# 首钢企业并购工作总结(合集6篇)

来源：网友投稿 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-18

*首钢企业并购工作总结1××集团创建于1957年，是一家有着52年发展历史的省属国有企业。五十多年来，在××省委省政府和省\_等上级部门的正确领导下，在全体干部员工的共同努力下，××集团已发展成为一家以钢铁为主业，房地产、贸易流通、环境保护、酒...*

**首钢企业并购工作总结1**

××集团创建于1957年，是一家有着52年发展历史的省属国有企业。五十多年来，在××省委省政府和省\_等上级部门的正确领导下，在全体干部员工的共同努力下，××集团已发展成为一家以钢铁为主业，房地产、贸易流通、环境保护、酒店餐饮、科研设计、高等职业教育、黄金开采冶炼等产业并举并强的大型企业集团。目前，××集团拥有全资及控股子公司38家，其中××钢铁股份有限公司为上市公司。

近年来，××集团坚持以科学发展观为指导，认真执行党的路线方针政策，严格遵守国家法律法规，坚持以人为本，按照集团公司“创新发展、和谐发展”总要求，着力解决生产经营和改革发展中的突出矛盾和主要问题，确保了企业的平稳发展。根据国家\_公布，××集团在20xx年全国最大500家企业集团中排名第72位，已连续六年进入全国最大500家企业集团百强行列。

>一、自主创新和品牌建设情况

>二、体制创新情况

近年来，××集团坚持以资源整合为着力点，以完善法人治理结构为核心，以产权多元化为重点，不断推进体制创新，积极探索多种所有制经济共同发展的路子，进一步增强企业的内生能力。

（一）建立完善现代企业制度。1994年10月，在省委省政府和上级有关部门的关心支持下，××钢铁集团公司正式组建，初步实现了由传统的工厂制向公司制的转变。1995年10月，以××冶金集团组建为契机，不断推进内部管理体制改革。一方面，根据产业相关性法则，实施主辅分离改制，剥离企业办社会职能，另一方面，从完善现代企业制度入手，积极改善法人治理结构，对全资及控股子公司进行结构调整或改制重组，逐步建立起适应多元产业发展的母子权属管理关系。1998年××集团通过对钢铁主业的优质资产进行包装，成立了××钢铁股份有限公司，并在上海证券交易所发行上市，使××集团主体实现了产权多元化。

（二）进一步理顺管理体制。××集团从理顺母子公司管理关系出发，积极推进从“管企业”向“管资产”、从“搞活企业”向“搞活资产”、从“直线职能制”向“母子公司管理制”的转变。按照规模化、专业化的要求，加快现有非钢产业各种资源要素的优化配置，相继成立××置业、××商贸和××旅业三大产业集团，对××工贸公司和国贸公司进行了整合，有效发挥了内部资源优势。

（三）大力推进企业内部产权制度改革。一方面，对于新设立的非钢产业子公司，突破纯国有的产权形态，积极引入多元投资主体，探索“国有－国有”、“国有－民营”、“国有－外资”等多种合作模式。另一方面，加快现有非钢产业子公司的产权制度改革。采取管理层持股、技术入股、员工持股和企业交叉持股等手段，对部分非钢企业实行股权多元化和股份制改造，激发了其内在活力。

>三、管理创新情况

管理是提升企业运营质量和效益的重要手段。多年来，××集团坚持把管理创新作为企业整体发展战略的基础工程切实抓紧抓好，走出了一条符合××集团实际的管理创新路子。

（一）推进战略资源管理创新。面对钢铁企业高成本时代的来临，××集团高度重视战略资源管理创新，着力加强供应链管理。在上游资源拓展上，××集团确立了“确保供应、稳定质量、控制成本”的采购方针，积极开拓外部资源，资源战略合作迈出了实质性步伐。在下游市场拓展上，××集团确立了“立足长三角、拓展国内外”的市场营销政策，形成了比较稳定的客户群。

