# 纪律审查处工作总结(实用61篇)

来源：网友投稿 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-20

*纪律审查处工作总结1根据《xx县人民政府办公室关于切实做好政府信息公开保密审查工作专项检查的通知》（安府办函〔20\_〕317号）文件精神，我乡高度重视，组织各有关部门和人员对通过政府信息公开目录管理系统已公开的信息进行了全面自查，未发现泄密...*

**纪律审查处工作总结1**

根据《xx县人民政府办公室关于切实做好政府信息公开保密审查工作专项检查的通知》（安府办函〔20\_〕317号）文件精神，我乡高度重视，组织各有关部门和人员对通过政府信息公开目录管理系统已公开的信息进行了全面自查，未发现泄密内容和不宜公开的政务信息，现将自查情况汇报如下：

一、加强组织领导

为切实做好我乡信息公开保密审查工作，我乡领导高度重视，一是建立健全了政府信息公开保密审查工作领导小组，成立了以乡长为组长、乡纪委书记为副组长的政府信息公开保密领导小组，领导小组下设办公室，办公室主任由党政办主任兼任，并且明确了责任人，具体负责我乡政府信息公开工作有关事宜；二是专门召开政府信息公开保密审查工作专题会议，安排部署政府信息公开保密审查工作，把解决政府信息公开中失泄密作为全乡政府信息公开的立足点。三是乡党委、政府高度重视政府信息公开保密审查工作，把政府信息公开保密审查工作与其他工作同安排、同检查、同考核，把政府信息公开保密审查列为年终考核项目。

二、我乡政务信息公开保密审查工作开展情况

3、建立健全了信息发布登记制度，做好相关档案收集、整理、归档。

三、存在问题及建议

**纪律审查处工作总结2**

本年度在公司党总支的领导下，纪检工作以公司XX年实行项目责任制为工作目标，紧密围绕公司项目工作的开展和实施为重点，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，狠抓廉政教育，建章立制，为推进公司项目责任制的顺利进行提供了有效的监督监察保证，所做的主要工作有：

>一、不断维护党的纪律和工作作风，稳定职工队伍，为促进公司工作部署的落到实处，提供了强有力的保证。

（一）从严执行公司规章制度，监督检查工作纪律，严格实行电子打卡制度，每月将工作考勤和经营工作目标任务考核情况进行公布，从而提高了职工遵章守纪的自觉性。

（二）监督公司规章制度的修订与完善工作，完成“关于公司《重大事项决策制度》”等五项管理制度。

>二、不断加强制度建设，初步建立了从源头上预防腐败的制度体系。

（一）监督检查投资、采购管理制度。针对公司项目工作实施的实际情况，把基础设施建设和物资采办等项工作作为监察工作重点，落实到人头全程跟踪并协助承办采购工作。截止XX年XX月底纪检等部门共同参与了公司以下工作：

1．为迎接召开全国行业工作现场会议，参与公司承办的行业展示馆装修工程工作任务。

2．参与公司董事会决议实施产品综合开发，基地基本建设工程工作。

3．参与和协助公司实体部门物资采购工作五次。

4．按照国有资产管理规定办理，公开招标处置库存滞销产品，回笼资金4万元。

5．按照国有资产管理规定办理，招标处置废旧办公用品两次。

（二）落实党风廉政建设制度，纪委负责签订责任书。

1．签订了《公司领导人员廉洁自律和廉洁经营责任书》5份。

2．签订了《年度信访和维稳工作目标责任书》5份。

3．监督公司企管部负责与公司各项目（部门）签订项目工作责任书。

4．公司领导人员履行了廉洁自律承诺，没有收到职工举报信息和发现违纪违规现象。

>三、继续深化反腐倡廉教育，加强对权力运行的制约监督。

（一）参加了市纪委主办为期3天“纪检干部培训班”学习。

（二）按照^v^的要求，印发了“XX年党风廉政和反腐败工作目标责任分解落实实施意见。

（三）组织公司职工积极参加市委组织部关于“全市组织工作满意度”调查工作。

（四）监督参加公司开展对“小金库”的检查治理工作。

在总结工作成绩的同时，我们也要清醒地认识到，当前公司党风建设和反腐倡廉方面还存在一些薄弱环节。主要表现在：

一是中层管理人员的思想作风建设与公司党委的要求相比还有差距；个别管理人员的工作责任心、积极性、主动性不够，履行岗位职责、执行公司决策力度不够，出现问题时有推诿扯皮现象；关键环节的管理制度还不够完善。

二是公司纪检人员多为一岗多兼职，工作任务繁重时有顾此失彼现象。这些问题和现象在今后的工作中都必须高度重视，并采取有效措施加以解决。

>四、下一年主要工作安排

坚持在公司党总支的领导下开展纪检工作，公司党风建设和反腐倡廉工作的总体思路是：

按照公司下一年工作总体部署，围绕全面落实科学发展观，全面履行党章赋予的职责和任务，以构建和谐社会为前提，稳定职工队伍，着力推进惩治和预防腐败体系建设，着力推进各项规章制度的严格执行和落实，着力推进企业领导人员廉洁自律、效能监察和源头治理等重点工作，切实取得党风建设和反腐倡廉工作的新成效。

（一）维护党的纪律，为促进公司工作部署的落实提供强有力的保证。

1．按照党章的规定和要求，切实加强对各级组织和党员干部遵

守党的纪律，尤其是政治纪律和经济工作纪律、执行国家经济政策法规和有关制度情况的监督检查，依据党内法规，严肃查处和追究有令不行、有禁不止、严重破坏党的纪律和企业规章制度等违背科学发展观要求的行为，确保政令畅通。

2．按照落实科学发展观和全面完成主管部门下达的XX年工作目标任务和考核的要求，切实加强对党支部、各部门贯彻执行公司工作部署的监督检查，及时排除和解决存在的妨碍科学发展观落实的突出问题，促进各项工作的落实和发展。

（二）认真继续贯彻落实公司三年工作目标责任制，推动公司各项工作的开展。为进一步规范“四项权力”，推动制度和管理创新。围绕公司项目工作和经营管理的关键业务、关键部位和关键环节，不断加强制度建设。在规范事权方面，着重进一步健全领导班子议事规则和决策程序。

1．在规范财权方面，着重进一步修订完善预算、资金、会计管理制度，推进全面预算管理和资金、债务集中管理，健全会计核算体系。

2．在规范人事权方面，着重进一步完善对领导人员和中干选拔任用、履职考察、薪酬分配等关键环节加强监督的制度，全面推行领导人员和中层管理人员的业绩考核制度。

3．在规范物权方面，着重进一步制定加强国有资产管理的监控制度，建立物资采购质量监督管理规定。

4．以学习贯彻《党章》为重点，继续深化反腐倡廉教育。

（三）加强对权力运行的制约监督，促进领导人员廉洁从业认真执行《中国^v^党内监督条例（试行）》，建立健全党内监督制度，形成对重点环节、重点部位行使权力的制约机制，切实防范权力失控、决策失误和行为失控。深入落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和公司《领导人员廉洁自律若干规定》，注重从加强管理出发，进一步规范廉洁从业道德和行为准则，完善相关制度。

XX年公司项目实施工作和经营目标任务都十分繁重。新形势、新任务，对反腐倡廉和纪检监察工作提出了新的更高要求，我们不断创新工作思路和方法，求真务实，勤奋工作，努力为推进公司建设和发展不断做出新贡献！

**纪律审查处工作总结3**

今年以来，县纪委坚持把党的纪律挺在前面，让纪律立起来、严起来。通过建立完善纪律审查工作机制，进一步提升纪律审查工作能力，加大纪律审查力度。

健全纪律审查协调机制。健全了纪检监察机关与法院、检察院、公安、审计等司法、行政执法机关之间纪律审查协作配合机制，明确了各自工作职责，形成了成员单位高效协同办案的新合力。

建立乡镇纪律审查协作机制。加强对乡镇纪委纪律审查的指导，县纪委在双汇片区进行了乡镇纪委纪律审查协作、交叉审查试点工作，建立了县纪委与乡镇纪委上下联动纪律审查的新机制。切实解决办案力量不够、能力不足和破除“人情关”的问题。

落实查办案件报告制。认真执行纪律审查以上级纪委领导为主的要求，建立线索处置和纪律审查“双报告”（向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告）机制。

建立纪律审查预防机制。坚持抓早抓小、治病救人，对苗头性、倾向性问题做到早发现、早处置，及时开展信访化解、批评教育、约谈函询、诫勉谈话，防止小问题变成大问题。1至5月，县纪委已发送20月份“三早”预警书。落实纪律审查双报告制。认真执行纪律审查以上级纪委领导为主的要求，建立线索处置和纪律审查“双报告”（向同级党委报告的\'同时必须向上级纪委报告）机制。

