# 注水运行工作总结(汇总17篇)

来源：网友投稿 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-06-25

*注水运行工作总结120xx年是我人生的一次转折点，我有幸成为x水业的一名员工，从x月到现，一年很快过去了，公司领导及部门同事的关心与协助下，我基本已经能够胜任这份工作岗位。将自己这段时间的工作状况和感想，做总结如下>一、熟悉水厂工艺流程和操...*

**注水运行工作总结1**

20xx年是我人生的一次转折点，我有幸成为x水业的一名员工，从x月到现，一年很快过去了，公司领导及部门同事的关心与协助下，我基本已经能够胜任这份工作岗位。将自己这段时间的工作状况和感想，做总结如下

>一、熟悉水厂工艺流程和操作

>二、遵守各项规章制度，严于律己

中水生产过程中，制水工作岗位虽然任务并不复杂，但责任重大，不允许出一点差错，因为关系用户用水安全，自从来到水厂制水岗位工作，我时时刻刻严格要求自己，认认真真地履行岗位职责，团结同事，听从领导安排，有大局意识和全局观念，有什么不懂就虚心向各位同事及领导请教，20xx年来，我的工作能力有了很大提高，基本具备了独立的操作能力。工作中，我严格遵守交接班制度，及安全操作规范等制水岗位的规章制度，加强三勤，严守安全规程，工作中勤奋细心，遇到意外情况，及时向部门主管反映。

>三、面临的不足和合理化建议存的主要不足之处

1、理论学习的系统性和深度还不够，特别本职工作中，对自己理论提高方面要求的标准不够高；

2、更多的深入下去、深入到相关工艺细节中还不够，存着坐靠的现象；

3、如何本职岗位工作中坚持大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。

合理化建议

1、工作流程优化，从业务全过程的角度摸清现状、找出问题的关键点，对业务流程进行彻底的分析和改进，让生产环节更加标准化。

2、管理模式的的优化，一个好的管理模式能够提高生产效率、能够协调人际关系和调动员工的积极性，能是组织的资源得到有效整合，以达到组织的既定目标。

3、奖惩制度的优化。

>四、规划自己今后的打算

1、继续坚持＂爱岗敬业、讲求奉献＂的工作作风。

2、深入学习＂与时俱进、力求创新＂的工作方法。

3、继续秉承＂团结协作，善谋合力＂的工作态度。

虽然我半年的工作中取得了一定成绩，但离上级的要求和同事的期望还有一定的距离，主要表现工作主动性还不足，专业知识以及实际操作还不够熟练。

对此，我将今后的工作中努力学习，遇到问题多想办法，积极出点子，做好好厂区卫生，高标准严格要求自己，积极主动的学习制水工艺各个环节的原理和细节，各设备维护技术。20xx年是我人生中重大的转折点，今后的工作中，我还将不断总结与反省，不断鞭策与充实自己，提高自身素质，为水厂发展做出自己的贡献，努力工作与水厂共同进步，共同成长。

**注水运行工作总结2**

为贯彻落实公司《关于在新年、春节期间开展计划生育宣传活动的通知》精神,推进新型社会主义生育文化建设活动的积极开展。我厂认真贯彻公司文件精神，召开专门会议 ，制定下发了文件。坚持以人为本，开展“需求服务”，把宣传计划生育与丰富职工文化生活相结合，全面推进企业新型生育文化建设。

>一、积极开展计划生育知识宣传教育，树立正确的生育观

采取多元化、多样化，职工喜闻乐见和广泛参与形式，在全厂开展“优生、优育、优教”宣传教育活动，充分利用电化教育，组织职工观看《本钢生殖健康精品系列片》。针对我厂点多、线长、面广的特点，各车间班组充分利用板报、墙报、班前班后会进行宣传。在全厂各车间班组利用挂图开展宣传活动，向全体职工宣传避孕节育知识，宣传夫妻双方都是生殖健康的主人，打破传统的计划生育宣教对象仅为育龄女职工的界限，“关爱男性生殖健康”。号召职工提高生活、生育、生命质量，树立生殖健康是家庭幸福和社会稳定的全新理念，让广大职工真正懂得生殖健康是基础，母亲安全是核心，夫妻双方都是生殖健康的主人。远离“性病”“艾滋病”，树立正确的生育观、人生观，形成“职工小家庭幸福，企业大家庭稳定发展”的良好局面。

>二、积极开展“职工需求服务”，“开展动真情、办好事，办实事”，“十帮一，百帮十”活动

全厂上下开展帮助有困难的独生子女家庭和为贫困母亲解决实际困难活动。帮助有困难的独生子女家庭13人，贫困母亲2人。

1、环二职工王建民小孩患先天性贫血，体质较弱，经常入院治疗，医药费用很高。母亲年岁已高且身体不好，爱人无工作。因此经济负担很重。春节前进行了走访，并送去慰问金及慰问品。以帮助解决生活上的困难，使该同志愉快地在工作岗位上工作。

2、三环职工代金石是独生子女的父亲，家住平山区千金街的小房，由于房屋陈旧，冬天比较冷，炕又不好烧，妻子又没有工作，家里比较困难，为此，进行了走访，了解实际困难后，解决了油毡纸2卷，帮助修炕、修房，送煤一车，使家属很受感动。

