# 化验室年度工作总结与计划

来源：网友投稿 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-06-27

*以下是为大家精心整理的《>化验室年度工作总结与计划》，供您查阅。　　20XX年是不平常的一年，盘锦兆龙石化有限公司化验室在公司领导的关心和重视下，在全体化验员工的支持配合努力下，化验室全体人员加强学习锻炼，认真履行职责，全面提高了思想认识、...*

以下是为大家精心整理的《>化验室年度工作总结与计划》，供您查阅。

　　20XX年是不平常的一年，盘锦兆龙石化有限公司化验室在公司领导的关心和重视下，在全体化验员工的支持配合努力下，化验室全体人员加强学习锻炼，认真履行职责，全面提高了思想认识、工作潜力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对整个化验室员工来说每一次都是很好的锻炼，每一次都是进步和成熟的标志。

　　随着公司常减压装置的投入运营，公司化验部分为装置化验分析部和储运化验分析部两个区域。他们各司其责、全面完整的保证着全公司各种油品生产、各种油品调制、各种油品出厂各环节的质量。为此，公司每名化验员都在本职岗位上努力工作着。现将20XX年化验室工作总结如下，并对20XX年的主要工作提出一些想法，供领导参考。

　　一、加强生产质量管理、做好油品进出、调配质量监测工作。

　　1、各种油品生产质量控制放于首位。各种油品质量是公司生命的源泉，各种油品质量的好坏直接关系单位的效益和信誉。因此，化验室坚持质量第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第

　　一。各种油品检验质量控制当发生波动的时候，质量员总是不厌其烦的加标样分析、留取样品分析、还和生产部门一齐思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，他们在质量管理方面下大力气。每个月对质量控制员进行一次质量控制考核。组织人员参加质控学习和考试。透过质控考核，化验质控人员积累了必须的经验并且具有了处理质控方面问题的潜力。

　　2、20XX年，全体化验室成员拧成一股绳，遇到工作任务从不推诿，而是抢着干。作为公司主营业务之一的船用燃料油调制工作，公司超多引进辅料以后，化验员总是对辅料油品的一整套指标进行科学分析，为公司油品调配带给翔实的指标依据。发现异常数据及时分析并上报，为各种油品的高质量出了一份力。多次进油作业和业务人员一道，深入出油方罐区，实际化验指标，为公司的油品质量保驾护航。

　　3、构成了化验室业务知识“传帮带”和氛围。新装置的投入运行，公司化验室人员和化验仪器也相应增加，人员的潜力水平参差不齐，根据这一现状，我们结合每个化验员的自身特点，科学的分配他们的工作职责，做到相互配合，相互学习，相互充实，提高化验室人员的整体素质，提高化验的准确性。化验室已经构成了勤学苦练、孜孜不倦的良好学风，和精益求精、精业敬业的工作精神。

　　二、加强理论学习，提高业务技术水平

　　1、定期对部门人员进行一次计量法规、计量常识、有关质量面的政策、法令、法规等业务知识的轮训。每年组织多起专业技术学习（包括质控、分析、物检等），根据需要派专业人员参加国家组织的有关学术交流会，不断提高专业水平，定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

　　2、带领本室人员加强计算机理论基础知识的学习，熟悉计算机网络方面的知识，利用计算机进行技术交流和质量交流。

　　3、和本室人员加强政治理论学习，用心深入的学习三大标准，让同事明确工作职责。贯彻三大标准，深入学习总公司下发的各项法令法规政策文件，加强职工道德规范建设，做有理想、有道德、有文化、有纪律的新世纪的职工。

　　4、在我室内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本室人员好学上进用心性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能。

　　三、20XX年工作计划：

　　1、继续做好公司领导安排的化验任务，提高化验速度，提升化验质量。

　　2、提升员工素质，培养化验技术尖子，提高对新科技、新装置、新油品的敏感程度，为公司油品调和带给技术指标的同时，提出科学的推荐。

　　总之，化验室在公司的正确领导下，按照公司科学生产的总原则，把握住公司油品质量的关口，不让不合格的油品进厂，不让不合格的油品出厂，提高油品一次调和成功率，为公司降低能耗，提高效益做出属于化验室的一份贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找