# 基层党支部党风廉政建设工作总结16篇

来源：网友投稿 作者：清风徐来 更新时间：2024-06-23

*加强党风廉政建设，进行反腐败斗争，是保持党的先进性和纯洁性，保持党同人民群众密切联系，保证改革开放和现代化建设健康发展的一个不可缺少的重要条件，是一项长期艰巨的任务。以下是本站为大家整理的关于基层党支部党风廉政建设工作总结16篇范文，希望能...*

加强党风廉政建设，进行反腐败斗争，是保持党的先进性和纯洁性，保持党同人民群众密切联系，保证改革开放和现代化建设健康发展的一个不可缺少的重要条件，是一项长期艰巨的任务。以下是本站为大家整理的关于基层党支部党风廉政建设工作总结16篇范文，希望能够帮助大家~[\_TAG\_h2]基层党支部党风廉政建设工作总结篇1

　　为深入贯彻落实党的十八大、十八届中央纪委二次全会、自治区纪委八届三次全会、地委和县委扩大会议精神，认真落实党风廉政建设责任制，不断加强廉政勤政建设，认真党风廉政建设责任制，不断加强勤政廉政建设，全力推进县跨越式发展和长治久安。我校根据县委、县政府以及县教育局党委的工作部署，结合我校工作实际，扎实有效地开展了一系列工作，现将工作总结如下：

>　　一、领导重视、组织有力

　　为了切实做好今年党风廉政工作，年初我校党支部专门进行了安排部署，建立完善了党风廉政建设责任制度，健全了相关制度，成立了以书记为组长的党风廉政工作领导小组，制定了党风廉政工作计划，使我校的党风廉政工作有了一个强有力的组织保障。

　　>二、加强对广大师生的思想政治教育，构筑强有力的思想防线

　　1、加强领导班子自身建设。我校党支部始终把加强班子建设作为支部工作的重点大事，始终围绕“高效、务实、廉洁”这个目标来建设领导班子。坚持支部班子学习制度，学习先进的教育理论和经验，对班子成员进行党风党纪教育、理想信念教育、廉洁奉公教育，主要围绕了《中国共产党党章》、《未成年保护法》、《中国共产党纪律处分条例》、《党政领导干部选拔任用条例》、《教师法》、《新形势下领导干部作风建设学习读本》、《第十四个党风廉政教育月学习资料选编》、《党政领导选拔任用工作责任追究办法》及《干部选拔任用工作法规选编》等进行了集中学习，从而使班子成员的政治、业务素质不断提高，在思想上牢固树立法制观念，做到依法治校，依法执教。

　　2、加强对党员和广大教职工队伍的教育和管理。坚持“三会一课”制度，年初制定了政治学习计划，坚持每周五下午最后两节课为政治学习时间，组织教师学习政治理论，认真对党员及广大教职工进行党风、党纪，理想信念、廉洁奉公、爱岗敬业教育，提高了广大教职工队伍的思想政治觉悟和理论水平，增强了贯彻落实党的路线、方针、政策的自觉性。

　　3、结合“三项活动”，组织教师加强学习，切实使广大师生的思想觉悟有了极大地提高。

　　4、结合每周四下午学生德育教育课时间，对广大学生进行廉政、安全等教育，加强了学生廉政、安全意识。

　　>三、主要做法

　　1、工作中坚持民主集中制。凡学校重大问题，如人事分工、评选先进、职称评定、大额度资金使用，学校工作计划都经领导班子集体研究决定，制定了党政班子议事规则，促进了民主集中的有效实施。按照县纪委的安排部署，我校认真贯彻落实党政一把手“三不直接”制度、“三重一大”制度，从源头上杜绝了腐败的产生。

　　2、坚持校务公开制度。对学校重大事项，教师、家长、社会所关心的重点和热点问题，如学校的办学思想、办学目标、发展规划、党风廉政建设有关规定，民主建设有关制度，学校行政领导职责分工，教师的评先选优、职称评定，学校涉及的收费项目、收费标准及政策依据，受各类资金资助学生的评定等需要向学校、社会公开的事务，及时通过校务公开栏、教职工大会等途径公开。

　　3、创设环境、强化廉洁意识。利用橱窗、黑板报、横幅、标语、廉政宣传牌、校园广播、悬挂著名科学家、学者、著名的治学、治教、反腐倡廉名言警句等形式，在全校师生中广泛地开展党风廉政建设的宣传，切实使廉政文化进校园、进班级。

　　4、扎实有效地开展了第十五个党风廉政教育月活动。制定了学习计划，规定了学习篇目，做到了学习有笔记、有考勤、有体会、有讨论，从思想上筑牢了拒腐防变思想防线，真正使教育月活动取得应有的效果。一是向局党委推荐优秀党员。二是签订廉政承诺书；三是7月17日组织党员干部观看了《领导干部廉洁从政道德警示录》并要求党员撰写心得体会，教育广大党员干部从中吸取教训，引以为戒，做到防微杜渐，警钟长鸣。四是积极组织党员干部重温《廉政准则》，张贴连接警示标语9条，不断增强广大党员干部廉洁纪律的意识。五是党支部书记同志上党课。

　　5、建立了校党支部领导干部廉政档案，落实了重大事项事项定期汇报的制度。

　　6、组织师生观看警示教育片。10月10日，按照上级的安排，组织高二学生观看了教育片《冰山下的来客》。

　　7、以各种校园活动促廉政建设的开展。今年以来，我校开展了学唱爱国歌曲活动，我校师生参加县上举办的“童心向党”；通过唱响校园爱国歌曲，进一步弘扬广大师生爱国及反腐倡廉的热情。

　　还开展了廉政文化进校园演讲比赛，廉政小故事演讲比赛，干部子女向当干部的父母“柬廉”书信活动，廉政文化小作文征文比赛等活动，极大地调动了师生们积极参与廉政文化建设的主动性，使我校的廉政文化活动取得了明显效果。

　　8、规范了教育收费行为，严格按照上级要求，坚决抵制乱收费行为。

　　我们将进一步加强党风廉政建设力度，与师德师风建设相结合，长期地持久地加强监督，不断提醒自己把工作做得更实、更细、更好。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇2**

　　20XX年以来，在县纪委和镇党委、镇政府的正确领导下，镇纪委紧紧围绕全镇经济社会发展大局，不断深化农村党风廉政建设工作，坚持与时俱进、突出重点、强化教育、立足防范、标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，圆满完成了各项工作任务，为推动全镇政治安定和社会稳定发挥了积极作用。

>　　一、强化组织领导，落实党风廉政责任。

　　认真贯彻落实党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，群众支持参与的反腐败领导体制和工作机制，形成反腐倡廉的强大合力。一是加强组职领导。认真贯彻落实党风廉政建设责任制。结合全镇实际，制定了《沙河镇20\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》，镇党委与各村党(总)支部签订了《党风廉政建设目标责任书》，把党风廉政建设和反腐败工作与经济工作同部署、同落实、同检查、同考核。成立了由镇党委书记任组长，镇长、纪委书记任副组长，相关领导、办室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。领导小组下设办公室，具体负责农村基层党风廉政建设工作的组织实施、监督检查、总结考核。各村也相应成立了领导小组和工作机构，明确了工作职责。二是靠实工作责任。坚决履行党委主要领导第一责任人责任，做到党风廉政建设重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自监督。落实党政领导班子一岗双责制，将反腐倡廉工作任务逐项分解，落实到具体党政班子成员，做到了每项工作有责任领导、有具体责任人。三是强化责任追究。镇党委、镇政府与59名村干部签订《履职承诺书》，镇机关科级干部、站所室负责人根据各自工作责任作出了廉政承诺，并进行公示公开;镇、村两级干部按照责任分解和承诺内容，坚持原则，落实责任，切实负起责、负好责。对贯彻执行责任制差距较大，廉政建设情况较差的班子成员和单位及时运用党纪处理和组织处理手段进行责任追究。镇党委主要领导和纪委书记对苗头性问题及时开展廉政谈心谈话，进一步明确领导干部和中层干部廉政建设工作责任，建立了教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，做到了标本兼治，综合治理。

