# 汽车物流员工工作总结(通用15篇)

来源：网友投稿 作者：清幽竹影 更新时间：2024-06-24

*汽车物流员工工作总结1纵观20xx年我司的物流管理现状，相对比较差，物流成本费用支出偏高。在企业物流这块，我司主要涉及以下四个物流模块：一、采购物流采购物流是采购员与供应商达成定单后，关于物料到我司所涉及到的物流活动。由于我司所购大宗物料多...*

**汽车物流员工工作总结1**

纵观20xx年我司的物流管理现状，相对比较差，物流成本费用支出偏高。在企业物流这块，我司主要涉及以下四个物流模块：

一、采购物流

采购物流是采购员与供应商达成定单后，关于物料到我司所涉及到的物流活动。由于我司所购大宗物料多由供应商提供“门到门”的服务x，负责装卸、承运。供应商把物料歇完后，仓库负责报检入库手续。所以在此方面的投入资金已经以固定的比例包含在产品价格中，只会随我司购入物品的数量而等比例增加。将进料物流权交给供应商可以极大地减少我司对物流投入的精力，只要进料物流投入的资金不是有很大的弹性，我司在以后仍可以延续这种方式。

采购员应根据定单的排量、库存量来合理地安排采购量，胶料和铜丝的库存周期\*\*在一周之内，x供应的紧急用品长期备用小批量库存外，其余物品库存周期应\*\*在一周之内或零库存。把原库存量先用掉，如不行就更换包装返还客户，依此降低我司库存成本费用。

加强各部门的采购管理力度，所需的采购物品均开“原材料申请单”交于市场采购部，\*\*采购，降低零散采购的成本支出。部门所用物品的时间应合理地安排符合采购员的采购周期，降低特采的费用投资。所购回的物品均报检入库，所需部门开“领料单”领用，拒绝不经品管、仓库直接使用，导致的损失应有当事人负相应的责任。

二、生产物流

生产物流主要是物品用量与工作所需的合理有效地衔接，包括将原材料、半成品从原材料仓库（或半成品放置区）转移生产线上或返回和产成品入库过程中所涉及物品、人员、车辆及机械设备工作流程顺畅转换的一系列物流活动。

由于我司生产产品的特殊性，生产中所接触的物料一般都较为沉重，往往需要借助搬运工具如行车、叉车、液压车等进行，且每天发生较为频繁，极其耗费人力。由于所能借助的工具器材并非人人都会使用、都有权使用，所以经常会造成资源的闲置和浪费。对于一些简易的工具器材，能对所有的员工进行正规培训，确保每人都能够熟练地、规范地操作。对于叉车等一些相对复杂的工具器材，要确保每班都有人员会操作。为员工提供限度的工作\*\*，有利于提高员工的生产积极性，提高生产效率。

在物品用量方面生产部已加强管理，所需物品均开“领料单”领用，\*\*在生产过程中“多”的浪费，并把生产用品和半成品放置在合理区域，降低了堆置工作现场影响生产。加强员工的技术性培训，降低生产过程的不良浪费和特用现象，严控报废品的产出和人员闲职、机械等待现象。合理有效地安排“人机”协调流畅性，加强品质管理，提高生产绩效。

三、销售物流

销售过程中的物流主要包括产品销售及产品外加工（例如辐照加工）过程中涉及的物流活动。销售物流在我司整个物流体系中占有绝对地位，也是我司投入资金较大且可以由我司自主调控的一部分物流。我司应加强物流公司运输管理，降低物流成本支出。十月份前我没接手管理之前，所用的承运公司存在以下问题：

1、帐务块

物流公司每月对帐时间在月底，有的没有对帐单；有的\*\*与托运单一起拿过来，导致多开，只能做个记录；有的\*\*开不出来，或每月的\*\*金额开不够；有的结款帐期不定：一个月、两个月、三个月的都有；有的提货人直接把留我司的那张单据带走，月底对帐无法对起来。每月的单据查询都很困难，因为只有张婷婷那边的手工记帐，有的登记，有的干脆不记。

2、货物承运方面

由于物流公司没有把货物准时运输到客户地，业务员就草率地跟承运公司叫嚷，导致自己最后礼亏，错误还在自己。物流公司在承运我司的货物中无视货物安全，导致磨损，客户不能接收，要求退/换货。客户要求退/换货的线材，不加以保护包装，直发物流，导致再次破损，线材磨损更严重，损失更大。有转发物流的货物，驾驶员按照经验发承运公司。

3、车辆的调度

销售内勤根据以往的习惯哪家物流公司方便叫哪家，有时候一天来两次。我司驾驶员晚上回来，明知明天中午进仓不晚，偏叫外面的车。有时同一地方一天跑两次，驾驶员气的无话可言。

经过三个月的物流整顿，加强承运公司的管理，已提高了整体管理水\*。现实如下：

1、帐务方面

每天物流公司所托的货物底单都在我这边登记，每家承运公司都有自己的帐务报表，便于查询与做帐。当天的物流托运单，当天做帐，有误差当时就发现、解决，不留后患到明天。现在物流公司在每月二十五号结帐，他们拿着对帐单过来对帐，有问题当时解决，没问题回去开票。二十六号前把\*\*缴过来，三十号为“结款日”，帐期为九十天（顺丰和转发物流除外）。

2、车辆的调度

现在公司车辆有我来调度，谁想用车，经过确认，填写《派车单》缴到我处，指派车辆。我司驾驶员在工作八小时内接/送无锡、常州的货物或人员，之后转发物流货物。同一个地方的货物当天集中在一起送过去，下班之后去“辅照”，不耽误第二天的工作安排。看看“出车看板”，就知道驾驶员去什么地方，更有利于车辆的合理调度。

物流公司这块正在整顿，按照服务、价格、安全和时效性占优势的承运公司，相对符合我司承运标准的物流公司，签定“承运协议”来实行“区域制”（见附件）。销售内勤知道这个区域就是这家物流公司承运，经济、安全、便捷。物流公司的上门提货，能有效地降低我司驾驶员转运物流公司的费用支出。

3、货物承运方面

物流公司在与我司签定的“承运协议”中明确规定，运输破损承运公司应做出相应的赔偿，他们在承运中也加强安全防护，\*\*地降低了转运中的破损。如有磨损，客户也会配合着我们取证，依裁定物流公司的相应赔偿。

由于处在“经济危机”的浪潮上，公司在降低各方面的成本支出，物流承运价格的降低协调，符合我司接受范围的，继续合作，否则寻找新物流公司替换。争取逐步降低驾驶员转发物流公司的费用，让其上门提货。努力把运输物流这块\*\*健全、管理更合理、服务更完善，从此提高我司物流服务\*台。

