# 油品储运调度工作总结(通用6篇)

来源：网友投稿 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-18

*油品储运调度工作总结1在油气储运工程岗位工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在油气储运工程岗位工作中找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至...*

**油品储运调度工作总结1**

在油气储运工程岗位工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在油气储运工程岗位工作中找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色和工作定位。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向领导、同事请教使自己对油气储运工程岗位工作的情况有了一个比较系统、全面的认知和了解。根据油气储运工程岗位工作的实际情况，结合自身的优势，把握工作的重点和难点，尽心尽力完成油气储运工程岗位工作的任务。两个月的实习工作，我经常得到了同事的好评和领导的赞许。

**油品储运调度工作总结2**

来到YY工作的第一件事就是：检查了各个库房的卫生状况，作为一个食品行业的库房，库房的卫生对于我们来说是一件非常重要的事情；其次：库房的容貌、现场的5S，一个良好的工作环境也会给平时的工作带来意想不到的收获；最后对所有的工作进行了梳理，并经常给员工开会交流，既要了解每个人每天的工作重点是什么，是否合理，也要了解每一名员工的想法，做到沟通无阻。

为了能把储运的工作做的更好，给管理带来优势，新的一年里我对储运部工作规划如下：

一、先从重要环节入手，加强人员培养和定位。好的部门离不开优秀的团队，更离不开优秀的员工。根据平时工作中个人的表现，重新衡量个人不同水平和不同能力并进行分类培养，同时在思想上进行引导，争取让每位员工都能在合适的工作岗位上为公司做贡献，并真真切切地体会到圣诺大家庭的`温暖。同时准备实施竞争上岗，对老员工来说也要有相对的压力，这样才能让压力变为动力，对新增人员来说也会让他们能有更高的职业规划，能更加努力的工作，促进每一名员工都积极上进。

二、认真把5S推广下去。根据公司现有的条件，制定标准和现场的要求。参照标准和要求实施区域管理。根据实际库房的条件来定位，标示清楚、分区明确、库容整齐，严格按照标准来执行。

三、日常检查要落实到位。仓库保管的职能不能光是收、发、存的管理，五防工作也要做到实处，特别是高温或梅雨季节要随时查看库房的状况，下班后检查库房门窗安全，确保原辅料及成品、包材库的安全工作。

四、加强XX、YY两地的储运工作衔接，并经常巡查两地库房，及时发现问题并加以改正，确保两地储运账目与实物的准确性，以提高两地的工作效率，确保盘点工作的顺利进行。

以上是我的初步的想法，具体的工作还有待以后工作中不断的改进与提升，同时我也意识到需要进一步磨练自我意志，学习更加专业的知识，在公司领导的带领下，坚决贯彻及落实领导的指示和工作任务，努力，扎实工作，以更好的、更高的效率做好本职工作。

**油品储运调度工作总结3**

自参加工作以来，我一直严格要求自己，刻苦学习，努力工作，兢兢业业，各方面表现良好，尽到了石油工人应有的职责。现将工作总结如下。

>一、不断学习、不断提高

油库工作是一个综合性的工作，他涉及面广泛，只有强化自己多方面的知识和能力才能出色地完成各项工作任务。为适应这项责任重大工作的，我自觉在工作之余加强学习，向书本、领导、同事、群众学习，并在实践中检验所学知识，在实践之中反思、总结、积累和提高。我参加公司组织的油品储运调和工技能鉴定初级考试，并顺利通过。

>二、做好现场监督，确保油库施工安全

油库各项施工较多，其中较大项目包括：油库工艺管线改造、油库办公楼屋顶防水、水路发油泵棚改造维修、可燃气体报警器安装、油库摄像头更换、营业室维修等。这些施工作业都存在较大安全风险，且施工周期较长、隐蔽工程多。这些施工项目我都能在现场做好监护，在确保施工安全的前提下保证工程质量。

>三、做好油库消防安全工作

消防安全永远是油库常抓不懈的头等工作，作为油库警消班长20xx油库警消工作按计划进行开展，明确职责做好消防安全工作，做到发现隐患及时整改，使本年度消防安全工作有组织、有领导、有计划的正常开展。本年度2次组织油库员工进行消防安全基本知识培训，多次进行消防安全演练，并联合海事、消防、安检等部门完成油库码头消防演练。

>五、存在的不足

回顾一年本人工作中还存在一些不足，其中对外包警消员的管理还存在漏洞：入库巡检不穿工作服，消防器材未定期维护保养等。本人在工作中也存在拖拉情况，这将都是以后工作中需要改进的地方。

