# 武汉教育整训工作总结(实用20篇)

来源：网友投稿 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-20

*武汉教育整训工作总结120xx年，xx街道党工委在上级部门的指导下，坚持用科学的理论武装干部，用先进的知识和优良的传统教育干部，认真按照市委关于干部培训相关要求，进一步解放思想、大胆创新，以提高党的执政能力、保持干部先进性，努力造就一支素质...*

**武汉教育整训工作总结1**

20xx年，xx街道党工委在上级部门的指导下，坚持用科学的理论武装干部，用先进的知识和优良的传统教育干部，认真按照市委关于干部培训相关要求，进一步解放思想、大胆创新，以提高党的执政能力、保持干部先进性，努力造就一支素质高、作风实、能干事的党员干部队伍。

>一、加强组织领导，强化经费保障

为促进干部教育培训工作的开展，街道党工委及各党支部中均成立了加强干部教育培训工作的领导小组，将干部教育培训工作细化，确保了干部教育培训工作扎实有序地开展。同时根据市委组织部关于加强干部教育培训工作的相关通知，结合本街道党建工作实际，街道党工委制定了xx街道20xx年干部教育培训工作计划，各党支部结合支部工作实际，制定了支部的干部教育培训计划，严格按照计划定期组织干部进行教育培训学习，街道党工委将此项工作作为年终考核的重要依据。20xx年以来，加强经费投入，确保干部培训工作的正常开展。通过教育培训，进一步坚定了干部队伍的共产主义理想和中国特色社会主义信念，增强了党性观念和责任意识，党员干部日益增强的自信心、凝聚力和战斗力成为推动街道党建工作日益发展的强大动力。

>二、加强教育培训，提高干部素质

1、加强街道党工委中心学习组的学习，增强领导班子的整体功能。根据市委对加强干部教育培训工作的要求，建立完善街道党工委中心学习组学习制度，制定学习计划，加强以科学发展观、党的执政能力、党的先进性建设、构建社会主义和谐社会理论、十八大、十八届三中全会、十八届四中、五中全会精神、《党章》、《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^廉洁自律准则》等作为重要内容的学习，着力提高领导干部贯彻落实中央省州市决策部署和依法办事的能力。加强对领导干部理论学习的督促、检查和考核，确保理论学习取得实效。

2、制定培训计划，结合实际抓好培训。采取“走出去、请进来”等办法和以会代训等方式，加强干部职工、社区干部、组工干部等的培训。一是举办干部职工学法用法培训班；二是举办党性廉政教育培训班；三是举办社区干部培训班；四是举办入党积极分子的培训班；五是举办基层干部法制培训班；六是举办民政业务培训班。通过开展多种形式的培训，切实提高干部职工的素质。

3、有针对性地适时举办党员干部培训。为进一步解放思想、更新观念，打开干部的工作思路，抓住机遇，促进我街道经济发展和各项工作有序推进。一是紧紧围绕党的十八届五中全会精神和“三严三实”要求，采取邀请市委党校讲师开展集中学习培训，提高各级干部的思想政治素质和业务水平。二是利用远程教育平台，扎实抓好党员干部的教育培训，进一步提高干部教育培训工作的质量和水平。三是认真落实“三会一课”制度，以“党性集中教育月”和“三严三实”活动为抓手，抓好党员干部的政治理论培训。全年共督促社区召开“三会”96次，讲党课24次。四是组织街道班子成员、各社区书记、主任先后召开了“三严三实”专题民主生活会和组织生活会，会上、会前进行了专题学习，进一步加强了党员的政治生活。五是积极组织社区干部参加市上组织的培训班学习。

4、密切党群、干群关系。实行街道党工委书记、社区党支部书记授党课活动，不仅密切了党群、干群关系，而且也促使授课人不断加强学习，在教育别人的过程中得到锻炼和提高。重视在优秀年轻人中培养党员，坚持高标准、严要求，把好“入口关”，加大发展干部力度，不断壮大党的后备队伍，推进党的建设。

>三、丰富教育形式，开拓工作思路

党工委坚持定期召开党工委中心组学习会，党支部坚持每季召开支委会，共同研究党内重大问题，听取和收集干部、群众对党工委或党支部的工作意见和建议；党小组每月组织一次活动，重点是干部向党小组汇报思想、学习、工作情况；每半年召开一次干部大会，主要是向全体干部汇报党建工作、贯彻落实市委和市委组织部安排的工作情况，研究党工委、党支部重大问题和干部发展、预备干部转正等重大事项。

街道根据实际，扎实推进在线远程教育工作，并对街道部分党员干部，人大代表、政协委员中的党员，离退休有文化的居民党员首批开展了平台所涉及的党的理论知识、全国党员干部现代远程教育等七大模块中的焦裕禄专题片、和村三十六法挎包传情、妙手仁医吴孟超等内容进行了观看学习，并进行了座谈交流，使全体参与观看的党员心灵受到了一次洗礼，灵魂受到了一次震撼。

**武汉教育整训工作总结2**

一、矿井基本情况

山西煤炭运销集团和盛煤业有限公司确定原山西临汾乾盛煤业有限公司为过渡生产矿井，核定生产能力为30万t/a，20\_\_年4月19日山西省煤炭厅以晋煤行发〔20\_\_〕274号下发矿井核定生产能力的批复。20\_\_年4月经临汾市煤炭局联合验收组验收，为过渡复产验收矿井。回采面采用MG200/500-AWD双滚筒采煤机采煤，掘进面采用EBZ-135综掘机掘进。

为提高职工专业素质，安全生产技能，公司在安全教育培训方面狠下功夫，制订了“人本安全、培训教育、素质提升”工程实施方案和“变找工为招生”实施方案，并认真贯彻落实，20\_\_有60名职工已报山西煤炭干部管理学院中专班学习，20\_\_年有41名职工已报太原理工大本科班学习，煤矿现有从业人员基本达到了20\_\_年底准入标准。并建立健全了职工培训中心管理机构，由安全矿长具体分管职工培训工作，20\_\_年已建立健全全员职工培训档案及各项培训管理制度。现将A类、B类、C类特殊工种持证情况汇报如下：

二、20\_\_年培训情况

(一)、全员培训：20\_\_年2月-3月经尧都区煤炭局培训中心培训生产井共计433人，其中复训315人，初训：118人。基建井：80人。

(二)、A类管理人员

六长及三名副总工程师全部持证上岗,已经尧都区煤炭局任命，并在市局备案。

(三)、B类管理人员

20\_\_年5月经临汾市煤炭培训中心培训共计4人。现有24名安管人员持证上岗，另外4人已培训证件未回。

(四)、C类管理人员

20\_\_年经乡宁、临汾市煤炭培训中心培训，共计17人(其中证件回来11个，6人已培训证件未回)。现共持证上岗23人。

(五)、特殊工种(安全检查工、瓦斯检查工、电钳工、采煤机司机、提升机司机、爆破员、探放水工、监测监控工)

1、现持证情况：安全检查工13人(现到临汾煤炭培训中心复训5人)、瓦斯检查工15人(现到临汾煤炭培训中心复训6人)、电钳工16人(现到临汾煤炭培训中心复训3人)、爆破员12人、采煤机司机11人、提升机司机10人、监测监控工8人、探放水工11人。共计96人。

2、日常培训各队组、各科室都要制定培训计划、按计划进行培训，做到每日一题、每月一考，争取把安全培训教育工作融入日常管理工作中。同时我矿配备了一间能够满足同期60人以上规模培训需要的专用教室、一间计算机室、一间档案资料室，购置了10台电脑，5个档案柜，500余本培训书籍。计算机室安装了“机考”软件应用系统，按照制定的计划，分批次安排不同科室、队组员工进行了上机考试。通过笔试、上机考试提高了职工安全操作技能、思想素质、丰富了企业文化，为搞好企业安全生产打下扎实的基础。

**武汉教育整训工作总结3**

政法队伍教育整顿工作开展以来，XXX县坚决贯彻中央、省、市委决策部署，高标准谋划、高效率推动、高质量落实，全力推进县教育整顿工作有力有序开展。现将阶段工作开展情况总结如下：

一、教育整顿工作开展情况

（一）加强组织领导，确保教育整顿“起步快”

一是高站位抓谋划。全国、全省政法队伍教育整顿动员部署会议召开之后，县委常委会第一时间召开专题会议，传达学习会议精神并研究贯彻落实意见。二是高效率抓部署。及时印发《XXX县政法队伍教育整顿实施方案》，成立由县委主要负责同志任组长的政法队伍教育整顿领导小组。X月X日，召开了县政法队伍教育整顿领导小组第一次会议，研究通过了《工作制度》《成员单位工作职责》《办公室成员及职责》等相关制度，并对教育整顿工作进行安排部署。三是高质量抓推动。细化《实施方案》形成《实施清单》，围绕三个环节，对县委书记、成员单位、县教整办及政法各单位的职责任务进行量化分解，明确XX项重点任务，细化XX条具体措施，项目化、清单化、责任化推动教育整顿有步骤、有重点地开展。

（二）健全工作机制，确保教育整顿“推进顺”

