# 2024第一季度最新工作总结7篇

来源：网友投稿 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-26

*20\_第一季度最新工作总结(7篇)三个月的时间不知不觉就这么过去了，我们完成了今年第一季度的工作，那么写一写第一季度的工作总结吧！下面是小编为大家整理的关于20\_第一季度最新工作总结，希望对您有所帮助!20\_第一季度最新工作总结篇120\_\_...*

20\_第一季度最新工作总结(7篇)

三个月的时间不知不觉就这么过去了，我们完成了今年第一季度的工作，那么写一写第一季度的工作总结吧！下面是小编为大家整理的关于20\_第一季度最新工作总结，希望对您有所帮助!

**20\_第一季度最新工作总结篇1**

20\_\_年一季度，对于我来说有很多值得回味的东西，尤其是在电子银行产品经理的角色上，感触就更大了。很荣幸，领导给我机会，让我能够成功竞聘为电子银行产品经理，竞争让我一开始就感到了压力，也就是从那时候起，我在心里和自己较上了劲，一定要勤奋努力，不求做到最好，但一定要做到最用心。20\_\_年一季度，在东光支行领导班子的正确带领下，在全行员工的共同努力下，东光支行电子银行业务取得了不错的成绩。取得的成绩令人感到欣喜，但是工作的过程更值得回味。

1.运用精准营销系统，锁定目标客户

在大数据时代下，对数据的有效使用是新时代大零售业务获客活客的主要方向和手段，是提升客户维护效果的指明灯。对新一代精准营销系统的学习，让我感叹“大数据”是多么化腐朽为神奇，从此营销走入了精确制导的时代。通过新一代精准营销系统，锁定电子银行发展的目标客户，避免了盲目地去乱碰乱撞，为电子银行发展奠定了基础。

2.快速学习和有效传播是产品经理的必修课

《互联网思维的企业》一书对快速学习和有效教导的重要性和必要性举了一个非常生动的例子：美国的尼米兹级航母舰载人数一般在5000人以上，这座漂浮的城市每四年就会把舰载人员全部换成新人，而且必须能在任何恶劣的气象环境下稳定运行。航母的成员更换率很高，所以常态化的情况是每个人做着一件事，学着另外一件事，而且教着第三件事，做、学、教同步进行，结果航母变成了一个持续学习的组织，组织中的人的相互教学，形成了叠加效果。即便是每四年全部成员都更换，但并没有对安全运行造成损害和影响。

电子银行产品经理岗位的职责与我本职工作柜员岗位职责最大的不同就是，我在学习电子银行相关产品及政策的同时，还要有效的传达给每一位同事，如何进行准确的上传下达便成为产品经理工作中比较重要的一部分。从这个意义上来说，面对新产品、新理念、新政策，边做、边学、边教、边观察便成为产品经理的常态化工作，会做、会学、会教则是产品经理的必备技能。

3.组织竞赛活动，激发团队营销潜能

作为产品经理应该深知，任何成绩的取得都不能只依靠一两个人，团队的力量才是无穷的。因此，如何激发团队士气，鼓舞团队精神，挖掘团队的营销潜能就显得尤为重要。为激发东光支行全体员工人人学、人人用、人人营销的电子银行推广，东光支行一季度组织多个竞赛活动，激励全员参与营销电子银行产品，达到事半功倍的效果。

一季度已经结束了，这也就意味着电子银行产品经理的角色已经到期，但是在接下来的工作中我仍会以产品经理的职责鞭策自己，服务好大家，为东光支行电子银行业务的发展贡献自己的绵薄之力。

**20\_第一季度最新工作总结篇2**

今年以来，华容加快变农业发展方式，狠抓粮棉油板块建设和优质高产创建工作，大力发展现代农业，稳定了农业生产，以农业增效、农民增收为目标，强化措施，狠抓落实，扎实推进农业项目建设，全农村经济保持快速健康发展的良好态势。

