# 村级换届选举工作总结三篇

来源：网友投稿 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-10-15

*总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。本站今天为大家精心准备了村级换届选举工作总结三篇，希望对大家有所帮助!　　村级换届选举工作总结一篇　　今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设是一支高素质的农村的农村基...*

总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。本站今天为大家精心准备了村级换届选举工作总结三篇，希望对大家有所帮助!

**村级换届选举工作总结一篇**

　　今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设是一支高素质的农村的农村基层干部队伍，充分发挥党支部的领导核心作谩Xx区委高度重视农村党支部换届工作，从提\*部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

>　　一、提早部署，狠抓落实

　　今年是农村党支部换届。年初，区委召开农村基层组织建设工作会，明确提出全年农村基层组织建设4个方面24项重点工作，并将农村

　　党支部换届工作作为一项重要内容，列入考核范围，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉洁、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会进步，区委、区政府制定下发了“关于选派优秀人才到农村任职的意见”、“关于扶持后进村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的通知》。

>　　二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

　　为全面掌握农村基层干部队伍状况，及时发现问题，指导基层工作，区委组织部与各镇党委利用3个月左右的时间，对全区农村基层干部队伍状况进行了调查。通过下发，调杳问卷、座谈会、深入会、深入实地了情况等不同形式、深入细至地进行了调查，较为全面地掌握了队伍状况，并形式成调查报告，对干部队伍中存在的问题，提出了改进措施;同时，今年7月，区农村基层组织建设领导小组，分4组对“六好”党委和“五好”村进行了复查，全面掌握了“五好”村党支部的工作情况，为年底农村党支部换届选举工作奠定了基础。

　　各镇委从今年4月初开始，相继通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察。xx镇在考察中坚持向100%的党员和50%的农村代表征求意见;xx镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用发挥、后备干部使用情况等7个方面的内容。北xx镇党委结合“双教”活动，对党支部班子讲明民主，奠重群众的民主权利，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部分为基本不动、有待观察、必须调整3种类型，在工作中有针对性地进行指导。

>　　三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

　　在农村党支部书记的选拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的意见”要不断拓宽渠道，主要采取五种选拔形式，使一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

　　一是从外出务、经商人员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将xx镇兽医站站长刘春武选派回兴寿村，任党支部书记。

　　二是从镇机关下派干部，到村任职。今年，xx镇共从机关下派干部中，有普通干部，也有科级干部，还有副职领导干部。

　　三是在村后备干部中选拔。xx镇响潭村的赫大光、xx镇下庄的郭才都是经镇党委考察，从村后备干部中选拔任村党支部书记的。

　　四是在镇内导村交流。xx镇将“五好标兵村”西沙屯村的支委、企业厂长沈茂亮，调到东一任党支部书记。

　　五是从区直机关干部中选派，区\*部经与北七镇协商，选取派机关干部高秀芹同志到度度鲁疃村任党支部书记。

　　目前，全区已有27名优秀人才被选到农村党支部书记岗位上来。通过选派优秀人才到农村任职，使农村基层干部的素质得到明显提高，同时也为农村党支部换届奠定了坚实的基础。

　　四、组织培训，周密部署，确保换届选举工作\*成功

　　今年以来，区委举办农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记取得了“农村党支部书记任资格证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

　　为确保此次农村党支部换届选举工作\*成功，区委在换届前对各镇政工副书记和组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了具体地按排部署。要求各镇党委要高度重视，切实加强领导;对换届选举工作进行专题研究，提出具体措施;统筹安排，严格程序，依法选举。各镇包村工作要具体指导、协助村党支部搞好换届选举工作。

　　按照区委的安排问好署，全区306个行政村统一在11月26日---30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得庄严隆重，朴素大方;严格程序，依法选举;党员参与党支部换届选举的积极性较高，到会率普遍在90%左右。目前，全区306个行政村，农村党支部书记306人，其中男子178人，占90?8%;女28人，占9?2%。支委1185人，其中男873人，占73?7%;女312人，占26?3%。在农村党支部书记中，35岁以下22人，占7?2%;36--45岁151人，占49?3%;46--55岁105人，占34?3%;56岁以上下28人，占9?2%。平均年龄45岁。大专以下学历75人，占24?5%;中专、高中112人，占36?6%;初中及初中以下119人，占38?9%。

