# 锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容(75篇)

来源：网友投稿 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-07-19

*锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容一（1）氨过滤器滤布破碎。更新（2）氨预热器a有一根管与管板连接处漏。补焊（3）二分塔规整填料结垢。酸洗处理。（4）氨冷器等冷却设备管程有黑灰。高压水冲洗处理。（5）一分塔、二分塔加热器有结垢。高压水冲...*

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容一**

（1）氨过滤器滤布破碎。更新

（2）氨预热器a有一根管与管板连接处漏。补焊

（3）二分塔规整填料结垢。酸洗处理。

（4）氨冷器等冷却设备管程有黑灰。高压水冲洗处理。

（5）一分塔、二分塔加热器有结垢。高压水冲洗处理。

（6）真空预浓缩分布器密封损坏4个。更换。

（7）预蒸馏塔塔板中心处漏液。经检查升气管上有8个小孔，液体从小孔处漏出，升气管顶端为敞口。

（1）氨预热器东侧氨管线向下偏移。

（2）氨过滤器滤布破碎。更新

（3）二分塔喷头脱落。电焊恢复。

（4）预精馏塔第二块塔板变形。检修找平处理。

（5）氨冷器等冷却设备管程有黑灰。冲洗处理

（6）一分塔、二分塔加热器有结垢。高压水冲洗处理。

（1）钱镜清节能项目已安装完毕。

（2）水解泵管道配管工作安装马上完毕。吹除工作未进行。

（3）二尿素氨预热器改冷凝液加热正在安装，未完毕。

（4）一尿素一表冷气相和中冷器气相管加阀未实施。

（1）一尿素t13温度提温困难问题未能解决。

（2）一尿素1#机三段和四段出口温度超标问题未能解决。

总结人：韩志勇

20xx年8月5日

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容二**

晋州基地综合服务站现有会员81人，其中男会员39人，女会员42人，长期不在单位4 人，实际在岗77人。主要负责辖区物业服务、水电暖服务、幼教工作、菜市场管理、职工公寓管理、居民管理、离退休管理、社区文体活动、液化气供应、协调与地方政府关系等全方位的服务和管理工作。

今年以来，我站工会在处党委、处工会的领导下，紧紧围绕“科学发展、优质服务、构建和谐”主题，以服务大局、服务基层、服务职工为宗旨，充分发挥职工之家职能作用，尊重并保障职工的各种权利和义务，积极完成全年工作目标和任务。下面，就我站工会的建家活动情况进行总结汇报，不妥之处，请批评指正。

一、加强自身建设，完善基础管理

一是建立健全各类台账，将工会活动、民主管理、经技创新、帮扶救助等日常工会工作进行记录归纳和总结，便于工会管理。同时，完善了《厂务公开制度》等各项工会工作制度28项，完成了处职工代表、第一次会员代表大会会员、工会委员会、女职工委员会的选举工作，为开展工会工作奠定了基础。

二是积极开展职工之家阵地建设，把职工之家建设延伸到职工的工作岗位和工作环境中，使职工之家建设成为丰富职工业余文化生活、凝聚职工队伍、创新经技活动的平台，积极征得服务 —1—

处的资金支持，为活动室配备了移动式音箱；增添了图书；改造职工食堂，改善异地职工的就餐需求；改造了门卫值班室和综合调度室，改善了基层队的工作环境，为锅炉队职工配置了饮水用具等。职工活动室配备了专人管理，长年对职工开放，职工活动人数达300余人次，开展了职工生日祝福慰问活动，让职工感受到对服务处的归属感和荣誉感。

二、加强民主管理，发挥职工参政议政作用

民主监督与管理是工会组织的一项重要职能，让职工依照法律和规定参与站的民主决策、民主管理、民主监督，积极维护职工的合法权益。

1．组织职工积极参与站的决策、参与管理。凡是涉及到职工切身利益或岗位需要的，如站年度工作总结和安排、经营管理办法、节日加班、党费会费、休假疗养、考勤记录、各种工资分配、制度制订等等涉及全体职工利益的大事，我们都要组织职工广泛讨论，站领导班子在职工充分讨论的基础上进行决策，这样即提高了工作效率，又提高了决策能力，今年以来召开各种座谈会、讨论会26次，充分发挥了职工参政议政的作用。3月18日，我站召开了全体职工大会，讨论通过了站的经营管理内部分配办法，安排部署了全年重点工作，体现职工的知情权，参与权、管理权和监督权，发挥了职工的主人翁作用，保障了职工的合法权利，提高了职工的工作积极性。

2．完善并推动厂务公开工作全面开展。在厂务公开的形式上，我们采取大会公开、公开栏公开、口头公开、通知公开等。凡是涉及到单位重大决策、生产经营管理、职工切身利益、领导班子建设和党风廉政建设，以及与企业改革发展、社区和谐稳定密切相关的问题，如职工的考勤、发展党员、各种工资的发放、节假日加班、评选先进、劳务工招录等都采取会议、发放文字材料、公开栏或橱窗张贴的形式及时地进行了公示、公开，到目前公开公示项目计？项。在公开程序上，采取公开内容提出、确定、责任人、领导批示、公开、落实、检查与监督、记录的程序，设置了厂务公开监督员，广泛接受职工群众的监督，保障了职工的合法权利。

