# 民警爱心产房工作总结(精选46篇)

来源：网友投稿 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-10-16

*民警爱心产房工作总结1本年度，在院领导和护理部主任领导下，围绕科室内计划开展，加强产房院内感染控制力度，重视医患沟通，强化助产技术培训，保证产房安全，防止差错事故发生。一、 加强产房管理，预防院内感染发生按照院感要求工作，委派一名助产士为科...*

**民警爱心产房工作总结1**

本年度，在院领导和护理部主任领导下，围绕科室内计划开展，加强产房院内感染控制力度，重视医患沟通，强化助产技术培训，保证产房安全，防止差错事故发生。

一、 加强产房管理，预防院内感染发生

按照院感要求工作，委派一名助产士为科内院感质控人员，每月进行细菌监测，每周2次检查，每月业务学习一次，每季度考试一次。加强科内人员无菌观念，强化助产士手卫生，规范接生操作，加强无菌操作流程，预防会阴切口感染及新生儿感染。

二、 重视产房内沟通，预防差错事故发生

转变服务模式，加强孕产妇与助产士的沟通，助产士之间的沟通。强化沟通礼仪，注重沟通技巧，教会每一位助产士在合适的地点、合适的时间说合适的话，避免引起不必要的矛盾和纠纷。同时重视同事之间的沟通，相互尊重，相互协作，打造团队精神。工作中大家相互

协作，争取人人都为别人多想一点，多付出一些，学会换位思考，营造良好的工作氛围。

三、 强化助产技术培训，保证母婴安全

1、 助产技术直接关系到产科的发展，也是母婴安全的根本保障。目前我科助产队伍技术已经制约我科的发展，今年将采取轮流出去学习的方式进行技术培训。

2、 强化在职培训，采取每周晨会小讲座，每周重点知识提问，

每月理论与技术操作考核，让每一位助产人员真正把知识掌握，为自己所用。

3、 针对产科危重症进行系统演练，培养团队协作与急救意识，不断提高急救水平。每一位产科人员都要牢记抢救流程与操作注意事项，并在实战中不断熟练掌握。每月应激预案学习演练一次。

**民警爱心产房工作总结2**

一、坚定信念，强化学习，为创建和谐社区而努力

继续不断加强政治理论学习，自觉提高自身理论水平上，我认真执行党的路线、方针、政策，在思想和行动上始终与^v^保持高度一致;严格执行上级的工作部署要求，做到坚持理论联系实际，学以致用，及时解决工作开展中遇到的新问题。在社区警务工作中，我始终坚持求真务实的工作作风，以身作则，尽可能多地深入基层、深入群众，体察民情，了解民意，进一步密切了警民关系。积极协调各方力量解决社区的实际困难，与社区居委会、小区物业一起筹备香北小区的修路问题，并取得了一定进展。还通过入户走访了解到万国城部分商业存在治安隐患的问题，积极与物业部门进行联系，并督促及时整改。这些都为创建和谐稳定的小区环境创造了良好的氛围。

三、求真务实，以身作则，履行全心全意为人民服务宗旨

在不断创新工作思路的同时，不断创新工作方式。特别是在如何转变工作作风，树立执法为民的思想上狠下工夫。我深刻认识到，“情为民所系、利为民所谋、权为民所用”决不是一句空话。在与广大群众交往中，要真正从同情、理解的角度出发，热情帮助，解决问题，以实际行动取信于民，化解矛盾。今年，社区继续保持着零发案，这是大家共同努力的结果，同时，也是我今后继续做好社区警务管理工作的动力。

四、保持清醒头脑，继续不断努力

能得到居民的认可，是我最大的快乐。但是，我也清醒的认识到自身还存在许多方面的不足：思想上有时波动比较大，不能长期保持旺盛的工作热情，协调关系方面还要做的更细腻更妥当。

20xx年度，我将在进一步学习理论、钻研业务、埋头苦干、使自身的政治素质和业务技能上一个新台阶，努力使社区警务工作更贴近百姓，使社区更加和谐。

**民警爱心产房工作总结3**

法制工作是公安工作的生命线，自从我从事公安法制工作以来，始终牢记着这个宗旨，今年以来，我继续狠抓案件的审核把关工作，对于每一起报送回来的案件，都逐一的进行审核，认真查找案件办理当中的问题，在审核工作中，我坚持做到案卷不看完不放手，问题不找准不放过，事情不解决不放下。在案件审核当中，共发现各类问题/处，对于这些问题，我都逐一列出清单反馈回案件办理单位。今年，共审核各类案件/案，按照案件审核标准，评查合格案件/案，依照规定退查/案，通过我审核的案件，没有被相关机关退查的问题发生。在案件的研究中，我认真履行法制审核部门的职权，及时提出意见供领导决策参考。当前，随着对公安执法工作要求的越来越严格，有一些办案民警还有些不适应的地方，个别民警对案件的审核把关还有不理解的地方，认为法制部门是在挑刺、找毛病，对此，我总是认真的进行解释，结合现状，在案件的审核过程中，我把原则性和灵活性结合起来，能通过弥补解决的坚决不退查，能现场解决的坚决不发评查通知书，对于一些不大的问题，我多次亲自找到办案人员，进行耐心的讲解，帮助办案人员解决问题，还多次会同办案人员一同进行调查取证，既保证了案件的质量，又在一定程度上消除了办案民警对案件审核评查的抵触情绪。5月份，我还组织各办案单位，进行了案件交评比活动，达到了相互交流、相互提高的目的。

**民警爱心产房工作总结4**

20xx年产房在院领导的正确领导和全科医护人员的共同努力下，以医院标准化管理、优质服务为契机，按照“二甲”专科医院的分娩质量管理与持续改进的标准，紧跟三甲医院的要求和步伐，在助产士专科培训，护理安全，院感、急救药品管理，不良事件上报，优质护理，患者满意度调查，绩效考核等方面均有改进和提高。围绕20xx年工作计划，现将20xx年工作总结如下：

一、标准化管理及科室管理方面工作

今年我科围绕产科标准化建设要求，完善了各种规章制度及急危重症的抢救流程，大大加强了科室质量控制管理，更加有效地保证了医疗安全，全年无任何差错和事故发生。具体做了以下工作：

1、根据标化要求和专家的指导意见，逐条落实分娩质量管理要求和制定各项整改措施，建立、完善了如分娩风险预警制度、剖宫产术前评估制度、急诊剖宫产分级管理制度、母婴阻断工作制度、新生儿安全制度、胎盘处理制度等；

2、建立健全了各种流程，如新生儿复苏、产后出血、子痫、羊水栓塞的抢救流程，产程干预流程、母婴阻断流程等；

3、进一步加强十五项核心制度的落实；做到服务规范化，操作规程化，质量标准化。妇产科是个高风险的医疗临床科室，医护人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全，因此，要在科室内切实建立起医疗安全责任制，从科主任、护士长具体落实到人。科室成立了以科主任为负责人的质量管理小组，严格执行医疗护理管理规章制度、操作规程及质控标准。每月对医护质量进行全面检查，医疗安全天天抓，坚持每周进行对专业知识、急救知识、技术操作培训，强化责任意识，急救意识。确保患者就医安全、防患医疗纠纷的发生。

