# 老龄保险工作总结(通用15篇)

来源：网友投稿 作者：七色彩虹 更新时间：2024-07-03

*老龄保险工作总结1安全村为全面做好我村城乡居民社会养老保险工作，保障全村村民特别是老年村民的基本生活，实现全村村民人人“老有所养”的目标，经过全村干部（包括各小组长、村民代表和党员）的共同努力，在短短的一周多时间内，已提前超额完成344人的...*

**老龄保险工作总结1**

安全村为全面做好我村城乡居民社会养老保险工作，保障全村村民特别是老年村民的基本生活，实现全村村民人人“老有所养”的目标，经过全村干部（包括各小组长、村民代表和党员）的共同努力，在短短的一周多时间内，已提前超额完成344人的参保任务，一次\_费人员77人，总缴费873282元，其他人员267人，总缴费213738元，合计总参保金额1087020元。

>一、统一思想、加强领导首先是组建领导班子

1、由沈锡根同志为组长，华根洪为副组长，其中班子成员和会计为组员的领导小组。

2、及时召开领导小组会议，认真细致分析和领会镇里会议精神，对几个文件内容及相关政策进行解读，使班组成员都能领会和了解，便于熟悉工作。

3、建立三个工作小组，村干部领导各小组成员。分别担任三个小组的组长，村民组长为组员，同时制定相关激励政策，调动工作小组积极性和进取性。

>二、层层发动，做好宣传通过上面三种关系，及时召开党员、组长、村民代表会议

1、由领导小组组长，对这次社会养老保险做法，进行作动员，造声势，把镇、村二级会议精神，及时进行贯彻和传达。

2、三个小组全体成员召开第二次会议，再度贯彻这次会议主要精神，并落实激励政策。

3、开好广播会，再次在全村范围内对推动这项工作进行宣传和之前动员。

>三、分片包干

1、落实到户三个小组，每个组包干7个小组。

2、对片区农户及家庭人员劳动力资源分布状况作到心中有数，对症下药。

3、劳动力资源登记，及做好社会养老保险工作，有机结合，左右开弓。

>四、落实到位

1、责任到人每个小组，根据小组大小，分配一定人数参加保险。

2、从我做起，从自己做起，班组人员必须自己带头，自觉参加保险，村民代表、党员干部有条件的带头参加。

3、发扬团队精神，互常互助，工作信息确保畅通。每个组，做到“赶、帮、超”，营造一定工作热情和氛围。

村干部齐心协力提前超额完成养老保险参保任务，参保率达到160%多，极大地鼓励了村民参保的热情。我村将继续努力配合上级政府做好后续工作。

**老龄保险工作总结2**

建立新型农村社会养老保险制度，是\_、\_关注解决“三农”问题，维护社会和公平正义的重要举措；是坚持以人为本，落实科学发展，构建和谐社会的具体体现；是实实在在解决广大农村村民“老有所养”的重要惠农民生工程。自20xx年启动新农保工作以来，按照有关部门要求，严格执行各项政策制度，我们镇村统一思想，重点抓管，落实到位，新农保工作取得了显著成效，现将20xx年的新农保工作总结如下：

基本情况：

今年我镇新农保参保人数4229人，征缴费用861300元，新增参保1331人，任务超额完成。除户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡、已进企业职工保险等方面原因不满足进保要求人外，我镇已超额完成区规定任务。现全镇新农保领保人数人，今年发放养老金约元，已报死亡人数人。

一、办法新，责任重，明确奖罚制度，不断督促任务完成。在去年超额完成新农保任务的基础上，今年新农保任务新增元的保费收缴任务，人的新增对象，我们没有惧怕，而是迅速行动，提前将工作局面打开。

二、任务重，质量保，吃透参保政策，禁止“混水摸鱼”。今年我镇元的下达收缴任务，排在全区前列，为完成如此大的任务，按新农保参保条件规定，外出打工已参保人员不予再保，另外还有户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡人员，此部分人员也是无法参保人员，导致各村要完成任务更显困难，经乡镇相关负责领导研究决定，对养老保险实行捆绑政策：凡是领取养老保险金的老人，其儿女一律缴费，未成家的除外。这一举措，深受广大村民的支持，任务顺利完成。

三、业务精，责任重，克服人员配置，做到|不拖后腿“。我镇农保站一共六人，主管、站长和四名协管员。我们为克服时间紧、任务重、难度大的困难，加强了业务学习，理清思路，加强责任心，总结出一套相对简单且准确的信息录入方法，使我们的工作得到了事半功倍的效果，同时加班加点，放弃周末休息时间，在最短的时间完成了收缴任务。我们分工协作，在最短时间保证参保人和保费的落实到位。有时为了一个人的资料不齐全，我们要打电话通知村级联络员，要求资料报送齐准，村干部更是奔波于村民家、派出所、打印店、镇政府之间，为的就是将每一个合条件的人员准确参保。

四、问题杂，扫尾难，要求理清思路，保证“一个不少”。改错信息，不留疑点。大面积的工作已经告一段落，但是遗留下来的一些个体化问题，这部分人是符合政策人员，如姓名和身份信息有误、地址不是本乡镇的、保费数额不对等问题的存在，需要一一解决，更改成正确信息，但是这个更改需要多项手续协调、花费时间较多，要求我们思路清晰，保证我镇范围内所有符合政策人员“一个都不能少”的参保，让每个人在60周岁能正常领取养老保险。

五、日常工作，月报增减，落实各项政策，确保发放到位。新农保工作是一项全年性的、常年性的业务型工作，日常工作明确，我们根据区养老经办中心指示，定于每月5日之前，准时报送60周岁到龄表格和死亡表格，从而保证每月发放准时到位，让老人每月如实地领到养老保险金。

六、工作计划。

我们将继续努力做好新农保的推进工作，加快参保的进度。新型农村社会养老保险制度是一项长期的、持续性的工作，尽管我镇在之前的新农保工作中取得了一定成果，但距离上级领导的要求和群众的期盼还有差距，因此，我镇将继续做好各方面工作，让广大农民尽快了解这项惠农政策、自觉自愿、积极主动地参与到新农保工作中来，使广大农村群众都能共享改革发展成果，共沐公共财政阳光。

**老龄保险工作总结3**

建立新型农村社会养老保险制度，是\_、\_关注解决“三农”问题、维护社会公平正义的重要举措，是坚持以人为本，落实科学发展，构建和谐社会的具体体现，是实实在在解决广大农村居民“老有所养”的又一重大惠农民生工程。20xx年新农保工作在我乡进一步推进以来，乡党委、政府高度重视，积极按照相关工作要求，认真安排部署，全面做好政策宣传工作，严格落实相关优惠政策，新农保工作成效明显。现将我乡新农保工作总结如下：

