# 2024年第四季度工作总结最新

来源：网友投稿 作者：眉眼如画 更新时间：2024-06-28

*20\_年第四季度工作总结最新5篇总结是在某一特定时间段对学习和工作生活或其完成情况，包括取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训加以回顾和分析的书面材料，它可以提升我们发现问题的能力，以下小编在这给大家整理了一些20\_年第四季度工作总结最新...*

20\_年第四季度工作总结最新5篇

总结是在某一特定时间段对学习和工作生活或其完成情况，包括取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训加以回顾和分析的书面材料，它可以提升我们发现问题的能力，以下小编在这给大家整理了一些20\_年第四季度工作总结最新，希望对大家有帮助！

**20\_年第四季度工作总结最新1**

现将本季度工作盘点如下：

一、工作内容

1、跨部门协调与沟通

从9月10日项目启动大会到11月9日跨部门协调与沟通项目正式结束，整个项目历经2个多月的，项目主要包括\"有效沟通\";\"公共事务服务咨询日\";\"部门例会互动\";\"部长轮岗\";\"标杆部门评优\";\"部门协工作机制\"。

整个项目活动前期因客观原因相对滞后，后期严格按照时间开展，并在计划结束时间前完成整个项目，进度控制良好!各项活动前期准备充分、宣传到位，后期完善;立足现状和实际，没有搞形式主义;整个活动在公司形成了一定的影响力，得到员工和公司的认可;活动结束后报道和反馈及时;能够根据三级公司实际开展部分活动;每一阶段都有独特创新和亮点，细致，落地效果好。

1)有效沟通培训吸引了240多位员工积极参与，张总监用丰富的阅历和智慧的语言让员工享受了一顿丰富的沟通盛宴，员工通过培训对于沟通技巧和技能等方面的知识有了深刻的，现场互动热烈，培训满意度高达95%，整个活动效果非常好!

2)公共事务服务咨询日活动现场异常火爆，员工对于公共服务部门的需求得到了很好的满足，整个活动和组织很，后期结果的反馈很及时，员工的对于服务部门的认识有了进一步加深，员工在工作和中的疑问得到了很好的解决，加强了服务部门与公司员工之间的与沟通。

3)部门例会互动活动前期深入、各部门对活动认知度很高和参与度很高，共14个部门组织了例会互动活动;例会活动中插入了跨部门七项行为规范光盘的，使沟通规范在公司深入人心;例会效果表的设计与调查，使活动效果能够得到很好的量化，成为整个集团的亮点;整个活动结束后，例会成果展做成了海报，在整个公司巡展，包括三级公司，整个活动对于打破部门之间的隔阂起到了很好的推动作用，实施简单，易操作，可以在公司长期推广运用。

4)部长轮岗活动因为种种原因只在与企管部;信用部与部;法务监察部与营运部之间进行开展，但是活动的连续性和完整性很高，包括欢迎会和总结会，以及活动后期的评估一体化，轮岗期间各部门均进行了详细的学习计划与课程安排，整体轮岗效果良好，对于联系紧密的部门之间的沟通是一种大胆的尝试和。

5)标杆评优活动的评选结果来自于公司400多人整体评估，整个过程公正、公平、公开，很大程度上反映了员工的认可度，标杆部门的出炉对于其他部门起到了很好的榜样作用，让所有部门了解到员工和领导对本部门协调与沟通工作的，与标杆部门的差距，正确定位，提升整体服务质量。

6)部门协调工作机制的建立来源于项目活动的实践，比如部门例会互动的流程设计来源于活动本身，拥有强大的群众基础，可以在广东公司长期推广。部长轮岗活动未在全公司充分深入开展，工作机制尚未形成，值得进一步探讨。

2、职业规划项目

第四季度主要完成了财务系统、质量管理系统、采购系统、物流系统物流序列、助理师、信用管理系统的认证工作。广东公司共有262人报名参与认证，250人参加认证，245人通过了认证考试，季度整体通过率高达96.1%，位居集团前列。认证方式也结合具体岗位要求实现了多样化的评估：主要包括笔试、答辩、绩效考评、无领导小组、领导评价、现场实操等方式。对员工的综合能力进行了全方位、立体的摸底。

3、人力资源规划

1)广东公司中层储备培训班顺利结业：本次中层储备学习班12月1日开始，历时五天，课程设计全面，有晨跑、理论课程的学习、沙龙探讨、外出环节。

培训班的顺利结业，适应了公司快速发展的需要，为培养一支能适应公司管理岗位的\"职业经理人\"探索了思，为中山、广州、深圳、湛江乃至明年开业的阳江、公司储备一批素质好、硬、技能强的中层管理人才。

本次项目培训的全程参与和跟进，对于个人熟悉培训组织与培训管理工作有了很大的，组织和协调能力得到了很大的提升。

2)九州通集团第四期中高管培训班学员第四季度学习跟进：主要协助集团人力资源规划中心对第四期广东公司中高管培训学员学习情况进行跟进：转训课程满意度调查统计与收集、月度培养计划表的制定、阶段性培养的组织等。

4、活出真我风采集训营

10月30—10月31日，在手头工作很繁忙的情况下积极报名参与了公司组织为期2天的\"活出真我风采集训营\"，通过培训营的学习，个人业心态、能力、力方面得到了很好的，并获得了集训营\"最佳口才奖\"荣誉称号!