落实纪律审查安全责任制。先后投资80余万元，建立了标准谈话室，安装了视频录音监控系统，增强了办案软硬件设施，保证了办案安全，做到执纪保障科技化。

建立纪律审查分析通报制度。用好用活反面警示教材，指导督促发案单位剖析原因、建章立制、堵塞漏洞，切实发挥查办案件的治本功能，真正做到查处一起案件、教育一批干部，完善一套制度。今年以来，县纪委已通报案件8起。

**纪律审查处工作总结4**

我校在区教育党委和区教育局监察室的领导下，紧紧围绕学校中心工作，以贯彻落实《廉政准则》为重点，以创建廉洁文化建校园为契机，抓好“敬廉崇洁”各项任务的落实，为学校的建设与发展服务。

>一、措施齐、制度全，成立纪检监察领导小组

我校把廉政建设作为校园文化建设和思想道德教育的重要内容，渗透到各项工作中。成立了以党委书记为组长，党委委员为副组长的纪检监察领导小组。领导小组定期召开会议，研究加强廉政建设的意见和措施。

>二、亮身份、重承诺，发挥党员先锋模范作用

在学校行政干部、党员教师中开展“率先垂范，廉洁从教”为主题的“廉洁文化进校园”系列教育活动。

学校以党支部为宣传阵地，在教师办公室郑重公示“支部承诺书”。在党员办公区设立“党员示范岗”，实行党员挂牌上岗。全面开展党员在岗亮身份活动，促进党员发挥先锋模范作用，以身作则，自觉接受监督。

三>、扬正气、讲师德，树立全员廉洁从教的风气

我校在全体教师中开展了“扬清正廉洁之风、办人民满意教育”为主题的教育活动。活动与学校行风建设、师德创优活动相结合，把廉洁从教，敬业爱岗作为主要内容，多种渠道提高全体教师反腐倡廉的自觉性，促进依法执教。

在今年2月召开的全体教师动员会上，工会宣读了《“加强作风建设，提高服务效能”倡议书》，全体教师签订了《提高服务效能廉洁从教承诺书》；学校还利用周三学习时间组织全体教师学习了“五个严格”、“三项规定”和教学“七认真”；开展了“廉洁从教”格言征集活动、组织了“一身正气，清白正教”教师演讲会、班主任工作培训活动，让教师通过具体的活动来深化廉洁从教的意识。

9月初，学校党委和工会向全体教师中发出号召，开展新一学年的爱生行动。学校10个工会小组一起动员教师积极参与。在9月8日教师节来临之际，共有193位主课教师递交了《“一帮一”爱生行动志愿书》，承诺定期辅导帮助学生。在此基础上，学校工会和教务处、德育处决定自9月19日起，每周一、二、四放学后利用一小时，安排全体主课教师辅导学困生，受到了家长极大的欢迎。

9月9日，在教师节来临之际，每位教师进入校门，学校德育处都送上一支康乃馨，同时递上《廉洁教师节倡议书》。号召全体教师过一个廉洁、恬静的教师节。

>四、强职能、严管理，强化监督制约机制

**纪律审查处工作总结5**

深入贯彻落实党的^v^精神和中纪委三次全会精神，深入学习实践科学发展观，以服务和促进业务发展为目标，以防范道德风险为重点，推动全行纪检监察工作上水平;以落实党风廉政建设责任制为龙头，完善惩治和预防腐败体系，提高各级领导干部的领导能力;以加大案件和违规违纪查处力度为手段，提高全行合规发展能力;以加强基础

合规管理为抓手，提高纪检监察人员尽职履责能力。全年工作任务分8个方面25项工作。

>一、贯彻落实会议精神，安排部署全年工作任务

认真贯彻全行工作会议精神和纪检监察工作会议精神，研究部署本单位20xx年纪检监察工作任务。

(一)各分行纪委认真学习全行工作会议和纪检监察工作会议精神，结合实际提出本行20xx年纪检监察工作计划，提请分行党委研究批准。

(二)各分行党委召开党委会议和中层干部会议，传达贯彻全行工作会议及纪检监察工作会议精神，研究本行20xx年纪检监察工作安排意见，做到组织有力，措施明确，任务具体，责任到人，每项工作有具体的工作实施方案。

(三)按照总行要求与分行工作会议一起召开分行纪检监察工作会议，做到党风廉政建设与业务经营工作同布置。分行贯彻落实总行纪检监察工作会议精神情况以党委文件2月底前报总行纪委。

(四)总行机关党委督促各支部召开会议，传达贯彻总行工作会议及纪检监察工作会议精神，明确本部门全年纪检监察工作各项任务。

>二、开展学习实践科学发展观活动

按照总行党委统一部署和要求，3月至8月开展学习实践科学发展观活动，提高思想认识，查找问题，制定措施整改。

>三、落实党风廉政建设责任制

(二)加大督导。总行纪委加大对各单位党风廉政建设责任制落实情况指导、督促、检查、考核力度，检查履盖面达到50%以上，总行纪委适时听取50%以上分行纪委工作汇报，加大对分行案件考核和工作落实情况考核力度，推动全行党风廉政建设责任制落到实处。

(三)责任分解。2月底前，总行党委书记与分行党委书记、总行机关党委书记与部门支部书记签订党风廉政建设责任书;分行党委书记与所属部门、支行负责人签订党风廉政建设责任书，落实责任。

(四)抓好工作任务落实。

2、分行领导班子其他成员，按照分工抓好分管部门党风廉政建设和分管专项工作的落实。

3、分行纪委书记每半年对本单位党风廉政建设各项任务落实情况进行一次全面检查，对检查中发现的问题，积极协调解决，提出建议向党委专题汇报。监察室主任每季对本行党风廉政建设各项任务落实情况进行一次专项检查，督促各级领导人员认真履行职责，落实党风廉政建设各项任务。济南、昆明分行要加强对异地支行的管理和检查。

>四、抓好领导干部监督和领导干部作风建设

(一)总行纪委加大监督力度，强化领导干部作风建设，提高领导干部大局和廉洁意识。

1、加强对分行党委和党委成员、总行部门负责人的监督，半年对分行领导班子成员和总行5级以上行员执行廉政建设制度情况进行民主测评。

2、总行纪委将派人参加分行廉政专题民主生活全，覆盖面达到50%以上。

3、5月底前，组织全行7级以上人员开展廉政承诺活动。

4、督促分行开展廉政承诺、完善廉政档案、领导干部个人重大事项报告等日常监督活动，强化领导干部廉洁意识。

(二)分行加强自我监督和相互监督，提高员工廉洁意识和自我约束能力，防止发生不廉洁行为。

1、分行党委年中召开一次专题民主生活

会，开展批评与自我批评。

2、每半年对分行9级以上行员及重要岗位人员开展廉政制度执行情况检查。重点检查执行《华夏银行领导人员廉洁从业若干规定》、干部人事制度、财务制度、授信制度、招投标及大宗物品采购制度情况进行检查，检查面达到100%。发现倾向性问题、苗头性问题要进行戒勉谈话，涉及违纪的要严肃处理。

3、5月底前，组织本行9级以上人员及重要岗位人员开展廉政承诺活动。

4、完善廉政档案，覆盖面达到100%。

>五、进一步抓好廉政教育

(一)开展以^v^实践科学发展观，提高廉洁从业意识^v^主题教育活动。教育的重点是

领导干部。

1、总行对5级以上领导干部和总行机关7级以上行员进行一次廉政培训，培训主要内容：中央有关廉洁自律规定、《华夏银行领导人员廉洁从业若干规定》和《华夏银行员工违规行为处理办法》等规定。

2、总行不定期下发金融案例分析，加强警示教育。

3、2季度前，组织对全行7级以上行员进行廉政知识测试，督促领导干部加强廉政制度学习，提高廉洁从业自觉性。

4、总行机关部门在6月底前对本部门员工进行一次廉政教育和廉政谈话。

**纪律审查处工作总结6**

工作纪律自查报告

工作纪律>自查报告（一）

在全市纪律作风整顿活动中，我认真学习了书记在全市纪律作风整顿活动的重要讲话，学习了新的党员干部纪律作风条例，52不准，学习了市委下发的纪律作风整顿活动读本，学习了五条禁令和六项纪律，在学习中一边做笔记，一边接受领导和同事们的教育，并为此做了详细的学习笔记，在学习活动中，通过深刻反思和认真听取别人意见，认识到自己在思想、工作、纪律作

风建设等方面存在的严重不足，现就这些问题进行自我剖析如下：

一、存在的问题

1、在开展整顿纪律作风活动中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。对此次活动认识片面，存有偏差，态度不够端正。

2、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对宣传思想文化工作方面的法律、法规、政策掌握的比较少，也比较肤浅。

3、自身建设要求不严。没有严格按照党员干部纪律作风整顿活动中提出的标准要求自己，廉洁自律意识不强。个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化。

4、对工作责任心还不够强。在工作中，不严格要求自己。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、理论学习不够，政治素养不高。对邓--理论、“>三个代表”的重要思想缺乏系统的学习，对>科学发展观没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务知识钻研不够，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、整改措施