>一、全乡基本情况及工作成效

XX乡辖XX个行政村，XX个村民小组，XX余人口。20xx年，全乡1659周岁适龄参保人员XX人，按新农保参保条件统计，我乡实际应参保缴费人数XX人。20xx年新农保工作开展以来，乡党委、政府高度重视，全体干部扎实工作，村支两委密切配合，新农保工作扎实有效推进。截止目前，我乡实际参保缴费XX人（其中新增参保人员XX人），收缴保费XX万元（其中含补缴20xx年新农保保金XX元），实际缴费人数占应参保人数的比例达XX，参保巩固率为XX，超额完成县人民政府下达的20xx年度已参保缴费人员的巩固率达100%及20xx年度参保缴费人员占适龄人员的比例达85%以上的目标任务。

>二、主要工作方法及经验

（一）领导重视，组织严密。

20xx年是新农保参保缴费工作的第二年，也是新农保“巩固、完善、提高”的重要之年。全县20xx年新农保工作部署会议召开后，我乡迅速成立了以乡长XXX任组长，分管领导XXX任副组长，相关站所负责人为成员的新农保工作领导小组。实行乡长总负责制，主管领导、财政所长、经管站长、农保专干及各驻村干部直接参与该项工作，明确职责，分工到位，并将工作开展情况纳入对各村的年度考核内容。

（二）制定方案，有序推进

结合全乡实际，并经乡党委、政府专题会议探讨、研究，我乡制定了20xx年XX乡新农保工作实施方案。方案明确了各阶段的具体工作：6月30日召开全乡新农保动员大会，并组织对各村农保工作人员（书记、主任、会计及计生专干）的业务培训；7月1日—7月5日为全乡新农保工作宣传发动期；7月6日—7月30日为全乡集中参保收费期。

（三）召开会议，组织培训

我乡分层次召开新农保工作会议并精心组织业务培训：乡政府召开新农保工作部署会议3次，组织对驻村干部的业务培训2次，落实具体工作；6月30日召开全乡新农保工作动员大会，下发工作方案，把20xx年新农保工作任务明确下达到各村，与各村签订责任状，并组织对各村新农保工作人员的业务培训；7月1日至7月5日，各村召开由村支两委成员、党员、组长和村民代表参加会议，部署新农保工作，村级农保协办员组织对村组干部进行业务培训，促使其做到业务熟练，讲解透彻。

（四）灵活宣传，营造氛围

根据县农保中心《关于做好20xx年度新型农村社会养老保险参保缴费工作有关事项的通知》，结合我乡实际及工作方案，印制A3版面的《XX乡关于做好20xx年度新型农村社会养老保险参保缴费工作有关事项的通知》100份，张贴到各村组；16K版面的通知1500份，分发到户，扎实做好宣传工作，做到“村不漏户，户不漏人”，切实为群众解疑答惑。

（五）多措并举，勇于创新

1、社保卡发放与保费收缴工作同步展开。除了收取保费外，今年还增加了社保卡发放的工作。为提高效率，避免重复工作，在新农保宣传工作扎实推进后，全乡13个村实行社保卡发放与保费收缴工作同步展开，力争工作一步到位。

2、集中收费及上门收费工作同步推进。结合实际，人口密集的村，采取开大会、出通知的方式，确定时间、地点集中发卡收费；居民分散的村组，则由工作人员上门入户，做好相关工作。

3、结合实际，推出夜间上门服务。由于久旱，日间我乡大部分村民都忙于抽水灌溉，一心投入抗旱工作，白天工作开展难度较大。我乡XX村、XX村、XX等村结合实际，推出夜间上门服务，保费收缴工作稳步推进。

4、责任到人，各个击破。由于全乡全户外出务工人员较多，保费收缴工作难以跟进。为巩固20xx年工作成果，并按时按质完成今年的工作任务，我乡牛埂村、大团村、古冲等村把联系外出务工人员、督促其参保缴费的任务分片、分组、分人头具体落实到村支两委成员、村组工作人员肩上，做到责任到人，各个击破。今年牛埂村全户外出务工人员的保费收缴工作得以全面落实。

5、工作情况实行阳光操作。7月15日至31日，各村农保协办员每两天向驻村干部汇报一次工作情况；乡农保专干对各村保费收缴情况实行一天一公示，两天一汇总评比，促使各村加快保费收缴工作。

6、勤开会议，积极探讨，及时调度。7月25日起，我乡每天上午8点30分准时在会议室召开由领导班子成员、新农保工作领导小组成员和各行政驻村干部参加的新农保工作研讨会议。通过会上的积极探讨、深入分析，各村工作中存在的问题均得出了有效解决方案。会后，工作进度较慢的村及时调整工作方法，创新工作思路，各村新农保工作稳步推进。

>三、工作中存在问题

**老龄保险工作总结4**

在过去的一年时间里，本人在中心各位领导的精心指导下，在各位同事的支持和帮助下，通过深入的学习实践养老保险各项政策法规和系统操作，牢记窗口单位为人民服务的宗旨，切实履行自己的基本职责，圆满完成领导交办的各项工作任务。现将个人近一年来的工作总结如下：

>一、基本工作情况

1转变角色，融入岗位

虽然，自己是资源环境专业与现在所从事的工作毫无关联，尤其今年7和10月，由于科室人员变动我被领导两次调换职位，从个人续保到单位征缴再到账户管理这个岗位。这就使得我必须加快角色的转变，适应新的工作、学习和生活。在这两次工作职能的改变中，我发现自己对社保养老政策法规和数据库系统各项业务知识知之甚少，这就要求我要抽出部分休息时间努力学习，积极进取，才能胜任日益繁忙的工作，否则就会跟不上科室其他同志的步伐，会对科室目标任务的完成造影响。所以在接下来的工作中，我认真做好学习笔记，有不懂得地方主动向各位同事请教，力争做到各项业务工作轻车熟路。

2脚踏实地，认真做好本职工作

经过近一年多的工作实践，我深切的体会到社保养老工作的重要性。其实干好工作并不是一件容易的事情，在今年

7月我的职责主要是参保单位申报缴费审核，缴费基数核定，参保单位申报缴费人员增加核定，参保单位申报缴费人员减少核定，参保单位补缴欠费申报核定，打印参保单位缴费核定通知书。虽然工作看是简单，但是要干好却也是很不容易的事。尤其是九月酒钢集团和汇杰人力资源公司大量的人员变动和酒钢老工伤养老基数的调整补收，为了更快更高效的完成酒钢新参保人的登记和职工编号的转换，我与同事何磊吕婷婷放弃周末休息的时间来完成酒钢集团职工的参保任务。在加班工程中我感受到了同事之间深切的友谊，并且对养老保险这项工作有了更深刻的了解。

所以要干好这些工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、严格遵守职责，完成本职工作。只要摆正位置，搞清职责，勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，认真工作，才能完成好本职工作，进而才能创造性地开展工作。

3、严格要求自己，时刻警惕

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我应该努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己现在还是一个新同志，在各方面工作中还存在着学习不够、工作经验不足、业务知识不熟悉等问题，这就要求我平时虚心向领导和同事学习，

汲取他们的长处，反思自己的不足，就能不断的提高自己的业务能力。尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交代的的任务，还是同事、基层人员以及前来办事的群众，我时刻提醒自己的工作职责，努力做到诚恳待人，态度端正，积极想办法完成工作任务。