　　>二、立足学习教育，提高干部廉洁自律意识。

　　始终把增强全镇党员干部廉洁意识、提高自律能力作为一项经常性的工作来抓，制订切实可行的学习计划抓好干部廉洁自律教育。充分利用镇党委中心学习小组(扩大)会议和周一、三、五早晨和周二、四晚上集中学习的时机，集中组织全镇党员干部认真开展了党的\_大精神、\_届三中全会精神、习近平总书记重要讲话及市、县纪委全会精神和《廉政准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》及有关反腐倡廉的法律、法规的学习教育。同时，加强中央八项规定、省委双十条、市县、镇八项要求的学习，要求广大党员干部不折不扣地执行相关制度和规定，筑牢思想防线。党政主要负责人认真履行了党风廉政建设第一责任人的职责，带头为党员干部上廉政党课，班子成员撰写了心得体会，开展了座谈交流，廉洁从政意识得到了提高。征订反腐倡廉、作风建设书籍和电教片，利用集中学习时间组织党员干部观看了《焦裕禄》、《第一书记》、《雨中的树》等教育片，对党员干部进行理想信念、党性党纪教育。组织全镇领导干部观看了拒腐防变每月一课《沉沦---裸官欧林高蜕变纪实》、《卡住公款送礼》等警示教育片，同时向科级以上领导干部下发了由张掖纪律检查委员会编制的《廉洁季读》、《\_市党员干部落实八项规定精神禁令手册》专刊，加强了领导干部对新法规制度的学习宣传，使党员干部以案明纪、引以为戒，增强拒腐防变的能力，牢固树立正确的权力观、地位观和利益观。4月份组织全镇机关干部到县廉政教育基地进行参观学习，增强机关干部为民服务和勤政廉政意识，提高了机关干部的拒腐防变能力。组织全体干部在金张掖廉政网进行在线注册学习，在全镇上下掀起了学习廉政法规的新高潮。加快推进廉政文化进机关、进农村工作步伐，对合强村、乐民社区2个廉政文化示范点的30幅廉政宣传板面进行了全部更新，通过教育警廉、党课讲廉、媒体传廉等形式，增强了廉政文化的影响力和渗透力。

　>　三、健全完善制度，不断转变工作作风。

　　一是积极落实上级关于密切联系群众有关规定，为切实解决门难进、脸难看、事难办等不作为、慢作为问题，制定下发了《沙河镇开展不作为、慢作为问题专项整治活动的实施方案》，进一步明确改进工作作风的具体措施，建立健全密切联系群众的长效机制，切实转变党员干部工作作风。严格执行以镇党委议事决策规则为核心的相关制度，加强对权力运行的监督制约，对原有的规章制度重新进行了修订和完善，制定了更加严格的规章制度，明确了学习制度、考勤制度、公务接待制度、领导班子民主决策等制度，同时对三公经费管理进行了再明确，有效限制了各种不合理支出情况的发生，以制度促规范。二是积极推进双线两化工作。按照县纪委确定的公车管理和公务接待两项权力监管项目，在认真做好项目权力运行的全过程监督和防控措施落实的同时，新增了物资采购分配权力项目，对工作动态进行全面监控，形成完整的制约链条，并聘请廉政监督员和廉情信息员强化监督，以保证各项权力事项健康运行。三是坚持公开公示制度。全面落实四议两公开工作法，积极推行重大事项及重点工作运行公示制、村民议事会制度，将村级财务收支、廉政承诺、涉农收费、制种劳务费使用、宅基地审批、重点项目建设、低保资金发放等内容纳入公开范围。按照整合资源，突出特色的原则，在全镇13个行政村、4个社区制作了公开栏，坚持临时公开与定期公开相结合，形成了自下而上、自上而下的监督体系。实行领导挂项、站所包村制度，对确定的重点工程项目进行细化分解，做到事事靠实，件件到位。坚持干部个人重大事项报告制度，加强领导干部特别是涉及人、财、物管理使用等关键岗位和家庭婚丧嫁娶事宜、重大节日等重点环节的监督，全年共有11名干部向镇纪委报告个人重大事项。在劳动节、国庆节、中秋节等敏感节日专门组织镇村干部学习上级有关严禁违规送节礼文件规定，确保令行禁止。

　>　四、强化监督评议，巩固效能风暴行动实效。

　　进一步巩固效能风暴行动的成果，严肃工作纪律，严格执行效能风暴八项制度。对干部职工进行严格考勤，镇纪委定期不定期对镇村两级干部的工作纪律、到岗到位、履行职责、工作作风等情况进行检查。加大跟踪问效和考核问责力度，切实做到落实任务责任到人、落实过程跟踪监督、落实结果反馈通报、落实不力问责追究，保证了全镇各项工作高效落实和全面完成。积极组织开展政风行风评议活动，制定下发评议方案，聘请20名由离任村干部、党代表、人大代表组成的效能风暴行动政风行风评议监督员，组织召开政风行风评议座谈会对镇属各机关单位进行了民主评议，共征求到对镇党委、镇政府、镇属各机关单位及其工作人员工作作风的意见建议12条，及时将意见建议反馈各单位，抓好跟踪整改。严格实行责任追究，镇上对5名上班期间上网、聊天、浏览网页的镇干部启动了处罚程序，干部工作作风明显转变。

　>　五、推进综合公开，规范简化办事程序。

　　继续把开展党务、政务、司法和各领域办事公开综合试点工作作为加强惩防体系建设、推进反腐倡廉工作的一项重要任务，定期召开会议，掌握工作情况，研究解决工作中出现的新情况、新问题。结合本镇实际，从公开内容、公开程序、公开方式、工作步骤、保障措施等方面对工作进行了安排部署。紧紧围绕党员和群众意愿，对需要公开的党务、政务、司法和各领域办事公开内容进行梳理，做到了党委、政府工作全覆盖、涉及领域全方位、权力运作全过程、关键环节全透明，重新制作镇、村两级公开网页，确定网络信息管理员，建立网络信息公开相关制度，按季度公开党务、政务、财务，切实把党员群众关心关注的热点、难点、疑点转化为公开的要点、重点和亮点。20\_年共公开农经财政、民生保障、计划生育等办理事项3547件，其中即办件3430件，承诺件117件，公开村级便民服务信息1532条，事项办结率与群众满意率均达到99%。

　>　六、规范村务管理，提高基层干部服务水平。

　　把推行村级事务规范化管理作为加强农业农村工作的重要抓手，精心部署，认真落实，在全镇推行村级事务规范化管理。健全完善各项管理制度和工作规范，制作村级事务规范化管理流程图，为实际操作提供切实可行的具体依据。为使村务监督委员会工作职能进一步发挥，组织开展村务监督委员会成员培训班2期，教育和引导村务监督委员会成员认真履职，大胆监督，防止和纠正监督定位不准、职权不清、程序不明、不敢监督或越权监督等问题，引导他们积极参与村务，发挥监督作用。把党务公开与村务、财务公开有机结合起来，实现良性互动和共同发展。认真落实公开内容、时间、程序、形式、表册五统一要求，全面提升公开水平，围绕全镇群众关心的党员发展、玉米制种、惠农政策落实、水费收缴等热点、难点问题，督促各村每季度开展1次三务公开，对规避公开程序、搞虚假公开的，严肃查处。全年各村分别进行集中公开4次，参与群众500多人。督促村党(总)支部书记、村主任、村报账员严格落实村账镇管、村级财务管理会签、请款、报账等制度，有效杜绝村级财务违规违法行为的发生，年内对个村的财务进行了任期经济责任审计。

>　　七、认真摸排线索，加强信访案件查处。

　　坚持把信访案件查处工作作为从严治党、惩治腐败的措施抓紧抓好。强化监督检查，规范办事程序，从严执纪，做到检查一起规范一起，决不手软，不姑息迁就;对发现的违纪违法苗头性问题抓住不放，坚决查处，绝不让其酿成大案;对发现的不良问题，在一定范围内进行通报，起到检查一起、教育一片的作用，有效预防了职务犯罪。凡是群众反映和举报的问题，镇纪委及时调查、及时处理，达到了震慑腐败，鼓舞人心的目的，为预防职务犯罪营造了良好的社会环境。一年来，共受理信访举报件6件，其中上级转办3件，乡镇接受举报3件，至目前，镇纪委立案件2件，均结案;已答复办理2件，正在调查处理的2件。通过查处案件和办结信访，既维护了党的纪律，纯洁了党的队伍，又解决了实际问题。

