# 2024年巡检工作总结(推荐36篇)

来源：网友投稿 作者：星月相依 更新时间：2024-06-27

*20\_年巡检工作总结1近期，公司组织各单位针对《员工守则》进行学习。该《员工守则》共分为八部分：总经理致辞;关于员工守则;道德规范;行为规范;工作礼仪要求;保密须知;附则。细读《员工守则》里面的每一项内容，都是从实际出发，让我们深切体会到《...*

**20\_年巡检工作总结1**

近期，公司组织各单位针对《员工守则》进行学习。该《员工守则》共分为八部分：总经理致辞;关于员工守则;道德规范;行为规范;工作礼仪要求;保密须知;附则。

细读《员工守则》里面的每一项内容，都是从实际出发，让我们深切体会到《员工守则》虽然道理简单但蕴含的实际意义却并不简单。小到员工的着装举止，大到国际通行的体系，都实实在在的体现了中国石化的企业文化。

通过此次学习，使我深刻地认识到：“没有规矩不成方圆”，建立一套行之有效的约束机制是任何单位和部门长久不衰的根本。各企业《员工手册》的制定与学习，是我们严肃纪律、强化监督制约体制的需要。企业队伍的建设，需要提高全体员工的整体素质、规范全体员工的工作行为。好的约束，就是一种促进，企业的守则有助于发展，只有企业发展了，员工才能够发展，两者是相辅相成、互惠互利的。

当然，规章制度的学习不是一蹴而蹴，要力求在理解和用运上下功夫，只有思想上认识到它的重要性，才能真正在实践中去学习，并自觉做一名遵纪守法、遵章守纪的合格员工。作为公司的一员，如果不熟悉企业各项规章制度对各环节的具体要求，就不可能做到很好地遵守。因此，学好内部的各项规章制度，对我们的工作和生活具有重要的指导意义和现实意义。尤其作为服务行业，能否规范自己的行为从而在为客户服务的同时塑造良好的企业形象是一项非常值得学习的重要工作。现今社会，只有提高服务质量，为客户提供高效、优质、充满真情的服务，才能赢得客户的信任。

因此，我决定从我做起，从现在做起，认真贯彻执行公司规章制度的逐项逐条，向领导和其他员工虚心学习，规范自身行为，纠正存在问题，严格按制度办事，在做好本职工作的同时努力塑造良好的企业形象，为企业的进一步发展锦上添花继续做贡献。

《员工手册》是保障我们企业整体协调运作的必要条件，也是维护我们员工自身权益的保障。我们每个人都应当把《员工手册》作为今后工作的行动指南，认真遵守。

好的管理，成就好的企业，公司的目标越来越近，祝福公司明天会更好!

**20\_年巡检工作总结2**

1、环境卫生

作为餐饮，卫生是个很重要的前提，针对环境卫生。我制定了分工明确，责任到人的管理方法，对面点，凉菜间，地下室，冷库，库房等作定期检查。对用具和设备作到每天清洗，严格要求个人卫生。

2、菜品质量

对菜品进行规范操作，原材料必须清洗挑选后加工，严格要求菜品形状以及造型，以火候不到不出，色泽不够不出，菜量不够不出，餐具不洁不出为准，严抓菜品质量。

3、资源管理

合理开闭水，电，气，发现浪费现象及时制止，增强员工工效意识，加强成本控制，节约费用开支，正确掌握毛利率，增加效益。

4、促销宣传

提高综合接待能力，定时进行前庭与后厨培训。全面抓好服务规范，出品质量，使接待能力提高。

5、成本规范

时常询问原料成本，掌握市场动态，降低成本，提高利润。

6、设备检查

时常对设备设施进行检查，对发现问题及时与工程部协商，抓好设备设施的维护保养，是处于完好状态，并得到合理使用，加强时常管理，防止事故发生。

在作好酒店餐饮的同时，切实履行职责，认真完成上级交办其他工作，努力作好本职工作，在接下来的工作中，我要勤奋工作，努力改正不足之处，发扬优点，力争取得更大的工作成绩，为酒店创造更高的价值。

**20\_年巡检工作总结3**

巡察干部个人工作总结巡察干部个人年度工作总结

巡察干部个人工作总结从8月6日至今，我被抽调到区委第四巡察组已一月有余，截至目前，我组已经对政务服务中心、市场^v^和食药监局等被抽查的11个区直部门完成了专项巡察工作中的计划部分。通过参加巡察，我对全区的营商环境现状有了进一步的认识，从中我也感受颇深、受益匪浅。根据要求，下面汇报一下近期巡察工作中我个人对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识。一、巡察谈话工作进展。截至目前，我组已经完成了对被抽查的11个区直部门专项巡察工作中的计划部分，其中个别谈话108人。我参与的个别谈话33人(市场^v^领导班子4人、中层干部6人;食药监局领导班子3人;投资促进中心领导班子2人、中层干部5人;人社局领导班子5人;编办中层干部4人;金融办领导班子2人、中层以下干部2人)。

二、对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识个别谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式，贯穿于巡察工作的全过程。开展个别谈话就是要坚持问题导向，讲求策略技巧，注重谈话质量，确保获取真实信息。在巡察过程中，有的同志对巡察工作不甚了解，缺乏正确的认识;有的同志抱着事不关己的态度，错失反映问题的良机，等等。这也就告诉巡察工作人员，个别谈话的方法和技巧是发现问题线索的重要保障。(一)创新思维是提升谈话质量的关键所在。创新是提升一切工作的万能钥匙，谈话中创新思维实质上就是敢于突破常规刻板僵化的问答式谈话模式，在原则框架内敢谈敢问，敢说真话和实话，敢真诚交流，敢于担当、正视问题。在以往，有的巡察干部在谈话时中规中矩当然无可厚非，但是照本宣科，思想僵化，说话留半句，往往给谈话对象留下不真诚、不踏实的印象，很难达到谈话的预期效果。因此，不论在谈话方式，还是谈话内容上，都要有一定创造性的发挥空间，心底无私天地宽，当放下一些不必要的顾虑，敢越所谓的雷池时，才能增强谈话魅力，实现谈话目的。(二)准确站位是谈话顺利进行的有效前提。巡察谈话是同志间平等的交流，准确站位就是站在同志的角度，对同志抱有感情，相互尊重，动以真情，消除顾虑。同德则同心，同心则同志，相互尊重，平等交流，在双方互信的基础上开

诚布公坦诚以待是实现成功谈话的前提。这样，谈话必然会收到事半功倍的效果。

(三)灵活运用多种方法和技巧是实现谈话效果的必要条件。谈话对象千差万别，职务、性别、年龄、性格、阅历知识等等都各不相同，谈话人必须因人而异，适时变化谈话策略。对待冷漠应付、寡言少语的，就要单刀直入，直奔主题;对待顾左右而言他的，要适当逻辑推理，趁其不备，攻其破绽;对待个别情绪激动的，要及时化解调和，控制谈话节奏，保证谈话平稳有序;对待满腹委屈、事无巨细倾诉的，要保持耐心，合理引导，择其要而了解有关情况。谈话是动态的，变化的是谈话的方式方法和技巧，不变的是谈话人的态度，这就要求巡察工作人员要本着对工作负责的精神，认真对待每个谈话对象，始终保持严谨、客观、平和、淡定。态度决定细节，细节决定成败。

巡察工作的进一步开展，使我接触到以往不能接触的新事物，受益颇多。但也发现自身存在很多不足之处。巡察工作的越来越深入，我愈发现对巡察工作相关知识掌握不够、理解不深，愈发现对巡察工作中涉及的专业性知识，学习不够、知识面狭窄，全面综合能力不高。对巡察工作方式方法掌握不多，使我被动接受安排，欠缺主观能动性。在巡察工作个别谈话过程中，透过现象，提炼分析问题的能力和水平还很欠缺，和别的同志相比还有很大差距。我唯有不断提升

自身综合能力与素质，强化自身不足方面的学习，才能迎头赶上，不拖巡察工作的后腿。

巡察干部个人工作总结20xx年2月，我有幸被抽调到县委第四巡察组参加巡察工作，参与了对南河镇、农业局、红山镇、县经济开发区的巡察，我十分珍惜在巡察组学习实践、锻炼提高的机会，在县委巡察办的领导和第四巡察组同志们的关心支持下，县委第四巡察组工作扎实有序开展，圆满完成了目标工作任务。我个人也深受感染和教育，深深体会到了巡察工作的紧迫性和重要性，开阔了视野，丰富了知识，促进了理解，收获颇多。结合我县巡察工作的实际，谈谈自己的几点心得体会：做足准备是巡察工作的前提。巡察前要做好前期准备工作。一是针对被巡察单位情况，制定巡察工作方案，二是调阅被巡察单位的相关文件，如被巡察单位的报告、纪检工作、组工会议的报告，前一年的工作总结和当年的工作计划，一些重要制度，如党风廉政建设责任制、三重一大等会议记录。三是到纪委有关科室了解被巡察单位党风廉政建设情况、领导班子成员廉洁自律情况以及信访件情况;到组织部门了解被巡察单位领导班子结构状况和班子成员的有关情况等。通过几轮巡察发现，制定方案、调阅资料、听取情况是巡察工作前期准备的必不可少的重要环节，也是做好巡察工作的前提。

