# 2024就业扶贫工作总结(推荐13篇)

来源：网友投稿 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-26

*20\_就业扶贫工作总结1一年来，在镇党委、政府的正确领导和关心下，在包村领导、同事、村委和群众的帮忙下，全面贯彻、落实科学发展观、结合市、县对扶贫工作的具体要求，在相关单位的关心支持和帮忙下，实施“集团帮扶，整村推进”以农民增收为重点，以全...*

**20\_就业扶贫工作总结1**

一年来，在镇党委、政府的正确领导和关心下，在包村领导、同事、村委和群众的帮忙下，全面贯彻、落实科学发展观、结合市、县对扶贫工作的具体要求，在相关单位的关心支持和帮忙下，实施“集团帮扶，整村推进”以农民增收为重点，以全面脱贫为目标，团结和带领全村广大人民群众开拓创新，真抓实干，奋力拼搏，使\_\_村的扶贫工作取得了阶段性的成效。现将一年来的工作总结如下：

一、加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质

一年来，我不断学习，努力提高自我的政治素质和理论水平。利用工作间隙，我抓住重点，学习了科学发展观，深刻领会了全会的精神内涵，找准了工作的方向，抓住了工作的重点。使工作得心应手。始终坚持服务为民的理念，明白自我的职责所在。才能真正深入群众中去，了解群众的想法、看法。回到工作中，便游刃有余。

二、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展

今年，根据镇党委，政府对社保工作的具体要求，始终能够任劳任怨、尽职尽责、各项工作取得新成效。今年以来，\_\_村20\_\_年精准扶贫建档立卡户44户167人，20\_\_年减贫12户50人，全村共有贫困户79户281人，其中扶贫户32户116人，兜底户61户165人，交叉户14户，贫困发生率9%。全村共有耕地面积4550亩，人均耕地面积亩。村上经济结构以种植、养殖为主，年粮食种植面积3400亩，粮食总产量1360吨，牛存栏20头，羊存栏500只，鸡存栏3000只，猪存栏2024头。使村民的收入显著提升，幸福指数日益提升。我注意从以下几个方面抓住工作：

(1)扶贫工作贵在“精”“准”“实”，为了取得最详实的第一手资料，我经常深入群众中去，了解贫困户生产、生活中遇到的困难并及时加以记录。同时、在下班以后，还经常通宵达旦，与同事研究相关算法和数据填报格式。最终，成功上报了全部数据，完成了省级大数据采集工作。为政策的制定供给了最现实的依据。

(2)要带着最深的感情去深入群众、走访群众，一年来，走访入户群众300余户，虽然起初，困难重重，也碰到了不少钉子，没少吃闭门羹。但我并不气馁，还是坚持进门入户，讲解相关惠农政策、研究富民门路、与他们一齐解决生产、生活中遇到的问题并及时上报镇相关领导，以便对问题进行实时监控，及时解决问题隐患。半年下来，在我的不断努力和坚持下最终和群众打成了一片，融入到了群众中。仅有想群众之所想，急群众之所急，群众才会接纳你，认同你，支持你。才使自我以后的工作更加顺手，才能最终回归到服务为民的这个出发点上。

(3)注意工作的方式方法

农村工作繁纷复杂，异常是和群众有关的工作更是如此。作为一名最基层的工作人员，我深有体会。农民作为的弱势群体，对自我直接的相关利益最为敏感。今年，在收缴农村合作医疗保险与养老保险时，有几户群众认为自我身体不错，都不愿缴纳。我便主动上门，动之以情、晓之以理。仔细讲解了其中的利害关系。最终，这几乎群众均主动足额缴纳了农村合作医疗保险与养老保险。圆满完成了当年的收缴任务。

三、尽职尽责，严以律己

自党的十八大召开以来，中央出台了一系列关于廉洁从政、庸政懒政、工作作风的文件。规范了政府部门的工作作风，净化了从政环境，改善了机构效能。在这种氛围下，镇党委及时召开会议，宣讲精神、内涵。虽然今年工作任务重，困难多，但我还是能时时严格要求自我。在入户期间，从来没有理解村上和个人的各种邀请和礼品，认认真真、严格足量的完成了领导交付的各项任务。

四、存在的问题和不足

1、是思想上学习不够重视，由于工作经验少，总觉得忙，没时间，缺乏学习的自觉性，即便学习，也是培训中学一学，轻视政治理论学习，对政治理论缺乏全面了解。

2、是在工作中落实不够全面，表此刻抓全盘、注重经济，轻精神礼貌建设，重视建设，放松了计生工作，与群众接触和交谈少，理论与实践结合差，学以致用不够活。

3、是与同事交流少，不够积极主动和同事探讨研究工作中的问题，工作不够扎实等问题。

总结过去，汲取经验，在今后的工作中我将继续努力，加强学习，多为群众办实事、办好事，总结工作中存在的不足之处，脚踏实地，实事求是。新的一年又将到来，站在新的起点上，我将更加努力，期待在20\_\_年取得更大的提高!

**20\_就业扶贫工作总结2**

20\_\_年，市外\_以党的十八大精神为指导，根据《关于对20\_\_年全市农业农村工作主要目标实施考评的通知》和《关于开展“十三五”市级机关部门单位帮村党员干部帮户活动的意见》的文件精神和总体部署，我办认真做好结对扶贫工作。结合本办实际，真情帮扶，在开展与海门市包场镇河南村的“部门单位帮村，党员干部帮户”工作中取得了较好的成效，现将工作开展情况总结如下：

>一、组织领导到位，确保帮扶规范化

开展结对帮扶活动是落实科学发展观，提高资源利用效率，协调地域经济发展的有效形式。我办领导始终把结对帮扶工作作为外侨工作中的一项重要工作，积极采取帮扶措施，不断拓展扶贫工作新局面。年初我办把结对扶贫工作列入办重点工作，对全年的扶贫工作进行专门研究和部署，成立了以党组书记任组长的结对帮扶工作领导小组，明确一名分管领导主抓此项工作，并专门安排友城友协支部负责日常联络，责任落实到人。工作中我们坚持做到有组织领导、有实施方案、有检查督导;坚持做到落实任务、落实责任、落实资金，从实现共同富裕的大局出发，倾情倾力，认真对待和落实帮扶工作，以此推动结对帮扶工作的规范化和制度化运作。

