# 党建联系点工作开展情况总结12篇

来源：网友投稿 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-01

*党的建设是党的工作的属概念，又是党务工作的种概念，它是指党为保持自己的性质而从事的一系列自我完善的活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设等。以下是本站为大家整理的关于党建联系点工作开展情...*

党的建设是党的工作的属概念，又是党务工作的种概念，它是指党为保持自己的性质而从事的一系列自我完善的活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设等。以下是本站为大家整理的关于党建联系点工作开展情况总结12篇范文，希望能够帮助大家~[\_TAG\_h2]党建联系点工作开展情况总结篇1

　　为进一步转变党员领导干部工作作风，有效指导基层党建工作创新发展，根据《关于省直机关党员领导干部建立基层党建工作联系点的通知》文件要求，我局党组成员均建立了基层党建工作联系点，对基层党建工作进行了具体指导，取得了一定成效，现将2024年工作开展情况总结如下。

>　　一、基本情况

>　　二、主要做法

　　1.加强工作指导。班子成员定期和不定期地深入联系党支部，向党员解释、介绍上级有关党的建设方面的要求，传达分党组有关党建工作精神。指导党支部建设工作，推进党支部工作进一步制度化、规范化和标准化，各支部书记也主动向所联系的领导汇报支部工作，并邀请联系领导到党支部指导工作。 班子成员2024年共15人次深入所联系的党支部指导工作、解决问题。

　　2.开展调研走访。经常与联系党支部的支部书记交流沟通，与党员开展交心谈心。了解掌握所联系党支部的政治、思想、组织、作风、制度和党风廉政建设的情况，引导党支部围绕中心任务开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，了解掌握党员的思想、工作和现实表现情况，加强教育管理，激励他们在各自岗位上发挥先锋模范作用。同时协调解决党建工作中的难点问题，并适时向党组提出加强基层党建工作的建议意见。

　　3.加强督促检查。班子成员每季度督促检查所联系支部贯彻党的民主集中制原则，开展各项学习教育活动，全面落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、换届选举、评优评先等工作，对存在的问题，提出整改意见和建议。

　　4.指导开展组织生活。结合党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题，班子成员2024年分别两次到联系党支部上党课。指导党支部开展好组织生活日学习和主题党日活动等，开好专题组织生活会，重点了解征求意见、相互谈心交心等会前准备情况，以及党员个人对照检查情况等。

　　一年来，我局虽然在基层党建工作联系点上取得一定的成效，但也存在引领发展的能力不够强、指导工作不够及时、方法单一等问题。下一步，将强化与基层联系点的联系，加强对基层党建工作联系点党建工作的分类指导，督促其抓好各项工作任务的落实。

**党建联系点工作开展情况总结篇2**

　　局属各党总支、支部：

　　为切实加强和改进党的作风建设，充分发挥各级党组织的凝聚力和战斗力，推进基层党建工作，根据《中共江北区房屋管理委员会2024年工作意见》，现就建立江北房管局党建工作联系点有关要求通知如下：

>　　一、充分认识建立党建工作联系点制度的重要性

　　建立党建工作联系点制度，是实践“三个代表”重要思想，进一步改进领导方式和工作方法，密切党员领导干部与基层党组织、党员和干部职工的联系，促进基层党建工作和文明建设协调发展的重要措施。建立党建工作联系点制度，是新形势下坚持党的群众路线的需要，要求党委成员做到自觉坚持群众路线，经常深入基层、深入党建工作第一线，注重研究和解决新形势下的新情况、新问题，以点带面，层层推进，不断促进房管党建工作再上新水平。

>　　二、党委成员在党建工作联系点上的任务

　　一是干部管理、后备干部培养、干部选拔和任用。二是指导基层党建工作，组织大规模党建主题、宣传、学习活动。三是抓好党务培训、大规模干部教育培训工作。四是全力保障党建工作所需经费、时间，保证党建工作顺利推动，党组织活动有序开展。五是抓好干部选拔任用监督工作、党风廉政工作，督促基层党组

　　1织定期进行党课学习教育，定期党性分析、对软弱涣散的基层党组织排查整顿。六是抓好工青妇群团组织建设工作。七是抓好“创先争优”、三进三同、“两新”组织建设等重点组织工作。

>　　三、党委成员党建工作联系点制度的要求

　　一是党委委员每人至少联系一个支部，每个季度至少一次到联系点开展调查研究、指导工作，帮助解决实际问题。二是党委委员要切实改进作风，深入联系点工作，真正体察民情、了解民意，掌握第一手资料，为党委决策提供依据。三是各联系点要建立党委成员联系工作记录薄，详细记录党委成员到联系点活动的时间、内容、解决的问题和联系点工作开展情况。四是党委成员在深入调查研究的基础上，每人每年撰写1篇以上党建工作调研报告或指导联系点总结1篇以上党建工作经验材料。五是党委主要领导要率先垂范，以身作则，带头发扬密切联系群众的作风，带头坚持和执行党委成员党建工作联系点制度。党委成员因工作需要或工作变动，对联系点的工作要随之进行及时调整，以确保此项工作开展的连续性和实效性。

