# 人社局妇儿工作两个规划总结

来源：网友投稿 作者：蓝色心情 更新时间：2024-10-15

*篇一:《人社局妇女儿童发展规划终期评估工作报告1》阜平县人力资源和社会保障局关于落实妇儿工委“两个规划”工作开展情况汇报2024--2024年以来，我局在县委、县政府的正确领导下，按照县妇女儿童工作委员会的要求，立足部门实际，切实加大就业再...*

篇一:《人社局妇女儿童发展规划终期评估工作报告1》

阜平县人力资源和社会保障局

关于落实妇儿工委“两个规划”工作开展

情况汇报

2024--2024年以来，我局在县委、县政府的正确领导下，按照县妇女儿童工作委员会的要求，立足部门实际，切实加大就业再就业帮扶工作力度，完善社会保障体系，强化妇女职工和未成年人劳动保护，切实维护了广大妇女儿童的合法权益。 现将十年来妇女儿童工作开展情况简要汇报如下：

一、基本情况

十年来，我局紧紧围绕就业、社会保险、维权三大主线，不断加大就业再就业工作力度，努力扩大社会保险覆盖面，全力维护劳动者的合法权益，不断提高女干部和女性专业技术人员比例，人力资源和社会保障整体工作取得了明显成效，妇女就业再就业工作也得到了快速发展。

二、主要做法和取得的经验

（一）领导重视，责任落实

我局成立了两规划实施终期评估工作领导小组，一把手任组长，主管副职任副组长、局属各事业单位负责人为小组成员。领导小组下设办公室。主管副职兼任办公室主任。协调解决两个规划实施中存在的问题和难点。从而有效促进了两个规划工作的深入开展。

（二）强化措施，政策扶持。 一是强化就业用工观念的转化。通过广泛宣传，鼓励女性多渠道、多形式就业。 二是强化妇女就业技能的提高。针对妇女特点，多种途径、灵活多样的开展了妇女职业技能和创业培训工作。增强了她们的市场就业竞争力，拓宽了就业渠道。三是强化大龄妇女就业的扶持。我局通过“4050”、就业优惠政策、发放社会保险补贴等形式促进就业；四是强化就业优惠政策的扶持。十年来陆续出台了一系列就业再就业的优惠扶持政策，积极开展对妇女就业再就业的帮扶。2024年参加就业培训人员560人，其中女性占312人；通过政府职介部门实现就业125人，女性占89人。

（三）健全制度，全面发展。 加大城镇基本养老、失业、医疗、工伤、生育等各项社会保险的规范和完善，采取多种措施广泛宣传、强化征缴、扩大覆盖面，努力使全体城镇就业妇女都能够享受到社会保险待遇。 十年来，参加基本养老保险妇女人数由2024年0.11万人增长至0.38万人；基本医疗保险有0.42万人增长至0.47万人；失业保险人数由0.14万人至0.19万人；工伤保险人数0.22万人增长至0.47万人；生育保险覆盖率由0.04万人达到0.13万人。

（四） 强化执法，强力维权。 十年来，我局以贯彻实施《劳动保障监察条例》和《工伤保险条例》为契机，进一步强化劳动保障行政执法，全力维护妇女儿童合法权益。

一是加强女职工就业保护。 二是加强女职工劳动争议处理。 三是加强对违法使用童工行为的查处。

三、下一步打算

1、进一步加大女性就业再就业工作力度，优化女性从业人员就业、择业、创业的大环境。一是大力贯彻落实各项就业再就业扶持政策，充分发挥社保补贴、岗位补贴、培训补贴、小额担保贷款等优惠政策的帮扶作用，继续深化再就业工程和春风行动，积极鼓励和引导失业女性自谋职业、自主择业、自强创业。二是进一步加大对农村劳动力特别是农村女性的就业培训力度，帮助她们切实转变就业观念，增强就业技能，提高农村女性劳动力的就业竞争能力。

2、进一步加大社会保险扩面。以《社会保险法》和《新工伤保险条例》为契机，进一步加大宣传力度，突出工作重点，努力使所有女性从业人员纳入社会保险体系。

3、进一步加强女职工和儿童权益保护力度。 坚持“日常巡视、专项检查、举报专查”的监察执法机制，在平时对用人单位进行抽查的基础上，规范企业用工行为，争取彻底杜绝违反女职工特殊保护要求和违法使用童工现象的发生，全力维护起女职工和未成年人的合法权益。