一、20\_\_年一季度农业生产各项指标完成情况

（一）粮食生产稳步增长

1、油菜。20\_\_年我夏收油菜籽面积115万亩，比去年同期增48万亩，增43%；预计总产量为165万吨，同比增加84万吨，增加5%。

2、小麦。20\_\_年我夏收小麦播种面积4万亩，同比增加99万亩，增长43%；预计小麦总产量439吨，同比增产81吨，增长35%。

3、早稻。20\_\_年我落实早稻种植面积6966万亩，与去年同期增长3%。预计产量达3万吨，较1年增359%。

（二）蔬菜产量面积增长。13年一季度蔬菜播种总面积31万亩，其中露地菜播种面积万亩，大中棚设施栽培面积9万亩，实现蔬菜总产量91万吨，同比增长15%。

（三）畜禽养殖总量增加。今年我大力发展生态养殖，新建猪舍、鸡舍的养殖户引苗投产积极。一季度全牲猪出栏3万头，同比增长56%；家禽出笼1365万只，同比增长4%牛出栏185头,同比增长14%；禽蛋产量55万吨，同比增长11%。

（四）造林面积不断扩大。依托低产林改造项目，全面发展林业生产，一季度新增造林面积达35亩，其中低产林改造15亩，“清洁乡村、美化家园”活动植树折合面积15亩，其他造林5亩。

二、主要做法

（一）切实加强春耕备耕工作。春节后，农林局结合基层农技推广体系改革与建设补助项目，成立农业技术指导小组，深入到千家万户，田间地头，开展巡回指导和技术服务，帮助农民及早做好春耕备耕工作，引导农民合理安排种植结构，稳定春播作物面积，力争夏季粮油获得好收成。同时加强农资市场监管，联合工商、市种子站等部门开展春耕生产物资打假，确保农民选购合格种子和农药。

（二）大力开展早稻集中育秧工作。积极开展早稻集中育秧工作，目前我早稻育秧工作已基本完成，华容镇、段店镇、蒲团乡三个集中育秧示范片共育机插秧4亩，可供栽插大田4亩，水育秧135亩，可供栽插大田135亩。

（三）加强农作物病虫害防治。我局加强以病虫害防治为主的春季田间管理，积极指导农户清沟排渍、追肥和“一促四防”工作，坚持“抓住适期、主动出击、药肥混喷、保杆增重”的防治策略，及时抓好油菜菌核病防治工作，有效降低病虫危害程度。

（四）狠抓农业项目建设。一是抓好在建项目。做好基层农技推广体系改革与建设补助资金项目的绩效考评与查工作，迎接省级检查。二是积极组织申报农村能源建设项目、农村劳动力阳光工程培训等项目。

三、当前农业生产和农村经济运行中存在的主要问题

1、农业生产基础薄弱。一是投入仍显不足，农业抗御风险能力弱，基础设施条件和生产技术标准需进一步提升。二是农村劳动力不足。从调查情况看，我外出青壮劳动力较上年进一步增加，农村从业农民年龄老化、知识弱化的问题日益突出。这些都影响我农业生产。

2、农业增效、农民增收的长效机制仍未建立，农业生产投入资金不足。目前，我农村金融体系不健全，农民贷款途径少，贷款数额小，一些种养殖大户想投入没资金。

四、农业生产影响因素分析

（一）不利因素

1、劳动力缺乏。由于粮食生产比较效益低，青壮年劳动力大量外出打工，在家务农劳力严重不足，且多为体弱病残的中老年人，新知识接受能力差，个别留守在家的也多从事二、三产业，种田仅仅作为副业来做，粮食生产粗耕粗种现象严重。

2、农业生产成本增加，农资价格涨幅较大。从上年农资价格走势来看，基本是春耕春播时节上涨幅度最大，从了解的情况看，今年农资价格有所提高。

3、农资入户率不高。目前全市只有少数农户库存化肥等农资，农户较少主动提早购买。农资入户率不高的原因，主要是绝大多数农民习惯在春耕生产期间，需要用什么农资时就临时购买什么农资，很少有农民提前储备，这一是农民可支配现金有限，二是传统型农民对农资市场缺乏了解和分析，提前储备意识不高。

（二）有利因素

1、国家良种补贴、农机购机补贴等各种惠农政策标准不断提高，对农业项目的投入力度加大，将会直接增加农民收入，促进现代农业快速发展。

2、由于今年气候条件较好，春播工作开展顺利，只要后期田管措施到位，能够实现夏油夏粮增产丰收，为全年农业增效、农民增收打下了基础。

五、下步工作安排

(一)下阶段重点工作

稳定粮食生产，落实中稻种植面积43万亩，实现产量万吨；扩大蔬菜设施栽培面积，力争蔬菜设施栽培面积达到13万亩；依托防林项目，新增植树造林面积亩；积极推进基层农技推广体系改革与建设，加强农业科技推广和创新；努力提高农业产业化和规模化经营水平，推进农业产业化经营跨越式发展。

