# 第一季度的工作简报总结最新7篇

来源：网友投稿 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-10-15

*20\_第一季度的工作简报总结最新7篇第一季度的时间转眼就过去了，为了检查第一季度工作的完成情况，现在我们做个第一季度的工作总结吧。下面是小编为大家整理的关于第一季度的工作简报总结，希望对您有所帮助!第一季度的工作简报总结精选篇120\_\_年第...*

20\_第一季度的工作简报总结最新7篇

第一季度的时间转眼就过去了，为了检查第一季度工作的完成情况，现在我们做个第一季度的工作总结吧。下面是小编为大家整理的关于第一季度的工作简报总结，希望对您有所帮助!

**第一季度的工作简报总结精选篇1**

20\_\_年第一季度即将结束，现将工作总结、心得以及今后工作计划汇报如下：

在今年的工作中坚持踏踏实实下到现场中去，在干中求学，积累现场工作经验以及处理问题的经验。服务好班组，配合班组完成主要的检修工作，为班组做好协调工作。对班组在检修工作中缺少的备件进行记录，并及时提报到材料计划中去。对班组在工作中的疏漏以及想不到的地方，及时去纠正补充，尽到自己应尽的责任。

一 主要完成的工作

1、首先最主要的春检工作。在春检工作过程中，除了配合监督班组工作之外，在现场和班里的人一起干，检查接触器空开、紧固母排、核对接触器过热型号等。这样做一方面提高了自己的动手能力，同时也加强了自己对现场元器件的深刻了解。对今后查问题或是报计划都提高了工作的效率。解决了302皮带秤电流显示不符的问题，通过查线、检查PLC模块、换传感器、换主板，最后终于解决了问题。对301两台皮带秤的测速传感器进行了更换调试。处理了老30米自动加药系统不能自动加药，经过对倒新30米液位传感器、触摸屏发现是触摸屏故障所造成的，现是用新30米触摸屏，等备件到货后更换。通过对干燥系统的监测分析，从中学如何从技术方面分析问题，如何总结问题并提出建议，对今后的工作有非常大的帮助。

2、信息化小组工作：主要对4、5道新监控进行安装，包括视频电缆、电源线的敷设，摄像头底座的制作安装等。更换2道监控摄像头，拆除旧球机，重新打孔安装新的枪机。干燥房顶监控由于线路故障损坏，重新敷设视频电缆和电源线。对东门扳道房视频安装照明灯。对设备点检系统进行一次检查，将主洗、末煤、产品仓所有探头电缆易磨损部位进行包扎，并对掉落的探头重新固定。411、415皮带五防显示屏没声音，更换了显示控制箱，旧控制箱等待备件到货后更换内部声音模块留作备用。

二 今后工作计划

在接下来的工作中首先调整好心态，摈弃浮躁的心理，踏踏实实干好每一天，做到每一天都有新的收获。对现场的工作，每天都要掌握，到现场跟着去干，了解现场缺的材料，及时提报计划。领导安排的每件工作，及时落实，有困难及时协调沟通。信息化小组工作，计划对各集控室进行除尘，电缆进行规整，并对每台工控机开盖除尘，切实保证工控机运转正常。对车间监控电缆重新敷设。安全风险预控管理体系工作，首先从自我做起才能监督别人。第二是思想意识上的转变，从之前的应付检查，到自己要求安照标准去做，无论个人行为还是现场工作，都按照体系要求的标准去履行，并带动身边的人去做，切实将安全风险预控管理体系工作落到实处。

