# 硫酸厂员工工作总结(实用4篇)

来源：网友投稿 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-16

*硫酸厂员工工作总结120\_\_年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已的努力把工作做到;在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实...*

**硫酸厂员工工作总结1**

20\_\_年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已的努力把工作做到;在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20\_\_年的生产任务。

20\_\_年工作总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩。夹具。样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

20\_\_年需要改进的：

20\_\_年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

20\_\_年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

20\_\_将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**硫酸厂员工工作总结2**

由于项目的紧张度，导致整个团队，在新业务技能的提高上受到了制约与限制，每周的班组学习也一度进行了中断，特别是在承接其他项目支撑过程中，由于人员架构与精力的分配问题上，都无法满足公司的支撑需求。各项业务支撑流程也均未参与制定。

走过岁月的洗礼，今年项目班的完成了初建时候的目标，努力打造一支富有执行力的队伍，并在一份成就感的基础上，继续着团队新的奋斗目标，努力成为一支富有创造力的队伍。

我是八年前来到工厂的，时间就像一场梦一样，醒来时就已经是八年后了。那时候来的时候我的女儿还只有读初中，现在她已经开始自己的工作了。看着她的成长我才意识到自己在公司已经度过了多么漫长的一段时光。这段时间里我一直在努力的提升自己，其中我有很多次机会可以走向一个更好的岗位，但是由于我的犹豫不决，总是擦肩而过了。说到这里，其实我也是有一些失落的，因为自己的犹豫而和这些机会擦肩而过是注定有些遗憾的。所以在这次总结之中我也想表明自己今后的期盼，希望可以在这份工作上有一个更高的追求。

这一年的我还是如往常一样默默坚守在自己的岗位上，我自己的性格是清楚的，比较老实，也很少会和大家一起打闹。我是一个比较安静的人，我喜欢自己独立完成工作，对待工作的时候我是非常认真的，我不希望有人来打扰我，因为这会分散我的注意力。但是我没有考虑过的问题是，只有和大家一起交流了我才可能有更大的成长啊，自己一个人的能力是有限的，和大家一起商量我才会成长的更快一些啊。与其独自苦思冥想，还不如问别人解决办法。这时候我们既可以学习，也可以借鉴。这是一件有必要的事情，也是一件可以为自己解决麻烦的事情。

来到工厂这段时间，我不仅有了自己稳定的收入，也给我自己的生活带来了很大的改变。因为我孩子比较调皮，以前我的性格是比较暴躁的，但是自从来了公司之后，在这个温暖的环境之中，我的性格不仅好一些了，做事方面也变得更加沉稳了一些。时间消逝，人也是注定会有一些成长的。虽然我性格一直比较内向，但是在工厂里我也认识了几个非常要好的朋友，领导对我的评价也还不错。这是对我最大的嘉奖，能够在这个集体中找到自己存在的意义是一件非常开心的事情。

公司也是一个非常棒的平台，很多次举行活动我都有参加，这也让我的工作生活变得更加丰富多彩一些了。也让我感受到了这份工作所带来的的魅力。未来还有很长的时间，我相信自己可以和现在一起，一份坚守，一份执着，勇敢的前行。我也会更加上进一些了。我会更努力学习我不会的知识，让自己可以有上升的机会！

每一天看似简单、重复的工作，却又充满了挑战，每一天即是昨天的延续又是一个新的开始。我们每一天的工作都在围绕着安全生产、平稳运行、人身安全、设备安全、异常情况处理，班组建设等等几个方面进行着。既有困难与挑战，又有泪水和喜悦!

没有规矩，不成方圆。我们班组的工作的重点就是要紧紧抓住安全纪律、工艺纪律、劳动纪律这三大方面。

一、安全纪律方面

安全是贯穿整个生产过程中的，安全是生产的前提，生产必须做到安全。我们在工作中必须坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。我们把安全生产作为班组的首要工作，并坚持做到以下几点：

1、利用班前、班后会给员工灌输安全思想、安全知识。

2、把化工安全知识打印成册发给员工学习。

3、安排工作时把安全隐患、危险源分析给员工，教会他们正确的防范方法。

4、严格执行公司HSE与化工厂的各种安全管理规定。

5、每月的月末定期组织员工一起学习事故案例，吸取教训、提高警惕、杜绝麻痹思想，防患于未然。但有些员工的安全意识不强，比如：在脱离子酸碱再生时怕热、怕麻烦而不穿防酸碱服;爬管廊登高作业时不戴安全带;夏季天气炎热而挽起袖口，安全帽的带子不系等等。在现场施工作业中出现的一些安全问题，例如：我们的监护人员经常不能坚守岗位，尤其是在交接班时，这种情况尤为突出。这些问题都说明了我们班组的安全管理工作做得还不到位、不够好，员工的安全意识有待进一步提高。

