# 国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告【十篇】

来源：网友投稿 作者：梦醉花间 更新时间：2024-10-14

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告【十篇】，欢迎阅读与收藏。国...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告【十篇】，欢迎阅读与收藏。[\_TAG\_h2]国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇1

　　2024年以来，xx党支部严格按照局党委的工作部署，结合工作实际，抓教育，建制度，强监督，切实加强党风廉政建设和反腐败工作，取得了明显成效，工作开展情况总结如下：

>　　一、强化两个责任落实，严格履行一岗双责

　　1、加强领导，明确责任。将党风廉政建设和反腐败工作纳入全年重点工作，统筹安排，全面推进，形成了反腐败领导体制和工作机制。在落实责任上做到两个明确，一是公司党政一把手是党风廉政建设第一责任人;二是明确了领导班子其他成员对分管工作范围内的党风廉政建设负直接领导责任。

　　2、结合实际，分析研究本单位的党风廉政建设状况，制定具体的工作计划和措施，进一步明确责任。xx党支部与支部委员、科室负责人全部签订了《党风廉政建设目标责任书》，党风廉政建设责任到人。

>　　二、加强宣传教育，反腐倡廉深入人心

　　xx党支部上半年安排了党风廉政及反腐败内容的学习7次，主要学习了党章、精神、四中全会精神、反腐败案例、市纪委汇编的学思践悟系列文章等内容，并根据学习内容及时进行讨论分析，使教育学习到达效果。

　　根据局党委安排，xx党支部开展了两个专题活动。一是四个绝对专题活动，二是三严三实专题活动，通过专题教育并结合实际工作，党员干部们改进了工作作风，提高了工作效率，清醒认识到新常态下必须有新的工作态度和办法，明确自己的权利责任，远离廉政的高压线，明确了今后工作的目标。

　　xx党支部积极开展了职工廉政教育谈话和谈心交流活动，上半年支部委员与职工谈心21次，支部委员间互相谈心8次。通过交心谈心，一方面增强科室负责人及党员的廉政意识、大局意识，促进了公司党风廉政建设;另一方面拉近班子成员与干部职工的距离，增进 ……此处隐藏781个字…… 互支持，齐心协力，共创和谐的工作环境。

>　　三、坚持民主集中制，权利运行透明化

　　xx党支部始做到了在集中指导下民主，民主基础上集中。班子成员之间密切协调、充分沟通，做到决策之前先沟通，日常工作随时沟通，凡是有关公司大的事项决策及财务开支，必须通过班子讨论通过执行。

>　　四、加强监督检查、防止疏漏

　　为彻底清除xx公司运行过程中出现的党风廉政死角，xx党支部加大监督检查力度，从公司运营程序上进行监督检查。上半年对项目廉政合同进行了修订改进，并且对公司日常财务工作进行检查，发现并改正了两次因疏忽大意出现的财务票据问题。

>　　五、加强八项规定教育，防止四风出现反弹

　　党支部加强八项规定和四风内容的教育，每逢过节前召开专题会议，对八项规定中的要求进行了强调和再次要求，对党员干部日常生活中遇到了家庭婚丧嫁娶的时候，安排监督人员进行提醒监督。xx班子在全体大会上承若严格遵守八项规定，坚持从自身做起，从点滴做起，不断增强执行八项规定的主动性和自觉性，切实在践行为民服务宗旨、改进工作作风、加强廉洁自律方面做好表率。

>　　六、目前存在的问题及下步打算

　　党风廉政教育的问题。公司部分党员长期在一线，有时无法参加公司党员教育活动，虽然通过提供学习资料等方式进行教育，但是效果仍然达不到特别满意。公司宣传教育方式不丰富，目前还是宣读讨论等老教育手段，正在积极探索新的教育方式。

　　明年，公司将继续落实党风廉政建设责任制，促进领导干部廉洁自律，坚持学习制度，认真组织学习严格权力运行的监督制约，形成有效防范腐败机制，在宣传教育上下工夫，想办法，圆满完成2024年度党风廉政建设工作。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇2**

　　今年以来，党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大，十九届二中、三中、四中全会精神，着眼党风廉政建设和反腐败斗争新形势，全面落实新时代党的建设总要求，对全体党员严格教育、严格管理、严格监督，积极营造风清气正干事创业的环境，切实打造企业创新发展的新引擎。

>　　一、党风廉政建设工作开展情况

　　(一)深化学习教育，筑牢廉政基础。加强党风廉政建设，既是从严治党的重要举措，也是提质增效的现实需要，更是从严治企的有效手段。对此，党支部高度重视、认识明确，始终把这项工作作为政治性任务，一以贯之、常抓不懈。筹划开展了“党风廉政建设宣传月”活动，主要做法被省公司党群部转发;重点开展了“不忘初心、牢记使命”学习教育，支部书记王旭光同志围绕《树好共产党员的样子》展开廉政专题辅导，引起党员强烈反响;抓好常态化警示教育，定期通报违法违纪典型案例，组织观看《巡视利剑》、《褪色的人生》等5部廉政警示教育片，组织心得体会交流，引导官大党员强化自律意识，时刻警钟长鸣，切实增强拒腐防变的自觉性。

　　(二)加强组织领导，健全廉政体系。完善全面从严治党责任制，定期召开支委会，研究责任落实情况;充分发挥班子“核心”作用，进一步强化对主体责任的认识;健全领导班子成员党风廉政建设负责制，将党风廉政建设融入到业务工作之中，与之同研究、同部署、同落实、同检查、同考核;将落实主体责任和履行“一岗双责”有机结合起来，认真履行班子主体责任、分管领导和科室负责人“一岗双责”，形成责任具体、环环相扣的“责任链”。班子成员能够严守政治纪律和政治规矩，主动担责，经常督促指导分管范围党风廉政建设工作，对职责范围内的廉政建设了如指掌，对易生腐败薄弱环节加强监控，有效提升了党风廉政建设工作水平。

　　(三)细化责任落实，营造廉政氛围。在广泛调研、深入讨论的基础上，确立了党风廉政建设三大目标：廉洁自律意识有效深化、反腐倡廉能力有效增强、廉政勤政水平有效提升，研究制定了5个方面、14项具体措施。成立了作风建设领导小组，加强对党风廉政建设的组织领导;修订完善《党风廉政领导责任分工》，组织班组长、专责以及关键岗位人员逐级签订《党风廉政责任书》;通过细化责任，明确责任主体，健全责任体系，构建纵向到底、横向到边的完整链条和工作格局;组织以“党风廉政大家谈反腐倡廉我有责”为主题的演讲比赛，依托微信平台搞好在线交流和讨论，增强广大员工参与反腐倡廉的积极性，大力营造浓厚的廉政氛围。

