# 转炉车间月度工作总结(汇总43篇)

来源：网友投稿 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-10-16

*转炉车间月度工作总结1在过去的一个月中，在分厂领导车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，做了以下工作。一.工作态度，思想工作。我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保...*

**转炉车间月度工作总结1**

在过去的一个月中，在分厂领导车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，做了以下工作。

一.工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固树立共产主义远大理想，坚定走中国特色社会主义道路的信念，自觉地为实现党在初级阶段的基本路线和基本纲领而努力奋斗。用马列主义、^v^思想、^v^理论、“三个代表”重要思想武装头脑，深入学习实践科学发展观，并不断加强业务学习，

二.1.设备检修管理工作。

(一)本月设备管理维修工作本着集团公司“降成本，增效益”为原则,积极响应分厂及设备科降成本号召根据设备科提供的一文隔热水套基础图纸结合现场实际情况测量绘制一文隔热水套cad电子图纸及相关零件图提供给设备科大修厂制作节省备件外购资金。利用检修空闲时间对损坏下线的备件进行分解修理,尽量降低备件费用,本月备件费用353000元,板框元，750m3叶轮一个153000元。材料费用99305元，节约20695元.同时利用本月最后一个星期时间寻找个班组设备维修管理及设备日常点检维护中的表面及潜在问题和不足，并提出解决整改意见，为满负荷生产做准备。

(三)更换叶轮

本月计划更换叶轮两个分别为一次除尘2#,4#风机。本月中旬4#风机轴瓦稀油站出现46#机械油粘度降低，出现油质轻微乳化并伴有杂质现象。4#气包声音异常故障。27日对4#风机计划更换叶轮清理管道，换稀油站46#机械油及汽包换管工作。27日下午17：40更换叶轮过后试车发现叶轮前推力瓦温度异常89℃，停车查找原因首先查找冷却水路发现冷却水路通畅没出现故障。其次判断推力瓦块装配过紧导致推力瓦温度异常，拆卸风机叶轮前瓦座更换推力瓦开机试车故障未排除。查找轴瓦润滑油路，拆卸前瓦座进油管发现节流孔堵塞。清透节流孔，装机故障排除。通过此故障反映自己对叶轮轴瓦润滑系统结构不了解，更换叶轮换油后没有先试油路是否通畅，出现故障后判断故障思路方向错误，导致处理故障时间长。8月3日计划清理2#除尘系统同时换叶轮。安装叶轮时吸取4#风机润滑系统故障的教训，在装叶轮时测试润滑系统。开机后新换叶轮振动正常润滑系统正常。

(四)找毛病，提高设备运转率。

熟话说设备3分用，7分养。设备使用不当养护不及时就会出现使用寿命降低，故障率上升。维修频率多影响生产。本月最后一个星期，利用车间早会前时间重点查汽化，风机班设备使用情况。发现风机班水封逆止阀操作没有按操作规程，水封逆止阀中夜班时间没有排污。水封阀内於泥多容易造成水封阀损坏，回收时阻力大。3#水封阀油水分离器没油位，2#偶合器没油位，汽化二文喉口液压站油位低的情况。规定二文喉口液压站，偶合器，二次除尘轴瓦油位，并用油漆在设备上划定最低油位线。督促各班组设备点检维护。

(五)下月工作方向。

下月重点发现整改自身在设备管理维修中的问题，查找汽化风机系统问题，将已经发现的问题反馈车间及有关领导，多请教车间及有关领导。准备铺设风机外墙氮气管道，将风机正压管道排污口接通氮气反吹及水封池加氮气放池底淤塞的办法，提高正压排水效果，防止正压排水不畅，催促汽化急缺仪表备件。

在以后的工作中要弥补不足，吸取教训。发奋工作把工作做的更好。

**转炉车间月度工作总结2**

一年的时间很快过去了，在一年里，我在院领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德，焊工个人工作总结。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

我是六月份来到学院工作，担任学院行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了学院的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：(1)协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便(2)做好了各类信件的收发工作，20xx年底协助好办公室主任顺利地完成了20xx年报刊杂志的收订工作。为了不耽误学院、大家的工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。(3)协助好办公室主任做好学院的财务工作。财务工作是学院的一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院20xx年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作，个人总结，焊工个人工作总结。学院的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。(4)做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行学院公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。(6)认真、按时、高效率地做好学院领导及办公室主任交办的其它工作。

为了学院工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为学院及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为学院的发展做出更大更多的贡献。

**转炉车间月度工作总结3**

这将近一个月的时间，让我学到了很多，刚来公司的时候，看什么都觉得很头疼，基本看不懂，不知从何看起，也不知哪是重点，万事开头难。困扰我的问题也是很低级的，问过同事电气图的原理，还有一些电气符号的问题等等，私下也跟同事沟通过，他也给了我一些建议，然后我就先结合规范仔细的看说明书，看图纸，渐渐地感觉有点入门儿了。说明书上的数据好多都是别的专业给提的资料，看了看输气管道设计规范才大致了解了各个专业之间的联系。

后来我总是问他们一些细节问题，却忽略了一个最重要的问题，直到我问同事什么是预装式变电站，建在哪儿，各个站场的关系，高低压柜放在哪儿等等，才知道我还没弄明白工程的概况，这应该是设计最避讳的，变电站如何建的根据工程的情况，慢慢心里有底儿了。

之后看规范就不那么费劲了，后来您建议我看供配电手册，刚开始觉得那手册太厚了，不知怎么看，之后我选择性的看，比如我看规范时没弄明白的问题，在看看手册的相关部分发现看懂了，尤其是电缆芯数的选择部分，是我看手册弄懂的第一个问题。

做工程首先应明白工程的概况，然后估算负荷，获取电源，变配电，防雷及接地。之前我不明白的问题其实明白了以后感觉都不是问题，只是自己有点无知而已。我的问题现在还比较浅，通过查规范、手册反复看，加上同事的指教，大多都能解决，以后会越来越深的。

学到的知识简单列了几条：

1.后备电源和应急电源的区别;

2.系统主接线方式及配电方式;

3.低压系统接地方式;

4.负荷的计算(需要系数法);

5.变压器容量及后备电源容量的选择;

6.互感器的变比、精度，S、p的意思;

7.熔断器熔体电流和熔断器电流和区别和选择;

8.电缆芯数的选择，常用电缆型号、电压等级;

9.断路器、负荷开关、隔离开关的区别……

**转炉车间月度工作总结4**

XX年我仍然在项目上负责电气方面的工作。上半年重要是结构施工，电气方面配合土建做管路预埋以及接地防雷工作，电气项目标施工队伍是秦皇岛本地的建筑公司，施工质量与北京施工队伍的质量相差不是一星半点的，当地质检部门的要求也过于低，所以上半年我的另一个身份是专业质检员，对他们严格要求的同时也给自己供给一个学习的机会，要想说服别人当然要有充分的理由，专业方面就应当有扎实的专业知识。

这个项目标情况有此特殊，紧临海边，地下是坚硬的岩石，由此遇到两个情况：

一、海边的腐蚀特别重，原设计中全部用的是镀锌钢管和焊接钢管，一般情况下这两种管算是最耐用的，但在海边却不实用，不管是镀锌管还是焊接钢管祼露在空气中不出半个月上面便是薄薄的一层锈蚀层，轻轻一碰便剥落了。刷过的防锈漆早已没了作用。工程审图时监理向我提这一点，一开端半信半疑。在设计赞同的情况下只把强电地上部分改为pvc管，混凝土中的管路还用的镀锌钢管，暑期停工一个半月后，争先创优活动个人总结现场预留的结构柱、钢管表面全是厚厚的一层锈，我吃惊之余暗自窃喜：真个是不听老人言吃亏在眼前，经验之谈真管用啊!

二、由于基础下面全是岩石，防雷功效不好，原设计的防雷接地作法达不到规范要求的数值，在与其他建筑物基础没有连通的情况下只能补打接地极或是加降阻剂。小学体育教学工作总结

下半年我的工作重要是负责客房电气管路敷设及供配电方案，电气管路敷设应当很简单，但因为方案不肯定图纸不完善，我的角色不停变换，活干得有些心有余而力不足。不过还好算是对自己的一个考验吧，多一些机会多一些成长。

**转炉车间月度工作总结5**

\_\_年\_月\_日在于红向总经理安排下李永闯副总的带领下，我厂组织人员到骏化集团学习6管理。回厂后成立专门的6推进小组，来开展此项工作，并决定在化二车间和造气进行试点。我车间被公司做为试点，从干部到职工心情都很激动，决心要把这项任务完成。经过6个月的时间，已初见成效。现将具体工作总结如下：

一、整理、整顿

1、明确区分物品要与不要的标准，清除了车间，内部及设备仓库中的废品废料，并对工具柜，仓库中的备品备件零部件进行归类整理，基本做到了分类摆放，标识清楚，取用方便的效果。