　　在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，与县纪委、镇党委、镇政府的要求以及人民群众的期望相比，我镇反腐倡廉工作还有一定差距。一是少数党员干部作风还不够扎实，对党员干部的教育管理有待于进一步强化;二是工作效能和工作作风监督实效亟待提升;三是制度建设和执行力度有待加强;四是一些群众反映强烈的突出问题还未得到根本解决;五是纪检干部的履职能力和工作水平还需要进一步提高。对此，我们必须高度重视，切实加以解决。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇3**

　　一年来，我校党支部根据上级关于加强领导干部廉洁自律和党风廉政建设责任制工作的通知精神，结合学校实际认真贯彻落实，把落实党风廉政建设和反腐败工作作为重要任务，突出抓好行政领导干部教育、监督和廉洁自律，抓好纠正损坏群众利益不正之风的工作，抓好反腐倡廉工作体制机制创新。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，进一步建立和完善教育、制度、监督并重的预防好惩治腐败体系。具体总结如下：

>　　一、以加强党的建设为主渠道推进党风廉政建设。

　　一是加强党的组织作风建设。以“三会一课”为活动载体，结合党员目标管理考评、党员帮扶联系挂钩、发展新党员谈话、党员批评与自我批评等活动，以党员干部作风和师德师风建设为切入点，推进党风廉政建设。从保持和发展党的先进性的现实需要出发，不断从落实科学发展观，常抓典型的警示教育，加强“长效机制”学习，从“教育倡廉、制度规廉、监督促廉、惩治兴廉”四个方面，加强党员干部廉政建设的使命感和紧迫感，切实增强党员领导干部廉洁自律建设，构建和谐校园，构建廉洁校园。

　　二是加强党风廉政责任制建设。在日常工作中明确党风廉政责任制建设，明确职能部门负责制，明确板块工作的责任分解，明确行政干部廉政自律。结合党员行政的工作实际给以评价、诫免、谈心、帮扶、改进、提高。确保党风廉政建设在党员干部的工作中、在责任主体的践行中得以深入细化。

　　三是加强党员民主评议建设。在绩效考核、晋升职务、推优评先等工作中抓好民主评议，保证有效的群众监督，促进基层上下形成合力。

　　四是加强党员先进性教育建设。加强领导班子建设，促进领导干部廉洁自律。学校行政组成为团结带领全体教师进行学校改革和发展的坚强战斗堡垒。校行政组成员率先垂范，依法执教，勤政廉政，作风民主，分工合作，务实工作。在各种教育教学活动中，学校行政既当运动员，又当服务员，保证活动顺利进行。

>　　二、以加强师生思想道德建设为主阵地推进党风廉政建设。

　　一是强化教师廉洁从教意识。教师的一言一行直接关系到学校的形象，教师的执行力如何直接影响到学校的健康发展。学校重视教师的师德教育，扎实推进廉政文化进校园活动，紧抓廉洁从教、依法执教引导教育，倡导教师爱心教育人、知识哺育人、人格感化人，要求教师杜绝有偿补课行为发生，谢绝家长不必要的宴请，履行工作成本节约，减少不必要的浪费，促进学校德育工作提升和学生思想教育成效呈现。

　　二是强化教师师德作风建设。学校继续完善规章制度，实行“师德考核”一票否决制度。举行教师公开课和同课异构等多种形式的活动，用行动诠释师德的真谛，在活动中总结师德规范和要求，教书育人，为人师表，提高师德修养。重视和谐文化的建设方面，经常性“请进来，走出去”活动丰富学校的教学。

　　三是丰富学生教育活动内涵。

　　学校认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，结合妇女节、清明节、教师节、国庆节等重大节日，国旗下讲话、主题班会和志愿者活动，将主题教育实践活动与民族精神教育、传统美德教育、革命传统教育、感恩教育以及学校的其它教育教学活动紧密结合，积极开展各种活动，促进青少年思想道德水准的提升。注重精神文明的建设，在全校范围开设关于礼仪和普法内容课程，通过讲故事和主题班会等形式开展廉洁文化教育活动，使之深入学生心田，并影响自己的周边人。

>　　三、以规范财务管理为主窗口推进党风廉政建设。

　　一是厉行节约、规范理财。以学校的教育教学和财务常规工作为着力点，严格履行办事的规范制度。进一步巩固党政工齐抓共管的有效机制，严格落实科学决策、民主管理和校务公开制度，较有成效地开展了校务公开工作。

　　二是加强财务管理、做好校务公开。严格执行上级有关收费标准，杜绝乱收费现象。在财务管理上，进一步完善经费开支的审批制度，定期对学校财务管理的检查监督，坚决杜绝擅自把公用经费作人员经费开支，坚决杜绝学校私设“小金库”，坚决杜绝学校现金坐支等现象，确保学校经费用到实处，办好让人民满意的教育。

　　四、严格责任追究对于党支部主体责任落实不到位的要追究责任，比如说在校内发生贪污腐败事件，抓党风廉政建设不敢担当造成严重后果，有“四风”现象存在但却视而不见造成不良影响的，对有严重违纪违法行为放任纵容等等，要对领导班子给与通报批评，责令书面检查，如果情节严重影响学校正常的教育教学的，那么还要上报上一级部分给予相应的处罚。

　　总之，我校党支部会把贯彻落实党风廉政建设作为一项头等大事来抓，严格落实主体责任，推进党风廉政建设能的顺利开展。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇4**

　　2024年，在局党组的正确领导下，我校党支部完成组建，各项组织活动均正常开展。现就2024年党风廉政建设工作进行总结。

　　>一、高度重视，充分认识党风廉政建设和反腐败工作的重要性

　　自学校成立以来，高度重视党风廉政建设和反腐败斗争的重要性，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全面从严治党部署要求，牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，层层落实，抓细抓常，把全面从严治党的要求落实到每一个党员，增强全面从严治党的时效性。

　　学校党支部通过学习等形式，使党员干部深刻领会党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的新思想、新观点、新部署、新要求，认识反腐败工作的长期性、复杂性、艰巨性，把党风廉政建设和反腐败工作落到学校工作的各个方面，认真落实党风廉政建设和反腐败各项工作任务。

>　　二、学校党风廉政建设工作存在的一些问题

　　学校在落实党风廉政建设方面，主动适应时代新常态，我们按照“严以用权，真抓实干，实实在在谋事做人，树立忠诚、干净、担当的新形象”的要求，围绕学校中心工作，我们以“严”字当头，努力做一个让党放心的干部；我们以“实”字为本，努力在本职岗位上发挥模范作用，不断推进学校各项工作的发展。

　　学校的党风廉政建设工作虽然取得了一些成绩，但是我们也清楚的认识到，面对日新月异的发展新形势，我们始终有新任务：一是“三服务”手段和办法需要进一步拓展；二是群众参与民主管理、民主监督的形式还需要进一步探索；三是师德师风建设还有待进一步加强；四是理论学习还需要进一步深入和制度化。以上这些问题，我校一定在今后的工作中切实加以改进。

　　>三、解决办法及工作思路

　　（一）立足本职岗位，强化师德师风建设

　　党支部在全校范围内通过评选和表彰先进，利用展板、宣传栏等媒体，大力宣传教师中的先进典型，弘扬和引领师德师风建设。今后学校将进一步深化师德师风建设工作，增强学校各部门联动，共同构建、丰富完善师德师风建设体系，创新形式。激励广大教师热爱教育事业，在践行社会主义核心价观中传递正能量。

　　（二）深化服务范围，扎实开展“三服务”工作

　　党支部开展服务手段和办法需要进一步拓展。一直以来，由于人员与资金的不足，我们在“三服务”方面还有很多工作有待推进。今后工作中，我们要强化服务意识，提升服务能力，努力解决限制学校工作开展的一切问题。同时广泛开展普法宣传教育，开展法律知识讲座，引导职工群众遵法、知法、守法、用法。

　　（三）进一步加强学习，宣传贯彻落实好党风廉政建设的要求

　　学校将进一步强化深入学习党风廉政会议精神，进一步学习习近平总书记系列重要讲话精神，通过专题学习、理论研讨、宣传教育等方式引导广大教师深刻认识到党风廉政建设的重要性，深刻认识到做好新形势下教育工作的重要性，在全面推进依法治校、全面加强党的建设的同时，实现办一所人民满意的民办学校的工作目标。

　　今后，我校将以持续以党的十九大精神为指引，严格按照上级部门对党风廉政建设责任制和反腐倡廉工作的要求，大力弘扬求真务实精神，发扬优势，克服不足，进一步查改工作中存在的不足，在思想上筑牢师德师风防线，在行动上执行《廉政准则》各项规定，把党风廉政建设责任制的各项规定贯彻落实好。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇5**

