# 班组年度工作总结1500字

来源：网友投稿 作者：梦里花开 更新时间：2024-07-04

*工作总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要的是对工作的主客观的条件、有利和不利的条件以及工作的环境和基础的等进行分析。工作总结频道为您整理了《班组年度工作总结1500字》，感谢阅读！>【篇一】　　时光荏苒，\*...*

工作总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要的是对工作的主客观的条件、有利和不利的条件以及工作的环境和基础的等进行分析。工作总结频道为您整理了《班组年度工作总结1500字》，感谢阅读！

>【篇一】

　　时光荏苒，\*\*\*年度转瞬之间又到了岁末。回顾过往一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检验班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检验工作。实现了技改项目完成率100%,日常检验工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了明显的贡献。

　　硝铵分厂检验班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终布满朝气和青春活力!

　　在即将过往的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

　　一、安全方面

　　我们检验职员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上熟悉到安全生产的重要性;第二，进步检验技术能力，熟悉各种设备的安全操纵规程;第三，发扬良好的团结协作和相互监视的精神。

　　所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练把握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检验职员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监视。

　　\*\*\*x年里，在我们检验职员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故。

　　二、生产方面

　　巡检工作：我们检验班组制定了具体的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的治理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检验班组给予一定的奖励，因而在早上巡检中，我们检验职员用耳朵往听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛往观察设备是否损坏、松动，用手往感慨设备是否高温缺油或震动。所以我们检验职员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

　　日常检验工作：在设备厂长及检验班长的带领下，我们检验班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检验工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检验任务。我们检验职员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂缝，每一次焊接完成出来，我们检验职员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检验职员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。

　　我们检验职员在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行提供了强有力的保障。我们检验职员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

　　技改项目工作：我们检验职员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检验职员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原来的80吨/班到现在的吨/班。

　　在包装工段，我们检验职员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改进结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原来的h/m3到现在的h/m3。我们检验职员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自己的贡献。

　　三、节能降耗及现场卫生治理方面

　　我们检验班组深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低本钱，为分厂降低能耗，节约材料。我们检验班组在强化班组治理，提倡不浪费，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的条件下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节约材料，进步了公司的能源使用率，降低了企业运行本钱。

　　检验班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检验班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，稳定扔垃圾及废物，让我们检验职员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

　　四、班组活动方面

　　我们检验班组积极，主动的参与公司及分厂的各项集体活动，并在检验班组开展相互学习的\*\*\*，进步员工的技术能力和综合素质。我们检验班组积极的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检验班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检验工作，打好坚实的基础。同时，我们检验班组自己也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检验职员的技术上一个新的台阶。

　　五、未来展看方面

　　新的一年意味着新的出发点新的机遇新的挑战，我们检验班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检验和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自己的贡献。

>【篇二】

　　以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行,并圆满完成了一注塑装置的大检修任务，塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结如下：

　　一、强化安全意识，落实安全措施。

　　1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电21xx-xx。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

　　二、加强基础工作，科学严细管理。基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的C类电气表计共73xx-xx只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基矗

　　电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的xx-xx职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪xx-xx，扣发奖金共计450xx-xx，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

　　在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次xx-xx题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了7xx-xx次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到10xx-xx，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

　　设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了CD501压缩机、TKL44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

　　技术业务培训上，半年共组织了7xx-xx次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

　　三、努力为生产服务，解决安全隐患。

　　今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求?车间在管理上还有哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

　　3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35KV变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患，确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到9xx-xx，功率因数保持在0.93以上，2所6KV变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到9xx-xx。

　　1-6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

　　1、三注塑机主电机温度高。

　　2、一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

　　各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

　　四、以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作。

　　1完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

　　2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

　　3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

　　4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

　　5、开展切实可行的形势任务教育。

　　6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。

　　7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

　　8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和-谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

　　9、QHSE体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。

　　10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

　　11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

　　五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

　　年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间xx-xx班组的生产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。到6月份车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用2xx-xx元。存在的问题：

　　1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

　　2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

　　3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

　　以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找