# 2024终工作总结报告【十六篇】

来源：网友投稿 作者：眉眼如画 更新时间：2024-06-25

*这份报告被广泛使用。根据上级的部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写一份报告，反映工作的基本情况、工作中的经验教训、存在的问题和今后的工作思路，以获得上级领导部门的指导。 以下是为大家整理的关于2024终工作总结报告的文章16篇 ...*

这份报告被广泛使用。根据上级的部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写一份报告，反映工作的基本情况、工作中的经验教训、存在的问题和今后的工作思路，以获得上级领导部门的指导。 以下是为大家整理的关于2024终工作总结报告的文章16篇 ,欢迎品鉴！

**2024终工作总结报告篇1**

　　20\_年，本人在公司领导和部门的领导的大力关怀和正确指导下，围绕着本职岗位工作职责，立足岗位，兢兢业业，踏实工作，较好的完成各项任务，现将个人工作情况具体汇报总结如下：

　>　一、工作总体情况

　　(一)思想进步，态度端正

　　参加工作以来，本人在思想上严格要求自我，利用业余时间，不断加强自我的思想理论学习，关注时政，认真学习，通过加强学习，努力提高自我的思想觉悟，提升自我的内涵素养，拓展视野，让自己更好的与时俱进，适应社会和岗位发展需求;

　　(二)严于律己，真诚待人

　　本年度，个人能够认真学习热力公司的各项规章制度，认真领会公司各项决议，始终与公司党委保持一致。在工作中，我严格遵守公司的各项规章制度工作，立足本职，团结同事，尊重领导，服从组织工作安排，在工作中能够严格要求自我，同时，与同事相处真诚相待，虚心向同事们学习，学习他们身上的品质和精神，不断提高自我的综合素养，更好更快的促进自我快速发展和提升。

　　(三)立足本职，做好工作

　　目前，我的工作部门客户服务部，主要工作内容为做电子版巡检记录、统计水电周、月报表，整理档案、库房账目、内务管理等，工作内容较细较杂，因此，在工作中，我不断培养自我的责任心和耐心，将责任心和耐心的培养放在做好工作首位，要求自己能够静下心来，认真处理每项工作中的细节，确保工作不在我的范围内出错，不因我耽误工作。

　　1、认真做好电子版巡检记录：全年共对\_块电子版进行巡检，记录各类问题\_次。

　　2、统计水电周、月报表：对水电数据进行认真核查，按时安质做好水电周、月报表工作，确保每张报表数据准确无误。

　　3、做好档案管理工作。针对负责的档案多且杂等特点，一方面个人认真学习档案管理业务知识，参加相关专业知识培训，不断提高自我的业务理论水平;另一方面，结合档案管理的实际情况，完善档案管理台帐，定期更新档案，严格遵守档案管理制度，努力确保档案不出差错。此外，积极强化自我运用电子档案管理的能力，充分发挥电子档案的作用。

　　4、完成库房账目及各项内务工作。在库房账目方面，坚持财务管理制度，做到账库相符，账库相实;在内务方面，按时按质完成领导交办的各项工作任务，尤其是每日定时定期的做好办公环境的保洁工作，努力营造一个环境卫生，氛围良好的工作环境。

>　　二、存在问题

　　(一)学习力度还需要不断提高

　　在工作中，常常由于工作忙等各种原因，造成自我对于学习存在放松的现象，在学习上存在着一定的松懈、侥幸等思想意识，尤其是对热力行业的相关专业知识学习的力度还不够，了解还不深，此外，对于一些政策性的理论学习存在着重视度不足等现象，因此，在未来的工作实际中，在这些方面自己仍需不断加强和提高。

　　(二)专业技术能力仍需提高

　　在实践业务操作过程中，个人的业务能力仍需不断提升，在档案管理等相关业务实践过程中，自我还存在着业务素质和能力不强的现实状况，与公司的要求尚有一段差距。

　　(三)工作的统筹计划性需加强

　　在工作中，个人对工作的安排和计划性仍需不断提升，常常会因为工作安排不合理，而造成手忙脚乱的局面，极大的影响了工作的效率，这是本人需要不断改进的地方。

　>　三、下步工作安排

　　(一)抓学习，提内涵。在未来的工作中，注重抓学习，重点学习党的各项理论知识、公司的规章制度及热力行业专业知识，努力促进自我的全面发展。

　　(二)重统筹，提效率。不断注重对于工作的科学安排和计划性，积极提高工作的效率;同时，努力增强对于工作的独立思考性，提升发现、分析和解决实际问题的能力。

　　(三)积极完成好各项工作任务。在未来工作中，个人将围绕着年度工作计划，科学安排，合理统筹，立足本职，认真遵守公司的各项规章制度，按期按质的确保个人年度工作任务的圆满完成，积极为公司的发展做出自己应尽的职责。

**2024终工作总结报告篇2**

　　在按照开学时制定的教学计划以及新的教学大纲，本人已经如期地完成了教学任务。无论是教师的编写教学设计，还是课堂上的精讲多炼，处处都体现了师生的默契配合。近日进行本学期的教学反思，归纳为两个重视和两个加强，现总结如下：

　>　一、重视基本概念的教学

　　化学基本概念的教学对于学生学好化学是很重要的，在教学中，我既注意了概念的科学性，又注意概念形成的阶段性。由于概念是逐步发展的，因此，要特别注意循循善诱，由浅入深的原则。对于某些概念不能一次就透彻揭示其涵义，也不应把一些初步的概念绝对化了。并在教学中尽可能通俗易懂，通过对实验现象事实的分析、比较、抽象、概括，使学生形成要领并注意引导学生在学习、生活和劳动中应用学过的概念，以便不断加深对概念的理解和提高运用化学知识的能力。

>　　二、重视元素化合物知识的教学

　　元素化合物知识对于学生打好化学学习的基础十分重要。为了使学生学好元素化合物知识，在教学中要注意紧密联系实际，加强直观教学、实验教学，让学生多接触实物，多做这些实验，以增加感性知识。要采取各种方式，帮助他们在理解的基础上记忆重要的元素化合物知识。在学生逐步掌握了一定的元素知识以后，教师要重视引导学生理解元素化合物知识之间的内在联系，让学生理解元素化合物的性质、制法和用途等之间的关系，并注意加强化学基本概念和基本原理对元素化合物知识学习的指导作用。

>　　三、加强化学用语的教学

　　元素符号、化学式、化学方程式等是用来表示物质的组成及变化的化学用语，是学习化学的重点工具。在教学中，我让学生结合实物和化学反应，学习相应的化学用语，结合化学用语联想相应的实物和化学实验。这样有利于学生的记忆，又有利于加深他们对化学用语涵义的理解。还应注意对化学用语进行分散教学，通过生动有趣的学习活动和有计划的练习，使学生逐步掌握这些学习化学的重要性。

　>　四、加强实验教学

　　化学是一门以实验为基础的学科。实验教学可以激发学生学习化学的兴趣，帮助学生形成概念，获得知识和技能，培养观察和实验能力，还有助于培养实事求是、严肃认真的科学态度和科学的学习方法。因此，加强实验教学是提高化学教学质量的重要一环。在教学中尽量上好每一节化学实验课。本人教学中，课前准备十分周密，演示实验现象十分明显，效果良好，使全班学生都能看得清楚;教师应从科学态度、规范操作，给学生示范，并启发引导学生从生动的感性知识上升到抽象的思维。

　　根据本校的实验设备条件，我把一些演示实验改为边讲边做的实验，或调换一些实验，或适当做一些选做实验。同时鼓励并指导学生自己动手做一些家庭小实验，以进一步激励他们学习化学的积极性和探究精神。我还严格要求学生，具体指导他们逐步达到能正确地进行实验操作，并得出正确的结论。

　　教学反思是把理论与实践相结合的一种行动研究法，是提高教师的教学水平和提高学生的学习效果必不可少的手段，同时，为以后从事的教育教学工作提供了基本的科研方法。所以，建议希望在教育事业上有所贡献的教师能经常进行教学反思，不断提高自身的素质。

**2024终工作总结报告篇3**

　　行政部是公司关键部门之一，对内管理水平的要求应不断提升，对外要应对政府机关单位的各项政策做到及时了解及时撑握。行政工作是繁琐的，小到复印、扫描、传真、订阅报刊杂志、文件的保管、大到接待、会议，评估验厂等活动，每一项工作的完成都是对责任心和工作能力的考验，如何化繁为简而又能保证万无一失，如何以最小的成本换得最高的效率，这已经不单纯是对现代企业从事业务工作人员的要求了，对行政工作人员也同时适用。行政部人员虽然少，但在这几个月里竭尽全力将各项工作顺利完成。经过几个月的磨练与洗礼，行政部的综合能力相比之前又迈进了一步。

　　20\_年，在公司领导的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨、和效益目标上，行政部紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。注重发挥行政部承上启下、联系左右、协调各方的中心枢纽作用，为公司圆满完成年度各项目标任务作出积极贡献。为了总结经验，继续发扬成绩同时也克服存在的不足，现将20\_年的工作做如下简要回顾和总结，不足之处恳请领导批评指正：

>　　一、人事管理方面

　　根据公司部门岗位的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，以配备各岗位。规范了各部门的人员档案并建立了档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。同时要加强内部的培训管理工作。

　　>二、行政事务工作方面

　　1、本年度进行了两次验厂活动，主要出现在目前公司厂地面积窄小和现场员工访谈的培训不够使得验厂结果要求改进。

　　2、搞好ISO再认证工作，确保ISO认证通过，通过这次ISO在认证，让我们认识到了我们的管理上还存在着诸多的不足，ISO的覆盖不全面，来年行政部需加强各部门ISO管理体系的培训于学习。

