# 联点企业工作总结(实用15篇)

来源：网友投稿 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-19

*联点企业工作总结1作为年轻的教师，我们有理想有激情有闯劲，但我们缺乏经验，还存在很多不足。比如，我们的教学理念还有待更新、业务水平还有待提高，教学经验有待丰富、业务知识有待拓宽总之，与老教师相比，我们还有很大的差距。我们迫切需要老教师的指导...*

**联点企业工作总结1**

作为年轻的教师，我们有理想有激情有闯劲，但我们缺乏经验，还存在很多不足。比如，我们的教学理念还有待更新、业务水平还有待提高，教学经验有待丰富、业务知识有待拓宽总之，与老教师相比，我们还有很大的差距。我们迫切需要老教师的指导和帮忙，期望在老教师的指导和帮忙下尽快成长。学校“师徒结对”活动的适时举行，犹如雪中送炭给了我们期望和信心，为我们开启了一扇通往成功的大门。

很荣幸我能成为李凤姊老师的徒弟，我的师傅李老师是在教坛上默默耕耘了多年的老教师，她积累了丰富的教学经验，拥有精湛的教学艺术，并构成了自己独特、鲜明的教学风格。为了使这次的结对有成效，我们一齐制定如下计划：

>（一）学习目标：

1、学习师傅那先进的教育教学理念。

2、学习师傅思考教育教学问题，有效地提高教学效率和学生成绩。

3、学习师傅如何积累案例、论文素材。

>（二）学习资料：

1、每个星期邀请师傅来听一节我的课。课后主动找师傅交流，请师傅指出课堂中暴露出的不足，写下反思，梳理以完善自己的教育教学理念和教学技巧，及时在以后的教学实践中改善。

2、每个星期观摩师傅的.一节课。课前研究师傅所教课的那一课，自己思考该如何安排教学，本着谦虚学习的心态，聆听师傅的课堂。课后和师傅交流自己的思考，多多提问，才能进步。

3、邀请师傅指点备课，每学期开设一节校内公开课。

4、经常和师傅沟通，探讨在教育教学上的疑惑和想法。

5、平日里遇到什么教育教学当中的问题无法解决，主动和师傅交流。

在次学习期间有如下的自我期望：

1、透过师徒结对，拜师学艺，发奋提高课堂教学水平，不断增强教书育人的潜质。

2、透过师徒结对活动，切实提高职业道德修养、教育教学理论素质、教育教学组织潜质和教育教学研究水平；

3、用心参与教育教学实践研究，力争期间写一篇论文或案例，并用心投稿；很多优秀教师经常说到反思是教育教学过程中很重要的因素，它能够使教育教学有很大的收获，能够使我在教育教学中进步的更快。因此，本学期用心参与每一次的研讨活动，多和同事进行讨论评价，从而获得广泛而深入的评价反思信息，找出改善教学效果的方法和提高教学技能的对策。

总之，在以后的工作中要不断地耐心细致的向有经验的教师学习，加强自己的师德修养，要发奋钻研业务，敬业爱生，为人师表，争取做一位优秀的教师。

**联点企业工作总结2**

9月份联系点服务活动工作总结

根据市公司联系点服务活动工作制度要求，围绕9月份服务重点，我部积极行动，全面落实，认真做好联系点服务工作，现总结如下：

一、统一思想，提高认识

先后召开了中层会与全体职工会，认真学习市公司《零售户、消费者、烟农联系点工作制度》，全面领会文件精神，充分认识做好联系点服务活动的重要性，统一思想，提高认识，为联系点工作的顺利开展打好基础。

二、加强领导，明确责任

成立了联系点服务活动工作领导机构，明确了工作职责，细化了责任分工，确保联系点工作顺利开展。

三、选取客户，建立档案

按照市公司选点要求，共选取了46名零售户联系点与66名消费者联系点，建立了相对完整的档案，做好档案化管理。

四、围绕重点，开展服务

（一）零售户方面

一是对卷烟包装箱发放规定进行了宣传，对前期包装箱发放是否到位进行了询问；二是对零售户是否有意愿配备周转箱进行了调查；三是积极做好贷记卡的宣传解释工作；四是对服务满意度情况进行了调查；五是对天价烟作了宣传讲解；六是告知了零售户举报电话与服务电话；七是帮助零售户整理柜台店面；八是及时传递零售户货源信息，并了解客户近期经营情况；九是对诚信经营与明码实价做了宣传。

（二）消费者方面

一是为即将上市的时尚红做好宣传；二是告诉消费者要拒绝购买超1000元/条的卷烟，对销售超1000元/条卷烟的零售户要进行举报，并告知了举报电话；三是告诉消费者凡是购买到超1000元/条的卷烟，可凭购买的卷烟和发票，到当地烟草公司进行退钱。

五、做好总结，持续提升

从零售户联系点搜集的信息来看，零售户经营情况总体良好，个别客户库存量较大，客户对我部的服务工作比较满意。存在的问题主要集中在四类烟货源短缺、周转箱发放次数少，贷记卡额度低等方面。

从消费者联系点搜集的信息来看，存在的问题主要集中在婚庆用烟有时难以筹措，新品上市能否给品吸烟等方面。

针对零售户与消费者反映的问题，我部均给予了耐心解答，并对烟草行业当前的政策进行了宣传，取得了广泛支持。

总之，联系点工作的开展，接近了我部与零售户及消费者的距离，全员服务意识得到加强，服务质量得到提升。在下一步的工作中，我部将继续做好联系点工作，积累经验，查找不足，全面提升服务质量。

**联点企业工作总结3**

学校组织了师徒结对的活动，我十分幸运的得到教学经验非常丰富的xx老师指导教学，让我不仅在教育、教学上，而且在师德修养、为人处事等等的方面上都受益匪浅。平日里，师傅鼓励我多学、多练。常常督促我多看教学用书，多听其他老师的讲课，多吸取别人优秀的地方，向他们学习如何掌握教材，如何备课，在课堂上如何组织语言及驾驭课堂的能力。课下我坚持写好听课评价，在吸取别人丰富的经验同时，再加入自己的想法，把这些应用到自己的教学中，使自己的教学水平逐渐提高。只有不断学习，才能使自己更好的适应教学的要求，才能以全新的思想、观点指导自己的教育实践。课外，还要阅读教育教学书刊，通过多种方式获取信息，不断更新自己的教育教学观念。

互相听课、评课是师徒结对的一种基本活动形式，这也成为了我向师傅学习的过程中最为直接的一种方式。每个月我都会听师傅执教一至两节课，从教学中学习师傅的长处，设计教案、提问的技巧，驾驭课堂的魅力；而师傅也会抽出时间听我执教两节课，并耐心地指出我的进步、教案的不足之处及需要改进的地方。

通过我的亲身经历，我感到“师徒结对”具有非常积极的意义。我感到师徒结对就像一条无形的纽带联结在我与师傅之间，使我们在有意无意之中增加了交流和相互学习的机会，从而得到提高。

一学期以来，我在师傅的影响和熏陶之下，教学有了很大的进步。所有的这些都与师傅的教导和关心是分不开的。今后我将继续努力，争取更大的进步，不辜负师傅的期望。

**联点企业工作总结4**

时光荏苒，白驹过隙，很快半个学期过去了。回顾这半个学期我在参加学校组织的“师徒结对”活动中受益匪浅。

教师是一份“良心”活儿，更是一个神圣的职业。教师被社会、家庭赋予的期望值非常的高。来到修文中学，让我意识到自己肩头所担负的重任，有来自教育教学的压力，有来自社会和家长的压力，更有来自学校和学生的压力，这些都使我承受着巨大的心理负担。环境的更换，教材的生疏，使我总是不能很好的处理突发的事件。很庆幸的是学校及时开展了“青蓝工程—师徒结对”活动，为我的教育教学事业添砖加瓦。