（二）推进财务管理创新。加强以资金管理为核心的财务集中管理和全面预算管理，成立集团公司结算中心，对所有二级单位实行财务集中管理，统筹调配各二级子公司资金使用、资金担保额度；重视资金安全管理，早在上世纪九十年代中期，就对子公司严格实行“三个不准”，即“不准擅自对外投资，不准对外担保，不准对外拆借资金”，同时积极推进物资设备采购和工程招投标集中管理，有效防范了市场风险和资金风险，促进了企业持续快速健康协调发展。

（三）持续推进精细管理。大力推进以erp为核心的企业信息化建设，搭建高度集成、信息共享和协调沟通的平台，为从严管理提供了重要手段。按照“向一切先进企业学习，学习一切企业的先进经验”的学习理念，全方位系统地开展学先进、对标挖潜活动，有效提高了先进管理经验的引进、融合与消化能力。围绕生产经营专业管理目标，着力打造高效执行力体系，形成了多方位、多层次、有机的、互动的科学管理体系，确保××集团整体发展优势得以全方位实现。

（四）总结推广管理创新成果。在推进管理创新的同时，××集团也注重管理创新成果的创造、总结和推广工作。《以清洁生产为核心的生态型钢铁企业建设》、《钢铁企业适度多元化发展战略体系的实施》分别获得第十一届和第十三届全国企业管理现代化创新成果一等奖和二等奖，《以科技型企业为目标的战略转型》荣获第十五届国家级企业管理现代化创新成果二等奖。另有一大批管理创新成果获得省部级奖项。

>四、人才队伍和激励机制情况

多年来，××集团大力实施人才强企战略，不断创新人才工作机制，积极探索收入分配的有效途径，形成了以资产经营责任制和经济责任制为核心，以“一体两翼”承包、劳动竞赛、争先创优等多种激励形式为补充的收入分配制度体系，充分激发各级经营管理者和广大员工的积极性和创造性。

**首钢企业并购工作总结2**

时光荏苒岁月如梭，不知不觉中已到了20xx年年末，回首这一年，不禁感慨万千，在这一年中，有欢笑也有泪水，但是很充实也学到了很多东西，在领导和同事的积极帮助下，各方面的能力都有所提高，没有辜负大家对我的新任，现将本年度的工作总结如下：

>一、加强思想政治学习，不断提高自身素养

认真学习科学发展观，把学习作为工作和生活中的一项重要内容，夯实理论基础，不断汲取新的知识，更新理念，提高自己的政治水平，坚持科学发展观，以适应社会发展和社会经济发展的客观要求。

>二、恪尽职守，认真完成本职工作

在工作中，严格遵守班组里的各项规章制度，爱岗敬业、扎实工作、热情服务、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累、确保成功的战斗精神，任劳任怨，不畏困难。在本职岗位上发挥出应有的作用。

>三、努力学习，不断提升业务水平

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。为了不断提高自身技能，我从不放过每一个学习的机会，在工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，大大的提高了工作效率。利用业余时间参加高等教育自学考试，并于今年7月份拿下本科毕业证。为自己更好的完成本工作打下了坚实的基础。

一年来，xx钢工会系统全体干部坚持发扬求真务实的工作作风，奋力开拓，全面完成了20xx年的各项任务。钢工会先后荣获全国劳动争议调解工作先进单位、全国体育工作先进单位、全国职工技术协会先进单位、全国安康杯竞赛优胜企业等荣誉称号。

总结我们的工作，与党委的要求和广大职工的期望相比，我们还有一定的差距和不足。在组织开展群众性经济技术创新工程，推动企业经营生产建设加快发展方面，还需要进一步加大工作力度；在困难职工帮扶长效机制建设方面，还需要进一步健全完善；在提高职工队伍整体素质，开展职工素质教育工程方面，还需要进一步深入扎实；工会干部队伍的应变能力，还亟待得到进一步的提高。这些都需要全体工会干部继续努力，在今后的工作中加以解决，只有这样，才能使工会工作适应钢改革发展的新形势，实现工会工作的不断创新。

