# 腐败风险排查工作总结(推荐8篇)

来源：网友投稿 作者：沉香触手 更新时间：2024-10-19

*腐败风险排查工作总结1坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕区委深入开展“三大攻坚”、加快推进“六大提升”的决策部署，聚焦腐败现象易发多发的重点领域、重要岗位、关键环节，以监督制约公权力为核心，...*

**腐败风险排查工作总结1**

坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕区委深入开展“三大攻坚”、加快推进“六大提升”的决策部署，聚焦腐败现象易发多发的重点领域、重要岗位、关键环节，以监督制约公权力为核心，以单位岗位职责为基础，以科级及以上党员干部为重点，把廉政风险排查防控贯穿于xx工作始终。通过落实落细主体责任和监督责任，抓紧抓实廉政风险的排查评定、预警防范、动态处置、监督问责、考核评估等工作，力争经过三年左右的努力，使管党治党的意识更加自觉，公权力运行更加规范,清廉教育更加深入人心，公职人员不廉洁行为得到有效防控，不敢腐、不能腐、不想腐机制一体推进，全局廉政风险防控体系基本建成，全局政治生态持续优化净化，努力打造一支政治坚定，作风过硬，纪律严谨，业务精通的xx干部队伍。

(一)制定明细化清单，找准廉政风险

1.全面排查。把廉政风险防控工作融入xx工作改革与发展的进程中，对照法律法规和“三定”方案，逐项厘清权力和责任事项的名称、类别、行使依据、责任主体、监督方式，重新梳理制定履职的权力清单和责任清单。从局本级、科室(队)、公职人员岗位三个层面入手，从议事决策、权力运行、制度机制、工作流程、岗位履职、纪律作风等六个方面，全面深入排查廉政风险。

2.评定风险。根据权力重要程度、自由裁量权的大小、腐败现象发生的概率和危害程度等因素，按照高、中、低三个类别评定廉政风险类别。风险类别的评定和各等级比例由领导小组结合实际审定，一般高风险类别控制在20%左右。

3.细化清单。在风险评定的基础上，制定局本级和科室(队)“两张廉政风险清单”(参考样表见附件)。同时，结合党务公开、政务公开，将廉政风险清单在一定范围内公示，接受监督。

(二)注重点线面结合，健全防控机制

1.岗位定措施。对照廉政风险清单，将防控责任层层分解落实到领导班子成员和各个科室(队)、各个岗位，让党员干部和公职人员对照岗位职责和自身实际，针对性提出防控措施，从岗位“点”上防控廉政风险。

2.科室(队)定流程。各科室(队)要以解决权力运行缺乏制约、公开透明度不高、自由裁量权过大、标准化程度过低、工作效率低下等突出问题，对现有的工作程序、业务流程、管理方式进行认真梳理，制定防控措施，实施流程再造，使得每项权力运行过程做到可查可控可追溯,从科室(队)“线”上防控廉政风险。

3.单位定制度。要深入研究分析存在的共性问题和系统风险，针对制度机制、内控管理、队伍建设方面存在的薄弱环节和短板不足，及时查漏补缺、建章立制、堵塞漏洞，实现用制度管权、管事、管人，从单位“面”上防控廉政风险。

(三)加强动态化管控，实时预警处置

1.动态收集信息。坚持问题导向，善于从政治上审视业务问题，通过巡察监督、纪检监察监督、审计监督、舆情信访、民主评议等渠道，全面收集局本级和各科室(队)的廉政风险信息，动态完善廉政风险清单。

2.全程跟踪研判。对防控措施、防控机制实施情况和效果，跟踪开展分析、研判和评估，对于议事决策、权力运行、制度机制、工作流程、岗位履职、纪律作风等方面仍存在廉政风险或薄弱环节的，要及时预警、及时校正、及时纠错。

3.实时预警处置。对于公职人员存在的苗头性、倾向性问题，要深化运用“第一种形态”七种方式，及时红脸出汗、咬耳扯袖;对于因廉政风险引发的违规违纪问题，要区分不同情况，给予相应的组织处理、组织调整或党纪政务处分，避免廉政风险发展成严重的违纪违法行为。

(四)突出精准化监督，严格执纪问责

1.落实监督责任。要切实加强督促检查，及时研究解决工作推进中存在的问题，不断健全预警处置、动态管理和检查评估等长效机制。

2.加强日常监督。要把两张廉政风险清单，纳入日常监督全面了解掌握，与政治生态评估分析、廉政档案、监督执纪等工作结合起来，促进各科室(队)对廉政风险精准发现、精准处置、精准防控。

3.严格问责处理。对各科室(队)因未按规定开展廉政风险排查防控或工作落实不力，导致廉政风险升级，甚至引发违纪违法问题的，严格按规定开展执纪问责。

(一)动员部署、深入排查分析阶段(20xx年x月前)

认真对照廉政风险排查防控各项任务要求，及时召开党组会议，研究贯彻落实措施，部署工作开展。组织全局公职人员学习《廉政准则》、《中纪委关于加强廉政风险防控的指导意见》和上级相关会议精神，在统一思想、形成共识的基础上，通过全员找、相互点、专家议、公众评等多种形式，全面深入排查廉政风险。