（二）主要工作举措

1、严格落实惠农政策。加大惠农政策宣传力度，严格落实中央和省、市支持发展农业生产的强农惠农政策，重点向种粮大户倾斜，充分调动农民群众种粮食的积极性。加强农业项目和资金管理，提高使用效益。继续做好农业保险工作。

2、加快发展畜牧业。加快发展大、中型标准化规模养殖场，重点发展以生猪15模式等为主的家庭标准化规模养殖，力争规模化养殖比重提高3个百分点以上。

3、大力推进农业机械化。严格执行购机补贴政策，加大政策倾斜力度，扶持发展农机专业大户和农机合作。加强技术创新和推广，力争农机综合作业水平达到5%以上。

4、高标准打造凡寺线都市农业示范带。依托华容现有的然、人文、位、环境、生态特点和优势，以生态环境资本建设为基础、以现代化科学技术为支撑、以加工贸易企业为龙头、以产业化开发为形式，将现代科技和传统的农业种植、加工贸易产业相结合，建成产业特征鲜明、生态关系协调、环境质量优良、技术运作通畅、研发能力充足、功能布局合理、景观特色鲜明，具有成熟的加工贸易体制和风险保障机制，具有充足的经济发展动力的新兴的现代化农业开发园。

5、加强农产品质量安全监督管理。加大农产品质量安全监管力度，配合工商部门，开展经常性农资打假活动，开展禁限农药、饲料和饲料添加剂等专项整治活动，从源头保证农产品质量安全，确保不出现重大农产品质量安全事故。

6、加强农业科技队伍建设。一是以基层农技推广体系改革和阳光工程培训项目为依托，按照现代农业发展的需要和产业布局要求，开展分层分类培训，分批选送基层农技骨干到大专院校深造，加强知识更新，提高服务能力。二是切实加强农村实用人才培训，重点培训一批种养大户、合作负责人、农机手、科技示范户等，提高农民素质。

7、加强农、林业行政执法，确保农业生产安全。积极协调，建立管理规范、运行高效的农业行政执法队伍，推进农业法制化建设，切实依法保护群众合法权益和生命财产安全。

**20\_第一季度最新工作总结篇3**

光阴如梭，20\_\_年第一季度的工作转瞬又将成为历史，在过去的这一季度中，我结合上季度的报告，分析不足，加以改进，这一季度工作中去得了很大的进步，然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。所以这方面的不足在后面的工作中将会及时改进，争取让工作有条不紊的进行下去。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。

**20\_第一季度最新工作总结篇4**

照区委要求，现将我局20\_\_年第一季度工作总结和下一阶段工作安排报告如下。

20\_\_年，我局在区委、区政府的领导下，紧紧围绕区委、区政府中心工作，按照年初确定的工作目标和工作实际，认真做好机关事务管理、保障、服务工作，为推进“世界田园城市建设”工作，为机关的正常有序高效运转提供了有力保障。

一、加强作风建设，提升服务水平

(一)进一步改进干部队伍工作作风。按照区委“两查两提升”作风集中教育活动要求，全面加强作风效能建设。发放作风建设活动征求意见表，就思想作风、组织纪律、工作作风、工作效率、服务保障、廉洁自律六方面情况，广泛征求意见;并设置了“民情收集意见箱”，公开民情热线电话。单位主要负责人切实履行“一岗双责”的职责，认真落实好中央、省、市和区委有关干部队伍作风建设的规定和要求，对全局干部要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，分阶段开展好改进工作作风工作，努力建设一支能够用心想事、用心谋事、用心干事的干部队伍。

(二)加强党风廉政建设。以领导干部为重点，进一步开展理想信念教育、权力观教育和廉洁从政教育，逐步完善制度体系。一是坚持用制度管人、用制度管事、用制度管权。严格执行领导干部廉洁自律的有关规定，充分发挥制度的约束作用，抓好党风廉政责任制的落实。二是完善制度体系。积极推进依法采购进程，完善协议供货、定点采购操作程序和《区政府采购中心廉洁从业制度》、《采购中心财务制度》等规章制度使政府采购管理工作向规范化发展;健全财务管理制度，规范了财务运行行为。

二、围绕中心工作，认真履职尽责

(一)抓好日常管理，保障机关高效运转。

一是积极做好接待工作。圆满完成了元宵焰火晚会、杏花节、

20\_\_年成都(青白江)首届国际樱花文化节等活动以及国家部委联合调研组、春城书记、张宁生副主席及\_一行等中央、省市领导及各地来宾41批次，3370余人，出色地完成了各项接待任务。