　　通过这次农村党支部部换届选举，全区的农村基层干部队伍，特别是农村党支部书记队伍在年龄结构、文化结构等方面都发生了一定变化，主要表现在;

　　一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于合理，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56?5%比换届前提高1?6个百分点。目前，全区农村党支部书记平均年龄45岁，比换届前降低0?7岁。

　　二是文化素质特别是具有较高的学历的农村党支部书记我数有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具有大专以上学历的75人，占24?5%比换届前提高3?3%个比百分点。

　　三是新任书记的年龄普遍降低，文化水平提高。今年，我们通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交流、外出务工经商回村任职、社会招聘等方式，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42?2岁，比全区平均年龄低2?8岁;大专以上学历21人，占38?9%比全区均水平高14?4个百分点。

**村级换届选举工作总结二篇**

　　我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十九大会议精神，加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

>　　一、基本情况

　　第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

　　全镇其选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%;党员57人，占88%;50岁以下的有55人，占83%;高中以上学历有41人，占62%;连续任职的有50人，新当选的16人。

　　镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

　　一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

　　二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

　　三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

>　　二、主要特点和作法

　　第七届村民委员会换届选举既有严格的法律要求，同时也有科学的组织秩序。纵观整个过程，我镇选举工作有以下特点：

　　1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。

　　2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委员会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

　　3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

　　4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

　　5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

　　6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

>　　三、今后工作打算

　　村委会换届工作的结束，为我镇今后一个时期加强基层组织建设，全面提高村民自治水平奠定了良好的基础，今后重点做好以下几项工作：

　　1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

　　2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。

　　3、和村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识。参政意识和监督意识，提高村务工作透明度，新一届村委会应继续关于村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经济活动、村干部目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序，还要根据村民的意见建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

**村级换届选举工作总结三篇**

>　　一、基本情况

　　截止6月30日，景宁县应换届的221个行政村全部完成党支部和村委会换届(xx镇顺延)。共选举产生村两委干部1806名，其中支部865人，村委941人，书记218人，村委主任214人。全县有160名村党支部书记连任，占73.1%;有110名村委会主任连任，占51.6%。通过换届选举，一大批素质优良、干事创业、群众公认的双强型人才进入村两委班子，基本实现本次村级组织换届选举工作的预期目标。

　　1、结构更加合理。一是女委员大幅增加。全县共选举产生党支部女委员98人(书记6人)，比上届增加10人，占总数的11.3%;村委会女委员204人(主任5人)，比上届增加181人，占总数的21.6%，全县总共有206个村两委班子中有女干部，基本实现村村有女委员的工作目标。二是交叉任职得到提高。全县共有69个村实现村两委交叉任职，其中书记、主任“一肩挑”1个村，交叉比例为31.2%。

　　2、素质得到提升。一是干部队伍的文化素质有所提升。全县1806名村两委干部，高中(中专)以上文化程度302人，比换届前增加23人，其中大学以上学历31人。二是干部年龄有所下降。村党支部成员平均年龄42.4岁，村民委员会成员平均年龄40.9岁，全县共有35周岁以下的年轻干部244名，都比上一届有了较大改善。

　　3、选举形式多样。在村党支部换届中，221个村全面实行“两推一选”，其中8个村实行“公推直选”。在村委会换届中，有62个村实行有候选人选举，69个村实行无候选人直接选举，88个村实行自荐海选。共有679个非党代表参加党外推荐，183名“自荐”报名人接受“认同度测评”。5个乡镇实行书记、副书记人选提名党委“票决”制。

　　4、竞选有序激烈。一是选民参选热情高涨。村党支部选举中，党员参选率达97.3%(其中67个村的党员参选率达到100%)。村委会选举中，选民参选率达94.7%(英川、葛山等外出党员、群众60%回乡参加选举)。二是候选人竞争激烈。在本次换届中，全县所有的村基本上的岗位都有2人以上竞争，没有出现往届无人参选的局面。同时，组团选举、自荐海选等形式被广泛的采用。

