# 社保项目工作总结开头(共69篇)

来源：网友投稿 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-10-12

*社保项目工作总结开头120xx年，镇社保中紧紧围绕镇委政府工作重心，紧密结合镇发展大局，以建立群众满意社保中心为目标，本着“真心真意为民着想、诚心诚意为民解难、实心实意为民办事、全心全意为民服务”的职业风范和“严格政策、规范运作、确保任务、...*

**社保项目工作总结开头1**

20xx年，镇社保中紧紧围绕镇委政府工作重心，紧密结合镇发展大局，以建立群众满意社保中心为目标，本着“真心真意为民着想、诚心诚意为民解难、实心实意为民办事、全心全意为民服务”的职业风范和“严格政策、规范运作、确保任务、勤政高效”的职业道德，不断提高中心工作人员的政策水平和业务素质，20xx年超额完成了五个刚性任务新农保参保23535人，101%、小额保险征收8000人，103%，农村转移劳动12641人，，退休人员验证1035人，100%，医疗保险1450人，114%，其他工作也运行良好。现具体总结如下：

>一、积极宣传贯彻党的路线、方针、政策，不断提高劳动者的法律意识

社保中心利用作为最贴近劳动者、最贴近用人单位的优势，采取各种会议、印发资料、串门上户、发放明白卡等形式，宣传劳动保障工作的社会性、公平性、福利性。共印发宣传资料、明白卡20xx余份，接待咨询人员600余人。大大提高了劳动者的法律意识，有效地促进了本地劳动关系的有序、和谐发展。

>二、切实转变工作作风

共接待来办事群众20xx余人，协助离退人员办理各种信函50人次，为误报死亡人员恢复领取资格12人，热情的态度、周到的服务、高效的效率，受到了群众的一致好评。

>三、大力做好企业退休人员的社会化管理服务工作

今年的企业退休人员审证时间较早、时间较短。根据工作实际，制定了分期、分批，专人负责的工作思路；通知、督促、审证、录入、上报，一包到底的工作方法。大

>四、认真做好新农保工作

新农保工作在去年的经验及基础上，进一步完善各种规章制度，制定了失地农民养老金领取支付办理程序、新农保领取支付办理程序、新农保办理流程等制度。每月做到及时统计、及时上报，为600余人新到年龄的农民办理了相关手续，使他们领到了养老金。

总体来看，镇社保中心20xx年取得了一定成绩，但问题还是不少，误报死亡问题时有发生，农民工欠薪处理乏力，医疗保险群众政策知晓度低等问题，对工作带来了不小影响，也反映了我们工作存在盲区和不足，但我们相信有党委政府的大力支撑，我们一定可以通过中心上下的共同努力，在20xx年让社保工作再上一个新台阶。

**社保项目工作总结开头2**

20xx年度xxx办事处劳动保障事务所全面贯彻落实科学发展观要求，内强素质、外树形象，抓管理、抓服务、抓创新，以“建设一流窗口、提供一流服务、争创一流业绩”为目标，大力开展争先创优活动，坚决贯彻^v^劳动保障政策，认真工作，热情服务，不断创新。在区委区政府的正确指导下，进一步增强责任意识、为民意识，转变工作作风，提高行政效能，全心全意为下岗失业职工服务。为维护社会稳定、促进经济发展、保障民生权利做出了积极贡献。截止到12月10日今年共安置下岗失业人员2467人，就业人员3884人，解决困难就业人员就业715人，完成职业培训655人。养老保险缴费人员599人，缴费金额150万元，城镇居民医保参保人员3655人，举办招聘会5次，为399家用人企业输送员工3680人，安置高校毕业生274人，安置农民工1560人。取得了很好的社会效益。

>一、抓窗口建设，强化服务意识

作为一个劳动保障系统对外服务的窗口单位，让居民群众满意是我们应尽的职责。办事处党工委非常重视社保服务大厅的建设工作，为提高工作透明度，服务大厅规范办事程序，明确办事流程，工作人员挂牌上岗，亮牌服务。体现人性化服务；严格实行一次性告知制度，接待居民群众做到“首问负责制”，谁接待、谁处理、谁负责、谁落实。提高了为民服务的效率和水平。不分份内份外，尽力为求职者排忧解难，做到制度落实，工作落实，人员落实。使办事程序一目了然。充分体现了“以人为本”的服务理念。同时全面加强队伍建设，提高为民服务的能力和水平。一是通过加强思想政治工作，进一步增强了劳动保障工作人员为民服务的责任意识，提高队伍凝聚力、向心力和战斗力。二是采取走出去与请进来相结合、个人自学与组织培训相结合，不断提高事务所工作人员和社区工作站人员的工作能力。三是制定和完善了各项管理制度，定期进行作风纪律整顿；做到仪表端正、语言文明、态度诚恳、工作规范。四是严格落实廉政责任制，不利用手中权利吃拿卡要、不利用工作便利徇私枉法。高度重视听取和接收服务对象的意见和建议，纠正和改进工作中存在的问题。

>二、抓政策落实，深化就业援助

就业再就业工作的重点是做好城镇新增劳动力就业、高校毕生就业，以及进城务工和返乡农民工就业、困难就业人员的就业上来。社保所完善就业备案、就业登记、失业登记统计体系,准确掌握就业、失业状况，提高就业统计的准确性。加强职业技能培训，推进素质就业，重点帮助就业困难对象实现就业。

1、突出重点，大力做好高校毕业生安置工作。

由于各种方面的原因，大学生毕业就失业的现象越来越严重，给家庭、给社会、给学生本身带来极大的负面影响，同时，也给基层的^v^门的工作提出了新的考验。事务所和社区工作站的工作人员不等不靠，在办事处党工委的领导下，制定方案，采取措施，以“扶持就业，鼓励创业，安置失业”的工作原则，帮助大学生树立先就业后择业的观念，开展了“以创业促就业，先就业后择业”的大学生毕业后就业安置培训班，在所有社区内有真对性的开展就业指导，再就业培训。在我们辖区内先后涌现出了以“快乐午托”为典型的高校毕业生创业群体，世纪电脑城为主体的应届毕业生就业安置基地，金源国际楼宇经济实体为依托的高校毕业生就业见习基地。

在办事处社保所的努力下，鼓励高校生创业就业，联系企业，开发就业岗位等举措，已经安置大学生就业、创业277人，辖区内的高校毕业生就业率达到98%。

2、以贯彻落实科学发展观为指针，以举办就业帮扶招聘会为突破点，以成立人才交流中心为支撑点，安置失业职工、困难职工、进城务工人员就业。

今年在办事处全体人员中开展了以“干部作风建设年”、“社区服务提升年”为主要内容的教育活动，结合区委区政府提出的增强责任意识、增强为民意识，提高工作水平、提高执行力的具体要求。事务所同志们把开展教育活动与提高自身政治素质和服务水平、与全面推动劳动保障工作紧密结合起来。

针对今年以来“用工荒和就业难”的矛盾，xxx办事处在区人力资源中心的指导下，开展了以“就业帮扶招聘会”为突破点，以人才交流中心建设为着重点的就业帮扶工程，通过招聘会的形式促进企业和求职人员的交流，为进城农民工、无业、失业人员和用人单位提供相互交流的平台，通过人才交流中心的建设使求职者和用人单位的相互选择规范化、日常化、制度化。最大可能的为用人单位和求职者提供良好的服务平台。此项工作开展以来，今年共召开5次大型就业援助招聘会，为399家用人单位推荐了安置求职者3680人。通过招聘会和人才交流中心建设等形式不仅解决了就业难的问题，同时也化解了用工荒的难题。

>三、抓优质服务，提高工作效率

为深入贯彻积极的就业政策，办事处大力推进就业服务理念，确保失业登记数平稳控制在下达的目标数之内。通过大力宣传自主创业等就业扶持政策，逐步转变失业人员的就业观念，以“创业”带动“就业”。

同时，办事处大力开展对“困难就业人员”“零就业家庭”的就业扶持安置，建立健全“零就业家庭”动态管理和援助的长效工作机制。依托政策的扶持，今年以来，已安置了715名“困难就业人员和零就业家庭”人员就业，有效缓解了困难家庭的生活压力。

开展积极有效职业指导，走进社区，对就业困难对象和高校毕业生开展职业指导；走进企业，真切地了解企业的用工需求，更有针对性地进行推荐；同时，职业指导还走进学校，到辖区洛铜技校开展以“大中专技校毕业生就业服务月”的形式为大中专技校毕业生提供信息发布、观念指导等一系列就业服务。

强化跟踪服务和管理。今年以来，办事处社保所推行“就业跟踪服务”制度，对已经安置上岗的人员进行不定期的回访，了解他们的就业状况、工资待遇、福利待遇等情况，提倡树立勤劳务实的工作态度和积极的就业心态。几年来，通过完善反馈机制和部门协调机制，实实在在地解决了一些求职者的就业矛盾。另外，“服务满意度测评”也是办事处常抓不懈的一项工作，包括在服务大厅设置意见箱、从电脑中随机抽取服务对象征求意见等，这些举措深受广大居民群众的的好评。

**社保项目工作总结开头3**

我们向阳社区社保站在市区^v^门和办事处社保所的正确领导下，经过不懈的努力，取得了一定的成绩。现将具体工作总结如下：

上半年社区新增就业人员408人，其中“就业困难”人员80人实现了再就业；推荐小额贷款1人；换发放《再就业优惠证》85人；申请办理养老保险补贴141人；入户信息采集1960人。

