# 水厂涉农工作总结(优选40篇)

来源：网友投稿 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-27

*水厂涉农工作总结120xx年是xx大运年，这一年，xx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供...*

**水厂涉农工作总结1**

20xx年是xx大运年，这一年，xx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

>一、发挥主观能动性，超额完成全年供水任务

今年适逢第x届大运会在深圳举行，x水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

>二、加强生产过程控制，确保供水水质合格稳定

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

>三、提高安全管理水平，实现全年安全生产目标

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

>四、提高设备管理水平，保持设备良好运行状况设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障

为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在x月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目x项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

>五、提高生产人员素质，平稳实现人员新旧交替

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

>六、加强预案演练，提高应急处理能力

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，x月上旬至x月中旬，我厂进行了多次的.应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

>七、提高精细管理水平，节能降耗出新绩

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。20xx年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

>八、发挥支部领导核心作用，确保员工思想一致、队伍稳定

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

**水厂涉农工作总结2**

岁月流转，时光飞逝，转眼间今年的监理工作已结束，在公司党委的领导下，全体职工努力践行科学发展观、团结协作、顽强拼搏，圆满完成了今年监理任务，实现了精神文明和物质文明的双丰收，在公司的正确领导下，在总监以及总监代表的合理安排下，以公司质量目标为工作目标，本着“团结拼搏、开拓务实、科学公正、敬业奉献”的企业精神，通过一年的努力，本人基本实现了本年度的工作目标，主要包括日常监理和隧洞每个循环的验收工作、以及正在监理的前期信息管理的工作。作为xx公司的一员，现将本年度工作、学习情况向领导作以下汇报：

20xx年x月到至今本人主要担任（x施工支洞）的现场监理工作，由于前期人员少、监理部又承接了新增14#施工支洞监理工作，我始终坚持以一个合格监理人员的标准要求自己，热爱自己的本职工作；有良好的工作作风和吃苦耐劳的精神；工作态度严谨，思想品德端正；遵守国家的法律、法规和公司的规章制度；服从监理部领导的分配，吃苦在前，享受在后，尽职尽责，认真完成监理部交给的各项工作。日常工作中能高标准严格要求自己，严格履行自己的岗位职责，站在公正的立场上，独立地解决实际问题。

生活中，能够尊重领导，团结同事，帮助有困难的同志解决生活与学习上的难题。前期工地在合同以及现场管理方面较为混乱。主要是施工单位的施工力量较薄弱、施工队伍繁杂，承包方单独分包下属施工单位，与下属施工单位签订了不同管理合约，导致在施工过程中，交作业复杂，缺乏统一的管理，造成现场管理较混乱的局面，因人员和设备、资金均不能满足施工要求，一年之内换了四批作业队伍，以至于施工进度教缓慢。

由于施工单位技术力量及经济实力较弱，本人积极给施工单位的施工工艺、施工工序出谋划策；发现过程中存在的问题，及时要求施工单位进行整改，避免了成品的不合格率的降低，后期加快了工程进度。做到言行要严谨，说话要有依据，给施工单位提建议时要注意把握尺度；严守公司纪律，在资料处理及行文方面多下功夫，以保证行文的准确性和高度概括性；进一步做好工程大事记的采编工作，提高监理日记的实用性，建立完善的各类台帐管理表格，确保各类资料有据可查。

这一年中本人严格公司出勤纪律，由于后期进入主动，同时向上下游开挖，里程逐渐拉长，支洞长、坡度 陡 、工期短、任务重、人员少，施工难度较大，作为该支洞的`现场监理，我在监理过程中不断进取、刻苦钻研，积极配合现场工程施工进度每个循环的验收工作，做到24小时随时叫随时到，验收过程中严格按照有关的设计文件、图纸、规范规程验收，使工程质量、安全、工期均按照合同要求实施完成；而建设单位要求每天晚上必须召开工程进度协调会，做好会议纪要的整理工作，夜间加班已成为习惯，做到了24小时监理的目标，严格要求自己，做好各项验收、旁站值班记录。

**水厂涉农工作总结3**

20xx年，我们公司在集团公司的正确领导下，在有关部门的大力支持下，认真贯彻落实集团公司年初制定的考核目标，强化内部管理，深挖内部潜力，抓好市场营销、确保安全质量，依托集团主业发展。经过全体干部职工的共同努力，克服了一系列困难，较好地完成工作任务，取得了一定的成绩。现将我们公司20xx年度工作总结和20xx年工作思路具体报告如下：

>一、20xx年工作回顾

(一)真抓实干，出色完成经济指标

20xx年，我们公司在集团公司的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，通过真抓实干，出色地完成全年经济指标。初步估算，今年1-12月份主营业务收入6347万元，其他业务收入包括电和净水303万元，利润总额251万元，其中215万元，三江40万元，一方1万元，上交所得税65万元，净利润达到186万元。与去年相比产值增加了45%，利润总额增加了20%。

(二)需求恢复、稳定经营，产销回升，支撑业绩

20xx年，我们公司能在遭受世界金融危机影响的严峻形势中取得良好业绩是不容易的，这一方面是靠我们公司全体干部职工团结一致、齐心协力、顽强拼搏，另一方面靠国家宏观经济调控，经济得到逐步回升。归纳起来，就是需求恢复，稳定了我们公司的经营;产销回升，支撑了我们公司今年的业绩。20xx年，我们公司新增聚合氯化铝用户2家，纯净水经销点3家，共销售聚合氯化铝11500吨，纯净水25万桶，其中聚合氯化铝销售额达800万元。物资销量与去年相比增长倍，销售额达到5372万元，其中外埠招标平台中标526万元。物业费共收取128万元，水电空调费228万元。

(三)朝着既定目标，推进各项工作顺利发展

20xx年，我们公司朝着既定目标，坚定信心，不怕困难，勤奋努力，扎实推进各项工作顺利发展，取得了较好的成绩。

一是紧跟集团工程进度，保障管线物资供应。我们公司协助集团水厂DN2800PCCP管配送;积极做好党湾污水厂技改阀门配套供应，供水公司梅林大道DN1400、滨江路、江东路DN1200管等随路管线工程材料配送。同时参与了东片区域一期工程管线配套材料投标工作，开创了首次投标并中标的历史先河。

二是药剂业务以开拓外销业务，寻求长足发展。受金融危机的影响，我们公司上半年药剂业务内部销量有所下降。在这不利形势下，我们公司及时调整营销策略，积极开拓外埠市场。通过努力，我们公司新增了二家客户，依靠稳定的外销市场使全年的生产经营形势逆势上扬，并为以后的生产经营发展打下了良好的基础。

三是顺利完成了纯净水销售经营模式的转变，转移了运行成本。经过一年的运行，我们公司取得了初步成效，完成了纯净水销售经营模式的转变，转移了运行成本。其次，我们公司今年还通过了省技术监督局对公司纯净水“QS”的质量认证，并在市、区的6次突击抽检中合部合格，这就为我们公司纯净水赢得了声誉，为扩大纯净水销售奠定了质量基础。

四是积极做好大楼设备管理，确保大楼正常运转。我们公司今年更换了大楼BA自动控制系统主机;完成大楼电梯、监控及四至五楼自来水供水管道等三项技术改造;全年设备完好率达到95%以上。