　　5、创业氛围浓厚。在换届准备阶段，所有老一届村两委成员都参加了届末述评，为换届选举工作营造了浓厚的创业氛围。在换届过程中，全县所有的参选者都进行了创业承诺竞选演说，接受群众的挑选。选举结束后，各乡镇全面推进创业承诺上墙工作，促使当选者兑现创业承诺。到目前为止，已有7个乡镇80余个村制作了创业履职承诺榜。

>　　二、主要做法

　　1、高度重视强化领导，政策精神贯彻到位。整个村级组织换届选举工作过程中，景宁县始终高度重视强化领导，县委武昌书记多次专题听取村级组织换届工作汇报。县委常委会2次召开会议对全县村级组织换届选举工作进行专题研究。县委专门成立由分管副书记任组长的换届选举工作领导小组，并抽调相关业务骨干组成办公室负责日常工作，切实强化对换届工作的领导。在全县村级组织换届选举工作动员大会上，县委武昌书记亲自作动员报告。选举中期，武昌书记亲赴乡镇召集相关领导召开选举工作分析会、情况汇报会，切实解决选举工作中的难点问题。至换届工作开始，县委常委、组织部长金晓伟就全程参与，亲自指导工作人员制定村级换届选举工作指导意见、深入到大部分乡镇指导选举工作，破解选举难题。同时，县委规定副处以上领导必须联系一个以上的乡镇，联系部门必须联系到乡、村，全程参与和指导，包干到底。乡镇党委书记、村党支部书记是选举工作的第一责任人，全县上下形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面，换届选举的精神、政策得到全面贯彻、落实。

　　2、高度重视前期准备，基础工作到底到边。一是调研工作扎实深入。从07年6月起，县委书记，分管副书记、组织部长等领导分别带队，深入全县20多个乡镇80多个村，就我县的村级组织现状、干部群众的思想动态、影响换届选举的因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，全面方位摸清换届底子。二是问题村整顿严格规范。在摸清底子的基础上，根据市组部的要求、景宁县直面矛盾和难题，落实工作责任，采取有力措施予以破解，各乡镇严格按照一村一策的要求，采取村级组织自我整改、群众主导参与整改、民主管理推进整改、严肃纪律强制整改等举措，对问题村进行全面攻坚，全县17个问题村都得到比较彻底地整顿，为全县村级组织换届有序推进奠定基础。三是财务审计、矛盾纠纷解决、届末述评等工作真抓实干。在整个村级组织换届过程中，景宁县始终坚持先审计后换届的原则，结合村级民主管理集中性规范化活动，大力推进党务、村务、财务公开和审计，坚决防止村干部带“病”上岗。全县共解决历史遗留问题和各类纠纷256起，参加届末述评718人，为村级组织换届选举工作理顺情绪。三是试点工作成果丰硕。在整个试点工作中，景宁县认真把握当前农村民主政治建设的新要求和农村经济社会发展所处阶段的特点，围绕十个方面目标要求，研究新情况，解决新问题，探索新办法，大胆创新，通过推行“三优先”、实施“三认同”、把握“三关键”，为全县面上推开村级组织换届工作提供了经验借鉴、具体的政策要求和操作规范。

　　3、高度重视氛围营造，保障措施扎实管用。一是抓\*营造氛围。全县上下充分利用标语、横幅、板报以及广播电视等群众喜闻乐见的形式，全方位做好宣传发动工作。据统计，全县共印发选举指导手册2024余册，宣传资料3000多份，张贴标语1500余条。县委组织部和县电视台联合制作换届选举宣传片《神圣的一票投给谁》并刻录成光盘，下发给各支部。组织部、民政局专门设立村级组织换届专线服务电话，为基层释疑解惑。二是抓选举法律、政策学习。各乡镇通过巡回宣传、网上指导、送法进村等方式，大力开展《中华人民共和国村民委员会组织法》、浙江省实施《中华人民共和国村民委员会组织法》办法及《浙江省村民委员会选举办法》的宣传。通过深入细致地工作，群众的关注程度、参与积极性明显提高。三是抓业务培训。县里专门举办换届选举骨干培训班，集中两天时间对各乡镇分管领导、工作骨干进行业务培训。各乡镇通过学习会，现场会、业务考试等形式，切实抓好农村工作指导员、住村干部和村选举工作人员的业务培训。县、乡两级共计培训人员2400余人次。四是抓督查指导。专门从组织、纪检、人大办、民政、信访等部门抽调多名工作骨干，组成县村级组织换届选举工作指导小组办公室，分成综合指导、政策保障、宣传发动、信访接待等工作小组，统一负责业务指导、突发事件处置等工作。五是抓制度建设。先后建立村级组织换届选举巡回督查制度和换届选举工作周报等制度，规范选举过程运作。组织人员对乡镇开展4次工作巡回检查。

