# 党风廉政建设和反腐败工作总结20篇

来源：网友投稿 作者：梦醉花间 更新时间：2024-10-15

*反腐倡廉，亦称“惩腐倡廉”。即反对腐败，倡导廉政。政治伦理学术语，属政治道德范畴。廉政建设的基本内容。思想道德建设的集中体现。以下是本站为大家整理的关于党风廉政建设和反腐败工作总结20篇范文，希望能够帮助大家~党风廉政建设和反腐败工作总结篇...*

反腐倡廉，亦称“惩腐倡廉”。即反对腐败，倡导廉政。政治伦理学术语，属政治道德范畴。廉政建设的基本内容。思想道德建设的集中体现。以下是本站为大家整理的关于党风廉政建设和反腐败工作总结20篇范文，希望能够帮助大家~[\_TAG\_h2]党风廉政建设和反腐败工作总结篇1

　　20XX年，在党风廉政建设和反腐败工作中，按照公司党委年初制定的“党建基础建设年”的任务目标，认真落实中央全面从严治党要求，持续强化“两个责任”，扎实开展了党风廉政建设和反腐败斗争工作，为有序推进工程项目建设管理提供了坚强的纪律保证，现就有关工作报告如下：

>　　一.20XX年工作回顾

　　(一)抓廉政宣传教育，提升公司全员拒腐防变思想自觉。

　　     一是加强核心理念教育。以“两学一做”常态化制度化为抓手，把党风廉政教育作为工作龙头，围绕“强党性、正党风、明党纪”要求，将廉政教育纳入党委年度工作安排，按照工作项点认真督查党员干部在党风廉政、作风建设等方面存在的问题，常态化开展意见征求和谈心活动，搞好党性分析和思想剖析，不断审视工作作风，整改存在的问题。通过督查工作，公司各级干部工作作风和接受监督的自觉性明显增强。二是实施警示教育。要求各党支部把廉政警示教育纳入“三会一课”学习内容;将案例学习作为警示教育的重要载体,组织各党支部观看最高检监制的电视剧《人民的名义》、中纪委拍摄的《打铁还需自身硬》、《作风建设永远在路上》等专题片，组织学习中纪委十九大工作报告全文，结合相关违纪违法典型案例，指导各支部举一反三开展廉政专题研讨。6月份在施工现场与施工单位联合开展“廉政党课”，得到了###省主流媒体的关注，进行了现场直播，取得了较好效果。通过联合党课等形式，公司员工和参建单位共同接受廉政教育，党员尤其是党员领导干部的政治意识、大局意识、责任意识和廉洁自律意识得到提升，抵御腐朽思想的防线初见成效。三是坚持教育全覆盖。为提高参建各方的廉洁从业意识，9月份邀请检察院，组织举办了“党风廉政建设暨预防职务犯罪案例分析报告会”，为项目建设指挥部及设计、监理、施工单位剖析建设领域的典型案例，给大家敲警钟、明底线、示红线，促进公司职工和参建各方共同提高廉洁意识，把思想的篱笆筑牢扎紧。同时，按照“两学一做”常态化、制度化的要求，结合公司《党建工作责任制实施细则》，及时组织公司、参建单位重要岗位人员集中学习中纪委通报的严重违反“四风”问题的典型案件，结合案例明确了中央、总公司纪委关于全面从严治党和落实中央八项规定的要求，为有序推进全面完成20XX年建设目标任务奠定了基础。

　　(二)抓惩防体系建设，确保关键岗位权力科学阳光运行。

　　     一是推进党风廉政制度建设。把抓好廉政制度的完善和措施的落实，作为公司党风廉政建设的“牛鼻子”，努力以制度管权、靠制度管人、凭制度管事。在公司党委的领导下，将党风廉政建设和预防职务犯罪工作纳入公司党建工作总体布局，严格落实党风廉政建设季度检查、党支部书记述职述廉等工作，从政治大局出发整体布控，深化廉政风险防控，严格监督管理。协助党委制订了《####公司决策“三重一大”事项实施细则》及《####公司党委领导班子及成员全面从严治党主体责任清单》，进一步修订完善了公司党委会等议事规则、明确了决策清单、规范了党委会前置程序，确保了公司重大事项决策实现集体决策、科学决策、民主决策、依法决策。同时，根据《问责条例》等党内法规和党风廉政建设实际，制定下发《####公司党风廉政建设实施办法》及《###公司20XX年党风廉政建设工作要点》》，进一步完善了《廉洁从业责任制》、《领导干部履职待遇、业务支出管理暂行办法》、《公务用车管理办法》等管理办法，构建了较为完整的惩防制度框架。二是强化“一岗双责”落实到位。今年，把梳理和完善岗位廉政风险点清单，作为公司各级干部落实“一岗双责”的重要抓手，要求公司各部门结合自身工作实际，全面梳理管辖范围的廉政风险点，制定预防措施，明确责任人员。一年来，开展了2次覆盖所有部门和指挥部的岗位风险排查工作，全面梳理了各个重要岗位的廉政风险点和防控措施。各部门以此为契机，进一步梳理和完善了岗位权力运行机制，优化了管理模式，增强了重点工作的透明性、规范性。三是加强选人用人的监督。在选人用人上，按照《领导干部提拔任用管理办法》，在选拔推荐中层后备干部过程中，严格推荐、选拔、考察、公示、试用、任用等工作程序，严格按规范操作，认真执行干部谈话制度，全年共开展任前谈话####人次，个别谈话###人次，做到了揭示风险、警示问题、明确要求。

　　(三)抓日常监督管理，保持反腐倡廉斗争持续高压态势。

　　     一是开展廉政调研。全年开展了2次覆盖参建单位所有标段的廉政调研谈话活动，并将谈话的范围从施工单位扩大到监理、设计等单位，通过直接面对参建单位相关人员的方式，动态了解公司党风廉政建设责任落实情况，调查苗头性、倾向性问题，同时要求参建单位签订廉政承诺，进一步巩固了反腐败斗争的压倒性态势。二是突出日常警示教育。强化对中央八项规定精神落实情况的监督执纪，经常进行纪律提醒、警示，作为教育的主要方式，及时组织传达学习中央、中央纪委、总公司纪委的部署要求，利用周交班会、月专业会持续抓好日常宣教;抓住元旦春节、中秋国庆等关键时间节点，开展重大节日期间“四风”问题警示提醒工作;同时，加强教育提醒，要求领导干部和重要岗位人员不得干涉项目招投标、选择施工队伍、物资设备采购，推进重点关键岗位管理制度化、规范化。三是突出执纪问责的创新。强化日常监督执纪，真正做到“纪”在“法”前，坚持把执纪放在首位，把是否违反政治纪律、政治规矩、组织纪律，是否存在“七个有之”、“五个比如”现象作为纪委审查工作的重点，贯穿于线索摸排、立案审查、纪律处分全过程;运用好监督执纪“四种形态”，动态分析党风廉政建设工作情况和干部职工队伍实际状况，通过采用多种形式进行渗透式廉政风险谈话，引导党员干部不踩“红线”。

　>　二、存在的主要问题

　　20XX年，公司纪委在履行党风廉政建设监督责任方面做了一些工作，但也仍然存在一些不足，主要表现在：一是定位还不够准。对自身监督责任认识的还不深不透，侧重于对下执纪、监督，而在协助公司党委加强党内监督方面，对同级领导班子及成员没有切实尽到监督责任。二是监管还不够不严。虽然及时贯彻传达上级关于加强党风廉政的路线、方针、政策精神，并制定了相应的规章制度，但没有形成常态化监管机制，尤其是闭环管理，对党员干部的日常管理还存在监督不到位、考核不系统、整改不及时等问题。三是基础建设比较薄弱。党支部作为党建工作的落脚点，个别党支部书记还存等模板、要范本等现象;在履行党风廉政建设责任上，以“工作太忙”为理由，存在“自己不犯事就行”的思维，廉政工作还存在“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”的问题。四是纪检组织建设有待加强。纪检人员思想认识、能力素质与全面从严治党的要求还存在不少差距，公司纪委对兼职的纪检委员没有很好地进行系统培训;党支部没有自发地加强业务学习，对自己的定位不准确，对应该履行的职责不完全清楚，日常工作简单模仿执行，没有很好履行兼任的纪检职责。

>　　三、下一步工作重点

　　20XX年是贯彻落实党的十九大精神的重要节点，作为公司纪委要认真履行监督责任，以钉钉子精神推动全面从严治党向纵深发展，深入推进反腐败斗争，为公司又好又快发展提供政治和纪律保证。重点抓好以下三方面工作：

　　(一)完善党风廉政建设工作机制。

　　     一是推进制度建设。在去年新建制度的基础上认真总结，进一步细化完善，制定出相应的配套措施，做好整章建制工作。进一步细化完善公司《20XX年党风廉政建设工作要点》、《党支部党风廉政建设责任制考评实施细则》等配套制度办法，在落实上下功夫，细化要求、分解任务、形成闭环，体现制度建设的实效性、针对性、完善性。二是落实“一岗双责”。各部门、各指挥部负责人要认真履行第一责任人的职责，对反腐倡廉工作亲自抓、负总责，要结合项目推进周期，继续推进岗位风险排查和卡控工作，及时掌握重点岗位的新情况、新动向。公司领导班子成员要按照党组纪检组的指示要求，抓好职责范围内的反腐倡廉建设，认真落实《公司领导班子成员从严治党主体责任清单》，进一步细化和量化党风廉政建设任务，严格落实每月从严治党主体责任报告机制，形成上下联动的“一岗双责”工作机制和责任网络。