(四)强化内部管理，向管理要效益

管理出效益，我们公司始终重视管理，通过强化内部管理，向管理要效益，取得了良好成效。

一是针对今年面临的困难，我们公司牢固树立“以效为本”的观念，追求低成本发展，始终把降本增效贯穿于生产经营全过程，努力降低各项成本支出，切实提高了公司的经济效益。

二是严格财务管理，加强应收帐款回收，保障资金需求。今年，我们公司严格财务管理，在抓好预算管理、成本管理等财务基础管理的同时，切实强应收帐款回收工作，做到有计划，有任务，有措施，运用一切方法回收应收帐款，全年共回收应收帐款XX万元，保障了公司正常生产经营的资金需求。

四是加强临时工管理，优化人员配置。今年，我们公司通过结构调整，减少了临时工20多人，从而降低了劳动成本及福利支出。

五是建立健全规章制度，严抓贯彻落实。规章制度是企业健康发展的保证，是取得良好经济效益的基础。今年，我们公司在原有比较健全的规章制度上，结合工作实际，结合新情况，有针对性地又相继出台了一系列新的规章制度，这些规章制度的出台确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。在规章制度出台后，我们公司严抓贯彻落实，保证规章制度执行有效，不走样，真正发挥规章制度的作用，用规章制度管人管事，促进了各项工作的发展。

六是加强安全管理，提高安全意识，确保生产安全。我们公司提高警惕，切实保证安全生产，要求每个干部职工在安全生产上时刻保持着警惕，牢记“安全是生命，生产保安全”的思想，做到安全就是公司最大效益，坚决杜绝安全事故。年初，我们公司与各部门签订了《安全生产目标责任书》，重点岗位则签订到个人。同时积极组织“百日消防大宣传”、“安全生产月”等活动，举办了安全培训2期。通过这些工作，严格落实安全管理制度，建立岗位责任制，做到责任到人，明确分工，切实提高了干部职工的安全意识，自觉在生产过程中遵守安全规定与安全纪律，把安全贯串于生产全过程，确保不出安全事故。

(五)党政合作融洽，企业凝聚力得到增强

要使企业生产经营工作得到健康持续发展，必须加强党政合作，做到关系融洽，增强企业凝聚力和向心力，带领全体干部职工聚精会神搞生产，一心一意谋发展。

一是学习实践科学发展观活动取得成效。在上级部门的正确领导下，今年我们公司积极认真地开展学习实践科学发展观活动，严格按照上级领导部门的要求，组织抓好学习实践活动，做到规定动作不少，学习时间不少，工作学习两不误，以科学发展观促进各项工作开展，圆满完成学习实践科学发展观活动的各项任务。同时以深入学习实践科学发展观为契机，全面开展三项主题调研，开展献计献策活动，为企业的科学发展提供有力依据。

二是加强党建工作，提高党组织的凝聚力和战斗力。我们公司在抓党建工作中严格党组织生活，加强对党员的教育管理。认真抓好“三会一课”制度的落实，坚持每年一次的专题组织生活会制度，坚持民主评议党员制度，活跃党内的思想交流，督促党员领导干部带头参加组织生活，切实提高了党组织的凝聚力和战斗力，为促进各项工作加快发展起到积极重要的作用。在实际工作中，我们公司既注重充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，更注重培育一支在各项工作中充分发挥先锋模范作用的党员队伍。每个党员既做政治上的强者，更当业务上的能人，在工作岗位上是遵纪守法的标兵;是管理上的骨干，是学习上的模范。支部今年发展预备党员1名，入党积极分子2名，给党增添了新鲜血液。

三是加强队伍建设，提升公司整体素质。要搞好公司各项工作，队伍建设是根本。我们公司切实担负好管理职工的责任，牢固确立“以人为本”的管理理念，提升公司整体素质，认真听取职工的意见与建议，与职工同呼吸，共命运，加快各项工作发展。同时公司领导以自己的率先垂范、辛勤努力、廉洁清正和勤俭朴素，充分调动每个职工的工作积极性，提高职工的综合素质，使大家团结一致，齐心协力，把公司各项工作搞好。

四是丰富活动载体，深化企业文化建设。在工作之余，我们公司积极组织各种文体活动，丰富职工业余生活，增强职工体质，打造一个和谐温馨的工作环境，积极参与集团首届文化艺术节等系列活动，承办摄影比赛活动。通过这些活动，丰富了活动载体，深化了企业文化建设。

(六)重点工作进展情况

由于受临江F泵站总体施工进度的影响，三江药剂厂扩建项目至今未能如期开展。为此，我们公司目前主要在联系图纸设计单位，向有关配套设备单位进行咨询。

>二、存在问题及需解决困难

回顾一年来的工作，我们公司取得了较好的成绩，这些成绩的取得与集团的正确领导、各职能部门的配合支持是密不可分的。我们公司在为取得成绩感到喜悦的同时，也看到工作上存在的不足和困难，这些不足和困难都需要在今后的工作中加以提高和改进。

(一)注册资金少

随着公司业务的不断扩大，物资招投标平台的不断完善，注册资金少所暴露的问题越来越明显，难以开展对外投标业务，为此，需要增加注册资本。

(二)管理力度需进一步加大

我们公司的生产经营管理还有一些不尽人意的地方。因此，全面优化管理手段和提高管理水平，成为明年公司重点努力的工作目标之一。

(三)员工的思想水平和综合素质有待提高

虽经过公司的引导和教育，员工的思想水平和综合素质比集团成立之初有了很大的提高，但随着市场机制的准入，员工的服务意识、竞争意识有待进一步加强和完善。

(四)规章制度的\'落实还不够全面到位

我们公司的各项规章制度现已基本建立，并已在实践中逐步地健全和完善。但是，有了好的制度，要全面贯彻落实才会产生效果，总的来说制度的执行力有待加强。

>三、20xx年工作思路

20xx年，我们公司将继续围绕集团主业，提高服务意识推动各项业务发展，并通过精细化管理来提高经济效益。具体工作思路如下：

(一)加快推进药剂厂扩建项目

我们公司将加强与污水公司的联系，配合F泵站的施工进度并及时有效地跟进，争取早日建成投产。

(二)物资供应在注册资本等条件允许下

我们公司一是积极参与外埠招投标平台的投标工作;二是在保证集团物资供应前提下，努力尝试对外经营;三是依托集团政策调整的有利因素，及时调整工作思路，做好污水公司物资抢修备库工作。

(三)纯净水销售模式的转变已取得了一定成效

我们公司明年工作重点将放在对经销商的监管上，在继续维持好原有大客户业务的情况下，积极拓展外埠市场，并不断提高产品及服务质量。

(四)进一步围绕集团主业，做好各项后勤服务工作

特别是供水调度大楼二期的物业要积极参与并做好接管准备;同时加强与外驻单位的沟通，以务实的工作态度，让客户满意，树立良好的企业形象。

(五)待条件成熟，准备对验表中心场地进行整体规划，整合有效资源

初步设想拆除中心花园作为物资堆放仓库，一楼作为一方公司车间，西侧店面作为一方公司销售部。闲置办公楼规划后准备发展楼宇经济或寻求更加有效的产业进行尝试。

(六)继续抓好安全生产

树立科学全面的安全观，将安全工作作为各项工作的基础和前提，严格管理，狠抓落实，不断完善各项应急预案，确保安全生产的稳定局面。

(七)继续加强队伍建设

通过加强培训，努力提高干部员工的思想水平、综合素质和工作水平，树立大局意识，全局观念，提升公司的竞争力。

(八)继续依托主业，搞好经营，做好服务

将紧紧围绕集团中心任务开展各项工作，积极稳固内部市场，开拓外埠市场，达到经营规模与服务质量双提升，保障集团良好后勤。

20xx年，我们公司认真努力工作，虽然取得了较好的成绩，但是与集团的要求，与职工群众对我们工作的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我们公司要继续加强学习，掌握做好各项工作必备的知识与技能，以科学发展观的要求对照自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚破难，把各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为集团生产经营与建设工作的发展，做出应有的贡献。