一是组建专班，压实责任。成立县教整办和秘书综合组、顽瘴痼疾整治组、线索工作组、舆论宣传组“一办四组”，抽调XX名精干力量集中办公。各政法单位均同步组建了“一办三班”，着力构建“横向到边、纵向到底”的教育整顿组织体系。二是完善机制，整体联动。建立健全“四个一”工作机制。一日一汇总。县教整办安排专人担任总联络员，县直各政法单位确定专人负责，每日17:00报送工作信息，由县教整办统一进行汇总梳理，及时掌握工作进展情况，确保工作对接。一周一汇报。每周一召开县教育整顿办工作例会，各政法单位分管负责同志参加，总结上周工作开展情况，部署安排下周工作，共召开工作例会XX次。一旬一调度。列清每旬任务清单，每周制发提示单，严格按照时间节点，加强督查调度。制发提示单XX份，工作简报XX期。政法委派员列席政法各单位党组（党委）20\_年度民主生活会，提出意见和建议。一月一统筹。县委主要领导于XX月初、XX月初主持召开XX次县政法队伍教育整顿领导小组会议，听取进展情况汇报，开展分析研判，从强化学习教育成果转换、亮点特色打造等方面对进一步抓实工作提出具体要求。

（三）抓好学习教育，确保教育整顿“基础实”

全面动员全员学。按照“政法干警一个不漏、学习事项一项不少”的要求，围绕省、市理论学习篇目指引，配发《论中国^v^历史》等学习书籍XX余本，结合实际制定《学习计划》，确保广大政法干警知道“学什么、怎么学”。举办政治轮训、警示教育大会、县纪委监委负责同志作廉政教育报告、旁听庭审、学习讲座、观看电影《平安中国》等活动XX余场次，参训XXX余人次。“口袋书”随时学。创新学习教育手段，量身定制了《政法干警应知应会理论知识“口袋书”》，全县327名政法干警人手一册，通过随身带、随地学、随时记，有效将“碎片化”时间转变为“学习充电”的全过程。^v^门创新利用手机壁纸方式加强干警应知应会知识学习。解决“工学矛盾”持续学。为解决工学矛盾，政法各单位灵活采取“晨读夜学”“每日半小时”“学习夜校”等形式，确保学习不掉一步。线上补充学。通过微信公众号、微信学习群，定期推送教育整顿应知应会知识，推动全员“掌上”学习，实现人员分散“不停课”。比晒成绩激励学。利用学习强国APP，及时跟进学习教育整顿最新知识，政法各单位每月统计公布新增学分，营造“比、学、赶、帮、超”的学习氛围。组织开展应知应会知识摸底测试、学习心得体会择优分享等，督促广大干警绷紧思想之弦，认真学，坚持学，让学习教育走深走实。比照先进学。充分发掘身边先进典型，在全县范围内启动政法英模、先进政法干警评选活动。公安机关举办先进事迹报告会号召向身边先进典型学，其他单位以视频形式聆听英模事迹，对标先进找差距。

（四）坚持开门整顿，确保教育整顿“氛围浓”

（五）做好结合文章，确保教育整顿“成效实”

一是坚持与党史学习教育结合起来。把党史学习教育作为教育整顿的突出任务来抓，作为重点内容来安排，县委主要负责同志以《对标“五个过硬”奋力打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的政法铁军》为题，为全县XXX余名政法干警讲授专题党课并在全体干警中开展专题讨论。充分利用本地XXXXX等红色资源，开展传承“红色基因”活动、重温入党誓词等活动XX次，XX余名党员参加活动，接受思想洗礼。二是坚持与巡视反馈问题整改结合起来。对照中央巡视反馈意见，全县各政法单位共认领整改任务XX条，分别制定整改清单，倒排工期，做到问题整改不彻底不放过、责任落实不到位不罢休。三是坚持与省指导组下沉反馈意见整改结合起来。坚决抓好省驻点指导组反馈意见整改，以开展好“七个一”进一步抓实教育整顿。“七个一”即开展好一次督察，开展好一次专项巡察，开展好一次专题调研，开展好一次“我为群众办实事”的实践活动，开展好一次英模选树活动，开展好一次理论测试，开展好一次自查评估。四是坚持与政法工作实际结合起来。切实做好^v^安保维稳，积极做好涉访涉诉案件梳理排查、矛盾纠纷摸排、社会面巡逻防控等，确保了全国“两会”期间没有受到来自XXX县的干扰。结合政法各单位为民服务特点，开展“我为群众办实事”活动，组织开展返赃、救助、入户走访等活动XX余次；法院结合职能，上门立案，调解案件，化解矛盾纠纷，案件做到快立、快审、快执，提交“法企联络机制”报告申请，做好化解企业风险，预防在前工作。平安建设集中宣传月开展反电诈、反^v^宣传走进市民群众身边活动；细化便民利民措施，解决跨省办理户籍、行动不便老人办证难等群众烦心事、揪心事、堵心事XX余件；开展“舌尖上的安全”专项监督，立案XXX件。

二、存在问题

一是政法各单位工作开展不平衡。虽然提供了《工作指引》，制定下发了《任务实施清单》，但在实际工作开展中仍存在进度快慢不一、步调不一致情况。

二是学习方式相对单一。学习教育作为贯穿始终的环节，从学习方式来看主要以组织集中学习、自学政治理论知识，传达贯彻上级指示精神，交流心得体会等为主，学习形式较为单一，检验学习成效的办法不多。

三、下一步工作打算

一是继续落实好“四个一”工作推进制度，着力解决好政法单位均衡性不一问题，尤其是要对工作进度不够、塌步较多的单位帮助分析原因，研究具体解决方案，争取迎头赶上，确保全县教育整顿工作不塌环节，不拖时间，保证规定工作抓实抓到位。

二是做好迎接省指导组学习教育评估准备。在县教育整顿领导小组复评的基础上，要求政法各单位再开展一次“回头看”，对照学习环节要求，进一步完善工作台账、资料准备，确保顺利通过第一阶段评估。

三是抓好查纠整改环节启动。对发现的问题制定整治方案，列出问题清单，分类施策，对症下药，一项一项抓好整治。要坚持即查即治、边查边治、限期整治，及时跟进对策措施，切实做到问题不解决坚决不放过。

四是完善工作督促指导有关方案，加大工作推进力度，压实工作责任，同时将教育整顿工作中做的好的单位作为示范样板，对一些好的工作方法及时总结提炼推广上报，营造“比学赶超”的干事氛围，共同推进我县教育整顿深入开展。

**武汉教育整训工作总结4**

政法队伍教育整顿开展以来，市政法队伍教育整顿领导小组进一步拓宽宣传媒介载体，以宣传有主题、有特色、分节奏全面报道教育整顿部署要求、进展情况和工作成效为主线，以“三举措”推动全市政法队伍教育整顿宣传工作取得明显成效，营造良好舆论氛围。

1.坚持宣传早部署早行动，推动政法队伍教育整顿开好局。我市成立政法队伍教育整顿领导小组舆论引导组，加强对全市政法队伍教育整顿宣传舆论工作的组织领导。制定出台宣传工作方案，明确市直单位和各县（市、区）的责任分工，确保各项宣传工作落实、落细、落地；召开政法队伍教育整顿新闻发布会，向新闻媒体通报我市政法队伍教育整顿基本内容、有关措施、工作目标、工作安排等情况，主动公开教育整顿情况，引导社会舆论；组织开展贵港市最美法治人物宣传评选活动，向社会大力宣传候选人先进事迹，展现政法机关、政法干警的良好形象，提高群众对政法队伍的满意度。

**武汉教育整训工作总结5**

近日，在局党委和所党支部的部署下，我参加了政法队伍教育整顿活动中第一阶段学习教育。在整个教育学习阶段，我参加了教育整顿动员大会、观看了《全国教育整顿试点工作综述》，严格按照所里制定的教育学习计划表进行学习，分别进行了集中教育学习和个人自主学习。学习的内容主要有《^v^谈治国理政》第三卷、中国历史第一二册、^v^^v^谈中国近代史、参加了为期两天的集中政治轮训会。在轮训会上分别进行了开班仪式、重温入警誓词，周志强同志上党课、二级英模柳腮玉事迹报告会、党史学习教育专题辅导、观看警示片和胡国运同志先进事迹报告会视频等活动。在每次学习之后，我都在自己的学习笔记上写下了自己的个人学习心得。通过教育活动，使我的思想上进一步纯洁，灵魂受到再一次洗礼。通过学习，我再次提高了对开展政法队伍教育整顿活动的认识，开展教育整顿的目的就是要永葆政法队伍对党和人民的绝对忠诚、自身的绝对纯洁和党和人民绝对放心可靠。我将坚定理想信念作为一名党员思想建设的首要任务，牢记党的宗旨，坚定共产主义必胜的信念，思想上做到“两个维护”和“四个意识“，以此解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。

在学习中，我也时刻检查自身存在的不足。首先，个人思想认识还很浅，对于“两个维护”和“四个意识”认识不到位，之前没有从思想上认识到它们的重要性。其次，个人的理想信念模糊，没有认清自己真正的奋斗目标，作为一名民警，为之奋斗不应该是个人的荣辱，而应该是党和人民的伟大事业，应该将自己的理想树立在为实现中华民族的伟大复兴的基础上。最后，为民情怀不足，对于人民群众的事情没有真正做到急群众之所急、应群众之所需，在工作中还存在浮躁的工作作风问题。

面对自身存在的这些不足，我痛下决心，一定要利用自己在这次教育学习阶段所学和所思的获得来好好改造升级自我。

一是勤奋学习、坚定立场，在学用结合中筑牢信念、强化素质。^v^^v^指出，“理想信念坚定，骨头就硬，没有理想信念，或理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’”，“就可能导致政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落、生活上腐化”。因此，必须矢志不移地把加强党性修养作为终身必修课，常补理想信念之“钙”，培养优良政治品格，在政治上、思想上、行动上始终和^v^保持高度一致，坚定对党的信仰、实现中华民族伟大复兴的中国梦的信心。