3、热环职工徐淑清，是我厂的贫困母亲，虽然是两个孩子，因有一个孩子患了先天性脊柱裂，节前进行了走访，并送去慰问金200元，粮食一袋。

4、四环职工赵宝仁身患癌症，家住小房，妻子无工作，家庭比较困难，通过走访了解到他的一些实际困难，对一些他干不了的活，组织班组职工开展互帮互爱活动，为他解决了一些实际困难，并送去慰问金100元。

5、水源车间职工庞贵发家住桥头小房，生活比较困难。春节前厂领导冒着零下二十多度的严寒把慰问品及慰问金送到他家中，并对其家庭生活、孩子上学和家人的健康等情况进行了解，对其问寒问暖，

6、溪湖给水孟凡生同志，爱人常年有病，家庭困难，厂给予了很大的关心和帮助，节前进行了走访，并给予了一定的物资帮助。

7、工源给水代寿军同志，离异，一人抚养孩子和赡养老母亲，现孩子有病入院，春节前进行了走访慰问。送去慰问品及慰问金200元，对其进行了帮助。

8、工源维护职工朱广军同志，赡养残疾的老母亲，生活比较困难，节前进行了走访，并送去100元慰问金。

>三、结合厂实际工作情况开展生育文化建设，充分体现育龄职工在企业生育文化建设中的主人地位

通过开展计划生育宣传活动，丰富了广大职工的计划生育知识，提高了对新型社会主义生育文化建设的认识，增强了自我保健意识和能力，增强了职工的凝聚力，对职工在婚育方面树立新思想、新观念起到了很好的作用，收到了明显的效果。

在全体职工中开展征集计划生育格言、警句及有奖征文活动，此项活动得到了广大职工的积极响应，征集论文11篇，格言警句233条，很多职工参加了此次活动，可以看出职工对我国当前计划生育政策已经有了深入的了解，进一步推动了生育文化建设活动。厂、各车间充分利用《供水月报》、自办小报，加大生育文化宣传力度，使职工进一步认识到计划生育利国利民，只有小家庭和谐幸福，企业大家庭才能稳定发展。

**注水运行工作总结3**

进入20xx年以来，在建设局领导的大力支持和帮助下，坚持供水工作为全县人民服务的指导思想，紧紧围绕着全县的工作大局，以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本，经过公司全体干部职工的共同努力，在各项工作中取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标，为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

>一、20xx年各项指标完成情况

20xx年共完成送水总量xx万立方，共收水费xx万元，上交税金xx万元，安装给水管道4000余米，楼房安装工程xx万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户,夜间突击加班100多人次。

>二、抓管理、力争创收

>三、抓收费、提高回收率

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我们对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我们一致认为：

一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关。

二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务。

**注水运行工作总结4**

20xx年在集团公司的正确领导和大力支持下，在兄弟单位的紧密配合下，经过全厂干部职工的共同努力，我们厂在设施运行、技术管理、经费收支等方面都取得显著成果：20xx年我厂共处理污水xxx万吨，实现产值xxx万元，全年运行费用为xxx万元，利润xxx万元,为近几年来的最好水平。下面，就水厂20xx年主要工作汇报如下：

>一、克服困难、加强运营管理，全面保障污水处理厂正常运行。

1、由于我厂受纳的污水并不单纯为印染废水，还包含部分化工废水、炼油厂废水等工业废水，进水水质极不稳定，且常含抑制微生物生长的有毒有害物质。针对这一情况，我厂采取如下措施：建立企业排污档案，由化验室人员每天不定时到各企业排污口取样，监测各企业排水水质，发现异常及时通知企业及环保部门，以便提前应对；对工艺人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

2、因为进水水质的不稳定，我厂生化系统经常受到冲击。针对该情况，我厂要求职工有异常情况及时上报并作出应对，保证出水水质。采取的措施主要有：加大调节池蓄水量，尽量稀释有害废水，减小其对系统的冲击；回流部分调节池厌氧污泥至CSBR池，加大曝气量空曝或小流量进水，既增加了碳源，又使一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

>二、建立设备档案，强化设备管理，为污水处理厂正常运行奠定良好基础。

1、建厂以来，我厂设备的保养缺乏计划性。今年我厂结合设备说明书与设备实际使用情况，制定了合理的保养计划，每周将保养计划下达维修班，由维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中,要求现场运营人员在日常工作中要多听，多看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

>三、强化中层管理队伍建设与各项制度的健全、落实，为有效开展运营工作创造有利条件

1、厂内中层管理队伍业务素质良莠，直接决定着工作方针的履行情况与各项制度的落实效率。今年我厂建立了周例会制度，会议确定每周工作计划及各项计划的直接负责人，并同时落实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本。20xx年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我厂按照公司要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方面有了更深层次的了解。

>四、加强企业文化宣传，加强团队意识，提高我公司企业形象与凝聚力。

1、今年,新组成的市级领导班子对环境工作非常重视,相关单位及上级部门的参观、检查活动日益频繁，厂容厂貌已不仅是工作环境、生产环境问题，也是关乎我厂乃至集团公司的形象问题。为此，在运营费用不足、人员少的情况下集思广益，动员职工自己动手，将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整，并将主干道路两侧种植了草皮，使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、参观团队10余次，接待人数100余人，均赢得一致好评！