2024年10月18日

@@区人社局妇女儿童发展规划终期

监测自查报告

妇女儿童事业发展是社会发展的重要标志，是衡量社会进步程度的尺度，也是构建和谐社会的重要环节。因此，我局此前落实2024——2024年妇女儿童发展规划（以下简称“两规划”）的十年内，在区委、区政府的领导下，在区妇儿工委的正确指导下，努力做好区妇女儿童事业发展的相关工作。工作过程中，我局根据职能范围，围绕区妇女儿童发展规划目标，积极争取有利于妇女儿童发展相关政策的制定，协调指导各职能部门解决妇女儿童发展中存在的重点、难点问题，特别是在妇女劳动者的经济、教育和社会保障领域认真组织实施各项工作，为我区顺利实施 “两规划”做出了积极贡献。

一、我局“两规划”目标完成情况

（一）妇女与经济。

为保障我区妇女参与社会经济活动和共享社会资源的权利，促进我区男女平等就业和男女同工同酬，维护妇女的合法劳动权益，充分发挥妇女在社会建设中的作用，近年来，我局认真贯彻落实中央、省、市和区委、区政府各项就业政策，积极为区内下岗失业妇女拓展再就业岗位、提供就业信息、提升就业培训服务质量，千方百计为妇女就业创造机会。

1.妇女就业人数逐年增多，全区女性在各类工作

中所占比例增加。

以全区城镇新增女性就业人数来看，“两规划”实施的头一年，新增人数为@@@人，占全年城镇新增就业人数的@@%，此后每年略有提升，目前增加到@@人左右，占新增就业人员总数的@@%，这将近一半的比例增幅，是我区经济的增长形式、数量等向上发展的一个具体表现。同时，全区中高级专业技术人员中女性比例从2024年的@@%提高到2024年的@@%，区女公务员总数在2024年所占全区公务员比例为@@%，达到了省级终期目标@@%的要求。

2.在思想上转变妇女就业观念。

妇女就业人数的增加是实现妇女工作的一个直观的量化指标，但我局在促进妇女就业方面不仅从硬件上注重其就业人数的增加、注重对其就业岗位的提供，同时也采取多样化方式，关注广大妇女在就业思想上的转变，这其中特别是将“以创业促就业”这一与当前社会发展相适应的就业观念推广至广大有就业需求的妇女。

3.落实各项妇女创业政策，引导妇女就业思想转变的同时给予政策支撑。

近年来，我局进一步推进妇女创业就业小额担保贷款工作。一是争取支持，协调推动。我局进一步加强向党委政府请示汇报，争取获得重视支持。同时强化与财政、金融、妇联等有关部门协调沟通，齐心协

力推动工作。二是加强宣传，扩大影响。我局帮助基层部门和广大妇女群众更好地掌握政策、把握工作原则和方法，提高妇女小额贷款政策的知晓率和影响力。三要破难题，注重引导。针对当前妇女贷款担保难的情况，加强与相关部门的沟通协调，尽量多渠道、多途径地扩大担保机构范围，拓宽妇女贷款通道，积极探索信用担保贷款等方式，为妇女贷款提供更有效的服务。同时我局积极落实区委、区政府的相关政策要求，做好妇女创业小额贴息贷款的资格审核等工作，为其创业提供更好的条件，为其就业观念的转变提供政策支撑，力求从根本上解决妇女就业问题，

（二）妇女与教育。

1.提高妇女素质，促进就业、再就业效果显著。 在促进妇女就业方面，我局十分注重解决农村妇女富余劳动力就业转移这一现阶段我区实施妇女发展规划的重点及难点问题。在问题的解决过程中，我局积极配合区妇联与农业、教育、扶贫等部门携手合作，发动和组织妇女参加了多种技能培训，有计划、有系统地为全区农村妇女提供就业帮助。此外，我局积极组织下岗失业妇女再就业培训，截止2024年底共计培训下岗失业妇女@@人次。通过培训，全区妇女参与经济生活的能力增强，手艺水平显著提高，广大女性参与经济建设的热情高涨。