4、并针对存在的问题持续改进，不断提高医疗质量，促进了医护质量的规范化。除规范医疗文件的书写，完善三级查房制度，三级医师查房100%，甲级病历率100%外，待产室也启动起来了，新生儿洗浴正在启动，还没步入正轨。抗生素应用更加的合理和规范，尤其是术前抗生素的规范应用均达要求，特别针对产房质量管理及整体护理进一步规范，不断完善了产房标准化的操作规程，并把制定的标准化操作规程进行培训考核，从而使科室医护人员按规程要求严格执行；科室各种资料管理有待遇完善。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

二、医德医风建设

1、一年来加强科室精神文明和医德医风建设，认真学习贯彻、执行廉洁行医的各项规则，认真学习各项法律知识，教育大家热爱本职工作，坚守岗位，不俱怕传染，在乙肝、^v^病人被别院拒收后不推诿，不计较个人得失，以高质量完成传染病孕妇的母婴阻断工作及其他各项医疗工作；并同情、关心体贴传染病孕妇，耐心为病人和家属解释病情及有关注意事项，以最佳治疗方案为病人解除病痛。科室人员多次拒开各种假证明和假检查结果。坚持严格要求、严密组织、严谨工作态度，并落实到日常工作中。

2、通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作质量与医院的要求还有很大差距，就在12月份的全院组织护理竞赛中，科室排名倒数第五。在新的一年里，要转变观念，加大业务中医理论及适宜技术的学习力度，充分发挥中医药优势，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项工作任务。

三、落实各项规章制度和工作流程

根据护理部的要求和院感办的要求，从新修订了产房工作人员职责和护理工作流程以及应急预案，产房和护士床头交接班，制定了交接班登记，并实行双签名，规范各种工作制度及流程，把工作落到实处。

四、提高助产质量及产科急诊急救应急措施

对于产科急救方面，加强医护操作技能水平，加强妇产科业务力量和硬件设施的建设，尤其是气管插管和简易呼吸器的应用每人都熟练掌握，切实提高了产科综合实力。我科除参加医院组织的学习外，还重点要学习产科急救，如产科大出血、妊娠高血压疾病、妊娠合并心脏病、羊水栓塞，新生儿窒息的复苏，心肺复苏等技能，为了减低剖宫产率，第一胎是剖宫产的，第二胎我们综合评估一下，也看着顺产了，全面提高应急配合能力，确保高危孕产妇的安全分娩，有效的降低了孕产妇死亡及新生儿死亡，保障了医疗安全。

五、加强产房急救药品、物品的管理

按急救药品管理制度执行，急救药品专人管理，做到班班交接，每周进行核查1次。护士长每2周进行检查1次。急救药、急救物品处于应急状态。

六、加强院内感染的管理

今年我科的院内感染工作大幅度提升，按照标化要求，定期学习医院感染知识和手卫生知识，科主任每人访谈院感相关内容，尤其是艾滋、^v^、乙肝孕妇的母婴隔离、血污染物及手术器械的消毒隔离的每个细节培训到位，同时做好产房、手术的无菌操作，做好传染病的消毒隔离培训，随时发现问题、随时解决问题，将医疗差错和事故发生的可能性杜绝在萌芽状态。

七、存在的问题及改进方向

1.管理上存在老好人思想，思维不新颖，技术上停滞不前。

2.对助产士的专业理论知识和操作技能及与产妇及家属的沟通，对抗职业压力、构建优秀团队等方面的需要加强和探索。

3.院感工作常抓不懈，并在20xx年的基础上有所改进。

4.细节方面的工作，优化流程，方便病人。尽职更应精致。

5.产房不能定时通风，也不符合院感要求，我希望院领导能在生理产房开个门，使之能定时通风，同时也符合院感的要求，这是我们产科所有人的要求。

**民警爱心产房工作总结5**

盘点收获，总结教训，该留下踏实的脚步；沉淀积累，触动启发，的开端在的结束之后。

>一、脚踏实地，从护理基础工作做起

科室人员偏年轻化，工作经验，专科知识欠缺，为护理服务质量，从基础护理工作入手，查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班交流平台，细致的专科健康知识教育，和人性化沟通，的病人满意度，将核心制度本年度考核，每周考核一项，规范工作流程。

服务质量，从改进工作细节入手：

1、改进查对，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人回答，查对差错的性；

2、改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，工作和备皮；

3、推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人；

4、护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意等写入沟通本，各班参阅，须开会才能传达的周期长、改进的弊端，质量持续改进目的。

5、联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝出生照，将新生的喜悦留给，也留给病人全家，特殊的。

>二、抓制度，工作分工，防范工作漏洞

将工作细化，分工，文书书写由责任护士和质检员三人，开成管床护士责任下病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，的控制书写错误和不规范书写，书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、学习分别责任到人，人人有事管，事事有人，大家科室管理，了大家的性。

>三、产房管理，布局改造

产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，腕带识别制度，新生儿腕带配戴工作，产房交接流程并督导实施，产妇及新生儿安全管，疫苗上报及查对程序，疫苗管理。，管理年验收标准，产房改进，配置消毒用品，待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以标准要求。

>四、苦练技术，严把质量关

护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一考核，尤医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中改进操作流程。操作技术，服务质量。

**民警爱心产房工作总结6**

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

>一、加强病区管理，夯实基础护理。为患者创造良好的就医环境

今年，我科加强了病区的管理，注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适；做到“三短”、“六洁”；并坚持为产妇清洗外阴，直至出院，保证患者的清洁无污染。

>二、今年随着优质护理服务在我院的深入开展，结合我科实际情况，从以下几个方面制定优质护理措施：

（一）转变服务理念，在科室里刘主任经常强调，我们的护理工作就是服务工作，我们要更新观念，做好服务工作，在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖，表情亲切。因此，在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼，对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

（二）改变组织结构。今年4月开始在科内实行责任制护理，将病区分为A1、A2两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性。本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽，她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评！

（三）改变排班模式，在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的\'一名护士上8AM到4PM的模式，改成让两名责任护士上8AM到4PM的模式，减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

>三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。

科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历，护士长取得主管护士职称。

>四、严格核心制度的落实，减少护理差错的发生。重点表现在：

（—）严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

（二）完善护理查对制度，针对我科医生停医嘱不定时的情况，特制定了双人双班查对制度，即每天下午白班和总务查对医嘱后，夜间上夜和助产士再次查对医嘱，避免了漏执行和重复执行的现象。

>五、我们科室年青护士较多

为了让她们有变得更加自信，在科室里倡导好学、上进的思想观念，积极参加医院组织的各项活动：如5、12操作比赛及知识竞赛，我科汪奇美、张辉、冉小梅等，均积极参加了这些活动，并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加，既让他们在活动中得到快乐，也让他们在活动中成长！与此同时，我科护士唐静被评为”优秀护士”！

>六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

我科根据专科特点采取表格化护理文书，大大减少了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者提供直接护理服务。

>七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关心与关怀

为了增强我科优质护理服务的内涵，特制定了一些新的服务措施，让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在。如：

（一）为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉；

（二）为刚分娩的产妇送上一杯红糖水；

（三）设计并缝制了产妇病员裙；

（四）产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇QQ群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

（五）特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

（六）在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片。

（七）加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访221人，受到了患者及家属的广泛好评。

>八、加强产房的管理，积极控制医院感染

严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生221人开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%围产儿死亡率0%工作人员母乳喂养技巧合格率100%活产新生儿死亡率0产后母乳喂养宣教率100%

>九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的积极性，体现优劳优得、多劳多得。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新；年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强；护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

**民警爱心产房工作总结7**

\_\_年\_\_月\_\_号我被分到\_\_县\_\_村\_\_\_工作，在工作期间局党委的正确领导下和\_\_的指导下，紧紧围绕“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意的警务室工作目标落实农村警务战略，切实发挥警务室驻村民警和辅警的作用，维护了辖区的和谐稳定，现就警务室工作做以下总结。