>二、存在问题

在工作中，虽然自己力争做到最好，但是还存在着不少不足之处，有些事亟待解决。不容忽视的问题。在思想上我希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努里争取去做。尤其是业务知识上，还学得不够，学的不精，导致我在开展工作尚不能运用自如。

>三、下步打算

继续加强业务知识和政治理论学习，深刻领会其主要精神内涵。摆正心态，树立为民理念，提高自身素质，不断适应新形势、新任务下的新要求。20xx年，我认为自己从思想认识、理论知识上，还是业务技能上都有了提高，这些进步是全科室领导和同事对我工作的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的身边和我一样的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。希望在新的一年里，我要脚踏实、骄戒躁、努力工作，为我市劳动保障事业尽一份微薄之力！

**老龄保险工作总结5**

一、工作开展情一)确保了企业离退休人员基本养老金的按时足额发放

截止5月底，全市共为60632名离退休人员发放离退休费17148万元，发放率和社会化发放率均为100%。其中市直有离退休人员27658人，发放8233万元。当期没有出现新的拖欠。今年以来我们紧紧围绕保发放工作，一是继续强化工作责任制，始终将确保发放作为工作的根本目标紧抓不放，使保发放始终得到高度重视。二是进一步完善了资金调度办法，合理使用中央财政补贴，强化了资金的预算管理，有效缓解了各县(市、区)的资金压力，为资金筹措到位打下了基础。三是坚持并完善养老金发放监控制度，实行养老金发放情况按月内部通报和向社会公布制度，按照要求统计发放情况并认真核实数据，及时提供给\_门，定期向社会公布各县(市、区)确保发放落实情况，接受群众监督。四是是加大了监督检查力度。今年6月份，我市围绕规范统筹项目、巩固社会化发放、切实做到足额支付对各县(市、区)进行了检查督促，并通过对群众来信来访实行重点督办，力求消除工作死角，实现了全市当期无拖欠。

(二)养老保险费征缴工作得到进一步加强。

1、加强领导，强化征缴力量。处领导先后多次召开会议，对征缴工作进行部署，及时解决工作中存在的问题，使征缴工作得到组织保证。同时单位抽调专车，积极下企业、跑银行催缴养老保险费。由于领导的重视，全处自上而下层层联动，形成了大家都来关心基金征缴的可喜局面。通过努力，大部分企业法人代表对养老保险工作也非常重视，想方设法缴纳养老保险费，以实际行动维护了广大职工的切身利益。

2、加大清欠力度。今年年初我们就对对清欠工作进行了部署，研究制订一些了具体措施，如签订还款协议、对欠费大户进行通报、商讨资产抵押等，并且进行了落实，有重点、有目的对欠费大户企业进行了专门走访，与法人代表进行面对面磋商，督促其缴纳养老保险费。通过努力，上半年全市已清欠2965万元。

3、抓目标管理，形成有效的内部竞争激励机制。为积极调动大家工作积极性，我们把全年养老保险扩面征缴任务分解到月，细化到征缴科室，落实到人头，逐月考核评比。此举不仅使征缴科室职责更明晰，同时也增加了征缴科室人员的责任感，调动了工作主动性，还形成了科室之间的比、学、赶、超新局面

4、建立信息通报制度。对于欠费100万元以上企业进行重点监控，并逐月将其清欠情况向四大班子领导、各职能部门和主管局(委)进行通报，便于各级领导决策，及时和各部门沟通并加强配合，制订下一步工作计划，形成清欠合力。

5、加大行政执法力度。严格按照《社会保险费征缴暂行条例》和《河南省劳动保障监察条例》等有关规定，配合劳动\_门对恶意拖欠社会保险费的单位加大行政执法力度，在已送达限期整改指令书的基础上，依照法律程序强制收缴。

6、做好收入申报工作，确保基金应收尽收。根据年初工作安排，市保险处于3月开始开展了市直参保企业XX年度社会保险缴费基数申报工作，并以此切入点，全面检查参保单位执行政策情况，对违规企业实施重点稽核。

由于措施得力，征缴工作取得了一定成效。今年我市的确保完成基金数为28500万元，全市上半年实征养老保险费13487万元，完成目标任务的。

(三)扩面工作取得一定进展。

今年扩面工作的重点是新开办企业、私营个体企业和各种性质的临时用工，职工构成情况复杂，人员流动性大，企业缺乏参保的自愿性，针对这种这种状况，市保险处采取有效措施，一手抓扩面，一手抓养老保险关系接续，全面促进了扩面工作的开展。

1、加强宣传教育，强化维权意识。为使参保单位和人员对社会保险政策有更深的了解，我们采取多种形式进行社会保险政策法规宣传，不断提高员工的社会保险意识，树立参保是维护劳动者权益的观念，增强企业、职工的参保积极性。

2、创新工作机制，对参保单位实行上门服务。服务质量的好坏将直接影响到扩面工作的开展，为此我们转变工作作风，改变工作方式，积极实行上门服务，宣传养老保险政策法规。

3、积极做好因破产、经济性裁员等企业分流职工的养老保险续接工作。对于失业人员、出再就业中心等接续养老保险关系人员，落实了“告知”制度，下发了《职工养老保险关系接续卡》，千方百计做好下岗、失业职工养老保险关系的接续、转移工作，通过政策引导，增强职工参保的自觉性，保持职工参保的连续性。上半年，全市续保人数达1643(其中市直410人)。

4、采取有力措施，严格依法办事。1-6月，我们共向31家企业下达了《办理社会保险手续通知书》，对于拒不参保企业，配合劳动监察支队坚决予以行政处罚，确实有效地利用和发挥现有法规的效能。

截止5月底，全市新扩参保职工4573人，完成目标任务(8600人)的。其中市直新扩1672人，完成目标任务(3550人)的。

(四)企业退休人员社会化管理工作。

我市社会化管理服务工作开展以来，各级养老保险经办机构在社会化管理服务工作条件还不完善的情况下，克服种种困难，逐步落实各项目标任务，不断规范管理，拓宽服务内容，社会化管理服务工作取得了明显成效。为进一步推动和规范企业退休人员社会化管理服务工作，根据豫劳社险金函[XX]16号文件精神，我市养老保险经办机构成立了检查评估领导小组，通过实地检查、座谈、查看工作方案、制度及相关台帐等方式，于XX年6月6日至6月14日对所属6个县(市、区)的社会化管理服务工作进行了检查评估。

1、建立健全各项规章制度，完善工作条件。我市于XX年底出台了《关于积极推进我市企业退休人员社会化管理服务工作的实施意见》，对社会化管理服务工作进行了规划部署，对落实街道(乡镇)、社区劳动保障工作平台建设条件、管理服务内容和标准提出了明确要求。许昌县、襄城县根据本县实际也相继出台了实施意见。许昌县、魏都区、禹州市街道(乡镇)、社区劳动保障工作平台建立了岗位职责、考核制度、统计报告制度、工作流程等相关制度和规定。

同时工作条件进一步完善。 全市各县(市、区)\_门共有63 街道(乡镇)成立了劳动保障工作机构，配备了专职人员252人。其中，魏都区6个街道劳动保障所有5个建立了宽敞的服务大厅，另外1个街道服务大厅正在筹建之中。全市已成立劳动保障工作机构和平台的 63个 街道(乡镇)、43个社区全部配备了计算机，实现了微机管理，养老保险经办机构通过拷盘的方式与街道(乡镇)、社区和企业退管组织实现了资源共享。

