# 知识产权工作总结报告

来源：网友投稿 作者：风起云涌 更新时间：2024-10-15

*知识产权，也称“知识所属权”，指“权利人对其智力劳动所创作的成果和经营活动中的标记、信誉所依法享有的专有权利”，一般只在有限时间内有效。本站为大家整理的相关的知识产权工作总结报告,供大家参考选择。　　知识产权工作总结报告 　　20xx年x月...*

知识产权，也称“知识所属权”，指“权利人对其智力劳动所创作的成果和经营活动中的标记、信誉所依法享有的专有权利”，一般只在有限时间内有效。本站为大家整理的相关的知识产权工作总结报告,供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　知识产权工作总结报告

　　20xx年x月，经省科技厅、省知识产权局和省环保局批准，我区被确定为省知识产权管理制度与环境建设试点示范区。为了认真贯彻落实国家、省市关于深入开展知识产权工作的指示精神，充分发挥知识产权制度对发展高新技术产业的激励和保障作用，推动高新区内企业知识产权工作的深入开展，提高企业的自主创新和市场竞争能力，佛山高新区管委把开展知识产权工作纳入重点工作之一,指定委有关部门、领导、人员具体负责，会同市知识产权局、市有关专利事务所等单位积极开展知识产权方面的工作。

　　近两年来，全区拥有专利284项，其中发明专利16项，实用新型专利102项，外观设计专利166项；已有商标20项。现在全区有主管知识产权工作领导、工作人员的企业30家，占44%，有科技奖励制度的企业35家，占52%；有知识产权专项资金的企业8家，占12%。开展知识产权工作较好的企业有：广东科龙（容声）集团有限公司、佛山市日丰企业有限公司、佛山特种医疗导管责任有限公司、佛山市恒力泰机械有限公司、比亚乔（佛山）摩托车企业有限公司等。

　>　一、工作总结

　　20xx年x月至20xx年x月我委在知识产权工作方面的工作重点是加强宣传培训和落实组织管理体系，主要做了以下一些工作：

　　1、制定了佛山高新区知识产权总体工作计划和方案，相应制定了第一阶段宣传培训的实施方案。

　　根据总体方案，我们区力争三年内在深入开展知识产权工作方面达到以下目标：

　　（1）全面提高高新区及区内企业的知识产权保护意识，建立较完善的知识产权管理制度和促进技术创新的运行机制；

　　（2）加强专利信息系统和服务系统的建设，推进专利信息利用和专利战略研究，逐步建立知识产权保护体系；

　　（3）提高知识产权特别是发明专利的拥有量及其实施效益，使我区拥有自主知识产权的高新技术产品和产业的比重明显增加，提高区内企业的技术创新能力和市场竞争能力。

　　2、初步落实了组织管理体系。

　　（1）管委会有明确分管的部门、领导和有关人员。

　　（2）从高新技术企业、大中型企业和技术含量高、发展潜力大企业着手，逐步指导、督促企业建立知识产权管理架构。区内已有近30家企业落实了知识产权管理机构，明确分管领导，配备了工作人员。

　　3、宣传培训工作。

　　（1）管委会多次邀请省内有关专家、学者前来讲课，以加强学习、提高认识；

　　（2）管委会专门派人去省知识产权局进行专业学习、培训，提高专业化水平；

　　（3）免费向区内企业派发有关宣传、学习资料等；

　　（4）与市知识产权局共同主办了“纪念4.26世界知识产权日论坛”；

　　（5）20xx年x月24-25日与市知识产权局共同举办了“佛山高新区企业专利工作者培训班”。

　　通过深入开展知识产权工作，使管委会全体人员、企业领导、增强科技人员和专利工作人员增强了有关知识产权方面的知识，提高了认识。大多数企业领导加强了知识产权的保护意识，开始真正了解和重视专利工作，把专利工作摆在重要的位置。

