# 领导开会后工作总结(热门4篇)

来源：网友投稿 作者：独影花开 更新时间：2024-07-03

*领导开会后工作总结1上级减负意见的出台，要求学科作业，校外辅导减少的情况下鼓励学生积极参加课外活动，体育锻炼，特别是利用延时让孩子多参加体育活动。这让学校体育又放在了更重要的位置，这也就要求我们应该加强学校体育工作，更加重视学校体育活动。在...*

**领导开会后工作总结1**

上级减负意见的出台，要求学科作业，校外辅导减少的情况下鼓励学生积极参加课外活动，体育锻炼，特别是利用延时让孩子多参加体育活动。这让学校体育又放在了更重要的位置，这也就要求我们应该加强学校体育工作，更加重视学校体育活动。

在意见的指导下，体育组经过深入的研讨，做出了体育课程一体化的\*\*措施与办法。帮助学生在乐于参与体育，在体育锻炼中享受乐趣、增强体质、健全人格、锤炼意志。做到教育部提出的教会、勤练、常赛要求。

教会勤练常赛与课程一体化正所谓完美结合，教师利用体育课实现教会，利用活动课实现常赛，通过\*\*体育比赛实现常赛。

自线上教学以来，体育组就已经开始进行了\*\*与实施，2-6年级的体育课，每周三节的情况下，每天一次活动课。教师利用三节体育课，进行基本技能与足篮球转向技能的教学，保证学生学会，不管是线上教学期间还是现在，每天一小时的阳光活动课时间一直都有，学生利用活动课的时间，将课堂上所学的知识与技能继续巩固与拓展练习，让学生活动课有事做，有提高。

>（一）本学期准备开展丰富的体育竞赛

大力开展丰富的体育竞赛活动，提高学校体育氛围，做到让学生常赛。本学期计划\*\*的体育比赛有，校园足球班级联赛，校园篮球班级联赛，跳绳比赛，长跑比赛。

>（二）本学期的重点还有做好体质健康工作

体质健康测试工作，每年9月份都会有，今年特殊原因会有所推迟，但是也会即将到来，在此我们做了充分考虑与准备，如在原有的工作经验之上，继续优化体质健康工作方案。

1、加强\*\*，让学生家长早知道，早重视。现已通知到各班学生。

2、早开展，开学初体育组通过教研会已经正式把体质测试工作确定为了近期的重点工作。

3、\*\*好测试。

4、按时按点做好数据上传工作。

5、做好数据分析等反馈工作。

体质健康测试工作是一项全校性的重要工作，关系到学校的考核、荣誉等重要问题，所以在此也希望各位老师能够在此期间帮忙、协助大家一块把这项工作做好、做实，让各级部门与学生和家长都能满意。

**领导开会后工作总结2**

一是观念有了很大的转变。一个单位工作的好与坏，原因可能很多，但关键在于思想观念的差距。思想放开，办法自来，思想理顺了，发展路子找准了，工作就会有起色。我这次来，感觉分行无论从行长到副行长，还是从分理处\*\*到一般员工，思想观念都有了很大的转变。

其一，能承认落后，但不甘落后。前几年，分行由于经济环境不够好，工作条件比较苦，所以发展难度比较大，市场份额在全省乃至地区同业当中都不算高。今年分行\*委明确提出：为了生存，为了不被撤销，全行上下必须增强紧迫感、危机感，变压力为动力，负重苦干，大打翻身仗。决心经过几年的努力，做到在地区四分天下有其一。无论从今年业务发展绝对额增长的情况看，还是从完成任务的比例讲，都充分说明，分行完全能够在困境中崛起，而且大有后来者居上的势头。

其二，不仅能纵向看问题，而且能横向作比较。分行\*委“一班人”不仅看到了今年比往年有了较大进步，而且头脑比较清醒，能够横向地作比较，感到市场份额还没有达到应有的水\*，潜力还比较大，整体发展水\*还比较低。不承认地区差别，不看原有的基础是片面的，但也不能成为唯条件论者。不同地区不能要求同一个发展速度，但可以要求市场份额争取达到同一个水\*。目前，分行的市场份额达到了000，比去年末提高了000个百分点，但还是低于全省000的水\*。就是说我们自身是在进步，但与全省的\*均水\*比，我们还是有差距。今年，分行认识到了这一点，能够把自己摆在地区的市场上，摆在全省系统内作比较，既没有讲客观，也没有自己原谅自己，而是高标准、严要求，这是一个很大的转变。