2、制作了工具架，检修车，备件架，配备了展示柜，更衣柜等硬件设施。

3、对各操作室的格局重新划分，使空间利用更合理，更美观。

4、对记录本，报表，对讲机，每周三题仿宋字帖等物品进行定置摆放，并做了标识。

5、对车间现场进行合理布局，规划出消防通道，人行通道，物品存放区，并划出区域界线，做出了明确得标识。

二、清扫、清洁

集中清扫和自觉清扫、并加以制度保障。

1、集中清扫，对各岗位操作室内外，设备死角进行了一次彻底清理。如压缩机循环水池南北两侧地面杂物清理，土地面上铺垫了炉渣。配电室东侧地面杂草清除，废料归类。环境得到大的改善。

2、自觉清洁：划分责任划分区，督促每一位员工做到“工作间隙勤清扫下班之前大清扫”，保持整洁，明亮、舒畅的工作环境。要求带班主任，各岗位班长每班下班对现场进行检查，保证交班符合标准。

3、制度保障：为了使车间环境保持常态，我们划分了详细的卫生责任区域。从环境卫生到设备保养全部责任到人，谁的责任区出了问题谁负责。对车间点名室的环境卫生实行了轮流值班的制度，保证卫生的清洁。

三、素养、安全

1、为了确保车间的环境卫生，厂部印发了“6现场管理员工推进手册”，车间组织职工学习，要求严格按标准执行，使职工有了目标及努力方向。大大提升了车间员工的精神风貌。

2、为了员工的行为规范，我们教育职工按照厂部要求排队，举牌上、下班，三人成排，两人成行，靠右走，为外来人员展现宝马员工的风采，以形成制度。

3、组织学习“化工企业颜色管理实施细则”使员工掌握更多的知识，提升素养。

4、对消防器材进行了全面的检查，清洁，保证消防管道的畅通，组织职工学习“宝马化肥厂安全生产知识复习题”增长了安全知识、掌握了处理事故的方法。定时进行“事故应急预案”的演练，取得了良好的效果。

5、车间范围内各类安全标示牌进行了补充完善，灭火器材柜，防毒器材柜，按要求配置定置摆放。做到预防为先。

四、其它：

1、为了宣传6工作，车间组织员工学习培训，利用班前班后会，积极宣讲6的知识，使员工思想上认识6管理工作的内涵及意义。

2、为营造6管理工作的氛围，车间制做了6管理看板，挂图等。使得车间处处洋溢着6的氛围，使员工在意识上融入到6管理工作中来。

经过近7个月的推进、在6管理上以取得初步成效。目前车间环境整洁，备件摆放整齐，操作室内物品标识清楚取用方便，美观大方，提高工作的效率。车间的环境更是焕然一新，崭新的标识牌，宣传牌，洋溢着浓浓的文化氛围。

**转炉车间月度工作总结6**

截止xx年14日为止，我们本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了作业区的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将这个月以来的工作情况总结汇报如下：

一、强抓安全生产、确保 “安全生产、保和谐稳定”。

为了保障人身、设备的安全,真正实现“抓安全、促生产、强管理”的原则。首先我们在人员调整职工思想不稳定的情况下，强化管理、思想工作跟进，做到员工思想动态掌握，把工作“做细、做透”。其次组织召开各级安全例会，传达各级会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。再次开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，为职工工作业创造一个相对安全的工作环境。

二、加强现场管理工作，确保圆满完成生产任务。

为了圆满完成生产任务，使轧线顺利实现“高质量、达产、达效”的目标。首先我们在磨辊班组人员不饱满的情况下，把长白班人员分配到各班，并对其进行岗位操作及危险预知培训，在较短的时间内进入岗位作业，保证了轧辊上线速度;其次我们对现场进行整理分类，把能修理后装配的轴承箱，进行清洗、修理装配，增加了轧辊的使用率;特别是装车，为了不在我们这一环节卡壳，作业区领导轮流到现场组织吊装，保证了材的卸装及车皮保质的出厂;最后是现场文明卫生的清理，为了现场的安全和环境的舒适，作业区对各班的卫生区域及时检查和整改。并制定了《文明卫生交接制度》，要求各班搞好卫生交接。

三、存在的不足。

1、在生产期间上线的轧辊卡环脱落，主要的原因是卡环连接栓老化导致，是我们工作的不细造成。为了不让类事发生我们将建立辊系零件的使用周期档案，对各种辊系零件进行排查及时更换。

**转炉车间月度工作总结7**

1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。

2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。

3、自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头胆子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索和追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个班组的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。

厂领导的带领下，在“安全第一”，“预防为主”的思想指导下。使班组的工作顺利完成月度、季度的生产指标。

1、对班组员工进行生产责任制的教育和宣传各项安全生产管理制度，并在工作中存在的安全隐患及时整改、把工作安全风险降到最低，有效的防止防范事故发生。对进入工作中的工作人员进行教育，教育员工做好“一班三检”工作，把“一班三检”落实到工作中，使员工的安全思想意识提高，预防在工作中发生事故，经常与班组人员进行沟通，使班组人员在工作中注意易发生事故的要点，降低安全事故发生的风险系数。

2、深入对设备的检查工作，对设备进行检查，对检查出来有隐患的设备及时报修、整改。做到不带隐患出车的原则，却保生产安全进行。在运矿道路的护坡上载上警示牌、警示桩，对路况不平的地方进行修整，对有危险的高架头进行排险后再进行做业，确保设备、人员的安全。

3、7到8月份高温天气作时，防止有人中暑，班组领到分厂发下的防暑降温药品，并下发给每未员工，同时在中午一点半在作业现场有防暑降温饮品！如绿豆糖水、凉茶等给员工饮用防止有中暑事件出现。

4、进入秋季对员工进行宣传教育防火安全意识，重点检查灭火器是否正常，对灭火器有异常情况的进行更换，却保防火工作做到万无一失。

5、一年下来的工作虽然比较顺利，工作也取得一定的成绩，但也存在不足之处，对安全的宣传教育还要不断提高，对现场作业的工作布置要更加谨慎、到位，确保做到“安全生产”、“安全第一”的理念。

6、在新的一年即将来临之制，我们班组将在分厂领导的带领下，克服以往工作的不足，更加努力工作，确保安全生产，为清新cc水泥公司矿山分厂作出贡献。

**转炉车间月度工作总结8**

一、落实环境卫生绩效考核，打造优质生产环境

在会议中，为确保环境卫生标准化管理落到实处，打造车间优质生产环境，全面提升公司环境卫生秩序管理水\*，结合我公司实际，经过研究制定《环境卫生秩序标准化管理绩效考核办法(试行)》。绩效考核的施行，将成为我公司环境卫生管理的一个重要里程碑，也将对打造优质生产环境起到积极有效的作用。按照卫生绩效考核原则，由各部门车间管理人员具体负责，根据明确的责任区域，按照“定人员、定岗位、定时段、定内容、定标准、定奖惩”的要求，杜绝车间脏、乱、差、无序的现象，确定具体责任人，保证车间地板干净整洁，物料摆放整齐，广泛调动全员的工作积极性和责任心，确保环境卫生绩效考核原则得到贯彻执行。

二、加大考核力度，积极推进公司环境卫生建设

在会议中，为确保检查考核取得实效，绩效考核按照属地管理和分级管理的原则，由公司对各车间环境卫生秩序管理情况实施分级考核，通过日常检查考核、专项例行检查、社会监督评价相结合的综合绩效考评机制，每天对各车间环境卫生管理情况进行日常巡查，将车间地板是否整洁、物料摆放是否有序作为检查重点，不留卫生死角，做好记录。充分利用检查这一有效措施，进行定期监督，做到卫生工作经常化。将发现问题反馈有关部门，督促及时整改;每周进行一次整改情况汇总;每月对各车间环境卫生管理情况进行排名，并将情况通报各车间，同时报公司;每季度进行一次评比，将成绩适时向全体职员公布，接受社会监督;每年进行年终总评，与各车间年终目标考核挂钩。对管理责任不落实、问题突出的单位和责任人，将严格按照有关规定问责。

三、落实消防安全绩效考核制度，确保公司实现持续消防安全

在会议中，建立消防安全绩效考核制度,有利于贯彻执行《安全生产法》等法律、法规和规章制度,有利于提高全体员工的消防安全意识，有利于公司所属单位的消防工作由被动变为主动，并自觉完善消防安全管理体系。按照消防安全绩效考核原则，加强公司各车间消防安全自主管理意识,以“安全自查、隐患自除、责任自负、奖励优秀”的原则,定期分析、排摸和检查本单位的消防安全工作中存在的.问题和隐患,落实有效的安全防范措施。建立员工上岗前进行安全告知制度，告诫新上岗员工遵章守纪，认真做好消防安全工作。并要“在管理上抓环节、在措施上抓落实、在机制上抓长效”，重点抓好事故前的安全预防工作。

公司应对各车间以及消防重点部位,按消防安全管理规定,制定消防安全应急预案,建立消防安全应急预案体系。并按消防安全应急预案要求,配备必须的消防设施,设置明显的安全警示标志,在各车间出口通道处,按规定设置明显的紧急疏散安全标志,保持安全出口和消防通道畅通,禁止封闭和堵塞安全出口通道,如遇有紧急情况时,应确保员工安全疏散和撤离。公司全体职员要加强安全消防意识，按消防安全应急预案要求,加强消防演练和演习，并按消防安全应急预案的要求,做好消防安全工作,防止火灾事故发生。