>　　四、党委成员与基层单位建立党建工作联系点具体名单

　　党委书记：陈萍——机关党支部、机关退休党支部、权属登记中心党支部

　　党委委员、局长：刘东——创源拆迁公司党支部。

　　党委副书记、纪委书记：李贵祥——金丰中介公司党支部、江城拆迁公司党支部。

　　党委委员、副局长：谭成君——博城监理公司党支部、“两新”党总支。

　　党委委员、副局长：代晨树——北部经营公司党总支。

　　党委委员、副局长：晏群——集团综合党支部、鸿程开发公司党支部。

**党建联系点工作开展情况总结篇3**

　　为进一步转变党员领导干部工作作风，有效指导基层党建工作创新发展，根据《关于省直机关党员领导干部建立基层党建工作联系点的通知》文件要求，我局党组成员均建立了基层党建工作联系点，对基层党建工作进行了具体指导，取得了一定成效，现将20xx年工作开展情况总结如下。

>　　一、基本情况

>　　二、主要做法

　　1.加强工作指导。班子成员定期和不定期地深入联系党支部，向党员解释、介绍上级有关党的建设方面的要求，传达分党组有关党建工作精神。指导党支部建设工作，推进党支部工作进一步制度化、规范化和标准化，各支部书记也主动向所联系的领导汇报支部工作，并邀请联系领导到党支部指导工作。 班子成员2024年共15人次深入所联系的党支部指导工作、解决问题。

　　2.开展调研走访。经常与联系党支部的支部书记交流沟通，与党员开展交心谈心。了解掌握所联系党支部的政治、思想、组织、作风、制度和党风廉政建设的情况，引导党支部围绕中心任务开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，了解掌握党员的思想、工作和现实表现情况，加强教育管理，激励他们在各自岗位上发挥先锋模范作用。同时协调解决党建工作中的难点问题，并适时向党组提出加强基层党建工作的建议意见。

　　3.加强督促检查。班子成员每季度督促检查所联系支部贯彻党的民主集中制原则，开展各项学习教育活动，全面落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、换届选举、评优评先等工作，对存在的问题，提出整改意见和建议。

　　4.指导开展组织生活。结合党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题，班子成员2024年分别两次到联系党支部上党课。指导党支部开展好组织生活日学习和主题党日活动等，开好专题组织生活会，重点了解征求意见、相互谈心交心等会前准备情况，以及党员个人对照检查情况等。

　　一年来，我局虽然在基层党建工作联系点上取得一定的成效，但也存在引领发展的能力不够强、指导工作不够及时、方法单一等问题。下一步，将强化与基层联系点的联系，加强对基层党建工作联系点党建工作的分类指导，督促其抓好各项工作任务的落实。

**党建联系点工作开展情况总结篇4**

　　为进一步转变党员领导干部工作作风，有效指导基层党建工作创新发展，根据《关于省直机关党员领导干部建立基层党建工作联系点的通知》文件要求，\_\_街道党组成员\_\_主任与\_\_社区第二党支部建立了党建工作联系点，并对\_\_社区党建工作进行了具体指导，取得了一定成效，现将工作开展情况总结如下。

　　>一、基本情况及现状

　　2024年\_\_月\_\_日\_\_主任来到\_\_社区召开座谈会，摸清支部基本情况。按照“一摸清”要求，\_\_主任来到\_\_社区，与社区书记以及主管党建的副书记进行深入沟通了解，摸清了党员队伍的基本情况，掌握了支部现阶段存在的短板和不足，以及存在的困难，并共同探讨下一步解决措施。第二党支部共有党员\_\_名，其中在职党员\_\_名。支部委员会由党支部书记、组织委员、宣传委员\_\_人组成。支部书记\_\_。

>　　二、存在问题和不足短板及整改措施

　　1、理论学习形式比较单元，载体不够丰富。

　　从理论形式来说，“课堂”式的统一集中学习是我支部采取的常用的主要形式，它在过去的理论学习中发挥了重要作用。但这种单一的课堂教学形式存在较多不足。首先它抽象呆板，受教学环境、方法的制约，教学效果或好或坏，党员的积极性很难调动。

　　整改措施：创新形式，丰富载体，提升理论学习效果。在原有的丰富多彩的实践活动的基础上，搭建网络平台，变单向灌输为互动教育。充分利用居民党员对网络交流的热衷，有意识地实施思想政治教育的“网络导航”，组织党员、入党积极分子围绕教育主题在网上开展主题讨论;选派一些党员和入党积极分子定期以各种方式登陆居民党员参与比较活跃的论坛通过发帖子、送信息、聊天等方式，开展正面宣传和引导。

　　2、党小组活动不规范，开展组织活动流于形式问题。

　　一是由于社区党员均来源于破产企业下岗职工，辞去公职人员，离退休老干部，有的为生计而长期在外奔波，不便于组织学习和管理;二是部分社区党员文化程度偏低，思想意识淡薄，党性观念不强，转入社区后又不愿意参加组织生活，不完全服从社区党支部的管理教育;三是社区党员居住分散，一些老龄党员由于身体的原因，因年老多病而卧病在家，不便于参加组织活动，等等。

　　整改措施：社区支部流动党小组缺乏规范管理，外出流动党员要经常与当地组织保持联系、沟通，组织能够找到党员，党员能够找到组织，加强流动党员的管理教育工作，并且对外流动的党员提出要求。

>　　三、工作进展、主要变化及心得体会

　　1.加强工作指导。班子成员定期和不定期地深入党支部，向党员解释、介绍上级有关党的建设方面的要求，传达分党组有关党建工作精神。指导党支部建设工作，推进党支部工作进一步制度化、规范化和标准化，支部书记也主动向所联系的领导汇报支部工作，并邀请联系领导到党支部指导工作。

　　2.开展调研走访。经常与联系党支部的支部书记交流沟通，与党员开展交心谈心。引导党支部围绕中心任务开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，了解掌握党员的思想、工作和现实表现情况，加强教育管理，激励他们在各自岗位上发挥先锋模范作用。同时协调解决党建工作中的难点问题，并适时向党组提出加强基层党建工作的建议意见。