**首钢企业并购工作总结3**

XX年，是烧结改革发展历程上具有重要意义的一年，今年中，我厂生产首次突破500万吨大关。一年来，在厂党政工、公司团委领导的正确领导下，在各单位的大力支持下，厂团委坚持以服务青年和生产为原则，走自我创新自我发展的新路子，取得了较为理想的成绩，为我厂今年各项工作任务圆满完成发挥了积极的作用。

>一、主题思想教育工作成效显著，青年职工队伍稳定。

1、共青团工作是一项育人工程，共青团组织是党联系广大青年的桥梁和纽带。根据青工占职工队伍大多数的特点和改革发展的要求，厂团委定期开展“三会一课”，将新时期共青团工作优越性投入到了具体的工作实践当中去。特别是针对公司目前的严峻形势，及时在青年骨干中进行了学习和传达，团结广大青工致力于攻关挖潜降成本工作，通过各种途径展开对当前形势的思想政治工作，进一步增强了青工的危机感与紧迫感，提高了广大青年对形势的清醒认识。

2、厂团委加强对形势和任务教育的同时，注重对团员的知识教育和革命传统教育，明确团员的权力和义务，增强其光荣感和责任感。厂团委成立青理论学习小组，积极组织开展读书读报活动，为丰富青年的现代科技知识和增长团员青年的基本素质起到相得益彰的效果，与此同时，我们在加强主题思想教育活动中，还注重先进典型的树立和宣传，如今年优秀大学生郭亮、现任厂长助理吴子华等，都是共青团在实际工作中树立起来的典范。由于主题教育活动的有效开展，造就了一支稳定的青年职工队伍，充分保证了烧结厂生产经营的稳步、快速发展。

>二、坚持以“服务生产经营”为中心，带领广大团员青年投身于生产建设的主战场。

1、创新共青团的工作内容和工作方法，积极寻找新形势下适合公司生产经营和改革发展的团建道路，同时积极探索青年的快速成长的新路子。全厂对青工的培训和教育力度进一步加大，加强了对青工，特别是关键岗位青工的培训，大大提高了青工的综合素质和业务技能。厂团委根据实际情况强化了和工会、职教、技术等系统的紧密配合，把对青年优秀人才学习作为适应发展的有效手段，加强了青年对设备大型化和现代化的适应能力；同时该厂团委加强了对青年人才联合培养开发，和职教部门紧密配合，依托该厂人手一册的《烧结厂通用教材》，加强了对青工，特别是关键岗位青工的培训为青年成长提供广阔的舞台。在厂党政领导的支持下，参与组织青工们积极参与钳焊一专多能、烧结工、圆筒工等3个工种的技术大赛，吸引这些岗位大量的职工参加，35岁以下的青工参赛率达到100%，同时加大了对青工创新创效的组织力度，鼓励青工参与小改小革和技术创新，全年向公司有关部门送交青工创新创效数项，取得了明显的经济效益。形成了岗位竞争、优胜劣汰、内有动力、外有压力的局面，达到了有力促进了生产经营和提高职工素质的目的。

2、围绕生产经营等开展各类活动，作好了党委的助手和行政的帮手两大作用。青安岗活动开展有声有色，进一步加大团委参与安全工作的力度。如在XX年六月份的安全主题活动会中，开展了一系列丰富多彩的活动，在全厂青工中举行征集安全标语格言大赛，在青安岗中进行安全安全警示牌制作活动，活动取得了较好的效果，共在岗位上悬挂安全警示牌上百块，在青工中征集安全标语格言上百条，有力的促进了青工安全意识和安全素养的提高。我厂基层团团组织的安全工作取得了一定的成绩，其中成品工段团支部就是一个典型，成品工段青安岗今年取得了国家颁发的“全国青年安全示范岗”荣誉证书，全公司获此奖的都只有两家，为公司和我厂赢得了荣誉。通过一系列安全主题活动，进一步增加了青工“我要安全”的安全防范意识。共3页，当前第1页123

