# 开展党史学习教育总结三篇

来源：网友投稿 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-10-19

*工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。...*

工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。本站今天为大家精心准备了开展党史学习教育总结三篇，希望对大家有所帮助!

**开展党史学习教育总结一篇**

　　自党史学习教育开展以来，xx区人社局紧密结合工作实际，始终牢牢聚焦“稳就业”“保居民就业”的主责主业，努力做好就业帮扶、职业培训、沪滇劳务协作等各项就业工作，在工作细微处下功夫、在为民服务上守初心，切实推动党史学习教育成果的转化，积极彰显人社部门担当作为。

　　以“老百姓的需求就是我们的追求”为目标，精准“把脉”施策

　　党史学习教育开展以来，xx区人社局积极开展调研走访，深入对接百姓需求，提升就业工作精准性和针对性。

　　加大生态就业工作力度。根据百姓需求，深度挖掘就业岗位，强化智能化管理，完善人员退出机制，提升管理实效，通过实施生态就业，就业困难人员实现了就地就近就业，也促进了生态xx和生态惠民的良性互动，目前共吸纳从业人员1.5万人。xx年中组部、人社部将xx县生态就业工作列为典型案例，专门拍摄制作了全国党员干部现代远程教育宣传片《家门口的“生态就业”托起百姓幸福梦》，相关工作经验在国家性平台进行了推广。

　　实施职业技能提升行动。针对xx县“4050”劳动力占多数，职业技能相对偏低的现状，区人社局积极推进“互联网+职业技能培训计划”，线上线下齐发力，分类组织实施。疫情期间，在全市率先开设线上职业培训补贴申请受理平台，开通全天候24小时咨询电话。疫情平稳后，根据市场需求，逐步恢复线下培训，目前，线上培训共通过备案265家，培训职工1.86万人次，线下培训0.16万人次。同时，多方位搭建培训平台，组织参加世界青年技能体验日、世界技能大赛xx省选拔赛、区级职业技能竞赛等活动，努力提升本区劳动力技能水平，增强职业竞争力，实现高质量就业。在第46届世界技能大赛xx省选拔赛中，本区选手荣获三等奖。

　　激发创业带动就业效应。针对本区创业氛围不浓、创业者亟需系统性指导的现状，多层次开展创业培训，为创业女性、农创人员、孵化园区创业者等开展创业培训20余次，累计培训1000余人次，目前已有36人自主创业成功。举办“中国创翼”创业创新大赛xxxx赛区选拔赛，评选出优秀获奖项目20个，并推荐4个项目参加市级比赛，其中“高精度空间智能机械手”项目荣获市级决赛二等奖。同时，推进本区创业型城区常态化xx，建立青年人才信息库，组织创业先锋为创业项目提供资源整合、资本融入等多项专业辅导和支持，形成了创业园区加创业实践基地“1十N创业空间”模式，目前已成功孵化70余家创业组织。

　　以“落实惠企政策稳定就业岗位”为依托，助力企业破解用工难题

　　疫情暴发后，企业负担加重、裁员风险加大，xx区人社局结合党史学习教育，主动担当、科学研判，推动学习教育走深走实。

　　积极落实“援企稳岗”政策。根据市、区总体部署，区人社局先后打出“免、减、缓、返、补”政策组合拳，制定操作办法，组织人员开展业务培训。目前已发放失业保险返还、线上培训补贴等各类补贴累计1733家，金额2337.21万元，有力减轻了企业负担，为企业在疫情影响下稳定就业岗位提供了保障。

　　着力聚焦本区重点企业。疫情期间，对15家涉及城市运行保障、疫情防控等方面的重点企业，建立24小时用工调查制度和“一对一”工作联系机制，为每家企业配备一名“就业服务专员”，为企业送政策、送服务，同时，开展一对一的政策宣传，确保政策宣传到位、企业及时享受。

　　不断优化就业服务机制。为进一步优化营商环境，为企业提供便捷直观的服务，区人社局积极推行不见面“云”服务，引导企业通过“一网通办”“xx人社”APP、自助经办等平台实现网上掌上办理公共就业服务事项，确保业务“不掉线”，服务“不打折”。

　　以“帮扶重点群体，提升就业质量”为突破，推动劳动力实现更高质量就业

　　xx区人社局结合党史学习教育，充分摸排帮扶人员底数，认真进行人岗匹配，着力提升就业帮扶的针对性和有效性，切实增强在工作实践中守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。

　　全面拓宽就业招聘渠道。区人社局利用线上“云招聘”和线下招聘相结合的形式，为求职者搭建平台，目前累计开展线上线下招聘32场，发布岗位信息3500余个，招聘人数1.2万余人。积极与岛外优质项目对接，挂牌成立xx迪士尼度假区xx岗位介绍官方点位，为本区未就业劳动力提供安保、客房服务、乐园运营等就业岗位，目前已成功推荐200余人签约上岗(其中残疾人20余名，退役军人30余名)。