**老龄保险工作总结6**

人寿保险员工的辞职报告

尊敬的领导：

首先向您说声对不起，我辜负了您对我的期望，我是怀着十分复杂的心情写这份申请书的，今天我要向您报告一件事情，那就是我的离职。工作这件事，不是能随随便便拿来开玩笑的。我也是经过深思才决定离职的我希望您能够认真的读完，也希望您能感受到我辞职的理由，以及我的诚意。

在泰康人寿工作的这段时间里，我有幸得到了公司领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的工作经验和实践技能;思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。在这里的每一位员工，对待我就像对待自己的家人和好朋友一样。我感到非常温馨。这是一个和谐的公司，也是一个积极向上的公司。在这里我在这个积极的集体中学习到了什么是坚持，什么是顽强。这都要感谢这个大家庭。

在公司学到了不少东西，但是我却感觉到现在自己越来越难适应这个工作。也许是我自身的能力问题。我想，这就是时间所表现出来的问题。对于这个问题，我考虑了很多种解决方案，但是最终，我还是选择了离职。

刚刚开始踏上这个岗位时，心中全是期待。感觉那就是自己实现梦想的地方。但是时间长了发现越来越力不从心。也许是我自身工作压力所造成的。我想，在我这里，这个职业发挥不了它最大的潜能。我希望有个更好的人去做它，更好的体现它的价值。而那个人不是我。

对于我离职后给公司和学校造成的不便，我感到深深的愧疚。我知道，我的突然离职给学校和公司造成麻烦了，但是这里真的不是能够体现我价值的地方，我想，公司也是希望有个更能体现的人来展现这个岗位的精彩。离职，这件事真的是我理智思考很久所做出的决定。

我相信您认真看完了，也一定会同意我的做法的。辞职，不是一件小事，这关系到我的生活。请不要怀疑我的决心。离职，是我深思熟虑的决定。离职后就要有一个明确的目标，对自己后期实习做一个明确的规划。生活就要拉开

序幕了.如何规划好我的实习生活，有条不紊地进行着，需要我有个明确的目标和规划/我暂且将计划分为几部分.

首先，理论与知识相结合。学习理论的目的在于实践，过分强调理论而轻视实践，人就会丧失实践的能力。只有付诸行动，认真去实践，所学到的知识才不至于成为空洞教条的理论。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，实践是理论的基础，是理论的出发点和归宿点，对理论起决定作用，这是毫无疑义的。但也不能因此而轻视理论，导致唯实践主义，我可以趁实习的机会将在学校所学的知识通过实践转化为自己的经验，从而避免走弯路。

其次，要培养良好心态和习惯即使作为实习生的我们，不要以为接电话、发传真、复印文件之类的“杂货”完全没有技术含量，会从小事中积累重要经验。例如复印文件就可以熟悉公文的写作，打电话可以锻炼和陌生客户沟通的能力，发传真也可以帮助熟悉公司的客户。在所有的工作中，沟通和协调能力都是一项最基本的素质，在实习中应注意培养这种能力。这种能力也可以称为处理关系的技巧，有助于工作中和谐气氛的形成，与人们头脑中“逢迎上司”、“阿谀逢迎”的概念是两码事。沟通和协调能力也是自我表现的一个方面，能让上司更全面地了解自己，看到实习中为工作所做出的努力。

最后，将实习纳入职业规划中。作为即将毕业的大学生，大家都知道实习经历对于求职的重要性。 企业在招聘应届毕业生时，筛选简历最看重的因素之一便是学生是否参加过专业实习，企业和公司偏爱有社会实习和实践经验的学生，这是公开的秘密。招聘企业认为，有工作经验的学生在工作中能马上上手，这也是为公司节省成本，丰富的社会实践经验也展示了应聘者积极进取的心态，公司青睐他们是鉴于他们在实习中综合素质会得到提升，免去了初入职场时“愣头愣脑的”青涩。

辞职人：\_\_

**老龄保险工作总结7**

四、下一步工作安排

(一)继续做好企业离退休人员确保养老金确保发放工作。今年，全市企业离退休人员持续增长，实行市级统筹后，保发放的任务仍然十分繁重，确保发放仍然是今年的工作重点，不能有丝毫松懈。要加强对基金收支情况的研究和预测预警，多渠道筹集资金，完善保发放机制。对收支缺口，首先要通过扩大覆盖面，强化基金征缴、加大地方财政支持力度等办法解决。同时，要进一步健全定期通报、重大紧急情况报告制度，对保发放工作不到位的地方，将给予通报。

(二)做好扩面征缴和养老保险接续工作。一是要以非公有经济组织和灵活就业人员为群体重点，努力扩大覆盖面，确保今年新增参保职工8600人。二是严格执行《社会保险费征缴暂行条例》和《社会保险稽核办法》，下大力气抓好稽核、清欠工作，确保养老保险费征缴额达28500万元。三是加大行政执法力度。对一些效益好、人员多但拒不参保或恶意拖欠养老保险费的单位，在局里统一安排下，坚决纳入行政法律程序，强制其参保缴费。

(三)逐步做实个人帐户。根据xx届三中全会决定，今年国家要全面启动逐步做实养老保险个人账户工作，改变以前养老保险个人帐户“空帐”运行的状况，消除债务隐患。当前的主要任务包括以下几个方面：一是按老中新人分开的原则，逐步做实个人养老保险账户，XX年按2%起步，XX年做实到5%。二是中央对中西部省份给予补助，5%以内每个点中央补，剩余由地方负担;6%到 8%部分，全部由地方负担。三是做实账户的基金统一集中到省里，全部购买国债。我们要坚持水平适当、结构合理、基金平衡、平稳过渡的原则，认真进行测算论证，做好准备工作。

(四)加快推进企业退休人员社会化管理服务工作，努力实现“两个提高”、“一个扩展”。

两个提高，一是提高企业退休人员纳入社区管理的比例，二是提高中央企业(行业单位)退休人员社会化管理的比例。到今年底，全市社会化管理率达到95%，其中实行社区管理的达到65%。因此，下半年要注重质量提高和工作规范，要将提高社区管理的比例作为重头戏。

一个扩展，就是要扩展工作内容，提高社会化管理服务水平和质量，在做好有关基础工作的基础上，积极开展资格认证协查工作。

(五)加强党风廉政建设和干部队伍建设。全面落实党风廉政建设责任制，加大从源头上预防和治理腐败力度，强化勤政廉政教育，落实领导干部廉洁自律各项规定，坚决杜绝违法违纪案件的发生，特别是挤占挪用社会保险基金案件，积极推进行风建设。

**老龄保险工作总结8**

为确保今年各项工作任务圆满完成和明年工作顺利开展，虎林市城乡居民社会养老保险局在做好今年各项收尾工作的同时，严格按照市委、市政府的要求，在市人社局的正确领导下，在各乡镇、村委、社区的积极配合下，精心组织，深入群众,开展调查研究，认真总结全年工作，并及早谋划20xx年工作思路。现将20xx年度工作开展情况及20xx年工作重点安排汇报如下：