二是着眼使命，尽心守责，在履职尽责中提高能力。一切从实际出发，立足当前，着眼长远，积极进取，量力而行，埋头苦干，扎实工作，坚持把自己的本职岗位作为做贡献的主阵地，围绕自己所担负的任务不断创新和探索，不断提高工作能力。严格要求自己，克服懈怠情绪、自满情绪、畏难情绪。让老百姓的问题在自己的职权范围内“到我为止”。这就是立党为公、执政为民；这就是权为民所用、情为民所系、利为民所谋；这就是为群众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事；这就是人民的公仆、百姓的“保护伞”、弱者的“撑腰人”。只有如此，惟有如此，百姓才会出现笑脸，人民才能心平气顺，社会才能和谐稳定，国家才能安康繁荣。

三是严于律己，修心养德。人要知“敬畏”。规范自己的言行，提高自我教育、自我管理、自我控制的能力。用党性原则约束自己，用反面典型警示自己，用群众的评议和意见反省自己，自觉抵制腐朽思想文化的侵蚀，切实把住道德品质的底线、把住法律纪律的底线、把住政治思想的底线。

总之，这次学习的必要性和受益性我是深有切肤之感的。时常开展这种教育，时常在自己脑海中警钟长鸣，树立自己服务广大群众的意识。

**武汉教育整训工作总结6**

当今社会知识的快速增长、技术的迅猛变革，使企业必须不断更新技术和管理，管理者和员工不须不断更新知识和技能。在许多大中型现代企业中，教育培训已经从满足生产经营的辅助经营管理环节转变成为职工的一项重要的福利待遇。\_\_厂作为x钢铁路线桥的主体维修单位，是整个铁路运输系统“链条”中的重要一环。20\_\_年顺利划归铁运公司后，\_\_厂的改革、发展进入到新的历史阶段。适应日益繁重的运输保产形势、不断提升的技术装备水平、逐步迈进的企业管理水平，对加强企业教育培训、提高职工队伍素质提出了新的更高的要求。

一、成果项目的主要内容

本成果针对x钢铁路线桥维修的人才培养要求，在“以服务运输保产为宗旨，以提高全员素质为导向”的教育培训思想指导下，以“工学结合”为核心，以“科技成果转化”为切入点，力求创新出一种适应x钢铁路线桥维修需要，全面提高职工队伍素质的教育培训模式，其核心内容有如下三个方面：

1、培训模式实现创新。

教育培训形式采用“技术理论培训+培训基地演练+作业现场应用”模式，将企业的教育培训活动与生产经营紧密地结合起来，共同作为教育培训内容，将“工学结合”的理念贯穿于教育培训的全过程。第一，完善教材及课件，提高教学质量。组织总结制作了《线路测量教学片》， 首次采用三维动画形式，精确描述了直线、曲线、道岔、桥涵等线路的测量方法，为搞好职工培训、提高职工技能创造有利条件;第二，组建技术人员试验班，提升创新水平。针对我厂20\_\_年确定的“攻七化、创三优”发展目标，研究制定了21个科技攻关项目，从全厂专业技术人员中组建试验班，凝练铁路维修前沿技术，为科技人员成长提供充足的创新空间;第三，定期举办“技术论坛”，交流技术心得。厂里每季度都有铁路维修技术讲座，将组织技术交流情况作为考核科技拔尖人才和岗位带头人工作的重要内容之一，并把参加技术交流的情况作为考核班组长创新能力的指标之一。

2、实训基地全面建成。

围绕“工学结合”实际演练等重要教育培训模式改革与建设的关键环节，在厂党政工的大力支持下，在已有的理论培训课堂的基础上，建立职工技能实际演练基地，从培训线岔铺设、师资队伍培训、实训项目设置以及基地日常管理等方面推进改革建设。第一，树立“工学结合”的教育培训理念。强调相关技术和能力在生产实践中的有机联系，从生产实际中发现和提出问题, 引导职工思考, 应用所学知识探究规律和致力创新; 引导职工主动学习, 提供更多的现场实践课程, 增强职工的责任心和执行力, 强调“走进矛盾、解决难题”的理念养成, 建立和加强学习反馈机制;第二、创新实践机制与试验平台。通过实施项目课题组、导师带徒等机制, 更好地发挥技术人员和生产骨干的作用，给职工创造参与科研创新的机会, 鼓励职工结合科研项目进行设计选题, 通过科技攻关培养职工的创新能力;第三，学习和借鉴先进经验。如组织技术人员和生产骨干考察x钢鲅鱼圈新区铁路线路、路局辽阳工务段、砼枕制造厂，了解路局和兄弟单位铁路维修发展前沿，进行交叉式学习，促进我厂科研项目的顺利实施。

3、培训制度得以完善。

建立企业培训机制的核心，就是通过机制引导，激发职工岗位练功、竞争创新的积极性与主动性。为此，我们制定了相关的培训教育制度，其目的是为了激发职工学习的积极性，同时给素质相对较高的职工提供更好的岗位和，整体实现职工由“要我干”向“我要干”、由“要我学”向“我要学”的根本转变。两年来，我们相继出台了《\_\_厂教育培训工作实施计划》、《\_\_厂员工培训考核管理办法》和《\_\_厂班组长专项技术培训计划》等培训制度，对各级干部和职工的培训时间、培训内容、学分和学习纪律提出了硬性要求，制定了奖惩办法，从制度上保证了职工学习培训工作的顺利开展。

二、成果项目的创新点

本成果项目，在培训体系和教育内容设计中体现了“过程控制、行动学习”的教育培训创新思想。专业技术人员的核心技术培训、操作岗位人员的实际演练培训和现场岗位的应用能力培训，均按照“过程控制”的创新思想设计培训内容，强调来自于生产经营的、典型案例式的培训内容，并通过“行动学习”的课程设计，体现“过程控制”的完整性和以学员为主体的教育培训创新，关注各层次职工的职业成长体验，在培训职工理论与实际知识的同时，促进职工现场隐患的解决与处理能力，提高其综合素质。

由此可见，行动学习是一个周而复始的过程，在这个过程中组织得以持续改进。

为实现学习培训的创新，我们\_\_厂积极导入行动学习培训法：第一，以攻克难点重点问题为主线，进行“研究式”学习培训。今年年初，我们确定了21个科技项目，在全厂工程技术人员和职工骨干中组织攻关，到目前，大部分攻关项目已经完成。如x钢及市劳模许树贵，就是个科技攻关迷，他研制的铁路设备维修管控系统，被誉为\_\_厂的“ERP”，在铁修保运保产中发挥着愈来愈重要的作用。他研制的砼岔枕已经试铺成功，全面铺开后，将给x钢铁路岔群维修带来革命化的变革;我们推荐的铁运公司^v^员品牌徐慧积极组织各维修车间利用钢轨调边、工程利旧、尖轨打磨、旧料修复，以及对小型机具设备进行自修等多种途径，综合降低维修成本近千万元。

第二，以实践锻炼为基础，进行“体验式”学习培训。坚持以练促学，学练结合，坚持在创新实践中练创新。如20\_\_年我们承办的x钢铁路维修工技术竞赛，就是通过赛前全员培训，要求人人参赛、层层选拔，理论与实践相结合的方式，产生出我厂的参赛选手。在有矿业公司高手参赛的情况下，我厂选手阵前冷静，发挥超常，最后包揽了前15名，受到了x钢集团相关部门的高度赞扬，展现了我厂职工学技术、学本领、练内功的丰硕成果。

企业整体水平显著提升。通过创新培训模式、提高职工素质，我厂的班组建设、人才培养、科技攻关和各项管理工作均跃上了一个新的台阶，荣获了集团公司和铁运公司20\_\_年度先进单位的殊荣。全厂的各项改革工作稳步推进、线桥质量明显提升、降本增效成果显著。

2、课题攻关取得新突破。年内申报的“60kg/m钢轨整铸轨撑垫板”成攻获得国家专利;“\_\_”、“\_\_”分获x钢专有技术;“\_\_”荣获辽宁省QC质量管理活动一等奖。《\_\_》获全国年度冶金企业优秀论文三等奖。《\_\_手册》，已于20\_\_年10月正式出版，填补了x钢铁路桥涵管理的空白。

3、职工队伍素质明显提高。全年干部职工共参加各类培训班\_\_期，培训管理技术人员\_\_人次，完成计划\_\_%;培训生产操作岗位人员\_\_人次，完成计划\_\_%。为\_\_名职工办理了技术等级鉴定手续，主体线路工技术等级中级以上达到\_\_%。建立“导师带徒”x对。新增星级职工\_\_名。

总之，加强企业培训,打造技能型职工队伍是一项长期的、全新的工作，它没有现成的地图，路要靠自己走出来。这就要求我们在教育培训活动中，必须坚持从实际出发，把构建学习型企业活动与我厂的具体情况相结合，找准切入点，把握关键点，始终做到构建“学习型铁修”活动，培训工作中不断完善，使之成为铁修发展的不竭动力，只有这样，企业培训工作才能取得明显效果,构建“学习型铁修”之路才会越走越宽广。

**武汉教育整训工作总结7**

xx社区地处x城北部，成立于xx年x月，共有常住户数xx户，常住人口xx人。社区党委下设x个党支部，其中x个居民小区党支部、x个非公企业党支部，共有在职党员xx名、在册党员xx名。在册党员中有xx%在单位上班，xx%为自由职业，xx%是退休人员。其中，60岁以上占xx%，30-60岁之间的占xx%，30岁以下的为x%。