2.作为人力资源和社会保障部门，在大力促进妇

女就业的同时，我局也积极做好后期服务工作。

主要是通过各类培训提高妇女劳动者对其自身合法劳动权益保护的意识。同时，通过各种媒介广泛宣传教育，营造舆论氛围，进而强化社会依法维护妇女劳动者合法权益的法制意识。

（三）妇女与社会保障。

首先，根据“两规划”目标要求，我区城镇职工生育保险人数应在所占比例@@%的基础上有所提高。在近年来，我区该项保险参保人数在@@%比例基础上均已达标，同时均超出@@%这个基数的0.2~0.3个百分点。

同时，我局充分发挥职能作用，在妇女劳动者的劳动保护、劳动保障方面做到较好落实。我局劳动和社会保障、劳动监察、劳务办等部门认真贯彻执行《妇女权益保障法》、《劳动法》等法律，督促我辖区内用工单位对妇女劳动者的劳动合同的签订、各类常规性社会保险的购买，以及依法处理侵害妇女劳动者合法劳动权益的违法犯罪行为，有效的为妇女劳动者的合法权益提供了保障。其中各项具体工作实施情况分别为：

1．据统计，近十年来我区各类劳动用工普遍做到男女平等就业、同工同酬。

2.城镇女职工社会失业保险参保率为@@@%，城镇女职工基本医疗保险参保率2024年至2024年均在@@%左右，从08年起至2024年此项保险参保率提升到@@%

以上。

此外，@@年@@月，经过区委、区政府的积极争取我区被确定为第@@批全国新型农村社会养老保险试点县（区），经过近一年的工作，截止目前全区农村女性居民参保率为@@人，占参保居民的@@%。

二、存在的问题

总的来看，我局作为“两规划”的职责落实部门在妇女儿童工作中做了基础性工作，取得了一定的成效，但在工作中还存在一些不足。

一是，妇女就业工作特别是40、50人群中妇女再就业工作还有待进一步加强，要针对特定人群制定促进就业具体措施，明确目标，帮助其更好的生活。

二是，我局在促进妇女儿童事业发展上，工作机制还须进一步完善。

三是，我局妇女儿童事业发展的社会环境建设还有待进一步加强。{人社局妇儿工作两个规划总结}.

针对以上存在的问题，在今后的工作中，我局将按照接下来将实施的妇女儿童事业相应发展规划方案的目标任务，继续积极努力工作，克服不足，进一步为发展我区妇女儿童事业做出更大贡献。

遵市人社通„2024‟111号

市人力资源和社会保障局印发2024年度

“两个规划”实施方案的通知

各县（区、市）人力资源和社会保障局，局机关各科室、局属事业单位：

为贯彻落实《遵义市儿童发展规划（2024—2024年）》和《遵义市妇女发展规划（2024—2024年）》，现将2024年度两个规划”实施方案印发你们，请认真执行。

二○一二年五月三十一日

2024年度“两个规划”实施方案{人社局妇儿工作两个规划总结}.

儿童事业的发展水平是社会进步的重要标志，妇女事业是中国特色社会主义事业的重要组成部分，对促进社会全面进步具有重要意义。目前，我市正处在“转型跨越、提速赶超”的攻坚阶段，各级各部门要站在战略和全局的高度，把思想统一到市委、市政府关于妇女儿童工作的部署要求上来，深刻认识到发展妇女儿童事业的重要意义，切实维护好妇女儿童合法权益，积极发挥广大妇女“半边天”和少年儿童“接班人”的作用，促进妇女儿童事业与经济社会协调发展。

一、目标任务与分解

1.消除就业性别歧视，促进妇女平等就业。加大妇女劳动权利的法律保障力度，严格执行《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《就业促进法》、《劳动合同法》等法律法规，加大劳动执法检查力度，消除就业性别歧视，确保妇女获得经济资源和有效服务。除国家规定的不适合妇女的工种或岗位外，任何单位在录用人员时不得以性别或变相以性别为由拒绝录用女性或提高女性录用标准，不得在劳动合同中规定或以其他方式变相限制女性结婚、生育；加大执法监察力度，禁止用人单位和人力资源市场中的性别歧视行为。（牵头单位：市劳动保障监察支队、市就业局。配合单位、科室：劳动保障监察科、就业促进科、劳动关系科、公务员管理科、事业单位人事管理科、市劳动人事争议仲裁院、市人力资源市场）。