　　(四)实施业务管控，前移廉政关口。严格按照全面从严治党的要求，强化监督执纪问责，加大问责追责力度。对落实主体责任不力、对瞒案不报的分管领导和个人，实行“责任倒查”，做到失责必问、问责必严，从而做到真管真严、敢管敢严、长管长严。为加强关键岗位和关键人员的监督，开展廉政风险防控工作。一方面，持续强化回访工作力度，通过班组报装户数与系统核对，实时监控报装进度。同时安排专人负责每周对报装客户进行回访，杜绝有乱收费等违规办理业务的现象。另一方面，建立优质服务和行风建设常态运行机制，每月报送月度工作情况和亮点参与考评，全面践行“两个十条”新举措，将工作起点放在与客户“零距离”沟通上。

　　(五)领导率先垂范，树立良好形象。在党风廉政建设上，领导干部能够以身作则、率先垂范，凡是要别人做到的，自己首先做到。对廉政事项公开承诺，张榜公布于一楼大厅“廉政角”，自觉接受群众监督;严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，正确行使党和人民赋予的权力。严格执行“八项规定”，恪守社会公德，生活简朴，处事谨慎，为人耿直，作风正派，不参与赌博和公款吃喝玩乐等活动。经核查，公司全年没有违反中央八项规定行为，也未发现利用职务便利谋取不正当利益问题。

>　　二、存在问题和不足

　　尽管单位各项工作有了变化，作风有了改进，制度有了规范。同时我们也应该清醒地认识到，目前存在的问题不容乐观，不能回避。一是少数党员作风转变不到位，服务意识不强，推诿扯皮，不作为慢作为。二是有的在一些大是大非重要问题上，不顾场合、不分对象、信口开河;有的组织观念淡薄，自由主义严重。三是有的无所事事、指指点点;有的事不关己，对待工作不闻不问;四是有的在处理一些重要问题时，随心所欲，不请示、不报告。

>　　三、明年党风亷政工作应把握的重点环节

　　一是深入贯彻落实党的十九届四中全会精神，忠诚履行党章赋予的政治责任，继续抓好党的十九届四中全会精神的学习，推动学习作风的转变，不断加虽习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻，打牢理想信念的根基，持续开展各项主题教育活动，推动上级各项决策部署落地生根。

　　二是深入部剖析公司存在问题的原因，使全面加强党风廉政建设和反腐败工作有的放矢，着力解決理想信念不坚定、责任落实不到位、内部监督机制不完善、作风建设还需进一步加强的问题。

　　三是结合明年年各项工作推进全面从严治党向纵深发展，要把党的政治建设摆在首位，全面落实各级干部”岗双责”责任，强化日常管理和监督，坚持不解加大执纪审查力度，党员、干部要切实发挥带头作用当好表率。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇3**

　　党支部严格按照“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的总要求，以省委、市委“两学一做”学习教育活动为党建工作核心，扎实有效地推进党员队伍的思想作风建设，狠抓党风廉政建设责任制落实，切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，不断提升党员干部素质，持续培育“严细实”作风。现将上半年党风廉政建设工作总结如下：

>　　一、党委主体责任落实情况

　　(一)多措并举，全面落实党风建设责任制。

　　一是公司按照省市区党风廉政建设工作部署和要求，制定《廉政建设责任书》，并将党风廉政建设与公司发展紧密结合，公司业务开展到哪里，廉政建设就延伸到哪里，以班子分工和各部门的工作职责为依据，分解细化目标责任，逐一签订廉政建设责任书，确保将廉政建设责任留在纸上，落在实处。二是严格执行《中国共产党纪律处分条例》和《关于领导干部报告重大事项的规定》，以制度建设为核心，以廉洁从政为重点，将纪律执行与重大事项报告作为重要内容纳入党风廉政建设内容;三是线上、线下教育并驾齐驱，典范引领与警示教育双管齐下，形成浓厚的教育学习氛围，使党员干部筑牢了拒腐防变意识，树立了廉政勤政新风尚。

　　(二)注重教育，提高廉洁自律意识。

　　今年以来，党支部坚持预防为主，强化廉政教育，促进党员干部始终绷紧“廉政弦”。上半年积极响应党中央的号召，扎实开展“两学一做”学习教育活动，精心组织、科学谋划。四个“结合”齐发力，深入贯彻落实“两学一做”：一是将支部制定的整体学习教育实施方案与党员个人学习计划相结合，确保学习有方案、有计划;二是将领导干部率先垂范与党员同志全员学习相结合，确保学习有重点;三是将创先争优与促进公司发展相结合，为学习教育立标杆，激发党员干事业的活力与热情;四是将OA专栏、门户网站、官方微信等线上平台宣传与集中授课、专题研讨等线下学习相结合，确保学习方式多种多样，有特色有氛围。将“六有”要求全覆盖。上半年共组织四次专题学习研讨，一次以党风廉政建设为重点的专题党课。

　　(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。

　　严格按照法律法规、党纪党规要求，加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。同时借上半年管委会和文化集团的各级审计部门审计之际，查漏补缺，进一步完善财务制度，规范资金支付审批流程，严格执行内部业务处理的三级审核制度，防范财务舞弊风险，筑牢拒腐防变的保障机制。

>　　二、纪委监督责任落实情况

　　(一)规范重大事项决策机制，坚持科学决策、民主决策。

　　严格按照管委会、文化集团要求，强化企业重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策“三重一大”事项集体决策机制和上报机制，确保各项决策科学正确的有效手段。公司将继续坚持“三重一大”事项集体讨论制度;重要事项按要求上报上级部门审批决策;涉及全局的重要会议及决策内容通过公司官方网站、OA等途径全面公开，确保员工知情权和监督权落到实处，规避经营风险，推进企业健康发展。

　　(二)驰而不息贯彻八项规定，全面落实从严治党。

　　一是通过严控发文数量和规格、加强OA等电子事务平台的建设、坚持少开会开短会多个会议合并开等措施，不断改进文风会风;二是简化公务接待，例行勤俭节约，严格执行公司接待制度;三是加强公车监管，节假日期间公车全部封存，杜绝公车私用;四是通过落实督察督办制度、严肃考勤纪律等措施，提高办事效率，转变工作作风。