>六、明年工作计划

切实落实岗位职责，认真履行本职工作。加强学习，积极参加工作组织的各项培训及活动，争取通过油品储运调和工中级考试。改正自身存在的工作拖拉陋习。

**油品储运调度工作总结4**

根据集团、有限及分公司年初的安全生产相关要求，大连分公司第一油库以年初制订的安全生产工作思路为指导，遵循分公司“安全第一、预防为主，综合治理”的思想，紧紧围绕 “铁军建设”、“班组建设”等活动，始终把安全生产放在重要位置，强化管理，狠抓落实，安全生产工作保持了良好的形势，圆满的完成了“春运”、“两会”、“五一”等重要时期的供油保障工作，现将第一油库上半年安全生产情况汇报如下：

一、>严格执行安全生产责任制

按照分公司安全生产责任制体系的要求，细化并分解了分公司下达的安全服务工作目标，油库签订了《安全生产责任书》，以进一步明确各级员工的安全生产职责，增强员工责任意识，提高全员对安全工作重要性的认识。

结合《大连分公司安全生产事故隐患排查治理管理实施细则》等安全管理制度，严格要求职工必须熟练掌握各岗位作业指导规程，加深对管理体系程序文件的理解，提高作业的规范化、程序化。年初油库制定了本年度库区隐患排查与风险评估计划，重新对库区隐患进行了排查，分阶段分步骤完成隐患整治，并以“隐患承诺书”的形式自我监督。

二、>加强安全教育和业务培训

今年油库继续加强业务知识培训和应急预案演练。年初制定了详细可行的计划，在内容上，各种培训采取了多样化的原则，既有会议宣贯，也有桌面演练，还有现场操作，参加学习与考核要求也更加严格。

三、>加强设备设施的管理

油库把工作的重点放在平时每一次的收发作业、设备维护、质量检查和安全检查过程中，在设备管理和维护保养上采取分类控制、跟踪检查的办法，保证在用的设备始终处于完好状态，满足生产运行和安全需要。加强了对在用设备的维护和保养，把生产设备的维护、管理责任落实到人，按照相应的规范展开设备设施的日常检查、周期维护、及时维修等工作，并针对发现的问题，根据其性质和程度进行相应的处置，坚决杜绝设备设施带故障运行的现象。春季换季工作中清洗、检查了预过滤器，18、19,20号油罐，对电机、油泵、油罐附件、输油管路附属设备、消防设备、消防器材进行定期的维护和保养，加强了防雷、防静电设施的检查和维护。

四、>继续提倡与实施>“现场管理”理念

在加强油库现场管理的过程中，油库对员工的要求是：按程序、按标准、按指令操作；清楚干什么、怎么干、干到什么程度；知道谁来检查、检查的标准是什么、检查的结果由谁来落实。用这样的要求来规范、评价及检查每项工作，使现场管理的标准化水平大幅度提升。进一步促进油库生产现场管理的文明化、科学化，达到高效生产、安全生产的目的。

油库继续加强库房管理，坚持做到定人管理，布局合理，摆放有序，层次分明，查找方便，存取便捷。化计分队利用作业间歇时间，逐步完成此项工作。用现场管理的方法管理仓库一是有效地降低了库存；二是提高了库存数据的准确性，从而提高了工作效率。

现场管理就是要发挥全员的智慧，下工夫使大家“都能用、都好用”，是生产过程中质量的动态改进。

>五、深入开展“铁军建设”活动

加强职业道德的建设，采用多种形式的教育方式，提高员工的政治觉悟，提倡感恩做人，敬业做事的思想，深刻理解和体会管理是严肃的爱，培训是最好的福利，这一句话的真正含义。

加强作风建设，强化执行没有任何借口，细节决定成败等思想教育，增强员工的自主自律，自我管理的意识能力，养成严格按照制度程序操作，令行禁止的良好习惯，工作无“三违”，生产无事故，培养成一支设备精，工作细，能打硬仗，善打硬仗的铁军，

加强精细化管理，安全责任体系、安全管理体系，应急救援体系落实到位，生产过程受控管理，通过加强现场管理，落实各项制度，尤其是一核、二交、三讲、四分、五上岗的交接班制度，消除安全隐患，提高工作效率，实现优质服务。

加强分队长及员工业务的培训，分队长是兵头将尾，他们的管理水平和业务技能是一个分队的关键，因此一库支部决定，每月抽出两天时间，对分队长进行培训，内容为:什么是班组长，班组长安全管理，班组长的目标计划、基础管理，班组建设与实践，现场管理，沟通管理等等，提高其管理水平和业务技能，并让分队长参与油库管理，给予权力，充分调动他们的主观能动性，更好地发挥分队长的作用，员工的培训每周一次，结合实际加强业务知识，规章制度危险源识别，风险评估、应急预案的学习和掌握，提升技能等级，增强员工的实际操作能力，以：“精一、会二、通三、懂四”为岗位目标。

