，无论是学院工作还是班级工作都很认真负责，也曾多次获得优秀\*称号。在学\*上我一直坚持细致认真的原则，课上认真听讲，积极回答老师的问题，综合测评也一向成绩良好，曾获得国家励志奖学金，三好学生等奖项。

在生活中，我与同学们相处融洽，互相帮助，课下生活也十分和谐。\*日里我也十分关注时事和重大事件。我深知要获得党组织的认可，成为一名真正的\*员并不是一步登天的事情，所以在\*日里也严格要求自己，以积极的态度面对生活，从不惧怕生活和学\*中的困难。

现在我已经大四，即将从xxx毕业，虽然时值实\*和论文期间，时间很紧张，我还是每天都给自己安排适当的学\*任务，经常关注党的会议和国家大事，积极向党组织靠拢，努力让自己每天都过得充实一点。

我志愿加入\*\*，并决心全心全意为人民服务，以吃苦耐劳的精神投身社会主义现代化建设中，不断提高自己的政治素养。不仅要学好科学文化只是，还要树立正确的价值观、人生观和世界观，为投身社会主义事业做好充分的准备。

**组织会员推荐工作总结19**

暑假已经过去那么天，我的总结却一直拖到现在。不是无话可说，而是这一年14生教给了我太多的回忆，我都不知道从何说起。从一开始我顺利的成为组织委员（因为只有我一个人去选组织委员），我就有很多想法，我想组织各种活动，我想通过我们班委的力量让我们班成为团结友爱和谐相处的班级，可是当想法去实践的时候却不是那么容易，这一年从班级大大小小的活动中我遇到过很多挫折，犯过很多错误，但是我们14生教一直在给我坚持下去的动力，给了我太多支持和感动，作为14生教的组织委员我感到很幸福。下面我就说说这一年对我影响最大的几次班级活动。

双旦晚会是我遇到的第一个挑战，从节目的挑选到节目彩排再到游戏环节的设置，这些对我来说都是全新的东西。幸运的是多才多艺的同学都主动的参与进来，为我们的晚会提供了精彩的节目。为了找到合适的小品剧本，好多班委几乎百度了所有小品剧本，最后才从众多剧本中决出了《还珠格格》，那个月我流量都超出了300兆。为了给同学们呈现一个完美的表演，在那些晚上我们改了很多次剧本，练过无数次动作。大家都很积极，有再多困难都一一化解，有再多事情都挤出时间来排练。我真的很感激每个同学的积极配合，班委在很多时候其实只起很小的催化作用，真正发挥作用的还是大家。所以我一直认为班委是为班级服务的而不是谋取私利的捷径，我只希望自己小小的努力能为班级带来更完美的回忆。

此外我记忆最深刻的就是红五月了。红五月主要就是团文化pk和红歌大赛。在团文化pk通知下来后我们班委也进行了讨论，班委都发表了自己的意见。由于意见不统一，最后导致定内容的时间有些迟，这是我们班委的失误。不过在定下大致方向后，团支书每天都为剧本忙到深夜，常常和她一讨论内容就容易忘了时间。因为排练时间的不充裕，其实在表演前我们的节目真的不怎么样，不过还好的是我们最后演出来的效果还是比预期效果好很多的。虽然成绩不怎么理想，但是我还是看到了我们班强大的凝聚力。其实同学们已经尽力，该反省的我们班委，是班委没有提前准备充分，也没有准备切题的内容。因此我们打算在红歌大赛中打个漂亮的翻身仗，在确定完歌曲之后，我们一遍遍的改形式，改顺序，当时我看了不知道多少《东方之珠》的视频，这一切只为了以更好的状态站在舞台上。排练的时候很辛苦，条件也差，大家都抽出时间来参加彩排，很多同学或许有过怨言，但他们也从未放弃。最后上台的时候演唱的那几分钟是我大学以来最感动的几分钟，站在队列里，我感受到每个同学的努力和用心，那一刻我觉得我们14生教真的是一个不可分割的大家庭。歌曲结束的时候，我的声音在颤抖，眼泪也在眼眶里打转，能成为14生教的一员我真的很幸运。那天红歌大赛结束后我们专业举行了第一次人数最多的聚餐，其实聚餐的想法我也早就想好了，但是阻力太大一直拖延。那天晚上我们一起吃饭喝酒，大家玩的都挺开心，也了解了一些平时不接触的同学。我觉得我们可以多组织这样简单的活动，班委不要把每件事都想得太复杂，既然做了班委就要尽力为班级考虑。作为班级的组织委员，我不能说我已经做的很好了，但是面对过去的一年我可以问心无愧，班级给我的任务我都努力完成了。可是我的性格比较直接武断，容易急躁，可能在很多时候会让人误会，这一年里我也努力在改正我的缺点，希望那些被我的暴脾气伤害过的同学可以原谅我。