　　(二)加强警示教育，筑牢思想道德防线。

　　     一是抓好党性教育和理论学习。要充分发挥支委会作用，落实支部“三会一课”的学习内容，把反腐倡廉宣传教育工作，当做一项长期的基础性工作来抓。要结合支部实际有计划、有针对性地开展党规党纪教育，及时组织本支部党员学习有关政策法规和廉洁自律的相关规定,确保党员干部知纪、懂纪、遵纪、维纪。二是着力丰富党风廉政教育形式。公司纪委将按照公司党委的统一部署，借鉴观摩学习、廉政宣教片、参观警示、旁听案件庭审等多种形式，不断丰富党风廉政学习教育载体，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、荣辱观。三是要加强关键时段的教育和提醒。在重要节假日前，要通过QQ、微信等多种方式，及时提醒公司员工和参建单位，不要触碰违规违纪红线，防止不以为然的踩踏“红线”、触底线，决不让“四风”问题反弹回潮。

　　(三)运用四种形态，从严监督执纪问责。

　　     一是探索“四种形态”运用。公司纪委将按照全面从严治党要求，继续开展覆盖全标段的廉政调研谈话活动，同时采取不定期函询调查、电话访问等多种形式，拓展线索来源，把对“微腐败”的管控作为工作重点，加强对公司配套制度的落实，把对员工的监督延伸到八小时外，延伸到生活圈，努力增强干部队伍的自律意识和拒腐防变能力。二是巩固岗位风险排查工作。结合去年岗位风险排查成效，进一步强化对岗位权力运行的监督制约、检查考核和责任追究力度，与“六管人员”签订《廉洁从业承诺书》，与部门负责人签订《“一岗双责”履行承诺书》，全面营造反腐败斗争的高压态势。三是严格落实中央八项规定要求。要将作风情况作为发展党员、提拔干部等工作的重要建议指标。公司各部门、指挥部要严格管理、带好队伍，防止只管工作不管作风的倾向出现，要教育干部职工在处理参建各方关系上，既要“亲”，又要“清”，做到工作中相互信任、相互支持、相互配合、关系纯洁，把对干部职工的爱护体现在严格管理、认真监督，确保作风建设永远在路上，打造一支实干廉洁清正的干部职工队伍。

**党风廉政建设和反腐败工作总结篇2**

　　年以来，在市纪委派驻第六纪检组的指导下，市体育局以贯彻党的十八届六中全会精神、中纪委十八届七次全会和省纪委十届四次全会、市纪委五届四次全会精神为抓手，严格按照市纪委关于党风廉政建设工作的各项安排部署，紧密结合本单位的实际，扎实细致、积极稳妥地组织开展体育系统党风廉政建设和反腐败工作，取得了较好成效。

　>　一、上半年主要工作情况

　　(一)加强领导，努力将党风廉政建设责任制落到实处。一是按照市纪委全会安排，3月15日召开体育系统党风廉政建设工作会，对全年党风廉政工作进行安排部署，制定了《2024年党风廉政建设和反腐败工作要点》和《2024年落实党风廉政建设责任制工作计划》、《东营市体育局2024年党风廉政建设和反腐败工作实施意见》、《领导班子成员2024年反腐倡廉建设任务分工》，把党风廉政建设与业务工作紧密结合，一起研究，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。二是对党风廉政建设主要任务进行细化分解，明确一把手为第一责任人，分管领导为主要责任人，各单位、各科室负责人为直接责任人。同时，局党组书记与党组成员签订党风廉政建设责任书，分管领导与各科负责人签订党风廉政建设责任书，形成了一把手负总责,亲自抓,领导班子成员分工负责,各科室单位负责人具体负责,一级抓一级的廉政建设责任机制。

　　(二)强化反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　一是强化政治理论学习。今年以来，特别是党的教育实践活动开展以来，通过组织集中学习、座谈讨论会及周五学习日等形式，系统学习了中央纪委、省纪委、市纪委全会精神，《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及其他相关规定，进一步增强了干部职工的廉政意识。

　　二是积极开展党的群众路线教育活动。教育活动开展以来，在抓好学习教育、提高思想认识的基础上，坚持开门搞活动，通过召开座谈会、发放征求意见信、设立意见箱、走访调研、谈心交心等方式，广泛听取机关干部职工、服务对象、离退休干部、帮扶村群众的意见建议，按照三严三实要求，对作风建设和工作开展情况进行了全面分析，尤其是对四风方面存在的突出问题进行了深入查摆，对存在问题的根源进行了深刻剖析。通过多种形式广泛征求意见建议104条，制定整改措施121条，现已整改完毕70条。目前正在筹备召开专题民主生活会。

　　三是认真抓好廉政风险防控。主要采取内部查找和外部监督反馈两条途径，利用自己找、群众提、互相查、领导点、组织评等五种方法，深入查找廉政风险点。我局根据市纪委安排，草拟了《市体育局廉政风险防控工作实施方案》，对重大决策、重要干部任免、重大项目安排及大额度资金使用等事项进行全面监督。从岗位、科室、单位三个层面，定风险点、定风险等级、定防控措施和防范机制，确保权力规范运行。四是认真抓好警示教育和党纪、政纪条规教育。组织干部职工认真学习了《纠四风，党委必须落实主体责任》、《纠四风，纪委必须落实监督责任》和《纠四风，党员干部必须身体力行》等三篇文章;中央政治局《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定和六项禁令》、《党章》、《党纪处分条例》、《党内监督条例》等20多项廉政法规制度及市委、市政府出台的《东营市党政机关厉行节约反对浪费办法》、《东营市市直机关会议费管理办法》、《差旅费管理办法》等。组织干部职工每月观看一次《廉政中国》教育片，组织主要领导开展上党课活动2次，组织全体党员干部参观党风刘集、渤海垦区党性教育基地，并积极组织参加了清风巡讲活动。认真开展会所歪风专项治理，全体党员作出零持有会员卡的承诺。

　　(三)健全完善制度，努力从源头上预防和纠正腐败现象。以教育实践活动开展为契机，努力抓好制度梳理，加强机关规范化建设，先后修订完善了11项制度。

　　一是规范了议事程序。凡召开党组会、局长办公会、局领导周例会、各类专题会等，均邀请纪检组参加。凡涉及决策事项、物品采购、资金支出等情况及其他三重一大事项、大额资金支出等均上会研究，同时详细做好会议记录。上半年，我局召开局长办公会22次，邀请纪检六组参加17次，参与马拉松有关竞争性谈判活动3次。

　　二是严格重大事项管理。制定出台了我局《关于加强三重一大事项和关键岗位监督的实施意见》，提高权力运行决策水平。邀请纪检组参与监督重要业务工作。对黄河口国际马拉松赛、备战参加第23届省运会、10分钟健身圈建设(主要是健身器材招投标、器材发放及安装等)、体育后备人才培养基地建设、全市青少年运动会、全民健身运动会、体育场地设施普查等重点工作中的决策事项、物品采购、资金支出等情况，以及向部分学校、部分体育社会组织拨付资金等工作，均邀请纪检组参与，并自觉接受监督。

　　三是修改完善了财务管理有关制度。为进一步加强机关财务管理，出台了《机关财务管理规定(试行)》，实行支出严格事前审批及四支笔参与报销程序。进一步加强固定资产管理。制定出台了《局机关固定资产管理制度》;制定了《国内公务接待、会议和出差管理制度》;制定印发了《市体育局关于改进局机关文风会风的通知》，改进会风文风，精简会议文件、活动简报。四是认真抓好领导班子及领导干部有关监督制度的落实。全面做好制度落实。认真落实党员领导干部报告个人有关事项制度、领导干部述职述廉报告、廉政谈话制度，执行中央《八项规定》、省委《实施办法》和局党组《改进工作作风密切联系群众的实施办法》

　　(四)加强政风、行风建设，优化经济发展环境。

　　一是加强管理，不断改进工作作风。将政风行风评议工作与行政机关效能建设紧密结合起来，结合市纪委第二轮庸懒散专项治理，出台了《关于进一步加强岗位责任制的通知》，建立健全了岗位责任制、服务承诺制等，推行限时办结制和首问责任制，逐步实现以制度管事管人，切实改进工作作风，提高办事效率和服务水平。

　　二是抓好政务公开，提高工作透明度。严格落实《市体育局党务政务公开制度》，充分利用局网站、微博、微信等平台，公开各科室职能职责和办事程序，增强工作透明度，使政务公开在内容上、渠道上进一步拓展。我局在推进政务公开时，建立健全了审查制度，严格把握公开的内容、范围、形式和时间。

　　三是认真做好在线访谈栏目。4月18日做客市政府网站在线访谈栏目，以构建公共体育服务体系，增强保障服务民生能力为主题，与网友交流，并答复网友提问，现场听取网友意见。

　　四是认真做好群众来信来访。今年，我局在全市300余家体彩网点、全民健身中心等服务单位，对外公布了行风效能投诉电话(0546-XXXXXX)，制定了投诉处理流程，实现了制度上墙，严格做好群众来电回访，件件有落实，事事有回音，上半年共答复市长热线3件，满意率100%;群众来访1件，满意率100%。

　　五是狠抓体育赛风赛纪。加大对黄河口(东营)国际马拉松赛、第23届省运会等体育赛事的监督检查，严肃赛风赛纪和反兴奋剂治理，坚决杜绝各类违规现象发生。

　　六是节俭举办大型赛事活动。按照中央和省、市关于厉行节约的有关要求，节俭办赛、简约办赛。严格控制办赛预算，在马拉松活动举办期间，我们对配套活动等宜于招商的项目，快速启动市场开发，充分利用市场资源，简化不必要的工作环节，适当控制参赛人数，简化起跑式环节。对原有比赛物品，能利用的一律利用，能共享的一律共享，避免重复购置，对新购置比赛物品，一律按照政府采购相关规定办理。

