# 困难群体养护工作总结(必备38篇)

来源：网友投稿 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-06-24

*困难群体养护工作总结120xx年，XX办事处结对帮扶工作在区委、区政府的正确领导下，以提高农民文明素质和生活质量为目标;以促进乡风文明、村容整洁为重点;坚持尽力而为，量力而行，充分发挥特点和优势;全年帮扶工作取得了良好成效。>一、结合实际情...*

**困难群体养护工作总结1**

20xx年，XX办事处结对帮扶工作在区委、区政府的正确领导下，以提高农民文明素质和生活质量为目标;以促进乡风文明、村容整洁为重点;坚持尽力而为，量力而行，充分发挥特点和优势;全年帮扶工作取得了良好成效。

>一、结合实际情况，为村民提供法律援助。

工作中，XX办事处能够不断健全和完善各种帮扶工作制度，落实岗位责任制，做到各司其责、分工合作、工作扎实、实中求新，讲究用心为帮扶对象着想，确保工作满意。针对村民法律知识贫乏，我办事处司法所积极组织辖区相关单位组成自愿者服务队，深入到南刘庄村，走街串户深入到村民家中宣传法律知识，提供法律援助。

>二、注重帮扶实效，切实为困难村民排忧解难。

积极实施送温暖工程，注重借机借力送温暖，持续深入地开展帮扶困难村民活动。一是组织办事处班子成员与困难村民结成^v^一帮一^v^帮扶对子，实行每季度走访制，推进帮扶活动的经常化、制度化，真正为困难村民排扰解难，办好事、办实事。今年新结特困村民帮扶队8队、为困难村民15人发放慰问品。二是注重就业援助，切实做好重点帮扶工作。深入开展^v^双卡制^v^服务，加强对困难家庭富裕劳动力的就业援助。做到每月入户跟踪回访困难家庭生活和就业最新变动，平时有了合适岗位，做到及时通知帮扶对象，及时指导就业。仅在百盛、易初莲花、大上海城安排公益性岗位就业12人。

>三、探索创新载体，拓展帮扶工作新模式。

回顾今年的帮扶工作，XX办事处虽然取得了一定的成绩，解决了一部分困难家庭的生活问题，但与上级的要求和构建和谐社会的要求还有一定的距离。我们将在今后的工作中，突出重点，狠抓落实，为更多困难家庭送去党的温暖。

**困难群体养护工作总结2**

20xx年，根据绩效统计县委、县政府有关文件精神，我局与松山镇吕洞村结对帮扶以来，始终如一地重视这项工作，全体干部职工也抱着极大的热情参与这项工作。由于领导重视，计划周密，措施实在，帮扶工作取得了较大成效，为解决该村农民的实际困难，维护和促进全县改革、发展、稳定的大局作出了积极的贡献，同时也促进了我局的作风建设，密切了党群关系。现将今年来我局与松山镇吕洞村结对帮扶工作情况总结如下：

>一、领导重视，广泛宣传动员

关于结对帮扶工作的通知下发后，我局即组织全体干部职工认真学习有关文件精神，教育大家从维护社会稳定的高度出发，从密切党群干群关系的高度出发，动员干部职工积级参与这项工作。组织局党员领导干部与结对村困难家庭结为帮扶对子，并明确帮扶援助的内容、形式和时间，务求实效。

>二、深入调查，制定帮扶规划

为使真正困难群众家庭得到实实在在的援助，局领导班子多次深入挂钩村贫困家庭，与贫困户交心谈心，走到田间地头开展调查研究，对致贫原因、存在问题进行分析，研究解决方案，制定脱贫工作计划。重点了解了贫困户的生活状况，共同讨论对他们采取的帮扶措施。并且注意向村委干部学习，学习他们为加快吕洞经济发展，改变贫困面貌的整体思路和把握大局的能力；学习他们注重科技、培养人才、开拓进取的精神；学习他们深入基层、调查研究、扎实工作的工作方法和作风。通过与贫困户交心谈心，增强了他们脱贫致富的决心，让他们看到了脱贫致富的希望。

>三、认真落实帮扶工作措施

1、利用部门优势，开展科技、文化进村活动。今年我们在吕洞村组织两场文艺演出活动，赠送科技书籍材料，丰富村民业余生活，满足他们对农业科技的需求。

2、做好结对村文体基础设施援建工作。今年，我局为吕洞村建设了一个羽毛球场，安装了一套健身路径，并帮助配套建设党员活动室和农家书屋。

3、针对贫困村的实际，积极开展干部职工募捐活动。共向村里捐款2024元。解决基础设施建设资金困难3件，解决贫困户生产生活困难6户19人，资助贫困学生就读2人。

4、坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶。帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。举办科技培训班2期，参学干部35人次、技术人员8人次、劳动力120多人次。

5、春节、七一、国庆等节庆日，组织局领导班子成员到贫困户家中进行慰问，广泛开展为贫困户献爱心、送温暖活动。

通过努力，扶贫工作取得了一定的成效，村基础设施得到加强，贫困面貌有所改观。虽然取得了一定成绩，但与先进单位相比还有一定的差距，在今后的工作中，我们将继续按照县委、县政府的工作要求，发扬成绩，纠正不足，充分发挥局工作优势，努力把帮扶工作做好做实。

**困难群体养护工作总结3**

根据区委、区政府有关文件精神，我局与xx乡xx村结对帮扶并选派一名优秀的年轻干部长期驻村以来，始终如一地重视这项工作，全体干部职工也抱着极大的热情参与这项工作。由于领导重视，计划周密，措施实在，帮扶工作取得了较大成效，为解决该村农民的实际困难，维护和促进全区改革、发展、稳定的大局作出了积极的贡献，同时也促进了我局的作风建设，密切了党群关系。现将今年以来我局与xx乡xx村结对帮扶工作情况总结如下：

>一、领导重视，广泛宣传动员

关于结对帮扶工作的通知下发后，我局立即组织全体干部职工认真学习有关文件精神，教育大家从维护社会稳定的高度出发，从密切党群干群关系的高度出发，动员干部职工积级参与这项工作。组织局党组领导干部与结对村困难家庭结为帮扶，并明确帮扶援助的内容、形式和时间，务求实效。

>二、深入调查，制定帮扶规划

为使真正困难群众家庭得到实实在在的援助，局领导和轻工协会领导班子多次深入帮扶村贫困家庭，与贫困户交心谈心，走到田间地头开展调查研究，对致贫原因、存在问题进行分析，研究解决方案，制定脱贫工作计划，鼓励他们树立脱贫信心。重点了解了贫困户的生活状况，共同讨论对他们采取的帮扶措施，通过与贫困户交心谈心，增强了他们脱贫致富的决心，让他们看到了脱贫致富的希望。

>三、认真落实帮扶工作措施

定期或不定期地要求扶贫队长回单位汇报驻村工作情况和思想动态，积极争取并依托单位的大力支持。我局党组领导先后多次来到村进行实地调研和召开座谈会，解决实际困难，与村两委共同谋划xx村的发展规划：

一是科技局和轻工协会干部职工春节期间对贫困户进行慰问走访。

二是积极协调国土部门实施了两个批次的土地增减挂钩项目，通过项目的实施使群众净田亩就增加了67余亩，基本解决了项目区群众耕地少及环境脏乱差现象；

三是积极协调国土部门投入了一百万余元对全村农田道路及水利设施进行升级改造，新修u型渠6000余米、维修砂石路1500米，目前该项目正在实施，工程结束后彻底改变了以往旱不能灌、涝不能排的现象；

四是争取资金14万余元（区审计局、区直工委）对村阵地进行维修装潢及购买办公桌椅。

**困难群体养护工作总结4**

本学期即将结束，结合开学初学校政教处工作安排，现将本学期转化学困生以来开展的工作作以总结。

>一、基本情况：

>二、实施方法：

1、进行心理辅导，对症下药。从根源上分析其问题存在原因。挖掘其内心想法，剖析其行为，帮助他们树立勇气，克服自卑心理，从一点一滴小事中认识到他们的优点，改正不良习惯。

