# 党风廉政建设工作总结1000字

来源：网友投稿 作者：倾听心灵 更新时间：2024-06-19

*工作总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要的是对工作的主客观的条件、有利和不利的条件以及工作的环境和基础的等进行分析。工作总结频道为您整理了《党风廉政建设工作总结1000字》，感谢阅读！>【篇一】　　一年来，...*

工作总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要的是对工作的主客观的条件、有利和不利的条件以及工作的环境和基础的等进行分析。工作总结频道为您整理了《党风廉政建设工作总结1000字》，感谢阅读！

>【篇一】

　　一年来，荷花路办事处在区委、区政府、区纪委的正确领导下，全面贯彻落实党的xx届xx全会和中央、省、市、区纪委全会精神，严格按照“两个责任”要求，办事处党委对党风廉政建设负领导责任、教育责任、管理责任、检查考核责任、示范责任，进一步强化主体意识、规范权力运行、落实工作责任，较好地完成了党风廉政建设各项任务，为辖区经济发展、环境稳定、社会和谐提供了坚强有力的纪律保障。现将我办落实主体责任情况汇报如下:

　　一、加强领导，落实党风廉政责任。

　　一是落实责任。办事处党委牢固树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”的意识，调整了由我任组长，主任任常务副组长，副书记、纪委书记任副组长，其他班子成员任成员的党风廉政建设领导小组;认真落实党政领导班子“一岗双责”，制定了《荷花路办事处20PC年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》，将工作任务进行分解落实，并与领导班子、股所站负责人、社区书记主任签订了《省巡视组反馈意见整改保证书》和《廉政保证书》，形成了党委抓、书记抓、一级抓一级的新工作格局。二是健全机制。办事处党委经常召开专题会议研究阶段党风廉政建设工作，听取党风廉政建设落实情况，研究解决责任落实中的困难和问题;本人与社区书记、主任及股级干部开展廉政谈话30多次，带头作出廉政，切实加强对班子成员和办事处中层干部的教育和监督;班子成员要着力抓好分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，切实使“两个责任”落实到岗、落实到人。

　　二、强化教育，营造廉政文化氛围。

　　在积极参加区纪委组织的廉政专题报告和廉政党课，多次邀请区纪委人员到办事处上廉政党课的同时，要求科级干部轮流准备廉政教育材料，在周一或周五全体会上宣讲，将廉政概念逐渐渗透至干部职工的工作和生活中;组织开展专题学习活动，对《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争的论述摘编》、《党员干部要带头守规矩、讲纪律》等，提升了党员干部廉洁自律意识;组织干部职工观看了《鉴史问廉》、《九品巡检暴式昭》廉政豫剧等，强化党员干部的党纪法规教育;结合“两学一做”学习教育，不断增强干部严格按照党纪规章立言立行立规的意识和观念。在办事处设立“三权公开”宣传长廊，在前王营社区开展“三权公开建设示范点”创建活动，制作了以三权公开为主要内容的宣传栏和图片，营造了良好的宣传氛围。

　　三、强化管理，实现工作长效运转。

　　加强机关内部管理，开展深化作风纪律整顿，重新制定和完善了《机关考勤制度》、《值班带班制度》、《公车使用管理制度》等，严明工作纪律、规范工作秩序;打造阳光政务，推行“三权公开”廉政体系建设，对社区党务政务、财务运行、“三资管理”等事项进行全程监督，切实健全群众的知情权、落实群众的参与权和保障群众的监督权;开展侵害群众利益的不正之风和腐败问题的专项整治，确保侵害群众利益的行为不在我办发生;开展基层党员干部违法违纪线索大排查，共走访367人，梳理问题48条，纪律处分2人，组织处理1人;开展低保自查活动，共取消城市低保148户、农村低保121户;开展廉租住房补贴自查活动，共取消不符合享受条件的4户。