公司根据实际情况,按消防安全法规要求,建立“安全生产预警机制”和“事故应急处理预案”。对事故及事故隐患,按“四不放过”原则：事故原因未查清不放过;防范措施未落实不放过;干部群众未受到教育不放过;事故责任者未受到处罚不放过;举一反三,认真吸取教训,做到“警钟长鸣,常抓不懈”。对发生事故的单位和个人要严肃处理,对存在失职行为或对事故发生负有领导责任的,要按事故行政责任追究规定,追究其责任，对在落实消防安全工作中表现突出的同志，要对其进行表扬、奖励。

与会同志一致认为，这次会议是一次重要会议，开得很及时，很有必要。会后的当天晚上公司领导加班加点把环境卫生、消防安全绩效考核制度出台，3月12开始实施，经过这几天各部门管理及全体员工共同的努力下，公司呈现出一番新景象：车间地板干净整洁，物料摆放整齐有序，消防通道畅通无阻,这都是大家共同努力的结晶，希望大家再接再厉，做到在好环境中造就好心情,在好心情中造就好产品，切实为公司的发展护好航。

**转炉车间月度工作总结9**

转眼进入工厂从事电焊工工作已经有两个月了，从刚开始进到工厂时被工厂翻天覆地的变化所震惊到此刻在师父的指导下进行简单的操作。回想这一路走来，可谓感触颇深，受益良多。

对于所从事的电焊工工种，我是完全的新人。从未接触过机械加工制造的我。虽然做了充足的心理准备，但应对陌生的行业和工作环境，还是有力不从心之感。但这种感受在师父和同事的帮忙指导下很快便烟消云散。

分配到班组后的第一课是“安全生产知识”。师父要求我们对不了解的设备不乱触摸、操作，并时刻注意车间内地面上的电线，悬空的吊具吊绳等等。杜绝一切安全隐患。

为了让我们尽快熟悉工作，师父给我们布置了阅读学习《金属工艺学》、《机械基础》、《机械识图》、《数控直条切割机说明》等书籍，以便对实际工作有简单的理论认知，并结合理论认识了各种型号的基础原材料。如，h型钢，槽钢，带钢，锰钢等。

进入实际生产后，每当生产图纸下发时，师父便要求我们一齐读图，从车辆配件图到大型低平板挂车的幅板图。尤其在挂车大架的幅板图的识图方面，由于技术部下发的图纸是整个大架的半成品图纸，其中加入了翼板和加强副板等需要与挂车大架焊接后的尺寸。所以实际的板材切割过程中，要对图纸作必要的还原，以得到真实、可靠、准确地数据。这就要求我们对给定数据做准确的计算。为了保证这一点，师父有时为了确认一个幅板的规格、尺寸会多次往返技术部和生产现场，应要求我们同他一齐进行多遍的计算。师傅说：“只有用准确的数据才能生产出合乎标准的产品，我们作为整个分厂生产的第一道工序，更应将产品的误差降到最低。这是对工作的负责，更是对产品的负责。”师父这种严谨的工作态度在无时不刻地影响着我们。

虽然我们进行了初步的理论学习，并由师父的悉心指导，但真正进入实际生产操作时，我还是感到了辛苦和困难。

首先，由于数控直条切割机的安装位置与机床初始设置不同，说明书中的\_、y轴和实际的\_、y轴相反，让我很长时间调整但是来。

其次，我了解到只是编程、操作是远远不够的。比如在七个大型板材时，为了保障其他工段的材料供应，提高生产效率是必不可少的。师父会在切割时多加一道刀，在保证内应力不变的状况下，使钢板同步受热，同步膨胀，同步切割，同步变形，将原先生产两块板材的四道刀变成三道刀，到达节约板材，节约气体，节约时间，提高效率的目的。

师父说：“不要轻看这些配件的生产，以为这是简单的重复劳作。要明白，每次的切割都要经过严密的计算，以到达化的结果。”师父的座右铭是“学无止境”。他把这句话送给了我们。他说：“这样能够时刻提醒自己在工作、生活中不断学习，不断进步。”

随着学习的深入，我将以更加踏实的心态，刻苦学习基础知识，争取早日取得国家职业资格电焊工证书，立足本职工作，以期取得更大的发展。

**转炉车间月度工作总结10**

逝者如斯，岁月如歌，美好的一年白驹过隙般从我们身边溜走，沐浴在新年灿烂的阳光里，我不禁想起过往的一年……

过去的这一年有太多的故事，太多的感慨，最重要的是有了很多很多的收获，而这一切，是在我踏进涟漪雅致SPA会所的那天开始的……

>首先是生活基本技能方面。

说到这个话题，我真是有些惭愧，因为自己是24岁的人了，竟然不会做饭。我会很清晰的记得那个秋日的下午，同事们忙不开，我自告奋勇的上去做饭，结果上去之后直接蒙了，想做蛋炒饭，结果不知道是先炒米饭还是先炒鸡蛋，最后聪明的把鸡蛋磕开倒在米饭里，还加了水……看着圆圆的黄瓜，真不知道怎么它们是怎么变成丝的，于是切成了园片片，还不是薄片片，是很厚的块块，然后一顿饭做下来用了一个多小时的时间，以米饭在锅里散发着呛人的糊味而告终，凉菜的盐放的还少了，貌似只放了一点点盐，其他什么都没有，也不知道应该加什么佐料……那天的晚饭大家都很失望，我被剥夺了做饭的权利，后来的后来，在众美女的细心\*下，我会蒸米饭啦，慢慢的会炒了些菜，虽然都是一些很简单的家常菜，可是每次我看到大家吃着我做的饭，然后她们有时会夸我做的好吃，真的好开心哦……

>其次是在工作技能方面。

因为我之前对美容行业是一无所知的，委婉的说是一张白纸，其实说白了就是一白痴。来的时候是从前台开始的，对新环境的不熟悉和对未来的不确定感，再加上自己的适应能力确实是差些，领会东西总是那么的慢，在同事们看起来很简单的事情，而到了我这里却要费上很多心思才能理解，整个过程颇费周折，工作上也有很多的失误……这个时候，辛好有大家热心的帮助和不厌其烦的教导，逐渐的对前台工作有了初步的认识，工作起来也顺手了许多，虽然现在还是会有一些低级的错误出现，可相比之前的茫茫然一头雾水好了许多了，我会更加努力的。现在在学习美容和美体的基础手法，和美女同事们相比，我的起步已经晚了好多，如果我再不努力，会比她们落后好多。除了专业知识需要了解记住外，手法的熟练度和渗透力也应该加强，这个过程也许有些辛苦，除了大家的指导外，更需要自己主动的抓住一切可以利用的资源去学习，因为学习是自己的事，同事们肯教我只是出于人道主义，，所以我要很主动的去学习。争取在年前可以很熟练的掌握这些基本手法，在同事们身上过关……

>第三也是最重要的方面，是在人际关系处理上，我增长了不少的知识。

和同事相处方面，之前的话，貌似运气一直不错，一直被照顾，被宠着，所以不太会照顾别人，也不太会照顾别人的感受。可是在这里就不一样了，虽然她们在很多方面超出我很多，我要向她们虚心的请教和学习，可是我毕竟比她们年龄大，所以应该以大姐姐的身份去关心照顾她们。接待客户方面，刚来的时候，看到一群美容师围着一位顾客赞美半天，各种溢美之词，很不理解，可是现在明白了，她可是我们的财神爷呀，我们的工资可都是她们贡献来的，有了工资我们才能买好吃的，买漂亮的衣服，才能孝敬父母，最俗气最赤裸裸的解释是这样的，其实她们人都是非常不错的，也很乐意和我们聊天，再说，能经常来美容院的女人都是不一般的女人，在自己的领域里可以说是做的相当不错的，通过聊天，从她们身上我也能学到很多的东西，也能避免以后自己走弯路。和领导相处方面，之前我和领导的距离都是比较远的，基本上是见了领导打个招呼，或者领导问话才说话，其实领导也是孤独的，领导要顾全大局，分析问题的角度和解决问题的方法肯定和我们不一样，有时候我们当时不理解，可是事情过后，事实总会证明领导是对的，在领导身上也能学到很多的东西，其实学习不是目的，把学到的东西用出来并创造出价值来，这才是我们学习的根本目的。

在过去的这一年里，还有好多温暖和感动的事情，一言难尽，总之这一年过的特别的充实，可以说是我全新的起点，在20××年，我会在领导的关怀和指导下，更加虚心的向美女们和学习和请教，希望自己会有更大的进步，同时也坚信在我们大家的共同努力下，涟漪雅致的生意越来越好，携手共创辉煌！

**转炉车间月度工作总结11**

本人于20xx年X月毕业于XXX，毕业后进入XX工作，后于20xx年12月进入XXX工作至今，主要负责XXX，现将专业工作进行总结。

政治思想方面，本人对自己严格要求，积极参加各项政治活动，自觉学习政治理论，努力提高自身的政治理论修养，思想上行动上同^v^保持一致。在工作思想上，坚持做好本职工作，具有较强的大局意识和组织观念，勤于思考，吃苦耐劳，积极主动，在工作中摆正自己的位置，有良好敬业精神和奉献精神，作风踏实，不推诿，讲求效率。工作中勤于思考，把专业知识与实际工作相结合。