>一、高度重视，强化组织领导

社区党委非常重视党员的教育培训工作，健全了党员教育培训统筹协调机构，形成了由党委书记亲自抓、有专人负责落实的工作运行机制，为党员教育培训的顺利开展提供了可靠的组织保障。社区党委将党员的培训教育工作作为加强队伍建设、提高党员素质的一项基础性、长期性工作纳入重要议事日程，党委每季度专题研究一次党员教育培训问题。社区党委非常重视加强制度建设，社区党校建立了《校务委员会制度》、《教育培训制度》、《专兼职教师聘任制度》、《学员守则》、《文档管理》等一系列制度，并认真抓好落实工作。针对社区在册党员以企业和自由职业者为主的现状，我们按照xx市“3个500”党员人才培养方案，在年初我们制定了党员教育工作计划、党校教学计划，年终有工作总结和优秀学员评比。每期教学活动，预先制订了实施计划，以加强教学的针对性，保证教学活动的.顺利开展。建立了比较完整的考勤记录，作为党员参加组织活动的依据。保存了部分教员的教案和学员作业。档案管理有专人负责，并规范管理。

>二、加大投入，大力推进设施建设

**武汉教育整训工作总结8**

20\_\_年，为做好本单位的干部教育培训工作，推进少数民族干部人才队伍建设，进一步提高民族工作干部的素质和潜力，我局在县委、政府的领导和州民宗委的指导下，认真贯彻落实《干部教育培训工作条例》，按照加强党的执政潜力建设和先进性建设的要求，努力创新培训资料，改善培训方法，整合培训资源，提高培训质量，全面落实大规模培训干部、大幅度提高干部队伍素质的战略任务，教育培训工作呈现出良好的发展态势，取得了较好成效，现将有关状况汇报如下：

一、开展干部教育培训的基本状况

围绕全县中心工作，以县党校、县职教中心培训为主阵地，共举办培训班2期，参加培训班3期，共培训干部及其他人员67人。其中，以提高理论水平、政策法规、综合潜力为重点，举办民族工作联络员培训班1期，培训人员14人;以提高农村少数民族妇女实用技术为重点，举办少数民族妇女“双学双比”培训班1期，培训人员50人;以贯彻学习省委十届十二次全会精神为重点，参加县委党校中青班培训1期，培训股级干部1人;以提高业务潜力为重点，参加党处代表人士及经济增长方式培训班各1期，培训干部2人。

二、主要做法

(一)切实加强组织领导。我局始终把干部培训作为一项重要工作来抓，每次办班，局党组均召开会议对有关问题进行专门研究;培训期间，局主要领导都亲自参加，作开班动员和结业总结，有的班次，局主要领导亲自授课，起到了督促带头作用，激发了学员参训的用心性和主动性。

(二)用心探索干部教育培训的新途径、新方式。在干部培训工作中，坚持打破单一培训模式，努力向多层次、多类型、多渠道方向转化，采取课堂授课与组织研讨、大会交流相结合，请进来与走出去学相结合等多种灵活方法，较好地调动了干部参加学习的用心性，提高了培训教育效果。

(三)努力强化干部教育培训管理。坚持点名培训、计划培训和鼓励自学相结合，推进了干部教育培训工作规范化。强化培训工作纪律，确保培训效果。

三、存在的问题及对策

我局的干部教育培训工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些不足和问题，主要表现为以下几个方面：一是少数干部对培训工作的重要性认识不足，有重干轻学思想，参加培训学习的主动性不强。二是在县级培训多，外出培训少，培训资料不能满足干部多元化的需求，在培训资料的设置上没能很好地体现“缺什么、补什么”的原则;三是理论课多，社会实践课少，参观学习考察少。

下步工作措施：一是进一步加强宣传教育，不断提高干部对培训工作重要性的认识，增强参加培训的自觉性。二是加大调查研究，及时调整培训思路，丰富培训资料，紧紧把握时代脉搏，切实增强培训的针对性和实用性。三是创新培训方式，增强培训的灵活性和趣味性。

四、20\_\_年干部教育培训工作计划

(一)举办少数民族培训班1期，培训对象为优秀少数民族党员干部、妇女干部、非党干部。

(二)举办民族宗教政策培训班1期，培训对象为实行民族工作联席会议制度成员单位的分管领导和联络员。

(三)举办农村少数民族妇女实用技术培训班1期。

五、对上级民委干部教育培训工作的意见和推荐

**武汉教育整训工作总结9**

很高兴能加入集团这个大家庭中，在这里我感受到了家一样的温情，领导们都很和蔼可亲，象长辈一样的带领着我们，让我感觉我不再是一个独体，而是在一个集体中，荣辱与共，就算有什么困难也是大家一起担当。让我有了信任的感觉，也觉得心理踏实多了，不再让我徘徊犹豫。勇敢的往前冲，大步往前迈。这样才能把事情做好。

经过了这次培训我懂得了许多以前不会的东西，关于幼教以及做人的道理，人要在社会上有所成就就必须得刻苦努力，发奋图强，用自己的双手为自己创造，还有就是要坚持自己做得对和做得好的为人处世的原则，人就是在不断反省中成长的，接受新鲜的事物，勇于挑战，用真心去对待你身边的人和工作，相信自己是最棒的。

在培训中首先提到的是自信，我最深的体会就是我刚出来做事的时候刚从学校出来什么都不懂，那时候刚进幼儿园一点都不自信，做什么事都表现的很犹豫到底我要怎么做?心理很没底气，不敢跟家长讲话生怕说错话，越是这样其实工作中问题越来越多，家长对我不了解也不信任，园长找了我几次，在谈话中我也一直低着头，很没自信，工作也没精打采的，每天就是摸不着头脑，工作也很累，很不开心。经过几年的锻炼，我明白了工作是需要你主动去找其中的奥秘的，每个行业都有每个行业的难处，重要的是你怎么去对待你目前所面临的困难，是积极的还是消极的，它就决定了你的人生，从此以后我不再害怕，我相信你的努力付出总会有回报的，首先你得给自己一个计划我要收获什么，只要是正当的，一定要努力去达成，我慢慢的变的自信起来，首先想到的不是我的困难而是遇到困难之后我该如何去解决好。这就是我变自信以后。

然后就是使命与责任，我觉得我一直以来都很有责任感，我是家里的老大家里经济条件并不宽裕，我毕业以后我工作了我挑起我老大的责任，尽我所能的帮助爸妈抚养弟弟们读书，将自己的每月工资寄回家，希望能为家人减轻点负担，而后就是工作一直以来我在幼师这个岗位中我自己觉得这对于我们这些未为人母的女孩来说是最大的挑战，也是我们挑起的最大的责任，我们得对家长孩子负责，为整个社会负责，我们的工作是伟大的，责任是重大的。所以我得把责任放在第一位。这也是工作所必须要的。

接下来就是健康了，我现在还处于青年阶段健康只要好好注意，学习好的饮食习惯和合理安排好自己的作息时间，把心态调整好，没什么大的健康问题，而我们做为幼师最要操心的就是孩子的健康，孩子的健康是我们工作和生活中的点滴做好的，体弱的幼儿需要我们的呵护和关爱，还有就是及时的为幼儿增减衣物，培养他们健康的心理，是我们的责任和义务。

最后是团结了，其实一个成功的人士除了用金钱去衡量他以外，其次就是他有没有一个优秀的团队，好的团队比孤军作战要更加的能够证实他的实力，团队的力量是可怕的，团结一致，大家一条心，有什么事情大家一起分担，那么就说明这个人已经成功了一半了。

**武汉教育整训工作总结10**

根据上级党委及沈北所党总支“坚持政治建警 全面从严治警”教育整顿部署要求，站区警务二大队党支部本着“高起点谋划、高标准定位、高质量推进”的工作原则，自8月开始，采取分级负责、上下联动、突出重点、整体推进的办法，把教育整顿工作与日常工作有机结合，使教育整顿工作全面开展，不留死角。截至目前，支部15名干部民警全部参加了教育整顿工作，期间，支部支委会召开会议2次，研究教育整顿开展方案、讨论教育整顿工作开展情况，支部举办集中学习5次，个人自学10次，撰写个人查摆材料15篇，发现普遍存在问题5件。

一、高度重视，加强领导。8月11日沈北所召开全所教育整顿动员部署大会，对全所教育整顿工作进行了具体安排部署，成立了以侯彦龙同志为组长的教育整顿工作领导小组，制定下发了沈阳北车站派出所的教育整顿工作方案，并取得了上级部门的认可，随后我支部召开支委会研究讨论支部工作方案，结合实际对我支部教育整顿工作举措和重点环节进行了细化，召开支部党员大会进行发动宣讲，以此提高支部干部民警对开展教育整顿工作重要性和必要性的认识，明确此次教育整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动干部民警参与整顿的积极性和自觉性。

二、认真学习，提高素质。在教育整顿集中学习环节，我支部坚持工作学习两不误，利用站区警务队下夜班早上的2小时的时间，由支部书记谭新同志组织学习，学习了《^v^治国理政(第三卷)》、《^v^关于“不忘初心 、牢记使命”论述摘编》，《全国公安民警政治理论练兵手册》等，观看了《中国人民警察警旗授旗仪式》、《建党伟业》等。全体干部民警能够按时参加学习，人人学习有痕迹。通过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能认识到这次整顿工作不是整哪个人，而是为了提高全体公安民警素质，是为了改进作风，提高行政效能，是为明确传承红色精神，永葆藏蓝底色，是为能够始终做到对党忠诚，时刻牢记公安姓党的根本原则，坚持党对公安工作的绝对领导。正是由于同志们在认识上有新的提高，在思想上有新的统一，均能正确对待教育整顿工作，从而使这次教育整顿得以顺利开展，不断推进。