5、营销储备职业规划管理

一方面，集团人力资源总部的集中无法满足广东公司业务快速发展对储备人才的需求，广东公司迫切需要建设自己的人才梯队;另一方面，目前90%以上的营销储备人员对个人的职业发展目标与发展路线很迷茫，找不到实现职业发展的方式和途径。

基于以上情况，作为广东公司职业规划专员，在第四度完成了营销储备职业规划管理方案的撰写，对于营销储备职业发展路线和方案进行了明确的规划，目前方案正在审批中，预计明年可投入使用。

6、新员工辅导

第四季度完成了对新员工陈梦佳和周军职业规划理论知识和实践操作的辅导和传代，目前而言，两人已经可以独立完成职业规划认证考试的操作流程。

7、部门项目的工作支持

1)兼职管理岗活动：从兼职管理岗关爱活动方案的撰写到活动后期的宣传，协助陈梦佳对本次活动进行了全程的参与和跟进，保证了活动的顺利开展。

2)集体：全程负责婚礼现场的拍照和新人的户外取景摄影。

二、个人亮点

1、项目管理和项目组织能力得到了很好的提升

跨部门协调与沟通项目的顺利开展和圆满结束，使个人在项目工作的开展上积累了丰富的工作，对项目管理有了很深刻的，项目组织能力得到很大的提升。

2、创新意识不断加强

从部门例会互动实际效果调查表的设计实施到营销储备职业规划管理方案的撰写，随着个人对实际工作的了解和认识进一步加深，打破常规的思维模式逐渐形成，各种大胆创新的方案不断涌现。

3、综合素质在实践中得到很好的锻炼

现代需要的是综合型的人才，所以在做好本职工作的同时，接手了很多额外的工作，对于个人综合素质能力的锻炼争取了很多良好的机会。比如中层储备培训班的全程参与和跟进，使个人在培训管理、培训策划、培训组织等方面的能力得到很好的补充。

4、沟通能力进步很快

由于项目工作涉及的面和人员比较复杂，对资源的调动更加迫切，因此对个人的沟通协调能力提出了很大的挑战，在此过程中，与部门负责人和高层领导的接触和交流更加频繁，在克服与高层领导沟通恐惧心理的同时，个人沟通能力取得了长足的进步。

三、个人不足

1、对于细节的关注不够

细节决定成败，但是在实践工作中对于细节的关注往往没有提升到一定的程度，出现了因小失大的情况。特别体现在集团职业规划中心对我们的考核，因为对细节的不屑，在认证考试的组织工作中没有按照集团的规范进行操作，出现扣分的情况，导致整个职业规划项目在整个集团比较靠后。

2、难以保持长久的工作激情

从刚进公司的满怀激情在现在的\"麻木不仁\"，工作热情可谓是一落千丈，人在无法改变的时候往往就会被环境所同化。重复、繁琐的工作将满腔的激情一扫而空，如何寻求新的支撑点，爆发新的工作热情，并保持住长久的工作热情是当前亟待解决的问题。

3、对职业规划项目认可度不高

由于职业规划项目的前期研发和方案的编写集中在集团人力资源总部开展，分公司职业规划岗的工作职责主要是协助集团开展认证考试的操作，所以个人对于整个认证方案、认证意义、了解不够深刻，在具体认证过程中对于集团认证实施方案的认可度不高，有时候出现消极应付的情况，没有加入个人主观能动性。

4、空杯心态没有自始至终

初场，怀着空杯的心态，在学习中工作，在工作中学习，个人能力提升非常快，但是当个人技能和经验积累到一定程度，能够独挡一面的时候，就很难倒空心中的那杯，从头再来。每个人都会碰到职业发展的瓶颈，如何才能够不断进取，更上一层楼呢，唯有倒空心中那杯水，空杯心态自始至终，方能不断吸取他人之长，补已之短，早日实现个人职业发展目标。

>20\_年第四季度工作总结最新2

20\_\_年第三四季度即将告一段落，新的季度即将来临，现将第四季度的安全生产工作做如下总结：

1、第四季度接到管理中心《关于加强食品卫生安全的紧急通知》后，我嘉诚公司首先成立了食品卫生安全检查小组，明确了任务，并对工作区和设备、库房进行了责任区、责任人的划分，使安全责任和卫生区的责任落实到位到人，强化了员工的安全意识和责任意识。