深入学习是找准问题的关键。巡察组的任务是对被巡察

单位进行一次全面、公正、客观的体检，充分了解情况、发

现问题，确保巡察监督的客观、真实、正确，为县委领导决

策提供正确可靠的信息和根据。巡察工作任务重，专业性强，

纪律严明，对巡察人员能力素质提出了很高的要求，要做到

找准问题，巡察组成员除了要掌握巡察知识外，还要掌握会

计、党建、纪检监察等方面知识，这就要求巡察干部要不断

深入学习掌握相关知识，做行家里手，以四个意识为标杆，

以党章常规党纪为尺子，透过现象看本质，抓住关键少数，

坚持实事求是，充分运用工作方法，把共性问题和个性问题

都找出来。

严谨细致是对待巡察工作的基本态度。按照分工，我主

要承担和被巡察单位开展个别座谈记录的工作，开展个别座

谈主要是通过和大�咳嗽钡母霰鹛富袄戳私庋膊於韵蟮某

杉ê途椋备匾氖且芄环⑾治侍狻⒉檎椅

谕ǔG榭鱿拢富岸韵笸灿诺愣唷⑻溉钡闵

伲渤杉ǘ唷⑻肝侍馍伲富笆茄膊旆⑾治侍獾闹匾

侄危饩鸵笪颐茄膊旄刹恳辖飨钢拢压Ψ蛳略谄

绞保鸦〈蚶巍压ぷ髯ナ担崆傲私馓富岸韵蟮幕厩

榭觥⒐ぷ鞣止ぁ⒘斓计兰鄣龋攵圆煌富岸韵螅舛

ú煌奶富疤岣伲プ√富跋附冢钔谖侍飧

矗庋富岸韵蟛拍芩党鲂睦锘啊⒄嫘幕啊�

强化结果运用是提升巡察质效的保证。巡察结果的运用最终的体现就在巡察整改上，做实巡察整改，能形成有力震慑，督促被巡察单位正视存在的问题，查找漏洞、建章立制，提升四个意识、更好地发挥党委(组)核心作用，对发现的问题认真落实整改是帮助被巡察单位改进工作和提高工作质量的根本措施。与组长一起，我们到已巡察过的农业局、南河镇督办回访巡察整改工作，指出了整改中存在的问题，及时跟踪落实整改的情况，进一步巩固巡察整改的效果，增强了被巡察单位整改的政治自觉。

通过这几轮巡察，我学习到了许多纪检、党建、财务等各方面的知识，同时也学到了精心做人、精耕做事、精力担当的工作态度，这些都将成为我工作和生活中宝贵的财富，在今后的工作和生活中，我将继续做到思想务实、生活朴实、作风扎实、勤勤恳恳、敢挑重担，以饱满的工作热情和严谨的工作态度，为我县巡察工作的发展贡献出自己一份微薄的力量。

巡察干部个人工作总结根据局党组的统一安排，我和苏仙区审计局副局长于20xx年8月至11月参加省委第二轮巡视工作。巡视期间，我参与了3个投资项目的全面调查，个别咨询16人次，发现了一些违纪违规问题线索：如工程未进行公开招投标、虚假招投标、超规定标准支付设计费、工程未经审计自行定价

支付工程款、材料采购材质偷梁换柱(如铜换不锈钢)、合同签订设备采购价高于供货企业报价等问题。通过上报问题线索3起，起草情况报告3份，为相关部门对涉嫌违法违纪人员立案调查和经济侦查起到了一定作用。

下面，结合自己的经历，谈谈自己对巡视工作的一些心得和体会。

一、巡视工作要讲政治搞巡视工作，政治立场一定要坚定，能服从组织安排，工作要认真负责，能勤学习，肯钻研，勇于攻坚克难，这是我参加巡视几个月以来的深刻体会。我在8月9日上午到达巡视地点，当晚巡视组长召开全体巡视工作人员工作会议，在第一时间就宣读巡视条例，强调巡视工作的纪律，并对巡视人员提出明确的要求和希望，在场的每一个巡视人员都进行了积极表态，签订保密承诺书。巡视期间，我积极学习各级领导关于巡视工作的系列重要讲话，努力学习投资公司的业务知识，对每个投资环节都进行了详细了解，这些做法，让我在巡视工作中发现了不少问题，为巡视工作做出一定成绩。二、巡视工作要做好充分准备每次下去巡视单位之前，我都要用大量的时间做好前期准备工作。针对被巡视单位具体情况，制定巡视工作目标，自己每次都对被巡视单位的文件、资料进行认真阅读，针对

有关问题咨询相关人员并将谈话内容做好笔记签好字。将重要的线索资料、复印、盖好单位公章才拿回巡视组做好取证资料。

三、巡视工作要善于倾听巡视人员主要通过大量个别谈话来了解巡视对象的成绩和经验。受诸多因素的影响，谈话对象往往讲优点多，谈缺点少，讲成绩多，谈问题少，即使谈问题也往往是蜻蜓点水，这就给巡视工作人员了解巡视对象的真实情况带来了很大的困难。面对这种情况，巡视组的同志首先要树立和蔼、可亲、可近的形象，要善于营造宽松、和谐的谈话氛围;其次要仔细认真地倾听对方所讲，善于听出弦外之音;再次还要学会掌握谈话的技巧，善于启发和引导谈话对象讲出他们想讲的心里话。四、巡视工作对投资审计的启示通过这次巡视，我感觉郴州政府投资跟踪审计、结算审计、决算审计要更加明确审计中的重点及方向。跟踪审计要定好位，做到不越位、不越权，发现问题记录好、收集证据资料，及时向领导汇报。结算审计要将审计中发现的问题一一在审计报告中反应，特别是对未公开招标的项目、先施工后招标的项目、合同结算内容签订违背招标文件实质性条款的项目、材料单价过高及虚假发票、虚假工程量、结算工程造价超合同价等等，所有与工程造价有关的资料及证据，审

计必须做好审计底稿以便核查。决算审计要把重点放在核实工程建安费是否按审计报告金额支付，其他费用支付合理、合规性核实，三公经费是否超标等等。

五、巡视工作要辛勤付出参加机动式巡视期间，原巡视组工作安排是每半个月休息2天，后因工作原因调到一个月休息2天。每天工作时间达15小时以上，每天晚上加班到深夜两三点钟，有时晚上开会到1点钟后,回到房间还要整理会议后的修改材料。20XX年9月13日晚上10点，我们正在开会，突然巡视组组长接到电话，省委常委、纪委书记傅奎晚上突访巡视组，关心巡视工作人员的生活及工作情况，深入驻地看望巡视人员，对巡视工作做出具体指示。巡视期间，我始终坚持廉洁自律，谦虚低调，严守秘密，尊重领导，团结同事，在领导和同志们中口碑好。这次是我第一次参加巡视工作，虽然每天加班加点，非常辛苦劳累，但学到了不少知识、懂得了不少事理，这在审计工作中是无法学到的，更加激励我在审计事业中将一如既往，为坚持不懈全面从严治党尽绵薄之力。

**20\_年巡检工作总结4**

本人于90年3月进入安装工程九公司，参加工作，具有较强的工作责任心、尽职履责能力、服务服从意识和较高的专业知识水平。从1990—20xx年，我在安装九公司从事气焊切割作业，20xx年以后我就改为劳资员，本总结是在改为劳资员以后，对所从事的劳资工作进行的一些总结。劳资员的主要工作，第一是劳资管理，第二是公务事情办理，第三是成本核算，因此，本人总结也以此三条依次展开，进行叙述。

第一：劳资管理

在我改为劳资员以后，我尊守公司的规章制度，执行领导的行政指令，严格按照规定履行工作职责，忠于企业，团结、协作、诚信;保守公司机密;负责公司现场所有人员工资的制单、汇总、装订，并与队部保持联系，配合财务工作，提供有关资料;负责人力资源调配工作，建立健全职工进出的流水台帐;及时准确地作好劳动工资统计工作，作好各类台帐、报表，提供有关经济指标，按时上报上级所需的各类报表;熟练掌握有关劳动政策及相应的法律法规，精通本岗位业务，努力学习，不断提高自身的业务素质。

在工程项目的劳资工作中，特别是有劳务分包的现场，劳资员的事情特别多，马虎不得，必须仔细的一件一件的办理。从项目所有人员进厂以后，所有人员的衣食住行，劳资员必须合理安排有效管理。管理的同时需要与经理部相关领导协调，并作出一些具体的相关规定。如房间几人一间，那些人身体情况如何，是否适合睡上铺?如有劳务人员，还要考虑是否与职工要分开，是否与职工同吃同住，如不同吃同住，还要另行为劳务人员考虑吃住问题。所有人员的行李铺盖都要有借用手续，或按规定交纳抵押金，都必须细心的向各施工人员讲清道明让他们配合劳资作好各项工作。在工程项目中，另外一个比较头痛的事情，就是吃。如果项目有大食堂，职工买饭票还好，劳资员省事很多，如果是队部食堂，那就要时刻操心，必须从食堂人员、买菜人员及渠道、职工伙食的菜谱，一一抓起，否则职工就会有怨言。当然，众口难调，我的办事原则，只要多数人说好，那就是好了。在办事过程中，最重要的事情就是工资。工资的管理，直接影响到工人的干活。如工资做错，工人就会来找你理论;工资作少了，工人会找你来抱怨，总之，在管理过程中，我一直按照公司文件进行工作，决不夹杂私人感情，个人恩怨等，一切要以讲道理，摆事实为准，这样才能以理服人。同时保证，所有参于施工人员的工资及时发放，以免因工资事情闹出不愉快不协调的事情。

我总结的劳资员的劳资管理工作，就是要精、稳、准。精：就是一切要细心，从每件小事抓起，这样才能保证大事有成。所谓小事，就是衣食住行，所谓大事，就是项目成功。稳：所谓稳，就是遇事不要惊慌，出了事情就必须立即解决。所谓准：就是工资表、各项报表作的要准，不要有错，多个小数点，少个小数点都将会造成不可估量的错误。

