# 某市局机关“灯下黑”自查总结报告

来源：网友投稿 作者：柔情似水 更新时间：2024-06-20

*灯下黑，英文是dark under light，原指照明时由于被灯具自身遮挡，在灯下产生阴暗区域。现引申为1、人们对发生在身边很近事物和事件没有看见和察觉;2、负责打击非法行为的机关内部，本身易于存在非法行为，如缉毒机构的人员参与贩毒;公安...*

灯下黑，英文是dark under light，原指照明时由于被灯具自身遮挡，在灯下产生阴暗区域。现引申为1、人们对发生在身边很近事物和事件没有看见和察觉;2、负责打击非法行为的机关内部，本身易于存在非法行为，如缉毒机构的人员参与贩毒;公安人员参与黑社会;3、也多用来指越是危险的地方反而越安全;4、亦指企图窥视对方的暗地里。本站今天为大家精心准备了[某市局机关“灯下黑”自查总结报告]，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　某市局机关“灯下黑”自查总结报告

　　为了深入贯彻学习党的十九大报告精神，不断推进“两学一做”学习教育常态化制度化，乡党委把着力解决重业务、轻党建、机关党建主体责任不清、组织生活质量不高、就党建抓党建“两张皮”等“灯下黑”问题，作为“基层党组织标准化建设”的重要内容。

>　　一、高度重视，精心组织

　　乡党委高度重视专项整治工作，召开党委会进行专题研究。党委书记就认真贯彻落实县委要求，深入开展学习党的十九大报告精神，进行了安排部署。把全体机关党员干部的思想和行动统一到认真贯彻学习党的十九大报告精神上来，作为当前的首要政治工作任务和头等大事来抓。要认真学、反复学，充分领会精神实质，并运用落实到工作实践中。

>　　二、制定方案，狠抓落实

　　采取“四抓四强”措施，解难题、补短板、促规范，有效夯实机关党建工作基础，彻底改变重经济、轻党建的“灯下黑”工作模式。要通过严肃机关党内政治生活，点亮支部、唤醒党员，使中央和国家机关的党组织和党员成为聚拢在党中央灯塔周围的灿烂群灯，把党的理论政策之光放大传递到全党全社会。

　　一是抓学习强信念。充分发挥党支部教育管理党员的主体作用，把学习党的十九大报告精神和“两学一做”融入到“三会一课”之中，作为基本内容固定下来，坚持下去，推动学习教育常态化制度化，不断增强党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识;健全支部定期集中学习制度，建立学习型机关党组织，积极学习省市县会议精神，在传达和落实上，做到思想上、行动上始终保持一致。乡党委每月开展中心组理论学习，并对学习记录、学习笔记等台帐资料进行核查，以此作为学习情况综合评价的主要内容。

　　二是抓责任强担当。为落实全面从严治党要求，建立了乡党委领导、组织部门牵头，机关支部具体负责，基层党组织落实的机关党建工作格局;完善了党委书记负总责、分管领导分工负责、机关党组织协调推进、基层党支部具体落实、内设部门负责人“一岗双责”的机关党建工作责任体系。按照标准化建设，机关党委书记统领全乡党建工作，各村党支部书记积极落实基层党建的具体实施，组织村支部集中学习，观看党建平台学习视频等，认真压实乡村两级基层党建工作。

　　三是强化“一把手”抓机关党建的主责主业意识，切实解决主体责任不清问题。层层签订责任书，实行“问题清单、任务清单、责任清单”管理，明确整改措施、时限和责任。

　　四是全面开展机关党组织书记抓党建述职评议工作，并纳入年度目标任务考核。对评出后进的党支部。严重格按照“三分类三升级”的标准进行整改、完善落实。不断推进党的建设迈向新高度。

**某市局机关“灯下黑”自查总结报告**

　　各学院党委、党总支、直属党支部：

　　按照国家安全监管总局直属机关党委《关于开展总局直属机关党员学习教育“灯下黑”问题专项整治工作的通知》(安监总直机党[2024]64号)要求，结合“两学一做”学习教育，以党支部和党员为重点，在全校范围内开展党员学习教育“灯下黑”问题专项整治工作。有关事项通知如下：

>　　一、工作目标

　　结合“两学一做”学习教育的开展，把解决学校党员学习教育中存在的“灯下黑”问题作为长期重要任务，探索建立加强党员经常性教育的有效途径，使党员干部对党的创新理论真学真信真用，切实增强党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识;使基层党组织“三会一课”等基本制度按规定落实，真正起到规范、教育、提高党员的作用。

