# 部队文化亮点工作总结(7篇)

来源：网友投稿 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-07-04

*部队文化亮点工作总结1回眸，20\_\_年的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，本人在中队党支部的正确领导和全体战友的帮助支持下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在思想觉...*

**部队文化亮点工作总结1**

回眸，20\_\_年的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，本人在中队党支部的正确领导和全体战友的帮助支持下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在思想觉悟上都取得较大的进步，下面我就全年来的工作、学习、生活等情况作以下总结：

>一、政治思想方面

一年来，本人在思想上牢固树立以队为家的思想，保持高度的稳定，团结在中队党支部的周围，作为一名士官，在中队组织的各项政治理论教育，积极参加，并且从中查找自身存在的不足，通过学习使我在思想上提高了思想觉悟，作为士官要真正的把科学发展观在部队的工作中落到实处。一年来，我和积极参加中队组织的政治教育和理论学习，积极学习领会上级的各项指示和规章制度。思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了中队所提出的要求，本人能够从思想上提高认识，积极汇报自己的思想状况，确保了自身思想上的高度稳定。

>二、工作方面

本人在担任卫生员以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。一年来，能够紧紧的团结在党支部的四周，积极发挥士官骨干的模范作用，完成了上级交给的各项任务。

>三、生活方面

本人在日常生活中，团结同志，关心战友，帮助其他同志解决困难。在生活中，把战友们当作自己的亲兄弟，时常同战友们拉家常，聊天谈心，即营造了和谐的氛围，又与战友们更进一步的拉近了距离。

取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。以上的我一年来的工作总结，如有不足之处，敬请领导和同志们批评指正。

**部队文化亮点工作总结2**

为丰富广大员工的文体娱乐生活，充分发挥员工们的团队协作精神，增强员工之间的企业凝聚力和自豪感。热电分公司特举办篮球比赛。各部门积极响应，纷纷组织球队参加比赛;场外拉拉队更是热情高涨，欢呼声、呐喊声让篮球比赛气氛不断升温。全体运动员、裁判员、工作人员及现场观众表现突出，工作人员积极做好后勤保障工作，裁判员公正无私，全体运动员真正发挥了友谊第一、比赛第二的精神，赛出了风格、赛出了水平。

经过4场的激烈角逐，最终锅炉分场和联队在总决赛顺利会师，大家虽然在场下是亲密无间的同事、但在球场上却是你争我赶，不放过任何一个得分的机会，在大家期盼的目光和友谊的呐喊声鼓励下，经过40分钟的艰苦鏖战，最终锅炉分场以1分之差夺得冠军。

本次比赛队员们充分的表现出员工的比赛精神，在赛场上充分挥洒汗水，展示自我，永争第一的团队精神值得在场的所有同事学习。历时4场的篮球比赛圆满结束。

此次篮球比赛不仅丰富了员工们的业余文体生活，更燃起了广大员工投身体育运动的热情和信心。让每个热爱体育运动的员工们重新点燃了运动的激情。体现了我公司一直提倡的注重培养员工综合素质的企业精神，同时加强了企业文化的深入贯彻，增进了员工间的友谊，培养了团结协作的精神。比赛达到了预期效果，同时凭借篮球的独特魅力也向我们展示了宇光员工们朝气蓬勃的青春气息。

今后，我们员工将继续积极参加公司组织的活动，从促进自身健康角度出发，更多更好地参加丰富多彩的文体活动，为充盈我公司企业文化建设，做出自己的一点力量。

>部队五一文化活动总结2

一丝秋意，无限精彩，我们系体育部为了大一的新同学塑造一个活跃的生活氛围，丰富大家的课余生活;也为我系篮球队选拔总院举办的\_新生杯\_篮球赛的队员;最更重要的是以比赛为载体来增强班级内部以及班级之间同学的联系，使得我们系这个大家庭更加融洽、温馨。特意为大一新生组织了\_新生杯\_篮球赛，十二个班级的球员本着友谊第一，比赛第二的体育精神，代表各班参加了本次赛事。