1.逐级排查廉政风险点。排查要认真、细致，做到不漏项、不漏岗、不漏人。一是岗位自查。科室工作人员根据自己所在的工作岗位，认真剖析行使职权过程中的每个环节，对可能存在的风险进行查找，确定个人岗位廉政风险点。二是科室排查。在岗位自查的基础上，对本科室行使职权的主要环节、关键部位可能存在的风险进行排查，并面向管理服务对象等社会层面征集意见，确定本科室的廉政风险点。三是分管领导审核。分管领导对科室自查情况进行审核，确认分管范围内的廉政风险点。四是单位汇总。各科室将排查情况及时报送局办公室，办公室进行梳理、汇总，组织召开廉政风险防控管理工作领导小组会议，对单位确定的廉政风险点进行认真审定，在征求第五纪检监察组意见后，制定局本级和科室两张廉政风险清单，在局微信公众号和局公告栏进行公示。

2.设定风险类别。局廉政风险防控管理工作领导小组对局属各科室所排查上报的风险点按风险点发生的概率大小、社会关注程度、权力行使程度、影响危害程度等设定高、中、低三个风险类别。

对已排查出的廉政风险问题，能及时整改的，应立行立改。

(二)动态防控、完善制度机制阶段(20xx年x月前)

加强风险排查成果的运用，分类完善防控措施，分层落实防控责任，实现“制度、责任、人员”防控三同步，做到预警分析精准识别，动态处置及时有效，变“要我防控”为“我要防控”，切实将防控廉政风险化为内心认同，不断增强防控的行动自觉，确保实现廉政风险控得住、防得好。

一是健全内控机制。针对查找出的廉政风险点和问题，认真进行研究分析，分别制定防范风险的具体措施、工作制度，形成严密的内控机制。二是落实防控责任制。对排查出的每一个廉政风险点要逐个明确防控责任，做到岗位责任明确、分管领导明确，落实廉政风险防控管理责任制，实行下管一级，上究一级的责任追究原则进行管理。三是建立督查机制。各科室要建立符合本科室实际的督查制度，及时纠正工作中的失误和偏差,提出风险预警，堵塞漏洞，化解廉政风险，避免苗头性、倾向性问题演化为违纪违法问题。四是制定防范措施。根据不同廉政风险等级，分别制定相应的防范措施。重点防范等级较高的廉政风险点，对属于集中度较高的权力要进行合理分解和科学配置，建立权力运行不同环节之间的有效监控、制约机制。

(三)巩固成果、形成防控体系阶段(20xx年x月前)

及时总结排查防控工作经验，将各个阶段工作形成的相关资料进行整理归纳，建立廉政风险防控管理体系，定期研究分析，组织“回头看”检查，通过“三个看”，全面评估防控工作成效：一看组织领导、任务分工是否健全明确，廉政风险有无遗漏项;二看廉政风险防控措施是否到位，监督检查是否有力;三看廉政风险防控效果是否显现，进一步加强“查、防、控、评”动态管理，形成有效管用的防控体系，确保廉政风险抓在经常、形成长效。

(一)提高认识，加强领导。要将廉政风险排查防控工作作为履行全面从严治党主体责任的重要内容，加强工作统筹，认真组织实施。成立以局主要领导为组长，分管领导为副组长，科室负责人为成员的廉政风险排查防控工作领导小组，下设办公室，由局办公室负责日常工作。

(二)突出重点，抓好落实。结合xx工作实际，将廉政风险防控与业务工作同部署、同要求、同落实。在全面排查、全面防控的基础上，突出重点领域，抓好xx数据质量管控，xx数据发布等领域的廉政风险防控工作;突出重点对象，规范领导干部“关键少数”的权力行使，抓好选人用人、xx执法、资金分配使用、财物管理、物资采购等重要权力岗位的防控工作;突出重点环节，围绕“三重一大”决策事项，健全完善议事规则和工作制度，有效防止决策失误、行为失范、权力失控。

(三)完善机制，总结提升。坚持创新思维，加强调查研究，及时总结务实管用的好经验、好做法，提升固化为制度机制，推动防控工作实践;坚持系统思维，处理好廉政风险防控与xx业务工作的关系，定期分析新情况、新问题，准确把脉，分类推进，落实动态绩效评估，实现全局谋划、一体推进、系统治理，不断巩固深化排查防控成果，推动形成具有可操作性强，切实管用的廉政风险防控体系。

**腐败风险排查工作总结2**

一、指导思想

坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想理论体系为指导，深入贯彻党的十九大及十九届五中、六中全会精神，“不忘初心、牢记使命”，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，按照上级各项部署要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，突出工作重点，加大工作力度，狠抓责任落实，以更大的自觉性、更扎实的工作，坚定不移抓好党风廉政建设，推动全面从严治党，巩固发展廉政反腐斗争的胜利成果。

二、目标要求

一是加强党委对党风廉政建设工作的领导。突出领导班子履行“一岗双责”重点，切实加强对我院党支部党风廉政建设工作的督促

和指导。二是带头坚决遵守党的纪律。遵守党的政治纪律、组织纪律，严格执行上级重大决策部署，个人重大事项及时汇报。三是落实干部选拔任用制度，持正确的用人导向。始终坚持“注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认”的用人导向。规范干部选拔任用工作程序。四是加强作风建设。贯彻落实中央“八项规定”、“九不准”、“六个严禁”，对违法违纪行为查纠追责。五是强化对权力运行的制约和监督。坚持民主集中制，“三重一大”事项集体研究。落实民主生活会、述职述廉、诫勉谈话、询问和质问等党内监督制度。六是要求领导班子成员认真履职。领导班子成员对分管范围的党员干部廉政及作风建设加强监督、提醒，做好配偶、子女和身边工作人员的思想教育工作。七是做好上级部署的其他党风廉政建设工作。