>　　二、整治重点

　　(一)党员学习教育情况。党支部的学习计划、规定学习内容落实情况和学习效果。

　　(二)严格组织生活情况。“三会一课”等基本制度、基层党组织工作台帐等落实情况及效果。

　　(三)支部书记履职情况。支部书记“一岗双责”履职情况，带头参加支部组织生活情况。

　　(四)支部工作法总结推广运用情况。探索、总结、推广运用务实管用支部工作法的情况。

　　(五)专项检查及重点整治情况。党员组织关系集中排查(组织关系及时转入或转出、介绍信回执联的及时收寄存档等)、党代会代表和党员违纪违法未给予相应处理情况排查清理、党费收缴等三项专项检查情况和宽松软基层党组织整治情况。

>　　三、工作要求

　　(一)加强组织领导。专项整治工作在学校党建工作领导小组的领导下，由党委组织部具体负责部署安排整治工作。校属各二级党组织书记是这次专项整治的第一责任人，要具体指导所辖党支部做好专项整治工作，对有关工作情况和问题清单、学习教育工作台帐认真核实把关。

　　(二)建立问题清单和工作台账。要建立《党员学习教育“灯下黑”问题清单》和《党支部学习教育工作台账》。问题清单要明确重点问题、涉及支部、整改措施、完成时限和责任人等内容;工作台账要根据“三会一课”等基本制度的落实情况、有关专项检查工作和支部日常运行情况，及时填写，每月汇总，为监督检查、评选表彰、考核问责提供依据。

　　(三)集中整顿宽松软党组织。要对长期不重视党建工作、组织活动不经常不认真、“三会一课”等基本制度不落实、党员教育管理不严的党组织进行集中整顿。由所在校属二级党组织委员负责联系包保，集中时间进行重点整治，确保整改到位。

　　(四)认真开展自查和督导。各二级党组织要根据专项整治重点督促指导党支部开展自查自改，确保各项整治任务落到实处。学校“两学一做”学习教育联系指导组按照联系分工每月开展一次督导，重点督促检查“两学一做”学习教育的进度、质量，支部基本制度落实以及党员干部掌握党章党规、系列重要讲话应知应会内容等情况。同时督促基层党组织全面深入查摆问题、认真制定整改措施，切实做到督促工作无死角、全覆盖，整改问题及时、到位。

　　(五)加强支部工作法总结推广运用。要坚持把探索、总结、推广运用务实管用支部工作法作为开展“灯下黑”专项整治工作的主要抓手，重点围绕严格组织生活总结支部工作法。对尚未总结形成支部工作法的党支部，要结合支部工作实际，及时总结提炼支部工作法;校属各二级党组织也要从实际出发，总结学院党委(党总支、直属党支部)工作法，并于9月25日前报送组织部。

　　(六)组织好年底述职评议考核。年底，将继续采取现场述职和书面述职相结合的方式，对基层党组织书记开展述职评议考核工作。坚持把专项整治工作和解决党员学习教育“灯下黑”等问题作为各党支部年终述职评议考核的重点内容，进行考责、问责，确保专项整治取得实效。

>　　四、其他事项

　　(一)中央国家机关工委将成立督导小组，分别于9月、11月，对专项整治工作开展情况集中督查，总局直属机关党委将定期来校进行检查。各单位要高度重视，将该项工作列入重要工作日程，以党支部为单位认真抓好贯彻落实，切实做好迎接中央国家机关工委专项检查。

　　(二)对专项整治工作开展不利的党组织，将以适当方式在一定范围内通报，必要时将依据《中国共产党问责条例》进行问责。

　　(三)请校属各二级党组织于9月13日前，以纸质文件和电子版形式报送专项整治问题清单(见附件1)至党委组织部。邮箱：zuzhibu@ncist.edu.cn。

　　(四)从9月份开始，校属各二级党组织每月25日前报送《党支部学习教育工作台帐》(见附件2)。

　　(五)校属各二级党组织要围绕专项整治工作情况，将专项整治工作的基本成效、经验做法、存在问题和意见建议，形成工作报告，于11月20日前报校党委组织部。学校党委将于11月30日前向总局直属机关党委进行专题报告。

**某市局机关“灯下黑”自查总结报告**

　　第一党支部按照上级党委转发《XX公司党委办公室关于在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中开展“灯下黑”问题专项整治的通知》的通知要求，认真组织开展“灯下黑”问题专项整治工作，现将具体情况汇报如下：

>　　一、支部学习教育常态化制度化情况

　　1、支部书记能够认真落实“一岗双责”要求。支部书记XX同志能主动承担起党建相关工作任务，每年度初组织支部委员认真制定学习计划，就支部相关事务及时召开支委会。能够带头讲党课，年内以《爱岗敬业，创新发展 打造自强团结勇于争先的基层党组织》为主题，为支部党员、积极分子讲“两学一做”专题讲座。在日常学习中，XX同志能够率先垂范完成学习任务，并积极督促指导支部其他党员同志完成学习任务。支委委员能够根据上级党委的学习安排和支部的学习计划，第一时间组织开展学习，先于支部普通党员熟悉学习材料，力求学懂、学透，为其他党员的学习提供帮助。