对此次比赛的定位就是旨在健身、娱乐，以达到增进同学之间的友谊，加强班级之间的交流，提高班级凝聚力的目的。在这一次的篮球赛中体现了我们经管系同学对体育的兴趣和爱好!同学在比赛中也表现出友谊第一，比赛第二的精神。在比赛中同学们都能相互谅解。也体现了各班的团结精神，在比赛中每个同学都可以尽力地发挥自己的才能，展现自我。从中可以看出同学们高涨的热情，在频繁的比赛和紧张的学习当中，各篮球运动员表现了惊人的意志以及团队精神，能赛出水平，赛出风格，赛出成绩。

经过这次的篮球比赛，不仅提高了我们的身体素质，并且培养了我们的团队精神和艰苦奋斗吃苦耐劳的作风，磨练了我们的意志，增强了我们战胜困难的信心和勇气。更让我们懂得了，不管是胜利还是失败，其实都是件好事。胜利是好事，但也许会让你骄傲，反而起到相反的效果。而失败是成功之母，我们今天的失败预示着下次一定会成功，因为我会化伤心为力量，化压力为动力，我们会总结其失败的原因，吸取这次不成功的教训，取长补短，争取下一次成功!加油!

任何比赛都是这样，你不可能永远都会赢，但也不可能永远都是失败者。比赛就是竞争，有输有赢才是比赛!我们赢了，不会骄傲!输就输了，也不会泄气!一切比赛和竞争都是为了更好的锻炼自己，所以输赢都只是一个结果而已，我们注重的是过程才对，因为只有在过程中才能体会到输赢的忧伤和喜悦!

人的一生当中没有多少的失败和成功，不管是学习还是生活，你不可能永远都是无坎坷的，只有失败之后才明白，赢是多么的难!而从未输过的人永远体会不到人生有多么精彩!输了，并不意味着你比别人差;输了，也不意味着你永远不会成功;输了，更不意味着你到了人生的终点。聪明的人告诉你，失败的终点往往是成功起点。只要你敢于正视失败，敢于敢于拼搏，你一定会采摘到成功的鲜花——那朵远在天边的奇葩。人生就象奔流的大海，没有岛屿和暗礁，就难以激起美丽的浪花。输了，把失败作为动力!年轻人应有宽广的胸怀，千万不要去计较那微不足道的创伤。

通过这次比赛告诉我们，心态决定命运!一个人能否成功，就看他的心态了。成功人士与失败之间的差别是：成功人士始终用最积极的思考、最乐观的精神和最辉煌的经验支配和控制自己的人生。失败者则刚好相反，他们的人生最受过去的种种失败与疑虑引导支配。所以我们这次比赛中，赢不会让我们骄傲，而属也不会使我们气馁，我们会端正我们的心态，下次取得最后的胜利!

对此，在今后的生活中，我们应加强身体的锻炼，要求每一位同学都要坚持上早操，严钢纪律，增强同学们的体制。我系学生会也会提高对体育活动的重视，督促同学们的体育锻炼，为以后的学习打下良好的基础!

通过这次比赛，同学们的关系也迅速升温。因此，我们不定时地举行一下类似的活动是很有好处的。

我们通过精心策划、积极准备、合理安排，使本次篮球赛在有条不紊中体现了\_公正、公平、友谊\_。超过了预期效果，且各队在比赛中表现都很出色。

此次篮球联赛大大拉动了经管系篮球爱好者的兴趣，并使他们有充分的舞台去挥洒他们的实力与激情，并给所有的观众献上一道道体育大餐。

大一新生的积极参与，也使我们体育部今后的工作信心倍增，体育部还会策划更多有意义的活动，让新生感受到大学的快乐。

>部队五一文化活动总结3

在院领导和各系部领导老师的大力支持下，在体育教研室老师的\'周密安排下，在全院学生的共同努力下，历时一个月近100场比赛，圆满地完成了本次篮球比赛任务。这次比赛不仅为黑林职院评估系列活动添了精彩的一笔，而且也为篮球爱好者提供了真实的大餐。