一、情况简介

\_\_村有驻村民警\_\_人，民警\_\_人，民兵\_\_人，我管辖区\_\_个行政村，\_\_村，距离乡政府\_\_公里，面积\_\_平方公里，常住人口共有\_\_户\_\_人。

二、在农村警务室工作发挥作用情况

从我被分到警务室以来，带领民警及联防通过走访入户，组织辖区巡逻防范等日常工作，化解矛盾纠纷等重大不稳定因素苗头\_\_起，从实际发案看，从警务室成立至今，我辖区发案率比去年有所下降，印证了农村警务室工作正在不断发挥作用，并且讲在维护稳定，压减发案上发挥出越来越明显的作用。

一是矛盾纠纷排解及时，开展三访三评活动，警务室民警每天走访不少户，解决实际问题，密切警民关系，目前通过走访活动，排除化解矛盾纠纷\_\_起，消除了不稳定因素。

二是人口管理得到加强，人口管理中人户分离问题严重，我警务室人员逐户核对落实，登记建档，做到了底子清，情

况明，便于工作，对外出人员做到去向明，无脱管，漏管现象，对长期上访人员进行稳控责任人，进行说服教育，逐步消化矛盾，对高危人员采取有效措施进行管控，防止引发恶性案件。

三是服务群众周到热情，积极开展便民利民服务，为辖区人民群众提供方便，关心辖区弱势群体，扶贫帮困，经常向群众宣传党的政策，热情接待群众政策咨询，解答疑难问题，提供法律咨询。

四是大力开展安全防范教育，增强群众的防范意识和能力，每月对辖区企事业单位及学校和群众进行“四防”宣传，进一步提高群众的安全防范意识。

回顾一个多月来的工作情况，虽然做了一些工作，但离高标准，严要求还有距离，特别是在工作中存在着工作不够深入，业务知识还有待提高和不会做群众工作的缺点，通过总结，在今后的工作中，我要加强学习提高自己的内在素质，提高自己的业务水平，以新世纪、新阶段的历史使命为己任，深入群众，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨落到实处去。

**民警爱心产房工作总结8**

一、20\_年工作总结

很高兴在今年8月份加入了这个年轻有活力的团队，与公司一同成长。作为一名初次接触金融行业的电销人员，我从最初千篇一律、生硬的向客户推销产品，渐渐地到能够与客户分析时事，讨论利弊或是对在售产品作出专业解答，我可以很骄傲的说，我真的是与公司在一起进步。

在公司提供的良好工作环境下，我在不断学习行业资讯的同时，也在一步步积累自己的工作技巧和经验教训。通过各部门同事及领导的悉心教诲和指导，我渐渐能够熟练完成电销的日常工作，并对自己的工作通过各项记录和表格进行有效的反思和归纳总结，这些成长对于我来说都意义非凡。同时很感谢公司为我们提供各种专业培训，更时常在周例会上传授经验，分析热点和形势，这些都是弥足珍贵并值得我们反复思量的。

但是自己在之前的工作中，并没有很好地消化及运用，还是有很多不足，缺少客户的积累，以至于没有做出成绩，特此作出深刻反思及改善计划：一;对于老客户和潜在客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，便于稳定与客户的关系。

二;在拥有有限的客户资源的同时还要不断从各种渠道获得更多客户信息。三;要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合，真正做到活学活用。

四;对所有客户的工作态度都要一样认真负责，但不能太低声下气，要给客户留下好的印象，为公司树立更好的形象。

五;客户遇到问题，一定要尽全力帮助他们解决，自己力所不及的要积极寻求同事们的帮助。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

二、20\_年工作规划

回望过去，展望未来，在新的一年里我对自己做出了如下规划，并将在自身的努力和同事们的监督下，严格要求自己：

1：每周要增加5个以上的新客户，还要有10到20个潜在客户。

2：一周一回望小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正，避免下次再犯。

3：抓住每次与客户交流的机会，要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作，才有可能不会丢失这个客户。

4：对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户，明确在某些问题上和客户要保持一致。

**民警爱心产房工作总结9**

我是公安分局XX派出所民警吕学岩，目前但任社区民警职务，负责石楼村、杨驸马庄村和襄驸马庄村三个自然村的社区基础工作。20xx年全年工作中，在派出所领导的正确指引下和社会各界人士对我工作的大力坚持下，我坚持履行工作职责，努力完成和实现了市局、分局和派出所领导交给的各项工作任务和目标，并圆满完成了五一、十一国庆安保和其他一些重大国事活动的安保任务。现就20xx年全年的具体工作情况向各位领导、同志们作述职述廉如下：

一、在全年的工作中，我分管的三个村的治安形势比较稳定：

在社区工作中，我向社区群众做了大量防盗、防抢、防诈骗、防火、防煤气中毒、防自然灾害及交通安全等各个方面的防范宣传工作。制作、发放、张贴和广播各类防范宣传材料X余份，使社区群众的安全防范意识得到了显著提高。

在日常工作中，我通过加强对各类力量的有效管理和使用，为打击违法犯罪提供线索7件，抓获违法犯罪人员6名。我认真、细致、耐心的听取社会各届的意见和建议，并及时将有关情况反馈给派出所、分局。在受理群众的报案、咨询和求助时，我始终以首都公安机关窗口的形象热情接待群众，把多为群众办好事、办实事、多帮助群众解决热点、难点问题当成头等大事，并得到了社会各界对我工作的充分肯定和赞许。记得在一次检查一家企业结束后，我走出这家企业的大门时，听到院内的厂领导夫人对该厂领导说：“这个民警说话和气，工作认真，我们厂内有什么不合格的地方都能给我们指出来，从未刁难过我们，这样的好民警现在真是少见，就冲这一点，我们也要遵纪守法，有什么不合格的地方及时改正，绝不能给人家找事、添麻烦”。这话听起来很平常，但却充分说明了我平时辛苦工作的汗水没有白流，是得到了人民群众的认可的。

二、工作和生活中，我始终不断加强自身政治和业务素质的学习和提高，真正做到严格执法、热情服务。

工作中严格遵守各项规章制度，遵守市局、分局和派出所的各项铁规铁纪，严格遵守“五条禁令”。严格依法办事、做到有法必依，执法必严，违法必究。始终坚持廉洁自律、坚决杜绝吃、拿、卡、要歪风，真正做到权为民所用、利为民所谋、情为民所系。对待群众始终做到文明执法、热情服务、接待群众不推诿、不扯皮。工作中有时受到群众的误解，也从不对群众发脾气、耍态度，始终做到耐心的给群众解答，全心全意的为人民群众服务。

平时通过不断加强政治理论学习，努力提高自己的政治素质，在思想上始终与^v^保持高度一致。工作中立足本职、认真学习，牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立正确的世界观、人生观和价值观，认真查摆缺点和不足，真正做到有则改之、无则加勉。通过对科学发展观的学习，使自己的思想政治素质有了进一步明显提高。时刻严格要求自己，增强全心全意为人民服务的责任心、使命感。

通过不断学习和努力提高自己的各项业务水平，使自己始终适应新形势下公安工作的需要，努力作好本职工作，争当一流的首都社区民警。

20xx年全年的工作即将结束了，在此我衷心的感谢社会各届朋友们及派出所领导和同志们对我工作的大力支持与帮助。在今后的工作中，我会更加积极努力、一如既往的做好公安工作，为辖区的一方平安、社会稳定贡献自己的力量。