>二、扶贫助困到位，确保帮扶有成效

20\_\_年，我办紧紧围绕结对帮扶工作责任目标，认识到位，行动迅速，措施扎实，充分发挥我办职能优势，结合海门包场镇河南村实际，有针对性地制订了帮扶方案，重点抓好了以下工作：

一是充分发挥中华民族助人为乐、扶贫济困的优良传统，积极组织开展走基层、送温暖活动。在端午、春节等重大节日前夕，分别组织党员干部3次对结对帮扶的困难党员江金生家庭进行了走访慰问，并给予该家庭1600元经济救助，及时帮助解决他们当前家庭生活上面临的暂时困难，帮助他们重树致富的信心，让他们真切感受到党的关怀和温暖。

二是组织党员干部深入帮扶村进行实地走访调查。通过召开座谈会、走访群众等形式，询问他们在生产、生活方面的困难，详细了解村情，理清帮扶思路。在深入调研、统筹协调的基础上，制定了帮扶方案，并将帮扶工作与开展“三解三促”、推动机关作风建设有机结合，通过开展扶贫助困活动，进一步密切了党群、干群关系， 确保了结对帮扶工作有序推进，加强了结对帮扶活动的有效落实。

三是坚持既扶贫，又扶志，积极做好政策宣传与群众思想工作。20\_\_年，我办组织党员干部先后3次深入结对村、结对户中，采取面对面交流等方式，一方面切实宣传好党的十八大一系列新观点、新部署;另一方面积极引导他们树立勤劳致富、创业致富，自强自立的意识，增强他们对改革发展的信心，帮助他们提高素质，学会一技之长，增强就业本领和创业能力。

四是在财力有限的情况下，先后给予河南村4000元资金，作为对河南村社区公共服务中心建设的资金扶持，以此来帮助丰富该村群众的业余文化生活。

>三、存在的主要问题

结对帮扶工作虽然取得了一些成效，但工作中还存在一些问题与不足。主要有：一是党员干部结对帮扶形式比较单一，活动开展还不够平衡，有待进一步改进;二是由于业务工作繁忙，安排和组织下去的时间次数比较少，宣传力度还不够;三是捐款和资金帮扶的多，真正在政策、技术和市场信息等方面给予帮扶的东西不多。

>四、20\_\_年工作打算

20\_\_年，我办将继续按照市委、市政府的工作部署和要求，不断深化帮扶力度，拓宽帮扶途径，增强帮扶实效，巩固帮扶成果，以促进农民持续稳定增收为重点，继续做好“部门单位帮村，党员干部帮户”工作，进一步健全长效帮扶机制，

努力发挥本办职能优势，实现农业增产、农村增效、农民增收，促进区域经济社会的协调发展，为推进城乡统筹科学发展做出新的贡献。

**20\_就业扶贫工作总结3**

20XX年以来，XX镇在市委、市政府的正确领导下，深入推进精准扶贫工作。按照《XX县20XX年就业扶贫项目实施方案》的有关精神和要求，为确保我镇就业扶贫各项工作稳步推进，全力打好脱贫攻坚战，现就今年以来我镇就业扶贫工作总结如下：

一、主要措施及工作成效

一是加大贫困人口安置就业力度。通过创设就业扶贫专岗，盘活公益性岗位，我镇20XX年新开发68个公益性岗位，共计安排137名贫困户从事公路养护、保洁、护林防护、治安巡防、矛盾纠纷调解等岗位就业，其中镇聘保洁员22名，镇林管站安置贫困户生态护林员30人，利用县就业局公益性岗位资金安置治安巡防员、纠纷调解员、图书管理员等其它各种扶贫专岗85人，同时因村施策，合理分配名额，确保公益性岗位扶贫专岗每个贫困村至少8名贫困户，每个非贫困村至少5名贫困户。

二是着力促进贫困劳动力转移输出就业。积极对接园区企业，通过举办现场招聘会、专车送工入企的方式，引导未就业贫困劳动力入经开区园区企业就业，新招入企18人，引导返岗17人。同时，疫情期间，进一步强化就业扶贫帮扶措施，实行交通补贴政策，为有效应对新冠疫情，对疫情期间就业的贫困人员全额报销其外出务工的车票费用并发放伙食补贴，对在县内外新就业的贫困劳动力给予1000元的一次性就业补贴，降低贫困劳动力外出务工成本。目前，全镇已申报交通补贴贫困劳动力累计达327人，申报交通补贴14。57万元，申报疫情期间车票、伙食补贴480人，补贴金额4。92万元，申报一次性就业补贴37人，补贴金额3。7万元。

三是大力推进扶贫车间建设。我镇把扶贫车间作为推进就业扶贫的主抓手，20XX年在全县率先创办了乡镇就业扶贫福利厂-XX镇就业扶贫福利厂，建筑面积650，总投资20余万元，目前已安排7名贫困户就业，月收入达1000元。同时，因地制宜在盘石村、龙秀村及五一村创建了包村就业脱贫车间，共吸纳贫困劳动力31人，月收入可达300多元；引导优质企业金山木业集成板厂申请认定了企业扶贫车间，车间吸纳贫困劳动力7人，月收入可达2300元。截止至今，以上认定的5个就业脱贫车间已稳定运行一年以上，共吸纳贫困劳动力就业45人，同时，我镇按月及时对就业扶贫车间吸纳的贫困人员进行申报岗位补贴150元/月，疫情期间提高至250元/月，20XX年度，全镇累计已累计申报拨付扶贫车间岗位补贴394人次9。45万元。

四是积极开展职业技能培训。针对贫困劳动力积极开展职业技能培训，并按规定给予培训补贴，使贫困劳动力掌握一技之长，提升其自我发展能力。为加强就业培训针对性，我镇在前期摸清贫困劳动力培训需求以及科学把关培训主题，选择男女老少皆宜、符合农村实情的基础上组织培训，于6月3日至6月12日，召开了一期贫困人员就业技能家政服务员培训班，参加的贫困劳动力培训人数14人，共发放培训补贴1。12万元。在培训期间对就业扶贫培训对象实行严格考勤，培训课堂当中做好视频监控和记录，杜绝缺课迟到、冒名顶替、虚假培训等情况。培训结束后开展回访工作，掌握培训实效，提高培训对象满意度，并为下一次培训提供改进参照。

二、下一年度工作思路

一是加强对就业培训的宣传引导工作。高度重视贫困劳动力就业技能培训工作，不仅要完成培训数量，更要保证培训质量，广泛宣传，集中各方力量，加大对就业技能培训的宣传引导和组织力度，使广大贫困人员，转变观念，认识到技能培训的重要性，树立“培训一次，就业一人，脱贫一户”的就业意识，积极参加就业技能培训。