此次比赛，我们的篮球队员们都以饱满的热情和高度的积极性全身心的投入到比赛中去，充分发挥了敢打敢拼的进取精神。我们的篮球队员们不仅牺牲了他们的中午休息时间，还要来回于南北校区之间，还牺牲了四个星期日的休息时间，他们在运动场上挥洒着汗水与激情，为班级的荣誉而努力拼搏。我们的学院领导冒着烈日在场上为我们的队员加油、助威，其紧张程度比我们都要高。我们教研室部分老师牺牲中午和周末休息时间担当裁判工作，虽然裁判工作顶着烈日，又苦又累，但老师们都没有怨言。本次篮球比赛取得了圆满成功，在这次活动中，青年志愿者同体育教研室老师一起，为活动提供了强有力的裁判及后勤工作，为活动的准备做了很大的贡献。

本次篮球比赛取得前八名的班级是：第一名家俱04-4第二名建工05-1第三名道桥05-2第四名家俱05-5第五名园林05-1第六名会计05-2第七名机电05-3第八名计应04-1对于这次活动，学院领导给予了极高重视，从整体上看，达到了预期的效果，但也存在几点不足：

1、准备工作尚有欠缺，后勤人员不足，但能顺利工作。

2、有迟到现象，由于是利用中午学生休息时间，还有雨天的困扰，部分班级实习，所以比赛时有同学迟到，调整部分场次。但及时通知，得到合理处理。

3、宣传力度和沟通还有不到之处，各班级辅导员有部分没有到场，致使在场上出现一些问题。

4、报名工作不够严格，出现外员参赛的情况。

5、服装不能完全统一，给裁判工作带来很大的难度。

鉴于以上情况，我们总结经验如下：

1、充分做好准备工作，提前制定工作计划，严格报名制度，必须有辅导员担当领队。

2、做好通知，按排好场次，禁止迟到;要作到服装完全统一。

3、对一切可能发生的意外或突发事件做好事先预防准备，交齐保证金。通过这次比赛，我们不仅挖掘了一批有潜力的队员，壮大了学院篮球队的力量，同时看到了黑林职院人

积极向上、努力进取、顽强拼搏的精神，更加感受到同学们高度的集体荣誉感和追求全面发展的上进心，并且在此次活动中得到了许多宝贵的活动经验，相信在今后的工作中，我们将会做的更好，把黑林职院的体育工作推上新的高度。

>部队五一文化活动总结4

一年来，通过“三会一课”制度，我们学习了党的一大批理论知识，党员素思想政治水平明显提升。通过“三会一课”制度，党员定期讨论支部工作，按照民-主集中制的原则，发扬党内民-主，统一思想，做出决议，总结工作经验，揭露和纠正工作中的缺点错误，使党组织和党员更好地接受批评和监督。

坚持“三会一课”制度，使党员经常受到党性教育、党的优良传统作风教育、怎样做一个合格党员的教育，增强党员的党性观念，不忘自己是一个员，坚持“三会一课”制度，对于加强党支部建设，提高基层党组织的战斗力具有重要作用。

三、党支部“三会一课”存在问题

思想认识不到位。还有个别党务干部对三会一课制度在党支部建设中的重要地位和作用缺乏足够的认识，觉得党建工作是虚的，经济工作是实的，“三会一课”多了，会冲淡发展的主题;“三会一课”是吃力不讨好的事。

理论水平不扎实。有些党员确实是工作的好手，但理论水平和研究能力不够，对党务工作不精通，还要花力气处理好支部工作与行政工作、支部活动与管理安排、党务干部对“三会一课”说起来重要、做起来次要、忙起来不要，对自留地有荒废的现象。

**部队文化亮点工作总结3**

半年来，在连队党支部的关怀下，在战友同志们的支持和帮助下，自己注重政治学习，加强世界观的改造，强化业务学习，不断提高业务能力，严格落实各项规章制度，工作取得了一定的成绩，基本上圆满完成了上级交给的各项工作任务。 能够加强学习，坚定政治信念，努力提高业务素质。不断加强世界观的改造，做到了在任何情况下都能听党的话，跟党走，政治坚定，旗帜鲜明。在业务上能够按照上级领导和本职工作的要求与标准，不断提高自身业务素质。注重向书本学习、向同事们请教，在工作中学习。坚持在实践中锻炼，努力将知识转化为能力，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力入手，提高思维的敏锐性。