1、进一步坚持定政治信念。要通过作风整顿学习活动，系统地学习马列主义、^v^思想、>^v^理论、三个代表重要思想和科学发展观，系统掌握其基本观点、基本方法。深入贯彻落实科学发展观；牢固树立全心全意为人民服务的思想，进一步增强模范意识，明确思想要求，树立先进形象。

2、加强学习，提高素质。牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务、学法律、学科技。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高政策理论水平和业务能力。

3、进一步加强自身建设。要以这次干部作风纪律整顿为契机，牢固树立五种态度：一是^v^人先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担意识；四是严以律已，廉洁自律意识；五是服务群众，奉献社会意识。

4、振奋精神，务实创新。彻底改变落后的思想观念，积极主动的接受新思想，新信息；进一步加强政策法规学习，严格遵守各项纪律。

5、加强思想修养，提高工作能力。严格要求自己，做到不参与不健康的娱乐活动，不出入与自己身份不相符的场所，始终保持言行与自己身份相符；进一步加强自身素质修养建设，努力提高自己的业务素质，做践行严守党员干部作风纪律的表率。

工作纪律自查报告（二）

20xx年，我镇按照《[20\*\*]22号》文件精神和县纪委的安排部署，认真贯彻执行>党风廉政建设责任制有关要求，标本兼治、惩防并举，领导干部率先垂范，以身作则，自觉遵守机关各项工作纪律，转变工作作风，提高工作效率，形成干事创业的良好氛围。现结合我镇实际，将自查>情况报告如下：

一、层层分解，落实责任，完善体系

在抓党风廉政建设工作中，推行责任制，是使党风制度化、规范化的重要举措。今年以来，我们通过狠抓党风廉政建设责任制，促进了廉政建设各项工作的全面落实。

分级管理，落实责任：制定下发了《农村党风廉政建设实施意见》和《党风廉政建设责任制分工》，与9个班子成员、13支部签订了“党风廉政建设责任书”，将党风廉政建设和推进惩治和预防腐败体系建设工作同其它中心工作一起部署，一起检查，一起落实，一起考核。我们始终坚持“谁主管，谁负责”、“分级管理”、“一级抓一级”的原则，界定落实责任范围，实行班子成员分工负责制，具体责任与分管的部门、单位、所联系的村相结合，即对所分管的单位、部门、所联系的村的党风廉政建设负领导责任，各支部的书记对其村社干部和党员的党风廉政建设负直接责任，责任制的落实直接与年终考核挂钩，这样层层分解明确，增强了领导干部的紧迫感和责任感，提高了抓党风廉政建设的积极性和主动性，领导班子和个人责任分明，团结协作，工作务实。全年没有党员干部违^v^风廉政建设规定，没有引发恶性事件。

健全机制，强化考核：完善了镇党风廉政建设责任制会议制度、报告制度、检查制度、目标责任制度，做到工作有安排、层层抓落实。通过目标责任书强化考核，及时组织实施了班子成员向镇党委书记、中层干部向分管领导、各村、社区向镇党委书记签订党风廉政建设目标责任书，要求各干部把党风廉政建设与经济发展工作放在同样重要的位置，做到同研究、同部署、同落实。

二、强化教育，筑牢防线

一是大力开展廉政文化“七进”活动。以营造党风廉政宣传氛围为目标，将廉政文化建设作为反腐倡廉建设一项重要的基础性工作，纳入工作目标量化考核中，积极开辟新的宣传阵地，拓宽宣传渠道，在全镇范围内着力开展廉政文化“七进”活动，即进机关、进学校、进家庭、进农村、进社区、进企业、进医院，特别是在每个支部开展了党员干部“廉政承诺”活动，营造了“以廉为荣、以贪为耻、勤政为民”的良好社会氛围。

二是结合“>创先争优”活动深入开展“勤廉双优”争创活动。积极动员广大党员干部争当“勤廉双优”模范，并评选出一批先进集体和个人予以表彰。今年，党政“一把手”、纪委书记、分管领导分别为全体镇干部、支部书记、入党积极分子和企事业单位负责人等讲了题为《加强党章的学习》、《中国^v^反腐倡廉的历史经验》、《农村基层党风廉政建设存在的问题及对策》、《党的纪律》等的党课，收到了较好的效果。同时，镇党委书记还逐一与各支部书记、各部门负责人进行了廉政谈话，从思想上抓牢、抓实党风廉政建设工作。

三是结合村两委换届工作加强反腐倡廉宣传教育。今年，开展了“党员党性定期分析评议”和“述评荐诺”活动，组织召开了专题民主生活会，对党员干部的廉政从政情况进行了民主测评，广泛征求党风廉政建设中存在的突出问题、意见建议；各支部结合村两委换届选举前，党委班子分工联系各支部，组织党员干部深入学习《中国^v^党章》有关内容，重温了入党誓词，明确了选举工作纪律，进一步增强了党员的党性，使支部换届取得圆满成功。同时我们还开展了经常化、制度化的学习活动，镇政府机关每月集中学习一次，党委每月开展中心组理论学习；采用以会代训、远程教育等形式多样的警示教育活动，把党纪、政纪、法规纳入“三会一课”的组成部分，切实加强对广大党员干部的廉洁自律教育，有效增强反腐倡廉宣传的辐射力和感染力。

三、抓好信访维稳工作，解民生之忧

积极排查和化解各类矛盾纠纷，形成了主要领导亲自抓、分管领导带头抓、工作人员认真抓得大信访维稳格局，促进了信访案件的落实。坚持以村级化解为主，镇级化解为辅，做到小案不出村、大案不出镇、特难案不出县的原则。在全镇领导、干部的努力下全年未发生一起不稳定情况，为我镇经济建设有好有快发展提供了良好的社会环境。

四、突出重点，狠抓关键

一是抓制度完善。坚持执行了村务政务公开制、目标责任制、领导干部廉政>述职报告制、推行了领导干部廉洁自律承诺制、首问责任制等制度，建立健全了机关值班制、考勤制。接受干部群众的监督，逐步完善了用制度来管人的管理体系。

二是规范村级>财务管理。镇纪委及时召开会议强调财政及工作上的纪律要求，各村成立了廉勤监督工作领导小组，通过有威信的干部群众担任小组成员，通过一系列措施，防止村集体资产的流失。继续实行村帐镇管制度，>培训村级财务人员，提高素质，规范农村账务管理。加强村务、社会事务、政务的公开，镇民政办负责随时检查公开情况，及时收集群众反馈意见，受到群众欢迎。同时健全了村民代表会议和民主理财小组，村务重大事项和财务公开实行民主决策、民主管理。

三是严格执行人是干部制度。严格按照“公推直选”的方式，顺利完成了全镇13个村、社区的村党支部选举和村民委员会的选举。

四是抓效能建设。认真贯彻执行《公务员法》和《公务员处分条例》以及省、市、区关于加强机关行政效能建设的意见，制定了《加强机关效能建设实施意见》，完善了《首问负责制度》、《限时办结制度》、《责任追究制度》、《政务公开制度》、《公开承诺制度》等。推进了政务、村务、党务公开和基层站、办、所办事公开，建立了便利民中心、群众矛盾调解中心和村组财务委托代理中心，全面实行了村财镇管村用、社财村管社用制定，并对13个村（社区）的财务进行了审计，接受群众的监督，全年未接收到群众的不良反映，进一步加强了农村基层党风廉政建设。

五是抓作风建设。镇领导班子坚持民主集中制原则，坚持走>群众路线，“重大问题决策、重要干部任免、重大项目>投资决策和大额资金使用”均经过集体讨论决定，事情一经决定后，班子成员团结协作，无怨言不拆台，团结干事。党政“一把手”负总责，及时主持研究、安排各项工作，始终坚持“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自过问”，对班子成员履职情况进行不定期的督促检查，对班子成员存在的问题及时批评纠正。深入开展了党风廉政“标准化、制度化、规范化”建设活动，制定了《廉政风险防范管理工作实施细则》，认真查找了班子集体、班子成员、全体公务员、部门负责人、各村支部书记和村主任的廉政风险点，并结合实际强化措施进行了整改。班子成员对分管系统反腐倡廉工作均进行了安排、督促、检查，各部门均无违反廉洁自律规定的行为发生。

五、经济社会全面发展

一年来，党风廉政建设的开展，为我镇经济发展、社会进步营造了良好的政治环境。党委、政府一班人廉政勤政，解放思想，务实高效，开拓创新，团结干事，在县委、县政府的正确领导下，在全镇广大干部群众的共同努力下，经济持续快速增长，城乡环境综合整治成效显著，教育科技文化全面发展，基础设施得到加强，产业结构日趋合理，全镇社会稳定，人民安居乐业。

推行党风廉政建设责任制，是促进党风廉政建设制度化、规范化的重要举措。今后的工作中，在上级党委、政府和纪委的领导下，我们必须以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的>十八大，\*\*\*全会精神，全面落实科学发展观，解放思想，实事求是，与时俱进，紧紧围绕全镇经济社会发展大局，严格执行党风廉政建设的有关规定，发扬成绩，克服不足，狠抓落实，深入推进全镇党风廉政建设和反腐败斗争，为加强党的执政能力建设，促进全镇经济快速发展和社会全面进步提供有力的政治保证，为构建>和谐社会，创建平安沙州做出应有的贡献。