二是加强对公益性岗位的日常监管工作。对公益性岗位开发、聘任、退出、补贴等实行全过程规范管理，建立贫困劳动力公益性岗位台账，签订合同，明确公益性岗位各岗位工作职责、包干区域、出勤天数等，并每月进行考勤登记。

三是加强对扶贫车间的扶贫成效提升工作。帮助扶贫车间积极与园区企业对接，寻求单价更高的货源，因地制宜，引进适合本村贫困户生产的加工项目，拓宽货源渠道，丰富产品品种。同时，保障务工时间，鼓励贫困务工人员将货物带回家中利用空余时间进行加工，提高务工人员产量和收入，出台奖励政策，根据务工贫困人员每月工资情况或出勤情况给予一定奖励，切实加强扶贫车间就业扶贫成效。

**20\_就业扶贫工作总结4**

为了进一步健全就业服务体系，促进就业工作的深入开展切实解决就业困难群体的就业问题，根据《关于开展20\_\_年就业援助月活动的通知》的要求，我社区开展了就业援助月活动，帮助各类就业困难人员和残疾登记失业人员就业，结合我社区实际状况，特将此项工作总结如下。

一、加强领导，制定计划

社区开展活动将是进一步做好20\_\_年就业工作开好局，起好步的大事，为按时完成预定的工作目标，特制定了“援助月”工作计划，成立了领导小组，明确责任，狠抓落实。在就业援助月领导小组的带领下，实行分片包干，开展情况摸查、政策宣传，进一步落实每一个援助对象的详细信息，做好登记工作。

社区组织社区残疾人专职委员，深入残疾人家庭，与残疾人援助对象开展“一对一”、“面对面”的结对帮扶活动，了解残疾人就业和培训意向，提供用人单位用工需求信息，落实各项就业帮扶措施。

二、结合实际，具体实施

春节前，为了切实做好就业工作，将援助月的活动落到实处，在活动期间，围绕“帮扶到人、岗位到手、政策到位、服务到家”为主题，走访失业人员家庭，“零就业”家庭、4050人员家庭，了解他们的实际困难，为他们提供就业信息及发放《劳动合同法》、《就业促进法》基本知识手册，同时也给困难家庭送去了大米及清油，使援助对象充分感受到了政府的温暖。

三、广泛收集就业岗位信息，提供就业服务

积极为失业人员和富余劳动力提供就业服务，根据不同需求，采取上门服务，发放政策宣传资料，在社区张贴用工岗位等方式，为就业援助对象服务，通过公告栏、宣传单等多种形式发布有针对性、实用性的就业岗位信息5条，并利用龙泉市场、东方红市场、大市场人员较多的优势进行广泛宣传，发放宣传资料118份，将政府出台的新的`就业政策及新的政策信息送到就业困难人员手中。

总之，在新的一年里，继续加强就业和再就业服务，帮助困难群体再就业，完善农民工就业服务和劳动合同管理制度，加大宣传力度，努力实现充分社区，营造全社会都来关心失业人员和困难群体就业的良好氛围。

**20\_就业扶贫工作总结5**

这几年的办公室工作让我深深体会到，办公室的基本职责就是搞好服务。在校长和书记的具体指导以及同事们的帮助下，我深深体会到，作为办公室主任，最重要的是要摆正自己的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。因此我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好参谋、协调、联络和服务工作。同时，我也体会到办公室的工作相当繁杂，而且看不出明显的政绩。正因为办公室是综合协调科室，说没事可以啥也不做，说有事可以让你忙得晕头转向!在这个学期里，我没有“啥也不管”，而是在自己的岗位上，围绕协调协助，努力做好应该做的每一件事情，力求当好助手。

下面我就汇报一下本学期我是怎样完成基本任务，履行基本职责的：

二、接待工作。这是办公室必不可少的日常事务工作，接待工作的好坏将直接反映本单位的工作作风和外在形象。为此，只要有客人来访或电话咨询，教育局领导也好，兄弟学校的老师也好，或者是家长，我都尽力做到诚恳、热情、细致、周到，努力为学校创造一个良好的对外形象。

三、会议管理。认真细致地做好相关记录，会后及时清理会场，督促落实会议精神。

四、档案整理。根据教育督导室的要求，按时完成了合格学校建设的档案材料收集、整理和立卷工作，为学校创建成功也算出了一份力;本学期我还协助教务处完成了初三综合素质评价工作，以及小学毕业微机派位数据的输入。为求数据不出一点差错，经常加班加点。

五、宣传工作。作为办公室主任，理应担当宣传报道的主力军。上级领导关心我校发展亲临指导工作，校本培训如火如荼地进行，支部组织开展的政治学习，教导处教研活动的开展情况，宣传身边的优秀教师等等，都成为了我宣传报道的内容。由于自己还担任了语文教学兼班主任工作，本学期的宣传报道比较少，今后应再接再厉。

六、值日工作。能认真履行值日的职责，做好考勤记载，深入课堂一线开展随堂听课，发现问题及时汇报，及时上交值日记录。

今后努力方向

随着社会对教师的要求越来越高，学校也面临着新的形势、新的任务，对我们办公室工作也提出了新的、更高的要求。所以，总结自己的工作，我认为作为学校办公室主任，也必须适应新的情况，进一步增强责任意识、服务意识、效率意识、创新意识，努力做好办公室工作：

一是工作中不能轻理论学习，解决问题完全凭热情、凭经验、凭情感，要站在理论的新高度创造性地解决问题。

二是不能由于办公室工作事情杂而有急躁情绪，工作中要多一份耐心、细心，尽量避免出差错。

三是要进一步加强自身的学习，不断提高教学水平，发挥骨干教师的引领作用，有力推进校本教研工作的开展，并做到及时反思，为创建教育强区做出应有的贡献。

生活赋予我们的不仅是忙碌和烦恼，还有成长的触动和顿悟。担任办公室主任一职，让我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢学校领导的信任，感谢大家对我工作的支持，特别是工作出现差错时给予的谅解与关爱。在今后工作中我将虚心接受大家批评和监督，不断进步。

**20\_就业扶贫工作总结6**

20\_\_年，我局继续承担\_\_镇\_\_村8户扶贫对象的精准扶贫帮扶任务。我局对精准扶贫工作作为全局重点工作内容，在入户调查、扶贫方案的制定、帮扶措施的落实上下功夫，帮扶工作取得明显成效。现将我局帮扶情况总结如下。