2、加强思想教育、纪律教育和法制教育，提高他们的认识。创设良好的谈话氛围，对他们进行各种教育，通过典型的案例，让他们认识到一些不良行为的危害，让他们知道“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”告诫他们要防微杜渐，改正不良行为。

3、加强亲情教育。通过一些简单典型的事例，让他们明白父母对他们的养育不容易，对父母要有感恩之心，而如果他们没有尽到作为学生、作为子女的责任，则是大大的不孝。

4、持之以恒做好帮扶工作。每个学生肯定都想学好，表现好，但个别同学往往做不到。因此抓问题学生工作不能满足于一时的成功，应该有反复抓的思想准备。针对这一现象，要经常与家长联系，分析自身的问题，促其行为及思想有所进步，让优秀的行为去感化他，使他在今年能有更好的表现。

5、要过多的给予爱心。在一点一滴的小事上，善于发现问题学生的闪光点，给予肯定。在生活中、学习中充分注重他们，使他们感觉到老师在关注他们，认识到他们不是孤立的。另外要进行赏识教育，增强问题学生的自信心。

6、及时进行“电访”和家访活动。教育不能只靠学校，家庭和社会也起到一定的作用，只有家庭、学校、社会形成一股教育合力，才会达到事半功倍的效果。因此，本学期我将与家长共商教子之道，有针对性地采取有效措施教育学生，以期取得事半功倍之效果。

7、密切关注，随时跟踪，了解动态，及时教育。采取亲自到班上和向班主任和其他学生了解相结合，随时了解其思想和行为，及时进行教育。

>三、取得成绩和存在不足

1、取得成绩

寇家强书写有了进步，能写短小通顺的日记。基本养成了按时完成作业的习惯。

语文成绩由开学初的四五十分到现在的及格成绩，可以看出他们学习态度在转变着，不断进步着。

已经由开学初的无知、捣蛋、惹是生非转变成现在的不迟到、不打架、安分守己，说明他们的品质也在转变着。

2、存在不足

和家长沟通不够。除了个人的帮扶外，今后应该多和家长联系，取得教育上的沟通，这样对于学生的转变效果会更理想。

学习的目标不明确。给学困生指出切实可行的目标，不要过高，有长期目标和短期目标，以帮助他们实现自己的理想，树立较强的自信心。

总之，一个学生思想觉悟的提高、道德行为的形成、学习成绩的取得都离不开教师平时的关心和呵护，而对后进生的转化，更应倾注不懈的努力，更应更新观念，探索新的教育方法，努力做好后进生的转化工作。

**困难群体养护工作总结5**

大桥镇20xx年农村公路养护工作总结大桥镇现有13个村，二个居委会，近万人口，近年，我镇在上级领导及^v^门的大力支持下，共建成四级路68公里。从XX年起，我们重点开始抓农村公路的养护管理，逐步完善管理体制，管理方法，管理考核，基本形成了规范化。在养护工作中我们坚持做到“五个到位”，即：认识到位、责任主体到位、资金到位、养护作业到位、监督到位，切实履行了公路管理养护职能，把全镇农村公路养护管理工作落在实处。

一、强化宣传，努力营造农路养护的良好社会氛围

通过广播标语、黑板报、宣传等方式对《^v^公路法》、《江苏省公路条例》等法律法规进行广泛的宣传，提高了干部和村民养路、护路的意识和自觉性，公路沿线住户村民乱丢垃圾、乱堆乱放等不良现象得到明显改善，村民对道路的“建、管、养”意识普遍提高。

二、明确责任，进一步完善农路养护的责任机制

年初镇政府召开各村负责人和道路养护人员会议，明确全年农村公路工作任务和目标，与各村签订了《村道管理责任书》，同时全镇68公里水泥路均与养护责任人签订了《村级道路养护合同》,把道路养护、管理等落实到人，责任到人。在总结去年管理机制的基础上，一是进一步完善养护机制，建立健全养护责任制和养护责任追究制：二是村民建房杜绝侵占乡村的道路的行为发生；三是充分发挥“一事一议”议事制度，鼓励和调动村民养路和护路积极性；四是集思广益、大力度、多渠道向上争取资金，改善养护条件，提高养护水平。

三、筹措资金，充分调动全民参与农路养护的积极性

江岸村和洋南村村民积极发挥村组作用，召开村民大会，采取“一事一议”，自筹资金10余万元，政府投入资金10余万元，对两村的路肩进行硬化改造。另外水泥路上的很多桥梁因年久失修，桥面已破损，村民自筹资金，政府投资20余万元，对其桥进行了改造。以上路桥的改造修复工程，得到了上级有关部门的大力支持，为村民解决了行路难题，方便了村民的生产生活，加快社会主义新农村建设。

四、严格管理，高标准完善农路养护配套设施

完善公路配套设施，可以更好的延长路的使用寿命，我们着重做到四个到位：

1、高标准路肩做到位。路肩做好可以护路又可以保证行车安全，我们要求各村公路两侧的路肩培土要确保达到1米以上，除了养护人员正常管理外，每年我们以村为单位对路面水毁路段进行一次全面的培土，今年新老公路路肩共培土方万方。

2、两侧排水沟挖到位。排水不畅将对公路构成很大的破坏和威胁，排水沟畅通能保证公路两侧无积水，开挖高标准排水沟是养护工作的重中之重，我镇高度重视这项工作，在路肩两侧1米外开挖排水沟，以确保排水畅通。

3、绿化工作做到位。在公路两侧因地制宜进行绿化，道路两侧栽种杨树、女贞、紫薇等绿化树种，保障路肩不被雨水冲刷，今年共栽种各种树木达万株，并定期进行修剪、刷白、防治病虫害，保障树木的正常生长。

4、农村公路的标志标牌到位，路、村、限载牌、责任牌、拐弯牌、警示桩等等今年共设置了105个，所有水泥结合部都安装了里程碑，实现了标准化路段管理。

五、扎实工作，努力开创农路养护工作的新局面

在今年的工作中，我们始终保持着高昂的工作精神，在工作中与市农路养护科保持高度一致。为把我镇的农村公路建设搞得更好而努力，今年我镇迎接省7月和12月省农村公路检查，通过检查给省里的领导留下了很好的印象，特别是7月份的大检查，我镇的农村公路资料和路况得到了省交通厅董主任的高度赞赏，在检查后不久，徐州市铜山县的领导还亲临我镇进行了观摩和学习，我们的养护工作给省市领导留下了深刻的印象。

一年来，在全镇上下的共同努力下，圆满完成了我镇农村公路养护工作，取得了一定的成绩。我们决心进一步解放思想，与时俱进，抢抓机遇，乘势而上，扎实工作，努力开创我镇农村公路养护管理工作的新局面。

**困难群体养护工作总结6**

乡在县委、县政府的正确领导下，在各村的支持配合下，认真贯彻落实新时期扶贫攻坚政策，坚持以党的十八大会议精神为指导，坚持科学发展观，紧紧抓住赣南苏区振兴发展的国家战略,国家推进罗霄山脉片区区域发展与扶贫攻坚示范区建设的历史机遇,用好中央和省里的扶持政策,把扶持重点放在因病、因灾、文化水平低、劳动技能低下,目前尚无致富门路等具有发展能力的二类贫困户和有发展能力的三类贫困户,进一步解放思想,改进作风,切实抓好扶贫攻坚的各项工作。

>一、严格把关，提高扶贫精准度

扶贫就是要“瞄准重点、精准制导、定点清除”，实施精准扶贫，关键在于突出扶持重点，圈出贫困区域、划定贫困群体、制订具体帮扶措施，改“大水漫灌”为“滴灌”，提高扶持效果。为此，根据县委、县政府出台的《关于全面推进农村扶贫帮扶到户工作的意见》的精神，我乡按照“识别到人、帮扶到户、落实到位”的要求，重点做好了几项工作：那就是准确扶贫对象，建立规范档案;量身定做扶持措施，确保扶贫效果;帮扶责任到位，完善考核机制。