业务工作方面，参加工作以来努力学习相关专业的理论知识和专业技能，重视不断提高自己的业务水平和应用能力。本人XXX年毕业并同年开始在XXX有限公司工作，对于工厂用电就行检查和维护，并且也对相关电气设备的数据进行采集，传输和处理，积累了一定的专业能力与工作经验，掌握了相关的专业知识。现于XXX起于XXX就职，主要负责医院电气的日常维护和管理，用电安全以及参与相关电气项目和建设成立。在日常的工作中，我牢记安全用电无小事，重视用电管理，严格遵守国家标准规范，理论联系实际，活学活用，在工作中不断总结经验，吸取教训，创新工作方式方法。并根据实际的工作需要，我通过业余时间以不同形式学习，提高专业工作水平。在继续学习方面，本人为了更好地适应实际工作，积极得参加相关技术培训，并取得了岗位工作所需的资格证书。通过一年多来的工作，本人的专业技术和驾驭工作的能力得到了较大幅度的提高，为更好地完成各项工作任务奠定了坚实的基础。

在今后的工作中，一定更加努力学习，运用所学知识，不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实，任劳任怨，勤奋工作，成为一名优秀的电气管理专业技术人员，更好地服务于岗位工作，为单位的发展尽自己最大努力。

**转炉车间月度工作总结12**

时间流逝，试用期即将过去。回顾试用期走过的历程，在动力部的正确领导下、电气专业安全、优质、高效的完成了检修维护工作。主要完成工作：各片区电机二级保养及日常检修维护。各项检修工作都能做到合理安排，有条不紊的开展，没有发生人身伤害和设备损坏事故，实现了安全生产零事故的目标。现将试用期具体工作总结如下：

>一、电气安全生产任务完成情况

1、未发生一起有人员责任的安全事故、未发生一起误操作事故、未发生一起电气火灾事故、未发生电气设备重大事故。

2、办理的`停送电票全部无误的执行，合格率为100%。

>二、车间管理工作

1、强抓现场管理工作

现场电气设备的状况对安全生产有着重要的影响，同时也为了激发员工爱岗敬业精神，在公司生产部的要求下，我们车间严格执行公司现场管理工作标准，并制定了《电气车间维护维修制度》、《电气车间巡检制度》、《电气班组责任区域实施办法》三项制度，并严格按制度要求采取检查，监督抽查执行情况，奖罚分明。经过半年的努力，现场电气设备清洁、运行情况良好，并且在巡回检查中发现了许多重大的设备隐患，得到了及时的处理，避免了更大的损失。

2、注重培养员工工作态度

车间对人员的要求除有较高的业务素质外，还必须具备良好的心态，避免相互排挤造成对工作影响。要求工人不但要爱岗敬业，并且要象爱惜自己的家具一样爱惜现场的设备，爱惜车间的工器具。要求班长、在班组会上向员工灌输工作态度决定一切的思想。通过长时间的潜移默化和一件件事例使员工明白工作态度比工作能力更重要，工作能力虽强但不负责任、不和其他员工搞好配合，是干不好工作的。通过车间从上到下的思想教育，每位员工基本都能各司其职、团结协作、爱岗敬业，极大的保证了电气设备安全稳定的运行。

3、建立健全各类台帐

为了提高设备技术管理，车间建立了一系列技术管理、设备、安全基础台帐，比如《电动机设备台帐》、《设备缺陷管理台帐》、《设备润滑管理台帐》、《巡检记录台帐》、《工器具管理台帐》、《安全会议记录管理台帐》等，这些基础台帐的建立为车间技术管理奠定了基础。

>三、加强安全运行、检修工作管理

1、习惯性违章是电力安全的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一项长期的、烦琐的工作。我一直把反习惯性违章作为安全管理的重点工作，大力倡导“零违章，零缺陷，确保零事故，防止非停”的安全生产管理理念。全面加强安全学习，提高安全意识，通过多方努力，电气工作有了新的转变，逐步走向了标准化，制度化。

2、运行管理，学习中提高：通过不断灌输标准化管理理念和思想，进一步要求电气人员上标准岗，干标准活，物品摆放定点，设备管理包机化，促使电气人员养成良好的行为习惯和工作习惯。

对检修人员提出严格要求：必须坚持“应修必修，修必修好”的原则：设备维护，检修，及时督促工作人员对电气设备进行全面检查、维护、检修、更换、试验，并认真做好相关记录。加强日常维护，设备巡检工作力度。及时发现设备隐患和缺陷，并及时消缺。规定每月各班长对所辖区域主机设备配电室进行全面的检查，并做好相关记录。根据季节变化全面做好防风、防雨、防冻、防鼠、鸟工作。

以上就是我试用期的工作总结。

**转炉车间月度工作总结13**

^v^不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开^v^，回首xxxx，确实是不平凡的一年，xxxx是我人生经历的一个重大转折点。感叹时间的飞逝，自己的脚步显得如此匆忙。细细品味，发觉自己在不轻易间成熟了许多，对待工作的态度和为人处世的方式也有不少改变，也许这就是成长。由衷感谢公司领导对我的信任和栽培，给我一个广阔的平台，让我在工作中不断学习，不断进步，全面提升自身的素质和才能。让我实现自己的梦想，翻开了我人生崭新的一页，在此我向尊敬的领导和亲爱的同事们表示衷心的感谢。

xxxx年,电气全体工作人员在公司领导正确的领导下，公司各职能部室的支持帮助下，电气工作取得了历史性突破 现将我一年来的工作情况汇报如下：

一、xxxx年电气安全生产任务完成情况：

1、未发生一起轻伤及以上人身事故;未发生一起有人员责任的设备事故;未发生一起误操作事故;未发生一起电气火灾事故;博源MMM110kV变电站全年，未发生一起停电事故。供电可靠性100%;因外界原因，导致NNN35kV变电站全站或部分设备停电5次。

2、全年办理的变电第一种工作票163份、第二种工作票382份、倒闸操作票355份，合格率达100%;

二、自我及工作管理：

1、加强自我管理： 深入现场、扎实工作，“桃李不言，下自成蹊”，“其身正，不令而行，其身不正，虽令弗从”，“喊破嗓子，不如做出样子”。做为电仪室负责人：我带头讲团结、讲奉献、讲民主、讲科学、讲负责。以“五讲”为鉴戒，时刻检查自己的思想，规范自己的言行。时常提调其他工作人员以“五讲”为鉴戒。逐渐树立比思想讲风格，比协作讲团结，比贡献讲成绩，比工作讲奉献的良好风尚。

努力转变自我工作作风，做下属的贴心人。经常主动与下属谈心，深入现场进行讲解，了解设备运行情况，发现问题、解决问题。在生活上视下属为亲人;下属婚丧嫁娶，必访必问;下属生病住院，及时前往探望。树立良好的形象，激发工作人员“甘于清苦、乐于奉献”的工作热情和积极性。

2、合理调配现有人员，以达最佳配置。

电气专业共有：49人，xxxx年有1人辞职，2人请产假。

用人之长，天下无不用之人，用人之短，天下无可用之人。通过建立自上而下的各级电气工作人员岗位制和工作标准,根据个人技能水平、爱好及性格，及时对人员岗位或在班组之间进行调整。使大家做到在其位谋其政、不在其位帮其谋，让大家齐心协力，各尽所能。完善工作程序,理顺各种关系,提高办事效率,减少相互扯皮。

3、思想管理工作

电气、仪表部分工作人员思想比较消极，信心不够坚定，执行力较差。感觉自身前途无望，从而产生消极懈怡思想，感觉没有前途与发展，因此对工作的企业及自己的选择失去信心。为此我通过谈话、培养、引导、激励等方式方法，帮助其正确认识形势，转变思想观念。

把消极的思想改变成积极的思想。进一步将其思想、行为引导到与团队共同命运的思想上。

三、xxxx年主要工作回顾：

1、加强安全运行、检修工作管理

1)习惯性违章是电力安全的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一项长期的、烦琐的工作。在本年度各项工作中，我始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，大力倡导“零违章，零缺陷，确保零事故，防止非停”的安全生产管理理念。全面加强安全知识学习，提高安全意识，聘请电力系统有关专家，围绕“安全”这一主题对电气全体工作人员进行人员安全、设备安全、事故处理等知识讲座;加强对两票三制、《电力安全工作规程》等规章制度的学习。通过多方努力，电气工作都有了新的转变，逐步走向了标准化、制度化。

2)、运行管理，学习中提高：通过不断灌输标准化管理理念和思想，进一步要求电气工作人员上标准岗，干标准活，物品摆放定置化，设备管理包机化，促使电气工作人员养成良好的行为习惯和工作习惯。

对检修工作人员提出严格要求：必须坚持“应修必须、修必修好”的原则;设备维护、检修，重点抓，抓重点，及时检查、督促工作人员对电器设备进行全面检查、维护、检修、更换、试验，并认真做好相关记录。加强日常维护、设备巡检工作力度，及时发现设备隐患和缺陷，并及时消缺。规定每月由各运行主操、检修组长参加，对所辖的33个供配电室、235台高压柜、278台低压配电柜、23个变压器室、800多台电动机进行全面的安全检查。并结合设备实际情况和各季节气候变化全面做好防风、防雷雨、防火、防冻和防鼠、鸟工作。