2、健全、完善有关食品卫生安全工作制度，在基础上制定了《食品卫生安全预防措施》，《食品卫生中毒预案》，建立了食品卫生安全检查制度，完善了食品采购，入库检查制度，做到层层把关，责任到人。

3、为使食品卫生工作能够更加明晰，明确，保证各项岗位职责与操作规程更加规范，因而制作了各类制度牌15块并张贴上墙;改造，新增食品存放加工等部位的设备设施，把陈旧的洗碗池更换上了不锈钢池，还增加了两个凉菜间，还安装上了空调和紫外线消毒灯，还把后厨不规范的线路和开关重新进行了改造。

4、各公寓、平房、办公楼除了每周两次的班组安全学习外，这个季度，各部门每周又增加了关于“服务礼仪，职业道德”的电教课，并制作了300张温馨提示“节约用电，小心地滑”;对新来的员工进行了安全知识培训，除每周日检查外我公司针对各部门进行了一次安全卫生大检查，每月一次针对员工进行安全常识和如何正确使用消防器材进行抽考。

5、锅炉班、维修班、综合班，第四季度除了每周二次的班组安全学习以外，我们特意在八月份组织每周一次的电视电教课，内容包括“礼貌礼节”“职业道德”;锅炉班八月份对东院锅炉房陈旧的管道和设施进行了除锈补漆工作;维修班每周二次对箱变和配电室进行安全检查和打扫卫生，发现隐患及时处理，并制作了“安全管理流程图”1块，“燃气泄漏应急处理流程图”2块，“火警应急处理流程图”2块，“消防应急处理流程图”1块。

6、我公司每月1号对整个联合基地274个灭火器，76个消防栓进行检查，并填写卡片。8月份我公司进行一次消防疏散演练和“安康杯”消防疏散演练签名活动，参加人数：117人次;还对全体员工进行了一次关于“安全知识”，“服务礼仪、职业道德、职业技能”的考试，参加人数103人，还进行一次“安全知识”的电教课，参加人数：118人次。

小结：从第四季度的“安全生产”工作来看，我公司在今后的工作中仍然把“安全生产”做为主题，逐步推行“以人为本，预防为主”“预防为主，防消结合”的安全管理模式，安全管理从事后被动变为事前主动，从专人管理转变为全员管理，今后除了继续开展消防演练和疏散演练、设备安全大检查、现场隐患大排查等系列活动外，重点推行，安全知识竞赛和演讲，安全座谈会等安全文化建设活动，从而营造人人重视安全，人人维护安全，时时处处安全的和谐氛围。

>20\_年第四季度工作总结最新3

一、领导重视，认识到位

1、建立领导小组

餐厅从开办之日起，就组织了强有力的班子对餐厅进行科学化管理重点抓餐厅规范化的管理和食品卫生安全，做到有目标计划、有重点、有措施，层层落实责任。

2、餐厅工作重中之重

民以食为天，食以卫为先，以人为本，健康第一，是餐厅管理工作的重中之重，为此，我餐厅高度重视食品卫生管理工作，牢固树立安全第一、卫生第一、健康第一、质量第一的思想，实行全方位的管理和强有力的监督，为客人提供一流的服务，让客户满意、放心。我们在餐厅管理方面不断探索，建立了解一套科学规范的管理机制，赢得了社会的认可。

二、建立健全管理制度，加强学校膳食管理

1、健全规章制度

健全的规章制度，是实施科学管理的基础，餐厅管理严格执行《中华人民共和国食品卫生法》、《学校卫生工作条例》等法律法规，在此基础上，制定了《食品卫生安全管理制度》以及《食物中毒与疫情报告应急处理制度》，建立健全各岗位职责，各岗位管理制度，进一步明确了岗位职责和食品卫生操作规程，对环境卫生、食品卫生和个人卫生都做出了详细的规定，做到食品卫生管理有章可循，有规可依。