2、进一步加大企业文化宣传，提高员工精神风貌，增强企业凝聚力，使员工爱厂、爱岗，团结奋进。上半年，我厂以我公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

>五、强化沟通协调，突出工作实效。

自去年被定为国控单位以来，我厂初步建立了与上级环保部门及排污单位的信息报告及反馈制度。今年我厂将该项工作作为重点，定期将有关数据以报告形式上报环保部门，报告内容包含监测数据、污水原样照片以及污水曝气小试前后的对比照片等。同时定期与各排污企业进行沟通，将监测数据通知各企业负责人，并协助企业解决存在的环保问题。通过实践验证，建立良好的信息联络后，不仅增强了与上级主管部门的联系，改善了与排污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

>六、存在问题及明年目标

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

**注水运行工作总结5**

20xx年上半年长江街道办事处节水工作本着以全民动员我地区节水工作现将工作总结如下：

根据乌鲁木齐市政府提出的创建节水型社会的号召，长江街道办事处领导高度重视，积极开展节水型单位的创建工作，将开展节水工作纳入重要工作日程，强化组织建设，成立长江地区开展创建节水型城区领导组织机构，有办事处行政一把手担任节水工作领导小组组长，分管副主任任副主任，相关科室站所确定了具体责任人，实施下发了《长江地区创建节水型城区工作实施方案》《长江地区创建节水型城区宣传工作实施方案》，明确了工作职责、工作任务，，确定了工作具体责任人，实行层层负责，层层落实的工作责任制。

“世界水日”当天和“中国水周”期间，我地区结合实际在辖区主要街道、繁华地段和人流聚集地区，设置节水宣传咨询台，悬挂节水横幅，免费发放节水宣传资料，向市民播放《乌鲁木齐市城市节约用水管理条例实施细则》，解答市民对节水知识的咨询，大张旗鼓的开展节水咨询、让市民了解水资源利用现状，切实提高居民节约用水合理用水的自觉性。3月22日，办事处在办事处门前悬挂节水宣横幅。

20xx年5月13日当天在西部大酒店门前设立宣传点，宣传了有关节水知识当天，悬挂宣传标语，为过往群众发放宣传资料1000余份，出动工作人员5人，展出宣传板报为群众宣传了水的重要性，及怎样节约用水知识。

各社区居委会做好入户宣传，并在社区醒目的地方，悬挂、张贴节水标语，设置节水宣传专栏，也可通过社区文化广场的系列活动开展多种形式的宣传，切实使节水意识家喻户晓，人人皆知。

在地区开展的对个单位、物业小区、居民院落的生活用水器具的统计调查及20xx年培养的创建单位的摸底工作中，我们充分的发挥了工作的主动性，认真细致的落实工作，目前已统计出7个单位，1个物业小区为今年创建单位。

在下半年的工作中我办事处将积极配合区节水办开展各项创建工作，为今后的创建工作打下基础。

**注水运行工作总结6**

转眼20xx年即将过去，回忆即将过去的一年个人的工作，学习了一些新知识，同时发现了一些不足，现将主要工作总结如下：

>一、劳动纪律，思想作风方面

本人能遵守好沙钢的各项规章制度，按时上下班，无迟到、早退现象。班中不做与工作无关的事严格按照作规程作，团结好同事，相互关心并认真贯彻和执行好上级领导的有关文件精神和要求，自觉维护好企业形象。

>二、安全生产方面

1安全方面：本人上班前能够自觉的穿戴好劳保用品，认真参加各项安全培训，做好笔记。牢固树立起“安全第一，预防为主”的思想，并认真贯彻到每位组员，真正做到生产在忙安全不忘。从而保了本组各类安全事故为“零”，在1—10月份本班组涉及到危险、一级动火作业几十起，如在焊接满流槽，离心机回流管、结晶槽补焊、母液储槽补焊等，在每次检修前都能做好安全检修工作的准备工作，如个槽的清扫工作，消防器材的准备工作，检修施工单位手续的检查、签字挂牌的确认，检修过程中做好跟踪检查，确保了安全检修工作顺利的进行。

2生产方面：在各级领导的指导和班组人员的配合下，硫铵产量每月都能够超额完成，硫消耗每月都完成的较好，这与广大职工的工作表现也是分不开的。硫铵产量竞赛中，在班组的共同努力下，本班组多次取得好成绩。

3生产质量：硫铵产品质量合格率100%，组要可以从以下几个方面工作

⑴母液的度在正常生产出料过程中，每班组认真控制好度，保在3—5%之间，使硫铵结晶连续均匀长大。

⑵合理母液温度我们控制在50℃左右，根据气候的不同及时调节，保了硫铵颗粒快速连续形成长大。

⑶加强离心机的作，连续均匀下料，保了游离和水份的合格

⑷加强干燥床床温的控制和床面、床眼的清洁，每周彻底清理一次，确保成品硫铵水份的合格。

>三、培训方面

本人能够自觉按时参加各项培训，上课做好笔记，考试均能够一次通过。另外对新工人的培训，从安全知识讲起，平时实践作中联系安全源辨识和安全作规程，使他们真正熟悉了才让他们亲手作。在作过程中再仔细耐心的和他们讲些设备易发生的故障及本岗位易发生的事故，遇到类似事故如何处理，使他们心中有底、遇事不乱。