3)、 加强了电仪室班组建设管理。结合人员岗位的变动，从劳动纪律及各项运行记录、巡视检查、日常工作着手，针对工作过程中存在的管理不完善等方面，组织工作骨干进行了分析和改进，对存在的记录不规范、违反劳动纪律等问题进行了严格考核。

4)积极主动配合完成了xxxx年设备、工艺等部室的计划检修和非计划检修工作。 5)搞好外部环境,处好与上级主管部门的关系,是确保我们公司电力系统稳定运行的前提和条件,在公司领导的正确领导和支持下，与供电部门的友好关系进一步加强。同时与220kV苏贝变电站的关系也进一步加深。

2、大型设备维护、新增及技改工作

1)、提出MMM110kV出线间隔新增技改方案，该工程完工设备投运后(该工程已开工，计划xxxx年停电期间投入运行)，MMM110kV变电站110kV系统运行的可靠性将增加一倍。

2)、对NNN已存在安全隐患的主变压器，组织进行返厂吊芯检修、更换变压器油和做大修后投运试验工作。

3)、对NNN35kV变电站的全站高压设备进行预防性试验。

4)、对NNN18万吨35kV变电站直流系统存在隐患的充电柜、蓄电池进行更新。

5)、NNN18万吨35kV变电站6kV系统在设计时存在着很大缺陷，xxxx年停电检修期间对6kV系统共11台高压柜电压互感器二次侧增设熔断器，消除了运行中存在的安全隐患。 6)、因设计缺陷，NNN18万吨35kV变电站6kV、3kV共28台高压柜均无接地开关位置观察孔，大修期间全部进行了技改，增设了接地开关的观察孔，防止带地刀合闸的恶性误操作事件发生。

7)、对NNN后台监控系统进行全面升级、维护。

8)、组织对NNN新消防站新增500KW柴油发电机组进行安装、调试、投运工作。

三、工作中存在的问题与不足

1、我虽然年轻充满干劲，但是缺乏经验，在工作中容易走“弯路”，处理一些新问题上存在着一定的欠缺。自我执行力不够，专业水平和管理水平需进一步提高，对工作人员的关心和帮助不够多，对设备运行情况了解需加强深化。。

2、电仪室班组建设还不够成熟，年轻工作人员较多，认识不足，观念肤浅，部分工作人员综合业务水平太差，安全意识和严格遵守规章制度的意识尚有欠缺，没有上进心，执行力差，事故应变能力受限于自身技术水平，需要在今后工作中努力提高。

3、安全、运行、检修规程随着设备的增加、更新及技改，没能及时修订，需进一步完善，且对工作人员的培训学习和具体执行环节的监管仍存薄弱环节。

4、设备基础管理工作虽做了大量工作，但仍不能最好的服务于生产，甚至有脱节现象，今后要花大力气进行整改落实。尤其是对已陈旧、老化的设备，我们还需要大力加强管理，并采取有效措施。

5、专业内部培训工作搞得多，收到实效的少;培训形式，冰冷死板的多，灵活多变的少。需要在今后培训工作中不断创新形式，改进方法，增强实效性。

6、电气、仪表设备检修体制落后，还停留在故障检修状态下，随着生产力的发展和科学技术的进步而不断演变，设备检修体制已经演变为状态检修，我们的检修人员对这种检修体制并不熟知，我们需要加强学习先进的检修体制和科学技术。

7、备品备件管理不到位，时常出现无备件现象，有时影响检修进度。需健全设备台帐、做好材料计划和备品备件管理。

xxxx年主要工作计划：

1、全面加强自我管理，提升自身综合素质，做好自我批评和自我反省。

2、全面做好电仪室安全生产管理工作。

3、加强电气、仪表设备管理工作，围绕公司的生产目标，提高电气、仪表设备的完好率，全力完成公司下达的任务。

4、加强电仪室人员管理工作，为打造优秀团队而奋斗。

5、全面做好电气、仪表运行、检修及技术管理;搞好各项培训，抓好重大技术决策，搞好新技术、新产品的推广应用。 6、建立健全基础资料及各种记录、台帐。

7、修订完善的运行、维护检修规程，编制检修方案，做到安全运行，文明检修。

8、加强电气、仪表设备的备品备件管理工作。

9、继续做好电气、仪表设备技术合理化改造和更新工作。

10、制定日常检修计划，提前做好停电大修各项工作。

11、加强用电管理，做好安全用电工作，做到节约用电。

12、加强与其他部室之间的沟通、协作。

**转炉车间月度工作总结14**

20xx年6月份，我车间根据炼钢厂《关于开展“安全生产月”活动的通知》要求，深入推动各项措施的落实，有效地提高了职工的安全综合素质，保证了行车系统的安全可靠运行。现将主要工作总结如下：

>一、营造安全生产月活动氛围

出了一期以“安全生产月”和“安全生产基层基础提升年”活动为主题内容黑板报，并通过宣传橱窗开展了一次安全漫画展，营造浓厚的“安全生产月”活动氛围。

>二、深入学习贯彻“大安全观”，举办安全警示教育周活动

结合第五阶段安全意识培训，在学习“大安全观”的基础上，组织全员进行了“大安全观”考试。以行车相关典型事故案例为和近期国内重特大安全事故为主要内容，组织职工对深入剖析、深刻反思、分析原因、总结教训，举一反三，进一步增强了职工的安全意识。

>三、开展“夏季四防”专项整治活动

以严格落实“防洪”、“防雷电”、“防倒塌”、“防暑降温”等工作措施为出发点，重点做好了“四个排查”工作。一是对各行车驾驶室、大车舱、值班室制冷设备进行排查，保障防暑降温设施运行良好；二是对厂房漏雨点进行排查，严防设备电器设施短路；三是对厂房压型板进行排查，超前预防脱落坠落事故；四是对抗洪防汛应急准备情况进行排查，确保人员组织和物资准备到位，做到不因“夏季四防”影响安全工作，为夏季安全生产创造了有利条件。

>四、开展应急救援预案演练周活动

结合夏季高温特点和车间岗位实际情况，

二是要求各班组分别开展了一次触电应急演练活动，重点突出应急处置的快速反应、协调配合、准确反馈、应急有效的处置能力和迅速识别危险、灵活应用防护措施、安全逃生自救的自保能力，提高了职工的处置突发事件能力和车间应急管理水平。

>五、开展全员安全培训教育活动

结合第五阶段安全意识教育，车间制定培训教育计划，开展了以安全生产法律法规知识、基本常识、“四个标准化”和岗位技能为主要内容的全员培训活动，经考试检验，培训效果达到预期要求。

>六、开展事故隐患自查自纠、集中整治活动

针对近期国内重特大安全事故频发、造成重大人员伤亡和财产损失、安全生产形势异常严峻等情况，我车间研讨制定活动方案，以“行车设备设施及安全附件检查、指挥配合作业检查、熔融金属吊运区域检查、夏季“四防”工作专项检查、“四个标准化”推进情况的专项检查、车间重点危险源及关键控制点的专项检查“为主要内容，贯彻“不放过每一个工序、不放过每一个岗位、不放过每一台设备”的工作要求，全面排查整改各类问题47项，确保了我车间安全生产形势持续稳定。

>七、开展安全文化建设示范班组创建活动

车间要求各班组深入贯彻实施《企业安全文化建设导则》、《企业安全文化建设评价准则》，积极开展企业安全文化创建活动，以安全理念凝聚人心，落实安全责任，细化防范措施，加强现场管理。其中行车一班、二班创建活动较为突出，在厂文明委检查过程中，多次受到长领导表扬。

>八、抓好现场本质化改造

针对现场排查出的不安全因素，组织对渣跨54#行车走梯、出坯一二跨行车照明、钢水接受跨上下行车走梯、30+30T行车小车缓冲器、5#、6#行车小车西侧缓冲器、225T行车大车端梁内侧防护栏杆等10个项目进行了安全本质化改造，保证了行车运行、人员行走、高空作业的本质化安全。

>九、开展行车操作技能对抗赛活动

为进一步提高女职工岗位技能，提升女职工业务素质，展示“空中玫瑰”风采，更好服务于生产，我车间于6月20日与老区行车车间共同举办了“展风采、赛技能、争当巾帼标兵”第一届女行车工岗位技能对抗赛，来自行车一车间、行车二车间的16名女职工参加了比赛，女职工们积极参与，互相切磋，交流经验，达到了预期效果。厂党委副书记、纪委书记、工会主席荣波现场观看本次比赛，并给予了高度评价。

>十、开展安全生产“四个标准化深化执行年”活动

我车间通过“周一班组管理综合检查、周二设备隐患专项检查、周三操作违章违规检查、周四现场整理整洁检查、周五整改落实通报验证”的形式，全面查找各班组在操作标准化执行、现场管理、班组基础管理等方面存在的不足，针对性地制定整改措施，保证了“四个标准化”的深入贯彻执行。