　　3.加强督促检查。班子成员每季度督促检查所联系支部贯彻党的民主集中制原则，开展各项学习教育活动，全面落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、换届选举、评优评先等工作，对存在的问题，提出整改意见和建议。

　　4.指导开展组织生活。结合党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题，班子成员每年分别两次到联系党支部上党课。指导党支部开展好组织生活日学习和主题党日活动等，开好专题组织生活会，重点了解征求意见、相互谈心交心等会前准备情况，以及党员个人对照检查情况等。

　　社区虽然在党建工作联系点上取得一定的成效，但也存在引领发展的能力不够强、指导工作不够及时、方法单一等问题。下一步，将强化\_\_街道与\_\_社区党建联系点的联系，\_\_街道将加强对\_\_社区第二党支部党建工作联系点党建工作的分类指导，督促其抓好各项工作任务的落实。

**党建联系点工作开展情况总结篇5**

　　2024年，我局党支部以落实机关党建工作责任为主线，大力加强思想政治建设，强化理论武装;落实党建工作责任，增强党支部的凝聚力和战斗力;加强党员队伍建设，增强党性观念，党建工作取得了一定的成效。具体情况汇报如下：

>　　一、强化理论武装

　　坚持“两学一做”学习教育的常态化、制度化，在党员队伍中形成乐于学习、崇尚学习的良好氛围。一是严格落实“三会一课”制度，党员干部谈心谈话制度、双重组织生活制度、党费收缴等管理工作制度，使党建工作逐步走上制度化、规范化的轨道。二是加强日常学习教育。以党支部集中学习、党员个人自学、干部网络培训、党员考学等形式，根据上级党委学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、习近平总书记在广东代表团重要讲话精神的工作部署，与推进“两学一做”学习教育常态化制度化和“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，通过党员领导干部带头宣讲，深入学习宣传贯彻党的十九大精神、《习近平谈治国理政》第二卷和习近平总书记在广东代表团重要讲话精神，教育引导党员牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持学用结合、真抓实干，全力做好做实我县文化建设工作，推动我县文化事业文化产业健康有序发展。三是深入开展法治意识、国家意识、社会责任意识、家庭意识教育，切实增强了党员干部的法纪观念和职责使命。

>　　二、加强政治思想建设。

　　我们结合禁毒普法宣传、扫黑除恶等工作，通过群众走访、到挂扶村等形式，开展了禁毒普法宣传教育、扫黑除恶、守法知礼亲善、纪律教育学习月等活动，教育党员干部职工树立正确的权力观、政绩观，诚信守法，积极构建“亲”“清”政商关系，自觉遵守党风党纪，养成廉洁自律和艰苦奋斗的作风。

>　　三、完善党内民主和激励关怀制度。

　　单位党员领导干部严格落实双重组织生活制度，以普通党员身份，参加党支部组织生活，领导班子以身作则，带头讲党课，并与党员开展谈心谈话，积极完善党内民主和激励关怀帮扶制度，开展重大节日的走访慰问等工作，做到从政治上爱护、思想上关心、工作上支持、生活上帮助党员，增强党组织凝聚力。

　　四、发挥各类学习教育载体的作用。我们按照上级党委要求，及时组建了“文广新局党支部网络党支部”。截止目前为止，全系统党员加入本单位的“网络党支部”，局党支部通过“网络党支部”向党员发送党的路线、方针和政策，引导党员干部遵守党章，培育和践行社会主义核心价值观。

>　　五、强化廉洁教育，推进党风廉政建设

　　一是落实县纪委的工作部署，认真落实从严治党和党风廉政建设“两个责任。认真修定廉政风险防控措施和签订党风廉政建设责任书，进一步完善我局党风廉政建设制度机制和惩防体系;二是认真落实谈话提醒工作约谈制度，督促党员干部落实中央“八项规定”，遵守党纪法规，立足教育、着眼防范、主动监督、切实加强党员干部日常监督管理;三是深入开展纪律教育学习月活动，加强党员干部廉洁教育。积极组织党员干部系统学习党章党规党纪和保密法纪教育，引导党员自觉增强纪律意识，严守纪律底线，强化政治纪律和组织纪律，增强纪律自觉，把纪律和监督挺在前面，坚决全面彻底肃清李嘉、万庆良恶劣影响，共同营造风清气正的工作环境。组织党员干部参观县廉政教育基地，增强纪律教育的实效性，进一步增强党员干部廉洁意识和责任意识，筑牢拒腐防变思想道德防线。

>　　六、带领广大党员立足本职岗位作贡献

　　按照干部队伍建设的总体要求，加强党员队伍建设，结合各岗位工作实际，通过理论引导、工作指导等措施，带领广大党员立足岗位作贡献。

　　(一)、深入推进“三个全域，两大攻坚”系列工作。 按照县委、县政府“三个全域，两大攻坚”系列行动部署，制定文化系统《“三个全域，两大攻坚”工作任务细化方案》，明确各责任单位职责，部署每季度实施内容。每月督促各责任单位及时报送工作进度，全力推进各项工作，如期完成各项工作任务。

　　(二)大力推进公共文化服务。

　　1.完善公共图书馆的评估定级及服务效能提升。县图书馆坚持每周对外开放56小时，接受花都区捐赠图书4000多册，新增采购图书15000多册，年进馆人次达到12万多人。持续开展“共享阅读-相约阳图”亲子绘本阅读品牌活动;打造了“智晟愈书房”、“中影愈书房”、“道敏愈书房”“丫山愈书房”等4个“愈书房”文化品牌读书会，在推动全民阅读的同时，使市民了解韩愈与阳山的相关文化知识;进一步完善建设内容、功能布局和设备配置，加强馆内图书资料的收集整理，规范管理制度，提高服务质量和办馆水平，顺利完成创建县级国家二级公共图书馆的目标任务。