工作纪律自查报告（三）

郑州市开展的工作纪律大整顿实在是很有必要。本人按照要求认真整顿纪律作风，学习有关文件精神，并认真记好学习笔记，细心体会。经过学习教育和深入思考，我个人对开展整顿纪律作风这一活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

1、在开展整顿纪律作风活动中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。对此次活动认识片面，存有偏差，态度不够端正。

2、业务知识不够精通。表现在：对待工作满足于完成上级和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自己积极力求寻找对策，而是单一等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。

3、工作上缺少创新精神，总是想以逸待劳，进取心不强，不能脚踏实地的进行教育教学改革。

4、对学生的要求有点放松，主要是只想着发展学生个性，不能严格要求学生。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、理论学习不够，政治素养不高，对科学发展观缺乏系统的学习，特别是对“三个代表”的重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务知识钻研不够，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、今后的整改措施

1、加强>政治理论学习，不断提高自身的政治素质。今后我要认真学习科学发展观、^v^理论和“三个代表”重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用^v^理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的>勇气完成上级领导安排的各项工作。

2、要积极开拓进取，努力提高综合素质。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己业务知识水平，加强自己工作能力，把工作提高到一个新的水平。一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

**纪律审查处工作总结7**

>一、提高认识，加强领导，是搞好效能监察工作的前提

企业效能监察是一项有组织、有领导的工作，是在企业党政负责人领导下开展的，没有领导重视，工作势必落空。因此，要加强宣传教育，使各级领导充分认识到效能监察的重要性、必要性。

1.统一思想，提高认识，保证思想落实。实践证明企业效能监察，是纪检^v^门的主要工作，也是纪检^v^门服务行政工作的重要途径。开展效能监察工作不仅能够对企业反腐倡廉工作起到积极的推动作用，而且还能够对企业强化管理、提高企业经济效益起到重要的参谋作用和促进作用。正是基于这样的认识，公司决策管理层在开展效能监察工作中，并没有将自身放在被监督的位置上，而是将其视为提高科学决策管理水平，堵塞企业管理漏洞，预防职务犯罪，保护干部的有效手段，作为各级领导应尽的责任和企业的内在要求，对此项工作给予了足够重视，为纪检^v^门履行职责，提供了良好的条件和空间。公司领导要求，企业的重大决策、大额度资金使用，重要工程项目安排、大宗物资采购、人事岗位竞聘、招投标工作等，纪检^v^门必须到场到位，并主动听取和采纳监督意见和建议。

2.加强领导，明确任务分工，做到组织落实。开展效能监察只靠纪检监察一个部门发挥作用是不够的，必须加强组织领导，统筹安排，充分发挥各专业部门的职能作用，分兵把口，各负其责，使效能监察每个项目都在纪检^v^门的领导下，充分运用自身的和其他监督部门的监督手段开展工作。我们在开展效能监察工作前期，成立了效能监察领导小组，由总经理、党委书记任组长，纪委书记、班子其他成员任副组长，吸收监察、审计、财务、物资、生产、安全监察、监理等部门为成员单位。在此基础上，制定了效能监察专项工作方案，明确了各专业的职责分工，任务，对效能监察工作步骤、方法和时间进行了统一部署，定时间、定任务、定人员，提出了具体要求，从而形成合力，优势互补，提高了效能监察的有效性和渗透力。

>二、贴近中心，找准切入点，是搞好效能监察的关键

开展效能监察，能否发挥作用，取得实效，关键在于能否选好题立好项。在实际工作中，我们将紧贴行政中心工作，作为开展效能监察工作选题立项的出发点和落脚点，做到效能监察的任务与中心工作相一致;效能监察的目标与本企业的总目标相一致;效能监察的内容与群众关心的“热点”问题相一致。

⒉围绕清产核资开展效能监察，维护了企业利益。

⒊围绕车辆管理开展效能监察，促进了企业管理和制度创新。

车辆管理是职工关注的热点问题，也是企业管理的薄弱环节，针对这一问题，公司纪检^v^门积极介入，重点抓了三个方面工作环节。一是在减编车辆处理上，采取面向内部职工公开竞价的方式进行。事前公示参与竞价的车辆型号、使用年限及底价。职工自愿报名，逐车竞价，出价最高者得，纪检^v^门参与全过程监督，体现公开、公平、公正。二是在车辆维修方面，实行定点厂家维修。纪检^v^门会同有关专业部门，经过实地考察，确定了个汽车修配厂为定点维修厂家，制定了《车辆定点维修制度》，明确提出公司车辆必须在指定厂家范围内进行维修，严把审核关。三是对公司所属车辆，实行集中定点停放。要求公司所属车辆必须在单位指定的地点停放，司机下班后，不允许将车停在指定地点以外的地方，不允许司机将车钥匙带回家中，纪检^v^门参与监督，定期或不定期组织抽查。通过开展车辆管理效能监察工作，提高了经济效益，堵塞了管理漏洞，化解了矛盾，避免了暗箱操作和公车私用问题的发生。××年以来，公司共分批开展减编车辆处理工作(××年次)，由于规范有序运作，得了职工群众和社会的良好反响。

>三、查纠结合，完善管理制度，是搞好效能监察的保证

查清问题，建章健制，改进管理，是巩固效能监察成果，是保证今后类似问题不再重复发生的关键。

**纪律审查处工作总结8**

纪律检查机关的一切工作都要围绕党在一个时期的政治任务来开展。纪律审查工作，是党章赋予纪委的神圣职责，是严肃党纪、惩治贪腐的重要手段，必须从政治和全局上来把握，在处置每个反映问题线索、审查每个违纪案件中，始终做到讲政治、顾大局。

纪律审查是严肃的政治任务，必须在党的统一领导下进行。这是我们开展党风廉政建设和反贪腐斗争的根本保证。党章明确规定，党的各级纪律检查委员会协助党的委员会加强党风建设和组织协调反贪腐工作。中央纪委和各级纪委在^v^和同级党委、上级纪委领导下开展工作，对违纪违法干部的审查都是经中央和同级党委批准进行的，历来如此。所以，党的纪律审查是政治性极强的工作，必须时时刻刻绷紧讲政治这根弦。反贪腐协调小组是加强党对反贪腐工作统一领导的重要形式，要进一步完善组织协调机制，加强纪检监察机关同司法、审计等部门的协调配合，形成工作合力。广大纪检监察干部要以高度的政治自觉，把认识和行动统一到中央的部署和要求上来，保证反贪腐斗争沿着正确的方向前进。

纪律审查要服务于遏制贪腐蔓延势头这一目标任务。做好纪律审查工作，必须深刻分析和把握反贪腐斗争形势。当前，“四风”问题趋于隐蔽、转入“地下”，而且花样翻新;组织涣散、纪律松弛现象普遍存在，执行党规党纪失之于太松，松到破了底线;一些党员干部仍然不收敛不收手，反映领导干部问题线索还在增多。这些都表明，贪腐蔓延势头没有得到完全遏制，形势依然严峻复杂的判断没有过时。坚决遏制贪腐蔓延势头、持之以恒纠正“四风”，是中央确定的政治任务，是形势所迫，必将是一项长期的工作。纪检监察机关处在反贪腐斗争的最前沿，不仅要埋头苦干，更要抬头看路，把中央精神吃透，牢记于心。要保持冷静清醒，坚定政治立场，增强政治定力，把握好纪律审查工作的力度和节奏，以最坚决的态度减少贪腐存量，以最果断的措施遏制贪腐增量。

重程序是讲政治的具体表现。反贪腐工作高度敏感，无论对哪个违纪违法的党员干部进行审查，必须把规矩进一步明确起来，加强请示报告。这不是一般的工作程序问题，而是政治立场、政治纪律问题。管纪律的更要守纪律、守规矩。纪律审查进展情况特别是拟立案、重点初核案件，要事先向分管领导报告，分管领导也要及时向主要领导报告，之后再正式行文请示。决不能先斩后奏，更不能搞倒逼、“反管理”，把事儿办得差不多了，甚至已经是既成事实了，再往上一端。在纪律审查工作中，不仅要报告结果，也要报告过程，这样才能有“领”有“导”，才真正叫领导。这既是对上负责，也是工作程序，更是一项基础性工作，做得越扎实越好。

中央对全面从严治党旗帜鲜明、态度坚决，人民群众满怀期待。纪检干部要认真学习领会习^v^系列重要讲话精神，融会贯通、透彻理解，结合实际见诸行动，扎实深入做好纪律审查工作，依纪依法惩治贪腐。