三、具体措施

认真落实党风廉政建设责任制

制定羊郡卫生院《20\_ 年党风廉政、反腐工作计划》，设立工作领导小组，强化领导干部“一岗双责”意识。党支部书记为第一责任人，对党风廉政建设工作负总责;分管领导对分管科室的党风廉政建设工作负直接领导责任;科主任为本科室党风廉政建设工作直接责任人。班子成员和各科室主任签订《羊郡卫生院全面从严治党主体责任目标责任书》，将任务层层分解落实，形成党风廉政建设支部书记全面抓，分管领导重点抓，科室主任具体抓的工作格局，确保党风廉政建设和反腐败工作扎实开展。

加强党员党性意识教育

20\_ 年要继续开展“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，要充分利用“学习强国”学习平台，加强对党的政治路线、政治纪律和政治规矩的再教育，引导党员干部始终牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。加强党员思想教育,严格执行党纪党规,切实增强守纪律、讲规矩的自觉性。要自觉用好批评与自我批评，切实提高党内政治生活质量。要严格执行组织生活制度，确保党的组织生活经常、认真、严肃。

健全反腐倡廉制度体系

以内部管理、财务管理、党建工作等制度为基础，深化党务公开，推进政务公开，严格执行领导干部述职述廉制度、“三重一大”制度、个人重大事项报告制度、履职约谈制度等制度，通过不断检验和完善，着力提高制度制定的科学化水平，确保反腐倡廉的全面性、针对性、可操作性，切实增强全体干部职工守纪意识和从上至下、从下至上的监督意识。

提升廉政风险防控机制成效

狠抓廉政风险防控机制，根据市纪委市监委要求，坚决把廉政风险防控建设作为落实党风廉政建设责任制、加强惩治和预防腐败体系建设的一项重要任务，落到实处，争取将医院各方面查找的廉政风险点降到最低。

狠抓作风监督检查

以政令畅通、日常出勤、请假程序、车辆使用等为重点，将纠正“四风”等作风建设规定融入日常管理，定期对院部制定的制度执行

落实情况开展专项检查，着力解决存在的工作效率不高、纪律松弛等问题，着力解决广大党员和干部职工在思想作风、学习作风、工作作风等方面存在的问题。同时要注重加强党内监督，要向细处下功夫，要抓早抓小，要从党员干部易触碰的小问题、群众反映强烈的突出问题抓起，避免小毛病发展成大错误、小问题积攒成大矛盾。

大力加强党支部建设

坚持树立党的一切工作到支部的鲜明导向，扎实抓好支部工作。要不断提升“三会一课”质量，明确内容和时间要求，严格按时、定时召开好“三会一课”。要不断强化党员队伍素质，要求广大党员求真务实、忠于职守、勇于争先，自觉在工作中做到实事求是，真抓实干，时时处处发挥先锋模范作用，注重在工作中培养党员的先进意识、责任意识、大局意识，不断提升党员形象。

切实加强疫情防控工作

思想上高度重视，按照上级疫情防控文件精神，切实落实防控责任，把疫情防工作作为头等大事来抓，坚决打赢疫情防控阻击战。针对疫情防控号召党员干部先行，冲锋在前，充分发挥党员干部的模范先锋作用。

第二篇 20\_ 年以来，XX 镇中心卫生院党支部深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，认真对照年初与市卫生健康委签订的《20\_ 年党风廉政建设责任书》，扎实推进党风廉政建设主体责任落实，为医院发展提供了有力保障，现将 20\_ 年党风廉政建设工作

开展情况汇报如下：

一、党风廉政建设和反腐败工作情况 （一）严肃党内政治生活，强化党风廉政建设 1、是认真学习党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、六中全会，十九届中纪委五次全会及省、州、市重要会议精神，自觉贯彻落实严于监督、严格执纪、严肃问责精神，坚定执行党的政治路线和方针政策。

2、是认真落实“三会一课”、民主生活会等制度；每月组织院领导班子学习研讨会，着力加强对领导干部的教育、管理、监督，不断健全反腐倡廉宣传教育长效机制。

3、是贯彻落实市卫生健康委下发的《忠诚可靠、守纪作为》《知纪明规懂法学习》、《医疗行业不正之风清理整治专项行动》要求，结合我院实际，圆满的开展各项工作。

（二）加强监督执纪问责 1、是为认真落实中央十九大精神，不忘初心、牢记使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，我院领导班子制发了《20\_ 年党风廉政建设工作计划》，对我院全年党风廉政建设工作进行安排部署。

2、是根据市卫生健康委《知纪明规懂法学习通知》，结合卫生院实际，抓好学习宣传活动。通过学习使全院干部职工不断增强法治观念，时刻心存戒尺。

3、是为进一步规范我院药品采购，根据我院实际情况成立了药

品采购领导小组。

**腐败风险排查工作总结3**

（ 20\_ 年 9 月 ）

“如果要提拔一个人， 让他去管工程； 如果要毁掉一个人，也让他去管工程”。

这是针对工程建设领域腐败案件高居榜首现象的一句戏言。

其背后的含义是：

从事工程建设管理工作能让人以最快速度“富起来”， 也能以最快速度“倒下去”。

然而， 对于承担了 市多项重点工程项目 的\*\*公司的管理团队而言， 并没有一语成谶。

\*\*公司从 20\_ 年成立至今， 共投资建设 62 项干线公路项目 ， 累计完成公路项目 投资超过 380 亿元，新建公路超过 500 公里。

由于创造性地推行和实施了“矩阵式管理” 的模式， 有效建立了 独具\*\*特色的“廉政风险防火墙”， 落实了 权力制衡机制和内部自 我约束机制， 没有发现一例工程腐败贪污现象和案件， 真正做到了 “工程上马， 干部不落马”， 成功打造了 让人民满意的“阳光工程”、“廉洁工程”。