　　七是严格依法行政。贯彻落实《东营市规范基层行政执法行为实施方案》要求，审批事项均按照规定内容、时限和程序等予以办结，无一例投诉事件发生。

　　(五)积极做好廉政文化建设及宣传教育。结合廉政文化示范点创建，深入推进体育系统廉政文化建设。积极打造以廉洁从政、求真务实为核心的廉政系统，把思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育和法制教育紧密结合，不断增强广大干部职工的反腐倡廉意识，营造反腐倡廉良好氛围。认真做好廉政宣传教育，积极发表廉政稿件，认真撰写网评文章，上半年在省体育晨报发表稿件3篇。

　　>二、存在的不足

　　一是干部职工党风廉政建设和反腐倡廉意识还需要进一步加强。特别是基层群众对党风廉政建设和反腐倡廉工作的认识不够，积极性不高，今后还需要进一步加强宣传和引导。

　　二是廉政风险防范管理工作力度还要进一步强化，需要常抓不懈。我局的惩防体系建设虽然取得了一定成效，但是对勤政廉政的日常宣传教育、加强反腐倡廉的各项机制建设等方面还有欠缺，还需要进一步加大力度，逐步完善。

　　>三、下半年工作安排

　　(一)强化反腐倡廉宣传教育。贯彻落实市纪委五届四次全会精神，结合党的群众路线教育实践活动，认真抓好机关反腐倡廉宣传教育工作，深化学习型党组织建设，坚持每周学习制度，使学习制度化、常态化，从工作作风改善、效能建设加强，从服务社会、服务群众导入，倡导务实、清廉、有为的职业操守。

　　(二)围绕落实重大决策部署，进一步加大监督检查力度。

　　一是强化对上级重大决策部署的监督检查。对中央和省、市委的重大决策部署落实情况要及时进行监督检查，促使全体干部坚定政治立场，在思想上、政治上、行动上自觉同上级保持高度一致，确保政令畅通。

　　二是强化对重点工作的监督检查。围绕10分钟健身圈等重点工作开展监督检查，做到重点工作开展到哪里，监督检查就跟踪到哪里，为重点工作落实提供坚强有力的保障。

　　(三)强化机关自身规范化建设。针对党的教育实践活动的开展，通过多种形式征求意见，其中涉及廉政方面的，我们将专门梳理归档，对于能够立即整改落实的，不等不靠、立行立改;对于需要进一步研究部署的，明确责任，限定时限，实行销号制度，认真进行整改，确保落到实处。推进以公务接待、公务活动、公务用车为主要内容的各项规定不折不扣落实，以实际成果取信于干部职工和服务对象。对违反规定的人和事，要依法依纪依规严肃处理。认真落实上《关于加强机关规范化管理的规定(试行)的通知》(东办发〔2024〕15号)文件精神，结合党的群众路线教育实践活动开展，建章立制，不断完善规章制度，采取切实有效措施，抓好廉政建设，从源头上遏制不正之风。

**党风廉政建设和反腐败工作总结篇3**

　　2024年，区供销社纪检监察工作在区委、区纪委、监察局的领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央、省、市、区纪委全会精神，按照科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，积极推进惩防体系建设，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，全面履行党章赋予的职责和任务，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，为推进全区供销系统的改革与发展，维护供销系统的安定团结提供政治和纪律保证。

>　　一、2024年党风廉政建设及反腐败工作总结

　　㈠全面履行党章赋予的职责，积极协助党委抓好党风廉政建设。

　　2024年8月供销社根据隆发[2024]33号文件，撤销中国共产党\_\_\_区供销社委员会和中国共产党\_\_\_区供销社纪律检查委员会，成立中国共产党\_\_\_区供销社党组。纪检监察工作在认真协助党委(党组)抓好全区供销系统党风廉政建设工作的同时，具体做了以下工作：

　　1、加强党风廉政学习教育，筑牢反腐倡廉思想道德防线。党风廉政建设和反腐败工作，要做到从源头上预防和治理，就必须要经常性的加强学习教育，警钟常鸣，从而筑牢领导干部、职工的思想道德防线，深入开展“三个代表”重要思想的学习;传达学习贯彻\_\_同志在中央纪委十七届二次全会上的重要讲话、全区党风廉政建设大会、区纪委三次全体会议精神。在此基础上，还认真组织学习贯彻好\_\_省人民政府《关于违反\_\_省公务员八条禁令政纪处理的暂行规定》。用两个《条例》和《\_\_省公务员八条禁令》规定领导干部和职工的行为，促使干部职工廉洁自律。

　　2、认真学习贯彻党章，进一步加强监督检查，为构建和谐社会提供有力保证。认真开展多种教育活动，把自律与他律、教育与管理结合起来。一是加强对系统内的党员干部的宗旨教育，从思想上解决立党为公、执政为民、求真务实的问题，始终保持共产党员的先进性和纯洁性;二是加强理想信念教育，使党员干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、地位观和权力观，经得起权力、金钱、秘书园地更多精品原创文章美色的考验，筑牢拒腐防变的思想道德防线。进一步加强反腐倡廉宣教工作，综合运用各种报刊资料、影像、警示教育片等宣传教育形式，不断提高宣传教育的说服力和感召力，真正使宣传教育起到鼓舞斗志激励人、纯洁心灵塑造人、警示教育挽救人、条规教育约束人的作用。

　　3、积极向党委建言献策，对全区供销系统党风廉政建设工作进行总的安排部署，并于年初制定了《\_\_\_区供销社2024年党风廉政建设和反腐败工作实施意见》及《\_\_\_区供销社2024年企业领导干部廉洁自律和党风廉政建设责任制工作考核办法》，和各支部签订了《\_\_\_区供销社党风廉政建设责任制》;突出强调要求全区供销系统的各项改革必须坚持公开、公平、公正、发扬民主的原则，决不能借改革之机，损害职工的利益，从而使供销社纪委的有关规定及要求在企业改革、内部财务管理、工作接待、班子的选拔任用等方面得到了有效的执行。

　　4、协助供销社党组和理事会抓好涉及“三农”工作的检查督促和农村合作经济组织创办工作。2024年发展专业合作社17个，综合服务社30个，农产品协会2个。

　　5、认真学习《行政负责人问责办法、服务承诺制、首问责任制、限时办结制》四项制度，结合本单位实际情况，制定相应的四项制度，并监督实施。

　　6、区供销社组成考核组，于2024年11月1日-2024年11月4日，认真对下属7个企业党、政领导进行党风廉政建设考核，考核结果都在90分以上。

　　㈡把以人为本作为加强廉政勤政建设的核心

　　认真学习贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系2024-2024年工作规划》，把惩治和预防、教育与监督、深化改革与完善制度有机的结合起来，统筹兼顾、建立健全廉政勤政建设的长效机制，始终抓住领导干部这个重点，紧贴党员干部的思想实际和工作实际，把普遍教育与重点教育、经常教育与专题教育、示范教育和警示教育相结合，着力解决人民最关心、反映最强烈、最迫切需要解决的问题入手，积极发挥纪检监察机关和干部的作用，切实为群众办好事、办实事。

　　㈢严格执行领导干部廉洁自律各项规定，切实规范领导干部从政行为

　　把思想教育、纪律教育和作风建设紧密结合起来，促使各级领导干部加强党性锻炼，在廉洁勤政方面严于律己，率先垂范，自觉遵守党的各项纪律和廉洁自律有关规定。认真遵守“四大纪律、八项要求”。机关干部职工，企业领导始终按照“三个代表”的要求，恪守职业道德，密切联系群众，主动抽出时间到下岗、分流和离退休职工家嘘寒问暖，去困难家庭中走访了解，送温暖，给真情，为人民群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，在群众“最急”上见真情，在群众“最怨”上改作风，在群众“最盼”上赢民心。

　　㈣认真履行监督职能，做好信访举报工作

　　认真履行《党章》赋予纪委协助党委组织协调反腐败工作的职责，全面履行监督职能，严格执行党内监督条例。要求在查办案件中全面贯彻落实“实事清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”办案方针，保证办案质量，体现出支持改革者，鼓励探索者，教育失误者，追究诬告者，惩处腐败者，坚持反腐倡廉的正确导向，营造有利于发展的良好氛围。认真处理群众来信来访，畅通信访渠道，做好基层接访工作，变群众上访为干部下访，特别是在奥运会召开前期，多次到企业军转干部、困难职工中走访慰问，畅通诉求，及时解决群众反映的合理合法问题。认真做好企业退休、下岗、企业军转干部有关政策的宣传和思想工作，从而达到了沟通情感，理顺情绪，化解矛盾，安定团结。确保系统切实维护好人民群众的根本利益。2024年供销社纪委共计接待来访人员120多人次，主要反映的是\_\_年10月1日以后死亡的国家机关工作人员及离退休人员一次性抚恤金差额、离休干部的房补、下岗人员有哪些优惠政策、怎样办理农民专业合作社、协助辛街、老营十户办理土地证，协助处理瓦房房产处理遗留问题等。对上访人员提出的问题都一一做了口头答复，没有出现复访现象和群体性事件。为维护供销系统的稳定作出了积极贡献。

　　㈤政务公开有序开展，制度建设不断完善

　　2024年初，供销社纪委在以前的基础上补充和完善了政务公开的不足之处并增加了新的公开内容，从公开的内容，公开的形式，公开的时间，监督评议等制度都有了新的完善。全年实行政务公开10次，干部履职考核1次，调资公示1次，工会经费管理使用情况公布1次，抗震救灾捐款情况1次，党委领导班子换届考察对象公示1次，每个季度财务收支情况公示4次，困难职工情况调查表公示1次。