>十一、开展“反三违”和“零事故月”活动

发动全体职工，从车间到班组、生产岗位开展了一次“反违章操作、反违章指挥、反违反劳动纪律”活动和事故隐患和问题缺陷大排查，进一步完善了完善重大危险源管控措施，消除各类违规行为78项，全月实现了“零事故”。

**转炉车间月度工作总结15**

在岁末年初，各项工作收关开局之际，有必要对电器部门过去一年来的工作进行认真总结，仔细的筹划明年的工作。现将20xx年度的工作情况以及20xx年度的工作设想简要的向公司领导作汇报如下：

>一、20xx年工作总结与回顾

1、主要工作与成绩

作为公司的电器主管，我们的工作与公司的整体工作密不可分，为了圆满地完成公司的`工作任务，确保电器设施的良性运行，为公司全年目标奠定坚实的基础，本人协同电部门全体同志围绕以下几个方面，取得了较好的成绩：

（1）强化制度落实，提高责任意识。

首先，进一步落实部门员工的岗位责任制。对员工的职责进行合理分工，细化责任、目标到人，为制度的落实打下坚实的基础。具体表现在：以规范管理为原则，将电器设施责任区细化到具体责任人身上，强化对目标考核的控制力度，最大限度激发职工的责任感；进一步落实物料倒退制度，严格进行每日一算，减少无谓的、人为的材料损耗；在各电器设施责任区内采取责任人自查、部门检查，自检与安检体系相结合的方法，确保了电器维护工作到岗到位。

其次，加强制度的执行工作。为了确保各车间电器设施的正常使用，我带领部门员工，利用一切机会对电器设施进行维护保养。一方面，积极主动和生产部门联系和协调，确定好维修的时间及人员，及时制定好维修计划，保证了养护维修工作按章、有序地进行。另一方面，加强值班电工对电器设施的巡查力度，要求部门人员做到“三勤”——勤巡视、勤保养、勤动手，要求值班电工每天不断在车间巡视，加大对各种电器设施的每日每周的巡查力度，对发现有安全隐患的问题立即整改，将其消灭在萌芽状态，为确保生产的正常运行提供有力的保障。

再次，强化责任意识。加强对电气人员的思想了解，培养归属感和责任心，促进电工队伍的凝聚力，促进职工主人翁意识的培养。在实际工作中增强电工的自觉意识与责任感，转变工作作风，增强工作的主动性和创造性。进一步提高全体电工的工作能力技术水平，确保班组电工整体工作上一各新的台阶。

（2）加强科技创新，狠抓节能降耗

创新与管理是企业效益得到保障的生命线。为此，我带领电器部门的员工从自身做起，锐意创新、细化管理，为公司发展做出应有的贡献。

首先，在设备的安装过程中，以节约为原则，充分利用公司原有的旧设备对部分电器进行升级改造，在去年的基础上，对计量系统和中心收卷机等设备进行了创新升级，使得设备的自动化程度进一步得到提高。

其次，在能源管理上，从监管维护、节能管理、修旧利废三方面入手，从小处做起，严格执行，常抓不懈。我们结合电器设施实际运行状态，针对制约生产过程的实际问题加大科技攻关力度，在减轻劳动强度、降低能耗上下攻夫，激发电工创新思想、多出点子、想办法，确保了创新工作的全面开展。同时，加大对生产过程中的监控工作，在保证正常生产的前提下，加大对人走不关灯、不停机等能源浪费现象的考核与监督力度，使得问题基本上得以杜绝。另外，大力提倡以旧换新、修旧利费的节约之风，提高综合利用率，做到废件回收管理，节约了材料，提高了效率。

（3）加强学习培训，狠抓安全教育

在电气人员技术素质的培养过程中，我们以实践为主，学习工作标准，规范操作行为。一方面，进行各项规章制度管理标准的学习，在培养电工的服从意识、创新意识、安全意识的同时，提高每个人的业务素质。另一方面，认真落实执行“以师带徒”工作，利用老师傅在工作中对新员工进行传、帮、带，以有效提高维修技能的掌握程度。另外，在用人、稳人、容人、育人上下功夫，提高他们的工作责任心。利用每天早晨按排工作时间，对当天的工作进行有效的布置和安排，并结合实际的相关问题进行探讨，并以此来推动电工的工作激情，增强工作自觉性。

在抓好电器设施和创新工作的同时，我们还进一步深入开展安全知识教育强化安全生产意识，提高标准安全生产，从防患保障生产正常进行，提高效率入手，有计划、有针对性的开展电器设势检修保养，时刻提醒全体电工的安全防范意识，同时积极按排电工参加供电局和劳动局的安全和上岗培训，使他们多持证上岗，时刻警记安全第一，安全深入心中。

3、20xx年工作存在的主要问题

综观任务完成情况和效能，我和本部门的工作还存在几个方面的不足：

（1）重技术而轻管理。因为我一直以来把技术看得很重，总是想把公司里的电气技术多全面的撑握，这样就忽视了细节上的管理，特别是在电工的劳动纪律上，少数人还存在着纪律观念不足，工作责任心较差的现象，影响了工作的质量。

（2）工作前瞻性不够，主动性不到位。对未来的工作缺乏长远的规划，或者预测不准确，没有更好地做到未雨绸缪。电器部门整体来说，在工作中还缺乏创新意识与能力的问题，业务素质还需要进一步提高。

（3）部门之间的协调工作做得不力，有的工作领域参与不够，部分电工缺乏大局意识，在和其他部门间配合不全面，缺乏相应的信息构通，使得工作有时会出现环节吻合上的问题，一定程度上影响了工作的效率。

这些都需要我本人在明年工筹划、组织和实施中予以重视和改进。

>二、20xx年工作展望与思考

20xx年，我们的工作将遵循如下思路：围绕公司目标抓管理，创新思维抓设备，务实高效抓落实，人本管理抓细节；以安全生产为宗旨，以日常维护检修为基础，以节能降耗为突破口，创造性的开展工作；做到电器设施的“四个完好、两个确保、两个提高”。“四个完好”即设施完好率90%，维修计划完好率100%，工作质量合格率100%，检查结果整改率100%；“两个确保”即确保电器设施安全正常运行，确保电器设施现场管理始终处以受控状态。两个提高，即电气人员技术水平的提高，电器设施现场管理的提高。

为此，我们将主要从这样几个方面开展工作：

1、坚持贯彻实行以人为本绩效管理为基础的指导思想，要求全体电工转变思想，抓根本、抓细节、抓实效，加大对各项管理制度的执行力度，确保完成各项目标的完成。结合实际情况克服人员设施相对薄落，技术力量不足的因素，制定出合理电器设施的安检计划、电工培训计划等，并及时考核总结。

2、继续完善电器设施台帐制度，对电器设施进行规范化管理，争取做到清晰记录每一台电器设施运行状况，确保电器设施的正确使用与维护。

3、大力推进各项管理制度的执行力度，结合实际生产情况紧紧围绕日常维修计划检查。在抓好细节管理的同时，合理强化好能源物料管理，针对生产质量的薄落环节积极查找创新改造空间，为生产排忧解难，使电器设施整体工作稳步前进，确保各项目标任务的顺利完成。

4、强化安全的重要性，注重工作质量及效率的提高，强化现场管理标准。利用一切时间对生产线上的电器设施进行维护保养，加强对生产人员现场讲解操作规程，监控违反安全操作的人和事，发现问题及时制止。

5、加大能源考核控制力度，合理制定各电器设施的操作程序，从细化监管责任指标每月考核入手，坚决杜绝不合理不必要的浪费。

6、进一步提高电气操作人员与维修人员的技术能力，强化人员素质培训，以效益创新及检修计划为有利条件。结合实际情况培养电气人员单独作业的能力，加强对各种工作标准和效益挖潜的空间，积极为生产排忧解难，从节约能源减少劳动强度，提高修理质量入手，创造性的开展工作，确保效益挖潜能收到良好的效果。

我和我的部门同事一起保证：在已经到来的20xx年，电器部门将在公司领导的正确领导下，严格落实各项工作制度，狠抓制度管理与人员管理，优化管理规程，争取出色地完成公司领导交给的各种任务，以最大的热情，最大限度地服务于生产，为全面完成20xx年的公司整体目标做出应有的贡献。

在紧张、忙碌和学习中度过了。这一年对于我来说极为重要，从房产项目部调入房产项目部担任电气主管。

这一年对我来说是一个新的挑战，因为我已从师傅的翅膀下飞出，独自面对风雨和挑战。

当老总把“调令”告诉我的时候，我极不情愿，因为自己的能力还没达到独自管理工地电气的水平。但是钱总的劝说让我信心倍增，终于咬牙接收了这个艰巨又重要的任务。

7月正式毕业后，一直在房产项目部跟工学习电气管理及建筑电工专业知识，如今只身奋战已有一个年头。由于种种原因，到10月份才正式投入运作，在此之前，房产项目部的同事一起工作，一起学习，一起生活。虽然项目停滞，但是我们的工作和学习并未停止。