四、废旧物回收物流

我司在这块仍然处于“混乱”状态，公司的废旧品没能有效地管理、入帐、处置。

首先，关于供应商的回收物应加强管理，如纸箱、空线轴、托盘的放置和处置。生产部门所用完的纸箱、空线轴、托盘要分开摆放，占用我司有限使用场地，使生产现场更加紧凑，给工作现场带来不安全因素，存在隐患。我司应与供应商友好协商，把要回收的物品来一趟带走一次，降低我司管理费用。把供应商不回收的物品及时办理入库手续，进行有效分解。

其次，公司的废旧品的管理。大量的生产废旧品促使废品库管理“哭不堪言”了，在废品库这边入库的报废线材没有入帐，再说入帐数量与实际重量也是有误差。废旧品的放置一直是废品库的头疼事情，随心所欲的管理模式，想怎么放就怎么放，哪怕只剩抬脚走路的小道。剥出的废铜和废皮这边放，那边放；生产废料只顾的堆，从不管怎么放置合理。没有进行合理区域规划、划分和放置，导致废旧品混乱。一旦发生火灾，人员逃生几率很小，造成的损失无法挽回。

针对废品库的管理我们市场部仓库要进行管理，首先要完善公司废旧品管理文件，规定和程序。其次凡是入废品库的物品都要入帐，有帐可查。再次进行合理的区域划分，给予定位管理，集中放置。最后加强安全管理，提高员工安全意识，禁止明火作业。下班后关闭电源，以防短路发生火灾。

总之，我司在物流管理方面比较散漫，各种环节浪费比较严重，应加强每步环节的\*\*措施，从而有效地降低浪费和成本支出。提高员工的节约意识，进行采购物流、生产物流、销售物流和废旧物回收物流的培训，促使我司的物流总成本支出达到最低化、化，才能使处在“经济危机”的“xx宏业”继续前行。

**汽车物流员工工作总结2**

>一、工作概述

主要是根据上级部门或主管的指令对物流组装进行\*\*、安排、管理，以达到按时、按点的完成相关的工作任务。

>二、本月工作内容

保质保量的完成上级安排的组装、发货任务。

>三、本月存在的问题

由于所辖的工作区域广阔并不具备\*\*性导致‘5s’管理困难。非本岗位职责的问题比较头疼：smc各种板材的生产供应问题、smc模具保管生产问题、仓库物资供应问题、smc框架设计问题等等搞得我管也不是，说也不是，真是左右为难。

>四、本月工作心得

管理业务水\*有待提高，要戒急戒燥，学会忍耐，不要得罪他人，做好自己的分内之事，学会眼不见心不烦，嘴不多，脚不闲，保持跟同事和睦相处。学会等待，时间不是我一个人的，是整个生产流程中各管理人员的客户服务意识决定的。整个生产流程缺少信息整合和统筹安排，导致生产协调和生产环节严重脱离定单型的管理目标。求数量而没有真正的\*\*生产环节的\*\*点，生产物流的\*\*也仅仅是盲目的流入最后的组装工序——问题的沉积、返工、推迟发货等。现场管理也仅仅体现于电话，\*\*的分工脱离于减少运输的总次数和总距离以及工序的时间间隔性。生产制造企业的生产产品的`多样性和单一性，分散性等决定现场管理计划的变动性。管理人员的决断性和果断性，做人就不要做事，做事就不要做人。老板花钱清理来不是让你来制造问题的而是来解决问题的。也不是整天将老板作为自己的当箭牌：“有什么意见就去找老总，这是老总下的指令。”结果上道工序的生产问题都没有解决，而要下道工序完成生产任务，而且用“老总”来实现自己\*\*的“雄心”。没有\*\*，就不要下指令。有本事将自己的生产和计划搞好，不要让我们做一些返工的工作。

>五、本月建议

1、计划的实施\*\*必须加强，生产产品与所需物料必须核实。生产管理和协调者加强对定单所需物料的正确认识，提高协调的针对性和可靠性。

2、注意减少不必要的加班和\*\*浪费。

3、生产协调不是看生产者表面的现象而是看生产工作的实际内容和效果，分清重要紧急，重要不紧急，次要紧急，不重要紧急、不重要不紧急的生产先后顺序，成套性生产和生产计划的灵活性以及现场管理的核实性。

4、熟悉工序管理的基本原则：生产的配套性和时间性，物资供应配送的时间性。

>六、xxxx年xx月份工作计划

1、针对上月存在的问题加强自身的业务学习。努力提高自己的综合素质。

2、按上级的工作指令尽职尽责的\*\*好物流组装的工作事宜，保质保量的完成上级安排的工作任务。

3、按定单和生产计划调整和\*\*其他临时性工作。

4、努力做好“5s”的日常工作。

5、加强与同事之间的团结合作。

**汽车物流员工工作总结3**

xx年，我在公司\*\*、部门\*\*及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面和工作业绩有了进一步的提高，感谢公司给我这个成长的\*台，令我在工作中不断学习，不断进步。回首过往，公司陪伴我走过人生的一个重要阶段。在此我向公司的\*\*和全体同事表示衷心的感谢。

我于年月物流公司录用。共经历了4个月的试用期，于11月正式转正就职。并且一直在物流部工作，我的工作是主要负责在区内的提货和理货流程。

我本年度的工作总结主要有以下几项：

首先是在思想\*\*表现、品德素质修养及职业道德方面。其次谈谈个人的工作和收获。

这半年中我积累了大量的工作经验，已经能够很轻松的完成现在的所负责的工作，而且能够处理一些工作出现的一些意外，提高了工作效率。主要的工作就是想办法如何减少货物在装车和运输过程中出现的货损，及时把各种数据报给公司有关人员，尽量跟各个装货点的人员（例如：各公司储运部负责人，

从去年来。我的一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善；还有就是我就一直为自己的工作深深的困惑着。一直看不到自己人生的前途，不知道自己人该往哪个方向走。对今后的生活和工作目标还是一片空白，以至于在和别人的接触中表现得很不自信，抱着的心态是得过且过，过一天是一天的心态；从进了公司，虽然觉得自己只是理货员，但是也能在公司汲取到很多营养，而且公司工作气氛很浓，非常有利于自己的成长。对今后自己的人生目标和今后所将会遇到的挫折也有信心面对了。感觉人生不再浮躁，本来枯燥的东西也变得有趣了。这都要感谢同事们的关心与照顾。

这半年中我积累了大量的工作经验，已经能够很轻松的完成现在的所负责的工作，。而且能够处理一些工作出现的一些意外，提高了工作效率。主要的工作就是想办法如何减少货物在装车和运输过程中出现的货损，及时把各种数据报给公司有关人员，尽量跟各个装货点的人员（例如：各公司储运部负责人，