　　总之，\_\_\_区供销社2024年纪检监察工作在区纪委、供销社党组的领导下，做了大量有益的工作，各项工作成效明显，但与党的要求和人民群众的期盼还有一定的差距，仍存在着监督上的薄弱环节，努力在今后的工作中查缺补漏，争取把供销社的纪检监察搞得更好。

>　　二、2024年工作的要点

　　㈠明确责任，狠抓党风廉政建设责任制落实。制定2024年党风廉政建设责任制任务分解，树立正确的观念，抓好责任制落实关键环节，并与各支部签订责任制。

　　㈡深入学习贯彻党的十七大精神。尤其是要深入学习贯彻党章，把思想行动统一到党的十七大精神上来，增强反腐倡廉的政治责任感;进一步加强各级纪检监察工作人员自身建设。深入开展“学党章、讲党性、促‘三力’建设”主题实践活动，不断提高纪检监察机关的执行力、创新力、凝聚力和战斗力。以过硬的素质、优良的作风、奋发有为的精神状态，履行好党和人民赋予的神圣职责。全面完成好2024年纪检监察工作任务。

　　㈢强化制度监督，推进系统效能监察工作。加强对领导干部特别是各级领导班子主要负责人的监督。坚持民主生活会，完善直属企业领导党风廉政建设考核制度，积极推进政务公开，认真贯彻执行公务员法，进一步完善和落实各项管理制度。

　　㈣加大工作力度，抓好违纪违法案件和信访举报工作。结合供销社实际，按照有关规定，以查办违反党的政治纪律的案件为重点，严肃查办利用经济管理权营私舞弊、玩忽职守的案件，查办工程建设中发生的以权谋私的案件，查办企业改制中资产处置、产权交易和经营中资产流失的案件，查办严重侵害职工群众利益的坑农害农案件等。

　　㈤严格履行责任，加强纪监工作人员自身建设。切实加强纪检监察干部队伍自身建设。一是按照区纪委的部署和要求，加强对纪监干部的思想教育，引导纪监干部坚持立党为公、执政为民，牢记党的宗旨，维护群众利益，做群众的贴心人，树立可亲、可信、可敬的良好形象。二是建立健全纪检监察工作的各项规章制度，促进纪检监察工作的科学化、规范化、制度化。三是加强作风建设。大力弘扬求真务实的作风，深入开展调查研究，扎扎实实开展工作。四是加强业务建设。着力提高依法执纪的能力、依法办案的能力、组织协调的能力和对党员干部有效监督的能力，努力营造一支适应供销社改革发展需要、让党组放心、让系统上下满意、能打硬仗的纪检监察干部队伍。

　　㈥严格执行党风廉政建设责任制，加强党风廉政建设宣传教育工作，抓好党风廉政建设的专题学习和教育。

　　㈦继续开展好政务公开、治理商业贿赂专项工作。

　　㈧做好信访工作，对来信来访认真进行排查处理。

　　㈨扎实推进惩治和预防腐败，既是反腐倡廉建设的内在要求，也是推动经济社会又好又快发展的保证。继续抓好贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系2024—2024年工作规划》，以科学的发展为统领，坚持以改革的精神切实抓好《工作规划》的贯彻落实。

　　㈩认真组织对各企业领导干部进行廉洁自律和党风廉政建设责任制工作考核

**党风廉政建设和反腐败工作总结篇4**

　　县纪委、县监察局：

　　今年我局的党风廉政建设和反～工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照胡锦涛同志“为民、务实、清廉”的要求和中纪委、省纪委五次全会和市纪委七次全会的安排部署，按照\_\_文件，认真贯彻2024年\_\_纪检监察工作会议精神，紧紧围绕县委提出的做好“三篇文章”，实现“五个突破”，完成“六件大事”，紧贴劳动保障中心工作，着力解决劳动保障部门在履行职能和涉及群众利益方面存在的突出问题，通过扎实有效的工作，推进党风廉政建设和反～工作，为我县劳动保障事业的新发展提供了坚强的政治保证。

>　　一、突出重点，突破难点，切实推进反～各项工作

　　(一)认真落实领导干部廉洁从政各项规定

　　今年领导干部遵守廉洁从政规定的工作重点是坚决刹住“五股歪风”。1、不准放任、纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。我们对副股级以上干部进行了认真清理，并由本人签字建立了个人档案，了解清楚了干部配偶、子女的从业行为。2、不准违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。我们除召开会议讲解外，副股级以上干部还进行了书面承诺。3、不准“跑官要官”。局党组要求领导干部模范遵守，同时在用人制度上，凡是调整的中层干部，经过了党组、行政集体研究。4、不准利用婚丧喜庆等事宜收钱敛财。局里规定凡副股级以上干部的婚丧喜庆事宜，必须要报局纪检组，副科级以上领导干部必须要向县纪委申报，经批准后方可在一定范围举办。5、不准参与赌博。我们除逢会必讲外，对出差在外的同志的去向、行为还进行了暗访。

　　全局各级领导干部和党员、职工群众，在公务活动和社交活动中都自觉遵守了廉洁自律的各项规定，把自律和纪律、教育和管理结合起来，做到预防在先，关口前移，增强了自律效果，确保政令畅通。

　　(二)坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实维护人民群众和劳动者合法权益

　　1、加大劳动保障监察执法力度。今年建立健全了劳动保障监察制度，推行了主办监察员制度，完善了劳动保障监察目标管理考核办法。重点对规范劳动力市场、职介机构、各类用工单位签订劳动合同和参加社会保险、禁止使用童工、农民工工资支付情况开展了专项检查，严厉打击恶意拖欠和克扣劳动者特别是农民工工资行为。劳动监察用人单位226户，1—11月，群众投诉举报78件，立案1件，结案1件，结案率达到100%。

　　2、加强对定点医疗机构和定点药店的管理。定期或不定期组织对定点医疗机构和定点药店的专项检查，加大违规处罚力度，强化定点协议管理，建立定点医疗机构准入、竞争、退出机制和信用等级制度。

　　3、加强社会保障基金监管。积极开展现场监督和非现场监督，改进监管方式，探索建立基于金保工程的社会保险基金监管信息系统。组织开展反欺诈工作，严厉查处少缴漏缴、虚报冒领等违法违规行为。加强基本养老保险个人帐户基金和企业年金监管。建立风险监控机制和信息披露制度。加强社会保险基金财务管理，健全基金预决算制度。

　　(三)创新，深入开展创建“三优”文明窗口活动

　　按照劳动保障事业不断发展的新变化、新要求，创新，继续深入开展创建“三优”文明窗口活动，努力使所有服务部位都能按照“三优”文明窗口的标准要求建设。同时，认真开展党员示范岗和示范窗口活动，共产党员在窗口建设中发挥示范作用，主要围绕优质服务开展示范，佩戴党员标志，公开党员身份，实行文明服务，自觉接受监督。在开展基层站所民主评议行风中，针对个别股室存在态度生硬等问题，局领导班子及时研究，由分管领导同股室成员谈心，组织学习了《为人民服务》这篇文章，同时要求人人查找原因，写出心得体会，并要求他们对办事群众必须做到：一张笑脸相迎，一张椅子让座，一杯热茶暖心，一声您好相问，一句再见相送。

>　　二、拓宽从源上防治～的深度和广度

　　(一)认真开展保持共产党员先进性教育活动，为各项工作任务全面完成提供组织保障

　　我局开展的先进性教育活动，以找准抓住突出问题为突破口，着力提高党员队伍整体素质，始终保持党的先进性，不断增强了领导班子的执政能力。

　　广大党员和全体职工深刻领会了开展先进性教育活动的重大意义，自觉学习，认真查找和解决个人和组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进\_\_经济社会和本局的各项工作的全面协调发展提供坚强的政治保证和组织保证。

　　(二)认真贯彻落实《实施纲要》，加大预防～工作力度

　　认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防～体系实施纲要》，坚持教育、制度、监督并重并进，积极探索建立有劳动保障特色的防腐保廉具体制度体系。

　　(三)认真贯彻行政许可法，切实提高依法行政水平

　　组织对《行政许可法》的学习和贯彻实施，认真抓好对现行行政许可规定及其实施机构和行政审批项目的清理，加强对已取消行政审批项目的落实和后续监管，对保留的审批事项，制作了公示栏，公开了办事程序、收费依据、收费标准、办结期限、监督电话等，推行了审批失察责任制，全面提高了劳动保障部门依法行政的水平。

　　(四)认真贯彻落实《党内监督条例》和《纪律处分条例》，强化对党员领导干部的监督

　　我们把学习贯彻两个《条例》作为党风廉政建设的重要内容，认真抓落实，务求取得实效。认真履行党内监督职责，推动党内监督工作有序开展，实现了党内监督工作的制度化和程序化。领导干部特别是党员领导干部切实增强了自觉接受监督的意识。

　　(五)出实招加强了财务管理和监督

　　局机关实行统收统支的财务管理方式，局长一支笔审批，严格控制非生产性支出，建立了收支登记制度，出差请示批准制度等，同时还处置了北京213一辆，面包车一辆，杜绝了公车私用，降低了办公成本，在不新增债务的基础上，将局机关日常经费开支控制在最低限度，实现了正常运转。

　　(六)认真开展“三清理一整顿”工作

　　按照中央、省、市、县委的安排部署，我局认真开展了“三清理一整顿”工作，经认真清理我局干部职工无违规违纪行为发生，在作风方面部分干部职工存在七个方面的问题

　　，局党组、局行政要求广大干部职工，认真查摆问题，从问题深处找原因，切实整改。目前我局针对作风建设制定了十条整改措施，已收到明显成效。

>　　三、全面落实党风廉政建设责任制

　　局党组、行政领导切实负担起了党风廉政建设的全面领导责任，按照“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展“的要求，管好班子、带好队伍。坚持把党风廉政建设和反～工作与业务紧密结合，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。坚持“谁主管、谁负责”、“一级抓一级，层层抓落实”的原则，与县委签定责任书后，局党组领导还同社保中心、就业中心、劳动监察大队等部门的主要领导签定了《党风廉政建设责任书》，确保责任制落到实处。