2、强化流程管理

进货、仓储、加工、出售是餐厅操作的主要流程，必须强化管理。在这一过程中，我们注意把好“三关”：第一关是把好进货，我们餐厅主要原料、辅料均采用定点、合同制进货，合同中有明确的质量要求，附有供货商的身份证复印件、详细家庭住址、联系方式，每天由厨师长负责验货，采取看(生产日期、合格证、质量检测报告、包装情况、有无变质、发芽、是否新鲜等)、闻(有无异味等)方式把住进货关，凡遇“五一”、“十一”等大假，假前余下的作料等要全面更换;餐厅进货必须由餐厅验收，并作好进货入库登记。建立了购物索证、报告资料。第二关，加工严格按操作规程，每天的蔬菜要入水浸泡半小时以上，去残留农药或菜虫等，加工时不重复使用油料，加工储藏场所无关人员不得进出，除做好留样外，每餐由一名餐厅工人提前就餐，记录食后反映，让试尝成为一道工序。第三关，食品分餐关，食品分餐，严格按食品卫生安全要求做到“三防”：一防食物酸变，腐烂，变质及污染食品，一旦发现，立即严厉处罚。二防他人投毒，在食品卫生管理中，餐厅管理人员对各个环节的有效监督，严禁非操作人员进入餐厅，从时间上和空间上拒绝了投毒事件的发生。三防疾病流行传染，坚持每餐餐具专人操作，采用药物消毒，并做好餐具的保洁工作，防止交叉污染。定期做好灭蝇、灭蚊、灭蟑螂、灭鼠的工作，切断传染源，保证师生健康。

3、建立监督机制

为了加大对餐厅食品卫生监督力度，成立了管理机构，组建了餐厅管理领导小组，负责餐厅日常管理工作，检查、监督、试尝、留样、填表和餐厅档案。学校餐厅管理领导小组不定期对餐厅工作情况进行抽查，还在师生开展民议测评，发现问题及时解决，不定期请防疫部门对餐厅进行检查指导。形成了管理部门、教师、学生，对学校餐厅管理全方位监督，起到了积极作用。

三、提高从业人员素质，树立服务意识

1、严格用工制度

餐厅从业人员与学校签订用工合同，明确了甲乙双方的权利和义务以及工资待遇等，在选聘员工时，学校注重思想政治素质，业务技术能力，事业责任心，组成一支具有凝聚力和创造力的餐厅饮食从业人员队伍。

2、加强培训，提高从业人员素质

上岗前员工必须进行岗前培训，学习相关的法律、法规条例和学校餐厅的各项规章制度，提高从业人员的法律意识和食品卫生安全意识，坚持每周召开餐厅管理人员会议，每个月餐厅从业人员人自主学习三小时以上。对新进人员个人健康检查，对未体检的不能上岗，对身体不合格坚决不准上岗，不穿工作服的坚决不准上岗，并建立个人档案资料，通过岗前培训和加强学习，提高了从业人员的素质，深化了服务意识，提高了服务水平和质量，满足了师生的需求，为学校的发展提供了强有力的后勤保证。

四、加强硬件建设，杜绝事故发生

利用寒暑假对餐厅进行了程度不同的改造、改建，添置了部分硬件设备和用具，达到布局合理，通风采光，蒸汽及油烟排放良好。成立安全生产领导小组，制定了“三防”预案，安全通道安装了应急灯，消防器材专人保管，每天管理员防火巡查，进入餐厅有提示语“餐厅重地、闲人免进”。操作间有警示语“注意安全、精心操作”，餐厅供应的免费汤专人看管。除采购及消毒外，卫生的重点及难点工作为炊事人员体检、生熟分开、无四害、三餐保洁，冷荤“五专”等，针对这些工作，思想上高度重视，全力以赴逐项采取措施，消除生产中的各种安全隐患，确保操作安全和食品卫生安全。坚持优质服务，不断拓展服务理念。膳食科做到以人为本，给客户创造舒适的就餐环境。

五、关注细节，持之以恒

饮食是一个值得全民关注的问题，我餐厅的餐具消毒工作及菜肴留样、健康证的管理、采购索证、食物验收每一个环节都严格把关，杜绝事故的发生。严防食物中毒事件的发生，切实保证每位师生的身体健康。在此期间在我餐厅用餐的人员及职工无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。结合餐厅实际，想方设法给消费者提供一个舒适放心的消费环境，餐厅自然是离不开饮食，食是每个人生活中不可缺少的一部分，假如我们离开了吃的东西是不可能生存下去的，所以作为单位的餐厅这是至关重要的。作为管理方更应多为职工的饮食着想，为保证每位同事的身心健康而考虑。

以上就是餐厅这个季度的总结，相信下个季度餐厅的业绩会更加辉煌。

>20\_年第四季度工作总结最新4

为实现20\_\_年\_\_镇安全生产工作的总体目标，我镇坚持“以人为本，安全发展”，高度重视安全生产工作，全面落实市政府关于安全生产工作要求，进一步强化安全监管力度，定期或不定期组织开展各项安全检查，力争做到大事不出、中事不出、小事少出。20\_\_年第四季度我镇没有发生各类安全生产事故，为促进全镇安全生产形势进一步好转作出了应有的努力，现将工作情况汇报如下：