下面对自己一年的工作做一个“盘点”。

在房产项目部工作，主要任务是监督建筑各项目的施工用电，检查各项目上的临电架设和施工预埋情况，并保证各工种施工用电的畅通和安全。

>这一年中自己经手的有关电气专业的大事主要有以下几件：

1、完成了工地东南角上400千伏安变压器的架设及验收。

2、从变压器引出主电缆至总配电箱，保证了第五项目部和打桩队等部门的正常施工。

3、监督完成了房产办公区临电的架设。

4、监督完成了第五项目部临建内36v用电的架设及院内照明和手机充电箱的架设。

5、保证了工地施工及生活用电的质量及安全。确保了工程的及时施工，也确保了工人的用电质量和用电安全。

6、监督电工组承建的商业b区2、3楼的防雷接地的焊接和线管的敷设预埋，保证了施工队的工作质量和进度。

7、完成了房产项目部院内及广告牌子上方摄像头安装及调试，以便出现紧急情况，记录证据。

8、对施工现场各种大型用电机械进行监控，保证了机械的正常运行。

总结今年一年的工作，由于电气故障引发的机械事故为零；由于电力不稳导致的施工工期滞后为零；由于现场临电不规范导致的触电事故为零；由于电气施工引发的技术问题为零。但是也有问题所在，例如一直要求的闸箱统一高度问题，虽然大体看局部已经统一，但是整体还不是很理想，虽然有种种原因，但是觉得还是自己的工作方式有问题，缺乏和项目部的沟通。需要在以后的工作中改进。

在房产项目部工作，体验到了经理的细心，这种细心是从每一个细微之处体现出来的，和此相比，自己在的工作显得粗枝大叶，以前的那种工作方式不再适合公司的发展，所以我在努力改正，细心工作。

在工作上和各个同事给了我很大的帮助，尤其是，工作做错了并没有训斥我，而是帮助我一起想办法解决问题。俗话说“大恩不言谢”我唯一要做的就是和经理，和同事一起把我们的项目做好，做出成绩，对的起公司对我们的培养！

回顾在工地工作的这几个月，觉得自己的缺点还是很多，在这儿也深刻反省一下。主要是工作思路不太清晰，我要在以后的工作中不断总结经验和教训，努力探索更好的工作方法和对各种问题的处理措施，不断提高自己，努力提高工作效率，针对工作和生活中存在问题和遇到的挫折及时调整自己的心态，将压力变为动力！不断总结经验，以迎接更多更大的挑战！公司在发展，我们同样也要加快脚步，跟上公司的发展！让公司更早地实现大理想，我们更快的实现小理想！

**转炉车间月度工作总结16**

时间流逝，转眼间年即将过去。回顾一年来走过的历程，在项目部的正确领导下、在与检修分厂电气车间的紧密配合下，电气专业安全、优质、高效的完成了全年的检修维护工作。主要完成工作：一分厂电气春检，原磨4#棒磨机大修，蒸发、溶出低压水泵节能改造，各片区电机二级保养及日常检修维护。

一年来各项检修工作都能做到合理安排，有条不紊的开展，没有发生人身伤害和设备损坏事故，实现了全年安全生产零事故的目标。现将具体工作总结如下：

>一、遵章守纪，按规操作，实现了全年安全生产良好态势

兵马未动，安全先行。一年来，全体电气检修人员在“安全第一，预防为主，综合治理”方针的指引下，严格遵守《电业安全工作规程》、严格执行“一对一”安全监护，很好的保证了自身的安全，为优质、高效的完成检修维护工作打下了坚实的基矗每周进行两次不少于1小时的安全学习活动，每月进行一次安全技术交底，明确告知工作中的危险点及发生事故的防范措施，让每位员工在思想上时刻保持高度的警惕性。

此外，借助“安全活动月”的东风，进一步加强安全知识的宣传普及。在二季度安全生产分析会上，集团公司卞总从安全管理的高度、深度及广度上，提出进一步统一安全管理工作的“三个认识”，即：进一步统一“关于安全责任”的认识、进一步统一“违章就是事故，对待违章要像对待事故一样处理”的认识、进一步统一“所有事故都可以预防”的认识。

“三个认识”的提出，使我们对安全工作的认识提高到了一个全新的高度，从而进一步反省了自己、统一了思想、规范了作业行为，对如何预防事故，确保自身安全，杜绝违章操作指明了方向。一年来的安全工作来之不易，我们一定要戒骄戒躁，把好的工作习惯继续延续下去。

>二、精心组织、严把质量关，大小修技改任务圆满完成

1、一分厂电气春检

春检包括：原磨、蒸发、溶出、沉降四个片区和3个10kv高压配电室及设备、7个400v低压配电室及设备、22台变压器，以及各片区所有的电缆桥架、电动机、控制箱、检修箱的卫生清理、螺丝紧固、防雷设施和接地装置试验、缺陷消除和预防性实验等。

今年春检共办理电气专业向检修移交书大票9份、一种工作票61份、二种工作票66份。变压器5台油面低补油，消除隐患抽屉开关2处，消除渗油变压器3台，消除高配—接地刀闸机构故障3处，更换空气开关10套，更换按扭开关5套。pd5高配2#高压泵房变压器综合保护合闸指示无显示处理，空压站2#干式变压器温控仪操作失灵及一组冷却风扇线圈坏处理。

2、磨机大修

成立了大修工作小组，以电气负责人为总指挥，电气技术员为技术指导，安全员全面负责大修过程中安全工作。从安全、管理、质量等方面进行合理分工、相互配合、严格把关，保证了大修工作的顺利进行。另外，提前做好了备品备件的统计与提报工作，确保大修正常使用，没有因为缺少备件而影响大修进度。

大修包括内容：定转子各部分及电机端盖检查，电机解体前测量定子绕组绝缘电阻、直流电阻，电机转子抽芯，电机内外各部位卫生清扫，电机轴承清洗检查，电动机检修后的回装，电机检修后测量定子绕组泄露电流及直流耐压、交流耐压试验、绝缘电阻及吸收比、直流电阻，液体启动器一、二次接线进行检查，大修后电机的空载、负载试车。此外，完成32台辅助电机的保养工作。4#螺旋风机更换前后轴承、4#球磨机进料端高压油站1#电机更换风叶、4#泥浆泵电机更换接线板。

通过对4#棒磨机的大修工作，保证了该系统的良好运行，很好的满足了生产的要求。但是，在验收签字过程当中电气车间和生产技术部对我们提出许多宝贵建议，我们一定会参考、总结经验教训把今后的大修工作做得更好。

3、蒸发、溶出低压水泵节能改造工作

为了实现节能环保的要求，特进行此次改造工作，该项目计划从7月15日开始至9月3日结束共用时50天，原本计划的工期在备品备件未及时来到的情况下进行了拖延，全部工作于9月20日结束。

进行此次改造的电机有蒸发片区s134过料泵电机2台、二次冷凝水泵4台电机、溶出片区eds冷凝水泵4台，共计10台。此次改造所涉及的内容有：电缆沟制作、盘柜底座制作、盘柜安装、控制电缆敷设及动力电缆1779米敷设、接线、变频器调试、电机试转、防火封堵。

改造完成后，10台电机均能实现远方启停，并且运行良好，按要求完成了此次技改任务。通过此次改造，增强了全体电气检修人员对变频器工作原理的认识，同时也加强了实际操作能力，为今后更好的完成类似工作打下了坚实的基矗

4、日常维护检修工作

面对氧化铝厂强酸、强碱的环境和设备的不断老化，给生产流程的正常运行带来了许多隐患，也给我们的日常维护工作带来了诸多不便。

月日，蒸发pc111电机运行电流已经远远超过额定电流但仍未跳闸，经检查发现电机温度已经相当高，随后联系相关人员对电机进行解体检查，发现定子绕组渗油严重，再不更换将烧坏电机，于是全体检修人员加班加点在晚上11点多电机终于更换完成，并且试转正常。

月日上午9点左右蒸发片区主控室通知电气检修：“蒸发pc110电机开不起来”，检修人员立即赶往现场检查处理。检查低配室抽屉部分，未见有任何报警，仅主开关跳闸。现场测试发现电机三相对地绝缘为零，随后通知机务人员对电机进行拆除和更换，下午15时20分电机更换完毕，空载试转正常运行。

经分析轴承与轴之间配合过松导致轴承内圈转动产生高温，至使转子轴径磨损，从而使轴承内部的润滑脂摔至定子线圈上，导致定子线圈绝缘降低造成线圈击穿。

通过对问题的及时发现与处理，没有影响蒸发系统的正常生产，并且短时高效的完成检修任务受到了业主的一致好评。同时，我们对今后更好的做好检修维护工作也充满了信心。

5、电机二级保养

年电机的保养工作我们一直作为重点来抓，并且取得了显著的成效。蒸发片区保养电机55台，沉降片区保养电机42台，溶出片区保养电机29台，原磨片区保养电机49台，与其他维护单位比较，我们做的最好并且受到了业主的好评和奖励。

通过对电机的保养，可以及时发现一些平时巡检发现不了的问题并且能够进行处理，避免了不必要的设备损坏。通过对保养后的电机进行观察，发现运行稳定性大大提高，能够很好的满足生产的需要。

>三、面对人员紧张状况，众志成城、渡过难关

今年6月份，由于二期工程的投入生产，一部分主力人员被抽调过去，这大大降低了我们的实力，先前的两个班组也只能合二为一，无形之中工作量加大了许多，但是这样的情况并没有好转反而是雪上加霜。