　　4、高度重视选举程序，操作严格依法依章。一是严格规范选举规则。景宁县始终严格按照法律法规以及有关政策规定，制定合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、委托票的处置、竞选活动的组织及投票方式等作出明确规定，同时以村选举办法的形式加以规范。二是严把操作细节。党支部选举注重从优化班子年龄、文化、素质、能力等方面入手，经过党员、群众推荐推选出初步候选人，乡镇党委考察后确定为正式候选人交党员大会选举。村委会换届以营造公平公正的竞选氛围为着力点，抓好候选人资格确定、自荐人的认同度测评、规范竞选行为以及名单公布等环节，力求候选人和自荐人产生过程民主、科学。三是严格推荐选举方式。党支部换届全面实行“两推一选”，村委会换届广泛推行自荐海选。四是精心组织正式选举。为了规范投票方式，严格限制流动票箱使用。同时对候选人的竞选活动进行了规范，竞选演说和公开承诺必须通过村民选举委员会审议。选举期间不得以捐赠承诺的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。

　　5、高度重视维护稳定，妥善处置信访事件。景宁县高度重视维护换届选举期间社会稳定，县纪委和组织部联合发出《关于严肃村级组织换届选举纪律的通知》，县法院、检察院、公安局、民政局联合发出《关于维护村民委员会换届选举秩序的通告》，全力维护村级组织换届选举工作的严肃性，教育和引导党员群众正确认识与处理民主和法制的关系。各乡镇党委、政府高度重视妥善处理好换届选举中的热点和难点问题。对在村级换届选举中的违法违纪行为，依法依章进行严肃处理。对买卖选票，抢砸票箱，抢夺选票，冲击选举会场和以暴力威胁投票人或污辱、打击候选人，及在选举过程中打架斗殴等严重扰乱换届选举的，依法予以严惩。对影响稳定的重大问题、重要情况，坚持研究在乡，解决在村，把问题消灭在萌芽状态。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂等违法手段破坏选举的，由公安机关依法进行了严肃查处。同时，妥善处置信访事件，各乡镇党委、政府做到早发现、早部署、早行动，采取了预防措施，有效防止了干扰破坏选举的违法行为，保障了村民的合法权利。对待每个信访群众、信访电话，信访案件，都进行热诚接待，认真登记，耐心解释，晓之以理，动之以情。认真落实信访工作责任制，按照信访涉及的内容实行相关乡镇、部门包案制，对复杂的问题和老大难问题处理结束后，组织人员进行回访，掌握上访人和处理对象的思想动态，做深入细致的思想工作，防止出现新的上访。对信访工作不负责任、失职渎职造成越级上访、产生不良社会影响的有关人员，进行批评教育。到目前为止，县选举办共收到信访件35件，到市里信访3人，其中27件得到妥善处理，已经息访，6件正在处理中，没有发生群体性重大事件。

　　6、高度重视探索创新，力破难题选好人。在换届选举中，我们针对实际情况，在四方面进行了创新，努力促进群众对选举结果满意。一是在组织保障上：县人大、纪检委、组织部、民政局等部门密切配合，建立了既分工不分家，合作顺畅的指导体制。二是在党支部换届中，全面实行党外推荐票“三优先”、“支部书记、副书记候选人党委票决制”、“党支部书记考验期”、设立纪检委员岗位等做法。三是在村委会换届选举中，实行自荐人“认同度测评”，创新“组阁海选”，多措并举推行“专职专推专选”，明确规定村委会中必须单独设立妇女委员岗位，确保村村有女委员。四是在资格审查中，有的乡镇在总结经验的基础上，以群审、自审、公审、专审、职审的“五审”方式严格审查竞选人的资格。