一、安全生产工作基本情况

(一)制定工作方案，明确责任，加强安全生产检查。按照\_\_市关于第四季度安全生产工作部署要求，制定了我镇《第四季度安全生产大检查工作方案》。落实安全生产行政责任，强化安全生产目标管理，确保完成全镇本季度的安全生产工作任务。

(二)定期召开季度安全生产专题会议。我镇定期召开了第四季度安全生产专题会议，专题研究和传达上级安全生产会议和文件精神，对安全生产工作进行传达和部署，绷紧安全生产这根弦。

(三)抓好安全生产主体责任落实。抓好安全生产工作的三个到位：一是责任人明确到位，规定各单位一把手为第一责任人，谁的单位出问题，一把手负总责;二是行业排查到位，镇成立安全生产委员会和十一个检查工作小组，对全镇每一个行业进行安全隐患排查，做到全面覆盖，不留死角;三是督查整改到位，镇安全生产督查小组逐一单位进行检查，发现问题，立即整改，不能立即整改的立即停业整顿，有效地巩固安全生产工作。

(四)加强宣传造势。我镇加大宣传力度，共计出动300多人次，深入各生产企业、各销售网点宣传安全生产知识。营造“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全、处处讲安全”的浓烈氛围。同时加强对安全生产活动的组织领导，建立安全生产工作责任制，把责任落实到人。并制定切实可行的安全生产突发事件应急预案。并对预案中涉及到单位和相关工作人员进行了部署和安排，明确了各自的任务和责任。

二、存在的主要问题

四季度，我镇安全生产工作虽然取得了一定的成效，没有发生过重特大安全生产事故，安全生产态势良好，但离上级党委、政府的要求和人民群众的期望仍存在差距和不足，检查中仍发现一些问题。

(一)烟花爆竹：烟花爆竹代销店存在乱摆放现象，没有专门的储存仓库。

(二)林产品加工企业：业主普遍存安全生产意识和观念不强，配合检查组的检查不够积极。企业存在厂房简陋、机械陈旧、线路私拉乱接、生产车间木料堆积过多，易引发火灾和爆炸起火等隐患。

(三)煤气店：现有煤气店都存在证照不全，空瓶堆放高。

(四)建筑施工方面：农村大部分建筑工程队没有相应的资质，建筑工人都是临时拼凑组织，安全生产防范意识差，施工工地没有设置安全标志。

(五)企业方面：玉美姿动模特衣架厂存在无独立原料仓库，电路开关防护不当，部分线路老化，安全警示标语牌少;常发木制品公司存在工人在车间吸烟现象;。

(六)道路交通方面：\_\_至大车公路有4处隐患，公路临崖边坡易发生崩塌;坝首至西冲公路有一处塌方。

针对排查出的各项安全隐患，镇安委会都及时下发了限时整改通知，都在限期内完成了整改，切实保障了群众的生命财产安全。

三、下一步工作计划

(一)加大宣传发动力度，及时传达贯彻落实上级会议精神。安全生产是一项容不得虚假的实实在在的工作，因此，要经常召开好安全生产的会议，一是及时传达学习上级会议精神，其次是布置落实工作任务，三是听取检查小组检查汇报，认真听取来自一线检查人员的意见和建议，认真挖掘潜在的问题和隐患，共摆困难，共同研究，共想对策，去除假话、空话和套话。

(二)提升检查人员素质，保证检查质量不“缩水”。目前，镇级没有专门的安监部门，安全生产检查人员都是身兼多职，“上面千条线下面一根针”。因此，下一步要加大对安全生产检查人员的培训学习力度，将一些行家专家请进来上课，切实提高兼职的安监人员的素质，让他们能成为一名合格的而不是滥竽充数的安监员，成为保障我镇社会经济优质良好发展的真正“卫士”。

(三)完善队伍建设，提升排查整治影响力。加强安全生产检查队伍建设，把现有的力量充分调动起来，充实过于单薄的检查队伍，在进行安全生产检查时，对一些难检、难改、难整甚至对检查组提出的问题置之不理的业主，要组织政府、工商、公安、电力、国土等强力部门的人员实行联合执法，集中整治，不能让一些刁蛮的业主把检查人员当成“弱势群体”，做安检人员的坚强后盾，树立检查人员的信心。

今年以来，区机关事务管理局根据区委区政府和区安委会安全生产工作的总体要求，以及年初全区安全生产工作会议精神，结合区机关大院办公环境实际情况，对安全生产工作做到领导重视、组织到位、制度齐全、措施有力，一级抓一级，层层抓落实，全面贯彻落实各项安全生产工作责任制度，通过一系列行之有效的工作，安全生产工作取得了一定成绩，保证了区机关大院的办公安全和区宿舍小区正常的生活秩序。