一、 路桥特色的“矩阵式管理” 模式

矩阵式管理是一种交叉、 双向的管理模式。

也称系统式或多维式管理， 与传统的一维式管理相对。

其特点是将管理部门分为两种， 一种是自 上而下的垂直管理职能部门， 另 一种是为完成某一项专门任务而由各职能部门派人联合组成的专门小组， 并指定专门负责人领导， 任务完成后， 该小组成员 各自 回到原来部门。如果这种专门小组有若干个的话， 就会形成一个为完成专门任务而出现的横向系统， 这个横向系统与原来的垂直领导系统就组成

2了 一个矩阵。

在日 常工程管理中， \*\*公司通过打造矩阵式管理模式平台，在实现分岗查险、 分险设防、 分权制衡、 分级预警、 分层追责方面进一步明晰了 管理层次， 突出了 纵向监督管理和横向协同， 最大限度地减少了 权力与利益的接触， 从而形成有路桥特色的“廉政风险防火墙”， 有效强化责任落实和廉政效能监督。

二、“矩阵式管理” 模式在工程管理实践中的应用 （一）

分岗查险——以“精细化管理” 为手段， 针对腐败现象易发多发的重点领域和关键环节， 探索运用现代管理系统。

分岗查险， 即以各单位领导班子成员 、 中层岗位负责人、 关键岗位责任人为重点， 组织全体党员 干部对照岗位职责， 通过剖析自 查、 互找互查、 专项排查、 业务单位和群众代表帮查等多种形式， 从思想道德、 岗位职责、 制度机制等方面查找各部门和岗位的腐败风险， 并对查找出的腐败风险进行梳理、 分类、 评估、公示， 逐步实现重大工程建设腐败风险“精细化管理”。

以工程质量、 计量和技术变更管理方面的风险点为例， 在重大工程建设领域履行合同的环节， 往往有个别施工单位为了 降低施工成本， 获得更大利益， 通过给予监理单位或业主相关管理人员 一定好处， 要求放松项目 监管， 致使出现施工偷工减料、 弄虚作假等问题。

工程设计变更、 签证方面， 由于受进度要求、 项目方案变化及施工措施调整等影响， 也可能出现施工单位与部门负责人及监督方串通， 违规变更工程量， 调整工程预算， 或巧借变更设计增加项目 、 拖延工期、 提高单价、 虚增工程量等不法行为。

在这方面， \*\*公司独特的矩阵式管理模式为推进廉政风险点

3的“精细化管理” 提供了 坚实的制度保障。

近年来， \*\*公司的内部管理立足于新的变化、 新的情况、 新的实践和新的发展， 在公司内部全面推行了 “精细化管理”， 以“精” 为目 标， 以“细”为手段， 务求达到“精细化的规划， 精细化的分析， 精细化的控制， 精细化的操作， 精细化的核算” ， 实现企业管理从机会型到战略型、 从经验型到科学型、 从粗放型到精细化的转变。

在此基础上， 公司纪委通过采取“自 己找、 部门评、 领导审、 组织定、公示明” 的程序， 在全方位、 全员 认真排查了 在岗位职责、 业务流程、 制度机制、 外部环境方面潜在的廉政风险点， 重点人员 涉及工程招投标、 质量、 计量、 变更、 安全、 支付等环节等方面，并对查找出来的廉政风险进行归纳梳理和审查评估， 按照风险发生几率和危害损失程度确定风险等级， 做到岗位职责明确、 廉政风险清楚， 为逐步形成以岗位为点、 以程序为线、 以制度为面的廉政风险防控机制。

（二）

分险设防——以“分权分责” 为基础， 不断探索反腐倡廉和风险防控的新路子， 适应公路建设的发展形势。

为使矩阵式管理发挥最大功效， \*\*公司按照职责法定、 权责一致的要求， 针对各岗位的工作性质和业务特点， 加强互动协调，强化廉政效能监督， \*\*公司采取了 行之有效的“量价分离” 模式，主要思路是在现行工程量清单模式下， 对工程技术 （ 合同、 质量、进度）、 工程量、 综合单价等业务工作的重要风险点采取分部门、分岗位审批的模式。

一是招投标管理廉洁风险防控。

为了 有效避免工程招投标过程中的“暗箱操作” 现象， \*\*公司已制定较完善的整套招投标制

4度， 如《内部招标（ 采购）

工作规范》、《招标与采购管理规定》等， 对不同金额、 不同范围的工程或采购项目 均有明确的规定。其中较大项目 的招标工作， 由计划合约部实施， 但具体现场管理由属下公司或管理处执行， 在纪检部门的全程监督指导下， 工程招投标实现了 专业化的公开透明阳光作业。

例如， 在严格资格审查同时， 不限制参与投标单位数量， 最大限度地吸引 潜在的投标人， 减少资审环节中的人为因素， 让市场竞争的优胜劣汰机制发挥最大的作用； 评标时， 对技术标只评审不打分， 对经济标报价采用两次平均的办法进行得分计算， 既有别于最低价中标， 避免投标人恶性压价竞争， 又能让投标人充分竞争， 实现公司所定的“合理较低价” 中标原则。