　　今年以来，我公司党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻党的“十八大”精神、学习、实践“科学发展观”的重要思想，坚持以经济建设为中心，坚持改革，不断深化公司内部经营机制，紧紧把握发展这个主题，大力加强党的建设、精神文明建设和思想政治工作，充分发挥了党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用，为全面完成各项生产任务提供了政治、思想和组织保证，回顾今年来的工作，主要工作和体会有四个方面：

　　一、党建工作融入到生产经营中，发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市。区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。

　　二，在金融危机的影响下，党支部及时调整战略，紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

　　三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓，从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安全管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容，使我公司安全工作得到了稳定进行，保证了安全生产，为公司快发展、大发展、全面发展提供了动力。

　　四、积极开展文明单位创建活动，努力培育企业文化。今年公司投入大量资金，大力加强企业文化设施建设，配有乒乓球桌1张.卡拉OK音响一套.网吧电脑21台等硬件设施，报刊阅览室一间，为满足员工的业余生活提供了硬件条件。五一期间，组织全体党员.技术骨干一行32人赴厦门.杭州千岛湖旅游活动，以构建活力和谐企业为目标，全力营建和谐发展。认真实践科学发展观，认真贯彻十八大精神。并组织党员认真开展了“爱岗位、明责任、守纪律”教育活动，使党员的思想，政治素质有了明显提高，为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础。今年来，认真落实党员发展目标及规划，狠抓了积极分子培养和启蒙教育，本着积极慎重的发展方针，成熟一个发展一个，去年来共发展党员3人，完成了发展规划，有8名职工写了入党申请书，有6名确定为党的积极分子，2名为考查对象，壮大了党员队伍，增强了组织发展的后劲。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇6**

　　2024年我支行党支部按照上级党委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕党员教育工作，从加强学习教育、强化内部管理和完善制度机制入手，转变工作作风，狠抓工作落实，切实加强党建工作，提高党员的整体素质。站在旗帜鲜明讲政治的高度，深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实中心支行党委各项部署，把管党治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，推动管党治党不断从宽松软走向严紧硬，推动全面从严治党不断向纵深发展。下面是职场范文网小编特意为大家整理了关于基层党支部党风廉政建设工作总结范文，希望对您的工作和生活有帮助。

　　1、落实全面从严治党主体责任一年来，我支行领导班子结合实际制定个人全面从严治党主体责任清单和任务清单，与中心支行党委负责人签订全面从严治党责任书。深入落实中心支行党委的部署，严格落实全面从严治党各项要求，坚持党建工作与业务发展同步谋划。与企业经营管理有效融合，统筹推进分管部门和领域党的建设和业务发展各项工作，抓好组织实施、监督检查和责任追究。加强党员的管理教育监督，开展经常性的警示教育活动。组织全体党员观看《为了政治生态的海晏河清》、《榜样》系列等专题片，引导党员干部坚定理想信念，增强宗旨意识。

　　2、意识形态工作落实情况进一步净化政治生态，抓好思想政治建设，教育引导党员增强“四个意识”、践行“两个维护”，坚持把政治建设摆在首位，用党的创新理论武装党员头脑，积极改进思想政治工作，持续深入整治圈子文化和好人主义，严格落实意识形态工作责任制。坚持和发扬实事求是、理论联系实际、密切联系群众等优良传统，严格落实谈心谈话、述职述廉、请示报告等制度，着力解决在自由主义、分散主义、好人主义、个人主义等方面存在的突出问题，促使党支部严格按照党内政治生活准则和制度规定办事，提高党内政治生活的政治性、原则性、战斗性。

　　3、加强组织建设突出党组织政治功能，切实提升党支部凝聚力和战斗力。落实“三会一课”制度。全年共召开支部党员大会6次，组织生活会和民主评议党员3次，党支部班子查摆问题6条，党支部班子制定整改措施6条，党员查摆问题21条，党员制定整改措施21条，以上查摆问题均已整改完毕。支部书记讲党课1次。规范党员党费收缴工作，每名党员按时足额缴纳党费。积极推进城市党建“双报到”工作。

　　4、加强群团统战工作强化对群团工作正向引领作用，坚持以党建带团建、促群建。加强青年团员阵地建设，加强团员青年政治理论学习，提升政治觉悟和理论素养，引导团员青年积极向党组织靠拢。推进企业文化建设，落实统战工作要求，积极团结党外人士，在推进全行改革发展稳定各项工作中发挥更大的作用。

　　5、充分发挥“两个作用”，促进业务经营发展建设服务型党组织，教育引导党员秉承“机关服务基层、基层服务客户”的理念。加强支部内党员干部革命传统教育和爱国主义教育。以理想教育为核心，加强典型引导，选树身边先进典型。加强主题活动，开展“我是党员，我做表率”活动。通过佩戴党徽、亮明党员身份和“党员结对群众”等活动的开展，充分发挥党员示范岗的引领示范作用。加强学习型、服务型、创新型党组织建设。以贯彻党的十九大精神为主线，动员党员干部带头讲党性、重品行、作表率。加强思想引导，激发老党员活力。发挥好党支部学习引领、党性教育功能，在党内组织生活中发挥政治教育、党性锻炼、思想交流功能，积极选树先进典型，带动支部党员群众对标看齐，充分发挥先进典型作用，营造创先争优的良好氛围，推进党建工作与经营管理相互融合、相互促进。

　　6、落实八项规定整治“四风”问题。以整治作风为重点，认真落实中央八项规定精神，坚决查摆整改“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义新表现，发现一起严查一起，坚决防止“四风”问题反弹回潮。大兴调查研究之风，弘扬唯实求真精神，把调查研究作为开展工作、做出决策、推动落实的基础，坚持以上率下，深入基层一线，了解实际情况，听取群众意见，找准问题的解决办法和途径，解决好群众最关心最直接最现实的利益问题。深入持续开展不作为不担当专项治理，以作风建设新成效营造良好党风政风行风。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇7**

　　一年来，我校党支部在教体工委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，围绕自治区党委十二届八次、九次和市委四届五次、六次全会精神。紧密结合学校实际，紧紧围绕落实全面从严治党、加强基层党风廉政建设工作各项任务的要求，认真开展工作，努力促进我校党风廉政建设工作取得一定成效，现将工作总结如下：

>　　一、主要工作

　　(一)认真落实党风廉政建设“两个责任”。认真贯彻落实党风廉政建设“两个责任”(主体责任和监督责任)，支部书记履行“第一责任人”职责，其他成员按照“一岗双责”要求，认真抓好职责范围内党风廉政建设工作。进一步完善全面从严治党责任清单、问题清单和问责清单等“三个清单”，并抓好落实。党支部把廉政建设工作列入重要议事日程，同业务工作一起部署、一起落实，确保党风廉政建设责任制落到实处。

　　(二)加强党员干部廉洁教育。把廉洁教育作为源头治理的基础性工作，以党性党风党纪教育为重点，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。认真学习贯彻《党章》《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，抓好各主要环节的廉洁教育，增强党员干部的廉洁意识，打牢拒腐防变的思想道德防线，严格执行党的政治纪律、政治规矩、组织纪律，廉洁从教、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家。加强党员干部队伍建设，扎实推进廉政风险防范管理工作，落实防控措施，注重廉政预防工作。加强学校党政班子队伍建设，通过学习教育、民主评议、述职述廉、检查考核等方式，突出对书记、校(园)长的廉洁自律、作风建设等方面进行重点监督。严格执行新形势下党内政治生活若干准则、民主集中制、重大事项请示报告制度、党员领导干部双重组织生活会等。认真落实党政领导干部问责制，把不作为、乱作为和严重损害群众利益等行为作为问责重点，确保权力正确行使。

　　(三)开展“四风”问题集中整治。按照十九届中央纪委三次全会及区、市、县纪委全会的部署要求，结合“干部作风转变年活动”，对标形式主义、官僚主义“10种新表现”，开展了对形式主义、官僚主义等“四风”问题集中整治，紧盯老问题，关注新动向，抓住关键、找准要害，边查边改、立行立改，不断改进干部作风建设。