**纪律审查处工作总结9**

(一)认真贯彻落实党风廉政建设责任制。

一是建立健全党风廉政建设责任机制。成立了以局党组书记、局长为组长、党组成员为副组长、各股室(中心)负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。制定了《\*\*县审计局关于20\_年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》。坚持把反腐倡廉工作与党的建设、审计业务一起布置，一起落实。按照股室(中心)工作范围和职责，将各项任务进行细化分解。形成了一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设责任体系。二是督促检查确保任务落实到位。结合责任制的考核，局班子成员把落实反腐倡廉工作作为检查指导审计组工作的一项重要内容。局办公室把责任股室(中心)开展党风廉政建设情况列入效能督办范围，按期通报工作进度情况，督促完成任务，并把落实反腐倡廉任务情况，作为股室(中心)干部评优、职务晋升的重要指标，提高完成任务的责任感、紧迫感。

(二)抓好构建惩治和预防腐败体系工作。

一是以贯彻落实《廉政准则》为重点，开展理想信念、党性党风党纪、宗旨意识和廉洁从政教育，促进党员领导干部明确廉洁从政的行为规范，增强贯彻落实的自觉性，进一步筑牢审计人员廉洁从审的思想基础。二是推进机关廉政文化建设。以学习型机关建设为目标，以审计一线为重点，把机关廉政文化建设与机关文明创建、效能建设和政风行风建设有机结合起来，提高干部履职能力，并通过“廉政风险点”的查摆，增强审计干部廉政风险意识和程序意识，自觉践行依法审计、文明审计和廉洁从审。三是加强反腐倡廉宣传，营造良好氛围。利用专栏等媒体开展党风廉政建设的情况，营造推进工作的良好氛围。全年被《广元日报》采用了纪检监察方面的信息2篇。四是加强廉政风险防范，进一步完善审计机关反腐倡廉制度体系。从防范廉政风险的各环节着眼，制定和完善了各项工作制度，进一步加强和落实对重点事项、重点岗位、重点环节的监督管理。坚持“三机制两注重”管理审计项目，实行“五三一”线条管理项目审计(五条“复核线”、三条“分管线”、一条“审定线”)。四是结合审计工作的特点，把党小组建在审计组上，在投资额大的项目上建立党小组，负责对审计项目的质量、效益、审计纪律的监督管理。五是严格党的纪律，进一步规范了领导干部廉洁从政行为。认真贯彻党内监督条例，注重加强领导干部执行民主集中制，遵守《廉政准则》等廉洁自律规定，落实民主生活会、述职述廉、廉政谈话、报告个人有关事项等制度情况的监督检查，进一步规范领导干部从政行为。

(三)认真开展“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设。

(四)扎实开展“三早”预警、信访处置和廉政风险防控机制建设工作。

一是实行“三早”预警机制。运用“三早”预警机制对群众反映领导干部苗头性问题，采取警示提醒、警示诫勉、警示追究等形式做到早发现、早提醒、早纠正，以进一步推进信访监督工作的开展，全年共警示提醒5人/次。二是制定了《20\_年\*\*县审计局纪检监察信访举报工作要点》，设立了意见箱。紧紧围绕全局改革发展稳定大局，进一步加强和改进信访举报工作，着力解决群众反映的热难点问题和发生在干部身边的腐败问题，全力维护了社会和谐稳定。全年来共办理县委县政府转批的群众来信来访4件，已全部办结。提升了群众满意度，增强了审计工作的公信力。三是制订了中介机构《七禁止》，层层签订《廉政建设责任书》。对于在职职工：局长与分管领导签，分管领导与工作人员签。对于社会中介机构：局长与分管领导同时与社会中介机构签。层层把关，层层落实责任，确保工作落到实处。全年未发生以审谋私和违反廉政制度的人和事。

(五)深入开展纠风效能监察工作。

今年三月份和九月份，开展了行风检查工作，狠抓机关效能建设。设置了干部去向牌，向人民群众公开干部的去向。一方面展示了我们单位干部的形象，同时也真正做到了为人民服务，受到了人民群众的好评。

(六)纪检监察工作不断创新。

为进一步加强廉政监督，防范廉政风险，我局继续完善了《\*\*县审计局政府投资项目审计业务操作规程》、《\*\*县审计局关于切实加强政府投资项目审计廉政风险防控的通知》等相关制度，出台了《\*\*县审计局审计项目跟踪监督回访制度》(青审党组发〔20\_〕5号)，全年共回访13个单位，无不良反映;实行半年廉政述职制度。审计干部每半年分层进行1次廉政述职：党组书记向局党组和全局干部职工报告廉政责任履行情况和廉政建设工作情况，分管领导述职，股室负责人述职，中介审计机构述职，同时进行民主测评，测评结果作为年终评先选优的主要依据;积极协助县纪委监察局审计调查相关案件。

**纪律审查处工作总结10**

近日，房山区委召开常委会，听取了区纪委关于20xx年纪律审查工作的汇报。

区委常委会对全区党风廉政建设和反腐朽工作给予了充分肯定，认为区纪委围绕推动落实党风廉政建设“监督责任”、加强作风建设、深入治理“小官贪腐”等重点工作开展纪律审查，力度大、成效显、警示强，有效遏制了腐朽蔓延的势头，净化了党风政风。区委常委结合自身分管工作和认识，谈了具体意见和建议。同时，区委常委会还从进一步加强政治规矩和政治纪律执行情况的监督、加强国有企业监督、强化基层党员教育管理、典型案例通报教育等方面对区纪委工作提出了建议。

会议强调，今后，要按照中央和市委的精神，以贯彻落实《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》两部党内法规为重点，监督政治纪律执行情况，从党员干部遵守政治规矩和政治纪律等方面，持续加大纪律审查力度，做好典型案例剖析工作，在全区范围内通报曝光，形成震慑，切实把党的各项纪律挺起来，立起来、严起来，构建风清气正的政治生态。

**纪律审查处工作总结11**

1、加大督查力度。定期开展干部廉洁理财情况的检查，围绕制度执行、资产分配、经费开支、厉行节约等方面进行了重点检查和督促，发现一起，查处一起，决不心慈手软，不搞下不为例，查处情况一要通报，二要严格与年终考评和奖惩挂钩。

2、强化了内部监督。一是坚持内审制度，重点开展了对股室执行制度、组织收入、拨付资金、经费开支等情况的审计;二是对今年来因实施干部轮岗、换岗制度而异岗的财政干部进行离任监督审计，由此并作为一项制度长期坚持不变。三是协助配合上级纪检^v^门狠抓了信访及案件的查办审理工作，基本上做到了有案必查。

3、开展了行政效能监察工作。

以行风建设为重点，着力构建了自我纠偏机制。一是开展了行政效能监察。对预算股、资产管理股、社保股3个重点股室的履行职责、依法办事、服务质量等情况进行了行政效能监察，并做出效能评价，指出了存在问题，明确了整改方向，促进了机关效能的提升，局纪委为提高工作效能和资金安全管理力度，明确了8个重点岗位和事项进行监察，制定了监察方案，形成了监察报告，促使出台了二个管理办法。

**纪律审查处工作总结12**

今年以来，在县委、县政府及县纪检^v^门的正确领导下，在局党委的高度重视下，深入贯彻落实省、市、县纪委相关工作会议精神，紧紧围绕财政工作中心，以落实党风廉政建设责任制为龙头，大力推进干部作风建设，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓各项工作落实。现将我局20XX年度纪检监察工作总结如下：

>一、强化宣传教育，有效构筑反腐倡廉思想防线

1、根据市、县纪检监察工作会议精神，结合我局实际，认真组织开展了以贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神和《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》的学习，并对所学内容进行了考试，达到了“以考促学”的目的;开展了“一把手”上廉政党课活动，进一步明确了党员干部廉洁从政的纪律要求，使广大干部职工的学习兴趣和积极性有了明显提高，公仆意识和廉洁自律意识也得到了进一步增强。

2、加强了廉政文化建设。一是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范、职业操守、牢筑廉政防线，做到警钟长鸣。二是积极参与并组织开展了颂党情、歌党恩、跟党走的大型红歌唱响石门活动，并取得了骄人的成绩。三是组织机关干部职工到革命传统教育基地举行南乡革命烈士纪念活动，使广大干部受到了教育，增强了反腐倡廉的自觉性。

>二、加强了制度建设，着力构建反腐防腐制度体系

1、落实了党风廉政建设责任制。

以任务分解为主线，着力构建了责任落实体系。今年，财政局党委进一步建立健全了党风廉政建设责任制体系，认真落实党风廉政建设责任制，做到了“三个到位”：一是责任分解到位。按照“一岗双责”的要求，对党风廉政建设各项任务进行了分解细化，并分别与班子成员、各股室负责人签订党风廉政建设目标管理责任书，形成了一级抓一级，一级促一级的责任机制，确保了责任落实不留死角。同时，认真推行党风廉政建设责任制公开承诺，张榜公布，接受群众监督。二是责任考核到位。将党风廉政建设责任制落实情况纳入股室工作目标考核，实行“一票否决”，使廉政建设责任制由“软任务”变成了“硬指标”，真正形成了齐抓共管的局面。三是责任追究到位。今年，局党委明确，对未履行党风廉政建设责任制，造成严重后果和不良影响的，除严厉追究当事人责任外，还要对分管领导进行问责，坚决维护党风廉政建设责任制的严肃性。