　　四、加强督查，规范权力有效运行。

　　严格落实廉政风险防控机制，根据班子成员责任分工，制定了党风廉政建设责任清单，指出了各自风险点和风险防范措施，要求班子成员切实落实到位;根据领导班子调整，重新制作了内容全面规范的党政务公开栏，坚持每季度公开和重大事项公示公告即时公开制度，力求做到公开透明，切实保障居民的知情权、监督权，维护居民的根本利益;继续发挥举报箱、举报电话、信访接待等传统平台的作用，充分利用“QQ群”、“微信群”“电子邮箱”等现代监督平台，建立举报中心，让全社会随时随地进行监督。组织专项督查组对机关、社区和城管队伍的工作纪律进行定期和不定期检查，及时通报督查结果;在服务群众、项目建设、创建文明城市等重点工作环节，坚决查处了服务不兑现、办事拖拉推诿等行为，有效地促进了干部作风的进一步好转。

　　在今后的工作中，荷花路办事处党委将切实履职尽责，全面扛起主体责任，制定好党风廉政建设工作部署，切实将党风廉政建设和反腐败各项工作分解落实到位，进一步加大工作力度，改进工作方法，努力营造出风清气正、凝聚团结的党务、政务环境。

>【篇二】

　　2024年，XXX在公司党委正确领导下，以xx大精神为指导，以“三严三实”专题教育为主线，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，狠抓党风廉政建设责任制落实，切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，不断提升党员干部素质，持续培育严“严细实”作风，为行政工作顺利开展保驾护航。

　　一、党委主体责任落实情况

　　(一)加强领导，全面落实党风建设责任制。

　　XXX党委严格落实“一岗双责”，按照一级抓一级、层层抓落实的原则，深入推进党风廉政建设。一是明确责任。领导班子成员全部签订《领导人员廉洁从业书》，基层单位领导班子全部签订《基层单位党风廉政建设责任书》，基层管理人员、重点岗位人员全部签订《廉洁自律书》。二是狠抓落实。今年以来，XXX党委与新任职领导人员廉洁谈话达15人次，召开党风廉政建设联席会议6次，并4次听取各单位党风廉政建设和反腐败工作情况汇报。三是严格督导。XXX党委通过季度岗检和基层联系点活动，先后10次对基层单位领导班子进行督查，并将考核结果与年终评优评先挂钩，增强了基层单位抓好党风廉政建设的责任性。

　　(二)注重教育，提高干部职工廉洁自律意识。

　　今年以来，XXX坚持预防为主，强化廉政教育，促进党员干部始终绷紧“廉政弦”。一是扎实开展“三严三实”专题教育，积极查摆在思想、工作、作风方面的“不严不实”问题32项，并明确责任人和整改期限，促进问题查摆整改形成有效闭环。二是全年累计组织反腐倡廉会议、培训以及活动62次，重点学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等，基本实现了全员全覆盖、学习无死角。三是党员干部共撰写“三严三实”心得体会70余篇，做好了学有所悟、悟有所为。四是以XXX网站、宣传栏、标语标牌等形式，大力宣传《规范领导干部操办婚丧喜庆事宜规定》以及《关于开展公款吃喝、公款旅游、公款送礼专项治理和自查自纠工作的通知》，并建立相应台账。

　　(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。

　　今年以来，XXX不断加强和推进党风廉政制度建设，坚持用制度管人，按程序办事，从源头上杜绝腐败。一是在人员管理上建立了《领导班子管理实施细则》、《基层领导人员绩效考核实施细则》、《因私出国(境)管理实施细则》等多项规章制度。二是在项目管理上严格落实监管制度，对今年签订项目合同严格把关，并对项目建设程序、施工进度、工程质量和项目资金全过程监督。三是在信访稳定工作方面完善党务公开制度，设立公告栏，在党员群众反映问题的处理、反馈情况，重大建设项目资金使用等方面加强了公开。四是按照相关要求，严格请假、考勤、签到等管理制度，并对违规违纪的X名人员进行了考核。