三、扎实整改，不走过场。教育整顿工作目标重点是忠诚警魂进一步筑牢、党的领导进一步强化、政治生态进一步优化、纪律作风进一步严明，工作开展的基本原则是坚持以上率下、坚持全面从严、坚持问题导向、坚持实事求是。为此，我支部支委进行认真研究部署，从三个方面查摆存在问题:一是支部书记同支委成员谈心交换意见，共同解决存在的问题;二是支委扩大会议，查摆各岗位民警存在的问题，开展批评与自我批评;三是开展大范围谈心谈话，通过谈心、交流，认真查摆个人存在的问题。通过多渠道多形式查摆、认真剖析，归纳总结出现阶段以下五点问题:一是常以工作忙为借口，不注重个人自主学习，而且学习比较片面，偏向于学习涉及本岗位相关业务的知识，对其他业务内容缺乏全面、系统的学习，流于一知半解，致使业务水平得不到提升;二是民警的事业心、责任心不够强，工作不热情、态度不积极，精神状态不振，缺乏大局意识和整体意识;三是在执法中应用执法文书、应用法律条文不准确，执法程序不规范;四是不能严格遵守工作制度及其他制度，制度执行不力;五是工作安于现状，按部就班，只按照上级的要求开展工作，上级要求做什么就做什么，没有创新意识，工作中不善于挖掘新亮点。四、落实整改，边整边改。针对查找出来的问题，支委进行了认真研究，制定整改措施，坚持“先易后难”、“急事先办，焦点先改”的原则，加大整改力度。一是对政治理论学习要有一个全新的认识，不能只是抄抄笔记、走走过场，要真心投入到学习中来，认真领会，上升思想认识高度。二是拓宽眼界、加强战略思维，学会用战略眼光看公安工作，打破局限性，要从铁路公安角度、公安大格局角度来思考问题，同时加强当前公安改革的探索，在完成上级部署安排的同时，不断自主创新新。三是坚决杜绝在执法中存在的诸多弊病，比如应用法律条文不准确，执法程序不规范现象，要严格按照法律法规的规定执行。对于解决不了的问题要及时请示汇报，做到让组织放心，让群众满意。

四是在纪律方面按照上级要求，严守党纪、警纪。紧盯保密教育，真正做到不该干的不干、不该问的不问、不该听的不听，在自己的岗位上认真做好一名民警该做的事。在生活中时刻警醒自己“八小时”外应遵守规定，不出入与身份无关的场所，牢记底线思维，做到敬法律、存戒惧、守红线，真正做到挺纪在前。五是在工作中要树立敢为人先的思想，要有敢想、敢干、敢拼的思维，冲破固有的思维模式，在工作中多赋予其不同的理念，广开思路，不等不靠，充分发挥自我能动性，从而使工作在原有的基础上不断提升。

二、重点突出，成效显著。一是精心组织抓的紧。教育整顿工作之初，我们就研究制定了实施方案，成立了教育整顿领导小组，制定了方案，严格按照既定方案实施，各个环节都提出具体的要求和标准，并制定了严明的教育整顿工作纪律，从而使整顿工作有条不紊地得以进行。二是学习认真认识高。动员大会后，及时开展了集中学习活动，每位同志人人记了笔记，认真参加学习，在学习期间，未出现迟到、旷课等不良现象。通过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能以认真严谨的态度积极参加各个阶段活动。三是自我剖析挖的深。由于同志们认识到位，思想上重视，从而在自我剖析时均能深挖细找，勇于自我批评，敢于引火烧身，围绕政治方面、思想方面、组织方面等十个查摆问题靶向，找准个人所存在的突出问题。比如个别民警剖析了早交班迟到等，并对这些问题产生的思想根源进行了深刻反思。四是整改措施定的细。在深刻查摆自身存在问题的基础上，大家均拿出了较为具体的改进措施，比如要加强学习，要改进工作方式，要严格法律法规的规定执行，杜绝法律条文不准确，执法程序不规范现象。从这些措施上看，我认为基本上均是有针对性的，是较为可行的，只要今后切实加以落实，是完全能够解决各自存在的问题。

总而言之，教育整顿工作是一项长期的系统工程，不是一朝一夕就能够完成的，需要常态开展，我们要相互监督、相互鼓励，共同打造铁路公安民警新的面貌、新的气象。在这里需要说明的是，教育整顿是手段，不是目的。通过教育整顿工作，大家的认识逐渐上去了，思想逐渐统一了。那么下一步就更要脚踏实地地干，认认真真地落实，想方设法完成各阶段的任务。只有通过实干，才能检验成效。成败在人，关键在干，让我们以教育整顿为契机，团结起来，紧张起来，振奋起来，大干起来，展现作为，不断提高思想认识，增强“四个意识”、坚定“四个自信”自觉做到“两个维护”。

**武汉教育整训工作总结11**

大规模培训干部是新形势下中央加强干部队伍建设的重要举措。20xx年，我区坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，按照中央、省、市委关于“大规模培训干部”的要求，牢固树立大教育、大培训观念，把干部教育培训工作作为人力资源开发的必要手段，着眼于建设一支适应新形势要求的高素质干部队伍，开拓创新，多措并举，不断开创干部教育培训工作的新局面。具体做法是：

>一、领导重视，措施得力

一年来，区委十分重视干部的教育培训工作，始终把它当作加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。

一是制定详细的教育培训计划。由区委组织部、区人事劳动保障局牵头，针对我区的实际情况，确定了“以能力建设为中心，加强在职干部和农村基层干部的培训培养”的新思路。详征博纳，几易其稿，起草了我区《关于进一步加强干部队伍建设的意见》，对干部培训的任务、目标、内容等作了详细的规定，还注意区分层次，对各类干部的教育培训提出不同的要求。为了保证各项工作的落实，区委专门开会研究决定拨出专款用于解决师资、教材等方面的费用。先后拨出专款6万元，保证教育培训计划的全面实施。

二是领导带头学，干部自觉学。区委始终坚持每月一至二天的中心组理论学习制度，认真学习^v^理论和“三个代表”重要思想，以及领导科学和现代科学知识等。区委领导不仅自己带头学，还结合自己的学习体会，为全区科级干部理论培训班进行了3个专题的理论辅导讲座，取得较好的效果。在区委领导的带动下，全区干部提高了学习的自觉性，变要我学为我要学，不仅努力学习政治理论，而且还结合工作实际，认真学习各种业务知识，一年来全区共有35名干部参加了各种函授学习，具有大专以上学历的干部占干部总数的80%以上。 三是建立健全管理机制，使干部的教育培训工作走上制度化、规范化的轨道。首先建立了干部教育培训的管理机构，由区委组织部负责统筹安排、全面管理，宣传、纪检等部门密切配合，借助省、市委党校作为主要的培训基地，齐抓共管，为干部教育培训工作提供了组织保证。第二，严格执行学习登记和考勤制度。要求镇、街道和区直各单位坚持每周半天的学习制度，并建立学习登记簿，对学习的内容和人员进行登记，区委组织部同宣传部不定期地进行研究、检查、汇报、指导、实行一级抓一级，层层抓落实。第三，明确工作任务，把干部培训工作纳入部门每年工作目标责任制，纳入领导干部年终考核内容，并作为干部奖励、晋升级别、职务的重要依据。

>二、区分层次，突出重点

在干部的教育培训中，我们注意针对不同类型干部的特点，安排不同的学习内容，提出不同的要求，做到层次分明，重点突出。

一是区分层次，抓好各类干部的教育培训。处级领导干部主要是抓好中心组理论学习制度的落实，同时做好上级机关举办培训班的选送工作。一年来，共组织中心组理论学习24次，选送处级干部参加上级机关举办的各种培训班30人次;科级干部主要是通过举办培训班，强化政治理论教育，提高理论素养，一年来，共举办科级干部理论业务培训班6期，受训人数达1100人次。对于其他干部，则采取集中培训与自学相结合，或举办专题讲座、播放电教片等方法进行，以此强化教育培训的效果，一年来，共举办中青年干部培训班3期，选送干部到省外或本省市培训学习80多人次。

二是突出重点，保证培训质量。首先，重点抓好科级党政领导干部，特别是中青年干部的培训教育，努力造就一支高素质的干部队伍。在强化理论学习和业务培训的同时，我们还注意引导中青年干部到艰苦地方去接受实践锻炼。一年来共选调78名有培养前途的中青年干部参加农村奔小康工作队，抽调一批中青年干部深入基层第一线参加各种专项工作，让他们在艰苦环境经受考验和磨练，在实践中增长才干。一年来，共培养选拔24名35岁左右的优秀年轻干部，走上科级领导岗位，提高了干部队伍的整体素质，改善了科级领导班子的结构，并对新提拔科级干部进行任前岗位培训和法律知识的培训，达到了预期的目的。其次，重点抓好政治理论的培训。坚持不懈地组织广大干部学习^v^理论和“三个代表”重要思想，联系实际深化对“三个代表”重要思想的理解，把握理论的科学体系，深入浅出理解精神实质，教育广大干部讲政治、讲大局、讲正气，把握坚定正确的政治方向、政治立场、政治观点，自觉遵守政治纪律，提高政治鉴别力和政治敏锐性。同时，积极组织和引导干部学习法律、电子政务等各方面知识，通过举办讲座对干部进行廉洁奉公、艰苦奋斗等优良传统教育，教育广大干部较好地树立正确的世界观、人生观和敬岗爱业精神。