**水厂涉农工作总结4**

今年，我公司在县局的正确领导下，按照“文明单位”的各项要求，以“团队一流、安全生产、强化管理、工程优良”为重点，组织开展各项工作，实现了“团结务实、服务优质、管理高效、水质纯净”的总体目标。通过全体干、职工的共同努力和协作，公司的各项工作都取得了骄人的成绩，现总结如下：

>一、文明创建出成绩

20xx年，在局党委的领导下，我公司精神文明建设取得长足发展，干部职工队伍的素质明显提高。通过组织开展各项专题学习，特别是在党员干部中广泛开展创先争优活动的学习，积极开展党员党性分析和评议活动，效果明显。

1、在广大干部职工队伍中广泛开展创先争优活动，并狠抓落实，建立了长效机制。进一步加强了我公司干部职工的凝聚力和向心力，提高了公司干部职工的主人翁意识，并落实到企业管理的各项工作中。

2、抓好制定落实。全面落实“绩效考核”和纪律意识，并作为公司管理的\'工作重点，有效地促进了公司各项工作的健康发展。

>二、安全生产促发展

为实现全年安全生产，我们从三个方面着手，促进企业良性发展：

1、加强落实制定各项安全措施和应急预案，签署责任状，落实到岗到人。从源头上保证水质达到自来水标准。

2、加强设备的维护，保养工作。全年无障碍运行，无设备事故发生。

3、加强“三防”工作，坚持监控实时制度。确保全年安全事故“零”发生。

>三、工程质量争优秀

今年，我们的工程任务很繁重，但在公司全体干部职工的共同努力下，取得了丰硕成果：

1、全面完成了张家、福山两个集镇第一期居民及企事业单位的入户和碰通工作，主街道覆盖率达76%，共计新增居民住户近1000家、新增企事业单位、学校47家，解决了约2万人的不安全饮水问题。

2、全年共计新增居民住户近450家、新增企事业单位、学校21家，解决了约5000人的不安全饮水问题。

3、公司内部，完成了红线区域内的全自动报警系统、监控设备的升级改造、提高防雷等级工作；完成外部加压泵站的设备安装，并安排职工驻守。

>四、管理规范上台阶

在管理上，我们坚决不移地实现了“四个坚持”：

1、坚持狠抓思想政治工作和党风廉洁的建设，做到“一个党员就是一面旗帜”，充分发挥党员的核心作用，把其成为推动企业发展的坚强保证。

2、坚持狠抓干部职工队伍建设，打造政治表现、职业道德、遵章守纪、岗位技能“四合格”职工队伍。

3、坚持狠抓企业文化内涵，围绕水厂中心工作，精心培育具有白鹭湖水厂特色的企业精神。

4、坚持各项财经纪律。

>五、工会活动促团结

1、精心组织各类体育比赛：每季度组织一次小型的篮球赛；各班组组织两次以上乒乓球比赛、象棋比赛、围棋比赛等，很好的促进了职工之间的联系和友谊。

2、各班组多次组织召开民主生活会，总结交流思想、工作经验及心得，并不定期组织会餐等多种形式的活动，激发了干部职工的工作热情，提高了工作效率和工作能动性，促进了同事间的感情。

今年，恰逢中央一号文件的出台，赋予了我公司新的机遇和责任。同时，责任和任务也将更加艰巨，我公司管委会将坚定不移的执行县局发展蓝图和水务思路，紧密团结，始终坚持把围绕中心、服务大局作为自身工作的出发点和落脚点，在朝着实现管理质效全面提高、供水服务优质高效、干部队伍团结和谐、水务形象不断提升的总体目标中，踏着科学发展的步伐，奏响和谐奋进的乐章，为“十二五”开好新的篇章！

**水厂涉农工作总结5**

时光荏苒，白驹过隙，20xx转瞬即逝，不知不觉我来到新的工作岗位已有一年。一年来，在公司经营班子的关心指导下，在公司各部门全力帮助支持下，我紧紧围绕公司经营目标，严于律己、勤奋工作，圆满完成了各项工作任务。

公司总经办有着优良的工作传统，进入总经办工作我紧密团结同事，密切配合把各项工作完成好，在大家的共同努力下，总经办在人力资源管理、办公管理、行政事物管理等方面取得了优异成绩：

1、圆满完成展示会会务工作；

2、修订完善公司差旅费管理办法、业务招待管理办法、交通费和通讯费管理办法、员工二三绩效考核方案、合同管理制度、公章管理制度、办公用品管理制度、用水、用电管理规定、劳保用品管理制度、宣传工作奖惩办法；

3、完成三证合

一、法人变更、劳动保障年审、14001体系复审；

4、完成员工年度考核、月度绩效考核、年度评优评先、员工社保公积金调整、员工招聘、培训、员工劳保和福利的发放等工作；

5、完成外部文件的接收、编号、传送、催办，内部文件行文、打印、发放，各种台账、合同、证书的装订、归档和管理；

6、创办公司月刊，更新宣传栏，宣传工作稳步开展；

7、建立出差、业务招待OA审批流程；

8、完成省厅绩效考核台账准备和迎检接待工作。

在总经办工作的另一个收获，是得到了公司各部门的全力支持，与公司各部门沟通协调工作非常顺利，使总经办的各项工作高效稳定开展起来，切实起到了总经办承上启下的工作职能。

一年来的工作，收获满满也体会多多，主要的工作体会有：

1、进入新岗位，熟悉新环境，融入新集体，谦虚谨慎，尊重他人，诚恳待事，是做好工作的.基础。

2、管理工作，要讲求原则，规范管理，同时管理的方式、方法、技巧也很重要，工作中不仅要严肃认真，也要换位思考，以诚相待，往往会取得事半功倍的成效。

3、工作有规划，提前梳理每天要做的工作，分出轻重缓急，重要的紧急的工作，集中力量，首先做好、做到位，避免工作忙忙碌碌，效果却不尽人意 。

4、善于思考，主动发现工作中存在问题，主动寻找解决问题的方法，确定方法后，雷厉风行，安排细致；工作完成后，要注重检查，注重细节，确保质量；对潜在问题，做到未雨绸缪，提前筹划，以便问题到来时，能够从容应对，妥善解决。

5、善于总结，对刚完成的工作要认真进行总结，计划、措施、效果等；工作落实不好，以及工作当中遗漏和不足的地方要认真反思，多找主观原因，在总结解决问题过程中，积累经验，举一反三，遇到类似问题时能够更好的完成。

6、勤能补拙，一年来的工作，感觉自己在管理方面，沟通协调方面仍有所欠缺，只有勤思考，勤学习，不断充实专业知识，不断提升管理水平，才能更加出色的完成好工作，才能创造出更好的业绩。

**水厂涉农工作总结6**

同事们：

大家好！

我叫xx，我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。 8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