对以上的问题我们班组专门进行了学习，对于问题严重个别员工给予了严厉的批评。对各种施工作业：动火作业、登高作业、有限空间作业、动土作业、用电作业等等，首先在现场落实安全措施，再按要求填写票据，并落实监护人，施工中班长(或副班长)进行检查，如有违规作业立即勒令停工。

安全问题无小事。安全问题是关系到我们企业和广大员工切身利益的大问题。我们班组每月组织一次安全知识竞赛，用竞赛的形式巩固和提高员工的安全知识，加强员工的安全和风险意识。对安全违章问题采取经济处罚与思想教育相结合的方法。形成了时时、事事、处处说安全，讲安全，做安全的好风气。

二、工艺纪律方面

各种参数和指标是我们生产的灵魂。必须严格工艺纪律、严格控制工艺参数。我们班组反应主控三人，加氢主控两人，精馏主控两人，除去吃饭和上卫生间的时间外，其它时间必须像钉子一样钉在岗位上。在工作中我们班组对各项工艺参数都严格控制，对超指标的参数必须做到及时发现、及时调整。对温度、压力、液位、流量的曲线每小时翻看一遍，根据其走势做到及时调整，防止其超出正常值。这也是防止指标超出正常值的非常有效的方法。在安排副操进主控学习的问题上，我们班组始终是选择学习好的、工作态度积极认真的副操进主控学习。并且是“老人”带“新人”，新、老结合的模式。这样，即能可以保证生产的正常、平稳、安全的进行，又能让新人很快的成长。

俗话说：“学习如逆水行舟，不进则退。”我们公司自投入生产到今天已有三年了，这三年能坚持学习的员工不多。按照“四懂、三会”要求，我们组织班员学习，学安全知识，学工艺技能知识和各岗位的操作技能知识。为了检验大家的学习效果，每月组织一次考试，或口头问答，或笔试。成绩不合格者给予考核，或者取消当月的换休假。督促大家主动学习，给对新员工指定经验丰富的师傅，布置学习任务，并定期检查。要求新员工每个轮班画三张流程图，对布置学习任务进行抽查，在现场作业时必须有师傅带领，禁止上岗前独立作业。不但要关心新员工的工作、学习，还要关心他(她)们的生活，对有困难的员工班组给予最大的帮助。

三、劳动纪律方面

我们班组共有50名员工，今年辞职一人，人员多、管理上难度大，这是客观存在的问题。对出勤、假别的管理我们严格执行公司和化工厂的管理制度。对上不瞒、对下不偏不倚。

冬季来临，防冻检查成为我们的一项重要的常态化工作。我们班按人分配了防冻检查的项目和区域，要求严格检查防冻，对跑冒滴漏问题及时处理。

劳动纪律的好坏直接反映了一个人的工作态度。有些人太缺乏对工作的热情和责任感，缺少主观能动性。安排的工作干不到位，或者干不好，或者不干。根据这些问题我们班组制定了一些制度。我们在班组中扬正气、树新风，表扬先进，对在巡检中发现重大隐患或问题的员工给予表扬和适当的经济奖励，并报车间或公司奖励。对那些在工作中不听指挥、不服从安排的给予严厉的批评和经济考核。对那些发表不利于团结的言论者，及时进行批评教育，使其认识到错误。在上半年我们班组共奖励10人次，处罚5人次。这一措施极大的鼓舞了士气，人人学先进。发现的跑冒滴漏问题上千件，及时处理好这些问题保证了我们的装置的正常运行。我们的员工从被动工作到主动找活干，是一个很大的转变!

四、TPM工作方面

TPM工作一直是我们的主要工作。我们班组专门安排了一名副班长和一名责任心强的员工负责。按公司的要求每周组织班组的TPM小组活动。并有专人记录活动的内容和发现的问题。到目前为止我们班组共发现问题10项，处理了10项。TPM活动看板坚持每周更新，内容详实，按公司要求的格式书写。

工作至今，我们的员工得到了极大的锻炼，可以说是经验丰富。针对经常出现的问题，可能会出现的问题，我们班组也经常讨论解决与处理的办法。做到有备无患，防患于未然。有很多次我们班组把事故消灭在萌芽状态，保证了装置的安、稳、长、满、优的运行。

怎样做?我该怎样做?做一个学习型的班组，做一个优秀的团队，做一名优秀的带头人，做一名合格的员工，做一名优秀的员工。这已经成为班组的目标，每一位员工的目标。

**硫酸厂员工工作总结3**

关于过去的得失，我会吸收有利因素来增强自己的工作潜力，排除未来工作中的不利因素。一年的工作让我在成为一名合格员工的道路上不断前进。我相信通过我的努力，同事的配合，领导的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会潜力。也感谢领导给我这个合适的工作岗位，让我能为社会做出应有的贡献。