以上就是第一季度工作总结，个人在工作中还存在很多缺点，希望车间领导能及时给予我批评，以使我今后的工作更进一步。

**第一季度的工作简报总结精选篇2**

不知不觉中20\_\_年第一季度已经结束。回顾这个季度的，给自己的感觉就是忙碌，在忙碌中有收获也有不足。在此对过去一个季度的工作情况进行一个详细的总结：

一、目标完成

一季度八区的销售业绩完成1585万，目标达成率96%，没有完成计划目标，通过反思，以下两点做的不是很到位：

数字化管理不到位。作为区域经理，每天要与各种数字打交道，提升数字化管理，但是目前这一点自己做的并不是很好。第一，没有把每家门店每月的目标及目标完成情况熟记于心。如果心中没有每家门店的销售目标，就不能盯着每家门店去完成这个目标，这样门店目标的完成自然不会好。第二，没有把与门店销售目标相关的各类数据如客单价，件均数、品单价等熟记于心。所以在接下来的一个季度会重点提升自己的数字化管理能力，做到把每家门店的目标及业绩完成情况做到烂熟于心，时刻关注门店目标的进展情况，当门店目标完成与预期有落差时，及时采取措施进行调整。

工作重心分配不合理。自己目前管理13家门店，把工作重心和主要精力放在业绩较好的门店，抓大放小，是自己的方向。但是对于区域内的两家业绩较弱的C类店所花费的心思明显偏少。这两家C类店的店长也都是新上任的店长，管理经验也比较欠缺，自己应该多花费一些心思在店长的辅导，以及门店各方面工作的支持。但是自己却有所忽视，所以第一季度两家C类店一季度的业绩同比下降也是最为明显的。在后期的工作中要注意：不但要把自己的主要精力和时间放在一些业绩较高的门店，同时对于一些新上任的店长和业绩下降较为明显的门店也要多花费一些心力，让各门店平衡发展。

二、店长资源运用

从上个季度开始就把区域内的所有门店划分成不同的小组，小组成员之间进行互动，从本季度开始各小组的互动有了进一步的提升。

小组组长设定。本季度开始，规定每一个互助小组设定一个小组长，由小组长带领小组内其他成员进行互动，互动内容以门店的陈列为主，在陈列的基础上，逐步扩大范围。小组长要肩负组织的作用，同时小组长每个月要对小组成员的互动内容进行总结，这样会提升小组组长的工作责任心，提升小组互动工作的开展。

工作授权。正常情况下，一季度是相对是个不忙的季节，本季度因为SOP的编写以及店长月周管理表的推广，李老师的培训，所以一季度也不轻松。针对时间紧的情况，也逐步的把一些工作授权给资历较深的店长进行处理，例如门店储备干部的面试，之前都是完全由自己进行面试，因为时间关系，经常无法及时的安排面试，造成人员的流失。经过思考，现在如果时间紧张，可以安排资深店长进行初始，初始评价不错的，自己则进行复试。这样一方面提升了工作效率，另外也减少了面试人员因为面试时间等待太久而造成的流失。

随着门店数量的越来越多，各项工作也相应增加，在接下来的`一个季度会逐渐扩大授权的范围，让自己有时间去处理一些重要工作，也给店长一个成长锻炼的机会。

三、李老师培训

本季度李老师培训的重点是月周管理表，通过对店长月周管理表的培训，主要有以下收获。

定量—定性—定量：以前门店的目标制定基本上是从定量到定性。缺乏定性之后再定量。所以最终目标不能很好的实现，由于没有从定性再到定量的过程，目标没有实现之后也不能很好的去分析为什么没有实现。通过店长月周管理表的培训，把目标措施定性之后再定量（每个措施提升多少目标，每天提升多少，）便于门店每日进行管理，如果目标没有实现也能够分析那条措施出了问题。

数字化管理：月周管理表中各类目标的制定，完全是以过去的趋势去制定，不是拍脑袋，所以更加合理。通过培训了解到每个月如果有超过30%的变动，就要引起重视，因为30%是一个经验值，如果目标在原先的基础上上升超过30%就要考虑能否实现，如果下降超过30%就要思考出现了什么重大的变化。

合理的目标很重要：针对门店的业绩目标，制定的各类品单价，件均数、交易客数的目标。然后根据各类分解目标制定相应的措施，如果分解目标制定的不合理，就无法实现这些分解的目标，最终的业绩不变也无法实现。制定合理的目标很重要。