　　2、能够在支部生活中深化“两学一做”学习教育。一支部在开展党员生活会时，坚持读原文、学原著、悟原理，认真学习公司配发的党章党规讲话等学习材料，坚持结合业务工作开展专题学习，要求支部成员做好学习心得体会的记录，并基本建立健全了学习档案，做到应学习内容无遗漏。

　　3、能够严格执行“三会一课”制度。一支部能够按照每年初制定的学习计划，并结合上级党委和公司党委的专题学习要求，支委会和党员大会、党课能够做到经常、规范、有效。一支部能够根据公司党委统一安排积极组织好党日活动，近三年平均每年开展一次党日活动，活动主题鲜明，围绕爱国主义、忆苦思甜等主题开展，起到了较好的教育效果。但在“三会一课”的落实过程中，还存在部分不足，因支部设立初期党员人数较少，一直未设立党小组，现在支部党员人数已达到14人，下一步将做好党小组的建立和管理。

　　4、能够通过创新学习方式、提高议事效率等途径，不断提高组织生活的质量。能够落实组织生活会、民主评议党员职工等基本制度，2024年初即对2024年度党员工作表现情况开展认真的民主评议，除2名党员未参与外(系公司党委委员)，其余12名党员经民主评议，均获得了优秀的综合评价

　　5、能够不断总结反思支部工作方法。支部书记XX同志定期组织支委讨论近期支部的工作要点、难点及解决方案，对以往支部工作方式方法的不足和待完善之处进行探讨和研究，不断推动支部工作方法的完善提高，努力形成具有一支部特色的工作方法。

　　6、能够按照党章规定，坚持做好按期换届工作，目前最新一届支委委员系经支部全体成员于2024年底选举产生。同时支部委员按照上级党委和本级党委要求，深入认真开展失联党员排查工作，经排查，一支部目前无失联党员情况，党员管理平稳有序。对于上级党委开展的巡视检查、专项审计等各类工作，支部能够做到积极配合、及时响应，完整充分的提供检查所需资料文件。

　　7、一支部的公司党委成员能够积极认真的参加双重组织生活。目前公司党委副书记XX同志和党委委员XX同志在一支部过组织生活，该两位同志均能积极响应支部会议通知，参与到支部的党员民主评议、理论学习、党员发展等工作中。

　　8、能够把党建工作的效果转化为促进中心工作的动力。一支部所管理的党员为公司综合部、财务部、风控部的干部和员工，每位支部成员都能以一个合格党员的标准严格要求自己，做好本职工作，做到“不怕苦、不怕累”，永远冲在工作第一线，扛起部门工作重要任务，为公司发展做出贡献。

>　　二、存在的问题和不足

　　1、支部的学习方法还不够创新，学习效率有待进一步提高。需要研究改进支部学习方法、不断提升学习效果等。

　　2、理论学习与工作实际相结合还需进一步提高，存在部分理论学习和工作实际脱节的情况。

　　3、党员之间的批评与自我批评常态化还需继续加强。

　　4、支部工作方法的梳理总结运用到推动工作中还不够。

　　5、尚未对2024年开展的基层党建重点任务情况进行梳理总结。

　　6、支部尚未设立党小组。

　　7、对支部所属党员职工的关心帮助还不够。

>　　三、整改措施和改进方向

　　1、支委不断研究改进支部学习方法，丰富学习途径和方式，调动每位党员的学习热情和积极性，并通过自学和集体学习相结合来不断提升学习效果。

　　2、继续研究改进，使支部党员各类理论学习内容之间相互贯通，更好的用理论指导实际工作。

　　3、在支部内定期开展党员之间的批评与自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态，深入发掘工作和学习中存在的问题，并积极制定和落实整改措施。

　　4、下一步将定期讨论和评估支部工作方法的有效性和科学性，通过改进，使工作方法更好的推动支部工作。

　　5、年底前，支部委员将对2024年度基层党建重点任务的完成情况进行梳理和总结，发现落实工作中的不足之处，并加以改进。

　　6、一支部将尽快设立党小组并做好管理，同时邀请公司党委成员以普通党员身份经常参加所在党小组的活动，在学习时间、内容、效果上起好带头示范作用。

　　7、下一步，将注重加强对党员职工的关心帮助，帮助解决思想上的困惑、工作和生活上的困难，让党员职工切实感受到组织温暖，增强组织归属感。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找