　　3、对后勤保障工作做到让员工用上健康、卫生的食品。

　　>三、公司管理运作方面

　　1、顺应市场的发展，依照公司要求，制定相应的管理制度。完善公司现有制度，使各项工作有法可依，有章可寻。在日常工作中，及时和公司各个部门沟通

　　2、逐步完善公司监督机制。有一句话说得好：员工不会做你要求做的事情，只会做你监督要做的事情。基于这个原因，本年度加强对员工的监督管理力度。

　　3、加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到\"察人之长、用人之长、聚人之长、，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的公司新形象。

　　4、搞好明年的高质量、高效率、确保安全生产，减少安全事故发生。

　　5、充分引导员工勇于承担责任了解职责。要逐步理清各部门工作职责，并要求各人主动承担责任。

　　>四、工作中的收获

　　懂得事情轻重缓急，完成领导交代的工作，做到了\"上传下达\"。与同事相处融洽，能够积极配合及协助其他部门完成工作;工作适应力逐步增强，对后期工作垒积了许多经验。

　　>五、工作中存在的不足

　　过去的一年，在得到公司领导的指导和各部门的大力协助下，行政部取得了一定的成绩。尽管我们取得了一定成绩但仍存在着很多不足之处，主要表现在以下几个方面：

　　1、由于行政部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都希望能完成得最好，但由于人力和精力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

　　2、对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

　　3、抓制度落实不够，公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。

　　4、对公司其他专业业务学习抓得不够。这些都需要我在今后的工作中切实加以解决。工作细心度仍有所欠缺;工作效率虽有所提高，感觉有时各部门之间的配合仍有所欠缺，工作效率并非是最快的!接下来的个人工作计划中会根据以前工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情!

　　总的来说20\_年的工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许多的不足，但这一切的一切相信也会随着20\_年的到来而逝去。非常感谢公司领导及同事们对我工作的支持。在下一年，我会在行政主管这个岗位上会做得更好，发挥得更加出色!望公司领导及同事们对我工作上监督。

　>　六、20\_年工作计划

　　搞好明年开工的人力资源的策划和招聘工作，作为行政部负责人，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，需要负责具体的工作及业务，以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。我们决心再接再厉，迎接新的挑战。20\_年行政部将从以下几个方面着手工作：

　　1、搞好新厂的基础建设和规划布局。

　　2、完善公司制度，向实现管理规范化进军。

　　成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。随着公司的不断发展，搞好公司管理制度无疑是其持续发展的根本。因此，建立一套健全、合理、科学、结合实际并适合智腾公司的管理制度，为了进一步完善公司制度，实现管理规范化，20\_年行政部的工作将以此为中心。

　　3、加强培训力度，完善培训机制。

　　企业的竞争，最终归于人才的竞争。目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是部门负责人，我们身肩重责。需根据实际情况制定培训计划，进行ISO体系管理及有效应用落实，从真正意义上为他们带来帮助。

　　4、协助部门工作，加强团队建设。

　　继续配合各部门工作，协助处理各种突发事件。20\_年是公司拓展并壮大的一年，拥有一支团结、勇于创新的团队是为其发展的保障。所以加强团队建设也是20\_年行政人事部工作的重心。

　　其实正所谓\"天下难事始于易，天下大事始于细\"。只要我们工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信公司、公司员工会越做越强。谢谢大家!

**2024终工作总结报告篇4**

　　学习可以提高素质，学习可以增加智慧，学习可以促进工作思路的开阔、工作水平的提高、工作方法的拓展、工作能力的增强。时值年末，对个人2024年度学习情况进行梳理、做以总结。

>　　一、在五个方面有所获，

　　在法律法规学习方面，通过系统学习《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》，尤其是《校园伤害事故处理条例》的学习，充实了法律知识，增强了法制观念，在今年发生的两起校园碰伤事故处理过程中，能够自觉地运用所学知识正确及时的处理，是教师、学生及家长都得到满意结果，真正达到了学以致用。

　　在师德学习方面，自身学习加之平时的实践，深刻体会到师德学习至关重要，有师德才有教育，师风正则教风正，师风正则学风正，师风正则校风正。

　　在读书学习方面，通过阅读窦桂梅的《回到教育的原点》等书籍，再次感受到读书的好处，开阔眼界，增加知识，提高素养，并能带动教师、学生读书活动的开展，对于学校“诵读经典美文、创建书香校园”这一特色活动也起到引领作用。

　　在参加上级培训学习方面，认真参加了县教育行政部门及业务部门组织的学习、培训活动，尤其是今年下半年，按照县教育局安排，我参加了辽宁省农村中小学校长进城挂职培训班，其中在省教育行政学院集中培训学习一周，聆听了教育学院领导关松林、鲁良及省内外著名教育专家学者的报告和讲座：《教师心理健康与人生幸福》(抚顺市教师进修学院曹丽娟)、《办学思想与领导力提升》(铁岭市教师进修学院郑重)、《润物无声——关于学校文化建设的探讨与设计》(中国教育学会中育文化研究中心、北京空间道艺术设计中心张晗东)、《如何制定学校发展规划》(国家基础教育实验中心副主任、东北师范大学农村教育研究所所长邬志辉)。

　　十一月份，按照省里安排，在11月12日到26日，到沈阳市浑南新区第一小学挂职培训，时间虽然短暂，但感触很深、收获很多，十几天的挂职培训学习中，深受浑南一小领导尤其是冯凝校长的悉心引领，深入到学校的各项管理中，学校现代化的设施设备令我羡慕，学校“和谐发展有所长、知能并举有个性”的办学特色令我钦佩，学校领导严谨的工作作风、注重细节、追求卓越的高效管理模式让我在挂职中提高，在挂职中成长，在挂职中感悟，在挂职中反思。在11月28日到12月1日，随同省里挂职培训班一起到江苏南京，先后到了南京市天正小学、泰兴市洋思中学考察学习，近距离感受了我国江南教育的发展成就和办学模式，通过本次挂职学习，使我思想有所更新，理论有所提升，视野有所开阔，既学习聆听了教育专家学者的报告、讲座，又亲身深入到一所学校工作、学习、生活;既了解了省内各校的教育发展成就和办学模式，又感受了江南水乡的教育现状及学校发展前景，使我在实践上也有了较大收获，确实不虚此行，唯有在今后工作中，将所学和所在学校工作实际相结合，并付诸实践，才是真正的收获，学以致用。

　　在网络学习方面，参加了网上视频学习，并积极经营自己的教育博客，访问、交流、浏览、学习、撰写博文等等，既学习了外地外校的好经验好做法，也借鉴了外地外校的办学思路、发展特色，让网络这一先进学习平台为自身学习发挥了作用。

　　学习得以收获，关键还得应用，只有将所学和自身工作实际有机结合，才是学习的目的和归宿，否则，就是作秀，就是纸上谈兵。

>　　二、学习中存在的不足。

　　1、理论方面学习不深、不透，涉猎杂乱，没有就某一方面或某一问题做深入细致研究。

　　2、读书少，无论对自身，还是教师、学生，书读的少，问题恐怕不在教师、学生，而在自己模范带头作用起的不好，时间安排在学校事务上的多，而真正静下心来读书的时间太少了。

　　3、学习和工作没有融合到一起，应该在学习中促进学习，在工作中强化学习，在学习中又能促进工作，使学习理论和工作实践真正融合到一起，这样才是学习的目的。

　　4、动笔不勤，平时文章和博文写的少，导致学习有时就是走马观花，学习了过后也可能白学了，需要今后改正。

　　总之，2024年度，一方面学有所获，另一方面也存在不少问题，收获需应用于今后工作，不足需在反思之后尽力弥补，力争20xx年学习再努力!

**2024终工作总结报告篇5**

　　今年以来，XX党组按照区委和机关工委的工作要求，围绕实现疫情防控和业务工作“双战双赢”，突出党建引领，坚持问题导向，狠抓巡察整改落实，以高质量党建推动供销社高质量发展。

　　一、提高政治站位，践行“两个维护”

　　新冠疫情发生后，XX党组认真学习贯彻习近平总书记关于疫情防控和经济社会发展的一系列讲话精神，按照区委要求，及时关停所有门店，最大限度地抽调机关和基层单位X名工作人员，其中党员X人。成立临时党支部，组建X支党员突击队，X个党员先锋岗，严防死守X个小区、家属院。X名党员干部下沉到XX镇，清明期间组织X名干部到许家台镇做好森林防火工作。X名党员自愿捐款X元。充分彰显了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。积极推动复工复产，为中小微企业和个体工商户减免租金X万元。

　　二、强化理论武装，提高活动质量

　　把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。区社理论学习中心组集中学习X次，以上率下，发挥带头示范作用。用好“学习强国”学习平台，实现X名在职党员全覆盖，实行积分管理。及时下发学习资料，督促党员抓好自学，填写好学习手册。组织“创新发展我为供销社献一计”大讨论活动，积极参与“百日会战”环境整治主题党日活动，开展庆祝中国共产党成立100周年系列活动，处级干部带头走访慰问X名生活困难党员、X名困难户，机关结对帮扶党员每人购买低收入户麦子X斤。不断提升“党员政治学习日”和“党性锻炼活动周”质量，推动学习教育常态化制度化。

　　三、抓好组织建设，提升组织力

　　按照机关工委的要求，完成区社机关党委选举工作，选出X名第一届机关党委委员。完善党建联系点制度，区社党组成员划分到基层支部，加强日常指导，过好双重组织生活。完成机关科级干部备案，选拔科级干部X人，树立正确的用人导向。举办基层支部书记和党务干部培训班X次，提升了履职能力。落实好“三会一课”备案制度。抓好组织关系排查，按照社会化管理要求，积极转移退休党员、挂靠党员和解除合同党员X人。举办支部宣传委员培训班，组成网评员队伍。加强网络安全教育，停用所有个人邮箱，做好保密工作。

