# 驻站教官的工作总结(合集34篇)

来源：网友投稿 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-07-02

*驻站教官的工作总结1在秋高气爽的收获季节里，我们欣喜地迎来了盐池五中20xx级新生军训成果汇报表演，首先我谨代表全体参训教官向学校领导、以及各位老师对我们工作的大力支持表示衷心的感谢，向圆满完成军训任务的同学们表示亲切的慰问和热烈的祝贺。开...*

**驻站教官的工作总结1**

在秋高气爽的收获季节里，我们欣喜地迎来了盐池五中20xx级新生军训成果汇报表演，首先我谨代表全体参训教官向学校领导、以及各位老师对我们工作的大力支持表示衷心的感谢，向圆满完成军训任务的同学们表示亲切的慰问和热烈的祝贺。开展军事训练、进行国防教育，是加强学生思想政治工作，接受国防教育的有效形式。因此这次军训更显得十分有必要和具有深远的.意义。

这次军训，时间安排紧，任务重，训练强度大。然而经过军训的考验，事实证明全体参训的同学能够克服这些困难，从思想上高度重视，圆满的完成了军训任务。参训的同学们在5天的时间内，严格训练，一切行动听指挥，尊重教官，服从领导，发扬了团结、紧张、严肃的优良传统，勇于吃苦，勇于锻炼，全面提高了自身的综合素质。在训练场上，同学们发扬“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的精神，顶着风雨一站就是好几个小时，训练中有的同学脚扭伤了仍然坚持训练，有的同学站的晕倒了，休息一下，继续训练。正是有了大家的不懈努力，才有了军训汇报中同学们高昂的士气和英姿飒爽的风采，才充分地展示了全体学员的良好精神风貌。

通过军训，同学们掌握了基本的军事知识和技能，增强了国防观念，激发了大家热爱祖国、保卫祖国的热情。

通过军训，参训的同学们受到了艰苦奋斗的教育，培养了大家吃苦耐劳的精神，磨炼了大家的意志品质，提高了大家的生活自理能力

和身体素质，增强了大家的自信心和责任感。

通过军训，学生、老师和教官之间建立了深厚的友谊，培养了学生爱校、爱班级的热情，激发了大家的集体荣誉感，增进了部队与学校的友情，加强了军民关系。

五天的军训生活即将结束，希望同学们把军训中学习到的团结精神、吃苦精神运用到以后的学习生活中，让同学们英姿飒爽的一面永远成为每个人心目中一道最美丽的风景。

谢谢大家！

**驻站教官的工作总结2**

暑假前与收假后，我们前后进行了为期半个月的教官团训练。这短短的半个月里，我不但巩固了自己的队列动作，更训练了自身的组训能力，同时也向战友们吸取了带军训的经验教训。经过教官团的训练，我突然有了信心与动力，对带军训的任务充满了向往，对将要面对的新生们充满的期望，更渴望着在今后半个月的带训时间里与他们一起努力，一起奋斗，争取荣誉。

时间过得飞快，训练的时间很快过去，新生们入校了，这意味着我们马上就要走向自己新的岗位，承担起光荣而艰巨的任务。9月11日，新生军训开始。这一天，我们在学院指导员带领下，来到了新生们的面前。我与另一名教官，负责隧道专业将近70人方阵的训练任务。作为土建学院唯一的一名女教官，我深感责任之巨大，任务之艰巨。从小所受的教育让我认真严肃的对待自己的任务，不辜负选培办和校领导的厚望，绝不因为自己是女生而放松对自己的要求，以身作则，带领新生们上好这大学生涯的第一课。

面对一张张稚气的面孔，我看到了这群新生们对军训的无比渴望，以及对我们这些教官的好奇。我一向是一个爱笑的人，想着将要和这群孩子们相处半个月，我不自觉的就想把表情软化下来。可是我告诉自己不可以，只有对他们严格要求，才能达到训练的目的，才能磨练他们的意志，整顿他们的作风，才能够让这半个月的训练不会白费。人生第一次的，我刻意板著脸，大声地说每一句话，纠正他们每一个错误。朋友看到我，偷偷地对我说“你好凶啊......”也有人说“这是在‘立威’。”可我却不这么想。军训的第一天，我要他们记住纪律的重要性，摆正对军训的态度。所以，我希望我所说的每一句话都像一颗钉子，时时地钉在他们的心头，让他们牢牢记住，严格遵守，坚决服从命令。

台上一分钟，台下十年功;千里之行，驶于足下;九层之台，起于垒土，任何一件事情都是从点点滴滴做起的，需要一种坚韧不拔的意志，虽然你们的军训生活就要结束，但这并不代表你们合格，你们还需要后天的学习与进步来弥补缺点与不足，通过这些天的训练我认为，有以下几个好的方面：

>一、服从命令，听从指挥

在训练中同学们能够做到服从命令，听从指挥，能够遵守各项纪律与规定，认真刻苦的进行训练。

>二、训练效果有明显提高

在军训期间，每名教官能够在时间短，人物比较繁重的情况下，精心准备，严格管理与训练，通过训练，有了很大的进步，好的班级有一班，五班，这两个班在训练中进步比较明显，全班能够做到整齐统一。

>三、集体荣誉感较强

班兴我荣，班衰我耻。在军训期间每个班都表现出了较强的集体意识，配合意识，协作意识。顾大局，识大体的意识较强。同时在星期天其他同学休息的时候进行军训，无怨无悔，表现出了较强的进取心。

以上是在这些天军训里的几个好的方面，但是还有以下几个问题：

>一、作风松散

一个集体，必须有严明的纪律。纪律是规范行为准则的必然措施，在军训期间还是有少部分同学不能够安心训练，注意力不够集中，思想有开小差的现象，所导致影响整体效果。

>二、自律意识不强

思想是行为的先导。一个人要有较强的自律意识，就是时刻控制自己，管住自己，时刻严格要求自己。在五天的军训生活中，还有部分同学自律意识淡薄，只想着休息、玩，没有把训练当成锻炼，而是当作是一种苦役，吃得苦中苦，方为人上人，只要同学们把每一件小事当做大事，把每一次训练当做成进步的阶梯，把学习当事业干，就一定会在以后的人生之路上取得成功，取得更大的进步。

同学们，你们是祖国的花朵，盛开的越鲜艳，我们的祖国才会更漂亮;你们是未来的希望，只有好好学习做祖国的栋梁，我们的国家才会更强大。军训到此结束了，希望你们在以后的学习、生活中干出更优异的成绩。

**驻站教官的工作总结3**

这段军训生活即将划上一个圆满的句号，在这段时间里，每一位教官能够严格要求，严格训练，对自身严格要求的同时又能够严格要求其他人，起到了很好的模范带头作用，树立了良好形象。受训的每一位同学们，能够服从教官的管理，听服从教官的指挥，在训练中同学们能够克服气候天件的不良影响，不怕苦，不怕累，利用休息时间进行刻苦训练，保持了良好的精神风貌，向我们展示了你们最美好的一面。通过这段时间的训练，我认为，有以下几个好的.方面：

>一、服从命令，听从指挥

在训练中同学们能够做到服从命令，听从指挥，能够遵守各项纪律与规定，认真刻苦的进行训练。

>二、训练效果有明显提高

在此期间，每名教官能够在时间短，人物比较繁重的情况下，精心准备，严格管理与训练，通过训练，有了很大的进步，全班能够做到整齐统一。

>三、集体荣誉感较强

班兴我荣，班衰我耻。每个班都表现出了较强的集体意识，配合意识，协作意识。顾大局，识大体的意识较强。同时在星期天其他同学休息的时候，无怨无悔，表现出了较强的进取心。

以上是在这段时间里的几个好的方面，但是还有以下几个问题：

1、作风松散

一个集体，必须有严明的纪律。纪律是规范行为准则的必然措施，还是有少部分同学不能够安心训练，注意力不够集中，思想有开小差的现象，所导致影响整体效果。

2、自律意识不强

思想是行为的先导。一个人要有较强的自律意识，就是时刻控制自己，管住自己，时刻严格要求自己。有部分同学自律意识淡薄，只想着休息、玩，没有把训练当成锻炼，而是当作是一种苦役。吃得苦中苦，方为人上人，只要同学们把每一件小事当做大事，把每一次训练当做成进步的阶梯，把学习当事业干，就一定会在以后的人生之路上取得成功，取得更大的进步。

眨眼之间，一次次的历练在我的职业生涯中，留下了深深的印痕。这段时间，让我认识了一群纯真，可爱而且非常优秀的弟弟妹妹。你们训练的都很好，作为你们的教官我很满意，我非常荣幸能够带领这样一个班级，你们让我有了很大的满足感，谢谢你们！