一、重视安全生产，狠抓安全生产工作重点

区机关大院是区级领导办公的场所，也是许多区级机关办公所在地，如何确保领导和区级机关的办公安全，是我们工作的一项重要任务。为此，我局领导高度重视，主动联系区消防、供电等部门多次组织力量对区府大院内消防设施和电力线路情况等进行检查，更新了部分消防设施，合理布局电力线路，如2号楼3楼食堂供电专线等，及时调整办公楼和宿舍区老化设备，力争排除各类安全隐患。按照消防要求，今年我们还对区府大院1号、2号楼进行了消防改造，使通道指引畅通，达到消防要求。同时，与应急办积极沟通，继续加强了门岗、大堂的保卫工作，增强了夜间巡查力度，严格实行外来人员出入登记制度，提高突发事件的应变能力，保证机关大院办公安全。

二、全面落实安全生产责任制，切实加强安全生产工作

充分认识安全生产工作的重要地位和作用，是政府工作良性发展的基本要求。今年，我们根据与区政府签订的安全生产责任书要求，积极落实好各部门的安全生产责任制度，完善内部各项管理制度，明确了岗位责任。我们对安全生产工作做到重大节假日、重大会议有检查，平时月月有例检，确保安全生产工作有检查有落实。

三、积极配合，深入开展全面推进安全生产大检查行动

8月以来，我们根据区安委会《关于开展\_\_区安全生产大检查的通知》和《关于\_\_区继续全面推进安全生产大检查深化“打非治违”和专项整治工作实施方案的通知》要求和部署，积极配合深入开展行动。一是成立了大检查工作领导小组，局主要领导任组长，有关科室干部任成员;二是开展了安全生产大检查，对局各部门进行了一次全面检查，把安全隐患消灭在萌芽状态。在检查中，我们要求各部门强化责任，认真落实区安全会关于各项整治工作实施方案，积极争取各项行动取得满意效果。

四、加强安全生产宣传教育和安全生产的投入

今年，我们加大了安全生产工作宣传力度，局领导在干部职工大会上都要进行安全生产工作点评，配合安全生产月活动，提高全体工作人员树立“安全生产从我做起、从小事做起”的良好意识。同时加大了安全生产投入力度，一是更换了办公楼和宿舍区部分灭火器和消防水带水枪;二是更换了配用电箱、老旧线路改造;三是对配电房变压器维修、电房高低压开关部分控制板、电房的防火、防水、防鼠格栅进行改造;四是安装了监控设备高清摄像枪;五是大院围墙修复和安装防盗网、大院大门电动门的改造;六是整治大院停车场，设置各项安全路标保证行车安全;七是1号2号车库和1号停车场安装安全门槛，全年安全生产投入累计18万元。

一年来，在区安委会的指导下，经过我局全体干部职工的积极参与和努力工作，我局无各类安全事故，全年度安全工作形势良好。但是，我们要保持客观冷静的心态，因为当前安全生产工作形势仍然严峻，安全工作任重道远。在新的一年里，我们要不断总结经验，查找存在的不足，在原有的基础上，结合自身实际情况，把握重点，深化工作方案，狠抓落实，不断创新，扎实做好安全生产工作。

>20\_年第四季度工作总结最新5

随着第一季度的结束，我们平安的送走了充满福气的金猪年，又将迎来喜庆祥和的奥运年，回首看看，有几分耕耘，几分收获。20\_\_年度第四季度，我部在公司及职能部门的领导下，认真贯彻执行“预防为主，安全第一”的安全工作总方针和《消防法》、《安全生产法》的有关规定，从抓安全检查、隐患整改和保安人员的素质教育培训着手，通过严格管理、严格监督、严格奖惩，全面落实了安全责任和预防措施，确保了公司全年安全工作目标的实现，为公司各项工作的顺利开展做出了努力和贡献。全年来我们主要做了以下工作：

一、完善安全制度，落实安全责任制

1、今年根据公司下达的安全目标，结合物管公司的具体情况，我部及时的拟定了物管公司三级安全责任书和目标考核办法，并于今年年初在物管公司安全责任人张河总经理的组织下与物管公司各所属部门(班组)签定了安全责任书，共签定了三级安全责任书9份，明确了各自的安全责任，将安全工作作为对部门(班组)以及员工的考核范畴，贯彻“谁主管，谁负责”的原则，真正做到了安全责任清楚，岗位职责明确，安全工作落实到人;

2、不断完善公司安全保卫工作规章制度。全年来，我们根据公司的实际情况，对涉及到安全方面的规章制度进行了修改和不断完善。如针对大厦今年5月份保安咳嗽钡髡情况，及时制定了《门岗值班员岗位职责》和《门岗值班员日常行为规范》等规章制度;