2. 消除使用童工现象。加大劳动保障监察力度，积极开展专项劳动保障监察。（牵头单位：市劳动保障监察支队 。配合科室：劳动保障监察科）。

3. 保障女职工的特殊劳动权益。加强对女职工劳动保护法律政策的宣传教育及培训，提高女职工自我保护意识；提高企业劳动合同签订率，推进已建工会的企业严格签订女职工权益保护专项集体合同；将女职工劳动保护监察作为劳动监察重点内容，依法处理侵犯女职工权益案件。保障女职工劳动安全，保障女职工享有特殊劳动保护，降低女职工职业病发生率。保障女职工职业卫生安全，广泛开展职业病防治宣传教育，提高女职工特别是灵活就业女职工的自我保护意识；加强职业病危害的管理与监督，减少妇女职业病的发生。规范企业用工行为，积极督促用人单位将有劳动关系的女职工纳入工伤保险覆盖范围，保障女职工的合法权益。（牵头单位：市劳动保障监察支队 。配合单位、科室：市社会保险事业局、劳动保障监察科、劳动关系科）。

4.城镇单位女性就业人数逐步增长，男女非农就业率和收入差距缩小，技能劳动者中的女性比例逐步提高。采取优惠政策和措施，鼓励支持用人单位吸纳妇女就业，实现妇女占从业人员的比例保持在40%以上。（牵头单位：市就业局。配合单位、科室：就业促进科（职业能力建设科）、市人社局培训中心）。

5.加大培养造就、选拔支持力度，使高级专业技术人员

的女性比例在2024年达到总数的32%以上。（牵头单位：专业技术人员管理科、综合规划开发科。配合科室：事业单位人事管理科）。

6.扩大妇女就业渠道，加大对妇女就业创业的扶持力度。大力推进旅游、文化、家庭服务业等第三产业的发展，为妇女创造更多就业机会和岗位；不断提高劳动密集型企业、中小企业和非公有制企业吸纳妇女就业的能力；有效推动妇女在新兴产业和新兴行业就业。进一步完善妇女小额信贷等有利于妇女就业、创业的扶助措施，完善扶持政策，采取全程培训、资金支持、跟踪指导等措施，支持帮助妇女成功创业。（牵头单位：市就业局（市创业指导服务中心）。配合单位、科室：就业促进科（职业能力建设科）、市人社局小额贷款担保中心、市人社局培训中心、）。

7.促进女大学生充分就业。加强就业指导、培训和服务，引导女大学生树立正确的就业择业观；引导用人单位转变用人观念，自觉承担社会责任；完善女大学生自主创业扶持政策，开展女大学生自主创业培训，打造女大学生创业孵化园，满足女大学生创业需求。（牵头单位：市就业局（市创业指导服务中心）。配合单位、科室：就业促进科（市引导和鼓励高校毕业生面向基层就业工作办公室）、市人力资源市场、市人社局小额贷款担保中心、市人社局培训中心）。

8.全面落实男女同工同酬。通过开展工资集体协商等办法，建立健全科学合理的工资收入分配制度，用人单位对从

事相同工作、付出等量劳动、取得相同劳绩的劳动者，支付同等劳动报酬。（牵头科室：劳动关系科。配合单位、科室：市劳动保障监察支队、市劳动人事争议仲裁院、市就业局、劳动保障监察科、就业促进科）。

9.提高妇女非农就业率。多渠道引导和扶持农村妇女向非农产业转移。（牵头单位：市就业局。配合单位、科室：劳动关系科（农民工工作科）、就业促进科（职业能力建设科）、市人力资源市场、市人社局培训中心）。

10.为就业困难妇女创造有利的就业条件。公益性岗位安置向大龄、残疾、下岗等就业困难妇女倾斜；落实针对失业妇女的岗位补贴、社会保险补贴、就业培训补贴、小额担保贴息贷款等就业扶持政策。（牵头单位：市就业局。配合单位、科室：就业促进科（职业能力建设科）、市人力资源市场、市人社局小额贷款担保中心、市人社局培训中心）。

