# 项目外围对接工作总结(精选56篇)

来源：网友投稿 作者：沉香触手 更新时间：2024-06-23

*项目外围对接工作总结1>一、20xx>年工作总结>。1、工程进度完成情况：从xx月份进场开始组建项目部，按业主要求报建前完成了xx加建地下室结构施工，并在业主桩基施工期间完成了办公区的二次搭建及工人生活区的搭建；在xx月xx日业主土方没有出...*

**项目外围对接工作总结1**

>一、20xx>年工作总结>。

1、工程进度完成情况：

从xx月份进场开始组建项目部，按业主要求报建前完成了xx加建地下室结构施工，并在业主桩基施工期间完成了办公区的二次搭建及工人生活区的搭建；在xx月xx日业主土方没有出完，基坑支护没有施工完的情况下开始介入施工，在xx月xx日前完成了基础砖模及底板垫层施工以及塔吊安装及验收。

2、工程进度施工过程控制总结。

从xx月xx日xx集团正式发开工令给本项目，项目部完全按照业主要求节点进度施工，对施工人员，施工机械，施工材料都做到事前计划，对所有施工班组都下达施工任务单，并在施工任务单中把工作量及相应配备的作业人员都作可行性的量化要求，做到符合工程施工的要求，同时又不造成人力物力的浪费。

3、施工质量控制总结。

为把xx办公楼项目建设成业主满意的项目，项目部全体员工认真落实工程质量目标，针对公司质量方针，承担各自的管理责任，科学实效组织施工和管理。质量是企业的生命，质量也是企业创造效益的保证，创优质工程是我项目部的宗旨，是项目部全体员工的意志。为达到预定的质量目标，在工程施工过程中，我项目部制订一套可行性的质量管理方案：

①工程施工实行样板、技术交底制度，由项目部施工技术人员向施工班组及工人进行技术交底，技术交底明确。从操作抓起，技术人员认真向工人进行技术、质量方面的指导，是工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个工人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。对于工程施工中的重点，难点，施工前向相关施工班组及人员交底，严格控制施工质量标准。改变了以前技术交底流于形式的做法，让项目部所有管理人员竖立质量目标，在所有施工过程中按制定的质量目标去跟进去管理。从现在施工的情况来看，该管理办法是有效实用的。

②对于进入施工现场的材料都严格把关。对进场材料的数量与质量都进行进行验收与检测，对不符合质量要求的材料作退场处理（如加建部分地下室施工时，第一批次模板质量达不到要求，坚决要求其退货处理）。

③加强施工过程质量控制，要求施工员对各分项工程施工前交底。施工时边施工边检查，发现不合格的地方及时返工处理，在施工过程中控制施工质量，加强“自检、互检、交接检”和项目部施工员的检查验收制度，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了管理人员及工人的责任感，避免因返工造成的工期拖延和材料浪费。

④合理统筹安排施工工序和交叉作业，最大化的节约工期，向整个项目管理团队灌输节约工期就是节约成本就是创造效益的思想，建立对施工成品保护制度，并在施工中认真贯彻落实。

4、安全文明施工总结。

①工地文明施工管理。

xx办公楼项目做全封闭式管理，主要施工场地作硬化处理，所有的临时设施与场地布置均按东莞现行标准化施工标准实施。做到布置合理，施工现场整洁有序，物料堆放整齐，安全标志明显，劳动纪律严明。施工作业规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，有专人负责，有人监督，有据可查。严把文明施工关，坚立项目形象企业形象。

②健全安全生产制度，加强项目部施工安全，消防安全，财产安全管理。

对工人实行安全教育交底，坚决贯彻安全第一预防为主的思想，施工现场有安全隐患第一时间整改消除，生活区办公区施工区均按标准化要求配备完善的消防设施，加强工地保安人员的素质，明确保安人员职责，对不负责的保安坚决辞退处理。

>二、20xx年工作计划。

1、施工质量与目标。

在施工过程中严格按照施工规范施工，使每一个环节都达到合格，减少质量通病，注意施工过程中细部的施工与处理，确保在合同期限前完成合同内所有施工任务，并做到工完场清及后续工序交接、配合工作。

2、安全目标。

杜绝在20xx年内出现安全生产重伤及死亡事故，使轻伤事故控制在千分之一之内，在各专项检查中必须达到顺利通过，在贯彻公司方针政策及公司领导下，保持20xx年的\'控制制度的基础上加以改进，力求把工作做到更好更完善。

>三、对公司建议。

1、公司很多施工管理人员管理水平能力不高，思想比较落后，公司应在工程不忙较为空闲阶段由综合部统一安排分批进行内部培训，提高管理能力和技术水平，让公司管理技术人员更适合这个市场这个时代的需求，也更能为公司的发展发光发热。

2、现公司管理人员，施工员，电工杂工及各特种人员工资均偏低，公司应跟建立相应的资薪管理制度，加薪机制，以便调动员工的工作积极性，把企业当家的主人翁精神，留住有能力的人才，也能对外招缆到有能力的人才。

>四、总结。

20xx年是我们xx项目顺利的一年，虽然项目部因业主桩基施工工期滞后产值不高，通过项目团队的共同努力，项目部在安全质量上均没有产生大大小小的事故，纠正了管理人员原先那种散漫没有计划性目标性的工作态度，让项目部整个团队在对工程管理能力素质上都上上了一个新的台阶，这是项目部自我努力的结果，更是公司英明领导的结果，项目部一定会再接再励，争取在20xx年更上一层楼，顺利完成xx办公楼项目的建设生产，为我们的公司创造更大的经济效益和社会效益，为公司的建设做出更大的贡献！

最后，愿裕欣国建筑工程有限公司事业蒸蒸日上，蓬勃发展，更上一层楼！

**项目外围对接工作总结2**

xx年xx月我被调入广东东莞 限公司进行项目管理工作，本着“热情服务、秉公办事、一丝不苟”的原则，顺利地完成了本年度的项目管理工作，现将今年的项目管理工作汇报如下：

如何当做好项目管理，顺利圆满完成工作任务，这是我一直思索的一个问题，这里结合自己多年工作经验，和别人的一些看法,谈谈自己的一点点感受。

首先，我认为要想当好一名合格的项目管理必须充分理解项目管理的角色、职责、任务、作用等;

我个人理解项目管理这个角色应该是一个“协调管理大师”兼“技术人才”的角色，所以他应该拥有比较全面的素质。项目管理对整个开发工程项目从施工准备到竣工验收全过程实行管理和监督，所以他实际上是一个总体协调和管理者，协调方面,又分对外协调和对内协调,对外他负责协调相关单位的关系,对内他综合协调设计单位、监理单位、施工单位和运行管理部门之间的关系，确保实现整个开发项目按期投入使用。同时作为一个项目管理,他要在管理方面有一定的独到之处，首先要深入掌握公司和部门的相关管理制度，熟悉各项工作的流程,在此基础上要有一定的扎实的专业技术知识(包括各类规范要求和项目专业知识等)，同时要了解相关行业的要求及一些基本做法,如设备安装方面,水电方面等,但作为项目管理，不可能各方面的知识技能都具备，但可以多了解一些，并且精于某些方面。在施工的时候，项目管理不可能代替监理和施工单位的质检员来管理工程质量,他的工作重心应该以协调为主,但又不可以放松施工管理,所以要充分利用和管理好监理,所以要多看多学多问,不断提高自己的各方面能力,这样在管理工程时，会大大提高威信,也会赢得大家的尊重。同时，我认为最重要的一点就是任何一个合格的项目管理都一定要有责任心，这也是做人做事的一个基本要求吧,我想一个有责任心的人一定会尽全力把工作做好!

从以上的阐述中可总结出项目管理必须拥有的一定的基本素质,同时要不断提高自己的专业技术素质，而且我个人认为基本素质的培养要略大于技术素质的培养，基本素质也就是一些做人做事的原则和方法，主要是做事要严谨，不可一直浮于表面,要静下心多想多学,要勤劳刻苦默默耕芸,项目管理必须时刻记挂手上的工作,同时务必要及时处理正在进行的工程，要有较强责任心和坚定的原则性，敢于展现自我,阐述自我理念并能够起到一定传播作用,影响身边的人，要有足够的沟通协调能力，遇事要头脑灵活,处事不惊,处理灵活,能够变通,灵活掌握，要有时刻学习钻研的理念与思路等;在此之外,项目管理必须具备过硬的工程技术专业素质，项目管理必须不断学习土建和其他专业知识，并且要时时更新，同时要重视经验的积累，练就过硬的判断，解决工程技术问题的能力，这样才能更有效地开展工作，完成项目管理的职责与任务。作为一个合格的项目管理,要熟知土建规范且主要的规范要做到精读,同时要了解施工和设计各类规范;要有一定的现场经验,对于工程中的问题要有一种或多种的处理办法;同时应有一套科学的管理方法与措施;要有相当的全局把握的能力和思维。

其次，要清晰认识到工程各阶段的.工作重点与工作职责和内容;

项目管理是一个综合的，全方面的管理。涉及到工程的质量、进度、投资、安全等等方面。管理的关键点是：

1)充分利用好监理单位。

2)协调工程各施工单位的关系。

3)严格按照合同执行。

4)对于关键的安全点要多控制多管理;

在工程的整个开展过程中还要处理好各方面的关系，这是做项目管理工作的重要前提。

第一，项目管理是受业主负责某项建设工程施工管理的人员。作为项目管理，应认真履行其职责，处处注意实事求是地维护业主的利益。

第二，项目管理要处理好与施工单位的关系。除了监管与被监管的关系外，还有协作、配合的关系，可概括为监、帮、促的关系。项目管理除了依照工程合同、图纸、规范对施工活动认真严格监督管理之外，对其施工中的实际困难应尽其所能给予帮助解决;对施工技术上的问题要当好参谋，不能袖手旁观;对于施工单位的合法利益应给予保护。