第二：公务事情办理

劳资员又叫劳资办事员，所谓办事员，就是领导或则公司安排的公务事情的办理。在多年的公务办事中，首当其冲的就是公司文件的学习和宣传，让每位职工及时了解公司的最新信息，和最新管理制度。如20xx年1月份，总公司对所有在册职工集体嘉奖事宜，本人将其宣传后，现场每位施工人员无不高兴倍至，对公司的未来充满了希望，干起工作来，更加充满斗志。一支充满激情的队伍，无不战无不胜的。俗话说的好啊，悲哀末大于心死!只有要理性、有激情、有斗志，什么样的工程，我们的职工都能将其顺利完成。这就是宣传的作用。办事过程中，还有职工的考核、升职、班组的承包与建设等，我一一根据队部下发的最新通知和信息及时落实反馈给现场所有职工，决不耽误职工的个人前途。办事过程中，还有许多杂事的办理，如办公用品的采购，急发事情的处理等等，总之，只要是本职应做的事情，我都一马当先的完成，决不推委扯皮。在越南施工现场的管理中，取得如下成效：班组的建设与管理得到加强;加强了班组培训学习。班组长的责任直接影响影响现场的工作质量和进度，因此，在20xx年度的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习(如职工转正、评技等)，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用;现场管理有效的得到改善等。

第三：成本核算

劳资员的另一主要工作就是成本核算。所谓，工程施工，走在最前面的就是效益，效益要靠成本来控制和管理，这就促成了我们劳资员承当起另一大事情就是成本核算。成本核算，我认为就是一个小孩蓄钱罐的管理办法，要不停的望里放，少往外拿，这样钱就会越积越多。工程管理中，我抓住主要的进钱点，也就是工程款，每个月生产都会有进度，就滋生出了进度款，这也就是我成本收入控制的来源，另一重点就是支出，主要是材料、机械和其它消耗。在成本不变的同时，减小开支也是成本控制的一个办法。作为劳资员，不仅要抓收入，还要控支出，对成本进行控制，然后在支出与收入的总体核算下，计算出是否盈利或亏损。作为劳资员，我每月底根据实际情况，作出成本核算表上报队部和现场施工领导，让队部和现场领导能及时了解现场成本情况，并及时采取措施，如节源减流，合理利用机械，有效安排施工人员等。在工作中，我坚持：“在工作中学习，在学习中工作”，不断积累经验，不断进步。我全面学习了公司的内部劳动定额，化工行业定额、全统定额等，因为这，就是成本核算的基础，以此基础和合同，对现场进行控制和考核，有效的节约成本，最大的促进收入。

总结：当然，在工作中也存在不足之处，如经验尚浅，专业水平略有不足，有很多地方做的不到位，不够熟练。总之，在工作中，我会不断学习，不断提高自己的业务技能，不断的促进自己，使自己成为合格并优秀着的劳资员，为公司的繁荣，挥洒自己辛勤的汗水。

**20\_年巡检工作总结5**

秋去冬来，20xx年已渐渐步入尾声，20xx年是公司延伸和优化管理制度，减员增效，提高企业核心竞争力一年，在公司领导的统筹规划下，成立了生产三区，每一个变革之初总是存在这样或那样的问题的，我们三区也经历了在阵痛下成长的一年。在这一年，在以张总为核心的公司领导的关注下，在三区领导班子的倾心管理下，在三区员工的共同努力下，群策群力，奋勇拼搏，克服重重困难，取得了有目共睹的成绩。我们根据公司下达的生产任务和车间的实际情况，在提高管理水平，生产安全，员工培训和设备运转率等方面上下了狠功夫，不但超额完成了年初公司制定的生产任务，同时还培养了一批技术能手，对生产线做出了许多技术创新和改进，总结出许多宝贵的经验。回顾20xx年的工作，总结如下：

一。 生产超去年同期水平

熟料，生料，水泥的生产指标均超年初既定目标，特列表总结如下

20xx年度熟料生产截止到月日为止合算如下：

20xx年度生料生产截止到月日合算如下

20xx年度水泥生产截止到月日合算如下：

总的来看，无论是生料，熟料，还是水泥生产都较去年同期有了显著的提高，生料较去年增加万吨，熟料较去年增产万吨，水泥较去年增产万吨，而与此同时生料成本却较去年减少元/吨，熟料成本较去年减少元/吨，水泥成本较去年减少元/吨，总的电耗也较去年呈下降趋势，可以说成果显著。这与公司领导和三区全体员工的努力使分不开的。

二。 车间管理有条不紊

这是自20xx年12月17日车间合并成立三区的第一个年头，应公司领导的指示和安排，对人员进行了重新分工，成立了设备组和工艺组，明确各自职责。面对重组后出现的问题和困难，特别要求车间管理层要严以律己，以身作则，本着公开，公平，公正的原则处理问题，加强对下属员工的沟通和监督，同时培养自身的责任感和使命感，做好带头模范作用。

刚合并的三区，人心浮动，议论纷纷，对工作岗位，工资待遇表示出了不满，与此同时对领导也产生了质疑，这极大地影响了工作质量和效率，增加了车间管理的难度，车间感觉压力很大，但车间管理层及时发现，主动走下车间同闹情绪的员工进行积极的沟通，大力宣传车间渐远增资的目的和意义，取得了显著的成果。 车间的合并，新的成员组成，督促我们修改、制定新的管理制度，车间二级检查制度，三员三工考核制度，各班组管理制度，将班组与车间的二级检查结合起来，做到了每日有检查，将考核结果急时通报，以制定相应的整改措施。成立了攻关小组每周活动一次，每周召开车间、班组会议，解决车间、班组存在的问题。制定每台设备巡检的关键点，跟进监督措施，制定奖惩制度。有效避免和预防了一些可能出现的问题，效果显著。

经过我们一年的不懈努力，车间各项工作已步入正轨，管理已日趋完善。整个车间洋溢着蒸蒸日上的气氛。

三、设备管理和创新成果显著

1、为使车间的各项经济指标能顺利的完成，提高两磨一烧的综合运转率，根据公司设备管理制度，车间将设备分为片区，设置片区负责人，并制定了相应的管理、激励制度。为了提高机电工的责任心，加大设备的巡检力度，车间每周四召开一次机电工，对一周设备出现的问题、存在的隐患进行讲评，并对关键隐患点要求机电工加大巡检力度，做到发现隐患急时处理，将事故消灭在萌牙状态。

2、大修期间对窑口护板进行了更换，并对篦冷机进行了消缺，恢复了安全销的使用。与此同时在不定期的检修中积极安排，询问，落实检修任务，确保检修任务按时保质完成。

近日公司领导本着节约成本，保质增效的目的，在三区引入粉煤灰秤，车间速落实责任人，组织安装，调试 ，和操作，现已正常平稳投入运行。

3、新空压机房在几个月的建设安装，现已基本完成，投入生产运行。

同时鼓励员工积极参与到车间设备建设上，大胆创新，对于切实可行的方案鼓励他们落实到生产实践中去，取得显著成果：

4、比如我车间窑头收尘设备为静电收尘器，由于静电收尘器收灰较少，造成运转设备磨损严重，运转3个月就要更换1套导轨和三件套，而且长期运行浪费电能。车间本着节能降耗的目的，在8月份将静电收尘器下的拉灰链运机及下料器运转方式进行了更改，每年可节省数万元。

对篦冷机16个卸料电动翻板阀，进行了工艺改进，由于篦式冷却机高温且密封不严等诸多原因，造成电缆、接近开关及控制柜内电器元件易损坏，每月需更换接近开关5个、交流接触器10个、热继电器12个，卸料不及时造成设备损坏运转率低、故障多，加大了维护费用及岗位工和机、电工的劳动强度，对控制方式和线路进行了重新设计，大大降低的电工的劳动强度和设备损耗，提高了设备可靠性，每年因此可节约四万元。

5、对重板机链板在定货时提出了合理化的建议，在加油孔带丝上平头螺丝，消除了堵塞加油孔的现象，减少了磨损，提高了使用寿命。

6、将高压风机震动值引入中控室，可实时监控高温风机的运转情况，以及在经理助理办公室架设观察站，公司领导能及时了解我区运行状况，实现了即时和实时沟通。

7、改造了弧心阀的线路，移动了配电盘，以减少电器设备平繁的损坏。

8、在对主减速机油泵密封改造使用后效果很好，并将成果发布材料，并取得了水泥公司成果二等奖。

9、生料磨磨头磨尾稀油站控制柜改为中控控制，打包机电器控制方式改造。并制作成成果发布材料。

10、对食堂和面机进行了保护设置，增加了连锁保护，消除了安全隐患，确保人员的安全。

11、对窑头、窑尾进行的改造，减少冒灰现象。

12、对打包机进行了改造，提高了打包机发放速度。

等等这些工作为车间的设备安全运转打下坚实的基础，使车间设备运转率也有所提高。为公司增长了效益。

四、工艺管理循序渐进：

工艺管理是是水泥生产的重点，通过品鉴攻关会贯彻执行薄料快烧的操作指导思路，提高窑的快转率，不但减少了窑内结料球的频次，也使出窑熟料有了大幅度的提高。每周看火工进行品鉴攻关小组会议，确定统一操作参数，贯彻执行监督到位，提高了看火工的执行能力和操作技能，做到密切观察，发现问题，及时反应，调整，落实和处理。对预热器三级和五级内筒挂片进行全部更换，提高了预热器的分散和换热效率，保证了窑的工艺运转率。对生料磨出磨和入磨翻板进行恢复，减少生料磨的系统漏风，减轻了收尘器的负荷，生料磨台产明显提高。从整体生产状况来看，目前车间的重点工作是：全员关注如何提高窑设备运转率。同时循序渐进展开工作，不好大喜功，首先确保烧成质量符合要求，和各个系统的平稳安全运行。

五、安全和卫生管理积极有效：

全年安全目标年度死亡率为零，年度重伤率为零，年度轻伤率小于1％，职业安全培训覆盖率100％，劳保用品配备率100％，年度职业病发病率小于1％，上半年车间发生一起车辆伤害事故。上半年在安全管理上车间加强人员的安全意识培训重点体现在每天的晨会上，着重强调人员的安全自我保护意识及自我防范意识在工作中做到我不伤害别人，我不被别人伤害，我不伤害自己的安全意识，加强车间的二级检查力度和车间检修现场的安全监控，加大对各重大安全隐患的监控，充分发挥车间全员参与危险源的辨 识，每人提一条安全隐患（56项次），大力提倡提安全合理化建议（三条），并上报生产办安全主管处。半年来以形式多样的活动积极参与安康杯活动竞赛如安全板报、安全漫画展、安全标语横幅、安全演讲活动。通过以上活动的开展及车间全员的积极参与不断提高员工的安全意识。