经历了这样不平凡的一年，我充分的认识到责任心的重要性，作为班委我们更多时候应该站在班级的角度。接下来的日子，不管担任什么角色，我都会一直守护着14生教。

**组织会员推荐工作总结20**

今年“”是\*计生协会成立29周年纪念日，也是第十一个全国“会员活动日”。为庆祝第十一个计划生育协会“”会员活动日，湖滨街道计生协会结合社区计生协会开展了一系列活动。

5月20日下午2点，湖滨街道计生协会在红色港湾举行了庆祝第十九个全国助残日、第十一个“”会员活动日暨开展“优生两免政策”献爱心宣传服务月活动，晚上6点半，湖滨街道计生协会还在新华影院为残疾困难家庭儿童安排了一场电影，《熊猫回家路》为这次活动划上了圆满的句号。

5月26日晚上7点，上城区计生局为庆祝第十一个计划生育协会“”会员活动日，联合贝因美有限公司在杭州市工人文化宫，举办了一场“生育关怀、让爱相传” 贝因美准妈妈孕音会。准妈妈们在皇后 乐队优美、舒缓的音乐声中度过了一个有意义的夜晚。

5月27日上午9点，湖滨街道计生协会与社区计生协会联合在涌金广场举办了一场“预防出生缺陷、提高出生人口素质”的现场宣传、咨询活动，现场发放“优生两免”政策的宣传手册，为群众解答计划生育疑难问题。

5月27日下午2点，社区计生协会根据浙计生协【20\_】19号文件要求，组织社区“两免对象”、社区计生协会会长，副会长、秘书长及协会成员在社区远程教育终端站点收看了《优生“两免”政策、知识宣传动画片》。通过收看《优生“两免”政策、知识宣传动画片》，使协会成员进一步了解了婚检、孕前检测的重要性，为协会成员宣传优生“两免”政策打下基础。

**组织会员推荐工作总结21**

三月十八日我有幸到广西体育馆参加了20xx年全国小学著名特级教师教学艺术展示暨广西小学数学特色教学研讨会，聆听了三位\*小学数学教学专家的展示课，他们分别是：浙江省金华市战前小学特级教师俞正强;浙江省特级教师，嘉兴市教育学院课程改革研究处副处长，嘉兴市小学数学协会副会长，小学数学研究员朱国荣;江苏省南京市北京东路小学副校长，数学王子的张齐华.以下是我在听课中的收获。

俞正强老师上了《面积的认识》这节课，俞老师充分利用学生生活中的体验和已经掌握的数学知识进行数学概念的教学，强\*师要引导学生对自己生活中的经验进行唤醒、加工和改造，联系之前学过的质量单位、长度单位，让学生自己理解面积单位，并在教室里找一\*方厘米、一\*方分米、一\*方米的东西，在班上进行汇报。在教学面积的时候，俞老师不是直接告诉学生什么叫面积，而是让同学们讨论什么是面积，当有一个学生说面积是放在东西上的东西时，俞老师就顺势引出了面积的概念，然后再结合生活情境理解面积。俞老师他关于数学概念教学的理念，强\*师教学数学概念的时候要分清什么是前概念，什么是后概念，前概念是由内而外的，也就是利用学生之前学过的概念来理解的;后概念是由外而内的，是要引导学生利用生活经验通过思考、加工、讨论总结出来的。俞老师诙谐的教学语言，恰如其分的表扬给我留下了极其深刻的印象。

