# 2024年试用期满转正工作鉴定

来源：网友投稿 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-24

*【前言】试用期实习工作总结为的会员投稿推荐，但愿对你的学习工作带来帮助。　　短短的一年实习期，是我人生角色转换的一年，是我不断成长的一年，也是我对水利事业由陌生进而熟悉、热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。亲爱的读者，小编为您准备了一些试...*

　　【前言】试用期实习工作总结为的会员投稿推荐，但愿对你的学习工作带来帮助。

　　短短的一年实习期，是我人生角色转换的一年，是我不断成长的一年，也是我对水利事业由陌生进而熟悉、热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。亲爱的读者，小编为您准备了一些试用期实习工作总结，请笑纳!

**试用期实习工作总结1**

　　大学毕业至今已经有整一个月了，在一个月的时间里，我并没有荒废，而是积极的参加到工作中来了。我比较幸运，在这个难找工作的20\_年，我一毕业就顺利的找到自己的工作，是在公司编辑部担任编辑。金融危机对公司的影响也是很大，公司以外都是招收很大新人，而今年却很少，我是其中较为幸运的。不过我还是要过试用期，试用期工作合格后我才会继续留在编辑部工作。

　　时间过得很真快，转眼就一个多月了，，就在此时需要回头总结的时候从心底里感到日子的匆匆。原先教师生活让我感到渐渐远去，现在的编辑工作已经渐渐变得顺其自然了，这或许应该是一种庆幸，是让我值得留恋的一段经历。

　　一个多月的试用期下来，自己努力了不少，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从这一阶段来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大溶炉里慢慢消化，这就是经验。一多月以来，我分别在几个不同的岗位上练习，刚开始是做家长频道的粘贴工作，后来做资讯频道中的评论，现在做教师频道，其中也有一些不同的岗位让我去锻炼，在此十分感谢公司的领导和前辈们对我的关照。

　　首先说说在编辑部的工作心得。在编辑部一个月的工作生活，我感触最深的就是，工作可以在快乐中完成。从初中到高中再到教师工作，这期间我一直都是在远离父母亲人的视线之外享受着逍遥自主的生活。虽然在学校里也有师长的关爱与教诲，但总有一种距离感，缺少家庭特有的温馨。自到x参加工作以来，各位领导都对我这位来自异地的新人亲切有加，特别是各位领导，在工作之余，以朋友的姿态经常跟我坦怀聊天，非但不摆领导的架子，而且还以朋友的关爱之心在引导我们做好编辑工作，让我真切感受到了x人温情。而其他大部分的老同事，也对我这个新人投以真挚友情的目光，在工作中，只要你需要，他们随时给予热情地指导;工作之余，大家开怀谈笑，不分彼此。记得刚到一周的时间，编辑部新老同事就已经打成一片，给我的感觉是上下同心。正因为如此，在编辑部工作，让我体会了在愉快中完成工作的欢欣。

　　我在工作上的收获主要有：

　　1、在这期间我不仅可以较好地配合各位前辈工作，还可以自己独立采写完成具体的教育新闻作品。主编每次安排的任务都基本可以顺利完成。

　　2、基本学会photoshop的应用和网页制作;

　　3、熟练掌握教育新闻与社会新闻采写的区别，熟练掌握教育新闻稿的一些写作方法和技巧等;

　　4、基本了解并初步学会教师频道的研发;

　　在这期间，工作上最大的不足主要有：

　　1、新闻的采写比较古板，缺乏新意;

　　2、新闻的敏感性相对较差，特别是对相关联的社会性新闻把握不足等。

　　3、缺乏基本的办公室工作知识，在开展具体工作中，常常表现生涩，甚至有时还觉得不知所措;

　　4、工作细心度不够，经常在小问题上出现错漏;

　　5、办事效率不够快，对领导的意图领会不够到位等。

　　就总体的工作感受来说，我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。首先是领导的关爱以及工作条件在不断改善给了我工作的动力;其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感;第三就是目前正在营造形成我们x特有的“企业文化”氛围给了我工作的信心。我知道，上面的工作表现也许不能让领导感到满意，如果完全依据这些表现来决定是否可以继续留在这里工作学习，坦白说，我自己并没有太大的信心。但我坚信自己能够在今后的工作中会表现得更好，保证让领导满意。

　　一个月的编辑部试用期工作已经结束了，在一个月的工作中，我逐渐的适应了编辑部的工作，我对自己说，我做的还是不错的，我相信我能够继续的做好。能否留下来，不是我能决定的了的，还要看上级领导对我是否满意，我知道目前的情况下，我还是无法依靠自己的力量留在公司，我会努力，不过能否留下就要看领导的眼色，我希望自己能够留下!