我们车间的卫生具有设备多、范围广、死角多、不好管理等特点，因此我们环境卫生分配到各个班组，落实责任人，为了使同志们在干净、舒适、美观的的环境中工作，我们每天深入生产现场，进行细致的检查，对于不合格和落后的机组和个人，进行考核，并采用多种手段，增强他们的责任心，使他们积极主动的干好自己的卫生工作。经过努力，车间卫生又上了一个台阶，在以后的工作中，我们将再接再厉，继续加强对车间卫生的管理。

六、思想道德教育深入展开

今年在公司领导的关怀下，全厂组织了旅游活动，我区员工反映热烈，增加了企业员工企业认同感和归属感。但随之发生了非常令人痛惜的严重违反法律，违反公司纪律，违反职业道德和修养的事情，在公司领导的指示下，在以“我与五宫共成长”演讲比赛的推动下，在军训的鞭策下，我区同时也展开了爱岗爱企爱车间的活动，继续以黑板报，开会的形式强调爱岗爱企的重要意义，深入展开思想道德教育，弘扬军人吃苦耐劳，令行禁止，正气浩然的优秀品质。今后我区将会把思想道德建设落实和继续下去，一个纪律严明的三区，才能铸就一个高效的三区。

20xx年是向管理要效益，向时间要效益，向困难要效益的一年，也是我们在技术改造上下大力气的一年，经过全区员工的不懈努力和磨合下，车将各项工作已经步入正轨，管理深入而富有成效，取得的成绩有目共睹，涌现出了如金建新。

**20\_年巡检工作总结6**

20xx年转瞬即逝，当我回顾这一年来的工作，可以发现自己在取得一定成绩的同时也显现了些许不足。现对自已一年来的工作总结如下：

一年来我积极参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查(出车前、行车中、收车后)，做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让公司领导和同事都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的工作达到一个更高的层次。在xx年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。存在的问题

一年来，本人能爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第一、作为一名司机，服务效率有待进一步提高。

第二、有些工作还不够过细，有待于加强。

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水平。做到：

1、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

2、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性。

3、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

4、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位做出不平凡的业绩。在接下来的这一年里，将努力做好规划，并结合公司的安排，努力将工作做到最好!

**20\_年巡检工作总结7**

20xx年即将过去，回顾一年来的工作，让我成长不少，从中也学到很多宝贵的经验。

未成立班组前，应部里需要我被借调到物资部，协助回收备品备件，在物资部工作中也不忘对本专业的知识进行学习。回到部里后在任工指导下又对班组的各项管理进行了系统的学习，受益非浅。班组成立后，我带领本班所有成员克服倒班紧、设备缺陷多等方面困难，顺利完成厂部下达的各项生产任务。同时在工作中也反映出一些工作不周、不到位的情况，争取在明年工作中取得更好成绩，为此我将班组成立后的工作情况做如下总结汇报：

1、安全、文明生产方面：

由于班组新成立，我已对班组内每个人都进行班组级安全教育及考试，并组织班组学习20xx输煤危险点及预控措施、上级下发的安全文件等，并每个月进行3次安全活动学习安规和输煤安全注意事项等，截止到20xx年11月23日我班未发生过人身伤害及设备误操作事故，但在运行监护上出现一起粗碎轴瓦烧损事故，虽然此次事故主要为设备安装原因，但也体现了我工作的不到位，事故发生后我班及时吸取了事故教训并认真进行了学习和分析以避免再发生类似事故；文明生产方面，我班在每次上煤后都对积煤、洒煤、粘煤进行清扫，并按部里要求做好了分担区（一级碎、二级碎、四段、煤水室）卫生的清扫工作，清扫卫生时发现一级碎、二级碎地面不平，积水严重，希望部里能协调施工方找平地面。

2、技术培训方面

严格执行本年度培训计划，对班组人员进行技术培训学习，技术培训分为现场实际和理论结合，至今为止除斗轮机方面其它设备已全部培训完毕，斗轮机培训安排在12月份，每月技术理论讲课2—4课时，现场实际讲课4—6课时，每月技术考试2次，合格率90%，每轮回班技术问答一次，运行分析一次，每个后夜事故预想学习一次，并对新程控杨洋进行全面系统培训，通过培训杨洋获得本季度考试专业第二名，目前正对新人陈骏进行系统培训。

3、班组管理及日常工作

本年度我班积极完成了上级下达的各项工作任务，顺利完成每次上煤，未因人为及设备原因造成空仓的情况，对部里下达的临时工作任务也都全部完成包括2段至3段皮带和粗细碎等设备刷漆、喷字；日常回收的废铁搬运出库、担区卫生的清扫、对设备的实验跟踪、锅炉25米层积煤清理、各段窗户的用胶布封堵、清理启锅卫生及协助启锅上煤、清理3段尾4段尾泵坑淤泥和卸煤沟排水沟内淤泥、制作卸煤沟大被8块等。

在管理上通过领导和老班长的帮组使我学习到很多经验，现已完善班组的各项资料及管理制度，严格执行交接班制度，并做好当班的巡回检查工作在设备运行期间和平日的巡回检查工作中发现缺陷67项，处理验收36项。

4、节能降耗方面

每月进行一次节能降耗分析，现主要针对用水用电的节约进行分析学习，白天生产厂房不开灯，夜间做到人走灯灭，冲洗各段卫生时也尽量节约用水。在清理泵坑时也将清理出来的煤泥送回煤场。

5、工作计划

（1）、安全方面：加强班组员工安全培训工作，在安全生产的基础上认真开展好厂、部要求的安全活动和工作，做好人员的安全培训、复训，争取做到全年无人身、设备等事故。

（2）、技术方面：制定好20xx年培训计划，加强员工的技术培训工作，提高实际操作能力，杜绝由于人员误操作原因造成的重大设备损坏事故。

（3）、认真执行部里下达的各项规章制度，及时完成卸、储、上煤任务，保证锅炉的用煤量。

（4）、稳定班组人员队伍，让员工安心在输煤工作，及时了解员工的生活情况和困难并给予帮助。

（5）、及时完成厂、部下达的各项临时工作任务。

20xx即将过去，在这一年里我学到很多知识和经验，也顺利完成了各项工作，在工作中也总结了自己各项不足的地方包括管理方式、工作方法等，在以后的工作中要认真改正缺点，吸取教训，争取把各项工作完成的更好，争先争优。

**20\_年巡检工作总结8**

近几日，我组织全体员工利用晨会和晚上对中国银监会发布的《流动资金贷款管理暂行办法》、《个人贷款管理暂行办法》、《固定资产贷款管理暂行办法》和《项目资金业务指引》进行了系统的学习，通过自学和集体学习，我对新规有了进一步理解和掌握，新规是我国银行业综合监管的一部分，它是通过立法的形式对信贷工作予以明确和指导，是我们今后工作的做法和指引。通过学习我的感触很深，下面我谈一下自己学习的几点心得体会：

一、融会贯通“三法一指引”内容，深该理解其真实内涵

新规是依据银监部门监督管理办法和商业银行法，总结以往信贷管理经验，得出的结晶，是对银行业监管的重要依据，更是我们信用社今后工作应该做到的，作为信用社的带班人，首先应该带头学习和掌握金融政策和法规，融会其精神实质，以便更好地把握方法和规范本社的信贷工作。现在各项业务已进入首季开门红冲刺阶段，为了实现学习和业务双头并进，我组织全体干部职工利用晨会和晚上强化对新法的贯彻和学习，通过学习要达到全员对信贷业务知识的全面掌握，在思想和行动上有一个新的提高。为了取得学习效果，我社每次学习后均对学员有小测试，以便加深理解和运用，于20\_年3月20日晚上组织全员进行了考试，均取得了较好成绩。

二、“三法一指引”是我们开展工作的法定规程，必须贯通于工作始终

通过近三年来的案件专项治理，可以看出过去我们信用社存在的许多问题，除了有人的因素外，也有制度不健全的原因。省联社出台六个信贷基本制度以来，规避了许多风险，减少了信贷资金的损失，同时也保护了我们的自己，通过学习银监局出台的新规，新规通过立法形式详细确定了各项业务的具体操作办法和检查监的目标，使得我们的工作方向更加明确。在今后的工作中，我要加强员工的法律法规教育，做到人人懂法，人人学法，人人用法，人人守法，全面促进我社信贷工作的规范化进程。

三、巧借“三法一指引”学法东风，在全社掀起合规意识教育

在以往的学习教育中顾此失彼，捡了西瓜丢了芝麻，今次全员学习风气高涨，我要抓住这一契机，组织全员全面开展一次法律法规教育，目的不仅是抓信贷规范，而是通过学习，使得信用社各项工作全面值于规范化，多年工作经验告诉自己树立员工的合规化教育非常重要，稍有不慎，势必给集体和个人造成损失，以往信用社出现的个案，有很多员工是因为不懂法而犯错，所以前车之撤后车之鉴，在学习中要从思想上引起广大员工的重视，要组织员工学习案例，加深记忆，展开讨论，谈今后做法，并写出学习心得。

学法教育是一项长效机制，只有一如继往地坚持下去，才能收到一定的效果，不会因一节漂亮的课，就能改变我们的职工长期养成的不良习惯，我作为一个单位的负责人，将严格要求自己学法用法，自己首先不违规，身教重于言行，并将普法教育当作一项重要工作，放在议事日程，力争在规范的前提条件下，全面完成上级下达的各项指标任务。

通过学习《中国农业银行员工行为守则》，使我进一步认识和了解《守则》，更加自觉地遵守《守则》，培养良好的企业文化，弘扬良好的职业操守，做好各项工作，更好地推动全行的改革和发展。

