# 专题生活会组织总结报告

来源：网友投稿 作者：落日斜阳 更新时间：2024-06-21

*专题生活会组织总结报告（精选5篇）安排内容时，即考虑到时间的先后顺序，体现事物的发展过程，又注意 内容的逻辑联系，从几个方面总结出经验教训。这种写法，多数是先采用纵式结构，写事物 发展的各个阶段的情况或问题，然后用横式结构总结经验或教训。以...*

专题生活会组织总结报告（精选5篇）

安排内容时，即考虑到时间的先后顺序，体现事物的发展过程，又注意 内容的逻辑联系，从几个方面总结出经验教训。这种写法，多数是先采用纵式结构，写事物 发展的各个阶段的情况或问题，然后用横式结构总结经验或教训。以下是小编整理的专题生活会组织总结报告，欢迎大家借鉴与参考!

**专题生活会组织总结报告精选篇1**

按照公司党委和机关党总支的要求，本人就今年以来在安全方面的工作情况、存在不足、问题原因及今后整改措施作如下汇报，不足之处，请大家批评指正。

一、工作情况

1、以安全第一为指导思想，自己能够深入现场，主动发现和解决实际问题，能够严格执行有关规定，按时跟班下井、走动巡查，副科级以上干部都能按要求参加科室包队活动，深入队组督查“二·五”安全活动，班前礼仪的开展情况。

2、在员工的日常安全教育上，经常利用月度工作例会的有利时机，强调办公室的防盗防火防雷击及员工上下班期间的交通安全等相关内容。

3、加强通勤车安全管理，确保职工乘车安全，避免发生重大人员交通伤亡事故，使通勤车做到有序、安全、舒适、便利。

二、存在问题及原因分析

1、在对待安全的态度上，我认为主观上是重视的，但由于单位缺乏人手以及日常工作任务总是来的急，赶的紧，加班加点是家常便饭，所以导致自己心态疲惫，产生惰性，在安全教育上，客观的讲，投入的精力还不够，自己还存在着对安全工作标准要求不严、思想境界不高等问题，还没有真正进入“胆战心惊，如履薄冰”的状态。

2、在作风方面，本人能够严格执行井下和地面走动巡查制度，按时间和次数完成走动巡查任务，严格按照网上隐患排查系统要求，上传所查处隐患内容，但由于相关专业技能的缺失，发现隐患和问题的质量并不是很高。

3、在通勤车安全管理上，还存在着对员工的乘车安全教育较少，安全监管不到位，安全隐患排查不严不细，责任追究不严格等问题。

三、整改措施

1、对照安全管理上的短板，进一步增强安全意识、责任意识、执行意识，以更加严谨的作风、更加端正的态度、更加科学的方法，切实履行好安全教育职责。

2、多深入井下、深入现场，以实干的精神、务实的作风切实解决现场存在的问题和隐患。督促有关单位制定行之有效的办法和措施，彻底消除现场安全隐患，为职工创造良好的工作环境。

3、加强部门管理，完善相关的管理制度，提高部门员工的安全意识，严格做好防盗防火防雷击工作。

4、继续加大通勤车安全监管力度，对存在的安全隐患要多提醒，确保落实到位，真正把隐患消除在萌芽状态，确保员工安全乘车、文明乘车。

**专题生活会组织总结报告精选篇2**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

此次召开的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会。按照要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步努力的方向，现将一年来工作中存在的情况向领导和同事们作一个简要的汇报：

存在的问题：

一是工作经验比较缺乏。

因工作的角色定位、工作的性质要求发生了变化，面对新岗位和工作任务，自己的经验还不足。分管地工作还不够熟悉，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的办法。在处理各项工作的时候较粗心大意，没能把握好细节，情绪有点急躁，导致工作上有所失误。

二是思考的能力欠缺。

很多时候工作还停留在处理繁杂零碎的事物之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的判断缺乏前瞻性、综合性，工作较混乱。面对支部内，员工及党员活动参与度低，积极性不高等现象，没能积极的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一直存在。