**驻站教官的工作总结4**

xx时光如流水，半个月教官生活就如白驹过隙般，无声无息的过去了，而这过去的半个月仿佛又是我生活的转折一样，为我指明了前进的方向，这次的带训，不仅是新生在成长，而更多的是让我变得成熟稳重。

xx授人鱼不如授人以渔——人生观的教育才是最重要的。

xx我带的方队是xx班，学习成绩都是学校数一数二的。面对这么多稚气未脱但一个个都是精英的孩子，我第一次感觉到了我肩上的重担，教官是他们大学的第一位老师，如果没有给他们一个很好的开始，那就可能害他整个大学乃至将来成才。所以我感觉到了责任重大，在每次训练前，我都进行了严格的准备，我准备的不是队列动作，而是训练中、休息时我该向他们传授的人生观念和生活经验，对于这些在成长道路上摸索的孩子们，或许不经意的一句话就可能会改变他的观念，从而彻底改变他的一生，所以我总是认认真真，把我最好的一面去展现在他们面前，或许我还有点做作，特意去向他们展现那些我本没有的品质，但这一切我都只是想要让他们去了解和学习。

xx军训锻炼的目的是锻炼他们的坚韧品质，我记得我总唠叨的一句话是：“要干大事业，那就得咬牙挺住一切痛苦”。每次看到他们一脸抽搐想要松掉心中那口气时，我就会问他们：“身体上的痛苦算苦吗？你连这点苦都受不了，谈何来承受人生路上精神上的折磨呢？”特别是在正步端腿时，很多人都想选择放弃和逃避，我宁愿他们记恨我，我也要让他们撑着，并不断的开导着：“不是一个个心中都有大梦想吗？”“人活着不就为了口气，你能撑的住吗？”“不是都想尽快报答那田地辛苦劳作的爸妈吗？”。我的开导效果很明显，本撑不住的那一个个，手都死死的抠住了武装带，脸上浮现出了一脸坚毅，我相信，这才是他们真正的成长。

xx授人鱼不如授人以渔，我教给他们的我要能让他们受用一辈子，这才是“老师”真正的意义所在。

**驻站教官的工作总结5**

尊敬的各位领导：

您们好！转眼间一个学期的工作即将进入尾声，在这说长不长说短不短的几个月中，我教官队在\*校和学校领导的关心、支持下，基本上各项活动都进展顺利。现具体总结如下：

>一、总结本学期工作：

1、自我教官队进驻二中以来，我队严格执行、落实了学校的各项规章制度与条令条例。所有教官按时上岗到岗，不无故离岗早退，不打骂体罚或变相体罚学生。但期间也出现了一些教官与学生发生争执，通过与学校沟通都得到了很好的处理。

2、为给学生们营造一个良好的休息环境，我队对学生宿舍的内务设施进行了统一规范。通过统一规范学生宿舍的内务环境卫生有了非常大的改变。

3、为使学生在学习时保持良好的精神面貌，我队进一步的规范了学生的作息制度和就寝制度，让大多数的学生在宿舍得到了很好的休息。

4、因小部分学生纪律意识淡薄同时为了方便管理，我队对学生在校期间进行了纪律整顿和条令条例学习。在进行了纪律整顿跟条令条例学习之后，学生们的纪律观念有了明显的变化。

5、在开展工作的过程中，我们每周日召开一次教官例会，并在每周一召开楼层长、宿舍长会议，具体针对各楼层各宿舍出现的纪律、内务方面的问题与现象进行讨论，共同研究解决与处理并制定具体方案和措施。在本学期的所有住宿生纪律中，取得了不错的成绩，体现了我们同学和教官的配合。经过这次的总结，

我会在今后的工作中做的更好。

以上是本学期教官队的总体工作情况，当然每项工作的顺利开展都离不开各个教官的互相配合，无论是从过程还是结果来看，我们都有所收获。但也存有诸多不足：

>二、总结本学期工作中的不足：

1、现在的中学生他们的思想和追求的生活都随社会而改变，我们教官的工作也要随着学生的改变而改变，努力提高对学生管理要求和自身素质。

2 、下步要在学生的行为上和思想上都要是加强教育和引导，要树立自身的良好形象，培养学生的学习兴趣，要以军人的作风感染每一位学生。

3 、在管理的工作上要杜绝一切的粗暴行为，控制好自己的情绪，避免给君校和学校带来任何不良负面影响。

4 、在安全上要防止一切安全事故，杜绝赌博、吸烟和打架滋事影响恶劣的行为发生，做好一切突发事件的安全措施。

5 、在以后的工作中，在做任何事情都要有完整的工作计划与方案。

三、针对教官自身要求的不足，在接下来的一学年的工作所有教官应要向学校各位领导学习，与学校老师学生家长多沟通。多与学生亲近。在各种压力与挫折中不断完善自身。

以上是本学期教官队的工作总结，如有不到之处敬请各位领导批评和指导，致此工作总结，祝各位领导身体健康，工作顺利！

**驻站教官的工作总结6**

>一.工作训练

因为之前没有在实践基地的工作经验，虽说是退伍军人，但这里并不是部队，和部队的管理工作方式截然不同，我们是社会实践基地，既然是实践基地，当然不能以军训为主了，我们还有很多的拓展项目，而这些对于刚来的我都是那么的陌生。都说凡事都会有个磨合期，前面一直让我在做辅导员，平时猎豹在组织拓展时我就认真看，认真学，遇到不懂就问。会并不代表着你能，能并不代表着能做精，所以在带班时就拿自己班的学生进行尝试。把看到的和学到的原封不动的照搬过来给以加强。后面在带过几期学校后开始自己当教官带学生，范文写作在训练时我发现武警在教学生队列训练时的一些动作和解放军有着很多的不同，比如 踏步 齐步 看齐 等。为了不搞差异化，特殊化，我主动向他们看齐，以他们的动作为标准，在最后一天的军事会操比赛上，如果每个教官教的动作都不一样，何来正规感可言，在场的老师会怎么看。

以前在部队时也给一些大学做过军训，虽说有过经验，但大学生和中小学生毕竟是不一样的，大学生有底子，初高中生有很多都没

有军训过，而且时间也有限制，3天5天并不能学到多少，就算是学会了，回家后5天10天不在用，估计就会荒废掉。所以我在带学生时一直在讲教他们学会 团结，荣誉，队列动作练好了是一时的，但做人的道理是一辈子的。在实践的过程中不说你得到多少，只要他们懂得了班级的团结，为了班级为了团队去争荣誉，拿先进，这些就够了。

>二.学习生活

带了很多期学生了，我们的课程也是经常在重复，没有新鲜感，所以在有学生的时候就带班训练，没学生的时候学校会组织我们进行学习一起开发新的课程，讨论基地的发展建设问题。每一期的学生带完后还会对当期的带班情况进行一番总结，好的要加以保持，不好的要及时纠正。特别是安全问题，记得部队又句话是这样说的：“年头出事，一年白干。年尾出事，白干一年”。不管从事什么工作，树立全局安全意识是首要的问题。我认为社会实践的工作的全局重点不外乎就是，“树立学校企业形象，使学生对基地的满意度和认知度最大化。”最大限度的使得学生在社会实践的几天当中得到收获到做人做事的道理，是提高我们基地的核心竞争力的一个重要组成部分。想要教会学生一些做人做事的道理，我们教官的一些理论知识，就得先学到位，自己肚子里没货，学生怎么能带的好？所以我会在没事的时候多看看一些好的书籍，增长丰富和自己的阅历，增强知识储备。以便在学生面前，敢讲，能讲，会讲，只有从自身做起，这样才能带好学生。

>三.存在的一些不足

第一是我们教官最容易发生的是不能有效的控制自己的情绪，会与学生发生口角，或者是变相体罚。第二是我们队伍的组织能力太差，第三是平时在没上班的时候太过安逸没上进心，只有认真的看待和发现自己的错误了，才能去改进他，纠正他。在工作中心态很重要，工作要有XXXX，保持阳光的微笑，可以拉近人与人之间的距离，氛围和睦了才能使工作顺利。

总结半年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在很多方面还存在着不足，有创造性的思路不是很多，个别工作还不够完善，这有待在今后的工作中加以改进，在新的一年里，我将更加去认真学习为基地的发展做更大的贡献

**驻站教官的工作总结7**

经常能听到这样一句话\_爱兵如爱子\_，开始本以为是一句空话，通过本次军训，我理解了这其中真正的含义。自己带的兵，我会很严格的要求，我会经常骂他们，甚至罚他们，可能他们会恨我，但是离开后才会发现，这是一种亲情，我想说：\_你们是我的兄弟姐妹！\_

军训是辛苦的，对于新生、对于教官都一样，一样地顶着烈日不断地练习，确实苦、确实累，但是我们从来没有怕。在新生的体力达到极限的时候，他们会提不起精神，会叫苦叫累，越是这个时候越是进步的阶段，作为一名教官，不光要会教动作，严明纪律，还要会做思想工作，就是这样的思想沟通，拉近了教官与新生之间的距离，形成了一支具有战斗力的部队。

在训练的时候，原地间的动作是枯燥无味的，军训前几天新生一天基本就在区域活动。几天如一日，他们的心情随着体力的不支而烦躁，开始一些抵触心理，在队伍里乱动、讲话、训练不认真。遇到这种情况，我就让他们站好军姿，然后走到队伍中间，边给他们纠正军姿边讲我在大学的感悟、我的比较成功的任职经历。在他们的眼中，我看到了他们对大学美好生活的憧憬。同时增进了我与他们的感情，在他们心中，我是他们的教官，同样我也把他们当成我的亲弟弟、亲妹妹，发自内心地希望他们过好大学生活。

大学是一个大家庭，这里有严厉负责的辅导员，有亲如母亲的宿管阿姨，有兄弟一般的学长、学姐，有同甘苦共患难的同班同学。作为一名教官，开始我还很迷茫，应该把自己定位在什么角色呢？在他们的眼神里我找到了答案，在训练场上，看到他们渴望的眼神，教官就是一位老师，教授他们队列动作，规范他们的生活规律，训练他们的队列意识；在他们思想产生波动，看到他们迷茫的眼神得时候，把自己走过的弯路与成功法则毫无保留的给他们，希望他们能在大学的学习、生活之路上顺利地度过；在训练之余，看到他们疲惫的眼神，教官就是一个兄长，带着他们玩游戏，带着他们去别的方队去挑战，关心他们的身体情况，完全没了教官的架子，和他们打成一片。训练时严肃，休息时玩得开，这就是我心中完美的教官形象。

军训作为大学的第一课，教官的形象、语言、动作无时无刻不在影响着新生，用心的付出总能换来回报，很多感动的瞬间让身位教官的我铭记在心。军训结束后，时而翻出新生写的军训心得，不禁落泪，很感动！他们那稚嫩的言语透露这对教官的崇拜，对\_老师\_的尊敬，对\_学长\_的敬佩，对\_兄长\_的爱戴。这一篇篇的心得是他们在训练一天后，拖着疲惫的身体写得，每一个人都写了很多字，基本上都得写到后半夜，但是没有一个人表示出厌烦，他们真的很懂事，为了留给教官一份小小的礼物，付出了这么多！对于我来说，这是一份无比厚重的礼物，这份礼物我会一直珍藏。你们的每一张可爱的面孔，每一个幸福的微笑我都记在心里，因为你们是我的兄弟姐妹。