　　(四)切实抓好政风行风工作。党支部把政风行风建设列入重要议事日程，认真做好民主评议政风行风工作，进一步深化专项治理，切实解决群众反映的突出问题。

　　(五)扎实推进机制制度创新。加强反腐倡廉制度建设，切实把制度的建立、完善贯穿于教育、监督、惩治、改革等反腐倡廉建设的各项工作之中，切实落实好各项制度，形成用制度管权、按制度管事、靠制度管人的有效机制。不断深化学校管理体制改革，实行校长聘任制、任期责任制，加强对党员领导干部的经常性监督，切实治理商业贿赂，预防职务犯罪。针对存在的突出问题，建立完善相关制度，并加强对制度落实情况的监督检查。认真贯彻民主集中制，健全领导班子议事规则和党内组织生活、请示报告制度和领导干部报告个人有关事项制度，坚持教职工代表大会制度，积极推进党务、政务、校务、财务公开，增强工作透明度，切实保障广大教职员工和人民群众的权益。

　　(六)积极开展廉政文化活动。积极组织开展了廉洁文化“进校园”活动，扎实开展“清风校园”活动，积极倡导并落实移风易俗的有关规定，努力在全校形成以廉为荣、以贪为耻、风清气正、和谐向上的廉洁风尚。

>　　二、党风廉政建设工作中存在的问题和下一步打算

　　一年来，我校党风廉政建设工作虽然取得了比较明显的成效，但距离上级党组织的要求和人民的期盼仍有一定差距，主要体现在以下几个方面：一是党风廉政建设工作方式方法有待创新。在支部党风廉政建设工作中，思路不广，方法不活，局限于原有模式和传统的条条框框，缺乏创新性和前瞻性;对党风廉政建设工作的重要性认识不够，投入的时间和精力不足，办法不多、措施不力。二是党员教育管理有待改进。受基础条件、财力保障、师资力量等条件的限制，我支部对党员教育培训的形式、内容和手段比较落后，针对性不强，以致于教育培训的质量不高，效果不明显。

　　在今后的工作中，我支部将严格按照教体工委的工作要求，在落实党风廉政建设工作责任上下功夫，进一步提高全校党风廉政建设工作水平，努力做好以下几方面的工作：一是提高思想认识，创新工作方式方法。要进一步解放思想，牢固树立强烈的创新意识和竞争意识，敢于争先，敢争一流，以思想观念的先发之机，赢得加快发展的后发之势。从创新思路入手，立足实际，客观分析问题，把党风廉政建设工作结合到教育教学中去落实，努力提高工作水平。二是加强作风建设，优化干部队伍。要形成以制度管人、按制度办事的长效管理机制，对班子成员进行教育培训，提高综合素质，增强履职能力。三是加强教育管理，提高党员素质。坚持开展党员冬训活动，提升党员的觉悟和素养;定期对所有党员干部进行政治理论和教育新理念培训，树立坚定信念，加强政策法规、思想道德、党性知识培训，提高党员的政治和道德素养，引导全体党员用正确的幸福观、正确的财富观、正确的利益观、正确的友谊观、正确的责任观、正确的家庭观、正确的朋友观，发挥教师党员在教育教学中示范堡垒作用，更好地为师生、家长服务。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇8**

　　>一、构建全覆盖党风廉政建设责任机制和网络

　　一是构建责任网络。2024年，我们\*\*以“四签订”的方式围绕党风廉政建设“主体责任”、“监督责任”、“一岗双责”等要求进行了内容的引深。一是由党委书记和基层各党支部及支部所辖部门签订了党风廉政建设主体责任目标责任书；二是由纪委书记和基层各党支部签订了党风廉政建设监督责任目标责任书；三是要求领导班子成员、各党支部书记、部门负责人签订了落实“一岗双责”承诺书；四是重点岗位人员签订了“廉洁承诺书”。通过责任书的签订，使党风廉政建设目标责任书和承诺书成为班子成员和各党支部、各部门落实责任的“军令状”，真正发挥责任约束力，形成了党风廉政建设“两个责任”横向到边、纵向到底的保障体系。

　　二是注重考核奖惩。在具体操作中，我们注重细化考核，奖惩兑现，抓好“两个责任”的落实。年初，修订下发“两个责任”目标责任制体系和实施细则，划分党委主体责任、纪委监督责任和日常工作考核，并对支部、部门和中层以上领导干部落实“一岗双责”的责任进行了明确，做到了分级负责、下考一级、责任到人。我们还按照定性考评、定量考核相结合的原则，季度抽查，半年检查，年终考核兑现。对各支部进行考核评比，对中层干部个人，支部考核分数占\*\*%，个人责任落实占\*\*%，合计考核分数，与廉政抵押金挂钩。

　　三是落实“一岗双责”。根据人员变动情况及时调整党风廉政建设领导组，划分了班子成员业务分工、明确了包片支部和党风廉政建设责任范围。督促每位班子成员和支部委员每月学习党风廉政建设方面的内容，每季撰写心得体会文章，每年在责任区内至少讲一次廉政党课，听一次廉政汇报，对包片部门人员廉政提醒监督，坚持落实廉政谈话制度，通过每月初人员出差回来和下基层调研的时机，与市场部、销售部人员进行廉政谈心谈话全年共谈\*\*次，引导驻外人员严格执行八项规定，严格控制费用，严格执行公务用车规定，自觉接受监督；纪委书记对新任领导干部进行任前廉政谈话\*\*人次；在每月的营销例会上警示提醒；对科级干部个人有关事项报告情况监督；对领导干部是否按规定办理婚丧喜庆事宜监督等。

　　>二、加强对权力运行的制约和监督

　　以《建立健全惩治和预防腐败体系2024-2024年工作规划》为依据，对近几年出台修订的惩治和预防腐败体系的相关制度进行再梳理，再修订，理顺程序，规范运作，有效实施对产品销售领域权力运行的制约和监督。

　　一是落实制度强化制约权力运行。凡属企业重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体做出决定。全年研究“三重一大”事项\*\*项。推进“三基建设”标准化规范化，年初基层党支部全部进行了换届。修订完善了干部选拔任用管理办法，按程序建立了\*\*科级干部后备管理人员库。选拔任用了\*名科级干部，其中涉及到了党委工作部部长和纪委副书记，我们能够按照上级“两为主”的要求，对于纪委副书记的人选以上级纪委和组织部门的意见为主，提前上报集团公司纪委和组织部审批，接到批复后，履行相关考察、任命程序。

　　二是规范流程重点领域风险防控。通过制度约束、规范流程，加强日常营销过程各个环节的严格审查把关，严格落实监管流程，并注重合同履行过程，包括产品发运、货款回收、结算、纠纷处理等环节的管理和监督。在价格管理方面，成立了价格管理委员会，收集信息，及时研究，适时调整，并形成决议后上报集团公司价格委员会。同时，我们还与用户双方共同签署了廉洁承诺书，明确了合同履行过程中的廉洁自律要求。重点做好“三公”经费监督，尤其对各部门费用包干情况进行监督，月通报，季考核，奖罚兑现。

　　三是明责尽职加强监督执纪问责。分公司纪委通过悬挂信访举报箱、公布电子邮箱和征求用户廉洁服务意见、廉政约谈、效能监察等明察暗访的形式，发挥监督执纪“四种形态”，重点是第一种形态的作用，将营销工作纳入纪检监察全方位的监督范围。同时加强群众监督。一直以来，分公司党委严格执行党务公开制度，将党务范围内的中心工作、组织考察、重大事项等按照文件公开、会议公开、公示栏公开等方式逐项进行公开，形成了党务工作的规范化、民主化管理。特别是在八项规定落实方面，“盯紧”节日，重申纪律要求；营销例会强调节日重点检查范围；利用微信、短信等平台发放廉洁过节温馨提醒、转发纪检网站杜绝节日腐败廉洁过节的相关文章；节后填报领导干部、部门自检情况等多形式、多角度对领导干部作风建设情况进行提醒、监督检查;全年对于不遵守会议纪律和请销假制度的\*\*党员干部和\*名支部书记，按照分公司转变工作作风、严肃工作纪律的有关规定，进行了严肃考核，并做了相应的经济处罚。全年下发廉政预警信息\*次，对节俭意识不强、存在费用超支的情况和考勤制度执行不严谨、存在劳动纪律松懈的现象等进行了提醒和预警。此外，我们还重点开展了领导人员兼职取酬问题、领导干部违规经商办企业、选人用人和办公用房使用情况“回头看”及巡视整改“回头看”等专项整治工作，开展了涉纪信访领域稳定风险源头化解专项工作，均未发现相关问题。针对集团公司巡视督查办对我们提出的5项整改内容，召开党委会专题研究，明确了责任领导、责任部门，整改措施和整改期限，目前均已整改完毕。