>三、改进方法，注重实效

在教育培训中，我们注意及时总结经验，积极探索培训途径，不断改进培训方法，结合工作实际有针对性地安排培训内容，在注重培训实效上下功夫。

一是坚持集中培训与在职自学相结合，采取多种途径，灵活多样地进行教育培训。在抓好干部集中培训的同时，注意引导广大干部坚持在职自学各种理论业务知识，在全区形成良好的学习氛围，各单位还充分利用阅览室、电教室等教育阵地，组织广大干部学习和观摩，取得较好的效果。区委组织部一年来共下发各种学习资料3000多册。

二是结合工作实际，有针对性地安排培训内容。党的四中全会召开后，及时组织全体干部收看电视转播，学习报刊上发表的有关传达四中全会精神重要文章，认清形势，鼓舞斗志，以四中全会精神指导我们的`全面工作;在党风廉政教育月中，主要是安排两个条例的学习，利用电教片正反典型的教育，并抓好专题知识测试。经过开展教育活动，使党员干部进一步牢记党的宗旨，树立党为公、执政为民和艰苦奋斗的思想，增强了法纪观念和廉洁从政意识，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。在开展“创建学习型机关”活动中，举办6期电子政务培训班，参加600多人次。在开展以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动中，广大组工干部在学习、工作等方面都表现出了更加认真、刻苦和负责的态度和精神，为全区党员干部树立了新的榜样。

三是坚持理论联系实际，提高解决现实问题的能力。在干部教育培训中，我们始终贯彻“学马列要精，要管用的”原则，坚持学习理论与研究社会主义现代化建设的实际问题相结合，学以致用，提高干部的整体素质。区委坚持每季度召开一次有各单位主要领导参加的经济形势分析会，以提高各级领导干部的分析能力和决策水平。区委还要求全区350名科级以上干部每人都要结合工作实际，撰写1篇理论研讨文章，参加全区理论研讨会。各级领导干部确实把学习到的理论知识运用到实践中去，不断创新，努力进取。

>四、存在的主要问题和今后的工作打算

我区干部教育培训工作还存在一些问题，与上级的要求还有一定的差距。一是培训基地的建设力度不够，因各种条件限制和经费的原因，至今未能建立干部培训中心;二是对干部培训工作改革力度不足，开展课题研究较少。

针对存在的问题，要结合实际，进一步改进干部教育培训工作，努力提高培训质量。要以思想武装全体干部的头脑，不断提高思想认识;要把学习“三个代表”重要思想同干部理论学习结合起来，进一步提高全体干部的大局意识、政治意识、群众意识和责任意识，不断增强贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。以改革的精神，与时俱进，确保全面完成干部教育培训工作提出的各项任务。

**武汉教育整训工作总结12**

在本次开展的政法队伍学习整顿教育活动中，我深刻认识到，作为一名法官助理，应当立足本职岗位，从客观实际出发，时刻牢记司法为民的宗旨，服务大局的意识，做好自己的本质工作。对于自己的电子卷宗评查工作，要做到及时、准确，不影响纸质卷宗的归档，对于有瑕疵的卷宗，及时反馈给法官进行查找补救，确保卷宗归档工作的准确性，不能因为自己的失误而影响全局，时刻有大局意识，与各庭室的工作积极配合，尽自己的努力完成院里交办的工作。

学习是没有止境的，工作之余加强自身的政治修养和业务学习，防微杜渐，筑牢自己的思想防线，不断净化自己的心灵，绝不给单位和领导抹黑，对于院里分配的工作按时保质保量的完成，与大家一起为金凤区法院美好的明天奉献自己的微薄之力。‍

**武汉教育整训工作总结13**

今年，我局认真强化了对职工健康教育培训工作，通过多种形式开展宣传教育，实现了健康教育各项工作的圆满完成。现将我局开展健康教育工作总结如下。

>一、加强领导，健全机构。

我局的健康教育工作本着以人为本，大力推进重点行业和人群的健康教育意识。根据区爱卫办和创卫领导小组的要求，我局成立了以某某远为组长的健康教育工作领导小组，同时设立了工作办公室，明确专门工作人员，全面指导重点行业和人群开展健康教育活动，把健康教育纳经常性工作进行管理，在人员、经费上予以保证，以适应新形势下健康教育与健康促进工作的发展需要。

>二、明确任务，落实责任，确保全面完成目标任务。

在我局健康教育领导小组的统筹协调下，拟定健康教育工作规划、工作计划和工作规范，组织协调开展健康教育和健康促进工作机制，对重点行业和人群明确确定联系人员，股室按照职能分工，分别负责组织、管理、指导各自工作范围内的健康教育工作。各级健康教育机构是当地健康教育和健康促进工作的具体实施、技术指导和专业人员培训等工作，明确行业和各群体主要负责人负总责，设立工作开展时间表，使本项工作扎实有序推进，并充分发挥集体优势，调动社会积极因素，形成共同推动健康教育与健康促进工作的良好局面。

>三、扎实推进各项工作，取得良好的健康教育效果

健康教育与健康促进工作是社会公益性事业，我局从关心职工的角度出发，以创建省级卫生区城为契机，坚持大众传播和人际传播并重的方法，大力宣传党的卫生工作方针政策和卫生相关法律、法规，紧紧围绕各个时期卫生工作中心任务，结合重大疾病防控、常见病多发病预防、健康保健、食品宣传、急救处理、就医导向等开展健康教育和卫生宣传。有针对性地开展健康教育和健康促进活动。要运用医学、行为科学、教育学、心理学、传播学等多学科的知识，向干部职工普及卫生科普知识，增强人们的健康意识，引导人们的健康意识。

>四、创新工作方法，形成长效工作机制

健康教育和健康促进工作社会性很强，具有广泛性和长期性。我局的健康教育工作要多进行宣传加强与^v^门的联系和合作，分工协作，相互配合，共同倡导和努力营造良好的社会支持性环境。

一是搭建平台，加强与^v^门的合作，充分依靠和发挥^v^门的业务指导作用，提高健康教育的可行性；

二是借助力量，统筹协调，在资金上予以支持，并发挥其职能有时，结合部门工作积极参与；

三是广开渠道，充分发挥健康教育协会等社会团体的作用，加强合作，共同推进健康教育和健康促进工作；

四是广泛发动，各股室要积极配合全方位地开展健康教育或健康促进活动，引导全局职工广泛参与，逐步建立健康、文明、科学的生活方式和行为方式。

**武汉教育整训工作总结14**

根据xx委政法委的统一部署，在市委政法委的精心指导下，全市法院切实以“两个确保、三个提升”为目标，围绕“四高”工作方法，以队伍教育整顿推进各项工作，以工作成效检验教育整顿开展，循环反馈，持续优化，扎实推进全市法院队伍教育整顿工作深入开展。

>一、强化主体责任，高站位统筹教育整顿组织领导

以“建言献策活动”为问题查摆重要抓手，召开全院专题干警大会，以“争创一流工作业绩、服务保障全市中心工作发展大局”为中心，以“对照建设新时代过硬政法铁军的标准要求”“对照此次教育整顿工作确定的目标任务”等单位检查“四个对照”具体工作要求为指引，推心置腹交流为干警加油鼓气、精准定位把脉为建言献策找准方向，广泛发动干警就法院工作、党组工作、部门工作等存在的相关问题积极建言献策，截至9月底，共查摆出问题xx项，已整改到位xx项，近期马上整改到位xx项。

>二、强化政治引领，高标准筑牢法院队伍忠诚担当

将队伍教育整顿与“两个坚持”专题教育紧密结合起来，把学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想作为队伍教育整顿的首要任务。自觉组织学院领导带头为全院干警上党课，积极组织全院开展向“全国模范法官”xx同志学习活动。围绕队伍教育整顿工作要求，明确xx项重点内容学习清单，以全市法院年度重点工作的形式，组织开展20\_年度全市法院“大学习、大调研、大贯彻”活动。及时跟进学，召开党组理论学习中心组集中学习会，及时跟进学xxxxxx重要讲话精神，重点学习中央政法工作条例和xx委贯彻落实意见，学习中央纪律处分条例和“三个规定”等内容。结合实际学，坚持常态化“学用结合”，通过每周中干例会集中学xxxxxx重要讲话精神，交流研讨心得体会，自觉用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动全院各项工作，对工作实践中暴露出的短板不足认真对照反思，查找思想根源、改进工作思路，切实做到学思用贯通、知信行统一。立知立行学，深入贯彻xxxxx关于《民法典》学习宣传实施的重要指示精神，对内着力做好《民法典》司法适用能力培养，对外强力推进“《民法典》宣讲团”全市xx个乡镇全覆盖工作。