　　7、高度重视善后工作，提升和谐创业本领。一是抓好配套组织建设。全县各村团委、妇联、治保调解、民兵等配套组织广泛建立整。二是抓好总结授印和培训工作。目前各乡镇相继召开上岗培训会，对新当选的两委干部进行了授印和培训。有的乡镇利用外出党员回乡参选的有利时机，运用远程网络教育平台抓好党员教育。三是做好思想政治工作。大部分乡镇村已对主动让贤和退居二线的干部进行了走访和慰问。四是抓管理严防“选举后综合症”的发生。县委组织部已发出通知，要求加强对村干部的培训和管理。同时，指导各乡镇统一制作村干部履职承诺榜，督促村干部兑现创业承诺，力争到7月30日前基本实现全县创业承诺“村村上墙”。

>　　三、存在的问题

　　1、个别乡镇党委、政府领导村级民主政治建设的能力较弱。主要表现在：有的领导观念和方法落后，掌控全局能力不足，应对突发事件及危机处置的方法、套路不多，在整个村级组织换届过程中，存在不敢领导或不善领导，管的过多、统的过死等问题。有的对法律法规、政策规定学习不深、不细、不透，组织选举不严密，没有严格依法办事甚至出现违法违规操作。有的工作不扎实，工作方法比较简单，处理问题欠妥当，没有沉到基层，不善于做好群众工作，被群众误认为是干涉“内政”、干扰民主。

　　2、一些农村党支部领导核心作用体现不明显。主要表现在;一是党组织换届选举受到宗派势力干扰还时有发生。二是农村党支部对村委换届工作的领导能力普遍低下。三是党支部合适人选难挑，党支部书记的素质普遍不高。四是与村委会相比，部分党支部战斗力低下，主角作用不明显等问题仍然比较普遍。

　　3、部分农村党员党性观念淡薄。主要表现在：一是组织纪律观念淡薄，不带头履行义务，对选举工作不支持、不配合。二是党员信念动摇，对选举存在厌倦、排斥心理。三是受经济利益的驱动，参与贿选和不正当竞选。四是不执行上级党委决定，党性观念全无。五是在个人利益与党的利益、集体利益、群众利益发生冲突时，往往讨价还价甚至抵制。

　　4、社会转型给村级换届工作带来挑战。一是人员大量外出，导致参选率难保证、选民资格难确定、委托投票等难规范。二是受利益驱使，干扰、阻挠、破坏选举等现象频繁发生。三是各种势力介入农村选举，导致竞争手段日趋复杂化、激烈化、隐蔽化。四是贿选的鉴定、处置难度很大。五是宗族、派性势力依然影响选举。六是能人难当选现象也时有发生。

>　　四、下步打算

　　1、要深入总结本次村级换届工作的经验和教训，尽快把好做法和新经验提升为相关工作的长效制度。一是召开全县第二季度组织工作例会，对换届选举工作进行全面总结。二是要求各乡镇撰写正反典型案例，上报市委组织部。三是理出一批好的工作方法在《基层党建动态》上予以刊发。

　　2、要深入分析在换届过程中现出的各种情况，不断加强基层党组织的执政能力建设和党员、干部的思想、作风、能力建设。一是进一步抓好全县党员现代远程教育，充分发挥学用功能，全面提升党员干部的素质。二是进一步做好住村联心工作，不断改善乡镇干部的工作作风。三是进一步加强乡镇党委班子建设，提升领导干部的执政能力。

　　3、要深入谋划村级换届后续工作，认真抓好村两委干部的培训管理和创业承诺兑现工作，为推进我县新农村建设奠定坚实的组织保证。一要全面开展村干部培训工作。二要全面抓好创业承诺上墙工作。三要适是出台《农村党支部书记管理办法》。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找