二是做好会议服务管理。完成各类大型会议服务109次，小型会议服务264次。成功完成了区委工作会议、\_、成都市区(市)县机关事务管理局长工作交流会、“成都(青白江)首届国际樱花文化节”项目集中签约仪式等会务服务工作。

三是加强食堂管理。派专人深入食堂，加强管理，丰富菜品品种，提高菜肴质量，改善服务态度。严把食品安全关，增强食品卫生安全意识。并认真做好区领导的早、中餐服务工作。

四是规范公务车辆管理。一是做好车辆管理“三定点”工作。委托区政府采购中心招标，对全区公务用车实行“三定点”，确定了2家保险单位、3家维修单位和2家加油单位。二是规范接待车辆管理。合理安排调度，登记使用接待车辆，保障重大活动和领导公务用车，派车400余次。三是为各乡镇、街道、区级党政群机关和事业单位办理车辆编制19辆，办理车辆过户车辆编制2辆，报废注销车辆编制1辆，办理出入市委市政府办公区的车辆通行证13个。

五提升环境服务水平。一是保秩序。加强大院秩序管理，对进出车辆实行刷卡管理，定点定车号停车。二是保净化。对机关大院实行全天候卫生保洁，实行动态管理，确保机关大院四季洁净、卫生。三是保绿化。提高植物档次，增加养护次数和盆花数量，共租摆植物1000余盆。

六是加强社会治安综合治理。一是加强保安队伍的管理和技能训练，提高保安人员素质。严格执行门卫登记制度、院内巡查清场制度、安全生产责任制和社会治安综合治理责任制等工作。二是定期对消防栓、灭火器等设施设备进行检查，消除安全隐患，保证设备始终处于良好的运行状态。三是做好上访和重大活动及大假的安全保卫工作，确保机关安全无事故。

(二)打造低碳机关，全面推进机关节约。

我局围绕我区《低碳经济发展试验区建设工作方案》，完善节能减排机制，打造低碳机关。一是做好全区机关单位水、电、气、油统计工作。二是抓好节能产品、设备清单内节能产品的采购，严格执行国家有关强制采购或优先采购的规定。三是3月31日，成都市区(市)县机关事务管理局长工作交流会在我区顺利召开。会议以建设节约型机关为主题，对推进加快建设低碳机关具有重要意义。我局将严格管理减少能耗支出，抓好节能改造，倡导无纸化办公，推进我区低碳经济试验区建设。

(三)推行政府采购，节约财政资金。

区政府采购中心一季度采购预算为5788.02万元，实际采购金额5436.15万元，节约金额351.87万元，节约率为6.08%。执行政府集中采购规模与历年同期相比呈现大幅增长，樱花节系列工程等重大项目采购优质高效完成，没有出现一次工作失误，没有发生一起投诉事件。

(四)全力保障首届国际樱花文化节。

按按照成都(青白江)首届国际樱花文化节筹备组的统一安排，积极做好接待服务工作。一是召开了专题工作会，制定了接待工作方案，并落实责任人。成立了以局长黎欣为组长的工作小组，下设车辆停放保障组、现场接待组、休息厅保障组、餐厅协调组、酒店协调组、物资保障组、安保组、礼仪服务组，全力做好活动期间各项保障工作。二是在全区机关事业单位中抽调90余名工作人员组成接待队，并邀请专业礼仪老师和武装部教官对接待人员进行有针对性的礼仪、队列培训，提高了接待人员礼仪引导、接待服务的基本素质。三是对机关驾驶员进行交通安全知识培训，强化机关驾驶员安全驾驶意识，保障樱花节期间行车安全。四是合理调配人员和物资，确保了国际樱花节开幕式及活动期间的各项接待任务圆满完成。五是积极做好欢乐中国行活动各项接待服务准备工作。

(五)积极准备全国山地自行车冠军赛。

一是为做好20\_\_年全国山地自行车冠军赛(成都•青白江站)接待工作，我局负责运动员村的后勤保障工作，制定了运动员村工作方案，工作小组下设前台服务组、客房服务组、餐饮服务组、接待服务组、赛车管理服务组、设备保障组、食品卫生监督组、安全保卫组、医疗服务组。二是加强与其他单位的协调沟通，完成了运动员村配套改造、餐厅客房服务外包、车辆保障、酒店联系等前期准备工作，完成了运动员村服务人员及食堂人员投入使用前的培训工作，并做好运动员村的日常管理和接待工作，确保顺利完成冠军赛后勤保障工作。