1、认真做好建档立卡工作。按照精准度的要求，根据县核定我乡20\_年贫困人口人的数量科学分配到各村、组，组织人员到村到户开展好贫困状况调查，为贫困户“建档立卡”，做到底数清，情况明。采取“五定”措施(定对象、定政策、定措施、定责任、定目标)，全面推进农村扶贫帮扶到户工作。

2、加强“两项制度”的有效衔接。加强了农村低保制度与扶贫开发政策的有效衔接，确保没有劳动能力的贫困群众应保尽保，有劳动能力的贫困群众应扶尽扶。让他们都能实现“两不愁三保障”(不愁吃不愁穿保障其住房、医疗和教育)。

3、加快移民搬迁的步伐。全面推行移民搬迁与新农村建设、危旧土坯房改造、生态建设、圩镇建设相结合的工作模式，有效改善群众居住条件和环境。按照自愿原则，积极推进易地扶贫搬迁，整合生态移民、地质灾害搬迁等项目，加大移民搬迁宣传力度，强化措施，大力推进。比如源生态移民建设项目就由我乡党委书记一把手亲自负责调度，多方奔走，还由乡政府前期垫付了万启动资金。20\_年计划实施“进城进园”搬迁移民人，实现进圩镇、中心村安置人。切实解决深山区、地质灾害区、生态保护区贫困群众脱贫致富的根本出路，从而不断减少贫困人口。

4、抓好“智力扶贫”即培训转移就业扶贫。通过实施农民技术培训，增强贫困群众自我发展的能力，加快“输血”式扶贫转向“造血”式扶贫的工作进程。以贫困家庭“两后生”和进城进园安置贫困户劳动力为重点，集中扶持贫困户“两后生”职业学历教育培训和贫困劳动力就业技能培训，提高他们的职业技能，增强贫困群众自我发展能力。计划完成学历教育及劳动力转移人。

5、加大产业化扶贫力度。积极探索创新扶贫模式，争取^v^扶贫办的政策支持，以乡源头生态保护及县饮用水源地为基点，加大对特色产业的扶持，如源村毛竹、基田村茶叶及毛竹和花卉苗木、大小湖岽村藏香猪、牛、羊特色养殖，胡屋村兔子养殖，黄陂村蜜蜂养殖等等。

6、夯实基础设施基础。俗话说：“要想富，先修路”。面对全乡70%的小组路未硬化的难题，我乡积极争取上级资金支持，今年开工建设公里小组路面硬化，20\_年向上申报6个扶贫项目，争取资金万，基本实现村村通水泥路、村村通水通电，个校安工程正在建设之中。

>二、我乡扶贫攻坚工作有以下几个特点

1、党委、政府高度重视，落实领导责任制，层层抓落实。

我乡党委、政府对扶贫开发工作十分重视，扶贫攻坚工作由党委书记一把手负总责，并成立了扶贫攻坚工作领导小组，乡、村层层签订责任状。党委、政府对扶贫攻坚工作实行“一票否决制”,同时加强完善组织领导，以实现扶贫开发的高位推动。按照“书记负总责，工作到村，扶贫到户”的总要求，充实完善监督体系，定期检查，形成制度，长期坚持。

2、县乡联动，县级对扶贫工作的参与性增强。

当前，重点村的村干部和群众对挂点扶贫工作都很支持，迫切希望挂点单位能办好事、办实事。全乡6个扶贫重点村已有了县直单位挂点帮扶，并已全部到村开展工作。以“三送”为载体，制订了《乡全面推进农村扶贫帮扶到户工作实施方案》，实现对贫困户帮扶全覆盖，为每户帮扶对象指定一名党员干部作为帮扶责任人，并将帮扶情况和帮扶成效作为明年开展党的群众路线教育实践活动的重要内容，确保帮扶工作落到实处。帮扶责任人和帮扶实施情况建立电子档案，以便随时查询。

3、正确引导产业转移，大力扶持特色产业，积极鼓励外出务工，帮助贫困农民增加收入。

**困难群体养护工作总结7**

为了全面贯彻和落实区教育局结对帮扶的精神，充分发挥城区示范园的辐射和带动作用，我园与岔河则乡中心幼儿园、马合乡中心幼儿园、小纪汗中心幼儿园三所园成为结对园。在半年的帮扶进展过程中，经过双方的共同努力，取得了一定的效果，现总结如下：

>一、充分了解情况，制定切实可行的帮扶计划。

为了让结对帮扶工作能取得一定的针对性和实效性，根据对三所乡镇中心园的了解，知道了乡镇幼儿园的不足及老师们在教学上的困惑，找出了幼儿园目前存在的急需解决的问题，对症下药，制定可行的帮扶计划。

例如我们通过交流和实地调研发现：教师年轻有活力、有激情、好学上进，但是由于教育经验不足，对《纲要》的解读和领会还不够，老师们对教研活动开展的经验也较少，在环境创设、教学活动的灵活组织等方面的水平亟待提高；幼儿园硬件条件都有较大的改善，但由于参加学习培训接受新信息和分享教育资源的机会比较少以及专业教师少，部分为小学转岗教师；针对这些情况，我们把帮扶捆绑的重点放在了以下几方面：

1、教育资源共同分享，如：教育书刊、音像图书、玩具等；

2、送教下乡，进行专题讲座；

3、我园园长和骨干教师定期到该园指导。

>二、互相交流、切磋，创新幼儿园管理模式

结合三所结对园的实际情况，帮助其完善园内各项规章制度，通过园长与园长、教师与教师之间的交流，更新教师的教育教学观念，在教育、教研、资源共享库建设教师专业化发展等方面给予指导。

>三、送教下乡，把帮扶指导工作落到实处

我们常和结对园的园长通过电话或邀请她们到我园来交流情况，就幼儿园的教育教学现状和教师情况交流，及时调整帮扶计划。

针对结对园配备不够，没有充足的时间外出观摩学习的问题，我园派出了韩小凤老师展示了音乐游戏活动《小矮人挖宝石》优质示范课，使结对园的教师知道了如何上好音乐活动，提高其组织教学水平。并且观摩了马合乡中心幼儿园教师赛讲比赛，我园领导和骨干教师从活动的目标定位、活动准备、活动设计、活动组织、如何关注幼儿等方面进行了详细的指导。

另外，通过前期的走访发现，结对园由于硬件条件有限，地处偏僻，园所环境创设、区角创设等都存在着一定问题，因此我园特意派出曾经外出学习的韩小凤老师分别于4月22日、6月20日去到三所结对园，开展了以“浅谈幼儿园环境创设”为主题的讲座，讲座中，韩老师分别就环境创设的主人是谁、主题墙的创设、区角的创设等方面进行了图文并茂的解读，结对园老师认真听讲、积极发言，受益匪浅。

>四、初现成效，在帮扶^v^同成长

通过我们不懈的努力，我们的帮扶工作初见成效。结对园教师在业务能力上有了较大提高，帮扶活动也带给了我园参与帮扶的教师很多启示，大家受益匪浅。通过对三所中心幼儿园的帮扶，让我们一线老师看了乡镇幼儿教育的现状及差异，看到了乡镇幼儿教师们工作的热情，感受到自己肩上的责任。乡镇中心园领导对本园教育教学的重视、老师们的认真那股劲，深深的感动了我们。

总之，在近半年的结对帮扶工作中，我们经过双方的积极配合和努力，幼儿园的\'教育教学已经有了一定的进展，但是帮扶工作需要长期坚持下去，在新的一年中我们将加大不断探索新的方法和途径，加大帮扶力度和密度，争取使我们在帮扶工作共同进步和成长。