第三，项目管理要处理好与设计单位的关系。设计单位是工程的主要技术部门，项目管理必须尊重和依靠设计单位，若对设计的不足须提出修改与补充意见，使设计更实际更完善，但必须征得设计单位的同意，作出书面更改通知，施工单位方可执行施工。

最后，项目管理要处理好与质量监督部门的关系。质监站对工程进行质量等级核定，是对该工程质量等级和竣工验收的依据。项目管理在搞好现场管理工作的同时，还应协助、配合质监部门的工作，充分发挥质监部门权威的作用，遇与施工单位有争议不能解决时，应交质监部门裁决，并请质监部门参加必要的检查，对质监部门所提的技术问题、处理意见及措施，应配合向施工单位解释，并协助监督执行。对施工单位的一些实际困难也应实事求是地向质监部门说明，以取得该部门的谅解与支持。

项目管理应综瞻全局，对工程从施工方案可行性研究、施工准备、施工实施到工程竣工的每一个过程、每一个环节都应有相应的技术管理措施和方法。做好图纸会审、技术交底等工作，尽最大可能减少因图纸失误造成的损失;把好材料进场关。项目管理还应根据工程各分部、分项或各道工序的特点制定相应的检查及技术管理措施。如对隐蔽工程一定要跟踪管理;项目管理还要加强对施工队伍的管理，加强职业道德教育。落实责任制，做到每项工作有专人负责，定期召开质量管理现场会，及时解决施工中的有关问题。

项目管理在工程的不同阶段的工作重点和工作职责是不同的在准备阶段,首先要全面了解整个工程的计划目标,对拟建工程做好现场勘查工作，及时跟进,时刻掌握现场停开工情况,了解工程各阶段进展情况,如：设计图,施工委托,规划报建,施工报监,材料准备情况,施工力量等,时刻掌握建设项目是否具备施工条件,是否已派发施工任务单,同时要及时检查监理对工程的准备情况;最后要及时组织监理单位和施工单位审核图纸，解决图纸自身存在的问题。对于设计仓促出的图纸，由于各方面原因往往会存在一些错误，这就要求我们项目管理组织好监理、施工单位，提前多看图、多审图，提前发现图纸的错漏，并及时解决，保证图纸的准确性和合理性，从龙头上堵住错漏，挽回工期和经济损失，延伸一下，在每一阶段施工前，都要研究图纸，做好准备,同时要了解熟悉各类合同。

在建设阶段,工作重点主要对质量进度投资安全的控制; 质量控制方面,我认为主要还是要以监理单位为主,项目管理只是通过对施工单位施工质量定期和不定期的抽查来考核监

理,重点是要检查监理对现场的管理情况,对于抽查方面主要是检查施工单位对个环节是否按规范要求进行,当然这种现场质量的抽查一定要彻底,尽量要做到纵向要到底,横向要到面的效果,同时要向监理传递”质量检查要控制在第一道工序”的思路,要求监理及时将检查结果反馈,对于反馈方式主要采用文字表格和图象记录的形式,对关键部分关键工序和主要设备要加强检查,加大力度加大对现场工具准备和使用情况的调查等。

进度控制方面,我个人认为应该主要是以项目管理为主,这其中也是一个方法和思路的问题。进度控制主要以拓展委托单和施工任务单的时间要求为主,在施工过程中要严格按照施工任务单的要求完成,要督促施工单位制定合理的工期安排,要求监理单位监督施工单位是否能够按照工期安排进行,并及时将结果反馈,督促监理单位检查施工单位的施工组织设计是否按期完成，并检查对其完成情况,项目管理必须能够根据现场施工条件的限制,对施工进度进行动态调整,但由于施工单位的情况而延误的,要一票否定,并惩罚到底。在进度控制方面我个人认为每个人的方法不一样,我是采用表格记录及现场检查的方法,对于监理反馈的信息要及时进行落实。当然适合自己的方法才是最好的方法。

投资控制及工程量控制方面,项目管理的工作重点是建议与决策,主要任务仍为抽查,在投资方面项目管理有权利和义务提出合理的建设建议和采用合理经济的建筑材料，便于降低投资成本,对于一些更为合理的施工工艺,项目管理应该具备一定的判断能力和决策权, 对于签证要以合同为基础,并能够做到严格灵活处理,工程量管理方面,必须做好分项目按日月年的统计,主要还是抓好监理和施工单位日统计工作,并以记录为基础加强现场核实,核对抽查,对超出范围要做好汇报记录工作。

跟进建设工程管理方面,应至少做到每天对在建和待建的工程进行不定时巡查,同时要督促监理和施工单位对现场及时跟进,加强与业主的联络与沟通,并能够使信息互通随时掌握动态!

安全方面,主要是不断提高大家的安全意识,往往安全事故总发生在意识淡薄的情况下,所以要不断提醒,在每一项工作开展时,要求监理单位监督或组织施工安全交底,首先在思想上让大家有个认识,其次,在工程的开展中要定期不定期进行安全检查,对于不符和安全要求的做法要严肃处理,决不手软,只有这样才能杜绝安全事故的发生.

在验收阶段,要检查狠抓监理的验收情况,同时要督促监理仔细对资料进行审核核查,并做到抽查、核查、普查等工作,对于合格的资料要做好验收资料的移交工作,并负责组织安排验收提交报告等工作,负责资料真实准确合理性审核,对资料上交及时性和对各环节审核的进行跟进,加强对违规的现象进行监管把关,并使各环节要有清晰的意识,对于验收的遗留问题要进行督促和跟进处理,并在组织接受工作前进行复查,做好相应的移交记录签证单验收报表等书面记录表格,对结算及签证等进行严格控制!

对于监理的管理,项目管理一直是一个难点和盲点,就我个人认为还是要从源头抓起,即监理合同和监理制度,怎样通过这两项派生出一些更为完善制度和考核还需再议,但解决现在监理存在的问题应该也只有从这里入手,同时要督促监理做好内部考核,并将每次考核结果进行反馈,对于不合格监理做到及时处理,其次要认清项目管理和监理的分工问题,即那些工作需要监理完成,那些工作需要项目管理直接管理,那些决策由监理来做,那些决策由项目管理完成,同时要清楚项目管理需要督促和检查监理完成的工作有那些等等,只有对这些有一个清晰的认识才可以更好的管理好监理单位。

项目管理的工作是一个系统工程,他所涉及到的部门多行业多项目多繁琐的事情也多,所以要想做一个合格的项目管理应该不是一件容易的事,但我相信只要踏踏实实的做好每一项工作每一个步每一个道工序,我想离一名合格的项目管理就不远了。

总之，在这项目管理工作中，我希望通过不断学习和实践，做好个人工作计划，不断增加自己的经验和见识，不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，为公司多做贡献。

**项目外围对接工作总结3**

一、20\_\_年主要工作

(一)计划任务完成情况

前三季度,全县共在建项目42个，累计到位资金折合人民币104600万元，占县下达年度目标任务(16亿元)的,同比增长;全县新引进招商项目17个，占年度目标任务(20个)的85%，同比增长;全县招商投产项目7个，占年度目标任务(10个)的70%，同比增长。预计年内完成招商引资到位资金16亿元，完成新引进项目20个，完成竣工投产项目10个。

(二)招商工作开展情况

1、招商引资责任得到落实。召开全县招商引资大会，县政府与各乡镇、各单位签订了招商引资工作责任状，明确乡镇和部门招商责任人，配备招商联络员，构建了有效的招商责任体系和联动机制。围绕年度目标要求，出台了招商引资《行动计划》和《目标任务分解意见》，全面分解我县招商引资行动计划12项目标任务。不断改进和规范考核奖惩体系，建立了招商工作推进机制。

2、招商一线队伍得到加强。今年3月，县委选调5名年轻干部到招商局挂职，设立招商策划科、外商服务科、考核督查科，落实首问责任制，项目跟踪和后续服务得到加强。局领导班子分工进一步优化，加强了对乡镇、县直单位招商工作的服务。根据组织安排，局领导班子成员分别参加了全市招商引资培训，工业园区发展培训以及赴浙江省\_\_市挂职锻炼。局机关还组织全体招商干部定期深入乡镇、企业开展调查研究，熟悉县情，提升能力。

4、招商方式方法得到改进。进一步明确产业招商目标任务、主攻方向和重点区域，制定招商路线图;突出领导招商，由县领导带领各载体单位\_\_县直部门负责人直接登门拜访，对有投资意向的企业，县委县政府主要负责同志亲自上门推进，必要时提请市领导走访;全面摸排已落户企业，倡导以商引商。加强与商会、协会和同乡会等中介平台对接;积极开展形式多样的招商活动。举办了第十届安徽石台茶叶节招商推介会，项目推介效果良好。前三季度，全县外出招商167次，其中县级领导带队招商61次，接待客商136批次。

5、招商服务环境得到改善。一是为来访的客商在政策咨询、投资引导、证照办理等方面提供优质服务;二是对为新引进企业推行“保姆式”招商服务，着力整治“懒、慢、推”等行为;三是为落户企业建档管理，深入企业一线了解运营中存在的困难和问题。前三季度，我局积极组织、协调和参与招商引资工作有关专题会议10多次，帮助解决具体问题，督促在谈项目早签约、签约项目早动工、落户项目早投产。

6、招大引强选优取得突破。围绕生态旅游、生态工业、生态农业和集镇建设加大招商引资力度，突出“招大引强选优”。一是新引进亿元以上项目情况。据统计，前三季度，全县新引进项目17个，其中亿元以上大项目6个(石台原生态文化休闲旅游度假区、仙寓山硒主题国际养生旅游度假区、七都集镇开发、鑫佳生态度假村、水云涧生态度假村、安徽石台剡溪生态休闲农业项目)。二是投产项目完成情况。前三季度，全县投产规模以上项目7个(分别为徽隆商贸的年产50万双皮鞋项目、\_\_县昌龙食品加工有限公司年产500吨蔬菜制品项目、池州中龙商品混凝土有限公司商品混凝土项目、安徽省牯牛降食品有限公司和秋浦乐园旅游有限公司)。