在平时，注重强化作风纪律观念，从严自我要求。能够认真落实各项规章制度，自身要求比较严格，始终坚持以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质的养成和提高。坚持从小事做起，从我做起，持之以恒地把强制性地规定、被动式的服从，变为自觉的行为，坚决避免和克服工作中的拖拉疲沓、浮躁松跨和差错误漏现象，做到工作之前有请示，完成任务有汇报，踏踏实实，一步一个脚印。提高自控能力，严守保密规定，时刻警惕，杜绝发生失泄密的现象，适时纠正不严谨、不正规、不规范的个人行为偏差，促进行为素质的不断提高。具体表现在以下四个方面：

政治方面：

认清形势，与时俱\_\_。不断加强政治理论学习，提高政治敏感性。坚持从自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作的关系。积极参加组织各种学习，认真学、认真记，写体会、谈感受、说想法，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强。

学习方面：

坚持学以致用，不断提高工作水平。利用一定的时间加强学习，不断充实完善自己，努力使自己成为工作的明白人。随着形势的发展，必须不断加强学习，不断充实完善自己。自己深深感到，学习问题是一个干到老学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习，适应形势变化，勇于面对问题，勇于探索，才能使自己适应工作需要不落伍。\_讲政治、讲正气的重要论述。通过读书学习，观看录像辅导，座谈交流体会，加深对以开展“党员先进性教育”为主要内容的党性党风教育的重要性和必要性的认识。

工作方面：

组织纪律方面：

自律意识强，争做合格军人。认真落实《条例》、《条令》和部里规章制度。在集体利益与个人利益发生矛盾时，做到以集体利益为重。在与地方人员交往中严格遵守军队纪律，维护军人形象。在团结同志中，讲民主，重团结。与别人发生矛盾、误会时，不背后私下议论他人，认真开展批评与自我批评，敞开思想，畅所欲言地与对方谈心交心，从中达到更好地团结战友。

回顾半年来的工作，虽然取得了一定成绩，但是也仍然存在一些问题和薄弱环节，主要体现在以下几个方面：

一是学习积极性不够，满足于现有的理论水平，缺乏向理论探索的意识，事业心、责任感需要进一步培养和加强。

二是工作标准不够高，习惯于已有的经验、熟悉的套路办事，工作一般化，只求过得去，不求过得硬，由于工作头绪多、任务重，个人工作的压力大，往往存在顾此失彼的现象。

下一步工作打算：

加强学习，努力提高自身素质;注重团结协作，从严要求自己，始终坚持工作的高标准;坚持和发扬良好的工作作风，努力培养时间观念和快、准、细、严、实的工作作风;实事求是、扎扎实实做好自己的本职工作。

**部队文化亮点工作总结4**

怎样做好部队安全稳定工作

影响部队安全稳定的因素有很多种，比如人员方面的管理，车辆方面的管理，安全方面的管理等好多因素，每项都要做好，总的来说，安全是第一位。距了解大部分的安全事故，都出自与人对自己的安全意识的放松，心理素质不过硬，在紧要关头不能够把安全放在第一位，怎样做好部队安全稳定工作呢，从目前部队安全状况来看，无论是领导的管理还是骨干管理方面，都存在着一些亟待解决的问题，这些问题直接影响甚至制约着部队安全工作的发展，必须加以改进。下面针对这些情况进行简要探讨。

>一、目前安全工作存在的主要问题

1.安全思想重视不够。

安全是一项实实在在的工作，来不的半点疏忽，但是由于基层工作千头万绪，官兵普遍认为只要不出事，安全工作就是抓好了，预防工作可干可不干，而不是从部队安全稳定的大局出发，没有把安全管理作为一项制度做到常抓不懈，以致于一些同志对安全预防工作缺乏足够的认识，思想不敏感，工作不主动。存在麻痹侥幸心理。

2.安全制度落实不严格

安全管理制度是确保部队安全稳定的基础，但是在实际工作中，有的同志厌烦制度，认为制度束缚了手脚，凡事我行我素，视制度为空文，工作只为应付检查。车辆制度管理问题，有的驾驶员在行车时，存在“英雄车、老爷车”的心理，不守交通规则，擅自闯红灯现象屡见不鲜。留下了许多隐患。