3、围绕“诚信保铁”，充分利用团组织这个平台，围绕攻关挖潜积极号召和组织青年开展形式多样活动。全年，厂团委通过组织读书读报、义务性的护厂防盗、黑板报竞赛以及经常性的义务劳动等活动达20余次，有力的提高了青工的素质和奉献精神，使青年精神风貌、工作态度有了可喜的变化。同时厂团委在广大青年员工开展降成本增效益的修旧利废活动，通过开展形式多样的主题活动，引导教育青年投身生产经营，全年共组织围绕生产经营的义务劳动6次，挽回经济损失达数十万元。如4月份，厂团委和设备科一道，组织的几十名团员青年该厂备料工段河边空地上，对废旧链板机进行的大规模的回收活动，活动进行了一个星期，取得了经济效益20万元。

5、积极参与公司和我厂的各项重点工作，面对今年的严峻形势，厂团委在青工中开展了广泛的调查研究，进行了形势任务教育，并积极做好青年的思想工作，引导广大青工树立坚定的信心；积极参与“5s”管理和创奖工作，面对公司推行“5s”管理，厂团委积极引导青年们投身其中，通过开展义务劳动和形势教育活动，进一步强化了青年对“5s”管理和创奖工作的认知观念，增强了青年的大局意识和奉献精神。

>三、注重“服务青年”为宗旨，扩大团组织影响，营造文明健康的生活氛围。

1、响应公司和厂号召，做好了大学生的系列工作。今年以来，公司高度重视大学生的工作生活状况，成立了大学生活动系列组委会，对此，厂团委把对大学生的系列活动作为今年工作的重点内容，专门在我厂大学生中进行摸底，通过展开座谈会、谈心、走访等等方式了解大学生的思想动态，听取他们的意见，并及时整理上报厂党政领导和公司团委领导，为他们解决了大量的实际困难。同时，厂团委组织我厂的大学生开展了篮球赛、优秀大学生评比、书法比赛、摄影比赛、青春健美操比赛、文明宿舍评比大赛等系列活动。另外，厂团委考虑到公司男青年多，女青年少的现状，也考虑到我厂的大部分大学生没有找女朋友，积极主动和娄底中心医院、娄底移动公司等年轻女青年多的单位联系，于5月份和娄底中心医院的女青年一起去涟源看望一位得了癌症的党支部书记，于8月和移动公司的女青年开展了名为激情夏日的联谊会，为广大青年大学生解决个人问题提供了方便。这一系列的活动团结和吸引了广大青年大学生参加，做到了参与率100%，有力的提高了企业的凝聚力和向心力，开拓了青年大学生的视野，为企业实施“事业留人、待遇留人、感情留人“作出了团组织应有的贡献。

2、作好优秀青年的推优入党工作，发掘了一批德才皆备的优秀青年人才。

今年厂团委作了大量的调查工作，共确定了3名优秀的一线工作的青年团员为明年的推优入党对象。为了党的事业的继往开来，厂团委积极在一线职工中物色优秀青年团员加以培养，并努力作好青年团员的推优入党工作。今年以来，厂团委多次下一线班组开展调查研究，广泛听取一线职工对团员青年的评价，同时积极和工段党支部联系协调，促进优秀青年的培养和问题青年的帮教。年初，厂团委在调查中发现中和场工段一名公司劳模工作相当积极主动，但政治上以前还不是很主动，对此，厂团委多次找其促膝谈心，并针对其存在的问题展开批评帮助教育，使其在很短的时间内政治思想素质得到飞速提高，很快变为政治上合格、思想上过硬的优秀青年，最后厂团委在广泛调查的基础上，确定其为XX年的推优入党对象。共3页，当前第2页12 3