>一、入户采集信息、扎实开展“再就业百日帮扶”活动。

为了全面摸清向阳社区内的城镇居民，下岗失业人员就业、参保基本情况，有针对性地做好下岗失业人员就业困难对象、“零就业家庭”人员及其他城镇居民的就业和社会保障服务工作，提供就业援助和帮扶，在向阳社区开展一次下岗失业人员及城镇居民家庭就业、社保信息入户采集活动。我们对采集的信息，逐人登记造册，开展就业帮扶。对登记的“零就业家庭”就业困难对象，我们为每一位援助对象制定一份就业困难对象援助计划书，出现一户，帮扶一户，消除一户。

>二、开发社区就业岗位

“就业是民生之本”安国之策，在工作中我们始终把社区就业和再就业工作摆在突出的位置，为更好的促进下岗失业人员再就业，把各项优惠政策落实到实处，我们经常把招

工信息及时送到下岗失业人员手中，鼓励下岗失业人员自谋职业、自主创业，引导他们转变就业观念，发展灵活多样的就业新形式。上半年社区新增就业人员408人，其中“就业困难”人员80人实现了再就业；推荐小额贷款3人。

>三、开展《再就业优惠证》换证工作

为进一步加强《再就业优惠证》的管理。我们对20\_年前领取的《再就业优惠证》的下岗失业人员进行换证工作，共换发285人。此次换证内容是将以前持证人领取的《再就业优惠证》和《失业证》进行两证合一，统一换发《就业失业登记证》，我们专管员接到下岗失业人员所提供的《再就业优惠证》，一一做了详细的审查和记录，加盖公章后并及时在5个工作日内将已换发的《就业失业登记证》返还到下岗失业人员手中。

>四、养老保险补贴人员的申报情况

针对辖区内自己缴纳养老保险的下岗失业人员，我们专管员积极地向他们发放养老保险补贴宣传资料，并指导符合条件的141名人员认真填写养老保险补贴申请表。

>五、积极做好企业退休人员社会化管理的基础工作及各项社会保险的申报、缴费工作

1、企业退休人员社会化管理工作初见成效。按照中央和省市有关推进企业退休人员社会化管理的精神要求，我们认

真做好企业退休人员的信息核对等日常管理服务工作。现在很多企业退休人员都把社区当成了家，有什么活动都会积极参加，今年各社区开展了各项丰富的企业退休人员活动，比如健康知识讲座、趣味运动会、高龄企业退休人员重阳节慰问、重阳节大型文艺晚会、外出学习参观等活动，极大的丰富了企业退休人员的晚年生活。我们还及时为辖区内符合养老保险享受待遇的失业人员办理养老保障待遇享受手续，共计办理了32人，并对136名养老保障待遇享受人员及时进行资格认证。

2、城镇居民基本医疗保险工作圆满完成。

在构建和谐社会的过程中，为解决城镇居民“看病难看病贵”的问题，城镇居民医疗保险11月1日在我社区开始办理，我们社区专管员接到通知后，下到居民区发放医疗保险政策宣传单，在宣传过程中我们将医疗保险政策内容以及参保对象一一作了耐心地讲解说明，从而让居民了解这一民生工程。目前我社区悬挂横幅2条，发放宣传资料500多份，解答咨询300多人次。

零距离服务得到了社区参保人员的一致好评，办理现场居民参保踊跃。现场工作人员耐心地对居民们提出的参保政策、缴费标准等问题一一进行解答，并帮助居民填写登记表，开展咨询、复印、填表、审核、收费一条龙服务。

截止目前，已有1205名辖区居民参加了城镇居民基本医疗保险，共计缴费302320元。

>六、大力宣传各项优惠政策

在秦州区城乡居民社会养老保险工作开展之际，为确保社区居民参保工作的顺利进行，最大限度地保障城乡居民的基本生活。为方便居民了解参保的政策与程序，向阳社区在辖区设立城乡居民社会养老保险宣传站，并为辖区居民详细解释和宣传有关参保工作的程序和政策，鼓励广大选民积极参加城乡居民社会养老保险。

在宣传过程中，我社区全体工作人员下到居民区发放城乡居民社会养老保险政策宣传单共计5000余份，在宣传过程中我们将城乡居民社会养老保险政策内容以及参保对象一一作了耐心地讲解说明及登记摸底，共完成登记709户，人数1962人，从而让居民了解这一民生工程；同时在我辖区^v^沟、向阳小区、149家属院内悬挂宣传横幅3条，张贴宣传资料30多份，解答咨询600多人次。圆满完成了辖区参保宣传工作。

为更好地宣传各项优惠政策，我们通过墙报、板报、宣传栏的宣传手段，经常下到居民区，为下岗失业人员提供政策咨询，帮助他们了解各项优惠政策，了解申请办理小额贷款程序，了解他们生活上的实际困难，用我们最大的力量给予帮助。

总之，今年上半年虽然做了一定的工作，但也存在一些问题和不足，在今后的工作中，我们要认真总结经验，改进不足，进一步加大工作力度，扎实工作，使我们的杏林社保站工作再上新台阶，新水平。

**社保项目工作总结开头4**

20xx年上半年社保股继续围绕民生工程这一主线开展工作，特别是20xx年度我省民生工程进一步扩容升级后，社保股不仅要做好各项社保资金日常财务管理工作，还要加强民生工程的政策宣传、统计、协调、反映问题等工作，更要把承办的工作做细、做实。具体工作情况如下：

>一、把民生工程作为工作的重中之重。

财政部门是民生工程的牵头单位，目前社保股协办民生工程相关基础工作，两年来这项工作的顺利开展一靠局党组的重视、支持；二靠相关股室的相互协作；三靠加强与民生工程实施单位的联系、配合；上半年我们对这项工作既脚踏实地又有所创新。

1、加强对民生工程的学习、规划。20xx年度我省实施二十八项民生工程，面对新增项目，我们不仅组织民生工程联络员共同学习掌握各项政策、规定，还有配合有关部门并结合我县实际制定20xx年度民生工程的资金管理、监督检查、任务考核等配套办法，民生办出台了11个配套文件，把具体工作落到实处，同时对已实施过的项目进行认真梳理，完善实施方案，使民生工程得到顺利衔接；

2、使民生工程资金管理有所创新。今年民生工程项目实施单位增加到十五个，财政部门管理资金的股室也有六七个，很多业务互有交叉，为保证民生工程资金能够及时足额拨付，保证支出口径一致，社保股按月、按工程进度及时向领导汇报，以加强民生工程资金的统一调度，初步建立民生工程预算，科学分配民生工程资金。

3、使监督检查有所创新。民生工程的\'监督检查是工作中的薄弱环节。民生办虽然也有监督检查职能，但毕竟专业性不强，在今年的监督检查中我们积极主动配合监察局、政办督察室，从相关部门抽调专业性人员参与，以提高检查质量，同时定期对重点工程进行监督检查，使民生督察贯穿民生工程实施的全过程。

>二、增加工作主动性，有的放矢。

今年我们继续结合民生工程积极主动地抓好涉及到老百姓“生活难、就医难”等问题的重点工作。

1、城乡卫生服务体系建设。城乡卫生服务体系建设是民生工程的重要内容，也是今年民生工作的薄弱环节。今年村卫生室建设将增加到50个，任务更加艰巨，我们改变去年以检查促工程进展的办法，从年初的选址、招标、工程的实施等方面全过程主动参与，使此项工作能按序时进度完成。目前村卫生室开工49个、主体完工40个，预计七月份可全部完工。同时对社区购买卫生服务工作严格考核程序，使资金的使用物有所值。上半年共拨付资金万元。

2、农村五保户及农村重点优抚对象。这两项工作涉及到农村社保体系建设，今年我们借鉴“一线实”的做法主动与民政、乡镇联系进一步把补助到人的情况搞准，把人数核实，做到应保尽保。目前共拨付五保户供养全年资金1326万元，完成全年目标任务。拨付农村重点优抚对象全年资金1210万元。

3、下岗职工各项待遇的落实。目前我县再就业资金主要依靠上级补助，且多为定项补助，今年我们改变过去各项资金一套管理办法的旧模式，与^v^门配合将社保补贴、岗位补贴、培训补贴等补助项目细化，一项一个办法，一项一项落实，使下岗职工各项待遇能真正得到落实。1-6月份共拨付再就业资金422万元。

>三、强化基础工作，提高管理能力

社保财务管理工作不仅要管好钱，还要深入研究各项业务政策，今年我们进一步强化基础工作，提高管理能力。

**社保项目工作总结开头5**

>一、不断加强稽核工作的学习和宣传力度

今年以来，结合我局实际情况，把学习宣传活动列入重要议事日程，制定了《学习宣传活动实施方案》和《夜读学习计划》，每周一组织学习州级社保文件精神、稽核、社保、财会、审计等知识。3月3日，由许局长带领全体职工集中学习了巴社险[XX]20号文件（关于印发《巴州地区XX年度社会保险稽核工作总体思路》）、巴社险[XX]21号文件（关于印发《巴州地区XX年度社会保险稽核工作要点》）和巴社险[XX]22号文件（关于印发《巴州地区XX年度社会保险稽核工作考核指标》）的通知。按照文件要求，结合我局实情和存在的问题，制定了《XX年度稽核工作计划》和切实可行解决问题的办法和措施，并多次利用板报、横幅、发宣传单等形式向企业、社会进行社会保险稽核宣传。随着业务范围的不断扩大，人员显得更加紧张，为保证稽核工作的正常开展，我局千方百计对人员进行调配，单独设置了社会保险稽核科（编制3人），配备了2名（兼职）稽核工作人员，并对稽核工作人员进行了政策及业务培训，使稽核工作人员的整体素质得到了明显提高。