3.安全常识掌握不足

个别官兵不注重学习，缺乏必要的安全常识，在工作中往往因此而犯错误，酿成悲剧。如训练前，不做好准备运动就进入大强度作业，出现训练事故；灭火前不懂得保护自己，不懂得火灾危险，盲目直干。擅自行动，造成自己或他人伤亡等等。

安全常识掌握不够是引发部队事故发生的主要因素。

4.安全工作作风不实

安全工作贵在经常，不管什么时候这根弦一定要绷进，不能有丝毫的松懈，有问题要抓，没有问题也要抓。基层部队出现问题时，大事化小，小事化了，对于那些问题，往往是查找客观原因多，分析主观原因少。使得安全管理失去了应有的严肃性和有效性。维护部队安全稳定是保证各项任务圆满完成的前提条件，也是消防部队发展建设的客观要求。

近年来，部队安全事故日益增多，所造成的人员伤亡与财产损失也越来越严重:20xx年2月，福建省泉州消防支队某大队大队长林某，驾车前往医院看病的途中，与一辆占道逆向行驶的两轮摩托车相撞，造成对方人员1死1伤;同年12月21日左右，某消防总队教导大队驾驶员孔某，驾驶小轿车行驶时，由于车速过快撞在路边灯杆上，造成2人当场死亡、2人轻伤的惨剧；20xx年8月，四川某消防支队特勤大队驾驶员杨某，在刹车气压严重不足的情况下违规出车，导致出现2人死亡、重伤5人的重大责任事故„„

**部队文化亮点工作总结5**

20xx年是十二五开局之年，同时也是我县创建省级双拥模范县第一年，在县委、县政府正确领导下，我局紧密围绕创建省级双拥模范县的总体要求，坚持以军民融合式发展，推动国防建设和经济建设良性互动为原则，从构建社会主义和谐社会的现实需要出发，结合交通运输工作实际，进一步解放思想，真抓实干，开拓创新，与时俱进，开展了一系列扎实有效的双拥创建活动，现将具体情况汇报如下：

>(一)履行双拥职责情况。一是我局结合交通工作实际，积极支持交通战备公路建设。在年初定计划的时候就优先安排，充分考虑军事需求，做好国防公路的修建和养护工作，确保全县交通战备工作畅通;二是做好军运工作，保障军事运输畅通和任务完成;三是要求各单位对本部门贯彻执行有关法规和落实双拥政策的情况进行一次全面检查，进一步完善各项工作制度;四是深入开展军民共建文明车站、文明运输线活动，对执行紧急任务的部队和军人，凭部队团以上单位介绍信，提供交通便利;五是按规定对现役士兵、残疾军人乘坐车给予优待，落实现役军人凭有效证件免费乘坐市内公共汽车的有关规定。

>(三)落实各项制度情况。我局主动适应新形势下双拥工作特点，高标准、高质量抓好基础建设。一是抓好双拥制度建设，确保了有关制度上墙;二是进一步做好宣传造势工作，积极组织爱国主义教育，强化全民国防观念和双拥意识;三是在春节、八一两个重大节日期间，走访在武的人民武装部队，并大张旗鼓地宣传国防知识和双拥政策法规;四是关心照顾本单位复转军人、军属、遗属的生活，定期走访慰问，让他们感受到党和国家的关怀。

>20xx年双拥工作思路

双拥工作是新时期的一项重要工作，为切实加强拥军优属意识，做好拥军优属工作，保障优抚对象的合法权益，根据上级双拥工作的有关要求，结合系统实际，制定20xx年双拥工作计划。

一、认真学习，深刻领会，全面贯彻党的十八大会议精神，切实增强双拥工作意识和政治责任感，为做好双拥工作打下坚实的思想基础。

二、积极帮退伍军人解决实际困难，对系统内的退伍军人及其家属的工作情况和生活情况进行一次调查，举行一次茶话会，帮助他们解决一些实际困难，切实增强军民鱼水之情，征求他们对于双拥工作的意见和建议，努力提高双拥工作水平。

三、召开一次专题会议，专题研究在现行的改制政策下，如何妥善安置退伍军人及军人家属，解决他们的工作和生活的实际困难。

四、积极配合县人武部做好征兵工作，对道路客运公司所有车辆和驾驶员进行一次全面调查了解，选出技术性能优的车辆，驾驶技术好的驾驶员运送新兵，运送新兵时，派人现场办公、现场指挥，确保新兵运送的安全、优质、高效。