通过对店长月周管理表的学习，对门店目标的制定和分解的思路比以往更加清晰，接下来一个季度要辅导店长，制定合理的月周管理表，并在工作中进行执行，自己则把更多的时间用在对月周管理表的检视，以及对店长的辅导上。

四、自身成长

月例会召开

通过\_\_年下半年的不断总结和学习，本季度的月例会召开较以前有了明显的进步，主要体现在以下两点：

第一：时间控制，以前月例会召开在时间上面把控的不够好，经常会超时现象。通过思考做了以下改进，一方面把月例会的内容提前分成几个部分，每个部分会占用多长时间，进行提前预估，有了预估自己在开会的过程当中就会心中有数。其二，自己会把讨论的内容放在会议最后环节。这些讨论的内容可以根据实际情况可长可短，时间充足则展开讨论；时间不足，则不进行展开详细讨论，通过这两个举措，基本上可以做到会议时间在自己的掌控之中。

第二：现场控制：以前年自己召开月例会的时候，活泼有余而严肃不足。从本季度开始，为了让月例会召开的更加有效，氛围轻松活泼但又不至于影响开会效果，自己采取了以下措施：

1、制定会议召开的现场纪律。

2、安排一名店长担任纪律监督员。

3、在开会的过程中会关注每一位店长的状态，出现走神或私下讨论现象，会及时的用眼神去提醒，同时会降低说话的速度，引起员工注意。

通过以上几个措施，会议召开时候的现场氛围达到自己心中的预期。

以上是对\_\_年一季度的总结，接下来对明年的工作进行简单的规划。

20\_\_年二季度计划

一、储备管理人员的培养

在三季度我们区域计划内有两家新店要开业，所以在二季度要提前做好管理人员的储备。工作方向是增加储备干部的招聘及培养，相对与从门店员工中提拔出来的管理者，储备干部的优势是对于新事物，新方法的接受能力要好。从公司的后期发展方向，数字化管理，精细化管理，通过储备干部岗位培养出来的管理

者优势会越来越明显。目前区域内共有四名储备干部，计划在接下来的一个季度中招聘三名储备干部，以满足三季度新开店的用人需求。

二、SOP推广

在\_\_年的年会上SOP正式发布。从二季度的四月份，SOP正式开始推广，在接下来的半年中，SOP的推广将是门店的工作重心。自己将会配合公司的各项推广进度，做好SOP的培训工作。培训过后，推进和监督门店SOP的落地，让SOP手册在门店很好的落地生根，给门店的工作带来实质性的帮助。

三、自我提升

培训能力：从二季度开始，自己要逐步的把SOP的各个章节的内容对区域内的员工进行培训，自己也会利用这一次的培训机会，不断的提升自己的培训的能力。希望通过这一系列的培训初步形成自己的培训风格——幽默、活泼、生动。所以此次培训一方面是对员工进行SOP培训，另一方面也是对自己培训风格的学习和实践，自己会充分利用好这个机会做好对员工的培训和自身的学习成长。

时间管理：通过连续两个季度的忙碌，自己也切实感受到提升自身时间管理能力的迫切性。只有做好自己的时间管理，才能够让工作有条不紊的进行，做到工作和生活的平衡。为了提升自己的时间管理能力接下来的一个季度会从以下方向去努力：

第一：二季度会购买一本时间管理方面的书籍进行学习；第二：找出自身哪些浪费时间的坏习惯，逐步进行改正；第三：充分进行授权，根据事情的重要程度，店长的能力大小充分进行授权，让自己尽可能的从事务性工作中抽出身来，让自己有更多的时间进行思考性的工作。

以上是对\_\_年二季度工作的总体规划，在接下来的一个季度当中会对以上内容人认真实践，每月进行总结，保证每项计划都能严格落实。

**第一季度的工作简报总结精选篇3**

进入20\_年，\_\_在集团公司的正确领导下，大力推进“三个亮点”工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出“两变、两新、两突破”的特点，各项工作取得了明显成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