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极完成公司安排给我的各项工作；和同事的合作当做是自己学习的机会，把别人的理念结合到自己的思想当中，更加注意工作中的细节问题，把自己所负责的各个工作做到更加完美。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步，但是我还会继续努力，努力发挥自己的优势，把自己的劣势转变成为优势。在未来的工作中，肯定还会遇到很多的困难和挑战，因此自己的努力和同事之间的协作是很重要的。也希望大家能在新的一年里，一起努力，为公司的发展做出更大更多的贡献！！！

**汽车物流员工工作总结4**

汽车物流公司实习报告

>一、企业概况：

>1、钦州玉柴（机电）物流有限公司是一家主营现代汽车和各类重型卡车销售及物流营运的综合性公司。

>2、公司员工不多，只有14个人，虽然看似公司规模小，但是其业务量十分可观，每天都有来洽谈、购买咨询和办理各项业务的客户络绎不绝。

>3、职能部门分布：经理室、财务室、档案室、办公室、展厅、停车场。

>4、公司理念：信念远比黄金贵。

>5、发展方向：奋战100天，进军钦州港保税区。

>二、我们从事的主要工作内容有：

>1、每天必做工作：开、关公司门、扫地，倒垃圾、清理烟灰缸，并帮忙整理员工办公桌上的凌乱的资料。

>2、整理档案室的档案，并对资料进行抽拿、放回去、打印、分顺序摆放等工作。

>3、接待客户，为客户倒杯水、引导客户办理手续、并帮忙复印他们需要办手续的资料，如：身份证、保险单、行驶证、购置证、户口本&&

>4、从事一些简单的验车工作，在一旁帮忙递、拿东西、熟悉验车的流程。

>5、为客户准备办理贷款的合同资料，协助客户办理签字、办卡等业务。

>6、公司员工没空业务繁忙时候帮忙接听下电话、传真、在电脑上录机电、

物流台帐、帮忙办理车辆入户、年审、购置证、营运证&&工作。

>三、实习收获

>1、工作并不是公司员工、老总下达命令说要做什么工作、而是自己要自觉、主动去做、认为该做什么工作就要大胆去做不要犹豫。

>2、通过每天接触的购车过程中的与公司同事、客户沟通使我对卡车知识有了一定得了解、不仅知晓了卡车的一般构造、还学会了如何去验车、验车该验什么，如何去验。

>3、让我懂得了礼仪礼节的方面重要性，与同事相处要注意什么，什么话应该说、什么事不可以问也不可以做、如何与客户沟通好，特别是在打电话时学会礼貌用语的重要性，知道接电话首要该说第一句话是：你好，钦州玉柴;客户来了能上这几句话：老板，你好，想要什么车、坐下先吧、请喝杯水之类的话。

>4、学会了使用复印机、打印机和传真机、在复印时双面复印也学会了。

>5、玉柴现在的口号是：玉柴动力，绿色动力。

>6、做事除了要大胆、积极、主动外还要谦虚问同事，要学会虚心求教，不懂话就问，做事前一定要问明白，切忌还没弄清楚怎么做就盲目的去做，这样很容易做错事，甚至造成难以修改的错误。

>四、实习体会

>1、凡事从底层做起，比如：对卡车销售不了解就必须从基础知识抓起，熟悉卡车的综合知识，不仅要熟背价格外面，更要懂一点卡车的构造知识。

>2、在公司内部沟通是很重要的，要多注意沟通，只要你肯问，多与同事沟通你会发现其实他是很容易沟通的，更能从他的口中学习到许多课本上没有的知识。

>3、任何工作只要你肯去认真去学，去多问，都不会是很难的，这是卢总给我的忠告，让我认识到了做事只要抱着谦虚的学习态度去做一件事，肯多去问，任何工作都会变得容易。

>4、人际关系的处理也是非常重要的。我在那里实习这么久发现公司内部的员工与员工之间，老总与员工的关系都是处理得很好，经常看到他们有说有笑，即使是经理也能与员工打成一片，工作地时候能相互合作，休息的时候能一起打牌、吹水有说有笑的。可见在工作当中处理同事及老总的人际关系式十分重要的，人脉处理的好去到那都好办事这也是卢总给我的一个忠告。

>5、出来工作或是实习在心态也是非常重要的，要做到：

>（一）心态要做到放平稳

>（二）做事要不怕做错事，要敢于承认错误

>（三）要学会用脑做事、做事前一定要问清楚操作流程、要想的严谨，全面

>（四）说话不要太直，说出去前要经过大脑思考。

>6、一个企业发展壮大靠的是诚信经营，同样我们做人也要做到诚信经营人生，待人要真诚、踏实，去到一个企业工作自己懂做什么就做什么，不懂做什么就不要去做，切忌不懂装懂。

**汽车物流员工工作总结5**

回首去年一年我的工作，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，当然也会有硕果累累的喜悦……可以说，新年是一个公司推进行业\*\*、拓展市场、持续发展的关键年。现就本年度重要工作情况总结如下，希望能给日后的工作带来帮助：

>一、树立全局观念，做好本职工作

不管从事什么工作，树立安全服务意识是首要的问题，现场技术服务也不例外。我认为服务工作的全局就是，“树立企业形象，使客户对公司产品的满意度和忠诚度最大化。”最大限度的客户的利益，是提高我们公司产品的核心竞争力的一个重要组成部分。做好服务工作，同时也是对公司的宣传。

>二、善于沟通交流，强于协助协调

现场服务人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，所以这个时候就需要我们和客户进行交流，规范操作，从而避免对产品的不信任乃至对企业形象的损害。在日常的工作中做做到较好跟客户的沟通，做到令客户满意就是对公司品牌形象的有力宣传。

>三、精于专业技能，勤于现场观察

随着物流行业的不断发展，竞争不断强化，如何做好客户服务，也是加强公司品牌竞争的强力底牌。作为一个服务人员，要在现场勤于观察、\*\*思考、多与同事交流，努力不断提高自己的业务水\*。每次优秀的服务，\*\*了客户对本公司产品进一步的信任。

>四、实际操作熟练

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的微笑，可以拉近人与人之间的距离，便于与客户的沟通。尤其是对服务的工作，积极的思想和\*和的心态才能促进工作进步和工作的顺利，在服务工作中要有好的方法与判断力才能使工作顺利。