**试用期实习工作总结2**

　　三个月的试用期结束了。在这三个月里，我经历了很多有意义的事情。我经历了村里环境整治工作的前前后后。我参与了村里土地确权工作。我还做了其他一些虽然琐碎，但很有意义的工作，并从中受益匪浅。

　　现在，我就把试用期内所做的主要工作简要汇报如下：

　　一、文字工作、上传下达工作与报刊、档案整理等工作

　　1、文字工作

　　来到村里的第三天，我便接到了起草土地承包合同的任务。在以后的日子里，我还陆续帮助村里起草了其他类型的承包合同。除此之外，我还帮助村里完成各种工作计划、总结、证明材料、证明信等。

　　在列席村委会或村民代表大会时，我会详细地做会议记录，记下了开会时间、地点、与会人员、会议议题等内容。

　　2、上传下达工作

　　为了做到及时沟通村镇之间的信息，我准确地记录镇里每个电话通知、短信息通知的内容，并用农信机把这些信息及时、准确地传达到相关人员那里。

　　3、报刊、档案等的整理工作

　　我及时将邮递员每天给村里送来的报刊杂志，按种类、日期等分别放置，便于党员和群众的取阅。

　　认真学习《村级档案管理工作指导手册》之后，我开始整理村里的档案。按照手册的要求，我开始整理村里的党群及创建工作、村政管理、经济管理等类档案。整理档案的工作刚刚开始，我发现整理档案这项工作有很多东西要学，有很多东西要做。这需要我在以后的工作中，认真仔细，加强学习。

　　4、其他一些琐碎的工作

　　帮助村里发放了修田间路的青苗补偿款，做好农信机信息的发送工作，测量地埋线长度并画出地图，测量挖沟的长度，发小麦直补折子等。

　　二、经历了村里环境整治工作的前前后后

　　在接到环境整治通知之后，村里主要干部认真领会了环境整治的相关精神，投入了大量的人力、物力进行街道环境整治。我根据我村环境整治的具体情况，按照“干净、整洁、路畅、村绿”的要求制定了我村环境整治方案、我村环境整治标准和奖惩办法，做好我村环境整治中的“建制”工作。

　　三、参与了村里土地确权工作

　　1、土地确权前期准备工作

　　通过多次召开会议，我和大家学习了上级土地确权文件的精神，对土地确权工作的政策有了深入的了解。在这种情况下，我帮助村里起草和修改了《土地确权工作方案及实施办法》。

　　接着，我跟着书记、主任和社长多次去镇政府听取镇领导关于我村土地确权工作的指示，并做了详细记录。

　　上级同意了我们村的分地方案之后，我协助村里完成了土地确权对象的第二次登记和户代表民主票决工作。紧接着，我帮助村里起草了土地确权时间安排公示和其他的一些公告。

　　2、土地确权实施工作

　　按照起草的土地确权时间安排公示，我村将于10月2号下午进行抓号。在进行抓号之前，我制作了土地确权需要的各种表格，起草了土地确权的抓号通知，还准备了其他一些文字材料。

　　2号下午3：00，抓号按时开始。我和财务专管员对各户抓到的号进行了仔细的登记。

　　3号上午7：30，开始分地了。我主要负责计算和登记各个地块的长度、宽度。从3号一直到7号上午，终于把土地重新分到了全村各户村民的手里。7号下午到9号上午，我和财务专管员把我们前几天登记的各户各个地块长度、宽度进行了统一的登记存档。至此，土地确权工作终于告一段落。

　　以上就是我在试用期内所做的主要工作。工作做了一些，这其中有很多不足。经过我的冷静思考和回顾，现将存在的问题列于其下：

　　文字工作中存在问题。在从事文字工作时，一些公文的格式我掌握的不太好。在以后的工作中，我需要认真学习公文写作的知识、党的政策、文件等以解决这个问题。

　　我刚刚步入社会，刚刚来到农村，换了一个新环境，对当地的一些情况不了解。在如何与村民接触、打交道这方面，这是一个长期的课题。我想首先要主动积极，其次还要讲究方法策略。只有了解农村，才能懂得如何与村民沟通。我在这方面的不足，要想办法学习、解决。