(三)党建、机关建设等工作开展情况

1、加强机关组织建设。结合我局实际，制定了年度《党建工作计划》和《党支部工作计划》，组织干部职工学习党的\_\_大精神，认真落实“党务政务公开”、 “三会一课”、干部在线教育学习等工作、学习制度，开展好各项组织活动。

2、推进主题教育系列活动。扎实推进“两有两评”工作法和“三查三评”、“三进三促”、“清洁家园”“清白行动”进机关等活动。今年以来，县招商局到联系村共走访10次，走访群众50多户，支持帮扶联系村资金万元。 此外，春节期间到联系村开展“送温暖”和“送戏下乡”活动。抗旱救灾期间，组织干部职工深入联系村指导防旱抗旱工作。通过主题教育实践活动的开展，密切了党群、干群关系，增强了群众意识，作风效能显著改进。

3、加强党风廉政建设。根据我局20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作要点，严格执行公务用餐制度，厉行勤俭节约，规范公务用车管理，圆满完\_\_县纪委布置的党政干部违纪建房和多占用住房清理工作、党政领导干部违规经商办企业专项清理和党政机关会员卡专项清理工作。

4、抓好双拥、包保等工作。一是鉴于人事变动，调整了党建、综治、普法、双拥等工作领导小组，明确工作职责，各项工作有序开展。一年来无任何治安事件发生，无上访事件;二是每月按时上报计划生育信息，一年来无任何违反计划生育现象;三是为配合县旧城改造及综合开发项目建设，(超市工作总结)完成包保任务。

存在问题：一是招商计划完成情况不平衡，有的乡镇招商计划未能达到时序进度，县直单位招商仍是短板，完成招商引资个性任务困难很大;二是部分在谈项目跟踪力度有待加大，在建项目存在融资难问题，落户项目推进速度较慢;三是招商项目谋划、推介还有待进一步加强, 方式方法有待创新;四是招商信息获取渠道不广，与商会、协会、同乡会联系不够紧密;五是招商引资项目承载能力弱，引进工业项目少。

二、20\_\_年工作安排

20\_\_年，我们将继续按照县委、县政府的总体要求，牢牢固树立“大开放才能大招商、大招商才有大项目、大项目才能大发展”的意识，突出工作重点，围绕生态旅游、生态工业、生态农业和园区工业加大招商项目的推介，加大招商引资力度，努力做好引进项目的服务工作。

(一)进一步健全招商机制。一是建全目标管理责任制。坚持推行“一把手”领导负责制，强化目标管理，细化考核办法，明确奖惩措施;二是建全督查、调度机制。把招商引资工作和项目建设作为全年督查、调度工作的重点，采取定期督查、重点督查和不定期抽查的办法，严督实查，跟踪问效;三是健全招商服务机制。健全首问责任制、服务承诺制、限时办结制、项目代办制、责任追究制等制度。四是加大学习培训。举办专题培训班，组织乡镇招商经办员集中学习，增强服务本领。

(二)进一步充实招商项目。依据“十二五”发展规划，加强政策研究，依托特色县情和优势资源，围绕生态旅游、生态农业和生态工业，做好招商项目谋划编制工作，确保项目推介、外出招商有的放矢。加强项目储备，开展项目普查，各乡镇、县直单位相应建立招商项目库，储存一批提升产业发展水平的新项目以及科技含量高、附加值高、带动力强的新兴产业、现代服务业、文化旅游等项目招商局年度招商引资工作。同时，做好项目包装、推介工作。

(三)进一步创新招商方式。一是突出产业招商。由主管部门牵头，成立产业招商队伍，依托首位产业和园区平台加大招商力度;二是加大以商招商。对现有规模企业进行摸排、鼓励开展招商活动;三是加大中介招商、善于亲情招商，强化产业链招商，探索自荐招商等招商方式，搜集更多符合我县发展的投资信息;四是有针对性、有计划地安排招商活动，突出对 “长三角”等重点区域，盯住央企、国企及大型民企，跟踪相关产业和项目，搞好对接，加大招商密度，集中开展1-2次招商推介会，真正形成高强度、大范围、宽领域的招商格局。

(四)进一步优化服务环境。一是优化招商服务。在县直有关单位开展“招商引资服务年”活动，对招商企业提供保姆式服务;对已签约落户的重点招商企业，努力做好项目的协调服务和推进工作;认真抓好项目落户进程，再谈项目抓签约，签约项目抓落户，落户项目抓开工。二是加大招商宣传。充分利用各种载体和各类主流媒体，着力宣传我县的投资政策、服务环境、承接平台，增强吸引外资的集聚力和影响力。

**项目外围对接工作总结4**

20xx年，我们小组获得了国家大学生创新研究项目——《铁磁体内考虑D-M相互作用形成的Skyrmion的构型及其在温差驱动下的动力学特征》，历时一年，项目基本完成，进入结项阶段。

回想起过去一年里参加科研的过程，寻找课题、撰写项目申请书、查阅相关参考文献， 确定项目方向、实施方案与寻找创新点； 并制定详细的研究方案和步骤；在夏老师和相关领导的帮助下，最后确定研究结果和项目评价。

不知不觉中，漫长又短暂的科研项目终于进入了后期的资料整理和分析成果的阶段。我们在这个过程中成长着、收获着，也享受着这样的一个过程。

对于能够亲身参加这一次本科生科研项目，我感到很荣幸。这是我第一次参与科研项目，所以学到了很多以前不知道的东西。整个项目的过程让我详尽了解到了从事一个科研项目的基本过程，我也从纸上谈兵走到了实践的道路上，不但培养了兴趣，也感到学有所用的成就感。课题研究取得的成果是大家共同奋斗付出的功劳，这与夏老师的悉心指导、学长学姐们的鼎力提携以及和队友们的团结合作是分不开的。他们的知道十分的有必要，虽然每次去夏老师办公室都会受到批评，但我还是十分的高兴，因为老师批评我们说明我们做的还不够，我们还需要努力奋斗，需要更上一层楼。这也说明了老师十分的重视我们。

作为一名受到十二年基础教育的学生，以往受到的教诲是好好学习、天天向上，而对于科研可谓是一窍不通。科研与学习不一样，学习是被动的接受知识，或者说主动的学习已有的研究成果，进行消化，而没有创造。一直以来我认为科研需要很高的起点，需要以十分扎实的专业知识作为基础，所以对于本科生在二年级进行的科研，自身是有所畏惧的，认为自己的水平不够，还需要更多的积累。但是身边的同学老师都鼓励我积极参与，劝诫我说，哪怕做不出什么特别突出的东西，但是这也是一个宝贵的经验，是大学中最宝贵的财富之一。况且我们还是做了一些小东西，虽然算不上十分创新的东西，但还是有一点我们自己的思想在里面。而且这虽然算不上十分创新的成果，但却是我们迈向创新殿堂的一小步。

朴世宇是一名十分靠谱与积极的同伴，在生活中也是我的一名好朋友，他的对待科研的热情与严谨让我佩服，没有多思考便接受邀请，成为科研小组的一员，事实证明，加入这一小组是我一生中难以忘记的美好之一。它具有十分出色的领导能力，会把事情按照时间来安排，虽然很多时候我都不是十分愿意遵守，但大多时候我还是听从了安排。良好的时间安排对我们项目的完成有着十分重要的意义。

我们原本拟定的计划分为四个阶段：

第一阶段完成对问题进行比较透彻的了解，学习相关的数学软件以便后期利于模型的模拟；

第二阶段查找有关文献，对现有研究成果进行了解；

第三阶段是就实际问题来建立模型，编写程序；

第四阶段是继续修正模型，完成论文。但是在实际实施计划的过程中却遇到了不少的意外。

令我印象深刻的是第二、第三阶段。

第二阶段主要是进行文献阅读，同时也在思考如何进行较好的建模。我们不乏遇到这种情况，就是自认为想到了一个较好的点子，一个较新的思路可以让我们的研究更新颖，但是后来仔细查找文献后，发现已经研究人员提出过相关观点，并取得了一定成绩，这对我们来说打击是比较大的。不过同时也让我们认识到人外有人，天外有天。我们是站在巨人的肩膀上看问题，有时候这巨人的肩膀高的`无法想象，抬起头看见远处的山峰，自以为就能登顶，实际上还在巨人的腰间徘徊。一开始我们阅读了大量的文献，其中不乏英文文献，这使得阅读变得困难，但是这点困难在科研中不值一提，一边看文献一边查单词，在多次讨论中，一点一点弄懂了GS算法的内涵与意义，以及程序如何实现，扩充了知识储备，学到了很多东西。这里我们还和国外的科研人员通过邮件来往，这不仅增加了我们的知识，更重要的是这可以锻炼我们的英语能力以及与外国科研人员沟通交流的能力。清华的韦丹教授也对我们通过邮件进行了指导，这是令我十分的鼓舞。

项目过程中，在个人素质提升方面，我也感受到了新的启发与收获。

首先是创新思维的整体提升，在自己的已有的知识层面上进行陌生知识的发现，探讨到实现，不仅仅是学习难度的提升，更是创新意识的培养。比如我们在处理温差驱动的时候，别人都是运用的随机LLG方法，而我们突破性的想到了用温度对磁矩求导得出磁场，虽然最终没有选择这么做，但这种创新想法十分令我鼓舞。

其次就是在整个学习中，团队的合作素养，交流与同进退的协作工作能力也不断让我意识到团队合作的重要性。从项目开始到结尾，每个人都时刻在提出自己的意见与学习心得，工作的分担以及相互的交流让我们少走了弯路，多得了真理。尤其是我们想师兄师姐的咨询，这起到了十分大的作用。