2、完善内控机制。一是修订完善了局机关内部管理制度。年初，通过自下而上、集思广益的办法，对局机关原有管理制度进行了修改完善，在人事任免、基本建设等制度中新增廉政条款12条。并对所有制度汇编成册，印发到各股室，便于干部了解、掌握和执行。二是开展财权风险点搜索，完善业务管理制度。对财政资金管理安全运行的关键环节和风险点进行了全方位“扫描”，排查出资金管理风险点32个。在充分进行分析评估的基础上，按“风险分解、规范运行、循环监督、相互制约”的原则，出台了《进一步加强我县财政资金安全管理的通知》，对资金审批和拨付流程、银行账户审批和管理、印鉴和票据保管使用、会计核算和对账等方面进行了规范和约束，确保了财政资金和干部人身安全。同时，开展了局机关股室负责人和一般干部大轮岗，交流轮岗面达到70%。三是进一步完善决策内控机制。进一步完善了局党委会议、局长办公会议、局务会议和重大事项请示报告等制度，规范了各种议事规则和程序。严格落实了主要负责人“三个不直接分管”规定，坚持重大事项集体决策审批制度，对年度预算编制、人员选拔任用、专项资金安排、政府采购、大额资金使用等内容，集体研究、集中会审、集中批复，不搞暗箱操作，确保科学决策、民主公开。

>三、加大了监察力度，确保了执行力的提高。

1、加大督查力度。定期开展干部廉洁理财情况的检查，围绕制度执行、资产分配、经费开支、厉行节约等方面进行了重点检查和督促，发现一起，查处一起，决不心慈手软，不搞下不为例，查处情况一要通报，二要严格与年终考评和奖惩挂钩。

2、强化了内部监督。一是坚持内审制度，重点开展了对股室执行制度、组织收入、拨付资金、经费开支等情况的审计;二是对今年来因实施干部轮岗、换岗制度而异岗的财政干部进行离任监督审计，由此并作为一项制度长期坚持不变。三是协助配合上级纪检^v^门狠抓了信访及案件的查办审理工作，基本上做到了有案必查。

3、开展了行政效能监察工作。

以行风建设为重点，着力构建了自我纠偏机制。一是开展了行政效能监察。对预算股、资产管理股、社保股3个重点股室的履行职责、依法办事、服务质量等情况进行了行政效能监察，并做出效能评价，指出了存在问题，明确了整改方向，促进了机关效能的提升，局纪委为提高工作效能和资金安全管理力度，明确了8个重点岗位和事项进行监察，制定了监察方案，形成了监察报告，促使出台了二个管理办法。

>四、积极推进党务政务公开，着力打造阳光财政。

**纪律审查处工作总结13**

20xx年学院纪检监察工作在市纪委驻市教卫工作党委纪检组和学院党委的领导下，按照上级统一部署，坚持全面从严治党、依规治党，加强党内监督，强化执纪问责，持之以恒落实中央八项规定精神，围绕学院党委中心工作，继续落实党风廉政建设责任制，增加工作深度，助推廉政风险预警防控，加强纪监队伍自身建设，为学院的建设和发展提供坚强纪律保障。

>一、强化党内监督职能，助推落实主体责任

（一）督促党风廉政建设责任制的落实

根据学院党委落实党风廉政建设主体责任的工作部署，纪委协助党委完成新一轮党风廉政建设责任书签订工作，同时加强日常督查。根据“一级抓一级，一级带一级，层层抓落实”的主体责任体系，提出了规范程序、严格执行纪律、增强执纪意识的要求。

（二）专项督查，落实中央八项规定精神

20xx年3月起，学院党委与纪委根据自查自纠清单就办公用房等规定执行情况开展专项督查。在各部门自查的基础上，通过实地调查，进行分析研究，形成整改意见，对重点对象督促整改落实。

（三）进行执纪意识教育

1、通过领导班子会议、党风廉政建设大会等，纪委传达了市教育和红十字会系统纪检监察工作会议、市教卫系统纪委专题培训会议精神等，要求领导干部保持坚强政治定力、严格遵守党纪党规、严格执行中央八项规定。

2、与4位新任职领导干部进行岗前谈话。纪委提醒他们在履职过程中，要牢记政治纪律、组织纪律和廉政纪律，切实履行“一岗双责”。与会同志纷纷表示要通过学习提高认识，严格约束自己，在工作中落实党风廉政责任制要求。

全年共有57人次主动上交了部门或个人在公务往来中收到的礼金、礼券或礼品，其中礼金、礼券超过12万元，礼品超过60件。通过宣传教育，学院内已形成了事先报备或咨询的良好氛围。

>二、围绕学院工作重点，服务教育教学

（一）日常监督和专项检查相结合，促进重点领域或关键环节的规范化运作

1、对20xx年自主招生、三校生招生和秋季招生的全过程进行了监督，确保了招生工作的顺利开展，为实现招生工作零事故做出了贡献。

2、对学生奖励、资助，外语水平考试等工作进行了监督，确保了相应业务的规范、有序开展。

3、对学院自行组织的招投标过程进行监督，参与合同会签，强化了事前、事中监督。

4、配合有关部门对规范教育收费情况进行了检查，防范违规乱办学、乱办班和乱收费等社会高度关注、群众反映强烈的突出问题苗头的产生。

5、20xx年11月~12月，要求各部门开展小金库自查工作，以此进行警示，防范私设小金库行为的死灰复燃。

（二）增加内部审计工作深度，合理保证学院财产安全

1、以日常工作交流形式加强前期审计整改落实情况的跟踪，督促相关部门落实审计建议。根据20xx年院长经济责任审计、20xx年高校修缮审计和20\_年设备采购内控审计的整改意见，梳理了14项问题，与7个相关部门进行积极沟通，督促整改措施的落实，并将跟踪情况上报院部，截止20xx年10月，除3个问题因客观原因未能整改到位外，其他11个问题均已整改完成或基本整改完成。

2、对学院大额资金运作和2个系的20xx年教学资源采购后评估情况进行了审计调查，在制度修订和宣传、职能部门加强监督等方面提出了5条审计建议。

3、对修缮等工程项目进行造价控制和审核。委托审价公司对污水管道改造等2个工程进行施工过程造价控制，加强施工预算管理；完成29个项目的结算审价工作，审核金额超过1500万元。首次尝试对2个工程进行自主审价，并就审核过程中发现的现场管理疏漏等问题与相关部门积极沟通，推动验收过程和工程变更过程的进一步规范。同时，以公开招标形式确定了下一个周期的造价咨询公司，为四期建设工程项目的造价控制管理打下了基础。

4、开展学院内部控制评估，为学院内部控制体制的完善提出合理化建议。从制度设计完善性、关联制度间勾稽性、公开化程度等角度审核了23个现有的基建工程、信息工程、资产管理制度及流程，针对每一类制度共完成3份中期审计报告，提出了14条审计建议，涉及制度条款制订中的不相容岗位分离、供应商评价体系建立、流程完善性、制度可操作性和制度公开力度等方面内容。

>三、做好查信办案工作

（一）处理2起投诉件

20xx年度，监察室共处理了1起有关收费问题的信访件和1起反映工作作风的电话投诉件。根据调查了解情况，提出了工作改进建议。

（二）开展问题线索处置情况自查工作

根据市纪委驻教卫工作党委纪检组《关于开展问题线索处置工作检查的通知》的要求，对20xx年1月1日至20xx年6月30日期间受理的信访件的处置情况进行了自查。通过此次自查，使纪委查信办案程序进一步规范，也提高了纪委工作人员的业务能力。

>四、加强自身建设，提高业务素养

（一）积极参加业务培训，提高业务知识水平

1、参加市教卫系统组织的纪委书记和纪委工作专题培训，通过听取专题讲座和工作交流等形式，进一步加深了对纪检监察“三转”工作的认识，增强了纪委专项监督工作意识，增强了使命感和责任感。

2、结合工作需要，参加了中国内部审计协会举办的行政事业单位内部审计实务培训班。此次培训从审计理论和审计实务两个角度加深了内审人员对审计的理解，拓宽了视野，对综合管理审计、绩效审计和经济责任审计方面的知识有了更深层次的了解。

（二）完善部门规章制度，为今后工作开展提供制度保障，起草了学院《领导干部经济责任审计实施办法》，为今后学院组织开展经济责任审计工作提供了制度支持。

>五、配合完成学院其他工作

牵头完成学院《行政事业单位内部控制基础性评价工作》自评工作和委属高校20xx年修缮项目督查工作。该项工作提供了实践机会，有助于提高部门工作人员的实际业务操作能力。