　>　三、营造廉洁文化氛围

　　\*\*廉洁教育具有自身特色，形成了较为独特的廉洁文化格局。主要内容是：“四个一”日常警示教育常态化。即：每日“一发布”，每月“一提醒”，每季“一讲堂”，半年“一预警”，通过微信、警示教育、廉政讲堂、预警信息以及制作PPT、沙画、廉洁视频等教育方式，增强党员干部的纪律意识和廉洁意识。在抓好日常学习的基础上，我们还重点开展了六项主题教育。

　　一是“温”誓词，忆初心，理想信念永牢记。通过重温入党誓词，使全体党员受到了一次心灵的洗礼，始终牢记入党誓词，不忘初心，坚定理想信念。

　　二是“观”基地，驻廉堤，警钟长鸣细思量。组织科级以上干部和重点岗位人员赴晋中参观预防职务犯罪廉政教育基地，接受警示教育。并撰写了心得体会，进行了党章党规党纪答卷。

　　三是“听”忏悔，报预警，廉洁自律守底线。分公司通过组织党员干部观看专题片、警示录等，聆听有关严重违纪违法干部的忏悔录，以案说纪、以案明纪。

　　四是“征”廉文，扬正气，学思践悟守清廉。分公司纪委开展了“学思践悟守清廉明责尽职做表率”演讲征文活动，共征集了演讲稿40余篇，评出了优秀组织奖1名，个人一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖若干，进行了表彰奖励。

　　五是“讲”廉事，树典型，明职尽责作表率。在广泛征集演讲稿的基础上，选拔优秀选手开展了以“身边人影响身边人，我夸我的身边人”为主题的演讲活动。我公司2人参加了集团公司举办的主题演讲比赛，1人获奖。

　　六是“诵”家风，传警句，修身齐家好传统。分公司纪委开展了“诵”家风活动。参加人员每人写一句话讲述自己家优良传统和家风家规，由纪委收集后以抽签形式再由他人代以朗读，使每个家庭的优秀清廉家风在分享中得以传颂和传承。同时，还通过组织“拥军拥属兴运销、家风家训扬正气”主题朗诵比赛，将“勤俭承家风，清廉为镜鉴”家风家训教育活动嵌入纪念建军90周年和青年文化节，通过更多的运销人参与、传承，使“传承优秀家风，激发一生正能量”正气种子在\*\*党员领导干部、青年人才中生根发芽。

　　一年来，虽然努力工作，取得了可喜的成绩，但工作中仍然存在许多不足，对\*\*领域监督还有不到位的地方。今后我们要在抓好党风廉政建设，进行营销领域风险防控方面进一步加大力度，特别是在目前\*\*省国企国资改革、转型、发展进入了新阶段，集团公司面临新的机遇和挑战的关键时期，我们纪检监察系统更应该忠诚履职、勇于担当，贯彻落实党的十九大战略部署，不忘初心，牢记使命，加大监督执纪问责工作力度，营造风清气正、团结和谐、干事创业、开拓进取的良好生态和环境，谋求企业更高、更远的发展前景和未来！

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇9**

　>　一、主要工作

　　(一)认真落实党风廉政建设“两个责任”。认真贯彻落实党风廉政建设“两个责任”(主体责任和监督责任)，支部书记履行“第一责任人”职责，其他成员按照“一岗双责”要求，认真抓好职责范围内党风廉政建设工作。进一步完善全面从严治党责任清单、问题清单和问责清单等“三个清单”，并抓好落实。党支部把廉政建设工作列入重要议事日程，同业务工作一起部署、一起落实，确保党风廉政建设责任制落到实处。

　　(二)加强党员干部廉洁教育。把廉洁教育作为源头治理的基础性工作，以党性党风党纪教育为重点，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。认真学习贯彻《党章》《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，抓好各主要环节的廉洁教育，增强党员干部的廉洁意识，打牢拒腐防变的思想道德防线，严格执行党的政治纪律、政治规矩、组织纪律，廉洁从教、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家。加强党员干部队伍建设，扎实推进廉政风险防范管理工作，落实防控措施，注重廉政预防工作。加强学校党政班子队伍建设，通过学习教育、民主评议、述职述廉、检查考核等方式，突出对书记、校(园)长的廉洁自律、作风建设等方面进行重点监督。严格执行新形势下党内政治生活若干准则、民主集中制、重大事项请示报告制度、党员领导干部双重组织生活会等。认真落实党政领导干部问责制，把不作为、乱作为和严重损害群众利益等行为作为问责重点，确保权力正确行使。

　　(三)开展“四风”问题集中整治。按照十九届中央纪委三次全会及区、市、县纪委全会的部署要求，结合“干部作风转变年活动”，对标形式主义、官僚主义“10种新表现”，开展了对形式主义、官僚主义等“四风”问题集中整治，紧盯老问题，关注新动向，抓住关键、找准要害，边查边改、立行立改，不断改进干部作风建设。

　　(四)切实抓好政风行风工作。党支部把政风行风建设列入重要议事日程，认真做好民主评议政风行风工作，进一步深化专项治理，切实解决群众反映的突出问题。

　　(五)扎实推进机制制度创新。加强反腐倡廉制度建设，切实把制度的建立、完善贯穿于教育、监督、惩治、改革等反腐倡廉建设的各项工作之中，切实落实好各项制度，形成用制度管权、按制度管事、靠制度管人的有效机制。不断深化学校管理体制改革，实行校长聘任制、任期责任制，加强对党员领导干部的经常性监督，切实治理商业贿赂，预防职务犯罪。针对存在的突出问题，建立完善相关制度，并加强对制度落实情况的监督检查。认真贯彻民主集中制，健全领导班子议事规则和党内组织生活、请示报告制度和领导干部报告个人有关事项制度，坚持教职工代表大会制度，积极推进党务、政务、校务、财务公开，增强工作透明度，切实保障广大教职员工和人民群众的权益。

　　(六)积极开展廉政文化活动。积极组织开展了廉洁文化“进校园”活动，扎实开展“清风校园”活动，积极倡导并落实移风易俗的有关规定，努力在全校形成以廉为荣、以贪为耻、风清气正、和谐向上的廉洁风尚。

　>　二、党风廉政建设工作中存在的问题和下一步打算

　　一年来，我校党风廉政建设工作虽然取得了比较明显的成效，但距离上级党组织的要求和人民的期盼仍有一定差距，主要体现在以下几个方面：一是党风廉政建设工作方式方法有待创新。在支部党风廉政建设工作中，思路不广，方法不活，局限于原有模式和传统的条条框框，缺乏创新性和前瞻性;对党风廉政建设工作的重要性认识不够，投入的时间和精力不足，办法不多、措施不力。二是党员教育管理有待改进。受基础条件、财力保障、师资力量等条件的限制，我支部对党员教育培训的形式、内容和手段比较落后，针对性不强，以致于教育培训的质量不高，效果不明显。

　　在今后的工作中，我支部将严格按照教体工委的工作要求，在落实党风廉政建设工作责任上下功夫，进一步提高全校党风廉政建设工作水平，努力做好以下几方面的工作：一是提高思想认识，创新工作方式方法。要进一步解放思想，牢固树立强烈的创新意识和竞争意识，敢于争先，敢争一流，以思想观念的先发之机，赢得加快发展的后发之势。从创新思路入手，立足实际，客观分析问题，把党风廉政建设工作结合到教育教学中去落实，努力提高工作水平。二是加强作风建设，优化干部队伍。要形成以制度管人、按制度办事的长效管理机制，对班子成员进行教育培训，提高综合素质，增强履职能力。三是加强教育管理，提高党员素质。坚持开展党员冬训活动，提升党员的觉悟和素养;定期对所有党员干部进行政治理论和教育新理念培训，树立坚定信念，加强政策法规、思想道德、党性知识培训，提高党员的政治和道德素养，引导全体党员用正确的幸福观、正确的财富观、正确的利益观、正确的友谊观、正确的责任观、正确的家庭观、正确的朋友观，发挥教师党员在教育教学中示范堡垒作用，更好地为师生、家长服务。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇10**