二是工程计量支付廉洁风险防控。

个别施工单位往往通过行贿的手段， 采用多报、 虚报工程量或提高结算单价的方式谋取不正当利益。

针对这个廉洁风险点， \*\*公司所有工程计量的申报、审核和批准流程严格执行《工程项目 计量支付管理办法》， 通过规范在建工程项目 的计量支付管理和监管工作， 有效控制工程造价， 提高工程项目 管理水平， 提高工作效率。

在具体流程上， 工程计量管理工作由下属公司或工程管理处负责， 即根据招标文件的规定， 管理处督促承包人上报三级工程量清单和报价预算分析表， 以作为期中计量支付和结算的重要依据之一。

工程管理部负责对经管理处初审的工程量清单进行监督、 检查、 指导、 考核等工作。

在工程款支付阶段， 由管理处负责审核及提出申请， 报市公司计划合约部等相关部门、 分管领导批准后， 由财审部划拨至施工单位监控帐户 。

三是工程合同管理廉洁风险防控。

有的施工单位以低造价中标后， 为了 “堤外损失堤内补” ， 中标后想方设法采取变更合同或规避合同条款的手段， 实现低价中标， 高价决算。

按照\*\*公司《公路工程建设项目 造价管理办法》 的规定要求， 合同签订以中标价和清单单价为依据， 按招标文件有关合同条款， 确定合同价，形成合同清单文件作为合同文件的重要组成， 任何部门或者个人不得更改。

此外， 对 “技术咨询”、“工程勘察设计”、“工程监理”、“工程施工” 等项目 ， 采取在签订工程合同的同时， 签订廉政合同的“双合同” 制， 以行之有效的制度管工程、 管干部。

四是工程变更管理廉洁风险防控。

\*\*公司《工程设计变更管理办法》 规定， 一般项目 以下属公司或管理处为主体做好工程变更管理工作， 组织召开变更方案审查会议， \*\*公司分管领导和职能部门对变更进行立项并审批。

例如， 金额在 50 万以上（ 含 50万）

200 万以下的一般变更， \*\*公司变更办主任或变更办派员 参加变更方案审查会； 金额在 200 万以上 （ 含 200 万）

的一般变更，\*\*公司总工及变更办参加变更方案审查会， 技术主管部门报备初步设计审批部门； 较大或重大变更则更为严格。

此外， 所有的工程变更都要组织工程变更方案， 由业主、 设计、 监理、 施工等各单位代表参加， 共同审查、 确定变更方案并形成会议纪要， 充分发挥了 民主决策和民主监督的效力。

五是工程财务管理廉政风险防控。

为了 预防施工单位对工程预付款、 进度款的恶意转移， \*\*公司从有利于工程建设的需要出发， 严格执行市政府规定的资金管理办法以及公司 有关规章制度， 加强日 常财务管理。

切实推进效能监察， 规定各施工单位设

**腐败风险排查工作总结4**

为深入贯彻落实党的十八大关于“建立健全惩治和预防腐败体系建设”的目标要求，按照区纪委《关于开展廉政风险点排查的通知》(建纪发［20\_］19号)要求，对权力运行重要领域、重点部位和关键环节进行有效监管，不断拓展从源头上防治腐败工作领域，确保“勤廉青奥”目标实现，提升我街道预防腐败工作水平，经研究，决定在全街范围内开展廉政风险点排查活动，具体实施方案如下：

以党的“十八大”精神为指导，深入贯彻落实科学发展观。在梳理、明晰岗位职权的基础上，全面查找各党总支、各科室权力运行过程中的廉政风险点，针对不同等级风险点研究制定并有效落实防控举措，最大限度地降低腐败风险，减少腐败行为的发生，为实现“办青奥、创大业、建中心”三大目标提供坚强的政治、纪律保证。

(一)实施时间

20\_年8月1日-20\_年8月31日

(二)实施范围

全街道各党总支、各科室。

廉政风险点排查的重点对象为单位领导班子成员；管事、管人、管财工作人员；执纪执法人员和征地拆迁工作人员以及控违拆违方面；其它各党总支、各科室认为存在风险的方面，排查的主要内容是：

(一)权力运行风险点。重点查找不履行“一岗双责”或履行不到位、违反民主集中制独断专行或放任不管、执行规定不严格、操作程序不规范、滥用自由裁量权等行为。

(二)制度机制风险点。主要查找各项制度是否适应新形势、新情况的需要，是否存在操作性不强、贯彻执行难到位、相互矛盾、缺乏有效监督等漏洞，以及办事程序、办理时限标准、自由裁量空间、“三重一大”事项决策程序等可能产生行政不作为或滥用职权的廉政风险点。

(三)外部环境风险点。主要查找相关行政人员有可能被行政管理对象或服务对象施加利益诱惑或其他非正常影响，导致行政人员行为失范、以权谋私，可能构成失职渎职或权钱色交易等严重后果的廉政风险点。

(四)作风效能风险点。主要查找个人思想道德素养不高、自律不严、品行不端、生活习惯不良等廉政风险点，以及因个人庸、懒、散、奢、软、等、推、拖、冷、浮等不良作风引起的廉政风险点。

(五)其他风险点。指各党总支、各科室认为需要列入排查内容的其他风险点。

(一)方法

各党总支、各科室根据工作职能，围绕管事、管人、管财以及执纪执法等权力运行全过程，分析每个工作环节可能存在的风险，通过个人自查、同事互查、条块互查、组织帮查、群众助查等方式，认真查找廉政风险点。

(二)步骤

1.宣传动员部署(8月1日—8月6日)

大力宣传廉政风险防范管理工作的指导思想、目标要求、主要内容和方法步骤。街道成立廉政风险点排查工作领导小组，深入宣传发动，让全街党员干部深刻了解风险点排查工作的重要性。