>四、存在不足及以后打算

1经过一年工作下来，本人发现还存在一些不足。如小组管理水平还欠缺，工作中有时不能抓住重点，尤其是岗位人员缺少时自己忙自己的不能很好的关心好岗位人员的作，把各项工作想全、做细。另外业务技术水平还待学习加强。

2下一步打算加强自己技术业务的学习，不懂多问，团结好同事之间的关系，认真贯彻和完成好各级领导安排的任务，使自己和本组有新的进步。

**注水运行工作总结7**

20xx年，供水公司在市局党组的正确领导下，认真落实科学发展观，继续坚持以经济效益为中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，按照市局目标管理体系要求把每一项工作抓紧抓好，各项工作有序开展。

>（一）20xx年工作开展情况

二、切实加强安全生产管理，确保安全优质供水。

今年，公司按照对安全生产工作的总体部署，强化安全生产措施，严格落实安全生产责任制，进一步规范了生产制度。加大了对易发生安全事故的交通车辆、水库运行、制水生产、工程施工环节的监管力度，保持水库低水位运行，加强水库巡护力度，确保了水库不出现溃坝、投毒等各类安全责任事故的发生。施工部门强化施工安全措施，加强了施工机械的使用管理，严格按操作规程施工。

制水生产严格按照《山东黄河水污染事件应急预案》、《山东黄河水量调度应急处置预案》和行业其它要求，不断完善制水生产管理措施，将水质检验项目增加至37项，并增加了对原水、出厂水、末梢水的水质检测频率，获得了xx市市20xx年度生活饮用水卫生A级单位资格。通过对普通快滤池水处理工艺改进这一技术革新，浊度由去年的平均减低到今年平均，用药成本保持在每方水元，比去年节约了元。严格对涉水产品的管理，按照《xx市市涉水产品索证准入管理规定》的有关要求，对涉水产品采取每批必检，与产品出厂化验单进行比对，确保产品合格，保障优质供水。

三、努力打造“龙潭”纯净水、矿物质水黄河特色水产品亮点。

今年，公司进一步强化矿物质水、纯净水生产管理措施，积极探索营销方式，启用标准化生产模式。一是成立了质量监督管理小组，聘请人员编制了质量管理手册和生产运行管理手册，制订了详细的加工生产管理制度，定期按照制度进行考核评分。二是提高产能和产品质量，将过去的臭氧消毒方式改为国内技术领先的紫外线消毒方式，更换了反渗透膜，革新了生产工艺，确保了产品质量达标；三是规范硬件配置，按照国家标准，投资2万余元，对厂房功能间进行了重新设置，改建厂房120平方米，新启用标准仓库1个，对生产车间及辅助生产设备进行了完善，改善了生产环境，提高了卫生标准。今年将生产销售矿物质水和纯净水万桶，销量收入万元。

（二）20xx年工作思路

随着国家对“两区”建设重点的投入和公司的发展，供水公司将围绕“努力提升供水量，确保优质安全供水”这一工作主线，不断完善基础设施建设，努力提升供水量，不断增加企业收益。一是继续加大工程建设管理力度，强化施工规范，确保施工安全。二是牢牢把握发展机遇，提升服务水平，在市场开发中积极主动做工作，努力扩大供水范围，实现供水量稳步提升。三是通过增加和更新水质检测设备的配备，提高水质信息化管理水平，确保供水安全。四是在生产中大力实施科技创新，通过出台激励政策和建立长效的学习机制，总结和应用一批在行业内领先、能够切实提高生产力的实用技术，真正在增收节支工作中起到实效。

下一步，供水公司将在市局党组的坚强领导下，以科学发展观统领全局，开拓创新，迎难而上，继续保持经营效益稳步提升的强劲势头，力争在供水量提升方面实现新的突破，确保各项工作顺利进行。

**注水运行工作总结8**

为贯彻落实《\_\_市人民政府办公室关于印发第\_个“\_\_市学校交通和防溺水安全教育周”活动实施方案的通知》的文件精神和工作要求，使师生及幼儿家长在参与活动的过程中，增强交通安全和防溺水安全意识，掌握交通安全和防溺水安全知识。双山幼儿园围绕“规范交通行为，远离溺水伤害”这一主题，结合本园的实际情况，开展了一系列教育活动。现将主要工作总结如下：

一、成立专项领导小组，提高师生安全意识

为了更好地开展好“安全教育周”活动，加强和改进工作，我园成立了专项领导小组，对活动周进行部署。各班主任根据不同年龄段幼儿园的特点进行安全教育，要求大家“加强安全教育，强化安全意识”。

二、开展系列宣传教育活动

1.举办一场启动仪式。召开安全工作部署会议，安全管理员传达了《第五个\_\_市学校交通和防溺水安全教育周活动实施方案》的文件精神，重点针对幼儿园的防溺水和交通安全等方面进行部署。

利用升旗仪式，以“学校交通和防溺水安全教育周”为主题的启动仪式，安全管理员许老师对安全教育周活动组织动员工作，国旗下讲话的幼儿以“马路上的安全”及“让爱不溺”为主题进行了国旗下讲话。