这一年来，我所做的一切都是成功的，我相信我以后还会继续努力。虽然这一年我的工作有缺陷，但这是必然的，因为没有人是圣人，错误是必然的，所以我不会对自己太苛刻。但是，我相信，只要在岗位上呆上一天，我就会做出自己的努力，用我所有的精力和潜力去工作，相信我一定能做好！

眨眼间，20xx年一晃而过，时光飞逝，岁月如梭。20xx年是我工作初始的一年，从10月份入职公司到现在，工作已经有3个月的时间了，在此期间我逐渐完成了由毕业生到企业职工的角色转换。回顾这段时间的工作，收获颇多，在同事和领导的悉心关怀和帮助下，现在已基本融入了公司这个大家庭，在这三个月里，工作由不熟悉到渐渐的熟悉，比起刚来时要得心应手了一些，但其中仍然有很多不足之处，也有很多地方很多知识需要在今后的工作中继续去学习，继续进步。现将三个月以来的工作做一个简单的汇报与总结。

刚进入明星公司的那一刻，我就深刻的明白这是自己的第一份工作，是自己踏入社会的第一步，在对自己的未来充满信心的同时，我也下定决心一定要好好工作，好好表现，为自己的未来奋斗，但面对一个新的集体一个新的环境，一个新的角色，自己内心又有着些许迷茫与忐忑。当来到设备动力部后，我渐渐的被周围的人感染了，看到电工机修工每日奋战在生产一线，不怕苦累，设备有故障时永远冲在最前面，我感到了这个集体的强大和内部人员的团结，我也暗自决定要好好在这个岗位上做出好的成绩。

入职后，公司对我们新进员工进行了企业文化培训，通过培训我深刻了解了公司，了解到了公司的各项规章制度、公司的发展历程以及公司的愿景和目标。在培训中，使我们树立起了更多的责任感，对公司的责任，对自己的责任。明星的发展与我们员工紧紧相连，我们只有不断的提升自己，充实自己，明星才能发展的更加强大，我们对公司有着一份不容推卸的责任，公司提倡的“五互、五不断”理念，需要我们全体员工贯彻实施的“一次性做对，一次性做好，一次性做到位”的工作目标，以及将“统一思想、统一认识、统一目标、统一行动”作为行动走向的精神，使我受益匪浅，同时也让我树立了在今后的工作中更加要以高标准严规则来要求自己的决心。

接下来的时间我一直在设备动力部学习，刚开始接触工作，面对一个新的行业，所以对很多地方都不清楚，自己大学所学专业也与从事的岗位有所出入，所以起初领导安排的工作都比较简单，我利用空闲时间去车间熟悉了制造电缆的各个设备，拉丝机，成缆机，挤塑机，很多机器，之前没有听过这些设备的名字，我在翻阅设备台账的基础上，了解了各个设备具体的位置，设备部的老员工秦彩云和黄主管也带着我去车间，使我初步了解了各个设备的一些用途，但是因为自己不是机械专业，所以对很多机器的构造了解的还不够透彻，这是我在今后工作中必须加强学习的地方。接下来的一段时间，我逐渐接手一些基本工作，我将公司所有的设备台账输入到了ERP中，与此同时不断跟踪新设备的购买情况，在第一时间更新设备台账，以避免有所遗漏。每月的设备检修工作是设备动力部主要工作，设备的故障往往直接影响到设备的生产，我严格按照年度生产设备检修计划，将每月的设备检修记录表发放给机修组和电工组员工，督促大家按时按质完成每台生产设备的检修工作，并在每月月底搜集大家的检修记录情况，及时与生产部沟通确认设备的维修情况。按时每月收集机修和电工组的设备日常维修记录表，并整理统计归档。负责收集新增设备相关的各种资料（文本资料、验收报告等），汇总设备档案，除此之外，还接手了部门内部的一些费用报销以及各类文字工作，严格按照设备管理制度编制了20xx年的生产设备检修计划以及设备评级计划。设备评级能直接反应出设备的完好情况，每月的设备评级工作现在也逐渐接手，通过设备评级能提前了解到设备的完好情况，及时了解到设备零部件存在的问题，以及设备的各项操作规程等技术资料是否齐全，设备的日常维护保养工作是否到位，能明显提升公司的“6S”管理。

三个月的试用期很快就过去了，我深知自己在这短短的时间里接触的工作，只是从事设备管理的一些基础性工作，而且自己各方面的知识还有很多欠缺，需学习努力的地方还有很多很多。

**硫酸厂员工工作总结4**

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

一、 思想政治表现，品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成

二、 日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况，车间生产统计个人年终总结范文。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能 更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用，不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

四、 存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位;3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当\_\_年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找