**首钢企业并购工作总结4**

本人自入职以来，严格遵守公司规章制度，思想上严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各部门安排的各项任务。现对一年来的统计工作总结如下。

>一、履行统计人员职责

在职期间，使我个人在工作中学到了很多的经验，从经历的每件工作中去总结工作经验，学习并且已经适应工作环境，并且考虑在我的工作中能够有一个新的工作创新，这是我个人成长中的一段宝贵的经验。回顾一下我个人的工作情况，特别是刚加入到这个大家庭的时候，说起来还真的有点不习惯，每天都忙得要命，晚上还要加几个钟的班，随着时间的流逝，以及同事、领导对我的帮助，我已完全融入到这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高。

虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说付出了不少，也收获了很多，我感到自己成长了，也逐渐成熟了。在此期间特别要感谢本部门领导和同事对我工作、生活方面的帮助，特别是刚进厂工作时，自己对一些软件方面的应用不熟练，使自己的工作无法正常完成，是领导和同事悉心教导，才能让我尽快掌握、熟悉工作；也在不断的学习中，使我自己有了很大的提高。

>二、确保统计数据准确

>三、加强统计资料管理

在工作的日益摸索中，对统计工作所涉及的票据传递进行了规范，对统计资料档案进行保管、调用和移交，严格遵守企业有关档案管理的规定。统计数据按要求整理，装订整齐，保管规范。

>四、提供统计数据服务

在完成数据统计任务，确保统计资料的真实准确的基础上，进行数据的整理和分析，基本满足了企业管理和决策的需要，为制定企业决策、编制企业发展规划提供了重要的数据支持，为企业的改革和发展作出了贡献。

随着统计工作的全面推行，可以预料我的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司付出我应有的贡献。

新的一年有新的气象，面对新的任务新的压力，我也应该以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

**首钢企业并购工作总结5**

本人在过去的一年中循序渐进，在部门领导的鼓励与教导下认真完成了自己的本职工作，主要体现在以下几方面:

1、年初针对未改建完成的项目主体工程，进行进度、质量跟进与监督。

工程建设项目进度关系到生产工序的整体规划，为了能够满足公司生产要求，特对施工进度进行监督，对于施工过程中出现的影响施工节点的事项，联系相关部门或个人，督促其尽快解决，进一步提高工作效率。

2、棒材许可证认证与更名工作。为了提升公司声誉与影响力，扩大公司产品的规格型号，在部门领导的带领下，开始筹划棒材许可证认证工作。结合技术部人员整理相关文件，组织研讨了认证工作的相关事宜，通过大家的协调努力，最终取得了许可证认证工作与更名的圆满成功。

3、体系认证工作。为及时发现管理中存在的问题，实现持续改进的机制，同时体系运行情况也是重要的审查项目，公司每年都会进行体系认证相关工作。对于日常体系运行情况进行检查，对审核工作进行跟进。

4、绩效管理与考核工作。作为公司中高层领导表现的一种体现方式，绩效考核工作每月都会进行，并从中解决一些日常问题，加强各部门的协调运行，起到一个相互督促、相互促进的作用。本着认真、负责的态度去对待每一位领导，使各单位认识到自己的不足，并督促其改正，向着更好的目标前进。

一年已经过去，在工作中也意识到了自己的不足，以后会加强锻炼自己的能力，弥补自己的不足，提高自己的适应能力，为公司更好的发展贡献自己的一份力量。

**首钢企业并购工作总结6**

在这繁忙的工作中不知不觉又度过一年，20xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

>一、一年来的工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身调度管理水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

>二、工作中的不足

（一）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（二）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

>三、今后的努力方向

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；配合搞好生产工作。

（二）以“安全生产”标准为建设基础。其一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。生产班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）将现行工作流程拟定出可行性生产方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找