2.播放一条公益广告。利用早谈、餐前准备、放学前五分钟等时间播放《让爱不溺》等公益广告，并将《让爱不溺》发送至班级微信群。

3.通过校讯通短信平台(班级微信群)发布安全教育信息。向全体幼儿家长宣传交通安全和防溺水安全知识，提醒注意事项，增强家长安全意识和监护人的责任意识。

4.推送一期公益微信。幼儿园发动全体师生和家长关注“\_\_教育”公众号，转发宣传《携手为孩子的安全成长保驾护航》公益微信，并推送一期《携手为孩子的安全成长保驾护航》公益微信。

5.开展一次专题教育。利用福建省学校安全教育平台，组织全体幼儿参加“20\_年全省中小学生(幼儿)预防溺水专题教育”活动，做到活动覆盖每一个班级、每一名学生和每一位家长。

各班以丰富多彩的形式开展有关“规范交通行为”及“远离溺水伤害”的集中教育活动。通过集中教育活动，引导幼儿对为什么要遵守交通规则、遵守交通规则的重要性、防溺水的重要性，如何做到防溺水等对交通规则、防溺水等进行讨论、交流，增强全体幼儿的安全意识。

6.坚持每日一次安全提示。各班教师利用早谈、放学前5分钟对幼儿进行“防溺水及防交通事故”安全教育，让安全的警钟在学生的耳旁时时响起。利用幼儿园led宣传栏滚动播放防溺水和交通安全字幕，营造宣传教育氛围。

7.开展一次家校联系。向家长发放《告家长书》，与家长签订《交通和防溺水安全责任书》、分发《禁毒宣传教育致家长一封信》、《学生安全监护承诺书》并及时收取回执单存档。并充分利用手机短信及微信，每周向家长发送一条安全教育温馨提示，经常性地与家长联系，提醒他们时刻关注孩子安全，加强安全监管，起到家校互动，共同教育，保证安全教育落到实处。

**注水运行工作总结9**

光阴似箭，20xx年过去了，在这过去的一年里非常感谢领导和同事对我的关心和支持，使我基本完成了岗位职责内的工作指标。但在工作中也存在诸多失误；一年来我的最大感受就是要在工作中不断进取，善于发现问题和纠正自身不足。

>一、由于没有能够及时发现污水厂电力设计中的安保缺陷

>二、在7月份时候发现进水泵房的提升泵噪音及振动性大

后经售后服务人员检查发现是轴承和机械密封件坏了，由于超过了保修期，厂家报价贵的离谱，于是我另外联系了有实力有资质的维修企业，其给予了合理的报价并进行了维修，达到了既有质量保证又节约资金的目的。

>三、在新的压泥设备安装完好后

由于人手不足，我阅读了大量的资料，并在凤工的指导和帮助下，很快掌握了污泥处理的工艺，在设备试运行一段时间后发现污泥流量现场不好控制，严重影响了出泥量，在仔细研究后，自己动手决定在现场进泥管路上加装阀门，这样成本最小且效果最好。

>四、本人除了努力做好本职工作以外

还积极协同公司工程人员做了一些工程上的事情，比如参与了电机软起动器控制柜的调试验收工作；到美芝制冷设备公司污水站做现场设备的连线调试工作；配合王超做了一些在线设备的维护工作：到望塘污水厂维修取样泵，到蔡田铺解决在线仪表数据传输的误差问题等。

>五、展望新的一年

加强自我业务技能，提高管理水平，进一步提高工作效力。

**注水运行工作总结10**

在20xx年我厂在市委、市住建局正确领导下，积极贯彻上级各项会议精神，紧紧围绕20xx年工作目标，认真履行水务行业职能职责，攻坚克难，创新思路，扎实开展各项业务工作。通过全体职工的共同努力，较好地完成了年初既定工作目标任务，我厂生产运行情况始终保持良好态势,现就20xx年工作总结及20xx年工作计划作综述如下：

>一、20xx年工作总结

(一)生产运行

1、污水处理量：20xx年全年累计4746万吨，与去年同期相比增长。

本年度平均每日污水处理量：万吨(其中城北厂万吨，城南厂万吨，城西厂万吨)

2、污水处理率：97%

3、本年度排放水质合格率：SS100%，BOD5100%，COD100%，TP100%，NH3-N100%，综合合格率100%。

4、污泥处置量：本年度累计58800吨。

(二)管线维护养护

1、污水收集管线养护：本年度完成污水管线养护公里，窨井29214只。

本年度污水管线养护路段为：湖苑一区～四区、琴湖一区～五区、洪泾里南北、常福别墅区、常福二区、三区、丁家塘、教师公寓、金马花园、金穗公寓、泰安新村、阜湖小区、建华新村、言里小区、三元小区、张家宅基、颜港一区～七区、颜港南村、北颜七弄小区、金沙江路两侧、泰安新村、元和一区～六区、元丰园小区、枫泾新村一区～三区、联盟小区、漕泾一区～六区、虞园小区、新颜东路、长江路小区、西庄街、甸桥小区、榆树坊、荷花坊、菜园村街、牛场村、杜家村、建华新村、安定小区、申大苑、王家桥、薛家桥、勤丰新村、九里新村、毛家宕、曾径岸、中信住宅小区、吴家角、衡山花园等小区污水管道。