**困难群体养护工作总结8**

根据《关于公布新一轮省级扶贫结对帮扶关系落实第九批农村工作指导员扶贫任务的通知》(浙扶贫办[]25号)精神，浙江省邮政公司的新一轮扶贫结对帮扶对象分别为道太乡的前赖村、上横村、双格村、考坑村、王庄村、流地村，以及上垟镇的供建村。xx年以来，浙江邮政公司，深入领会省委、省政府有关文件精神和要求，按照“生产发展，生活富裕，乡风文明，村容整洁，管理民主”的社会主义新村的总体要求，认真落实3月20日龙泉会议精神，在省扶贫办的领导下，把做好结对帮扶工作作为群众路线教育活动的一项重要内容，高度重视，倾心倾力，狠抓落实，坚持不懈，结合结对村实际，发挥自身优势，落实帮扶政策，确定并实施了一批农民迫切需要解决的民生问题，扎扎实实推进了与龙泉市道太乡和上垟镇七个“低收入农户集中村”的帮扶工作，特别是发挥村邮平台优势，在解决邮政普遍服务的同时，为提升农村生活品质，提高农民收入发挥了积极的作用。xx年为道太乡和上垟镇七个村提供帮扶资金共计35万元。

>一、高度重视，加强领导

浙江邮政公司历来都十分支持结对帮扶工作。省公司徐建华副总经理3月20日亲自参加了龙泉会议精神，鞠勇总经理对我公司结对帮扶工作提出了要求，要求要体现出“向善利民”的国有企业的社会责任感，特别要结合各村村情，发挥邮政村邮站等平台的自身优势，在提升农村生活品质，提高农民收入上发挥应有的作用。根据《浙江省委办公厅浙江省人民政府办公厅关于做好新一轮扶贫结对帮扶工作的通知》(浙委办发[]8号)以及3月20日龙泉会议精神，给合各村实际情况，我们拟将与道太乡和上垟镇政府和相关低收入农户集中村共同讨论协商制定帮扶计划。

为了做好帮扶工作，浙江邮政省公司领导在人、财、物上给予了大力支持。制定了走访联络制度，除省公司开展定期走访外，我省公司还委托龙泉邮政局相关领导，每年深入帮扶结对村走访，了解村庄发展情况，了解项目实施进度;力求浙江邮政公司和道太乡和上垟镇政府及相关帮扶村之间做到三联络，即双方之间常联络、大事喜事必联络、过年过节的联络;要求每年召开一次座谈会，听取帮扶村建设发展情况，及时掌握面上发展困难和发展动态。办公室作为日常工作联络处室，加强与结对帮扶组长单位及公司内部的沟通协调，主动与结对村联系，推动结对帮扶工作有效开展。

>二、结合邮政，发挥特色

浙江邮政村邮站建设是省委省政府“基本公共服务均等化行动计划”14个基本项目之一。xx年时任省长的夏宝龙同志在年初《政府工作报告》提出基本实现村村建邮站的目标。村邮站建设被纳入为xx年省政府十方面实事之一。目前，村邮站，不仅让广大村民享受函件、报刊、普通包裹投递和受理等基本公共服务，同时，运用信息化手段，还为农民提供邮政各类业务受理、长途汽车客票和航空票等票务出售、账户转付和小额现金支付、公用事业费用代收代缴等服务，让农村居民享受到与城镇居民一样方便快捷的服务，得到村民的一致好评。目前，七个扶贫村已建成4个村邮站，其中有两个是信息化村邮站(王庄、流地，双格、考坑)，接下来我们将打算做好两篇文章。

一是利用村邮站平台做好农特产品进城的文章。目前，浙江邮政依托村邮站平台，创新“浙乡邮礼”产品，把农村最具特色的时鲜水果第一时间配送到城市，不仅满足了城市居民即时尝到原产地新鲜水果的愿望，还帮助果农实现了农产品进城。今年已累计配送“浙乡邮礼”产品13款共万份，涵盖了时鲜水果、蔬菜、海鲜、坚果等种类，当日配送成功率达到99%以上,受到了农民百姓的欢迎和城市居民的好评。

>三、项目带动，狠抓落实

近年来，我公司依靠项目带动，围绕工作重点，坚持“输血”与“造血”相结合，确定并实施了一批农民迫切需要解决的民生问题。进一步完善结对村的基础设施、农田水利设施、交通设施，改善村民的生产、生活条件，为农户增收奔小康创造了良好的条件。主要实施了21个项目的帮扶工作。如道太乡考坑村的三岔路口浇三面光和绿化项目;达对头新建公共厕所项目;新建自来水水池项目。前赖村的龙松接口处候车亭建设项目;新建垃圾焚烧池项目;新建机耕路路基和路面硬化;村办公楼，新建花坛和绿化项目。双格村的全村污水处理农户改厕项目;村机耕路水毁工程修复项目。上横村的防洪堤建设和码头改造项目。王庄村的王庄库湾道路建设项目;污水处理项目;杜瓜基地。流地村的流地至大苏连接公路项目;村庄道路硬化项目;新开机耕路项目。上垟镇供建村的村议事中心建设项目;机耕路建设项目;老学校改革老年居家养老中心项目。

当然，在肯定成绩的同时，我们清楚地认识到还存在以下几个问题。一是调研走访、联络沟通不够。虽然我们的地面局龙泉局与道太乡和上垟镇政府及相关帮扶村之间有比较多的沟通，但省公司层面有待进一步加强。二是缺乏系统的规划。存在帮扶村急需什么，我们帮扶什么的现象，下一步我们要加快制定一个立足长远，坚持“输血”与“造血”相结合的帮扶方案出来。三是帮扶改善生活生产基础设施的多，发展特色产业，带动农户增收的项目少。

总之，在龙泉帮扶团组的领导下，在龙泉道太乡和上垟镇政府党委、政府和结对村的配合支持下，浙江邮政公司的帮扶工作得到了有效推进。此外，由于我公司对结对帮扶工作十分重视，把这项工作作为一项政治任务来部署，作为企业应尽的一份社会责任来履行，作为转变干部作风的有效载体来推进，公司员工通过深入农村、走进农户，真切感受到了低收入群众生活的艰辛，进一步深化了对基层、对群众的感情，更加珍惜工作岗位，从而强化了做好本职工作的责任，公司职工得到了教育。

**困难群体养护工作总结9**

根据广安市公路处（广市路〔20\_〕28号）文件精神，结合我段养护管理工作的实际情况，于20\_年4月至20\_年10月，在全段范围内开展以集中整治烂路、危（病）桥，消灭差等路，加强道路的日常养护为主要内容的“通畅杯”养护管理竞赛活动，通过此项活动的广泛深入开展，取得了较好的效果，现将该项活动工作情况总结如下，归纳起来主要做了以下几方面工作：

一、精心组织，强化领导

为把“通畅杯”养护管理竞赛活动落到实处，使该项活动深入广泛开展，结合我段养护工作实际情况，成立了活动领导小组。组长：张邦毅，副组长：刘宁川，成员：各股室负责人及各班班长，由政工股负责活动的日常工作。

二、加强管护，确保畅通

活动中，我段始终坚持“以强化日常养护管理，确保道路安全”为重点，结合汛期养护工作的实际情况，抓好以路面为中心的日常养护管理工作。

2、对各线路的危桥、险道、危房，加大巡查力度，及时采取安全保障措施，设立警示标志，实施专人监控，由班组派人具体负责巡查，发现隐患及时报段，将安全隐患消灭在萌芽状态，使实地监控的责任落实到具体的人头和作业点。各班组坚持雨中“三查”制度，及时清除路面障碍物，最大限度地保障路面无堆积物、无行车障碍。

3、加强对班组生产任务的检查指导工作，每月段组织相关股室人员对班组的当月养护工作进行全面细致的检查，包括养护生产、安全管理、精神文明建设等各项内容，并以《公路巡查通报》及时将检查情况反馈到班组，对班组存在的问题及时纠正，并严格实施奖惩逗硬，有效地促进了班组的养护生产工作，取得了较好的效果。

4、认真组织职工进行业务培训，我段针对职工业务素质偏低的情况，积极组织对职工的业务素质培训工作。今年4月，我段将各班的班长、原始记录员召集起来，对班组的内业资料，包括图表、会议记录、报表等各项工作进行系统的培训，使我段的内业资料质量得到了很大地提高。