在一年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

**汽车物流员工工作总结6**

物流公司物流工上半年工作总结

物流公司物流工上半年工作总结

20\_年上半年，xx物流营运中心在公司领导的高度重视和全力支持下，认真执行公司整合施行的方案，精细化管理全局，不断提升驾驶员、管理人员的职业素质和服务水品，紧密关注市场动态;积极扩大业务规模;精心寻求新产业突破;有效执行项目绩效奖励制度;切实改善员工工作环境。全体员工同心同德、群策群力，确保了公司主营业务稳步发展，产业多元化探索有所收获，超额完成了上班年度的目标任务。现将20\_年上半年度工作总结以及工作打算报告如下：

>一、主要业绩指标完成情况

半年来，物流营运中心秉承“集思广益，多劳多得”的工作作风，克服了众多困难，广开营销渠道，严控内外成本，确保利润最大化，上半年，实现收入.28元，同比增长%，完成总进度的%，实现利润万元，完成利润目标的%;圆满完成了xx公司下达的收入利润指标，实现“时间过半，收入过半，利润过半”的目标。

>二、主要工作开展情况

>1、稳步发展现营业务

上半年，xx项目完成收入.9元，占总收入的%。目前该项业务收入占比较大，在确保该业务稳步发展的同时积极拓展相应市场，目前分公司已和XX市xx公司xx物流中心就xx至xxxx配送项目达成初步意向性协议。目前已完成线路勘测，xx零售点布局，配送线路设计等前期工作。

>2、改变营销策略

上半年，xx收入.38元，占总收入的%;xx营业部收入2896元;xx营业部收入1725元。上半年度，物流营运中心认真执行公司领导的指导方针，即：由公司领导带领部门班子开发大客户市场，让驾驶员在运输配送过程中寻找客户;动员公司内部员工利用自己的信息源开发客户，“三管齐下”的营销策略。目前，由公司领导带领并成功攻克的有xx、xx、xx、xx、xx等大客户。由公司内部员工发展的有xx、xx等客户。认真执行公司领导下达的奖励政策，动员广大员工的积极性，使公司的发展更上一个新的台阶。

>3、积极发展新型物流业务

上半年，公司领导带领相关部门职员奔赴市场，亲力亲为，积极发展供应链金融业务，涉及钢材市场、矿产品市场、烟酒类市场等，目前已和xx钢材市场积极联系，客户有明确贷款意向，希望得到xx公司在业务上指导。

>4、国际物流业务发展

公司领导经过多方努力在xx地区寻找发展到国外的的客户。目前公司领导正研讨，通过xx地理优势(接壤x，x，x)，发展省外?国外的双向运输中转专线，已发展的目标客户目前仅xx对外贸易。

>三、下一步工作打算

认真贯彻xx公司“转型增效”的总体路线，明确发展思路，从传统物流向现代物流发展，精细化管理人员和设备，节约成本，积极营销。针对这一发展思路，物流营运中心对今后发展有以下几点思考：

>1、结合物流信息综合管理平台，精细化管理，节约成本扩大效益。

>2、维护目前合作客户，提升部门各员工职业素质和职业道德，提倡“服务优质化、严惩不良化”。

>3、继续从传统物流向现代物流的转变发展，开发相应现代物流项目，发展目标客户。

>4、继续贯彻施行公司领导提出的“三管齐下”的营销策略，开拓市场、勇闯高峰。

**汽车物流员工工作总结7**

随着我国经济的持续发展和人民生活水平的日益提高，中国市场的汽车消费迅剧彭胀。

近年来，中国汽车工业的增长一直在以两位数的速度攀升。预计未来的10多年里，中国的汽车需求量仍将保持10%—15%的增幅。

这种惊人且持续的高速增长带动了中国汽车物流业的蓬勃发展。与此同时，中国逐渐成为全球汽车生产供应基地的趋势，使得汽车零部件及整车物流的需求越来越大，因此中国汽车物流市场不容忽视。

汽车物流是集汽车零部件及整车的运输、仓储、包装、保管、搬运、改装及物流信息于一体的综合性管理，是沟通汽车原料供应商、零部件商、整车生产厂商、批发商、物流公司及最终用户的桥梁，更是实现汽车从生产到消费各个流通环节的有机结合。对汽车企业来说，汽车物流包括生产计划制订、采购订单下放及跟踪、物料清单维护、供应商的管理、运输管理、进出口、货物的接收、仓储管理、发料及在制品的管理和生产线的物料管理、整车的发运等。

从中国汽车物流目前的业务总量来说，物流规模已经相当可观，汽车物流正处于快速成长阶段。但从整个汽车物流行业运作的成熟程度来衡量，汽车物流服务还处于起步阶段，甚至大部分仍局限于一些传统的运输服务，远远达不到现代化汽车物流服务的标准。

目前中国汽车物流业存在的主要问题 汽车物流供应链流程长 目前中国整车生产厂和关键零部件制造商大都是合资企业，为保证产品质量，原材料采购中绝大部分都是采用进口件。由于进口件的采购比重过大，国产件供应商过于分散，生产筹措阶段和运输周期变得很长，各个整车生产厂附近常常都会设立较高的安全库存，以保证生产线上的供应。

这不仅增加了流程时间和物流成本，而且也大大降低了系统的柔性，如果库存管理不够完善，有时甚至会出现零件的积压和报废。 汽车物流信息技术匮乏 在信息数据处理方面，由于信息系统的不够完善，使得库存管理成本升高，目前许多生产厂的库房仍采用人工信息管理的方式。

这不仅意味着较高的人工成本，同时由于信息的实时性差、供应链流程时间长而导致的急件空运，也是中国汽车物流成本居高不下的一个重要原因。与先进国家相比，中国汽车物流制造业的信息化水平仍然很低。

销售预测、生产计划、采购计划、物料筹措、物流跟踪、仓库管理等方面的计算机管理系统不够完善，准确率低，与供应商和第三方物流服务公司之间的接口更是有待提高。 汽车物流标准有待统一 汽车物流零部件的品种多，尺寸和其他物理特性差异大。

为优化汽车物流体系，实现包装、运输、仓储和装配线供应的一体化，发达国家的汽车物流行业通常都会采用标准化和专业化的物料容器具，这不仅能实现搬运技术和仓储的机械化以及运输装卸的合理化，同时对产品的质量保证也至关重要。而中国汽车物流行业在物料容器具的使用方面，与国外相比仍存在很大差距。

为优化卡车的空间利用率，干线运输通常采用纸包箱包装，这就意味着装卸车是以人工操作为主。而各个整车装配线上要求采用物料容器具，因此需要在中间库对纸箱包装的零部件、配件进行改包装作业。