>三、强化监督管理，高质量推动队伍建设全面提升

全力实现“努力打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的政法铁军”的队伍教育整顿工作目标，全方位落实“忠诚、干净、担当”政治要求，永葆^v^人政治本色，激发干事创业心劲活力。全面对标，锤炼对党忠诚司法品格。紧盯政治建设，做好“明白人”，强化“四个意识”，严肃党内政治生活，坚定不移走中国特色社会主义法治道路；紧盯思想建设，做好“清醒人”，持续推进“不忘初心、牢记使命”制度化常态化；紧盯组织建设，做好“老实人”，以真抓实干细化举措提升基层组织力，认真落实联系基层制度，带头积极参加联系点分宜县法院第三党支部主题党日活动。全程检视，严保公正司法干净操守。重点关系严防严控，严格落实最高法院干警亲属律师职业任职回避规定，在已调整xx名干警岗位的基础上，进一步加强排查力度；重点风险严防严控，在大力优化法治化营商环境、切实亲商护商的同时，要求干警全力构筑清清爽爽法商关系，严禁各类职务外非正常接触吃请；重点环节严防严控，继续强化执行集约化分段式特色模式打造，避免干警一人包案到底，不断提升执行信息化水平，努力实现操作即留痕、流程全透明。全力奋斗，弘扬司法为民担当精神。坚持以人民为中心，全力做好疫情防控志愿服务及司法便民服务工作，先后派出xx名党员干部轮流前往xx社区xx小区开展志愿服务工作，xx名党员干部在xx社区各小区参加志愿活动xx余次，xx社区、xx社区居委会负责人先后专门赶赴法院表示感谢。针对疫情防控常态化给人民群众带来的诉讼障碍，在全市法院正式开通邮寄集约送达服务，先后克服电子签章无法识别、文书打印缺页等问题，试运行短短半个月便完成邮寄集约送达任务xx件，其中裁判文书xx件，实现了司法便民服务方式的新突破。

>四、强化尽职履责，高水平促进队伍司法质效优化

严格落实上级工作要求，认真做好教育整顿结合文章，围绕市委20\_年“六个大变样”中心工作部署充分发挥司法服务保障作用。逐项对标，一体推进，以司法工作“六个发力”为抓手，持续为全市经济社会发展提供优质高效司法服务和司法保障。制定发布《xx市中级人民法院关于决战决胜争创一流、为全市“大变样”提供有力司法保障的若干意见》。在具体工作中，紧紧围绕“高质量发展大变样”全面发力，狠抓执法办案第一要务，出台服务“六稳”“六保”服务举措，依托“全市法院服务民营企业座谈会”工作成果，开展“百名法官进百企”活动，继续强化民营企业发展的法治保障力度，以司法质效新提升持续推动法治化营商环境建设；紧紧围绕“城乡面貌大变样”全面发力，积极支持全市棚户区改造，探索府院联动、院院协作新模式，以行政审判新水平深入推进重点项目、重点环节行政争议实质性化解；紧紧围绕“民生事业大变样”全面发力，秉持“以民安保民生”工作思路，聚焦重点行业领域存在的突出问题，制定市法院助力市域社会治理细化落实方案，以司法力量有效发挥推动平安xx建设，同时加强产业扶贫、项目扶贫力度，切实帮助xx村顺利脱贫；紧紧围绕“生态环境大变样”全面发力，xx环境资源法庭挂牌成立，加强与检察机关协作，努力实现涉环境资源刑事、民事、行政案件“三合一”归口集中管辖，以环资审判专业化新载体持续推动绿水青山建设；紧紧围绕“xx合作大变样”全面发力，主动对接“xx合作示范区金融产业园”司法服务保障需求，组建专业化金融法庭，加强与金融机构协作，共同化解全市金融风险，维护全市金融稳定与安全，以金融审判新举措持续助推区域协同发展；紧紧围绕“干部精神状态大变样”全面发力，推行法院项目建设和重点工作联络人制度，在重大任务和重要项目中考察、识别、锻炼干部，充分营造“事事争一流、人人谋发展”浓厚氛围，树牢“院兴我荣、院衰我耻”发展理念，以干事创业新风向汇聚干警正能量、提振队伍精气神。

通过以上率下、以上促下、一体推进、一体提升工作思路，全市法院紧紧围绕队伍教育整顿“为建设更高水平的平安法治xx和实现全市政法工作‘大变样’提供坚强组织保证”的工作目标，持续不断提升“守初心、担使命”的政治能力，把党的初心使命铭刻于心，持续不断践行“找差距、抓落实”的责任担当，在学思践悟新思想中提振精气神，切实做到通过队伍教育整顿实现工作大变样、奋力创一流，全力以公正司法坚守体现政法铁军担当，以为民司法实效展现教育整顿成果，努力向党和人民交上一份满意的司法答卷

**武汉教育整训工作总结15**

为深入贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想、^v^^v^关于政法队伍建设系列重要指示精神，认真落实全国政法队伍教育整顿工作，XXX按区政法委的部署和要求，切实以“两个确保、三个提升”为目标，围绕“四高”工作方法，以队伍教育整顿推进各项工作，以工作成效检验教育整顿开展，循环反馈，持续优化，扎实推进政法队伍教育整顿工作的深入开展。

>一、强化部署安排，确保学习教育落地落实

政法队伍教育整顿工作开展以来，XXX每月定期召开队伍教育整顿动员部署会，传达学习^v^^v^关于加强政法队伍建设的重要指示精神以及上级队伍教育整顿动员部署会议精神，对政治理论学习进行了安排部署，制定了学习计划，要求全体队伍成员要将政法队伍教育整顿工作当成重要的政治任务抓好落实，提高思想认识，统一工作步调，按照目标要求和工作任务，扎扎实实开展教育整顿。

>二、紧盯学习任务，扎实开展各项宣传、学习工作

认真落实“开门搞整顿”的要求，进一步强化教育整顿学习、宣传工作。政法队伍教育整顿工作开展以来，各单位部门通过横幅、视频宣传、商家LED横屏滚动等多种多样宣传方式，让广大群众共同参与、监督、评判政法队伍教育整顿工作；并通过开展“为群众办实事”活动，结合各单位为民服务的特点，深入基层，深入群众，让教育整顿工作更接地气。

把政治建设作为学习教育的首要任务，紧紧围绕清除害群之马、整治顽瘴痼疾、弘扬英模精神、提升能力素质“四项任务”，扎实开展学习教育。通过组织集中学习、开展大讨论活动、参观警示教育基地、开展党史教育、开展英模教育等多样化的学习教育形式，使全体队伍成员理想信念更加坚定，政治素质明显提升，纪律作风进一步好转，担当实干成为新的风尚，学习教育取得实实在在的效果，有力地推动各项工作再上新台阶。

**武汉教育整训工作总结16**

为进一步强化作风建设，着力解决群众反映强烈、不作为乱作为、吃拿卡要等作风方面的突出问题，我局根据自身工作实际，结合当前正在深入开展的党的群众路线教育实践活动，对照要求开展专项整治工作，认真查摆自身问题，现将工作开展情况如下：

一、提高思想认识，强化组织领导。

我局组织全体人员，召开专题会议，传达文件精神，统一思想认识，局党组制定了具体实施方案，把“贯彻不到位、行政不作为、行政慢作为”作为治理重点，突出解决办事效率低下问题，推进机关作风明显转变，行政效能明显提升，作为当前一项重要工作来抓。成立专门领导小组，具体承担专项治理日常工作。党支部、各股室原原本本学习“八项规定”，深刻领会八项规定的内涵和改进作风密切联系群众的重要意义，从小处着手，从小事做起，从现在做起，从身边事做起，推动“不作为、慢作为”问题专项整治活动向深入开展。

二、工作措施有力，自查整改到位。

坚持把思想教育、检查整改、责任追究、完善机制贯穿始终，分动员部署、自查自纠、集中整治三个步骤进行。坚持主要领导亲自抓、负总责，分管领导直接抓、具体负责，层层抓落实。领导同志带头自我查摆，以股室、分局为单位集体讨论，结合各自职责，采取自查和互查相结合的方式查摆问题，形成全局上下推进整治工作的强大合力，并针对查摆结果研究制定相应整改措施，坚持边查边改，强化整改措施和整改效果，确保整改到位。

三、加强监督力度，形成长效机制。

领导小组督促全体人员按照要求、紧紧围绕县委县政府中心工作和工作重点，加强内部监管，严肃纪律，设立监督箱、公开监督电话，形成了与社会监督、群众监督互动的工作机制，加大督查督办力度，严肃查处不作为、慢作为行为，确保专项整治活动顺利进行，取得明显效果。对新、续建项目实行“一一二三”动态跟踪服务管理制度，即：每月一统计、一分析;根据项目建设进展要素每两个月赴县区和项目实施地进行一次实地调研，并查阅相关资料，了解情况;每季度组织专门力量对招商引资工作情况和重大招商项目进行重点督察，深入企业进行实地走访、座谈交流，认真听取企业在投资建设过程中遇到的困难、存在的问题和对招商引资、营造环境方面的意见及建议，发现问题及时协调解决。

四、狠抓制度建设，增强责任意识。

我局严格实行干部请销假制度、上下班签到、中途查岗制度，坚持经常性地进行作风纪律教育，积极开展批评与自我批评，杜绝部分党员、干部纪律松懈现象。坚决克服形式主义、官僚主义，带头践行“以人为本、执政为民”和科学发展观，牢固树立大局意识、公仆意识、责任意识、发展意识和服务意识，加强作风建设，坚持以人为本执政为民、密切联系群众，内强能力素质、外树良好形象、争创一流业绩，建设政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、富有活力、业务精通、作风优良的领导班子和遵纪守法、纪律严明、务实高效的工商队伍。