**党风廉政建设和反腐败工作总结篇5**

　　县纪委、县监察局：

　　今年我局的党风廉政建设和反～工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照胡锦涛同志“为民、务实、清廉”的要求和中纪委、省纪委五次全会和市纪委七次全会的安排部署，按照\_\_文件，认真贯彻2024年\_\_纪检监察工作会议精神，紧紧围绕县委提出的做好“三篇文章”，实现“五个突破”，完成“六件大事”，紧贴劳动保障中心工作，着力解决劳动保障部门在履行职能和涉及群众利益方面存在的突出问题，通过扎实有效的工作，推进党风廉政建设和反～工作，为我县劳动保障事业的新发展提供了坚强的政治保证。

>　　一、突出重点，突破难点，切实推进反～各项工作

　　(一)认真落实领导干部廉洁从政各项规定

　　今年领导干部遵守廉洁从政规定的工作重点是坚决刹住“五股歪风”。1、不准放任、纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。我们对副股级以上干部进行了认真清理，并由本人签字建立了个人档案，了解清楚了干部配偶、子女的从业行为。2、不准违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。我们除召开会议讲解外，副股级以上干部还进行了书面承诺。3、不准“跑官要官”。局党组要求领导干部模范遵守，同时在用人制度上，凡是调整的中层干部，经过了党组、行政集体研究。4、不准利用婚丧喜庆等事宜收钱敛财。局里规定凡副股级以上干部的婚丧喜庆事宜，必须要报局纪检组，副科级以上领导干部必须要向县纪委申报，经批准后方可在一定范围举办。5、不准参与赌博。我们除逢会必讲外，对出差在外的同志的去向、行为还进行了暗访。

　　全局各级领导干部和党员、职工群众，在公务活动和社交活动中都自觉遵守了廉洁自律的各项规定，把自律和纪律、教育和管理结合起来，做到预防在先，关口前移，增强了自律效果，确保政令畅通。

　　(二)坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实维护人民群众和劳动者合法权益

　　1、加大劳动保障监察执法力度。今年建立健全了劳动保障监察制度，推行了主办监察员制度，完善了劳动保障监察目标管理考核办法。重点对规范劳动力市场、职介机构、各类用工单位签订劳动合同和参加社会保险、禁止使用童工、农民工工资支付情况开展了专项检查，严厉打击恶意拖欠和克扣劳动者特别是农民工工资行为。劳动监察用人单位226户，1—11月，群众投诉举报78件，立案1件，结案1件，结案率达到100%。

　　2、加强对定点医疗机构和定点药店的管理。定期或不定期组织对定点医疗机构和定点药店的专项检查，加大违规处罚力度，强化定点协议管理，建立定点医疗机构准入、竞争、退出机制和信用等级制度。

　　3、加强社会保障基金监管。积极开展现场监督和非现场监督，改进监管方式，探索建立基于金保工程的社会保险基金监管信息系统。组织开展反欺诈工作，严厉查处少缴漏缴、虚报冒领等违法违规行为。加强基本养老保险个人帐户基金和企业年金监管。建立风险监控机制和信息披露制度。加强社会保险基金财务管理，健全基金预决算制度。

　　(三)创新，深入开展创建“三优”文明窗口活动

　　按照劳动保障事业不断发展的新变化、新要求，创新，继续深入开展创建“三优”文明窗口活动，努力使所有服务部位都能按照“三优”文明窗口的标准要求建设。同时，认真开展党员示范岗和示范窗口活动，共产党员在窗口建设中发挥示范作用，主要围绕优质服务开展示范，佩戴党员标志，公开党员身份，实行文明服务，自觉接受监督。在开展基层站所民主评议行风中，针对个别股室存在态度生硬等问题，局领导班子及时研究，由分管领导同股室成员谈心，组织学习了《为人民服务》这篇文章，同时要求人人查找原因，写出心得体会，并要求他们对办事群众必须做到：一张笑脸相迎，一张椅子让座，一杯热茶暖心，一声您好相问，一句再见相送。

>　　二、拓宽从源上防治～的深度和广度

　　(一)认真开展保持共产党员先进性教育活动，为各项工作任务全面完成提供组织保障

　　我局开展的先进性教育活动，以找准抓住突出问题为突破口，着力提高党员队伍整体素质，始终保持党的先进性，不断增强了领导班子的执政能力。

　　广大党员和全体职工深刻领会了开展先进性教育活动的重大意义，自觉学习，认真查找和解决个人和组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进\_\_经济社会和本局的各项工作的全面协调发展提供坚强的政治保证和组织保证。

　　(二)认真贯彻落实《实施纲要》，加大预防～工作力度

　　认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防～体系实施纲要》，坚持教育、制度、监督并重并进，积极探索建立有劳动保障特色的防腐保廉具体制度体系。

　　(三)认真贯彻行政许可法，切实提高依法行政水平

　　组织对《行政许可法》的学习和贯彻实施，认真抓好对现行行政许可规定及其实施机构和行政审批项目的清理，加强对已取消行政审批项目的落实和后续监管，对保留的审批事项，制作了公示栏，公开了办事程序、收费依据、收费标准、办结期限、监督电话等，推行了审批失察责任制，全面提高了劳动保障部门依法行政的水平。

　　(四)认真贯彻落实《党内监督条例》和《纪律处分条例》，强化对党员领导干部的监督

　　我们把学习贯彻两个《条例》作为党风廉政建设的重要内容，认真抓落实，务求取得实效。认真履行党内监督职责，推动党内监督工作有序开展，实现了党内监督工作的制度化和程序化。领导干部特别是党员领导干部切实增强了自觉接受监督的意识。

　　(五)出实招加强了财务管理和监督

　　局机关实行统收统支的财务管理方式，局长一支笔审批，严格控制非生产性支出，建立了收支登记制度，出差请示批准制度等，同时还处置了北京213一辆，面包车一辆，杜绝了公车私用，降低了办公成本，在不新增债务的基础上，将局机关日常经费开支控制在最低限度，实现了正常运转。

　　(六)认真开展“三清理一整顿”工作

　　按照中央、省、市、县委的安排部署，我局认真开展了“三清理一整顿”工作，经认真清理我局干部职工无违规违纪行为发生，在作风方面部分干部职工存在七个方面的问题

　　，局党组、局行政要求广大干部职工，认真查摆问题，从问题深处找原因，切实整改。目前我局针对作风建设制定了十条整改措施，已收到明显成效。

>　　三、全面落实党风廉政建设责任制

　　局党组、行政领导切实负担起了党风廉政建设的全面领导责任，按照“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展“的要求，管好班子、带好队伍。坚持把党风廉政建设和反～工作与业务紧密结合，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。坚持“谁主管、谁负责”、“一级抓一级，层层抓落实”的原则，与县委签定责任书后，局党组领导还同社保中心、就业中心、劳动监察大队等部门的主要领导签定了《党风廉政建设责任书》，确保责任制落到实处。

**党风廉政建设和反腐败工作总结篇6**

　　按照《中共山东省委办公厅关于开展20\_\_年度落实党风廉政建设责任制检查工作的通知》(鲁办发〔20\_\_〕129号)要求，根据省委、省政府印发的《关于落实党风廉政建设责任制的实施办法》(鲁发〔20\_\_〕7号)和省委办公厅印发的《关于建立党风廉政建设主体责任落实情况定期检查和分析通报制度的方案》(鲁厅字〔20\_\_〕33号)，我院于11月中旬至11月底重点围绕党委主体责任和纪委监督责任认真开展了落实党风廉政建设责任制检查工作。现将自查情况报告如下。

>　　一、党委主体责任落实情况

　　学校党委是学校党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，是党风廉政建设的领导者、执行者和推动者，担负着党风廉政建设和反腐败工作统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任。20\_\_年，我院全面贯彻执行省委十届九次、十次全体会议精神，坚持党要管党、从严治党的根本要求，把反腐倡廉工作纳入学院事业发展和党的建设总体布局，列入领导班子、领导干部目标管理，统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核，确保任务落实。

　　(一)党委领导班子的集体责任

　　一是加强组织领导，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。我院始终坚决贯彻落实上级党委、纪委关于党风廉政建设部署和要求，定期听取党风廉政建设和反腐倡廉工作情况汇报，分析党风廉政建设形势，研究制定党风廉政建设工作计划、目标要求和具体措施，在年度民主生活会对照检查并以书面形式向上级党委和纪委报告履行党风廉政建设主体责任情况，对党风廉政建设工作任务进行责任分解，明确领导班子、领导干部在党风廉政建设中的职责分工，推动工作任务落实,形成上下贯通、齐抓共管、层层负责抓党风廉政建设的工作格局。

　　二是选好用好干部，防止干部工作中的不正之风和腐败问题。我院始终严格遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》,严格执行《山东体育学院领导干部选拔任用工作实施办法》，坚持正确的用人导向，坚持德才兼备、以德为先用人原则，不断提高选人用人公信度，重视优秀年轻干部的培养、教育和选拔，进一步改善领导干部队伍机构，不断加强领导干部的教育、培训和管理，积极完善干部考核体系，坚持党管人才，统筹各类人才队伍建设，坚决防止选人用人上的不正之风。今年6月—7月份，我院对处科级干部进行了相应调整配备，没有发现有选人用人上的违规违纪问题。