　　着力聚焦重点群体就业。聚焦高校毕业生，增加事业单位、“三支一扶”等招聘数量;举办高校毕业生“云招聘”活动，推出岗位800余个。聚焦35岁以下失业青年，做实“启航”计划，开展“一对一”求职指导和职业生涯规划。聚焦离土农民、长江退捕渔民等群体，采用“分类管理、个性指导”的服务模式，提供精准化、专业化、个性化的就业服务。

　　努力帮扶临沧劳动力就业。xx县与临沧市开展对口劳务帮扶工作以来，利用校企合作方式，积极搭建就业平台，实现临沧青年来沪来崇就业。来自云南临沧的傣族青年俸春林，通过该模式到振华重工工作后，家庭年收入由3000余元提高到目前的月收入5000余元，还被公司推荐参加了2024年国际焊接大赛，成为独当一面的优秀技能人才，真正实现了职业技能和生活水平双提升。今年8月份，区人社局重点针对临沧意向创业青年，带去网络直播及农旅结合等创业培训，帮助临沧劳动力提升技能、增加收入，实现更高质量就业。今年已实现临沧建档立卡贫困劳动力就近就地就业962人，来沪就业111人。

　　历史是最好的教科书。xx区人社局将在今后工作中持续推进党史学习教育，始终站稳人民立场，把“初心”变“恒心”，以优质优化服务民生为出发点和落脚点，助推本区就业工作再上新台阶。

**开展党史学习教育总结二篇**

　　xx县xx镇街道塔城路社区党总支注重将党史学习教育与社区重点工作有机融合，通过扎实推进党史学习教育，提升“疫情常态防控”“文明城区复检”“创卫复检迎检”等重点工作的实效，从完善工作机制，拓展服务阵地，强化服务能力等方面着手，推动各项工作有力有序开展，以提升城市基层治理能力的具体实践，答好“为民服务解难题”的时代之卷。

　　党建引路，弹好“修身学习前奏曲”

　　形式多样，打造修身阵地。社区党总支坚持党建引领，发挥党群服务站的阵地作用，积极推进党史学习教育。通过专家讲师、街道指导员、结对老干部、支部书记等“红色”师资力量为党员上党课，丰富党史学习内容，学懂弄通悟透。坚持“走出去”学习，通过参观学习、远程教育、专题党课、领学培训等，丰富党史学习形式，激发学习热情。转变你讲我听的授课模式，感悟分享、挑战答题，参与演讲、日记接力、微考堂、“百人说‘党史’”等方式，交流党史学习收获。深化内涵，提升学习效率。党总支班子坚持每周一次集体学习与个人自学相结合，将提升政治素养与推动社区工作相融合，充分发挥领学促学作用。活动推进之初，由于疫情影响，活动室无法全面开放，对党员活动人数也有限制，为确保党史学习全覆盖，各党支部和党小组充分发挥桥梁和纽带作用，上传下达，针对个别情况特殊的党员开展“送学上门”，送上党史学习材料，并做相应辅导，提升学习效率，得到了党员们的点赞与认可。

　　用活资源，奏响“身边故事奏鸣曲”

　　充分挖掘，讲述“好故事”。社区试点开展党员“政治生日”活动，通过建立“党员政治生日登记册”、发送“党员政治生日问候语”、开展“身边的初心故事”“重温入党誓词”“寻找身边党龄最长的党员”等活动，了解“身边事”、认识“身边人”，用“小故事”讲述“大道理”，让党的创新理论和身边鲜活典型“飞入寻常百姓家”，拉近理论宣讲与群众的距离，身边的“现实故事”更能给广大党员和居民带来思想冲击，也更能起到教育引导和示范的作用，向先进学习，向榜样靠拢，为属于自己的红色故事书写更绚烂的篇章。盘活资源，汇聚“行动力”。开展线下活动的同时，顺应潮流，用活线上智慧学习阵地，立足学习强国APP、青年大学习等平台，发动社区党员、群众和青年积极参与线上学习活动，织密党史学习教育矩阵。尤其是紧密结合常态化疫情防控和社区发展工作等，结合实际，联动协同，牵手辖区共建资源下沉社区，组织动员社会力量广泛参与社区各类活动，使辖区资源和力量深度融合，拧成服务居民群众的“一股绳”，真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作、服务居民。

　　搭建平台，齐颂“治理实践协奏曲”