二、加强安全教育、服务理念培训，增强员工安全服务意识

要确保安全，员工的安全意识和自我防范能力是关键，为此我部狠抓安全教育培训，取得了好的成效。

1、保安部每月在公司保卫部组织下召开一次领班以上的专职管理人员安全工作专题会议，总结上月情况，安排下月工作，把安全工作落实到基层，传达到每位员工。全年共召开会议12余次，大厦保安部组织本部门员工召开安全工作会10余次。

2、今年保安部各点组织员工学习了《治安处罚法》、《安全生产法》、《事故调查处理条例》、《警钟》、《事故案例》、《物管条例》等法律法规以及部门的各项规章制度，使各位员工安全理论知识得到了提高，安全防范意识得到了增强。

3、商社大厦、电器大厦利用每月两次培训时间里组织保安队员进行军体、队列、消防水带的训练和安全理论知识、服务意识的培训。对消防中心操作人员进行了《消防智能报警系统》、《应急处置预案》知识的培训及操作技能的实战模拟演练，收到了较好的效果。各物管处小区保安队根据自身的特点，除进行了消防、军体的培训外，还加强了服务礼仪，服务意识、服务技巧、物管知识的培训，业主普遍反映保安服务良好。全年来两大厦共组织培训20余次，香悦华府共组织培训100余次，阳光美地每位队员培训时间达到140小时∕人。为了检验培训效果，及时发现薄弱环节，我们加强了对保安队员的日常考核和半年、年终考核，通过我们对保安队伍的培训、考核，总的来看，保安队员的整体素质有了不断提高，业主普遍反映保安素质高，服务意识良好，为公司树立了良好形象，为安全服务工作打下了坚实基础。

三、做好治安保卫工作

今年以来我们从抓好日常治安管理和预防措施入手，对安全重点部位进行重点防范，主要做好了以下工作：

1、坚持保安对各点进行日常巡查，对重点部位进行严防死守。全年来，大厦巡查保安每天坚持对大厦公共区域巡查8次以上，全年共巡查3000余次，电器大厦巡查保安每天对大厦公共区域巡查5次，全年共巡查了1800余次。阳光美地保安坚持每天对小区各处巡查数次，全年共巡查了25308余次，香悦华府保安队对小区各点每天巡查10次，全年共巡查了3650余次;

2、大厦门岗加强了平台停放车辆的管理，保证了集团及公司车辆进出畅通。各小区在针对人员流动大、车辆进出较多，加强了对进出人员、车辆、物资的管理，严格落实询问登记制度，保证了全年无盗窃案件发生，保护好了公司及业主财产;

3、为保证公司资金安全，公司财务人员每次去银行现金取送中，保安部都派专人前往护送，全年来陪同财务人员到银行40余次，未发生一起意外事故。

四、夯实安全工作基础，督促隐患整改，严防事故发生

坚持抓好月度消防安全检查及季节性检查活动，是及时消除消防安全隐患的重要手段，保安部在公司保卫部的领导下，始终坚持每日的常规检查工作，对整改内容及时向相关部门反馈，并及时跟踪到位。全年来我们对各点进行了消防安全检查和夜查80余次，对查出安全隐患，都及时地采取了整改措施，保证了全年无火灾事故发生。

1、从抓监控中心操作人员的工作责任心入手，全年商社大厦消防监控中心处理报警300余次，电器大厦处理报警200余次，处理率100%，确保了两大厦的安全。5月23日18：22左右，11F1#电井前室空调开关短路发生火情，由于消防中心值班员处理报警及时，及时的消除了火灾隐患，抑止了火灾事故的发生;

2、坚持部门周查制度，把安全工作落实到部门、个人。物管公司各点每月将安全检查情况定期报送保安部，保安部了解和掌握情况，及时跟终，落实督促整改，并进行复查，力争做到不留安全隐患。如今年商社大厦和香悦华府小区外墙砖多次脱落，我们及时向公司领导汇报，领导高度重视，多次召开专题会研究整改措施。现香悦华府外墙砖脱落隐患已于10月份整改完毕，消除了事故隐患。大厦外墙砖脱落隐患经工程部多次检查处理，得到了明显改善，具体整体整改方案已报送集团，审批后落实整改;

3、加强了对装修、施工现场的管理，把好施工审批关，安全责任关和验收审查关。对动火现场必须办理动火证，作业人员必须出示焊工证、消防器材必须到位，现场必须有安全负责人和应急措施，同时保安部派人现场监督，确保了施工现场的安全。

(1)在今年4月、5月大厦新世纪商场大调整期间，装修部位较多，每晚施工单位多达几十家，针对此种情况，保安部每天派专人对施工现场进行检查，对发现的问题及时进行纠正、整改，保证了商场大调整期间无安全事故发生。全年来大厦共办理施工审批表300余份，共对施工改造现场进行专项检查200余次。确保了施工的正常进行，杜绝了安全事故的发生。