　　三是抓好作风建设廉洁自律工作，坚决纠正损害群众利益行为。20\_\_年，我院认真落实中央、省委和院党委有关作风建设的各项规定，扎实巩固群众路线教育实践活动成果，严格贯彻落实中央“八项”规定和省委实施办法精神，持之以恒纠正“四风”。严格公务接待有关规定，实行公务接待审批备案制度，狠刹各部门之间“迎来送往”，“请吃吃请”等问题。对外接待严格按照标准，尽量在学院餐厅安排工作餐。针对办公室面积超标问题进行了立即整改，整改面积达508平方米。8月份处科级干部调整后，严格按照上级有关规定对处科级干部的办公室进行了整改和调整，整改面积达到3000多平方米，将所有腾出的房子集中调整配备，主要用于教育教学、学生学习和教师科研工作。严格执行公务用车管理规定，寒暑假和周末等节假日期间，没有公共事务，公务用车一律不运转。紧盯重要时间节点，狠刹用公款互相宴请、赠送节礼、违规消费等奢侈浪费之风，严格执行严禁到风景名胜区开会等各项规定，严肃查处党员领导干部到私人会所活动、变相公款旅游问题，对有令不行、有禁不止的顶风违纪行为，及时核查、限时办结。20\_\_年，我院“三公”经费支出明显下降，领导干部作风明显好转，领导干部遵章守纪和廉洁自律意识不断增强。

　　四是推进源头治理，强化权力制约和监督。按照上级文件要求，我院制定了贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系20\_\_-2024年工作规划》实施细则，扎实开展党性党风党纪教育，组织处级以上领导干部参观观看警示教育片、组织廉政准则学习知识答卷、组织正处级干部参加德廉知识考试等系列活动，深入开展校园廉洁文化建设，营造风清气正的校园氛围，形成不想腐、不能腐、不敢腐的长效机制。建立健全内部控制制度体系，消除权力运行过程中权力制约和监督的盲区和漏洞。坚持用制度管权管事管人，推动权力公开透明阳光运行，落实信息公开有关规定，深化党务、校务公开，强化对权力运行的全过程监督。

　　五是领导支持，推动执纪执法机关查处违纪违法问题。院党委始终支持纪检监察部门依纪依规履行职责，及时听取工作汇报，协调解决重大问题。全力支持和保障纪委执纪办案，做到有案必查、有腐必惩。坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部身上的问题，早发现、早教育、早查处。

　　(二)党委领导班子成员的个人责任

　　学院党委主要负责人是党风廉政建设第一责任人，院领导班子其他成员对分管范围内的党风廉政建设负主要领导责任。20\_\_年我院党委领导班子始终牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，敢于负责、勇于担当。

　　1、院党委主要负责人履行“第一责任人”责任。坚持党风廉政建设和反腐败重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

　　2、院领导班子其他成员履行“一岗双责”责任。我院领导班子其他成员根据工作分工，认真履行“一岗双责”责任，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况，把党风廉政建设要求融入到分管业务中，积极完善制度规定，不断加强风险防控力度。

　　3、定期接待来信来访。本年度，我院不断完善信访机制，健全院领导定期接访制度，认真处理群众来信来访，切实解决师生反映强烈的热点难点问题。

　　4、当好廉政表率。我院党委领导班子成员能够做到带头遵守党纪国法、校纪校规和廉洁从政规定，以身作则，遵守民主集中制原则，落实“三重一大”决策制度，不搞以权谋私，不搞特殊化。自觉接受组织和群众监督，教育管理亲属和身边工作人员，树立清正廉洁的良好形象。

>　　二、纪委监督责任落实情况

　　(一)协助院党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作情况。20\_\_年，我院纪委充分发挥组织协调作用，一是根据上级纪委决策部署，结合学院工作实际，及时向院党委提出党风廉政建设、廉洁文化建设、反腐败工作的建议。每年年初以书面形式向院党委和省教育纪工委报告上年度履行监督责任的情况和下年度工作要点。二是在院党委统一领导下，积极发挥反腐败组织协调作用，整体推进惩治和预防腐败各项工作。三是协助院党委将党风廉政建设和反腐败工作任务分解到各部门，通过加强对各处级单位检查考核，不断促进各项任务层层落实。

　　(二)维护党的纪律情况。我院纪委始终坚决维护党章和其它党内法规，严格执行党的纪律，严肃查处违反党纪行为。严明党的政治纪律、组织纪律，加强对党的路线方针政策、决议决定执行情况和上级党组织、院党委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，确保政令畅通。

　　(三)监督检查作风建设情况。我院纪委认真落实上级和院党委作风建设监督检查办法，加大执纪检查力度，及时发现问题，督促整改。通过开展专项治理，整治“慵懒散”现象，紧盯重要时间节点，严肃查处违纪违规行为，通报曝光典型案例，确保中央八项规定和省委实施办法精神不折不扣落实。

　　(四)查处违纪违法案件情况。本年度，我院纪委认真贯彻上级规定，坚持以零容忍态度惩治腐败，严肃查处领导干部违纪违法案件，切实解决发生在群众身边的腐败问题，不断重视和加强信访举报工作，共受理群众信访8件、举报电话6个，接待群众来访11人次，并根据这些线索，有针对性地做好工作。一是严格按照工作程序，认真了解案件线索。对发现的苗头性问题，及时警示，提前防范;对反映失实的问题及时给予澄清，保护了党员干部和教职工的合法权益，理顺了关系，化解了矛盾，增进了团结，促进了和谐稳定。二是坚持原则，秉公执法，依法依纪做好案件的查办工作。

　　(五)加强党员干部监督管理情况。本年度，院纪委充分发挥监督检查职能，一是加强了对领导班子和领导干部的监督。坚持将落实“三重一大”决策制度、执行《廉政准则》和“十不准”等规定作为干部管理工作的重点。坚持将落实党风廉政建设责任制、个人廉洁自律与廉政风险防控管理工作情况作为重要内容列入民主生活会;坚持执行述职述廉、谈话、个人有关事项报告等监督制度;重点在防止和纠正干部利用职权违规兼职取酬、获取不正当利益等方面做好检查和治理工作。二是加强了对重点部位和关键环节的监督。重点在干部人事管理、财务管理、收费管理、后勤服务管理、工程建设与修缮、物资采购、国有资产管理、招生管理、科研经费使用、规范学术活动等方面加强监督检查，并根据学院工作实际和上级要求，有重点地开展专项治理。

　　(六)反腐败体制机制创新情况。本年度，院纪委围绕把权力关进制度的笼子，进一步清理、修订和完善党风廉政建设相关制度，强化用制度管权管事管人各项措施的可操作性，不断健全反腐倡廉制度体系。

>　　三、存在问题和下一步工作打算

　　一年来，我们在落实党委主体责任和纪委监督责任方面取得了较好的成绩，但也要清醒地认识到存在的问题和不足，具体表现在：一是对开展党风廉政建设的重要性的认识还没有完全到位;二是领导干部的工作作风还有待进一步加强;三是党风廉政建设的有关规章制度还需要作进一步的完善，特别是在其执行过程中还需要加大督促和检查的力度。四是开展党风廉政建设的活动形式还不丰富，工作的创新性还需要进一步加强。

　　下一步工作打算： 通过构建学习、制度、监督、问责、考核“五位一体”系统工程，狠抓党风廉政建设责任制的落实，提高党员干部廉洁自律意识。

　　(一)抓学习，进一步教育和筑牢党员干部的思想防线。坚持把学习作为占领党员干部思想领地的重要环节来抓，使学习常态化、定期化、制度化，进一步增强党员干部反腐倡廉意识、坚固廉洁自律思想防线;进一步提高党员干部的免疫能力，始终把反腐倡廉宣传教育摆在首位，不断创新党风廉政建设宣传教育机制。认真做好党风廉政教育宣传工作。党政主要负责人每年要讲一次廉政党课，邀请专家学者每年作一次反腐倡廉形势报告。

　　(二)抓制度，进一步约束党员干部的从政行为。紧密结合学院建设和发展的实际，以权力的规范使用和制约为重点，建立健全反腐倡廉的制度体系，构建起惩治和预防腐败的长效工作机制，形成有效预防腐败的制度保障机制。

　　(三)抓监督，进一步匡正党员干部的思想认识。以加强党内监督为着力点，认真落实党内监督的各项制度和措施，加大对党政领导班子和党员干部执行各项制度、规范行政情况的监督。加强对物资采购、招生就业、职称评审、干部任免、研究生复试等重要工作和重点部位的监督。同时充分发挥群众监督、民主监督、舆论监督的作用。

　　(四)抓问责，进一步增强党员干部的责任意识。按照责任制的有关要求，提高认识，增强责任感，逐级明确领导责任，层层分解落实到人，对党风廉政建设法规制度的落实情况要定期督促检查，加强责任追究，做到一切从政行为都必须依制度进行，对违反制度的行为，要追究责任。

**党风廉政建设和反腐败工作总结篇7**

　　2024年，我乡的党风廉政建设和反腐败工作在镇党委、政府的正确领导下，认真贯彻十七大和中央、省、市、区纪委全委会精神，按照\"三个代表\"重要思想的要求，以经济建设为中心，狠抓党风廉政建设和反腐败工作，为促进我乡经济建设和社会事业的发展发挥了应有的作用。

>　　一、党风廉政建设责任制及反腐败工作得到进一步落实

　　严格按照年初全区党风廉政建设和反腐败工作会议的要求，对我镇的党风廉政建设和反腐败工作，召开镇党委会进行专题研究，并认真做了安排部署，将责任制的内容、目标进一步细化、量化，并根据镇上主要领导工作的调整，对责任制内容落实到人的情况做了重新调整，做到了任务到人，严格要求全镇各部门领导班子及成员必须认真履行职责，将自己所负责的内容落到实处。