>一、20xx年度工作进展情况

>（一)新农保工作情况

截止到目前，新农保应参保55，360人，新增参保396人，已参保54，770人（其中：适龄40，693人，60周岁以上14，077人），参保率99%。基金收缴万元，其中：个人缴纳保险费万元，政府补贴万元（其中：中央补贴821万元，省级补贴54万元，县级补贴万元）。按时足额为14，836名到龄人员发放养老金万元，为348名退保及死亡人员一次性返还养老保险金万元，转移支出个人缴费及补贴万元。基金累计结余万元。

>(二）城居保工作情况

城居保应参保2，488人，新增参保84人，已参保1，784人（其中：适龄1，340人，60周岁以上444人），参保率。基金收缴万元，个人缴纳保险费万元，政府补贴万元（其中：中央补贴44万元，省级补贴1万元，县级补贴万元）。按时足额为926名到龄人员发放养老金万元，转移支出个人缴费及补贴万元。基金累计结余万元。

>（三）工作措施

在今年工作中， 我们以便民服务为工作宗旨，牢固树立群众观点，时刻把群众的利益挂在心上，通过采取以下5种措施促进我市城乡养老保险工作有序开展：

>1、注入新血液，凝聚新生力量。

今年初，通过就业援助彩虹工程考试，12名高校毕业生以优异的成绩加入城乡居民社会养老保险队伍中，我局对新增人员进行了岗前培训，并全部充实到各乡镇公共服务中心，提高经办队伍的综合素质，使队伍年轻化，更具有生命力。

>2、免费安装POS机，提供便民服务窗口。

为了方便百姓，我局与建行沟通决定在85个行政村的超市、食杂店免费安装pos机，开通了代缴电话费、转账、结算等便民服务业务窗口，降低参保农民支取养老金的成本，现已安装完设备的有81个村。

>3、建立联动机制，确保信息共享。

我们利用全省开展户口登记管理专项整治契机，联合公安局对全市城乡养老保险发放冻结账户进行了一次集中清理，此次联合清理，开启了两局死亡人员信息共享的合作新模式并签定了《建立死亡人员信息共享联动机制协议》。共排查出死亡未注销户口1071个，排查出户籍长期无变动、人口信息无照片、无音讯的户在人不在“三无”人员269人、双重户籍人员24人。这些“死户口”被注销和“三无”人员被集中托管后，我们据此对没进行生存认证冻结的账户进行销户。同时，每季度按时接收全国享受待遇人员重复领取信息资料并进行追查。到目前，共清理死亡、重复领取、双重户籍账户491人，追回养老金全部存入财政专户。

>4、加强稽核工作，保障基金安全运行。

我们将享受待遇人员进行动态管理，掌握准确信息。每月10号前，各村代办员配合各乡镇协理员对享受待遇人员进行核查，并将核查结果以纸制和电子版的形式上报到我局，我局根据上报信息与公安局和殡仪馆死亡人员信息进行比对，对各乡镇漏报和瞒报死亡人员信息的年底累计处罚，每漏报和瞒报1人处罚50元。截止到目前，新农保和城居保共终止享受待遇人员961人，稽核出漏报死亡人员25人。

>5、及时办理退休审批，保障参保人员切身利益。

各乡镇协理员每月通个各村代办员主动与次月到龄参保人员取得联系，收集、整理到龄人员相关材料，对有欠费记录的进行催费，并逐级在规定日期内将相关材料上报到我局，不得委托他人代送，确保参保人员的养老保险利益得到保障。截止到目前，为新农保参保人员办理待遇核定手续1102人，为城居保参保人员办理待遇核定手续41人。

>二、工作中存在的问题

（一）政策吸引力不强。城乡居民社会养老保险待遇偏低，吸引性不强，城镇居民参保积极性不高。

（二）缴费档次低。虽然我们现在参保率很高，并又增加1500和20xx元两个缴费档次，但82%的参保人员仍选择100元缴费档次。

（三）生存认证和基金稽核难度大。由于新农保工作点多、面广、线长，加之村与村之间、组与组之间相对偏远且信息不对称等原因，增加了生存认证和基金稽核的难度。

>三、20xx年工作重点安排

（一）继续加强宣传力度，使城乡居民明白早参保，多缴费，多受益的道理，争取早日实现新农保、城居保参保全覆盖。

（二）更换银行卡，提高服务质量。鉴于目前在各村安装的pos机需要有银行卡支持才能发挥其作用，为保证参保人员能够在第一时间享受pos机提供的便捷服务，促进消费，保障民生，我们下步重点工作是给参保人员制发新的银行卡。

（三）做好系统生存认证工作。5月20日，省人社厅农保处组织召开了关于做好领取城乡居民养老保险待遇资格指纹认证工作视频会。5月22日，鸡西市局组织三县到全省试点汤原县进行了相关业务学习，我市新农保生存认证工作被安排在第三批，20xx年按省部属积极开展系统生存认证工作。

（四）做好经办人员的业务培训、考评工作。 每月月末，招集各乡（镇)经办人员进行业务培训，每季度进行一次业务考试，不断提高经办人员的业务能力，使之成为一支懂政策、熟悉业务的基层经办优质服务队伍。各乡镇公共服务中心每季度及年末要对经办人员进行考评打分。

（五）进一步加强基金管理，确保基金安全运行，养老金足额发放。

**老龄保险工作总结9**

为进一步做好新农保试点工作，准确掌握试点县参保人员基本情况，建立完善参保人员的基础信息，我乡根据“普洱市劳动和社会保障局转发云南省人力资源和社会保障厅办公室关于在新农保试点县开展参保人员基本情况核查的通知”的文件精神，现将基本情况总结如下：

>一、加强领导、搞好协调

我乡新农保办提高对此次核查工作重要性的认识，及时向乡领导汇报，同时加强与公安等部门的统筹安排，精心组织，确保此次核查数据真实、有效，具有说服力。此次核查工作那哈乡人民政府高度重视，积极开展动员会，明确责任，确保此次核查工作顺利进行。

>二、核查方式

我乡在近期进行的参保缴费工作的基础上，结合对参加原农村养老保险人员的清理工作，采取对村级自查，乡级排查相结合的方法，以乡排查、复查为主，进村入户认真实施好这次核查工作。

对1659周岁人员的核查，做到核查其身份变动情况，按照死户未注销人员、嫁娶未迁移户口人员、未进行户口登记人员、未办理身份证人员、在校人员、已参加城镇企业职工养老保险人员、外初务工人员等切实核清其基本情况；对60周岁及以上已领取养老金待遇人员在前段发放养老金情况的基础上，进一步核实清楚死亡未销户人员、嫁娶未迁移户口人员、未进行户口登记人员、未办理身份证人员、五保户人员等情况。

>三、取得的成效

此次核查做到了不漏组、组不漏户、户不漏人。根据新农保办的要求，核查工作人员必须做到，逐村逐户的进行排查。要做到不漏村、不漏组、不漏户，不漏人，无错统、漏统、虚报、瞒报。做到了此次核查数据真实、有效。