一、一季度工作特点

学校始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出“两变、两新、两突破”的特点。

1、业务上的“两变”今年我校重点在“全力打造‘安字’品牌，做大做强成人教育”上下功夫，‘安’字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务“由一变二”。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成“安全培训”和“安全检测”两项内容。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育“由二变一”。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要“撞车”，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授150\_\_规模提供了有力保证。

2、制度上的“两新”

(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决“工作不作为、行为不规范”的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2)出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《20\_\_年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

3、管理上的“两突破”

(1)精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的“6s”的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a、b、c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2)准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

二、一季度重点工作情况

1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了“下矿办班”、“联合办学”等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到274\_\_，其中：培训特殊工种34\_\_、全省管理干部13\_\_;在武所屯监狱培训16\_\_;与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训200\_\_人;在济宁运河矿培训8\_\_;培训政工干部3\_\_。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造“安”字品牌。在打造“安全培训”品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造“安全检测”品牌方面：重点放在“立足矿区，辐射全省”上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校

校验40\_\_台。同\_\_地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基础。

3、着力开展先进性教育活动。学校把保持共产党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了“三严三统一”，组织开展了“七个一”活动和“回头看”活动，党员满意度为9\_\_，入党积极分子满意度为85.\_\_，职工群众满意度为94.\_\_，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行“硬件”建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持“硬件要硬”的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们“全国标准化安全实验室”仍处于领先地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯;拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造;对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

三、二季度工作打算

二季度，是我们办学的黄金季节，我们将紧紧抓住这有利时机，加大工作力度，全面实施全年 “8215”奋斗目标，完成办公楼装修工程和学员宿舍改造工程，成立枣庄msa科技咨询公司。

为此将重点抓好以下几项工作：

一是抓好经济效益。在落实好培训计划的基础上，一方面利用教学质量这一法宝，打开社会培训市场，千方百计地走出去跑生源，灵活我们的办学方式，对外抓生源;另一方面扩大函授招生规模，并把着力点放在岗位技能培训上，充分利用我校教育资源，拓展办学功能，大力开拓各类岗位培训和职业技能培训。

二是搞好软硬件建设。不断改进教学条件、教学手段，加快基础设施建设，提高硬件水平。不断加强教师队伍建设，加强学员管理，加强教学管理，提高软件水平。

三是实施好以人为本的精细化管理。以员工sc行为规范为基准，以4e标准体系为支撑，以四卡闭环考核、“四工并存”为手段，以“一站、一栏、一板”为载体，达到“四化”要求，使我们的精细化管理与集团公司精神一致，提升学校综合管理水平和员工基本素质。

四是执行好准军事化管理。按照准军事化管理细则严格执行，严格管理，牢固树立执行与服从意识，增强个人、单位工作的组织性、计划性、准确性、纪律性，保持学校的高度稳定和集中统一，提高教职工队伍整体素质，提高学校管理水平。

五是组织好先进性教育活动。目前活动已经进入第二阶段，我校已经制定出了第二阶段实施意见，下步，我们将按照集团公司统一部署，按照流程和时间要求，组织好第二、三阶段的活动，并创新活动形式，丰富活动内容，力求取得实实在在的效果，让党员、职工群众满意。

我们将正视学校发展中面临的差距与存在的问题，充分认清我们所处的形势与有利条件，励精图治，奋发有为，树立发展是第一要务思想，加快学校的改革步伐，加强学校党的建设，促进学校跨越式发展目标顺利实现。努力营造团结、宽松、和谐的人文环境，进一步振奋精神，与时俱进，抢抓机遇，加速向安全培训和学历教育齐头并举的方向发展，在竞争中保持优势，在发展中办出特色，树立品牌，把学校办得更大、更好、更强。