我的师傅刘老师是修文中学为数不多的语文高级教师，有着多年丰富的语文教育教学经验。这学期初，我很荣幸成为刘老师的徒弟。他把自己多年积累的教育教学方法、方式毫无保留的传授给我，真正发挥了“传、帮、带”的作用，使我在职业道德、教学方法、管理学生等方面有了较大的提高。我就以下几方面谈谈自己的收获：

首先，多听师傅的课，及时反省。以往我上课总觉得处处是重点，生怕说了漏知识点，学生难把握，自己难讲授，听了师傅的课后我茅舍顿开。刘老师的教学环环相扣，条理清楚，思路明晰。通过课前交流，课后体会小结，在坚持一周三次听课过程中，我及时总结反省了自己的教育教学模式，逐渐有了清晰的教学理念。

其次，不断学习，拓展思路。作为新教师，面对环境的更换，教材的生疏。我知道唯有不断学习，才能使自己及时跟上学校的教育教学工作步伐，才能以全新的理念辅助自己的教学工作。因此，在刘老师的耐心指导下，我利用课余时间积极学习，不断更新自己的教育理念。在平日的教学工作中，我认真备课，读透教材，解析教学大纲，坚持自编教案，遇到教学中的难点、重点、疑点，及时请教师傅。

此外，大胆展示自我，相互学习。每当有新的教学理念时，我谦虚邀请师傅和同事听我的公开课。很多老师都怕被听课，怕同事批评，但是，我不这么认为。通过师傅和同事的听课可以帮助我发现一些自己在教育教学中忽略的问题，从听课的督促和课后的评课中我能及时归纳自己的优缺点，让我在以后的教学中有意识地进行调整和完善。

在师傅的谆谆教导下，我学到了很多珍贵的教学方法、方式，从师傅的身上，我不仅学到了教育教学经验和深厚的教学基本功，同时也从师傅身上学到了诚恳、踏实的工作态度。作为徒弟，我诚挚地感谢师傅这半个学期来对我的指导和鼓励，更感谢修文中学为我提供了这个学习成长的平台。借师徒结对活动，让我有了更多与同事们交流沟通和互相学习的机会，在今后的工作中我将再接再厉主动、谦虚地向同事们多交流、多请教。努力成为学生的良师益友，为修文县的教育事业尽一份绵薄之力。

**联点企业工作总结5**

为深入贯彻落实党的\_提出的“建立健全城乡党的基层组织互帮互助机制”的要求，切实加强城乡党组织之间的联系，实现城乡党建资源共享互动，着力促进全市基层党建工作的协调发展。××市紧紧围绕全市的重点中心工作，以“六个一”活动为载体，采取市属机关党组织，城区企、事业单位党组织分别与全市110个行政村党(总)支部进行“一帮一”

党建结对共建的方式，深入开展城乡党组织结对共建活动。

制定一个结对共建工作方案。结对的城乡基层党组织在年初制定一份共建工作方案，使共建活动做到年初有计划、年中有活动、年末有总结。城区机关、企事业单位党组织经常深入结对村访民情、察民意、解民忧、帮民困，党组织和党员每季度至文秘杂烩网少到结对村开展活动一次，认真了解村情和党组织建设情况，做好调查研究，每年撰写一份调研报告。

召开一次互帮互助研究会议。结对的城乡基层党组织每半年召开一次联席会议，共同研究部署结对共建活动内容，积极创新活动方式，不断丰富活动内涵，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，增强互帮互助活动的吸引力。

帮助建设一批党员活动场所。城区机关、企事业单位党组织每年帮助农村党组织订阅一份党报党刊、组织上一次党课、帮助解决一定经费、组织捐赠一批书籍等；帮助结对村党组织建设规范的党员活动阵地，指导农村基层党组织充分发挥活动阵地的作用，协助农村党组织抓好农村党员干部现代远程教育工作。

结对帮扶一批困难党员群众。结合落实党员承诺制的要求，组织城区机关、企事业单位党组织有帮扶能力的党员与生活困难党员、老党员、贫困学生户结成一帮一、一帮几或几帮一的帮扶对子，每年为他们办1－2件好事实事。帮扶工作中，积极转变帮扶方式，注重在帮扶中的“造血”功能，通过开展思想帮、技术帮、资金项目帮和生活帮，使帮扶工作真正取得实效。

帮助找好一条经济发展路子。城区机关、企事业单位党组织积极帮助结对村党组织制定符合村情实际的发展规划和年度计划，充分发挥政策、人才、资金等方面的优势，为结对农村党(总)支部提供政策法规、农村实用技术等方面的指导，尽力在信息、资金、项目等方面给予倾斜和帮助，协助创办一个有明显带动作用、有一定规模的致富项目，找好一条发展壮大村集体经济的路子，逐步增加村集体经济收入。

帮助完善一套民主管村制度。城区机关、企事业单位党组织结合城乡经济社会发展实际，帮助村党组织健全完善一套科学规范、长效管用的农村基层党建工作以及村规民约等民主管村制度。重点帮助结对村执行好“三会一课”、村务党务公开、民主议事等制度，指导农村党组织抓好党员发展、党费收缴、流动党员教育管理等工作的规范、落实和相关痕迹资料的收集、归档工作。

**联点企业工作总结6**

在李xx老师的指导下，我一路走来。近两年的身传言教的帮助中，我终于慢慢的走完了高二，其实自己又何尝不和自己的学生一样，从一个什么都不懂的新生，在渐渐地长大中熟悉着自己的工作，熟悉着周围的人事，开始熟悉了这份拥有。李老师的为人处事，经验心得，他的热情与真诚，常常让我在感动之余，获得了更多的学习、工作动力，使自己能更好的投入到这份事业中。

李老师常常要求自己的学生要有理性，当然也同样要求我要有理性。他常常说：做事处世要有一定的理性思维。对于我这么一个纯粹的文科生来说，理性并不是十分明显的。因此在刚刚工作时，我很不习惯与学生交流，不会有必要的说教来做思想工作。会在问题的处理上，有时显得过于粗暴，常常并不能以理服人，因此与学生的关系相对而言十分紧张。这样在班级工作上相当吃力，影响了自己的教学，为此我苦恼了一阵，李老师就一边帮我做学生的思想，一边教育我如何与学生进行交流。我经常在他教育学生过程中仔细的聆听学习，，他也有意识的让我进行旁听，有时还给我一些亲身锻炼的机会，事后在指出我的不足与缺陷，几乎是这样手把手的教我的。

理性是李老师给我最大的收获，然后我在他身上学会了怎样与学生进行沟通，怎样与学生保持自己的距离，即一方面成为学生的朋友，另一方面有保持自己的师教尊严。有距离的谈话，有分寸的开玩笑，有分寸的关怀。一天天的学习，一天天地成长，一点点中，我在让学生长大的同时，自己也变得成熟了很多。当我面对家长的时候，不再手足无措，懂得了与价值交流的艺术，提高了谈话的能力。从一开始的诚惶诚恐到现在的胸有成竹，这些都是李老师教会我的。没有什么过多的说教，没有什么矫情的演示，他这是这么脚踏实地地做着每一件自己的事。

有时家长来了，我有时会让李老师一起来讲讲学生的情况。听听他对学生的评价。他由于为了更好的帮助我，经常与我班的学生进行交流，这样显然会加重他的负担，可是他从来没有什么抱怨，只是笑笑，然后又投入工作了。

真的很感谢李老师一年来对我帮助与关心，如果没有他，也许我要走很多的弯路，幸亏有学校的安排，有李红庆这么一位优秀的老师当自己的导师，在我成长过程中让我放心的走，轻松地飞。