愉快的时光总是短暂的，转瞬即逝，带着感动，带着笑容，带着幸福的泪水我们离开了训练场，心中充满了不舍，不能再在训练场上和他们在一起，不过还是在一个校园里，经常可以参加他们的聚会，帮他们搞一些活动，关心他们，爱护他们。

**驻站教官的工作总结8**

时光如流水，半个月教官生活就如白驹过隙般，无声无息的过去了，而这过去的半个月仿佛又是我生活的转折一样，为我指明了前进的方向，这次的带训，不仅是新生在成长，而更多的是让我变得成熟稳重。

授人鱼不如授人以渔——人生观的教育才是最重要的。

我带的方队是xx班，学习成绩都是学校数一数二的。面对这么多稚气未脱但一个个都是精英的孩子，我第一次感觉到了我肩上的重担，教官是他们大学的第一位老师，如果没有给他们一个很好的开始，那就可能害他整个大学乃至将来成才。所以我感觉到了责任重大，在每次训练前，我都进行了严格的准备，我准备的不是队列动作，而是训练中、休息时我该向他们传授的人生观念和生活经验，对于这些在成长道路上摸索的孩子们，或许不经意的一句话就可能会改变他的.观念，从而彻底改变他的一生，所以我总是认认真真，把我最好的一面去展现在他们面前，或许我还有点做作，特意去向他们展现那些我本没有的品质，但这一切我都只是想要让他们去了解和学习。

军训锻炼的目的是锻炼他们的坚韧品质，我记得我总唠叨的一句话是：“要干大事业，那就得咬牙挺住一切痛苦”。每次看到他们一脸抽搐想要松掉心中那口气时，我就会问他们：“身体上的痛苦算苦吗？你连这点苦都受不了，谈何来承受人生路上精神上的折磨呢？”特别是在正步端腿时，很多人都想选择放弃和逃避，我宁愿他们记恨我，我也要让他们撑着，并不断的开导着：“不是一个个心中都有大梦想吗？”“人活着不就为了口气，你能撑的住吗？”“不是都想尽快报答那田地辛苦劳作的爸妈吗？”。我的开导效果很明显，本撑不住的那一个个，手都死死的抠住了武装带，脸上浮现出了一脸坚毅，我相信，这才是他们真正的成长。

授人鱼不如授人以渔，我教给他们的我要能让他们受用一辈子，这才是“老师”真正的意义所在。

**驻站教官的工作总结9**

同学们：

你们好！军训辛苦了！

首先，我代表教官对你们十天来辛勤的训练、努力的付出及取得的优异成绩表示衷心的祝贺！在军训中，好的方面有：

1、身体素质、思想品质经受最大考验。十天来你们从早到晚、不间断、超负荷地训练，没有一位同学叫苦叫累，充分发扬了我军一不怕苦、二不怕累；吃大苦，耐大劳；特别能吃苦，特别能战斗的革命精神。许多同学带着感冒、发烧积极参加训练，还有因身体不适晕倒等等，都能做到轻伤不下火线，继续坚持训练，涌现出一批训练标兵。你们是好样的！

2、作风纪律更加严谨，尊重师长的品德得到进一步加强。通过这几天的军训，每一个同学都能按开训动员时提出的要求，严格要求自己，服从管理，做到令行禁止。认真体会每一个军事动作，日常生活中，见到老师、教官礼节礼貌做得好，集合站队能以最快的速度完成。你们是好样的。

3、互帮互助、团队意识得到充分体现。军训中，同学之间都能互相帮助、互相鼓励，为把军训任务完成好，很多同学与教官一起想办法、出主意，为了集体的荣誉，大家心往一处想、劲往一处使，团队意识在会操中得到充分体现。你们是好样的。

但是，在整个军训过程中，也还存在一些不足：

一是自理能力还不够强；

二是自身的要求还不够严格；

三是吃苦精神还有待强化；

四是服从命令、听从指挥的意识还有待加强；

五是有一小部分同学身体素质还比较差，需要进一步加强身体锻炼，“身体乃革命之本钱”读书学习同样离不开强健的体魄。

军训就要结束了，希望同学们要把在军训中养成的好思想、好作风、好习惯带到学习科学文化中去，并加以发扬光大。同时，要进一步克服自身存在的不足，成为德、智、体全面发展的好学生。

最后，请允许我代表巴东县人武部以及教官，向学校领导、各位老师在军训期间对我们工作的大力支持、对同学们在军训中给予的积极配合表示衷心的感谢和致以崇高的军礼！谢谢大家。

**驻站教官的工作总结10**

四月份的工作刚刚才告一段落，五月份的任务又要开始了。这几天正好在过五一节假日，闲暇之余，我也该把五月份的工作进行整理，好好计划一番了。

一、与xx公司进行商业洽谈

四月份的时候，我和xx公司的销售部进行了商谈，但是没有将具体事宜订下来。在五一节假日结束后，大致是在五月七号左右，我们部门将与xx公司召开一次商讨会议，我作为这次会议的举办方，同时也是部门的主要负责人，要维持好公司的利益。我公司从xx公司那边购买的物件大致为一百箱左右。如果能在商讨中将每一箱的购入价格压低大致一到二个百分点，就能省下十几万块了。

二、召开部门会议，进行工作总结

我作为公司的销售部的部长，对公司的上个月经营状况还是很满意的，相比去年增长了七个百分点左右，而比之三月份，也有了不小的提升。在接下来的五月里，将迎来一次销售旺季，我们要把握好这次机会，争取突破前年的记录，并在假日结束之后的会议上探讨这件事情，会议结束后的三日里，争取计划好方案，为提升销售额而努力。

月中的时候是需要做一次月中小会的，大致上总结一下这半个月里的工作情况。月末的月总结里需要将这个月的销售情况，开支盈利都统计出来。这是一个月里最忙的时候，在刚刚结束的四月份的月末会议里，上个月的报表我看过了，虽然盈利是增加了，但是很多地方的成本是可以压下来的，如果将这部分的成本再压一压，还能提升更多的利润。五月份的工作里，在提升销售额的情况下，压低成本。这样能进一步提升利润，即便是每一个物件少个一毛钱左右，在数量的堆积下，能获得相当大的利润。所以这件事情还需要放在假日后的会议上和部门里的人员商量一下。

三、人员培训与考核

部门里最近新来了两位员工，两名员工都是前来实习的大学生，暂时将这两人交给小王和小李，由他们来教授。五月底的时候对他们进行考核，如果表现优异的话，安排至总公司进行培训。

部门里在五月份的时候需要进行一次小的考核，最近有部分人员在上班时偷懒的情况，导致影响了一部分工作的进度，需要小小的警告一番。工作累休息能够理解，但是还是希望能够以工作为重，不能耽误工作。

大致上，五月份的工作就以这些事项开展，希望公司能在接下来的日子里更进一步!

**驻站教官的工作总结11**

您们好!转眼间一个学期的工作即将进入尾声，在这说长不长说短不短的几个月中，我教官队在X校和学校领导的关心、支持下，基本上各项活动都进展顺利。现具体总结如下:

>一、总结本学期工作:

1、自我教官队进驻二中以来，我队严格执行、落实了学校的各项规章制度与条令条例。所有教官按时上岗到岗，不无故离岗早退，不打骂体罚或变相体罚学生。但期间也出现了一些教官与学生发生争执，通过与学校沟通都得到了很好的处理。

2、为给学生们营造一个良好的休息环境，我队对学生宿舍的内务设施进行了统一规范。通过统一规范学生宿舍的内务环境卫生有了非常大的改变。

3、为使学生在学习时保持良好的精神面貌，我队进一步的规范了学生的作息制度和就寝制度，让大多数的学生在宿舍得到了很好的休息。

4、因小部分学生纪律意识淡薄同时为了方便管理，我队对学生在校期间进行了纪律整顿和条令条例学习。在进行了纪律整顿跟条令条例学习之后，学生们的纪律观念有了明显的变化。

5、在开展工作的过程中，我们每周日召开一次教官例会，并在每周一召开楼层长、宿舍长会议，具体针对各楼层各宿舍出现的纪律、内务方面的问题与现象进行讨论，共同研究解决与处理并制定具体方案和措施。在本学期的所有住宿生纪律中，取得了不错的成绩，体现了我们同学和教官的配合。经过这次的总结，

我会在今后的工作中做的更好。

以上是本学期教官队的总体工作情况，当然每项工作的顺利开展都离不开各个教官的互相配合，无论是从过程还是结果来看，我们都有所收获。但也存有诸多不足:

>二、总结本学期工作中的不足:

1、 现在的中学生他们的思想和追求的生活都随社会而改变，我们教官的工作也要随着学生的改变而改变，努力提高对学生管理要求和自身素质。

2 、下步要在学生的行为上和思想上都要是加强教育和引导，要树立自身的良好形象，培养学生的学习兴趣，要以X人的作风感染每一位学生。

3 、在管理的工作上要杜绝一切的粗暴行为，控制好自己的情绪，避免给X校和学校带来任何不良负面影响。

4 、在安全上要防止一切安全事故，杜绝赌博、吸烟和打架滋事影响恶劣的行为发生，做好一切突发事件的安全措施。

5 、在以后的工作中，在做任何事情都要有完整的工作计划与方案。

>三 、 针对教官自身要求的不足

在接下来的一学年的工作所有教官应要向学校各位领导学习，与学校老师学生家长多沟通。多与学生亲近。在各种压力与挫折中不断完善自身。

以上是本学期教官队的工作总结，如有不到之处敬请各位领导批评和指X，致此工作总结，祝各位领导身体健康，工作顺利!