**第一季度的工作简报总结精选篇4**

\_年是“\_x”规划的收尾之年，也是质监部门服务服从于经济发展和转型升级、全面完成“\_x”规划各项目标任务的关键之年。年初以来，我局紧紧围绕省局的“大质量大监管大平台”建设、市局“坚持改革创新，加快质量提升，健全监管机制，再展质监雄风”的二十四字方针以及县十二届四次党代会提出的“六大工程”建设精神，牢牢锁定年初制定的工作目标，求真务实，改革创新，真抓实干，为全年各项任务的完成打下了一定的基础。

一、第一季度工作总结

(一)实施“两大战略”，服务经济转型升级。

名牌培育质量提升工作稳步推进：一是早谋划、早部署、早发动，积极拟定\_-20\_年名牌培育发展规划和\_年重点培育名单，并开展走访、调研重点乡镇(街道)和企业活动，发动乡镇(街道)做好配合工作，鼓励企业做好计量检测体系、标准化良好行为等基础准备工作。二是申报重点项目促进块状产业质量提升。根据省市局文件精神，并在广泛征求各方意见的基础上，今年确定汽车座椅套和汽车座垫为块状产业质量提升项目进行申报、培育;同时结合天台产业特色，对汽车翻新轮胎行业进行深入调研，作为块状产业质量提升的备选项目。

(二)确保“三个安全”，推进和谐天台建设。

食品安全监管不断深入：一是全面总结去年食品安全工作，较好地完成了市政府对县政府食品安全方面的考核和县食品安全委员会对我局的考核，以及完成市政府组织的“十小”行业整规工作评估。根据县政府的安排，着手准备全县“十小”行业整规工作总结大会相关材料，提出第三年“十小”整规责任分解，以统一部署今年的“十小”整规工作。二是进一步加强食品许可证取证工作。完成了1家糕点企业审证，督促2家茶叶企业换证。三是开展食品专项检查。如在\_、春节期间开展全县范围的食品安全大检查，共检查生产企业16家，小作坊4家，6所学校;配合县政府做好学校食品卫生安全专项整治工作，根据职责分工开展监督检查;迅速开展非食用油脂的监督检查等。四是配合市局做好加全市落实食品生产企业主体责任现场会工作，并开展落实主体责任相关工作。

(三)提升服务能力，搭建服务发展平台

今年以来，我局技术机构加快提升自身能力，拓展业务领域，扎实有效地开展各项工作。一是深入企业走访调研，听取各方意见和建议，进一步明确技术机构的发展思路和方向;为做好省级输送带监督抽查工作，走访60多家企业开展宣传发动。二是积极开展资质认证等工作。完成了12项计量标准的复查整改，取得了计量标准考核证书及社会公用计量标准证书。做好省级产业用布和橡塑制品质量检验中心实验室各类标准确认、申请等准备，确保6月份通过省局组织的考核认证工作。三是加强人员培训，扩充技术人员力量。组织了相关人员参加由市局组织的抽样人员培训、考核并取证;组织人员通过纺织品实际操作上岗证考试等。四是积极开展检定检测业务，对计量器具、橡胶制品、产业用布、红砖等进行检定检验、外送检验和委托检验等，一季度共为80余家企事业单位提供服务，检定计量器具800余台件，外送市院检定仪器150余件。

(四)强化队伍建设，提升科学发展能力

去年我局坚持以人为本，全面加强队伍建设，整体素质和部门形象有了新提高，被评为\_年县级目标责任制考核良好单位、学习型机关等荣誉称号。今年1月份，市局党委对我局的班子成员进行了重新调整，新一任班子持之以恒地加强自身建设和队伍建设，为提升科学发展能力，充分展现质监风采，树立质监形象而努力。

重调研共谋质监发展。重视与县财政沟通协调，争取县政府领导支持，努力做大做强今年预算。通过召开质监员座谈会，开展走访乡镇街道、部门单位、企业，广泛征求各界对质监工作的建议和意见。组织人员走访调研三门食品检测中心组建、运行情况，了解其他县市区局食品检测机构设立情况，规划天台食品检测中心的发展蓝图。利用县纪委重点岗位动态监管调研座谈会契机，听取纪委对我局工作的意见和建议，确保在新一年的动态监管中位置前移、社会反响良好。