　　(三)切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。

　　一是完善党务公开制度，设立公告栏，公开班子成员“两学一做”学习实践、自我剖析情况，全面接受公司干部员工的监督;二是将廉政勤政情况与绩效考核全面挂钩，接受公司全员考核，并实行一票否决制，坚决杜绝腐败问题的发生。

>　　三、下半年党风廉政建设的思路措施

　　一是以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体责任和纪委监督责任。

　　二是深化效能监察工作，加强对各下属公司财务工作的管理，通过定期检查和专项检查穿插，督促其建立标准化规范化的财务体系。

　　三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人，从源头上遏制“不严不实”问题和“四风”问题。

　　四是探索党风廉政建设长效机制，借鉴兄弟单位好的做法和典型经验，通过广泛的监督制度、科学的考评制度加以约束，把廉洁从业变成党员干部的自觉行为，形成党风廉政建设长效机制。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇4**

　　今年以来，我公司党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻党的“十八大”精神、学习、实践“科学发展观”的重要思想，坚持以经济建设为中心，坚持改革，不断深化公司内部经营机制，紧紧把握发展这个主题，大力加强党的建设、精神文明建设和思想政治工作，充分发挥了党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用，为全面完成各项生产任务提供了政治、思想和组织保证，回顾今年来的工作，主要工作和体会有四个方面：

　　一、党建工作融入到生产经营中，发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市。区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。

　　二，在金融危机的影响下，党支部及时调整战略，紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

　　三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓，从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安全管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容，使我公司安全工作得到了稳定进行，保证了安全生产，为公司快发展、大发展、全面发展提供了动力。

　　四、积极开展文明单位创建活动，努力培育企业文化。今年公司投入大量资金，大力加强企业文化设施建设，配有乒乓球桌1张.卡拉OK音响一套.网吧电脑21台等硬件设施，报刊阅览室一间，为满足员工的业余生活提供了硬件条件。五一期间，组织全体党员.技术骨干一行32人赴厦门.杭州千岛湖旅游活动，以构建活力和谐企业为目标，全力营建和谐发展。认真实践科学发展观，认真贯彻十八大精神。并组织党员认真开展了“爱岗位、明责任、守纪律”教育活动，使党员的思想，政治素质有了明显提高，为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础。今年来，认真落实党员发展目标及规划，狠抓了积极分子培养和启蒙教育，本着积极慎重的发展方针，成熟一个发展一个，去年来共发展党员3人，完成了发展规划，有8名职工写了入党申请书，有6名确定为党的积极分子，2名为考查对象，壮大了党员队伍，增强了组织发展的后劲。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇5**

　　一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

　　>一、围绕打造复杂地质条件下安全高效矿井，强化综合治理，全员安全素质有了新提高

　　一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

　>　二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

　　一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

　　在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

　　在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

　　在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识，20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元;为全矿所有支部订阅党刊;为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

　　在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

　>　三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

　　今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来最好水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

　>　四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

　　今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报;《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍;《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表;《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有XX多名职工参与到此项活动中来。

　　>五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

　　一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动;观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定;针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

　>　六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

　　1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽最大努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

　　2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

　　3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件;对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题;对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化;同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

　　通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务;掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划;质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高;职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇6**

　　我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻的精神，认真落实中央、自治区、市纪委全会会议精神，狠抓全局党风廉政建设和作风建设，持之以恒正风肃纪，积极提高干伍素质，建设忠诚干净担当的审计队伍，营造风清气正的政治生态，进一步把党风廉政建设和反腐倡廉工作提高到一个新水平。现将我局2024年党风廉政建设工作总结如下：

>　　一、落实主体责任，把党的政治建设摆在首位

　　(一)统一思想，提高认识。我局以党的精神为指导，认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚决维护党中央权威和集中统一领导。切实抓好党风廉政建设工作，把党风廉政建设与业务工作深度融合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成党支部统一领导，各科室各司其职的工作格局。

　　(二)明确责任，抓好落实。认真研究制定全年局班子党风廉政建设责任制，由局党支部履行主体责任，明确局班子成员和各科室负责人在党风廉政建设工作中的主要任务和职责，推动全面从严治党责任落到实处。

　　(三)严格纪律，准确运用“四种形态”。局党支部强化主责意识，坚持惩前毖后、治病救人的方针，坚持严管和厚爱相结合，坚持把“红脸出汗”作为经常性手段，提高精准把握执纪标准和运用政策能力;对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题，采取谈话提醒、诫勉谈话等形式，做到抓早抓小、动辄则咎、防微杜渐。

>　　二、重视廉政宣传教育，增强防腐能力

　　(一)加大宣传，营造廉政氛围。充分利用宣传栏、网站等传播渠道和阵地，及时宣传廉政文件精神和廉政文化有关内容。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，发挥宣传工作在传播廉政教育中的积极作用，形成良好的廉政教育氛围。

　　(二)加强学习，筑牢思想防线。牢固树立宗旨意识和组织纪律观念，坚持集中学习与自主学习相结合的制度，局党支部组织干部职工开展政治理论、党风廉政、业务知识等多方面学习培训;有针对性地开展党政教育专题活动，定期专题学习中央、自治区、市关于党风廉政建设的相关文件精神;加大警示教育力度，对廉政警示片、革命教育片组织集中观看，对审计及相关案例进行深入剖析;专题开展党支部书记讲党课等，深刻领会新形势下反腐倡廉的重大意义，筑牢反腐防线，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。同时，结合全局实际，努力在依法从审、廉洁从审，提高服务水平、提升工作效能、加强道德建设上下功夫，进一步增强党员干部廉洁从审的意识和决心。

>　　三、完善制度建设，规范自律行为

　　(一)不断完善廉政建设制度。2024年度，我局继续以改革的精神，研究新情况，总结新经验，明确局领导班子和干部职工的党风廉政建设工作职责;完善日常工作管理制度、廉政回访制度等制度，进一步规范工作程序和监督机制，从制度上预防腐败问题和不正当行为的发生，切实提高反腐倡廉的自觉性。

　　(二)开展局内廉政风险排查。进一步加强廉政风险防范，认真落实审计回访制度，了解和规范干部职工的审计行为，确保审计干部廉洁从审;组织对各科室开展廉政风险排查和防控工作，继续深入排查廉政风险点，完善内控制度，开展廉政风险预警，填补制度的“空白点”，提高预防腐败的针对性和有效性。规范领导干部廉洁从政行为，严格落实领导干部贯彻执行中央八项规定精神报告制度。