　　2.以活动为载体，拓宽县文化馆服务领域。组织县文化馆和社会文艺团体，结合创建文明县城、扫黑除恶专项斗争、禁毒、“扫黄打非”和安全生产等县中心工作，积极开展丰富多彩的群众性文化活动，把文化工作延伸到企业、学校和机关等领域。全年组织各类群众文化活动共189场(次)，丰富全县群众的精神文化生活。

　　3.博物馆抓好免费开放和文物保护工作。积极做好县博物馆的免费开放工作和完善设施和提高服务水平。一是开设贤令芳踪碑刻展、不可移动文物“三普”成果展、革命斗争历史展、非遗名录和近现代生产生活用具展4个固定展览，今年来共接待游客7万多人次。二是不断完善各项基础设施，改建了馆内公共厕所，增设无障碍设施，更新馆内各种告(警)示标志，为游客提供人性化服务。三是大力丰富展览项目和内容，积极开展送展进校园活动，共送展35场次，参观人数达93500人次。四是切实加强文物保护工作，完善了省文保单位学发公祠的安全标识，对禹门桥碑刻加装了玻璃罩保护，启动了学发公祠保护修缮方案的编制工作。

　　4.加快完善镇村公共文化服务设施。一是杨梅、阳城、杜步3个乡镇文化站标准化改造已按计划推进。二是基层综合性文化服务中心建设进度加快。目前已完成82个行政村(社区)基层综合性文化服务中心建设任务，覆盖率达到49.1%。同时，50个省定贫困村已完成建设点的选址工作，建设工作加快推进，预计年底将完成覆盖率60%以上。三是我县某某年申请中央、省基层综合性文化服务中心示范点建设的14个村(社区)，专项资金已下达到相关乡镇，示范点的建设工作已在推进中。

　　(三)以党建促进扶贫工作

　　在推进落实我县贫困地区及贫困户电视信号指标覆盖工作的同时，扎实开展挂扶点黄坌镇高陂村精准扶贫工作，认真落实干部结对帮扶制度，制定帮扶措施。推动有劳动能力的贫困户参与入股合作社、小水电、光伏发电等产业扶贫。对五保、低保贫困户，落实长效救济机制，协助当地政府部门对其进行社会保障政策兜底，大力宣传落实黄坌镇精准扶贫产业项目收益扶志扶智激励分红方案，确保贫困户如期实现脱贫的目标。积极开展慰问送温暖活动，在春节、中秋国庆等重大节日组织结对帮扶干部进村入户开展节日慰问，让贫困户感受到党和政府的关怀及温暖。

　　(四)深入开展扫黑除恶专项斗争

　　我局召开了扫黑除恶专项斗争动员会和文化领域扫黑除恶专项斗争推进会，传达学习中央、省、市、县关于开展扫黑除恶专项斗争工作的相关精神，对在全县文化市场开展扫黑除恶专项斗争进行了工作部署，深刻认识扫黑除恶专项斗争这项工作的重大意义，把它当作一项重要政治任务来抓。通过摆设宣传展板、派发宣传单张、印发宣传海报、播放公益广告等方式，大力推进扫黑除恶专项斗争宣传进机关、进企业、进社区、进农村、进校园系列活动。同时以“扫黄打非”为抓手，加大宣传，加强线索摸排，强化执法巡查监管，有力打击文化市场涉黑涉恶违法犯罪行为，并及时向县扫黑除恶办上报有关线索。

　　一年来，我党支部通过开展行之有效的党建工作，增强了文化干部队伍的战斗力和凝聚力，全县文化建设工作取得了一定的成绩。但对照其他先进党支部，我们在抓党建工作仍存在一些差距和不足：部分党员领导干部在处理工学矛盾时，对理论学习缺乏深入的研究和思考，有“一手硬、一手软”马虎应付的心态;支部离退休党员干部大都投靠子女在外地居住，难以集中开展学习教育和关怀管理等。今后，我局党支部将重视党建工作中存在的问题，对标整改落实，全面推进从严治党要求，加强党员学习教育和管理，增强党员党性观念，提高党员整体素质，以党建推进文化建设工作上新的台阶。

**党建联系点工作开展情况总结篇6**

　　为进一步转变党员领导干部工作作风，有效指导基层党建工作创新发展，根据《关于省直机关党员领导干部建立基层党建工作联系点的通知》文件要求，\_\_街道党组成员\_\_主任与\_\_社区第二党支部建立了党建工作联系点，并对\_\_社区党建工作进行了具体指导，取得了一定成效，现将工作开展情况总结如下。

>　　一、基本情况及现状

　　2024年\_\_月\_\_日 \_\_主任来到\_\_社区召开座谈会，摸清支部基本情况。按照“一摸清”要求，\_\_主任来到\_\_社区，与社区书记以及主管党建的副书记进行深入沟通了解，摸清了党员队伍的基本情况，掌握了支部现阶段存在的短板和不足，以及存在的困难，并共同探讨下一步解决措施。第二党支部共有党员\_\_名，其中在职党员\_\_名。支部委员会由党支部书记、组织委员、宣传委员\_\_人组成。支部书记\_\_。