其四，实行\*\*管理，增加了透明度。在当前社会，有些单位或部门，对\*\*决策、\*\*管理和\*\*\*\*，不是很重视，\*\*集中制执行得不够好。集体\*\*变成了\*\*\*\*，习惯于包揽一切，包打天下。实际上这种不受制约和\*\*的\*\*最容易产生问题，这是一个观念问题。我们现在搞行务公开，\*\*决策，集中采购，对我们的经营管理、业务发展都很重要。我们就是要实现凭政绩来用人，用机制来选人，靠\*\*来管人。很多事情，群众不理解是因为不了解，不了解是因为不透明。其实，群众越知情，透明度越高，事情越好办。群众最\*\*的问题是用人问题，在用人上能够加大\*\*步伐，推进\*\*化进程，就能做到一通百通。选下群众信赖的人，才能\*\*群众的根本利益。所以，人在于用，能干的人，用不好也不行；如果能力不行，用好了也能发挥重要作用，关键是个机制问题。X分行\*委在这方面做了有益的尝试，迈出了可喜的一步。通过\*\*竞聘、末位淘汰、绩效考评、奖优罚劣等措施，给单位注入了新的活力。\*\*团结，作风\*\*，就会形成一个团结向上的集体，全行的

发展也就有了希望。实践“\*”的思想，就是要增强群众观念，把为群众服务作为一切工作的出发点和落脚点，坚持从群众中来，到群众中去。能否真正依靠群众，把群众的潜能激发出来，把群众的智慧集中起来，体现一个\*\*的水\*。只有集思广益，把业务搞上去，群众的利益才能有保障。

二是\*\*团结得比较好。X分行的\*\*是团结的\*\*，干事的\*\*。\*\*里的四位同志，个人素质、品质都不错，这是团结的前提，但不等于品质好就能团结好，如果办法不对，气不顺，好人也会有意见。\*\*\*\*团结不团结，关键是看能不能充分发扬\*\*，\*\*才能形成团结、融洽、\*\*的气氛。“\*\*\*”善于当班长，不当家长，注意发挥助手作用，有不同意见，与大家共同商量；副手能够摆正位置，尽职尽责抓好分管工作，为“\*\*\*”负责；副手之间能够互相理解，相互\*\*和配合，大家感到在一起共事，干得舒心，没有戒心，就能把精力集中在工作上。做到目标同向，工作同步，有效地发挥整体效应，把工作搞上去。

三是业务有了较快的发展。今年以来，X分行业务发展得确实令人欣慰，有些方面甚至走在了全辖的前面。储蓄单所效益实现了全辖第一；国际结算业务市场份额达到了00，较去年提高了00个百分点；存款增长幅度和完成任务的比例，以及市场份额的提高，在全省也是名列前茅。现在存款余额是00亿元，十个月增加了0亿元，增长幅度相当大，即以X的机构占了X的市场份额；资产质量得到了改善，不良贷款率下降了00个百分点，活化了资产。据大家说，今年的业务发展，是建行以来发展最快的一年。现在我省搞经济结构调整。在这个时候，我们的资产负债结构和客户结构不随之做出调整，拉下步子，将来发展难度会更大。现在的形势是，民营企业、私营企业、股份集团公司发展得很快，以往发展好的，发展大的企业，有的现在在市场经济中，由于包袱沉重，机制不活，也可能变成不好的客户。我们就是要用发展的眼光看问题，抓住那些有效益、有市场、有活力的好企业，来我行开户做业务，建立我们自己的`优质客户群。只有这样我们才能在竞争中站稳脚跟，与企业实现双赢。

四是职工的凝聚力增强了。X分行的变化和实践，使职工们增强了信心，增添了干劲。如果能保持这一良好的发展势头，乘势而上，X分行就一定能走出困境，用二、三年的时间实现存款突破十亿元，亏损行变成盈利行。\*委\*\*生活会前，大家能畅所欲言，建言献策，证明大家关心这个集体，对\*\*\*\*是充满信心的。\*\*\*\*一定不要辜负大家的信任和期望，不辱使命，一如继往搞好工作，做到可持续发展。