三、存在问题

我局在时间紧、任务重的情况下，在区委、区政府的的正确领导下，圆满完成了各项既定目标任务，但仍存在一些不足之处。一是越来越大的采购规模与采购中心的机构编制、人员数量、队伍建设不相适应，严重制约着政府采购工作向更深层次发展。二是公共机构节能工作压力大、责任重，是一项长期性的工作，要科学规划、分步实施。

**20\_第一季度最新工作总结篇5**

20\_\_年的第一季度，安办安全生产工作在公司的领导关心和指导下有序地开展。一季度没有发生重大安全生产生产事故。牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的指导思想，积极开展安全生产工作，确保各项工作的顺利进行，下面就这三个月来安办的安全生产工作情况汇报如下：

1、今年一季度以来，安办按照公司安全工作方面的文件和会议精神，全面开展安全生产责任落实，坚持预防、落实责任、强化监管。组织签订了安全生产责任制，认真落实主体责任，落实党、政同责，一岗双责，逐级签订、落实安全生产责任制。

2、加大安全宣传力度，提升自我保护能力 我们安全工作的指导思想是“安全第一，预防为主，综合治理”。因此，安全教育工作是“预防为主”的前提。针对一季度新进员工安全意识弱、自我保护意识弱的情况，安办共组织9次共257人次岗前培训，使其明白各项安全工作的相关规定及要求，增强全员安全生产法制观念和自我保护意识，强化其责任心。

根据《安全生产法》和开发区安全工作要求组织单位负责人、安全管理人员、职业卫生管理员开展年度安全继续教育工作。

3、开展安全文化建设

制作发放“员工消防安全须知卡”200多张，共挂横幅标语6条，使安全生产、消防安全的宣传教育开展落到了实处；全面促进全安全生产有序进行。努力营造一个良好的安全生产氛围。

4、严格检查制度，消除安全隐患

一是在第一季度中安办每月组织一次安全隐患自查，对电气线路、生产设备和作业现场等进行检查未发现重大安全隐患。所有设备运行正常，确保了安全设施齐全有效，把安全隐患消灭于苗头中。

二是重点检查了危险化学品，要求管理人员严格按照《危险化学品管理制度》进行出入库，做到双人双锁，如实填写记录，对使用过程加大巡查力度，确保安全。

5、开展消防演练、提升员工逃生自救能力

针对第一季度人员流动大，新入职人员多、对生产环境不熟悉的特点，组织生产一线员工开展消防逃生演练活动2次共计560人次，达到了熟悉环境目的，有效提高了员工的逃生自救能力。

6、存在问题

在一季度中我们对新入职员工管理有所松懈，出现了1次因违反“操作规程”而引起的受伤事件，虽然没有造成严重后果，但是从这起事件反映出我们对新入职员工的监管缺失，今后将紧抓安全工作，让每一名员工的人身安全和公司财产安全不受伤害，确保公司安全生产工作顺利进行。

7、 二季度工作安排

1、组织开展好“安全生产月”期间的安全生产工作，把安全生产工作抓紧抓实，认真组织开展安全生产大检查、专项应急演练工作，做好节日期间的安全保卫和值班工作，严格岗位责任，及时组织力量处置各种突发事件和异常情况，严防重特大事故的发生。

2、根据北京市安监局、开发区安监局安全生产工作要求，组织编制“一企一标准、一岗一清单”安全生产隐患排查治理体系工作。

**20\_第一季度最新工作总结篇6**

我所在县委、县政府和主管局的正确领导下，认真践行党的群众路线教育实践活动，围绕县委、县政府和我局中心工作，努力提高环境卫生管理水平，强化行业优质服务，着力塑造环卫行业新形象，现将今年一季度的工作情况总结如下：

一、主要工作

1、加强了对城区街道清扫保洁、垃圾清运和公厕管理人员的管理和考评，制定了《县城区清扫保洁、垃圾清运处理、公厕管理作业要求和管理实施细则》，把负责各路段、街道清扫保洁、垃圾清运和公厕管理人员按《细则》实行考评考核，细化量化工作标准，做到检查、管理、处罚有章可循、有据可依，对清扫保洁、垃圾清运等工作不到位实施严格管理，下达书面整改通知书和经济处罚。较好纠正了人员上班松散，清扫、清运不到位、工作敷衍失职的现象。