　　>二、存在的困难、问题或建议

　　宣传培训工作的力度要进一步加强，企业领导、有关主管人员、科技人员对知识产权工作的认识及主动性要再进一步的提高。我们对于知识产权的保护体系要进一步完善，打击侵权的力度要更进一步加强。

　　>三、省专项资金使用情况

　　目前省专项用于知识产权工作部分的资金已按计划使用两万多元，主要用于知识产权的宣传、培训工作。

**知识产权工作总结报告**

　　尊敬的各位领导，同事们，大家下午好！

　　很高兴能有这样一个机会在这里谈谈我对知识产权保护工作的一些看法，不到之处敬请各位领导和同事们批评指正。我科室自组建以来，在局领导的悉心指导和同事们大力支持下，各项工作快速步入正轨，较好地完成了上级交办的系列工作任务。下面就是我的一些浅显的工作分享，敬请聆听。

　　一、认真落实2024年XXX市场监管工作会议各项要求。围绕2024年XXX市场监管工作的总体要求，紧盯各项目标，抓住重点，分解任务，落实责任，以坚定的整治站位、果断的行政作为，严守纪律，勇于担当、乐于奉献，抓好各项工作任务的落实。

　　二、我科室作为新组建的科室，部分职能有些陌生，所谓“工欲善其事，必先利其器”，我们首先做到的是与原知识产权局的交接，除了接收部分书籍资料外，还将原XXX办公室内墙张贴的很多告知及工作流程图等拍下来用于业务技能的学习提高，除此之外，我们还积极向XXX局、其他兄弟地州局同事交流学习，从互联网上下载了很多与科室工作相关的资料，同时还购买了众多的XXXX保护相关书籍借以丰富头脑提升业务技能，在不断努力学习之下，我科室的业务技能得到较快提升，为快速步入正轨较好开展业务工作做好了基础铺垫。

　　三、注重调研，强调学习，力求创新，保质保量完成各项工作。我科室自组建以来，保质保量地完成了以下工作：

　　1、完成每周三、周五的例行政治理论与业务知识学习；

　　2、完成“学习强国”、“法宣在线”和“党员活动室”等学习；

　　3、聚焦总目标，较好完成了两会期间“两个XXX”XXX工作、“民族XX一家亲”活动与值班备勤工作；

　　4、完成了XXXX科工作制度与“廉政风险点防控工作资料”的编纂与整治形式主义官僚主义工作的填报；

　　5、开展了2024年XXX地理标志违法行为专项整治工作；

　　6、开展了对“XXX香梨”、“XXX红枣”等XX农产品地理标志商标保护情况的调研；

　　7、制定了《2024年度XXX专利执法维权工作方案》与《2024年度XXXXXX系统执法保护专项行动方案》，并开展了部分执法保护工作；

　　8、加大对我州知名农产品XXXX的保护力度，特别是对“XXX香梨”、“XXX红枣”等中国驰名商标和地理标志商标的保护力度，开展了针对“XXX香梨”、“XXX红枣”的2024年XXXX专项执法行动，撰写了“XXX香梨”打假维权工作报告，并草拟了2024年度“XXX香梨”打假维权工作方案。

　　9、保质保量地完成了领导交办的其他各项工作。

　　以上就是知识产权保护科自组建以来开展工作情况的汇报，分享给大家，以做交流。

　　谢谢大家！

**知识产权工作总结报告**

　　XXXXXX有限公司（以下简称“公司”）成立于2024年，位于国家级马鞍山经济技术开发区，主要从事工业万向轴、齿轮联轴器、剪刃、滑板、卷取轴、汽车传动轴及汽车零部件等产品的设计、研发、制造、销售与服务。公司始终秉持“精勤治业、追求卓越”的企业精神，经过快速成长和蕴积，泰尔重工实现了跨越式发展，并于2024年成功上市，成为了冶金行业万向联轴器领域中的龙头企业。公司非常注重知识产权保护，在技术上形成了自己的技术标准，主持起草标准10项，其中国家标准2项，行业标准8项；参与起草标准5项，其中国家标准3项，行业标准2项；目前拥有专利31项，其中发明专利6项。