　　聚人气，对接新实践。社区党总支将党史学习教育与社区重点工作有机融合，结合“文明城区复检”“创卫复检迎检”等与老百姓生活息息相关的大事，完善工作机制，细化任务分解，加强联勤联动，实现齐抓共管。“三驾马车”通力协作，同时加强与城管大队、嘉城警署等职能部门的联系与沟通，积极开展联合整治，发现问题共同沟通、协商解决，提升志愿服务力度和整治效率，不留文明创建“盲点”和“真空带”。接地气，共绘同心圆。社区党总支开展党员“亮身份、作表率”“睦邻先锋·为美好定力”等行动，共绘红色同心圆，增强党员身份意识、责任意识，引导广大党员群众知史爱党、知史爱国，以理论学习指导思想与行动，砥砺初心使命，激发干事创业内生动力，浓厚比学争优氛围，提升学习成果转化率，着力推进解决居民群众关注的“急难愁盼”等问题，切实把党史学习教育成果转化为治理实践，为社区xx与发展提供坚强的政治和组织保证。

**开展党史学习教育总结三篇**

　　“党史”学习教育开展以来，xx县xx镇新安村党支部牢牢把握“实”“干”“效”“三字诀”，结合“迎花博、治五棚”专项行动，推动党员群众从“党史”中汲取精神力量，把学习教育成果转化为专项行动实际效果。

　　坚持“实”字为要，党史学习教育活起来

　　学习教育形式全。新安村党支部精心设计新安村老街、xx文化长廊、海棠左岸、田园综合体、乡村振兴展示馆等党史学习教育红色路线，组织党员群众参观学习;在党组织生活中灵活穿插“党史”知识竞赛、党史学习座谈交流等活动，提高党员群众的学习参与感。同时，利用镇级下沉的26项“党史”精品课程，各类红色书籍、红色电影等线下资源以及“xxxx”微信公众号的“党史”微党课、微论坛、微视频、xx人民奋斗故事等线上资源，引导广大党员群众学“党史”、守初心、担使命，积极响应“迎花博、治五棚”专项行动。学习教育覆盖全。新安村党支部充分利用“4D立体式党建服务体系”以及党建“叶脉工程”的“网脉状”辐射模式，推动“党史”教育覆盖到全体党员群众，党员群众把从“党史”中汲取的智慧和力量，继续投入到“迎花博、治五棚”专项行动中。截至目前，新安村已经累计拆除破旧“五棚”近5000平方，清理垃圾1000多吨，打造精品三园100余户。

　　坚持“干”字当头，党员群众动起来

　　挂图作战抓落实。新安村党支部每周召开“学党史、迎花博、治五棚”专项会议，明确工作内容和方向，根据验收时间，倒排时间节点，收集汇总各片区任务进展并上墙公示，督促片区责任人按进度、按要求完成整治任务。通过一户一方案，定标准、定时间、定质量，引导村民用废弃砖瓦、木料等建材在宅前屋后xx小三园，鼓励农户主动作为，另外，还对自理有困难的弱势群体，采取集中清理，体现政府关怀。细分片区压责任。结合实际，科学划分五棚整治的四个片区，成立工作专班，由村两委干部担任片区长，层层传导压力，压紧压实责任。同时，选取群众基础好，威望高的老干部、优秀党员带头深入农户开展信息排摸，做到底数清、情况明、数据准，发挥党员先锋模范作用。广泛宣传营氛围。通过宣传单、易拉宝、“田间小喇叭”“海棠之声”“海棠星播客”等多种载体，深入宣传xx籍优秀人物事迹，引导群众主动向榜样学习，将党史学习教育与“迎花博、治五棚”专项行动宣传落实到全村各个角落，形成家家知晓、人人动手、户户整治的良好氛围。

　　坚持“效”字着力，激励机制建起来

　　学习“党史”贵在思想、重在行动、成在长效。新安村通过探索建立长效激励机制，引导党员群众积极投身“迎花博、治五棚”专项行动。建立专项积分制。在每月党支部组织活动和户长工作例会上，交流五棚整治成果。建立“迎花博、治五棚”党员和户长服务专项积分，加深党员和户长的荣誉感、使命感，激励党员群众以“主人翁”的姿态发扬担当精神。建立村规民约。将“迎花博、治五棚”专项整治行动纳入村委长态化管理，制订“二清一美”相关村规民约，每月上墙公示各片区每家每户整治进度和整治数据，通过树立榜样、统一思想、明确目标，让“五棚”整治成为群众行动自觉，形成村民共治自发良好氛围。建立奖惩机制。对于主动拆除“五棚”和自行清理宅前屋后脏乱现象的农户，在户组和片区进行先进宣传;对于积极配合村委、整治成果突出的群众，通过农户自荐、户组初核、片区评定、村委审核、上墙公示，确定优秀农户并给予家庭志愿服务积分奖励;对拒不配合、整治后回潮反复的农户，在户组和片区进行通报并取消年终其相关福利待遇兑现，激发农户参与专项整治行动的热情。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找