**第一季度的工作简报总结精选篇5**

时光荏苒，光阴似箭，不知不觉来到腾飞社区已经有一个季度了。在这里我对社区工作有了初步的了解，也对我所负责的计划生育工作有了更进一步的认识，在此对过去一季度所做的工作作出如下总结：

一、日常接待工作。

我所负责的计划生育工作是在日常接待工作中最频繁最常见的工作，包括一胎指标准生证的办理，优生筛查的办理，日常下户发放药具，还有最近刚刚接触的终止妊娠即引产的办理等。在各位同事的帮助及我师父刘姐的悉心教导下，我已经基本可以独立办理以上事项。今后也将热情接待来办事的居民，做到高起点、高标准、高质量地完成日常接待工作。

二、下户走访登记。

腾飞社区作为一个新成立的社区，底子薄基础差将成为以后的一项工作瓶颈。为打破此项瓶颈，我们更应该加强入户走访这个基本工作，认真、全面地做好基础入户，对自己管辖区域内居民心中有数，加强与居民的联系。

春节期间，我跟随大家一起下户粘贴了禁燃宣传单、悬挂了禁止燃放烟花爆竹的宣传条幅，并在晚上在汽车广场进行了禁烧的巡逻站岗。也在现在开展的清明禁烧工作中对每家每户进行了文明祭祀宣传单的粘贴。在我管辖的波尔的家小区里，入住率低是我要面对的一个困难，但不能以人少为借口不团结群众，而是应当在下户过程中尽自己最大努力让居民更愿意走进社区，贴近社区。

三、参加社区举办活动。

自我加入之后，腾飞社区举办过大大小小多次活动并取得圆满成功。我也有幸参与其中。本季度中，我跟随大家参加了消防安全的教育，锦城街道20\_\_年工作会议，和著名教育学心理学家王凯举办的青少年健康教育讲座并受益良多。在活动中，感受到了社区的号召力，吸引力和凝聚力，相信在书记的带领和大家的团结努力下，我们会将社区打造成具有人格魅力的新型社区。

四、综治平台和计生平台的录入。

应工作需要，我跟大家一起学习了综治平台和计生平台的信息录入。录入是一个繁琐细致的工作，涉及到以后工作的方方面面，需要我们进一步完善已经登记的居民信息，在下户过程中尽量登记的完整，为以后工作提供便利。

五、进行信息报道。

这是书记交代我的一项工作，我个人对此也比较重视。信息报道能全面地体现我们日常工作中都做了什么，我所保存的照片也能让事实有据可依，虽然我刚开始接触该项工作，但是我会尽我所能把我们的工作全面、具体、细致地展现出来，把我们的工作成果以公正、公开的姿态呈现给大众。

在今后的工作中，我还会继续虚心求教，掌握更多本领，尽快成长为能独当一面的网格长。

**第一季度的工作简报总结精选篇6**

20\_\_年第一季度，我局在县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕“赶超进位，超越发展”这一目标，城管局上下一条心，围绕“两节”和“\_”扎实做好各项工作，取得了明显成效，现就20\_\_年第一季度如下：

一、围绕两节\_，营造氛围，整治市容环境秩序

（一）认真做好两节\_期间值班和信访维稳工作。从严落实有关制度，加强春节、元宵节和“\_”期间的值班值勤，确保了全系统平安无事。

（二）努力创造良好的节日气氛。为做好城市春节、元宵节期间的美化、亮化、绿化工作，年前，对各主次要街道进行了认真的灯饰设置、路灯检修工作，在清华大道、站前广场、沿江路、琴江路、西华中路等繁华路段的植树上悬挂了5000余个小红灯笼，给西华北路、站前广场行道树安装了景观灯五十余盏，营造了节日喜庆氛围。严格落实日巡查制度，及时发现和检修了线路故障，使城区亮灯率达到了100%，有力的保证了节日期间市民的出行便利。