下面我就自己3个月来的学习和工作情况做下简要的汇报：

（一）工作回顾

1、我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

2、在这3个月里我主要完成了以下工作：

（1）每周一按时清刷4号滤池，整理上一周的设备运行报表；

（2）每周三按时清刷氧化沟出水堰及二沉池漂浮物；

（3）上班期间及时清理清水池。消毒池。二沉池。氧化沟。漂浮物，完成上级交代的临时工作；

（4）不定期清理3号滤池；

（5）下班前打扫好卫生，为下个班创造良好的工作环境；

（6）尽量彻底的清刷巴氏计量槽；

（7）每次巡视观察进水和设备运行情况，有时在夜间进水超标，我们也能及时发现和调整工艺，保证出水合格

3、通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的\'角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

4、努力方向

1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。

2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。

3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。

4、加强学习和创新精神，节能降耗、实现社会效益和经济效益统一。

（二）存在的不足与整改措施

由于我事刚当上车间主任，缺乏相关的管理和工作经验，刚开始带班的时候有些激动，但随着自己及时的调整，也取得了一些不错的效果，但还是有很多不足之处，总结下来有以下几点：

1、业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通。提高工作效率。

2、提高员工的能力，有些事情员工还是不知如何去做，这是需要加强理论知识培训，让员工的工作能力完全可以自足自立。

3、个月我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

谢谢大家！

**水厂涉农工作总结7**

20xx年,财务工作在各级领导的关怀帮助下，在全科人员的共同努力下，较好完成了公司下达的各项财务经济指标，下面就将这一年来的主要工作总结如下。

>一、加强成本管理、考核，为全面完成全年成本任务而努力

1、今年公司对我厂的考核与往年不同，除了成本总值以外，还把产量、和变动单位成本都作为考核项目的构成，也就是说如果产量欠产，就会影响我厂成本，我们每月都对水产量进行确认，给生产科下达了最低产量计划，尽管产量不均衡，也没对成早晨好影响；电取消了串月结算，使我们更有利于管理、考核；固定费用中的每一项小费用，财务科要求各科室按计划支出，杜绝不合理费用，对可控费用里的修理费、清淤费进行了预提处理，使成本费用尽量均衡支出控制在预算水平内。

2、20xx年下半年，钢材市场危机四伏，公司也在不断调整成本指标，特别是今年我厂瓦斯灰产量严重不足，后两个月公司重新核定的我厂成本指标是降成本213万元，费用限额106万元，对我厂的考验非常大。我们在不同的阶段，与生产、机动一道去分析、研究、落实降低成本的着眼点，把指标分解到位，全面落实成本费用责任。严格审核并坚持严格考核，使成本费用控制在预算水平内，今年1-10月累计完成成本10898万元，累计降低成本万元，目前我们已落实好相关措施必保后两个月降成本213万元的\'目标的实现。

>二、全面做好erp的上线准备工作

08年是公司erp软件全面并行测试的一年，erp系统从前端计量、物料系统到报支、成本报表、债权债务、固定资产、在建工程、非主营销售等模块全面开始测试，我们边学边干，不断完善自己，对所有的账务都进行认真输入、核对，对出现问题组织和协调厂外、厂内各部门去解决，到10月份关账为止，水厂问题基本得到解决。

>三、全力完成现款收入工作

08年公司考核我厂现款收入，我们与生产积极配合，及时提供各种水费数据和报表，同时作好各方面的外协沟通工作， 1-10月共收缴水费万元，由于公司效益不好，资金紧张，余热处、修建公司、耐火厂、机加公司都欠水费。其中外部应收水费万元，实际收缴水费万元，没完成水费收缴任务，但与财务部沟通没扣水厂，后俩月我们加大力度，增强完成外部水费收缴任务。

>四、进一步深化班组核算

08年班组核算工作有进步。一是各车间的基础工作都很规范，对班组核算的认同度增强。二是对指标的控制更重视，08年除了备件的超支外，其他指标都在计划之内。三是经济活动分析有所加强。经济核算的整体水平有所上升，特别是冶炼一和水源车间突出，给水、回收车间进步非常大，核算基础工作较以往更规范，过去核算基础差的班组也都陆续赶上来；轧钢一车间对新水的控制能落到实处，措施得当，效果明显补新水大大减少；污水也很规范，为我厂的责任成本的落实打下了很好的基础。

>五、严格落实岗位责任制，做好日常工作

财务科通过科务会的形式对科内人员的各项工作情况进行讲评。

总体来说，财务科每个人对自己所管工作基本上能认真、负责，按要求完成，特别是今年erp与用友并行阶段，我们是三套软件并行，非常忙碌。除了日常工作外，我们按进度要求，配合上市审计工作、提供上市公司审计的产量、关联方、固定资产等等一切相关资料，包括固定资产、存货的实地盘点；年初全力配合审计处进行20xx年厂长年薪审计；布置好省财税大检查，对固定资产进维修费进行转固、个调税、印花税都进行了细致的自查，检查中没发现问题；做好公积金调整的有关工作，公积金调整的幅度比较大，也比较敏感，我们与办公室、各车间配合，本着公开、公平、公正的原则，比较好的完成了此项工作，并且先后三次返回公积金等；学习新板材上市所带来的一系列税务、结算等方面的业务变化；对基层一些急需解决的生活及生产方面的问题，能积极配合为厂筹措资金，解决实际问题。在这些工作中，科内人员都能按岗位责任制去完成本职工作，科室按岗位责任对每个人进行考核评比，因此科内各项工作都能顺利完成。

>六、明年打算：

1、继续控制好成本，为完成全年的成本任务而努力。

2、做好08年成本预算工作，早下手，把该考虑的因素考虑全，为08年工作打好基础。

3、做好08年决算工作，维修工程和技改工程的决算保质保量地完成，各项费用合规耗费，不超指标；总之，要竭尽全力全面完成好水厂的各项财务指标。

4、继续组织好全厂做好erp的正式上线工作。

5、定期组织科内人员学习，以适应目前财务方面的多元化管理需要，使全科人员业务整体素质得到提升。

总之，一年来，财务科全体员工团结协作共同奋进，认真地完成了本职本岗工作，为水厂的发展做出了自己的一份贡献。

**水厂涉农工作总结8**

时光荏苒，白驹过隙。转眼20xx年已经过去，不知不觉来鞍凌公司工作已有半年有余，我在厂领导和作业区领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的规章制度较好的完成了自己的本职工作。通过8个月的学习和工作，工作模式上有了新的.突破，工作方式有了较大的改变，现将工作情况总结如下：

>一、立足本职，做好各项工作。

面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

二、身为泵房操作工，鞍凌公司普通的一个工人，身在生产二线，我们的职责是为全厂时刻不间断的提供生产，消防水。在师傅的细心教导下对各厂房有了深刻认识。

（1）原水泵房：阎王鼻子水库通过东、西线DN800管道进入两座原水池，规模20m×17m×4m，V=2700m3，然后通过三台原水提升泵（两工一备）把水打到两座机械澄清池，原水提升泵流量工况点1313m3，扬程12m，配套电机功率90w，原水泵房里配套加药设备，主要加PAC，PAM来净化水质。泵坑设有两台排污泵来排水，防止积水淹没泵房损坏电机。

(2)机械澄清池：规模25m×8m，提升水量6150m3，提升水头。电原水池的水通过DN800的管道混合加药流向澄清池。通过刮泥机，搅拌机把水通过第一絮凝室和第二絮凝室澄清沉淀，然后把