**联点企业工作总结7**

一个学期又过去了，转眼间我参加教学工作快三年了。在这两年的教学中，我从一个刚踏上教育岗位什么都不懂的新手，到现在基本能熟练的控制课堂，自主处理各种教学问题。我觉得我是“师徒结对”的受益者，因为在师傅和其他老师们的关爱下，我在渐渐成长、成熟起来！

在师徒结对中，我很荣幸能成为黄松老师的徒弟。我和黄老师承担体育教学工作，工作内容和性质的相似，为我向师傅的学习提供了得天独厚的条件。我发现其实我跟师傅的性格、爱好蛮象的。每次问他问题，他总会不厌其烦地向我说说她的想法。

师徒结对的一种基本活动形式就是互相听课评课，这也最为直接的一种学习方式，在这个过程中，我有以下几点感想：

一、如何看待听课？可能很多新老师惧怕被听课，怕被揭短。所以端正态度是第一位的。听课可以帮助我发现一些自己难以注意到的问题，放下了包袱，讲课也就更加有激情，对学生的感染力就更大。

二、如何备课？因为要在课前向师傅阐述备课的构思，所以备课时会特别注意以终为始。也就是特别注意围绕授课目标安排教学活动，而不是为了讲内容而讲课，从而使自己的备课水平有了提高。师傅在他的课中有什么好的举措，有什么难点或容易引起学生歧义的关键点，也都会及时地与我交流，使我的课堂上能够避免一些问题的出现，让我少走了不少弯路。

要善于利用评课机会查找不足，做一个有心者。师傅给我评课时，会反馈出很多我自己没有意识到的优点和缺点。比如：在对某个问题的处理上，我可能从教师的角度觉得有必要这样做，但又不知其效果会如何，而我的师傅在听课时是可以从听者的角度来体会如何处理，怎样才能更清晰的让学生明白体会，这种感受邵老师会在评课时及时地反馈给我，让我以后可以有意识地进行调整。师傅在评课时对我的指导不仅停留在理论层面，更是体现在具体的每一个环节中，甚至对学生的每一句评价语言都悉心琢磨，使我明白课堂上应充分体现学生的主体地位。

三、听师傅的课要学什么？虽然没能做到多听师傅的课，但我听师傅的课后还是有了很大收获。黄老师的课最大的特点就是条理性强，思路清晰且语音优美。他的课给人感觉从容不迫，特别容易理解！课堂气氛也很好！在多次听师傅对的课的理解中，我慢慢体味到了他思想的灵动，并且准确地把握住每一节课的闪光之处，在这样反反复复的过程中，我受益匪浅。

在师傅一年的“传、帮、带”下，我发现自己进步不少，真是要感谢我的师傅和帮助过我的老师们。我会继续努力，更加主动地、虚心地学习，做一个称职的好老师。

**联点企业工作总结8**

我校省级课题《基于信息技术环境的有效学习研究》经过2年的校内实践探究，取得了一定的成效，信息技术与学科整合更有针对性和实效性。我校与莆田锦江中学“结对帮扶”关系，校领导本着实事求是、真抓实干的原则，各校通过互相听课、研修和同题异构等方式，把课题成果在片区各校加于推广，把先进的教学理念和教学方法带给其他学校努力促进我校教育教学质量的提高。现将有关工作开展情况总结如下：

>一、加强领导，成立领导小组

为加强对“结对帮扶”行动的领导，成立莆田华侨中学帮扶工作领导小组，由校长吴玉荣任组长，副组长：陈国裕，成员：各中层行政、教研组长、初中年段长；成立三个工作小组具体负责实施，学校管理、师德建设由办公室负责，教育教学由教务处、政教处、团委会分别负责，教师业务素质由教研室负责。

>二、认真执行行动计划，确保帮扶工作进展顺利，取得成效

1、20xx年9月23日至20日（第4周）、20xx年11月25日至11月29日（第13周），我校初中部12个学科40多名教师举行公开教学活动，莆田锦江中学派50多名教师，两次利用教研活动的时间来我校参加听课研修活动，并参与了我校同学科教师的集体备课活动，互相学习，共同进步。

通过团队带动、聚焦教研，不但帮助了对方，也促进了我校教师的专业发展。教师的专业发展是“结对帮扶”行动的工作重心之一。一学期来，我校老师本着共同进步的态度，寻找对方的亮点，以欣赏的眼光学习对方的长处，特别是在加强师德教育方面，力求通过帮扶促进步、交流促提高。

2、为了使两个学校整体教育教学水平能尽快提高，我校在选派骨干教师到莆田锦江中学上示范课、听课、评课、作教学讲座的同时，两校还积极提倡“同课异构”的教学水平帮扶模式。在“同课异构”\_同找差距、明理念、练技能，从而共同提升进步。在第15周，两校共有4对教师开展了“同课异构”活动。这两周的“同课异构”活动，涵盖政治、物理、化学、生物四个学科，力求做到精而实，取得了预期的效果。

“同课异构”活动，围绕同一教学内容，根据授课教师对文本的理解和独具匠心的教学设计，运用不同的教学方法、精练的教学语言和多样的教学手段，精心组织课堂教学活动，将新课程理念很好地融入到了课堂教学之中，从而促使教师在比较中互相学习、互相借鉴、扬长避短、共同提高。

在互动交流环节中，同题异构的授课老师交流了各自的教学设计思路及课后反思。同学科教研组的听课教师就教学理念、驾驭课堂能力、教材文本的解读、教师的课堂教学、学生的学习成效等方面进行了探讨。他们既指出了执教老师在课堂教学中呈现的亮点，又毫不掩饰地对教学中部分环节提出了改进建议。备课、上课、反思、评课、再反思，是思想碰撞的过程，也是互相学习共同进步的过程；大家在思辩中成熟，在反思中成长，我校参与活动的老师纷纷表示受益匪浅。

3、20xx年10月，利用两校都要开展校运会的机会，两校分别派出负责组织该项活动的老师到对方学校，参加活动的整个过程，从开幕式的组织到颁奖仪式的设计，双方进行了学习和交流。

4、从开学初至今，我校共派出5名骨干教师到莆田锦江中学开展教研活动，10名骨干教师分科组听课，然后开展课后研讨，大家讨论热烈，氛围浓厚。莆田锦江中学不少老师表示：我校的教师从理论到实践与大家一起交流了新课改思想、教学体会，有血有肉，具有积极的指导意义。

我校骨干教师示范课活动，充分发挥了骨干教师及教学能手在学科教学中的引领作用，他们高效的课堂教学、宽松的课堂氛围，热烈的课堂探究，前沿的课堂教学理念，为莆田锦江中学教师提供了很好的教学展示平台，既促进了青年教师的成长，也促进了骨干教师自身的不断提高，同时在两个学校营造了更加浓厚的教研气氛，推动了两个学校教学教研工作的进一步发展。

6、开展了一次教学专题讲座。为了适应新形势下的教学，20xx年11月28日下午，莆田锦江中学张义昭副校长作题为《如何有效教学分析》的讲座。张副校长从中学教学质量分析的基本要求、纸卷分析的基本内容和技巧、怎样进行考试质量分析、怎样写试卷的分析报告四个方面深入浅出地阐述怎样做好试卷的质量分析以及试卷质量分析的重要性。通过这次讲座，两个学校教师们对做好教学质量分析有了新的认识，收益匪浅。

7、本学期，莆田锦江中学选派总务处俞志谦主任到我校挂职，定期参与莆田华侨中学后勤管理工作；我校派出陈国裕副校长到莆田锦江中学，对管理模式和教学新方法等进行了具体的指导，努力逐步提高我校的教育教学的管理水平。