下面就X分行的工作提几点要求：

一要进一步看到差距，夯实基础。物无常态，势无定势，拉下步子我们就要赶上来，要

赶就要实施赶超战略，努力实现超常规、跨越式发展。发展是硬道理，必须“咬住”发展不放松。世界上实行赶超战略最成功的国家，十九世纪是\*\*，二十世纪是\*\*。1965年\*\*的国民生产总值几乎与\*相等，后来我国落后了。\*\*开放以来，我国的发展速度是\*\*\*\*。今年，不管是发达国家还是发展\*家的发展速度都在放慢，我国仍然是一枝独秀。我看二十一世纪，赶超成功的是我们\*。现在我国综合国力在世界上排第7位，外汇储备排第2位，粮食，钢材等产量已居\*\*\*\*位。前几年我行，资金严重不足，缺口很大，经过五、六年的努力，由贷差行变成了存差行，现在资金十分充裕，存差130多亿元，是上存总行资金较多的分行。到10月末，全行净增了亿元的存款，创造了历史最好水\*。我行业务发展就是一个赶超成功的实例。X分行今年确实发展得好，但我们要进一步看到差距，要认识到由于发展得快，基础不一定牢靠，存款增得多，不一定稳定。今年的工作是以5的机构，占了X地区存款市场的，但全省行是以的机构，占了全省存款市场的。同比例计算一下，5的机构应占的份额，如果存款要占到的全省\*均水\*，存款余额应该达到13亿元，这才是X分行应有的水\*。事情往往是后来者居上，各领风骚三、四年，现在看起来你发展得很好，再过几年就会有人超过你。前有标兵，后有追兵，不迈开大步向前赶，就会落在别人的后面。何况我们的潜力还很大，实施赶超战略、加快发展步伐，无论从理论上讲，还是从实践上看都是可能的。

二要转变工作作风，求真务实。各级\*\*\*\*都要按照十五届六\*\*\*的精神，在转变作风上下功夫，摒弃\*、\*。一是少听赞歌，多听意见。有些人爱听表扬的话、奉承的话、顺耳的话。实际上，甘言夺志，甜食坏齿，好话听得多了，容易冲昏头脑，忘乎所以。只有多听群众意见，才能保持清醒的头脑，少犯错误，少走弯路。常言道：金杯银杯不如群众的口碑，金奖银奖不如群众夸奖。把群众满意不满意，赞成不成赞成，\*\*不\*\*，作为我们衡量一切工作的标准；二是少蹲机关，多下基层。只有到群众中去，才能了解群众的意见和疾苦，掌握真实的情况，做出正确的决策。另外，下基层也是提高自己，求教问计，把群众的智慧、经验总结起来的过程，只有沉下去，才能把工作搞上来；三是少发议论，多做\*\*。要把心思都用在工作上，用在拓展业务上。不要捕风捉影，妄加评说，这不仅不利于团结、不利于发展，还会动摇人心，破坏大好局面。只要注重工作作风的转变，实实在在的，不搞花架子，不做表面文章，不出假数字，工作就一定能够做好。

三要身体力行，率先垂范。X地区条件不够好，发展难度大一些，但X地区有光荣的\*\*传统，\*在群众中的\*\*基础比较雄厚。我们要加强\*的建设，提高\*的战斗力，变\*\*优势为经济优势和业务优势。各级\*\*\*和\*员\*\*要把广大人民群众紧密团结在自己的周围，为实现\*的任务而艰苦奋斗。尤其是\*\*\*\*都要勤政廉洁，注重道德修养。古人云：“桃李不言，下自成蹊”。“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”。当\*\*的要做到指挥灵，说话有人听，必须谨言慎行，处处起表率作用和带头作用。以人格的力量影响和带动大家。要当好人民的公仆，筑起坚固的思想道德防线，不为金钱所诱，不为权位所困，不为\*\*所累，堂堂正正做人，踏踏实实做事，清清白白做官。要甘于清贫，乐于奉献，带头吃苦。要振奋精神，知难而进，把主要精力集中在事业上，集中在工作上，真正为人民做点事情。切记不要搞空的、虚的、假的那一套，要放下架子抓，扑倒身子干，变“给\*\*”为“跟\*\*”，靠行动这一无声的命令，把大家的积极性调动起来，把工作做深、做细、做扎实。