加强四相互班组特色文化落实，四相互即相互提醒，相互帮助，相互协作，相互监督。支部明确分工，每个支委负责管理不同分队，指导班组工作，定期召开支委汇报会，汇报各自分管分队的情况，找出不足，制定下一步推进方法。只有落实到实处，才能组建成一个和谐，体现亲情的大家庭。

加强绩效考核的完善，在实际工作中，不断充实和完善绩效考核制度，营造岗位靠竞争，收入靠贡献的良好氛围，细化考核内容，使绩效工资实现真正意义的奖勤罚懒作用，有效调动全体员工积极性，。

加强新闻报道，把我们好的做法，好的经验，好的典型向中国航油杂志、航油报及航油平台投稿，发挥媒体的宣传作用，促进班组建设。

>六、深入开展“班组建设”活动

化计分队班组建设工作，以保障各项工作的顺利进行，提高化计分队成员的综合素质，增加团队的凝聚力和工作成效性目标。

组织分队成员对ERP操作系统进行细化学习，并将保税油业务进行模拟操作学习，提早为下一步分公司保税油业务开展做好准备。建立ERP录入的检查复核程序，避免ERP业务差错出现。

提高油品质量监控程序，在接收油品的质量和数量方面严加控制，做到数据有理有据，建立严谨的工作作风。在油品的储存监控中，做好发旧存新的合理作业安排。

提前和东北公司计量检定中心联系，保证一库计量器具的检定工作提前进行，避免计量器具的不合理使用。加强办公用品的使用管理，做好办公用品的节约性使用。

增进班组成员的凝聚力，在工作和生活中互帮互助，提高成员的和谐性、团结性。

卸油分队承担着油品接卸、储存、输转、发放任务工作，在各项工作中，落点于建“三基”，杜绝“三违”，建设先进、模范班组。建立班组成员家庭档案，详细了解各自家庭成员情况，开展“班组之家”活动，使家庭成员更加理解员工工作的性质和辛苦程度。

建立安全管理制度，使安全管理更加全面性。建立晨会制度，布置当天工作任务，使工作任务详细落实到每个人。建立月初工作计划制度，确立当月工作完成目标和完成时间，并加以检查工作完成情况。建立月中工作控制制度，根据公司和油库的工作计划，对分队工作进展情况进行调整安排。建立月末总结制度，根据当月工作计划和完成情况，做出点评，对工作中的先进的员工和先进的经验进行总结。建立交接班制度，做到交接班人员现场交接，对设备、记录材料交接清晰明了。建立岗位练兵制度，使员工在精通本职工作的基础上，技术水平再上一个台阶。建立安全文明生产制度，完善各类劳动保护用品的配备，重视职业健康卫生和劳动保护，做好职业病的防治工作。实行作业讲评制度，做到作业前有计划，作业中检查，作业后有讲评。

制定班务公开制度，提高民主管理程度，做好班务工作，定期召开班务会，及时通报工作完成情况及部署下阶段工作，制定生产目标任务，公开绩效考核情况、工资奖金分配、评选先进、奖励处罚等事项。

20xx年上半年，大连分公司第一油库把抓现场管理与促进油库安全生产紧密结合起来，统筹兼顾，以抓现场管理推动油库安全生产工作的开展，以油库安全生产工作取得的成绩检验现场管理的效果。

**油品储运调度工作总结5**

20xx年的第一季度已经过去了，在这三个月的时间中通过车间全体员工的努力的工作，也有了一点收获，我感觉有必要对今年工作的开局做一下总结。目的在于吸取教训，提高工作能力，以至于把车间工作做的更好，我们车间有信心也有决心把下季度的工作做的更好。下面对本季度的工作进行简要的总结。

>一、完善制度建设，夯实基础管理

车间组织人员制定了车间的各项管理制度，以标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助厂里完成了车间的应急预案、操作规程的修订，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

>二、加强教育培训，提高职工综合素质

上半年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间安全生产、设备保养、生产技术等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。每周利用两课时的时间分别对安全和技术进行培训。