通过学习使我深刻地领会到《守则》的核心和灵魂就是爱岗敬业，诚实守信，勤勉尽职，依法合规。爱岗敬业就是意味着奉献，责任以及对岗位工作的不懈追求，是员工对农行忠诚，专一最好体现。“以行为家，我爱我家”，就是将农行的工作当作自已家里的事来办，爱护农行声誉，自觉维护的形象和利益，始终保持奋发向上的精神状态，忠于职守，争先创优。诚实守信就是对组织要忠诚，对内部要诚实，对客户要讲诚信。勤勉尽职就是勤奋努力，精益求精，尽职尽责。依法合规就是遵守法律，行政法规，部门规章及其他规范性文件，经营规则，自律性组织的行业准则，行为守则和职业操守。

**20\_年巡检工作总结9**

20xx年，我们品质部继续恪守公司“履约守信，追求完美，为用户提供期望的工程和服务”的质量方针，兢兢业业、踏实苦干，为宁波项目经理部的稳步发展贡献了全部的力量。这一年，我们先后攻克种种技术难题，严格执行产品质量标准，并在公司精细化管理的指引下，认真学习运用，更好的完成了项目部对我们部门]的各项要求。也就在这一年，我们品质部注入了新鲜的血液，新员工的加入带来了新的活力并进一步加强了技术质量部的实力。在龙年即将到来之际，我将竭尽全力继续做好大家的榜样和领头羊，引领技术质量部各同仁在新的一年为宁波项目经理部的发展做出更大的贡献。

20xx年在品质管理方面主要做到了以下几个方面：

一、完善质量管理，健全规章制度，把质量职责落到实处

质量管理方面，将管道探伤合格率控制在96%以上，要求管理人员和施工队一起努力完成这个目标。细化系统试压包管理办法，严格要求执行，从而避免试压后出现割口、焊缝返修、设计变更等情况的出现，提高工程质量和施工进度。同时，督促施工队认真自检，各技术负责人对自己负责的工号或区域不间断检查。另外，为了加强施工队长对质量的重视，每周四安排一名施工队长或技术质量部技术人员带队进行质量巡回检查;同时，积极配合监理、业主单位每周一进行安全、质量大检查。每周六通过例会形式，反馈检查结果，要求各施工队认真对出现问题的地方进行整改。通过这样一种不间断的检查方式，争取尽早发现和及时整改相应的通病及质量问题。促进质检员不断的增强质量意识，及工作的主动性和积极性得以提高。

二、严格执行精细化管理制度，确保工程质量

质量报表及资料管理方面，进一步完善分专业分区域，专人工程质量负责制，专人负责质量报表的填报、跟踪和反馈情况，保证质量报表的完整性和真实性。强化资料室的作用，由资料员收集、分类、编号、呈送、反馈、归档所有项目资料，保证所有工序有据可查，提高项目竣工资料验收效率。

在技术、品质方面加强对技术质量部技术人员的培训，单人负责-个工号或-一个区域的施工计划、质量控制、工程量的核算以及与监理、业主沟通处理施工中产生的问题，另一方面加强对施工作业人员的培训，安排作业人员参加相关考试，要求特种作业人员持证上岗。通过有计划的培训，加强了相关人员的质量意识，减少了质量问题的出现。通过精细化的质量管理，项目部各施工队在成品保护的质量上有了进一步的提高，更重要的是，技术质量部各专业技术人员认识到精细化管理的重要性，自觉努力地学习和运用精细化管理知识，这必将为项目部的长期发展带来不可估量的作用。

再次，我们技术质量部目前形成了一个良好的团队氛围和凝聚力，大家彼此间可以畅所欲言，彼此信任，互帮互助。无论是新同事，还是老同事，无论谁遇到问题、困难和困惑，我们都可以做到随时准备提供帮助。这一年以来，这方面例子很多，比如某同事出差，需要其他同事顶去接替其工作，我们从没有出现过因为埋怨、牢骚或扯皮而造成不愉快或者工作质量打折;再比如，面对新同事的工作指导(如进入现场组织个部门对新生进行职责及部门]工作内容进行培训，多次组织新同事召开总结会等)或现场实体负责(安排各新同事到每个装置，各负其责)等需求，我们所有同事也是尽心尽力，倾其全部施以援手。

最后，我感觉我们品质部的专业能力和综合水平这一年来也有了显著的提升。按照我们起初设定的计划，“让每个技术人员都能各自负责一个项目”，我认为大家都在努力向这个目标靠近，而且越来越近。“有比较才有鉴别”，我们的技术人员还稍显青涩，但是后生可畏，他们目前都表现出了极强的上进心和学习热忱。

**20\_年巡检工作总结10**

自20xx年xx月被录用为法院书记员以来，在县法院的正确领导和庭室工作人员的关心、帮助下，我严格按组织要求，认真学习，扎实工作，勤于进取，自己在学习、工作上取得了一定成绩、我的司法为民思想也得到了很大提高。现将有关情况汇报

一、勤于学习，努力增强先进性本领。

读书学习是我的一大爱好，自去年以第一名优势被组织部门考选进国家机关工作人员队伍以来，我更加注重各方面知识的积累，学习中不仅注重学习政治理论知识，还特别学习法律知识，不断充实自身理论素养，提高业务水平。一年来，我阅读了许多法学著作，通过了法律专业自考本科考试。为使自己各方面知识均衡提高，我还注重学习文秘、新闻写作、计算机、英语、市场经济等方面知识的学习，通过学习不断提高自身素养，不断增强先进性本领。

二、扎实工作，践行“司法为民”要求。

进入法院系统是我的一次人生角色重要定位，我信守“以法为准，以人为本，以德为先”的工作理念。工作中，不断提高业务技能，切实履行工作职责，努力提高为人民服务的水平和质量。考入法院后，为使自己从政府文书岗位迅速向法院书记员岗位转换好，我在虚心学习的同时，严格按院党组的要求，在博望法庭刻苦锻炼，认真细致、高质高效地做好书记员各项工作，从而使自己及时适应了岗位之需。法院书记员是一项专业性工作很强的法律工作岗位，实践中我认真研读书记员必备书籍，在立案受理、法律文书送达、庭前准备、参与案前协调、庭审记录。

三、发挥特长，做好宣传调研工作。

一是勤抓传统新闻载体宣传工作。充分发挥《马鞍山日报》、《皖江晚报》、《马鞍山信息》等地方报刊优势，努力扩大宣传效果，力争上大稿、上好稿;

二是重抓以《人民法院报》、《安徽法制报》、《安徽日报农村版》等代表的重要报刊的投搞工作。今年以来我先后在《人民法院报》上发表了题为《当涂法院依法审理涉农案件促生产》、《当涂法院行政审判阳光操作》、《打造双能法官》等多篇稿件，实现了我庭在国家级新闻媒体上发表稿件零的突破;

四、树立志向，提高思想境界与追求。

步入法院神圣殿堂，身肩法律神圣职责，维护法律的公平与正义是我的一大心愿。考入法院系统后，我为自己订立了奋斗目标和志向，那就是做人民的优秀公仆，使法律的天平永不倾科。为此，我牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，工作中十分注重运用先进的司法理念提高思想修养。为使自己始终坚持“学搏而博，为党和人民终身奋斗”的理想信念一步步走向现实，我认真学习、实践“三个代表”重要思想，以院党组开展的“先教活动”、“规范司法行为、促进司法公正”、“转变作风，加强机关效能建设”为契机，重塑自身良好形象。由于表现良好，今年在院党组的教育、培养下，我如愿被批准为^v^正式党员。

五、廉洁自律，切实树立崭新形象。

法院是维护“公平与正义”的地方，为此法院工作人员的形象十分重要。对此，我进一步转变作风，坚持做到慎德慎威，慎始慎终，一点一滴磨炼意志，一点一滴砥砾品行，严格按院党组组织实施的“不愿为”的自律机制、“不敢为”的惩戒机制、“不能为”的防范机制和“不必为”的保障机制的要求，认真做好廉洁自律工作，默默地向宋鱼水、金桂兰式的先进典型学习，为维护法院整体形象洁身自好。

总结一年来的工作与得失，我感触极深，我深知虽然工作上取得了一点成绩，但还存在许多不足与问题，我的工作绩效离院领导的要求，与组织的期望还有许多急待改进与完善的地方，突出表现在：工作业务水平还不高，学习范围还不够宽，，调研宣传工作还有待进一步深入。这些我都将在今后的工作中认真加以对待并着力加以加进与提高，从而使自己逐步具备多方面的工作素养。当然，我深知要成长为一名高素养的知识型书记员、知识型法官，成长为一名党和人民满意的法院工作。

**20\_年巡检工作总结11**

根据区政府办、区安监局等文件精神，确保十八大胜利召开。社区领导高度重视，立即成立领导小组、制定工作方案，分管领导亲自组织召开专题会议，认真进行安排，及时组织人员，按照各自的分工，对辖区重点单位、餐饮、娱乐场所、建筑工地、公众聚集场所、危化品经营户及公共户单位等进行安全生产大检查情况总结如下：

一、对辖区重点餐饮、娱乐场所

对辖区天尚一品、仟纳品位酒楼、奥斯嘉浴业、金芦笙小镇、猪圈火锅、阿黎故事、野鸭子汤馆、佳\*\*食府、泰国鱼翅馆等公共聚集场所进行消防安全大检查。经查：以上企业消防器材、灭火器有效、应急灯、安全出口标志完好有效，有兼职和专职人员负责消防安全管理工作。

二、对危险化学品进行安全检查

对辖区正源化工、东新化工经营户进行检查。经查，以上单位证照齐全，并办理了危险化学品经营许可证，二、三类非药品易制毒化学经营备案证，各家配置灭火器有效，物品堆码整齐，基本符合要求。

四、对辖区建筑工地

对辖区红岩路经济适用房工地、电力培训中心停车场工地进行检查。检查人员要求：施工单位即日起立即组织开展安全生产大检查，重点检查施工现场脚手架搭设，临时和洞口防护，施工用电，塔吊和施工电梯，浇铸模版支撑，施工机械及安全管理。经自查达不到安全施工要求的，现场管理秩序混乱，问题突出，隐患严重的，要立即停工整改，确保安全。以上施工单位都要求进行自查，并书面上报安全检查记录，对有的安全隐患也要进行整改落实。

下一步，我社区将继续加强对辖区各项安全生产工作的督促检查，严防各类安全生产事故的发生。

**20\_年巡检工作总结12**

其实，每个人都可能成为一名优秀员工。

那么，怎么做才能成为优秀员工呢?