**驻站教官的工作总结12**

短暂的带训结束了，短短十几天的带训生活，虽然是我是以教官的身份去教和训大一的新生，但这次带训对于我来说也是一个学习和成长的过程，这次带训，我体会很深。

从xx集训回来，我就一直很期盼着这次带训。教官团训练时，我在学长的带领下，学会了很多带兵的方法和要领，因此也更加期待着将学到的东西，在带训中实践，对于这次带训，我充满了信心。

看着一批批新生入校报到，我对即将到来的带训工作又产生了些许紧张和担心，我不知道自己有没有能力完成好这次带训，但更多的，还是是我对未来这十几天的期盼，对我即将面对的这些新生的期盼，对我自己的期盼。

还记得分方阵面对他们的那一刻，不知道是什么原因，原本的紧张，当从面对他们那一刻开始，就完全消失了。面对着一张张生疏的面孔，我想起了一年前我刚来到这里时的情景，那时的我和他们一样，什么也不会，什么也不懂，对大学知识未知和憧憬，那一刻我忽然产生了一种前所未有的责任感，在未来的十几天里，我将是他们这几十个人的中心，带好他们，是我现在最重要的责任，那一刻我下定了决心，要倾自己所能，尽全力带好他们，对得起他们，对得起自己，更要对得起国防生这个光荣的称号。

任凭前面的路上有千难万险，只要你们真正懂得：“磨难是化了妆的幸福，你们必将勇往直前，无往而不胜。

>”二、把简单的事情做到极致就是伟大。

严于律己，遵守《中学生守则》和《中学生日常行为规范》，遵守学校各项规章制度，同学之间礼让谦和，言谈举止文明礼貌，积极参加社会实践活动和校内外各项集体活动，树立集体观念，做文明学生，争文明班级，建文明校园，让xx高中因你们而精彩!三、耐得住寂寞，才能守住生命得黄金。

要珍惜高三的学习生活，珍惜青春的黄金时期，努力拼博、奋发进取，在学习生活中锻炼自己、塑造自己、展示自己，把自己培养成为一名政治坚定、品德高尚、知识广博、作风过硬的优秀的新世纪高素质人才。

希望你们把口号转化为诺言，严格训练，严格要求，努力学习，为校争光!最后，让我们再次以热烈的掌声对的首长，向为完成军训任务付出艰辛劳动的教官同志们、向每天陪伴你们，无微不至地关怀着你们的班主任老师、以及为我们军训的圆满成功默默无闻作出贡献的宣传人员、后勤人员表示衷心的感谢!谢谢大家!

**驻站教官的工作总结13**

为规范学校的安全保卫工作，加强学校社会治安综合治理，保护学校的财产，教职员工及广大学生的人身财产安全，确保学校教育教学秩序的正常运行，根据我校实际情况，特制定教官管理制度。

一、服从领导，听从指挥，团结友爱，礼貌待人。

二、上班要保持饱满精神状态，必须统一制服，佩戴通讯、防护器材，做到着装整齐，坐姿端正，树立教官良好形象。

三、上班时不得擅离岗位、久坐闲聊，不得睡觉及干与工作无关的事情，认真履行职责，主动找问题，发现问题，处理问题。

四、提高警惕，积极做好防火、防盗、防爆、防破坏的“四防”工作，严防可疑人员进入，发现和消除不安全的隐患。

五、教官队员要做到舍己为人、爱国爱校，具有奉献精神，提倡勇敢机智，多谋善策，出勤出力，尽职尽责。对违纪学生和不法分子敢抓敢管，坚决制止破坏行为。

六、教官队员要纠正查处校内各种违章（纪）行为，协助有关部门做好其它工作，做好节假日和重大活动的会场秩序，安全保卫工作。

七、认真作则，为人师表，在学生中树立良好的形象。不准在学生面前吸烟、喝酒、讲粗话；不准借用学生的私人物品；不准与学生建立不适当的关系。

八、发现学生中有不良苗头要及时采取措施，防患于未然，发现违纪现象要及时制止，并做细致的思想教育工作；发现严重违纪现象及时向上级领导报告。

九、组织学生认真学习学校各项规章制度，加强纪律，安全教育。

十、对学生的管理教育要注意方式方法，严禁讽刺、打骂，增强以人为本的育人观念，提高人文素质，关心爱护学生、尊重学生人格。

十一、遵循学校制定的教学计划安排和作息时间，做好实践学生的安全教育，监护工作，确保学生的安全。

十二、服从上级的领导，及时向主管部门汇报反映学生中出现的各种情况，如发生意外事件或重大事件，除及时做出相关处理外，应及时向学校汇报请示。

十三、参与学校组织的政治学习，不断提高自身的思想素质。

十四、每天做好工作总结，填写工作日志记录。每天具体工作情况结合《教官工作内容》执行。

**驻站教官的工作总结14**

时光如流水，一月的教官生活就如白驹过隙般，无声无息的过去了，而这过去的一个月仿佛又是我生活的转折一样，为我指明了前进的方向，这次的带训，不仅是新生在成长，而更多的是让我变得成熟稳重。

>一、授人鱼不如授人以渔——人生观的教育才是最重要的

面对这么多稚气未脱但一个个都是精英的孩子，第一次感觉到了我肩上的重担，教官是他们大学的第一位老师，如果没有给他们一个很好的开始，那就可能害他整个大学乃至将来成才。所以我感觉到了责任重大，在每次训练前，我都进行了严格的准备，我准备的不是队列动作，而是训练中、休息时我该向他们传授的人生观念和生活经验，把我最好的一面去展现在他们面前。或许我还有点做作，特意去向他们展现那些我本没有的品质，但这一切我都只是想要让他们去了解和学习。

军训锻炼的目的是锻炼他们的坚韧品质，我记得我总唠叨的一句话是：“要干大事业，那就得咬牙挺住一切痛苦”。每次看到他们一脸抽搐想要松掉心中那口气时，我就会问他们：“身体上的痛苦算苦吗？你连这点苦都受不了，谈何来承受人生路上精神上的折磨呢？”特别是在正步端腿时，很多人都想选择放弃和逃避，我宁愿他们记恨我，我也要让他们撑着，并不断的开导着：“不是一个个心中都有大梦想吗？”“人活着不就为了口气，你能撑的住吗？”“不是都想尽快报答那田地辛苦劳作的爸妈吗？”。我的开导效果很明显，本撑不住的那一个个，手都死死的抠住了武装带，脸上浮现出了一脸坚毅，我相信，这才是他们真正的成长。

>二、科学施训——做到功效结合

队列训练是很枯燥无味的，假若你掌握了方法和技巧，让训练场活跃了，训练效果也就会显著提高，我总结的经验有：

1、不做板着脸的教官，教官板着脸，那学生心里就很沉重，怕惹到教官。这样的话，一个个紧绷的心，并不能用心去想队列动作，都只是在敷衍了事，板着脸的教官是很难调动积极性的。所以，时常开些不打紧的玩笑，对训练效果的提高非常好，只有每个人都在用心做，用心想动作，那么这才是最有效果的训练。

2、罚人要罚到位，绝不许第二次发生。但惩罚人不适合重度体罚，可以适当带点娱乐性，比如说不准穿白袜子，但还是有人穿了，我就会叫他把袜子脱了训练，这样既不会让他受不了，也会给所有人一个警告。惩罚也要看人性格而来，如果他性格内向、自尊很强，那么就不要进行娱乐性的惩罚，这样他们会觉得是羞辱。能不惩罚性格孤僻的人就不惩罚，尽量只是口头警告为好。惩罚也要根据男女来分，女生自尊强，且不宜体罚，所以惩罚女生最好开个小玩笑，让她意识到错误就行。

3、每次训练都给队伍一个目标。比如说我会告诉他们：“今天下午我们要把正步的节奏给压下来，压不下来不休息”这样的话，每个人心里就不会迷茫，就不会不知道到底在练什么。而且这样的话，他们也会比较用心。

这次军训带给我的.是一次洗礼，无论从训练方法上还是在人生观的成长上，我都逐渐走向了成熟。这次经历将为我以后的生活点亮一盏明灯。很高兴，在我们最需要成长的时候，给予我们这样的机遇。成长中我们所学到的将会让我们受用终生。只有真正的带过兵才知道指挥是怎样的，理论学习不如实践有效。所以我很期望明年还能当一次教官。

我是第一次当教官，不像其他4位教官有经验，在见你们之前，心里想了很久，想着怎么才能带好你们。我话不多，说实话还有点小紧张，第一天下午是和市营班的新生见面，板着脸，简单的介绍完自己就走了。对了，第一天就做了一件错事，把我的电话号码告诉了你们，晚上查完寝拿出手机一看，五六个未接电话，我也是too young too simple。你们可能不知道你们的杨超班导，我俩是很好的朋友，就商量着和其他教官换了带你们，事实证明换得很值，你们都那么优秀。第二天，加入了工商班，两个小班加起来有71人了，要记清你们所有人的名字还真不容易，到现在还有对不上号的。工商班的吴桂敏班导人很好，每次都把茶泡着，人真的好。

xx年9月23日，下了雨，陪你们在图书馆练歌，过了会儿，工商市营的孩子们进来了，端上了蛋糕鲜花和写满你们祝福的册子，唱起了生日歌。“这是我度过的最开心最特别最感动的一次生日，谢谢你们”。不知道还可以说些什么，最怕这种场面了，真的谢谢你们。知道你们准备了很久，还冒雨排练。你们很可爱，谢谢你们。其他教官都好羡慕的，哈哈哈。那个册子还有没有放飞的孔明灯，我都好好的收藏这在，不会辜负你的祝福的。