清水通过导流板减少水的旋转，使水流平稳的经导流室流入分离室，分离室中下部为泥渣层，上部为清水层，清水通过出水曹流出。泥水通过浓缩室进行浓缩至一定浓度后经气动排泥排向排泥池，如果这样不能清除泥渣上浮时可用放空管排泥。

(3)V型滤池：三座规模15m××，悬浮物SS≤10mg/l，内设三台反洗水泵，流量工况点：945m3/h，扬程11m，一台排水泵：流量：45 m3/h，扬程10m，二台罗茨风机，参数如下：流量：110m3/min，转速880r/min，提升压力，介质温度20℃，介质密度/m3，原动机功率160kw，频率50Hz，电压380V，相对湿度50%。

>三、水厂生产规模目标

（1）生产新水处理系统：一期生产规模6万吨/d（2）软化水制备系统：一期生产规模9000吨/d（3）生活水处理系统：一期生产规模1200吨/d工艺能力：一期吨钢新水吨，净环水循环率98%，浊环水循环率97%，到二期吨钢新水将达到吨。

>四、不足之处

（1）理论和实践统合不好，有些书本化，应对突发事故不够灵活应变。

（2）自身的学习抓的还不够紧，有待于进一步提高。

>五、总结

20xx年，经过努力取得了学习的进步和工作上的成绩，但这离不

开公司和厂领导为本人提供展现才能的舞台，离不开同事们的大力支持，更离不开中央水厂的团结，和谐的良好氛围。我为拥有这样一个团队而自豪，我将继续努力，与中央水厂同甘苦共患难，全心全意维护公司利益，勇于承担责任，将自己的才能淋漓尽致地展现在工作中。

**水厂涉农工作总结9**

水厂在今年汽油，包装材料，事业性收费大幅上涨，水价走低的不利市场条件下，经过努力，实现了最初的经营目标，产值200万，利润与去年同比相等。

>一、走好食品安全生产路线是重中之重。

食品安全已成为社会关注的主要焦点，水厂为食品行业，在安全方面不摆花架子，不打虚招子，扎扎实实走好每一步。有针对性的制定了《水厂食品安全管理手册》，此项制度的制定完善了水厂以往制度的不足，是生产各方面做到有章可循、有法可依，最大限度的降低了食品安全的风险程度，有效地保证了我厂食品安全。也正是因为水厂管理制度的完善，有效的提高了水厂食品安全管理水平，使得水厂连续六年获得省名牌产品、名牌企业获得者称号，并获得了省食品协会、市食品协会颁发的十万元奖金。

水厂作为国家食品安全法德严格遵循者，多次代表新华食品安全技术监督局向社会承诺，将严格遵守国家食品安全法律法规，以严格的食品管理向社会提供符合国家食品标准、保证质量的食品造福于人民。

>二、严格执行制度化标准化建设。

水厂在20xx年国家推行食品安全准入制度开始，便将食品安全准入制度作为我厂一大体系，此后的每次食品安全审核均一次通过。并将之后的ISO9000质量管理体系成功引用至水厂日常管理制度。去年公司进行班组标准化施行，水厂标准化验收通过后，形成了三大体系同时运行，同时保证了水厂食品安全。

>三、坚持技术革新。

水厂建厂已有十余年的历史，随着时间的推移生产设备的设备日益老化，频频发生故障几乎接近于报废。设备是创造产品的根本，没有正常运行的设备水厂就无法向社会提供产品，不能满足广大顾客的需求。但随着生产过程中各项成本的增加，各项资源费用的加大，以及历史的原因马上添置设备也不现实。针对这些现状，水厂专门刻苦钻研同时聘请在专家对水厂现有设备状况进行剖析研究，经过多次的设革新实验，使得几近报废的设备开始运行，基本能担负起现有水厂生产任务的需要。

水厂始终坚持技术上的自主创新，在今年克服重重苦难，终于研制成功加仑、3加仑自动灌装生产线，使省境内加仑、3加仑没有自动灌装线成为历史。

>四、交通安全。

在20xx年，水厂车队行驶20万余里，通过对司机进行安全行车培训，对恶劣天气下交通状况制定安全措施，坚持对车辆行驶前后做好“三检四勤”检查工作，水厂车队全年无一例交通事故发生。

>五、提高员工生活条件，丰富员工生活。

营造良好的民主氛围，稳定职工关系是关键。水厂坚持开好每一次民主会议，遇到问题主动征求骨干意见，并将厂里意图告诉员工，是双方都能站在不同的立场考虑问题，提出双方都认可的意见及方法。

在去年一年中，水厂员工工资均相应上涨了百分之三十，工作时间根据不同工种进行调整，劳动强度明显减轻，大大提高了员工的工作热情。随着物价的上涨，为了保证员工正常的生活问题，水厂筹建了单位食堂，虽然由于种种原因食堂未正常开放，但食堂内部硬件设施基本齐全，不久将正常投入使用。水厂还为职工宿舍配备了电源、空调、电热油汀等设施，由于食堂的未正常使用还为各单身宿舍购买了电磁灶，并且在水厂了解冬季员工洗澡难的问题后，拿出部分资金为员工造建了浴室，安装上了浴霸，以最大限度的提高员工生活水平。

针对不少合同工员工孤身在外、背井离乡的状况，水厂逢年过节对异地不回家的员工集中安排，组织不回家的员工聚餐，使员工感受到来自集体的温暖。并在春天组织全体员工进行了爬山、唱歌等活动，丰富了员工生活。

回顾一年来的工作，水厂在各方面都取得了新的进步，这与各级领导的指导和鞭策分不开的。但也有很多欠缺之处，员工整体素质亟待提高，一些特殊岗位的培训还有待加强，设备陈旧存在一定的安全隐患急需解决等等。新的一年，市场竞争将更加激烈。但我们会克服面前的困难，在公司领导的全力支持下，一步一个脚印，踏踏实实做好各项工作，努力开创和谐、稳定、安全的新局面。

**水厂涉农工作总结10**

20xx年在集团公司的正确领导和大力支持下，在兄弟单位的紧密配合下，经过全厂干部职工的共同努力，我们厂在设施运行、技术管理、经费收支等方面都取得显著成果：20xx年我厂共处理污水xxxxxx万吨，实现产值xxxxxx万元，全年运行费用为xxxxxx万元，利润xxxxxx万元，为近几年来的最好水平。下面，就水厂20xx年主要工作汇报如下：

>一、克服困难、加强运营管理，全面保障污水处理厂正常运行。

1、由于我厂受纳的污水并不单纯为印染废水，还包含部分化工废水、炼油厂废水等工业废水，进水水质极不稳定，且常含抑制微生物生长的有毒有害物质。针对这一情况，我厂采取如下措施：建立企业排污档案，由化验室人员每天不定时到各企业排污口取样，监测各企业排水水质，发现异常及时通知企业及环保部门，以便提前应对；对工艺人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

2、因为进水水质的不稳定，我厂生化系统经常受到冲击。针对该情况，我厂要求职工有异常情况及时上报并作出应对，保证出水水质。采取的措施主要有：加大调节池蓄水量，尽量稀释有害废水，减小其对系统的冲击；回流部分调节池厌氧污泥至csbr池，加大曝气量空曝或小流量进水，既增加了碳源，又使一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