由于执行两班倒制度，导致部分劳务人员辞职，面对人数和实力大大减弱的情况，全体电气人员并没有退缩，而是凝成一股劲，埋头苦干，加班加点，渡过了最艰难的时刻。

后来，在几次申请之下，人员总算配齐，但力量远远达不到先前水平，还需要我们进一步努力，做好以老带新，通过最短的时间来培养一支技术过硬的检修队伍。

>四、需要进一步加强和改进的方面

1、继续加强班组管理水平，不定期开展班组交流会，了解班内成员的思想状况，让全体电气人员树立服务意识、忧患意识、全局意识，以丰汇事业为己任，不已丰汇利益为己有。

2、组织全体电气人员，进行专业知识和技能的学习培训，提高自身水平，让每个人都能独当一面。

3、进一步提高检修质量，严把质量这道生命关卡，让丰汇检修品牌在市场经济的浪潮下立于不败之地。

年在全体电气检修人员的共同努力下，克服了重重困难，并且取得了骄人的成绩，受到了业主的充分肯定，全年的检修维护工作划上了圆满的句号。

但是，成绩是属于过去的，要想把检修维护工作的做得更好，我们还任重而道远。

在接下来的一年里，我们会继续已“服务业主、精心维护”思想为指导，强化管理，本着“安全本质化和检修标准化”的要求来展开工作。

回顾过去、总结经验，面向未来、开拓创新，在今后的工作中我们会以更高的标准来要求自己 ，让“”的精神在这片土地上焕发光茫。

**转炉车间月度工作总结17**

xxxx年是不平凡的一年，是我人生经历的一个重大转折点，今年4月份首次从国有企业来到昆山瀛浦热电有限公司工作，领导安排我担任电气专责工程师，分管电气二次设备及电气运行管理工作。在上级正确的领导下，坚持以安全生产为前提，以经济效益为中心，通过克服重重困难，排除诸多不利因素，在不断建立健全各项规章制度的前提下，注重安全教育和培训，加强设备管理，坚持以人为本，科学管理，在实际工作中，保持勇于进取、锲而不舍、顽强奋斗、拼搏到底的作风，从本职工作和日常工作入手，从我做起、从身边的小事做起并持之以恒。在安全生产上下功夫，在经营管理上做文章，扎实开展各项工作，并取得了一定的成绩。为更好地做好今后的工作，现将20xx年的主要工作总结如下：

>一、安全生产：

为保证安全生产，按电力行业技术要求，利用机组进行小修、临修机会，对电气设备进行全面检查、检修、更换、试验，主要完成了以下工作：

1、利用#1、2机小修机会，对下列电气设备进行了检查和清扫：#1主变及其断路器、电流互感器、#1发电机出线小室一次及二次设备、所属开关柜，#1发电机励磁调节器、#1发电机开关柜、保护柜、#1主变保护柜、#1发电机空气过滤器、#1厂变、#2厂变、10KVⅠ段开关柜，#1机低压辅助电机轴承加油。

2、10KVⅠ段避雷器、#1主变中心点避雷器及#1发电机中心点避雷器共九组避雷器委托昆山市供电公司进行了预试。

3、为防止运行中直流电源中断造成10KV母线PT失压而酿成事故发生，故将10KVⅠ段母线PT二次的中间继电气ZJ扩充接点短接。

4、处理了#1发电机转子无压显示的缺陷，更换了#1发电机出线小室仪表保护PT指示灯，#2发电机小室电流变送器更换。

5、为了解决#1机励磁调节器A通道励磁电压表及#2机励磁调节器B通道励磁电压表运行中经常发生逆指示问题，联系厂家济南天宝电气有限公司来人对#1、2机励磁调节器A、B通道的接线进行了改进，消除了励磁电压不平衡时发生逆指示现象。

6、二期工程400V的440、456断路器不能遥控，DCS系统也不能正常显示断路器的分、合指示，经查系断路器位置反馈线均未接线，现已对这部分接线进行了完善，通过试验操作完全正常。

>二、文明生产：

为实现文明生产，达到环保、节能、规范的要求，积极投入设备整治工作中，主要完成了以下工作：

1、针对生产现场电话布置的存在的缺陷，提出合理化建议，并亲自带队对生产现场通讯系统进行了改造。

2、由于生产现场照明灯光布置不合理，非常混乱，该亮的不亮，经常出现长明灯，于是提出合理化建议，并亲自带队对#1、 #2炉照明系统进行了改造，并对每路照明进行了标注，使运行人员可以针对运行方式来控制照明系统。

3、为配合环保工作的需要，在沉淀池和废水回收池装置施工中，完成设计电气自动控制回路，并付诸实施。

>三、教育培训：

为提高员工的技术素质，从而增强企业的整体水平，积极投身技术培训活动中，并利用工余时间与员工进行交流，探讨相关课题，并在7月份的运行人员培训活中，进行技术专题讲课。

>四、无私奉献：

**转炉车间月度工作总结18**

本人于今年9月应聘辽宁xx集团工程项目部负责工程电气管理

工作，回首20xx年在我负责工程电气管理的这一段时期里，因工程面积较大我又是新聘到公司的许多事情需要对接协调，所以一开始工作压力比较大，但在公司各部门大力支持和工程部领导正确指导下，我针对公司制定的管理制度和本年度的工作任务，结合我多年管理电气工程工作经验，进行严格管理正确指导，努力调动施工单位电工的工作积极性，及时协调和配合各施工工种交叉作业问题。在工作中不断总结经验、努力提高工作效率，尽量以最低的成本投入管理出一个合格的电气配套工程。现对本人20xx年的实际工作客观的做一次总结。

>1、回迁楼工程：本工程原定于年底交工使用，因我接本工程时施工已接

率55kw）未采取降压启动方式安装，我及时提出整改措施避免以后运行时发生安全隐患。

>2、九年一贯制学校工程：因本工程争取做报优工程，首先加强现场临

时用电安全管理，暂舍和现场用电必须规范化设置（三级配电二级保护）。审图时发现不合理的设计及时和设计院提出变更，因学校电气设备较多监理又少，所以我每天在现场多次指导安装埋地线管和避雷焊接，严格控制质量做到不漏项、不漏焊并做好防腐，规定进场线管必须监理到现场检测后方可使用，做到埋地线管在基础回填之前圆满施工完毕，为明年地上部份电气施工做好准备。

>3、洋房工程：因今年冬施工期比较紧，在电子版图纸出来时发现强电

总之在20xx年的工作中，我个人认为我做出了努力，但也存在

着缺点在今后的工作中我应在看好自己专业图纸同时，也要结合土建和水暖及内装修图纸，针对工程中存在的问题及时调整，我在今后工作中克服施工项目多、建筑面积大、专业工程师少的实际情况，将压力变动力、克服困难、不断总结经验来迎接新的工程，争取做一名和格的仁发建筑电气管理人才。

**转炉车间月度工作总结19**

时间一晃而过，转眼间20xx年的一季度已经过去，在这三个月的时间里，西餐厅也随之发生了很大的变化，现将一季度的工作做出如下汇报：

>一、在人员稳定方面

在人员稳定方面，西餐厅在年前对人员也进行了摸底，了解员工的.最新动向以及在心理上引导员工。西餐厅在一季度得人员情况不容乐观，离职人员共计x名，其中有x名矿工离职。

>二、在培训方面

完成了餐厅制定的每月月度培训计划，计划外的培训有x节“送餐服务”。加大了新员工的培训力度，让新员工尽快熟悉工作流程，融入到西餐厅这个大家庭里面。

>三、在物资管理方面

严格按照餐饮部制定的报损额度进行报损，一季度的报损金额在xx元。不锈钢的盘亏也在xx元之内。距上季度相比有较小幅度的下降。

>四、在管理方面

清洁卫生：严格执行餐前、餐后清洁检查表，对不合格的地方及时进行整改，整改后还不达标者进行处理。

员工仪容仪表：在不符合要求的情况下必须整改合格之后才能上岗，因为员工的形象就代表着我们整个企业的形象，员工的仪容仪表是作为一个企业员工最基本的要素。

服务方面：在x月份时，餐厅根据现目前的情况，拟定了细节服务，根据情况进行整体改善。

在其他方面：制定了自助餐厅员工扣分细则，根据每天的检查情况，对员工进行奖惩分明，在每月的月奖上予以体现。

>五、在自身的学习方面

在一季度的工作上边还存在很多不足之处，在人员的稳定方面，与员工面对面的沟通太少，没能在心理上做出正确引导，导致大部分员工流失，对新进的员工的关心不够及时，导致他们不能很快的融入团队。对新员工的培训力度还稍有欠缺，导致不能替老员工分担较多的工作量。

**转炉车间月度工作总结20**

20xx年，汽机车间紧紧围绕热电公司及厂里安全工作的总题思路，重视做好职工安全教育和培训工作，抓好安全、运行、检修规程的学习，扎实开展“双基深化年”活动，抓好各项日常安全工作。围绕机组安全经济运行，狠抓现场安全生产管理和设备缺陷管理

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找