>　　四、打好作风建设持久战，提高审计效能

　　(一)加强机关工作作风整治。一是落实相关规定。把改进领导干部作风作为我局加强党风廉政建设和反腐倡廉工作的重要举措，增强立党为公、执政为民的自觉性和坚定性，带头转变作风，为全局干部职工树立良好榜样;严格执行上级作风建设，坚决整治形式主义、官僚主义“十种表现”，规范干部职工的言行，切实维护审计形象。二是加强监督检查。重点督查上班迟到、早退，上班时间空岗、串岗、溜岗，网上购物、聊天、玩游戏、炒股等违反工作纪律的行为，重点督查工作日午餐饮酒、公款吃喝、违规收送红包礼金、违规操办婚丧喜庆事宜、涉赌涉毒等违规行为，促进机关工作作风进一步转变。

　　(二)深入推进班子民主管理。认真执行民主监督机制，深入落实“三重一大”、民主集中制等制度，班子成员团结协作，不搞“一言堂”;定期召开领导班子民主生活会和组织生活会，听取干部职工及群众的意见建议;以年度述职述廉会为平台，认真开展领导干部批评与自我批评，带头查摆自身存在的问题，带头转变作风，形成“头雁效应”。

　　(三)认真履行审计监督职责。审计作为执法监督部门，将以最严格的标准、最严厉的举措发挥审计的监督作用，进一步加大对群众身边不正之风和腐败问题的审计力度，切实做到把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。加强对民生资金、扶贫领域、工程建设等重点领域和关键环节的审计，严肃查处“雁过拔毛”式腐败问题。同时，进一步强化对上级纪委工作的支持力度，加大审计线索查处和移送力度，对党员干部违法违纪做到零容忍，真正实现守住“底线”，远离“红线”，将自身责任落到实处，促进全县党风廉政建设。

　　五、下一步工作思路

　　一是抓学习促党性。不断巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，深化“两学一做”学习教育，坚持领导班子中心组学习制度化、规范化、实效化，注重学习实效，保障学习内容结合实际，学习效果入脑入心。二是抓作风保纯洁。围绕保持党的先进性和纯洁性，大力弘扬求真务实、敢想敢闯敢干的风气，引导党员干部增强“四个意识”，认准的事抓紧不放，定下的事一抓到底，坚持高标准、严要求，推进作风建设常态化。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇7**

　　半年来，西北湾乡党委、政府班子认真贯彻落实中央及区、州、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神，不断总结经验，明确思路，大胆创新，完善各项廉政制度，加强管理，从制度上杜绝腐败等问题的发生，取得了显著成效。

　　一、切实履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实

　　为确保党风廉政建设责任制落到实处，乡党委始终将此项工作作为重之重工作来抓，明确责任分工，强化监督检查，严格责任追究。一是加强党风廉政建设工作领导。乡党委，政府高度重视党风廉政建设责任制工作。首先调整健全党风廉政建设工作领导机构，明确职责范围。上半年年，乡党委共召开2次会议专题研究党风廉政建设和反腐败工作，研究部署中央纪委第7次全会精神及《建立健全教育、制度、监督并重的预防腐败体系实施纲要》的具体工作方案和贯彻落实《中共中央办公厅国务院办公厅关于加强农村基层党风廉政建设的意见》。一是细化责任分解，为确保责任制不流于形势，乡党委依据《建立健全教育、制度、监督并重的预防腐败体系实施纲要》制定《西北湾乡党委、政府领导班子成员2024年党风廉政建设责任制分解方案》并公示。将党风廉政建设和反腐败工作分解为64项，具体落实到每一个班子成员身上，进一步细化班子成员的责任范围及“一岗双责”的具体任务。同时，乡党委依据班子成员的工作分工制定了党风廉政建设责任制分解方案并公示。领导班子成员对社会进行了廉政承诺并公示。全乡共确定了27个“第一责任人”，20个责任领导。在此基础上还进一步督促指导全乡9个村委会，12个站所制定责任制分解的方案。

　　二是强化检查考核，年初，乡党委制定了落实党风廉政建设责任制的情况报告制度，定期汇报制度、廉政谈话制度、提示通知书制度、述职述廉制度、责任追究制度、检查考核制度、党委会议通报制度等。同时还成立了督查组，并规定全年对全乡9个村、12个站所纪检监察工作督查4次，督查的内容有;落实党风廉政建设工作、贯彻落实(本站向您推荐：wWw.haOwORd.coM)《中共中央办公厅国务院办公厅关于加强农村基层党风廉政建设的意见》、“民主日”活动、廉政谈话、两个“条例”及《惩治和预防腐败体系实施纲要》的学习等重点工作。今年上半年督查小组对全乡各村，各单位进行两次督查。

　　二、学习宣传贯彻落实《中共中央办公厅国务院办公厅关于加强农村基层党风廉政建设的意见》文件的情况

　　为确保学习宣传工作落到实处，乡党委始终将此项工作作为重中之重工作来抓，明确责任分工。首先成立贯彻落实《意见》工作领导小组及办公室。乡党委书记为第一责任人，乡纪检办为牵头单位，党建办和纪检办为配合单位，并将此项工作列入党委政府工作的重要议事日程，研究部署具体工作方案。党建办、纪检办、组织办协作配合，加强联系和沟通，及时协调解决工作中的问题。其次加强《意见》的学习培训。一是把《意见》作为学习重点内容，采取集中学习、党校培训、组织党员干部考试等形式进行宣传教育。二是有针对性开展分层次教育。主要分党委中心组、机关站所领导干部，村组党员干部三个层次，重点突出对副科级以上领导干部的教育管理，组织他们集中学习、座谈讨论、撰写心得体会，使领导干部掌握《意见》的精神实质。三是采取黑板报、张贴标语、发放宣传资料等形式进行宣传教育。四是为做好监督工作.乡党委聘请了政治坚强,作风正派的5名人员作为评议员和业务监督员,加强监督,提高工作质量。五是乡党委组织纪检组织等部门人员深入村组对党风廉政建设制度进行调研,在此基础上,完善重大议事制度、民主生活会制度、民主决策制度、民主评议制度、述职述廉制度等18项管理制度。在规范村组各项制度的同时，乡党委政府依据奇政发87号文件，结合本乡实际制定下发了《西北湾乡机动地管理办法》，纪委监督实施，加大了

　　对村组机动地的管理力度，使村组机动地管理工作逐步规范化。四是强化检查考核。成立了由纪检办、组织办工作人员组成的督查组，对全乡9个村、12个站所贯彻落实《中共中央办公厅国务院办公厅关于加强农村基层党风廉政建设的意见》文件的情况进行督查，确保各项制度落到实处。