同志们，今年已经剩下不到两个月的时间，大家一定不能松劲，要善始善终，一如既往做好今年的工作。一定要保持存款的稳定性和各项业务的持续协调发展，同时要为做好明年的工作早打算，早安排，早准备，争取明年有个更大、更快的发展。

**领导开会后工作总结3**

今年以来，在实业公司的正确领导下，在主业的大力支持和全力扶持下，在公司党委和广大职工的大力支持、配合下，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，带领全体干部职工紧紧围绕“立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，进一步转变观念、改革创新，依托主业，面向市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，保持了企业较好的发展态势，为电信实业公司的持续发展，做出了一定的贡献。今年，我公司提前两个月完成了省公司下达的全年经济指标，各项工作健康顺利进展。现述职如下：

>一、全方面加强学习，不断提高公司整体队伍素质水平。

一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负着党和人民赋予的重要职责与使命，党的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重政治理论的学习，比较系统地学习了经济管理。立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系群众，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。群众看党员、党员看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕党风廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的通报发生在各地管理部门的案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从“公”和“廉”入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。一年来，我多次组织形势动员会、业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会，对干部进行理想信念和党性、党风教育。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

>二、全面推进劳动、分配和制度创新，不断夯实企业基础管理工作。

一年来，我能够从电信实业公司长远发展出发，公司上下不断深化电信改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进焦作电信实业持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、归并产业，调整机构。今年，按照上级的通知要求和精神，将所属企业按照产业特点进行归并，全面进行了清理规范多经企业工作。这些工作的顺利开展，适应了电信体制改革的需要，为公司二次创业提供了组织保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司9名德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

**领导开会后工作总结4**

只有努力地学习，不断的进步和刻苦奋斗才能成为一名合格的鲁南人，才能使我们的鲁南更加的强大。这就是我在对赵总讲话学习的心得体会和认真总结。

我们只有努力地学习，跟上时代的发展和进步，才能满足工作的需要。常常发现自己身边的同事，很满足现在的状况而放弃了学习，或者放松了自我要求。其实，这样做是不对的，或者是不好的。要知道我们的工作环境和技术在变，我们工作岗位也在变化，我们不能总用自己在老岗位的经验去做现在新岗位上的工作和事情。这样做是不对的，或者是不好的。因为以前是好的，正确的事情放在现在就不一定是好的。所以这就要求我们要努力地学习，要好好地学习，适应现在的新情况和新环境。同时，我们还可以在学习中提高自己的能力，使自己能够更好地面对现在出现的新问题。这样，我们才能在工作促进我们工作的发展和进步。

只有努力学习了，才能赢得大家的好感。所谓谦虚使人进步，骄傲使人落后。人只有谦虚才能赢得别人的好感和认可，才能在工作上更好地合作和开展工作。可是车间里一些同事没有认识到这一点，在\*时的工作中总是\*\*咧咧，自以为是。觉得只有自己才是对的，只有自己的注意才是好的，从来不考虑别人的感受和想法。有了错误或者自己不清楚的地方也不承认错误，还一意孤行。结果不但事情没有做好，工作没有开展顺利，还让同事们心里不顺畅。所以我们在\*时的工作中要学会谦虚，学会认真地学习和请教别人，取得别人的认可和工作的顺利进行。

努力学习才可以使我们工作顺利开展。我觉得我们在工作中什么时候都要努力学习，这样才能使我们的工作顺利开展。发现一些人员，尤其是一些工作了几年的老职工做起工作来还不如一些新职工。为什么会有这样的事情和情况呢？为什么老职工在某些方面不如新职工？我想就是因为极个别的老职工思想\*\*的还不够，少了新职工积极学习的心态和意识。所以在某些方面就不如新职工，或者赶不上新职工。因此这就证明了一个事例或者道理，我们不论是新职工还是老职工，都要努力地学习我们的工作知识和能力。只有这样我们才能保证自己不落后，才能适应和升任我们当前和以后的工作需要。所以我们在以后的工作中，无论是老员工，还是刚来的新员工，都要清晰地认识到学习的重要性，都要去积极主动地学习和进步。

我们要想适应我们工作的需要，更快、更\*\*地促进我们公司的发展，实现自己的理想就必须努力地学习，好好地奋斗。使自己成为一个更合格的、更有能力的鲁南人

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找