2、社会接水：本年度接入社会小区收水管道公里。

(三)其它方面

1、本年度办理市长热线4起，12345、123xx服务热线950起，污水报修热线150起，寒山闻钟论坛3起，对其反映的情况，及时安排相关人员到现场进行处理，并落实专人做好回复工作。

2、完成城北厂、城南厂、城西厂清洁生产工作。

3、协助常熟市市政公用事业管理处对150家餐饮单位进行检查，本年已办理130家建设项目污水环评勘察意见。

**注水运行工作总结11**

总项数

达标项数

达标率

435

386

432

412

443

422

435

420

446

430

320

308

449

437

446

427

435

420

3841

3662

由上表可见，指标好转并趋于稳定，主要做了三个方面的工作：一是通过开展污泥会战，有效减少污泥总量恢复系统正常运作；二是加快清池清罐工作，并对系统进行排查整改，对清水管线进行改造，掐除2处暗眼，日降清水总量超100方；三是通过更换加药系统管线，并加入计量，规范加药系统运作等。目前污水处理重点工作就是清泥、拉泥、污泥回注和滤罐滤料的更换。

**注水运行工作总结12**

20xx对于XX市污水处理厂是非同寻常的一年，经过了20xx年的工艺初调到今年的全厂投入正式运行，对于处理厂来说是一个全新的开始，无论是工艺控制还是人员管理或是设备运行，都是在摸索中前进和成长。在公司及上级领导的关怀与支持下处理厂全年生产运行稳定，无重大安全生产事故发生，基本进入正常运行，现将运行班这一年来的工作总结如下：

>一、运行概况

1、工艺控制

1—12月份处理厂累计处理水量万吨，平均日处理量为8000千吨，最高日处理量为万吨，全年削减COD为吨，氨氮削减量为吨，用电量为万度，处理污泥吨；

目前处理厂出水水质基本稳定达标。

2、其它

1—12月份我厂还接待外来参观及上级考察达10多余次，厂部以最好的状态迎接每一次考察和参观任务，考察及参观人员对处理厂的运行效果和整体环境均给以好评及肯定。

>二、存在问题及困境

处理厂正处在有诸多问题阶段，一切工作都需要去不断摸索和整理，包括工艺的不断优化；制度的不断健全；人员管理的不断合理化和人性化等。

>三、20xx年工作思路

20xx年污水处理厂的正常运行倾注了全厂职工的心血和汗水，今年在年初目标任务和公司领导提出节能减排工作的指导下有序的开展着各项工作。

20xx年运行班全体员工将在20xx年的工作基础上继续做好工作，在今年编制完成的控制文件上继续加大力度结合处理厂实际不断来完善；在工艺优化的基础上进一步完善处理工艺，使出水水质能长期稳定的达标排放；进一步加强对运行工的技术练兵，建设一支高素质的污水员工队伍。

新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们污水处理厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务及新年度的工作目标任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

**注水运行工作总结13**

光阴荏苒，转眼20xx年即将过去，展望20xx回首20xx年来的工作，我在厂领导和各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习和与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作情况总结如下：

>一、立足本职，做好各项工作

办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

（一）认真做好各种文书工作。

1、年初做好20xx年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书》、《xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

3、每月上报全厂工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共1399桶（截止11月）。

4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告67份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有16名员工在《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章33篇，图片12幅；本人也发表各类文章10篇，图片7幅。

5、从今年五月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及20xx年远景目标》、20xx年资金计划等。

（二）做好日常行政事务管理工作

1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习40余次。

2、定期联系清运厂区垃圾，全年共清运垃圾41奔马车，支出清运费1170元。

3、组织员工填写《xx水务》读者问卷调查表50份。

4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。

5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待市育才小学学生参观。

6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

全年大车行驶7059公里，小车行驶9716公里（截止11月份）。仅办公室开出的派车单就近400张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。

3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了在实际工作中的应变能力。

4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

>二、水源管理，常抓不懈

因工作需要本人从8月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时在赔青、内外协商方面积累了经验。

1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地、xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

5、七里营查井组在夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿在身上，保证了员工人身安全。

6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

>三、创卫工作，落到实处

**注水运行工作总结14**

为进一步增强市民节水意识，大力开展节水知识宣传，节水宣传周期间，我局开展了一系列的节水宣传工作，具体工作情况总结如下：

一、活动目的

为贯彻落实住房城乡^v^《城镇节水工作指南》的具体要求，以本次节约用水宣传周活动为契机，进一步巩固国家节水型城市成果，提高城市用水效率，实现水资源可持续发展，大力发展循环经济，促进生态文明建设，深入开展城镇节水工作，推进节水型城市的建设。

二、活动内容

1、根据国家住建部、省住建厅的工作要求，我局向局属各单位及机关各股室下发了《县住建局20xx年开展节约用水宣传周活动方案》，并按要求组织了“节水进企业、节水进家庭”等系列宣传活动。

2、对我局在建的50余个重点建设项目实施用水管理，强化监管手段，并加强对建筑企业进行节水宣传，结合实际，因地制宜，要求悬挂宣传标语，通过广播、橱窗、墙报等形式开展宣传活动。同时将节水工作落到实处，切实加强内部用水管理，防止“跑、冒、滴、漏”。