　　三、以西北湾乡纪检监察作风建设教育活动为契机，切实加强纪检监察干部的作风建设

　　(一)乡纪委成立作风建设工作班子，确定专人负责落实集中教育各阶段工作任务。深入调查研究，找准作风建设方面存在的突出问题，结合纪检监察工作和干部队伍建设的实际，制定了切实可行的实施方案。精心组织，认真实施，积极探索形式多样、各具特色的活动方式和载体，使作风建设集中教育活动既生动活泼，又扎扎实实。

　　(二)以领导班子和领导干部为重点，带动机关作风建设。纪检监察机关领导班子和领导干部要认真贯彻胡锦涛总书记在中央纪委七次全会上的重要讲话精神，带头树立良好作风，在作风建设集中教育活动中要先学一步，先做一步，以身作则，率先垂范，努力做加强学习的模范、真抓实干的模范、严格自律的模范。通过领导干部作风建设，带动机关作风建设，以机关作风建设促进机关思想、组织、纪律、制度建设。

　　(三)采取多种形式，推动活动深入开展。把作风建设集中教育活动与深化“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动结合起来，与巩固保持共产党员先进性教育成果结合起来，与创建学习型机关、创新纪检监察工作结合起来，与开展创文明树新风活动结合起来，采取多种形式，丰富活动内容。乡纪委建立了工作联系点制度，开展调查研究，深入基层、深入群众，调查第一线情况，掌握第一手材料，针对反腐倡廉工作的难点，提出指导性的对策建议。要建立健全纪检监察干部加强作风建设的长效机制，形成规范、严谨的工作秩序和求真务实、和谐有序的工作氛围，牢固树立群众观念，保持纪检监察干部可亲、可信、可敬的良

　　四、加强领导干部廉洁自律工作

　　一是今年的元旦，春节期间我乡认真贯彻落实奇纪发《关于元旦、春节期间严格执行廉洁自律规定反对奢侈浪费行为的通知》文件精神，严格执行中纪委对领导干部提出“五个不许”要求。二是详细制定《西北湾乡村组干部管理办法》，将村组干部的工资与年终考核挂钩，切实加强对村组领导干部管理。三是结合实际，制定下发《关于西北湾乡严格执行村组接待费“零控制”的有关规定》，切实加强村组干部廉洁自律，规范村组干部行为。四是印发《西北乡开展“村干部进状态”实施意见》、《西北湾乡处理“不在状态”村组干部暂行办法》，并对两名违反纪律乡机关干部分别进行纪律处分和通报批评。

　　五、加强党风廉政建设宣传教育

　　〈一〉加强廉政知识宣传教育

　　一是在学习内容上将贯彻落实《中共中央办公厅国务院办公厅关于加强农村基层党风廉政建设的意见》《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、两“条例”、《党章》等作为学习重点内容，通过集中学习，党校培训，知识竞赛、组织党员考核等形式进行宣传教育。二是在教育对象上，有针对性开展分层次教育，主要分党委中心组，村组站所领导，一般党员及农村党员四个层次，重点突出对副科级以上领导和村组站所的教育管理，组织他们集中学习、座谈讨论、心得体会，通过以上层次集中教育学习，使领导干部进一步树立起正确的权力观，三是在教育方法上着重抓好典型教育，通过正反两方面典型引导干部树立正确的权力观，经常性开展警示性教育活动，组织党员干部收看警示教育电教片，要求各单位积极开展“每周一提示”活动。四是在教育载体上，除采取办板报，张贴标语、发放宣传资料等形式进行宣传教育外，6月中旬，在全乡集中开展反腐倡廉形势政策宣传活动，目前全乡办廉政知识板报11期，印发廉政知识资料2024多份。同时，通过发送廉政短信、寄廉政明信片等方式，帮助家属守好后院，筑牢家庭廉洁自律

　　〈二〉以廉政文化“五进”活动为载体，深入开展廉政教育活动。

　　第一、积极开展“五进、五争”活动，促家庭廉洁清风建设，推进“家庭助廉”活动。一是推行美德教育进家庭，引导家庭成员争当反腐倡廉宣传员。将廉政文化进家庭与“五好家庭”、“文化家庭”的创建活动结合起来，通过开展发放家庭助廉倡议书;开展“如何当好廉内助”专题讲座;组织党员干部家庭成员观看廉政电教片、开展读书思廉、家庭廉政知识竞赛等活动，形成家家学、家家议、家家乐、家家评的廉政文化氛围，增加家庭成员的反腐倡廉意识;

　　二是推行法律法规进家庭，引导家庭成员争当反腐倡廉守门员。要认真组织领导干部家庭成员学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》、中央“五条规定”和自治区“3.10”禁令、婚丧事不准大操大办等规定，使家庭成员熟知廉政法规，时时“吹廉风”、“念廉政”，当好廉政建设的守门员，帮助家属过好权力关、金钱关、人情关。

　　三是推行预警防范进家庭，引导家庭成员争当反腐倡廉的监督员。调动家庭成员当监督员的积极性，做到“两珍惜三过问”，即：动员家属珍惜岗位、珍惜家庭，主动过问配偶的思想动态、费用、开支，时时为领导干部“把廉脉”、“敲廉钟”，当好家庭“防腐墙”。

　　第二、开展“十廉活动”为载体，加强机关廉政文化建设，提高领导干部廉洁自律意识和廉洁从政能力。

　　一是“制度保廉”。主要是完善廉政谈话，廉政责任制等制度。通过完善一系列规章制度，规范党员干部行为。二是“教育防(预防腐败)廉”。主要是组织学习《党章》和党的十六届五中全会精神，开展理想信念、宗旨教育和以“八荣八耻”为内容的社会主义荣辱观教育。三是“读书养廉”主要采取个人自学与集中研读，辅导讲座与座谈讨论，正面宣教与反面警示相结合等方式，增强乡机关干部廉政勤政意识和拒腐防变能力。四是“结贫思廉”。乡党委、政府联合下文，建立机关干部联系贫困户制度，还以办公室名义与贫困户结对，在重大节日前走访看望，在干部中营造一种“帮贫扶困，思廉思进”的清廉氛围。五是“家庭助廉”。发放廉洁家庭公开信。发挥“廉内助”作用，使家属能监督好党员干部的清正廉政。六是“典型导廉”。主要是结合先进性教育，举行先进人物事迹报告会，组织观看《郑培民》、《任长霞》等勤政廉政正面典型专题片，充分发挥先进典型人物的榜样和示范作用。七是“文艺宣廉”。五月底举办党委“文艺周”活动，村组、学校都表演了喜闻乐见廉政文艺节目，深受到观众欢迎。八是“环境倡廉”。突出“勤政清廉”的有关内容,在机关大院张贴“八荣八耻”社会主义荣辱观的标语，制作各类廉政宣传牌。九是“谈话诫廉”。充分发挥谈话谈心的预警促廉作用，增强廉政文化的预警力。十是“考核评廉”。检验反腐倡廉工作成效，着重对领导干部进行廉政考评。通过开展廉政建设宣传教育，营造了良好的反腐倡廉舆论氛围。