朱国荣老师上的《折线统计图》，朱老师环环相扣的设计，以及凌驾课堂的智慧深深地折服与感染了我. 课刚开始的时候，朱老师和学生们聊天，问了学生一些问题，他说，我从刚才的问话中知道了你们是民主路小学四年级〈一〉班的学生，又知道了你们的班主任是姓马的。所以说答案是在问题中产生的，那么你们不想了解我吗?你们也可以问我问题。接着学生问他问题了，一个学生问道：老师，请问你为什么姓朱啊?顿时，会场一阵哄笑，学生们也是笑了。但老师不愧为见多识广的特级教师，只见他面带笑容地问，请问这位同学你姓什么呢?为什么姓这个呢?好一个反驳，一下子就解决了这个问题，更是拉近了老师和学生的距离，为整堂课的实施营造了良好的教学气氛。对课堂上的突发事件，朱老师却答得那么艺术。想想自己班上有时学生问自己没有想到的问题，自己有时是不理睬，或者是恶语相向，相比之下，觉得自己和朱老师差距很大，真的要好好向他学习教学机智的艺术。

在课堂教学过程中，朱老师没有直接诉学生什么是折线统计图，折现统计图有什么好处，怎样做这线统计图，而是在教学的过程中强调了解决问题的方法与策略。朱老师巧妙地让学生猜这一幅折线统计是表示聪聪的还是明明的。为什么是表示聪聪的，你要说明你的理由，有没有更好的方法让班主任挑选学生呢?一下子就激起了学生的学习兴趣，为接下来的教学奠定了很好的基础。朱老师的课充分体现了新课程标准里的。让更多的学生都参与进来，不是教师说，也不是一师一生对话，而是生生对话，全体的参与和思考。

张齐华老师不但上了一节课《用数对确定位置》还做了一个专题讲座《让课堂充满活力的秘密》。听了他的课，数学王子的美誉果然名不虚传，听他的课真是一种享受，让人受益匪浅。

张齐华老师的《用数对确定位置》，张老师在课前和学生亲切地交谈把学生引入一个轻松愉悦的学习氛围。张老师首先让学生猜猜照片中哪个是他的孩子，从而引出位置。学生参与的兴趣很高，通过生生互动的学习方式提高了教学的有效性。整节课教师教得轻松，学生学得愉快。当学生一至认为只有一个答案的时候，张老师会兴奋地跟学生说：“老师真佩服你们，尽管老师喜欢课堂上有许多不同的声音，但是当只应该有一种声音的时候，你们坚持了自己的意见。” 我相信在张老师的赞叹声中，一定会潜移默化地培养了学生求真，求实的科学精神。张老师的课堂评价语言很特别，我都一一记下来了：对一个回答错误的学生他会跟她握着手说：“我跟你握手不是我赞成你的说法，而是感谢你为课堂创造出了两种不同的声音。想想，要是我们的课堂只有一种声音，那该多单调啊!”当学生通过再次思考重新回答时他会说： “你的不服输让我们更接近真理!” 当张老师要鼓励学生自主探究的时候他会说：都说实践出真知，数学讲究的是研究，难道你们就不想深入研究。一堂好课，也应该是教师全部素养在某个特定课堂情境中的自然挥洒，正如张老师说的那样：好课是从心灵深处流淌出来的.以后，我要多向名师学习，向身边的老师学习。

这次听课给我的感受就是：1、教师对学生研究得透彻、把握教材准确、教学设计巧妙、课堂调控活跃。2、给学生真实感、亲切感、亲近感。3、教给学生的知识真实、可看、可学、可用。4、教师心中有学生，上简单真实的课，营造实事求是的课堂。

——我是小小音乐家评课稿

**组织会员推荐工作总结22**

安惠苑会员日活动方案总结

安惠苑配送礼品及发放情况如下：

凉水壶配送336个 发送336个剩余0个

收纳箱配送65个发送65个 剩余0个

收纳凳配送150个 发送150个剩余0个

儿童浴盆 配送100个 发送81个 剩余19个

本次三天活动发放礼品金额为6483元。活动三天总销售额为73589元。

本次活动三天活动期间礼品发放总金额为6483元。活动三天总销售额为：735989元，占活动三天销售额8%。

本次活动源于在安惠分店附近新开千年健连锁药店，对安惠分店造成一定的经济影响。千年健开业时间为20xx年22日。本公司抓住时机在千年健开业活动同时举行为期三天的大型促销会，并独家推出违约六天的会员日。在商业圈内牢牢的稳已有的客户群体，并开发新顾客，开发新会员。