>　　二、存在问题和不足短板及整改措施

　　1、理论学习形式比较单元，载体不够丰富。

　　从理论形式来说，“课堂”式的统一集中学习是我支部采取的常用的主要形式，它在过去的理论学习中发挥了重要作用。但这种单一的课堂教学形式存在较多不足。首先它抽象呆板，受教学环境、方法的制约，教学效果或好或坏，党员的积极性很难调动。

　　整改措施：创新形式，丰富载体，提升理论学习效果。在原有的丰富多彩的实践活动的基础上，搭建网络平台，变单向灌输为互动教育。充分利用居民党员对网络交流的热衷，有意识地实施思想政治教育的“网络导航”，组织党员、入党积极分子围绕教育主题在网上开展主题讨论;选派一些党员和入党积极分子定期以各种方式登陆居民党员参与比较活跃的论坛通过发帖子、送信息、聊天等方式，开展正面宣传和引导。

　　2、党小组活动不规范，开展组织活动流于形式问题。

　　一是由于社区党员均来源于破产企业下岗职工，辞去公职人员，离退休老干部，有的为生计而长期在外奔波，不便于组织学习和管理;二是部分社区党员文化程度偏低，思想意识淡薄，党性观念不强，转入社区后又不愿意参加组织生活，不完全服从社区党支部的管理教育;三是社区党员居住分散，一些老龄党员由于身体的原因，因年老多病而卧病在家，不便于参加组织活动，等等。

　　整改措施：社区支部流动党小组缺乏规范管理，外出流动党员要经常与当地组织保持联系、沟通，组织能够找到党员，党员能够找到组织，加强流动党员的管理教育工作，并且对外流动的党员提出要求。

>　　三、工作进展、主要变化及心得体会

　　1.加强工作指导。班子成员定期和不定期地深入党支部，向党员解释、介绍上级有关党的建设方面的要求，传达分党组有关党建工作精神。指导党支部建设工作，推进党支部工作进一步制度化、规范化和标准化，支部书记也主动向所联系的领导汇报支部工作，并邀请联系领导到党支部指导工作。

　　2.开展调研走访。经常与联系党支部的支部书记交流沟通，与党员开展交心谈心。引导党支部围绕中心任务开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，了解掌握党员的思想、工作和现实表现情况，加强教育管理，激励他们在各自岗位上发挥先锋模范作用。同时协调解决党建工作中的难点问题，并适时向党组提出加强基层党建工作的建议意见。

　　3.加强督促检查。班子成员每季度督促检查所联系支部贯彻党的民主集中制原则，开展各项学习教育活动，全面落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、换届选举、评优评先等工作，对存在的问题，提出整改意见和建议。

　　4.指导开展组织生活。结合党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题，班子成员每年分别两次到联系党支部上党课。指导党支部开展好组织生活日学习和主题党日活动等，开好专题组织生活会，重点了解征求意见、相互谈心交心等会前准备情况，以及党员个人对照检查情况等。

　　社区虽然在党建工作联系点上取得一定的成效，但也存在引领发展的能力不够强、指导工作不够及时、方法单一等问题。下一步，将强化\_\_街道与\_\_社区党建联系点的联系，\_\_街道将加强对\_\_社区第二党支部党建工作联系点党建工作的分类指导，督促其抓好各项工作任务的落实。

**党建联系点工作开展情况总结篇7**

　　局属各党总支、支部：

　　为切实加强和改进党的作风建设，充分发挥各级党组织的凝聚力和战斗力，推进基层党建工作，根据《中共江北区房屋管理委员会2024年工作意见》，现就建立江北房管局党建工作联系点有关要求通知如下：

>　　一、充分认识建立党建工作联系点制度的重要性

　　建立党建工作联系点制度，是实践“三个代表”重要思想，进一步改进领导方式和工作方法，密切党员领导干部与基层党组织、党员和干部职工的联系，促进基层党建工作和文明建设协调发展的重要措施。建立党建工作联系点制度，是新形势下坚持党的群众路线的需要，要求党委成员做到自觉坚持群众路线，经常深入基层、深入党建工作第一线，注重研究和解决新形势下的新情况、新问题，以点带面，层层推进，不断促进房管党建工作再上新水平。

>　　二、党委成员在党建工作联系点上的任务

　　一是干部管理、后备干部培养、干部选拔和任用。二是指导基层党建工作，组织大规模党建主题、宣传、学习活动。三是抓好党务培训、大规模干部教育培训工作。四是全力保障党建工作所需经费、时间，保证党建工作顺利推动，党组织活动有序开展。五是抓好干部选拔任用监督工作、党风廉政工作，督促基层党组

　　1织定期进行党课学习教育，定期党性分析、对软弱涣散的基层党组织排查整顿。六是抓好工青妇群团组织建设工作。七是抓好“创先争优”、三进三同、“两新”组织建设等重点组织工作。

>　　三、党委成员党建工作联系点制度的要求

　　一是党委委员每人至少联系一个支部，每个季度至少一次到联系点开展调查研究、指导工作，帮助解决实际问题。二是党委委员要切实改进作风，深入联系点工作，真正体察民情、了解民意，掌握第一手资料，为党委决策提供依据。三是各联系点要建立党委成员联系工作记录薄，详细记录党委成员到联系点活动的时间、内容、解决的问题和联系点工作开展情况。四是党委成员在深入调查研究的基础上，每人每年撰写1篇以上党建工作调研报告或指导联系点总结1篇以上党建工作经验材料。五是党委主要领导要率先垂范，以身作则，带头发扬密切联系群众的作风，带头坚持和执行党委成员党建工作联系点制度。党委成员因工作需要或工作变动，对联系点的工作要随之进行及时调整，以确保此项工作开展的连续性和实效性。