>　　二、认真贯彻落实上级党委、政府关于党风廉政建设的要求

　　今年，我镇认真贯彻落实十七届中纪委二次全会、省九次党代会和市委五届九次全会及区纪委五届三次全会会议精神，执行了中纪委提出的\"四大纪律、八项要求\"及省委提出的\"五个不准\"、市委提出的\"五个决不允许\"、区委提出的\"五禁止、十不准、七要求\"。没有发生一例违反上述规定的行为。

>　　三、加大了从源头上预防和治理腐败工作的力度

　　一是加大公开工作的力度。政府在原有政务公开的基础上，进一步细化和量化了目标、内容，中小学均实行了校务公开，各村实行了村务公开，财政所实行了财务公开，所有这些，有利于群众的监督，还干部一个清白。

　　二是实行村帐乡管，村级生活费实行零支付，按月注帐，实行年审。这样，有效地加大了对财务监督的力度，杜绝村干部挪用现金等不良现象。

>　　四、深化反腐倡廉教育，促进干部廉洁自律

　　一是认真开展以十七大精神和\"三个代表\"重要思想为重要内容的学习教育活动，将反腐倡廉作为学习教育活动的一项重要内容，经常性在干部职工大会上通报反腐倡廉取得的新成果，对干部职工进行经常性和长期性的教育，防微杜渐、警钟长鸣，其次使组织镇级机关干部和镇级各部门负责人学习了《建立健全惩治和预防腐败》全镇有56名同志并参加了答题活动，今年我镇无一人违纪。二是健全各种制度，上下班及请销假制度，记民情日记制度，上级来人接待制度、镇政府机关的首问责任制、干部去向公示制、干部考勤制等，用一系列制度去规范干部的言行，取得了较好的效果。三是上级来人按照对口接待的原则，一律在政府伙食团就餐(严格按照标准就餐)，有效地杜绝了用公款大吃大喝的不良行径，密切了同人民群众的联系。一年下来，招待费同比明显下降。四是开展了勤俭节约艰苦奋斗教育，坚决制止公款出国出境旅游，严格执行公务消费管理制度。

>　　五、继续深化纠风和专项治理工作

　　继续坚持\"纠建并举\"的方针和\"谁主管、谁负责\"的原则，从群众反映的突出问题入手，重点抓了以下工作：一是加大对农村税费改革工作的宣传力度;二是对中小学校的收费问题进行了常规性的检查，纠正其违规行为。其它如执法监察工作、反腐倡廉宣传工作等也都得到稳步推进。

>　　六、班子成员履行党风廉政建设工作情况

　　一年来，班子成员认真学习十七大重要精神《廉政准则》，通过党委会、民主生活会等形式认真把学习落到实处，在民主生活会上自查自纠，人人解剖自己，认真实践\"三个代表\"重要思想，急群众之所急，努力为老百姓排忧解难，时刻把人民群众的冷暖安危挂在心头。因此，对干部队伍严格教育、严格要求、严格管理、严格监督，这也有效地从源头上预防和治理了腐败。

>　　七、纠风工作

　　根据区委的统一部署，我镇今年将开展以下五项专项工作：第一是对\"两个条例\"的学习宣传贯彻工作。第二是开展了党风廉政建设宣传教育月活动。第三是开展了领导干部作风整顿活动，并将此活动延伸到镇干部和村级主要干部。第四是开展对党政领导干部不得违反规定，不准用公款大吃大喝和超标准配备小汽车的专项清理工作。第五是集中清理村级财务工作和村级班子一年一度的考核评议工作。

>　　八、加强信访处理

　　我们深刻认识到信访工作是党组织与广大党员干部、群众联系的一种有效形式，是党内监督工作的一项重要工作，同时也是维护稳定的重要内容。所以我们高度重视信访处理，确定了专人负责信访工作，确保了北京两个会的顺利召开。并制定纪检、信访办事公开制度，畅通了信访渠道，明确每周二为领导接待信访日，以此推动信访问问题的处置。全年接待来信来访3人次，已处理好3件，结案率100%。

>　　九、加大对镇内各单位、部门贯彻执行党在农村各项方针、政策，执行情况的监督检查力度

　　1.对粮食直补、综合补贴、农机补贴、生猪保险补贴工作的专项督查，确保了补贴资金按时足额发到群众手中。

　　2.对天然林保护工程和退耕还林工程的监察检查，杜绝虚报退耕还林面积，冒领钱粮以及滥砍滥伐天然林等违纪违法的发生。

　　3.对学校执行\"两免一补\"、\"一费制\"收费，进行了监督检查杜绝了教育乱收费问题。

　　4.五保、优抚资金、低保、扶贫、救灾救济、\_\_等专项资金管理、使用进行了监督检查，以杜绝截留资金行为和损害群众利益问题的发生。

　　5.对农村财务实施代帐制管理，确保村务公开、财务公开。

　　6.加强对扶贫村公路建设招投标的监管工作和公路资金的管理工作。

　　7.强化了5.12\_\_地震后救灾物资、救灾资金、震后农房修复与加固工作的监管。

　　8.对新农合医疗资金进行督察落实，防止医疗中的不正之风发生。

>　　十、存在的问题和今后的打算

　　我镇的党风廉政建设和反腐败工作，虽然取得了一定成绩，但离上级组织的要求还有一些差距，一是对党员干部的教育还不够;二是对信息工作还有待加强;三是创新意识还很落后。为此，我们将在以后的工作中努力加以改进，将认真学习贯彻党的十六大和中纪委全委会议精神，做为我们的行动纲领，扎实工作，努力开创我乡党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**党风廉政建设和反腐败工作总结篇8**

回顾2024年，我局党风廉政建设工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到两个“维护”，规范民政权力运行，推进民政事业科学发展，进一步把党风廉政建设和反腐倡廉工作提高到一个新水平。现将我局工作总结如下：

>一、强化组织领导，落实主体责任

局党组坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入本局中心工作和重要议事日程，切实履行“一岗双责”，实现了党风廉政建设同重点工作部署、同落实、同检查、同考核，形成了齐抓共管的良好工作格局。

(一)加强党风廉政工作领导。将党风廉政工作列入局党组重要议事日程，以严格落实党风廉政建设为中心，转职能、转方式、转作风、进一步明确党组党风廉政建设和反腐的主体责任，党组书记切实履行反腐倡廉建设第一责任人职责。将党风廉政建设责任逐一分解落实、责任到人、分工明确，建立了局党组书记负总责，党组成员“一岗双责”的廉政工作机制，同时与关键岗位签订责任书，进一步落实责任。

(二)统一思想，提高自我认识。牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚持维护党中央的权威和集中统一领导。切实抓好党风廉政建设工作，把党风廉政建设与业务工作深度融合。

(三)全面推行岗位责任制、首问负责制、服务承诺制、限时办结制、AB岗制、一站式服务制、一次性告知制和责任追究制等制度，着力构建廉洁高效的工作环境。畅通群众诉求表达渠道，力求做到事事有答复、件件有落实。

>二、开展宣传教育，牢固思想防线。局党组把加强廉政

宣传教育作为党风廉政建设的重要举措，创新载体、丰富内容，进一步打牢了党员干部的思想基础。

(一)在春节、清明节、端午节等重点节假日签订党员干部和国家工作人员违规收送红包礼金承诺书。

(二)扎实运用“四种形态”，通过廉政谈话，提醒谈话等方式，深入查摆、分析问题、增添举措、抓好整改。主要负责人与班子成员、班子成员与中层干部定期廉政谈话，以谈话强化督促和教育。

(三)深入警示教育基地，参观XX县反腐倡廉警示教育文化篇，观看警示教育片、党组书记讲廉政党课等使每位党员干部坚定理想信念、增强廉洁自律意识，

>三、深化作风建设，密切联系群众

(一)加强内控制度建设，牢固“不能腐”的防线。对“三重一大”决策制度、财经管理制度、公务接待制度、采购管理制度、固定资产制度、工作人员廉洁自律规定等内控制度进行了修改和完善，进一步提高管理水平，规范内部控制，着重抓好贯彻落实，进一步形成了以制度管人、管事的工作格局。

(二)严格落实中央“八项规定”精神，对公务接待、收受红包礼金等情况严格自查，贯彻落实县委“扫黑除恶专项斗争”有关工作部署。

(三)每天定时督查工作人员的按时上下班、在岗、工作台面卫生和工作纪律等情况，及时发现问题，责令现场整改。

(四)认真落实习近平总书记“把权力关进制度的笼子里”的要求，建立权力清单，把各项民政业务审批和办理权限在政务网进行了公示，形成了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制，使民政部门权力在阳光下运行。

>四、认真开展全县作风突出问题集中整治专项行动

为聚焦贯彻习近平生态文明思想、巩固深化主题教育成果、木里矿区综合整治中的突出问题，着力解决“推、拖、怕、贪”，即“遇事就推、推不掉就拖、拖了后腿怕担责、胆子大的就贪”的问题。

(一)根据《XX县开展作风突出问题集中整治专项行动实施方案》(同办法【2024】78号)文件要求，与“四治”活动相结合，县民政党支部高度重视，组织县退役军人事务局、县残联等部门于10月19日召开党组(扩大)会议，安排部署作风突出问题集中整治专项行动。

(二)传达省州县关于《开展作风突出问题集中整治专项行动部署会传达提纲》等文件精神，宣读《县民政局作风突出集中整治专项行动实施措施》及《开展作风突出问题集中整治专项行动领导小组的》通知，发放征求意见表，征求民政服务对象的意见建议。

(三)采取集中学习、自查自纠集中整治相结合的方式，边学边查、边学边改，坚持把学习和查纠贯彻全过程，确保取得实效。截止目前，县民政党支部自查自纠列出问题清单2条，列出个人问题清单7条，开展集中学习4次。