2.查找廉政风险点(8月6日—8月10日)

分查找个人廉政风险点；各党总支、各科室廉政风险点；领导班子廉政风险点三部分，可以分开进行，也可以同步开展。查找工作结束后，分别填写《个人廉政风险点自查表》(见附件一)、《党总支(科室)廉政风险点自查表》(见附件二)、《领导班子廉政风险点自查表》(见附件三)，召开相关讨论会，研究确定廉政风险点及防范措施，在充分听取意见和建议后进行完善。

3.评估风险等级(8月10日—8月15日)

各党总支、各科室根据风险发生的机率大小以及可能造成的危害程度，将查找出的廉政风险点分为三级：一级风险指发生机率高，一旦发生可能造成严重后果(如可能触犯国家法律，构成犯罪)的风险等；二级风险指发生机率较高，一旦发生可能造成较为严重后果(如可能违反相关纪律法规，受到纪律或行政处分)的风险等；三级风险是发生机率较小，一旦发生可能造成不良社会影响或一定经济损失的风险。

4.落实整改与建章立制(8月15日—8月20日)

针对排查出的廉政风险点，制定相应的管理制度，完善防控措施和工作流程，加强整改，建章立制，堵塞漏洞，不断探索建立有效防控廉政风险点的体制机制，深化惩防体系建设，推进反腐倡廉关口前移。

5.公示(8月21日—8月27日)

各党总支、各科室将排查的廉政风险点、防范措施、建章立制等情况进行汇总，交分管领导审核签字后在公示栏公示7天，接受党员群众监督，同时公布纪检监察工作室监督电话，实现对廉政风险点的长效管理和监督。

1.加强领导，落实责任。各党总支、各科室要将廉政风险点排查工作作为惩治和预防腐败体系建设抓紧抓好。各党总支、各科室主要负责人要切实担负起党风廉政建设第一责任人责任，将廉政风险点排查工作作为一项重要政治任务，加强领导，周密部署，认真落实。领导班子成员要带头查找廉政风险点，带头抓好自身和职权范围内的廉政风险防范管理工作，确保工作落到实处。

2.突出重点，有序推进。要以廉政风险点排查为契机，确定本部门、本单位权力运行重点部位和关键环节，突出抓好对人、财、物的管理，切实把廉政风险防控机制融入到工作的全过程，以重点带全面，以关键促整体，全面提升我区惩治和预防腐败工作水平。在查找廉政风险点过程中的重要会议，街道将邀请相关纪检监察工作室参加。

3.严格把关，注重实效。纪检监察工作室会依据《纪检监察工作室对联系单位廉政风险防控评价实施办法(试行)》(建纪发[20\_]13号)，对我街道各党总、各科室廉政风险点的防控评价，推进廉政风险点防范长效管理工作。对街道各党支、各科室廉政风险点排查工作进行跟踪指导，望和党总支、各科室积极配合工作室共同开展好廉政风险防控评价工作。各党总支、各科室于8月31日前，将开展廉政风险点排查工作总结报街道党政办。

**腐败风险排查工作总结5**

一、工作措施。X、认真搞好宣传发动。接到区纪委下发的廉政风险排查通知后，我中心迅速召开了全体职工会议，统一了思想，根据文件精神，成立了廉政风险排查领导小组。明确廉政风险工作的重要意义和内容要求，充分认识廉政风险的客观存在性与现实危害性，使全体人员自觉参与到廉政风险排查工作中来。

X、全员广泛参与，认真清查风险。本着全员查找、全面查找的原则，结合重点岗位、重点人员，从一般干部到主要领导，各自对照自己的岗位职责，主动查找风险点。认真分析查找各自岗位及在平时行使职能所有环节中容易产生不廉洁或影响工作绩效的风险点。

全体人员全部参与了风险排查，分别填制了个人岗位廉政风险识别和自我防控表，科室工作职责和廉政风险识别自我防控表。对排查出的风险，办公室认真进行梳理、分类，根据风险可能产生的后果，将风险确定为三个等级。

X、加强监督防范，实现标本兼治。对排查和确定的风险点，坚持做到监督监控、预警处置，实施标本兼治。重点围绕“三重一大”、业务流程等方面，健全完善决策机制和管理制度。针对查找的廉政风险点，制定廉政风险防控措施，并将措施落实了到岗，责任落实了到人。

通过廉政风险点排查活动的开展，根据岗位风险例举及分析，对岗位职务行为可能承担的相关行政责任或法律责任条规，让全体工作人员做到“三个知道”：知道岗位风险所在，知道防范措施，知道“越规”以后的责任后果。使每一位工作人员对自己岗位的工作职责、岗位责任风险有一个清醒的认识，并结合自身工作实际，提出针对性、警示性强的预防措施，切实增强自我防范风险意识，提高抵抗风险能力。

二、廉政风险点及防控措施。（一）重大事项决策风险内容方面：X、在安排工作，确定工作思路、确立工作目标方面；X、在关系商务系统发展的重要决策和关系干部职工切身利益的重要问题方面。

防控措施：严格遵循“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则来安排部署，重大事项决策要在全体职工大会或公示栏进行公示；X、坚决执行“三重一大”事项报告制度，接受上级部门监督。

（二）重大项目安排风险内容方面：审核或上报的各类项目，如外贸、服务外包、商贸流通、电子商务专项扶持资金等业务。

防控措施：企业申报各类项目必须提交申请报告和可行性报告等资料，联合财政局初审行文，报上级部门审批；X、单位执行项目必须做好详细预算，明确经费来源与开支渠道，不得突破预算标准。