>二、建立设备档案，强化设备管理，为污水处理厂正常运行奠定良好基础。

1、建厂以来，我厂设备的保养缺乏计划性。今年我厂结合设备说明书与设备实际使用情况，制定了合理的保养计划，每周将保养计划下达维修班，由维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中，要求现场运营人员在日常工作中要多听，多看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

>三、强化中层管理队伍建设与各项制度的健全、落实，为有效开展运营工作创造有利条件

1、厂内中层管理队伍业务素质良莠，直接决定着工作方针的履行情况与各项制度的落实效率。今年我厂建立了周例会制度，会议确定每周工作计划及各项计划的直接负责人，并同时落实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本。20xx年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我厂按照公司要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方面有了更深层次的了解。

>四、加强企业文化宣传，加强团队意识，提高我公司企业形象与凝聚力。

1、今年，新组成的市级领导班子对环境工作非常重视，相关单位及上级部门的参观、检查活动日益频繁，厂容厂貌已不仅是工作环境、生产环境问题，也是关乎我厂乃至集团公司的形象问题。为此，在运营费用不足、人员少的情况下集思广益，动员职工自己动手，将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整，并将主干道路两侧种植了草皮，使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、参观团队10余次，接待人数100余人，均赢得一致好评！

2、进一步加大企业文化宣传，提高员工精神风貌，增强企业凝聚力，使员工爱厂、爱岗，团结奋进。上半年，我厂以我公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

>五、强化沟通协调，突出工作实效。

自去年被定为国控单位以来，我厂初步建立了与上级环保部门及排污单位的信息报告及反馈制度。今年我厂将该项工作作为重点，定期将有关数据以报告形式上报环保部门，报告内容包含监测数据、污水原样照片以及污水曝气小试前后的对比照片等。同时定期与各排污企业进行沟通，将监测数据通知各企业负责人，并协助企业解决存在的环保问题。通过实践验证，建立良好的信息联络后，不仅增强了与上级主管部门的联系，改善了与排污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

>六、存在问题及明年目标

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

**水厂涉农工作总结11**

进入xxxx年以来，在建设局领导的大力支持和帮助下，全面贯彻落实科学发展观，坚持供水工作为全县人民服务的指导思想，紧紧围绕着全县的工作大局，以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本，经过公司全体干部职工的共同努力，在各项工作中取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标，为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

>一、xxxx年各项指标完成情况

xxxx年共完成送水总量130万立方，共收水费253万元，上交税金16万元，安装给水管道4000余米，楼房安装工程1。7万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户，夜间突击加班100多人次。

>二、抓管理力争创收

>三、抓收费提高回收率

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理堵漏洞加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先对稽察队进行了调整，让那些精明强干事业心强工作肯卖力气为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表提高准确率

3、抓学习提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，人们的思想随之也有很大的变化，大多数职工不求上进，一切向钱看的私字思想相当严重，对于本职业务不好好学习，业务不精通，工作不积极，更谈不上有紧迫感和压力感，当一天和尚撞一天钟，针对这种情况，我们及时采取措施，定期组织各科室人员学习业务知识和法律知识，通过学习使大家真正达到了提高业务素质，增强法律意识的目的。

4、加大管理力度，使收费工作走向正规

为了便于管理和今后的收费工作能够顺利进行，我们克服资金和技术上的困难，在年初投资近3万元购买了电脑设备，实行了电脑开票，使用水户情况一目了然，这样从根本上杜绝了人情水关系水。加大了管理力度。对67户水表进行了整改。新增用户358户，对跑冒滴漏及时进行维修。收费人员代表公司的形象，他们走千家万户，不论严寒酷暑，不管春夏秋冬，日复一日年复一年，别人下班时间就是他们的上班时间，每当收费紧张时，顾不上生病的孩子和需要照顾的老人，顾不上自己吃饭，全身心的投入到工作中，以自己的热情和真诚感动着每一位用户，保证收费任务按时完成，为公司增加了经济效益

使回收率逐年上升，同时也取得了较好的社会效益。

>四、抓运行确保供水

运行科担负着县城的送水任务，如运行不良势必造成少水断水现象，这不仅给公司造成社会不良影响，也给公司带来诸多麻烦，针对这一情况，我们对井位人员严加管理，并制定了一系列规章制度，主管副经理不定期的到各井位进行检查，一旦发现违规者，轻者批评教育，重者按规定处罚，屡教不改者给予停职检查甚至开除，经过严格管理，各井位工作人员不论夏日与冬季，不论刮风与下雨，他们披星戴月，都能坚守工作岗位，较好地完成了本职工作。二是履行节约，由于近几年来地下水位不断下降，提水设备不断更换，电价不断提高，各项费用相对增高，这给公司的运行带来了很大的负担，根据这一情况我们在保证供水的情况下，不断调整时间调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了履行节约。三是我们从对人民利益和对事业高度负责的态度出发，居安思危，超前运作，把可能出现的问题和困难想在前面，并制定出切实可行的方案，对在用的九眼深井进行分类，合理调度使用，确保良好状态，其次是水厂应急方案，做到两台备用机泵运行状态良好，不出现机械问题，从而使城镇供水有了可靠的保障，07年共完成送水总量130万立方。

>五、加强后勤管理，搞好各项服务

后勤工作千头万绪，事务繁杂，质量要求高时限要求严任务压力大，往往使工作在很大程度上存在着被动性偶发性，我们要求工作人员有真正的务实态度和较强的实效观念，因此我们在日常的工作中，要求大家必须做到：

1、爱岗敬业讲求奉献

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，应保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、踏实工作务求实效

在平常的工作中不托不等，不推不靠，由消极被动的应付思想，向积极主动的应对思想转变，做到会办事巧办事办好事，一是培养理性辩证看待问题的.思维方式，善于分清主次，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱，二是树立终身学习思想，掌握娴熟的业务技能，愿意俯下身子寻找差距，总结经验，以工作的超前性预见性，提高工作效率。

3、与时俱进力求创新

创新意识是后勤人员应具备的基本素质，在思维方式工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备，这就需要后勤管理人员不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

4、团结协作，善谋合力

后勤工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位后勤人员都应有大家思想，不计个人得失，顾全大局，多一些比较，少一些计较，靠宽广的心胸去化解矛盾，靠融洽的人际关系来发挥合力，每位人员都有自己的长处，只有在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

通过加强管理，高标准严要求，人们的思想提高了，业务素质增强了，在实际的工作中充分体现了团结协作，积极向上的精神风貌，因此07年的各项工作进展顺利，有力的促进了一线工作的顺利开展，为公司树立了一个良好的外界形象。