　　四、加强纪律建设，做实日常监督

　　召开以案三促警示教育大会，通报系统内X、X违纪典型案例，集中观看警示教育片“政治掮客苏洪波”“蒙尘的初心”；组织各单位进行廉政风险点排查，完善防控措施；开展“小金库”专项治理和办公用房自查；紧盯春节、清明、五一等关键节点，下发通知，重申“十严禁”纪律要求，开展明察暗访；党组成员带头到党建联系点讲党课X次；举办党的十九届五中全会精神培训班，提升制度意识；完善“三重一大”制度，制定党组议事规则程序和党建督查制度。上半年，运用“第一种形态”，批评教育X人，诫勉谈话X人。

　　五、强化作风建设，抓好巡察整改

　　针对巡察整改反馈意见，研究制定巡察整改方案，列出整改台账，明确X个具体问题的责任人、整改措施和完成时限。现已整改完成的问题共X个，已见到整改成效并需要长期坚持的问题X个，X个正在进行中，整改率为X。高质量开好巡察整改专题民主生活会。约谈X名基层支部书记，责令作出书面检查，重新制定不作为不担当三年行动方案。严肃组织生活，责令X支部、X支部和X支部在5月底前重新召开2024年度组织生活会。召开不作为不担当问题专项治理推进会，激励干部担当作为，倡导“马上就办、真抓实干”的工作作风。

　　半年来，X党组在推进基层党建工作规范化、标准化、制度化等方面取得了阶段性的成效。但通过半年党建督查发现，还存在一些问题和短板：一是支部书记队伍老化，有的不会电脑，有的不会微信，履职能力有待提高；二是个别党支部“三会一课”制度落实不到位，记录学习的多，交流讨论的少，学习心得不联系实际，学习自觉性有待加强；三是个别支部“X市党的基层组织建设系统”录入不及时，存在漏项；四是部分支部离退休人员转出不及时。

　　下半年，X党组将严格按照新时代党的建设总要求，牢牢扭住党建工作责任制这个“牛鼻子”，推动党建各项任务落地落实。

　　一是进一步压实主体责任。认真贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，建立不忘初心、牢记使命制度，提升第一责任人意识，落实好党组成员“一岗双责”，带领基层党组织增强主责主业意识，做到守责、负责、尽责。

　　二是进一步突出思想引领。始终围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，用好“学习强国”学习平台，强化督查督促，提升学习的自觉性主动性，形成一种习惯。持续开展好“百日会战”环境整治党日活动，增强党员宗旨意识和责任意识，始终走在前做表率。

　　三是进一步抓实基层支部。加强支部书记和党务干部的培训力度，选优配强支部班子，选好带头人，提升履职尽责能力。坚持把理想信念教育、知识结构优化、能力素质提升贯彻干部成长全过程，加大机关干部交流轮岗力度，优先选拔任用优秀党务干部，激励担当作为。持续抓好退休党员的组织关系转移工作，做到应转尽转。

　　四是进一步强化作风建设。认真执行中央八项规定精神，深化巡察反馈意见整改落实，建立健全制度体系，强化制度执行。坚决克服形式主义、官僚主义，推进不作为不担当问题专项治理，建设模范机关。用好用准监督执纪“四种形态”，加强党员教育管理监督，及时提醒，及时发现问题，及时处理，抓早抓小，防微杜渐，不断推进作风建设，促进供销社高质量发展。

**2024终工作总结报告篇6**

　　为做好防御台风“xx”工作，xx镇委、镇政府高度重视，全力以赴，迅速组织、协调和指挥各社区和各有关部门，有序、高效地开展防御台风“xx”工作，限度地减少自然灾害所造成的损失。

　>　一、受灾情况

　　据统计，截止x日x时，受台风影响，在财产损失方面主要表现为树木被吹倒，部分瓦屋、铁皮屋损坏和xx多亩农田果木受损，估计经济损失约xx万元；在人员安置方面，共转移安置了xx多人，其中xx天桥附近彩工甲板加工厂铁皮房遭受强风倒塌导致x人脚部受伤，目前已经送往塘厦人民医院医治，没有生命危险。除上述受灾情况外，全镇普遍较为平静，电讯、供水、市政等设施也没有受到什么影响，情况较为良好，没有发生什么事故。

>　　二、防御措施

　　根据台风“xx”发展动态，塘厦镇委、镇政府于x日x时始启动防风Ⅱ级应急响应，要求各社区、各有关单位严格按照防风应急预案要求，密切关注台风动向及雨情、水情变化，切实做好各项防御工作，防止出现山体滑坡、泥石流及内涝等灾害，确保人民群众生命安全。

　　1、责任落实到位。xx日下午，书记、镇长和镇有关领导深入各社区视察水库、低洼菜田、建筑工地，指导各社区、有关单位全力做好防御台风工作，保障人民群众安全。x日晚上x时x分，镇委、镇政府召开防御台风工作紧急会议，布置防御工作任务，落实专人x小时值班监控。镇领导班子全体成员取消休假值班待命，各社区、各有关单位落实主要领导带班值班，确保“三防”指挥畅通。

　　2、组织协调到位。应急办、三防办、医院、公安分局、交警大队、消防大队、各派出所、各社区消防队等“三防”骨干力量随时待命。水利所安排专职检查组加强对全镇水库、山塘、排水闸等水利设施的巡查，安排人员x小时监视防守，密切关注水位变化。规划建设办等部门重点做好各建筑工地脚手架、工棚的安全检查，防止发生人员伤亡及财产损失。公用事业服务中心安排人员检查各广告牌、电灯柱等公用设备安全。供电公司巡查各变电器和电线设备，防止发生漏电事故。

　　3、防范工作到位。各社区、各有关单位加大检查力度，确保排水口疏通。各社区书记督促指导辖区内的危房做好防护措施，加强对旧村旧房的跟踪排查，对防风能力差的临时建筑物、危旧房和存在安全隐患的低保户、菜农居住场所，立即组织转移，杜绝人员伤亡事故的发生，减少灾害损失。镇应急办、三防办迅速通过电视新闻、电话、手机短信等形式通知各工厂企业和广大市民群众做好防风工作。各社区迅速检查应急物资储备库，检修冲锋舟等应急物资。治安联防队加强辖区巡查，确保及时发现并报告险情。

**2024终工作总结报告篇7**

　　今年以来，在上级党委的正确领导下，天纺物流支部坚持把意识形态工作摆在党建工作的突出位置，通过强化领导班子政治担当，强化思想教育阵地建设，强化领导班子主体责任落实，凝聚起了推进意识形态工作的强大合力，有力推动了支部意识形态工作各项工作落实见效。现将工作开展情况总结如下：

　　一是及时进行传达，全面安排部署。2024年5月18日，我支部召开支委会，传达津纺供销党发[2024]17号文件《供销公司党组织加强意识形态网络意识形态工作的安排意见》，并就意识形态工作进行了全面部署，要求班子成员充分认识意识形态工作的重要性和必要性，在思想上和行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，结合上级文件精神，制定了天纺支部《意识形态工作实施方案》，明确了工作重点，细化了任务责任，确保意识形态工作各项责任落到实处。

　　二、强化组织领导，落实主体责任。为进一步加强和改进意识形态工作，我支部及时成立意识形态工作领导小组，由支部书记任组长，支委委员任副组长，各部门负责人为成员，由办公室具体负责日常工作协调。在工作中，认真履行班子意识形态工作的主体责任，坚持“一把手”带头，切实当好“第一责任人”，班子成员各负其责，定期召开会议分析研判意识形态领域情况，辨析思想文化领域突出问题，分清主流支流，对重大事件、重要情况和苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导。把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入目标管理，与经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，并将班子成员意识形态工作责任制落实情况作为党建工作述职考评的重要内容，确保了意识形态工作责任的落实。

　　三、加强理论学习，提升思想认识。我支部以学习型党组织建设为平台，结合“两学一做”常态化制度化学习教育，把意识形态工作纳入学习内容，切实抓好干部职工思想教育和理论学习工作。一是制定理论中心组学习制度，做到理论学习有制度、有计划、有主题、有记录。二是丰富学习内容。上半年，先后学习了党的十九大报告、新党章、十九届二中、三中全会精神、两会精神、新宪法、习近平总书记在马克思诞辰200周年大会上的讲话等内容，采取党小组会、支委会、集中研讨、党课等方式，反复学、扎实学，确保将精神深刻领会，并学以致用贯彻到学习和工作中。

　　四、注重舆论引导，维护网络意识形态安全。始终坚持做好企业网上舆论管理，掌控网络意识形态主导权，把握正确舆论导向，做到主要负责人亲自抓网络意识形态安全。定期召开工作会议，研究讨论网络热点和舆论风向，及时做好重要节点和敏感时期的舆论监管。同时，加强对微信群的监督管理，为网络舆论引导工作的开展提供坚强的组织保障。

　　五、意识形态工作的存在的问题

　　1、职工的思想观念与加快发展的形势不相适应。表现在：部分群众大局意识、集体观念淡薄，一些群众观念更新慢，对经济新常态认识不够，接受新观念、新事物积极性不高等。

　　2、意识形态工作仍有短板。表现在：有些人认为意识形态工作是党中央及政府的事，离我们距离尚远，无需操心;有些领导干部强调经营管理工作，忽视了意识形态工作的协调发展，不善于研究解决意识形态领域出现的新问题、新现象，工作安排部署多，检查落实少。