这一过程造成很高的劳动成本，同时对零件的质量也会带来不良影响。目前，虽然个别整车生产厂已经在推广物料容器具的使用，但由于各厂家的标准不统也使推广工作难以开展。

服务的标准化和资源的整合 汽车物流企业通过订立相关的管理标准、服务标准等规范，形成汽车物流行业可持续发展的有利环境。通过区域整合和运力资源共享，推进“协作物流”，实现优化配置资源，最大限度地提高回程业务的稳定性，提高运输效率，从而通过优化整条供应链实现降低物流成本的目的。

汽车整车物流的稳定增长 在国际市场，80%的整车企业都是把整车物流外包。而在国内绝大多数的整车物流提供商其实都是整车制造商的下属企业，这种业务关系模式往往制约了管理效率的提升，而且无法与其他不同品牌的整车进行物流方面的合作。

目前国内大部分企业只运送自己某一品牌的整车，运输车的空返率高达37%，整车的物流成本居高不下。汽车企业要在激烈的市场竞争中获得价格优势就必须要着力降低物流成本。

整车物流的外包是资源整合降低成本的必然途径，这将使中国第三方汽车物流企业的整车物流业务获得稳定增长。 随着中国汽车工业的蓬勃发展，汽车物流市场的前景也显得格外诱人。

然而，由于系统庞大、地域广阔、供求双方信息交流困难、物流作业环节繁复落后，导致中国现行汽车物流供应链体系已经不能满足现代汽车行业市场竞争的需要。中国的物流企业发展还处于起步阶段，很多是由传统的仓储、运输企业转型而来。

解决汽车物流业问题的几点建议 航运企业与我国汽车出口企业结成战略联盟 今后的竞争不再是企业和企业之间的竞争，而是供应链和供应链之间的竞争。我国远洋汽车船运输的发展和我国汽车出口的发展是相辅相成的。

两者结成战略联盟后，汽车企业努力做好自己的核心业务——汽车制造；汽车船运输企业力求增强运力，为蓬勃发展的汽车出口提供比国外企业更低廉的价格，使之在国际市场上更有竞争力。 提高航运企业自身的汽。

**汽车物流员工工作总结8**

物流科在XX年工作的基础上，紧紧围绕集团公司年初的X号文件XX条原则工作思路及江门华尔润XX条原则工作措施的要求，要公司领导行政班子的指导下，认真贯彻落实“二低一高一稳定”“三个创新”“三个降低”以及TPS管理工作要求，做出了一定的工作业绩，虽然取得了一些成绩，现将我近段时间在物流科所做的工作与部份基层干部点评汇报如下： 一、由于工作上的需要，我XX月到大连平台互动，负责大连华尔润行政物流条线，工作期间我用在江门华尔润物流科的经验在平台互动工作上作出了一点贡献，在以宋总为首的领导班子领导下取得了一定的成绩，大连华尔润的面貌得到了很大的改变。

从公司企业文化的学习上到公司规章制度的执行上，再到部门工作业绩上都取得了一定的成绩，在平台互动的工作中，公司培养了我用第三只眼睛看问题的意识，也培养了我自主的发现问题、分析问题、制订解决问题的措施和方法。在平台互动工作结束后，由于工作的需要，我又调回江门华尔润任物流科科长，经过大连的风雨洗礼，我现在在工作中经常性地用全新的视角，用第三只眼、第三者的身份看待物流科存在的问题，并且积极学习、了解、融入华尔润企业文化中，积极学习运用TPS管理方式。

在我经常性自主地发现问题的过程中，物流科的工作取得了一定的进展。 ①、物流科“四定”工作和计件承包方案：我于1XX月XX日调往江门华尔润任物流科科长，在前两天的日常工作中认真按人事科要求做好“四定”工作，同时还了解到员工普遍的对现在计件承包方案工作有抵触感，部门管理工作，班组没有更上一层楼，后面有了三种复辟的现象，不再是员工“我要装车”的心态，工作积极性大大受挫，在这时，召开两次员工座谈会，一是部门的班组长以上会议，二是员工代表会议。

其中员工代表会议不只是走过场，走形式，对多位员工提出了对计件承包优化的建议，一条条罗列出来。要体现执行力就要行动，针对大部份员工意见和成品库实际工作情况，制订了新的计件承包方案，现在通过新的计件承包方案，工作逐渐有了起色。

②、基层干部互动，岗位调整，在这一阶段，我认真分析了物流科目前四个部门的现状以及所存在的问题，适当的对四个部门主要负责人作了调整。现解决了物流科原有的问题及管理上的漏洞，又给他们创造了第三只眼看问题的空间，大部份调动人员都是从事以前熟悉的工作，现在又重新回过头来，这样培养了他们自主地用第三只眼发现问题的意识。

通过一系列整改措施，减少了复辟现象。解决了老问题，也有效地防止了新问题的出现，防止部门内部形成恶性循环。

③、我自身方面，积极学习理解公司的企业文化，严格按三化管理来开展日常工作，在学习TPS的热潮中，积极学习，寻找公司跟TPS的差距，分析物流科的差距，一步步地用TPS完善企业内部管理。工作中树立当家人、决策人和市场竞争主体意识，树立两个意识，看清当前所面临的严峻形势，清醒头脑，增强危机感、压力感，雷厉风行持续做好每一项工作，始终发扬“如履薄冰、精益求精”的理念，脚踏实地地做好每项工作，开创物流管理的新局面。

二、当然物流科这些成绩的取得，在以我为首的当家人、决策人意识和法人代表上有了一定的推动作用，更离不开物流科全体人员的努力和大力支持。虽然工作中有了一定的起色，但是还是存在一些不规范现象，不符合公司要求的情况时有发生，下面略举一二： 1、综合仓库负责人顾玉，顾玉也参加了大连平台互动工作，回来后虽用第三只眼看本部门的问题，但是存在复辟现象，边整改，复辟是最可怕的，表现明显的是对原材料验收工作不到位，上一次钾长石就是一个例子，采购进来后，质检通过了，化验通过了，但是在日常工作中缺乏主动延伸的意识，缺乏自觉性地发现问题的意识，事后查出这一船钾长石是三无产品，严重背离公司规范化管理要求，而且是在公司掀起学习TPS热潮期间。

其没有体现执行能力，在执行的过程发生偏离与公司的要求是格格不入的，宣传理解对员工没能动性是最可怕的，作为综合仓库一名部门负责人，对会议精神只知道学习、传达，说到口中没有体现执行力，不知道如何落实到实际工作中，不知道没有行动一切都是空谈的道理。对当家人，决策人的意识和市场独立竞争主体意识树立不到位。