9、莆田锦江中学选派信息技术组姚宇航老师、语文组吴丽霞老师到我校挂教，一学期的挂教经历，两位老师切身感受到我校指导老师扎实的业务功底、教学技能和班级管理，持续地面对面交流、切磋，使两个学校的教师受益匪浅，对于他们的专业成长，驾驭课堂教学和班级管理能力必将产生较大影响。同时，我校也选派市级骨干教师陈冬梅老师去锦中支教，得到了锦中化学组老师的肯定与赞誉。

通过三个学期的结对互助活动，我校也学到了对方学校的许多关于学校管理、家校教育、特色教育、学校文化等方面的成功经验与作法，从中受到很多启发，“他山之石可以攻玉”，随着“结对帮扶”工作的深入推进，必将触及到学校管理过程中的盲区、漏洞，学校将尝试从不同的视角，不同的出发点探究解决问题的新方法、新途径、新思路，对改进本校的教育教学管理工作起到很大的促进作用。

>三、存在问题及建议

（一）存在问题：

1、由于双方教学理念的不同，在教学管理、教学手段等方面需要一段时间的磨合；

2、现在主要还是停留在课堂教学帮扶阶段，还欠缺深层次的帮扶。

3、由于双方教师均处于缺编状态，在互派教师上捉襟见肘，难以在面上形成有效的教学双向交流。

（二）建议：

1、下一步应该加大帮扶力度，双方派出教师换岗培训等。

2、进一步加强利用网络平台，建立“结对帮扶”博客以及教师QQ群，及时交流优质课件、教学案例、科研成果、上课听课感想等，促进了相互学习和共同提高。

3、加强德育交流，开展班级管理、社团交流等活动；开展“推进有效德育、培养智慧型班主任”活动。

4、加强双方学生合作交流，交流方式如通过书信、网络等，以增进两校学生之间的友谊。

5、加强联系，建立稳定的互访机制。一是管理干部互访，了解帮扶工作实施情况，确定下一阶段的工作重点，相互协调，保证帮扶工作顺利开展。二是教师互访，开展教研活动。主要以公开课、示范课、讲座为载体，达到提高两校教师的实际教学能力。

6、建立参与活动教师的考评机制，并把考评结果纳入教师年度考核。

总之，经过这半个学期“结对帮扶”工作，片区各校对信息环境的有效学习，有了明确的目标，从理论认识过度到实践操作，但要做到熟练运用，还需要进一步实践巩固，才能更有效服务于教学。

**联点企业工作总结9**

为认真贯彻落实《省学前教育三年行动计划》和《市学前教育三年行动计划》，扎实做好省一级示范幼儿园对口帮扶薄弱幼儿园工作，推进市各级各类幼儿园深入实施《幼儿园教育指导纲要》，促进全市学前教育和谐发展，市教育局以对口帮扶为突破口，充分发挥省一级示范幼儿园的带动作用，增强园与园之间的交流，为园长、教师的成长搭建平台，引导优质幼儿教育资源向农村及民办园辐射与拓展，推动城乡幼儿教育均衡发展。市教育局根据各县（区）共13所一级示范幼儿园的具体情况，在全市选取了17所公办和民办的幼儿园作为帮扶对象，督促各一级示范幼儿园结合帮扶对象的实际情况共同制定计划，运用多种形式进行结对帮扶。在整个帮扶过程中，始终坚持对象针对化、内容实效化、形式多样化的帮扶路径，以此增强帮扶活动的有效价值；坚持求真务实的原则，精心组织、周密实施结对帮扶工作；坚持做到“四有”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导，使全市的帮扶工作落到实处，帮扶工作取得了一定的成绩，现将我市20xx至年帮扶工作总结如下：

>一、高度重视、措施到位

（一）加强领导，建立组织机构

为加强帮扶工作的组织领导和工作协调，各一级示范幼儿园均成立了以园长为组长的领导小组，并有专人专职负责此项工作，经常性地召开会议研究部署，对工作提出了“两个明确”的要求。即一是明确工作目标，把结对帮扶活动纳入幼儿园的年度总体工作安排，一同布置、一同落实，推动开展；二是明确责任领导，为了确保帮扶工作的顺利开展和有效落实，帮扶双方共同成立了结对帮扶领导小组，共同承担、组织并领导帮扶活动的开展与实施。其中组长由各幼儿园的园长担任，为开展“爱心拉手”提供全方位的保障，建立有效的保障机制，并整合协调办公室、教务处、班部等力量，确保“爱心拉手”帮扶计划的有效实施。

（二）制定有效的活动计划

各幼儿园班子多次深入到帮扶园采取实地考察、座谈、查阅档案、访谈等多种形式了解园情，明确帮扶工作的任务和目标，找出幼儿园目前存在的急需解决的问题，对症下药，制定切实可行的帮扶计划和实施方案。通过沟通、交流，进一步明晰了结对帮扶工作的目标任务，即达到有班子、有队伍、有制度、有活动和有效果，确定和细化了帮扶的工作任务，从而使结对帮扶工作有的放矢，增强了工作的实效性。因此，我们的计划主要是，根据“所需帮扶”。借助各种途径实施帮扶，如：建立畅通的信息渠道，幼儿园软资源共享，共同开展创特色教科研活动、教学活动展示等活动。进行面对面交流，力争做到有求必应、尽力而为。

（三）团结配合，和谐共进

有了政府部门及教育行政部门的支持，最主要的就是结对帮扶单位之间如何开展帮扶工作了。首先，各一级幼儿园与被帮扶的幼儿园深刻领会此项工作的艰巨性和明确性，互相团结，和谐共进，才能达到帮扶之目的。因此，只有通过有计划、有方案、有组织的开展帮扶活动，结对双方认识明确、目标一致，使帮扶活动有了经常化的保证，被帮扶幼儿园的教师学有目标、学有榜样、有地方可以去学习，参与帮扶的幼儿园不仅在教育教学业务上进行帮扶，而且在教学设备、图书资料、教研信息等方面也给予了帮扶，这样才能从根本上为促进我市学前教育均衡发展起到积极的推动作用。

>二、自主拓展，主动出击

（一）建立畅通的信息渠道，实现针对性指导。

各一级园与帮扶幼儿园签订了“爱心拉手”结队帮扶活动协议书，各自明确了职责，保障了结对活动的实效性，并开展了一系列扎实、有效的结对活动。帮扶双方通过电话、电子邮箱、互访等形式及时交流，建立稳定的互访交流机制，了解帮扶工作开展情况，根据工作需要，随时调整帮扶工作重点和实施方案，相互协调，保证帮扶工作顺利开展。

（二）多方位开展帮助

1、管理上的帮扶

各一级幼儿园在帮扶工作期间，根据各自实际情况，均先后派出本园教师到帮扶幼儿园开展送教到园、示范课等活动，把一级幼儿园先进的管理经验和教学方法带给她们，使她们的办学很快步入正轨。此外，园领导班子还不同层次深入到各帮扶幼儿园，采取实地考察、座谈、查阅档案、访谈、观摩幼儿园老师上课、了解保育及卫生消毒工作等多种形式了解园情，明确帮扶工作的任务和目标，制定切实可行的帮扶计划和实施方案，然后再结合幼儿园实际情况，逐步帮助被帮扶幼儿园规范管理工作，建立和完善园务会、教研组、家长委员会、安全领导小组等工作组织，建立比较健全和完善的各项规章制度。如：市幼儿园帮扶对象是区幼儿园（民办园），幼儿园当时正在准备升等工作，却缺乏一些升等准备工作的经验，为此，市幼儿园多次派教师亲临幼儿园进行实地指导，从资料的准备、展板的制作到教育教学的准备等多方面，都一一做了详细的指导，为幼儿园的升等工作理清了头绪，为它的顺利升等提供了保障。