再者，我从本科生科研项目一开始坚持到最后，并最终圆满的完成了该项目，学习到了一种坚持不懈，决不放弃的团队合作精神，我们小组两人一直坚持着，纵然有时候很苦，有时候很累，有时候很气馁甚至有时想过放弃，但是我们坚信自己可以完成，坚决不能辜负了老师和领导对我们的期望，一直坚持到了最后，并没有半途而废。从这里也能看出我是一个十分能够坚持的人。

最后，夏老师严谨、积极的科研态度给了我们极大的感动与收获。在此真诚感谢夏老师对我们本科生科研项目课题的指导，夏老师带给我们的不仅是他丰富的项目经验，还有他对项目敏锐的洞察力，他对我们反馈的每一条信息的分析使得我们的项目进行地更有效率。他十分的严厉，说话一针见血，非常有魄力。

科研并没有想象中的那么困难，我认为门槛不在于知识，年龄或者阅历等等，而在于态度是否认真，理想是否远大。如果一开始进行科研的目的只是为了得到一段科研经历的话，哪怕拥有再多的知识、阅历，都无法得到一个较好的成绩。世界上聪明的人很多，有时候成绩并不取决于独创性，或者新颖程度，而在与治学的严谨。哪怕重复了他人已有的实验，得到了相同的结果，这也是科研，这也是一种成绩体现。与此同时，我们应该将自己的眼界抬高，放远一些，不要固步自封，自以为创新的点很可能十几年前就有人已经做过了，这可以算是一种精神上的打击，但更激励着人们前进。因为科学是属于人类文明的东西，并不是拿来衡量一个人知识水平和成就高低的标尺。

十分感谢能有这样的经历，这必是我人生的宝贵财富。

**项目外围对接工作总结5**

>1、项目的前期市场调研总结

主要竞争对手的分析（有关知识产权的分析工作，主要竞争力分析）

随着中国加入世贸，中国在加强知识产权保护方面的工作日益受到国外企业的重压，在此情况下进行产品开发的前期对于待开发产品的主要市场领导企业的产品的知识产权方面的调研和准备就显得十分重要，而在工业品中主要是关于专利权方面的内容。

对于检索到这些专利后的处理。由于我们是一家装配型企业，企业内部主要是以装配为主，所有零件都由供应商提供，因此在下一步供方靠选择的时候，我们就注意对供方的控制，同时与供方签订一些合同。同时在理解对方专利文献对主体的保护范围和内容的基础上，对一些零部件进行图纸更改和回避处理，以免在外观上侵犯别人的专利。

专利的回避是专利事务中的首要任务，但不能把专利回避与专利学习分割开来，专利是专利发明人经过努力的成果，特别是实用新型与发明专利是专利发明人智力劳动的结晶，代表的是具有一定新颖性和创造性的脑力劳动，在回避的同时如何巧妙的利用他人的专利是产品开发和设计中的首要问题，“学以致用”学的目的就是用，而不能只是停留在防这一层面上，因此前期的专利调研绝不是“检索”这么简单。

主要目标市场的市场状况（国外厂家的主要市场分布与主要形成原因）

主要目标市场是在市场调查的基础上根据未能市场的发展趋势并针对目前公司资源和未来规划的综合考虑后作出的符合企业利益的客户群落。是产品定义前的一个重要内容，不同的产品定义针对的是不同的产品市场和不同的消费群体，同时必将导致不同的销售方式和定价。

目标市场的建立是在广泛的调研的基础上做出的未来市场的预测，具有很大的风险性，如何的避免风险，以及如何控制和评价市场调研过程，是这一阶段的主要问题，就目前完成的一些项目而言，在市场调研的评价和市场的原始数据资料这一块还不完善，市场的有效数据都停留在二手资料上，得到的一手资料还比较少，同时对于市场的差异分析比较少，片面的强调性价比，而不能提供接受这些性价比的客户的特性和持续发展的可能性。对于目标市场的后续关注很成问题，一旦产品开始批量销售后，产品的更新能力弱，市场与技术的交流关注的重点都集中的产品的性能上，对于未来市场的发展情况的关注程度不够。

细分市场的目标客户（各个厂家的目标客户和主要销售战略）

细分市场的目的是有效的避免在未来市场中的恶性竞争，细分市场的首要任务是了解市场格局：目前市场的主要生产者，可替代产品的提供者，可能进入的市场追随者。要分析和预测这些企业的产品特性和可能的市场目标，同时要阐述在细分市场中市场机会和市场效益的情况，这又牵扯到市场调研的数据问题，数据的真实性、准确性、可信性是评价细分市场依据，真实性和准确性是指市场数据要真实不能确定的数据不用和准确是指有疑问的数据不上报告，二手资料的引用要进行考证，而可信性是指对于局部的数据不能随意放大，“不能以此推断”，如果类推要有充分的论证可以类推的理由。市场细分是未来产品开发的指导思想，产品能不能在后期顺利的进入市场并行成“别居一格”的卖点，就由这一阶段的工作决定。

在细分市场和调研的时候要始终将“市场导向”放在首位，最大能力的去发觉客户的真实需要，同时注意这种需求是广泛的还是个别的，从而确定产品是走大批量小利润还是小批量大利润。

>2、项目阶段设计时间的制定

项目设计时间的详细工作量分析

设计工作的初步估算能够使后期的设计人员的人数控制和进度安排上做好基础，工作量的估算主要是参照以往项目的工作量能力，和可能出现的一些不可测因素，而制定的一个大致的以“人月”为单位的工期数。在设计时间的估算上没有什么可以具体计算的工具，主要的是项目负责人对项目工作的估算能力。这就要求项目管理者能够具备良好的时间估算能力。时间的估算要做到有据可依，不能凭空的拍脑袋定论，要充分的估计各重可能的风险和不可测的时间延误，同时要保障工作人员的正常工作强度，天天加班的项目时间和没有周末的项目时间是不可取的。

项目成员的引进与评价系统

确定项目成员的能力要求和项目成员的招聘细则，由人力资源部和项目主管共同在企业内部作内部调动和外部招聘。项目成员之间的相互关系很容易在项目的后期形成重要影响，因此项目成员到位后的团队组建时，要注意使项目成员处于同一起点位置（主要是对于工作的重要程度和贡献，同时加强协作训练），按1：的人员比例招聘同时在协作训练后按1：的人员比例流动，以保证项目的正常工作不受影响。同时项目人员的后期归属要明确，以使各项目人员对于各人的后续发展作好准备。

在项目成员的管理方面往往忽似的是项目团队的建设，很多管理者认为，只要各个职位人员到位就是一个团队了，其实不然；工作组与团队是两个不同的概念，工作组是指完成某项任务的人员的总称，强调的是一个群体；至于群体内的各种关系和结构问题不是这一概念关注的问题，而团队则是对于这个群内的各种关系和结构问题具体分工和相互交流奠定了基础。群体是模糊的，团队是具体的；群体是混乱的，团队是有序的。

各个阶段的人时数分解和工作劳动时间的承受力

项目经常延期的原因是在项目人时分配时的不合理，比如设计一个人在一天中8小时满负荷工作是不可能的，同时在一个星期中加6天班，对于项目成员来说是不人道的。合理的安排工作进程必须首先要了解各个项目成员的工作能力和效果。同样对于各个阶段的人员安排亦是如此，产品的测绘期间的工作量比较大，而在测绘各图纸完成到小批量样机化的时间段中，人员就会显的有些富裕。

项目的难度分析

项目的.难度分析，在设计方面主要是分析和理解产品的结构及各种结构的不同原理，这些结构对应的机械功能，产品的设计基准；产品的制造难度，现有加工能力和供货保障，产品的制造成本，采购难度。

>3、项目详细设计阶段工作情况报告

产品的设计数据

没有规矩不成方圆，产品设计的数据规范是产品设计的主要问题，由于目前采用PRO/E设计软件，在产品建模中和图纸的规范化，各人的提交权限和修改权限问题要先解决好。接下来的设计过和中的协调和组织，相关联和部件的配合孔的定位基准要要据机器大原理协调好，产品的各种参数数据要输入。采用其他设计软件也是如此，保持产品数据的正确性，产品数据的易维护和产品数据的表达清析规范是产品设计过程中的一个重要工作。

产品的设计阶段成果计划表

在各个设计阶段完成并提供相应的设计输出资料；如产品开发初期的《产品计划》，设计完成后的《产品设计清单》、《产品说明书》、《产品零件编码规则》等系列产品文件。

产品设计中的协调会议

大型的产品设计往往被细分为多个部件而后分多人在一定时间期限内完成，应而如何对于各个人员在各个时间的工作进行协调则显的比较重要，产品设计过程中首先总工程师要求对于产品的各个关联部分进行统一的产品接口安排，以保障在后续过程中各个设计小组或各个设计人员的设计接口（如基准、安装孔位）的一致性。产品的协调会议主要是在针对各个小组的结合部分在设计初期进行一系列的配合说明及定义，规定各设计小组按预定的设计方向和目标前进。

>4、项目采购情况分析

各零件的采购难度分析

主、关键零件的供应商的选择方法

按零件的加工难度，在机器装配中的次序和产品的重要程度，对零件进行分级管理，进而确定主、关键零件和部件，在现有供方中寻找能够满足产品性能的供应商，如：在一次设计过程中，机器的墙板为机器的第一安装基准，因此在供货中应该首先考虑进货，没有墙板其它的零件就无法安装。对于供应商的选择可以参照图示流程：

各零件的采购价格组成及批量控制方案

现在市场的竞争对于供方的产品质量、产品成本、产品交货期、产品服务要求很高，应而在产品设计的初期就应对于产品产业化后的产品价格控制、重要零件的产品质量控制做好规划，具体的如，产品的零件价格按产品的材料成本、加工成本两大块；而产品的材料成本根据市场波动规定每一年或每半年进行一次确认；对于产品的加工成本按初期小批量、中期一般批量、后期大批量，进行产品的加工费用预算；对于产品进行内部核价后确定产品价格，在此基础上采购人员与供应商进行谈判，以保证企业的未来几年的产品利润和价格竞争优势。对于重要零件可以要求供应商严格按照设计工艺进行，必要时可以抽查供方工艺。