>　　四、党委成员与基层单位建立党建工作联系点具体名单

　　党委书记：陈萍——机关党支部、机关退休党支部、权属登记中心党支部

　　党委委员、局长：刘东——创源拆迁公司党支部。

　　党委副书记、纪委书记：李贵祥——金丰中介公司党支部、江城拆迁公司党支部。

　　党委委员、副局长：谭成君——博城监理公司党支部、“两新”党总支。

　　党委委员、副局长：代晨树——北部经营公司党总支。

　　党委委员、副局长：晏群——集团综合党支部、鸿程开发公司党支部。

**党建联系点工作开展情况总结篇8**

　　12月10日，集团公司党委常委、副总经理李铁翔到公司召开党建联系点工作总结会，对2024年党建联系点工作进行总结。公司领导班子成员、机关各部室负责人、职工代表等共计40余人参加会议。会议由党建联系点第一责任部门，集团公司发展规划部部长伍吉勇主持。

　　在听取公司党政主管工作汇报后，李铁翔对公司取得的成绩给予了充分肯定。针对隧道公司目前存在的问题，李铁翔提出了五点要求：

　　1持续深化理论学习，做到学懂弄通做实

　　深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神，学思践悟、真信笃行，把理论力量转化为推进企业改革发展治理效能;严格落实集团公司党委“严融新实”工作部署，推进党建工作与生产经营深度融合。

　　2加强领导班子建设，打造企业发展坚强核心

　　隧道公司领导班子要在锤炼党性、转变作风、推动发展上发挥示范引领作用，要紧密团结，形成合力，主管总抓，分工负责，充分发挥求真务实的工作作风，树立责任意识，在其位、谋其政、尽其责，站在企业发展的高度，立足全局，和谐共事，推动隧道公司全面建设取得更好的成绩。

　　3推动企业改革发展，促进企业全面建设

　　大力推动滚动发展，有针对性地制定经营措施，全面推进内部承包和模拟股份制。及时总结推行内部承包和模拟股份制已取得实效项目的典型经验、业务实践、管理模式和规范做法，形成推进内部承包和模拟股份制的案例范本，在全公司推广。

　　4持续强化在建管理，努力提高经营质量

　　班子成员要对重点项目，细化分解各项节点目标和保证措施，统筹协调生产要素，全力打好攻坚战;对照质量安全红线管理规定，严格落实安全质量管控措施，确保安全质量;把亏损治理作为一项重要工作持续抓好，指定专人负责，定项目定人员，确保取得实效，从而缓解项目压力，减轻企业负担。

　　5坚持统筹兼顾，确保圆满收官

　　对全年的工作认真总结，对照年初各项任务目标，拾遗补缺，全面冲刺，狠抓落实，确保年度目标的实现。同时，要谋划好明年的工作，根据新形势、新变化，认真研究明年的工作思想和举措，做到思路清晰、办法可行、谋定而动、持续发展。

　　会上，伍吉勇通报了联系点相关问题整改落实情况。一年来，在集团公司党建联系点领导、相关业务部门的大力帮扶推动下，隧道公司提出的机构设置、重难点项目帮扶、内部承包及模拟股份制推广、TBM项目指导帮扶、基层项目专业技术人才培训、加强基层党建力量等六方面问题得到较好解决和明显推进。

　　会上，公司党委书记秦跃新从夯实理论学习，增强党建工作引领力;优化队伍结构，增强党建工作战斗力;强化品牌塑造，增强党建工作助推力;深化廉洁从业，增强党建工作保障力;创新群团建设，增强党建工作凝聚力等五方面回顾了公司2024年党建工作成果，深入分析查摆了公司党建存在的问题。针对下一步工作思路与举措，秦跃新表示，隧道公司党委将围绕学懂弄通做实、夯实党建基础、加强干部人才建设、厚植企业品牌、整治不良风气、职工幸福生活等六方面，狠下功夫，保证企业稳增长、创效益、促改革、提士气，为隧道公司“苦干三年、重铸辉煌”的目标不懈努力，为建司20周年献礼。

　　公司党委副书记、执行董事、总经理胡恒千围绕公司2024年发展情况做了全面汇报，详细汇报了公司经营承揽、施工生产、经济运行、重点工作等方面的情况。深入分析了公司当前面临的主要困难和突出问题。针对下一步工作，胡恒千表示，将围绕公司高质量发展，做好五方面的工作，一是深入变革模式理念;二是深度开发滚动市场;三是全力保障在建产值;四是深入推进亏损项目治理;五是确保稳定可持续发展。

**党建联系点工作开展情况总结篇9**

　　为进一步转变党员领导干部工作作风，有效指导基层党建工作创新发展，根据《关于省直机关党员领导干部建立基层党建工作联系点的通知》文件要求，我局党组成员均建立了基层党建工作联系点，对基层党建工作进行了具体指导，取得了一定成效，现将20xx年工作开展情况总结如下。

>　　一、基本情况

>　　二、主要做法

　　1.加强工作指导。班子成员定期和不定期地深入联系党支部，向党员解释、介绍上级有关党的建设方面的要求，传达分党组有关党建工作精神。指导党支部建设工作，推进党支部工作进一步制度化、规范化和标准化，各支部书记也主动向所联系的领导汇报支部工作，并邀请联系领导到党支部指导工作。 班子成员2024年共15人次深入所联系的党支部指导工作、解决问题。