>二、稽核工作的开展情况

（一）认真做好社会保险年度申报稽核工作。在社会保险年度申报稽核工作中，我局对全县参保单位申报缴费基数、工资基数等数据进行严格核

核定，以确保真实准确。把平时在缴费人数、缴费工资基数等方面存在问题较多的企业和欠费严重的单位作为重点，采取了实地稽核与重点稽核相结合的方式。结合参保单位的实际情况，第一季度针对年初未进行申报单位下发了书面稽核通知书，并组织人员进行了实地稽核，促进了社会保险缴费工作的顺利完成。截止目前，我县养老保险参保单位共有88个，参保职工1279人；失业保险参保单位119个、参保职工1918人；医疗保险参保单位144个,参保职工2691人；工伤保险参保单位31个,参保职工866人；生育保险参保单位133个，参保职工2639人。

（二）全面做好社会保险登记证年检工作。《社会保险登记证》的年检工作是稽核工作的保证，为加强稽核工作的规范性，确保XX年度缴费工作的真实有效，3月初我局通知全县各单位进行年检，各单位已陆续到我局进行年检，我局稽核人员认真检查各单位《社会保险登记证》的填写，并建立了《社会保险登记证》的台帐、数据库工作。截止目前，我局已发放《社会保险登记证》124本，已参加年检单位99个，年检率达80%以上。

（三）进一步建立健全内控制度。为进一步加强内部控制，按照要求，我局建立健全了相关工作制度，整理编印了涉及业务、财务、计算机系统管理等各个方面的内部制度汇编；在加强制度建设控制的同时，

（五）独立缴费人员实行银行批量代扣成功。为进一步规范全县个体工商户、自由职业者、灵活就业人员参保缴费，我局按照州局要求，积极与当地银行组织协调，统一对独立缴费人员的养老保险缴费实行银行批量代扣，稽核科对其实行全程监督，确保了此项工作的顺利进行

。截止目前，我县参加养老保险缴费银行批量代扣的独立缴费人员达199人。

（六）认真做好社会保险的待遇支付。我局稽核科通过对社会保险待遇领取和支付的专项稽核，进一步促进了参保单位社保业务的规范化操作与管理。截止XX年2月底，共发放养老金万元、医疗保险费支出万元、失业保险费支出万元、工伤保险费支出万元、生育保险费支出万元，没有虚报冒领社会保险待遇的现象。

XX年里,按照州上的安排,在规定的时限内完成了年度退休人员领取养老金资格认证工作。我县共有离退休（职）人员195名，有47名离退休职工居住在异地，其中疆外居住的退休人员共有16人。参加此次认证工作的退休职工共193人，已全部按要求完成了认证，认证合格率达100%，未参加认证的退休职工2人，因地址与联系方式变更，无法取得联系，已于去年7月份暂停发放养老金。从此次认证来看，我县不存在虚报、冒领养老金的情况。

**社保项目工作总结开头6**

20xx年, 县社保局在县委、县政府和人社局党委的正确领导下，坚持民生为本、社保为基，加大社保基金征缴扩面，确保离退休人员和参保人待遇按时足额发放，强化社保基金管理，拓展各项业务工作，加强干部队伍建设，全面完成各项指标任务。现就20xx年工作总结和20xx年工作计划汇报如下：

>一、20xx年主要指标完成情况

20xx年共征缴各类社保基金亿元，增幅25%。全年共发放各类社保基金亿元，增幅12%。

>（一）20xx年开展的重点工作

1、强化稽核稽查，提高基金保障能力。组织开展了社会保险缴费基数申报工作，采取书面稽核和实地稽查相结合的方式进行。共申报单位562家，参保人数38380人，与去年同期相比略有提高。其中：机关事业单位申报227家，参保人数为16209人，人均缴费基数3673元；企业养老保险申报单位315家，参保人数为20729人，人均缴费基数2742元；单独参加医疗保险申报单位20家，参保人数为1452人，人均缴费基数5260元。截止到5月底，企业职工养老保险参保人数累计扩面539人；基本医疗保险累计扩面501人；工伤保险累计扩面1100人；生育保险累计扩面377人，我县社会保险体系建设已进入一个良性发展的轨道。

2、全面启动20xx年居民养老保险的征缴工作。居民养老保险扩面征缴工作是实现广大城乡居民老有所养，人人享有基本生活保险的重大民生工程。县委、县政府高度重视，今年4月份，县政府召开城乡居民养老保险征缴工作会议，对今年的征缴工作任务进行了安排部署，将任务指导分解到全县14个乡镇，各乡镇（街道）及时召开了动员会，印制了宣传材料，组织人员进村入户进行宣传，征缴工作取得显著效果。征缴过程中，县社保局组织专门力量加强对乡镇（街道）的业务指导和内控稽核，确保征缴工作保质保量的完成。截至6月底，居民养老保险参保总人数为万人，完成年度计划的102%；实际缴费人数万人，完成年度计划的100%；缴费金额7515万元，完成年度计划的109%。圆满完成市人社局下达的各项任务指标，得到上级部门的充分肯定，8月26日在省人社厅举办的业务培训会上，我县就在居民养老保险征缴过程中强化内控稽核方面好的经验做法作典型发言。

3、及时调整机关企事业退（离）休（职）人员待遇和居民养老保险待遇。根据山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅《关于20xx年调整企业退休人员基本养老金的通知》（鲁人社发〔20xx〕25号）等文件精神，我县从20xx年1月1日起，调整企业退休（职）人员基本养老金。我县企业退休（职）人员待遇喜迎“十一”年增。此次调资涉及我县7727名企业退休人员，其中企业退休（职）人员7601人，月人均增加养老金元,调整后月人均养老金达到元；按省有关规定补缴参保人员126人，月人均增加养老金元，调整后月人均养老金达到元。本次养老金调整工作于6月下旬全部完成并发放到位，并补发了20xx年1月份以来退休金。

根据泰人社发[20xx]36号文件精神,居民养老保险基础养老金标准由每人每月75元，提高到每人每月85元。这是我省第四次提高居民养老保险基础养老金标准，提高后的基础养老金标准比国家规定水平（每人每月70元）高出15元。我县自20xx年1月1日起执行基础养老金最新标准即每人每月85元。此项政策将惠及我县万60周岁以上符合领取条件的城乡居民。

调整机关事业单位离退休人员养老保险待遇7549人，人均每月普调260元，从7月份开始执行。

4、全力推动被征地农民养老保险资金落实。为切实维护被征地农民权益，落实被征地农民养老保障政策，6月16日县政府召开了专题工作会议对落实被征地农民养老保障政策做出了安排和部署，各乡镇（街道）迅速行动，积极组织被征地村（居）制定实施方案，拟定人员名单，共落实被征地村98个，落实人头55584人，落实保障资金8462万元。

5、积极稳妥推进机关事业单位养老保险制度改革。根据市政府《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（泰政发 [20xx]10号），市人社局、市财政局《泰安市机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》（泰人社发[20xx]94号）和上级部署要求，我县于20xx年10月上旬开展了机关事业单位养老保险信息采集工作。印发了《关于进行机关事业单位养老保险信息采集工作的通知》（^v^保发[20xx]11号），制订了《东平县机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施方案》，成立了机关事业单位养老保险信息采集工作小组，主要领导亲自抓，抽调专人专职负责此项工作。我县机关事业单位养老保险信息采集集中申报于20xx年10月12日开始，至11月10日结束，历时1个月。此次信息采集，共涉及参保单位252个，涉及人数15237人，清理无编制人员100余人，为确保机关事业单位养老保险改革的高质量完成奠定了坚实基础。

6、全力做好20xx年度居民医疗保险费集中征缴工作。10月中旬县政府召开专门会议对此项工作进行了安排部署，会后，各乡镇（街道）迅速行动，及时召开动员会，认真组织辖区各村（居）的开展参保缴费工作，为确保该项工作的顺利进行，达到“村不漏户、户不漏人”的总体目标，保障参保群众的权益不受损失，我局加大对乡镇（街道）社保经办人员的业务培训力度，同时将参保范围、缴费标准、缴费方式、缴费时间、注意事项等以公告的形式在电视台进行播放，印制政策明白纸70余万张发放到群众手中，力争做到政策家家清楚，人人明白。

7、进一步加强社保政策宣传力度，提高群众政策知晓率。为使社保政策更加便民、利民、惠民，在巩固以往宣传成果的基础上，继续加大宣传工作力度，拓宽信息宣传渠道。充分利用电视家喻户晓的功能和优势，与县电视^v^合推出“幸福社保相伴一生”民生栏目，通过一问一答、面对面等形式对社保政策进行详细解读，为参保群众答疑释惑，群众普遍反映良好；印制政策宣传单、明白纸、宣传手册30余万份，进村入户进行政策宣传，在服务大厅各业务窗口摆放宣传资料，方便参保群众；制订《社保局调研和信息宣传报道考核奖励办法》，提出了全员办信息的理念，落实指标任务，鼓励同志们多观察、多思考、多练笔、多总结、多投稿，增强人人当好社保信息宣传员的责任感，提高工作人员的业务水平和工作能力。