采购风险

采购的风险来源由采购过程中的供方意外或是在采购初期的产量计划，如供方按最大产量供应都无法满足生产需求，对零件的加工难度估计不当。受国外政策的影响，如德国的７、８月份的休假，如果有些部件在这时急需而厂内没有库存，这就会引起采购不到的现象，从而影响生产。因此，对于采购人员要求根据以往的经验和对现在采购中的可能意外，做好采购风险因素预测表，并针对各种可能做好防范工作。

采购的另一风险来自采购过程的知识产权问题，如果购买了侵权的产品或部件，而导致后期的产权纠纷，将对整个企业带来致命的打击，因此对于一些声称仿制其他厂家的供应商要严格防范！

>5、项目生产环节报告

项目组装成员的介入时间和成员的选择标准

>6、项目输出文件报告

设计文件（设计过程文件，产品测绘文件，产品设计思想）

物料清单（不同产品的配置，）

零件图册

其他宣传性资料（样本，展会用资料，交流用资料）

>7、项目结尾

项目结尾的标准

项目提供清单

经验教训

**项目外围对接工作总结6**

严冬未春初，万物即复苏。\_\_建设工程公司又迎来了一个崭新的开始。项目部全体职工通过一年的艰辛努力，即将完成今年甲方下达的各项任务，上交业主单位、监理公司一份满意的答卷。\_\_公司\_\_项目部经过一段时间的调整，现在一切基本理顺，各项工作正在有条有利的发展。使工程形势好转。形势逼人的市场现状，决策激励我们在管理、治理机制上下功夫，针对开发、监理公司提出的管理、治理模式更要改革创新，把今年以来公司在句容发展的实际情况与项目发展的经验相结合。将传统项目管理、治理机制进行一次大的改革，同时将项目管理、治理制度也要进行大的调整，以调动项目管理人员的积极性。现将总结如下：

一、项目工程施工情况

1、在建工程情况

\_\_\_丽景\_\_、\_\_、\_\_、\_\_、\_\_栋工程正蒸蒸日上。由于工程开工挖土期间，土方单位的挖土方案及流程错误，导致地下车库未能按照进度节点完成施工。给开发公司带来了不利的因素。为此，我项目部要求各施工管理人员和施工班组年底前力将\_\_栋、\_\_栋、\_\_栋主体结构封顶。同时要求项目部管理人员在现场蹲点式管理，从头盯到尾，在保证安全的基础上严把质量关、进度按照项目部进度节点进行精心施工。有望将香江丽景在建工程圆满完成，并向业主、监理交待;

2、工程管理情况

香江丽景一期工程是优质工程，原先的管理人员在工作上去计划了但没有落实和跟踪，使得工程处于失控。

二、项目工程质量、安全生产、文明施工方面情况

1、工程质量

香江丽景项目的施工质量得到了重视，大家也意识到质量是企业的立足之本，但是与同行业的施工质量相比，在一些分项、分部工程中质量通病时有发生。例如，剪力墙模板的更换，钢筋工绑扎成型的质量，再到混凝土的振捣密实和感观等等;我们需要认真总结经验，加强管理和治理，在\_\_公司的带领下，将现场有针对性的进行对比、试验，研究解决，不断提高我们的施工水平和企业的施工信誉;

2、安全生产

20\_\_年\_\_丽景工地没有发生过一起安全事故，将安全事故控制在0‰。这是可喜的，前期安全工作是因为管理人员的指挥不当，造成了安检站的批评。现在安全工作已整改到位与业主、监理的领导和职工的共同努力是分不开的。20\_\_年后期为了保证安全生产，项目部加强安全防范意识，投入了大量现场教育时间，增强安全施工生产的宣传和教育，取得了较显著的效果。我们在安全检查、安全教育、安全责任到人等方面做了大量的工作，非凡是我项目主要设备都是持证上岗，防范了各种事故的发生。20\_\_年全年没有出现安全事故，安全工作是一项常抓不懈的工作，例如我们在临时用电上还不规范，安全防护还不到位，公司安全检查也指出一些不足，对现场发现安全隐患整改不及时等，这些方面是我们今后工作中需要改进的，要把安全教育工作制度化、治理规范化;

3、文明施工

工程项目文明施工是反映一个企业的管理水平和企业信誉的一个重要窗口。从20\_\_年来，\_\_丽景项目部先后接待了^v^领导，在文明施工和施工规范化治理上，我们借鉴好的经验，相对本地企业要好得多，在年度评选中争取评定市安全质量标准化治理优良工地”荣誉，但\_\_建设集团在句容市算刚起步，现场文明施工只是走好了一部分，我们会更加努力，成为同行业的佼佼者。

三、项目工程施工碰到的问题

\_\_丽景工地因各方面的原因，管理人员没有责任心;劳务人员在现场作业严重不足，我项目部和班组进行耐心说服，加班加点;劳务班组在公司资金紧张时索要生活费，我项目部出面解决。劳务班组人员经常性组织教育问题不到位。我项目部管理人员在安全上、质量上、进度上再到文明现场中，管理过程中严格把关。禁止严重破坏企业形象。前段时间项目部的确存在问题。通过招聘好的管理人员对工程各节点狠抓，不合格分项工程提出返工时立即整改到位。

回顾20\_\_年的工作历程，20\_\_年现场生产是比较艰难的一年。概括起来讲，由于工程是由前期施工所遗留，给我们在安全、质量、进度、文明现场控制极为困难，给业主、监理带来了很大的影响，通过新的管理人员进场后足足抓了一个月才将\_\_丽景工程按照甲方的要求，按照建筑业的相关规范实施现场工作的扭转局面。

四、团结管理层班子

在今年的工作总结中“团结、互助、提高”工作形式，营造和谐的工作思想。只有好的思想端正，认认真真工作。在实际工作中大力推进落实、监督、跟踪。项目部管理人员经常沟通，了解工程各方面情况，要求无论在什么时间对不和谐音符及时制止，只要有利于工作的开展，项目部给予全力支持和配合。

回首20\_\_年显得暮气有余，朝气不足，这一年走的是那样艰难，酸甜苦辣五味俱全，但\_\_丽景工程我们没有放弃过，一心扑在项目的现场上，才有了现在现场的新景象。新的一年，我们要更加的努力，不怕苦不怕累，为公司创造出更大的收益。

**项目外围对接工作总结7**

社区居民健康档案不仅是国家基本公共卫生服务项目之一，更是开展其它社区卫生服务前提性、基础性和关键性的工作。只有做好这项工作，才能使社区卫生服务、疾病控制和妇幼保健等机构能更好地了解和掌握辖区内居民基本健康状况及其变化和趋势，做出正确的社区诊断并制定针对性的社区卫生干预措施，从而更有效地为居民提供医疗、预防、保健、康复、健康教育和计划生育技术指导服务。为此，我们做了大量人力物力投入，使这项工作取得明显的效果，现总结如下；

>一、关键在于“三带头”，规划计划先行一步，措施要全程落实

>二、精心安排，完善流程，分工协作，力争达标或超标

为了保证居民健康档案按时、按量、按质达标或超标，我们首先做好计划安排，采取多种建档方式，根据具体情况灵活应用。如我们利用每月各服务站定期三天“社区慢病管理和健康教育日”有场地、有人气优势为主集中建档，同时配合入户调查对建档和更新档案进行补充和完善。具体工作要制定相关适宜的细则，如安排合适的入户调查时间，成立由中心、服务站和居委会或物业共同组成的“专职和兼职”健康档案小组。在选择建档小区时，应以住宅小区或人文背景类似的社区等为单位，以便于居民接受。建立科学实用的`服务流程有利于提高建档效率如男女搭配的建档小组、佩戴胸牌的着装、合适的入户时间、采取在某一小区或住宅区开展集中调查的措施等等。为了提高建档的效率和质量，采取分工协作、分工不分家、边建档边整理、集中完善等措施，按要求建档必须达标，力争超标。

>三、发挥优势，多方联动；加强培训，提高质量；求真务实，紧抓重点

以中心为主导和骨干，发挥其决策和技术优势；以服务站为抓手和平台，利用其地理和熟悉优势；以居委会或物业为帮手和向导，借助其人脉资源和地主优势，三方联手，共同参与建档工作。建立真实、完整的居民健康档案对以后各项工作开展非常重要，因此为提高建档质量，保证采集的第一手资料准确性、完整性，需要加强对相关人员开展专项技术培训。居民健康档案的建立和使用，要结合实际，本着方便、实用和便于以后接轨的原则，不要不切实际生搬硬套国外或书本经验，要做长远规划，分步实施，才能提高其实用性和可操作性，并使之逐步完善。如目前由于重视程度不够、电子档案未开通和多为纸质档案等因素限制，即使建档也可能是“死“档，“束之高阁”之档；而业务繁忙时，伤风感冒等小伤小病也去从数千份档案中去翻找，也不切实际。

因此，在目前各方面条件都不成熟的情况下，为了尽量发挥居民健康档案的作用，我们采取中心和服务站联合管理，把高血压、糖尿病、残疾人等作为重点人群进行建档并重点管理，使之成为活档，有用之档。具体做法是，结合平时开展健康教育、慢病管理和免费体检等活动对档案进行管理和更新，这才是真实、务实和行之有效的做法。