2、保教工作上的帮扶

按照市教育局的要求，各一级幼儿园每学期至少进行一次教师交流，双方园定期或不定期的各派出一名骨干教师到对方园跟班一至两周，并参与幼儿园的全面工作。如市幼儿园在每个新学期开始前一周，派教师到帮扶园所进行教学业务指导，主要任务是帮助制定学期班务计划、周计划的完善、业务培训、创设环境等工作，时间一般不少于一周。每个新学期开始前一周，派一名保健医和一名保育老师指导安全护理、卫生保健、疾病预防及消毒等工作，并协助其完成相关的消毒等记录工作。另外区、县、县等幼儿园每学期在本园进行观摩教学时，都邀请被帮扶幼儿园的老师参与听课、评课等，还不定期邀请她们到园参加教师业务培训等活动，从而带动其教师专业水平的提升。

3、资源方面的帮扶

一级园教师学习的机会相对比较多，各一级园始终坚持资源共享的原则，在开展专家讲座、科研培训、园内教研等活动，都邀请被帮扶园参加，智慧共享。

（三）加强交流，把帮扶指导工作落到实处。

一级园常和被帮扶幼儿园的园长通过电话或邀请她们到本园来交流情况，就她们幼儿园的教育教学现状和教师情况交流，及时调整帮扶计划。还不定期的组织经验丰富的教师到被帮扶幼儿园进行实地观摩活动，并在活动后和老师们进行了一对一的意见交换，针对教师教学、活动室环境创设、游戏材料创设等方面进行指导。

>三、帮扶工作初见成效

帮扶工作既是上级的要求，更是我们自身发展的需要。在帮扶工作中，经过双方的积极配合和努力，我们的帮扶工作初见成效，各帮扶幼儿园的教育教学都有了很大进展。同时帮扶活动也带给了参与帮扶的教师很多启示，受益匪浅。通过帮扶，让一线老师看到了边疆及民办幼儿教育的现状及差异，看到了老师们工作的热情，感受到自己肩上的责任。边疆及民办幼儿园领导对本园教育教学的重视、老师们的认真那股劲，深深的感动了他们。很多参与帮扶的老师们说：“那些老师们在不如我园的环境下能如此热情地工作，我们更应该珍惜和更加努力的工作。”有些老师也表示：“从帮扶中让我认识到了，在自己日常的教育、教学当中，应该要大力提倡敢于创新、敢为人先、敢破难题的精神，充分利用现有资源，努力为幼儿提高最好的学习环境，要对得起孩子，对得起家长，对得起社会予以的重任。”

此外，帮扶活动不只在园所和老师中进行，我们还延伸到了孩子们中间。大多数幼儿园开展了“插上爱心的翅膀——玩具捐赠活动”和“您献爱心了吗——图书捐赠活动”，鼓励家长、孩子们把自己闲置的玩具图书捐赠给被帮扶幼儿园，丰富他们的玩教具，同时也教育我们的孩子学会关爱他人，成长为有爱心的人。市幼儿园、区幼儿园、县幼儿园、县幼儿园、县幼儿园、县等幼儿园还到帮扶园进行图书、玩教具、体育用品等的捐赠和亲子义卖等活动，真正做到了除了在师资上帮助外，在物质上也竭尽所能的帮助帮扶园。

>四、坚持“本色”与“特色”共发展

在帮扶过程中，鼓励被帮扶园立足实际，因地制宜，不主张“模仿”、“同化”，而注重发挥自身特色，边疆幼儿园突出乡土特色，利用自然资源，丰富园所内涵，从活动角的布置、教玩具的准备、活动场地的选择、活动形式的确定，注重就地取材，既经济又实惠，收到意想不到的效果。

结合边疆幼儿园自然资源丰富的特点，放弃了模仿城市幼儿园设立种植角、饲养角的做法，带领幼儿直接到田间地头观察、了解动植物的生长发育过程；开展“自然材料造型”、“废旧物品造型”、“编织”、“幼儿民间游戏集锦”等课程，使教学内容更加贴近农村幼儿的生活；结合地方文化、风土人情，在各领域的教学中加入相应的教育内容；带领幼儿参观超市、乡镇企业等，使幼儿深切感受到时代的气息。对民办幼儿园，也要求她们办出属于自己的特色。

总之，经过双方的积极配合和努力，被帮扶幼儿园的教育教学和管理已经有了一定的进展，但还是存在不少的问题，帮扶工作需要长期坚持下去，在今后的工作中，我们将不断探索新的方法和途径，加大帮扶力度和密度，争取使各幼儿园在帮扶工作共同进步和成长。我们将继续坚持从实际出发，把帮扶活动落实到实处，既要发挥教学带头作用，为教师的交流架设桥梁，又力争对提高各级各类幼儿园的教师素质和幼儿园的办园质量起到良好的示范辐射作用。市将以省一级园作为示范园所，对促进城乡学前教育均衡发展，带动全市幼儿园快速成长，有着义不容辞的责任和义务。在今后的对口帮扶工作中，将继续以“重实效促双赢”的原则，促进全市学前教育更好更快的发展。

**联点企业工作总结10**

群众路线教育实践活动 领导干部联系点工作要求

主要任务

1、深入宣传上级精神。在联系点认真做好党的路线、方针、政策和市委、县委重大决策部署的宣传工作。活动之初要在联系点做一次专题报告，对深入贯彻落实上级精神，开展好教育实践活动提出明确要求。

2、全程指导活动开展。要经常深入联系点指导工作，推动活动健康有序开展。要加强对联系点学习教育的督促指导，要对联系点领导班子征求意见报告、领导班子和党政“一把手”对照检查材料、整改落实方案等进行严格审核把关，要全程参与联系点支部班子专题民主生活会。在整改落实、建章立制环节，要对专项行动、正风肃纪、整改落实等任务及时调度推动，确保取得实效。要及时听取联系点活动开展情况的汇报，针对存在问题，切实加强指导。

3、深入开展蹲点调研活动。活动开展期间，深入联系点调研不得少于3次。每个环节不少于1次，每次蹲点时间不少于4天，每次蹲点调研时间上一般应连续安排。学习教育、征求意见环节的蹲点调研工作从3月份开始，3月底基本结束。调研内容：（1）听取基层党员干部对本单位在作风方面存在问题的反映；（2）征求基层党员干部对本单位贯彻落实中央八项规定、反对“四风”的意见建议；（3）征求基层党员干部对本单位践行党的群众路线、落实为民务实清廉要求，在制定决策、服务群众、规范权力运行、坚持“两个”务必等方面的意见建议；（4）征求基层党员干部对加强基层建设、改进基层工作的意见建议；（5）结合当前经济形势和本单位重点工作进行调研；（6）深入了解基层和群众迫切需要解决的热点、难点问题，搞好协调服务，帮助落实解决。

蹲点调研要切实做到“五个一”，即：1、开展一次政策宣讲。结合调研走访、召开座谈会等活动，到联系点向广大党员干部群众宣讲中央和省市委党的群众路线教育实践活动的基本要求、主要内容、步骤环节等内容，宣传党的惠民政策、行业要求和有关政策法规等。2、召开一次民情恳谈。在初步了解蹲点单位的基本情况后，分层次组织召开党员代表、村民代表和“两委”班子成员会议，并与基层党组织书记谈心，广泛征求意见建议，共谋发展思路。3、走访一批党员群众。要重点走访5户村民。对象主要包括老党员、困难群众、民营企业负责人、种植（养殖）大户、上访户等不同类型人员。4、办理一批惠民实事，结合蹲点调研，重点选择1—2件事关民生、群众反映强烈、近期能够解决的热点难点问题，协调有关部门集中力量加以解决，真正让群众得实惠。5、撰写一篇调研手记。领导干部要亲自撰写蹲点调研手记，包括调研的基本情况、调研的主要成果、自身感悟、群众的所思所盼等内容。调研手记要有真情实感，要有理性思考。