（三）重要人事任免风险内容方面：领导班子成员分工及调整；中层干部的选拨、任免、推荐，重要岗位人事调整；后备干部的推荐、选拨和使用意见；推荐申报区级（含）以上综合类先进个人或先进集体。

防控措施：X、按照民主集中制的原则和党支委会议事规则进行，不滥用权力、徇私舞弊、优亲厚友；X、完善健全内部控制和监督机制；X、征求派驻纪检组意见，有问题的暂缓提拔使用。

（四）思想道德类风险点：X、政治理论学习不够，可能产生重业务、轻政治的倾向，政治素质下降等情况；X、在日常工作中，部分职工怕承担责任，怕得罪人，有畏难情绪，可能产生工作态度不端正，不思进取、得过且过，导致工作一般化，不能开拓工作新局面；X、思想放松，廉政意识不强，可能导致吃拿卡要的不廉洁情况发生；X、不能及时安排、有效落实了自己份内工作，消极怠工，可能导致工作出现偏差或失误。

防控措施：X、提高全单位干部职工的工作责任心，事业心，树立全心全意为人民服务的思想；X、在全单位范围内开展思想大交流活动，让党员干部相互查找对方优缺点，提出好的防范措施和改进办法，并学习对方的长处和优点；X、坚持以人为本，始终不渝地做到立党为公，执政为民，转变工作作风，多开展“走出去、请进来”的廉政教育活动。

（五）大额资金使用风险内容方面：各种会议培训经费安排；公务用车购置维修；一次性采购X元以上的办公设备。

防控措施：X、严格控制会议培训规模和时间，对会议的各项费用要做详细预算，各项费用由分管领导或主要领导严格把关，并将预算方案提交支部会集体决策；X、认真落实了廉洁自律各项规定，严格执行“收支两条线”规定。

三、下步工作打算。针对上述风险点，我单位迅速排查出权利运行现状，加强单位各项规章制度建设，建立廉政工作长效机制。在今后的工作中，我们将在区纪委的正确领导下，不断强化管理和加强政治和思想教育，围绕决策、执行、监督、检查、考核等关键环节。

着力从事前预防、事中监控、事后考核三道防线入手研究制定切实可操作的防控措施，并从源头上预防腐败和提升服务功能的角度，建立健全权责明确、程序简化、便民高效、廉洁办事的规章制度和长效机制。

**腐败风险排查工作总结6**

20\_年下半年，农林水务局将全面强化党的政治核心和领导核心作用，压实党委履行抓党建工作主体责任，推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，创^v^建工作方式方法、提升党建工作质量效果，以党建工作的新思路、新格局引领下半年各项工作顺利推进、目标任务全面完成。

（一）加强支部管理，夯实党建工作基础。严抓基层党支部建设，不定期对党员干部职工的“三会一课”开展情况、党员教育管理情况等进行检查考核，引导党员以脚踏实地、爱岗敬业的态度为一线工作的高水平推进发挥先锋模范作用。

（二）加强宣传教育 ，营造党建工作氛围。农林水务局将持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，努力营造营造不忘初心使命、顽强奋斗拼搏的良好氛围，切实引导全体干部职工不忘初心、牢记使命，认真执行各项决策部署。认真学习^v^关于加强党支部建设、党员教育管理的各项要求引导各级党组织及党员干部对党建工作提高重视程度、加大工作力度。

（三）加强责任落实，提高党建工作质量。党建工作质量实现提升，重点在于加大管党治党力度推励全面从严治党工作向纵深发展。农林水务局将认真履行全面从严治党主体责任，支持纪委开展监督执纪问责工作，努力净化政治生态，为高质量发展营造健康良好的环境。一是全面强化廉政教育。利用新形式、新载体，开展党纪党规教育、组织廉洁知识考试，不断向党员干部宣贯廉洁从业的理念。二是全面构建廉洁文化。引导全体干部职工高度重视党风廉政建设工作、共同营造风清气正发展氛围。三是全面防范廉政风险。针对本年度工作及重要时间节点对可能出现的廉洁风险点全面排查、管控，对发现的各类问题严肃处里，全面防范化解经营风险。

**腐败风险排查工作总结7**

根据^v^中央、^v^《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，为全面贯彻党的^v^和十七届四中全会精神，进一步落实《建立健全惩治和预防腐败体系20\_—20\_年工作规划》，扎实抓好20\_年党风廉政建设和反腐败斗争，明确各党支部、村委会和乡直各单位的领导班子在反腐倡廉建设中应承担的责任，特制定本责任书。

一、切实负起组织领导职责。按照“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责，依靠群众的支持与参与”的反腐败领导体制和工作机制，党政领导班子对职责范围内的党风廉政建设负全面领导责任；领导班子的正职对职责范围内的党风廉政建设负责；领导班子其他成员要明确分工，对职责范围内的党风廉政建设负直接领导责任。

二、研究部署党风廉政建设和反腐败工作。贯彻落实中央、省、市、县关于党风廉政建设的部署和要求，贯彻执行推动科学发展、保持经济平稳较快发展的政策措施。及时分析研究职责范围内的反腐倡廉建设情况，认真研究制定年度切合地方、部门实际的以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设工作计划，并组织实施。要把党风廉政建设作为党的建设和^v^建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设中，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。

三、深入贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系20\_—20\_年工作规划》。以改革创新精神抓好《工作规划》的落实，按照县委《具体实施方案》的部署，结合本地、本部门的工作实际，进一步完善内部教育、监督、管理制度，认真抓好牵头工作的分解、落实。