三是抓落实，处理复杂事件的能力还不强。

面对在工作落实不利时，解决、推动、协调的能力不强，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去。导致一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音；规划了，没有行动；安排了，没有落实。

四是与车间员工联系不够。

沟通能力较弱，往往有力不从心的感觉。很少深入现场，深入实际，有针对性地进行工作，解决实际问题较少，仅局限于分管工作，或者工作时进行一般的了解，存在工作上还不够深入问题。平时与员工交流少，对分管责任区员工的思想工作做得较少。

五是模范带头作用不够。

空有党员的名号，没有真正起到模范带头作用。没有去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮助他们解决生产、生活中的问题。

整改措施及今后努力方向：

一是认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，通过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质能力。

二是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献；刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

三是根据工作实际，虚心听取各方面建议和意见，积极应对新考验，不断提高工作能力，解决工作中存在的突出问题。多与车间员工接触沟通，了解他们的需求，帮助其解决生产、生活中的难题。同时要将员工们的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同事们给予批评与指正。在今后的工作中，我会保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！

**专题生活会组织总结报告精选篇3**

尊敬的各位领导、同志们：

通过学习此次民主生活会的相关材料，针对群众提出的意见，紧紧围绕民主生活会主题，结合自身实际，认真总结了在思想、廉政、纪律和作风等方面存在的问题，深入剖析问题根源，开展自我批评，作以简要发言。请各位领导、同事给予批评、指正。

一、存在的问题

1、在思想学风方面。对工作当前的严峻形势认识不够全面，受习惯思维的影响，工作存有畏难情绪，缺乏创新思维。主要的根源是考虑工作时存在本位思想，担心造成干部职工意见，管理不够大胆。学习上缺少钻研精神，没有深层分析思考问题，不求甚解，不能较好地指导实际工作。特别是缺乏工作专业技术知识的学习，处理问题的能力需进一步提高。主要根源满足于现状，忙于事务，学习不够系统、持久。有时存在隋性心理，工作不能做到一以贯之。

2、在廉洁自律方面。多年来，始终警示自己要经受住权力地位的考验，遵守各项廉政规则和工作纪律，没有违反规定的问题，但实事求是地说，自己在廉洁自律的表率作用发挥的不够好，还存在对自己要求不够自觉、不够严格的问题，有时候也存在着朋友、同学、熟人之间人情往来拒而不坚的现象，自己作为领导，必须更加严格、更加自觉地要求自己，真正起到表率作用。

3、在工作作风方面。面对新形势下工会工作和组织人事工作的许多新知识、新问题、新情况掌握不够、研究不够，对新知识的学习缺乏自觉性，认识不到位，有满足于现状和现有水平的思想。在平时的工作中，主要精力放在各种任务指标的完成上，对职工的思想教育和与职工的思想沟通等方面，离---的要求还有差距。深入调研做得不够，缺乏同职工的交流沟通，职工的思想动态掌握不够及时全面，在替领导分忧方面还需进一步加强。对职工工作、生活当中存在的困难和思想上存在的问题关心的不够，所以工作起来盲目性较大，遇到问题往往缺少针对性较强的解决办法。在服务职工意识上还有待进一步提高，平时考虑弱势群体较多，从整体利益角度考虑相对较少。

二、存在的主要问题及原因分析

1、一是理论学习还不够。表现为学习上的零碎不系统，有蜻蜓点水、按需索取和临时抱佛脚现象，有盲目满足现状的心理，储存知识的意识不够，致使平时工作中存在重实践、轻学习的倾向，没有坚持积极主动系统学习分管业务的理论知识。理论学习在思想上未能引起高度重视，虽然有明确的学习目的，学习时缺乏认真思考，工务业务知识自从表面上进行学习，没有进一步的深刻理解学习的专业知识，缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲。

2、深入一线了解职工生产生活情况的力度不够。更多时候陷于事务性工作，没有真正沉下去调查职工关心的热点、焦点问题。尤其是在关心职工疾苦、了解职工困难方面工作少，缺乏主动工作的意识。没有能够积极主动的深入到班组去了解职工的.困难，下沿线指导检查工作单打一，不能随时随地的和职工家访谈心，了解职工在生产生活中的困难，做好工会干部深入基层大谈心大走访。