**联点企业工作总结11**

这个学期，我们部门的一个目标就是培养外联精英，在以往的外联部或者其他部门存在许多不做事、不想事的人，所以，这个学期我们部门完全要杜绝这种现象，把在部门的这种蛀虫完全清理出我们的队伍，不要影响其他人的积极性。

在我接手外联部的时候老干部是9人，现在老干部5人，退出4人。新干部（当时在考核期）是16人，现在12人，退出4人。也许是我的个人工作没有到位，或者处理事情的态度不好，导致有人退出，在此做出检讨。

**联点企业工作总结12**

1、建立一个系统的外联部工作规章、例会制度、干事分工和培训计划为今后工作的顺利开展奠定基础;如：①完成部内分组：内务组(以学校内部事宜为重)和外联组(以学校外部事宜为重),明确分工,提高效率。②在每次例会结束之后开内部例会,外联部成员汇总信息并集体讨论工作进度、成果和近期安排。③开展部内联谊和干事培训,让其在精神面貌和能力水平上能不断提高，要使外联部每个成员时刻牢记自己是经济管理学院的一份子，有义务为经济管理学院服务，做出自己的贡献。

2、在部门内部倡导和建立“活泼、创意，团结、浓意，

交流、诚意，行动、有意”部门文化，以活泼灵活的管理模式，促使部员对工作的认识、方法有所创新、有所创意，形成一个有创意的团体。部门内部及和学生会各部时刻保持团结，使学生会成为一个充满“家”的浓意的集体。对待所有人，与他人交流沟通，都拿起自己的诚意。对商家、老师、同学的承诺在行动时，要对学院有意义，学会奉献。

**联点企业工作总结13**

1、外联部的工作应是长期性、持续性的。在平时就要密切注意一些与同学相关的厂商，发掘潜在的赞助商的合作意向，及时收集信息，在同学中开展调查，了解同学与商家共同需要和利益所在，以两者的结合点为出发点，做到市场调查的深入化，外联市场发展战略的科学化。

2、外联部工作是步骤化、层次化的，要以收集信息、分析信息、联系商家、与商家商讨、认真落实为步骤，一步步走、一层层做，踏踏实实走好每一步，漂漂亮亮做好每一层。⑴收集信息的方法：①“扫”学校。把太原市各大高等院校分成三大区域(山大财大区、山医太师区、中北区)每两周“考察”一次，看有什么商家在学校做活动，与这些商家联系进而促使他们在理工大做活动。②“扫”市区。把太原市分成五四大区域(柳巷区、大南门区、南内环区、学校周边区、各

大写字楼区)部门分五组每月“清扫”一次。时刻把握商家的动态，充分掌握商家的信息。③“疯狂”接传单。每个外联部成员见传单必须接，回来分析传单的内容看这个商家有没有在学校做活动的意向。④广交人缘。与合作过的商家时刻联系保持良好的关系，以便促成下次合作的机会及通过他的介绍联系其他商家进而促成合作。⑤天天看广告。天天买太原晚报、山西晚报看广告，充分掌握商家信息。 ⑥培养“职业病”。通过平时工作中的锻炼，培养外联部每个人的工作意识，不管坐公交、逛街、看报纸都时刻想着有没有商家信息，培养自己的意识，培养“外联职业病”。⑵分析信息的方法：①以学生市场为主线进行研究，抓住商家的活动目的，进而达到互利。②注意学生的延伸市场(学生家庭市场、学校老师市场、学校周边市场等)，以此吸引商家的目光，使外联商家的范围扩大，更好的做好外联工作。⑶联系商家的方法：①电话营销。②登门拜访。

3、发展与其他高校的友好关系，大力宣传我院的活动，通过与其他高校的联系交流，把其他高校的特色引入我院，把我院的特色工作推广到其他高校，达到丰富广大同学的课余生活，扩展同学的视野，加强高校间联系交流的目的。

4、对外要形成规范化、正规化、详细化且有本院特色的合作方式，在激烈竞争的“外联市场”中抢占先机，争取为学院作出更大贡献。

首先我从社联举办的活动方面说起。上半学年从“新鲜血液”的注入纳新开始到“知恩 感恩 惜恩”的欢送老干部活动中外联部同社联送走了辛苦工作一年的前辈们，迎来了我们可爱活泼的委员们。这是结束但更是开始。从“好玩有趣”的社团趣味运动会到“今日冬至饺子 明日建大骄子”的冬至包饺子活动中外联部同社联走的更近，同社联的兄弟姐妹抱得更紧，将社联“家”的文化充分展现出来。这是工作但更是家。

下半学年，当第一朵迎春花轻扬裙摆时，我们迎来了3·7女生节，这一天充满自信，散发活力的女生朋友们积极参与到自己的节日中来。用激情点燃热情的篝火，用活力书写魅力的篇章，让社联携手全校女生度过了一个难忘的女生节。快乐总是短暂的，我们要做的是寻找下一个快乐。“社团——为青春代言”醒目的主题，“洒青春活力·扬社团风采”嘹亮的口号，我们迎来了社团文化月。从“文化月开幕式”到“文化长廊”到“社团主题活动”到“交流大会”再到最后的“颁奖舞会”，外联部参与其中，也成长于其中。策划的书写是外联部睿智的一面，物质的搬运是外联部粗犷的一面，守夜值班对工作的不离不弃是外联部责任心的一面。“文武双全”是我对外联部在这一年社联工作中最好的诠释。以上是我对本学年社联工作的总结。

接下来，我从外联部部门建设方面谈一下。本学年外联部本着“求实·创新·积极”的工作态度做好我们的本职工作。在前辈们的经验引导下。在我们的积极创新下，外联部全体学生干部积极围绕学校的中心工作，不断总结反思外联部工作的经验和不足，积极面对新形势，新途径和新问题。大胆探索新方法和新规律。尤新的记得我们的老部长在去年交接工作时说的话，他说“干了一年部长，我想我付出的很多，但是我认为我得到的比付出的还多”在我们接手外联部时，他们有或少的担心，怕我们几个部长副部长应性格的不同，会带不好这个部门，起初我们之间产生过争论，有过摩擦。但可喜的是我们配合得很好，快乐远大于不快乐。我认为这其中最重要的原因是因为我们的目标是相同的——共同建设好我们外联部。所以不管我们性格有多大差异，只要我们拥有一个共同的目标，齐心协力，一定能够带好这一届外联部。同样，我们这一年外联部之所以有目前这样的成就与委员的努力是离不开的。我很庆幸在我们招新时挑选了一批能够吃苦耐劳，有责任心，有荣誉感的弟弟妹妹。他们面对外联部的工作压力无所畏惧。扛着军训的疲惫身躯去拉自己的初次外联。记得有多次晚上十点多的时候，我都躺在床上了，部员给我打电话汇到他今天出去的外联成果。声音中有些许的疲倦，但更多听出的是他的开心和自信。虽然我是这样走过来的，但如今在部长的位置上，看到部员这样做，我更多的是心疼和感动。通过外联部快一年的工作，他们不但在外联方面有很大的收获，更在他们的大学生涯中稳稳健健地走好了第一步。他们考虑事情更周全更细致，也干练成稳了不少，自身能力也提高很多。

我们外联部虽然取得了成就，但也有存在的一些瑕疵。

1·在社联举办的活动上要更加上心，对社联举办的经典活动不要只出力，更多是要献出自己的想法，让社联的活动更加具有创新性，影响性。

2·外联部成员拉赞助主要还是学校周边地区，范围小，赞助资金相对较少，以后的工作中外联部可将眼光投向西安市等地区的企业，争取拉更多的赞助资金。

3·和兄弟学校外联部联系不够紧密，没有做到外联资源共享。

4·外联部成员应协调好学习与工作之间的关系，做到两不耽误，提高工作效率，不要因为工作耽误学习，也不要因为学习而导致工作效率下降。

说到这，我心里有种莫名的难受，总结也意味着我的滚蛋。“铁打的营盘，流水的兵”但外联的精神却永存心中。介于以上的总结，我们在以后的工作中，将会针对自己部门的不足进行改进，积极发挥自身的优势，发扬吃苦耐劳精神和社联“家”文化。在大家的不懈努力下，把我们的外联部带到一个新的高度，在社联中发挥应有的作用!请相信我们外联部，我们一定可以做到!