三、增添措施，整治隐患

我段针对点多、线长，安全隐患较多的实际情况，以养护管理竞赛活动为契机，对道路隐患积极地抓整改，添措施，挤出资金进行整治。

2、对危桥、险道及时增设警示标志10余块，对各线路处理路基缺口45m3/25处，对路基滑坡地段，采取设警示桩的方式控制路面行车。

3、对沿中路、沿三路、万中路等六条线路危险路段，我段安装了警示桩2700余根，共计5公里，对沿三路、沿中路、万龙路的水毁工程及时进行修复，共计安砌挡土墙455m3，极大改善了道路交通环境。

5、在加强隐患整改的同时，建立健全各项规章制度，制定了《养护管理考核办法》，建立了安全巡查制度，并要求各班认真做好养护生产的各项基础性工作，及时报送各类报表及信息，做到规章制度上墙成册，坚持例会制，使养护生产工作做到月初有安排、布置，月底检查、奖惩逗硬。

我段通过发动全段干部、职工广泛参与，使该活动开展得有声有色，形成了良好的工作氛围。活动中，各班紧紧围绕活动的主题，认真细化目标责任，使该项工作落到了实处，取得了阶段性的成果。我段将在积极巩固活动成果的基础上，继续开展好此项活动，号召全段干部、职工以高昂的斗志，积极进取的心态为完成全年目标任务而努力工作，以优良的成绩，迎接^v^的检查验收。

二00五年九月十二日

**困难群体养护工作总结10**

>一、要有爱心。

有爱心是做好后进生转化工作优质核心和基础，前提和条件对待后进生要满怀热情地去关心他们，爱护他们。

李想有一个不幸的家庭，妈妈长年工作在外，爸爸瘫痪在床毫无自理能力，只有一个七十多岁的爷爷相依为命。他曾经告诉我说他一个月才能洗上一回澡，因此，身上总是有种怪怪的味道，同学也总是岐视他。因而他在这个小团体里得不到同情、理解和温暖，是“被遗忘的角落”，自卑心理较重，不但学习没有动力，而且将老师的教育阻隔在心灵之外。每天上学总是迟到。

要做好后进生的转化工作，首先应多关心他们、理解他们、尊重他们，多从他们的角度去体验他们的心理。本着这个突破口，我首先做到了充分尊重、信任他。有时候会让他为我做一些事，比如收卷子，整理同学们的考试成绩，提醒我不要忘了找同学听写单词。这些看似很平常的工作让他兴奋不已，他感觉到自己受到重视了，从而总是非常认真的完成每一项任务，每次我都很真诚的对他说：“谢谢你，你真是我的好帮手！”于是他开始喜欢英语课了，不再对英语作业厌烦了。正所谓“亲其师，信其道”，师生之间互尊互敬，关系融洽，心理相融，情感相通，乐于交流，易于沟通，各种教育如涓涓细流流进学生心田。学生对老师尊重、爱戴、感激、信任，会倾心于老师，乐于接近老师，向老师打开心灵的窗户，愉快地接受老师的教育。

总之，爱是春风，她能唤起后进生沉睡的心灵；爱是春雨，她会滋润后进生干枯的心田；爱是烈火，她会点燃后进生希望的火花。

>二、要有信心。

信心是学生进步的动力，只有让后进生看到了自己身上的力量，自身的价值，对未来怀有信心、怀有希望，才有利于他们的成长。而后进生普遍缺乏自信心，他们往往以为老师和同学、家长看不起他们，即使做了好事，别人也不会说好，因而缺乏动力，自暴自弃。如何给学生以自信心呢？经过一段时间的了解，我发现李想同学有这样一些特点：

一、头脑较灵活，记忆比较快。

二、有些虚荣心，好表现，喜欢让学生表扬。

三、有一定的毅力，背单词效果很好。

四、注意力短，听课容易溜号。

发现这些特点后，我就有针对性地对他进行帮助。主要采取了以下几个措施：

一、利用他虚荣心，好表现的特点在课堂上多多创造让他表现的机会，回答简单的问题，读一段比如简单的句子，然后给予鼓励，增强他的自信心，提升他在班上的影响力。

二、利用他爱头脑灵活，记性好的特点，每天给他布置任务，并及时考核和鼓励。

三、上课容易溜号的问题，我在上课中总是关注他的一举一动，在每天给他家长反馈一句评语，他自然会希望写一些表扬的话。

>三、要有细心。

后进生转化工作是一项复杂的、艰巨的、细致的工作，需要我们细心地去观察，持之以恒，对症下药。

对于李想，开始帮助他的时候，他进步并不是很明显，考试成绩仍然不理想。他很沮丧，我并没有说他什么，只是耐心给予指导，并在课下与他沟通，和他一起总结成绩与不足，端正其学习态度，关心生活中出现的问题。同时，对其严格要求，约法三章，继续制定奖惩办法。这样，逐渐的，我感到我和他的距离近了，有时候真的可以像朋友一样交流思想。学习上他竟然也能主动的背单词，写作业，甚至在课堂上组织纪律。教师节他很真挚的送了我一张贺年卡，成绩也一次比一次的好。

取得效果：功夫不负有心人，终于有一天，我看到了他答的语文卷子，我高兴，他比我更高兴。李想后来，他每天改语文李想卷子的速度总是最快最好的，背单词也比从前好多了。我也不失时机地给他以鼓励，让他在其它科目上努力学习。进步虽然没有特别快，但学习态度端正多了，对学习的兴趣也明显增强了。

总之，只要我们共同努力，坚定信心，科学教育，把转化后进生作为素质教育的一个重要方面和教师义不容辞的责任，这些迟开的花朵将开得更加绚丽，更加灿烂。

**困难群体养护工作总结11**

时间过得真快，2年的就业援助工作即将尾声，通过县劳动保障局及镇社会保障所有关领导对我调查工作的部署和去年的工作基础上，我对就业援助工作，思路明确，有了更深一步的了解和掌握，做起相关工作来也比较得心应手。

在这一年中，我始终坚持一个为人民服务的理念，耐心细致的为求职人员做好登记、就业指导以及自主创业的相关政策宣传解答和帮助办理相关手续。认真记录好分类台账信息，全面掌握就业人员的信息和状态，并对^v^门下发的文件和相关政策做到了及时有效的宣传和解释，让村民了解和知晓就业优惠政策，为他们在就业和求职过程中提供相关的信息和援助。为一部分求职人员推荐了工作岗位，还为一位村民提供了自主创业的相关信息和帮助，使他成功创业，现将20xx年的就业援助工作总结如下：

>一、村内劳动年龄段人员信息总体情况：

我村总人口1679人。在劳动年龄段内有1001人，已就业人员共771人，其中隐性有201人。未就业人员共230人，其中积极求职有151人，无意向有16人，在校生63人。

>二、未就业村民总体就业意向：

我村未就业人员90%希望在本岛、附件就业。尤其是“4050”的再就业人员，他们除年龄偏大外，大都历经挫折，往往缺乏良好的学历和与市场竞争对口的专业技能，而且他们都是一个个家庭的“顶梁柱”，又恰恰最需要工作。

>三、就业援助情况：

>四、收集信息、就业岗位推荐、扶持自主创业

以上的四点总结，我按照上级会议精神，建立了信息维护、援助记录、劳动力资源调查、扶持自主创业、维权记录等分类台账。力争做到信息维护及时有效、援助记录清晰正确、资源调查详细记录、扶持创业资料齐全、文件和维权记录一目了然。

20xx年还有两个月即将过去，新的一年就在眼前，回顾这一年的工作，实实在在的为村民做了一些事情，但看到通过自己努力推荐上岗就业的人们，自己感到很欣慰。我相信通过不断学习、不断努力，在今后的工作中将更好地做好就业援助员工作，让更多的求职人员走上适合他们的工作岗位。

**困难群体养护工作总结12**

20xx年我办在县委、县政府的正确领导下，扶贫办的指导、关心和支持下，深入贯彻落实省委、省级政府关于“全面消除4600元以下贫困现象”决策部署，围绕“年内基本消除家庭人均年收入4600元以下的贫困现象”目标任务，统筹安排结对帮扶工作，我办全体人员以帮助低收入农户尽快脱贫致富、实现收入倍增为重点，认真开展扶贫攻坚工作。通过全办的共同努力，扶贫工作取得了一些成绩，现将今年工作情况总结如下：