　　我的工作刚刚开始。无论是镇领导还是村领导，都尽他们所能地做好生活、工作方面的各种安排。我很知足、满意。在与镇、村领导的接触中，我看到了他们对我的信任。在以后的工作中，我会将领导对我的信任化做动力，做好自己的助理工作，用心用力地努力工作，踏踏实实、任劳任怨的为京郊新农村建设贡献自己微薄之力，服务好广大村民。

**试用期实习工作总结3**

　　时光飞逝，转眼已经毕业一年了，我顺利地完成了一个学生到一名企业职工的转变，思想上、学习上、业务技能上都有很大提高。进步的同时，我的心里装满浓浓的感念，是领导的亲切关怀、同事们的无私帮助激励了我的成长，这种在人生转轨的关键时期所受的鼓舞，将使我受用终生。

　　第一次迈入企业的大门，我的内心是茫然的，这呈现在眼前的陌生的一切，不知能够带给我怎样的人生。师傅们的目光鼓励了我，领导的叮咛安抚了我，我感到我并不是一个初来乍到的孤单的孩子，如同亲人一样接纳我的这个人群，令我感到火一样的温暖。办公室的工作是琐碎而繁杂的，许多东西要学要把握，而我学的是英文专业，与办公室的业务毫不相干，怎样才能干好它?干一行爱一行，领导是这么教诲我的，师傅们是这么说的。只要工夫深，铁杵磨成针。我积极努力地工作着，不懂就问，不会就学，不好就练。以一个战斗者的姿态，迎接着这种全新的挑战。

　　文字工作是办公室工作的重头戏。一年以来，总厂各种总结、汇报以及先进事迹材料不计其数，我把工作的压力下当成是领导对我的信任、工作给予我的历练。我认真地对待每一份材料，按照领导的要求反复修改，直到领导满意为止。为了宣传总厂的先进事迹，树立企业形象，我把上报企业信息当作自己义不容辞的职责，一年上报信息35条，在对外宣传报道中发挥了自己的作用。经过一年的磨练，我感到自己的文字水平有很大提高，工作起来感到越发得心应手了。

　　此外，我还认真抓好人事、劳资工作, 负责办理总厂人事、劳资、医保、统筹基金及离退休人员管理服务等，这对我来说是全新的领域，而涉及职工利益的事更来不得半点差错。为此，我在业余找来相关的书籍进行学习，并向有经验的人请教，将理论实际紧密结合，认真做好各项劳资医疗报销和工资台帐以及供暖费、药费报销等工作，及时编报人事、劳资报表并立卷归档，在各项工资统计、资料管理及分析工作中做到一丝不苟、精益求精，圆满完成了每一笔报销、统计以及人事劳资管理业务。我以孜孜以求的态度、严谨细致的作风赢得了职工的好评，大家称我是信得过的好管家。

　　我积极参与工会的各项工作，包括准备工会建家基础材料、慰问困难职工等，并积极参加总公司及区公司工会组织的各项活动，如秧歌比赛、保铃球比赛和七一歌咏比赛等，受到了职工的欢迎和好评。我还积极协作党支部作好各项工作，在防禽流感工作、厂务公开等各项工作中发挥了自己的作用。

　　在完成好本职工作的同时，我还积极发挥年轻人的优势，热情帮助其他同事解决工作中的困难，如解答电脑网络方面的问题和文件打印等工作。在去年年底给退休职工发放慰问品的工作当中，我负责打印五百多名退休职工的名单，并逐一电话通知领取，受到了大家的好评，这使我越来越感到帮助别人的乐趣。

　　回首往日，我觉得可以用几个词来形容我心中的感受，第一个便是收获。是的，我只作了我应该做的，却收获了太多东西。在我有限付出的同时，我收获了成果，收获了成长，收获了大家的信任，收获了围绕在身边的浓浓的企业温情。这是企业所给予我的，也是激励我迅速成长的源泉。

**试用期实习工作总结4**

　　两个月前的今天我荣幸的加入x公司成为公司人力资源中心招聘规划师中的一名员工，现在实习期马上就到过了，在这段时间里，我努力工作，虚心学习，对公司有了比较详细的理解，对工作也得心应手，下面是实习阶段的自我总结。

　　第一是熟悉公司各个岗位，入职后的第一项工作目标是了解公司组织架构、熟悉各个待招聘岗位的基本要求、以及公司内部的招聘流程等。通过一周的工作，我已对上述问题有了大致的了解，开始独立工作。