　　2.开展调研走访。经常与联系党支部的支部书记交流沟通，与党员开展交心谈心。了解掌握所联系党支部的政治、思想、组织、作风、制度和党风廉政建设的情况，引导党支部围绕中心任务开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，了解掌握党员的思想、工作和现实表现情况，加强教育管理，激励他们在各自岗位上发挥先锋模范作用。同时协调解决党建工作中的难点问题，并适时向党组提出加强基层党建工作的建议意见。

　　3.加强督促检查。班子成员每季度督促检查所联系支部贯彻党的民主集中制原则，开展各项学习教育活动，全面落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、换届选举、评优评先等工作，对存在的问题，提出整改意见和建议。

　　4.指导开展组织生活。结合党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题，班子成员2024年分别两次到联系党支部上党课。指导党支部开展好组织生活日学习和主题党日活动等，开好专题组织生活会，重点了解征求意见、相互谈心交心等会前准备情况，以及党员个人对照检查情况等。

　　一年来，我局虽然在基层党建工作联系点上取得一定的成效，但也存在引领发展的能力不够强、指导工作不够及时、方法单一等问题。下一步，将强化与基层联系点的联系，加强对基层党建工作联系点党建工作的分类指导，督促其抓好各项工作任务的落实。

**党建联系点工作开展情况总结篇10**

　　12月10日，集团公司党委常委、副总经理李铁翔到公司召开党建联系点工作总结会，对2024年党建联系点工作进行总结。公司领导班子成员、机关各部室负责人、职工代表等共计40余人参加会议。会议由党建联系点第一责任部门，集团公司发展规划部部长伍吉勇主持。

　　在听取公司党政主管工作汇报后，李铁翔对公司取得的成绩给予了充分肯定。针对隧道公司目前存在的问题，李铁翔提出了五点要求：

　　1持续深化理论学习，做到学懂弄通做实

　　深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神，学思践悟、真信笃行，把理论力量转化为推进企业改革发展治理效能;严格落实集团公司党委“严融新实”工作部署，推进党建工作与生产经营深度融合。

　　2加强领导班子建设，打造企业发展坚强核心

　　隧道公司领导班子要在锤炼党性、转变作风、推动发展上发挥示范引领作用，要紧密团结，形成合力，主管总抓，分工负责，充分发挥求真务实的工作作风，树立责任意识，在其位、谋其政、尽其责，站在企业发展的高度，立足全局，和谐共事，推动隧道公司全面建设取得更好的成绩。

　　3推动企业改革发展，促进企业全面建设

　　大力推动滚动发展，有针对性地制定经营措施，全面推进内部承包和模拟股份制。及时总结推行内部承包和模拟股份制已取得实效项目的典型经验、业务实践、管理模式和规范做法，形成推进内部承包和模拟股份制的案例范本，在全公司推广。

　　4持续强化在建管理，努力提高经营质量

　　班子成员要对重点项目，细化分解各项节点目标和保证措施，统筹协调生产要素，全力打好攻坚战;对照质量安全红线管理规定，严格落实安全质量管控措施，确保安全质量;把亏损治理作为一项重要工作持续抓好，指定专人负责，定项目定人员，确保取得实效，从而缓解项目压力，减轻企业负担。

　　5坚持统筹兼顾，确保圆满收官

　　对全年的工作认真总结，对照年初各项任务目标，拾遗补缺，全面冲刺，狠抓落实，确保年度目标的实现。同时，要谋划好明年的工作，根据新形势、新变化，认真研究明年的工作思想和举措，做到思路清晰、办法可行、谋定而动、持续发展。

　　会上，伍吉勇通报了联系点相关问题整改落实情况。一年来，在集团公司党建联系点领导、相关业务部门的大力帮扶推动下，隧道公司提出的机构设置、重难点项目帮扶、内部承包及模拟股份制推广、TBM项目指导帮扶、基层项目专业技术人才培训、加强基层党建力量等六方面问题得到较好解决和明显推进。

　　会上，公司党委书记秦跃新从夯实理论学习，增强党建工作引领力;优化队伍结构，增强党建工作战斗力;强化品牌塑造，增强党建工作助推力;深化廉洁从业，增强党建工作保障力;创新群团建设，增强党建工作凝聚力等五方面回顾了公司2024年党建工作成果，深入分析查摆了公司党建存在的问题。针对下一步工作思路与举措，秦跃新表示，隧道公司党委将围绕学懂弄通做实、夯实党建基础、加强干部人才建设、厚植企业品牌、整治不良风气、职工幸福生活等六方面，狠下功夫，保证企业稳增长、创效益、促改革、提士气，为隧道公司“苦干三年、重铸辉煌”的目标不懈努力，为建司20周年献礼。

　　公司党委副书记、执行董事、总经理胡恒千围绕公司2024年发展情况做了全面汇报，详细汇报了公司经营承揽、施工生产、经济运行、重点工作等方面的情况。深入分析了公司当前面临的主要困难和突出问题。针对下一步工作，胡恒千表示，将围绕公司高质量发展，做好五方面的工作，一是深入变革模式理念;二是深度开发滚动市场;三是全力保障在建产值;四是深入推进亏损项目治理;五是确保稳定可持续发展。

**党建联系点工作开展情况总结篇11**

　　为进一步转变党员领导干部工作作风，有效指导基层党建工作创新发展，根据《关于省直机关党员领导干部建立基层党建工作联系点的通知》文件要求，我局党组成员均建立了基层党建工作联系点，对基层党建工作进行了具体指导，取得了一定成效，现将20XX年工作开展情况总结如下。