**民警爱心产房工作总结10**

从我被分到警务室以来，带领民警及联防通过走访入户，组织辖区巡逻防范等日常工作，化解矛盾纠纷等重大不稳定因素苗头xx起，从实际发案看，从警务室成立至今，我辖区发案率比去年有所下降，印证了农村警务室工作正在不断发挥作用，并且讲在维护稳定，压减发案上发挥出越来越明显的作用。

一是矛盾纠纷排解及时，开展三访三评活动，警务室民警每天走访不少户，解决实际问题，密切警民关系，目前通过走访活动，排除化解矛盾纠纷xx起，消除了不稳定因素。

二是人口管理得到加强，人口管理中人户分离问题严重，我警务室人员逐户核对落实，登记建档，做到了底子清，情

况明，便于工作，对外出人员做到去向明，无脱管，漏管现象，对长期上访人员进行稳控责任人，进行说服教育，逐步消化矛盾，对高危人员采取有效措施进行管控，防止引发恶性案件。

三是服务群众周到热情，积极开展便民利民服务，为辖区人民群众提供方便，关心辖区弱势群体，扶贫帮困，经常向群众宣传党的政策，热情接待群众政策咨询，解答疑难问题，提供法律咨询。

四是大力开展安全防范教育，增强群众的防范意识和能力，每月对辖区企事业单位及学校和群众进行“四防”宣传，进一步提高群众的安全防范意识。

回顾一个多月来的工作情况，虽然做了一些工作，但离高标准，严要求还有距离，特别是在工作中存在着工作不够深入，业务知识还有待提高和不会做群众工作的缺点，通过总结，在今后的工作中，我要加强学习提高自己的内在素质，提高自己的业务水平，以新世纪、新阶段的历史使命为己任，深入群众，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨落到实处去。

>民警工作总结（17）

20xx年的工作已经结束，在本年度的工作中，在单位领导的正确带领下，认真学习党的十八大精神，始终坚持“为民警负责、为群众负责、为法律负责”，在法制工作岗位上，认真履行自己的职责。现将本年度个人工作情况总结汇报如下：

**民警爱心产房工作总结11**

今年，先后组织开展了《刑事案件现场勘察规定》《公安机关办理伤害案件暂行规定》《治安管理处罚法》等新颁布的法律法规、规定的培训工作，先后进行了3次测试，并举办了知识竞赛活动。日常工作中，我坚持把培训和案件审核工作结合起来，在评查案件中以案说法，加深了民警的印象。在6月份开办的\'警察夜校上，我就公安机关办理案件中应当注意的基本问题进行了讲解，帮助民警正确的处理办案当中存在的问题。同时，在每周三的法制学习日，我都是精心准备，采取多种方法，强化学习效果，对一些典型案例，积极引导民警进行讨论，一年来，共组织学习40多次，学习各类篇目100余篇。对一些存在典型过错的案件，我认真进行剖析，在对交警大队违规处罚违章一案进行剖析以后，引起了局领导的高度重视，立即在全局范围内组织开展了规范执法讨论活动，深刻分析民警思想深处的原因，完善了一批执法制度，推动了全局规范执法建设的步伐。

**民警爱心产房工作总结12**

周一、随同科主任或主治医师查房，了解孕产妇及患者的诊断、治疗、思想、护理情况，以便了解对护理工作的要求及意见，审查出院病历及护理文书质量。

周二、亲自或指导护士检查治疗室、人流室、产房、洗婴室、仓库的药品、器械、敷料、被服等保管使用消毒情况，做到物品定位、定量、定期消毒，器械性能良好，进行护理查房和护理业务学习。

周三、跟班工作，深入检查了解护理人员的技术操作和临床护理，组织全科护士对危重病人进行基础护理和卫生整顿。整理出院病历归档。

周四、领取备用物品。参加院周会。检查住院病人收费情况。

周五、与科主任总查对医嘱，传达院周会，与科主任总结本周工作情况，检查护理员工作，并进行检查评比、排班，计划下周工作。

**民警爱心产房工作总结13**

xx年在科主任和护理部的领导下，在产房全体助产人员的努力下，圆满完成了年初制定的工作计划。在一年的工作中力争做到母婴安全，病人满意。取得了一定的成绩，同时也发现了很多不足。现总结如下：

1．加强医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语，掌握医患沟通技巧。对年轻护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育。今年科室全体人员参加了医院组织的做最有用的员工培训，得到了良好的效果。年产房无投诉事件，病人满意度达到90%以上。

2．落实各项规章制度和工作流程

根据护理部的要求，重新修订了产房各类人员岗位职责和护理工作制度流程，坚持床头交接班制度。产房与病房护士床头交接，制定了交接班登记本，交班者和接班者签名。规范了交接班制度和流程，工作落到实处。

3．提高助产质量。

1月-11月分娩婴儿数784人，双胎4例，其中剖宫产产妇数413例，顺产371例，无痛分娩282例，无创会阴接生239例。剖宫产率52．7%，顺产率47．3%。无痛分娩率达到76%，无创接生率达到64%。xx年全年剖宫产率61%，xx年剖宫产率较上年下降了8．3%。同时下半年还开展了正位+直立位接产。

4．提高护理人员业务素质

对助产人员进行分层级培训，圆满完成年初制定的计划。每月组织业务学习两次，专科操作一项。5年以上人员每季度理论考核一次，平时工作中进行提问，在护理部组织的考试中产房人员多次名列前茅，得到经济奖励。规范实习生带教工作，为入科实习生制定学习计划和重点，出科有考试。

5．院感工作落到实处

严格执行了院内感染管理领导小组制定的消毒隔离制度。医废分类合理，胎盘处置规范。产房成立院感质控组，每周对院感工作质控一次，对存在问题进行反馈，整改，有记录。每季度召开一次院感会议并组织学习，每季度院感知识考核一次。全年空气检测和物表检测合格，无院感发生。

6．提高产房急诊抢救水平

按抢救工作制度管理急救物品。每天交接班，每周定期检查2次，专人管理，护士长每周一检查一次。急救物品始终处于应急状态。对助产人员进行急救药品相关知识的提问以及仪器的使用。提高人员急救水平，组织应急预案及抢救流程的学习。

7．提高病人满意度

开展产房优质护理服务。产前、产时、产中、产后对产妇进行健康教育及指导，手把手教产妇母乳喂养，实行早吸吮、早接触。除了给予口头宣教外，还以文字形式给产妇提供阅读学习。每日助产士进行查房，了解产后情况，拉近和患者的距离。病人满意度大大提高。

8．存在不足

仍有护士沟通能力不强，无菌观念不强，实践技能较差。产房助产人员年轻者与高年资存在脱节，需要培养新的助产士，但我院分娩量不大，助产士培养较为困难。产房门关因病房无换药室和妇检查室，门关不严，需要进一步整改。助产人员职业暴露防护意识不强。产房对高危孕妇没有太多的病例和经验，急救意识和急救水平，急救流程等需要提高。产房内待产间无电视设施，病人待产期间觉得无聊，不能提供一些缓解疼痛的音乐和视频，达不到病人需求。

**民警爱心产房工作总结14**

我通过公务员录用考试，于20\_\_年9月从河口县人事劳动和社会保障局调入红河州\_\_警察局河口分局工作。一年来，在县林业局、分局领导及同事们的关心帮助下，我虚心求教，狠抓学习，特别是新工种、新业务的学习。与此同时，团结同志，服从组织工作安排，牢记职责，勤恳认真工作，较好地完成了各项工作任务。回顾一年来的点滴历程，真可谓“新颖、困惑、充实、收获颇丰”。