之后分了方阵，教官很欣慰，我们班进入第一方阵的人有很多，应该是最多的。那晚你们应该都不会忘记，罚你们跑圈和深蹲。完了之后，我还骂你们是垃圾，被挑剩下的一群垃圾，就像被倍的学校挑剩下了，来到师大一样。其实，我还想说，但是你们有机会不做垃圾，不管在哪个方阵，我们工商市营都要做最拔尖的，教官也希望你们在以后的大学生活里，勤奋刻苦，严谨治学，锻炼身体，在各个方面都不落人后。

有个小遗憾，打靶那天我在整队，没有上去打靶，别的教官都给班上人子弹壳儿，就我们班的没有。我这里还有30个，是去年打靶时留下的，想要的报名。

原本通知的是9月28号阅兵式，可硬是推迟到29号，原来定好的票也改不了，只好先走了。我知道你们会伤心也会埋怨，别的教官和班上的同学道别离，你们只能自己落泪，如果可以，我真想哪儿都不去，陪你们走到最后，亲眼看你们创造辉煌。火车上听到你们那晚为我唱的歌，我知道你们很多人都唱哭了，我也在火车上想要落泪。第二天早上，我还在火车上，你们告诉我你们创造了历史，阅兵式二等奖第一名！我很激动，比你们还要激动，你们都是好样的。

**驻站教官的工作总结15**

目前，放眼全国各地房地产市场，成交量在下降，降价潮已相继出现。尽管下降幅度有限，但房价下降大势已经确立，房地产市场已经重回深度调整通道，消费者继续观望乃至弃购，市气持续低迷，成交量加速下降，甚至不少楼盘出现了“零成交”。，房地产市场形势相当严峻。成绩只代表过去，未来仍需要努力，摆在我们面前的路更长，困难更大，任务更艰巨。需要我们发挥优势，克服不足，扬长避短，励砺奋进。

1、强化营销，做好新楼盘的销售工作。我们将按计划认真执行销售方案，根据销售情况及市场变化及时调整销售计划，修正销售执行方案。定期对阶段性销售工作进行总结，对于突然变化的市场情况，做好预案，全力确保完成销售任务。同时，组织相关的专业知识培训，使营销人员到销售形势的要求，上升到一个新的高度。

2、强化项目管理。继续加强质量、安全和工程进度管理，杜绝质量和安全事故的发生;采取有效措施加强施工成本控制;加强施工合同、工程技术经济资料的管理;进一步完善和健全材料采购制度，实行必要的比价和招标采购。

3、强化队伍建设。对干部职工加强“理想、责任、能力、形象”为主题的教育、廉政教育和业务培训教育，扎实推进固本强基工程，全面提高执政能力，提高队伍综合素质，打造一支能征善战的工作队伍。特别是要加强岗位培训、岗位练兵，有效提升全体人员的政治业务基本素质。

4、强化工作责任。坚持以责任落实促目标落实，围绕工程建设总体目标，将工程建设各阶段的工作任务细化分解，倒排工期，具体落实到科室、到人头，明确目标任务，强化工作责任，规定办结时限，落实奖罚措施，以极大的力度确保工程建设目标的实现。

5、强化规范管理。抓好制度落实，加快信息化步伐，强化管理措施，严肃纪律要求，规范运作程序，使各项工作进一步走向规范化、制度化、信息化轨道，全面提高工程建设的管理水平和效率，特别在成本控制方面，要继续改进，逐步建立一套可用、管用、实用的经营管理制度，不断增强工作的主动性和预见性。

6、强化企业文化建设，制订未来3年企业文化发展规划，高起步，高标准，高档次，通过举办小型演讲、小型知识竞赛、书画展览和读书活动等，整体实施企业文化发展战略，提高企业的竞争力和社会影响力。

总之，房地产企业发展是一项任重道远的使命，我们必须认清严峻形势，依靠提升楼盘促销活动、提升经营管理水平、提升业务宣传手段和提升营销执行能力“四个提升”，刷新营销业绩，变不利为有利，变压力为动力，全面实现公司销售目标，新的一年把我们公司工作推上一个新的台阶。

**驻站教官的工作总结16**

新生接受军训是每一名新生必须参加的一项集体教育活动，也是新生入学的必备条件之一。学生参加军训不仅能锻炼体魄、磨练意志、加强组织纪律性和培养集体主义精神，同时也是学习军人艰苦朴素、一切行动听指挥的作风和为保卫祖国和人民生命财产、不怕困难、不怕牺牲的奉献精神难得的机会。

今年的军训工作，在学校领导的重视，学生科、团总支精心安排，班主任严格管理下，形成了职责分明，相互配合的保障体系。按照《x体育学院体育运动学校20xx级新生军训计划》的指导思想、规定及要求，坚持严格要求，严格施训，同学们发扬不怕苦、不怕累的作风，在教官的悉心指导下，学到了基本的军事知识，初步掌握了一定的军事技能，加强了纪律性，树立了集体主义思想，增强了国防观念，通过汇操表演，给学校领导、老师交了一份满意的答卷。

>一、基本情况

这次军训从月日开始日结束，历时一周，本次受训学生人。以《x体育学院体育运动学校20xx级新生军训计划》为依据，以提高同学们的国防观念、集体主义观念，培养吃苦耐劳的作风为目的，科学施训。军训中学习了一些基本的军事常识，了解了一些国防常识，取得了较好的效果。

>二、主要特点

1、领导重视周密计划

为高质量地完成今年的新生军训任务，切实提高同学们的综合素质，军训期间，学校领导与县人武部领导都给予高度重视，曾多次深入训练场检查、指导军训工作，分管领导、班主任非常重视军训工作，顶着炎炎烈日跟随在训练场协助教官抓好训练。

2、严格训练保证质量

严格训练管理，是提高军训学生军事技能和身体素质的根本途径，也是实现军训学生“掌握基本军事技能知识，增强国防观念，加强组织纪律性，激发爱国主义精神”为目标的根本保证。针对这次军训学生的特点，为保证军训质量，做到四严：

一是严格教官的示教。从教官的自身形象、教学等每个环节，从严要求，严格把关。

二是严格对教官的要求。这次军训的教官，是经过人武部领导严格筛选，把能力强、政治素质好、工作作风过硬的人员抽调到这次军训中当教官。

三是根据训练科目的安排，实行1劳逸结合，在训练之余，各教官还教同学们唱一些革命歌曲，组织同学们拉歌，既调动了训练积极性，又活跃了气氛，既增强了团结精神，又营造了健康向上的娱乐氛围，收到了劳逸结合的效果。

四是严把质量关。为确保军训质量，严把质量关，军训中，根据学生领会动作要领的强弱，采取分层次进行训练，实行帮扶相结合。并针对检查、军训中发现的问题，及时进行讲解，逐项过关，从而保证了军训任务按质按量地完成。

3、训管结合培养作风培养军训学生的纪律观念，从小事抓起，从日常生活抓起，在整个军训期间，一是严格按照军训的有关规定严格管理、严格要求、严格训练，确保了军训期间安全稳定。建立了军训新生考勤表。每天出操前进行点名，登记出勤情况，没有特殊不得请假，增强了同学们的时间观念;三是严格训练场的管理。从军训的第一天开始，不管是在训练中还是在休息期间，都严格要求，做到准时出操、准时训练、准时休息、准时收操。四是规范内务秩序。组织全体军训学生进行内务卫生训练。

>三、存在的不足

1、部分学生的吃苦精神较差，有训练晕倒现象。

2、个别班主任不能按时到位跟班。

**驻站教官的工作总结17**

期末将至，本学期在节能减排社团的工作也已渐近尾声。值此辞旧迎新之际，我也对

自己一学期以来的工作做了如下总结与计划：

1.本学期，我认真参加了节能减排社团组织的各项活动与会议。九月份的社团招新，让我对节能减排社团的工作有了最初的认识;随着工作的时间让我对节能减排社团的工作有了更深层，更全面的了解，更相信自己选择节能减排社团是个正确的选择。

2.参加工作的同时，也让我看到了自身存在的许多不足。外联部的工作主要是筹集社团活动经费，这个看似简单的工作，做起来并不好做。刚刚踏进大学校园的我，仿佛初生牛犊般涉世未深，很多时候并不懂得因人而异的为人处事之道。由于缺乏经验，很难获取商家的赞助。

3.在新学期的工作中，我一定该进工作方法，提高工作效率，更加塌实工作。更重要的是要杜绝散漫，提高积极性。主动了解社团工作，并以最高的热情，尽最大的努力去完成。争取为节能减排社团尽可能多的多出力，不辜负社团当初录用我的期望。

**驻站教官的工作总结18**

201\*年全区老干部工作的总体要求是：坚持以\_理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，按照党的第\*\*次全国代表大会、\*\*届四中全会和省市老干部工作会议要求，紧紧围绕市、区中心工作和“幸福北塘”创建活动，坚持以人为本，立足服务为先，进一步落实好老干部政治生活待遇，不断加强 “两项建设”，深入推进 “五位一体”服务机制，丰富离退休干部晚年精神生活，切实提高老干部工作队伍能力素质，解放思想，开拓创新，不断进取，全面推进全区老干部工作创新发展。

(一)、学习贯彻党的第十\*次全国代表大会和十\*届四中全会精神，不断加强离退休干部“两项建设”。

1、高度重视离退休干部思想政治建设。通过专题辅导、报告会、座谈会及电教等形式，组织老干部深入学习党的第\*\*次全国代表大会、\*\*届四中全会精神，全国和省离退休干部“双先”表彰会精神，以及无锡“四城”建设和“幸福北塘”创建的相关要求。抓好国际国内热点问题、本地本部门重要问题、关系切身利益突出问题的经常性教育，使广大离退休干部跟上形势的发展，始终与党和国家同心同德，在维护大局中再立新功。同时围绕今年思想政治教育主线，组织离退休干部开展“晚霞金辉映党旗，先进形象谱新篇”主题教育，组织开展“五好”(政治学习好、教育子女好、遵纪守法好、科学养生好、发挥作用好)老党员评选活动，组织引导离退休干部发挥自身优势，为社会贡献余热。