四、加强领导干部作风建设。把改进领导干部作风作为促进科学发展的重要切入点，促进领导干部加强党性修养，树立和弘扬良好作风，增强立党为公、执政为民的自觉性和坚定性，大力发扬艰苦奋斗精神，勤俭办一切事业，认真执行中央有关厉行节约、反对铺张浪费的规定。

五、加强党风廉政教育。认真组织党员、干部尤其是领导干部学习关于反腐倡廉建设的理论、法规，深入开展中国特色社会主义理论体系教育和党性党风党纪教育，把反腐倡廉教育纳入干部教育培训规划。进一步深化廉政文化“六进”工作。

六、认真履行监督职责。认真落实党内监督条例，严格执行民主生活会、述职述廉、诫勉谈话、函询和党员领导干部报告个人有关事项等制度。抓好领导干部廉洁自律各项规定的贯彻落实，组织开展领导干部廉洁自律各专项治理，对职责范围内的党风廉政建设情况，领导班子和领导干部廉洁从政情况进行监督、检查和考核。

七、依法领导、组织并支持执纪执法机关履行职责。根据今年中央提出的查案重点，加大对管辖范围内违法违纪案件查处力度。坚持党纪国法面前人人平等，维护党纪国法的严肃性。重视做好基层信访工作，建立有效的信访处理机制和初信初访责任制，妥善解决群体上访和重复上访等问题。

八、坚决纠正损害群众利益的不正之风。加大专项治理力度，坚决纠正损害群众利益的不正之风。要坚持把解决损害群众利益的突出问题作为党风政风建设的工作重点，着力解决当前群众反映强烈的严重侵害群众利益的问题。全面开展民主评议政风行风活动，对损害群众利益的不正之风长期得不到有效治理的地方和单位，要按照规定由主要领导承担责任。

九、进一步推进治本抓源头工作。要按照更加注重预防的要求，加强预防腐败工作。加大改革和制度创新力度，把规范权力运行、健全市场机制、强化监管惩处结合起来，力争在治理重点领域的突出问题方面取得新突破。要按照中央的部署，严格执行规章制度，不断提高反腐倡廉的制度化水平。要进一步推进党务公开，深化政务公

十、坚持党风廉政建设工作报告制度。认真抓好实行责任制的责任分解、责任考评和责任追究三个重点环节，落实责任制工作要向乡党委、乡纪委书面报告落实党风廉政建设责任制工作情况。并把党风廉政建设责任制考评结果作为责任人的业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。党风廉政建设责任书

根据^v^中央、^v^《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，为全面贯彻党的^v^和十七届四中全会精神，进一步落实《建立健全惩治和预防腐败体系20\_—20\_年工作规划》，扎实抓好20\_年党风廉政建设和反腐败斗争，明确各党支部、村委会和乡直各单位的领导班子在反腐倡廉建设中应承担的责任，特制定本责任书。

**腐败风险排查工作总结8**

各科（室、队）、所、协会及其工作人员。

（一）考评办法

考核采用百分制，分别为各部门自评得分、市局防范风险点管理办公室(以下简称防范办)考核得分、市局领导评价得分，得分分别占\_\_％、\_\_％、\_\_％的原则综合计算考核结果，排出名次。考核结果分为三个等次，其中\_\_分以上为优秀，\_\_—\_\_分为达标，\_\_分以下为不达标(具体记分方法见考核标准)。

（二）考核内容及标准

\_、组织机构发挥作用。按照市局实施方案要求，成立相应组织机构，明确专人负责组织实施此项工作。(\_分)

\_、工作机制完善健全。按照实施方案要求，按期查找单位、个人廉政风险点，制定相应防范措施，并按月检查、考核落实情况。(\_\_分)

\_、公开内容及时全面。按照市局《廉政风险点及防范措施》规定的内容及时限，公开相关工作结果。(\_\_分)

\_、防范措施落实规范。坚持使用廉政监督卡和各类工作服务指南，规范使用各种防范登记表和登记台账，按《××市工商局廉政风险点和监管风险点防范措施》的工作要求，履行相关上报审批手续。(\_\_分)

\_、工作人员廉洁自律。无因落实防范工作不到位而引发的群众\_投诉；无被上级明察暗访或市局查处的工作人员违纪行为。(\_\_分)

\_、群众评议成绩优良。企业、群众调查满意率\_\_％以上；在当地政府组织的民主评议行风中成绩优良，位于优胜档次。(\_\_分)

为体现考核的客观和真实性，对部门和个人考核实行以季度考核为主，与单位自评、领导评价相结合，以检查档案、资料记载和明察暗访的方法进行。

考评结果作为各部门、个人当年评优评先、干部使用的重要依据。考核结果为优胜档次的予以表彰，并作为年度目标考核的加分因素计入总成绩；考核结果为不达标档次的单位和个人实行一票否决，取消评先、评优资格。

市局防范办负责对各单位的考核，每季度将考核情况形成报告，并进行通报。部门负责对个人的考核，每季度将考核情况报市局防范办备案。防范办对各部门考核的同时，随机抽查单位对个人的考核情况。

各部门要高度重视对廉政风险点与执法风险点防范的考核工作，对照保障措施，进行经常性、制度化的监督检查。市局防范办对各项防范措施落实情况要进行经常性的督导，对落实不到位的单位要责令限期改正。各部门主要负责人要切实履行好职责，真实、准确、客观、公正地对单位和个人进行考核，不搞形式、不走过场，确保此项工作顺利进行。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找