# 机关党建工作调研报告\_市机关党建工作情况调研报告

来源：网友投稿 作者：紫竹清香 更新时间：2024-10-18

*近日，XX市级机关党组织在各相关会议中都传达了一种精神思想：要落实全面从严治党要求，必须切实加强机关党建工作。由此可见机关党建和从严治党有着密不可分的联系。机关党建工作是党的建设重要组成部分，从严治党是党的建设必须始终坚持的路线，两者在...*

　　近日，XX市级机关党组织在各相关会议中都传达了一种精神思想：要落实全面从严治党要求，必须切实加强机关党建工作。由此可见机关党建和从严治党有着密不可分的联系。机关党建工作是党的建设重要组成部分，从严治党是党的建设必须始终坚持的路线，两者在整个党的建设中均占有重要地位。

　　由于各级党政机关处于特殊的领导与管理地位，机关党建工作的状况如何，直接影响机关干部的精神状态，党员先锋模范作用的发挥，以及党和政府在人民心目中的地位与形象。

　　但是随着时代的发展，形势和任务的变化，机关党建工作在面临新机遇的同时，出现了一些新问题。如何认识和分析当前机关党建存在的主要问题及其成因，如何坚定不移的走从严治党路线，有针对性的提出加强和改进机关党建工作的对策与建议，以改革精神推进机关党建工作，是我们当前必须认真研究和解决的重要课题。

>　　一、当前机关党建中存在的问题

　　改革开放以来，特别是党的十三届四中全会以来，各级机关党组织以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，坚定不移的走从严治党路线，积极探索、大胆尝试新形势下机关党建工作的新路子、新方法，全面推进机关党的建设，在思想、组织、作风、制度建设等方面都取得了明显成效，为经济发展、政治稳定和社会进步做出了积极贡献。但是，我们也应看到，机关党建还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：

　　(一)工作内容贫乏、方式方法传统单一，缺乏吸引力。

　　随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，机关干部职工思想行动的独立性、选择性、差异性也明显增强。与此相适应，机关党建工作的内容和方式方法也要与时俱进，在实践中不断创新。但从实际情况看，机关党建工作无论在内容上，还是在方式方法上，与新形势新任务提出的要求都有一定的差距。

　　在内容上，一些单位进行思想教育，主要集中于党的路线方针政策的传达学习等政治方面的内容，忽视了机关干部成长进步的多方面和多层次需要，教育的针对性不强;党内组织生活缺少创新意识和手段，吸引力和凝聚力不够;民主评议党员和领导班子的民主生活会存在流于形式的倾向，缺乏批评与自我批评的氛围和积极健康的思想斗争;党建活动和思想政治工作只注重过程，忽视效果，表面看起来轰轰烈烈，实际效果不佳。

　　在工作方式方法上，经验主义、文牍主义、形式主义现象仍然存在。一些机关干部不注重深入基层调查研究，处理问题习惯于凭经验;落实上级精神靠开会、发文件，以会议落实会议，以文件传达文件;业务工作与党务工作存在“两张皮”现象，就党建抓党建，党务工作服务于经济工作的途径和方法不多;思想政治工作就是学文件、听报告、看录像、搞讨论，方法简单陈旧。

　　(二)干部队伍素质、结构参差不齐，不安心党务工作。

　　新时期，机关党务干部队伍的总体状况良好，广大党务干部为加强和改进机关党的建设做了大量卓有成效的工作，在机关党员干部职工中享有较高威信。但是，也必须承认机关党务干部队伍建设存在一些问题。

　　一是素质不高。一些专职党务干部工作单一、接触面偏窄，多数人缺乏现代知识进修培训、考察学习等深造的机会;一些机关党务工作者受外界各种因素影响，对党务工作缺乏光荣感和使命感，工作责任心和进取心不强。

　　二是结构不合理。一些党务干部年龄偏高、文化偏低，有的部门和单位把一些快到离退休年龄、不便在其他单位提拔的人员，安置到机关党委解决职级待遇，党务干部后继乏人的现象较为普遍。

　　三是工作不适应。有的长期从事党务工作，缺少业务和经济工作方面的经历，习惯于用比较固定的思维模式，对待和处理实践中出现的新情况和新问题;有的在围绕中心开展党的工作方面找不准位置，思路不新，办法不多，难以胜任本职工作。

　　四是人心不稳。近年来党政机关机构精简，一些党务部门和工作人员首当其冲，一方面党的建设任务不断增加，另一方面专职从事党务工作的人员不断减少;党务工作难度大，要求高，而从事这项工作的党务工作者，流动难，成长难，提拔难。一些中青年优秀党务干部不安心或不热心党务工作，“能者飞，弱者守，快退下的才转口”，人心思走现象在一些部门和单位普遍存在。