（三）加强市容监力度，维护城区市容秩序。坚持采取日常管理和专项治理相结合、教育引导和行政处罚相结合的方式，扎实开展好城区市容秩序的管理工作，努力改善城市面貌。一是继续加强市容秩序日常管理。相关部门结合自身职能，积极防控“五乱”现象，扎实开展市容管理。一季度，累计清理乱吊挂、乱堆放200余处，取缔乱设摊、占道经营300余起，规范各类车辆停放500余辆，拆除和规范广告牌匾50余块。二是扎实推进市容环境综合整治。专门组织力量对城区主要街、重点路段的市容秩序进行了集中整治，并落实长效管理措施，有效解决了市民反映强烈的热点、难点问题。三是依法开展行政处罚工作。严格按照法定程序和要求，依法对违反城市管理规定的行为实施行政处罚，惩治违章行为。一季共作出行政处罚决定起，有效的打击违法违章行为。

（四）认真做好的环境卫生工作。一是按照认真做好城区大街小巷和主次干道的垃圾清扫保洁，及时清除各路段的卫生死角，重点冲洗城区被泥沙污染的街道，使全城主次街道干净、整洁，每日平均转运80余吨生活垃圾，其中大年三十日（2月13日）生活垃圾猛增至350余吨，均保证城区生活垃圾的日产日清。二是为缓解了圾中转设备不足的矛盾，投入10余万元购置果壳箱、塑料垃圾桶200多个，设置在城区道路两侧和小街小巷较集中的出入口处，进一步方便了市民生活出行的需求。三是加强建筑工地规范的管理，针对城区建筑工地运输建筑余土污染城市道路现象比较普遍的情况，从源头加强监管力度，对施工现场围档设置、进出口混凝土硬覆盖、驶出车辆冲洗、装载余土车辆遗撒等进行整治，对不符合要求的施工现场进行限期整改。先后对10余家建设单位（施工队）、100余台次运输建筑垃圾车辆司机（车主）进行宣传教育，引导其按规定排放。四是积极配合县委、政府“三城同创”的各项工作，按县“三创办”的部署和要求，印发宣传单2万余份，完成了环卫基础设施的摸底、环卫专项规划的前期工作、环卫设施布局网络图等相关工作，给“三城同创”提供了可行可操作的参考。

二、抓好市政绿化，见缝插绿，努力提升城市品味

一是结合“一大四小”工程，抓住绿化时节，做好城市公共园林绿化工作，对沿江路、城东大道、琴江路等行道树补植1000余棵。二是加强已有绿化设施的管护，提高管护水平，确保生长旺盛，努力给市民提供了一个清新、整洁、靓丽的城市绿化新景象。三是已完成A标段绿化改造图纸的设计，为提升该绿化效果做好前期准备工作。四是建设了绿化苗圃，为将来花卉的种植奠定了基础。

三、立足长效管理，创新为民，着力改善城区面貌

为进一步推进县城环境综合治理，全面改善环境质量，提升城市管理水平，我局积极探索和建立长效管理机制。

一是推行道路清扫保洁市场化作业机制。采用“四定一承包”的管理模式，改革多年来作业的旧模式，采取“划路分段、包干负责”的作业模式，重新优化组合，实行清扫保洁、垃圾收集市场化运作。新的作业方式实行后，增强了作业人员紧迫感和责任感，充分调动职工的工作积极性，提高了作业效率，提升了保洁效果，城区环境卫生面貌有新变化。

二是建立和完善园林绿化和市政设施建设与管理机制。逐步将城区域内的园林绿化、市政养护等进行公开招标、承发包等，实现城管作业市场化、社会化、专业化管理。

三是探索便民为民新举措。拟规范设置临时交易点，进行定时定点经营，以缓解因市场布局不合理所产生的随意占道为市影响市容秩序的现象，并方便群众生活需要。

四是着力提升立面城市形象。进一步完善和规范户外广告管理，按照“提前介入、科学规划、合理布局、提高品位”基本要求美化市容市貌，实现广告设置的高标准和规范化，努力塑造文明城市形象。