>四、长远规划，分解困难，分步实施，游刃有余

按照要求建档，使无“档”变有“档”，结合实际管档，使档案成“活”档。如果没有建立真实的居民健康档案，就无法开展对目标人群如高血压、糖尿病等慢病居民筛查以及掌握社区老年人、3岁以下儿童数量等有关资料，社区卫生服务各项工作将难以顺利开展。因此，我们根据中心及站实际状况和能力，本着建档只是基础，活档才是建档目的的原则，制定规划，分步实施，要建就建真实之档，可用之档。如根据居民健康档案资料我们可以从中筛查出需要进行慢病管理和健康教育的目标人群。我们将居民健康档案和慢病档案进行统一管理，目前已逐步将辖区慢病居民收之中心“麾下”，已使这部分变成活档，使高血压、糖尿病的建档率、管理率、控制率明显提高。

**项目外围对接工作总结8**

进入工程项目部工作已经整整六年时间。六年的风雨兼程，六年的酸甜苦辣，对于我个人来说是一个锻炼成长的过程，是一个收获的过程，也是人生价值得到升华的时期。

六年来非常感谢组织及领导对我的信任，给我机会到企业的第一线锻炼。作为一名年轻的中层干部，我非常珍惜从项目部办公室主任到项目施工经营部部长又到项目副经理的岗位的实践，9月至今叶滤改造项目的建设。熟悉了施工单位从投标、做标、开标、中标、合同拟定、合同签订、施工准备、施工进度、质量、安全等控制以及竣工资料的整理各个环节，开阔了眼界，增长了见识。在领导的正确领导下和同事的帮助支持下，取得了一定的成绩。现就六年来的工作总结如下：

一、加强政治理论和业务知识的学习，提高执行政策水平。自身素质和工作能力得到了增强。

在学习方面，主要突出三个重点：

一是突出政治理论和企业大政方针的学习。“三个代表”重要思想、十八大和十八届四中全会精神，学习了政治经济学和社会主义市场经济学理论。通过学习，增强了共产主义信念，提高了辨别是非的能力、研究和解决问题的能力、适应市场经济的能力，也消除了思想上的模糊认识，对党在新形势下的基本路线、方针、政策有了更加清晰的认识。政治理论水平有了新的提高。在日常生活和工作中注意不断地加强修养，特别是在企业政策性破产时期，做好各项政策及精神的宣讲，做好稳定工作。围绕生产经营献计献策，言行与企业保持高度一致，踏实干事，诚实待人，自己人生价值的实现与企业的发展相依相存，为xxx作出自己应尽的义务。

二是突出法律法规的学习。为尽快理清工作思路，适应新的工作岗位，我利用闲暇时间，认真学习有关法律知识，先后认真学习了与建设有关的建筑法、招投标法等多部法律法规和行政规章，增强了法律法规意识，提高了执行政策、依法管理的水平。

三是突出业务知识的学习。从团委书记到施工现场管理的岗位，深感自己的专业知识无法满足新工作、新岗位的需要。为此，按照学以致用的原则，积极学习专业知识。先后学习了工程造价管理基础理论与法规、计价控制、技术与计量、各类施工规范及验收标准的学习，虚心请教领导和同事，比较快的掌握了工程建设项目管理的相关知识。05年通过了经济师考试取得了全国经济师专业资格，注重计算机应用等专业技能的学习和实践，掌握了计算机操作知识，适应了办公自动化的需要。循序渐进，逐步地提高了自己的理论和业务水平，现在已基本能适应工作的要求。

二、迎难而上，爱岗敬业，团结同事，扎实工作，积极完成各项工作任务，形成了勤奋务实、廉洁高效的工作作风；开拓创新能力、组织协调沟通能力等得到了锻炼和提高。

一是作为项目部副经理，分管计划经营及施工协调工作，身兼数职，工作任务重压力大。对工作中遇到的问题，不回避、不推诿、不退让，工作态度端正，将企业的利益放在首位。作为副职，及时了解领导的工作思路，摆正位置，准确定位，作好助手，做到尽职不越权、越级，发挥自己对贵铝各方面比较熟悉的优势，帮忙不添乱，老老实实做人，踏踏实实做事，配合好正职的工作。自觉地维护项目部的团结和统一，言行一致，顾全大局，主动履行岗位职责，发挥自己年龄优势，精力旺盛，敬业精神强，锐意进取，开拓创新，全身心地投入到工作当中去，能够胜任现在的工作。

二是将企业的利益放在首位，做好计划经营工作。树立了诚信为本，积极向上的公司及个人形象。

参与了我单位在贵铝工程的所有投标。从投标的报名、资格审查、做标、开标、中标、合同拟定、合同签订等各环节工作，尽心尽力。利用自己良好的人际关系和沟通能力，掌握各方面信息为投标服务，为领导决策提供可靠的信息，争取企业获得较好的经济利益。

扎实完成每周的周报；每月的计划外报工作；进度款申报、审批；投资控制，预结算协调工作。

借助自己工作与外界接触广泛的优势，向业主及监理介绍公司实力、人员素质、公司业绩和公司的发展趋势，尽量使他们能对公司有一个全面的了解，同时取得他们的信任，建立长期的联系，有力地促进了工作的顺利开展。担任项目副经理期间，严格自律，诚信为本，一言一行都代表着公司，不以牺牲公司利益为代价赢得个人利益，即使受到了委屈，也要忍耐。为赢得企业的利益，多动脑筋想办法，多努力，多^v^，争取企业的最大利益。通过一系列工作，在业主中留下了良好的企业和个人形象。

在管理工程的过程中，也注重企业文化建设，将企业标志，企业精神，质量方针，服务宗旨等上墙公告，推动文明施工，宣传企业文化。

**项目外围对接工作总结9**

20xx年来在公司领导下，我团结、带领工程部全体工程人员，按照公司的统一布署和要求，紧紧围绕以xx小区如期交付为目标，在工程管理工作中认真负责，协调配合，真扎实干千方百计确保全年各项即定目标的实现，较好地完成了公司下达的各项任务，下面扼要把我工程部一年来的工作成绩向公司领导做以下汇报：

>一、项目简要概况

本项目由地上9幢12~18层高层、地下2个地下车库及自行车库组成，地上规划面积82380平米，实际地上竣工实测面积平米，超出规划面积平米。工程总投资约亿，xx年度工程实现投资约亿。到目前为止整个小区已顺利超过了90%的交房率，应该说在整个业内也是达到了比较高交房率。整个项目顺利完成了公司既定的目标，并且得到了广大业主的好评，特别是在小区景观绿化、外围效果及施工材料的使用质量是得到了业主的一致认同。

>二、做好xx项目的施工工作

以年初xx小区的工程现场状况来说，当时土建项目基本完成了建筑施工但仍有大部分的细节施工未完成，安装项目大部分电线电缆未穿，景观绿化及室外配套工程全面进入施工阶段，整个项目的施工进度是严重滞后。由其是景观绿化及室外配套工程全面进入后给整个现场的施工带来了严重影响，当时由于为我项目景观绿化施工的单位为外地企业，与在杭的各个如电力、自来水及电信等配套单位未有合作的经验，因此在施工过程中协调困难造成经常性的工序打架相互影响工程的进度。特别是由于电力公司进行了内部改革，小区电力施工队伍有原来的电托施工改成统一由电力公司进行施工队伍的招标。虽然在成本上给我司节省了约100万元的造价，但所招的队伍为非本地单位，因此在施工送电等环节上给我项目在施工及后续验收上带来了电梯无法使用、各个系统无法调试等诸多不便，严重打乱整个项目的进度时间计划。但在公司领导的带领下我们工程部人员坚定信心，排除各种不利因素针对当时的现场状况，根据工程部人员的特性适时调整了各工程人员的岗位职责，让各工程人员积极参与各施工单位的协调沟通在其中穿针引线尽量使各配套单位能相互配合让项目得以进展顺利。通过我工程部人员的努力，x项目最终在xx年7月初全部完成了施工项目，为后续的综合竣工验收铺平了道路。

>三、做好xxx项目的验收工作

自x项目在7月份完成现场的各项施工后，项目也正式进入了综合竣工验收阶段。因此我工程部针对公司无项目前期部并且新老员工调整较大的情况下，根据工程部人员的原有工作安排结合竣工验收及x资料作业指引的验收内容进行了内外分工的适当调整。由于我司为外来单位也是在x的第一个项目，因此在质监竣工验收、电力验收、消防验收、人防验收、规划验收、交警验收及房管测绘等验收是困难重重。特别像规划验收上我项目因在面积上超出了规划面积的1%规定，按现x市现有文件规定对超出规划面积1%的项目将进行停工处罚并重新报x市建委作项目审批手续，如按此规定我项目的交付可以说是遥遥无期。为此我工程部人员与规划、测绘的相关人员多方沟通，并于设计及测绘人员多次实测计算提出了拆除1#2#楼顶层玻璃雨蓬及更改2#楼底层消防通道为公共通道的具体措施。虽然在上述的各种验收过程中出现了各种各样的不可预见的困难，但在各种验收过程中由公司领导的带领下我工程部群策群力晚上加班赶做资料白天跑各个验收部门，特别是公司领导以身作则利用自己的休息时间动用身边一切力量不分昼夜的与相关部门沟通做工作。最终是赶在了xx年10月22日完成了所有的交付手续工作达到了交房条件。

>四、做好xx项目的交付工作

自xx项目从20xx年x月xx日完成绿化验收后，进驻xx小区的xx物业按现有xx市在交房过程中经常性出现的问题进行了相对的一户一验工作。针对一户一验过程中出现的阳台地漏渗水、室内空鼓及进户门表面油漆损伤等问题，组成由工程部负责人牵头施工单位负责人及物业负责人协助的专项整改小组，并分栋落实到工程部人员到责任制，积极组织施工人员力量进行加班突击。针对进户门油漆损伤的修补需要专业的家具修漆师傅进行修补，因此我工程部协调总包单位与各分包单位各自承担应负的责任，专门从外组织修复力量进行了相应的修复。从20xx年xx月xx日交房起我工程部人员积极配合物业进行交房工作，在此期间针对业主在交房过程中提出的各种各样的问题进行了专业性的`回答并适时的参加现场验房工作。截止目前xx小区的交付率已经超过了90%，顺利完成了公司既定的交付目标。