>　　二、存在问题的原因分析

　　造成机关党建工作存在上述问题的原因是多方面的，经分析，我概括为以下几点：

　　(一)从认识上看，一些员工的思想认识不到位。

　　对机关党建工作，有的只是口头上说说重要，内心深处对这项工作的极端重要性并没有深刻的认识。有的认为经济工作、业务管理工作是实功、硬指标，做这项工作立竿见影，出成绩，而党务工作是虚功、软指标;有的认为机关工作人员学历、党团员比例和思想觉悟都比较高，“素质高不用教”;有的把机关党的基层组织建设简单地等同于机关党的建设，忽视了机关党建更为关键的工作，如领导干部的思想作风建设、机关干部队伍的作风和职业道德建设、机关思想政治工作和精神文明建设等。

　　(二)从机关特点看，一些部门和单位未能充分利用机关的特点和优势，发挥机关党建工作应有的作用。

　　有的没有充分利用机关工作具有服务性，机关党员干部需要先学一步，在社会上发挥表率作用的特点，有的放矢抓好机关党建工作，党建工作超前性不够;有的没有利用机关部门行业有别，各有千秋的特点，在把握机关党建工作共同规律的同时，未能下大力气研究本部门党建工作的具体规律，机关党建工作缺乏创新。

　　(三)从队伍建设看，党务干部的管理、培训不尽人意，还没有形成一套有效的管理机制。

　　当前，党务工作人员编制、经费难落实，机构在萎缩;党务干部的劳动价值得不到应有的承认，党务工作职业声望不高，与从事行政、业务工作的干部相比，在获取政治权力、知识技能以及各种能够发挥能力的机会等方面差距较大，加之人们选择职业的价值取向发生变化，经济、业务部门受青睐，机关党务部门受冷落。

　　(四)从党内监督看，监督流于形式，腐败现象孳生蔓延，影响了机关党建工作的积极效果。

　　多年来，各级机关党组织按照中央和地方有关机关党内监督各项规章制度，研究和制定加强机关党内监督的目标和具体措施，努力健全和完善党内监督制约机制，机关党内监督与过去相比有了很大的改善和发展。

>　　三、党建工作的对策及建议

　　通过对情况、原因进行分析，提出以下意见和建议：

　　(一)紧跟时代步伐，要有新内容新特点。

　　一是机关党建工作要贴近实际，贴近生活，贴近群众，紧扣时代主题和机关特色，紧跟时代步伐。要坚持把思想建设放在首位，及时开办各种理论培训班、研讨班，学习新知识、新理论，不断扩展新视野、总结新经验、研究新情况、解决新问题、创建新机制、增长新本领。

　　二是机关党建工作不能为了党建抓党建，而必须在多样性上作文章。除了常规的“创先争优”活动和“七一”党建纪念等活动外，还可以开展时事论坛、法律讲座、各种竞赛、专题报告等丰富多彩的活动来充实机关党建的内容，从而增强机关党员干部的危机感和学习意识。

　　三是机关党建工作要坚持做到与全市中心工作相结合、与经济建设相结合、与本单位、本部门的本职工作相结合、与机关队伍建设相结合，切实转变机关工作作风，提高服务效率。

　　(二)找准目标定位，要有新思想新观念。

　　一要树立党建工作为经济发展服务的理念，坚持把党建工作与服务基层、服务群众、服务经济和社会各项工作结合起来，坚持立党为公、执政为民，大胆创新、勇于实践，以党建促文明建设的发展。

　　二要树立更新、更高的目标定位，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”这一总的指导思想，根据不同时期、不同阶段、不同单位的实际，科学规划，制定切合实际的党建工作目标任务，并朝着这个目标不懈地努力。

　　(三)立足工作实际，要有新载体新方法。

　　一要探索新载体。通过开通机关党建网、在局域网中增加党建工作的相关栏目和内容，让更多的党员和群众参与网上学习和讨论，使更多的人关心党的建设。

　　二要注重新形式。如党的知识竞赛，入党宣誓，评先选优、技能竞赛、专题教育、征文活动，以及现场会、观看电视录像片等多种形式的活动，寓教于乐，不拘一格。

　　三要突出新成效。机关党建工作不论采取什么样的形式和内容，要力求做到内容和形式相统一，动机和效果相一致，不搞花架子。

　　总而言之，机关党建工作不是一朝一夕的事情。正如习近平总理全国机关党的建设工作会议上指出：“机关党的建设是党的建设新的伟大工程的重要组成部分”。强调要“坚持党要管党、从严治党，围绕中心、服务大局，改革创新、开拓进取，不断提高机关党建工作水平”。机关党建是一项长远的目标，我们应该坚持走从严治党路线，持续抓好“两学一做”学习教育，认真健全严格落实党内各项制度并围绕中心开展富有吸引力的组织活动，不断提升机关党建工作的生机和活力，为推动全市经济社会发展作出应有贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找