　　为加强党风廉政建设，保持党员、干部、职工队伍的纯洁，党支部深入扎实推进“两学一做”学习教育活动，积极贯彻落实党的十八届六中全会会议精神、中央八项规定。从加强学习教育、完善制度机制和强化领导班子作风建设入手，采取切实有效的措施，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓工作落实，切实把党风廉政建设落到实处。经过一年的不懈努力，党风廉政建设富有成效，现将落实情况总结如下：

　  　>一、主要工作开展情况

　　（一）强化教育，坚持理论学习，源头治腐

　　通过开展“两学一做”学习教育、中心组学习、“三会一课”，落实学习任务，重点学习习近平总书记系列重要讲话精神。一是开展了“打铁还需自身硬”专题教育活动，学习了中省市县纪委全会精神、“两准则四条例一规则”，观看了《背叛与忏悔》、《贪路无归-兑变》、《打铁还需自身硬》、《诱发公职人员职务犯罪的20个认识误区》、《永远在路上》、《守望者》等专题教育片，开展了专题研讨，进行自查整改，通过学思践悟，深刻理解和把握了“正人先正己”、“信任不能代替监督”的深刻内涵，进一步增强了忠诚干净担当的意识。二是扎实学习了近平总书记在中纪委七次全会上讲话和《监督执纪工作规则》，力求学深悟透，融会贯通，提高工作能力。三是开展了岗位廉洁风险排查，认真查找风险点和薄弱环节，加强内控监督管理，严格工作程序，严守工作纪律，坚守不发生安全事故的底线。十九大召开后，组织学习宣传贯彻十九大精神，召开专题学习会议。认真落实党风廉政建设责任，坚持学习廉政建设相关制度，增强班子成员严格遵守党风廉政建设责任制的自觉性，在提高班子成员作风建设上下功夫。加强《准则》、《条例》学习，教育引导党员干部懂规矩、守纪律，从思想上解决责任缺失问题，营造风清气正政治生态。制定工作计划和工作目标，交任务压担子，增强班子成员应对复杂局面，开展工作的实际能力，不断提升班子的决策能力、经营管理能力和掌控风险能力，在提高项目部业绩成果上下功夫。

　　（二）抓制度建设，完善机制，党风廉政责任得到落实

　　一是完善决策程序和机制。在各项日常管理工作中，坚持集体领导、分工负责，通过支委会、经营分析会、三重一大等形式，及时将公司、处重大决定和相关会议精神传达给广大干部职工，对涉及到项目部人事任免、工程建设、采购等重大经营管理事项均进行了集中研究讨论，增强了决策的民主性、科学性和透明性。坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的十六字方针，完善领导班子决策程序和机制，形成了既有集体领导，又有个人分工负责；既有明确职责，又有积极主动配合的良好氛围，增进了班子成员之间的相互理解、支持和团结。凡涉及方针政策性大事、重大问题的决定等都要经集体讨论决定。我们坚持会前沟通酝酿不充分、领导意见不统一、重大问题存在明显分歧的议题不上会，坚决不搞盲目决策和临时动议，保证了班子决策的科学性、准确性和有效性。二是坚持民主生活会制度。团结出凝聚力，团结出号召力，团结出战斗力。多年来，我们坚持民主生活会前相互谈心，会上实事求是地开展批评与自我批评，会后抓好整改落实。通过民主生活会，增强了班子成员之间的全局观念和合作意识，切实把配合协作愿望变成团结统一的现实，形成了讲感情不失原则，讲团结不忘批评，讲合作互相补台的良好风气，创造出了一个宽松、和谐、愉快、舒心的环境，增强了班子的凝聚力、战斗力。班子成员都能以大局为重，以事业为重，积极支持主要领导工作，按照各自的分工，创造性地开展工作。全体班子成员做到了心往一处想、劲往一处使、分工不分家。

　　（三）加强作风建设，提高班子自律意识，树立班子廉政勤政形象

　　推进惩防体系建设。党支部对管理人员的提拔、大额资金的使用、重大决策项目等关键环节，均采用集体酝酿的方式研究，召开“三重一大”会议，特别对考核奖金的分配、党员发展、施工方案的制定及调整等重要事项能做到及时研究，共同决策，全年共召开20次相关会议，确保了每项工作阳光、透明、公开。建立厂务公开组织机构。增强厂务公开的广度与透明度，对直接关系到职工利益的出勤、工资、奖金、福利待遇、劳保发放等关心问题及时公示，给职工解惑，让职工放心，安心。

　　开展领导班子廉洁承诺活动，加强领导干部的廉政建设。组织班子成员开展廉洁宣誓承诺活动，让班子成员接受群众的监督，增强班子的廉洁从业意识，让“廉政、勤政”思想扎根到领导班子内心，从而积极推动旅行社廉洁文化建设。

　　开展创建廉洁示范项目活动，班子成员、队长及关键岗位人员签订了《廉洁从业承诺书》，重点岗位人员填写了《廉政风险防控表》；对班子成员、队长等关键岗位人员定期进行岗位廉洁风险排查，对岗位潜在廉政风险进行预警评估并制定廉政风险控制措施；组织副科级及以上人员学习了《公司岗位廉洁风险防范手册》并进行岗位廉洁风险防控考试；组织副科级以上人员学习了读文思廉、反腐倡廉、廉洁教育等方面的书籍，定期组织开展廉政学习、观看警示教育片。

　　>二、工作成效

　　经过充实完善各项制度，党支部党风廉政建设富有成效，主要表现在以下几个方面：一是通过加强党风廉政建设，支部呈现一片和谐稳定的局面。广大干部职工敬业精神进一步增强，各项工作健康发展。二是领导干部作风建设。通过抓党员、抓干部、抓技术骨干，认真开展系列主题教育，支部内无任何违纪违规现象。三是干部职工的廉洁自津意识明显增强。班子成员带头廉洁自律，形成了率先垂范、廉洁从政的良好风气。

　>　三、存在的主要问题

　　虽然在党风廉政建设方面取得一定的成绩，但还存在着不足：一是抓党风廉政建设特色不明显；二是抓党风廉政工作方法不灵活；三是抓党风廉政建设的责任意识，主观意识不够强；四是廉政风险防范管理工作有待提高。

　　>  四、下步工作打算

　　 我们将认真履职尽责，突出抓好党风廉政建设工作，不断取得党风廉政建设工作新成效。继续发扬优势，克服不足，狠抓党风廉政建设责任制的贯彻落实，大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风，在思想上筑牢反腐倡廉思想道德防线，领导干部加强对廉洁自律工作的领导，大力推进廉洁谈话、述职述廉、公开承诺、个人重大事项报告等制度，加大正反两个方面典型宣传力度，进一步营造支部党风廉政建设工作的良好舆论氛围。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇11**

　　学校党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想理论为指导，深入学习贯彻党十九大精神，把落实党风廉政建设和反腐败工作作为重要任务，突出抓好行政领导干部教育、监督和廉洁自律，抓好纠正损坏群众利益不正之风的工作，抓好反腐倡廉工作体制机制创新。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，进一步建立和完善教育、制度、监督并重的预防好惩治腐败体系。具体总结如下：

>　　一、加强组织建设，做到了“五个落实”

　　1.班子建设落实。定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，坚定贯彻党的路线方针政策，学习优秀党员的先进事迹，严格执行有关规定。

　　为更好地推进“两学一做”学习教育常态化，2024年3月4日，沙沟小学党支部召开了党员民主评议专题组织生活会，党支部书记房国理同志主持会议，全体党员出席了本次会议。会上组织大家认真学习了《中国共产党章程》第一章，重温了党员的义务和权利。房校长强调：党员教师要把纪律和规矩挺在前面，要严守政治纪律和政治规矩。接着开展民主评议，每位党员同志认真回顾了过去一年自己在生活和工作中的各项表现，尤其对自身存在的不足，更是慎思自省。次民主生活会的召开，深化了党员教师的自身认识，进一步增加了党员教师的纪律意识和责任感。全体党员将坚定信仰追求，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，开启新时代的新征程。

　　为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全面落实习近平总书记关于进一步解放思想、将改革开放进行到底和优先发展教育事业的最新要求,沙沟小学党支部召开“作风提升，党员先行”活动。党员教师结合学校实际，对照要求,找出差距,落实举措；主动查摆自身问题，深刻剖析原因，有针对性地提出整改措施。大家直入主题、直面问题、开诚布公、推心置腹。全体党员吐露了心声、碰撞了思想、剖析了问题，交流了观点，凝聚了共识，达到了自我教育、互相帮助、统一思想、提高认识、增进团结、振奋精神、鼓舞斗志的目的。