在部门工作开展过程中，还存在诸如“三转”力度不够、业务人员素质跟不上工作要求等问题，比如由于缺少工程专业技术人员，导致学院工程造价控制只能全权委托审价公司，同时部门又没有能力对其进行有效的业务监督；审计业务制度建设落后，不利于规范开展工作；业务人员有一定的理论知识水平，但缺少实际操作经验。

在下一年度，要着力加强内部审计基础性工作，根据实际情况制订及完善相关工作制度，如内控评估制度等；根据制度健全性审计方案对人事管理、财务管理、科研管理制度开展审计；积极介入四期基建工作，加强事中监督力度和深度；继续深化“三转”，科学高效履行专项监督职责，为学院各项教育教学工作的有序开展提供保障。

**纪律审查处工作总结14**

20XX年，我社区纪检监察工作按照街道党工委和纪委的工作部署，紧紧围绕街道党工委、办事处工作，努力构建惩防体系、改进领导干部作风、加强社区效能建设，促进纪检监察工作有序开展，现将主要工作情况总结如下：

>一、健全责任机制、党风廉政建设责任进一步加强。

社区党委高度重视党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设的一项重要工作来抓。社区书记签订《xx街道落实党风廉政建设责任制责任书》，进一步强化党风廉政责任制，把党风廉政建设的各项工作落实到班子成员和各支部。

>二、认真贯彻落实“八项规定”和街道党员干部“十个严格”

1、加强领导，认真学习。为认真贯彻落实“八项规定”和街道党员干部“十个严格”，进一步推进我社区干部作风建设，严肃干部纪律，促进各项工作的顺利开展，班子成员对“八项规定”、“十个严格”进行了认真的学习和讨论，一致认为，加强和改进干部作风，落实，执行好“八项规定”、“十个严格”切实转变干部作风，是实现我社区今后各项工作目标、树立干部良好形象和改进党群干群关系的关键。

3、组织专业人员对社区电脑进行逐台清查，删除办公电脑中不应该有的软件。

>三、推行党务、政务、财务“三务”公开，提高透明度

进一步健全例行公开制度、依申请公开制度、党内情况通报、党内情况反映制度、重大决策征求意见、党内事务听证咨询制度、监督检查制度、考核奖惩制度、责任追究制度、公开评议制度，逐步推行党务公开工作按规范程序进行。

建立政务公开责任制度，增强政务公开工作的责任感。社区书记为社区政务公开工作第一责任人，负责指导社区的政务公开工作的开展。分管人员为具体责任人，负责政务公开工作落实。重点难点问题主要领导亲自抓落实。政务公开纳入社区建设的考核内容。社区领导班子定期召开分析政务公开工作形势，研究解决疑难问题。社区每半年召开一次居民代表会议，听取他们对政务公开工作的意见和建议。如：社区设置财务、计划生育、民政、党务公开栏。财务每月社区及十个组月底定期公示上墙，并拍照片上报办事处“三资办”；计划生育每月定期公示计划内外生育情况。民政每月定期公示优抚对象、低保户、困难户享受待遇情况；党务定期公示纳新；转入转出、流入流出情况，接受广大居民的监督。

20XX年的招投标工作，社区先召开两委会及居民代表会，根据本社区的实际情况及地理位置议定出本社区资产、资源年租金承包低价及承包年限。各小组依照社区会议精神，分别召开各小组党员、群众代表会，逐个商议出本小组资产、资源承包价格和承包年限，分别做出会议记录，所有参会人员签字按手印。社区及十个组合同共120宗，全部经过“三资办”公开招投标，增收80万元。

**纪律审查处工作总结15**

自“三转”以来，太阳岭镇纪委坚持聚焦主业主责，将纪律审查工作列为纪检监察工作的重要内容之一，主要采取了以下四项措施强化纪律审查工作。

一是建立问题线索月报告制度。为了深入地摸排党员违纪违法线索，镇纪委充分调动村监委会主任、各支部纪检委员工作积极性，充分发挥其职能作用，印制《太阳岭镇问题线索摸底月报表》，对各党支部初步排查出来的线索，由镇纪委进行线索研判，构成违纪的迅速查办。

二是与市场监管所、派出所、交警大队等执法单位信息共享。对涉及违反《食品安全法》、《药品管理法》、《治安处罚条例》和《交通法》的太阳岭籍及工作单位在太阳岭镇的人员进行核查，对违反上述法律法规的党员，镇纪委迅\*\*\*，坚持纪在法前、纪严于法，决不让任何一个违法党员逃脱党纪处理。我镇查处的某村医售卖过期药品，严重侵害群众利益的案件，就是在市场监管所执法中发现的，并将信息通报镇纪委得以迅速处理到位。

三是加强与县纪委的沟通联系，办成“铁案”。镇纪委在接到问题线索后，及时向镇党委、县纪委联系科室领导汇报，迅速组织调查组展开调查取证工作，调查结束后，将卷宗移交县纪委审理室预审把关，切实做到事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法，确保办成的每一个案件都是“铁案”。

四是正确运用“四种形态”，把纪律和规矩挺在前面。太阳岭镇的\'纪律审查工作更加注重政治、法纪、社会等综合效果， 把“一案双查”摆在更加重要的位置。树立追责审查意识，不但对违纪人员进行查处，还要倒查该违纪是否由其他公务人员的失职、渎职造成或因领导责任缺失造成。对于典型违纪案件进行剖析，不但要从传统的思想上、制度上进行剖析，更要从“两个责任”的落实方面去剖析。

**纪律审查处工作总结16**

北镇市根据新时期乡镇纪委工作的特点和规律，采取多项措施加强其纪律审查工作，使乡镇纪律审查案件的数量和质量得到稳步提高。20xx年，北镇市21个乡镇共立案查处违纪违法案件81件，同比增长31%。

一、强化目标责任，严格考核奖惩。

为加强乡镇纪律审查工作，北镇市纪委下发了《关于做好各乡镇纪律审查工作的通知》，对各乡镇纪律审查案件的质量和数量提出了具体要求，明确乡镇纪委要紧紧围绕“服务发展、关注民生”这一主题，将乡镇纪律审查的重点放在村级资金资产管理、支农惠农政策落实、扶贫救济款物发放、拆迁征地、干部作风等容易侵害群众利益、影响改革发展和社会稳定的案件上。同时明确将在年末对纪律审查情况进行通报，并作为乡镇落实党风廉政建设“两个责任”量化考核的重要依据。20xx年，北镇市有3个乡镇纪委被授予纪律审查先进单位荣誉称号，有6名乡镇纪检监察干部被授予纪律审查先进个人荣誉称号。

二、加强调度指导，推进工作开展。

北镇市坚持每季度召开一次纪律审查工作调度会，对上一季度工作进行总结，对下一季度工作进行部署。经常对乡镇纪律审查进行指导，对于复杂案件，指定市纪委科室和人员协助查办。专门印发了纪律审查工作流程及相关制度，从受理来信到移送审理等8个环节对各乡镇纪委自办案件流程进行规范。完善了案件检查类和案件审理类模拟卷，有效促进了乡镇纪委和人员纪律审查工作的规范化、制度化。

三、加强沟通协调，拓宽案源渠道。

乡镇纪委牢固树立“抓纪律审查先抓线索”的理念，全力拓宽案件线索渠道，根据当前农村党员干部违纪案件的特点和规律，从集体资产管理、征地补偿、惠农资金使用等方面入手筛选有价值的线索。在纪律审查过程中加强与公安局、检察院、法院等执法执纪部门的沟通协调，促进信息和资源的共享。去年北镇市乡镇纪委纪律审查的案件中，从^v^门发现的案件线索20件，法院移送的案件5件，审计部门移送的案件4件。

四、加强业务培训，提高人员素质。

适时以协同办案、轮岗练兵、以案代训等形式，让乡镇纪检监察干部参与典型案件的调查、审理。20xx年以案代训了9名乡镇纪检监察干部;邀请了锦州市纪委案件审理室主任为乡镇纪检监察干部讲业务知识课，有效提高纪检监察队伍的整体业务水平。

五、坚持乡案县审，确保案件质量。

北镇市纪委相关职能室对各乡镇纪律审查的案件进行严格把关，对不符合要求的案件退回完善后再送审，并统一将处分决定报送组织和人事部门，实现了处分决定的有效落实，保证了纪律审查案件质量。

**纪律审查处工作总结17**

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

(一)落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

(二)实行政务公开，行^v^力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

(三)加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

(四)加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及XX审批事项和涉及XX全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主生活会制度。为了保证民主生活会的质量，办党组在每次召开民主生活会前，印制《征求意见表》发至各县(区)XX办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主生活会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反\*的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与XX反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

