# 全检班工作总结(合集6篇)

来源：网友投稿 作者：夜幕降临 更新时间：2024-10-16

*全检班工作总结1时光荏苒，光阴如梭，转眼间，20xx年就要过去了，接踵而至的是崭新的20xx年。回顾过去的20xx，有成绩，也有不足，有亮点，也有些不光彩的地方。先说说班组工作。今年部门工作特殊的地方首先在于人员的补充，为了增加外部业务的工...*

**全检班工作总结1**

时光荏苒，光阴如梭，转眼间，20xx年就要过去了，接踵而至的是崭新的20xx年。

回顾过去的20xx，有成绩，也有不足，有亮点，也有些不光彩的地方。

先说说班组工作。今年部门工作特殊的地方首先在于人员的补充，为了增加外部业务的工作，协助其他片区的技改项目和抢修，同时满足本片区的日常维护，制作班组增加到五个，人数补充到xx0人左右，因此，我们班组一直在坚持招聘新工，达到30人以上的定编。随之而来的是新工的技能培训，另外，还有因人数增加而带来的管理上的问题。

新工的培训我们坚持以师带徒，鼓励新工至少学习一门手艺，比如制作和焊接等，给组长压力，让组长给机会给这些新工去实际操作，在工作中提高自身技能，同时也提高这些新工的工资，至于那些不勤奋的工人，如果又不愿意学，只能被淘汰，在坚持招聘的同时，淘汰掉排名最后的员工，优胜劣汰，保持班组的整体战斗力。

人数的增加，带来管理上的问题。首当其冲的解决办法就是班组管理人员的职能划分，副班长，组长，群团，技术员，各模块主管等，都要明确自己的职责，并且要尽职尽责。一个人管理不了一个班组，却能盘活一个班组，就是要把各模块运转起来，协调好各模块的工作。一个人的最佳管理人数是七人，那么，我就要管理好这些责任人，让他们去主导管理下面的员工。管理不到位，就是要考核，考核不行了，就要换人，所以，今年我们在组长的人选上进行了多次变更，启用年轻的有实力的员工来任职组长和梯队，淘汰掉墨守陈规，不思进取的组长，优胜劣汰，这个是要坚持下去，保持班组血液新鲜，战斗力顽强的原则。

班组很重要的一个评价标准就是产值，与产值紧密相关的就是工效。20xx年全年，我们有几个月的人均产值是在所有制作班组中排名靠后的，为了提高产值，我们对工效进行了严管，采取了几个方面的措施。首先是人员技能水\*的培训，招聘的新工，愿意从事焊接的人员，我们加大对他们的培训，今年的新工，有\*\*阳、骆江滔、秦克祥等六人从事焊接，经过强化培训，\*\*阳、骆江滔等人均在短时间内取得了焊工资质，特别是\*\*阳，马上参加中级焊工的考试，焊工水\*的提高\*\*增强了班组实力。制作工方面，每次制作培训，班组长必须参加并且必须考试合格，不合格的人员严格考核甚至把组长的位置替换掉。其次是现场的工效管理，我们为每个组长配备了一个笔记本，每天工作完成后都要记录当天的工作成果，并以此作为班组工资分配的重要依据，组长评价员工的工作效率，我通过此来评价组长的工作效率，另外，我加强了现场巡查，在现场巡查中思考提高工效的办法，比如说热电护栏整改，安排两组人做同样的工作，相互竞争，相互比较，看哪一组做的又快又好，有了比较，就有了说服力，工资分配结果出来后，你工资比别人低也无话可说，只能自己努力去提高技能水\*，从而提高工作效率。所以，在后面几个月，我们班人均产值有了不少的提高，这就是工效管理的效果。