本次活动于20xx年x月x日至20xx年x月x日举行了三天大型促销会。三天总销售额为73589元。为能完成三天活动总销售额80000元的预期目标。出去三天门店自然增长销售为40500元，活动三天销售增长33089元，出去三天活动礼品费用，增长28606元。同比增长81%。

活动三天毛利为15%，活动期间盈利11083元，出去三天自然盈利6075元，盈利增长5008元。出去三天活动礼品及宣传费

用共计7389元，负盈利2389元。本次活动在经济上位能对公司盈利状况带来良好的效果，但在商圈内大大减低了顾客群的购买力，在一定情况上打击了竞争对手的营业状况。

本次活动宣传费用1100元占本次活动期间三天销售额的。占本次活动增长销售额为。

本次活动期间礼品发放费用为6483元占本次活动三天总销售额的8%。占本次活动增长销售额19%。本次活动礼品经费较高，对本次活动盈利增长起到了不良影响。

本次活动从销售的情况看本次的活动销售额有较大的提高，单次销售额有较大的提高。单比销售较集中在100元以上。从此看来安惠店高收入人群也具有在礼品的诱使下也有作用，安惠店店虽然所处的商圈是在本市消费能力较高的商圈之内，在精美的礼品下对其消费也有促进购买作用。

从礼品的发放的情况来看，本次活动期间礼品发放礼品集中在55—95元之间，出现礼品发放集中在55元与95元之间是由于本次活动的礼品的选择上给消费者很大的诱惑力。夏季凉水壶在时间效用上符合了消费者的生活需求。收纳凳和收纳箱以一个新颖的礼品出现在高收入人群的视线，对生活和生活质量都能有所帮助，在销售过城中起到了极大的推动作用。儿童浴盆在活动期间显得并不是很有诱惑力，由于于浴盆在使用上有一定的限制性，不利于做礼品发送对销售额增长，这是本次活动中的哟个败笔。

为了在安惠苑附近能稳定已有的会员的基础上，把新开千年健连

锁药店的竞争降到最低。公司特在安惠分店举行了三天的促销会，并独家推出每月六天会员日折优惠。活动期间我们收获了失败也收获了成功。得到了宝贵的经验。此次活动的全体员工是这场战役的英雄，不管结果好与坏，她们付出了汗水与心血，发挥出了她们团队的力量，她们尽力了！

活动期间千年健药店每日11点有鼓乐队奏乐，厂家繁多。在一定情况上热闹气氛远远大于我门店。晚上有豫剧演唱，有多数的百姓在店外观看豫剧演唱。门店在间断性有员工去千年健调查，千年健销售额并不高，品种种类不齐全，价格偏高。但由于千年健地势较好，紧邻华联超市，千年健门店内有通道可以到达华联超市。在一定情况上会对安惠店造成一定的影响，但在近期内不会对安惠店造成太大的影响。

对近期对千年健观察调查，千年健开业以来对安惠店每天销售额有500—800的影响。

安惠店三天的销售额都比较平稳，平均在24000元左右。第一天销售额为：22755元。第一天客流量最多，没有大金额。是由于活动第一天的诱惑力影响。星期五由于由于事业单位没有放假休息，没有大金额的单子。第二天销售额为25941元，是个小高峰，是由于第一天晚上消费者得知活动内容，晚上凉快，客流繁多。第一天晚上销售14000元。第二天由于高温的天气没有第一天客流多。第三天销售24892元。由于在活动前两天的影响，在第三天出现三、四个大单子。由于近两天的高温影响，每天客流不多。主要集中在19:00以后。

根据这几天的对安惠苑的活动观察，白天8:00—11:00是个人流高峰期，晚上18:30至22:00是另个人流高峰期。归于以上对安惠店调查。我建议对安惠店实行新的员工作息时间。对安惠店晚上进行广场文化的宣传，提高安惠苑分店晚上的店外的人流，以至于提高安惠店的销售。

活动三天总结

一．消费者，尤其是中老年人目前消费已经趋于理智，对于众多药店，商超搞的促销活动已经不是那么感冒了，以前是通过推出特价药从而促进正价药品的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找