　　第三、以“三个结合”和“三项教育活动”为主题，深入开展廉政文化进校园活动。

　　在学校领导干部中，着力开展了“廉洁从政、依法办学”的主题教育活动，促进廉洁文化教育与转变工作作风相结合。通过组织学校领导干部学习《中国共产党章程》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》等文章，撰写心得体会、讨论座谈、观看廉政教育电教片等，深刻剖析反面典型的蜕变根源，提高遵守党纪国法、规范自己行为的意识。并制定了领导班子“七不准”制度：即“不准以权谋私”、“不准吃拿卡要”、“不准冷硬横推”、“不准敷衍塞责”，“不准漂浮虚假”、“不准欺上瞒下”、“不准乱收费用”，在全校大会上宣读承诺，接受广大教师的监督。

　　在学校教师中，着力开展了“廉洁从教、师德为先”的主题教育活动，促进廉洁文化教育与转变师德师风相结合。在集中学习、报告、座谈、讨论的基础上，组织党员、教师分年级组和科任组，展开“为师之道大家谈”师德大讨论活动，并制定了教师“十不准”规定，举行了“师德宣誓”大会，促进了教师师德师风的好转。

　　在学生中，着力开展“敬廉崇洁、诚信守法”的主题教育活动，促进廉洁文化教育与道德教

　　育相结合。以正面教育为主，充分利用板报、国旗下讲话、学生小报、校园广播以及共青团、少先队活动等时机，通过编印廉政宣传手册，举办校园文化艺术节、廉政主题班会、唱廉政儿歌、演讲赛、故事会、歌咏赛、廉政手抄报、知识竞赛等寓教于文、寓教于理、寓教于乐的活动，传播廉政知识，弘扬廉政文化，增强廉政意识、倡导文明新风，将廉洁知识教育寓于文化知识的传播之中，将廉洁理论教育寓于德育教育之中，将廉洁习惯培养寓于喜闻乐见的文化活动之中，使学生在潜移默化中接受廉政文化的熏陶。

　　第四、以文化活动为载体，积极开展廉政文化进农村活动，提高村民廉洁意识。

　　一是利用宣传栏、公示栏、板报、墙报和“民主日”活动、农村集市日大宣传廉政法规。二是开展党政一把手讲廉政党课、“我为党旗添光彩”党员廉政承诺和廉政宣誓活动。三是组织廉政文艺活动。充分利用农村民间艺人协会等组织开展廉政文艺演出，把发生在身边的好人好事编排成小品、快板，把党的好政策编成歌曲、地方小戏曲，将反腐倡廉、弘扬正气以各种文艺形式走上农村舞台，促进农村廉政文化建设。

　　六、狠抓了乡、村、组“民主日”活动和政务、村务公开工作

　　一是做好政务、村务公开工作。今年除采取制作版面公开外,还统一印发财务收支情况预算表向村民代表公开,印制明白卡向农户公开，做到了村务公开、民主管理制度健全，民主管理四项制度上墙。对村务公开的内容乡纪委作了明确要求，公开的内容必须全面，凡涉及村民利益的事项都要公开。经县民政局检查验收我乡的政务、村务公开内容全面、明了、易懂。6月中旬乡纪检委组织农经站工作人员对村务、财务进行审计，杜绝不合理的开支，增强了公开效果。

　　二是村组“民主日”活动进一步深化。我乡、村组上半年度“民主日”活动在做好会前准备选好参会代表，按照组织召开的基层上，重点在确定活动主题和抓好宣传上下功夫，同时实行了领导包村负责制，确保意见，建议的办理和解决。全乡上半年9个村委会37个村民小组共开展“民主日”活动136场次，第一季度提出各类意见，建议18件，已解决办理的8件，正在协调解决的5件，短期内无法解决的5件。第二季度提出各类意见22件，都已转交给了相关部门，目前正在解决之中。过开展“民主日”活动，确保了意见和建议的办理和解决。为了真正使“民主日”活动取得实效，切实解决“民主日”活动中提出的问题得到解决，乡党委对“民主日”活动转办的问题实行了领导会议通报制，确保问题办理落到实处。

　　七、完善村组财务制度，加强对村组财务管理工作

　　一是乡纪委组织农经站有关人员对税费改革前的村组财务制度深入村组进行调研，发现税费改革前的村组财务制度已经不适应现有农村经济管理的要求，乡纪委和农经站依据有关财务制度的规定并结合本乡实际制定了《西北湾乡农村财务管理制度》。在制度制定前，先以意见征求稿形式下发到各村组征求财务制度管理意见，并根据村组反馈意见又进行修订，最后提交乡党委会议讨论研究后，又以乡党委的文件下发到各村组，并严格要求各村组按照此制度执行，乡纪检委平时还定期或不定期进行督查，对发现违反村组财务制度的问题进行责任追究。在规范村组财务制度的同时，乡党委政府依据奇政发87号文件，结合本乡实际制定下发了西北湾乡机动地管理办法，纪委监督实施，加大了对村组机动地的管理力度，使村组机动地管理工作逐步规范化。

　　二是农经站对村组财务进行了全面清查，理清了债权债务，发现问题的集中处理，确保了以往帐目清晰。

　　三是乡纪委组织农经站有关人员对9个村的集体经济状况和机动地进行了全面清查，掌握了村组可支配收入的情况，为纪委监督农村财务制度的运行提供了依据。

　　目前，我乡的村组财务和机动地管理工作逐步规范化。以往村组上访主要集中在财务管理和机动地的发包等问题，通过村组财务和机动地制度运行从源头上解决了上访问题。

　　八、加大信访和案件查办工作力度

　　一是进一步健全信访制度。一要完善领导接待日制度和领导批示件面对面交办制度。二要建立和完善排查统计分析制度。纪委办对每月初访案和调处结案情况进行统计分析，统计报表每月报县纪委信访室。三要建立重点督办制度和定期督查通报制度。对信访问题比较突出的村组或单位进行专门督查，尤其是对重复集体访的督办。并建立每季一次的定期督查和领导批办件的通报制度。四要加强信访工作信息化建设。