>五、下一步工作计划

(一)认真开展作风突出问题集中整治专项行动，要与深入学习习近平新时代中国特色社会主义相结合、与巩固生化主体教育成果相结合、与省州县督查督促问题整改相结合、与“四治”活动相结合，确保专项行动和其他业务工作有机结合、有力推进，解决根子问题。

(二)切实将党风廉政建设与业务工作同部署、同安排、同落实、做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问。

**党风廉政建设和反腐败工作总结篇9**

　　20XX年，区财政局以落实党风廉政建设主体责任为抓手，强化“两个责任”落实，严格履行“一岗双责”，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。现将我局党风廉政建设工作情况汇报如下：

>　　一、党风廉政建设主体责任履行情况

　　(一)加强组织领导，全面落实党风廉政建设责任制

　　1.强化组织机构。始终把党风廉政建设责任制摆上重要议事日程，成立了以党组负责人为组长，其他班子领导为成员的党风廉政建设领导小组，按照“党组统一领导，党政齐抓共管，股室各负其责”的工作机制，形成了“一把手”负总责、一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局。

　　2.明确责任分工。加强党风廉政建设专题研究，制定了《20XX年党风廉政建设和反腐败工作任务分工方案》、《20XX年党风廉政建设和反腐败工作要点》，签订了《20XX年党风廉政建设目标管理责任书》，对重点任务和工作责任分解细化，明确了各领导、各股室、单位的党风廉政职责。

　　3.健全工作机制。认真落实民主集中制，发挥党组会议作用，对于重大事项、重大决策、重大人事任免、大额资金支出等均由集体研究决定;认真落实“一把手”不直接分管单位财务、干部人事、行政审批和物资采购等工作,班子成员根据工作分工,对职责范围内的工作负直接领导责任;积极开展廉政约谈，主要领导与班子各成员、财政所所长，班子成员与各分管股室、局属单位负责人开展廉政约谈1次，谈心谈话120人次，主要针对一些苗头性问题及时提出并予以纠正。

　　4.强化“一岗双责”制度。认真贯彻落实“一岗双责”制，班子各成员按照工作分工，做好职责范围内的党风廉政建设工作，既抓好了分管股室、单位的业务工作，又狠抓党风廉政建设不放松，责任到人，细化到岗，做到财政业务工作与党风廉政建设工作同部署、同落实。

　　(二)强化廉政教育，筑牢干部职工廉政思想防线

　　1.开展廉洁从政教育。结合“两学一做”学习教育活动，每周一安排专题学习，由党组成员领学，组织广大干部职工，深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻XX省第十三次党代会、市委四届四次、五次、六次全体会议和区委常委扩大会议上的精神，省市区政府廉政工作会议精神以及《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党廉洁自律准则》等党规党纪,坚持全面从严治党，严格党内生活，不断增强“四个意识”，确保党的路线方针政策贯彻执行，确保省市区委和局党组决策部署有效有力贯彻。使党员的政治意识、廉洁意识和规矩意识不断提高，增强了做好工作的积极性和主动性。

　　2.开展党纪党风警示教育。根据区委组织部、区直机关工委“七一”党员活动，组织全体干部职工到西路军古浪战役纪念馆、武威监狱开展红色教育和警示教育，使广大党员干部从反面教材中汲取教训，增强自身免疫力;深化廉政风险防控工作，做到“四个到位”，即排查到位、公开到位、执行到位、动态监管到位，利用岗位风险防控，及时做好廉政教育。

　　3.加强廉政文化建设。不断丰富廉政文化内涵，创新廉政文化的传播方式，推动“廉政文化进机关”活动深入开展。利用LED制作廉政主题画面，滚动播放，制作廉政文化宣传画在办公楼逐层张贴展示，进一步营造了“以廉为荣、以贪为耻”的良好宣传氛围。

　　(三)深化管理改革，做好源头治理工作

　　1.健全完善各项制度。一是建立健全机关各项制度，修订完善了《党组会议制度》、《一把手不直接分管财务办法》、《主要领导末位表态制》等规章制度，完善议事规则，杜绝“一言堂”现象的发生;二是建立健全财政资金管理制度，健全完善了《凉州区加强财政资金拨付时效监管暂行办法》、《生态功能区专项资金管理办法》、《山水林田湖专项修复资金管理办法》等规章制度，细化管理办法，规范办事程序，明确支出标准，提高办事效率。

　　2.全面推进财政改革。加快国库集中支付制度改革步伐，全面推行部门预算，规范资金支出程序，资金的安全性得到了有效保障。20XX年截止目前，全区国库集中支付资金33.08亿元，占财政支出94%。深入推行政府采购“管采分离”制度，扩大政府采购规模，公开招标确定了我区办公自动化协议供货和定点采购单位，建立健全了政府购买服务制度和服务平台运行机制，提高了政府采购效率，降低了政府采购成本，简化了政府采购程序，进一步规范了我区行政事业单位政府协议供货和定点采购的行为。

　　3.规范财政管理行为。加强财政资金监管，制定了《凉州区20XX年财政监督检查工作计划》、《凉州区财政扶贫资金检查工作方案》，财政部门、项目主管部门和实施单位分工负责，对专项资金实行跟踪问效，由单一的事后监督改为事前审核、事中监督、事后绩效评价，有效杜绝了截留、挤占、挪用资金等违纪违规行为的发生。

　　4.加强信访答复工作。认真部署信访工作，严格落实信访工作领导责任制，建立重要信访包案制，畅通信访渠道，及时化解了各类问题，维护了群众合理诉求。20XX年截止目前，共受理各类信访件9件，报结8件，1件正在调查处理中。

>　　二、党风廉政建设监督责任履行情况

　　(一)加强作风建设，优化办事环境。严肃工作纪律，转变机关作风，增强服务观念，提高办事效率，充分发挥监督检查职能，坚决查处服务承诺不兑现、办事拖拉推诿等行为，干部作风明显好转，办事环境的不断优化，群众满意率不断上升。

　　(二)强化服务职能，提高服务意识。结合“转变作风改善发展环境建设年”活动的开展，进一步修订完善机关内部管理制度，从制度上约束干部职工履职尽责;设立干部去向牌，进一步把“以人为本、方便群众、服务基层”的服务理念落到了实处。

　　(三)严肃工作纪律，严格执行规章制度。严格贯彻执行中央八项规定实施细则以及省市区委实施细则，杜绝违规发放福利、超标准接待、超标准占有办公用房、违规配备公车等违纪违规行为;在“春节”、“端午”、“五一”等重要节日节点，专题提出纪律要求，及时告诫提醒;严格执行党员干部操办婚丧嫁娶事宜备案制。严格执行《凉州区区直机关(单位)干部下乡工作纪律》，下乡干部按照标准交纳伙食费，不增加乡镇负担。

　　(四)加强廉政责任落实，强化党风廉政结果应用。加强对党风廉政责任制落实情况的督查，定期召开党组会议，听取分管领导关于党风廉政建设和“一岗双责”落实情况的汇报，及时研究解决廉政建设存大的困难和问题。把各股室、单位贯彻落实党风廉政建设责任制情况作为干部年底考核的重要内容，将检查、考核的结果作为干部考核使用、评先选优的重要依据。

　　(五)强化廉政防控，积极排查廉政风险。围绕履职尽责不到位、权力运行不规范、作风不实、效能不高等问题，梳理岗位职责160多项，排查廉政风险点60项，制定权力运行流程图40项，增强了干部风险意识和责任意识，确保公共权力规范运行，进一步提升工作效能。

>　　三、存在的问题和下一步工作打算

　　今年以来，虽然我们在党风廉政建设和反腐败工作上取得了一些成绩，但与上级要求仍有一定差距，与群众的期望还有一定的差距，主要表现在：一是个别干部对落实八项规定精神实施细则、反对“四风”方面还存在认识不够深刻，自觉性不够强;二是反腐倡廉教育的形式还比较单一，具体监督措施不够周密。

　　在今后的工作中我们将按照区委、区纪委党风廉政建设工作的部署要求，深化党风廉政建设主体责任落实，确保干部清正、资金安全。一是加强党风廉政建设教育。始终把反腐倡廉教育作为重要任务，引导党员干部坚定理想信念，筑牢廉政防线，加强党性修养，增强廉洁意识。二是认真落实党风廉政建设主体责任。切实落实好党组主体责任和“一把手”第一责任人责任，督促班子成员认真落实“一岗双责”，对党风廉政建设主体责任进行进一步分解和细化，责任到人，做到层层传导压力。三是严格执行廉洁自律各项规定。严格贯彻执行中央八项规定实施细则和省市区委实施细则规定，按照为民、务实、清廉的标准，时刻自重、自省、自励，不乱用权力。不断强化廉洁从政意识，按照有关规定如实向纪委、组织部门报告个人重大事项。

**党风廉政建设和反腐败工作总结篇10**

今年以来，局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会及习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，全面落实党风廉政建设主体责任，不断加强机关反腐倡廉建设和党员干部作风建设，为招商引资工作的顺利开展提供了坚强的政治保障和纪律保证。现将2024年党风廉政建设和反腐败工作情况汇报如下：

>一、工作开展情况及取得的成效

(一)加强组织领导，全面落实党风廉政建设主体责任。以加强领导、强化责任为根本，局党组将党风廉政建设主体责任记在心里、扛在肩上、抓在手中，切实加强党风廉政建设责任制。一是组织召开2024年党建暨党风廉政建设工作推进会议，专题研究部署2024年党建和党风廉政建设工作，研究制定了2024年党建工作计划、2024年党风廉政建设和反腐败工作安排意见和2024年党风廉政建设和反腐败工作任务分解方案，对做好2024年党建和党风廉政建设提出了具体措施和明确要求。二是充分发挥领导示范带头作用。党员领导干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，把纪律和规矩挺在前面，用纪

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找