>四、存在的问题

1、由于我乡外出务工，整户迁出的较多，给核查工作带来了一定的困难，部分人员的身份证号难以核对，外出时间难以界定。

2、部分外出人员外出时间较长，有的不知去向，失去联络，给人员核查和新农保征缴费工作造成较大困难。

3、我乡地处民族集聚区，部分人员常用名和户口实际登记名存在一定误差，前几次的人口核对中人员姓名登记出现部分同音不同字的现象。

>五、下一步工作打算

1、对于外出失去联络的人员，尽量联系亲戚、朋友，取得联系方式，动员回乡参保缴费。

2、积极协调，联系\_门，核查人口信息，做到了此次核查数据真实、有效。

3、结合即将开展的第六次人口普查，再次深入村组，继续巩固人口核查和征缴费工作。

**老龄保险工作总结10**

20xx年我县的农村养老保险及被征地农民社会保障工作在上级部门和县委、县政府的的正确指导下，认真贯彻农村养老保险有关政策和省政府浙政发〔20xx〕27号、〔20xx〕26号文件精神及省五部门指导意见的要求，切实维护被征地农民的利益，扎实开展农村养老及被征地农民社会保障工作。现将一年来的工作情况总结如下：

>一、基本情况

为深化完善我县被征地农民社会保障工作，根据《浙江省人民政府办公厅关于深化完善被片地农民社会保障工作的通知》（浙政办发〔20xx〕33号）和《温州市人民政府关于深化完善被征地农民社会保障工作的通知》（温政发〔20xx〕63号）文件精神，在国土、社保、罗阳、雅阳等单位调查研究基础上，于20xx年10月出台了《泰顺县人民政府关于深化完善县被征地农民社会保障工作政策的通知》，并于20xx年12月开始申报实施，进一步推进了我县被征地农民社会保障工作的顺利开展。20xx年，我县共有被征地项目17个，涉及11个乡镇14个行政村，应当落实即征即保对象225人。到20xx年12月底，共落实应保对象155人。

>二、存在的问题

被征地农民基本生活保障一直是县领导十分重视和关注的问题，但由于试点工作在开展过程中遇到了许多实际问题，因此，我县20xx年之前的被征地农民基本生活保障工作一直没有实质性进展。主要原因在于：

1、被征地农民参保意识不强

由于被征地村人均被征耕地省，土地安置费基本已被农民领去，个人部分无法缴纳，而且大部分被征地农民认为参不参保无所谓。

2、资金难以筹措

根据前些年我县耕地征用补偿情况分析，个人安置费部分无法抵足个人缴费部分，资金缺口较大。而集体承担部分的资金，因从土地出让金中提取的返回金为全体村民所共有，主要用于补足村集体土地补偿费。用集体所有的资金为部分村民缴纳保险费，大多数村民在思想上不能认同，集体出资部分筹集也会遇到较大的难度。除此之外，县政府需要承担的资金也较大，一步很难到位。

3、参保对象难以界定。根据泰顺的实际情况，由于二轮土地承包不到位，即使被征地农民在土地被征用之后，也还存在着“征地而不失地”的现象。有的村还在征地之后，把征地费平均分给了村民，同时对被征的土地进行进行了适当的调整。导致参保对象一时难以确定。

>三、20xx年工作思路

20xx年，我县将按照“确保被征地农民原有生活水平不降低、长远生计有保障”的要求，进一步完善被征地农民基本生活保障制度，确保20xx年被征地农民社会保障工作做到即征即保。同时，要根据城乡统筹发展的要求，按照个人养老储蓄为主、集体补助为辅、政府适当补贴的原则，进一步研究完善新型农村养老保险制度，努力推进社会保险全民化。

**老龄保险工作总结11**

10月24日县动员会后，镇党委政府主要领导高度重视，亲自过问，创新工作方式方法，以居民组为单位动员，以镇村干部和民政办、计划生育办、派出所集中服务和上门服务的方式，按照抓组织宣传、抓动员试点、抓整体推进的总体思路，新农保政策深得民心，氛围隆重，各项工作稳步推进。

>(一)强化组织领导，精心制定方案。

1、成立组织。镇政府成立了城乡居民养老保险试点工作领导小组，由徐险峰镇长亲自担任组长，分管副镇长任常务副组长，全面负责领导推进全镇城乡居民社会养老保险试点工作。以镇劳动保障所为基础组建业务办公室，抽调业务精干6名年轻同志为业务骨干，负责业务学习培训，方案制定，工作推动等相关工作。

2、明确职责。将城乡居民社会养老保险试点工作纳入各村和镇直有关单位年度目标考核内容，进一步明确镇包村干部为该村新农保工作第一责任人，村委会主任为具体责任人，镇公安派出所负责提供农村户籍人口资料及身份证的办理工作；镇计生办、民政办、残联等单位负责做好计划生育优惠对象、重度残疾人等特殊困难群体参保衔接工作。

3、制定方案。镇就业和社会保障事务所及办公室牵头做好试点工作的统筹协调、日常管理等工作，全面负责联系掌握11个村新农保的进度和质量。并认真学习县动员会精神和县相关文件精神，并充分听取了相关村、组干部的意见和建议，综合制定了内容全面、可操作性强的《冶溪镇城乡居民社会养老保险试点工作实施方案》，下发各村及相关单位，并明确了基本100%完成参保的工作目标和任务。

>（二）强化宣传动员，营造积极氛围。

1、全面宣传。我镇采取各种有效形式，全面深入宣传城乡居民社会养老保险试点工作的重要意义、政策标准等，镇电视台开设专栏，每日滚动宣传新农保相关政策；发放致群众一封信6000份，对外出农户集中地泉州等地，将材料带到流动支部，通过党员开展宣传推介和示范带动；开辟专门的，公示栏，定期公示新农保政策解答和进展。

2、层层动员。镇于11月2日召开新农保试点工作动员会议，全体镇干、主持日常工作的村干、相关镇直单位负责人参加了会议，会上宣读了《冶溪镇城乡居民社会养老保险试点工作实施方案》，徐镇长作了专门的动员报告，石咀等村进行了表态发言。各村在11月5日前，全面召开了动员会议。11月6日，全面完成了农行商户代理点工作和新农合的摸底核对工作。

3、系统学习。开展了全面的学习培训和辅导，由分管领导带领开展多层次的学习和培训，由保障所首先掌握好相关政策，首先培训业务骨干，安装了专门的电话xxxx，通过镇干培训、村干培训，再到各村、各组的培训，层层推动学习，我们镇、村、组上的干部全面掌握相关政策，让他们成为新农合的宣讲人，带头人，在全镇上下努力营造积极、浓厚的氛围。

>（三）强化试点动员，实现整体推进。

1、抓试点。在镇召开动员会前，我们明确在石咀村河边组开展试点，由镇包点干部戴良峰、分管领导及保障所与村里通知一块到组召开试点动员会议，现场宣传政策，解答群众疑问，摸索好的工作途径和方法。并在11月2日全镇动员会上进行经验推介。收到了较好的效果。在此基础上，我镇明确各村以组为单位开好动员会，收集好相关资料，分类整理好业务。