　　3、意识形态领域干部队伍建设与意识形态领域工作要求不相适应。表现在干部队伍结构不尽合理，高素质专业人才较为缺乏，干部培训不能经常化、制度化。

　　六、下步工作打算

　　（一）抓协调，形成意识形态工作合力。提高综合协调能力，是加强党在意识形态领域执政能力的应有之义。我们将围绕党管意识形态的原则，进一步加强领导，始终掌握意识形态工作领导权和主导权。进一步强化政治意识，把意识形态工作纳入重要议事日程，坚决纠正只抓业务工作而忽视意识形态工作的倾向;建立健全意识形态工作责任制，形成在支委领导下，各有关部门参与，调动全体党员干部职工共同做好意识形态工作的格局。

　　（二）抓阵地，增强意识形态工作凝聚力。一是增强理论工作的说服力。坚持把支部中心组学习作为加强领导班子思想政治建设的重点，完善制度，以用促学，注重实效，形成领导干部理论教育的长效机制。把加强党员教育作为执政能力建设的重要内容，作为提高党的执政能力的重要途径，积极探索新形势下党课集中教育、党性实践活动的新思路，形成基层党员理论教育的长效机制。二是增强宣传舆论工作的引导力。牢牢掌握舆论工作的主动权，提高舆论引导水平，把体现党的主张和反映人民心声统一起来，更多地宣传干部群众的生动实践和新鲜经验，更多地宣传企业的新成绩、新典型和群众关心的问题，努力使宣传报道具有亲和力，让广大群众爱听爱看。高度重视互联网等新兴媒体对社会舆论的影响，积极抢占宣传舆论阵地的制高点。三是增强思想道德建设的渗透力。把着眼点放在职工，坚持以人为本，突出思想道德建设内涵。加强和改进思想政治工作，突出做好统一思想、理顺情绪、化解矛盾、凝聚力量等工作;以诚信建设为重点，大力倡导社会主义核心价值观，突出抓好社会公德、职业道德，家庭美德、干部思想道德教育，加强普通职工思想道德建设。

**2024终工作总结报告篇8**

>　　一、以人为本、强化教育，不断增强队伍科学监管能力。

　　我们把建设一支“思想素质好、业务水平高、服务意识强、知识范围广”的食品药品监管专业队伍，作为搞好食品药品监管药监工作落脚点，认真做好强化三个教育，着力增强药监队伍的科学监管能力。一是强化政治理论教育。坚持把提高全体干部职工的政治思想素质放在第一位，制订和落实了坚持每月一至二次的政治理论学习制度。今年重点学习和贯彻了《党章》、《邓——文选》《江——文选》、党的xx大报告等。二是强化党风廉政教育。认真组织学习国家局的“八条禁令”、省局“五条禁令”、中纪委“五个不许”、“四大纪律、八项要求”等廉政从政有关规定，并签订党风廉政责任书，通过理论学习使广大党员干部不断增强廉洁从政、廉洁执法和自觉接受监督的意识，树立正确世界观、人生观、价值观和权利观。三是强化业务知识教育，制订了业务学习培训计划，建立了学习培训档案，坚持药品法律法规学习，积极参加省、市、县组织的食品药品和医疗器械的业务知识培训，同时，今年特邀请我县药材公司中药师陈炳旭同志两次来我局为全体执法人员讲解中药材、中药饮片鉴别，品种达52种，有效地促进了干部队伍整体素质的提高，切实增强科学监管能力。

>　　二、治理商业贿赂专项工作成绩显著。

　　根据《衡水市食品药品监督管理局治理商业贿赂专项工作实施方案》有关要求，结合我局实际，进一步明确各阶段工作目标任务和职责，按照“谁主管、谁负责”的原则，层层健全机构，形成了职权明晰的工作网络，为扎实开展专项治理工作提供有力保障。

>　　三、推行政务公开，提高行政效率与服务质量

　　(一)全面推行政务公开制度。以公正、便民、廉洁、高效为基本要求，通过公开栏、印发明白纸、小册子等形式向广大农民广泛宣传药品管理法规和规章，公开执法程序、投诉渠道等内容。

　　(二)强化监督约束机制。在醒目位置公开了投诉电话，接受社会监督。对违反承诺内容的，七个工作日内作出处理并予以答复。对违诺人员，情节较轻的予以批评教育，情节较重的，按有关规定予以严肃处理。

>　　四、科学监管、持续整顿，进一步规范全县药械市场秩序。

　　药品监管是我局的立局之本，我们把抓好药品监管工作作为搞好食品药品监管工作的着力点，以日常检查为基础，以专项检查为手段，严厉打击制售假劣药械和无证经营等违法行为，进一步整顿和规范全县药品市场秩序。

　　(一)加大药品市场监管力度。我局把执法人员分为三个小组，把全县分成三个责任区，每个小组负责一个责任区的日常监管工作，遇到大案要案，打破小组界限，形成合力。共出动执法车辆600余台次，执法人员1700人次，取缔无证经营单位13家，查处假劣药械96批次，货值1万余元，立案54起，查处挂靠经营案件2起，超范围经营案件4起，有效地规范了药械市场秩序，震慑了制假售假者的嚣张气焰，保障了全县人民用药安全。

　　(二)狠抓药品市场秩序专项整治。今年，根据上级的有关指示精神，我局组织开展了双节期间药品、医疗器械监督检查，个体诊所、专科门诊，中药饮片、终止妊娠药物、人血白蛋白、特殊药品等多项专项整治行动和国家、省、市局和县委政府下达的各项监督检查工作任务，药品稽查打假工作取得明显成效，查处了私配制剂、违法使用注射用舒巴坦钠劣药和终止妊娠药品及销售假药快克、吗叮啉、芬必得等典型案件。并加强了对游医药贩打击力度，先后组织稽查人员百余人次，对假劣药品《血栓通络片》、《风湿双离拐片》等进行了查处，较好地规范了药品、医疗器械市场秩序，打假治劣工作取得明显成效。

　　(三)加大药品抽验力度，确保抽验工作的靶向性。我局党组高度重视药品质量抽验工作，抽调骨干成立抽验工作领导小组，对几年来的假劣药品样品进行整理，建立了近百个品种的假劣药品展示柜，及时收集和发布假劣药品信息，大力推广药品快速鉴别方法的应用，让执法人员迅速了解掌握假劣药品的性状、包装、标签、说明书，从而有效提高稽查效率，避免重复抽验。今年共完成抽验药品70批次，截止目前不合格9批次，不合格率排在全市前列，全面完成了药品抽样工作和药品检验任务，有力地配合了药品监管工作的开展和违法药品案件的查处，对促进药品生产、经营质量，保证消费者用药安全，减少药品安全事故发挥了技术保障作用。

　　(四)继续做好药品不良反应监测工作。4月份，我们召开了全县涉药企业药品不良反应监测工作专项会议，及时宣传了药品不良反应报告的重要性和有效性。同时，我们还多次上门服务，指导各医疗机构以及药品零售连锁企业申报药品不良反应。目前，全县共申报药品不良反应59例。

　　(五)加强特殊药品监管。特药经营环节全部实行网上监管，切实发挥特殊药品动态监控信息网络作用，杜绝特药失盗、失控、失效和流入非法渠道问题的发生。

　　(六)直接接触药品从业人员健康体检工作顺利完成。通过全局上下齐心协力，XX年直接接触药品工作人员723人，其中药品经营企业85人，医疗机构52人，村卫生室(包括个体诊所)586人，上检率98%，体检合格率100%。

>　　五、完善制度、综合协调，把食品安全抓手作用落到实处。

　　我们把抓好食品安全工作作为搞好食品药品监管工作的突破点，主动出击，利用综合监管、组织协调这一平台，积极落实食品安全抓手作用。

　　(一)初步完成食品生产、经营企业、集市、食品一条街的摸底工作，建立食品安全监管档案20个;

　　(二)努力完成了“五一”、“高考”、“双节”期间的食品安全监管工作，积极组织协调各相关职能部门进行重点监管，当好政府食品安全监管的“抓手”，一年来，全县未发生一起重大食品安全事故。

**2024终工作总结报告篇9**

　　2024年上半年以来，区统计局党建工作在区直属机关工委和区政府总支的领导下，在党支部全体党员的共同努力下，我局党支部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导以及习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕区委、区政府的中心工作和统计工作任务，切实加强党的思想、组织、作风和制度建设，加强领导，明确职责，狠抓落实，以改革创新的精神努力推进我局的党建工作，实现统计工作和党建工作共同发展。现将区统计局2024上半年党建工作总结如下：

　>　一、2024年上半年的主要工作

　　(一)抓责任制落实，把党建工作摆在重要位置

　　区统计局党组牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，历来高度重视我局的党建工作，始终把党建工作纳入一把手工程，列入局内重要工作，切实加强领导。在具体工作中局党组始终做到党建工作与业务工作一起部署，一起落实，一起考核，定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题。党组领导班子成员坚持带头参加党支部的各种活动和双重组织生活。2024年初，党组认真分析了我局党建工作的现状，结合实际，及时指导党支部制定了年度党建工作计划，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务，为党建工作扎实有效开展奠定了坚实的基础。

　　(二)抓学习教育，深化党员干部理论武装

　　加强政治理论学习是确保党员干部坚定政治方向、全面提高党员素质的根本保证。2024年上半年以来，统计局党支部班子始终坚持把思想政治建设当作一条主线贯穿于整个统计工作和统计建设的全过程，作为一项长期工作任务来抓，以建立学习型党支部为突破口，提高了广大党员干部的政治思想理论水平，针对我局统计专业性强的特点开展灵活多样的形式组织学习，保证了我局的政治学习落在实处，形成了讲学习、抓学习、自觉学习的好风气。