　　年底对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，学校重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

　　2.思想建设落实。一年来，认真学习党十九大精神，学习习总书记一系列讲话精神，学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入开展新时代新气象新作为大讨论活动。充分征求广大教职员工的意见和建议，找出了制约学校发展的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了学校各项工作的顺利开展。学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动。

　　3.组织建设落实。坚持开展“三会一课”学习教育制度，党员的觉悟显著提高，在各方面工作中都能起到先锋模范作用。党支部进一步适应教育发展的需要，优化组织设置，充实支部委员，创新活动方式，充分发挥推动教育发展、凝聚人心、促进和谐的核心作用。在学校日常管理中，党员干部都能冲锋在前，勇挑重担，带动了全校工作的开展。加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。认真做好发展党员工作，深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力。

　　4.制度建设落实。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。建立了党员岗位目标责任书，半年自查，一年总结，认真落实党建责任制。

　　5.阵地建设落实。我们进一步加大对党组织活动场所、党员教育设施等投入力度，建立了党员活动室，有电视、电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。建立了党员干部作风建设的长效机制和党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛

>　　二、开展专题教育，做到了“五个到位”。

　　一是学习教育到位。

　　沙沟小学党支部开展了贯彻执行新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《《中国共产党纪律处分条例》》(简称《准则》、《条例》)专题学习活动。

　　党支部书记强调，要把《准则》和《条例》作为做人、做事、始终遵循的基本准则，内化于心、外化于行、边学边行，把党的政治规矩和纪律印在心上，以过硬的纪律确保各项工作扎实推进。

　　在认真学习十九大报告原文的基础上组织全体党员同志参加了党的十九大精神答题活动，在职党员全员参与了这次活动，合格率达100%。

　　组织全体党员教师集中观看了《榜样》，感悟入党初心，再一次接受身心洗礼。

　　为进一步引导沙沟小学党员教师深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，沙沟小学党支部举行了“师德师风演讲比赛”教师党员激情澎湃的演讲，彰显了对党、对教育事业的执着于忠诚。

　　二是思想认识到位。

　　沙沟小学在教师节来临之际，开展了“忠诚人民教育事业，做‘四有’教师”专题师德师风教育活动，并与每位教师签订了《承诺书》。

　　三是聚焦目标到位。对于我们学校来说：反对形式主义，就是要着重解决作风不实，落实不力的问题。平时工作中，我们有的同志对学校布置的工作不落实，拖拖拉拉，时效感差;有的对本职工作不认真，工作随心愿;有的上班不遵守作息时间，迟到早退;有的工作重布置轻检查，一些工作虎头蛇尾、半途而废。在平时工作中，我们有的墨守成规、因循守旧，小事不愿干，大事干不来。有的存在职业倦怠感，缺乏创新、争先的意识;有的对当前的中小学教育教学改革不学习、不研究、有的甚至不闻不问，裹足不前，挑不起担子，独当不了一面。有的工作拖沓，办事效率低下，对领导交办事情，有上文、没下文;反对享乐主义，着重解决安于现状、不思进取问题，要提振全体教师的精气神，尤其要提振党员干部的精气神，教育引导党员、干部坚定理想信念，牢记“两个务必”，不怕吃苦、不怕受累，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态;反对奢靡之风，着重解决贪图享乐、奢侈浪费的问题，教育引导党员、干部坚持节约光荣、浪费可耻的思想观念，做到精打细算、勤俭办学，建设节约型校园。

　　四是作风整改到位。通过学习，增强了服务意识，改进了工作作风，转变了服务态度。一是做到了边学边改、边整边改。二是完善了制度。学校教导处、办公室健全完善了常规管理制度。严格节假日值班制度、上班工作制度，健全纪律作风建设的长效机制，强化公务消费的透明和监管。

　　五是解决问题到位。通过整改学习着力解决了五个问题。一是着力解决了作风不良的问题。二是解决了纪律不严的问题。纠正了干部职工纪律涣散、管理不严、违反岗位工作职责规范问题;从根本上纠正和解决执纪不严、作风涣散的问题。三是着力解决了责任不明的问题。做到了人人有责任，事事有人抓，层层抓落实，件件有回音。四是着力解决了服务意识不强的问题。规范服务行为，强化服务措施，提升服务标准和服务水平。五是着力解决了工作效率不高的问题。解决了干部职工时间观念不强、办事效率低下、工作时效性差，以及心浮气燥、作风漂浮、办事拖拉、执行不力的问题。

>　　三、转变工作作风，做到了“四个加强”

　　1.加强制度建设与落实。重点是针对作风方面存在的问题，提出解决对策。通过整改，全面建立制度管理体系。完善教师工作评价体系、讨论修订“教职工请假制度”“奖励性绩效工资实施方案”“教职工年度考核方案”学校后勤管理制度等。

　　2.加强党员的考核与管理。对全体党员进行了年度考核。

　　3.加强“党员服务承诺”。所有在岗党员按照自己的工作职责范围都做出了岗位承诺，承诺牌置于案头，要求每位党员时时对照自己的承诺，处处凸现党员先锋模范形象，做好党员以点带动一片的工作，力求不流于形式，取得实效。

　　4.加强了志愿者服务团队的建设。本年度，学校支部成立了多个党员志愿者服务团队。为进一步做好残疾儿童送教上门工作。定期开展送教上门活动，把关爱送给残障儿童，让残障孩子都有享受教育的权利。

　　一年来，在全校上下的共同努力下，学校党支部在各方面都取得了进步，但是我们也清醒地认识到，与上级的要求相比，仍有一定的差距。一是在抓党建工作方法上缺乏创新;二是以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大;三是部分党员干部服务的意识有待征求。在下步工作中，我们将创新思路抓党建，进一步解放思想做好各项工作。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇12**

　　一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

　　>一、围绕打造复杂地质条件下安全高效矿井，强化综合治理，全员安全素质有了新提高

　　一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

　>　二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

　　一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

　　在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

　　在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

　　在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识，20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元;为全矿所有支部订阅党刊;为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

　　在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

　>　三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

　　今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来最好水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

　>　四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

　　今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报;《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍;《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表;《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有XX多名职工参与到此项活动中来。

　　>五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

　　一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动;观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定;针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

　>　六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

　　1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽最大努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

　　2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

　　3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件;对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题;对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化;同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

　　通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务;掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划;质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高;职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

**基层党支部党风廉政建设工作总结篇13**

　　在区教委党工委的正确领导下，登东小学校党支部以党的精神为指导，认真贯彻系列重要讲话精神，以组织建设、制度建设、队伍建设为重点，以学习建设、活动建设为载体，紧紧围绕党的群众路线教育实践活动，以“坚持党的群众路线，办好人民满意教育”为主题，充分发挥学校党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，不断夯实党建工作，努力推动党建工作向更高的目标迈进，为深化教育教学改革、提高办学质量提供了坚强有力的保证。现就一年来的主要工作总结如下：

>　　一、抓学习，促进思想转变。

　　学校党支部始终注重全体党员的理论学习，建立党员学习制度，用制度管理党员的学习行为。坚持每月学习一次，每次学习确定一个学习主题。今年我们结合党的群众路线教育实践活动，认真组织学校全体党员干部集中学习了《论群众路线—重要论述摘编》。本学年度，永川区登东小学校全体党员干部学习《党的监督条例》、《厉行节约反对浪费条例》、《八项规定》等文件。还观看了电影《周恩来的四个昼夜》、《焦裕禄》。

　　为了确保学习效果，校党支部对党员干部的自学提出了三点要求，一是要把学习安排表规定的篇目通读一遍;二是每人写学习笔记;三是每人要写学习心得体会。本次教育实践活动多次发文件、出宣传栏，组织召开了党员干部主题教育实践活动座谈会，集中学习4次，集体讨论3次，严格按要求完成布置的任务。

　>　二、抓组建，提升工作水平。

　　在组织建设上一是按照“党要管党”的要求，坚持把党建工作摆在重要位置，把党建工作列入学校工作的重要议事日程，精心组织、周密安排，做到有计划、有措施、有检查、有总结。二是进一步理顺学校党、政、工、团等方面的关系，做到分工明确，责任到人，目标一致，互相协调，确保党建工作的有序开展。三是按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，培养入党积极分子，发展优秀教师入党。

　>　三、抓

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找