有一个小册子风靡整个世界，那就是《把信送给加西亚》，美西战争之时，美国总统对罗文说：把信带给加西亚!很简单的一句话，却蕴意无穷，因为当时加西亚正在丛林深处，罗文如果要找到他，其间又要克服多少难以想象的困难?而罗文呢，他没问加西亚在什么地方，怎么去找?他什么都没问，而是立即去执行任务，百折不挠，勇往直前。

在罗文身上，隐藏着优秀员工的所有素质，我们或许不再有罗文的传奇人生，但体现在罗文身上的某些闪光点，我们则完全可以做到，因为这就是一个普通员工成为优秀员工的最基本的素质。

这些素质究竟是什么呢?

那就是要热爱工作。

常言道：干一行爱一行。我们只有热爱自己的工作，积极主动地学习，才可在平凡的岗位上做出不俗的成绩来。

在^v^工作，热爱工作其实非常容易做到，我们根本无须像罗文那样在枪林弹雨中出生入死，无须在丛林深处提防毒蛇猛兽，我们只须认真对待自己的工作，把工作做好即可，而实现这一目标更简单，那就是用心去做。只有用心去做好每一件事，我们工作和生活才会很愉快，而工作愉快了，就会更有工作动力，从而进入良性循环。

一位热爱工作、积极主动、具有进取心的员工，无论在何种场合，都不会被埋没，他们就像藏在布袋中的锥子，终有脱颖而出的机会。有一句话说得很好：是金子总是会发光的，做优秀员工，可以得到精神上的愉悦，如果每位员工都有当优秀员工的志向的话，对我们的单位有益，对我们自身素质的提高，更有不可估量的作用。

比较起优秀员工，有些人并不敬业，对工作更无主观能动性。他们仅是把工作当成谋生的手段，当成自己不得不承担的责任，大家可否知晓，拥有这种心态的人是何等的疲惫?它非但对企业毫无益处，对本人的身心更是一种残害。试想，一位不喜欢自己工作，无法从工作中得到乐趣，一天到晚混日子的员工，怎么可能会有进取心和工作的动力呢?有些人不喜欢自己的工作，仅体现在心理上，而有些人却表现在行动上，他们厌恶工作，只要有机会偷懒，有机会取巧，就绝不会

放过，这种人连最起码的本职工作都做不好，更何况做别的事情?所以，我们要学会敬业，要对工作产生感情。其实我们年纪都很轻，正是风华正茂，求知欲最强的年代，在这种情况下，只要对自己人生有益的，什么都可以去尝试，什么都可以学习，哪怕是无偿加班，哪怕是义务劳动，只要能够学到本领，对我们一生都是一笔巨大的财富。它将使我们在任何地方工作，都从容镇定，游刃有余，而且大家应该相信，群众的目光是雪亮的，一个人努力，大家都会看在眼里，只要我们能够担当起某种责任，如果以后真的有机会的话，企业优先考虑的人选很可能就是平时任劳任怨、积极向上的你，因为一个真正的企业，是不会埋没真正的优秀人才的。

正如《把信送给加西亚》所言：年轻人所需要的不只是学习书本知识，也不只是聆听他人的种种指导，而是更需要一种敬业精神，对上级的托嘱立即采取行动，全心全意去完成任务。

**20\_年巡检工作总结13**

从事质检员工作岗位已经四年，回顾这几年的质检工作，令我受益匪浅，在担任质检员的这四年中，我认真学习并实践公司质量管理控制流程，通过四年的工作与学习，工作能力都有了一定水平的提高。对于工程中的质量问题的处理，都有很大程度的的进步，有了一定的判断、分析能力。以下，对于四年的工作情况，进行总结。

施工准备阶段的质量控制是指项目正式施工活动开始前，对各项准备工作及影响质量的各因素和有关方面进行的质量控制，是为保证施工生产正常进行而必须事先做好的工作，故亦称为事前控制。施工准备工作不仅是在工程开工前要作好，而且贯穿于整个施工过程。施工准备的基本任务就是为施工项目建立一切必要的施工条件，确保施工生产顺利进行，确保工程质量符合要求。施工前做好质量控制工作对保证工程质量具有很重要的意义。它包括审查施工队伍的技术资质，采购和审核对工程有重大影响的施工机械、设备等。

1. 建立质量控制系统

建立质量控制系统，制定本项目的现场质量管理制度，包括现场会议制度、现场质量检验制度、质量统计报表制度、质量事故报告处理制度、质量统计报表制度、质量事故报告处理制度，完善计量及质量检测技术和手段。协助分包单位完善其现场质量管理制度，并组织整个工程项目的质量保证活动。俗话说：“没有规矩不成方圆”，建章立制是保证工程质量的前提，也是质检员的首要任务。

2. 进行质量检查与控制

对工程项目施工所需的原材料、半成品、构配件进行质量检查与控制。重要的预订货应先提交样品、经质检员检查认可后方进行采购。凡进场的原材料均应有产品合格证或技术说明书。通过一系列检验手段，将所取得的数据与厂商所提供的技术证明文件相对照，及时发现材料(半成品、构配件)质量是否满足工程项目的质量要求。一旦发现不能满足工程质量的要求，立即重新购买、更换，以保证所采用的材料(半成品、构配件)的质量可靠性。同时，质检员将检验结果反馈厂商，使之掌握有关的质量情况。此外，根据工程材料(半成品、构配件)的用途、来源及质量保证资料的具体情况，质检员可决定质量检验工作的深度，如免检、抽检或全部检查。

在从事质检员的工作中，我始终本着“干一行，爱一行，专一行”工作态度和敬业精神，热爱水利水电建设事业，刻苦钻研业务，努力实践，积极向工人师傅、同事学习，工作勤勤恳恳，勇于开拓创新，以孜孜不倦的工作态度和一丝不苟的职业道德以及高度的责任感和强烈的事业心，努力拓宽知识面，积极学习、掌握水利水电施工中出现的新工艺、新技术、新材料、新观念，从而使我不断地改造和完善，在工作、学习、生活等各方面有了长足的发展。

在工作、生活中，我努力提高自身思想水平。通过认真学习，增强了在重大问题处理上的判断能力，在解决问题时能够避免搞片面性;在工作中与同事互相帮助，共同提高;在生活中廉洁自律，遵纪守法。

立足本职工作，勇于创新，积极优化施工方案、积极推广和应用新技术、新工艺，创造经济效益,参加工作以来，在各级领导的关怀和培养下，我一直勤奋严谨、求实创新，总结经验，不断丰富和完善自我。

一份春华，一份秋实，在建筑工程的道路上我付出的是汗水，然而我收获的却是那一份份充实，那沉甸甸的建筑情感。我用我的心去专注于我的工作，我用我的情去提升我的工作能力，我无愧于我心，我无悔于我的事业。让我把一生矢志建筑的心愿化为热爱建筑事业的一团火，将自己最珍贵的爱奉献给水利建设事业。

**20\_年巡检工作总结14**

近年来，在市委巡察工作领导小组和县委正确领导下，县委巡察机构紧密结合中央、省委和市委关于巡视巡察工作的新部署新要求，围绕全县中心工作，持续深化政治巡察，在提升村级巡察实效、推动巡察整改、深入调查研究等方面，不断创新，持续发力，努力推动我县巡察工作取得新成效。现将工作开展情况汇报如下：

>一、基本情况

20\_年扎实开展了一轮常规巡察和一次整改核查。其中，对5个乡镇(街道)的125个村级党组织进行了常规巡察，共发现重点问题\*\*个，问题线索\*\*条;对20\_年第三轮巡察的\*\*\*等8个县直行政单位进行了整改核查评估，促进整改真正落到实处，扎实做好巡察“后半篇文章”。

>二、主要做法

(一)积极探索，做深做实做细村级巡察工作

\*\*县现有\*\*个行政村，目前已覆盖\*\*个村级党组织，覆盖率超过50%。工作中，我们坚持有效覆盖与有形覆盖相结合，在明确村级巡察监督重点、优化工作流程、提升村级巡察质量等方面，取得了一定成效。

1.总结实践经验，明确监督重点。从实践中提炼问题，再根据问题回到实践，周而复始，不断完善，是我们明确村级巡察监督重点的方法。结合村级巡察工作实践，县委巡察办编撰了《村级党组织巡察监督重点及突出问题表现》小册子，围绕“四个聚焦”，概栝总结出村级巡察监督重点17项及突出问题表现40条。在正确运用实践认识规律基础上，村级巡察监督重点实施动态化管理，与时俱进，不断更新，使其更加充实完善。梳理问题发挥务实精神，注重问题的具体化和可整改性，切实帮助巡察干部提高政治站位，高效、精准发现村级党组织存在的突出问题。