(2)电器大厦在今年夏天两次经营卖场边施工、边营业的期间，安全管理难度大的情况下，每天物管处派专人到现场检查督促，保证了施工、经营两不误，确保了施工期间无任何安全事故发生，受到业主的好评;

(3)阳光美地、香悦华府两小区，在业主边入住、边装修的情况下，加强了施工现场是否有违规操作、乱拉乱接电线现象、易燃易爆及用电饭煲煮饭等行为的检查，对发现的不安全行为做到了及时处理和整改，切实维护好了业主利益。

4、为保证消防设施设备的正常进行，我部各点派专人配合维保公司对消防设施设备进行日常维保，对发现的设备问题进行了及时修复，保证了消防设施设备的正常运行。每逢节前、半年、年底，我们协同维保单位做好了整个系统的测试，对测试中发现的问题进行了及时的处理或整改，在消防支队的多次检查中，消防设施设备运行状况正常。今年5月会同渝中区消防支队、华夏公司、新世纪保卫部对7F装修后进行了消防验收;

5、在酒店每次对厨房烟道进行清洗过程中，我们都会同公司保卫部、工程部、酒店保卫部对厨房烟道清洗过程进行了监督、检查、验收，有效的预防了烟道火灾的再次发生;

6、今年4月份会同工程部对大厦防雷、避雷设施进行了检查、维修，以避免雷击事故的发生;

7、加大安全投入，保证消防设施设备配置完好;

今年以来公司先后投入资金7000余元对部份保安、消防灭火器材等进行了补充和更换，保证了消防灭火器材配置完好有效。

五、积极开展其他方面的工作

1、积极支援集团安全保卫工作。在今年原五金站职工多次到集团上访，维护企业的安全稳定，应集团保卫部要求，我们共向公司派保安员100余人次，为集团的安全工作做出了贡献，工作受到集团领导的赞许和肯定;

2、紧紧围绕公司开发工作，主动配合公司各部门工作。在今年4月份原阳光美地工地户到现场闹事，我们和公司保卫部一起，并通过集团保卫部，先后从两大厦、两小区、酒店保卫部、汽贸保卫部抽调保安人员几十人到现场24小时维护秩序，保证了施工进度。在今年6月份泸州中天时代广场开盘期间，我们从阳光美地抽调多名队员到现场维护秩序，加强了售房现场的安全保卫力量;

3、为企业争光。在参加集团第二届消防运动会中，我们和公司保卫部等部门一起精心组织、妥善安排，严格训练，在比赛中，全体队员发扬不怕苦，不怕累的拼搏精神，取得了优异成绩，受到集团、公司和各兄弟单位的好评，为企业争得了荣誉;

4、爱企如家，在抗洪救灾中发挥积极作用。今年重庆遭遇百年不遇的洪灾，我们两小区也受到一定灾害。在灾害发生后，我们各点积极组织抗险自救，我们的保安护卫队员勇往直前，始终冲在最前面抢救、保护公司财产，危难之时，真正体现出了与企业同呼吸、共命运的大无畏精神;

5、做好员工思想工作，关心员工，确保企业的和谐稳定。针对保安部人员情况，保安部各级管理人员积极深入到员工队伍中与员工们谈心、交心，及时了解、掌握员工思想动态和工作、生活上存在的困难，从生活上关心员工，工作上帮助员工，并为他们解决一些实际困难。针对家庭特别困难的员工，我们积极向公司反映情况，为他们申请困难补助金，以解决他们生活上的困难，让他们切实感受到组织的关心，使员工队伍相对稳定，在工作上更加安心、认真，为做好安全工作打下了基础。

存在问题：

1、仍有一些部门、员工普遍存在着侥幸心里，安全警惕性不高，安全责任制落实不力，安全管理松懈，安全防范意识不强等问题。而且这一错误意识在一定程度上影响到了工作，如有些员工在检查重要区域时总是“老生常谈”，把一些经常出现的问题反复提及，不去认真查找一些隐藏的安全隐患，使其消灭在萌芽状态。虽然事件本身有其突发性和许多不确定因素，但是它从另一个侧面暴露出保安部在掌控信息、工作细节、管理方法、工作程序、指导上都不同程度的存在细小问题。

2、保安队员服务的灵活性、主动性不是很强，虽然有一定的服务意识，但在肢体语言上得不到充分的展示，队员相互配合服务存在局限性;

3、新队员的培训工作不够及时、到位，由于物管保安队员流动性大，新队员上岗培训主要以领班以及老队员进行带动和指导，新队员对很多需要掌握的业务技能未能很好的系统了解，针对这一问题，我们各点是否考虑着手制定新队员入职自学培训教材必读本，通过此教材与上岗实践相结合，让队员短期内尽可能的上岗执勤，以保证工作的顺利开展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找