>五、做好xx项目交付后的整改工作

自xx交付后，我工程部人员加班整理x置业有限公司房屋交付验收清单，将业主在清单中提出的问题加以整理归类，并马上组织相关人员对清单中相应的问题进行了现场复验，在规定的时间内我工程部人员一对一的对所有住户进行了电话回访。针对整理后的主要问题飘窗渗水、墙面空鼓、铝合金安装损伤此三项，我工程部组织相关单位的负责人及技术人员进行现场察看召开专项碰头会议并落实责任人制度，严格督促各个整改的施工单位在限定时间内进行切实有效的整改工作。对于业主提出的如空调机位等设计缺陷等事宜，我工程部积极响应在不损害公司利益的前提下为业主着想，汇同设计、物业部门根据现场实际情况提出相应的改造方案。截止目前xx小区整改已经基本完成，1号楼的整改也定于xx年x月底完成，空调机位的水管改造也将在20xx年x月中旬全部完成。

一年来在工程部人员的共同努力下我带领工程部取得了令人较为鼓舞的业绩，以上业绩的取得离不开公司领导的支持和帮助，离不开兄弟部门的帮助，离不开工程部全体工程持术人员的辛勤努力。虽然取得了一些成绩，但距领导的要求还有很多差距和不足，工程人员的素质有待提高，现场管理经验需要增强，团队合作的意识不强因加以引导。同时作为工程部负责人在管理经验上的欠缺导致了在部门管理及工程管理上的不到位，因此需改变管理思路加强部门和工程上的管理力度，总结项目在设计、施工及验收上的得失避免以后的管理漏洞，切实有效的控制项目进度和质量，合理的控制工程成本使项目达到效益化。以上是本部门一年来的工作情况，望公司领导批评指证。

**项目外围对接工作总结10**

本工程从去年开始正式进行施工，历时两年多的时间，在经过监理人员及参建各方的不懈努力，相互配合下，终于圆满完成了本工程的项目建设工作，现就本项目的工作情况做如下工作总结：

>一、本工程情况说明

本工程名称是：内蒙古煤焦化工新材料研究院有限公司2万吨/年特种炭黑项目，内蒙古煤焦化工新材料研究院有限公司是乌海黑猫有限公司下属公司，建设地址为黑猫厂区内，主要工程内容是建设两条特种炭黑生产线、综合楼，油罐区建设三个单位工程。去年经过一年的建设，本工程已完成2#特碳生产线和综合楼的建设工作，今年三月份开工后，主要是以1#特碳生产线及油罐区建设为主。由于去年1#生产线已完成百分之80的工程量，今年主要的工程基本围绕油罐区建设为中心。经过各相关参建单位相互配合及不懈努力，今年5月底1#生产线已完工并进行联动试车，现已投入使用，各设备运行正常，9月底油罐区所有工程已完成施工，现在正在进行投料前准备。

由甲方集团公司领导决定，对2#生产线进行技术改造，将原特种炭黑干法工艺改成湿法工艺，现已将现场部分相关设备及土建基础拆除完成，计划10月底改造设备进场后进行安装，11月底安装完毕进行试车。

>二、质量控制情况总结

今年三月工程开工，监理人员进入现场后，迅速投入到紧张的工作氛围中，监理部人员首先对去年完工工程保护情况进行检查，确保已完工工程的质量安全性，发现损坏部位及时进行修复或更换，此后监理人员及时对主要工程施工图纸进行熟悉，掌握油罐区工程的整套工艺流程，依据监理规范要求，审查施工单位人员，材料，施工器具的进场情况，审查施工单位特殊工种操作人员的资格、上岗证，认真审阅各项施工方案，每道工序施工前督促施工方做好施工技术交底，强化隐蔽工程质量控制力度，严防产生质量隐患。对于用于本工程的原材料、半成品及预制构件的质量证明文件进行审查，按规范要求需复检的材料均在监理单位和建设单位的见证下进行抽样送检，合格后填写工程材料进场验收单，然后用于本工程。

加强事中巡视、检查，在工程施工过程中，监理人员加大现场巡视频率，发现问题后及时以监理工程师通知单或监理工作联系单形式下发给施工单位进行整改，并督促其落实。既保证了工程施工质量，也为施工单位减少了返工次数，得到了施工单位及建设单位的认可。对于重要工序的施工由监理人员全过程旁站，并做好旁站记录，旁站过程中发现质量问题及时要求施工单位进行整改，跟踪落实其整改情况，对于隐蔽工序，监理人员要求施工单位进行停工检查，检查合格后方可进行隐蔽，并对隐蔽部分留有影像资料，确保隐蔽工程的真实性。加强工程的中间验收，工序验收由监理工程师负责，分项、分部工程的验收由施工单位组织，监理人员及甲方负责人共同参与验收，对工序验收中发现的问题，必须整改落实方可进行下道工序的施工对分项、分部工程的验收必须先检查质检资料，对存在的质量问题或质量缺陷进行处理，在保证工程质量的同时，也保证了内业资料的及时、完整。通过从点及面的细致验收，有效地保证了工程质量，以促使该项目完成后达到合同要求标准及规范要求。

>三、安全监理工作总结

施工过程中，监理人员始终树立“安全第一，预防为主”的观念，在监理过程中，项目监理人员严格审查各项安全施工方案，勤查相关安全规范，制定本项目安全要点，加强现场安全施工的巡视、检查力度，对各工序、各部位，都细致观查，对容易产生安全隐患的地方，认真监督，一旦发生隐患和不安全事项，立即通知施工单位有关人员，要求立即整改，遇到紧急情况，立即制止施工人员操作，避免安全事故发生并及时向施工单位下达监理工作通知单，责令其限期整改，并及时落实整改结果；督促施工单位做好施工人员的安全教育工作，例如新工人入场的三级安全教育，特殊工种的专门教育等；监督施工单位建立健全安全管理体制，根据现场各工序，各专业，各作业区域的施工环境对施工人员进行安全技术交底，并编制安全技术交底记录，交底人及被交底人必须签认；督促施工单位及时办理各项施工作业票据，高危作业必须有专人进行看护，受限空间作业不得低于两人，目前施工过程中没有出现安全事故，工程进展顺利。

>四、结束语

通过建设单位、设计单位、承包单位、监理单位的共同努力，在政府相关部门的指导和监督下，该工程已按合同要求顺利进行施工。工程技术资料按要求整理，工程质量满足设计、规范及使用功能要求，未发生安全事故。虽然本年度监理工作取得了一定的成绩，但是还存在许多不足，监理部将认真总结一年来的工作经验，去伪存真，为今后更好的监理工作积累经验，也为今后能更好的服务公司，服务建设单位奠定基础。

**项目外围对接工作总结11**

一年来，我乡乡村两级领导干部牢固树立“为企业服务、为项目建设服务就是为全乡发展大局服务”的思想，发扬敢想、敢争、敢为人先的精神，主动出击，内引外联，上下协调，闻风而动追项目，不遗余力跑项目，千方百计上项目，积极主动为各类投资主体提供优质高效服务，着力营造重商、亲商、安商、富商的浓厚氛围，全乡招商引资工作保持了良好的发展态势，取得了显著的成效。现将全年工作总结如下：

一、优化投资环境，敞开乡门招商

乡党委、政府始终把招商引资作为工作的重中之重，不遗余力优化投资环境，不断强化招商意识、环境意识和服务意识，增强软环境竞争力，创新招商引资方式，着力打造“五大环境”，在全乡上下形成了支持非公经济发展和抢项目、争投资的热潮。即始终把干部职工和社会成员的思想解放和思想观念转变作为一个永恒主题，在全乡牢固树立让人赚钱的地方就是投资环境最好的地方的观念，营造坦诚、互信、互敬的良好人文环境;

不折不扣落实相关优惠政策，做到“诚信招商”，创造良好的政策环境;努力创建“平安双河”，严厉打击违法犯罪，保证投资者生命财产安全，创造良好的治安环境;切实加快小城镇基础设施建设，建立健全支撑招商引资工作的社会服务体系，使城镇的服务功能更完善，生活环境更优美，创造良好的生活环境;始终把抓服务水平和质量的提高，作为招商引资的突破口，创新服务方式，强化服务内容，依靠有效的“全过程服务、全领域服务、全天候服务”，全力营造“亲商、重商、安商、富商”的服务环境。经过不懈努力，全乡干部群众谋发展、求发展、服务发展的愿望和意识进一步加强。

二、发挥产业优势，注重资源招商

充分利用已形成的支柱产业雏形优势，大力延伸产业规模。通过多年的招商运作，我乡基本形成以农副产品生产加工、石油产业、豆制品产业等为支柱的产业，通过这些支柱产业的资源优势，大力引进外来资金。在第十五届西洽会上，永祥豆制品有限公司分别与宁夏启元药业有限责任公司、西安利君制药有限公司、四川内江山山制药有限责任公司签订了价值4865万元的黄豆粉饼购销合同;与宁夏启元药业有限责任公司、西安利君制药有限公司签订了价值万元的豆油购销合同。

三、增强服务意识，争取项目招商

增强服务意识，加强单位之间的配合，完善服务机制，提高服务质量，为投资商提供一个良好、诚信、和谐的环境，这是我乡重商引商的要诀。一年来，我乡加大了对项目服务的力度，并且对服务内容进行了量化考核，招商效果显著。一是进行项目策划服务，促进项目落户。就是在知晓项目信息后，主动和项目投资商联系，为项目出谋划策;二是提供项目征地服务，协助办理手续。