　　>一、基本情况

>　　二、主要做法

　　1.加强工作指导。班子成员定期和不定期地深入联系党支部，向党员解释、介绍上级有关党的建设方面的要求，传达分党组有关党建工作精神。指导党支部建设工作，推进党支部工作进一步制度化、规范化和标准化，各支部书记也主动向所联系的领导汇报支部工作，并邀请联系领导到党支部指导工作。班子成员20XX年共15人次深入所联系的党支部指导工作、解决问题。

　　2．开展调研走访。经常与联系党支部的支部书记交流沟通，与党员开展交心谈心。了解掌握所联系党支部的政治、思想、组织、作风、制度和党风廉政建设的情况，引导党支部围绕中心任务开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，了解掌握党员的思想、工作和现实表现情况，加强教育管理，激励他们在各自岗位上发挥先锋模范作用。同时协调解决党建工作中的难点问题，并适时向党组提出加强基层党建工作的建议意见。

　　3．加强督促检查。班子成员每季度督促检查所联系支部贯彻党的民主集中制原则，开展各项学习教育活动，全面落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、换届选举、评优评先等工作，对存在的问题，提出整改意见和建议。

　　4.指导开展组织生活。结合党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题，班子成员20XX年分别两次到联系党支部上党课。指导党支部开展好组织生活日学习和主题党日活动等，开好专题组织生活会，重点了解征求意见、相互谈心交心等会前准备情况，以及党员个人对照检查情况等。

　　一年来，我局虽然在基层党建工作联系点上取得一定的成效，但也存在引领发展的能力不够强、指导工作不够及时、方法单一等问题。下一步，将强化与基层联系点的联系，加强对基层党建工作联系点党建工作的分类指导，督促其抓好各项工作任务的落实。

**党建联系点工作开展情况总结篇12**

　　12月10日，集团公司党委常委、副总经理李铁翔到公司召开党建联系点工作总结会，对2024年党建联系点工作进行总结。公司领导班子成员、机关各部室负责人、职工代表等共计40余人参加会议。会议由党建联系点第一责任部门，集团公司发展规划部部长伍吉勇主持。

　　在听取公司党政主管工作汇报后，李铁翔对公司取得的成绩给予了充分肯定。针对隧道公司目前存在的问题，李铁翔提出了五点要求：

　　1持续深化理论学习，做到学懂弄通做实

　　深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神，学思践悟、真信笃行，把理论力量转化为推进企业改革发展治理效能;严格落实集团公司党委“严融新实”工作部署，推进党建工作与生产经营深度融合。

　　2加强领导班子建设，打造企业发展坚强核心

　　隧道公司领导班子要在锤炼党性、转变作风、推动发展上发挥示范引领作用，要紧密团结，形成合力，主管总抓，分工负责，充分发挥求真务实的工作作风，树立责任意识，在其位、谋其政、尽其责，站在企业发展的高度，立足全局，和谐共事，推动隧道公司全面建设取得更好的成绩。

　　3推动企业改革发展，促进企业全面建设

　　大力推动滚动发展，有针对性地制定经营措施，全面推进内部承包和模拟股份制。及时总结推行内部承包和模拟股份制已取得实效项目的典型经验、业务实践、管理模式和规范做法，形成推进内部承包和模拟股份制的案例范本，在全公司推广。

　　4持续强化在建管理，努力提高经营质量

　　班子成员要对重点项目，细化分解各项节点目标和保证措施，统筹协调生产要素，全力打好攻坚战;对照质量安全红线管理规定，严格落实安全质量管控措施，确保安全质量;把亏损治理作为一项重要工作持续抓好，指定专人负责，定项目定人员，确保取得实效，从而缓解项目压力，减轻企业负担。

　　5坚持统筹兼顾，确保圆满收官

　　对全年的工作认真总结，对照年初各项任务目标，拾遗补缺，全面冲刺，狠抓落实，确保年度目标的实现。同时，要谋划好明年的工作，根据新形势、新变化，认真研究明年的工作思想和举措，做到思路清晰、办法可行、谋定而动、持续发展。

　　会上，伍吉勇通报了联系点相关问题整改落实情况。一年来，在集团公司党建联系点领导、相关业务部门的大力帮扶推动下，隧道公司提出的机构设置、重难点项目帮扶、内部承包及模拟股份制推广、TBM项目指导帮扶、基层项目专业技术人才培训、加强基层党建力量等六方面问题得到较好解决和明显推进。

　　会上，公司党委书记秦跃新从夯实理论学习，增强党建工作引领力;优化队伍结构，增强党建工作战斗力;强化品牌塑造，增强党建工作助推力;深化廉洁从业，增强党建工作保障力;创新群团建设，增强党建工作凝聚力等五方面回顾了公司2024年党建工作成果，深入分析查摆了公司党建存在的问题。针对下一步工作思路与举措，秦跃新表示，隧道公司党委将围绕学懂弄通做实、夯实党建基础、加强干部人才建设、厚植企业品牌、整治不良风气、职工幸福生活等六方面，狠下功夫，保证企业稳增长、创效益、促改革、提士气，为隧道公司“苦干三年、重铸辉煌”的目标不懈努力，为建司20周年献礼。

　　公司党委副书记、执行董事、总经理胡恒千围绕公司2024年发展情况做了全面汇报，详细汇报了公司经营承揽、施工生产、经济运行、重点工作等方面的情况。深入分析了公司当前面临的主要困难和突出问题。针对下一步工作，胡恒千表示，将围绕公司高质量发展，做好五方面的工作，一是深入变革模式理念;二是深度开发滚动市场;三是全力保障在建产值;四是深入推进亏损项目治理;五是确保稳定可持续发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找