2.把握“四个环节”，优化工作流程。经过不断的实践总结，简化了村级巡察程序。在工作流程上，遵循精简、高效、实用原则，重点把握四个环节：一是召开动员会精简化。在乡镇驻地集中召开动员大会，所有被巡察村党支部班子成员参加。问题较多的重点村，进驻时必须召开见面会，村两委干部、全体党员、部分群众代表参会，用群众听得懂的语言，告知群众“巡察组为什么来”“来干什么?”，并简要通报巡察监督任务和内容，把巡察作为加强党性教育的过程，引导党员干部强化党的意识、纪律意识;二是发动群众广泛化。广泛有效的发动群众主动参与巡察，是村级巡察发现问题的重要方式。综合运用电视广播、新闻媒体、微信公众号、巡察公告等多种传播载体，营造良好村级巡察氛围。巡察公告必须张贴在村内显著位置，征求群众意见，扩大群众知晓率;三是边巡边改实效化。注重边巡边改，提升巡察震慑和实效。针对群众反映强烈、明显违反规定且能够立即整改的问题，第一时间向乡镇党委及被巡察村党组织提出整改要求，督促立即整改，做到成果早出现、震慑早形成。对村级共性问题，以点带面，依靠乡镇党委开展专项整治，点上问题得到面上治理，实现巡察成果最大化。在\*\*届县委第\*\*轮巡察中，巡察组共向乡镇(街道)下发边巡边改通知书\*\*份，反馈了“三资管理不力、未按规定缴纳党费、违规发放救灾救济款物、环保治理不到位”等问题\*\*个。乡镇(街道)党(工)委针对反馈问题，立刻采取措施进行整改，制定出台《党费收缴管理办法》、《关于加强村级党务村务财务公开的实施办法》等相关制度文件5项，清查出漏登的村集体资源：坑塘\*\*\*亩，沟渠\*\*\*亩，耕地\*\*\*亩，四荒地\*\*亩等，登记村集体资产价值合计\*\*\*万余元。退缴违规领取的惠农资金、违规报销的个人费用等\*\*万元，补缴党费\*\*\*元，切实让群众感受到了巡察震慑力，增强了村级巡察实效。四是反馈环节同步化。在乡镇驻地集中召开反馈会，反馈会与动员会参会范围一致，将问题向乡镇和村两级党组织同时反馈。

3.做到“三个坚持”，提升质量水平。一是坚持统筹有效力量。充足的巡察人员力量是村级巡察得以顺利完成的根本保障。在村级巡察工作中，县委统筹安排，组建了\*\*个巡察组，其中5个县委巡察组和7个县委统筹巡察组。县委统筹巡察组以乡镇(街道)纪(工)委为主体，抽调乡镇(街道)组织、经管、审计等部门工作人员组成，保障充足的人员配备，同时又充分发挥乡镇(街道)纪(工)委监督优势，破除了人情干扰，为顺利实现村级巡察全覆盖要求提供了人员保障。二是坚持分类施策、点面结合。我们根据基层实际，综合分析研判，区分重点村和一般村，分类施策、点面结合，采取不同方式有针对性地开展巡察。实行重点村重点查，重点问题深入查，一般村铺开查，避免平均用力、一线平推。三是坚持群众路线、深入基层。把群众路线贯彻到村级巡察全过程，在行动上深入群众、工作上依靠群众，引导鼓励群众有序参与巡察监督，积极主动揭露身边的腐败和作风问题。每个村必须保证一定的时间进村入户、了解村情民情，发现、核实问题必须结合村庄实际，把精准发现、解决群众身边腐败和作风问题摆在突出位置，避免村级巡察“走过场”，搞形式主义，让群众真正感受到从严管党治党就在身边、正风反腐就在身边。

(二)多措并举，推动整改工作落到实处

1.未巡先改，扩大成果。今年2月底，巡察办印发了《关于巡察\*\*个村级党组织发现问题的通报》，要求未被巡察过的乡镇(街道)和经济开发区对照通报的村级党组织存在的共性问题进行自查自纠、主动整改。截至目前，村级党组织建设、农村集体“三资”管理等方面问题已主动整改\*\*个。

2.出台文件，强化核查。今年4月下旬，出台印发了《巡察整改情况核查评估暂行办法》，为监督检查整改情况提供了制度保障。县委巡察机构组成核查组，5月9日启动了今年第一次专项核查，对20\_年第三轮巡察的8个县直行政单位的整改情况进行了核查评估，并评定等次，其中，“较好”的单位\*\*个，“一般”的单位\*\*个，形成了核查反馈意见，要求被巡察党组织继续抓好巡察整改工作，一个月内向县委巡察办报送整改落实报告，并做好向县委巡察工作领导小组汇报的准备。

3.加强调度，压实责任。通过召开整改调度会、加强业务指导等形式，进一步压实被巡察党组织整改主体责任。我们对20\_年第四轮被巡察党组织召开了整改调度会，并对其整改方案、整改落实报告及台账进行审核把关，提出意见建议。通过督促整改，有效提升被巡察党组织对整改工作的重视程度，促进整改真正落到实处。

4.联动整改，形成合力。每轮巡察结束后，由县委巡察办牵头，与巡察组共同组成调研组，针对巡察中发现的共性问题，到其主管部门走访调研，深入了解、研究分析，力求提出更具针对性、可操作性的意见建议，并督促主管部门开展分管领域的整改，形成整改合力。今年，针对村级巡察中仍出现的低保、养老保险、危房改造等方面的共性问题，安排调研组到县民政局、人社局、住建局等部门进行调研，就其分管领域的共性问题，共同探讨，商议对策，召开整改联席会议，增强了整改效果。

(三)注重调研，有针对性的推动解决问题

1.高度重视巡察实践经验总结。每轮巡察结束后，巡察办组织召开经验交流会，各巡察组参加，及时总结有益经验，取长补短。尤其是在村级巡察工作中，巡察结束后，我们组织召开村级巡察经验交流会，巡察组畅所欲言，有好的经验做法，也有问题不足，对于有益经验，巡察办汇总提炼，固化成经验成果，对于问题不足，深刻分析原因，有针对性的提出改进措施，为下一轮精准发现问题、更好地开展村级巡察打下坚实的基础。

**20\_年巡检工作总结15**

经过一次次的企业文化培训，我感觉我的心态越来越成熟。特别是通过这次学习李强老师的《优秀员工》光碟，从《宝贵的职场平台》到《在感恩中成长》，每次学习我都会认真做笔记，虽然只有16集，但是每集看完后，都会心潮澎湃，认真去思考。确实是让我受益匪浅，学到了不少职场的经验及为人处世的道理……

“真正受到尊重的人，都是能力高超的人。改变我们的思维和行为模式，用老板的心态去工作，我们每一个人都是自己的老板，我们都在经营我们自己的人生。”这段话是李强老师在《优秀员工》里面讲的。

是啊，一句多么简单动听的话，但是真正能够做到的有几人呢?学习了李强老师《优秀员工》的演讲后，让我了解了其中的含义，我的思路也清晰了许多。那就是在我们的职业发展过程中，我们的工作热情和努力程度不能为工资待遇的不高，不能为别人评价的不公而减少。工作虽然很辛苦，但却是我们一生不得不去做的事情。今天工作不努力，明天努力找工作。思考一下在自己的工作岗位上有多少认真呢?要明白只有敬业才会专业，只有专业才会成为专家，责任是天职，真正的责任是永远不能推卸，也推卸不掉的。只有全身心投入工作，才有成功的可能。“吃亏是福，难得糊涂!”不管做什么事情，都要有团队精神，不去斤斤计较，你才会发现工作原本就是快乐的，工作是幸福的基础。积极的人善用所长，消极的人抱怨所短，所以我要做一个积极地人。

一个人工作的过程同时也是提升自我的过程，如果我们不能在工作中完善自我，则如同逆水行舟不进则退，我们随时就会掉队，被时代所淘汰。更确切的说，我们就不能为公司创造价值。既然企业为我们提供了工作的平台，我们就应该全心全意做好本职工作。

怎样才能在自己平凡的工作岗位上干好呢?第一步，要明确的知道自己到底会干什么?能够干什么?第二步，时刻提醒自己，我干得怎么样?对不对得起自己的薪水以及上级的信任?第三步，要了解自己这么干能给企业带来什么?人贵在自知之明，要了解自己的特长，热爱自己的职业，明白自身的价值，学会自我评估，充分发挥自己的潜能，在工作中要用学会用自己的强项去做事情。有人说有恒心的人“立长志”，没恒心的人“常立志”，成功不成功，相信我们每个人心里都有数。

“低头做人，抬头做事!遇人低头学习，遇事当仁不让!人生处处是考场，人生事事皆考题，不要在你的智慧中夹杂着傲慢!”李强老师这句话我也很欣赏。我们应该始终抱着谦虚谨慎地学习态度去对待我们的工作，积极和周围的人沟通，努力把工作做到最好!

“不论在哪个岗位上，要想取得成功，一定要摆正自己的位置，端正自己的心态。”确实如此，对于一个身处职场的员工来说，要想得到公司领导的认同，要想在自己从事的工作岗位上做出一番成绩，并能获得很好的发展机遇和空间，首先就要端正对待工作的态度，树立明确的目标，认识到自己现在所从事的工作的意义所在，感谢给予我们平台的企业，并且带着一颗感恩的心用心去工作。人的一生当中一定要常怀一颗感恩的心，当李强老师声情并茂地演讲《常怀感恩心》时，他那饱含热泪而又极富感染力的语言让真实的“”回忆画面再现，那一幕幕感动着在场的每一位员工，让大家用心体会着什么叫“感恩”!我一直相信我们的企业是最好、最棒的，我也为在这样的企业工作而感到骄傲和自豪!