5、抓三产促发展

随着公司的不断发展，人员的增多，靠有限的水费收入已远远不能满足现状，根据年初公司制定的目标主抓了纯净水生产。根据国家对食品生产的要求，生产纯净水需办理生产许可证，在时间紧任务重的情况下，公司上下不分昼夜，不分份内份外协同作战，在规定的时间内完成了纯净水车间改装及设备安装调试化验室仪器购置安装调试资料的整理上报，体现了良好的团队精神，为下一步的工作打下了基础。

xxxx年我们还计划新上投资小见效快的短平快项目，以使公司有充足的后劲，不断发展和壮大。

6、克服困难，确保供水

近几年我县地下水位不断下降，静水位由原来的80多米下降到110多米，各井位上水量严重不足，这就给我们供水带来了很大的困难和经济负担，但为了保证县城居民的生活和生产用水的需要，公司在财力和物力不足的情况下，今年投资80多万元铺设了董仲舒路等3300多米的主干道，在铺设过程中，公司干部职工不怕脏不怕累，加班加点，突击施工，提前完成了公司预定的计划，受到了公司领导的表扬和用户的高度赞誉。

xxxx年的工作安排

1、抓纯净水销售，打出自己的品牌。

2、抓管理上等级，使各项工作规范化制度化

3、为了便于管理，实行一户一表制，水表出户制，对未达到要求的，08年整改完毕。

4、通过水厂供水，压力虽然提高了，但部分地段管道不合理，我们计划对三里庄水利局影院等管道不合理的地段重新铺设大口径管道，以便提高供水质量。

**水厂涉农工作总结12**

二〇xx年上半年工作总结 20xx年上半年，xx供水站在各级领导的正确领导下，在全体员工的积

极配合下，顺利完成了各项工作任务。期间，我能严格要求自己，以身作则，以“三个代表”重要思想为指导，以争一流为工作目标，不断的总结经验，努力工作，并在实践中学到了知识、经受了锻炼。现将上半年工作总结如下。

>一、努力提高自身素质，完善自我。

作为xx供水站的负责人，我深知肩上担子重大。为此，我深入了解 各项政策、法律法规，了解各项管理制度，熟悉各项业务，做好职工的示范。加强政治学习和业务学习，通过学习增长知识，通过学习使自己不断进步、不断提高。同时，关心站内职工的思想生活，增强他们的信心和集体荣誉感；树立主人翁精神，严格要求自己，团结同事，建立良好氛围。

>二、恪尽职守，真抓实干，做好本职工作。

作为负责人，我及时做好上传下达工作，及完成上级领导交办的工作任务。在上半年工作中，我针对涵水供水站的实际情况开展工作。

（一）加大对职工服务技能的综合培训。今年，我站新安排了两名职工，由于他们刚参加工作，业务不熟悉，我倡导站内老职工，搞好传帮带，使他们能很快熟悉工作环境，提高业务水平，快速融入大我站的工作中。

（二）搞好便民服务活动，不断丰富服务内容，提高我站服务水平。我在工作中，始终把“服务群众”做为自己的工作目标，积极为用户排忧解难，及时解决用户在用水过程中存在的问题，得到了上级的认可，群众的好评。

（三）加强水质安全管理。

半年中我做了以下几点：

1.充分认识水质安全的重要性，提高责任意识、敏感意识、主动意识，千方百计保证安全供水。

2.加强出口水质的监测，加大水源地巡察，对发现的问题及时处理。

3.加强洪水期间的巡视。

>三、强化廉建，不断牢固思想上和行动上的廉洁自律防线

上半年，自己坚持严格按照上级要求规定开展工作、规范行为，一是认真学习上级关于开展廉政建设的相关规章制度和文件精神。二是在日常工作中坚持严格地要求自己，以身作则，做遵章守纪、遵纪守法的模范，为职工群众树好榜样。在工作过程中，坚持讲原则，不讲私情，不接受任何与工作有关的宴请和送礼，三是加强了与全站人员的沟通，恳切征求大家的意见建议，发挥职工群众的监督作用。

>四、存在的问题

虽然我在半年在取得了一定成绩，但离上级的要求和职工的`期望还存在着一定的差距，工作中还存在许多不足：一是工作的细致入微和精益求精程度还不够，工作中想办法、出点子还不够积极，创新工作做得不是很到位。二是对自己的要求标准不是很高。对此，自己将在今后的工作中继续加强理论学习。努力学习，努力工作，真正做到全心全意为人民服务，脚踏实地的作好本职工作，让学习和工作更上一层楼，为xx供水站的事业献出自己的一份光、一份热！

二〇xx年七月二十八日

**水厂涉农工作总结13**

20xx年即将到来，我们又将迎来新的一年。回顾20xx年全年的工作，我们污水处理厂全体员工通过共同努力，圆满完成了公司下达的各项工作任务和公司所有外排污水的处理工作，并保证了所有外排污水全部达到国家环保部门规定出水水质量指标的一级B排放标准，有效保护了福鼎市区河道内的环境不受污染，为公司立下的“造福人民，报效社人”的口号做出了自己应尽和应有的贡献。再次总结全年来的工作和学习，找出好的经验总结不足之处，为以后的工作做出一个明确的`工作路标。

>一、加强学习，提高业务能力

污水厂开工一年半以来，操作人员已基本掌握污水处理的各种操作技术和处理经验。设备、设施运转也相对稳定，运转正常.出水达到污水外排的指标要求。日常工作就是努力维持污水处理的正常运转。

20xx年，为了提高职工自身的操作技术,厂部组织全厂员工去厦门水务集团学习，通过努力学习，大家都能更好的掌握了技术，保证了工作的正常运行和安全生产。在日常工作的同时，厂长定期下发了一些相关污水处理的操作方面和问题处理方面的知识，使得职工在工作的同时慢慢掌握一些能应急的实用性技术，保证了生产的长周期正常运行。

>二、抓好生产管理，确保年度目标责任制的完成

我厂作为福鼎市重要的减排企业，因此，我厂工作的形势严峻。为打好攻坚战，本厂所有员工对工作高度重视，厂领导多次主持召开专题会议，部署了阶段性的工作任务和计划安排，给各科室下达了工作任务。在大家的通力合作下，我厂顺利通过了考验，圆满地完成了上级下达的任务。从09年4月份到目前为止，本厂的日均污水处理量均保持在2万吨以上，并稳定地正常运行，出水达标率为100％。目前我厂正着手二期工程，以保证我厂能处理更多的污水。

随着企业的不断发展。政府部门和各兄弟单位的领导经常来公司视察和参观学习。生产部由于特殊的工作使命，各级领导常到车间来，这就要求我们车间在环境卫生方面要多付出一份努力。把厂区的卫生工作做到头里去，为了给各行业的来厂人员留下更好的印象，车间职工自己动手，努力把厂区周围的卫生尽力做到最好。所有设备、设施、道路，都做到了定时打扫、清理。周边的杂草和垃圾及时清除，上班时间没完成就加班干拾垃圾，平地面，清杂草，大家都知道是为啥干，为谁干，无从怨言。让每一位来厂视察、参观的人员都不虚此行，满意而归，让自己的汗水浸湿工作服，换来他人的美好视觉。

>三、存在的问题

1、学习的针对性、系统性、时效性有待进一步加强。今后还要继续加强理论学习和业务学习，不断提高自身素质，以适应新形势、新要求。

2、发现培养先进、宣传推广典型的力度有待进一步提高。

3、对党员骨干的管理力度还要进一步加强，对后备力量的培养要继续做好。

>四、今后努力方向

下一步，我厂紧紧围绕着公司中心工作，进一步改革创新，求真务实，全力提升污水处理能力，着重构建和谐厂区。

1、进一步创新学习方式，注重学习效果，坚持学以致用，及时把学习成果运用到实际工作中去。

2、保持与时俱进的良好精神状态，分析新问题，努力做到问题想在前，决策做在前，措施落实，让每项决策，每项工作都符合本厂的实际，都有利于污水处理能力的提升。

3、采用“产、学、研”相结合的方式，和技术先进的同行多交流学习，学习他们先进的技术，管理经验和管理方法，为我厂的发展创造更加有利的条件。

4、保障我厂的污水处理量和出水的稳定达标排放，坚定环保观念进一步推进我厂的节能减排工作。

总之，一年的工作当中有得也有失，得的部分通过总结更好地发扬下去，失的部分通过总结得出教训和经验以后做到更好。通过大家的共同努力，把公司的外排污水处理的更好，解决公司领导的后顾之忧，做好公司领导的一切工作安排，让企业在今后的工作之中，会做得更好，为“造福人民，报效社会”和创造更加和谐的社会做出我们最大的努力。我们坚信，今后的碧水蓝天会更好。