8、扎实做好为民幸福实事办理工作。我局承担的特殊群体救助工程，对全县60周岁以上老人，居民医疗保险个人缴费部分，按照100元/人进行补助。截至目前，共计受益群众达145573人，其中：60周岁以上老年人114122人；五保、低保25065人；优扶对象2441人；重残3945人，完成投资万元。

>（二）存在问题

1、养老保险扩面征缴难度加大。主要有以下因素：一是部分企业老板和灵活就业人员参保意识不强，对养老保险的好处认识不足。二是企业改制破产后，职工以个体接续缴费，大部分人员缴费满15年就不愿再缴费。三是由于今年经济持续低迷，部分企业经济效益较差，部分企业处于停产半停产状态，企业经济效益不佳制约着企业养老保险的征缴。四是因缴费基数和缴费比例提高幅度较大，已有部分缴费人员出现停缴养老保险的现象，从而使缴费人员又有减少的趋势。

2、医疗保障制度衔接问题。原有的城镇居民和新农合进行了整合，而大病保险由商业保险公司负责，医疗救助隶属民政部门负责，居民基本医疗保险、大病保险和医疗救助三者缺乏有效的衔接机制。建议是否这三者统一管理和统一支付，探索三者联动机制，借助目前的医保结算平台，在结算基本医疗保险的时候，同时结算大病保险和医疗救助，确保参保居民一个窗口办结报销业务，减少三部门来回奔波。

3、县乡医保经办机构组织建设问题。随着城镇居民和新农合整合任务的完成，参保人数骤增，而县乡经办机构办事人员短时间内难以及时补位，所提供的服务质量大打折扣。建议是否按照医保经办机构服务参保人员数量的一定比例增加工作人员，选配政治素质好、工作能力强、业务水平高、专业对口的人员充实医疗保险经办队伍；同时，要加强乡镇（街道）人社所经办人员队伍建设，结合医保政策较强和零星业务繁琐的特点，经办人员要相对固定，力争形成机构健全、上下协调、运转有序、精干高效的县乡医保组织管理体系。

**社保项目工作总结开头7**

>一、社会保障工作

主要是做好居民养老和居民医疗这两大基本保险的宣传动员工作，20xx年上半年办理居民养老保险42人。

>二、再就业工作

1、健全了公共就业服务体系，做好职业介绍和求职推荐。上半年我们共发布就业信息312条，开展就业登记、职业推荐工作75人次，新增就业人数达到328人。

2、帮助失业人员自主创业。截止至20\_年6月份，共16家企业商家提供贴息担保贷款服务，同时为21家企业申报创业富民扶持资金36万余元，发放创业富民资金10万元。

3、大力开展技能培训。今年4月底禹王宫社区举办了为期90课时37人的插花培训班。

4、做好4050就业困难人员社保补贴的申请、发放工作。20\_年我们总共为883人办理了社保补贴730人办理了医保补贴，发放金额达到43万余元。

>三、退休人员社会化管理工作

1、截止至今街道共为1391名退休人员进行了退休认证。同时，开展免费体检活动，为退休人员建立健康档案。

2、认真对照退休人员管理示范社区的标准开展创建工作，建立健全创建工作基础台帐，做好退管工作的“四个必访”和“四项服务”

>四、社会救助工作

截止目前，街道低保户257户，419人，全年累计新增低保9人次、取消低保22人次、增资7人次、减资9人次，累计发放低保金2561人次，万元，人均补差元，达到省市规定标准。医疗救助全年救助68人次，共计万元。临时救助全年救助46人次，共计万元。

>五、>双拥工作

为了做好双拥模范城创建工作，街道组织下辖社区召开双拥工作会议，要求社区将20\_年至20\_年双拥工作资料整理完善，同时，在滨江南路等主要道路张贴大幅宣传画2张，栏悬挂横幅8条，营造创建氛围。

>六、>非物质救助工作

打造“爱心加油站”服务，组织困难家庭志愿者给市民提供雨伞、打气筒等服务，让受助者在接收救助服务后，改善原有生活，增强社会功能，积极与社会环境相适应，最终发挥余热、服务社会。

**社保项目工作总结开头8**

一年来，XX市人力社保分中心在XX市行政服务中心的关心指导下，在局党委的正确领导下,在局机关各科室、局属各单位的大力支持配合下，以“以民为本、和谐服务”为宗旨，以满意为标杆，引入OSM现场管理制度，贯彻落实群众路线教育实践活动，全面提升群众满意率，为人力社保系统各项工作的顺利开展提供了有力保证。

>一、基本情况

（一）行政审批工作

（二）其他主要业务

全年办理各类业务xxx笔（不包括咨询业务），平均每天业务量达xxx人次。截止到目前，参加养老保险xxx万人、医疗保险xx万人，失业保险xxx万人，工伤保险xxx万人，生育保险xxx万人，城乡居民养老保险xxxx万人；共有各类养老保险待遇享受人员xxx万人。今年分别新增xxx人(养老)、xxx人(医疗)、xx人(失业)、xxx人(工伤)、xxx人(生育)、xxx人（城乡居保）。全年共征缴各类社会保险基金xx亿元，发放养老保险待遇xx亿元。

>二、主要工作

（一）全面推行OSM现场管理服务标准，不断深化服务内涵。按照上级部门对窗口管理的要求和群众的办事的切实需要，建立并实行0SM现场精细化管理系统，内容包括“5S”，即整理(Seiri)、存放（Seiton)、清洁（Seiso)、标准(Seiketsu)和素养(Shitsuke)，也就是对工作现场的资源、如人、空间、物品、设备、信息等进行比较合理有效的梳理、配置和优化组合。新增加了引导台、叫号机、文件筐、提醒牌等设施，还适当调整固定双屏电脑、评价亮相器、窗口布置图等设施，在进一步拉近了与人民群众面对面距离的同时，也贴近了与人民群众的感情。对大厅内所有的设备、物品进行整理、存放和清洁。搬移多余或不经常用的桌、椅、电脑、久置档案、过期资料等杂物。对内、对外的办公设施分别执行“5+X”、“3+X”固定管理模式，分类固定存放临时档案、资料、表格等并落实了相关负责人。通过整理、存放、清洁，改善和增加了作业面积，现场无杂物，行道通畅，使办公空间得到更充分的利用，不浪费时间寻找物品、文档资料，提高了工作效率，优化了服务品质。

（二）深入开展群众路线教育实践活动，着力提升服务品质。

以开展群众路线教育实践活动为契机，展现为民服务新形象，提高群众满意度。一是在“学习教育、听取意见”阶段，学习《党的群众路线教育实践活动教育学习文件汇编》、《论群众路线—重要论述摘编》和《干在实处、走在前列》等资料并认真撰写读书笔记。构筑思想防线，树立工作人员全心全意为人民服务的宗旨意识和服务意识。二是在分析对照阶段，围绕党的先进性和纯洁性，聚焦形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题，通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，对作风之弊、行为之垢进行了一次大排查、大检修、大扫除。通过广泛征求群众意见与建议，结合实际情况，进行了深刻的\'检查剖析，制定了切实可行的改进措施，进一步强化了工作人员的宗旨意识，提升窗口服务质量。

>三、明年工作思路

（一）继续深化实施OSM现场管理服务标准。根据制订的《OSM现场管理标准手册》逐条逐句的贯彻实施，规范服务环境、服务标识、岗前准备、业务受理、仪表与举止、工作人员服务用语，努力做到服务环境标准化、办件质量标准化、服务行为标准化、服务设施标准化。把OSM标准化服务规范与实际工作科学结

**社保项目工作总结开头9**

根据市局《市社会保障局xx年预防职务犯罪工作要点》，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的工作方针。以科学发展观统揽预防工作，着力加强制度建设和创新机制，推进健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。认真贯彻“为民、务实、清廉”的要求，从源头上预防职务犯罪，进一步推进我分局预防职务犯罪工作的落实。

>一、建立组织领导机构，不定期召开学习会议，推动工作进展

(一)成立领导小组

xx年3月24日，我分局迅速召开全体工作人员会议，对预防职务犯罪工作进行动员布置，成立了以分局长为组长、副分局长为副组长，各股(室)负责人为成员的预防职务犯罪工作领导小组，并配备了专门信息联络员和制订了详细的工作计划，扎实有效地开展各项工作。

(二)召开各项专门会议

xx年5月10日召开“学习《东莞市社会保障局反腐倡廉制度建设年活动实施方案》”，xx年5月13日召开“传达《关于开展“人民满意的公务员集体”主题学习讨论活动的通知》的精神”会议，xx年6月1日召开党员思想党性分析会，分局长为全体党员上法制课，xx年7月22日召开纪律学习月活动动员会议，xx年8月31日，召开民主生活会，全体党员学习《章程》并由各党员畅谈在开展预防职务犯罪、纪律教育学习月等活动中的感受等，不断研究改进措施、部署预防职务犯罪及纪律教育学习月活动工作。