11.改善妇女的就业结构。完善技能人才的培养、评价、激励等政策，加强针对妇女的各级各类职业培训，提高初、中、高级技能劳动者女性比例。创造条件，引导和推动妇女积极参与科学研究与技术研发。（牵头单位：专业技术人员管理科，就业促进科（职业能力建设科）。配合单位、科室：综合规划开发科、市就业局）。

12.完善公务员管理制度和事业单位人事管理制度。公务员和事业单位人员的选拔、聘用、晋升要切实贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，保障妇女不受歧视。加强对公

落实妇女儿童规划 促进全镇经济发展

自嫩江县妇女儿童发展规划实施以来，为了适应改革开放和现代化建设的新形势、新任务和经济全球化发展趋势的需要，为了更好地维护妇女儿童的权益，提高妇女儿童整体素质，加快实现男女平等的进程，发挥我镇广大妇女在社会主义现代化建设中的重要作用，实现妇女儿童事业与全镇国民经济的协调发展，我镇党委始终把推动妇女儿童两个规划的实施作为落实科学发展观，促进经济社会全面、协调和可持续发展的一项重要战略任务来抓，统一部署，精心安排，并针对工作中存在的薄弱环节，采取有效措施，强化管理，为切实保障妇女儿童权益，促进妇女儿童事业全面发展，做了大量富有成效的工作。

一、加大政府统筹力度，促进妇女儿童规划工作落到实处

1、明确责任，不断完善各项指标责任体系。一是为做好妇女儿童两个规划指标责任体系监测统计工作，每年党委办公室依据《两个规划》的各项指标，下发指标体系表，明确细化各部门责任，形成由妇联、教育、卫生等多个镇直部门共同参与，横向协调合作，纵向对口指导，定期提供指标完成情况的指标责任工作体系；二是坚持目标责任管理，本着条块结合、分工负责、一级抓一级、层层抓落实的原则，制定并完善了成员单位工作职责，实施《两个规划》目标责任分解书。

2、强化管理，不断提升党委办公室工作水平。在《两个规划》实施工作中，不断强化管理，促进工作的规范化、科学化。一是不断{人社局妇儿工作两个规划总结}.

完善工作机制，健全完善了自查报告、例会、责任签约等各项工作制度，并执行良好；二是每年定时召开妇女儿童工作会议，总结部署工作，及时调整妇女儿童工委成员单位，为不断提升妇女儿童工作水平打下了坚实基础。

3、注重调查研究，突破重点难点。我们不断加大调研工作力度，各成员单位结合工作实际开展了各类调研，在关于妇女儿童权益保障、妇女健康教育培训、家庭教育、预防青少年犯罪等方面形成了有价值的调研报告，为全面了解并解决阶段性、区域性妇女儿童发展工作中出现的新情况、新问题，给政府决策提供了详实的依据，为更好地开展妇女儿童工作注入了源头活水。

二、履行妇联职能，积极推动两个规划贯彻实施

1、不断加大为全镇妇女儿童办好事、办实事的工作力度。一年来，我镇党委利用各大节日为全镇妇女儿童办好事、办实事。一是利用“三八”节和“母亲节”，为全镇24名妇女送去3000元慰问金和妇女免费体检卡；二是在“六一”儿童节期间开展为贫困儿童资助款物4000余元；三是湖南洪涝灾害后，全镇各级妇联组织及广大妇女群众为灾区捐款2万余元。

2、注重家庭和素质教育培训，使家庭成员和教育工作者素质不断提升。一是为进一步加强和改进未成年人思想道德建设，不断加大家庭教育和素质教育工作力度，镇妇联通过邀请专家开展家庭教育宣讲活动，更新家庭教育观念，提高家教水平，共组织专场报告会2场，50多名家长得到了教育与指导；二是镇党委先后三次下发关于家庭

教育工作方面的文件，多次召开家庭教育工作专题会议，安排部署了家庭教育工作，制定了家长学校工作计划，确定家长学校教材，使家长学校

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找