2、原料装卸车间负责人徐建芳，只做好自己本职工作，对所有的原料装卸执行到位，而忽略了管理，没有按照“第一是管理，第二是管理，第三还是管理”的要求开展工作，管理上存在重大漏洞，对管理工作漠然，背离公司要求。如安全管理方面，原料装卸已发生工伤事故多起，梁志强、魏德安等等，对车辆管理也不到位，车辆使用后没有及时清洁卫生，特别是纯碱，造成农用车表面油漆脱落，对公司的企业文化以及阶段工作精神学习和贯彻不到位，“宣传教育、全员推行、强化执行”的要求没有真正落实到实处，理解力贯彻的全面性不够。

缺乏主动发现问题的意识，没有用第三只眼去看部门内部存在的问题，按照传统思路去开展工作，墨守成规。同时创新工作开展不到位，没有真正意识到“三。

**汽车物流员工工作总结9**

一、实习目标

为了以后能更好的适应工作和学习，学校\*\*到\_\_物流配送中心进行动期十天的实习。重要是为了懂得物流的作业流程，以便对我国的物流业能有更深的懂得。

二、实\*\*\*

了解物流的特色，佳吉货运，主要装备和作业流程，对其进行剖析，并根据学习的理论提出自我的看法。

三、实习单位简介

配送中心是以\*\*配送性销售或供给，履行实物配送为重要职能的流通型结点。具有集货中心、分货中心的职能。\_\_公司是在\_\_连锁超市基本了发展起来的大型企业，拥有大型百货购物中心，社区连锁超市，中心城市方便岛为支柱的三大贸易，并以现代物流配送中心为支撑\*台。

\_\_物流配送中心是一个中等范围的物流配送基地，是综合性的物流配送中心。兼有转运和集散功效，也能够扩大至配送和流通加工的功效，所以在计划与设计方面可操作性更高。\_\_\_物流配送中心重要分为：收货、分货、验货、退货四大部门，各个部分之间相互\*\*和相互配合，密不可分。

\_\_公司正逐步实现\_以中心城市的中型百货购物中心和专业化超市为核心，以中小城市的大型综合超市和海方便岛为两翼，以现代化的大型物流配送中心为基本\*台\_的发展格式。诣在以多业态连锁发展、范围经营和方便服务为企业核心价值的西北地域最大的零售贸易\*台。

四、实习感触

货物运转速度慢，货差货损率高难以避免，高层货架利用率严天的简略懂得，使我对于物流配送有了更加深入的认识。\*的物流业固然没有\*\*发达，但这并\*\*\*物流业的落伍，一些原则性[譬如\*劳动力便宜的国情]严重的制约了\*物流业信息技巧化的发展速度。蛮横的装卸态度更是制约\*物流业发展的瓶颈之一。这次实习让我从实践中了解到了物流，使实践与理论更好的联合，在那里我深入的领悟到了一个观点：推进你的事业，搬场公司，不要让你的事业来推进你。

五、实习结论及提议

1、进货堆放货物时不能只顾着一时的便利，应当斟酌到出货时的便利，不能延误客户的时光，所以要依照尺度把货物堆起，堆放要整洁公道，以免倒塌。

2、要严厉依照仓储治理的请求，对于过期的货物要及时与厂家接洽，并得到应允后及时烧毁，佳吉快运，不要堆积在仓库中，挥霍仓库容积，更不要和正常的商品同放一齐，带给人一种混乱无章的感到，应当另外筹备一间仓库，使那些一时无法烧毁的商品有处所储存。

3、目前物流中心正面临很多问题，批次越来越多而批量却越来越小，造成物流治理上的一个难点，产前物流，企业内部物流，销售物流，在供给链的治理上如何把握住这三块之间的关系，\*\*的物流畅润太低，仅占5%，如何把利润搞上往，面临一系列的困难，物流中心还得多鉴戒\*\*的物流策略，提高自我企业的效益。

**汽车物流员工工作总结10**

时间一晃而过，从---到----物流有限公司配送中心报道算起，我已经在配送的岗位上工作了近一个半月。这一个半月，是我工作转型的一个半月，也是我逐渐学习和适应的一个半月。对配送这一岗位从陌生到熟悉，再到逐渐的找到感觉;对工作内容从摸不着边际到能够上手操作，再到最后基本上的熟练;对周围的同事从陌生到熟络，再到亲密无间。这一个半月让我认识了中海这个公司，也让我对配送中心的工作有了新的认识。

我在大学学的是市场营销，也修过物流管理这门课程，但学校里的学到的东西运用到实际上并不是那么容易，尤其是在接触了在配送中心的工作之后。实际工作中遇到的很多的问题，并不能完全依靠书本上的知识来进行解决。

配送作业是按照用户的要求，将货物分拣出来，按时按量发送到指定地点的过程。配送作业是配送中心运作的核心内容，因而配送作业流程的合理性以及配送作业效率的高低都会影响整个物流系统的正常运行。

在配送中心这段日子里，可以强烈的感受到配送是一种强调准确的物流活动，它需要一个完整的物流信息系统，现代化的技术设备和先进的管理理念，使得配送活动可以为客户降低运作成本，在让客户满意的基础上使配送中心获利。由配送中心集中地向各客户进行多频次的配送业务，众多客户原则上可以不设或少设仓库，不设或少设运输部门，减少了流通设施的投资和日常流通运行费用。配送的存在完善了供应链的缺陷，可以说，在供应链上下游之间有了完整的配送体系，将大大提高供应链的整体竞争力。

配送作业流程繁琐，环节众多，极容易出现差错。我在配送的这段时间主要从事的是出仓订舱的工作，做这份工作要特别仔细，一旦出错就可能造成重大的损失。在工作中各个部门之间进行及时的，有效的沟通是十分必要的。配送作业需要整个团队的有效配合，才能更好的提高工作效率，降低差错率。而且，物流业是服务业，在工作中我们要及时的和客户沟通，要清楚以“以客户为中心”的经营理念的最终目的不仅仅是客户的一次满意，而是通过企业对客户的优质服务来增强客户满意度。“客户满意”不再是企业的一种装饰，“客户忠诚”成为企业追求的重要目标。我们要清楚地知道：没有客户满意就没有客户的忠诚，没有客户的忠诚留住客户成为一纸空文，“以客户为中心”必然付诸东流。所以客户满意”是企业的出发点而“客户忠诚”则是企业的归宿点。

当然，目前配送中心还有各种不足，比如配送中心的计算机应用程度仍比较低，大多情况下，仍只限于日常事务管理，对于物流中的许多重要决策问题，如货物组配方案、运输的最佳路径、最优库存控制等方面，还处于半人工化决策状态，适应具体操作的物流信息系统的开发滞后;物流设施的技术和设备都比较陈旧，与国外以机电一体化、无纸化为特征的配送自动化、现代化相比，差距很大;整体物流技术如运输技术、储存保管技术、流通加工技术，以及与个环节都密切相关的信息处理技术等，也都比较落后。这种情况也是国内物流企业的通病，但作为中海的一员，我希望中海将来能够成为国内物流企业的领头羊。