五是加强建筑垃圾的监管与治理力度。出台整治方案，采取积极的管理措施，从严控制建筑污染这一城区主要的污染源，努力改善城区环境和卫生面貌。

六是实行市容秩序监察责任制。为提高管理效果，进一步落实长效管理措施，从元月份起实行局领导挂片、中队包路、责任到人、绩效挂钩的管理机制，将县城区划分为四个片区，分别挂设一名局领导和一个市容监察中队。按照“谁管辖、谁负责”的原则，要对各责任领导和责任人员实施考评，落实问责制和责任追究制。要求责任局领导每周至少要组织一次拉网式的巡查整治，以促进责任区域内市容秩序的根本好转。

**第一季度的工作简报总结精选篇7**

1-3月，在局领导的指导和同事们的帮忙下，在自我的努力和实干中，无论是政治思想、业务水平、服务意识和工作本事都有了进一步的提升和加强。现就本季度工作总结如下：

一、政治思想方面。

始终坚持严谨作风，永葆坚定地政治立场，认真学习党的路线、方针、政策日常生活中多看、多读、多写、多听、多问、多思、多练，使自我的政治思想进一步提升和强化。13月，我认真学习了\_、全国全国人民代表大会和中国人民政治协商会议、自治区党委八届四次、自治区全国人民代表大会和中国人民政治协商会议工作报告和会议精神，结合自身工作实际和局要求，撰写心得体会10篇、读书笔记15篇，并以研读、思考等方式，扎实学习领会中央、自治区、地县和局里等会议和文件精神。

二、业务工作方面。

作为公务员管理工作人员，首先必须热爱本职、安心本职、精通本职，挤时间学习《公务员法》及配套法规进行研习、钻研，真正做到了干一行，爱一行，热一行，精一行其次经过上网查阅、文件学习、同事交流沟通、QQ咨询等方式不断学习和积累了丰富的工作经验，具备了公务员管理人员的基本业务本事。再次是经过学习的理论知识加上实践的工作苦干、实干，顺利完成了\_\_人新录用公务员的初任培训方案，20\_\_年度干部考核汇总和上报，\_\_人公务员遴选资格审查、报名、上报工作，拜城县干部考核暂行办法的二稿和三稿，完成了拜城县聘用、安置人员管理办法的起草等工作再次是进取完成入户走访、景观河植树活动、健身操和太极拳最终是按照局领导的安排进取完成卫生、夜间值班及临时交办的各项工作。经过以上工作的锤炼，有力的积累了工作经验，提升了业务本事，强化了办事本事和综合分析本事。

三、纪律方面。

严格遵守局各项规章制度、职业道德，尊重领导，团结同事，按时上下班，积极参加局里组织的各项活动。

四、不足之处。

1、不善于思考和辩证的研究、解决问题

2、领导交办的事情虽能按时完成可是不够高效

3、干工作不够利索

4、业务知识需进一步强化和提高。

在今后的工作中，进取改善不足并按照“仅有努力才能改变，只要努力就能改变”的工作理念，以“爱干是德、善干是能、多干是勤、干好是绩、清干是廉”的标准，兢兢业业，脚踏实地，尽职尽责地做好本职工作，不辜负领导和同事们对我的期望。

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

五、搞好财务分析，为领导供给有效的参考依据。

我明白合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向沈科学习、向车间的教师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理供给有力的财务信息支持。

六、加强应收款催收管理力度，控制好库存材料与产品，提高资金的运行质量，合理控制资金的使用。

发展至今，生产资金的筹集，一向是个头痛的问题，大家都明白资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向，使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情景下，财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作。

今年公司对各部门都签订了职责合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照职责合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

以上工作是我财务部第一季度的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章总之，今后的工作中，还是年初职责领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自我并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同提高，与公司共同成长。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找