　　为认真贯彻落实《国家知识产权战略纲要》，进一步规范公司企业知识产权工作管理体系，增强自主创新能力，实现对知识产权的科学管理和战略运用，提高国际、国内市场竞争能力，公司于2024年7月份对GB/T29490-2024标准进行导入，咨询辅导机构为合肥宏达管理顾问有限公司。并于2024年8月对GB/T29490-2024《企业知识产权管理规范》标准进行宣贯、成立知识产权贯标小组和文件编写小组。2024年8月，贯标文件定稿。现将贯标工作的有关有情况总结汇报如下：

　>　一、目标和方针

　　公司按照自身的运营特点，以及近几年的发展方向，制定了切合企业实际的管理方针，明确了公司知识产权保护的发展目标。通过文件与会议的方式传达了贯标工作的主要精神，动员企业员工积极参与进来。

　　1.知识产权方针

　　运用知识产权成就世界传动一流品牌。

　　2.知识产权管理目标

　　（1）五年目标

　　5年内申请专利100件，其中发明专利20件，授权率在95%以上。

　　（2）2024年度目标

　　申请发明专利4件，实用新型专利13件，软件著作权2件。

　>　二、贯标工作开展方法

　　 知识产权管理体系进入试运行以来，公司强化了专利法规宣传、专利知识普及、专利培训、专利申请与保护；巩固了专利管理制度，把知识产权小组的职责、专利产权的管理、专利奖惩、专利工作的考核等内容列入专利管理制度，总体取得了良好的成效。现将具体工作措施汇报如下：

　　1、按标准建立共识知识产权管理体系，设立了知识产权控制流程图，并作为公司知识产权的.总体纲领性文件。

　　2、资金上给予保障。

　　我公司2024年知识产权经费为80.4万元；2024年知识产权经费预算为84.5万元。其中该经费主要用于知识产权申报、维护；专利技术的开发与升级；人员培训；专利奖励；风险备用金等。

　　3、设立了技术保密制度及竞业协议制度。

　　规定对我公司的商业秘密（不仅局限于专利技术）划分密级等级及使用权限，并与接触重要机密的员工以书面形式签订《保密合同》。

　　4、设立知识产权奖罚制度。公司每年设立“发明创造奖”，发明专利的发明人可获得不低于10000元奖励；实用新型专利的发明人可获得不低于4000元奖励。

　　5、设立了专利管理制度、商标管理制度及软件著作权管理制度，从知识产权管理、查新检索、申请、许可使用、保护等几方面进行了详细的制度制定。并严格执行。

　　6、专利检索分析站点建设，技术人员能直接从专利检索分析系统中检索出相关专利信息，有利于产品研发。

　　7、设立了知识产权应急方案。从公司发现专利侵权，遇到专利侵权指控，发现商标侵权，遇到商标侵权指控，发现公司商业秘密受到侵害等多方面，进行了应急方案制定。

　　8、加强与北京科技大学、重庆大学、合肥工业大学、安徽工业大学等高校院所技术合作，对合作产生的知识产权成果，明确所有权及使用权归属。

　　9、聘请常年法律顾问，应对专利纠纷。

　　为了有效地保护专利产权，及时对侵权行为作出快速反应，公司聘请了专业律师做法律顾问，方便对侵权与不侵权的快速确认，并及时采取有效措施，维护自身合法权益。

　　10、开展知识产权专题培训。

　　人力资源部负责制定年度培训计划，培训主要分内训、外训两方面。外训主要是参加有关部门举办的各项知识产权专业知识培训和聘请有关专家到公司进行相关知识产权专项讲座。内训主要以技术业务培训为主。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找