　　(三)抓组织和制度建设，构筑坚强战斗堡垒

　　按照2024年区委“加强作风建设促进科学发展年”的部署，我局坚持以加强领导班子和党员队伍建设为重点，充分发挥了党组的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真贯彻执行民主集中制，严格民主生活会，重视抓好党员发展，党费收缴管理使用和党内统计工作。

　　一是按照“五个好”党支部和党员目标管理要求，加强党员队伍管理。我局现有股室、中心、队7个，在职职工21人。本届党支部有支部委员5人，党支部下设2个党小组。截至20\_\_年\_月，共有党员19人，其中在职党员17人，退休党员2人，在职党员占在职职工总数81%。支委班子5名成员明确了各自的职责分工，对支部工作做到有组织、有领导、有人管、有人办，形成了一个组织健全、班子团结、工作协调、开拓进取、廉洁高效的战斗集体;在党员队伍管理中，严格按党员目标管理要求进行考评，鼓励先进，鞭策后进。

　　二是健全和完善了党支部工作制度和机关党建工作管理制度。为加强党的基层组织建设，严格党员管理和教育，我局党支部进一步完善“三会一课”、组织和民主生活会、民主评议党员、党员干部廉洁自律、缴纳党费等制度，做到了对党员的教育、管理和服务的有机结合，使党内生活制度化、规范化;在重大事项决策时坚持民主集中制原则，经集体讨论研究决定;认真做好党员组织关系接转和党费收缴工作，全体党员按时缴纳党费，党费收缴有专人管理，及时上缴，2024上半年按规定收缴党费\_\_元，已按规定时间足额上缴;按时上报党内各项统计数据资料。

　　三是做好新党员的组织发展工作。按照党组织“坚持标准、保证质量、改进结构、慎重发展”的原则，始终抓住培养质量这一关，认真做好了对入党积极分子的培养教育和考察、引导工作。针对年轻人的特点，开展以传帮带为主的工作方式，对入党积极分子加以培养教育，为他们成才创造良好的发展空间，在政治上高要求、在工作上严要求。

　　(四)抓活动载体，塑造良好的机关形象

　　(五)抓作风和廉政建设，提升统计队伍整体素质

　　党风廉政建设是一项长期而艰巨的任务，支部班子成员从自身做起，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，规范自己的生活、工作、社交范围和言行，从一言一行上为党员做出表率。

　　(六)抓党建工作和统计工作两结合、双促进，共上台阶

　　2024年上半年以来，局班子坚持用创新的思路抓统计，把党支部的党建工作和统计工作有机的结合起来，使党建工作渗透到了统计工作的方方面面、贯穿于统计工作的全过程，成为促进统计工作顺利开展的重要保障，我局年内各项工作目标任务圆满完成，为区委区政府科学决策和宏观管理经济工作提供了大量的数据资料和参谋意见，统计信息、咨询、监督的整体功能得到进一步发挥，统计服务水平得到新提升，党员干部队伍整体素质明显提高。

>　　二、党建工作取得的成效

　　实践使我们认识到，党建工作的开展，促进了统计工作的发展，统计工作的不断加强和完善，又进一步推动了党建工作的不断创新和升华，互相融合，相得益彰。

　　一是提高了党员队伍的专业素质，通过各种形式的学习和培训，使广大党员深刻领会学习的重要性和紧迫性，增强了大家学习的积极性和主动性;

　　二是规范了党员队伍的管理行为，坚持以制度管人，以制度教育人，通过不断完善各项规章制度和考核评议标准，从而规范广大党员的行为，增强了党组织的凝聚力和战斗力;

　　三是促进了机关作风的转变。广大党员知荣明辱，积极投身于自己的工作岗位，发挥了先锋模范作用和示范带头作用，有力地推动了统计工作的健康发展。

　>　三、存在的问题和努力方向

　　在过去上半年，我局党支部认真履行职责，切实发挥党支部的战斗堡垒作用，在党员教育、组织建设、制度创新、支部活动等方面都取得了明显成效，圆满完成了上级交给的各项任务。但离区直机关工委和局党组的要求还有一定的差距，一是有些工作主动性不够，超前性不强，二是忙于业务性工作多，深入基层和群众调查研究不够;三是支部基础设施薄弱，电教化水平低，适应不了党员教育工作的需要。

　　2024下半年，我局党支部将在区直机关党工委的领导下，按照统计局党支部目标管理、统计局党支部工作计划、统计局党支部和党建工作制度的要求，扎实开展各项工作，为创建“五个好”党支部而努力。一是进一步加强党员学习培训力度，提高广大党员的综合素质;二是加强党支部基础设施建设，提高党员电教化水平;三是立足统计工作岗位，深入开展“创先争优”活动，促进我局统计工作全面发展;四是健全各项工作制度，建立科学的党员考核评议标准，实现党员管理的科学化、制度化、规范化。

**2024终工作总结报告篇10**

　　今年以来，在县委的正确领导下，本单位认真落实了意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握了正确的政治方向，把学习和宣传作为长期的首要政治任务。紧密围绕中心工作，找到立足点，发挥思想引导、舆论推动、精神激励的重要作用，深入做好我办宣传思想文化工作。现将有关工作报告如下:

　　意识形态工作的实施情况。

　　第一，加强组织领导。第一，按照分级负责的原则，将责任分解落实到团队成员和部门负责人。将意识形态工作纳入党建工作目标责任制，与其他工作一起安排、部署、实施，全面提高了干部职工对意识形态工作重要性的认识，强化了意识形态工作责任。第二，召开意识形态工作专题会议，将履行意识形态工作责任制纳入团队和成员述职报告。第三，成立意识形态工作领导小组，明确党工委书记负责，团队成员负责，综合科牵头全面落实意识形态任务。

　　第二，加强理论学习。第一，推进学习常态化建设。年初，制定党员干部年度理论学习计划、学习内容和学习要求，支部书记具体负责集中学习活动。二是将意识形态作为重要内容纳入中心组学习和理论学习计划，组织意识形态领域的专题学习和会议，重点学习习近平总书记的一系列讲话精神，特别是突出习近平总书记关于意识形态的专题学习。第三，严格执行三会一课制度。支部每月召开支部委员会，每季度召开党员大会，领导干部坚持领导党课，全面提高党员干部的思想素质。

　　第三，坚持正确的舆论导向。第一，加强舆论引导，传播正能量，传承中国优秀传统文化，弘扬时代精神，增强宣传效果。第二，牢牢把握意识形态的主导权，严禁在QQ、微信上发表反动消极的言论、低级庸俗的图片、视频。第三，完善党务公开制度，认真开展党务政务公开工作，及时公开相关信息。第四，及时做好重要节点和敏感时期的舆论监督工作，及时处理可能引发群体事件的言论。

　　第二，意识形态工作存在的不足。

　　意识形态工作落实不到位;单位开展意识形态工作的方式方法过于单一，缺乏创新;与其他单位相比，宣传工作存在差距，需要进一步加强。下半年，我单位要继续加强和完善意识形态工作，做好规定动作，创新自选动作，努力把握结合，努力提高实效，为建设稳定和谐的矿区提供强有力的思想保障。

**2024终工作总结报告篇11**

　　时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的20\_\_年就伴随着新年伊始即将临近。现就本年度重要工作情况总结如下：

　　一、思想认识方面

　　报业服务处办公室的1大功能就是服务功能，我个人的职责是这一功能的最终体现者，主要任务是为服务处领导、各部门和员工做好服务工作，确保服务处各项工作正常开展。所以，20\_\_年工作总的指导思想是“强化服务功能、增强服务意识、提高服务质量”。

　　20\_\_年对工作的思想认识有所提高。我的工作比较庞杂凌乱，甚至有一些琐碎。但其重要性却不容忽视，尤其是在后勤保障方面，有的事情虽小，但其影响面很大，缺少打印纸或墨盒更换不及时可能一份重要档不能及时出稿。这些事情可能简单，人人能做，但我认为不是每个人都能把它做好，我对自己的要求是既然重要，没有理由不把它做好。

　　二、办事效率方面

　　思想上认识明确，行动上当然有所表现，工作效率对每件工作都很重要。但我之所以把办事效率单独作为一条来总结，是因为工作效率对我这方面工作非常重要，有的事情是高效率才能彰显它的价值和意义。为提高工作效率，我的方法是日常性工作未雨绸缪，偶发性事情高效解决。确保服务处工作不受影响或少受影响。

　　三、主动性方面

　　许多工作只有积极主动，才能从容自如，要不然会疲于奔命，忙于应付。份内之事，不要领导交办，更不要领导催办。领导交办的事，不推不拖，各部门和个人的事情同样不推委、不敷衍，能解决及时解决，不能解决及时汇报。

　　1、在\_\_\_期间与服务处领导积极与业主开展地震相关常识与沟通，做到每日向集团报告房屋有无异常情况。

　　2、在创全国文明城市期间积极与锦江区房管局物业管理极配合与支持，得到外界对新闻物业1致好评。

　　期间在安保工作方面着实检查力度，加大楼层日巡工作，积极与书院街道派出所做到有情况及时汇报、协调和沟通工作。

　　四、工作实绩方面

　　1、创优工作

　　(1)服务处的创优工作在公司相关领导的指导下，通过不断完善、积极整改，对不足之处进行整改，在整改过程中，使我一个从未涉世物业的人在报业服务处创“国家示范”中，从学习到理解变成掌握最终进行协助，同时也从中学到物业行业在工作要求是细致化、流程化、标准化，对各项档要求均要熟练掌握然后在从实际中去教会员工。特别是我自身一开始对创优理解不深，以至在做的过程中很多地方无从下手，最终工作脱节。