一、主要收获与成绩。

进入分局\_\_警察队伍，面对新的环境、业务及新同志，起初我深感困惑，如何尽快熟悉掌握\_\_警察业务，摆正自己的位置，与搞好同志们团结等一系列问题迎面而来，随即我虚心求教，刻苦钻研业务，积极认真参加各类培训，认真努力完成领导安排的各项工作任务，同时，以“谦虚、恭敬、忍让、热忱、真挚”的态度搞好同志们的团结，取得了一定的成效。

1、学习方面。

通过这一系列的刻苦学习，我的收获很大，特别是\_\_警察业务技能有了很大的提高，目前已基本具备了一名合格\_\_警察民警所必须的综合素质。

2、工作方面。

这一年来，我先后从治安科调入刑侦队，后又暂借调到治安科并协助综合科工作。在具体工作中，我今年做的主要工作可归为三个方面;一是\_\_警察刑侦工作。二是\_\_警察秘书工作。三是\_\_警察系统开展的部分专项活动的具体实施的督办及上传下达工作。

(1)、刑侦工作。刑侦是警察打击违法犯罪的尖刀，面对分局办公条件简陋，人少，老同志居多，分局管辖林区面积广、破40起，破案率93;其中：治安案件2起，破1起，林业行政案件38起，破38起。打击率100。打击处理违法人员42人，收缴木材立方米，收缴并放生野生动物5条(只)，为国家挽回经济损失万元。以上案件的查破，近80我都参与办案，付出了汗水，取得了一定成绩，收获也不小。

(2)、秘书工作。\_\_警察系统的报告、案件剖析材料，专题材料以及相关电子数据报表等材料比较多，同时在电脑操作技能上，大部分民警不熟悉，因此分局领导安排我兼任打字及撰稿工作。一年来，我认真撰写分局各类稿件20余篇，并向红河报社投稿3篇，刊登2篇;自制内部管理、执法应用等电子表格6份，同时按质按量及时向上级领导部门报送，工作得到了领导的肯定，同时自身的写作水平也有了很大提高。

(3)、专项活动的具体工作。今年\_\_警察系统开展了多项专项活动，其中两项为我所具体负责;一是执法质量考核专项活动。二是规范执法行为，促进执法公正专项整改活动。这两项活动为\_\_警察系统制度、队伍建设、健全的重要举措，要求高，任务重。为顺利完成任务，我下了一番苦工夫;多次到地方警察、向本系统外县市同级部门学习取经，征集同志们的意见建议，不断探索好的策略并形成报告或建议报分局专项活动领导小组研讨。目前，这两项活动的开展已步入正轨，完成了上级下达的各项任务。通过这些工作实践，我积累了不少宝贵经验，特别在制度建设健全，队伍正规化建设方面学获很多。

二、存在的不足与主要问题。

通过一年来的工作实践，我存在的问题与不足在实际工作中表现得淋漓尽致，主要体现在以下几个方面：

1、对\_\_警察业务生疏，法律法规，执法程序、方法，等知识匮乏，开展农村相关工作经验不足，工作力不从心。

2、年轻气胜，工作中存在冲动、感情用事等现象，如：因意见不一，冲动而与领导、同志争吵;因怜悯违法当事人生活的窘迫而违规降低处罚等。

3、适应能力偏弱。进入分局工作后，面对新的环境有点困惑之感，常把很多事项与原单位保障局)作比较，发现两部门某事项有较大差距时，心有不平。

在新的一年里，我会吸取以往的工作经验，努力改正存在的不足，不允许自己犯同样或类似的错误，进一步完善并提升自我综合素质，使工作做到尽善尽美，再创佳绩!

**民警爱心产房工作总结15**

不知不觉间，来到\_已经一年多的时间了，在一线的工作当中，经历了很多的酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这一年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、工作总结

在从来到公司到现在的时间里，先从\_店的一名导购慢慢成长为\_店的店长，从一名小员工升为领导层，思想上都发生了绝对性的变化。已不在是站在自己的位置上思考问题，而是要站在公司的立场上和手下员工的立场上思考问题，想的更全面一些了，会替他人着想了。

二、在工作上主要存在的问题有：

在工作初期，对工作的认知程度不够，缺乏全局观念，缺乏自信心，对工作定位认知不足，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏，不过我相信在以后的工作中，我会不断的学\_和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的流程。

对人员的管理能力欠缺，对市场的调查不够，对竞争对手的了解不全面，从而未能做出的针对所在市场的政策方案，以后在工作中还需不断学\_总结改进，从而使遇到问题都能得到很好的解决。

三、工作心得：

在这一年多的工作与实践当中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任他人和自己的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克，战无不胜。

这年的工作中，所有的工作都是一线二线一起完成的，在这个过程中大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、清晰。

领导要求工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，能够积极自信的行动起来是后半年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少;时刻记住工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算：出了风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

三人行，必有我师，与身边同事的合作更加的默契，感谢他们对新上任的我莫大的支持与鼓励，感谢他们的不离不弃，他们都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候有他们在身边。我一定会跟她们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训：

经过这半年的工作学\_，我发现了自己离一名合格的店长还有差距，主要体现在工作技能、工作\_惯和工作思维的不成熟，也是我以后在工作中不断提高和磨练自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的店长工作中，主要有以下做的不够好：

缺少对平时工作于业绩状况的总结，从开业到现在只七月份的活动“清凉一夏，低价A风暴”业绩还算可以，跟活动有很大的关系，全场六折加上特价中的特价产品，很是吸引眼球，之后价格回升，就再也没达到理想的额度。针对市场我应该主动向公司申请特惠政策，应该把被动变主动，用我们大品牌的产品低价攻击其他品牌，占据一定的市场份额。

跟员工的关系好是应该的，但缺少领导的气势，陈总一直教导我们“尊重自己就是尊重别人，别拿自己不当干粮”跟员工好的前提下，也要让员工听你的，尊重你还是他们的领导。有什么对公司不满的可以直接向你反映，再着重考虑怎么安抚、怎么汇报，平稳军心。此项也作为重点来提高自己。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作\_惯，成为一名公司优秀的职业的店长。

**民警爱心产房工作总结16**

在护理部和科主任的领导下，产房全体工作人员的努力下，以病人为中心，提高医疗护理质量为核心，产房的工作取得了一定成绩，顺利通过xx爱婴医院的验收。在工作中力争做到三好三满意现总结如下：

1 工作成绩

上半年收治产妇 501人，其中剖宫产326例 ，顺产175例，无痛分娩2例，新生儿 508人，新生儿沐浴 986人次 ，新生儿足筛查 506例，听力筛查506例，引产156例，抢救危重病人8例。 2认真落实各项规章制度

护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类人员岗位责任制和护理工作制度 坚持产妇和新生儿和用药等的查对制度坚持床头交接班制度。

3加强医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语掌握医患沟通技巧，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者方能上岗。

4 、提高护理人员业务素质

对在职人员进行三基培训和产科的专科培训，每周学习一次并每月组织考试一次 ，平时不定期进行提问 ，在护理部组织的考试中产房工作人员多次取得好成绩。严格实习生带教。

5 加强了院内感染管理

严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度，产房每天紫外线消毒，并记录，一次性用品及时毁形，集中处理，并定期检查督促，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，产房坚持消毒液拖地每日二次，每天用消毒液对墙壁台面进行擦拭一次 ，无菌包内用化学指示剂，新生儿沐浴做到一人一盆一巾一消