五、进一步加强客运企业的双拥工作，帮助返队和回乡探亲的现役军人解决购票难和乘车难的问题，同时按照五有之上墙的要求，做好双拥阵地建设，以点带面，推进全系统的双拥工作。

六、发挥退伍军人在完成急难险重任务中的作用，结合县人武部关于民兵整组工作要求，优先考虑退伍军人进民兵连，并把文化高、能力强、年纪轻的退伍军人担任民兵预备役的重要职务。

七、定期走访慰问退伍军人及军人家属，及时掌握退伍军人及军人家属的流动情况，并根据动态及时完善退伍军人及军人家属档案，安排专人定期进行走访慰问。

**部队文化亮点工作总结6**

20\_\_年，自到武警部队以来，在全体官兵的热心帮助下，我尽快地融入了工作和生活中。我能始终牢记自己的职责，格尽职守、兢兢业业地做好本职，现我就工作以后的情况总结如下：

一、思想政治方面

作为一名刚刚进入武警部队的士兵，我时刻提醒自己要摆正自己的位置，全面完成两个转变，把思想认识摆在第一位，认真学习党和国家当前的重要会议精神，时刻同党保持思想一致，不断向党组织看齐。

二、工作方面

1、恪尽职守，努力完成上级交给的各项工作任务

自\_月份工作以来，我始终用一名党员干部的标准来严格要求自己，时刻对自己高标准、严要求;从点滴入手，认真向好的战友学习，全身心地投入到工作岗位中去;摆正位置，端正态度，在自己工作岗位兢兢业业、勤勤恳恳地工作;积极配合部队里的各项工作，努力完善自我，多次参加文化系统组织的培训活动，为提高自身业务水平积极努力，踏实学习。

2、不断加强自身学习，提高个人综合素质

只有不断加强学习，提高自身的修养和综合业务素质，才能快速融入影视调配工作。意识调配工作任务繁琐，需要工作细致、耐心，通过学习影视调配干事职责，自己工作效率有了明显提高，工作能力有了明显转变。

3、严格遵守部队管理制度，努力提高军人素质

作为一名年轻干部，自从参军入伍之后，经过强化训练，军人意识和养成有所提高，但是还存在一些不足，有些细节方面把握不够好。来到部队以后，在部队领导的亲切关怀和战友的热情帮助下，我改正了自己的缺点和不足;同时也作了深刻反省，严格要求自己，改正不良习气，遵守部队条令条例，从根本上发生质的转变，精神振奋，刻苦学习，全面发展，为部队文化事业发展作奉献。

三、生活方面

团结战友，共同营造和谐工作环境。来到部队后，我很快便融入到这个集体中，战友们对我也特别关心，不论是工作上，还是生活上经常关心我提醒我，帮助我适应新的工作环境，我们共同工作共同娱乐，让我感受到大家庭的温暖，同时也激发了我的工作积极性。

四、存在的问题和不足

(一)思想不够紧张，对自身的要求不够高，还需要进一步加强。

(二)工作上业务还有不太熟悉的地方，需要进一提高自身业务素质。

(三)生活作风方面，对自身要求标准不够高，需要进一步加强。

(四)党员模范带头作用不明显，没有突出表现。

五、下一步的打算

(一)提高思想认识，严格遵守部队的条令条例和规章制度，用优秀警官的标准要求自己。

(二)努力学习科学文化知识，理论联系实际，提高业务素质。

(三)加强和战友之间的沟通，增进战友感情。

(四)严格要求自己，凡事要起先锋带头作用。

以上是我20\_\_年的个人工作总结，在今后的工作中，我会严格要求自己，加强学习，努力提高自己的业务水平和工作能力。希望在今后的工作中，领导和战友能及时指出我的缺点和不足，让我能够不断改进自己。