　　二是抓好信访源头治理工作。各村组按照新的财务管理制度加强了财务管理，普遍推行民主理财、财务监督制度，杜绝财务混乱、村干部乱花钱和贪污浪费现象的发生，减少群众的不满和猜疑，解决村组干部因经济不清而“执政不廉”问题。其次，大力推行村务公开制度，开展“民主日”活动，给群众一个明白，还干部一个清白，解决村干部“办事不公”问题。第三，结合在农村开展做“三个代表”重要思想实践者活动。使村组干部树立“为民、爱民、富民、安民”思想，促进村组干部作风好转，解决村干部“作风不正”问题。第四，实行首访责任制和信访责任追究制度。使干部树立责任意识，切实转变工作作风，时刻把群众的所盼、所忧、所急、所难挂在心上，付诸在行动上，积极主动地调解纠纷，化解矛盾，消除隐患，解决“责任不清”问题。加大“纪委书记信箱”的宣传及信访排查力度，通过下派乡机关干部到村委会包村，三是结合信访部门制定的《2024年西北湾乡信访工作的安排意见》文件，乡纪检委又制定了〈关于认真做好纪检监察信访下村和信访网络建设工作的安排意见〉，按照属地管理，谁分管、谁负责的原则，建立健全乡、村、组三级信访网络,将乡村组30多名干部纳入纪检信访网络中，形成办案合力，变“单枪匹马”为“兵团作战”，及时有力地解决问题。

　　九、抓好纠风专项治理纠风工作

　　坚持把突出重点、强化措施、落实目标责任作为主线，确保专项工作顺利开展。一是落实纠风第一责任人制度，层层签定目标责任书。一是重点做好乡卫生院，中心校重点站所的评议工作，切实对解决为农服务方面存在的突出问题。三是加强行风评议工作。一方面加强对评议员的学习和教育管理，提高他们的责任意识和工作能力，另一方面积极组份，对意见比较多的单位要求制订整改方案进行整改，通过开展行风评议工作，站所干部作风明显好转。

　　十、认真落实廉政谈话工作

　　乡党委政府高度重视廉政谈话工作，在谈话之前，要求认真制定廉政谈话方案，谈话中要提出具体要求，要一针见血地指出问题，实事求是，不讲情面。今年上半年乡党委开展廉政谈话活动一次，年初结合全乡重点工作，乡党委对村、站所干部进行的廉政谈话，并进行了群众测评，特别是对村、站所的主管领导意见比较大的，除通过廉政谈话一针见血的指出外，并要求整改方案进行整改。对开展廉政谈话工作不认真、敷衍了事的村组进行通报批评，并要求限期加以整改。今年上半年对村组干部谈话达23人次，对乡机关、站所干部谈话达21人次。通过实施谈话制度和责任追究制度，增加了“第一责任人”的拒腐防变责任意识，确保了我乡党风廉政建设责任制进一步落实。

　　半年来，西北湾乡认真落实党风廉政建设责任制，狠抓乡村站所党风廉政建设，切实提高领导班子和领导干部履行党风廉政建设职责和廉洁从政的自觉性，深入推进了党风廉政建设和反腐败斗争，为西北湾乡经济发展提供有力保证。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇8**

       一年来，我校在县委、县政府和县教育局的正确领导下，紧紧围绕教学这一中心工作，注重加强领导班子和领导作风建设，加强校务公开和廉政文化进校园工作，努力探索从源头防治和治理XX现象，深入开展党风廉政建设的落实、检查、监督工作，为教育的改革和发展奠定了坚实的基础和推动作用。现就主要做法汇报如下：

>　　一、统一思想，提高认识，筑牢思想防线

　　思想认识是做好一切工作的保证。提高思想认识，必须开展学习。一年来，我校克服突击性工作多、任务重、时间紧等实际困难，抽出专门时间，组织广大党员干部，认真学习中小学教师职业道德。对广大党员干部进行党性、党风、党纪教育，对广大教师进行思想道德教育，加强师德师风建设。抓住契机，开展党员先进性教育活动，使广大党员干部能够把握好政策。同时，坚持正面教育和自我教育，坚决防止形式主义，坚持厉行节约，不增加学生各种负担，对学生既要严格要求，又要关心爱护。学校领导班子带头学习，教职工每周集中学习，坚持党员干部和学校体领导班子进行集中培训，提高党员干部的思想认识和理论水平。

>　　二、健全制度，规范运作，筑牢制度防线

　　制度是纪律，是保证，没有制度，就同于无组织，无纪律，为此，为使纠风工作活动落到实处，不流于形式。我们按照教育局的要求。首先做到领导到位，及时召开班子和全体教职工会议，认真学习中央、国务院《关于党风廉政建设责任制》和《广西壮族自治区纠风工作责任暂行办法》，明确了各自的职责，成立了组织机构，制订了工作计划，对一、二层机构和各教师层层签订责任状，建立了为校长第一责任人的防腐网络，责任分解到人，层层落实责任状，为纠风工作奠定了坚实的基础。

　　中小学乱收费问题一直是社会的热点和焦点问题，它关系到千家万户的切身利益，也是教育形象良好与否的集中体现。为了防止出现乱收费问题，每学期开学初，学校就专门成立治理中小学生乱收费工作领导小组，采取了行之有效的举措，建立了举报制度，在校园设立固定的收费公示栏，对收费标准进行永久性公示。学校经费实行“收支两条线”管理，配有两个会计（其中有一个会计是委派会计）和一个，票款分离。认真落实农村义务教育新机制保障机制，认真落实“两免一补”政策，及时将免费教科书发到学生手中。认真落实百发〔XX〕35号《关于在1015个扶贫开发重点村中对困难学生实施扶贫捐资助学活动的决定》精神。落实了普通高中招生择校生“三限”政策，招生纳入统一招生计划。落实了公办职业高中招生政策，杜绝无序竞争、有偿招生。