>一、提高认识，切实加强对精准扶贫工作的领导

局党组高度重视，成立以党组书记、局长为组长，分管副局长为副组长，各帮扶责任人为成员的精准扶贫工作领导小组，把精准扶贫帮扶工作作为一项重要的政治工作来抓。为增强局全体干部职工的社会责任感和爱心意识，将8户帮扶对象逐一落实到每一名干部职工，实行一对一帮扶。

>二、调查研究，制定切实可行的脱贫方案

局各帮扶责任人逐一深入贫困户家中开展调查研究，了解家庭基本情况、主要致贫原因、贫困户需求等第一手资料。在深入调研的基础上，针对每户不同情况，制定了详细可行有针对性的“四项清单”和脱贫方案，集体研究，分头实施。

>三、加强宣传，充分调动贫困户脱贫的积极性和主动

在入户调查研究的过程中，各帮扶责任人注重加强扶

贫工作的政策宣传，引导贫困户克服“等、靠、要”思想，提高贫困户脱贫的积极性和主动性，自觉接受新技术、新理念，帮助解决发展生产、增加收入、子女学杂费减免、医疗费用报销、危房改造等方面的实际问题和困难，使其尽快脱贫致富。

>四、狠抓落实，精准扶贫工作成效明显

(一)每月一调度。各帮扶责任人严格遵守政治纪律、工作纪律和群众纪律，克服单位人少事多的困难，坚持每月至少1次到贫困户家中了解生产、生活、健康状况，竭力解决出现的困难和问题，真正做到政策宣传入户、致富项目入户、关怀温暖入户。我局每月调度一次，针对突出问题，实行集体研究，全员参与，共同研究解决的方法措施。

(二)逢节必慰问。每逢传统节日，各帮扶责任人必定到贫困户家中进行慰问，了解生产生活情况，送去党和政府的关心和温暖，“春节”、“端午节”、“中秋节”共送去慰问金120000元。

(三)政策全落实。认真研究、梳理扶贫办、民政、人社、财政、教育、卫生、规建等部门的扶贫政策，对符合条件的积极为贫困户争取政策支持。

(四)分类施举措。根据贫困户不同的致贫原因及实际情况，采取“一户一策”，采取种养殖业帮扶、技能培训帮扶、教育帮扶、危房改造帮扶、物质帮扶、医疗帮扶、就业帮扶等措施，进行分类帮扶，提高帮扶成效。

(五)帮扶显成效。截止目前，共落实贫困户种养殖业补助15000多元;教育扶贫资金及社会各界助学贷款60000多元;危房改造资金16000元;贴息贷款30000元;双女户帮扶资金2024元;修路、添置家具6000元。

**20\_就业扶贫工作总结7**

20\_年，在县扶贫开发办和漆工镇党委政府的统一部署和正确带领下，认真贯彻落实国家、省、市、县有关脱贫攻坚工作部署，聚集产业发展、扶贫政策落实和基础设施改善，有序推进脱贫攻坚各项工作落实。现将有关情况汇报如下：

>一、脱贫攻坚工作开展情况

1.建强基层组织，抓党建促脱贫。村党支部将脱贫攻坚工作作为一项最重要的政治任务来抓，以“两学一做”学习教育活动为契机，以建强基层党组织和发挥党员模范作用为着力点，充分发挥村党支部在脱贫攻坚中的核心领导作用，积极为精准扶贫把关定向，推进脱贫攻坚工作有序开展。发动党员干部带头走访贫困群众，认真听取贫困户合理诉求，耐心解答贫困户对政策方面的疑惑，帮助其理清发展思路、制定帮扶计划，宣传扶贫政策、核实家庭基本情况变动信息及家庭收支情况等，做到党员干部联系心贴心、信息采集实打实、政策贯彻面对面、项目落实点对点，确保精准扶贫各项政策措施落实到位。

3.严格履行程序，做好动态调整。积极核实基本信息，完善填写扶贫手册，做到贫困户基本情况、扶贫手册、村级档案资料和国办系统四线合一。严把贫困户识别退出关键环节，对脱贫、减少、的农户进行全面细致摸底，规范操作，程序到位，痕迹清晰。今年以来;自然减少3人;脱贫3户9人。

4.村内基础设施和基本公共服务明显改善

在道路交通方面，实现黄家源村和武石坞村道路硬化到户，实现村民组道路全部通达。在水利设施建设方面，实施河道水渠清理2条，通过实施整治水利工程项目，对河道进行了清淤扩宽。饮用水实现黄家源村全村户户通，有效保障了安全饮水。聘请了3名卫生保洁员，整个村容村貌迅速改观，黄家源村委会正在成为群众宜居又宜业的幸福家园。

>二、精准实施扶贫政策措施，力促“户脱贫”

对照两不愁、三保障”，即：不愁吃、不愁穿，医疗、教育、住房有保障的户脱贫标准，积极推进各项扶贫政策措施落实，主要开展了以下工作：

1. 产业脱贫工作。积极引导贫困户参加合作社，为未来贫困户增收提供有力保障。

2. 就业扶贫工作。积极组织贫困残疾劳动者参加用工招聘活动，帮助贫困劳动者介绍就业岗位，

3.教育扶贫工作。广泛宣传教育扶贫相关政策，对贫困学生进行全面摸底，对幼儿园、寄宿小学中学、高中的学生给予相应补贴。

4.健康脱贫工程。通过宣传画报、入户走访等形式，大力宣传健康扶贫政策，积极开展健康扶贫工作。所有贫困群众均由财政代缴了新农合参保费用。

5.住房脱贫工作。20\_年危房改造2户已完工，对危房改造做到应改尽改，确保住房安全。

6.兜底扶贫工作。对五保、低保、残疾人等特殊困难群体实行政策兜底，保障他们的基本生活。对低保对象严格实行动态管理，并对未整户纳入低保的对象进行了调整。

7.金融扶贫工作。引导贫困户通过小额贷款，为产业发展提供有力保障，20\_年共发放小额贷款2户10万元。

通过以上到户扶贫措施落实，保证每户脱贫户最低享受3-5项措施，达到“两不愁、三保障”的脱贫标准，为16户57人顺利脱贫提供了有力保障。

**20\_就业扶贫工作总结8**

20\_年以来，按照县委、县政府和县脱贫攻坚办公室的统一部署和具体安排，我县就业扶贫工作坚持以提升贫困劳动力就业创业能力，实现稳定就业为核心；以建立贫困劳动力就业监测信息系统、强化职业技能培训、实施岗位技能对接、鼓励群众创业就业为重点。全面落实公益性岗位补贴、劳动力转移交通补贴、扶贫车间补贴、免费就业创业培训等优惠政策，打出一套“技能培训、转移就业、就业援助、创业帮扶”就业扶贫组合拳，精准发力，全力推动就业扶贫工作有效开展。现就有关情况汇报如下：