　　(2)积极学习公司、服务处关于管理新措施、新规定、新办法，对各项管理办法、工作手册深入学习。

　　(3)在后期迎检过程中对“汇报材料”印刷厂家进行罗列筛选，最终以在行业较低的价格印出我们需要的产品;“汇报视频短片”。

　　2、后勤保障方面工作

　　(1)对打印机、复印机、传真机、计算机等办公设备的维修与维护。服务处建立几年来，部分易耗资产逐步进入老化期，设备问题影响正常工作，部门报修报主任同意后，积极联系厂家或经销商进行维修，确保服务处的工作不受影响。

　　(2)办公易耗品的保障。服务处现有\_台计算机;\_台打印机;复印机\_台;传真机\_台;各种易耗品打印纸、碳粉、配件等需求较大，积极保障好这些常规易耗品的供应。

　　(3)日常办公用品的保障，积极与库管做好衔接，对各部门需要申购的物资进行对接，并上报服务处主任进行审批，在事后做好保存、发放工作。

　　(4)做好员工宿舍的管理，对新入职员工进行住宿的安排，事后积极关心，把工作思路变被动为主动，积极主动，争取创造1个高质量的服务体系，保证服务处的各项工作正常进行。

**2024终工作总结报告篇12**

　　秋风徐徐引丹桂，重阳九九送温暖。农历九月九日是我国传统的重阳节，在这个特殊的日子里，我校举行了主题为“九九重阳节，浓浓敬老情”的庆祝活动。现将活动具体情况作如下总结：

　　>一、活动时间

>　　二、参加人员

　　全体师生、退休老教师

　　>三、活动过程

　　(一)学校各类主题活动

　　1.深入开展敬老宣传，唱响尊老敬老主弦律

　　通过主题班队会、国旗下讲话等形式，广泛宣传了老龄工作的方针政策，同时进一步大力宣传了广大老年人对社会、对家庭、对当地经济建设所作的贡献和老有所为的先进典型，提高人们对老年人重要地位的认识。

　　2.赏重阳经典诗词，扬敬老传统美德

　　通过校园红领巾广播，重温重阳经典诗词，宣扬敬老爱老的中华美德。提高学生朗诵诗词的能力，使学生对诗词朗诵增添了新感悟。

　　3.积极组织学生开展敬老爱老活动

　　(1)开展“家书寄真情”活动：由班主任组织指导学生给父母写一封信。

　　(2)开展“清茶表孝心”活动：让学生回家给爷爷奶奶、爸爸妈妈献上一杯茶，做些力所能及的家务。

　　(3)开展“重九共登山”活动：利用周末与爷爷奶奶、爸爸妈妈登山。

　　(4)开展“礼让老人”活动：外出乘车时，为老人让座;在其他有老人在的活动场所，让老人先活动。

　　(5)开展“颂重阳诗篇”活动：由班主任利用班会组织学生举行重阳诗词朗读比赛。

　　夕阳是晚开的花，夕阳是陈年的酒,夕阳无限好，最美不过夕阳红”。“重阳节”是弘扬中华民族敬老爱老优良传统的节日。为了使队员们更加深刻地理解并继承中华民族敬老、爱老的美德，使孩子们体会长辈们最无私的拳拳之心，在重阳节来临之际，我校开展了重阳节感恩活动。具体活动内容如下：

　　1、在重阳节前夕，我校利用校会、晨会等时间向学生宣传重阳节的相关知识，宣传敬老爱老的传统美德。

　　2、要求学生在重阳节当天为老人送上一声亲切的问候、道一句美好的祝福，感谢父母、长辈的真心付出、无私关爱，并祝他们身体健康。

　　3、开展实践“感恩”行动。比如为他们献上一支歌;递上一杯热茶;为他们盛饭洗碗或洗一次脚等等。

　　10月15日，牛山镇中心小学校长高靖带领党员和部分学生到县疗养院慰问那里的老人们，给他们送去鞋和一些慰问品，帮助他们打扫卫生，为他们做一些力所能及的事情，陪老人度过一个愉快的节日。

　　湖西小学的师生们也不甘落后，在张强校长的宣传发动下，同学们都争着向老师保证一定做一个懂事、敬老爱老、懂得感恩的好孩子，做一些力所能及的事情，为他们分担事务。

　　通过一系列感恩活动的开展，同学们读懂了爷爷奶奶对孙辈们无私的爱，也用实际行动表达了对长辈的感恩之情。希望队员们不仅能用一颗感恩的心去对待长辈，更要用同样的心去对待身边的每一个人，做一个懂得感恩的人。

**2024终工作总结报告篇13**

抗击新冠肺炎疫情，这是一个“没有硝烟，却有生死”的战场!

开战即是决战。湘潭市岳塘区始终把疫情防控作为当前头等大事和最重要的政治任务来抓，全力以赴打好疫情防控人民战争、总体战、阻击战。作为湘潭市中心城区，岳塘区人流量大，区内大型国企、商场、学校、居民小区众多，该区壁垒森严战“疫魔”，截至2月19日，已连续13天未新增确诊病例。

“精”部署 压紧压实防控责任

疫情就是命令，防控就是责任。自新冠肺炎暴发以来，岳塘区多次研究部署、专题调度，联点区级领导均奔赴各街道，现场指导、一线作战，全力推进疫情防控工作。

岳塘区制定了《应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情联防联控工作实施方案》，成立了以区委书记、区长为双组长的疫情防控领导小组，组建8个工作组，实行以区级领导为组长的负责制，同时建立以分管副区长为组长的疫情防控协调领导小组。全区党政领导干部全部取消休假，坚守岗位，下沉一线。

“六包一”工作制更是让隔离充满温度。岳塘区成立了街道班子成员或中层干部任组长，派出所干部、党员、社区干部、志愿者、医务人员等组成的6人联合管控小组，严防死守，全力做好重点人员管控。

该区还按照省、市统一要求，受理疫情防控工作问题线索及意见建议851条，均已答复或转办处理;编发简报27期，及时准确公开了疫情信息和防控动态。

“细”摸排 阻止疫情扩散蔓延

“外防输入、内防扩散、科学依法、群防群治”是岳塘区应对疫情的工作原则。走进长途客运站、公交站等重点场所、重点部位，我们发现，身穿制服的警察正配合开展安检;医务工作者在昭山、荷塘、板塘城际铁路入、出站口给乘铁人员检测体温，累计检测13058人次。

对内，岳塘区全面加强小区和农贸市场管理，相对封闭、规范管理的小区和农贸市场都只设置1个进出口，对进出人员严格管控，测量体温。同时，将岳塘福利院定为集中隔离医学观察点，安排医务人员为从疫情严重地区返潭人员开放定点宾馆进行健康监测，共计监测16人。

“温”服务 全力实施医疗救治

岳塘区成立了医疗救治专家委员会，对确诊病例全力实施医疗救治，纳入医疗保障，实行政府兜底。对疫区旅居史人员建档立卡管理，累计建档2573人，累计解除健康监测2515人，正在对58名疫区旅居史人员进行健康监测。

在预检分诊方面，全区共配备专用车辆11台，及时将发热门诊预检出的疑似病例转运到定点收治医院、隔离点。目前，岳塘区共开放13家发热门诊，累计预检分诊38696人次。

对于确诊患者，岳塘区按照“集中患者、集中专家、集中资源、集中救治”的“四集中”原则，将患者集中到有湘潭“小汤山”之称的市中心医院公共卫生中心进行救治，按照“一人一策”的多学科、综合化、个体化诊疗方式，着力做好治疗康复工作，目前已有9人出院。

“强”保障 维护医护人员安全

截至目前，岳塘区保持着“医院零感染、医护人员零感染”。这两个“零”是如何做到的?

在院感防控方面，该区下发相关院感防控和医疗救治文件14个。加强对基层医疗机构院感培训，累计开展业务培训60余次。同时，落实轮班轮岗等制度，保障医护人员正常休息。区财政设立应急专项基金，紧急调拨应急物资经费，区本级总计投入近1000万元用于疫情防控工作，并优先保障医护人员防护物资。调配熬制的新冠肺炎中药预防汤剂，也第一时间提供给临床一线人员，共为1000余名医务人员、社区工作者等一线防疫工作人员熬制中药汤剂1.2万包。

“齐”参与 提升群防群控水平

疫情关系着每个人的生命安全，谁也无法置身事外。岳塘区各村(社区)党组织充分发挥基层战斗堡垒作用，积极开展大宣传、大排查、大联防，号召大家共同打赢疫情防控阻击战。

为切断疫情蔓延途径，全区11个农贸市场实行“限时经营”，实现“日清理、日消毒、日巡查”，活禽宰杀区全面关闭，野生动物的捕杀、运输、交易、加工和食用全面禁止。各类聚餐、聚会等大型活动全面取消;所有影剧院、歌舞厅、网吧等娱乐场所以及景区、景点、民宿一律暂停营业;所有棋牌室全面关停。

街道、村(社区)干部、社区医生、民警、党员、志愿者、楼栋长也是疫情防控的重要力量。他们为疫情监测对象提供上门服务，开展体温健康监测、活动范围监视、医疗废物处理、日常生活服务、心理情绪辅导等日常工作。

岳塘区对违法行为毫不手软，全面从严从快打击处理哄抬物价、制假贩假等违法行为。截至目前，共查处1起销售假口罩案，涉案假冒3M牌口罩1.3万个，涉案金额13万元，对涉案4人移送公安机关处理。