**部队文化亮点工作总结7**

光阴过的真快，转眼入伍就要一年了。到了年底，一年一度的就要开始了，当我们还来不急放下心回首本身一年的学习、工作和劳绩的时候，我们就要成为老兵了，真是不敢想象呀!在我们还没有做好任何心理筹备的时候，我们就要成为老兵了。以前班长常付托我们说：要好好的学习、训练和工作，多居心去察看。客气地向老兵请教多学点器械，为以后本身能当好老兵时打下优越根基。这些话还历历在目，仿佛间便是昨天才说的一样，而本日就已经成为事实摆在我们眼前了。成为老兵之后我们肩上的责任就更重了，这种压力就更大了，还要涉及到以后如何对新兵同志们的传、帮、教、带之重任。

操场训练走的腰腿疼，劳动公差累的胳膊疼，政治学习坐的屁股疼。这三句便是昔时的工作的真实写照。那时的年终总结光阴都很长，没有点坐功是不可的。那时的年终总结通常要搞七天左右：分为个人总结(二天)，班总结(一天)，排总结(一天)，连队总结(二天)，连队党支部向武士大会申报工作、发扬民主和宣读立功受奖的名单(一天)。那天我记得清清楚楚，班长要求我们全班兵士认真筹备好个人的一年总结。

连队为了搞好年终总结，在个人总结开始前，还在全连组织了一个范例引路谈话，其目的便是叫我们这些新兵士听一听，看老同志是怎么总结一年思想、训练和学习等工作的，世界不雅改造的如何?思想认识有哪里进步?训练造诣怎样?取得了哪些造诣?取得的造诣是靠什么得来的，还存在什么问题?往后如何降服如此等等，这个范例引路的谈话者，就选定我们班的副班长申复明，这伙计是74年入伍的，理论程度较高，用现在话说便是能说会侃。平是连队搞个理论学习和写的批判文章均由他去完成。他的谈话用了八个小时，一整天我们真的服了。

范例引路谈话停止后，班长嗣魅这便是你们总结的标准。我绞尽脑汁使出满身解数的认真筹备，到谈话时也只是结结巴巴的用了不够三小时，以流水帐的形式把个人总结讲完，谁知班长听后很是烦懑乐说道：一年的工作怎么也不止三个小时，除了程度差以外，这里面还有一个态度问题。于是我又重新的筹备总结，终于在全班战友们都讲完了之后，又再来一次，这次用了将近六小时，班长说，这次岂论是从光阴上照样从内容上都勉强能过关。

情况改造人，部队熬炼人。发展在那种情况中，想不提高都不可。正是在那种情况的熏陶下，在老兵士们热情的帮扶下，我这个毛头新兵不仅有军事训练上取得了造诣，在理论上也开始有了长足提高，为以后的军旅生涯打下了优越和扎实的根基。

不知不觉中已颠末了四个多月了，现在还能想起其时在竞选时的环境。上台讲了不多，没有自信。就在筹备上台时，还问本身行不可。最后照样抉择给本身一个机会，一个熬炼的机会。结果我当选上了，我很快乐，也很担忧，因为我并没有什么经验，我没当过这个这职位。

刚开始我总要问班长，而且曾想不干了，可后来在同学的说教下我抉择了，要做就要做好，好好停止。慢慢的我去处置惩罚班上的事务，对付我这个职位，也没什么特其余事情，什么事情都可以去协助，对照重的任务便是学生签到，我每次都尽量在早操之前赶到，晚自习不缺课。对照棘手的问题是带动同学，因为在早上许多同学有睡懒觉的习惯，常常要去叫一下，还有晚自习。这方面我照样做得不够，因为照样常常有同学不能按时到达，有的时候很无奈。

对付班上的见地，相对其他两个同专业的班比，我们班纪律对照差，晚自习到课率也对照低。还有便是常常有的同学告假就直接打电话给班长，没告假条，结果每次学校学工处来统计人数和院里来统计人数时，常常无告假条，这种环境分外难堪，我坐在班上后面的位子，一眼望去，我们班的同学总是七零八落，常常有空位子，这是我的渎职。

这个学期就要停止了，来岁将会迎来新的开始，作为我个人，我希望本身来岁有个新开始，进步自信、个人才能，能挑起班上的许多事，争取做得更好，补充这个学期的不够。要求本身做好，能力更好的带动班上的同学，争取树立一个具有强烈集体荣誉感的班级，积极向上的班集体。不落下热和一个同学，因为我们是一个集体。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找