>二、加强学习，抓好各项宣传教育工作

按照市社会保障局预防职务犯罪工作领导小组统一的工作部署，把反腐倡廉教育纳入分局年度工作计划中，组织广大党员学习贯彻章程等法规;深入学习《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，制定学习宣传计划，提出贯彻措施;把反腐倡廉理论作为党支部理论学习的重要内容;加强领导干部思想道德教育和纪律教育，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，始终保持^v^人的高尚情操和良好的生活作风;广泛开展学习先进典型和警示教育活动;大力推进廉政文化建设，倡导以廉为荣、以贪为耻的社会风尚，不断提高干部的政治思想素质，促进领导干部廉洁自律。

按市局布置认真完成理论学习、理想信念和从政道德、作风教育、反腐倡廉理论学习。如学习市纪委十二届五次全会精神。法制教育方面;如学习《^v^公务员法》;召开转变作风专题组织生活会。制订了提倡节约的相关措施;设置了反腐倡廉宣传栏;组织观看了《法槌下的疯狂》、《月季花开》等电教片，要求工作人员写好学习心得体会x，做好读书笔记;扎实开展廉政知识竞赛、廉政短文征集等活动，制订了专门的活动方案，动员全体工作人员共同参与。根据各人提交的论文、短语等作品，由分局的评比小组进行内部评比，选送优秀的作品上交到市局。

>三、完善制度，强化监管

建立、健全了各项民主决策及人员管理等制度，涉及分局重大事项的(工程招投标、人事变动等)由分局党支部、分局领导班子讨论决定，并将结果向全体工作人员公布，听取他们的意见，广泛发扬民主。经常召开业务学习会议，让大家共同讨论业务中的热点、难点问题，认真执行市局各项规章制度及业务操作指引等，依法行政，规范行政执法行为。切实推行政务公开，设置了专门的政务公布栏，充分利用电子屏等载体，把各项最新业务政策对外公布。

在重大工程、重点项目开展专项预防，制定了预防职务犯罪工作方案，完善了工程项目招投标、材料采购、资金运作、工程验收等环节的各项规章制度。

今年以来，我分局按照市局预防职务犯罪工作各个阶段的工作要求，强化措施，狠抓落实，开展各种形式丰富的活动，取得了一定的工作实效。

**社保项目工作总结开头10**

进入20xx年以来，我镇社保所在镇党委、政府的统一领导下，本着真心实意为基层群众服务的思想，严格执行镇党委政府制定的工作部署，为全镇社会事业发展的各项目标的实现，为全镇“保增长、保民生、保稳定”做出了自己应有的努力。

>一、工作情况

全所人员按照分工负责的岗位责任制，按照区级各个主管部门下派的各项工作任务，较好完成了各项工作目标。

1、社会保险工作。

目前，社保所管理的社会化退休人员336人，今年办理新退休21人，为10名异地退休人员办理了生存认证手续。社会化退休人员全部建立了档案,转入人员建立了信息库，而且实行专机专人管理。

为鼓励我镇城镇登记失业人员灵活就业，根据市局相关策，我们所积极开展灵活就业优惠政策的宣传工作，通过大力宣传和积极办理，截止到5月底我所管理灵活就业人员307人，其中20xx年新增享受人员42人，办理停止手续18人;管理自主创业人员8人，办理停止享受手续3人。通过办理享受社会保险补贴优惠政策大大提高了我镇城镇大龄失业人员的就业率。

由于今年市人力社保局将原有的“一老一小”、“城镇无业”大病医疗保险整合成了城镇居民基本医疗保险，具体的缴费标准、待遇享受、报销流程也有了一些调整，再加上政策出台较晚，所以20xx年参保缴费工作一直持续到4月份才结束，截止到7月底共办理新参手续135人(其中婴幼儿94人，无业居民9人，老年人32人)，共有417人参保缴费成功，为86人办理了免缴手续。

一老、一小及城镇无业居民医疗保险报销药费58份，金额共计万元。接待一老、一小及城镇无业居民医疗保险报销人数较去年同期有明显增长，主要原因是：1、增加了一小门诊的报销。2、由于社保卡未及时发放等情况，造成以上人员住院时没有社保卡，不能在医院直接报销。3、在参保的“一小”人员未在医院结算的也由社保所进行报销。对此我们设专人对这部分参保人员进行服务，耐心讲解报销的相关政策。

扩面征缴工作依据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等相关法律、法规，对辖区内用人单位进行社会保险缴纳情况、劳动合同签订情况的执法检查。重点监控本辖区内的用人单位的劳动合同签订及履行情况、劳资双方纠纷情况，督促用人单位为职工缴纳社会保险。

对未及时缴纳社会保险的企业，积极为他们提供服务。把办理保险的手续、材料、途径印制成文，发放给企业，使企业办理人员清清楚楚，不走冤枉路。

截止到7月份，完成社会保险扩面征缴万元。完成全年任务的。

2、新农保工作。

20xx镇参保通知及13文件政策解释6期永乐周报已连载宣传;做好每月15日例会宣传、培训及新人培训;对20xx年我镇城乡居民参保工作已做具体安排，及时做好每批扣款不成功人员的核实上报工作;及时做好到年龄参保人员办理领取的申请上报及死亡人员的清算、继承。认真学习城乡居民养老保险有关政策，组织宣传材料，并将城乡居民养老保险工作指南刊登永乐周报，及时发放到劳动保障协管员手中，在各村进行广泛宣传。

3、城乡无保障老人养老保障工作。

宣传贯彻实施《北京市城乡无社会保障老年居民养老保障办法》，印发此通知，并对协管员进行培训。每月25日之前必须及时上报减少城乡无保障居民的死亡人员，及时追缴多支的待遇。认真解释咨询的有关问题，并且做好老年人存折支取、丢失、改密等业务的服务工作。

4、劳动就业和培训工作。

**社保项目工作总结开头11**

每做一件事后总结工作必不可少。在此，我就社保工作进行个人小总结，以便更好地反省自己的不足。

首先，以下是个人整理的社保工作流程：

1、首先检查电子资料齐全与否，完整则复核电子资料工资表，应付职工薪酬，银行，现金，个税，与工资相关的费用个表的关系，否则要求被审计单位补充完整资料。

2、工资表与应付薪酬，银行，现金差异在可容忍范围内，则联系被审计单位沟通纸质资料收集事宜。

3、核对纸质资料与电子档资料一致则开始数据整理，填制比对表。

4、将比对结果有工资无社保，有社保无工资的结果发与被审计单位要求其对其结果进行有效的解释以及补充先关证明资料。

5、比对结果处理完善后填制核算表。

6、编制报告。

现在我就个人认为重要的流程环节作简单的个人解说，首先我们必须得非常清楚审计所要的电子资料包括哪些内容。(审计期间的花名册，考勤表，工资表，个税缴纳申报表，应付职工薪酬明细账，管理费用，销售费用等与工资相关科目的明细账，银行，现金的明细账，审计期间的年度报表，社保缴费明细，审计单位的营业执照与组织机构代码证书)。

对于检查电子档个资料之间的关系，是贯穿等式公式进行复核：工资表的应发工资=计提的应付职工薪酬，工资表的实发工资=银行工资支出+现金工资支出，工资表的个税=>个税申报表。

数据比对过程中要注意的.点是：

1.花名册的完善，将在审计期间最后一个月份最后一天前辞职的名单从中剔除。

2.工资结构的理解，将非按月发放的津贴从应发工资只剔除，保证核算基数的准确性。

3.比对的过程要注意将匹配的名字空值替换掉，注意匹配的唯一性。

4.比对时要注意本月社保对应的工资基数为上月工资额，即13年4月的社保对应的工资额必须得是13年3月的工资。

比对结果的处理与反馈，在完成比对后，将审计期间最后月份的有社保无工资的名单跟有工资无社保的名单发给被审计单位的相关人员，要求其对结果进行解释并提供相关的异地参保证明，对于无法解释原因且无法提供证明的人员必须得进行核算。

**社保项目工作总结开头12**

本人自20xx年4月份担任XX镇劳动与社会保障所所长，工作上兢兢业业，认认真真，努力做好社保所所属的各项工作，全心全意为人民服务。至年底，工作差不多一年，现将具体工作总结如下： 努力做好社保所日常工作，保证所辖镇区60周以上群众新农保的正常领取。新农保是我国^v^“三农”政策的又一伟大尝试，切实体现了我们党全心全意为人民服务的遵旨和我们政府执政为民的政策理念，因此落实好这项政策，切实保障好人民群众的利益显得尤为重要了。特别是在基层社保所工作千头万绪，事情多而杂。每个月都要按时申报本月到龄享受人员的信息、到龄人员待遇申报表、死亡人员名单、未到龄死亡明细表、未到龄人员退保信息表。。。。。。具体到16个村，细节繁琐。特别是如果个别村不能按时上报资料，工作压力便更大了。但是无论工作如何复杂，哪怕是自己的加班，方法总比困难多，我都能按时完成各项工作，切实保障广大百姓按时享受自己的养老保险，保证自己基本权益。

每年8月份是年度新农保保费征收工作的开始，保费的正常征收是保证到龄人员保费正常发放的基础。认真宣传中央的惠民政策，鼓励、动员广大的群众积极参加新农村养老保险，便是我们工作的重中之重。对于长期不在村居住的部分村民，需要我们安排专人向他们联系解释；特别是由于以前老农保问题，个别的群众不理解、不信任，这就更需要我们向百姓做好解释工作，保证完成社保局对我们参保率