>一、明确任务，落实责任

领导班子高度重视帮扶工作，把帮扶工作列入重要工作日程，为切实加强该项工作领导，成立了扶贫攻坚“结对帮扶”领导小组，由党组书记钱柏根同志任组长，党组成员吴念平、王土祥、雷军同志任副组长，各科室负责人为成员，按照简便有序、规范、可操作的原则，落实领导职责、制定帮扶措施，做到了任务明确，责任到人。

>二、主要工作开展情况

办领导紧紧围绕责任目标和重点帮扶项目，以“消除4600元”工程为目标，深入结对帮扶联系村、指导员联系村进行走访调研，广泛座谈，详细了解河宗村、姜家村经济发展状况，有针对性的制定帮扶计划，重点做好以下工作：

1、围绕“消除4600”，开展结对帮扶活动。办党组书记、支部书记、支部组织委员分别与单位农村指导员联系村横山镇河宗村的三名4600元以下低收入农户形成结对，多次深入到对象家中走访座谈，面对面了解他们家庭、生活、经济情况，每人捐赠财物合计500元，切实帮助解决实际困难。办领导多次与村两委商讨河宗村村级特色产业建设项目，结合“一村一品”建设，发展莲子基地作为特色产业，带动农户120余户。

2、围绕“五水共治”，做好“农村指导员”工作。办领导带头深入指导员联系村，组织党员干部参加“学雷锋，万人治污大行动”，每位党员都以积极昂扬的姿态投入到村庄道路、沟渠、池塘清洁行动中去，与村民一起清理村庄环境卫生，清楚生活垃圾和卫生死角，村庄面貌得到进一步美化，党群干群关系进一步增强。办指导员深入联系村宣传县委县政府“五水共治”、“三改一拆”等政策精神，指导帮助农户进行污水处理和违章拆迁。罗家乡姜家村被列入全年污水治理重点项目村，拟建污水终端处理设施，办生态指导员坚持每周到村指导五水共治工作，积极参与污水治理重点项目方案制定、土地征用等工作，加强日常督查，强化工程质量，保障工程进度，目前该工程已全面完工，污水经净化处理后，出水已达到国家二级以上排放标准。

3、全年办领导与科室负责人共计25人次（其中正职到村3次）深入到贫困户家中走访座谈，面对面了解他们的家庭、生活、经济情况，帮助解决实际困难。认领清洁塘3个，全年资助河宗村、姜家村帮扶资金合计万元。

>三、存在困难

虽然在结对帮扶工作中取得了一些成绩，但也存在不少问题：一是农村工作经验不足，有时工作方法简单；二是基层村集体力量和经济薄弱，资金困难，想为群众多办实事，但无经济实力。

>四、下步工作思路

1、进一步转变观念，以科学发展观为指导，加大扶贫宣传，切实增强责任意识、忧患意识，让党员干部真正认识到此项工作的重要性，从内心去帮扶。

2、进一步深入基层，倾听贫困户呼声，了解贫困户疾苦，掌握贫困户状况，积极探索扶贫新路子。

3、让贫困户转变观念、增强意识，把要我脱贫致富转变为我要脱贫致富，真正让贫困户参与其中来。

**困难群体养护工作总结13**

20xx年，在县委、政府的正确领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入贯彻落实党的十八大会议精神，紧紧抓住市、县委主要领导的讲话精神，切实做好镇村精准扶贫工作。

>一、摸“准”扶贫对象，确保精准扶贫“靶向定位”。

按照国家和省、市、县对贫困户、贫困村进行识别和建档立卡的工作要求，我们严格执行识别标准，把最贫困的户纳入帮扶范围，科学合理制定帮扶计划。分社逐户建立了基本情况数据库，并按照“规划到社、帮扶到户、责任到人”的总体思路，精心编制了村精准扶贫实施方案，确立了贫困户主导产业，填写发放了贫困户登记表、扶贫手册，制定了贫困户脱贫计划，真正做到“有卡、有簿、有册、有档”，对贫困人口、贫困家庭实行信息化管理。并对识别出来的贫困户制定帮扶措施，通过分析致贫原因，对扶贫对象逐户确立帮扶项目，建立脱贫规划明白卡、台账，明确帮扶责任单位、帮扶人员。

>二、创“优”工作机制，确保精准扶贫“阳光普照”。

深入开展大走访、大调研，认真倾听贫困群众诉求，耐心询问每户家庭情况，深挖致贫根源，逐户走访建档，与贫困户交心谈心、算账对比，制定帮扶计划，谋划布局产业项目，推进精准扶贫。切实把村民组织起来，把致富能手培育起来，把大学生村官、驻村工作队合理利用起来，摸清贫困底数，分析致贫原因，制定帮扶计划，把产业培育起来，把土地流转起来，把群众带动起来，把医疗体系完善起来，把发展环境优化起来，把村社两级干部积极性调动起来，着力推动贫困户的经济和产业健康发展起来。按照精准扶贫的要求，抓好双联行动与精准扶贫攻坚行动确定的目标任务对接工作，强化各双联单位和领导干部的主体责任，组织引导他们共同担负起扶贫攻坚任务，动员更多的非公企业、个体工商户等社会力量参与，深化拓展定点帮扶、社会帮扶等帮扶模式。同时加强扶贫项目和相关涉农项目资金的整合力度，统筹安排整合资金。集中向重点产业、重点项目、扶贫重点倾斜，激发群众发展活力，着力解决资金分散、重点不突出、效果不明显的问题，使有限的资金、项目和政策能够进村入户精准实施。

>三、加强领导

为了抓好落实精准扶贫工作，成立了精准扶贫工作领导小组，我们队员在领导指导下，重点要求要把全村贫困人口核实好，在核实贫困人口工作中，要把民政部门的低保人口衔接起来，通过认真相对比较，做好贫困农户的识别工作。

1、根据精准扶贫建档立卡工作实施方案，认真按照贫困农户建档立卡的工作方法和步骤，做好贫困农户的统计工作。

2、召开村民代表大会，评议和初选出本村贫困农户名单。并且通过村级公示初选贫困农户名单。

3、做好精准扶贫工作

一是明晰“一条路径”，即力量法。按照省委、市的要求，增强减贫脱贫的内生力量;创新城乡互动发展机制，增强减贫脱贫的拉动力量;创新基础设施建设机制，增强减贫脱贫的支撑力量;创新公共服务供给机制，增强减贫脱贫的保障力量;创新扶贫开发工作机制，增强减贫脱贫的领导力量”的要求，以改革统揽、开发扶贫、拔掉穷根为总攻方向，以“五个机制撬动五个以“五个机制撬动五个力量”为总攻路线，以脱贫致富奔小康为总攻目标，以“往前冲”的精神、“敢探路”的勇气、“一起上”的格局、“认真抓”的劲头为总攻要求来贯彻落实省委、市、县的要求。

>四、存在的困难和问题

一是劳动力大量流失。随着工业化、城镇化加快推进，村庄空心化、农村老龄化趋势加重，青壮年劳动力大量外流，增加了贫困识别、整村推进、产业扶贫等工作难度。

二是产业扶贫投入不足。目前，村上没有形成优势新型产业，而传统种养殖产业劳动力需求大、风险高、经济效益低，且缺少明确的奖补政策，依靠农户自身发展，规模小、经营粗放，难以形成规模化、现代化产业发展格局，导致工作队为农户制定的发展规划中，涉及到种养殖业的落实程度都相对较差。

**困难群体养护工作总结14**

xx年我站在鹤大公路管理处的正确领导下，在处养护科的有力指导下，以建设全国文明样板路为目标，全面贯彻落实“加强养护、科学管理、提高质量、保障畅通”的公路养护方针，立足实际，务实工作，取得了一定的成绩。现将我站xx年养护工作情况简要汇报如下：