2、认真抓好了安全生产、社会治安综合治理工作，特别是\_及时上报本单位安全稳定工作。

3、正在通过政府招标采购一台垃圾压实机和拟定购买一批环卫设备、提高环卫工人工资方案。

4、县城市生活垃圾资源化、无害化处理项目正在进行设备进场安装调试工作。

5、东街口垃圾中转站设备安装调试结束，准备启用。

6、“三送”工作有序开展和完成主管局和县委、县政府赋予的其它任务。

二、好的方面

1、注重领导班子自身的形象建设，适时召开形势会、\_，开展批评与自我批评，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用。

2、加强内部人员的教育管理，切实提高所属人员的管理能力和文明管理水平。坚持阶段工作“先动员、有部署、有跟踪检查、有考核评比、有总结提高。

3、坚持环卫工作的监管不放松，充分认清单位所肩负的职责地位作用，严格按城市市容环境卫生管理的法律规章进行监管。

4、加大监察人员的监管力度，不断强化监察队伍的自身管理，实行相互监督的原则，坚持抽查和随机检查的方式进行巡回监管，有效提高了监察队的监督水平和自觉性。

5、继续抓好城区的“三治”工作，并取得一定成效，切实改善人居环境，城市品位不断提高。

三、存在的问题与下一步打算

1、环卫司机车速偏快，安全教育学习有待加强。

2、在清扫保洁、清运力度上与上级领导要求还有一定差距，需要加大对城区街道清扫保洁、垃圾清运监察力度。

3、环卫工人老龄化严重，在工人工资提高的情况下，逐步清理年龄大，身体差的环卫工人，向社会招聘一批年轻化的环卫队伍。

4、继续抓好安全生产、社会治安综合治理工作和创业服务年活动，及时做好了影响本单位安全稳定的情况排查，确保年度各项工作安全稳定，确保全年工作顺利完成。

5、积极协助主管局完成县里分配的各项中心任务。

**20\_第一季度最新工作总结篇7**

下面，我就我镇安全生产工作汇报如下：

一、强化组织领导

城关镇地理位置独特，人口居住混杂，安全生产工作尤为重要。按照安全生产工作要求，我们对安全生产领导小组进行了充实和调整，由党委副书记、镇长王永革同志任组长，分管领导南伟同志任副组长，成员由组织、纪检、司法、综治、民政等职能干事组成，成立了社会治安综合治理办公室，配备了专职人员，落实了办公经费，健全了规章制度，建立了安全生产网络体系，做到有人抓、有人管、有人查、有人办，实实在在的把安全生产工作抓到底，使安全生产中存在的薄弱环节和能问题及时发现并消除。

二、完善工作机制

镇安全生产领导小组坚持每月召开成员会议，分析安排安全生产中出现的问题，研究布置安全生产工作任务。坚持每周一次的学习例会，宣传贯彻《安全生产法》、《省安全条例》及省市县安全生产工作会议和有关文件精神，让领导小组成员首先学会、领会，知道相关安全生产政策法规及处理办法，提高安全生产干部素质队伍建设。制定了安全生产管理制度，一是安全生产岗位责任制度，从镇长到村主任，逐级明确了安全生产岗位职责；二是安全生产七项工作制度，即：安全生产行政责任追究制度、安全生产例会制度、安全生产教育制度、安全生产检查制度、安全生产事故报告和调查处理制度；三是安全生产考核制度，实行安全生产百分考核，并印发到各村、各学校、各企业。

三、强化舆论宣传

“安全第一，预防为主”是抓安全生产工作的一贯方针，要抓好安全生产，必须坚持这个方针。为深入广泛地宣传贯彻党和国家的安全生产方针、政策和法律法规，普及安全知识，推动安全生产工作顺利开展，我们把宣传工作放在首位，通过广播、板报、标语、印发宣传资料等多种形式，在群众中广泛开展安全生产宣传教育，全面提高广大人民群众的安全意识。我们向各村下发了安全生产实施方案，组织全体机关干部深入村组，走访群众，散发宣传资料600余份，在全镇形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的浓烈氛围。

四、狠抓工作落实

我制定下发了《安全生产实施意见》，与各村、学校、企事业单位签订了《安全生产目标责任书》，坚持每月组织一次安全生产大检查，对存在安全隐患的及时指出，并限期整改，确保了安全生产责任制的落实。截至目前，全镇无一例不安全事故发生，群众满意率达到98％以上。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找