6加强抢救物品和药品的管理

急救物品进行“五定”管理，仪器专人负责，定期保养，每天交接班人员检查一次，做好记录，每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

7、存在问题：

个别护士素质不高，无菌观念不强，实践技能较差，产房护理人员不足上通宵夜班存在安全隐患，护士长参与排夜班存在部分管理不到位。

20xx年下半年产房工作计划

1 继续严格认真执行各项规章制度。

2 继续加强医德医风建设。

3 提高护理人员业务素质 ，加强新进护士的培养和实习生的带教，必要时选派人员外出学习新技术新理念，如条件允许逐步开展无痛分娩。

4 加强了院内感染管理，和供应室协调好关系统一无菌包的管理。

5 继续加强抢救物品和药品的管理，保证抢救物品和仪器完好率100%

**民警爱心产房工作总结17**

光阴似箭，充满机遇和挑战的一年即将结束。从20x年初到年尾，我院产房出生人数x人，自然分娩人数x人，剖宫产x人，难产x人，胎头吸引x人，臀位助产x人，成功抢救产后出血产妇9例，胎心监护x人，取得了良好的经济效益和社会效益。

在过去一年里，在院领导、科主任的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在踏实地学习与产房护理工作中，在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导的认可，顺利完成了20XX年的工作任务。现就将我本年各方面的表现简要总结如下：

一、思想道德、政治品质方面

二、专业知识、工作能力方面

1、在工作态度方面，我本着“把工作做的更好，积极圆满的完成本职工作”这样一个目标，在日常工作中，我要求自己认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，能够做到换位思考别人的苦处。每次走进病房，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励产妇，耐心的帮他们了解情况、建立信心;坚持查对制度，做到班班查对，病人床头交接的原则。

2、在能力提升方面，我要求自己严格遵守我院的规章制度，时刻注重学习掌握三基(基础理论、基本知识和基本技能)，坚持三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。每月我们都会组织进行两次理论培训和考核及基础操作和专业知识考核工作，让每位助产人员真正掌握所学知识。

3、在医疗防范方面，我严格按手术室要求规范产房，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染，无差错事故发生。

三、学习、生活方面

我非常喜欢马云的一句话，他说：“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。”在医务工作中，常常会遇到被病人或其家属误会的事情，那种委屈常常会令人伤心退缩。随着工作经历的增长，经历的事情越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。凭着成为一名国优国标白衣天使的目标和对知识的强烈追求，我严格要求自己，刻苦钻研，勤奋好学，基本上掌握了妇产科一些专业知识和技能，做到了理论联系实际。除专业知识的学习外，还注意拓展自己的知识面，广泛的涉猎其他学科的知识，提高自身的思想文化素质。同时，在生活上坚持严谨的态度和良好的作风，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事和睦相处，积极参加各项活动，不断的丰富自己的阅历。

四、今后目标

当助产师长的这段时间里，我也不敢说自己取得了什么成绩。我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。比如说，对科室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时的沟通能力还有欠缺。我也知道，自己距离一名优秀的助产师长还很遥远。护理工作是平凡的工作，又是一项崇高而神圣的事业。在今后工作中，我将加倍努力，努力在科室护理队伍中，以身作则，起表率作用。

1、加强安全防范，减少护理缺陷。要提高全体人员的安全意识，对护理人员进行安全教育，严格落实各项规章制度和操作规程，严抓产科护理质量。

2、加强产房管理，预防医院感染发生。产房是医院重点监控的区域，产房管理直接关系到母婴的安全。今年严格加强医院感染监控，规范产房管理预防医院感染。按照医院感染质控要求合理规范产房。按手术室要求规范产房，严格陪人的管理，控制产房内人员的流动，配备晚夜班护工随时做好清洁，消毒工作及终末处置。加强产房消毒检测工作，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染。

3、强化助产技术培训，确保母婴的安全。助产技术是直接关系到产科发展的关健因素，也是母婴安全的保障。我科助产士队伍年轻化，相对助产资历较浅，临床经验欠丰富，目前助产队伍技术水平已明显制约科室的发展，采取轮流培训的方式，充实助产技术。强化在职培训，采取每周讲课，每月护理查房等方式，每月对助产人员进行理论及操作考核，让每位助产人员真正掌握所学知识。

4、推行助产新模式，实施分娩新项目。在今后的工作，不断创新，逐步开展导乐分娩，气囊仿生助产术，无痛分娩。

5、创立温馨产房，创造名护效应。温馨的产房创立不仅要求助产士每天坚持从仪表美、语言美、行为美做起，更是要求温馨礼仪、知识、人性化护理、人本护理服务。

在过去的一年中，我感谢院领导给予我的指导和关心，感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢你们的善良和美好，感谢和你们有这样相逢相识相知相处的缘分，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭!希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来!

**民警爱心产房工作总结18**

在护理部和科主任的领导下，产房全体工作人员的努力下，以病人为中心，提高医疗护理质量为核心，产房的工作取得了一定成绩，顺利通过xxx医院的验收。在工作中力争做到三好三满意现总结如下：

一、工作成绩

20xx年收治产妇xx人，其中剖宫产xxx例，顺产xx例，无痛分娩x例，新生儿xx人，新生儿沐浴xx人次，新生儿足筛查xx例，听力筛查xx例，引产xx例，抢救危重病人x例。

二、认真落实各项规章制度

护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类人员岗位责任制和护理工作制度坚持产妇和新生儿和用药等的查对制度坚持床头交接班制度。

三、加强医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语掌握医患沟通技巧，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者方能上岗。

四、提高护理人员业务素质

对在职人员进行三基培训和产科的专科培训，每周学习一次并每月组织考试一次，平时不定期进行提问，在护理部组织的考试中产房工作人员多次取得好成绩。严格实习生带教。

五、加强了院内感染管理

严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度，产房每天紫外线消毒，并记录，一次性用品及时毁形，集中处理，并定期检查督促，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，产房坚持消毒液拖地每日二次，每天用消毒液对墙壁台面进行擦拭一次，无菌包内用化学指示剂，新生儿沐浴做到一人一盆一巾一消。

六、加强抢救物品和药品的管理

急救物品进行“五定”管理，仪器专人负责，定期保养，每天交接班人员检查一次，做好记录，每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

七、存在问题

个别护士素质不高，无菌观念不强，实践技能较差，产房护理人员不足上通宵夜班存在安全隐患，护士长参与排夜班存在部分管理不到位。

八、20xx年产房工作计划

1、继续严格认真执行各项规章制度。

2、继续加强医德医风建设。

3、提高护理人员业务素质，加强新进护士的培养和实习生的带教，必要时选派人员外出学习新技术新理念，如条件允许逐步开展无痛分娩。

4、加强了院内感染管理，和供应室协调好关系统一无菌包的管理。

5、继续加强抢救物品和药品的管理，保证抢救物品和仪器完好率100%

**民警爱心产房工作总结19**

又到了年终岁末，\_\_医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比\_\_年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，\_\_医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房;一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好;要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽努力挖掘vip尊容客户。

三、认真学习和落实各项规章制度和操作规程，确保医疗质量和医疗安全

1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程;严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生;认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

**民警爱心产房工作总结20**

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了20\_年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

一、加强病区管理,夯实基础护理.为患者创造良好的就医环境

今年,我科加强了病区的管理,注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度,确保每位患者床单元平整、清洁、舒适;做到“三短”、“六洁”;并坚持为产妇清洗外阴，直至出院,保证患者的清洁无污染。

二、今年随着优质护理服务在我院的深入开展，结合我科实际情况，从以下几个方面制定优质护理措施：

(一)转变服务理念，在科室里刘主任经常强调,我们的护理工作就是服务工作,我们要更新观念，做好服务工作,在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖,表情亲切.因此,在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼,对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

(二)改变组织结构。今年4月开始在科内实行责任制护理,将病区分为A1、A2两个责任区,分别设两名责任护士,

责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理,保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性.本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽,她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评!