3、宣传活动期间，我局组织工作人员及川投水务集团供排水有限公司人员在城区设点，印发节约用水宣传单，为市民大力宣传城市节水的重要意义、方针政策、法律法规和节水意识，调动广大用水单位和市民参与节水的积极性，增强全社会节水知识，真正做到节水意识进市区、进人心。

三、今年节水工作安排

1、加大城市节水宣传力度。充分利用各种手段和形式，通过多视角、多途径、多场合大力宣传城市节水的重要意义、方针政策、法律法规和节水意识，要将节水宣传活动深入到机关、企业和城区，调动广大用水企业单位和市民参与节水的积极性，增强全社会节水知识。

2、充分发挥科技节水治污的先导作用。对全县污水处理厂建设工作积极引导和鼓励建筑企业实施技术改造，推广采用先进的新技术、新工艺、新设备和新材料，重点开展“零”排放、循环用水技术的研究和运用，不断提高工业用水重复利用率。确保工程顺利完工运行的同时，也最大限度地保持生态平衡和充分发挥生态效益。

3、抓好用水考核工作。今年，我局将针对在建的重点项目、企业，完善计划用水管理，强化监管手段。

**注水运行工作总结15**

20xx年是深圳大运年，这一年，xxx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

>一、发挥主观能动性，超额完成全年供水任务

今年适逢第26届大运会在深圳举行，xxx水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

>二、加强生产过程控制，确保供水水质合格稳定

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

>三、提高安全管理水平，实现全年安全生产目标

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

>四、提高设备管理水平。

保持设备良好运行状况 设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

>五、提高生产人员素质，平稳实现人员新旧交替 专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。

我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

>六、加强预案演练，提高应急处理能力

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

>七、提高精细管理水平，节能降耗出新绩

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。11年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

>八、发挥支部领导核心作用，确保员工思想一致、队伍稳定

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以纪念建党90周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

**注水运行工作总结16**

节约用水是一种传统的美德，也是企业严格控制成本创造更多经济效益的一项重要指标，自酒店开业以来，酒店领导十分重视内部的节能工作。20xx年9月县水资源管理部门领导亲临我店，指导酒店的节水工作，我们xxx酒店专门成立节水工作领导小组，具体负责的酒店节水管理工作，按照《江苏省节水型企业（单位）创建工作的通知》的要求，酒店相关部门开展了深入细致的创建节水型企业的各项工作。12月7日，哥本哈根气候变化峰会的召开，引起更多的人开始对人类当前的生产和生活方式深刻反思，“低碳”生活理念得到了人们的广泛认同，全球掀起了倡导低碳生活的热潮。作为一家酒店，我们义不容辞地成为了低碳生活的推行者。为了更好地做好酒店的节能减排工作，走近绿色低碳生活，现将酒店节水工作情况汇报如下：

一、酒店概况

xxx酒店是xxxx集团有限公司下属的一家按四星级标准配置的大酒店。xxxx(xxx酒店)座落于建湖县城向xx路xxx号，酒店占地面积约3400m2，于xx年xxx月底竣工。建筑面积约11000m2，投资4000余万元，楼高12层（含地下一层），集商务、客房、餐饮、办公等一体的多功能现代化大厦。整座大厦设计新颖、造型别致，内外装饰豪华典雅，是建湖县城标志性建筑之一。xxx酒店东邻建湖县第二实验小学、西靠建湖汽车客运站，南邻兴建路商业街，西连盐徐高速路出入口的建宝路，北距新长铁路仅一站之程，地理位置优越，交通便利、人气旺盛、商机无限。酒店分为餐饮部和客房部：餐饮部，拥有自助餐厅和可容纳300人的`宴会大厅及大小面积不等、装饰风格各异的包厢20间，以闽粤海鲜为主，本地淮扬菜系别具特色，以满足来自五湖四海的宾客需求；客房部，拥有装饰风格各异的标准套房100个床位，以一流的服务接待四方宾客。

二、创建节水型酒店示范单位工作情况

水是生命之源，是城市的命脉，直接关系到人民群众的生活、关系到社会的稳定、关系到城市的可持续发展。在水资源供应日趋紧张的今天，如何有效的保护和节约有限的水资源已成为全社会共同关注的焦点，节水工作已被各级政府列入“可持续发展战略”工作，也成为企业加强内部管理、节能降耗的工作重点。我店是一个有着5年经营经验的“准四星级”酒店，餐饮部：营业面积1800m2，客房部：经营性床位100张。

近几年我店加强节能管理，严格考核，特别是于去年9月份自创建省级“节水型酒店”工作以来，酒店专门为餐饮部和客房部安装了分级计量水表，在班组间进行了节约用水专项劳动竞赛，各部门用水量不断下降。据统计20xx年9月～20xx年8月用水量xxx万m3，20xx年9月～20xx年8月用水量xxx万m3，比上一统计周期减少xxxm3（参见：xxx酒店用水量统计表）；经营收入则从当年同期xxx万元增加到xxx万元，万元取水量由上年同期的万元，减少到今年同期的万元，同比下降了xxx。回顾这些成绩的取得，与“节水型酒店”的创建工作和全体员工的共同努力是密不可分的。在创建省级“节水型酒店”的工作中，我们主要做了以下几个方面的工作。