一个多月工作中的经验收获与不足都是我日后学习工作的借鉴，“业精于勤而荒于嬉”，我将在以后的工作中不断学习业务知识，不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作，为塑造全面发展的自我而努力。

**汽车物流员工工作总结11**

20\_\_年××月，我有幸来到公司工作。在这样一个优越舒适而又能充分发挥个人智慧潜力的环境中，不觉已经工作了将近三个月的时间。在这几个月的工作中我深切感受到的是\*\*无微不至的关怀、公司两级管理人员认真务实的工作作风、同事们团结奋发的干劲，体会到的是\_\_人作为拓荒者的艰难和坚定，这对刚刚走上工作岗位的我来说，是受益匪浅的，同时也为我迈向正确的人生道路打下了良好的基础。此刻我将这三个月来的工作状况作一简单总结。

在思想上，我深刻地认识到，从其他行业转入物流行业，新环境、新\*\*、新同事、新岗位，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面潜力的机会。在工作初期，我认真了解了公司的发展概况，学习了公司的规章\*\*，熟悉了办公室日常管理事务及物流行业的一些基础知识，同时，也从多方面努力摸索工作的方式、方法，用心锻炼自己的工作潜力，力求尽快完成自身主角的转变，以崭新的姿态迎接新工作的挑战。

在工作上，我主要从事的是是办公室的日常工作。办公室对我来说是一个全新的工作领域。作为办公室的一员，我清醒地认识到，办公室是总经理室直接\*\*下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，是推动各项工作朝着既定目标前进的中心。办公室的工作千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、迎来送往等。应对繁杂琐碎的超多事务性工作，我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。在主管\*\*的帮忙和\*\*下，我基本上做到了事事有着落、件件有落实。

三个月来，在主管\*\*的指导下，我基本上保证了办公室日常工作的有序运转，上级文件的处理、传阅，每月餐票、油票的发放，以及其他由办公室主办的一些事情都做到了及时、准确、无误。三个月来，我参与起草了一些文件，如《关于禁止管理人员利用职务职权从事参与或变相参与公司所属业务项目的有关规定》等，起草撰写了一些工作材料，参与了公司两级机关一般管理人员年度业绩考核测评工作，同时，也用心主动地完成了上级\*\*交办的其他事情。

三个月的时间转瞬即逝，我虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表此刻：1、初到公司，无论从业务潜力，还是从思想上都存在许多的不足，感觉上是每一天疲于应付工作。尽管如此，但是我在很多方面得到了公司\*\*、部门\*\*的正确引导和帮忙，所以我在较短的时间内适应了新的工作。2、缺乏创新精神。不能用心主动地发挥自身聪明才智，而是被动消极地适应工作需要。\*\*交办的事情基本上都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动。缺乏认真钻研、开拓进取的精神，忙碌于日常小事，工作没有上升到必须高度。3、工作不很扎实，不能与时俱进。作为一名刚刚踏入社会的大学生，身上缺乏青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。自身也存在眼高手低、懒于动手的毛病，不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。首先，加强学习，主动学习。身处当今知识经济时代，务必时刻学习方能不落伍，所以我将把加强学习，提高\*\*思想素质和业务工作水\*，树立良好的职业道德，作为一项日常重要工作来抓，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。其次，提高服务意识，改善工作作风。作为办公室的一名工作人员，我将本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作，为前来办事的人员带给满意的服务。再次，提高工作潜力，勇于创新。虽然办公室的工作琐碎、繁杂，但是我将从多方面努力进一步提高自身的工作潜力，以用心的心态应对每一天的.工作任务。同时，我也将注重锻炼自己的应变潜力、协调潜力、\*\*潜力以及创造潜力，不断在工作中学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。

以上是我对三个月来工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，在今后工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做的更好。

**汽车物流员工工作总结12**

本周三我们班开始了在苏宁云商物流有限公司的实训，一共51个人，18人夜班，工作时间为晚上九点到第二天早上九点。33人白班，工作时间为早上九点到晚上九点。很“幸运”的是我就是那十八分之一。

与其他人是被选择夜班不同的是，我是自主报名上夜班的，因为我这个人总有一股犟劲，要做的做的“尽兴”。事实证明，夜班中所能得到的经验以及教训是让我受益匪浅的。 九点开始上班，通常来说，第一批货是在十一点左右到仓库的，所以这段时间我们基本是不怎么忙，第一天中这两个多小时更是花了我百分之三十的手机电量。但夜班之所以辛苦，是因为我们所要抵抗的不仅仅是货物的繁多还有本身精神上的问题，我们必须\*\*性调节自己的生物钟，才能正常的进行工作。实训刚开始，我的工作岗位比较稳定，偶尔去新多或者拣货，而我的精神状态用一起工作的同学的话来说就是乐在其中，辛苦是一定的，甚至连那些白班的同学们都实在可怜我们，但我觉得有些东西是白班中领悟不到的。我的确觉得这是一种锻炼方式，因为我认为任何事你想要去做好，必须亲自去经历，任何的纸上谈兵都是没有用的。至少我知道了物流流程中的具体步骤，打包时所要注意的细节，以及为了不出错而应当做的一些防护措施，知道了在我们深夜熟睡中，物流从事人员的辛苦，作为一个物流管理专业的学生，应当将这些都作为经验，不论未来毕业后我们是否从事物流行业，这都是一种人生的经验

而“很不巧”的是，我们的实训期刚好撞到双十二时期，这两天晚上，我们十八个人过的就没有那么轻松了，整个晚上十八个同学都在抱怨中度过，但又无可奈何。我从新多被发配到拣货、新细、新一，双十二过后的那天晚上我更是连轴转的停不下来，主管大喊着加油，我也只好咬牙坚持。

但我知道，这坚持是有用的，如果有人要问我，这四天你学到了什么，我可能一时之间\*\*不好语言，用最简单的话来说，就是如何去坚持吧，去坚持你打算去坚持的东西，并为之奋斗。

**汽车物流员工工作总结13**

回顾近一年的工作，对照德能勤绩四项标准，能尽心尽力做好各项工作，较好地履行了自己的职责。现将主要情况小结如下：

一、201XX年工作小结

我所在的部门是物流部，首先在20XX年这个及其不\*凡的一年里，我们物流部全体员工在公司\*\*的\*\*下能够顺利的圆满的完成我们公司制定的业务任务，我作为物流部的一员感到非常的开心以及自豪，我们部门的工作职责是需要比较好的专业业务能力，同时更需要很强的与客户交际沟通能力。在专业方面，由于之前我所从事的工作都是和物流有关的工作，也进行了系统性的学习，个人在这方面亦是很感兴趣，遇到棘手问题，通过查阅资料、询问同事能够\*\*解决，所以这方面很有自信的;在过去的一年里自身还是存在一些问题以及工作上的不足，在工作上还不够沉稳，不够老练，在对待新老客户的各种要求有的时候不够及时的做到位，自己感觉还是有点欠缺，这个方面我想在以后的工作里更应该进行多多锻炼，多多改进。