同时，广泛凝聚各方力量，发动人大代表、政协委员、企业家代表等募捐，共收到捐赠款项85522元、口罩29410个、消毒液1410瓶、酒精750瓶、蔬菜7吨。

**2024终工作总结报告篇14**

　　疫情发生后，公司坚决贯彻省委省政府、省国资委及高速集团对疫情防控工作的相关要求，提高政治站位，把疫情防控工作作为当前重要政治任务，以对公众、对客户、对员工负责的态度，全力以赴做好新型冠状病毒肺炎疫情的防控处置工作。经过40天的高强度、无死角、全方位防疫，

　　公司疫情防控工作取得积极成效，得到了社会各界的广泛认可。40天来，服务区人无私奉献、担当作为，体现了高尚的职业道德；40天来，服务区人全力以赴、联防联控，彰显了非凡的综合素质；40天来，服务区人相濡以沫、互帮互助，

　　体现了光辉的人间大爱。

　　——健全的组织机制提供了中枢保障

　　公司成立了以董事长、总经理为组长的疫情防控处置工作领导小组，公司领导按照“综合协调、分工负责”原则，放弃休假，带头始终坚守一线督导疫情防控。建立“防控领导小组微信群”，实时进行工作部署、信息共享；建立“防控报告微信群”，实时实现上传下达、及时沟通。累计开展现场办公会和线上办公会30余次，研究各类疫情防控工作100余项，实现了疫情防护工作的实施部署和有效调度落实。各服务区全部建立疫情防控工作机制，所有科室、所有人员全部参与，共同防疫。

　　——迅速的反应落实抢占了防疫先机

　　公司时刻关注、提前预判疫情发展，下发《关于做好新型冠状病毒防控工作的通知》，并对车辆开展登记和消毒等措施，提前吹响了疫情防控的战斗集结号。公司及各服务区提前采购口罩、手套及消杀等应急防控物资，并按照岗位分工进行防疫培训，并向顾客宣传防疫知识。1月23日，按照各级疫情防控要求，公司第一时间启动突发公共卫生事件综合应急预案，迅速开展员工排查工作，严格执行零报告制度，累计排查从业人员（含租赁外包单位）9362人/次，针对疫情期间发生的任城监狱、济南银座等聚集性传染突发事件，公司连夜开展相关人员排查，实现员工健康情况实时掌控。

　　——全面的联防联控形成了防疫铁桶

　　一是配合开展防疫监测。按照省政府要求在服务区设立监测点的文件精神，各服务区当天完成向属地相关政府部门书面发函，并连夜全部搭建完成监测点、办公场所和休息场所，提供充足生活物资保障。2月5日，除部分服务区因当地政府明确要求封闭外，省内正常运营的54个服务区全部设置监测点，实现全覆盖。截止目前，累计监测车辆342356辆，其中外省车辆155731辆，武汉车辆48辆，湖北车辆135辆，发现一例疑似病例，按规定流程及时妥善处理。

　　二是互帮互助共抗疫情。按照属地化管理原则，各服务区及时与当地政府沟通协调防控工作。德州、聊城、泰安、滨州、济南、菏泽等地市政府领导多次到服务区一线督导慰问监测点疫情防控工作，实地察看了监测点人员配备、人员排查情况。服务区及时向当地政府部门通报防控有关信息，实现信息共享。禹城、青州、邹平、宁阳、长清等政府部门以及爱心企业为服务区捐助防护物资及生活保障物资。济南团市委公开招募志愿者，协助济南东服务区检测点进行外来车辆登记及外来人员体温检查。

　　三是及时处理外省滞留服务区车辆。外省滞留服务区车辆不仅给服务区带来安全隐患，也挤占了停车空间，累计滞留服务区内车辆共计415辆。通过上级单位协调并积极沟通当地政府，联合处置滞留车辆，逐一地对滞留服务区的外省籍车辆车主进行电话告知、消毒、张贴封条、拍照登记，拖离统一存放在政府指定地点，有效消除了当地疫情防控存在的安全隐患。

　　——并重的经营防控履行了国企职责

　　一是依据疫情调经营。疫情初期正值春运高峰期，服务区经营业态全部对外开放，且人流客流激增。服务区在做好经营和服务保障的同时，积极同步开展疫情防控。后期随着疫情形势日益严峻，合理调整服务业态，部分服务区因当地政府明确要求实行封闭，其它正常营业服务区提供基本保障服务功能。餐饮停止自助餐，为顾客提供简餐、盒饭等便于携带的食品；客房暂时停止服务；超市改为窗口式经营；加油站实行顾客不下车加油服务。

　　二是加强防控保经营。公司相关部室及时转发、下发防疫文件60余个，制定了餐饮、加油站、超市等业态疫情防控指导工作流程和详细操作方法。强化疫情防控培训，累计培训超过5万人次。严格落实清洁消毒隔离制度，对监测点、餐厅、超市、加油站、卫生间、办公区域等每天消毒不少于3次，员工每日体温监测不少于2次，并根据疫情发展实时调整消杀和监测频次。通过以上各项防控举措，实现了在安全服务环境下开展经营活动。同时，制定《高速时代中心办公区域应急防疫手册》，全面开展体温检测、消杀等工作，营造了安全的办公环境。

　　——积极的主动宣传营造了良好氛围

　　坚持正确的舆论导向，在服务区广场所悬挂横幅174条，公益宣传板196个，宣传视频25个，可变信息情报板标语38条，各服务区LED大屏幕累计循环播放公益广告1200小时。每日编制疫情防控通报，现已发布31期，实现疫情防控全面掌握、全面部署、全面落地。积极主动对外发声，山东电视台4次对服务区疫情防控进行报道，累计在大众日报、齐鲁晚报、省国资委网站、鲁网、集团公司微信公众号、公司网站及微信公众号发布新闻稿件近百篇，营造了良好的舆论氛围。

　　——全面的应急物资保障了一线防疫

　　疫情防控期间，服务区日均消耗口罩4000余个、手套2024余副、消毒剂500余升。公司成立以董事长、总经理为组长的应急物资保障工作领导小组，制定了《应急物资仓库管理办法（试行）》，在公司总部设立应急物资仓库总中心，在服务区设立2个应急物资仓库分中心，全力以赴保障一线防护物资供应。累计为经营一线配发口罩8万个、手套2.2万副、防护服640套、消杀液8.3吨。向湖北发展公司捐助30万元应急防护物资和生活物资，用于湖北疫区一线疫情防控，履行了国有企业社会责任。

　　——完善的基层党建引领了疫情防控

　　每一个基层党支部就是一个防控疫情的战斗堡垒，公司党委创新举措，将党支部的组织优势、宣传优势、密切联系群众优势转化为疫情防控的强大政治优势。服务区各党支部成立“党员先锋队”、“党员突击队”60余个，基层党员干部带头深入一线、靠前指挥，及时督促指导，果断采取行动，在防控疫情斗争中经受了党性洗礼，涌现出了大批抗疫先锋代表。公司年度工作会议上通报表扬了58名疫情防控表现突出人员，公司工会到基层一线进行了现场慰问，公司纪委加强对一线服务区防控疫情及复工管理情况的电话督导及现场督查，督促各单位履行好疫情防控主体责任。

　　——全面的防控举措保证了复工复产

　　随着各地陆续复工及高速公路免费政策的实施，服务区的车流量、客流量逐渐增大，疫情防控形势更加严峻。公司根据集团公司统一要求，在持续做好疫情防控的基础上，克服一线用工紧张等问题，全力恢复服务区运营工作。截止目前，省内45对服务区全部开放，日均在岗员工1200余人，其他在岗从业人员2100余人，复工率达到94.5%。在安全前提下，服务区各经营业态陆续恢复，崮山服务区西区提升改造项目逐步恢复施工。

　　公司将继续压实各级责任，保持高压态势，疫情防控、复工复产、服务保障齐抓并进。做好服务区现场防控和员工自身防护，努力为广大顾客提供安全的服务环境。同时全力以赴开展复工复产，制定各经营业态、租赁当口、工程项目复工计划和具体举措，所有业态尽快恢复到正常运营状态，以更高的标准、更好的服务满足顾客需求，为社会公众提供高品质出行服务。

**2024终工作总结报告篇15**

　　2024年上半年，我会按照意识形态工作要求，深入学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧紧围绕区委工作大局和中心任务，突出意识形态领域主体责任，压实意识形态工作责任制，着力思想引领、舆论推动和精神激励，大力弘扬培育社会主义核心价值观，扎实做好意识形态各项工作，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权，切实保证领导班子和党员干部认真履行相关职责。现对2024半年来意识形态工作进行集中分析研判，工作开展情况报告如下：

　　一、总体态势

　　（一）加强组织领导，强化责任落实

　　党组高度重视意识形态工作，成立了意识形态工作领导小组，由党组书记牵头，班子成员具体负责的工作格局，明确工作责任，狠抓责任落实，确保意识形态领域安全，为推进中心全面发展营造了良好的环境。

　　（二）召开专题会议，全面安排部署

　　于年初组织全体干部职工召开了意识形态工作专题会议，及时学习传达贯彻有关文件精神，重点学习了习近平总书记关于防范意识形态风险的重要论述讲话精神，并对2024年意识形态工作进行了安排部署，进一步强化意识形态工作责任制。

　　（三）加强理论学习，提升思想认识

　　把意识形态工作纳入学习内容，切实抓好干部职工思想教育和理论学习工作。加强“学习强国”平台管理，学员活跃度基本保持在100%，日人均积分30分以上，上半年学习情况抽查三次通报中区科协均受到表扬。结合“两学一做”学习教育常态化长效化，将十九大精神、习近平总书记系列重要讲话、党章等作为中心组理论学习固定内容。组织学习传达《意识形态工作五十问》，从意识、理念推进学习教育常态化制度化，强化干部意识形态思想建设。