2、继续坚持落实好各项政治待遇。坚持一年两次通报区经济社会发展情况，重大活动邀请老同志代表参加，重大决策听取老同志意见，落实老干部阅文制度，组织好每年1-2次的就近就地参观学习，做好重大节日及日常走访慰问工作。做好《银潮》、《无锡日报》、《老年生活周刊》等党刊杂志征订工作。

3、切实加强离退休干部党支部建设。深化 “五好”党支部创建活动，坚持统分结合、就近便利、灵活多样、注重实效和有利于教育管理、有利于参加组织活动、有利于发挥作用的原则，优化组织设置，健全工作制度，选好支部班子，创新活动方式，保障活动经费，全面加强和改进离退休干部党支部建设。结合老干部党支部换届，加强对支部班子成员特别是支部书记的选配。完善老干部党支部联络员制度，选配街道、社区年轻干部为老干部党支部联络员，帮助会议组织、党费收缴等事务性工作，减轻支部书记压力。

(二)、紧贴形势任务发展要求，深入推进离休干部“五位一体”工作机制。

4、进一步加强利用社区资源做好离退休干部服务管理“四就近”工作。认真贯彻落实中组部年内即将下发的《关于利用社区资源做好离退休干部服务管理工作的意见》精神，在总结我区老干部社区服务工作经验的基础上，进一步利用社区资源向离退休干部提供多样化、个性化、亲情式服务，健全工作机制，加强对街道社区的督查与考核，使离退休干部就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用真正落到实处。

5、继续推进离休干部社区医疗保健服务工作。在制定工作意见和取得试点工作经验的基础上，会同区卫生系统、街道等单位和部门，充分利用现有医疗资源，在医疗保健知识宣传，建立离休干部健康档案，成立巡诊医疗服务组等方面加强组织实施，实现离休干部“大病进医院，小病在社区”的工作目标，以更优质的管理和服务为离休干部的健康保驾护航。

6、继续倡导并发挥好家庭在离休干部高龄养老的主体作用。坚持并完善联系离休干部家庭子女工作制度，定期召开不同层次的家庭(子女)座谈会，继续开展 “尊老孝亲”老干部子女评选活动，大力宣传尊老爱老的先进典型，强化家庭子女的责任心。

7、大力推进示范性老干部活动阵地建设。要充分利用老干部活动中心新址落成的契机，及时配备专职管理人员，以加强政治教育、传播先进文化、展示老年风采、愉悦老同志身心为目标，不断改进活动方式，规范活动制度，丰富活动内容，真正把老干部活动中心建设成学习交流、健身娱乐、修身养心的主阵地。

(三)、按照《关于进一步加强和改进新形势下离退休干部工作的意见》要求，完善落实离退休干部生活待遇保障机制

8、继续做好市属委托管理离休干部工作。继续按照“四个到位”的工作要求，加强管理服务工作人员的配备，切实关心照顾好晚年生活。

9、进一步做好处级退休干部管理服务工作。认真落实好处级退休干部听报告、阅文件、参加有关会议和重大活动制度，切实加强思想政治教育，协调解决生活困难。积极发挥处级退休干部的政治优势和年龄优势，积极为他们发挥作用构建平台。要不断探索做好退休干部管理服务工作的新思路新举措。

10、切实关心照顾好离退休干部困难群体。在确保离休干部生活待遇全面落实的基础上，要重点做好独居、重病、大病、易地安置离休干部和困难遗属的关爱帮扶工作，鼓励各类志愿者组织、慈善团体等把有特殊困难的老干部纳入关注和服务范围，建立市、区及街道三级关怀渠道，帮助解决生活、医疗等方面的实际困难和问题。

11、妥善处理老干部来信来访。切实解决好老干部最关心、最直接、最现实的利益问题。对反映问题比较强烈的老同志要耐心细致地做好思想稳定工作。对领导批件及老干部的信访件，做到及时办理、及时回复、及时反馈。

(四)、加强老干部工作部门自身建设。

**驻站教官的工作总结19**

关于个人工作总结与计划

#总经理您好！

本人因需个人更好的发展和您的热忱诚意地邀请于####年#月##号来到贵厂面试，通过与董事长和您诚恳的当面沟通，了解到##集团历来创业的辉煌成就和未来发展的宏图目标，此时此刻已经深深地打动我愿到贵厂服务的决心，并于####年#月#号正式到司报到，自到贵厂入职上岗已有#个月之多，期间担任常务副总经理一职。

从担任此岗位那一天起就知道肩上负有工作压力的沉重性，之前和您沟通工作上的话题时，已经了解一些本厂现存在的内部管理上的弊端和不足。经过几天的摸索和了解，才知道本厂遗留的管理问题超过本人的意料，工作困难程度已超越我以前曾经历的管理模式。入职七天内我的思想意识有些波动，是放弃还是留下来？当时真的左右为难，通过汪经理真诚地与我交流，在工作期间会遇到不少的问题及困难，但是我相信“解决问题方法总比出现的问题多”，所以我凭着对这份工作的热情及积极性和我多年的工作管理经验，没有什么不能解决的困难和问题，工作期间可以和大家共同解决各种管理上的疑难杂症和弊端，我对自己的能力充满了信心，一直在为建立一支规范化、制度化和有凝集力的团队而努力工作。

现本人将自入职以来到至今工作期间的工作情况和进展给予回顾，对一些问题在下面的内容中进行了具体的阐述和说明，并编写此总结报告书，呈交各位领导审阅，望各位领导过目后给予批示，如有不妥之处请批评指正。

一、 公司内部管理存在的弊端和不足。

1、 每个企业在建立和发展中不可缺少的四大资源是：资金资源、物资资源、人力资源、信息资源。随着社会经济体制改革和各行各业企业经营的发展，资金资源、物资资源和信息资源三大资源并不为现代企业发展的竞争焦点，而竞争或企业“活”下去的主要方面是企业内部管理，企业只有重视内部管理才是以后发展的根基，否则若干年自然被淘汰。现代企业管理改革=人力资源竞争，总而言之，人力资源则为现代企业发展的重要资源。因本厂建立经营已有之久，发展历史比较悠久，过去全国企业普遍不重视内部管理，管理机制建设不健全，只重视生产和市场开拓，忽视行政人事方面的管理，并将人力资源排列最后一位，导致公司经营和内部管理不能同步发展，整体管理遗留很多弊端和不足，这就是存在问题的根源之处。我个人认为如公司不设立远大目标去发展，现在的企业管理模式还可以维持一段时间发展的（我想老板是不会这样做的）。如公司设立更大的宏伟目标，现在的企业管理状况和公司发展目标就不能成正比了，也就是现在的企业管理能力远远跟不上公司发展的需求。比如说，一个孩子在成长的过程中骨骼中缺少了钙元素，产生营养不良，那么这个孩子身材虽然长得很高，那又怎样呢？

2、 我曾在文件管理柜中查阅过公司以往的管理资料，比如规章制度，工作标准和流程，质量管理体系文件等，其实公司很多所需管理资料还是有的，这不过没有真正的利用起来成为加强企业管理的法宝，而变成了一张张废纸陈列在文件柜内，实在可惜。

3、 因没有企业管理基础，公司人员逐步形成散漫，“近墨者黑，近朱者赤”，新进人员同样熏陶，就变成了管理上的恶性循环，这也是本厂管理上的历史遗留漏洞和管理者最头疼的事情。

4、 公司人员文化程度、素养、意识底子薄，公司人员有一部分小民意识太强，不知道其他成功企业的管理模式是什么样子，只是坐井观天，我行我素。有的员工在厂工作已到10年之久，平时也没有经常培训和指导，养成散漫的工作行为，每个人都在同一水平线上开展工作，没有超越自我的意识，平时工作能干就干，不能干就推辞的思想。团队精神意识极差。

5、 公司领导干部班子大部分是从基层员工培养升职的，就产生了虽然在技术 方面过硬，但在这种管理气氛中成长起来的干部，管理基础就不可能建立起来，所以在管理方面就不能独当一面和履行本岗位真正的职责，曾经有位主管这样给我讲：我只管生产，别的不要找我，我不会去管的！可想而知我们公司骨干领导者的管理能力和知识达到什么样的水平。

6、 生产车间劳动纪律差。生产现场管理七大方面是：“货期”、“质量”、“信息”、“纪律”、“产量”、“安全”、“成本”，其中劳动纪律直接影响公司整体管理水平和员工工作态度及行为的好坏，没有规矩，不成方圆。如果没有劳动纪律车间就会一片混乱，不但影响公司形象，而且影响正常的生产效率和秩序。这段时间据我观察在车间还是存在不少违反劳动纪律的现象，比如：员工坐姿不规范；不按规定佩戴工帽和工牌，上班穿拖鞋；在车间抽烟产生安全隐患；把推车当作玩具损坏公物的行为；上班时间玩耍手机；边做工边聊天；物品乱丢乱放；串岗，擅离职守、夜间工作时间睡觉等。

7、公司绩效考核运行情况人事部的成绩为“ 0” 。此项工作基本上未启动[]

【1】【2】【3】【4】【5】【6】

8、厂区和生产车间整体区域形象可以突出三个字描述：“脏、乱、散”，这也是公司长期未推行“5s”管理活动的必然结果。这样的现状直接影响生产效率和产品质量；增大资源浪费；影响公司对外良好的形象；员工工作态度和行为产生恶性循环，养成散漫的习惯意识；增加各种安全隐患等不良现象。

9、现公司业务下单趋势良好，同时公司近期扩大生产流水线和新近生产设备，根据生产需求应增人员30名左右，现在行政人事部每天都在安排招聘计划，平均每天都有新入职人员，但新老员工流失情况也很严重，经我观察和走访调查总结出以下为何不能留住人才的几条原因：