1、领导高度重视，健全组织机构，完善节水制度

xxx酒店自20xx年9月起，在原酒店节能办公室的基础上，专门组建了xxx酒店节水工作领导小组，组长由酒店总经理xxx同志亲自担任，分管副总经理xxx、xxx同志担任副组长，各主要的经营部门经理为小组成员，工程部经理xxx同志兼任节水工作领导小组办公室主任。节水工作领导小组，根据省级节水型酒店的创建目标要求，拟定酒店创建工作方案和实施计划，报酒店总经理办公会议通过后，在资金、人员、办公场地上得到充分保障，使创建工作能按计划有序开展。在制度管理建设方面，酒店制定了较完整的“能源消耗日检查报表制度”、“节水管理制度”、“岗位责任制”、“用水设备管道器具定期检修制度”、“奖惩制度”。并纳入酒店日常管理制度中执行。特别是奖惩制度执行更加严格，酒店在20xx年酒店颁布的“质量管理奖惩条例”中，将节水工作纳入酒店质量管理体系的首要位置，着为质管员每日检查工作的主要内容，严格检查，并将检查情况纳入员工年度目标考核中去。

2、积极开展节水宣传、转变观念、树立全员节水理念

建湖号称鱼米之乡，得天独厚的自然条件，使建湖人对节水的意识十分淡漠。近十多年以来，随着城市建设进程的不断加快，人口的不断增加，加之河流污染加剧，自来水的供应紧张局面不断显现。在这种情况下，我店领导高度重视节水工作，将节水型酒店创建工作纳入了重要议事日程。利用酒店宣传板报、内部刊物《润嘉风彩》，向全店员工宣传节水型企业创建工作的重要性和必要性，登载节水小常识、通讯报道等，使我店全员节约用水意识明显增强，主动投身到节水创建工作中去，酒店各主要用水部门，都根据创建工作要求，建立一套完整的节水管理机制和奖惩机制，保证了经营管理和节水型企业创建工作的同步进行。以前那种水龙头滴水不断、到处都能发现的跑、冒、滴、漏现象已销声匿迹，用水器具的泄漏率也不断下降，浪费水资源现象得到了根本遏制，创建工作取得明显效果，同时酒店的经济效益也在不断增加。

3、以创建工作为契机、结合酒店管理工作实际、采取扎实有效节水措施和加大节水技改投入

措施一：采用新型节水器具，酒店按照国家^v^文件规定，投入大量人力、物力，将全店所有公共卫生间的面盆、小便器安装了节水控制开关，既给客人提供舒适的感觉，又达到节水效果；在后台员工区域，将老式螺旋升降式铸铁水龙头全部更换为搬把快开式节水龙头，更换数量达50多只；原员工卫生间使用的球型阀冲水器，已全部更换为延时冲洗阀。在客房卫生间中，酒店原使用进口惠达的12升座便器，为节约用水，采取土办法，将装满水的矿泉水瓶放入座便器水箱内，每一次冲水可节约1升左右水量，全店共加装了100多个矿泉水瓶，仅此一项一年可节省用水约144m3，自20xx年10月，酒店多次投入资金，实施硬件设备改造，将原有的12升座便器全部更换为3+6升节水型座便器。

措施二：在充分调研、论证前提下，多方筹集资金，实施硬件改造，淘汰不节能设备。我店餐厅原有一冷冻库，采用3台氨压缩机冷却水直排方式降温，运行多年压缩机冷却水未回收，每年浪费水量在数万m3以上。为此，酒店于20xx年初拆除了冷库，新装两个小型风冷式机组冻库供餐厅厨房使用，节约了原有自来水排放量。还有中央空调的冷却系统原在使用过程中，大量水珠外溢飘散，使冷却塔周围水雾很大，既影响环境，又浪费大，夏天每日需补充十几立方米的水，酒店新投入资金10余万元对冷却系统进行更新改造，引进四台新型横流式冷却塔，周围再无水雾产生，解决了冷却水的浪费问题，减少了酒店的用水量。

4、严格用水计量和建立完善考核评价体系

**注水运行工作总结17**

主要指标分析：十月份分注层段合格率、配注完成率指标相比九月份有所下降。原因主要有2个：1、卫247井10月4日作业换封后井下封隔器工作异常导致无法分层注水，影响了当月指标，目前已恢复正常；2、卫11#站因地面管线腐蚀严重无法提升泵压导致该站所辖低渗透井普遍出现欠注现象，从而影响笼注井配注完成率。

（二）、分注井躺井指标情况

今年至目前我区分注井换封指标9口，实际产生8口(58-30、N25-1、229-C7、18-C10、22-46、241、2-51、247)，结余1口，其中短命井2口（18-C10因油管质量问题、247为作业质量问题）。

分注现状：一级两段65口（），两级两段22口（），两级三段4口（）；同心配水7口（），地面分注配水59口（），井下偏心配水25口（）。平均注水压力。

下步需要对避峰就谷和平稳注水进行综合评估，井下带封的和浅层出砂或套漏的井尽量平稳注水，防止对地层和井筒冲击频繁造成更大的损失（如58-30出砂、N25-1反吐）；需要加强日常工作的维护，验封、验单流阀必须执行到位，启停增注设备或流程需要规范，尽量避免频繁波动和反吐；测试工具还需要改进，减少测试事故，同时着手测试工具的校准研究以及改进工具扩大测试压力范围来满足现场需要。

（三）、水质达标情况

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找