>　　三、校务公开，加强透明，筑牢公开防线

　　“三公开”（校务公开、政务公开、财务公开），把凡是教职工关心的热点、难点、焦点问题，作为公开的内容，坚持做到政策，办事过程和结果“三公开”。开学初，学校的各种收入，必须在教代会上予以公布，学校的各项重大开支，必须经教代会讨论通过，然后通过学校理财领导小组集体签字后，方可执行。同时，学校的评职称、评模、晋级，首先做到摸清底数，并在学校的公示栏中予以公示，然后集体讨论通过，接受群众监督。一年来，在处理任何事情上，季校长首先召开全体一、二层机构会议进行讨论，再经全体教代会讨论通过后，才能够予以实施。在干部任免上，从不搞个人主义，从不个人说了算，每位干部的提拔，必须做到：首先是让学校进行民主推荐，经群众评议，后经中心学校考核后，再报教育局领导审批，任何一项大笔经费的开支都是先提请中心学校讨论一致通过后执行并且每月的收支情况在全中心学校予以公示，任何一项制度和决策都通过教代会后形成决议，充分发挥教代会的职能作用，增强理财的透明度和强化管理透明度。

>　　四、加强监督，加大审计，筑牢拒腐防线。

　　加大教育监督力度，坚持教育领先的原则。紧密联系实际，开展经常性思想政治工作，立足教育，防范于先。一是开展“八不准”学习教育。采取集中学习，定期学习等方式，开导党员干部和教师知道什么能做，什么不能做，在思想上筑牢防线，增强党员干部和广大教师拒腐防变能力，二是开展事前教育，针对不廉洁现象滋生的时间规律，季校长总是在重大节假日期间，召开全体教职会议，重申廉政规定，严肃工作纪律。三是开展重点教育。对有群众来信，来访举报的人员进行预警教育，提出明确要求。四是开展典型教育。利用假期，组织全体教师向全镇“十佳教师”、“十佳班主任”学习，使广大教师做到不排人情座位，不向家长索要礼品，不接受家长吃请，不有偿补课等，不参与抹牌赌博和封建迷信活动等。用身边的事教育身边的人，做到典型引路。

　　一年来，我校在局党组和纪检监察室领导的直接正确指导下，取得了一定的成绩。今后，我校会再下决心，再上措施，上下一心，共同努力，把我校党纠风工作再推上一个新的高度。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇9**

　　>一、构建全覆盖党风廉政建设责任机制和网络

　　一是构建责任网络。2024年，我们\*\*以“四签订”的方式围绕党风廉政建设“主体责任”、“监督责任”、“一岗双责”等要求进行了内容的引深。一是由党委书记和基层各党支部及支部所辖部门签订了党风廉政建设主体责任目标责任书；二是由纪委书记和基层各党支部签订了党风廉政建设监督责任目标责任书；三是要求领导班子成员、各党支部书记、部门负责人签订了落实“一岗双责”承诺书；四是重点岗位人员签订了“廉洁承诺书”。通过责任书的签订，使党风廉政建设目标责任书和承诺书成为班子成员和各党支部、各部门落实责任的“军令状”，真正发挥责任约束力，形成了党风廉政建设“两个责任”横向到边、纵向到底的保障体系。

　　二是注重考核奖惩。在具体操作中，我们注重细化考核，奖惩兑现，抓好“两个责任”的落实。年初，修订下发“两个责任”目标责任制体系和实施细则，划分党委主体责任、纪委监督责任和日常工作考核，并对支部、部门和中层以上领导干部落实“一岗双责”的责任进行了明确，做到了分级负责、下考一级、责任到人。我们还按照定性考评、定量考核相结合的原则，季度抽查，半年检查，年终考核兑现。对各支部进行考核评比，对中层干部个人，支部考核分数占\*\*%，个人责任落实占\*\*%，合计考核分数，与廉政抵押金挂钩。

　　三是落实“一岗双责”。根据人员变动情况及时调整党风廉政建设领导组，划分了班子成员业务分工、明确了包片支部和党风廉政建设责任范围。督促每位班子成员和支部委员每月学习党风廉政建设方面的内容，每季撰写心得体会文章，每年在责任区内至少讲一次廉政党课，听一次廉政汇报，对包片部门人员廉政提醒监督，坚持落实廉政谈话制度，通过每月初人员出差回来和下基层调研的时机，与市场部、销售部人员进行廉政谈心谈话全年共谈\*\*次，引导驻外人员严格执行八项规定，严格控制费用，严格执行公务用车规定，自觉接受监督；纪委书记对新任领导干部进行任前廉政谈话\*\*人次；在每月的营销例会上警示提醒；对科级干部个人有关事项报告情况监督；对领导干部是否按规定办理婚丧喜庆事宜监督等。

　　>二、加强对权力运行的制约和监督

　　以《建立健全惩治和预防腐败体系2024-2024年工作规划》为依据，对近几年出台修订的惩治和预防腐败体系的相关制度进行再梳理，再修订，理顺程序，规范运作，有效实施对产品销售领域权力运行的制约和监督。

　　一是落实制度强化制约权力运行。凡属企业重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体做出决定。全年研究“三重一大”事项\*\*项。推进“三基建设”标准化规范化，年初基层党支部全部进行了换届。修订完善了干部选拔任用管理办法，按程序建立了\*\*科级干部后备管理人员库。选拔任用了\*名科级干部，其中涉及到了党委工作部部长和纪委副书记，我们能够按照上级“两为主”的要求，对于纪委副书记的人选以上级纪委和组织部门的意见为主，提前上报集团公司纪委和组织部审批，接到批复后，履行相关考察、任命程序。

　　二是规范流程重点领域风险防控。通过制度约束、规范流程，加强日常营销过程各个环节的严格审查把关，严格落实监管流程，并注重合同履行过程，包括产品发运、货款回收、结算、纠纷处理等环节的管理和监督。在价格管理方面，成立了价格管理委员会，收集信息，及时研究，适时调整，并形成决议后上报集团公司价格委员会。同时，我们还与用户双方共同签署了廉洁承诺书，明确了合同履行过程中的廉洁自律要求。重点做好“三公”经费监督，尤其对各部门费用包干情况进行监督，月通报，季考核，奖罚兑现。

　　三是明责尽职加强监督执纪问责。分公司纪委通过悬挂信访举报箱、公布电子邮箱和征求用户廉洁服务意见、廉政约谈、效能监察等明察暗访的形式，发挥监督执纪“四种形态”，重点是第一种形态的作用，将营销工作纳入纪检监察全方位的监督范围。同时加强群众监督。一直以来，分公司党委严格执行党务公开制度，将党务范围内的中心工作、组织考察、重大事项等按照文件公开、会议公开、公示栏公开等方式逐项进行公开，形成了党务工作的规范化、民主化管理。特别是在八项规定落实方面，“盯紧”节日，重申纪律要求；营销例会强调节日重点检查范围；利用微信、短信等平台发放廉洁过节温馨提醒、转发纪检网站杜绝节日腐败廉洁过节的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找