**社保项目工作总结开头13**

（一）就业和社会保障工作主要目标任务完成情况：

城镇累计净增就业1963人，已完成全年任务的82%，下岗失业人员再就业100人，完成全年任务的200％，其中就业困难对象31人，完成全年任务的310％，免费职业介绍1679人，完成全年任务的210％，小额担保贷款推荐成功4户，金额8万元，完成全年任务的133%，劳务输出总量17595人，完成全年任务的147％，当年新增4517人，完成全年任务的266％，城乡职业技能培训2118人，完成全年任务的83%。

（二）加强日常工作管理

1、及时制定年度工作计划，将全区就业和社会保障重点工作目标任务层层分解落实到基层，确保全年目标任务的完成。

2、进一步强化乡镇（街道）、社区劳动保障平台作用。

一是根据“四有六到位”的要求和我区的特点，积极开展免费职业介绍、职业技能培训以及劳务输出工作，规范了各所站工作方法、工作流程。

二是为进一步提高各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质，我局于开办全区劳动保障工作人员法律法规及业务知识培训班，重点讲解了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》三部新法律，《城镇居民医保实施细则》、《失地农民养老保险实施细则》两个文件，以及有关就业、培训、退休管理服务等方面的业务知识。

3、积极落实就业再就业扶持政策。

一是积极实行社会保险援助，促进就业困难人员灵活就业。今年全区申请灵活就业人员社保补贴24人。

二是扎实做好《再就业优惠证》和《安徽省就业服务卡》的发放管理工作。今年以来发放《再就业优惠证》28人，《就业服务卡》1460人。

4、认真做好劳务代理工作。今年以来，共签订劳务代理合同50份，代办退休53人，开具医保工龄等各类证明62份，接待政策咨询、档案查询等260人次。

（三）逐步规范退休人员社会化管理服务工作

1、今年我区加强了退管服务费的规范管理，实行区级统管，各乡镇以报帐的形式使用退管服务费。

2、为实现辖区企业退休人员社会化管理后“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作目标，我区紧密结合自身实际,围绕社会化管理服务“六个到位”的工作要求,认真地开展服务工作，组织多种形式的文体活动，丰富退休人员的生活，并积极为其进行健康体检，今年参加体检的退休人员达676人。

3、按照《关于组织开展20xx年企业退休人员“中秋、国庆、重阳”节日活动的通知》文件要求，根据我区区域广泛、企业退休人员居住分散的特点，我区分乡镇（街道）组织开展了形式多样、内容丰富的文体活动、慰问活动、参观游览等，充分展现我区企业退休人员生活充实、豁达开朗、文明向上的精神风貌。

4、认真开展“银发帮扶”工程。使得原“零就业家庭”成员和原公益性岗位落聘有就业愿望的人员通过考核和上岗培训，成为我区“银发帮扶”助老员。我区现已安排4名助老员与有帮扶需求的退休人员进行了对接。

（四）消除零就业家庭行动计划全面完成

我区今年消除了零就业家庭，并实现动态为零的目标。

（五）开展帮扶农村零转移就业家户调查摸底工作。

我区按照省市^v^门的统一部署，从20xx年6月在全区范围内开展“消除零转移农户”活动，各乡镇正开展调查摸底工作，全区暂无零转移农户，在今后的工作中，我区将努力实现动态为零的目标。

（六）加强劳动监察力度，维护企业和员工双方利益

一是通过劳动年审和劳动用工检查，进一步规范企业用工行为，维护企业职工合法权益。现已发放年审资料53户（年审工作尚在进行中），已审查16户，审查合格xx户，限期整改1户，劳动合同鉴证326份，办理社会保险156人。

二是认真受理劳动争议仲裁案件。今年以来共受理劳动争议仲裁案件28件，已结案17件。

（七）加强对区劳动保障系统计生与流动就业人口管理，对计划生育实行目标考核。

**社保项目工作总结开头14**

我局在镇委镇政府的领导下，区人力资源和社会保障局的指导下，以“惠民生、聚人才、谋福利、促发展”为工作主线，围绕《20xx年政府工作任务分解表》中涉及我局的各项任务，认真务实开展工作，现就我局上半年的工作情况总结如下：

>1、落实城乡最低生活保障制度

今年我镇符合条件申请批准享受最低生活保障待遇的困难家庭达x0x户xxxx人;三无人员xxx户，xxx人;五保户xx人，低保临界家庭xxx户，xxx人，孤儿x人。上半年发放“低保救助金”万元，三无人员供养金万元，五保供养金万元，孤儿供养金万元。并为每个低保家庭成员、三无人员、五保户购买了xx万元额度的城乡居民医疗保险，投保金额xxx万元;为x0xx名低保、五保、三无人员、重度残疾人购买新农保，区镇两级投入资金万元。及时为低保家庭成员、三无人员、五保人员办理《低保证》、《五保证》和《医疗优惠证》，确保他们在享受基本生活保障的同时也能享受到医疗优惠、助学等待遇。同时，由于物价不断上升，为确保低保家庭、三无人员、五保户的基本生活获得保障，x- x月共发放临时生活补贴万元。全镇共有xxx人符合享受分类救助标准，上半年共发放分类救助金万元。

>2、做好困难家庭的救助工作

至x月份批准临时救助xxx宗，村镇两级救济金额xx万元;危重病特殊救助xx宗，区镇村三级救济金额x0万元;困难家庭修建房屋x宗，资助金额x万元。区镇两级在春节前对全镇的困难群体进行慰问，共投入慰问金达万元，受惠家庭达xx00多个。其中：区领导入户慰问，区财政资金万元;区、镇两级^v^联合举办了“爱心助困情暖万家”的春节慰问活动，为全镇的低保、低保临界家庭、五保户、三无人员每户发放两包x公斤大米、一瓶x公升花生油，区镇^v^投入资金xx万元。组织符合《xx^v^资助重度残疾人生活实施办法》条件的残疾人xx人申请生活资助优惠，其中xx人获每人xx00元/年的生活资助，xx人获每人xx00元/年的生活资助。

>3、平安钟服务扩面，为更多长者提供紧急支援服务

为进一步深化和充实居家养老服务的服务内涵，提升居家养老服务水平和服务质量，去年x月份我局在全镇范围推广“平安钟”服务，并于x0xx年x月份实现了x0个村(居)全覆盖。全镇共xx0名长者可以在家享受平安钟的各种应急支援服务，占居家养老服务人数的xx%。目前，平安钟服务已进入成熟运营阶段。根据上级的任务，我局于今年x月份开始进行平安钟服务的扩面工作，根据各村(社区)居家养老调查表的摸底情况，我局确定了这次扩面的范围，包括两大类老人：一类为符合政府资助居家养老服务对象中未安装平安钟的用户，全镇x0个村居共x0人。一类为我镇x0岁以上独居老人(非居家养老政府资助对象)，该类对象全镇共有xx0人，两类对象合计共x00多人。电信部门、安颐通平安钟助老服务中心已全力开展固话和平安钟的安装工作。至x月底，新增对象的平安钟安装工作基本完成。现时我镇的平安钟用户已达x0x人，居家养老、平安钟用户共xxx人，占全镇x0岁以上户籍人口的，超额完成上级指标任务。

>4、加快推进马宁永安堂扩建工程建设，解决群众日益增长的殡葬需求

永安堂是xx镇政府斥资兴建的一座大型公益性墓园群，先后在xx牛眠地和右滩xx兴建了大型骨殖壁位共xxxxx个，至x0x0年xx月止骨殖壁位墓穴基本售完，已不能满足日益增长的殡葬需求。为巩固实行殡葬改革所取得的成果，解决群众先人骨灰安置问题和维护社会和谐稳定。镇委镇政府于x0x0年启动了马宁永安堂扩建工程。今年初，我局积极加紧推进新一期骨殖位的建设进度，在镇委镇政府的大力支持，各个职能部门的相互配合下，兴建的马宁永安堂新一期骨殖安置区d区部分骨殖位(xx0个)已于x月中下旬建成开售。主体工程(d区骨殖位共xxxx个)也于x月底全部竣工，现已面向社会售出xxxx个(截止至x月x0日)。新建的骨殖位有效缓解了我镇群众先人骨灰无处安置的紧张局面，也维护了我镇的社会大局稳定。

**社保项目工作总结开头15**

20xx年，我县社会保险工作以宣传和推进新行社会保障法律法规为主线，围绕统筹城乡、巩固和发展大社保体系建设，进一步扩大了社会保险覆盖面，提高了社会保障水平，加强了社会保险业务基础管理，各项指标完成和超额完成了市下达的全年目标。

>一、工作目标完成情况

1、城镇职工养老保险参保人数继续增加，养老保险覆盖率xx%;10月底参保缴费人数已达到xx人，较去年底净增缴费人数xx人，完成市下达全年指标xx人的xx%;中断缴费人员续保人数xx人，完成xx%;乡镇企业参加城镇养老保险人数xx人，完成xx%;农民工参加城镇职工养老保险人数xx人，完成xx%;个体灵活就业人员参加城镇养老保险xx人完成xx%;当期基金征缴收入达xx亿元，较去年同期增收xx亿元。人均月缴费工资xx元，较去年提高xx元，已超过市下达xx元指标。清欠xx万元，完成市下达全年指标xx%。基金支出xx亿元，当期结余xx亿元，累计结余xx亿元，备付能力由去年的x个月上升到xx个月左右。