1）有的人员属于走马看花，先进公司看看情况再定是否留厂继续工作的心态。这样的人员可能占流失人员的30%，比例还是很大的。

2）不适应本岗位工序劳动强度和兴趣性，也是流失人员原因之一，其比例占5%。

3）行政后勤工作正在改善中，现不能完全解决每个人的生活习惯问题，以后也不能做到百分之百让每个人满意，现状可能占流失人员的15%比例。

4）个人的劳动成绩和实际拿到的工资报酬不成正比，平时带情绪化工作，也为人员流失原因之一，其比例占10%。

5）公司管理及部门车间管理不能做到公平、公正、公开的原则性，并且公司基层领导人员管理水平不足也会导致人员流失，其比例占流失人员的`20%。

6）新员工工作期间，老员工不能正确的引导、关怀他们和宣传公司管理现状，误导新员工留厂工作的思想和信心，此方面也是各部门负责人平常不注意的流失人员原因问题之一，其比例占10%。

7）有些员工确实有个人私事要办理须离厂也是流失原因之一，其比例可占流失人员的5%。

8）同行业挖人才和亲戚连带流失人员原因比例可占5%。

10、 因为部分员工本身文化程度低，再加上长期在公司如此管理模式下熏陶，潜移默化成为素质和意识低下，不懂得什么是“以厂为家”的意识，违反厂纪厂规不能及时认识错误，并且态度极为恶劣，如人事部给予相关的处罚，一有情绪就去劳动局投诉，直接影响公司正常的工作秩序，其实这和企业长期发展不重视内部管理和管理上的不足是分不开的，不能只是一贯怪罪员工的做法和错误。

11、 公司保安班不能真正的履行本岗职责。我个人认为“国家的支柱是军队，公司行政制度管理的支柱是保安队”，所以重视保安管理工作应是行政管理的首要任务，企业保安工作管理如何直接影响行政人事部整体的管理能力，保安管理的程度是每个企业行政管理的象征，保安管理在行政管理中是至关重要的，保安班为行政部门的先锋部队，也是公司的窗口形象。如今本厂保安班工作方面未发挥到真正的作用和意义，只是在原地坚守岗位和看看大门的小部分作用，由于长期不重视保安管理工作，保安员也自然变成散漫的工作态度，“当一天和尚撞一天钟”的工作意识，浪费公司人资和物资，所以整顿保安班势在必行。

12、平常公司各部门之间的工作缺乏沟通及信息交流，导致各项工作流程和标准无法顺畅开展，遇到问题各部门互相推诿，不能大胆承担责任，将问题一拖再拖，小问题慢慢变成大问题，最后形成严重的问题，使公司花掉更多的资源去解决。“勿以善小而不为，勿以恶小而为之。”从这句话可以看出遗留小问题带来的危害是很严重的。其实发生这样的管理现象主要还是平常工作期间各部门沟通和交流未达到理想的状态，没有更好的使公司内部信息顺利传达和交流，各部门我行我素。本厂出现此类管理问题主要是缺少周例会议程。

13、 员工宿舍管理存在严重的不合理现象。本集团历来重视“以人为本”的管理模式，如果员工后勤生活问题不能得到很好的保障的话，就会失去此管理模式的真正意义。本厂宿舍区分为两个区域，一是写字楼2―5层区；二是厂旁小三楼区。其中写字楼宿舍区经#经理提议下已给予装饰改善，所住此区的员工很满意，但是厂旁小三楼区使用时间较长已经破烂不堪，很多电线已老化、墙壁脱皮、水管经常漏水并生锈等，同时产生很多安全隐患，所住此区的员工大部分不满意其就寝环境，如平时两个区域宿舍调整床位时，员工不能很好的配合其工作，迟迟不愿搬到小三楼区住宿，这样对于人事部进行宿舍管理改革和整顿计划方案带来很大的阻力。另外集体宿舍内男女混住现象非常严重，由于本厂夫妻关系较多，公司据现在条件还是达不到安排夫妻房的[]

14、 公司各部门日常工作流程不明确。

工作流程为各部门办理事件和管理程序的重要环节，也是平常工作不可缺少

**驻站教官的工作总结20**

七年级由于开课晚，学生又刚从小学升到初中，而且只有三天的

教学安排，所以对七年级进行军训是一个比较有特色的课程。军训之前就安排我要准备好军训内容，平时也带早操，所以对军训的相关知识了解的多一点，这方面不是问题，最重要的是时间太短，只有上午军训，开始就觉得这军训不会有什么效果的。可对七年级的军训又是必不可少的，因为学校每年都有对七年级的军训。所以开始之初我们几个教官就商议不管结果如何，即使时间少，对七年级的学生不能手软，杀杀他们的性子，收收他们的心性，感受军训艰辛与快乐。严格是我们几个达成的共识，后来就发现，严格要求的效果还不错，整个军训氛围也都调动起来了。

刚开始军训我们几个考虑的方面不过周全，特别是对于安全这方面的考虑太少了。出现了好多问题，有以下几点值得反思：

一军训时没有安排医疗小组。开始教官只准备了一些有关中暑的药品，但最后一点没有用上，出现学生晕倒，却是因为饿（有许多孩子不吃早饭，身体难以继续支持下去）。

二没有安排现场看护人员。学生出现意外情况后没有确切的看护人。第一天学生晕倒的特别多，要不是有队友从办公室喊人出来，场面就有点失控了。

三对学生了解不多，考虑不全面。七年级刚来学校一天就开始军训，有的学生可能还没有缓过来，比如离家远的已经走了好多山路，假期刚过完，整个人都有点懒散，特别是不吃早饭的更为严重。所以第一天的训练强度应适当减小。

四休息时学生喝水没有充分准备。休息时很多人都想喝水，偏偏又没有很多开水，我们就派人临时找了些水，有的学生就干脆买水喝。

第一天晕倒现象严重，甚至连校方都惊动了，我自己都很害怕出事，看到我们班那个孩子站都站不起来，当时就吓坏我了。生怕把学生给练趴下，再也站不起来。当然，再怕也不能表现出来，这个时候教官必须冷静，否则出现的问题会更大，而且对团队的影响也不好，在学生中的形象也有可能降低。教官考虑问题时就应该面面俱到。军训第二天，以上问题基本解决，综合起来早餐还是最重要的，第一天已经嘱咐过学生吃早饭，有学生还是不吃。所以军训前的准备工作要提前做好。军训前，提前把没吃饭的学生集中起来，统一上报给学校，让校方来想办法解决早餐问题；提前准备好水；安排好相关人员和任务。

军训时间安排。三天时间很短但晚上时间还是要利用好。这方面我带的七一班做的没有其它班做的漂亮。由于我班校方班主任的安排，所以军训安排与其它班有所不同。看着那几个班在训练，但班主任一直不出现，所以我让学生在班里站军姿，最后还是把人拉到下面军训了。当时也不知道为什么觉得这是种责任，军训其实对他们有好处，如果错过集体的军训，那也是一种遗憾。如果一个班级搞特殊，我觉得对这个班级的管理是有害的，对孩子的发展不好。有时候就得坚持自己的立场，不能一直妥协于校方或是班主任，这方面的沟通我做的也有所欠缺。

军训过程穿插的内容。

时间是我们一个要面临的巨大问题，如何在这么短的时间内能让这些学生有所改变，即使只是一小方面的改变也是值得欣慰的。这也是来到这里对我们最大的意义，即使没有改变，能把自己认为好的方面给孩子讲出来，道一道，起码是值得高兴的。

一将团队好的文化传播出去。团队里面好些内容都是比较好的，特别是早操，做小动作的出列过主动打报告，勇于承担错误，不怕别人笑话。刚开始有的学生不敢打报告，我就硬逼着学生这样做，每次都提醒，到最后他们自己也就敢承担错误。美中不足的是，对承担人没有做出一定的奖励，这样可能会让他们觉得犯错没有关系，没有责任。

二夸奖式教育。他们做的好了，就自己鼓掌鼓励，做的差了（针对刚刚练的新动作会有人做不好），不批评，要慢慢来，自己再来一句：相信咱七一班是最棒的，这点困难不算什么。作为教官，首先得认为自己班的是最棒的，很多时候鼓励也是一种策略，为了让孩子和你有信心去做敢做一件事。三跟学生聊聊天，关注每个人，在一起娱乐娱乐。在当教官期间，最遗憾的是没有跟自己班学生好好在一起。唱歌能拉近与学生的距离，最好选些励志的歌曲，有一次拉歌，因为有其他事，没有去，听说班里特别乱，管都管不住。在第二天我就直接让他们全体受罚，把他们训的都不敢讲话，当时也确实有点生气，这个班在学校也早已出名，听说六年级时候就特别厉害，班主任都降不住。就这样，本来娱乐时间就少，我下午没事想去班里看看，觉得去了有些不合适，所以也没有去。

三天军训自己得做一个榜样。三天短，但足以让他们记一辈子这段经历了，也许以后再也见不到面，就留下一个回忆给他们。我担任的班级有多才多艺的人，画画的，写毛笔字的，跳舞的，唱歌的，没有让这些可爱的孩子一展风采真是可惜了，自己当时也没有仔细了解过学生。班级里许多学生是开朗型的，这些人成了班里活跃份子。在班上，需要关注每一个人，每次军训后我都会挨个问身体怎么样，然后再鼓励他们，这些都是微不足道的，也许作用不大，甚至没有作用，反正自己做到了。

军训的目的要明确，为了让学生更好适应新的生活，有一个良好的开端，时间短也没有问题，用心去做才是最重要的。

**驻站教官的工作总结21**

个人工作总结与计划

本人在贵公司工作将近半年了，随着对公司制度、工作方式方法、管理理念的熟悉以及同事、领导对我工作的支持与配合，我逐步熟悉并了解部门日常工作的运行。为了让领导和同事对我目前的工作职责有一个更清晰的思路与更深刻的了解，以及结合公司发展前景，我对自己日后的一个发展规划和未来我希望（或可以）承担的工作、努力的方向进行一个详细说明。特拟此个人工作总结计划。