关于外出检修，今年我们一共外出检修了3次，分别是双环，股份和楚星。总的来说，前两次检修非常不成功，存在很多问题，比如说员工的不服从安排，安全意识的薄弱导致安全违章较多，技术质量管理不到位导致出现漏点等严重的问题，这些问题的关键在于\*时在本片区工作的时候，没有严格管理。外出检修，很多片区都会派人来，这就出现了比较，一有比较，问题就很容易显现出来，也给我\*时的管理工作给了狠狠的差评。经过问题的研究和反思，我们加强了现场的管理，从安全、质量，甚至综合方面都进行了严格加强，所以，在楚星的检修过程中，我们就没有出现安全问题和质量问题，比较管理排名也比较靠前，这就是加强管理的结果，要坚持下去，执行下去。

再说说焊接培训，今年一共\*\*了三次系统的焊接培训，包括正在进行的一次，本月底将进行焊接考试。焊接培训共计180余场，800多人次，培训取证焊工36人，新增取证项目xx项。焊接培训，是一个长期的工作，一方面，员工的技能水\*需要不断的提高，另一方面，新工的不断加入和持证焊工的流失导致焊工配比不断变化，需要保持焊工配比的标准化。今年一共培养了36名取证焊工，经过今年最后一次培训，班组焊工配比完全可以达到标准化且还有富余。培训过程中，我们对培训场地，培训计划，培训责任制，培训考勤等都进行了规范，在对焊工进行实际操作培训的同时，也加大了对他们的理论培训力度，确保焊工综合实力的加强。焊工培训是对员工的一种福利，很多焊工在培训时找这样那样的借口逃避培训，是很不明智也很不负责任的，经过了班组的多次宣贯，再经过加大对焊接培训不按时参加的人员的考核力度，培训考勤表才更加漂亮了。明年的培训还要加强力度，保证各方面规范的同时，补充更多焊接方式的培训，同时多培养几名精英焊工，这样也能加强我们焊工培训的师资力量。

20xx年即将过去了，那些好的地方，我们不能停滞住，而是要继续发扬，而且要更上一层楼，那些不好的地方，也不要悲观，我们要积极改进。饭要一口一口吃，路要一步一步走，工作也要一项一项的去落实，我相信，在以张\*\*为核心的部门\*\*的带领下，在“五六七管理思想”的指引下，只要我们狠抓实干，把工作做到实处，班组的成绩一定会更上一个台阶。

**全检班工作总结2**

一年中，因休产假未能赶上公司搬新地址的任务，很是遗憾，四月份上班工作岗位是做业务员。收样录单子盖章打印报告存档案，与同事合作的很愉快。其实业务员需要的综合素质很强既要了解样品的理解数量，标准规范，价格，也要了解试验完成时间打印报告，很好的与客户沟通。完成了领导给予的任务。

之后因工作需要调回检验室，负责水泥粉煤灰检测。因在哺乳期公司福利享有哺乳时间，异常感激领导的关心与照顾，在主任和同事的帮忙下慢慢熟悉了检测的过程，认真仔细重新学习标准，很快掌握了水泥粉煤灰的检测。

**全检班工作总结3**

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，工作中难免出现一些小差小错，需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

现将试用期期间取得的成绩和存在的不足进行总结：

>一、品德和个人修养及职业道德方面。

试用期期间，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。认真学习知识；具有强烈的责任感。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

>二、工作岗位和工作能力方面。

我的工作岗位是一名检验员、一个非常重要的岗位。我深知我的重要性，我本着“把工作做的更好”的目标，扎扎实实干好本职工作，并且在工作之余我努力的学习专业知识充实自己，虽然在工作上会遇到很多挫折但是我相信我自己。有句话说得好“从哪里跌倒、就从哪里爬起来”我还很年轻秉着笨鸟先飞的思想，我相信，只要我付出的比别人多肯定能达到目标。

>三、总结了试用期的工作，虽然取得了一点成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着很多不足。

1、有时工作方面与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力和素质不够高，一方面就是工作量多、和时间比较紧时，工作效率不高。