2、城镇职工医疗保险覆盖率%，参保人数1人，新增参保人数人，完成市下全年任务人的100%。其中农民工参保人，新增人，完成市下达指标1人的100%。基金征缴收入万元，完成市下指标%。

3、工伤保险参保人数人，已全面完成全年指标，其中农民工参加工伤保险人，完成全年计划人的100%。基金征缴收入万元，完成全年指标的94%。

4、失业保险覆盖率，参保人数70246人，基金征缴收入3032万元，完成全年指标2800万元的108%。

5、生育保险参保人数65688人，较去年底新增3797人，完成全年指标64400人的102%。基金征缴收入667万元，完成全年指标650万元的102%。

6、机关事业养老保险基金收入4682万元，征缴率，机关事业养老保险基金清欠率100%，机关事业养老保险稽核率46%。

7、城镇职工养老保险稽查参保职工33705人，完成112%，稽查离退休人员29986人，完成市下指标，补缴基金到帐100%。

8、城镇非职工居民医疗保险覆盖率。

9、新增退休人员1021名，发放养老金亿元，养老金按时足额发放率100%，退休人员社区管理率100%，档案接收率100%。

10、围绕省级指标考核获得省级补助1928万元。

>二、工作亮点

1、城镇职工养老保险扩面工作突破瓶颈，参保人数、基金征缴收入创历史新高，基金备付能力显著增强。

2、居民医保惠及全县各镇老年居民，经办服务工作获省级先进。

3、退管服务省级先进，普及性退管活动----退休职工合唱节、免费健康体检成功启动。

>三、主要工作及措施

(一)统筹城乡社会保障，扩大社会保险覆盖面。

一是以贯彻实施新法规为契机，全面推进社会保险扩面工作。通过各种媒体和全县各部门、企业代表参加的大型会议宣传造势，送政策、送新版宣传资料到企业，力促各类企业用人单位主动参保和全员参保。同时对全县各镇劳动保障服务站(所)、街道(社区)劳动保障工作人员、县社保经办机构全体工作人员进行了培训。在扩面推进中，我们结合新《劳动合同法》和省政府36号令的新规定，将社会保险的覆盖面由城镇企业全面扩大到所有企业及其全体劳动者，并进一步将城镇职工养老保险、城镇职工基本医疗保险范围扩大到农村灵活就业人员，灵活就业的农民工无论在本县做工，还是外出打工，均可在本县以个人参保方式参保。这一方面给予企业一个平等的竞争环境，一方面满足了不同层次经济收入农民工的需要。

二是把社会保险扩面工作与全县奔小康进程结合起来，将扩面指标列入政府年度重点工作目标考核体系。根据全县城乡参保现状将各险种扩面任务分解到各镇，整体推进城镇职工养老保险、城镇职工医疗保险、工伤、生育、失业保险;有侧重地推进农民工参加城镇职工各项保险和外来农民工综合保险。

三是规范和统一了城镇养老保险和农村养老保险之间相互转移的办法。对具备一定年龄和缴费条件的城镇养老保险、新老农村养老保险参保人员和列入被征地农民保障人员，可以通过补差、折算等办法实行保险关系的双向转换，同时鼓励参加农保人员积极转入城镇养老保险。配合城东镇三个村被征地农民转城保1432人。

四是扩大城镇老年居民医疗保险覆盖范围，由去年的四镇扩展到全县各镇非农居民。同时提高城镇居民医疗保险待遇，减轻患者医药费负担，将学生筹资标准由每年人均70元提高为100元，新增加的30元由财政补助。参加城镇居民医疗保险人员的住院报支待遇统一参照城镇职工住院报支待遇和大病救助报支待遇执行。

(二)加强社会保险综合稽查，力求应保尽保、应收尽收。

一是调整

充实社会保险稽查力量，增加专业稽查工作人员，同时组织全部稽查人员和分管主任参加省级专业培训。

二是对所有企业上年度的参保人数和缴费基数情况进行梳理分析，将有疑问和明显申报不实的用人单位列入当年社会保险实地稽查计划，制定稽查日程表，提前告知相关用人单位，促使企业在实地稽查前主动整改到位。共向504家参保单位发出书面稽查通知，稽查参保人数44087人，实地稽查参保单位261家，稽查参保人数33705人。稽查机关事业单位73家3933人。稽查工伤保险参保人数31544人，医疗保险45004人，生育保险34129人。查出参保单位少申报各险种缴费基数万元，查出参保单位少缴社会保险费万元，基金补缴到账率100%。查出少漏报缴费工资单位9家。对90多家劳务派遣单位进行了内部稽查。

三是通过信访、举报实施重点稽查。上半年共有效处理社会保险信访12件，重点对南岛、保安等四家用人单位的参保情况进行了整改，补办参保手续374人。

(三)巩固退管平台建设成果，丰富退休人员社会化管理活动。

一是加强了全县三大退休人员活动中心的管理，完善各项管理制度和工作制度，引导退休人员参加健康有益的自主活动和社区公益活动。努力提高活动参与率和社区普及率。20xx年，成功举办了我县第三届退休人员文艺会演----《我们青春不老》退休职工合唱节，组织退休职工艺术团参加了南通市“濠滨夏夜”专场文艺演出和全县各镇街道巡回演出。启动了第一轮退休职工免费健康体检活动。全省退管工作会议与会人员来我县参观退休职工之家和省级示范社区。

二是进一步完善了退休职工艺术大学、退休职工艺术团的管理办法，调整和加强了师资队伍和演员队伍，在退休人员中招聘演员108名。扩大了退休职工艺术团的表演范围，艺术团下设舞蹈队、戏曲队、合唱队、和器乐队。退休职工艺术大学春节班招生262名，开设了舞蹈、戏曲、声乐、器乐、书画、太极拳班。发动退休职工积极参加以“优雅、和谐”为主题的摄影比赛，展示退休人员纳入社区管理后的新生活和新风采。

三是加强了基础服务项目的规范化、标准化建设。在退休人员关系结转、服务证发放、健康档案建设、退休人员信息采集、政策咨询、走访慰问、上门服务等日常工作上，完善了相关制度，严格按要求和标准规范运作。慰问特殊退休人员385名，发放慰问金12万多元。组织退休人员养老待遇资格认证29986人，认证率在98%以上，未发现冒领现象。

**社保项目工作总结开头16**

一转眼，一年又过去了，本年度我经历了很多也学到了很多。由一个刚上班的热血青年变成了对各项业务熟练的业务能手，得到了上级领导的多次好评。回顾过去的一年，有很多值得总结的。

>一、个人20xx年各项工作完成情况

>（一）新农保工作：

20xx年城乡居民社会养老保险参保缴费人数5807人，征收入库保险费1004100元；累计按月发放万余人城乡居民养老保险待遇累计1387万元，发放率为100%；

>（二）公共就业服务工作

协助单位分管就业工作人员填写推荐就业资料200份。介绍“综合一体机”的作用及功能，教老百姓学会使用一体机，为老百姓推荐就业，介绍就业方向。

>（三）城镇居民医疗保险工作：

协助完成全镇20xx年城乡居民医疗保险的电子台账登录工作，开具医保核定单。

>（四）社保征收及企业年检

协助对全镇109家用人单位进行摸底排查，建立企业年检台账。

>二、取得的成果及存在的不足

>（一）取得的成果

我中心20xx年的各项工作按时超额完成任务。

>（二）存在的不足

续保人员养老保险费征缴工作有待加强。最大的难点是资料的收集问题。针对这一问题，我们已经和会计讨论，已经开始采取行动。就是在春节期间，会计开始预收20xx年的资料，把工作由被动变主动，把突击变常态。相信20xx年的农保工作我单位会再创佳绩。

>三、对20xx年工作的思考及打算

1.巩固参保率，提高续保率。

2.提高服务水平，让老百姓满意。

3.加强对养老保险费征缴工作的监督。

4.提高农保参保率及准确率。

**社保项目工作总结开头17**

xxxx年上半年，养老科全体工作人员在局班子的领导下，团结奋进，不懈努力，各项工作取得了较好的成效，出色地完成了年初局下达科室的目标任务，现将上半年工作总结如下：

工作进展与成效

人员参保及收缴、支付工作方面截止上半年，我县企业参保176个，参保6056人，（其中新增企业XX个，参保人员583人）；收缴元；事业统筹单位8个，参保403人，收缴元；机关事业全民劳动合同制参保单位 96个，参保2145人，收缴3339580元；自由职业参保办理521人，社会散户缴费打印收缴单据约8000余份，收缴基金6500000余元；集体参保565人；一支性支付109人，支付元；个人补充性养老保险支付3人，支付元；个人储蓄性养老保险支付XX人，支付元；城乡居民养老保险支付17人，支付 元。

养老金核定及审核工作方面

认真贯彻执行国家有关退休政策，严格正常退休、提前退休审批制度。养老金的核定涉及到参保人员切身利益和社会发展稳定，是一项政策极强的工作，不允许有半点马虎。为此我科室工作人员认真负责，严肃对待，对每一个前来办理退休待遇核定人员的人事档案、缴费资料、缴费基数等资料来准确计发待遇。特别是在待遇计发环节层层把关，严格按照操作规范操作，做到工作人员初审核定，科室负责人审核，分管领导把关。1-6月份退休待遇核定及审核595 人，（其中正常退休103人，特殊工种30人，机关事业32人，一类人员28 人，二类人员24人，三类人员11人，下放知青2人，小集体人员271人，37号文改办88人）。改制企业欠缴预算3个，人事局提档136份。