2、抓整体推进。11月10日，我镇在此召开新农合、新农保推进大会。会上，镇领导小组通报了各村两项工作的进度，在此就群众关心的热点难点问题进行了业务辅导和经验推介座谈，邀请镇派出所储诚云所长就60周岁以上老年人身份证的办理及相关户口难点问题进行了现场解答和工作安排。

**老龄保险工作总结12**

一、加强政治学习、提高个人素质

二、行政工作方面

行政工作是繁琐的，复印、打印、传真、文件的保管、办公室的打扫及日常维护、库存物品的临时保管与统计、下发上级领导指示。每一项工作的完成都是对责任心和工作能力的考验。

1、打印、复印方面：认真做好文件的复印、打印工作，其中20-年打印复印文件资料58400张，收发传真103份。发放纸张345包，每月按时统计上报各类信息。协助领导做好各种文件的收发，复印及誊印及物品等管理工作;

2、公文处理过程方面，严格按照国家事业单位公文处理办法中所规定的程序办事。发文时，能严格按照拟稿、核稿、签发、印制、盖章、登记、发文等程序办理;收文时，按照收文登记、拟办、批办、分送、催办、立卷、归档等程序办理，没有出现错误的公文处理事情。

3、完成领导布置的其他工作。

三、人事管理方面

1、20-年4月至今公司职五险一金的上缴工作及相关人事管理制度。

2、由我负责公司的考勤工作。在执行过程中，我尽快适应公司的政策安排，尽可能做到实事求是的打考勤，每月初以统计数据为依据制作考勤统计表，并上报给财务部以此来做工资表。

3、人事相关资料。为了方便开展人事工作，规范管理人员情况，部门根据工作需要，在上级的指导下，建立了相关人事表格，也加强了各部门之间工作的沟通与联系。

4、档案的归档：

完成公司工程档案中存在的资料混乱及档案盒子上的名称与内部资料对应不上等问题进行了整理、归档及统计工作;人事档案中光有档案名称内部无资料及无目录等问题进行了改善。一些员工从进公司至今一直没有档案，今年也给员工建立了个人档案。

四、存在的不足及今后努力方向

新的一年对我们来说意味着新的机遇与挑战。针对20-年工作中存在的不足，在新一年的工作中，我需要做好以下几个方面的工作：

1、做好办公室内务工作。注意办公室内的清洁、保洁;注意复印机等办公设备的保养，维护好各种办公设备的正常运行。在努力做好为各部门服务保障工作的同时，还要做好协助性工作。

2、在日常工作中注意收集信息，以备不时之需。

3、需更加与员工相互团结，协助领导加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队，和大家一起创造良好的工作氛围，提高团队的整体素质，加强团队合作精神。增加部门员工的凝聚力，使企业的发展和个人的发展相结合。

4、处理好日常行政事务管理，做好重要活动和外出活动的安排。协助公司领导不断完善各项规章管理制度，使公司趋于规范化的管理。

**老龄保险工作总结13**

今年来，我局工会工作在县总工会、县人社局工会和局支部的领导及大力支持下，在全体工会会员的共同努力下，紧紧围绕县总工会20xx年工作要点及工作目标，立足我局实际情况，制定了工作计划，较好地完成了各项工作任务。现将我局20xx年工会工作自查总结如下：

>一、高度重视，切实加强组织领导

我局支部高度重视工会工作，从建立健全工会机构入手，完成了我局工会组织的工会会员登记和工作，使工会会员管理工作进一步制度化、规范化。认真做好工会财务预决算工作，落实了年度工会经费，为做好机关工会工作提供了经费保证，保障了工会工作的顺利开展。

>二、强化学习机制，提高全局职工自身素质

工会积极协助局支部，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓单位作风建设，以建设学习型单位为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。坚持每周五学习政治、上级文件、业务等，组织职工集中收看廉政警示教育片，引导职工树立了正确的人生观、世界观、价值观，使全局职工时刻保持清醒头脑，树立竞争意识，统一思想，明确了任务，自我加压。

>三、以人文本、关心职工，激发干部职工精神动力

牢固树立一切为了职工、事事想着职工、处处依靠职工的理念，注重人文关怀，加强职工服务体系建设。关心职工健康，积极协调有关部门，为职工增加了体检项目。积极开展“四送”活动，帮助家庭困难职工，增加了工会组织的感召力和向心力，增强了职工队伍的凝聚力和战斗力，推动了各项工作的开展。

>四、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设

1.“三八”妇女节，我局组织职工到帮扶村（青云乡斗阵村）开展“走基层、送温暖”活动，给留守儿童送去了课外书籍和体育用品等并与留守儿童一起开展丰富多彩的趣味活动。

2.积极开展县妇联组织的“关爱女性保障计划”活动，为我局女职工每人购买“国寿关爱女性生殖健康团体疾病保险”1份。

3.积极参加县总工会组织的县首届葡萄采摘节活动，观看电影故事片《百团大战》，开展职工工间操活动。并组织职工外出参观学习,通过参观互相学习，取长补短，最大限度地调动了职工工作的积极性和创造性。

4.开展爱心捐赠活动。我局工会组织全局职工于12月17日开展爱心捐赠活动，捐赠衣物、学习用品等。

通过总结，局工会做了一些工作也取得了一定成绩，但离上级的要求仍有差距，在20xx年里我局工会将不断加强工会干部政治理论和工会知识学习，增强对外协调和对内统筹能力，整合工会资源，聚合工作力量，不断创新工会工作机制，提高工作效率和水平，努力加强工会自身建设，促进工作再上台阶。

**老龄保险工作总结14**

>一、工作开展情一)确保了企业离退休人员基本养老金的按时足额发放

截止5月底，全市共为60632名离退休人员发放离退休费17148万元，发放率和社会化发放率均为100%。其中市直有离退休人员27658人，发放8233万元。当期没有出现新的拖欠。今年以来我们紧紧围绕保发放工作，一是继续强化工作责任制，始终将确保发放作为工作的根本目标紧抓不放，使保发放始终得到高度重视。二是进一步完善了资金调度办法，合理使用中央财政补贴，强化了资金的预算管理，有效缓解了各县(市、区)的资金压力，为资金筹措到位打下了基础。三是坚持并完善养老金发放监控制度，实行养老金发放情况按月内部通报和向社会公布制度，按照要求统计发放情况并认真核实数据，及时提供给\_门，定期向社会公布各县(市、区)确保发放落实情况，接受群众监督。四是是加大了监督检查力度。今年6月份，我市围绕规范统筹项目、巩固社会化发放、切实做到足额支付对各县(市、区)进行了检查督促，并通过对群众来信来访实行重点督办，力求消除工作死角，实现了全市当期无拖欠。

>(二)养老保险费征缴工作得到进一步加强。

1、加强领导，强化征缴力量。处领导先后多次召开会议，对征缴工作进行部署，及时解决工作中存在的问题，使征缴工作得到组织保证。同时单位抽调专车，积极下企业、跑银行催缴养老保险费。由于领导的重视，全处自上而下层层联动，形成了大家都来关心基金征缴的可喜局面。通过努力，大部分企业法人代表对养老保险工作也非常重视，想方设法缴纳养老保险费，以实际行动维护了广大职工的切身利益。