一、就业扶贫主要工作进展情况

1、实时更新贫困劳动力监测，积极引导外出务工贫困劳动力享受交通补贴。

全县贫困劳动力数14931人，转移就业11032人，其中：国外务工人员6人，省外务工人员4994人，省内县外务工人员1038人，县内务工人员4994人；未转移就业3899人，其中2539人在家务农，1360人是在校学生及因身体等原因无就业意愿的人员。20\_年时只有3500余人转移就业，通过就业援助，宣传和引导贫困劳动力外出转移就业，贫困劳动力外出务工人数呈逐年递增形式。通过各乡镇、村委宣传，今年截止目前已有5293名外出务工贫困劳动力（其中县外省内872人，省外4421人）享受交通补贴，总计万元。20\_年以来我县为8854人次的外出务工贫困劳动力发放交通补贴万元。

2、公益性岗位开发与岗位补贴发放。

截至目前，全县公益性岗位安置贫困劳动力2179人，其中文广新旅部门公益性岗位吸纳31人；林业部门公益性岗位吸纳95人；扶贫部门公益性岗位吸纳148人；水利部门公益性岗位吸纳11人；残联部门公益性岗位吸纳9人；人社部门公益性岗位吸纳1885人。今年已拨付公益性岗位补贴万元惠及贫困劳动力3315人次。20\_年以来，陆续安置扶贫公益性岗位5763人次，共拨付公益性岗位补贴万元。

3、扶贫车间建设，凸显成效。

目前全县共有18个扶贫车间，共吸纳了635人就业，其中贫困劳动力121名。疫情发生以来，新增了就业12人。20\_年拨付扶贫车间吸纳就业补贴万元，20\_年扶贫车间补贴万元，20\_年扶贫车间补贴拨66万元。

4、加强就业技能培训，提高贫困劳动力就业能力。

今年已开展培训105期，有889名贫困劳动力参训，发放培训补贴万元、生活费补贴万元。其中148名贫困劳动力参加就业技能培训；企业以工代训吸纳50名贫困劳动力参训；其他培训吸纳408人参训。农业农村部门吸纳283名贫困劳动力参加有关种养殖方面的农业产业技能培训，培训后解决266人就业。20\_年以来共有8312人次贫困劳动力参加各类产业就业技能培训。

5、举一反三认真做好脱贫攻坚问题整改工作。

按照文件要求已成立人社局脱贫攻坚“回头看”整改工作领导小组，并下发了《关于成立XX县人力资源和社会保障局脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改工作领导小组的通知》、《XX县人社局关于\*\*\*脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈意见、“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题、成效考核指出问题整改工作方案》、《20\_年XX县人力资源社会保障脱贫攻坚工作要点》和《XX县人力资源社会保障脱贫攻坚“三大行动”实施方案》等系列文件。6月底前已将上级反馈的10个有关问题逐一整改销号。

二、主要工作措施

按照市、县脱贫攻坚的相关工作要求，集中精力，形成上下合力扎实推进就业扶贫工作。将思想和行动聚焦到就业扶贫工作上来，为保质保量做好就业扶贫工作打下了良好的思想基础。

一是扶贫车间后续跟踪服务到位。在已摘牌车间中的365名原就业贫困劳动力除年纪较大难以就业的，其余已转移安置在其他扶贫车间或村扶贫专岗就业，同时，在人社一体化系统的就业扶贫模块中也已录入数据并及时更新。

二是就业扶贫公益性岗位监管到位。全面梳理排查了不履职取酬、人 当前隐藏内容免费查看岗不符等问题，多方式宣传和深层次摸底，高标准落实政策，切实推动了扶贫专岗开发与管理。进一步整合机关事业单位公益性岗位，重点向贫困劳动力、低保户、残疾人等就业困难人员倾斜。

三是就业技能培训有序开展。实施有针对性多元化的技能培训，提升包括已脱贫人口在内的贫困群众的就业技能水平，有效激发其由脱贫走向致富的内生动力。要求各乡镇摸底调查贫困劳动力的培训需求，并上报县就业局整理录入江西省人社一体化系统的就业扶贫模块。

四是克服新冠疫情，推动贫困劳动力外出务工，交通补贴做到应发尽发。启动“线上＋线下”双模式招聘，开辟贫困劳动力就业渠道。发布89家企业和县城周边用人单位的信息，提供了3600多条岗位信息。积极组织园区企业在“吉安微就业”小程序上发布岗位信息，鼓励求职者写简历求职。帮扶市重点企业招工及“点对点”输出，自吉安市立讯企业进入XX招聘以来，分别在人力资源市场现场招聘和21个乡镇流动招聘。“点对点”驻点招工方面，配合台州市、温岭市人社局代表组织滞留在我县的务工人员返岗复工工作，“点对点”输送678名贫困劳动力外出务工。

三、目前存在的问题及困难

>1、贫困劳动力就业监测还需加强。人社一体化系统与国扶系统中的贫困劳动力就业信息有少数不一致的情况。

2、部分乡镇开展培训不及时，今年除恩江、佐龙、坑田、八江、瑶田、藤田、石马、上溪、中村、上固等乡镇开展了技能培训且报送了资料外，其他50％乡镇还未开展技能培训或开展了培训但未报送资料。

>3、部门之间协作还不够，数据共享不及时。比如人社局与扶贫办、林业局、水利局、文广新局、残联等部门，公益性岗位数据共享不及时；有些部门未开展专业培训或培训后未及时提供培训信息给人社部门。

四、对策建议及下一步打算

>1、各乡镇要及时摸底贫困劳动力就业信息，及时对接扶贫部门更新贫困劳动力就业地点、联系方式等基础信息，保证数据的一致性。同时，针对因病等个人家庭原因无就业意愿的贫困劳动力，乡镇、村要积极宣传和引导他们就近就地转移就业。