**水厂涉农工作总结14**

20xx年是我人生的一次转折点，我有幸成为xx水业的一名员工，从7月到现在，半年很快过去了，在公司领导及部门同事的关心与协助下，我基本已经能够胜任这份工作岗位。将自己在这段时间的工作状况和感想，做总结如下

>一、熟悉水厂工艺流程和操作

>二、遵守各项规章制度，严于律己

在中水生产过程中，制水工作岗位虽然任务并不复杂，但责任重大，不允许出一点差错，因为关系用户用水安全，自从来到水厂制水岗位工作，我时时刻刻严格要求自己，认认真真地履行岗位职责，团结同事，听从领导安排，有大局意识和全局观念，有什么不懂就虚心向各位同事及领导请教，半年来，我的工作能力有了很大提高，基本具备了独立的操作能力。在工作中，我严格遵守交接班制度，及安全操作规范等制水岗位的规章制度，加强三勤，严守安全规程，工作中勤奋细心，遇到意外情况，及时向部门主管反映。

>三、面临的不足和合理化建议

（一）存在的主要不足之处

1、理论学习的系统性和深度还不够，特别在本职工作中，对自己在理论提高方面要求的标准不够高；

2、更多的深入下去、深入到相关工艺细节中还不够，存在着坐靠的现象；

3、如何在本职岗位工作中坚持大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。

（二）合理化建议

1、工作流程优化，从业务全过程的角度摸清现状、找出问题的关键点，对业务流程进行彻底的分析和改进，让生产环节更加标准化。

2、管理模式的的优化，一个好的管理模式能够提高生产效率、能够协调人际关系和调动员工的积极性，能是组织的资源得到有效整合，以达到组织的既定目标。

3、奖惩制度的优化。

>四、规划自己今后的打算

1、继续坚持\_爱岗敬业、讲求奉献\_的工作作风。

2、深入学习\_与时俱进、力求创新\_的工作方法。

3、继续秉承\_团结协作，善谋合力\_的工作态度。

虽然我在半年的工作中取得了一定成绩，但离上级的要求和同事的期望还有一定的距离，主要表现在工作主动性还不足，专业知识以及实际操作还不够熟练。

对此，我将在今后的工作中努力学习，遇到问题多想办法，积极出点子，做好好厂区卫生，高标准严格要求自己，积极主动的学习制水工艺各个环节的原理和细节，各设备维护技术。20xx年是我人生中重大的转折点，在今后的工作中，我还将不断总结与反省，不断鞭策与充实自己，提高自身素质，为水厂发展做出自己的贡献，努力工作与水厂共同进步，共同成长。

在此，我向各位领导致以谢意。

**水厂涉农工作总结15**

今后的工作中，公司将县委、县政府及上级主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺；树立科学发展观，以求真务实的工作态度做好供水服务工作，为水务系统文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为的发展做出自己的贡献。

20xx年我们x水厂承包基础商品水量为x万立方米。面临着勘探局的严峻形势，年初我们欢水厂领导班子根据水厂实际情况，制订了全年的工作部署，确立了工作重点，时至今日，全体员工的共同努力下，我们圆满的完成了水厂各项生产工作。一年来，我们本着“争创一流的生产、生活、人文环境；争创有凝聚力、有战斗力、有影响力一流的水厂；争创公司里最优秀、最先进的品牌；争创一流的经济效益”的指导思想，紧密围绕生产经营工作的重点，从强化基础管理工作入手，朝着实现经济最大化方向努力，充分调动职工积极性、能动性，从而，实现了企业管理上水平、经济效益有提高的奋斗目标。面临着供水商品水量全局范围内仍继续呈现持续下滑的趋势，经过全体职工的共同努力，全年共完成商品水量x立方米（扣除x水源停产损失x万立方米），全年超额完成商品水量x立方米，各项经营成本均控制指标范围内；生产工作及水源站基础建设方面也取得了较好的成绩，现将全年总结如下：

>一、生产运行方面

1、标准化水源站建设方面。今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。

水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖x元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持自己的岗位上；老党员党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“x”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产的开展。设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，检查中发现了很多的安全隐患。例如检查中发现x单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生；针对欢x单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂每次发现后都立即整改，避免了多次事故的发生。

今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修；加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显的更加规范化。水质的好坏用户中一直是很敏感的，水厂这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行了清洗，并购买了大量漂白粉等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

>二、经营管理方面

2、成本控制方面。今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。20xx年x水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。这种环境下，我们水厂抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组x台次，节约修理费x万余元。x源站有x个电动阀，每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达x余元。水厂xx水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达x万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站xkva的变压器降为xkva，停运了x水源单井使用的xkw变压器，为水厂节约容量费达x万元。

>三、队伍建设方面

1、职工教育方面我们根据生产运行实际情况，年初新制定了职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同hse体系培训、x质量体系培训工作结合一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业x公司、xx等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形势多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于20xx年x月顺利举办了第x届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式进行，并由xx组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了xx等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性与自觉性。同时公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。欢水厂自去年来就注重对软件资料的规范化管理，全厂范围内开展了仿宋体“天天练”活动。今年水厂继续坚持此项活动并成功的`举行了两次钢笔字仿宋体书法比赛。分阶段、分层次进行全员性的钢笔字仿宋体技法练习活动，并对优胜者给予经济奖励，促进了各项报表、记录字迹的规范、工整。“仿宋体”练习的内涵的不仅仅于练字本身，而是潜移默化的磨练职工的意志，培养员工爱岗敬业的精神，通过这项活动的开展，水厂整体工作普遍有所提高，员工自身素质提高的同时，更实现了水厂各项工作的规范管理。水厂并指派技术组同志定期对各类软件资料进行检查，生产会上进行总评，此项活动的开展带动了全员性的对整体基础建设的提高。

2、班子建设方面抓好生产经营的同时，水厂领导班子加强理论学习，健全了水厂的各项规章制度，团结一致，全心全意为职工办好事、办实事。今年班子成员的总体要求就是团结好、思路好、形象好、业绩好。领导班子始终认为员工的小事就是厂领导的大事。为了做到这些，班子成员和其他单身职工一样吃住一起，大大小小的任何事情上，从不搞特殊化。厂长xx每周日下午乘交通车回xx，水厂一住就是一周，用自己的实际行动影响大家，使我们远离公司的边远水厂全厂员工都能安心工作，员工队伍稳定，班子团结一心；副厂长胡林会以身作则，吃苦前，克服孩子小等困难，出色地完成各项工作。

厂领导经常深入到职工当中了解职工情况，掌握职工思想动态，尽力解决职工实际困难，慰问困难职工；每逢节日，厂领导都亲自上水源站慰问值班工人；水厂还为各个班组配备了医药箱，里面装上各种医疗用品，以备职工急用。厂领导时刻到都关

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找