(三)改变排班模式,在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8AM到4PM的模式,改成让两名责任护士上8AM到4PM的模式,减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。

科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历,护士长取得主管护士职称.

四、严格核心制度的落实,减少护理差错的发生。重点表现在:

(-)严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

(二)完善护理查对制度,针对我科医生停医嘱不定时的情况,特制定了双人双班查对制度,即每天下午白班和总务查对医嘱后,夜间上夜和助产士再次查对医嘱,避免了漏执行和重复执行的现象.

五、我们科室年青护士较多，为了让她们有变得更加自信,在科室里倡导好学、上进的思想观念,积极参加医院组织的各项活动:如5、12操作比赛及知识竞赛,我科汪奇美、张辉、冉小梅等，均积极参加了这些活动,并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加,既让他们在活动中得到快乐,也让他们在活动中成长!与此同时,我科护士唐静被评为”优秀护士”!

六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

我科根据专科特点采取表格化护理文书，大大减少了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者提供直接护理服务.

七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关心与关怀

为了增强我科优质护理服务的,特制定了一些新的服务措施,让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在.如:

(一)为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉;

(二)为刚分娩的产妇送上一杯红糖水;

(三)设计并缝制了产妇病员裙;

(四)产科服务上也借鉴责任制护理的模式,运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇QQ群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

(五)特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

(六)在新生儿的护理上,不仅严格执行母婴同室,完成每天的洗浴,而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片.

(七)加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访221人，受到了患者及家属的广泛好评。

八、加强产房的管理，积极控制医院感染

严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，

完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生221人开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%围产儿死亡率0%工作人员母乳喂养技巧合格率100%

活产新生儿死亡率0产后母乳喂养宣教率100%九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的积极性，体现优劳优得、多劳多得。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新;年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强;护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力

**民警爱心产房工作总结21**

一、过去半年工作的总结

1、在人员招聘上，大部分企业面临着公司招不到人，求职者招不到工作的窘迫局面。

2、各类物品的申购、领用基本做到账证、账实、账账相符;

对公司固定资产进行了统计、登记、入账、贴标签;建立完善了员工档案，劳动合同、身份证、学历证书、无犯罪证明等资料更加齐全;员工培训工作有效推进，自3月以来公司培训共10课时，课程内容涵盖了物业专业知识、礼仪礼貌、人际沟通等;详细记录大小会议20多次，下发公司各类文件\_份，及时传达了公司会议安排及各项决定。

二、工作中的不足和计划

(一)不足

1、培训力度不够，目前每月培训2课时，进展缓慢，不能有效跟上工作的步伐。

2、物品领用统计工作有待改进，领用数量、库存数量不能一目了然，核对账目、查询数据效率不理想。

3、招聘尺度把握不一，选人标准主观影响因素较大，导致一些心术不正、道德品质低下的人鱼目混珠。

(二)困难

1、采购物品不能及时到位，采购周期长，在一定程度上束缚了工作的有效的开展。

2、招聘难度相对较大，由于公司地处城乡结合部，交通不便，使许多求职者望而却步。

南昌外来人口较少，加之今年以来物价飞涨，工资不高的情况给办公室招聘工作带来了不小的难度。

三、努力方向

1、在培训上计划每月不少于3课时的学习，甚至是每周1课时。

现阶段以内训为主导，讲授者采取员工自我推荐为主、他人推荐为辅，使每位员工都有上台的机会。确实做好培训工作，让员工的综合素质、职业素养、岗位技能得到有效提高。

2、要继续加强学习仓库管理业务知识，摸索出一套行之有效的方法，做到库存数量、发出数量、金额等一目了然，既可保证工作的正常需求，又可控制费用开支。

3、在人员招聘上坚持公开竞争、公平考核、择优录取的原则。

总经理享有4分决定权，主任、用人部门、人事部门各享有2分决定权。通过多次面试，层层把关，力争不放过一个合格的求职者，不放进一个低劣的应聘者。

4、加强岗位知识学习，努力提高文字处理能力，草拟并下发文件、报告等文字功底有较大提高。

加强各兄弟部门的沟通，确保上情下达、下情上报。

上半年的工作是紧张忙碌的，办公室的工作琐碎、繁杂，责任重大。随着小区业主入住率的增加，公司的不断发展壮大，办公室的工作会更加繁重，要求也更高。为此我们会继续加强业务知识学习，改进工作中的不足，明确努力方向，更加勤奋的工作，为公司的发展尽心尽力!

**民警爱心产房工作总结22**

20xx年，做为一名派出所民警，我在派出所领导的正确带领下，以科学发展观为指导，认真学习xx届四中全会精神，积极探索勤务工作模式，大胆尝试社区民警专职化道路，并在工作中取得实效。20xx年，我在办案能力、工作积极性及群防群治工作成效等多个方面有了明显的提高。并受到辖区群众的拥戴。现将我在20xx年的工作做以下总结。

一、勇挑重担，努力开创工作新局面

我在工作中严格要求自己，我知道自己的一言一行处处体现了一名警察的党性原则和政策水平，我在工作中把辖区的治安稳定和服务群众、方便群众作为工作的出发点和落脚点，这是我做为一名公安民警政治责任感、工作责任感的具体表现。

今年，我管辖的社区为城郊结合部，治安状况复杂，基层基础工作有待于加强改善。我在接手社区工作后，首先进行的是社区走访工作，通过积极走访，了解社区治安工作和存在的问题，与群众进行沟通，我以实际行动来告诉群众，我是真心实意来听取他们对公安工作的看法和意见的，通过二个月的时间，我用真心换来了民心，随着时间的推移，社区里的群众越来越信任我了。今年\*\*月，\*\*社区在我的带动下治保会、联防队等组织，也纷纷健全壮大起来，20xx年，\*社区刑事案件得到有效遏制，人口管理效果突出，我所管辖区没有“\*功”等^v^组织人员，没有群众上访事件，是一个真正意义上的“四无小区”。我所做的工作得到了社区居民的一致好评。

二、贴近群众，构建稳定和谐平安社区

今年，随着社区工作的深入开展，我在社区积极开展民情调查，根据工作职责，努力去解决社区群众的实际困难。今年6月份，我接到辖区回收公司宿舍居民的求助电话，他们屋子里的水管冻裂，要求帮助。我在了解了事情原委后，立即骑车赶到现场，由于积水已满，我只有一桶一桶往外提，花了一个多小时的时间才将积水处理掉。社区居民一家都是下岗职工，且有疾病缠身，我在了解到了他们的情况后，和社区居委会的同志把米、面送到了他家，尽自己的力量来帮助他们。通过为社区群众解决问题，加大了和群众之间的交流，到今年下半年，我与社区群众的关系已经非常好了，在一定程度上帮助我提高了社区工作。