项目确定实施后，积极协助办理项目建设相关的手续，协调项目开发商与职能部门的关系，现在正在进行的统筹城乡发展移民小区建设项目就是由我乡实行的全程跟踪服务，协助办理一系列建设手续;三是狠抓项目环境，确保施工建设。强化措施，改善环境，服务到位是抓好招商引资工作的前提，至关重要。为此，我们要求做到“三个凡是”，凡是不利招商引资的环境一律整治，凡是与招商引资工作挤道一律让路，凡是客商需要服务一律满足。项目开工建设中，我乡的国土、司法、综治、财政等单位整体联动，积极协调建设环境，努力化解各种矛盾，提供诚心、诚意、无偿的优质服务，使每一位客商都成为快乐的投资者。

四、收集投资信息，开展以商招商

我们在招商的同时，把已经引入的客商做为一个重要的传承点，做活做细间接招引工作。一方面夯实基础资料，建立联系台帐，加强与本地的知名或成功人士的联系，吸引他们回乡创业或介绍老板投资兴业。另一方面通过已在我乡安家落户的客商联系其他客商来我乡实地观摩、座谈、联谊，使这些人先“热身”，后投资。

五、制定优惠政策，完善制度招商

为确保招商引资各项政策落到实处，见到实效。乡党委、政府着力建立了招商引资“五项”制度，象对待“上帝”一样对待投资者。建立投资项目全程服务责任制。所有投资项目进入绿色通道后，每个项目确定一名领导牵头，负责全程办理相关手续。建立首问责任制。投资者第一时间接触的单位和公务员不得说“不”，必须热情接待，并负责推荐。建立办事时限公开承诺和主管负责制。全面公开为投资者服务的单位和事项，明确承诺办事时限，由单位主要领导主抓。建立行风公开评议制。每年组织外来投资者、部分群众对管理服务单位的服务质量水平和作风进行评议，严格奖惩。建立挂牌保护和挂钩联系责任制。企业投产或正式营业后，根据贡献的大小实行挂牌保护，让企业安静创业，严禁行政部门乱作为，干扰企业正常经营，并明确一名领导挂钩联系，帮助协调解决生产经营中涉及的问题，使其安心经营。

六、抢抓发展机遇，跟踪服务招商

双河是志丹的南大门，地理优势明显，交通通讯发达，我们将抢抓志丹经济快速发展的机遇，着眼未来，打造平台，统领乡镇经济，全面规划发展定位，进一步解放思想，不断强化招商意识，发动全乡干部在老板、朋友或各种会议、媒体上宣传、推介本乡的招商优势，吸引投资商来我乡创业，促使我乡经济得到更好更快发展。

**项目外围对接工作总结12**

时光如水，光阴似箭，充满挑战的20xx年即将过去，机电部在上级领导的帮助和指导下，七名同志通力合作，注重协调，在汗水和智慧的投入中，各方面工作取得了新的成就，有了新的进步。

通过一年的艰苦奋斗、锐意进取、默默奉献，经过了一年的矛盾、压力和奋发的洗礼，看到机电系统的工作成绩蒸蒸日上，战役目标逐步完成，我们内心感到无比欣慰和骄傲。

一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现理想和人生的价值。一个部门也是一样，只有不断努力、通力合作，才能取得成绩，圆满完成业主和领导所交办的任务。从以下几个方面总结如下：

>一、坚决落实业主与工程经理部关于战役目标的部署，生产进度管理取得丰硕成果：

首都首都机场扩建工程是一个举世注目奥运工程，受到了国家的关注和重视，工程量之大，工程复杂程度都是十分罕见的。特别是20xx年，机电施工逐渐进入了高峰阶段，战役目标一环扣一环，每个目标的实现对于总体工程的交付使用都是非常关键的，具体目标完成情况如下：

2）20xx年6月30日之前：6月23号提交西门子和庞巴迪中控室，保证行李和捷运系统安装施工；6月底IT系统保证地下一层主干桥架贯通、APM维修站实现移交。

3）20xx年9月30日之前:9月15号完成给水外管线施工，9月底外管廊采暖管线全部施工完成。完成40个弱电小间的环型桥架和地面线槽施工，保证IT系统穿线。

4）20xx年10月30日之前：完成开闭站和变配电室施工和送电，保证行李系统施工用电；完成给水进楼。

5）11月30日完成供暖系统施工，实现供暖。12月份强电小间完成供货和安装120间和完成竖向桥架施工和贯通。12月底实现机电管线全部完成安装，设备安装完成80以上。

战役目标的实现不是光有工作热情和付出辛苦的劳动就有好的结果的，它是调动有限的管理资源、严密组织生产计划、积极保证材料和设备供应、下大力气很抓关键工序协调和积极调动分部的劳动力的综合结果。

总部机电管理资源是有限的，这一点上我们跟城建集团有比较大的差距，城建集团机电部有21人的编制，而且还有专门负责机电物资采购管理的对外协调部（6人编制）；而我们机电部20xx年初只有5人的编制，到6月份人员才增加到7个人，怎么利用有效的管理资源完成战役目标自始至终是一个比较头疼的问题。

但是作为机电部门，我们必须面对困难，本着程度上节约总部管理成本的原则来完成好工作。这就要求我们以最合理的分工、的工作效率和极高的工作热情来投入工作。

说实在的，年初的时候，我还不认为这种工作压力对每个普通员工来说都是能够承受的了的，但是到现在我可以说，几乎每一个部门成员都经受住了这种高压下的考验。

物资供应方面也面临着极为严峻的挑战，航站楼的系统复杂、物资标准高、设计图纸和参数确定滞后，而且经常变化，是个标准的三边工程，但是业主的要求和战役的目标是没有更改的可能的。

几乎所有的物资都没有生产加工的周期，经常是技术参数刚刚确定就眼看到了完工的目标时间；在这个方面我们投入了非常大的精力，有4个同志分工负责积极协调材料和设备的生产加工工作，紧张的时候，我本人也一周几次去厂家落实细部的生产和加工的环节和计划。因为我们知道目前的施工就象是一场异常艰苦的战斗，如果给养供应和子弹不能保障，对战士们来讲是很残酷的。

经过我们的不懈努力，物资供应上远远于同台竞争的兄弟单位：9月份我们完成全部40个弱电小间的桥架施工，为IT系统施工创造了条件；10月份完成安装22个楼盘箱，保证了精装修的进度；11月份完成了全部石材地面的汇签工作，并完成100个强电小间的桥架供应工作，这些都为生产进度赶超兄弟单位奠定了强有力的基础。

在关键工序和关键线路的施工问题上我们实行现场紧盯、毫不放松的原则。为了保证10月底行李系统发电，我们部门盯在现场10几个日夜；供暖冲洗和调试过程中，半个多月天天都在现场和分部管理人员一起指挥生产；供暖初期每天做到现场一组一组地检查散热器的工作状况。这些工作虽然给身体上带来了疲惫，但是这样的日子里，心理上始终是充实的。

>二、深入扎实地抓好基础管理工作，为机电系统目标的完成提供了保证

“不积跬步无以致千里，不积小流无以成江河”。任何远大目标的实现都需要一步一步扎实的工作来实现。机电系统的安装也不例外，上述各阶段性目标的顺利实现与我们机电部扎扎实实的做好各项基础工作也是分不开的。在过去的一年里，我们结合机电施工“系统复杂、任务繁重、工期紧张”的特点，狠抓了以下方面的基础工作：

做好技术协调管理工作，为机电施工提供支持。T3B工程机电系统的复杂性是其他工程无法比拟的，仅弱电系统就有22个专业，各专业之间关系密切、错综复杂。况且由于业主各使用方对许多部位的功能要求不明确，变化较多，导致设计方案经常变化、施工图纸不断更改。

所以，机电系统施工过程中各专业之间矛盾重重、施工工序交叉严重，往往要在很狭小的空间敷设许多专业的管线，采取超常规的施工方法进行施工。

因此，协调工作对保证机电系统施工正常进行尤为重要。机电系统的`协调管理工作概括而言分为两个方面：现场工序协调和施工技术协调，二者相互矛盾又密不可分，往往是你中有我、我中有你，工序问题的解决需要技术支持，而技术问题的解决又需要从工序上着手。通常是通过二者结合起来进行解决。

针对施工中发现的各种技术问题，机电部每周及时从各机电分部进行搜集，会同设计小组相关分部协商，看看是否可以通过调整施工工序、重新进行管线布置进行解决，对确实解决不了问题的及时与xx及市政设计院的设计人员联系并进行汇总，在每周的机电监理例会上提出并加以解决，并将解决结果及时反馈相关分部。

为使问题不致遗漏，确保每一个问题均得到可靠的解决，我们对所有提出的问题实行消项，只有确实了的问题，才可以进行消项。

过去一年里整理机电技术问题五十余期，解决各种技术问题二百多项，促使设计院发放机电专业设计变更三十余份、签认图纸会审记录四十多份。有效地解决了诸如卫生洁具的定位、消火栓箱的选型确定、水泵风机参数型号的确认及各种管线的交叉矛盾等问题，有效地解决了现场施工的难题，促进了机电施工进度。

由于设计深度不够，许多细节部位管线布局矛盾现象相当普遍。针对现场出现的这类问题，我们组织相关机电分部现场查看，按照“管道让通风、有压让无压、小管让大管、电管让水管”的原则协商出可行性强、成本较低的方案。

抓好内业资料的管理，为计量索赔和工程竣工提供支持。由于本工程的特殊性，设计变更不断发生，施工图纸换版频繁。因此如何及时正确的将有关变更洽商和施工图纸发放到施工分部手中，对贯彻设计意图、指导现场施工具有重要的意义。

为此，我们机电部克服人员不足的矛盾，指定一人兼职主要进行资料发放管理工作。按照“变更文件不过夜，施工图纸不隔天”原则及时发放各种变更洽商文件，并做好记录、分类整理。同时积极配合技术部做好机电施工技术资料的管理工作、传达落实机电资料检查精神，监督检查机

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找