>2、坚决清理公益性岗位顶岗、替岗人员，规范管理公益性岗位聘用贫困劳动力。同时，加强部门间的公益性岗位信息对接。

>3、做好培训政策宣传工作，人社与农业、扶贫等部门加强沟通，做到应培尽培，重点关注有培训意愿还未培训的人群。涉及农业实用技术等培训的可由各乡镇会同农业农村等部门在乡镇（村）组织培训；涉及劳动力转移培训的由人社部门分别在县就业局和藤田镇（已有两家机构入驻）开展培训。各行业部门，在开展了技能培训之后，及时更新汇总数据报送至县人社局。

**20\_就业扶贫工作总结9**

今年以来，在县委、县政府的正确领导下--县扶贫和移民工作局的关心指导下，通过全乡人民的共同努力，乡扶贫工作取得了明显成效，现将全年工作情况汇报如下。

>一、百里村灾后重建扶贫项目情况

我乡百里村是20--年被确定为贫困村灾后重建村，在县扶贫和移民工作局的指导下和全体村民、乡村组干部的共同努力下，贫困村灾后重建工作取得了明显成效，达到了预期建设目标。该项目总投资200万元，一是产业结构调整投资50万元，新发展红心果弥猴桃200亩，今年已经开始挂果;二是基础设施建设项目投资148万元，①新修公路公里，项目资金50万元，新修公路于20--年3月6日开工建设，20--年6月19日竣工;②硬化公路公里，项目资金万元。硬化公路于20--年5月10日开工建设，20--年7月10日竣工。③五改三建48户，项目资金万元。采取自建后补的方式执行， 20--年11月30日全部完成。三是农户能力建设，总投资2万元。加强实用技术培训，让群众认识到劳务技能培训的特点及重要意义，今年组织村民到陇东镇红心果种植基地、五龙乡核桃种植基地、名山红心果种植基地进行了3次外出考察学习，邀请了四川农业大学的专家到村上讲解了魔芋种植技术，全年农民实用技术培训达500人次。广泛宣传，制作了百里村红心果种植基地宣传栏和百里村扶贫项目公告栏，全年散发相关宣传资料800余份。

>二、精准扶贫建档立卡工作基本情况

全乡辖3个村15个村民小组，户籍人口1737人，常驻人口1443人。乡境内矿山企业4家(3家石膏矿，1家铅锌矿)，小水电企业3家。全乡的基础设施条件比较差，村民的生产生活条件比较艰苦，多年来行路难，观念落后，严重制约了全乡的经济社会发展,影响了百姓的经济收入。按照县上分配我乡贫困人口总数为147人，实际录入61户152人。其中联合村28户67人，百里村14户38人，庄子村19户47人。贫困村为联合村。20--年脱贫7户20人，20--年1—9月脱贫15户36人，20--年10月-12月计划脱贫15户34人。20--年剩余24户62人全部脱贫。

>三、民生工程基本情况

>四、下一步打算

一是档案归档，完善数据库。由于我乡的贫困人口少，相关的档案资料也较少，已安排专人负责，继续完善档案数据库。

二是结合实际，分类制定落实帮扶措施。根据帮扶对象的特点和需要，落实帮扶措施。结合每个村的实际，分类制定救助措施，落实帮扶计划。同时，着力抓好各种扶贫项目建设，提高群众的生产生活水平，在帮扶形式上与整村推进、基础设施、产业扶贫、贴息贷款、技能培训、劳动力转移、社会保障等多种形式和措施结合。

三是继续加大扶贫开发宣传力度，切实转变贫困户脱贫致富观念，鼓励和帮助有劳动能力的扶贫对象通过自身努力摆脱贫困。

四是紧紧围绕村集体增收和贫困户脱贫的中心任务，建立增加村集体收入和贫困户稳定脱贫的长效机制。

**20\_就业扶贫工作总结10**

县就业服务管理中心：

为切实解决就业困难人员、“零就业家庭”人员、大中专技校毕业生、下岗失业人员的就业问题，落实就业扶持政策，实施就业援助。根据县局关于《弥勒县20\_\_就业援助周活动方案的通知》文件的精神，结合新哨实际，新哨劳动保障所积极开展此项工作，现就开展的情况作总结汇报如下：

一、提高认识、高度重视

新哨劳动保障所高度重视此项工作，紧紧围绕“职业生涯起步，我们共同努力”这一主题，把开展“就业服务月”活动作为今年深入开展技能岗位对接活动的重要内容，作为促进促进大中专技校毕业生就业的重要措施，作为推进人本服务新的要求，通过“送政策、送岗位、送服务”活动，促进就业困难人员实现就业，帮扶城镇零就业家庭至少有一人实现就业，提高就业稳定性。

二、活动开展的具体情况

(一)、多渠道发布供求信息。1月18日，新哨劳动保障所积极与辖区内的用工单位取得联系，征集相关的招用工和空岗信息，并与县就业服务中心做好衔接，将劳动力市场招用工信息通过广播、公告、宣传栏、发放宣传单等多种形式向社会发布。1月18日及1月19日利用新哨街天及东风农场街人流比较集中的机会沿街进行宣传发布。为大中专技校毕业生及就业困难对象提供方便快捷的查询和联系洽谈服务。

(二)、深入宣传《就业促进法》。《\_就业促进法》已于20\_\_年1月1日开始施行。为让这\_的利民政策家喻户晓，深入人心，新哨劳动保障所充分运用发放宣资料、广播、板报、粘贴标语、街天设立咨询点等多种形式开展政策宣传工作。其中发放宣传资料300余份。开展免费职介服务。新哨劳动保障所设立了专门的服务窗口，发放新哨劳动保障所专门制作的《就业服务联系卡》，为有就业困难对象提供免费职业介绍和职业指导服务，对有合适岗位的及时推荐就业;对由于主就业观念问题难于就业的，提供针对性的职业指导，引导其适应市场，积极就业;对由于技能不足难于就业的，指导其参加相应的技能培训;对有特殊困难的人员，提供“一对一”的专项帮扶，落实扶持政策，帮助其尽早实现就业。结合再就业援助活动，集中解决就业困难人员的再就业困难和就业不稳定的问题，确保有就业需求的“零就业家庭”中至少有一人实现就业。

(三)、入户调查，摸清援助对象情况，实施分类援助。新哨劳动保障所工作人员深入到36户墨守成规区内就业困难对象家中，对就业困难对象的家庭情况、人员的技术特长、失业时间、健康状况、择业愿望、享受政策情况等进行了详细的了解和掌握。根据调查的结果，为每一位援助对象制定一份援助计划，与其签订服务承诺，按照“一户一策、一人一策”的方式，有针对性