谢谢!

“时光荏苒，白驹过隙”。20\_\_的上半年是不平凡的日子也是我难忘的日子，更是我人生受到洗礼的日子……。

从4月21日上班以来，主要工作如下：

一、上半年主要工作内容：

1、经过李总的安排和要求在安环部就职了10天，协助部门领导按公司要求，根据公司目前实际情况，结合公司当前安全生产现状，建立健全公司安全生产管理制度和职业健康危害的相关资料的整理、各种预案的修改和完善。

2、5月1日根据公司人事调整和管理机构设置要求，主管石灰氮二车间安全监督管理工作，在主管领导的正确带领下，认真对生产作业区域的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、安全生产工作中，杜绝作业人员习惯性违章，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患和薄弱环节。

3、协助主管领导认真落实安全生产责任制，经常性的参加车间班前、班后会加强有关安全生产法律法规、事故案例、操作规程的宣传及传达，扎实做好安全管理及员工教育培训工作，确保了车间安全生产稳定的状态。

4、6月3日，又被调回公司安环部开展安全生产管理工作，通过5月26日启动的安全月活动仪式内容和方案，本月主要认真开展“安全生产月”各项工作。在一年一度的全国“安全生产月”活动中，根据公司实际情况，组织员工进行了安全知识竞赛、张贴安全宣传标语、条幅、组织消防演练和员工培训教育考试等多种形式宣传安全生产的重要性，增强员工安全生产意识，真正使其从“要我安全”到“我要安全”的转变。

5、在安全月活动中积极开展隐患排查工作，切实做到安全工作心中有数。每月组织4次以安全、文明生产大检查及各类专项安全检查，从作业现场找出员工的不安全行为，设备的不安全状态，现场安全隐患等，并对不安全的因素进行拍照以图文并貌的形式下发整改通知单，做到隐患问题及时整改，把各种不安全因素消灭在萌芽状态。

二、工作中存在的不足：

半年来在本职岗位虽然取得了一定的成绩，但是也存在许多的不足，主要体现在以下方面；

1、安全管理不严不细、员工安全意识还是有点淡漠；

2、组织、沟通能力上还有所欠缺，和有经验的同事还有一定差距；应加强业务学习，解放思想，放下心里束缚，弥补差距；

3、对特别是一些特种作业人员无证上岗，“三违”现象比较突出。在这方面应加强对其的监管力度，杜绝无证上岗现象，对违章作业人员加强教育及加大处罚力度；

4、工作中不够大胆，碍于情面。应在不断学习中改变工作方式、方法，不断创新完善；

5、加强员工的安全教育培训工作。

三、下半年工作计划：

1、加强业务学习，努力提高自身素质和工作能力，尽职、尽责的完成好各项工作任务。做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，提高自身素质。

2、当好领导助手，对安全工作出现的各种问题，及时提出合理化建议，配合部门领导完成公司下达的各项工作任务。

3、加强作业现场安全监督检查力度，特别是大型吊装、高空作业、交叉作业等高危作业的安全监察力度，确保作业安全。对作业现场违章现象、存在的隐患，要及时制止和监督整改。

4、认真履行安全监督职责。

总之，半年来，我在公司安全管理工作中离领导的要求还有不小的差距，我将不断总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的安全管理工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地、尽职尽责的做好各项工作。

自20xx年下学期以来，外联部在系党委和系团委的领导下朝着积极向上的方向欣欣向荣的发展，完全改变了以往的无所作为、光讲不练的工作作风。大步向前的系统的强化内部的文化特色和规范化管理，同时也建设了一种具有经济贸易系专业特色的实践性舞台。

**联点企业工作总结14**

xxx市xxxxx “一推行四公开”联点驻村工作汇报

xxx派驻xx村队员 xxx 本人自去年12月26日入村进点以来，在区、镇、村各级领导的关心支持下，按照xx发【20\_】58号文件精神和区群工办、区水务局、xx镇政府和金星村的安排部署，深刻领会区委关于这次活动的指导思想，准确把握工作原则，严格遵守工作纪律，把宣传党的方针政策贯穿于这次活动的始终，把着力解决突出问题作为这次活动的载体，把紧密联系群众作为这次活动的主要措施，把加强基层组织建设作为这次活动的中心任务，扎实推进各项工作的顺利开展。同时根据实际情况把此次活动与我局关于“走访群众听民声，深入基层解难题”作风建设主题月活动和xx组通【20\_】2号关于进一步做好城乡基层党组织结对共建活动有机结合，深入群众农户，倾听群众呼声，了解群众诉求，接受群众意见，在xxx的大力支持下，积极配合镇村两级领导解决了一些具体问题，密切了党群、干群关系，促进了活动的不断深入和工作的卓有成效。现将有关情况汇报如下：

一、xx村基本情况

xx村地处xx江之滨，紧邻xx古镇，为古镇之门户。全村总面积平方公里，耕地面积亩。全村有26个村民小组，总计1002户，人口总数3978人；设5个党小组，共有党员99人；有低保户25户，共计146人；五保户25户，各类残疾人15个；有对越参战人员18人。全村目前经济发展良好，社会局势基本稳定，邻里

之间和睦相处，绝大部分村民能够遵纪守法、尊老爱幼、互帮互助，民风淳朴，秉承了湖湘农民善良、勤劳、朴实的优良传统。

二、驻村工作开展情况

去年12月22、23日为期两天的联点驻村干部提升群众工作能力培训班一结束，xx镇政府按照区委的要求，相继组织召开“一推行四公开”工作动员会、对接会、部署会等会议，标志着“一推行四公开”联点驻村工作的全面铺开。截止目前，各项工作扎实推进、成效明显。

（一）把党的方针政策送到各家各户，做到了家喻户晓、人人皆知、入耳入心

我坚决按照区群工办的要求，在保证每月4天的定期下村工作日之余，在确保自身工作不松懈的前提下，挤出时间，加班加点，利用业余时间进村入户，进行走访，宣传惠民、利民政策，大力宣传在培训班学到的《xx区涉农政策选编》、《征拆安臵政策法规资料选编》、《xx区农村常用法律法规和典型案例选编》、《城乡居民基本养老、医疗保险政策汇编》等知识，密切征求群众意见建议，拉近了干群距离，既做到了中心工作、联点驻村两不误，又为人民群众办了一些让老百姓看得见摸得着的实事，受到了群众的欢迎和好评。

驻村以来，计划走访80户，实际走访了近50户，占计划的。一方面是发放便民联系卡，宣传利民惠民政策；另一方面倾听群众呼声，知晓群众困难。共收集群众意见建议48条。在征集的意见和建议中：家庭困难、申请民政救助方面，共有意见10条；农村基础建设方面，共有意见22条，主要反映的问题有村级道路破损、农村道

路需硬化、农村水利基础设施建设滞后、机台很难满足安全运行等；建房、环境卫生、配套设施方面，共有意见4条，主要反映的问题主要是环境卫生、建房办理相关使用证方面需提供便利、土地待整理以便于提高耕种产量等；文化体育方面意见4条，主要是选送各类人员参加农业生产培训学习以及提供更多的文体娱乐方面的建设等问题；社会治安、计生方面意见8条，主要是提高计生服务水平以及打击地下\_等问题