2、加大清欠力度。今年年初我们就对对清欠工作进行了部署，研究制订一些了具体措施，如签订还款协议、对欠费大户进行通报、商讨资产抵押等，并且进行了落实，有重点、有目的对欠费大户企业进行了专门走访，与法人代表进行面对面磋商，督促其缴纳养老保险费。通过努力，上半年全市已清欠2965万元。

3、抓目标管理，形成有效的内部竞争激励机制。为积极调动大家工作积极性，我们把全年养老保险扩面征缴任务分解到月，细化到征缴科室，落实到人头，逐月考核评比。此举不仅使征缴科室职责更明晰，同时也增加了征缴科室人员的责任感，调动了工作主动性，还形成了科室之间的比、学、赶、超新局面

4、建立信息通报制度。对于欠费100万元以上企业进行重点监控，并逐月将其清欠情况向四大班子领导、各职能部门和主管局(委)进行通报，便于各级领导决策，及时和各部门沟通并加强配合，制订下一步工作计划，形成清欠合力。

5、加大行政执法力度。严格按照《社会保险费征缴暂行条例》和《河南省劳动保障监察条例》等有关规定，配合劳动\_门对恶意拖欠社会保险费的单位加大行政执法力度，在已送达限期整改指令书的基础上，依照法律程序强制收缴。

6、做好收入申报工作，确保基金应收尽收。根据年初工作安排，市保险处于3月开始开展了市直参保企业xx年度社会保险缴费基数申报工作，并以此切入点，全面检查参保单位执行政策情况，对违规企业实施重点稽核。

由于措施得力，征缴工作取得了一定成效。今年我市的确保完成基金数为28500万元，全市上半年实征养老保险费13487万元，完成目标任务的。

>(三)扩面工作取得一定进展。

今年扩面工作的重点是新开办企业、私营个体企业和各种性质的临时用工，职工构成情况复杂，人员流动性大，企业缺乏参保的自愿性，针对这种这种状况，市保险处采取有效措施，一手抓扩面，一手抓养老保险关系接续，全面促进了扩面工作的开展。

1、加强宣传教育，强化维权意识。为使参保单位和人员对社会保险政策有更深的了解，我们采取多种形式进行社会保险政策法规宣传，不断提高员工的社会保险意识，树立参保是维护劳动者权益的观念，增强企业、职工的参保积极性。

2、创新工作机制，对参保单位实行上门服务。服务质量的好坏将直接影响到扩面工作的开展，为此我们转变工作作风，改变工作方式，积极实行上门服务，宣传养老保险政策法规。

3、积极做好因破产、经济性裁员等企业分流职工的养老保险续接工作。对于失业人员、出再就业中心等接续养老保险关系人员，落实了\_告知\_制度，下发了《职工养老保险关系接续卡》，千方百计做好下岗、失业职工养老保险关系的接续、转移工作，通过政策引导，增强职工参保的自觉性，保持职工参保的连续性。上半年，全市续保人数达1643(其中市直410人)。

4、采取有力措施，严格依法办事。1-6月，我们共向31家企业下达了《办理社会保险手续通知书》，对于拒不参保企业，配合劳动监察支队坚决予以行政处罚，确实有效地利用和发挥现有法规的效能。

截止5月底，全市新扩参保职工4573人，完成目标任务(8600人)的。其中市直新扩1672人，完成目标任务(3550人)的。

>(四)企业退休人员社会化管理工作。

我市社会化管理服务工作开展以来，各级养老保险经办机构在社会化管理服务工作条件还不完善的情况下，克服种种困难，逐步落实各项目标任务，不断规范管理，拓宽服务内容，社会化管理服务工作取得了明显成效。为进一步推动和规范企业退休人员社会化管理服务工作，根据豫劳社险金函[xx]16号文件精神，我市养老保险经办机构成立了检查评估领导小组，通过实地检查、座谈、查看工作方案、制度及相关台帐等方式，于xx年6月6日至6月14日对所属6个县(市、区)的社会化管理服务工作进行了检查评估。

1、建立健全各项规章制度，完善工作条件。我市于xx年底出台了《关于积极推进我市企业退休人员社会化管理服务工作的实施意见》，对社会化管理服务工作进行了规划部署，对落实街道(乡镇)、社区劳动保障工作平台建设条件、管理服务内容和标准提出了明确要求。许昌县、襄城县根据本县实际也相继出台了实施意见。许昌县、魏都区、禹州市街道(乡镇)、社区劳动保障工作平台建立了岗位职责、考核制度、统计报告制度、工作流程等相关制度和规定。

2、同时工作条件进一步完善。 全市各县(市、区)\_门共有63 街道(乡镇)成立了劳动保障工作机构，配备了专职人员252人。其中，魏都区6个街道劳动保障所有5个建立了宽敞的服务大厅，另外1个街道服务大厅正在筹建之中。全市已成立劳动保障工作机构和平台的 63个 街道(乡镇)、43个社区全部配备了计算机，实现了微机管理，养老保险经办机构通过拷盘的方式与街道(乡镇)、社区和企业退管组织实现了资源共享。

**老龄保险工作总结15**

今年是\_\_市场竞争更加激烈的一年，同时也是\_\_个险发展重要的一年，\_\_个险在\_\_公司总经理室的正确领导下，认真贯彻落实年初总经理室提出的各项要求，紧紧围绕分公司及\_\_下达的各项工作指标，以业务发展作为全年的工作主题，明确经营思路，把握经营重点，积极有效地开展工作，取得了较好的成绩。为了给今后工作提供有益的借鉴，现将\_\_个险今年的工作情况总结如下：

一、经营成果

我们利用各种时机，转变个险所有内外勤的观念，变“要我发展”为“我要发展”。对于销售一线的业务人员，我们反复强调，取得业绩占领市场才是根本，要看到\_\_市场取之不尽的资源，并意识到做一份保单就占有一块市场。只有树立起发展的新观念，不断占领市场份额，用服务和士气与同业竞争，营销团队才能在市场大潮中立于不败之地。正是攻克了思想上的堡垒，统一了发展观念，才为\_\_个险从根本上增强了凝聚力，\_\_个险呈现出积极主动，健康向上的精神面貌。

二、工作中存在的一些问题

增员工作发展滞后，团队整体素质仍然偏低，特别是\_\_团队，需补充高素质人才，开拓高端客户市场。新人出单率、转正率、留存率不高，大进大出的现象依然存在；部分主管责任心和工作能力跟不上市场发展的需要，整体水平有待提高；团队总体的活动量不足，人均产能、件均保费仍然偏低，与市场要求有差距。

三、明年工作设想

展望未来，我们对今后的发展充满了信心。我们相信，在\_\_公司的正确领导下，在\_\_支公司的共同配合及个险全体内外勤的共同努力下，我们一定能够取得更加令人瞩目的成绩，让\_\_的大旗永远飘扬。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找