**纪律审查处工作总结18**

一年来xx镇纪委在区纪委和党委领导下主要做了以下七个方面工作。

(一)加强廉洁从政思想宣传教育，进一步筑牢党员干部拒腐防变的道德防线。

一年来，纪检先后传达了全区纪检工作、全区优化经济发展环境及治庸问责推进工作及强农惠农政策落实会议精神，并结合xxx实际制定了方案，强化了纪律，明确了责任。与此同时按照区委、区纪委的部署安排要求，xxx镇认真扎实开展了第十三个党风廉政建设宣传教育月活动。通过开展开展一次党委书记讲党课活动，开展组织全镇股级以上国家干部5余人参观了区反腐倡廉警示教育活动，开展党支部纪检小组长和各村会计加强三资管理重点制度进行集中学习业务知识培训活动，开展了慎待手中权力教育、营造公平公正公开公心从政氛围活动，开展一次党委专题民主生活会、邀请区政协副主席余展晗和纪委常委李国雄出席会议，开展了一次副科级国家干部民主生活会、认真听取对xxx镇党委政府工作意见、开展了组织国家干部观看两部红色的电影。这些活动的开展，进一步加强了党员干部理想信念教育、宗旨教育和法纪教育，不断增强了党员干部“遵守党性准则、永葆党的纯洁性”观念，推动了党员干部作风建设深入开展。

(二)加强惠农政策落实情况检查督办，进一步强化国家干部和村主要负责人的责任意识。

一年来，纪检和农业线、财政一起就惠农政策落实情况召开多次专门会议，会同区纪委检查组一起对村级强农惠农政策落实情况先后组织了四次抽查，多次宣布了检查结果情况，强调了相关纪律要求，分别与村支部书记和据村国家干部签订了惠农政策落实责任承诺书。并督促了农业技术推广中心退回了消灭冬闲田保证金23965元，同时对检查出现问题的村级主要领导进行了相关警示谈话，按照上级纪委要求规范了村级机动面积惠农政策落实行为，尤其是1亩以上的对象户必须具备有二轮土地经营权证或承包合同书，全镇共冻结了327户涉嫌套取国家惠农资金账户，通过认真排查收缴了万元惠农政策资金上缴到区财政。同时对违反国家惠农政策作出错误决策的友恒村和戢畈村支部书记给予了党内严重警告处分。

(三)加强完善有关三资管理制度建设，进一步发挥村级纪检小组的监督作用。

在党委、政府领导高度重视下，纪检和财贸、财政及有关村一起研究制定了《关于加强三资管理若干补充规定》，并且就加强三资管理工作召开了全镇各村支部书记和会计专门业务培训会议，推行了民主理财小组三瓣章管理模式，强化了三资管理的有关制度和办事程序，强化了村级纪检小组和民主理财小组的监督作用，细化了相关纪律追究责任主体、内容和尺度。与此同时，一年来纪检按照区纪委要求，共完成工程招投标68余起，投标总金额964万余元，节约开支14余万元;完成资产处置2起，共计金额16万余元，为村级增收万元，仅余苏村渠道旁的树木处置组织了一次公开招投标活动，使得原定只买5-6万元的树木以万元成交，为村级增加收入近2万余元。

(四)加强案件查处力度，进一步强化干部的纪律观念。

一年来，纪检共立案6起，结案4起，其中开除党籍2人、察看1人、党内严重警告2人，党内警告1人，完成了区纪委安排布置的案件查处工作任务。在案件查处过程中既教育了党员干部，又挽救了犯错误的同志，从而加强了党员的纪律观念。

(五)加强纪检队伍建设，进一步提高业务的能力。

一年来，镇纪检干部参加了全区纪检干部业务培训活动，系统地学习了纪检有关业务知识和今年工作重点。结合区纪委要求，对全镇各村纪检小组进行了相应调整，并组织了相关业务知识培训，投资2万余元专门为各村纪检小组配备了办公桌椅，从而实行纪检队伍真正全覆盖。

(六)加强阳光政府建设，进一步提高政策透明度。

**纪律审查处工作总结19**

一年来，在集团公司的正确领导下，焦煤公司党政坚持以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十七届三中全会和十七届中央纪委三次全会精神，认真贯彻落实集团公司的各项工作部署，严格按照集团公司纪检监察工作的总体要求，紧紧围绕惩防体系建设、廉洁文化建设和效能监察等重点工作，狠抓教育、完善制度、强化监督、严格考核、重在落实，充分发挥了堵塞漏洞、规范管理、反腐倡廉、保驾护航的作用，确保了员工队伍和矿区的稳定，在安全形势紧张的情况下，纪检监察工作取得了长足的发展。

>一、构筑党风廉洁教育长效机制

>二、加强制度建设，务求取得实效

今年以来，公司党委、纪委进一步优化、整合、吸收原来两个单位纪检监察工作的优势资源，在组织班子成员以及相关部门认真学习领会集团公司《工作规划实施办法》的基础上，反复征求有关部门的意见和建议，并紧密围绕本单位安全、生产、经营、稳定等中心工作，结合实际，制定印发了焦煤公司落实《建立健全惩治和预防败坏体系-20\_年工作规划实施办法》，从组织领导、工作重点到工作流程和进度均做了详细的安排和部署。

一是结合集团公司惩防体系制度建设推进年活动的安排和部署，以及本公司落实《工作规划实施办法》推进情况，我们及时对惩防体系制度建设推进年活动做出安排，制定了详细的，并及时组织专题会议，培训业务骨干，明确实施步骤，落实工作责任，检查工作进度。

二是研究制定了《焦煤公司开展惩防体系制度建设推进年活动实施方案》和《建立健全惩治和预防败坏体系-20\_年工作规划实施办法》，通过明确实施步骤，落实工作责任，检查工作进度等程序以及深入现场、集思广益、研究制定、健全完善、修订补充、规范废止相应的制度等工作过程，建立了《焦煤公司党委议事规则》、《焦煤公司党组织建设工作规划》、《焦煤公司领导干部一岗双责制度》、《焦煤公司设备物资、材料招标采购实施办法》等惩防工作制度12章82项。并编制印刷了《焦煤公司惩防体系制度汇编》，从而确保制度的实用性和有效性。这项工作在集团公司纪检监察工作例会上作为特色工作进行了学习交流。

>三、明确任务，扎实做好反腐倡廉各项工作

（一）廉洁文化“四进“和“五色“教育活动稳步开展

按照集团公司纪检监察工作安排，为全面落实《工作规划实施办法》，进一步强化党风廉洁教育，推进廉洁文化建设，我公司认真制定了《焦煤公司廉洁文化“四进“活动实施办法》，突出焦煤公司企业文化特色，全面启动了以“五色“教育为主要内容的廉洁文化“四进“活动。

一是扎实推进以“构建和谐、创建文明“为主题的廉洁文化进矿区活动。在深入学习实践科学发展观活动中，我公司同步开展了以党性、党风、党纪教育为主题的作风整顿活动，融“五色“教育于转变党员和管理人员思想作风、组织作风、生活作风和廉洁作风专题教育活动之中，创新学习实践活动的自选动作，收到了较好的活动实效，共为基层各单位编印包括“五色“教育内容、“八种良好风气“和作风养成“二十四“字释义等学习资料5种116份。通过周一、周三集中学习，以及“三会一课“等形式，开展作风建设专题学习培训班2期，323名党员和管理人员参加学习培训。同时，组织党员、管理人员开展向王瑛同志学习活动，通过学习，撰写112篇。为了检验作风整顿教育活动的效果，公司纪委组织开展了党纪政纪为内容的廉洁教育书面答题竞赛活动，510名党员和管理人员参加了竞答活动。在入党积极分子学习培训班上，我们还针对性地开展了入党积极分子“廉洁教育第一课“活动，集中4课时，讲解了党的纪律检查方面的知识，并播放了《官员渎职，草菅人命》警示教育片，扩大了廉洁文化“四进“活动的范围。

二是扎实推进以“勤政廉洁，干净干事“为主题的廉洁文化进班子活动。不断健全和完善各项监督管理制度，促使公司各级管理人员廉洁从业、诚实守信。年初，我公司认真对照《国有企业领导人员违反廉洁自律“七项要求“政纪处分规定》，在公司两级领导班子中开展了自查自纠活动，对不符合规定的，及时给予纠正和整改，提醒和促进班子成员廉洁自律。5月19日，在公司首届职工代表大会上，围绕作风建设、生产经营、民主管理、民主监督等内容，开展了班子成员民主评议活动。同时，开展了“推进惩防工作、促进廉洁教育“理论研讨活动，征集研讨文章108篇，拟评选优秀文章进行交流学习。在近期，我们将安排开展以学习、宣传先进典型为主要内容的廉洁文化“青色“教育，大力弘扬本单位自治区“五一劳动奖章“获得者李宽让、神华集团劳动模范李晓四等身边先进人物的事迹，努力营造清白做人、干净干事、廉洁从业、风清气正的良好发展氛围。

三是扎实推进以“倡廉守纪，履职尽责“为主题的廉洁文化进岗位活动。为全面落实集团公司对焦煤公司整合工作的要求，有效推进整合工作的深入开展，确保矿区稳定和发展，我公司针对性地对重要岗位、重点部门的管理人员实行签订“廉洁自律承诺书“制度，并制定了管理人员“三条禁令“，结合廉洁文化“四进“活动的开展，制作了“廉洁

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找