3. 转移接续工作方面

为使参加城镇企业职工基本养老保险人员合理流动就业的养老关系顺畅接续，严格执行国发办20xx号文。上半年办理了转入173人，转入基金元；办理转出28人，转出基金440042元；机关事业合同制转出2人，转出基金元。打印缴费凭证36份。

4.职工手册年审及数据整理工作方面

为如实反馈参保职工养老保险的缴费情况，切实保障参保职工的切身利益，科室集中开展了机关事业单位在职合同制工人和村干部养老保险手册年审工作，截止6月底已审2428人次（其中村干部1466人），还未审核98人，年审率达96%。此次工作的开展得到参保职工的好评。

企业养老保险手册年审工作已成为我科室日常业务，已年审完成3500余本。

新老数据的接替造成很多数据不完整，常常需要对新系统中的数据进行维护。特别是对村干部的数据整理（往年村干部有误信息比对及整理近60人）。20xx年度村干部养老保险缴费上机（已完成8个乡镇共计384人）。系统内数据维护近1万余条，完善新系统所需数据3万余条。

5. 档案移交工作方面

20xx年度的档案移交工作稳步进行。整理、移交三类人员档案3478份；37号文改办人员档案 698份；小2体退休档案 309份；正常退休档案135份；转出人员档案62份（其中机关事业合同制9份）；转入人员档案243份；一次性支付及基金退帐档案 137份（其中机关事业合同制4份）；人补充性养老保险支付18份个人储蓄性养老保险支付29份，城镇居民养老保险支付34份。20xx年度企业、事业统筹、机关事业合同制收缴台帐，企业职工、事业统筹单位缴费工资申报表。企业单位、事业统筹、机关事业合同制月增减明细表，自由职业参保资料等档案。

二、存在的问题

1、科室人员的政治理论学习和业务知识的学习还急待进一步的提高，在驾驭和处理个性化问题的能力还不足，尤其是在业务方面的学习上还需强化，切实掌握和熟悉有关政策法规；

2、部分工作目标任务完成情况不够理想；

3、对于服务意识上还待加强；

三、下半年工作计划

我们在上半年经过大家的共同努力，取得了较好的成绩，基本上是时间过半，任务过半，但是要圆满完成全年的任务还需付出更大的努力。下半年工作的计划如下：

1、继续加强政治理论和业务知识技能的学习，不断提高科室人员整体素质，()切实提高工作效率和服务水平；

2、扩面与信息报道方面稍有差距，下半年要改进工作方式方法，争优创先拉近与其它科室的距离。

3、认真贯彻执行国家关于企业职工的退休、提前退休政策。继续严格把关好新增退休人员的待遇核审。

4、继续做好养老保险关系转移接续。

5、做好群众的工作，做到宣传政策及时到位，化解矛盾，维护稳定。

6、对上半年的工作进行认真、仔细的梳理，做好查漏补缺。

7、上年市社会平均工资更新到位后，完成好对1-6月到龄退休人员的待遇二次核定工作，确保此类退休人员的新待遇及时准确到位。

**社保项目工作总结开头18**

>一、领导重视，责任落实，为再就业工作提供强有力保障

街道、党工委办事处把就业和再就业工作列为民心工程，建立了以街道社保站为龙头、以社区劳动保障室为依托、企业为落脚点的三级服务平台，全面开展帮困促进就业工作。

>二、建立动态管理，认真做好失业人员登记与服务工作

今年街道社保站共办理城镇新增劳动力失业登记121人，就业转失业登记194人，就业困难被征地人员主动申请灵活就业23人，办理就业困难人员申请《灵活就业证》79人，街道社保站根据市、区的有关要求，努力做好失业登记与管理服务工作。

一是社保站及时为失业人员办理失业登记，及时建档建卡、并将基本数据输入电脑。

二是建立街道社区动态管理制度，社保站及时把失业台帐等有关信息资料发放至各社区，并要求各社保室工作人员对辖区内失业人员实行分类管理，经常走访、了解失业人员的再就业情况，及时反馈信息，对失业人员动态跟踪，做到心中有数，底子清楚。

>三、积极宣传各项政策，努力开发就业岗位，认真做好就业和再就业服务工作

1、做好政策宣传工作。我们通过到各社区公告栏、活动中心进行张贴，设摊宣传等方式积极做好《就业促进法》、《劳动合同法》、社会保险及新一轮促进就业政策的宣传工作，努力贯彻、宣传国家、省、市有关“劳动就业、社会保障、扶贫帮困”等方面的法规和政策。积极鼓励辖区内大龄失业人员实现灵活就业。

２、积极开发就业岗位。街道和社区积极与辖区企业建立联系，充分挖掘就业信息，努力为失业人员的就业和再就业牵线搭桥，并及时提供各类就业信息。今年以来为协助高新区人劳局和梅墟街道举办的两场城乡统筹就业招聘会，我们主动与辖区内企业进行联系，认真做好宣传、联络工作，组织辖区内企业和失业人员参加招聘会，每次招聘会上都会有15家以上辖区企业参加，并推出多种就业工种，为失业人员提供了200多个就业岗位。今年4月份，本街道又成功举办了首场城乡统筹就业招聘会，共有50多家企业参加，推出500多个用工岗位，入场人数达2024余人，当场达成就业意向的有近800人，企业最后录用的人数达125人。此次招聘会成功为企业和失业人员搭建起了就业服务平台，受到各方的认可和好评。

３、劳动力资源的底数调查。08年10月份，对四个社区的劳动力资源及外来劳动力资源重新进行摸底调查，并及时将个人信息录入电脑。据统计，本街道共有适龄劳动力3495人，外来劳动力有7152人。

**社保项目工作总结开头19**

1、重点做好“确保”工作。一是认真做好与财政部门的协作，保证养老金增资部分足额支付。二是迅速稳妥完成养老金待遇调整工作，确保“好事办好”。二是准确完成历史拖欠养老金调查工作，为补发拖欠创造条件。

2、集中推进社保扩面工作。一是重点做好扩面企业欠费清理工作，集中7、8两个月时间进行逐户清欠，各地区欠费清理率要达到90%以上。二是落实各项社保扩面工作措施，力争在10月末完成全年社保扩面工作目标。三是进一步完善社保扩面政策性措施，积极推进餐饮、娱乐行业企业参保。四是完善高风险企业参加工伤保险政策，实现参保的突破性进展。

3、提高基本养老保险缴费率工作。一是以扩面清欠工作为契机，推进基本养老保险缴费工作。二是建立缴费企业月通报制度，督促地税部门加大征缴工作力度。三是对长期欠费企业和拒不缴费企业，通过媒体公开曝光，督促缴费。四是对确有缴费能力而不缴费的企业，进行缴费专项监察。

5、进一步规范农保管理工作。一是建立市、县(市)区两级社保经办机构和乡镇劳动保障事业所为主体的三级业务经办体系，由乡镇劳动事务所负责农保社会化管理工作。二是加强农保基金监管，各地区实行农保基金专户管理，按期清还被拆借的农保基金。三是实行农保养老金社会化发放，加强领取农保待遇人员生存认证工作。

**社保项目工作总结开头20**

今年来，社区在上级主管部门的精心指导下，以考核细则为准则，做了以下工作：

>一、领导高度重视，认真做实社保底子登记。

社区成立了以社区书记张立贵为组长，会计陈海红为副组长，副书记朱令泉、邢兵初、易秋珍、喻爱军、肖克彬、张亚玲为成员，王元春为专干的领导小组，以小区负责人为轴线的社保扩面工作体系，明确了任务。

社区按照要求建立了社保宣传窗1个，长期横幅2条，完善了服务平台，配备了良好的服务设施。

社区多次召开了社保宣传的专题会议，对辖区业主，党员以及组长进行了社保政策的大力宣传，使工作顺利开展了。今年尤其大力宣传社保省4号文件精神和补缴前年度社保费的政策，做到了应保尽保，及时续保。

>二、建立了可行的目标服务机制，确保任务按时完成。

按照年初的要求，制定了年初规划，措施，目标，奖惩办法,居支两委成员每人3个扩面任务，组长、公益性岗位和小区负责人每人2个扩面任务，滤布王元春和张亚玲各15人，年底未完成1个扣奖金100元，超额完成1个奖100元。

严格按照资料、资金管理要求，及时做好了台帐上册，认定表认证，账目核实上解。

把好入户关，凡进入社区居住的人员按年龄段符合条件办理社保手续。

今年社保扩面任务艰难任务重，在县局、镇政府领导的精心指导与支持下，今年扩面任务计划数116人，已完成126个，金额元，完成率109％；续保任务计划数206人，已完成296人，已完成元，完成率144％。

**社保项目工作总结开头21**

一、大力宣传劳动保障法律法规政策。

1、为了加强社区就业政策宣传力度，加大对社区失业人员的政策宣传力度，使社区失业人员及时了解就业政策，社区针对失业人员在天府中心，开展了新一轮就业政策展示活动。为失业人员和路人，发放就业优惠政策宣传资料200余份，并耐心、详细地进行答疑和解释，以达到就业政策的宣传效果，并通过宣传教育使其改变传统的就业观念，促进就业再就业。10月28日上午10:00时，在白果苑进行“城乡居民养老保险”宣传活动，让居民们了解到养老保险可以解决老年后顾之忧。并发放《^v^

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找