　　第二是各中心招聘需求汇总及意见征询。由于公司的在编人员接近饱和，为了有效的调节剩余人员编制，我在张总的扶持下，完成了各中心的招聘需求汇总及分析。并在后续的工作中，有效的控制了人员编制。

　　第三是《人员编制表》的分解和动态更新，根据入职、离职、人事调动及晋升的最新动态，调整《人员编制表》，并于每月5日前上报集团。另外，根据人员盘点的需求，又对报表进行了设计和分解，重新制定了以管线为单位的人员明细，给各项人员统计工作提供了便捷的参考。

　　第四是建立了招聘系统分析台帐。很多人都会带着错误的观念去审视招聘工作，他们往往会以招人时间的长短去衡量招聘工作的效率。其实，招聘工作有着50%以上的浮动因素，这些因素涉及到社会政治、人才市尝行业动态、以及重大节气等诸多方面，其中，任何一项因素的波动，都会直接影响到招聘的效果，简历数量稀少、中段人才隐匿等问题就是最快、最直接的体现。建立招聘系统分析台帐，可以全面的了解日常招聘动态，通过其中的汇总分析表，更能直观的分析招聘效率。从而，体现出真正的工作价值和劳动成果。目前，这套系统台帐经过多次了调整之后，已经正式的投入使用。

　　第五是起草《大学生培养操作规程》文稿，秉承公司优秀的企业文化，把人才作为企业发展的一大战略。我司制定了《大学生培养操作规程》，并以挑选及培育下一代业务骨干为目标，为大学生提供一条良好的发展途径，协助他们深入企业文化、掌握公司业务的多方面知识及技能，逐步培养出一批会做生意的优秀青年人才，为实现自从今年4月进入x学院工作以来已接近3个月，在这3个月的工作和学习中，刚刚走出学校象牙塔的我第一次踏入社会，深深体会到了从1个学生到1个社会人的不小转变。

　　作为一个技术工作者，面对的挑战是如何将自己所学的知识应用到实际的工作中去。所幸的是，图书馆领导和其他老师给了我足够的宽容和耐心，给了我很大的帮助和鼓励。在这个月中，我熟悉了图书馆各个藏馆每天日常工作;包括上书，分类以及如何处理逾期图书、罚款。渐渐掌握了与图书馆藏书信息紧密相关的内务管理软件的使用方法，如何给新到的图书上馆藏数据等等。

　　无论是思想上还是工作上我都得到了很大的锻炼和提高，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有不少缺点需要改正。图书馆工作本身就是一项团队工作，作为其中的一分子，我与其他老师在交流与沟通上还不是很够，这个也是我自身所缺乏的一项，希望在今后的工作中，能树立比较好的高度的责任感和团队精神，为我们图书馆的建设尽自己的绵薄之力。

**试用期实习工作总结5**

　　在繁忙的工作中，不知不觉，已进入十一月份。进入亚太公司资本运营部已经整整三个月了。在胡总的英明领导和部门同志的关怀帮助下，我无论在思想还是工作上都取得了不小的进步，使我尽快的实现了由注重理论到注重实践，从学生到职业人的转变。

　　进入公司后，我所作的主要工作如下：

　　我首先法律事务部跟随韩部长挂职锻炼。处理了几个合同纠纷案件，人力资源部的一个劳资纠纷案件和最近的一个人身伤害案件。韩部长是个非常尽职尽责的老师，不但耐心的回答我提出的问题，还借了我些法律方面的书看，可以说是有求必应，有问必答，不辞辛苦。通过案件的处理，以前学过的法律理论，早已不是停留在书面上，而是从脑子里走出来，活化为千姿百态的社会现实。

　　自己亲手作过的案例和以往学过的案例最大的不同就是现实的生动与丰富远远超过了以往案件书面所记载的内容。原告被讼累折磨的消瘦的脸庞，悲愤的心情，律师法庭辩论时审时度势，处变不惊的风采，韩部长一忽悠，对方的女人心软就把利息免了的智慧，书记员的打字速度都远远超过了文字所能够表达的内容。文字是最低的交流和表达;实践是最佳的学习。

　　替人力资源部写了公司要和新招职工要签的合同。感觉χχ还是一个比较人性化的的公司。同学找工作的时候，跳槽都要缴纳大笔的违约金，但是公司基本没有。体现了公司领导允许人才自由流动，人要走就不强留的魄力。