李强老师说得好：“努力工作只能把事情做对，用心工作才能把事情做好!”我们所缺的就是“用心”二字。在同一个岗位上呆久了，有的人难免会有种麻木的感觉，总觉得每天都做相同、重复的工作，没有激情、没有新鲜感，就像机器人一样，做一天和尚撞一天钟，得过且过。可有的人却兢兢业业，努力创新，克服困难，迎难而上，在自己平凡的岗位上做出了闪光的成绩，得到了领导和社会的认可。这是为什么呢?因为他们是用心在工作。正是因为他们认真、用心的工作，才会发现问题，而在解决问题的过程中，对自己的技能是一种锻炼、一种提高。俗话说熟能生巧，应该就是这个道理。这两种人，后者是我学习的榜样。只有自己办事认真、用心，才能成长、才能提高，才能更好的得到领导认同，从而使自己的价值得以体现。

**20\_年巡检工作总结16**

我们把维护人民群众切身利益放在首位，不盲目投资和重复建设，不定脱离实际的高指标，不搞劳民伤财的形象工程和政绩工程。一切从维护和发展群众利益出发，用经济社会发展的实绩维护和发展群众利益，建设和谐兴安。

1、提高人民生活水平。3年累计补发拖欠职工工资7471万元，在全省企业中率先全额补发了拖欠教师工资。为企业办学的在岗任课教师提高了岗位津贴标准，人均月增资元。20\_年，全区城镇居民人均可支配收入6580元，农民人均纯收入3552元，在岗职工年均工资9273元，分别比20\_年增长28%、22%、22%。投入1100万元加强社区建设。在中心城镇建成了22个标准化社区，把信访接待、民事调解、社会救助、治安联防等纳入了社区，积极开展各种便民服务，巩固了执政基础，维护了社会稳定。

2、完善社会保障体系。全区养老、工伤、失业和生育保险在全省率先实现地级统筹，医疗保险实现县级统筹。城乡最低生活保障在全省率先实现了全覆盖，3年来共为34896名城镇低保对象和3285名农村低保对象发放救助金6936万元。自20\_年8月到20\_年末，农村合作医疗参保人数达到万人，参合率57%，共为3870名农民核销医药费万元。在全省率先实行两个必保(必保不出现一个家庭因生活困难吃不上饭，必保不出现一个孩子因家庭贫困上不起学)，建立了困难家庭和贫困学生地、县、乡三级救助体系，给每个住宿的学生每月补助50元，特困生每人每月补助150元，确保了贫困家庭的学生都能上学。每年拿出60万元作为专项基金，现已救助贫困学生13万人次，救助金额达万元，初中和小学辍学率分别为和零，低于国家控制的标准。20\_年以来，对升入本科的特困家庭学生发放资助金万元。

3、全力维护社会稳定。认真贯彻《信访条例》，积极畅通信访渠道，开通了地委书记、行署专员信访电话、电子信箱，并采取领导信访接待日、法律顾问制度、阳光办案和召开听证会等办法，有效地化解了社会矛盾。我区已连续两年无大规模群体性上访事件，被评为全省信访工作优胜单位。广泛开展平安兴安创建活动，加强社会治安防控体系建设和基层基础建设，加大对严重刑事犯罪的打击力度和命案侦破力度，在全区营造了安全有序的治安环境、公正规范的法治环境。

>20\_年巡察工作总结（4）

6月1日，市委巡察工作领导小组召开会议，听取审议了20\_\_年市委各巡察组第一轮巡察情况汇报。市委副书记、市委巡察工作领导小组组长徐宏源，市委常委、市委组织部部长、市委巡察工作领导小组副组长程水泉，市委常委、市纪委书记、市委巡察工作领导小组常务副组长出席会议并讲话。

据了解，今年第一轮巡察的“问题清单”显示，8个被巡察单位存在问题主要是：有的单位党委(组)发挥管党治党领导核心作用不够，不同程度的存在党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等方面问题;有的单位纪委(纪检组)“三转”工作滞后，对一些违纪问题查处不及时，执纪偏轻偏松偏软;有的单位财务管理不严格，虚报冒领，政府采购不规范，专项资金管控不严;有的单位对重点部门和二级单位监督缺位;有的单位执行“三重一大”制度不到位，执行选人用人制度不严谨;有的单位和少数党员干部无视纪律规矩，巧立名目乱发补助、公款旅游，顶风违纪问题屡禁不止。

会议指出，今年市委巡察机构坚决落实中央、省委巡视巡察工作的新精神和市委关于巡察工作的部署要求，聚焦全面从严治党，切实深化政治巡察，从严从实开展巡察监督，做了大量富有成效的工作。市委巡察八个组于1月25日至3月31日分别对市发展和改革委员会、市民政局、市林业局、市体育局、市质量技术监督局、市广播电视台、长沙金霞经济开发区、市第三医院八个单位开展为期两个月的常规巡查，发现了一批问题线索，督促解决了一批群众反映强烈的突出问题，取得了比较明显的成效，社会各界反响较好。

会议要求，当前要认真做好巡察反馈工作，对领导小组决定的事项和巡察组向被巡察单位提出的整改意见，要强化跟踪督办，要求被巡察单位即知即改、立行立改和全面整改。同时要认真做好巡察成果运用，建立台账，分类移交，纪检监察、组织和有关部门要对移交的线索优先查办，确保发现的问题线索移交一批、印证一批、查处一批，切实增强巡察工作震慑、遏制和治本效果。各被巡察单位党委(组)要着力建立完善巡察反馈问题整改落实制度体系和责任落实机制，对反馈的问题要紧盯不放，明确责任人、列出时间表、规定办结时限，要加强重点领域、重要部门和二级单位预防腐败制度建设，深入查找管理漏洞，认真研究制定务实管用的制度措施，扎紧制度笼子，切实做到用制度管人管权管事。

市委巡察工作领导小组成员、市委巡察组组长、副县级巡察员、市委巡察办有关同志等参加了会议。

>20\_年巡察工作总结（5）

一、思想认识是行动的指南，引领前进的方向

本人首次参加巡察工作，之前对巡察工作的认识颇为感性。本次巡察之前，通过巡察工作动员会和临时党支部会议，带领我们学习巡视巡察相关知识，突出巡察工作的政治性。统一了巡察人员的思想，明确了此次巡察工作任务，严明了巡察纪律要求，初识了政治巡察“7+N”模式，压实了我们对待此次巡察的责任感。我深刻领会到巡察工作对强化党内监督、全面从严治党、加强领导班子和干部队伍建设、巩固党风廉政建设和反腐败压倒性态势都具有十分重要的意义。

二、工欲善其事，必先利其器

前期准备工作是干好事情的前提，“凡事预则立，不预则废”，对我而言，工作的陌生，业务的外行，是开展巡察工作最大的软肋。好在组长早有安排，联络员未雨绸缪，事先已经对此项巡察工作早思考、早谋划、早部署;充分发挥了主观能动性，对接了巡察准备事宜，列出了初步需要的材料清单，思考了巡察人员的分工协作，对工作的行程节奏有了草案等。并已拿到有关两个被巡察单位的基本情况简介，让我们先期可以获得感性认识。同时，要求我们事先收集本职工作相关的业务知识资料以备巡察之用。

三、学以致用，知行合一

巡察工作的特殊性要求巡察工作人员必须不断加强学习，不断提高自己的业务能力和综合素质，才能适应巡察工作的需要。通过学习《中国^v^巡视工作条例》等巡察有关知识，我们了解开展巡察工作的方式方法和纪律要求;通过学习党章党规党纪等，我们才能对照发现被巡察单位党的建设方面存在的薄弱环节;通过学习被巡察单位业务相关的法律条规文件等，我们才能找准廉政风险点进行风险排查;通过分析研判，才能剥丝抽茧得知现象背后反映的问题。我本人也在学习和实践的过程中得到提升，受到警示教育。

四、高标准严要求，严查细巡

政治巡察，就是要求我们从讲政治、讲规矩的高度出发，本着对巡察工作和对被巡察单位负责的态度，重点围绕党的政治、思想、组织、作风、纪律建设和夺取反腐败斗争工作，加强对巡视巡察整改的检查等方面;通过巡察方式来发现问题，帮助被巡察单位改进和提升今后的工作。此次巡察工作时间紧、任务重、专业性强，要求我们不断提升的业务素质和政治素质，勤学苦干、廉洁自律、公正严明。

具体巡察工作中，通过经常性集体学习研究形式，交流共享信息知识，分析归纳问题线索，并不断总结经验、优化巡察工作方式方法。做到不以事小而不为、不以事杂而乱为、不以事急而盲为、不以事难而怕为。认真细致，严查细巡，透过现象看本质，从细微处发现问题，从政治巡察高度上分析提炼问题，做到不偏不倚，不遮不掩，不夸不缩，如实客观反映问题。巡察反馈力争做到问题个个有材料，线索件件有支撑。

五、自身的不足与思考

此次巡察虽受益颇多，但也发现自身存在很多不足之处。对党建知识掌握不够、理解不深，应知应会的也有记不牢记不准的。对学习领悟十九大精神，一知半解、浅尝辄止，政治理论水平低，用先进的思想理念指导实践工作还存在很大差距。对巡察中涉及专业性知识，学习不够，耐心不足，知识面狭窄，全面综合能力不高。对巡察工作方式方法掌握不多，被动接受安排，欠缺主观能动性。透过现象，提炼分析问题的能力和水平有限，巡言巡语学习应用还很欠缺。今后，我将有意识强化自身不足方面的学习与弥补，不断提升自身综合能力与素质，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。

>20\_年巡察工作总结（6）

根据上级《关于做好第二批学习实践活动整改落实“回头看”工作有关问题的通知》精神，在指导组的精心指导下,市旅游局以开展“回头看”活动为契机，按照推动旅游产业科学发展的要求，紧密结合工作实际，牢牢把握解决突出问题、推动科学发展这个主题，把解决问题与创新体制机制紧密结合，统筹安排，交叉进行，不断深化和拓展学习实践活动成果，扎扎实实搞好学习实践活动“回头看”工作，成效明显，达到了预期目标。现将我局学习实践活动“回头看”工作的有关情况总结如下。

**20\_年巡检工作总结17**

时光如梭，转眼间，一年又走过去了，虽然是转眼之间，但是在这一年的实习生活期间，发生了很多大大小小的事！有硕果累累的喜悦，有与同事们共同学习的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。这些事使我们一下子长大，让我们刚走出校园生活、懵懂无知的少年逐渐走向成熟，我可以肯定的说，这一年注定是我们人生中一个重要的转折点。

在见习期间，也是五班三倒，按时上班下班，严格的要求自己，在上班期间也是认真的对待，跟随韩师傅正常巡检挂牌，经常向韩师傅学习现场的相关操作，学习哪些参数应该着重注意的，哪些参数可以不用时刻关注的，分清主次

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找