3、工作中主动创新意识不强。在工作上虽然有改革创新的意识，但实践的力度较小，还往往限于惯性思维和经验主义之中，处理问题的能力和工作的综合素质还有待进一步的加强。在工作上照搬照套原有工作的老办法、老路子，没有做到结合实际创造性的开展工作。

4、工作作风还不够扎实。有时在工作中遇事不够冷静，存在急躁思想，与群众交流、谈心还不够频繁，还需要进一步加强。工作中创新意识还不强，用创造性的思维去做创造性的工作还不够。

三、今后的努力方向和整改措施

1、加强学习，提高素质。一是加强对分管业务的领导能力，加强相关政策学习。进一步提高对当前形式了解，深刻领会其精神实质，明确自己自身优势，并自觉用于指导实际工作。二是加强专业知识的学习提高管理能力。通过学习，达到学以致用的目的。三是坚持天天学习，不断提升自身修养，做到勤学习、善思考、勇创新，克服畏难心理和本位主义，敢于放开手脚大胆工作。

2、转变作风，积极工作。坚持以---和“---”重要思想为指导，深入学习实践践---，积极贯彻党的---精神，不断解放思想、转变观念、与时俱进，创造性地开展工作。同时还要加强工务业务知识学习，增强自己工作的能力，通过学习积累经验，不断提升自身应对新情况、新问题的临场应对处置能力。一是要以维护职工的利益为根本，真正从工作出发，克服好人思想、畏难情绪，坚持落实各项规章制度。二是向身边的同志学习好的管理方法，逐步形成一以贯之、狠抓落实的管理风格。宣传利用政策，调动职工自觉参与管理，养成良好习惯，促进工会管理工作工作，并让职工从中得到更多的实惠。思想政治工作无处不有、无处不在，要把工作的出发点和落脚点放在依靠群众、相信群众、认真解决群众的热点、难点问题上来，为群众办每件实事，引导职工参与工会管理，积极献计献策。三是要经常与职工交流，听取他们的意见和建议，想方设法解决他们思想问题和实际问题，做到知实情、出实招、干实事。尤其是涉及到职工工资、困难救助和职工利益等问题，要做好解释畅通、化解矛盾工作，积极协助党政做好思政工作，确保职工思想稳定。加强工会组织建设和工会工作的管理，充分发挥工会组织桥梁和纽带作用，围绕段中心工作，根据开展工会干部深入基层大谈心大走访活动，经常深入沿线进行职工家访谈心，了解职工群众关心的热点、焦点、难点问题，关心职工群众疾苦，提高为职工群众服务水平。

3、坚持廉洁奉公，提高自身修养。一要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自己，勇于正视错误，真正做到\"理想常在，信念常驻，宗旨不变，本色不褪\"；二要树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的行为。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。自觉接受群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。三要加强道德修养，将世界观的改造和自身的修养作为伴随一生的过程，不断提高自身素质，塑造新时期党员干部的良好形象。时刻保持清醒的头脑，经得起考验，以普通人的思想心态对待名和利，以《廉政准则》为准绳，自觉遵守国家的法律法规，牢固树立为人民服务的思想意识，把好政治关、权利关、金钱关。坚决不做违反规定和准则的事，时刻警钟长鸣。

我的发言完毕，不当之处请批评指正。谢谢大家！

**专题生活会组织总结报告精选篇4**

此次召开的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会。按照要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态,遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步努力的方向，现将一年来工作中存在的情况向领导和同事们作一个简要的汇报：

一、存在的问题：

一是工作经验比较缺乏。

因工作的角色定位、工作的性质要求发生了变化，面对新岗位和工作任务，自己的经验还不足。分管地工作还不够熟悉，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的办法。在处理各项工作的时候较粗心大意，没能把握好细节，情绪有点急躁，导致工作上有所失误。

二是思考的能力欠缺。

很多时候工作还停留在处理繁杂零碎的事物之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的判断缺乏前瞻性、综合性，工作较混乱。面对支部内，员工及党员活动参与度低，积极性不高等现象，没能积极的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一直存在。