二、20XX年的工作计划

不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水\*，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，积极的配合好各部门的工作链接，在适应新的工作岗位之余，希望学习些其他部门的业务知识，提高自己的业务能力，树立办公室的良好形象。

三、对公司的意见和建议以及各种诉求

1. 希望公司能为我缴纳上海社会保险。XX年7月、12月都有相关文件证明我可以缴纳上海社保，希望公司能予我这样的福利。

2.请公司结合实际考量我们物流部门的工作性质，每一位职员都是希望自己所付出的努力与回报的结果能够相等，这样也会提高每一位职员的工作积极性，更好的为公司工作，这样也有助于公司的发展。

3.希望20XX年公司结合实际情况重新制定我们物流部的考核\*\*。

**汽车物流员工工作总结14**

主要写一下主要的工作内容，取得的成绩，以及不足，最后提出合理化的建议或者新的努力方向。

总结与计划是相辅相成的，要以计划为依据，制定计划总是在个人总结经验的基础上进行的。 总结的基本要求 1.总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。

这部分内容主要是对工作的主客观条件、有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析。 2.成绩和缺点。

这是总结的中心。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。

成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。 3.经验和教训。

做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中，并上升到理论的高度来认识。

今后的打算。根据今后的工作任务和要求，吸取前一时期工作的经验和教训，明确努力方向，提出改进措施等 总结的注意事项 1.一定要实事求是，成绩不夸大，缺点不缩小，更不能弄虚作假。

这是分析、得出教训的基础。 2.条理要清楚。

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。 3.要剪裁得体，详略适宜。

材料有本质的，有现象的；有重要的，有次要的，写作时要去芜存精。总结中的问题要有主次、详略之分，该详的要详，该略的要略。

总结的基本格式 1、标题 2、正文 开头：概述情况，总体评价；提纲挈领，总括全文。 主体：分析成绩缺憾，总结经验教训。

结尾：分析问题，明确方向。 3、落款 署名，日期。

**汽车物流员工工作总结15**

北京\*\*\*\*控股集团有限公司

20\_年工作总结

20\_年，\*\*\*\*集团在区\_的正确领导下，认真贯彻落实区国资年初工作会议精神，在加强项目管控，园区建设，对外合作等方面都取得了新的进展，较好地完成了上级下达的各项任务。下面，将我公司20\_年主要工作简要汇报如下：

>一、全年预计主要指标完成情况

集团公司全年预计利润\*万元。全年预算\*万元。

>1、北京\*\*汇新控股集团有限公司

预计利润\*万元，预计投资收益\*万元，预计完成营业收入万元，预计上交税金 万元，预计非经营性支出万元。

>2、北京\*\*嘉信钢铁贸易有限公司。

预计利润万元，预计完成营业收入.03万元，预计上交税金万元。

>3、北京华都酿酒食品有限公司及华都酒业营销公司(合并)。

预计利润-万元，预计完成营业收入万元，预计上交税金 万元。由于预计华都酒业（合并）与北京市糖业烟酒于20\_年10月底合作成功，故只预计了20\_年1-10月相关指标。

- 1

>（二）组织召开北京\*\*汇新控股集团有限公司董事会。20\_年1月16日召开北京\*\*汇新控股集团有限公司董事会。会议主要议程是：听取北京\*\*汇新控股集团有限公司轻钢业务调整方案的报告；听取北京\*\*汇新集团20\_年财务预算报告；并通过了\*\*汇新全资子公司嘉信公司出资参股成立小贷公司的决议。

>（三）加强风险防控，金融业务稳步开展。20\_年，围绕我公司的委贷项目开展工作，先后完成了佰嘉置业、泰瑞易盛、华联万事达等项目的合同签订、抵押登记、公证等手续，并均顺利放款。累计发放委托贷款7500万元。同时重点抓好在贷项目的贷后检查工作。业务人员对7个在贷项目分别进行了贷后检查，加强对大额项目的监管。我们还积极开拓新项目。截止10月份，金融管理部共考察委托贷款项目24个。和海鑫资产公司进行了数次沟通，希望通过不同形式进行长期合作，目前双方正在积极沟通中。在贷项目7个，委托贷款余额亿元，当年累计实现利息收入万元。预计全年累计可实现利息收入万元。船舶租赁业务本金余额万元，当年累计实现利息收入万元，累计收回本金万元。预计全年累计可实现利息收入万元，累计可收回本金万元。

>（四）全面完成华都酒业战略合作。为尽快扭转华都酒业亏损的困局，保留和发展昌平地区的白酒品牌。今年我集团在区\_大力支持下，积极与北京市糖业烟酒公司洽谈。经过双方多次接触和沟通现已完成项目合作，并签订了

- 3

安全基础建设，抓好各级领导职责。

>三、党的组织建设工作开展情况。

>（一）加强党的组织建设。认真做好集团入党积极分子的培训和发展党员工作，强化制度抓落实，把好党员发展的入口。今年共发展党员1名，完成年度党员发展规划。按区\_党委的统一部署。集团党委对各基层党组织换届工作进行部署。各党总支部严格按规定的程序稳步实施，9月底前全面完成了集团各基层党支部的换届选举各项工作。

>（二）扎实开展党风廉政建设工作。集团公司纪委，认真落实区\_党委、纪委的各项指示精神，研究制定20\_年公司纪检监察工作重点。突出抓好宣传教育，重点抓好“三重一大”相关规定的执行，切实落实上级纪委有关重点工作部署，认真组织开展好专项检查以及自身建设。组织签订20\_年党风廉政建设责任制，组织观看反腐倡廉警示教育片，利用各种载体开展党风廉政宣教工作。

>（三）严格监督 “三重一大”制度执行。重点监督公司在“三重一大”问题决策上，是否按照有关制度、程序进行决策，是否广泛征求职工意见，是否经过集体讨论决策。今年以来，重点监督并参与了公司委托贷款审查、重大资产重组等决策事项，公司在这方面执行较好。今年以来我公司各项经理办公会决定事项，均按照区\_要求，按季度进行了上报。

>四、20\_年工作设想。

>（一）当前正是处在京津冀产业结构及布局进行统筹一

- 5

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找