　　(四)狠抓落实，确保相关工作取得实效。

　　今年以来，XXX建设项目多、内部优化调整多、工作业务出差多。在保障制度落地的基础上，XXX在狠抓落实上下功夫，确保党风廉政建设取得实效。一是加强机关作风建设，对科室人员在言谈举止、待人接物、业务流程等方面提出了严格要求。二是加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。今年因公出差全部实现了公开、阳光、透明化。三是加强信访稳定工作，XXX党委与基层职工一对一引导教育，把问题和矛盾化解在萌芽状态。四是密切联系群众，XXX党委多次前往基层开展联系点活动，及时解决了基层职工关心的热点、难点问题。

　　二、纪委监督责任落实情况

　　(一)严格落实“八项规定”，促进工作作风提升。

　　XXX纪委严格落实中央“八项规定”，建立健全干部廉政档案，纳入党风廉政建设责任制考核中，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。同时组织好上级各项规章制度的学习，认真履行监督监察职责，与上级保持高度一致。

　　(二)深入开展效能监察，促进项目管理提升。

　　针对2024年项目多的情况，XXX纪委贴近生产经营实际，抓住重点领域和关键环节。今年以来，XXX纪委对项目合同全程监督，严格把关，保障谈判阳光操作、流程严密、公开透明。先后设立X个项目实施效能监察立项，节约资金X万元。同时结合实际工作，XXX纪委开展了自用油管理专项效能监察，建立完善了操作性较强的油料管理制度，并严格按照“一车一卡”原则加油，落实了安全风险和廉洁风险防控措施。

　　(三)切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。

　　XXX纪委紧紧围绕重点工作，对重大大决策、重要工作及时跟进、积极参与，加大了对安全生产、服务水平等重要工作的监督检查力度。同时结合岗检和效能监察，加强防腐倡廉制度和安全生产管理制度执行情况的检查，及时发现问题、及时提醒、及时纠正，促使制度的有效执行，促进廉洁自律各项规章制度落地生根。

　　(四)推进惩防体系建设，完善廉洁风险防控体系

　　XXX纪委按照惩防体系建设2024-2024年工作规划，结合上级部署，明确任务分工，落实责任，完善监督考核机制，保障惩防体系正常运行。根据XXX内部优化调整的实际情况，完善修改廉洁风险防控体系，对新的重点岗位和人员，排查廉洁风险，健全内控机制，筑牢制度防线，坚决防范腐败问题的发生。

　　二、党风廉政建设存在的问题

　　今年以来，XXX按照上级部署和要求，全面加强了党风廉政建设工作，但仍然不同程度地存在一些不足，主要体现在以下几个方面：

　　一是个别单位负责人对党风廉政建设和反腐败工作的重要性和必要性认识不足、工作不力;

　　二是少数单位对开展风廉政建设工作与业务工作的关系处理得不好，落实不到位，尚存在重业务轻党建的现象;

　　三是部分干部职工对党风廉政行风建设和反腐败工作意识比较淡薄，认为都是领导的事，与自己无关;

　　四是一些单位党风廉政建设责任制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式;

　　五是违纪违规行为仍有发生，对其违纪违规行为的监督和打击力度有待加强。

　　三、2024年党风廉政建设的思路措施

　　一是以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体责任和纪委监督责任。

　　二是深化效能监察工作。针对重点项目，专门建立效能监察小组，从项目谈判、施工、验收实行全方位、全过程督查，规范程序，堵塞漏洞，形成闭环式效能监察。

　　三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人;加强例会机制建设，严格程序，规范运转，保障落实规章制度不走样;制定学习计划，落实责任分工，分层次开展规章制度学习，提高思想认识，从源头上遏制“不严不实”问题和“四风”问题。

　　四是探索党风廉政建设长效机制。总结回顾自身不足，借鉴兄弟单位好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。

　　通过制度约束，把廉洁从业变成党员干部的自觉行为，形成党风廉政建设长效机制。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找