一．目前负责的工作有：

PART Ⅰ:项目管理方面：

1.参与研发过程，评审、结项、跟踪项目进度、项目文档检查与整理。

进入公司以来，接手RT-9100、RT-9600、RT-6100、RT-200C plus中文双机版和英文版共三大项目的项目管理工作，主要负责参与项目阶段评审、整理项目会议记录并定时跟踪检查落实情况、项目文档检查与整理。详情见《各个项目相关文件夹》。

目前，我只在项目结项时参与到文档整理中来，但是从4月份的TUV外审中就可以看出，我们研发的项目从一开始就没有注意做好文档的整理，也没有做好项目流程管理。可能很多人觉得在项目一开始没有必要拘泥于什么文档，认为这些都是形式上的东西，对研发项目没有实际效用。其实这个观点是错误的。好的项目管理不仅可以加快项目进度，而且可以提前设定诸如项目评审计划等要点，按时做好阶段评审以确保产品各部件的质量，提早避免风险问题的出现。

2.参与TUV外审工作，并按照ISO13485的要求改进项目管理流程。

熟习ISO13485等管理体系要求，参与TUV外审的资料准备工作，按照外审要求整改项目文件，改进产品项目研发流程。详情见《RT-9100外审资料准备》等。

PART Ⅱ:技术设计工作：

1.负责公司所有产品标贴的绘制与更新。

负责公司所有产品的标贴，包括LOGO标贴、机种型号标贴、后背版标贴、外箱地址标贴、外箱环境标贴、贴膜键盘、工作区贴膜等以及少量部件丝印的设计、CAD工程图纸的绘制与更新。

PART Ⅲ：部门质量管理工作：

1. 研发部内部文件的撰写，针对实际工作情况管理并整改现行的质量体系文件，包括相关的《程序文件》、《作业指导书》以及各类表单。

进入公司以来已编修过的文件如下：RT-DWI-A15《工程更改输出作业指导》，RT-DWI-A19《工程更改会签评审规范》，《研发少量样品采购作业流程》、《工程更改与设计记录表》等等，规范了工程更改的作业流程与研发部采购作业流程。

接下来，会根据实际研发程序修改RT-DQP-01《设计和开发控制程序》、《软件评审作业指导书》等文件。

2. 工程更改发出前的检查与落实，工程更改在研发中心各部门之间的会签与质量问题的反馈，根据工程更改的内容编修BOM清单。

进入公司以来共负责检查并发出工程更改174份，从D0207001至D20\_064为止；整理并统计了各产品及零部件进行工程更改的具体情况，整理并统计出研发部工程师发出工程的数量与质量，详情请见《工程更改登记本》。根据工程更改的内容，编修产品的BOM清单，以确保工程师在最新版的BOM清单中作修改。

工程更改的会签与分发是一个繁琐且重要的工作，虽然我只是顶替郑琳的工作，在其中充当一个传阅信息的人。但是我个人认为，工程更改在各部门的会签过程中，可以让我了解做出一份工程更改，公司各个部门考虑的方向，如客服部会着重考虑该份工程更改是否会影响已售产品的维修等等，这些都是我们研发的工程师在设计过程中经常忽略的。研发工程师不能做一个“两耳不闻窗外事”的设计者，每个部门的会签者分别代表着不同环节、不同客户的声音，他们的声音是强而有力的。

3. 研发部各类会议的记录及情况跟踪。

进入公司以来曾多次参加各类型会议如项目会议、部门内部会议、质量会议等，并撰写多份会议记录；会议后根据时间安排定期进行会议遗留问题的跟踪并及时反馈给上级领导与有关部门，详情请见《各项会议记录与问题跟踪》。

**驻站教官的工作总结22**

一年的时间是如此的短暂，转眼我马上那个就要脱下那身光荣的军装。在这一年里我长大了。

大一刚来的时候看见我们的教官穿着那身军装在迎接我们当时我就在想教官真酷！有机会我也要去穿上那身军装！我当上教官了,当上教官之后我才明白穿上那身军装不仅仅是酷，更多的是责任!!我在当教官的一年中学会了去承担责任学会了去处理很多的事情。接下来我就我自己的亲身感受谈一下我在带班过程中碰到的一些问题吧!

>第一点：选班委问题

我明明知道一个班级班委担任着很大的角色，可是在选班委问题上我很无奈。我提倡我们班民主！因此在选班委上我也采用了民主的办法选举,可是一些班委只是一时的激情，过了几天就表现的不负责任，或者说有的班委办事很积极但是没有什么思想导致不能为班级做出什么突出的贡献,然而我认为有能力而且有思想的同学竟没有被选上。所以我不知道是该民主还是我钦点班委??

>第二个问题:班级学习问题

我自己班的成绩应该算是一般吧。可是我很注重我班的成绩，所以经常去抓他们的晚自习以及上课情况，可是有些逃课的和不上晚自习的同学和他们做过思想工作可是没有用。有时我就在想 学习是不是自己的事不需要别人来管的。我管的是不是有点多余？

>第三个问题：我的角色转换问题

这个问题是我们教官处理自己与自己班级同学的关系的问题。在教官刚上任时候，我感觉我班的一些同学就不愿意和我说话我不知道为什么？但是我后来我就明白了可能是我在带大一学员的时候语气太强烈在对我自己班同学的时候就没有及时改正过来，导致我在自己班级关系处理的不是很好。但现在又好了！

>第四个问题：我与学员的关系

今年很荣幸我们学院准军事化管理，在准军事化管理的过程中我就想了想在海军学院我们和学员住在一起好处也有坏处也有。坏处是：我是表现的比较随和还是时刻与学员保持一定的距离？ 我最终还是选择了和他们随和一点比较好，但是这也存在一些问题。人无完人我们在寝室可能有一些不好的行为被他们看见了，就导致他们会想教官都这么做那我们也可以这么做。还有就是我们教官没有什么威信了，平时就不好开展班级的工作。

大一学期我可能对他们要求太高，所以他们易犯错误我就批评他们。导致我经常处于被动的位置。后来我经常鼓励他们犯了错我也不批评他们更多的是鼓励。我发现这样很有用。所以我认为我们教官因该多鼓励。

**驻站教官的工作总结23**

每天我们都要迎接白天的到来，面对黑夜的降临，日子就在这样过去，时间就在这样流逝。光阴似箭，岁月如梭，在这段时间的工作中，我在公司领导的悉心照顾下，在与同事的团结帮助下，做好了自己的工作，本着一步一个脚印的态度，踏实的做工作，让我取得了很好的工作效果。下面是我的工作总结：

在新的起点上，要漫好步，开好头， 作为一名普通的调度员工，刚从王台公司调到运盛总部，调度中心，对新的环境，认识很深，有种紧迫感，使命感，感受到运盛物流大的环境里，无论从制度上，各个管理体系上，都有所不同的变化，工作上感受到了压力，而压力变为熟悉的动力，不断摸索，不断熟悉，不断咨询，了解工作性质和一些工作范围，细致性的、分化及其工作重要性。稳妥做好各项工作。在短暂工作时间里，找到去年在工作中的不足，找出在工作中出现的问题和错误，突出重点，提出要点，仔细分化自己在工作上稳步求进，进取求精工作思路。在本质工作岗位上，我感到责任重大，职责范围广泛，接触问题比较多，了解运行车辆运行情况比较乱，比较复杂，必须有明确的思路，正确对待工作，清晰和了解分化路上运行分配任务，作为晋煤宏圣物流运盛公司，目前也是晋城唯一比较大的物流公司，在生存发展过程中也走过了艰难路程，道路是坎坷的，过程是不平凡的，也经历了很多值得我们学习榜样，公司也积累丰富、宝贵的运输经验，我感到现在作为公司的一名员工，感到自豪与骄傲，站立在公司形象物流发展趋势，首先把过去一年中的失误，作为自己在今后工作经验，再见吧\_\_。

**驻站教官的工作总结24**

个人工作总结与计划-工作总结

瞬息间，对于我来说不平凡的20xx年即将过去。在过去的一年里，似乎值得自己去回顾的事情并不是很多，生活和工作依旧是沿途没有什么风景，就在我以为大路朝前，日子就这样平静下去的时候。20xx年9月，我经过应聘和选拔来到了永靖古典建筑二分公司，同时很荣幸被分到了其下属的海宏拆迁有限公司，这对于我来说是一件值得高兴的事情，于是大学毕业一年多后的我，有了第一份自己心仪的工作。

加入海宏的这四个月，对于我来说是一种成长与进步的历程。从头开始学习我完全陌生的一种工作方式、工作内容、以及工作程序。第一次参与城市建设中的拆迁工作；第一次参与拆迁过程中的协议签订；第一次参与签订协议时对拆迁户的讲解；第一次参与讲解里的专业知识运用。这些之于我首先都是要用心去学习，然后必须要熟练运用在工作中的每一个细节里的，然而我这四个月的工作，并非尽如人意。这段时间自己深刻反省过后，我在这里既对自己前段时间工作批评，也做一些总结，如何做好自己的本职工作，亡羊补牢争取在日后的工作中能有好的表现，和大家一起服务于公司。

一、20xx年终工作总结

（一）工作总结

20xx年xx月27日，我正式开始加入到西新线的项目中，跟着老员工学习协议的签订，由于该项目的协议相对简单，在掌握了协议的签订后，我随陆工一起转入商业原油储备库沿沟庄的拆迁项目中。截止20xx年12月20日，共签订协议42份，41户，拆除房屋22户，总拆除面积达平方米，我参与其中签订的协议共28份。但遗憾的\'是，我一直没有自信独立签订协议，这将是在未来的一年中，我要面临和改变的首要，也是最重要的问题。

（二）工作中的不足

我在工作中主动性不足，与领导和大家沟通较少，遇事考虑不够全面，不够细致，工

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找