>三、设备工作方面

1、利用多种途径进一步提升员工技能；

2、继续完成设备置换、技术改造、大修等工作

3、在检修期间逐步的完善在生产中出现的问题，把下个季度的检修工作做好。把在生产当中出现问题的设备尽量的完善。

>四、工作目标

在认真完成厂里交给各项任务的同时，把车间的工作做好，搞好培训，提高员工的业务水平和工作能力，真正的做到全车间整体素质的提高。保质保量的完成夏季的检修工作。

**油品储运调度工作总结6**

1、安全生产执行情况。大部分同志能够按照安全生产操作规定来抓好落实，具体表现在平时工作中安全负责人能够做到现场有检查、有监督、有改正；劳动保护用品的使用率达到了百分之九十。但也存在着部分同志麻痹大意，不按规定操作，不按规定佩带劳保用品的现象。致使全年共发生安全事故10件有余。

2、各类设备、车辆、油耗管理情况。各类设备、车辆的管理使用者能够按照要求对设备和车辆进行管理和使用，保证了设备和车辆的完好率和使用率。油耗的管理方面实行了专人加油制，并形成了加油台帐对车辆的行使里程和加油量进行了有效统计。对油耗的使用上得到了有效的控制。

油气储运工程专业是研究油气和城市燃气储存、运输及管理的一门交叉性高新技术学科。

在石油和天然气工业中，油气储运工程是一个非常具有发展前途、应用非常广泛的行业。众所周知，石油和天然气是非常重要的能源物资，在国民经济中占有举足轻重的地位，国家一贯都非常重视石油和天然气工业的发展。近年来，以“西气东输”工程为代表的一批特大型天然气、原油和成品油管道项目的建设，标志着我国油气储运事业进入了一个新的大发展阶段，对油气储运人才和技术提出了极为迫切的需求。因此，油气储运工程专业的学生毕业就业形势非常好，总体上讲需求量远大于人才的供给量，今后很长的一段时期内，这个专业的人才会持续走俏的。

前几年，该专业毕业生非常紧俏，供需比例达1:，20\_年和20\_年受金融危机的影响，石油化工行业受到了很大的冲击，毕业生的就业率略有下降,但由于石油在国民经济中的重要作用和地位，石油天然气储运管理部门等从事油气储运工程的规划、勘测设计、施工项目管理、生产运行管理和研究等领域都需要这方面的`人才，可以说未来的就业形势仍然看好。

来到YY工作的第一件事就是：检查了各个库房的卫生状况，作为一个食品行业的库房，库房的卫生对于我们来说是一件非常重要的事情；其次：库房的容貌、现场的5S，一个良好的工作环境也会给平时的工作带来意想不到的收获；最后对所有的工作进行了梳理，并经常给员工开会交流，既要了解每个人每天的工作重点是什么，是否合理，也要了解每一名员工的想法，做到沟通无阻。

为了能把储运的工作做的更好，给管理带来优势，新的一年里我对储运部工作规划如下：

一、先从重要环节入手，加强人员培养和定位。好的部门离不开优秀的团队，更离不开优秀的员工。根据平时工作中个人的表现，重新衡量个人不同水平和不同能力并进行分类培养，同时在思想上进行引导，争取让每位员工都能在合适的工作岗位上为公司做贡献，并真真切切地体会到圣诺大家庭的`温暖。同时准备实施竞争上岗，对老员工来说也要有相对的压力，这样才能让压力变为动力，对新增人员来说也会让他们能有更高的职业规划，能更加努力的工作，促进每一名员工都积极上进。

二、认真把5S推广下去。根据公司现有的条件，制定标准和现场的要求。参照标准和要求实施区域管理。根据实际库房的条件来定位，标示清楚、分区明确、库容整齐，严格按照标准来执行。

三、日常检查要落实到位。仓库保管的职能不能光是收、发、存的管理，五防工作也要做到实处，特别是高温或梅雨季节要随时查看库房的状况，下班后检查库房门窗安全，确保原辅料及成品、包材库的安全工作。

四、加强XX、YY两地的储运工作衔接，并经常巡查两地库房，及时发现问题并加以改正，确保两地储运账目与实物的准确性，以提高两地的工作效率，确保盘点工作的顺利进行。

以上是我的初步的想法，具体的工作还有待以后工作中不断的改进与提升，同时我也意识到需要进一步磨练自我意志，学习更加专业的知识，在公司领导的带领下，坚决贯彻及落实领导的指示和工作任务，努力，扎实工作，以更好的、更高的效率做好本职工作。

储运部下属三个班组：成品保管、叉车班和码头装卸队。在20xx年里，我们在产品入库、发运工作中，加强安全操作意识，不断总结经验教训，杜绝和减少事故发生，不断采取措施完善安全管理，现将具体工作总结如下：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找