　　（四）严守网络舆论阵地，主导话语权。

　　开展元旦、春节、“五一”、端午、等重要节点宣传教育活动，引导广大党员干部弘扬优秀传统文化、崇廉尚洁；做好反腐倡廉网络评论工作，传播正能量，引导网络舆情向善向好；加强对微信、QQ工作群的管理，及时清理解散2个“僵尸”QQ工作群；建立《\*\*科普》专栏意识形态审核机制，定期推送各类科技政策与科研成果、科技人才和优秀事迹、科学知识和科学方法等，弘扬科学精神，传播科学知识。

　　（五）结合党风廉政宣传，巩固意识形态。

　　突出政治宣传。将学习宣传习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于全面从严治党重要论述作为宣传工作的政治要求和重要任务，教育、引导党员干部牢固树立“四个意识”。及时通报“微腐败”典型案例，多渠道宣传我区在严明党的纪律、压紧压实“两个责任”、持续正风反腐等方面的生动实践和积极成效。加强宣传，引导党员干部树立文化自信，坚定理想信念。

　　二、存在的风险和隐患

　　我会对意识形态工作中存在的风险进行了分析研判，并对风险点进行逐一排查，主要存在的风险和隐患有：

　　（一）意识形态谈心谈话开展相对较少。不能及时、准确地把握党员、群众思想动态和本领域舆情动向。

　　（二）党员干部八小时之外监管力度不够。

　　（三）对本单位党外人员意识形态教育管理不够严格。

　　（四）党员干部利用网络平台可能出现转发不良信息等行为。

　　三、下一步防范措施

　　一是要把握意识形态工作的核心。要充分发挥社会主义核心价值体系在中心意识形态领域的统领作用，加强正面引导，让全体干部职工在中心发展的道路上始终充满激情，弘扬正气，同心同向，通过培育核心价值观占领思想阵地，形成积极向上的作风。

　　二是要切实抓好政治理论学习，注重在正面引导中筑牢思想防线。从强化人员政治意识、加强理论学习，通过对相关法律法规的学习引导大家自觉抵制各种错误行为，强化责任意识。

　　三是注重在纪律约束中规范举止。要加大规章制度的落实和警示教育力度，教育干部职工自觉守纪律讲规矩，自觉净化“工作圈”“生活圈”“娱乐圈”，树立党员良好形象，做一名严守纪律的科协工作者；结合廉政教育，定期组织干部职工观看警示教育片、参观警示教育基地，用反面典型和案例警示教育人员，做到警钟长鸣。

　　四是切实维护网络意识形态安全。认真开展谈心谈话，教育全体干职工不在QQ、微信、微博、移动手机端等网络平台发布、转发具有负面影响的信息；严禁干部职工在网络上发布消极的言论和低级庸俗的图片视频等；需在网站上发布的信息，要经分管领导审核通过才能在网上发布；坚持不信谣，不传谣，不妄议，切实维护网络意识形态安全。

　　五是狠抓意识形态工作责任制的落实。要在认真总结、分类分析当前中心意识形态工作存在问题的基础上，加强研究，认真谋划，周密部署，细化量化工作任务，补短板，提能力，切实把意识形态工作责任制落到实处。

　　下半年，我会将进一步认真学习，贯彻落实意识形态工作责任制。对研判发现的问题，及时采取针对性措施，梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、政治意识，增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，进一步建立健全意识形态工作相关规章制度。

**2024终工作总结报告篇16**

　　20\_年，机关党委紧紧围绕局党组“一网三平台”建设的中心任务，以打造全国一流公共资源交易平台为目标，以全面从严治党为核心，以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为载体，以“一建二树三结合”为抓手，全力创建公共资源交易党建品牌。现汇报如下：

>　　一、主要工作

　　(一)在夯实机关党建基础上下功夫

　　一是明确目标统一规范。以问题导向、责任导向为出发点，明确了机关党委当前目标，即“以党建抓思想提素质、抓党建促业务创品牌”，确立“一建二树三结合”作为全局机关党建抓手，制定全年党建工作要点，为各党支部开展党建工作理清思路;层层签订《党建目标责任书》，紧抓支部书记这一“关键少数”;制定基层党组织管理考核办法，规范考核标准。二是紧抓党员政治和思想建设。紧密围绕学习宣传贯彻党的十九大精神、自治区第十二次党代会精神，将推进“两学一做”学习教育常态化制度化、“我的初心我的成长——做合格共产党员”活动作为载体，通过增加学习培训渠道(开展井冈山红色教育实地培训;利用区党校干部网络培训平台，今年将学习范围扩大到科级以上干部，全局共67人参加学习，其中，处级干部26人，科级干部41人，参学人数同比增加279%)、灵活学习手段(创新“海绵式”学习法，在党支部内根据学习兴趣建立多个学习小组，引导党员干部职工将零碎的学习时间充分利用起来，互促互学)、丰富学习内容(注重在集体学习、支部学习中纳入《将改革进行到底》《大国外交》《榜样》等电视专题片、央视微视频《习总书记的初心》、《我的初心走好新的长征路——区直机关纪念建党96周年主题党日活动》录像、《习近平的七年知青岁月》《知之深爱之切》等书籍的学习)，今年，党员在学习的主动性、积极性上显著提高，政治站位和思想水平明显增强，在全局掀起了学习宣传贯彻党的十九大精神、自治区第十二次党代会精神的热潮。三是紧抓“三会一课”、党组织建设，提高支部建设规范化、制度化水平、正规化的组织建设水平。目前9个党支部，被评定为三党支部1个，二党支部4个，一党支部4个。四是积极配合做好自治区党委巡视组对我局的巡视工作。五是完成出席自治区第十二次党代会代表和“两委”委员候选人的推选工作，我局党组书记、局长张举同志当选为自治区第十二次党代会代表。

　　(二)在创建全局党建品牌上下功夫

　　注重培育“六零”工作法作为全局党建品牌，在全局进行推广运用，引导各支部在强化服务意识、规范服务标准、创新服务方式上进行创新，力争\_党建工作与业务工作“两张皮”难题。

　　(三)在宣传和营造舆论氛围上下功夫

　　一是注重营造全局“树先学先争先”的良好氛围。积极总结去年以来学习教育中涌现的先进集体和优秀个人：20\_年综合管理处被评为区直机关巾帼文明岗;李蓉家庭荣获区直机关“最美家庭”称号;耿杰、杨晓武、丁玉忠3名同志荣获区直机关“向上向善好青年”称号。围绕纪念建党96周年，全局表彰先进党支部3个、优秀共产党员12名、优秀党务工作者3名。通过紧抓这些先进典型示范作用，组织召开先进典型事迹报告会，利用展板、道德讲堂展示墙、《宁夏公共资源交易》杂志进行先进典型宣传，用身边的优秀党员、先进个人、道德模范进行带动引导，推动广大党员干部职工创先争优、奋发向上。二是注重培养全局“倡导社会主义文明新风、传递正能量”的风气。慰问帮扶在职困难党员3名、看望慰问退休老党员5名;推选党员干部积极参与区直机关工委组织的“好家风好家训”、“我的初心”征文活动、团工委演讲比赛，组织党支部进行“爱卫日”志愿服务活动，推动全局形成生动活跃、和谐融洽、温暖友爱的工作氛围。三是注重宣传工作。今年，区直机关党建网发布我局党建工作相关信息共19篇;积极引导各党支部用好业务窗口的宣传阵地作用，开辟“一网三平台”、开评标厅电子门牌、交易服务大厅电子屏作为十九大精神宣传载体，扩大我局的宣传影响力。

　　(四)在加强党员管理上下功夫

　　一是把好党员“入口关”。今年，发展新党员1名，预备党员转正1名，培养入党积极分子2名。二是做好党内统计和党员信息采集工作。今年清理不合格党员1人，保持了党员干部队伍的纯洁性和先进性。截止目前，我局在册党员90名(其中在职正式党员79名，预备党员1名，离退休党员10名)。三是加强党务干部培养。坚持轮训交流机制。今年药品采购交易处选派人员到机关党委进行了锻炼培养。

　　(五)在强化党风廉政上下功夫

　　一是切实落实党风廉政责任制。制定《20\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》、《全面从严治党“三个清单”》，签订《党风廉政建设责任书》，明确责任，传导压力，把“一岗双责”落到实处。制定《20\_年党风廉政建设责任制检查存在问题整改方案》，按季度向自治区党委督查室、纪委党风政风监察室和第三纪检监察室报送整改进展情况书面报告。二是加强干部职工廉政教育。局党组成员传阅了自治区纪委、监察厅编制的内部资料《忏悔与剖析》;组织全局党员观看廉政教育警示片《权力之殇》、电影《知心法官》、电视专题片《巡视利剑》、发放学习材料《坚守纪律底线—基层干部违纪违法典型案件警示录》，通过案例教育，把压力传导到每一个处室、每一名职工，实现警示教育全覆盖;制作反腐倡廉宣传展板，加强宣传引导，强化纪律规矩意识。三是加强日常检查，强化监督执纪问责。通过发送节日廉政短信形式进行日常警示提醒;局工作督查组对职工的出勤、工作纪律、着装、在岗情况等进行不定期督查，及时纠正各种不良行为;督促各处室安排第二次“下基层”，开展自治区党代会精神的宣讲活动。对一名职工长期不在岗问题，进行调查，并出具了报告。四是建立科级及以下干部廉政档案。实行一人一档、统一编号、规范管理，共计建档43盒。

　>　二、亮点工作</p

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找