　　在资本运营部承担了鸿景图程的报税工作，跟随袁亮和自己个人分别跑过工商局和地税局办理过公司的相关事宜，给小岳打过工资，去元氏县参加了荣仕名门项目的开工奠基仪式，给袁亮寄过重庆项目的相关资料等等非常零碎的事情。最大的感觉是公司无小事，领导交代的任务就要尽职尽责人去办，完不成就要向领导汇报。同事要在平时像兄弟一样，工作和生活上大家互帮互助，然后才能拧成一股绳，胡总攥住绳头，整个部门才能无坚不摧，战无不胜，勇往直前。一个部门发展不发展，不在于牛人有多少，牛人多了反而相轻，牛人之间的合力甚至还不如普通人，而是这个部门的人有多团结，大家得劲头是不是往一处使。

　　替王医生和李师傅解决了他们的电脑问题。最大的感觉是帮助人可以获得一种幸福感。别人获得帮助取得了现实的实惠，自己通过帮助人获得了一种心灵的满足，一种幸福的感觉。

　　在新生入职教育方面：首先和今年新招的人在徐部长的带领下一起去爬了双龙山。大家上午爬山，下午玩真人CS。公司的用意很明显，爬山是为了锻炼大家得体质。替公司干活，必须有一个好的体质。真人CS是培养大家的集体意识，协作精神。一个人的力量是有限的，一个公司员工不团结的企业是没有前途的。接着参加了人力资源部组织的新生入职培训。上午，张部长讲了公司的基本情况;陈部长讲了劳动法，卲公讲了退休和工龄计算的问题。下午贾部长讲了安全生产和公司的基本纪律等等方面的问题;徐部长讲了党团问题;王医生讲了医保方面的问题，陈部长又讲了劳动法然后就和大家签了合同。晚上大家共进晚餐。公司的入职教育可以帮助我更好，更快的融入χχ公司。

　　通过三个月的学习，我对自己有了一个初步的了解。资本运营部估计以后会分为四个部门，前期筹划部，工程部，综合事务部包括法律和财务等等，销售部。我研究生期间读的法律，对财务和金融也弱有了解，自己的学习能力还可以，所以我个人觉得我的定位是以法律为中心，向财务，销售，前期筹划部等渗透。法律方面的知识，我会尽快的向韩部长学习，争取尽快的能够可以独挡一面。公司的房地产项目的销售一般是两年之后的事情，我还有大量的时间学习。财务方面的事情也可以在平时处理一些零碎事情的时候不断的学习。工程方面的东西不是太懂，小斐和方部长是专家，可以多向他们请教。刘静可以向她学习一些房地产方面的东西。宋欣做事稳重，细致，需要学习的东西更多。袁亮精通财务，方部长老谋深算，周部长做事信心很大，一丝不苟，都是我的好榜样。

　　部门发展意见

　　公司的资本运营部门和证券公司、期货公司、基金最大的不同就是它是公司自己辛辛苦苦赚的钱，而不是从别人那里借的钱。所以公司的资本运营工作必须非常非常的慎重，绝对的不能够投资风险比较大的项目。

　　商机最重要的先机，我们要做吹泡的人而不是撑泡的人。现在的市场炒作性越来明显，而不是单纯的什么所谓的价值规律。炒作经济其实就是泡沫经济，它的游戏规则就是四个字击鼓传花。比如胡总所说的从两个亿炒到10个亿，其实人还是那些人，设备还是那些设备，土地还是那些土地，实体经济没有变化，只是实体经济上的泡沫大了而已。是泡沫总会破裂只不过是时间问题而已。只是泡沫破裂的时候，它的所有的后果都是最后一个人承担的。就如同击鼓传花，他前面的人全都赚钱，只有最后一个人赔钱，前面的人赚的，其实就是最后一个人赔的。我希望我们部门能成为从2亿炒到10亿的商家，而不是10炒到15亿风险加大后再加入。

　　现在美元不能够在国内流通，中国巨额的外汇储备其实就是相当于增发了大量的人民币在国内流动，中国政府巨额的财政赤字等等都在一定程度上加剧了中国的通货膨胀。资本运营部就是实现公司资本的保值增值的，资本运营部最低的目标是利润一定要超过通货膨胀的程度。

　　资本运营部的外聘专家一定要谨慎。大学教授参差不齐。有学术性的，学富五车，头头是道，但仅仅是纸上谈兵。再说在中国这个社会稳定就是搞定，本事就是人脉。应该选择一些，人脉广，消息灵通的人精型学者。中国还不是市场经济，而是权力市场型的权贵资本主义经济，一些学术型的分析没有多大用处。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找