（二）力所能及地解决群众反映的突出问题，进一步密切了党群干群关系

办扎实事，帮助群众之所需所急。人民群众是最讲实际的。光说不做，是无法向人民群众的交待的。我将收集的意见整理，向局领导汇报，请示领导下村现场办公，拍板定盘子。一是走访慰问。去年底和今年初，由xx带队，和村支两委代表局、村慰问走访了部分农户和特困户。二是资金支持。本村18组有一30KW机台，供四个组农田用水，老化严重，但苦于资金困难，一直未予实施较为彻底的维修，很难保证安全运行。为此，我及时向我局带队领导xxxx反映，当即拍板给予重点倾斜，解决机台维修资金2万元。三是项目技持。由于该村的主干渠道多年未予清淤疏通，沿途涵闸设备陈旧老化，已不能满足农业生产用水的需要。每逢多雨季节，金星村地势低洼，上游几个邻村渍水倾泻而下，加之村内的排渍沟渠淤塞严重，造成稻田渍水迟迟不能排出，干旱时又得不到充足的水源予以灌溉（本村稻田均为砂性土，渗漏严重），严重挫伤了农户种粮的积极性。就此，我建议

村支两委多方筹积资金，积极组织发动群众投工投劳，对沟渠进行疏通、改造，但由于资金缺口较大，无法彻底进行。我随即向我局反映情况，带队局领导xxx副局长亲临现场踏勘并表态力争在今年有选择性的重点解决一条渠道整治。

三、认真总结经验和不足，争取驻点联村再创佳绩

该活动开展至今，整体来看，效果是显著的，活动是成功的，自己按照区委群工办的要求，在主管部门的大力支持下，做了一些工作，为金星村解决了一些问题，同时也极大地提高了自己做群众工作的能力和水平，但离领导的要求和群众的期望还肯定有一定距离。伏案回眸，反思一段时间以来的工作，主要有以下问题：一是自身基层工作经验不足，对走访的技巧运用不熟练，惠民政策宣传不到位，能当场答复解决的问题少，对一些需要长时间整改的意见和建议，受条件局限暂时不能解决的，未能及时整理归档反馈上报。二是“重速度、轻质量”，对走访区域没有进行仔细的摸底，致使重访、漏访；对受访群众的住址、联系方式及意见建议内容没有做好详细的登记，致使整改反馈不到位；三是仍有部分村民认为走访活动只是流于形式，不能从根本上解决问题，所以意见建议没有完全反映出来。四是整个活动开展以来，全部都是按部就班，没有去创造性的开展工作，缺乏新意，效率低。后段时间我将认真对照自身不足，锐意进取，开拓创新，为望城区的农村工作作出自己应有的贡献！

以上汇报，不妥之处，敬请批评指正！

xxxx年xx月xx日

**联点企业工作总结15**

为进一步统筹做好“五个一”帮扶工作，打好20xx年脱贫攻坚考核工作基础，按照全县“五个一”帮扶力量全覆盖要求，我局现将“五个一”帮扶工作开展情况进行自查报告如下：

>一、基本情况。

（一）帮扶村基本情况。

村贫困户共77户319人，单亲家庭18户51人，贫困户中学龄儿童91人，入学率达到100%。至今全村贫困户已脱贫53户236人（其中20xx年脱贫4户17人；20xx年脱贫47户204人；20xx年脱贫2户15人）。20xx预脱贫24户98人。

（二）帮扶工作基本情况。

20xx年8月确定我局定点帮扶村为求乡村，驻村工作队员派驻点为乡村；我局按照“五个一”要求，派驻1名驻村帮扶队员全脱产到乡村开展帮扶工作；选派党员干部11名对求乡村38户贫困户进行干部结对包户工作，每月不少于2次到村开展帮扶工作。

>二、工作开展情况。

（一）严格按照驻村帮扶工作组纪律和有关要求，遵守驻村帮扶工作考勤和工作安排，定期与帮扶乡、村研究扶贫、党建等工作，对联系乡、村进行脱贫攻坚工作业务指导，内业档案资料规范，六有系统业务操作指导。

（二）我局加大统筹涉农资金整合力度，对联系乡、帮扶村对标匹配项目和资金，对集体经济种草基地、牦牛养殖基地等产业项目、公共基础设施、安全饮水、电力改造等项目、资金上进行安排，助推该村年度脱贫摘帽给予保障。

（三）在本局工作经费有限的情况下，为联系乡解决办公经费5000元；通过积极争取，我局会同浙江温州市工商联为该乡贫困户筹集帮扶捐赠资金3万元；11月30日在联系乡开展“暖冬慰问”结对帮扶活动，我局给联系乡贫困户送去冬季衣物80件。

（四）在9月中旬我局包户干部全部下村入户开展控辍保学工作，开展对该村农牧民及贫困户子女适龄儿童入学劝返工作，保证了贫困户家庭子女适龄儿童全部入学无辍学情况。

（五）加强党建和支部阵地建设，我局到联系乡对村干部、农村党员、贫困群众开展了支部共建暨“不忘初心。感党恩。促脱贫”主题党课宣讲活动；指导村“两委”规范、完善了党务公务、村务公开和脱贫攻坚专栏，对扶贫项目、资金进行公开公示，目前村委会功能布置基本完成，村活动阵地已经建成。

>三、取得的成效和经验。

一是为民服务意识显著增强。将“精准扶贫、精准脱贫”工作同干部职工转变工作作风等相结合，干部切实深入帮扶村户，及时准确掌握帮扶村和帮扶户的基本情况，帮助乡、村、户理清发展思路、找准发展方向；为困难群众捐款捐物，积极为帮扶户出点子、谋思路、讲政策、送信息、引资金，帮助群众解决难题和困难。帮扶户增收致富信心不断增强，领导干部工作作风明显转变，干部为民富民服务意识显著增强，为民办实事解难题力度不断加大。

二是促进乡村发展意识明显增强。坚持以落实改善民生，促农增收为目标，重点在村容村貌整治、改善农村生产生活条件等方面下功夫，确保了帮扶成果、帮扶效果和经济效益化，有力地促进了各项工作有序开展。

三是党群干群关系更加密切。包户干部深入村、户开展惠农政策、法律法规等知识宣讲、座谈，有效提高了群众政策法规的知晓率。通过开展听民声、访民意、集民智、理民事、解民忧、暖民心的走访活动，积极协调化解纠纷，维护当地稳定。与群众的感情不断加深，党群干群关系更加密切，有力地促进了社会的和谐稳定。

>四、存在的困难和问题。

1、群众思想认识不高、发展意愿不强。群众普遍存在观望、等待的想法；其次群众没有强烈的发展意愿，没有一个产业发展带头人，经济收入主要以放牧、采挖中药材为主，农牧产业发展比较滞后。

2、生产生活习惯有待提高和改善。对照四个好要求，贫困村、贫困群众的生产生活条件，卫生习惯还需得到改善和提高。

3、产业及基础设施建设需加大投入。联系乡在产业发展，特别是种草基地建设上需建草料堆放的厂房、晾晒的场地，购买草料收割机具，对产业发展稳定增收上起到关键作用；该乡基础设施（牧道、板涵桥、用电等）建设所需资金缺口较大。如：远牧点需建2座小型桥，需建河堤300多米左右，牧道27公里左右，需太阳能路灯60—80盏。

>五、下一步工作打算。

明年开春，我局将积极与涉农部门沟通联系，帮助村民提升种养殖技能，大力发展种草和牦牛养殖集体经济产业发展，为明年脱贫攻坚贫困村退出、贫困户摘帽，农牧民群众、贫困户稳定持续增收，提高脱贫质量和成效上下功夫。积极协调相关部门，向上争取项目资金，统筹涉农资金解决联系乡、帮扶村精准扶贫上的缺口和短板。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找