>一、基本情况

我站下设一个养护办四个道班。管理人员5人养护员工25人。管养路段主线公里，林口互通区1处。大桥米/6座、中桥米/6座、小桥米/7座，圆管涵米/23道、盖板涵米17道、箱涵米/8道，乔木2551棵，灌木2236棵。标志牌86块。

>二、本年度主要工作：

（一）、养护队伍建设

1、养护管理人员培训。针对养护工作的需要，达到科学养护的目标，我站有针对性的制定学习方案，确定培训时间为每周四下午13：00—16：00。主要学习《公路养护技术规范》、《公路养护质量评定标准》等。通过学习不断提高养护办工作人员的业务水平，自觉把所学的知识灵活运用到实际工作当中。

2、养路员工培训。为提高养护人员的\'综合素质，由养护办制定学习方案，每月5日对养路工进行全方面的知识培训，培训的主要内容为《养路员工岗位责任制》、《养路工管理办法》和《公路养护技术规范》，同时并对养路员工基本操作知识进行现场指导，这样为养路员工之间的业务交流创造了条件，从而全面提高养路工整体素质和业务水平。

（二）、防汛保通

1、我站根据汛期的实际情况制定了详细的《汛期保通工作方案》，并派专人负责收听天气预报，及时掌握天气变化，做到预防为主，防抢结合，确保公路安全渡汛。

2、在汛前对所辖路段的桥梁、涵洞、边沟、截水沟进行了检查和疏通清理。疏通涵洞9道，清理边沟、截水沟12km，清除淤泥124立方米。

（三）、除雪保通

冬季除雪保通成立专门的组织机构，制定除雪保通工作方案。抢前抓早争主动，提前做好准备工作，9月份中旬开始进行冬季整备工作，储备防滑沙，除雪工具等。为保证除雪及时、彻底、高效，我们坚持“以雪为令，雪停即清”的原则，制定了四项保障措施。一是人力保证。分别与公路周边村屯村民取得联系，保证紧急时可雇用村民60人进行清雪。二是设备保证。与设备站保持联系，保证降雪时除雪设备能够及时到达现场清理。充分发挥机械除雪的工作效率，把机械除雪和人工除雪有机结合起来提高除雪速度及质量。三是资讯保证。每日安排专人收听天气预报，如出现可能降雪天气，增加值班留宿人员，组织养路工巡视路上雪情，发现特大雪情立即报告。四是制度保证。对除雪时限作出具体规定，要求大雪在七日内、中雪五日内清完路面压实积雪，小雪随下随清。保证公路畅通和车辆行驶安全。从1月份至3月末我站除雪量为484340立方米，桥面除冰11立方米，为沿线公路的畅通无阻提供了基本保证。

（四）、养护内业建设

由专人对各种资料进行整理及时归档，及时统计报表。内业档案基本实现了标准化、规范化、科学化。5月、10月份开展两次大型路况调查，详细掌握管养路段公路各项技术指标情况，分类整理基础资料，为养护工作提供信息保障。

（五）、早春养护工作

1、疏通桥涵。对桥梁、涵洞两侧及边沟的积雪彻底清理，对泄水槽排水孔及时疏通，对损坏处及时上报并做出维修方案，尽早进行修复。

2、抓好gbm工程。做好我站公路沿线绿化、美化工作，及时对边坡、边沟进行修整，使边坡保持平顺、坚实，带领养路工进行播种扫帚梅、树木刷白等工作，使公路达到标准化、美化的要求。

3、加强沿线设施养护维修。对沿线设施的损坏情况做出调查统计，并做出修复计划，在短期内将损坏设施全部修复，恢复其功能。

（六）、保洁美化工作。

对养路工实行养护责任制，包干到人，分组分段工作，签订养护责任状。每日查看养路工出勤情况，每周一下午召开养路工组长会议，总结出勤工作情况，养路工上路率达到99%，全年保洁量为13,。加强公路沿线的植被管理，树木存活率达到处统一的要求，路边杂草高度符合规定，实现了公路的绿化、美化、香化。

（七）、病害修复工作

我站养护工作人员每天按时上道巡查，对公路病害和损坏的设施及时申请修复。并在9月份秋季路况调查后，进行了一次全面修复工作，包括波形板140块、边沟修复4处、急流槽修复5处、桥锥坡修复1处、里程牌1块等。xx年共计修复病害8处，保证了沿线设施的完整。

>三、不足之处和下一步打算

我站xx年的养护工作基本实现了稳步发展的趋势，达到了年初的即定目标，但也存在一些不足之处，主要体现在：

1、人员素质还有待继续提高；

2、个别职工工作态度不够端正；

3、科学养护水平还需进一步提高。在下一步工作中，我站将有针对性的开展工作，细化工作指标，纳入明年的工作计划之中。

明年着重要加强以下几方面的工作：

1、坚持学习，扩展学习内容，要以提高养护人员的综合素质为目标；

2、系统性加强养路工的科学养护知识培训，提高养路工的专业养护知识水平和技能水平；

3、加强管理，加大考核力度，从管理要效益；

4、在摸索中发展，在发展中突破，务实创新，开创新的发展途径，加速养护工作的前进脚步，树立品牌意识，打造品牌形象，尽最大努力推进交通事业的快发展，实现林口站的跨越式发展。

**困难群体养护工作总结15**

半来，我公司认真贯彻《^v^安全生产法》，坚持“安全第一，预防为主”的方针，围绕落实安全生产责任制，强化安全生产监督管理的重点，狠抓安全生产的专项整治工作，消除各种事故隐患，以强有力的措施防止安全事故的发生，维护了公司的安全生产秩序，为保障公司稳定发展提供了良好的安全环境，现将上半年的安全生产工作总结如下：

一、加强组织领导，落实安全生产责任制

我公司的安全生产工作在实践中求创新，在发展中促完善，坚持“抓好安全生产工作领导是关键，健全组织是基础，责任到位是重点，群防群治是目的”的思路，按照领导分工责任制，一把手亲自抓，分管领导具体抓，工区领导直接抓，充分发动职工，责任到人，形成了自上而下重视安全生产的良好氛围。年初，公司与工区、工区与个人层层签订了安全目标责任状，将安全目标进行分解，落实到班组和个人;同时公司还与汽车、工程机械驾驶员签订了安全行车承包合同，进一步规范了行车记录;严格落实了安全生产一票否决制和安全生产责任追究制度。

二、加强安全生产宣传教育，提高安全生产意识

三、加强抗击自然灾害能力，确保路况稳定

坚持把预防和治理水毁、雪阻作为重点工作来抓，实行了24小时值班制，成立了抢险防汛突击队，一季度加大了对冬季雨雪天气和当前汛前、汛中、汛后的公路巡查、检查的频率和力度，全面了解、准确掌握公路路基、路面、桥梁、涵洞和边沟等的技术状况，及时检修，消除隐患。对104国道、s243、s122、句茅线、句登线等重点路段实行了不间断巡视，采取了相应的应急措施，准备了必要的木桩、蛇皮袋、工业用盐等物资，做到出现险情及时汇报，出现问题及时维护。年初雪灾期间清除积雪XX多公里;撒盐化冰3000多平方米，保证了公路的安全畅通。上半年疏通涵洞100余道;完成公路边沟清淤600余公里，为全市干线公路和县道公路安全渡汛提供了可靠保证。

四、认真做好夏季“四防”工作

一是防高温。对设置有空调的机械设备进行全面检修，确保在使用时运行正常;购买了人丹、藿香正气水、风油精等夏季防暑用品，及时发放到每一位干部职工手中，防止职工高温中暑;

二是防大汛。为切实作好汛期的安全度汛工作，成立了防汛领导小组，制定了防汛预案，购买了雨季防汛物资。

三是防雷电。针对夏季雷雨天气较多的特点，对重点部位进行了防雷装置全面检修，加大对干部职工防雷击常识教育。

四是防大风。面对夏季有可能出现大风天气，我公司对各道路、施工场的标志牌、宣传牌进行了检查加固，防止大风天气造成倾倒、损坏现象的发生。

五、加强节假日养护工作，确保安全畅通。

为切实加强节假日期间安全工作，确保公路安全畅通，我公司把公路维修工作、危险路段的`排险工作做在前，加强做好公路养护。要求各工区认真按照节假日特点做好公路养护，抓好安全生产，一是做好管养路段路面清扫保洁工作，确保公路整洁;二是认真做好值班工作，规定节假日各工区每天安排5名以上工作人员、公司安排2名管理人员值班，确保信息畅通，政令畅通，公路畅通;三是各班值班人员要加强养护，做好上路巡查工作，及时发现和消除隐患，保证管养路段安全畅通。