地开展一对一的就业服务，并依据家庭情况，实施分类援助。

(四)、推荐合适人才参加现场招聘会。为切实解决就业困难的对象就业问题，促进下岗失业人员与用工单位双向选择，实现就业，结合新哨实际，新哨劳动保障所推荐合适人员参加县局于每周三在县劳动就业中心市场一楼大厅举办的弥勒县就业服务专场招聘会。截止1月18日，共推荐3人参加县信息服务中心提供的招用工单位的招用面试。

(五)、为大中专技校毕业生办理失业登记，提供免费服务。根据大中专毕业生的特点，有针对性地提供免费的政策咨询、职业介绍、职业指导、创业培训、自主创业帮扶等“一站式”服务。截止1月18日，为辖区内1名大中专毕业生办理了失业登记，并为其办理了失业证书。

(六)、建立了“零就业家庭”解决就业的长效机制，力争做到出现一户，帮扶一户，消除一户。

**20\_就业扶贫工作总结11**

不知不觉中，又临近年底了，在近2年的就业援助工作中，我始终坚持为人民服务的理念，耐心细致的为求职人员做好求职登记、就业指导以及相关政策的解答和帮助办理相关手续，在各级领导的帮助和关心下，我始终围绕着“宣传、调查、拓岗、维权”这八字方针，立足本职工作，为辖区内的就业困难人员，解决就业问题，使他们在实现就业之余，生活质量也得到提高。回顾这一年的工作，现总结如下：

一、积极做好政策宣传

在日常工作中，通过及时张贴劳动保障报、在一点通上发布政策信息，发放各类关于劳动保障政策的宣传资料等各种形式的宣传，使广大村民了解更多更新的关于劳动保障方面的知识，同时对于前来咨询的村民，耐心地解读各种政策，直到他们理解为止。

二、开展劳动力资源摸底调查，做好应届生的跟踪服务。

继续跟进劳动力资源的摸底调查，及时准确的更新劳动力资源的信息，摸清本村无业、失业、征地镇保等劳动力人员的各种情况，建立好台帐，今年调查走访了200多人次。截止目前今年本村劳动力年龄段人数有1411人，其中就业劳动力人数\_\_00人，在校学生111人，今年的应届毕业生有29人，除了1人还在求职，其余28人已实现全部就业。

三、收集信息，拓展就业岗位

今年，我推荐了共计22人参加保育员、家政服务类、蔬菜园艺培训以及化妆等培训班。就业是民生之本，关注就业弱势群体，为他们想方设法推荐就业岗位，帮助他们实现再就业是我们做就业援助员义不容辞的责任。像今年的春秋两季招聘会以及近期小型招聘会，我在村内积极宣传，及时通知本村的失业无业人员准时参加招聘会，并进行必要的陪同。密切关注各种招聘信息，为本村失业人员创造更多的就业机会，目前为止，我一共推荐了近25人就业。

四、认真做好各项台账记录，不断学习充实自己。

20\_\_年即将过去，新的一年就在眼前，看到通过自己的努力实现就业的人们，我感到由衷的欣慰，在接下来新的一年中，我将通过不断的学习，提升自己的综合素质。为今后更好的开展工作打下扎实的基础。

**20\_就业扶贫工作总结12**

根据县委、县政府《关于加强精准扶贫工作的实施意见》(沐委发〔20\_\_〕6号)精神，以及县委办、县政府办《关于印发〈沐川县精准扶贫工作立标定责考核办法〉的通知》(沐委办〔20\_\_〕11号)文件要求，我乡严格按照精准扶贫建档立卡和扶贫攻坚的要求，把握时间节点，走实规定步骤，扎实推进精准扶贫工作。现就我乡开展精准扶贫工作情景报告如下：

一、基本情景

\_\_乡位于\_\_县境西北部，其东、北两面与\_\_县毗邻，西北角与\_\_区接壤。乡人民政府驻\_\_寺街1号，距\_\_县城75千米。下辖\_\_、\_\_、\_\_、\_\_4个村33个村民小组。总面积平方千米。20\_\_年末辖区共有2024户，总人口7265人，其中农业户1935户，共7043人。20\_\_年县政府分配我乡贫困人口总数927人，贫困村1个，我乡根据全县制定的范围进行总量控制，并将贫困户按照上升10%的标准分配到各村。按照年人均纯收入2736元的标准顺利识别出贫困农户269户，贫困人口972人，贫困村1个。贫困对象识别后，经过入户登记，实事求是地获取了贫困对象的各项信息资料，并组织信息录入员将对象信息录入计算机系统，建立电子档案，做到户有表、村有册、乡有电子档案。

二、加强组织领导，广泛宣传动员

乡党委政府高度重视精准扶贫工作，认真贯彻落实县委县政府关于精准扶贫工作的重要会议和讲话精神，主要领导亲自调查研究，亲自动员部署，亲自督查推动，确保了全乡精准扶贫工作顺利推进。一是成立以书记、乡长为组长，分管副乡长为副组长，各办、站、所负责人为成员的乡扶贫开发建档立卡工作领导小组，同时设置扶贫开发办公室，明确扶贫专干，构成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各办、站、所全面抓的工作格局，明确了工作职责和任务分工，落实专项工作经费，做到了机构、人员、经费、职责“四个到位”，为顺利开展精准扶贫工作供给了坚强的组织保障。二是经过召开村组干部会和群众会、驻村干部走村串户、LED显示屏、党务村务公开栏等方法在村组干部和群众中进行广泛宣传，调动了广大干部工作主动性，激发了贫困群众脱贫致富的强烈愿望。

三、明确工作职责，组织驻村帮扶

按照“双联”和干部驻村帮扶工作要求，全乡222户贫困户，副县长...领导联系3户，县安监局联系严湾村29户，县残联联系青山村7户，电力公司联系同心村20户，县邮储银行联系和平村30户。按照剩余贫困户由乡镇兜底联系原则，我乡印发了《关于组建驻村工作组加强精准扶贫工作的通知》(海委发〔20\_\_〕11号)文件，在县派4个县直单位帮扶我乡的基础上，结合全乡及各村综合条件等情景，从乡属各单位、各村选派乡干部、村组干部、党员、致富带头人等一共136名帮扶人员，各村建立了一支由驻村组长为组长、县帮扶单位干部、驻村干部、村组干部、村里致富能人为成员的4个驻村帮扶工作组，明确驻村工作组组长，落实帮扶职责人，实现“一村一组、帮扶到户”的精准扶贫。要求每个帮扶职责人每月至少到村到户2次，认真摸清帮扶贫困户基本情景，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。驻村工作组在乡党委的统一安排下结对帮扶贫困户，为帮扶户量身定制脱贫计划，采取有效帮扶措施，开展精准扶贫工作。同时实施对帮扶人员工作考核办法，严格考核、逗硬奖惩，确保职责到人、帮扶到户。