五、改进工作作风，提高服务意识。

以“治庸提能力、治懒增效率、治散聚合力”为工作目标，进一步加强机关效能建设，强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识和服务意识，形成勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围。强化服务意识，助力企业发展，坚决杜绝慢作为、不作为问题的发生。切实做到为企业服务，把企业的事当成自家的事来办，充分发挥部门职能，帮助企业出主意、想办法，为企业办实事、办好事，办成事，努力为企业和服务对象提供快捷、优质、高效的服务。切实做好对日常来访投资商的接待服务，认真落实首问责任制、限时承诺服务制，从政策咨询、证照办理、土地使用等方面作了大量工作，减少了办事环节，给每一位投资商一个满意的答复。

**武汉教育整训工作总结17**

自20xx年X月XX日起，吉林市XXX职业技能培训学校创办至今已有一年时间。从创办初期至今，我校在市人社局有关业务主管领导的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以培养人才，回报社会为切入点，切实加强教育教学研究，持续加强学校安全卫生管理工作，积极推进学生素质教育。

在20xx年一年内，培训学校共培训X届学生共计XX人，现XX人已取证完毕，培训合格率达AA%；培训学校与吉林AAAA局合作，承办了“国家EEE培训工程”的技能培训班，现已圆满完成。此外，在培训学校的建设方面，我们还做了如下管理工作：

>一、健全学校办学及日常工作管理制度

健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。我们建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

>二、加强师资队伍的建设

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，规范教师的教育行为和工作方式；在教学中积极运用新课程的理念知道自己的教学行为，促进教师专业发展。学校五大专业现已配备专门的理论和实操教师，保证教学师资资源的稳定。今后，我校也将继续努力培养师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响的教师。

>三、提高对学生的管理

我校现已建立学生管理“十步走”的培训管理流程，保证学生从入学开始，有序、安全、合理的进行培训学习，学校秉持严进严出的管理原则，旨在培训高质量实用型技术人才。

我校实行小班教学制度，除理论教师外，聘请有多年工作经验的老师傅进行小班制教育，延续新型“师徒制”教学，方便针对不同的学生的学习实际情况设计不同的教学，注重让学生养成良好的学习习惯。并狠抓学生的行为习惯坚持“教书先育人”的原则让学生的身心健康发展。学校设免费图书角，鼓励学生平时多看课外书，丰富自身知识。

>四、增加硬件设施建设

我校为提高教学质量，努力创造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑、触摸大屏幕，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机等现代教学设施。同时，在整个校区布置了花卉盆景，努力营造绿化、整洁卫生的环境氛围。

>五、保障学生就业

我校是非学历职业教育职业技能培训学校，本着培养人才、回报社会的宗旨办学至今，根据回访，所有学员毕业后现已已全部就业，保证了100%的就业率，这也是我校的办学优势之一。今后，我校会继续加强这方面的建设。

20xx年在学校上下齐心协力，教职工敬业，顾全大局，无私奉献，使学校事业有了进一步发展。与此同时，我们也清醒的认识，课改的压力、生源的压力、教学质量的压力，都需要我校在今后的工作中不断地去拼搏，去开拓。在今后，我校计划引入新一批师资资源，改革现有的教学方式，更好地做到“培养人才、回报社会”，为吉林的建设添砖加瓦，也使我校的发展更上一层楼！

**武汉教育整训工作总结18**

根据市市政局机关党委《关于印发的通知》（贵市政党委〔20xx〕8号）要求和处党支部教育培训计划，支部班子通过强化学习举措、丰富学习内容，认真抓好党员教育培训工作，全面提高党员队伍素质，激发广大党员干事创业、创先争优的热情，不断增强党支部的组织活力。

>一、党员教育培训基本情况

（一）按规定动作推进“两学一做”学习教育常态化制度化

1、以“三会一课”、主题党日活动等推动党员教育培训正常开展。每月召开支委会、党小组会、开展党支部主题党日活动，每季度召开党员大会、开展专题党课，每半年召开组织生活会。同时运用领导干部讲党课、现场教学、微信群学习等形式，增强党员教育培训的吸引力、针对性和实效性，做到学习主题和方式多样，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，防止学习教育表面化、形式化。

2、丰富党员教育培训的内容。组织党员干部职工学习了自治区第十一次党代会精神、十九大精神、^v^^v^对广西工作的重要指示等系列重要讲话、党章、《中国^v^问责条例》、《中国^v^党内监督条例》、廖俊波和黄大年同志先进事迹等，参加了警示教育专题培训、纪党员干部职工的理论水平和思想政治素质，教育党员和党员领导干部严格执行廉洁自律的各项规定、制度，坚决维护党的纪律，筑牢拒腐防变的防线。

3、把深入学习贯彻落实党的十九大精神作为党员教育培训的重点。组织党员干部职工收看了十九大直播，党支部书记宣讲了十九大报告精神，其他委员宣讲了党章（修订版）、中纪委报告等内容，确保全处领导干部融会贯通、普通党员学用结合、一般干部应知应会。开展了“不忘初心、牢记使命”主题党日活动，在活动中组织重温入党誓词、“致敬十九大诉说心里话”等规定动作，引导广大党员学思践悟，用^v^新时代中国特色社会主义思想和十九大精神武装头脑，指导实践，推动环卫工作开展。

（三）强化对党员教育培训的管理

党支部高度重视党员教育培训工作，将其列入重要议事日程，纳入党建工作责任制范围，作为党建工作述职、评议、考核的重要内容。每年年初制定党支部学习计划的同时，要求党员个人也结合自身实际制订个人学习计划。推行培训考勤、学时登记制度，每个党员都要完成规定学时，并登记《20xx年党员培训情况统计表》，做到党员年内集中学习培训时间不少于32学时，支部书记和班子成员年内集中学习培训时间不少于56学时。

>二、存在问题

20xx年以来，虽然我处党支部较好完成了党员干部教育培训目标任务，但仍存在着一些问题：一是由于业务工作繁忙，对理论学习不够深入、透彻；二是教育培训手段比较单一，创新性不强；三是教育培训内容还不够丰富。

>三、下一步工作计划

一是以推进“两学一做”学习教育常态化制度化、十九大精神的学习宣传贯彻、落实意识形态工作为重点，不断强化党员教育培训工作，增强支部和党员的“四个意识”，提高党员队伍的思想政治素质；二是多渠道拓宽党务干部的视野，提高党务干部队伍的业务素质；三是继续强化对党员教育培训的管理，确保教育培训成效。

**武汉教育整训工作总结19**

20xx年，我镇干部教育培训工作在县委组织部和干部教育培训相关业务部门的正确指导下，以提高干部素质能力为核心，以提升干部教育质量为目标，结合我镇教育培训工作实际，在培训内容上求新、求实、求精，大力倡导干部全员学习，整体提升，进一步营造比、学、赶、帮、超的良好氛围。现将20xx年干部教育培训工作总结如下。

>一、着力抓好集中正规化培训

干部的集中正规化培训，是我镇干部教育培训的重要途径。

（一）加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了镇党委干部培训教育工作领导小组，专门制定了《北辛堡镇干部教育培训实施方案》，由镇党委办公室负责具体落实。按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实责任，切实提高了培训工作的计划性。

（二）创新培训模式，调整干部培训思路。按照“两扩”的.思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主；二是适当扩充教育内容，改变以往只注重^v^理论、“三个代表”重要思想及科学发展观等党的知识的培训局面，结合我镇的实际需求，把与我镇现实相关的村民委员会组织法、行政执法、创业教育及如何做好基层工作等作为重点课程，着重提高干部为民服务的能力。

>二、改进培训方法，丰富干部学习形式

（一）引导干部自学，提高学习积极性。为了进一步规范干部学习管理，创建理论学习长效机制，我镇在集中教育培训的基础上，积极引导干部自学提高。20xx年，我镇通过引导干部结合自身实际，制定全年学习计划。通过半年抽查，有95%的干部能够切实执行自己的学习计划。对于未能严格执行学习计划的干部，给予口头警示。在年终检查结果显示，我镇干部都能按照年初计划开展自学。通过引导干部自学，有效地提高了我镇干部的学习积极性，促使干部教育培训效果明显提升。

（二）深入实践锻炼，提升干部业务能力。镇党委按照理论联系实际，学以致用，用以促学的要求，围绕中心工作，引入体验式、研究式等现代培训方式开展教学，增强干部解决实际问题的能力。

通过以上措施的实施，有力地推动了我镇干部教育培训工作的进一步发展。有利于提高干部对科学发展观、和谐社会的认识，增强贯彻落实党的路线方针政策、决策部署的自觉性、坚定性。为更好地为建设学习型政党、学习型干部队伍提供保障。

>三、存在的问题和不足

我镇干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足：一是因培训经费的不足，严重制约着我镇干部培训教育工作的大范围、大手笔开展；二是少数干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参的积极性不高，存在应付的思想。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

>四、20xx年干部教育培训工作重点

20xx年，我镇干部教育培训工作将进一步围绕我镇中心工作，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

一、继续抓好集中正规化培训。按照镇党委的统一部署，严格要求，精心组织，分类指导，使培训更有针对性和可操作性，健全培训运行机制，创新培训模式，立足实际，编写一些以卡通式、操作说明式、流程式图示等针对我镇实际的一看就懂、一学就会、一干就灵的“乡土”教材。

二、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选派XX名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派5名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。

**武汉教育整训工作总结20**

安全生产是建筑房地产行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益——劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将教育培训总结如下：

>一、安全教育培训工作的主要做法

1、安全思想教育

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全和生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，使全体职工依法进行安全生产，依法保护自身安全与健康权益。通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找