六、下半年安全生产工作打算

坚持以“三个代表”重要思想为指导，以贯彻落实上级安全生产工作会议精神为主线，以养好公路保障畅通为目标，建立道路安全生产长效机制，突出重点，强化安全基石，消除安全隐患杜绝安全责任事故，促进我公司安全生产状况步入更高台阶。

工作目标：紧紧围绕与上级相关单位签定的安全生产目标管理责任书的要求，抓好以下工作：

一、加大安全生产资金投入，进一步完善安全设施。

二、强化安全培训，结合实际，采取集中培训、经验交流、专题讲座等方式，加强对工区、工程队负责人、安全生产管理人员、特种作业人员的培训工作。

三、加强安全生产宣传教育，推进安全文化建设。作好安生产法律法规特别是新出台的安全生产法律法规、规章、规范性文件和政策措施的宣传贯彻工作，增强公司全体干部职工法律意识，营造安全生产的政治氛围。组织开展好“安全生产月”活动，完善形式，丰富内容，增进实效。

四、进一步加大公路维护保养力度，积极完善管养路段沿线安全设施，和施工场地安全警示标志。

五、进一步做好夏冬两季灾害天气的应急抢险工作，确保安全畅通。

**困难群体养护工作总结16**

x集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实职责，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

>一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区礼貌程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，

一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理职责，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，经过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步构成爱绿、知绿、护绿，积极参与创立的良好社会风气，逐步构成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《x集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情景通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同提高，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

>二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作职责制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，职责到人，不仅仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。

二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。

三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包职责制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

>三、绿化、美矿山

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创立国家级礼貌单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，构成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。

合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体发展规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级礼貌单位雷鸣科化公司和机电装备公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性礼貌创立活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不一样，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。在工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的职责制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创礼貌单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

结合实际，是保证绿化工作向深层次发展的保证。去年以来，我们本着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。所以，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。仅有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，由于目前各单位经济效益有所不一样，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

**困难群体养护工作总结17**

园林绿化个人工作总结 x集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《x集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项;同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度;有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，

责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

三、绿、美矿山

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建国家级文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体发展规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级文明单位雷鸣科化公司和机电装备公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。在工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

结合实际，是保证绿化工作向深层次发展的保证。去年以来，我们本着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。因此，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。只有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

**困难群体养护工作总结18**

时光荏苒，岁月如歌，不知不觉间在进养护公司已经快一年时间了。一年来，我努力做好本职工作，严格要求自我，摆正工作位置，时刻坚持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮忙支持下，我始终勤奋学习、进取进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。现将一年来的学习、工作情景简要总结：

.一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。一年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自我的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织坚持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作进取主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

作为一名刚踏入社会的大学毕业生，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自我又缺乏工作经验，所以仅有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，我始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

三、努力工作，认真完成工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，努力作好本职工作。不管是在路上施工或在站内做资料，我都尽我所能去做，争取把

事情做好，避免因为个人疏忽而影响整个团体。在工作中，我时刻以“尽职尽责、任劳任怨，努力做好份内工作，当好站长的参谋助手”等目标来鞭策自我，让自我不断努力，不断提高。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的提高，成长了不少，但也清醒地认识到自我的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的本事还比较欠缺;其次，在工作上，工作经验尚浅，对单位具体情景了解不细，给工作带来必须的影响，也不利于尽快成长;再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我必须会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、进取进取、尽快成长，把工作做的更好，为公司和养护站做出更多，更大的贡献。

**困难群体养护工作总结19**

>一、明确思路，确定工作计划。

根据《区困难群众帮扶工作领导小组关于印发的通知》(帮扶组[20xx]1号)及《区20xx年城市困难群众帮扶工作方案》的文件精神，及时修订了区商务局困难群众帮扶方案。

>二、落实走访制度，确保工作落实。

春节、端午节前夕，走访镇村村民，了解困难户家庭情况和实际需求。今年以来，我局走访慰问吕炎坪家2次，送去米、油、春节大礼包等物资6件，慰问金20xx元，以“接地气、心贴心”的实际举措和困难群众拉近了彼此的距离，让困难群众如沐暖阳。

>三、动员爱心企业，践行社会责任。

在辖区企业中广泛开展社会责任主题宣传活动，大力宣传困难群众帮扶工作的重要意义、确定标准、帮扶政策等内容。组织爱心企业向帮扶户捐赠物资，联系爱心企业与困难户施行长期结对。

>四、宣传惠民政策，取得帮扶实效。

积极推进各项惠民政策的落实，努力为帮扶的困难群众提供致富信息，通过电商帮扶，在蔬菜种植和销售方面为困难户提供长期、切实可行的帮助。

**困难群体养护工作总结20**

回顾20\_\_年的工作，在中心的正确领导下，在市局养护科及其他业务科室的指导下，养护科全体人员结合公路养护的实际情况，紧紧围绕构建“畅、安、舒、美”行车环境，争创“养护质量杯”这一目标，以精细化养护管理为手段，以四化管理为标准，以中心年初制定的养护工作目标为出发点，创新工作理念，理清工作思路，养护工作开展的扎实而富有成效，现总结汇报如下：

一、加强科室管理，完善养护施工措施

为适应改革发展的需要，根据市局要求，我中心在原来养护施工队的基础上成立了养护科，同时加快了养护施工队伍的正规化建设步伐。在中心领导的大力支持下，落实了管理人员、配齐硬件设施。使养护中心的养护工作步入了正轨。养护科现有正式职工7人，按照实际情况进行了人员分工，明确了岗位职责：设置了以赵国余(兼)、赵志鹏、张铁勇、周兴航为队长(站长)的路面挖补、灌缝、桥梁伸缩缝、沥青冷补料拌和站等四个施工队;确定了以副科长潘云为兼职安全员主抓养护科的安全生产;针对实际情况，明确了以养护科长为本科室主要责任人、施工队长为本施工队安全生产、施工质量第一责任人、设备操作手为安全直接责任人的生产管理机制;以副科长潘云为兼职的养护统计、资料员，加强了内业资料的整理和养护统计成本核算工作;各施工队在养护维修施工(生产)的过程中赶进度、抓质量、保安全的同时不断加强对施工人员的纪律管理和施工材料的管理，杜绝了跑冒滴漏现象的发生，努力做到文明施工。对照“四化”管理要求，认真搞好建章立制工作，逐步建立各类工作标准、施工规范、考核制度等一系列规章制度，并在日常的管理中不断得到完善和改进，养护工作的标准化建设不断得到加强。根据养护(生产)要求建全了施工机具的管理制度，建立了养护机具储藏室并由专人管理，能够做到出入库登记造册，完善了施工机械的管理措施。

二、思想认识进一步提高，精细化养护理念和安全生产意识进一步加强，安全工作做得扎实有效。

自省局提出精细化养护理念以来，我们虽然了解一些内容，但真正领会掌握实质还相差甚远，特别是我们的一线职工，已经习惯以前那些敷衍潦草、得过且过的思维模式，精细化养护理念在思想上没有根深蒂固的深入进去，经过养护知识的学习，广大施工人员思想上有了质的飞跃，不同程度地提高了对精细化养护的认识，反复学习，充分探讨，不断探索，将精细化的要求落实到养护工作的各个方面。目前，精细化养护已在施工一线不断得到推广应用，并不断发展，势头良好。

加强安全和纪律教育。由于我们的施工环境和施工条件跟其他部门不同，有其独特的不安全因素和不利的施工环境，稍有麻痹大意，都会出现意想不到的安全问题，各施工队能够根据各自的施工特点和客观

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找