三是抓落实，处理复杂事件的能力还不强。

面对在工作落实不利时，解决、推动、协调的能力不强，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去。导致一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音；规划了，没有行动；安排了，没有落实。

四是与车间员工联系不够。

沟通能力较弱，往往有力不从心的感觉。很少深入现场，深入实际，有针对性地进行工作，解决实际问题较少，仅局限于分管工作，或者工作时进行一般的了解，存在工作上还不够深入问题。平时与员工交流少，对分管责任区员工的思想工作做得较少。

五是模范带头作用不够。

空有党员的名号，没有真正起到模范带头作用。没有去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮助他们解决生产、生活中的问题。

二、整改措施及今后努力方向：

一是认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，通过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质能力。

二是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献；刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

三是根据工作实际，虚心听取各方面建议和意见，积极应对新考验，不断提高工作能力，解决工作中存在的突出问题。多与车间员工接触沟通，了解他们的需求，帮助其解决生产、生活中的难题。同时要将员工们的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同事们给予批评与指正。在今后的工作中，我会保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟!

**专题生活会组织总结报告精选篇5**

我从20\_\_年2月走进外国语小学开始主持工作，新的工作对我既是挑战，也是锻炼。锻炼的过程经历了艰难，但也积累了经验，磨砺了性格和意志，付出很多，也收获很多。半年来，在局领导的关心、支持和帮助下，在班组同志们和老师们的支持下，本着“延续、发展、创新”的工作思路进行工作，逐步成熟和成长起来。并通过“学校学科带头人展示课、学科组研究课、班组同行听课”等形式了解了学校教师的教学水平。并通过课间巡查，了解了学生的行为规范在自觉和有序中呈现的师生面貌。还有老师们敬业工作的精神都让我感动。硬件建设也呈现出干净有序的常态化。但就我个人来讲，还存在很多不足与差距，工作中容易急躁，是我工作的大忌。还有很多工作欠缺系统的梳理，形成学校一套相对完善的管理体系。还有，个人水平的不断提高也是引领学校发展的重要因素。

鉴于以上的认识，我的目标规划是：建立和完善较为全面的外小工作指南；深化目标管理及措施，形成外小完善的管理体系；使学校特色更为凸显，积淀学校更为深厚的文化底蕴。依据目标，制定以下工作措施作为保障：

一、加强学习，积淀文化素养

学习的内容应该是多元的，一是向书本学，这是必须的，要广览群书，读报，增加自身的文化底蕴。二是向专家学习，吸收先进的教育、教学理念，点醒自身摸索中的模糊问题，引领自己不断地进步。三是向先进的地区、先进的学校学习，拓宽自身的视域和眼界，让自身的教育观念超前，从而更加明确的引领学校发展。四是向身边的同仁们学习，让他们作为鞭策自己不能停歇的动力。

二、深入思考学校的发展规划

学校不能停留在应付日常及上级工作的一种常态模式上，而是建立一套系统的结合学校实际的管理体系，让每位教职员工和学生更为明确自己的\'工作目标及每一阶段的工作内容，这种系统的学校规划，会使学校积淀更为深厚的文化底蕴。并在系统的工作运行中，创新工作内容，迸发工作亮点。让学校在深厚文化底蕴中运行。

学校系统管理体系的建立，一是靠先进的理念支撑，只有认识的深刻，才有自觉的行动。这种理念的超前，依托于自身孜孜不倦，勤奋的学习和工作。二是智慧的凝聚，凝聚大家的力量和智慧，共谋学校的发展规划与大计，让外小人成为学校的主人，调动教职员工的内驱力，发挥力量，促进发展。三是建立促进教师发展与成长的机制，使每位教师有个人的规划和目标。学校要多措并举，培养骨干教师，使学校教师队伍层次水平再上一个台阶。

三、以研究的态度躬身实践

有了目标和规划，还要有努力实践，这样要求自己深入实际，以积极的态度和方式去努力探索和实践，不断完善和改进适合学校发展的管理架构。并能在这两年里，梳理和撰写对学校有价值的一些内容。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找