四、加强项目管理，开展精准扶贫

结对帮扶干部在主动做好扶贫户摸底调查的同时，深入分析贫困户的致贫愿意，结合扶贫户实施找准帮扶突破口，提出有针对性、切实可行的致富措施。同时督促“两委”落实好各项惠民惠农政策，主动协调帮忙贫困村、贫困户争取项目资金，指导村“两委”开着“四议两公开一监督”工作，严格按要求做好扶贫资金和项目的公开公示工作。20\_\_年实施严湾村、同心村、和平村精准扶贫工作，扶持贫困村和其他贫困户种植茶叶515亩，实现全乡27户111人产业脱贫致富。20\_\_年将实施和平村和同心村精准扶贫工作，以市场为导向，打造“一村一品、一户一业”的农村特色产业，计划投入产业扶持专项资金万元，养殖土杂鸡6100只，种植核桃亩，新建农房120平方米，改建农房60平方米，预计能实现47户156人脱贫致富，能够全面完成县上下达的年度贫困人口减贫任务。目前新改建农房正在实施过程中，土杂鸡和核桃已进入采购程序，即将实施到户。

五、查找存在问题，明确工作难点

一是基本公共工程相对薄弱。我乡地处偏僻山区，贫困人群的生产生活水平相对较差，如交通不便、水利设施老化失修，抵御自然灾害本事较弱。近年来，虽然经过扶贫项目建设，基本公共工程有所改善，但仍不能满足当前及今后的发展需要。二是返贫现象比较突出。贫困人口普遍理解教育程度低，观念陈旧，科技认识不强，缺乏致富本事和发展门路，贫困户中有相当一部分是病残户或无劳动力户，脱贫难度较大。目前我乡仍然有相当数量的贫困人口，另外，每年都会出现一部分已经脱贫的人群，由于脱贫基础不稳，因病、因灾、因学等原因又重新返贫。三是贫困对象缺乏自我发展后劲。目前，对贫困人口的帮扶措施仍以资金投入、物品赠予为主，输血的多、造血的少，对扶贫对象的素质、本事培养不足，缺乏良性互动，对贫困村落实的项目较少，村级议事、决策、干事的长效机制亟待健全完善。四是扶贫体制不健全，推动工作较难。精准扶贫工作程序多、资料多、工作量大、时间较长，虽已安排部分经费，但仍不能完全保证工作需要;对建档立卡贫困户工作实行动态管理，在基层操作十分困难，扶贫干部几乎都是兼职，工作量大，精力上顾可是来，推动工作较难。

**20\_就业扶贫工作总结13**

20\_\_年6月全县启动精准扶贫工作以来，在县委、县政府的坚强领导下，\_\_镇党委、政府高度重视，创新机制，认真谋划，精心组织，精准扶贫工作有序开展，现将各项工作情况汇报如下：

一、基本概况

\_\_镇位于\_\_县的东部，海拔3657米，最低海拔1200米，气候属温带气候，降雨量在900至1000毫米之间。全镇辖12个行政村，91个村民小组，全镇幅员面积为平方公里，总户数5834户，22235人。镇境内居住有彝、汉等8种民族，是\_\_县右所片区政治、经济、文化中心，\_\_县金铁矿业集团位于\_\_镇境内，省道S307公路横穿全境，是\_\_县的东大门。全镇耕地面积22969亩，出产水稻、马铃薯、玉米、荞麦、小麦，种植业以核桃、青(花)椒为主，养殖业以猪、牛、羊、鸡为主，矿产资源主要有铁矿、铜矿、煤矿等。

二、精准扶贫建档立卡工作

精准扶贫建档立卡工作是确定贫困村和贫困户的基础，为认真落实\_\_县扶贫开发工作领导小组关于印发《\_\_县建档立卡工作实施方案的通知》文件精神，

一是加强领导，组建工作机构。我镇成立了以党委书记为组长，镇长为副组长，包村干部为成员的“精准扶贫建档立卡工作领导小组”;

二是结合实际，制定实施方案。经镇党委政府召开会议讨论研究，按照精准扶贫对象识别的工作要求，制定了《\_\_镇精准扶贫开发建档立卡工作实施方案》;

三是规范程序，识别公开民主。坚持实事求是、科学识别;坚持分级负责、分类指导;坚持严格程序，公开公正的基本工作原则，采取农户申请、村民主评议小组评议的方式进行推选，真正把决定权交给群众。

四是广泛宣传，培训到位。贫困户识别期间，我镇举办各级培训班4期共112人次，进村入户开展识别工作20余次，极大地推动了我镇精准扶贫建档立卡工作顺利开展;五是加强督查，确保实效。为确保识别对象不错位、不缺位，镇领导、驻村工作组成员深入贫困村督查指导共23次，对贫困户名单及相关档案进行抽样检查，对检查中发现的问题及时给予指出纠正，确保做到公开、公平、公正。

通过以上工作，根据\_\_县扶贫移民局所定的规模进行了总量控制，按照“一高一低一无”的贫困村识别标准，识别出了11个贫困村。按农民年人均纯收入低于2736元的标准顺利识别出贫困农户788户，贫困人口数3274人。省上下达任务，县扶贫移民局要求将20\_年我镇享受彝家新寨的23户贫困户107人，在系统中进行删除处理，最后录入系统贫困户数为765户，3152人。

三、精准扶贫工作

通过精准扶贫建档立卡工作识别出的贫困村和贫困户，我镇结合各村实际及区域特点，扎实认真开展精准扶贫工作。

(一)制定扶贫计划，落实扶贫措施。

积极和“挂、包、帮”单位衔接，我镇和帮扶单位共同为各贫困村、贫困户制定了帮扶计划，明确挂钩帮扶责任人，确定帮扶具体目标、任务，做好了帮扶台账、帮扶措施和脱贫计划等工作。

(二)积极争取项目，加大基础设施建设。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找