2、有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前，上报情况不够及时。

3、在工作岗位上发挥不够明显。对全局工作情况掌握不细，还不能主动、提前想办法，许多工作还只能算是基础工作。

4、在社交方面我还纯在很大的不足，有时心里面有的表达不出来，有些话不是太敢说出来没有胆气不够阳刚，在处理有些事情时还需要领导的帮助。

我非常珍惜这份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

**全检班工作总结4**

促进新型农村合作医疗的实施自新型农村合作医疗实施以来。我院开设了规范化社区门诊八处，开展社区服务，每天送医送药上门服务，今年5月份对参合群众x周岁以上和未使用过合作医疗证报销的进行了上门免费查体。同时我院还科学设立就诊、报销程序，方便群众就诊报销。通过一年来的实施，辖区内已有x人次进行了住院报销，报销金额x元，其中门诊消费x元，住院报销x元，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下半年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

**全检班工作总结5**

一方面，为满足临床医生和广大患者的需求，我们广泛征求其意见，并根据我们检验科目前的综合资源条件，充分挖掘潜力，开展了急诊干式生化等一批新检验项目，进一步满足了临床急诊需求，给广大患者提供了一个方便、快速的就医环境，同时也为科室带来了可观的的经济效益。另一方面，我们充分号召全科人员大力开展增收节支工作，从节约一滴水、一滴试剂做起，最大限度地减少浪费；减少跑、冒、滴、漏现象，控制人情单，最大限度地增加收入。经过全科人员的共同努力，今年检验科收入又有较大增长，20xx年检验科毛收入突破2024万元大关，达2150万元，比去年增加了240万元，增幅12%；支出比为33%，节支15万元；20xx年检验科总收入占全院总收入之比为9．3%，纯收入为1430余万元，创历史最高水平。

20xx年度工作成绩是肯定的，但不足之处也是存在的，思路还需要更加开阔。检验人员的知识面有待扩展，技术水平还有待提高，责任心还有待加强，避免差错事故的防范措施有待更加严密，纠正问题有待更加及时。还要进一步向上级医院学习新技术和新方法，加强与临床、患者沟通，开展临床所需的新项目等。要继续促进检验科全体人员的业务学习，加大管理力度，进一步提高检验质量。

总之，20xx年度是检验科加快发展、增进效益的一年，是树立全新经营管理理念、提升核心竞争力的一年，也是落实“厚德仁爱，博学创新”和“以病人为中心，以质量为核心”的一年。一年来，通过全科同志的共同努力，不仅使检验科顺利通过了“二甲评审”，迸发了诸多令人瞩目的亮点，而且取得了经济效益和社会效益的双丰收，为医院的发展做出了较大贡献。

新的一年，在院委会的领导下，我们检验科将继续努力，继续发扬优良传统，在巩固当前现有成绩的基础上，进一步发挥自身优势，引进新技术、开展新项目、加强质量意识、服务意识和生物安全意识，为临床医生和患者提供更为经济高效的服务，使检验科工作更上一层楼，为医院的发展做出应有的贡献。

时光荏苒，光阴似箭，20xx年在繁忙的工作中已然过去。回顾过去的一年，既忙碌，又充实，有许多值得总结和反思的地方。现将本年的工作做一个小结，借以促进提高。

**全检班工作总结6**

1．由于科室人员少，工作量大，不能派人到上级医院进修学习。

2．没有很好地注重工作的方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

3．需进一步加强科室梯队建设和科室文化建设。

20xx年我科取得的成绩是全科同志共同努力的结果，非常感谢院领导和其他科室同志对我科工作的大力支持。20xx年我们将努力改进，取长补短，始终将“团结协作，开拓进取”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

我中心艾滋病筛查实验室一年来在中心领导大力支持和实验室人员的共同努力下，艾滋病检测工作进展顺利，完善了实验室质量体系文件，规范了操作管理，加强了质量控制，落实了生物安全措施，圆满完成本年度各项HIV检测任务。现将今年的工作总结如下：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找