三、积极进行社区走访工作

我在社区进行走访工作时，每次都要做好“功课”，并要求自己首先要学会细心，尽可能多方面地了解受访居民的情况，明确走访内容、目的以及要达到的工作效果，这样不仅使走访工作更具针对性，而且能给走访群众留下深刻印象，起到事半功倍的效果。其次要耐心，基层基础工作离不开群众，对群众开展工作需要耐心，要坚持和群众打成一片，群众才能接受你，才会支持你的工作，最后，工作还得有诚心。社区民警管的事情琐碎，稍有不慎便会有所遗漏。在平时接待时一旦失约，群众就会误解我们民警架子大，说话不算数，缺乏诚信，事后去补救的话，也只能是则事倍功半了。为此我在工作中坚持每天多看工作笔记，对群众委托的事牢记在心，与群众约好的时间从不失约，遇有突发事情不能前往的，我都及时主动与群众提前联系解释。此外社区我认为社区工作还得保持公正心。在走访过程中要注意方式方法，谈话内容分场合，办公场所讲政策，热闹地方多宣传，隐秘场所做帮教。对于工作上问题的调查访问选择在办公场所进行访谈，对居民群众的帮教谈心尽量避免在公众场合进行，这样不会给群众带来负面影响。

四、工作中的不足之处与未来工作计划

(一)社区工作中的不足之处

今年，我在工作中虽然取得了一定的成绩，但结合实际情况来看，我对社区群众在工作上还是存在着模糊认识，把警务工作仅仅停留在的巡逻、防范上，在为群众处力问题上的力度还有不足的地方。同时我对社区有些工作情况了解不深，没有全面掌握社区各种人员的信息情况，这是我在今后工作中要重点解决的问题。

（二）未来工作计划

在未来的工作中，我要结合苦练基本功工作，加强学习，定立目标，总结方法，积累经验，不断提高自身的基础工作水平和群众工作能力，全面提高社区基础工作总体水平。

1、在与群众的接触中，要注意提高自己的语言表达能力和运用能力，注重锻炼自己的口才，特别是在宣传党和公安机关的方针政策、开展教育动员活动时，注意提高自己说话的政治和法律水平。

2、要多说心里话，多说实在话。要根据社区的特点和居民的心声，集中精力、开动脑筋做几件有影响的事情，将侵犯群众利益的不法人员及时予以处理，把社区邻里之间的各种矛盾纠纷依法调解好等，并注重提高自身的法律水平和业务能力，遇事或接报案件能够随机应变，有效控制、妥善处置。

3、平时在社区开展工作时，着装要严整，举止要端庄，行为要规范，言语要文明，既能与群众打成一片，又不失自己的身份，向群众展示一个威武雄壮、文明强干、一身正气，信得过、靠得住的人民警察良好姿态，在群众心中塑造起秉公执法、英勇善战的形象，使群众有情况愿意向民警反映、有问题乐意对民警倾诉，有矛盾愿意找民警化解。

**民警爱心产房工作总结23**

今年是担任XX社区民警第二年，主管XX村，XX小区，XX小区，XX村，XX村。一年来，在所领导正确领导下，在两委会的大力支持下，注重对上一年度述职述廉中群众意见、建议的落实与整改;充分利用驻区工作优势开展警务工作，为解决影响群众安全感的突出问题积极主动应对并采取可行的措施，收到了较好成效;坚持与群众打成一片，真正了解掌握社区居民需求情况，做到为群众排忧解难、服务群众、做好事、办实事并对辖区群众的意见和建议积极稳妥地给予回复、办理;乘市局“纪律作风教育整顿”的东风，对照条令找差距，严格要求自己，坚决遵守“三个凡是”铁规铁纪的规定，按照市局民意主导警务的工作思路，广泛深入地利用“八条听取民意渠道”，拉近与群众之间的距离，让群众有效地对警务工作实施监督。

现就一年来的履行职责与廉洁自律情况向各位报告，请各位评议：

一、全面梳理上一年度述职述廉中群众意见、建议，按照有则改之，无则加勉的信念修正自己，坚持以“立警为公，执法为民”为根本，真心为群众服务。一年来始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，努力做到在思想上尊重群众，感情上贴近群众，工作上依靠群众。一是提高思想认识，切实把述职述廉中群众提出的意见和建议所带来的压力转化为工作动力，把整改是否到位作为做好社区工作的切入点。二是把深入社区常与群众沟通作为做好社区工作的基础，通过了解民情，广泛听取意见，为做好社区工作夯实群众基础。三是在工作和生活上自觉接受群众监督，自觉定期向所领导、村里及公司领导汇报工作，听取建议，做到及时发现不足，纠正偏差;四是规范治安案件查处和民间纠纷调解程序，做到理性、规范、文明、依法办案。

三、坚持下大力气细化了解掌握社区居民需求，把为群众排忧解难作为社区工作的出发点，倾听辖区居民的意见和建议，明确工作就是服务群众，把解决群众的意见和建议作为工作的成败，为居民办好事、办实事。在工作中，始终以提高群众满意度为出发点和落脚点，在执法过程和对待群众诉求中，坚持情法并举，对待他们的合理诉求，积极为之努力解决，对于有些一时解决不了或是于法无据的尽可能做好思想工作，让他们满意。

四、借市局开展纪律作风教育整顿的工作契机，对照“三个凡是”铁规铁纪的要求，反醒检讨自己的言行，以克已奉公，廉洁自律为坐标，切实做到公正廉明。本人做到了没有吃、拿、卡、要，收受礼金等影响公正廉洁执法的情形。在对待群众以及日常工作中不存在冷、硬、横、推、拖的表现。严格按照分局的廉洁奉公的具体要求，把“五条禁令”、“三个凡是铁规铁纪”，和“十八项禁止”的规定，记于心，制于行。注意对反面典型事例的反思，做到警钟长鸣。处处从严要求自己，以身作则，坚持党性，无违法乱纪的行为。

五、积极贯彻宣传市局民意主导警务工作思路，始终保持市局“八条听取民意渠道”的畅通机制，贯彻落实科学发展观，深化邻里矛盾化解、社区管理创新、公正廉洁执法。以开门评警为抓手，把群众与民警的距离拉近，进一步做实群众工作，向群众学习做好社区工作的新思路、好方法，进一步掌控社情民意，从而掌握有益的社区动态信息，进一步加强社区工作的全面建设，推动辖区发展进步，更好地服务群众。贯彻落实科学发展观，深化邻里矛盾化解、社区管理创新、公正廉洁执法。

一年来通过努力，圆满地完成了社区工作，为社区的稳定、发展，做出了应有的贡献。在今后的工作中，我将继续努力工作，竭尽全力做好服务群工作，把社区打造成为平安和谐的社区。

**民警爱心产房工作总结24**

忙碌、充实的上半年时光匆匆而过，盘点收获，总结教训，该留下踏实的脚步;沉淀积累，触动启发，良好的开端在成功的结束之后。现将上半年的护理工作总结如下：

一、脚踏实地，从护理基础工作做起

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：

1.改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性;

2.改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，提高工作效率和备皮效果;

3.推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人提供很大方便;

4.建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

二、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

三、严格产房管理，完成布局改造

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

四、苦练技术，严把质量关

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，尤其中医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

五、开拓创新，不断学习，完成继续教育及带教工作

不断充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到天津及杭州进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月两次，开展中医护理技术项目，学习中医理论，完成国家级论文一篇，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

**民警爱心产房工作总结25**

XX年是不平凡的一年，护理部紧紧围绕质量、安全、服务的宗旨，继续引申医院管理年活动，进一步完善各项规章制度，改进服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理队伍，强化三基三严训练，狠抓业务管理，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找