3．认真做好职代会提案征集和合理化建议征求工作。为调动干部职工参政议政的积极性，组织召开职工代表座谈会，或者到各基层队召开中队职工会议，认真听取基层职工的建议或意见，在广泛听取本队职工和各专业技术人员意见的基础上，结合小区实际现状和单位生产工作实际，认真组织干部职工提合理化建议，从中筛选出有价值的、切实可行的向上级工会汇报，对一些对小区、站合理的建议都予以了采纳，梳理汇总上报处职代会提案5件。10月下旬，站班子成员组织了职工座谈会，分基层队向全体员工征求对管理工作、物业服务、冬季安全生产、节能管理、居民宣传教育等方面的意见或建议，职工踊跃发言，这次活动共征得职工合理化建议计5条，为谋划明年的工作打下了群众基基础，发挥了职工献计献策的积极性。

通过强化民主管理、实行厂务公开，强化了职工队伍的凝聚力，加强党风廉政建设，职工队伍稳定，没有发生一起违法违规行为。

三、组织开展劳动竞赛、经技创新活动，提高职工技能水平为提高职工整体素质，给职工岗位成才搭建学习的平台，我们始终坚持学习、培训与实际工作相结合，重点培训与全员培训相结合，采取自培与外培相结合的办法，努力提高职工的技能技术水平。

1．积极参加处组织的各类竞赛活动。结合我站的实际工作，围绕着物业服务、安全生产，站工会积极组织相关岗位职工积极参加处组织的“三优杯”竞赛、“工人先锋岗”、绿化工技能赛、优质公开课、百日交通竞赛等，参加人数？人，极大地促进了我站的各项工作开展。如在工人先锋岗创建活动中，我们保洁队和绿化队职工，无论是小区地面、楼道立体卫生还是绿地保洁，认真执行课程表式管理，严格规范标准，提高保洁质量，在月度或季度检查中都很好的表现，也得到了领导、相关科室矿区居民的赞誉。

2．认真组织开展岗位练兵、修旧利废活动。我们在各个岗位都开展了岗位练兵、技术竞赛等活动。在幼儿园开展自制玩教具比赛、听课说课活动、多媒体教学展示；在绿化队组织学习修剪、种植养护和治理病虫害等技能。今年7月？日，我站开展了安全消防知识技能大比武竞赛活动，组成7个参赛队，参赛选手21人，单位职工悉数参加，处主管理领导和相关部门在现场进行了观摩和指导，通过实际操作与理论考试进行评比，保洁队、幼儿园、水电维修服务队分别获得此次竞赛的前三名。在小区举行了居民户内天然气泄漏事故应急处置演练活动，让职工居民掌握了天然气泄漏应急处置程序，调动了我站员工和小区居民学习安全生产知识的积极性和主动性，提高了员工操作技能与居民的自我防范意识，营造了“人人讲安全、事事重安全”的管理氛围。积极开展修旧利废工作，鼓励各个中队对有问题的设备，及时进行修复，合理利用淘汰的设备资源，今年修旧利废？项，价值？万元。我单位的高级技师高会志平日就喜好积攒收笼一些废旧电料、管件、柴油机配件等，无所不有，在关键时候总能派上用场，确保修理的设备在技术上可行、运行中安全、质量上可靠。7月14日，4号水泵在运行中出现了电气故障，主接触器烧坏，申请购料来不及，时间长还会影响供水。高师傅就从他的百宝箱里找来一只旧接触器，尽管型号不同，但经过改装还是很快恢复了设备运行，既节约了时间又节省了成本，居民用水没有受到影响。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容三**

污水处理公司个人总结

xx年即将结束，回顾一年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的年就伴随着新年伊始即将临近。可以说，xx年是公司推进行业改革、拓展市场、持续发展的关键年。现就本年度重要工作情况总结如下：

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务。

（一）在一年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入，把握住了工作重点和难点。

（二）爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

三、主要经验和收获在安防工作这两年来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的`工作状态。

（三）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（四）要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、在工作中正确认识自己。

（一）经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆3脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

（二）总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

在今后的工作中要不断创新，及时与同事进行沟通，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！

我相信在上级的正确领导下，污水处理公司的明天更美好！

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容四**

自参加工作以来，遵守公司的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务。维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应号召，认真贯彻执行文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关业务知识，不断充实完善自己，做到思想行动统一。做到工作认真严谨、实事求是，不放过工作中的每一个细节步骤。

电力行业，是一门影响国计民生、人命关天的行业。我们需时刻谨记。把安全第一记于心中把安全放在第一位。变电运行工作就是安全把关的重要一环。

下面就从专业技术角度，对我这一年多来的工作做如下总结：

一、学习专业知识，提高岗位技能。

二、政治思想方面

20xx年10月28日，我正式成为了中国^v^的一员。

在政治上，我对自己严格要求，积极参加各项活动，自觉学习政治理论，努力提高自己的政治理论修养，努力实践“三个代表”的重要思想，思想上行动上同^v^保持一致。具有较强的大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，在新的岗位上摆正位置，把党的事业、把广大人民群众的利益放在首位，努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，积极为本系统的工作献计献策。在大是大非和原则面前做到毫不含糊，较好地发挥了一个^v^员应有的表率作用。

三、组织协调方面

在实际工作中，努力学会运用马克思主义的立场、观点和方法去分析、研究、解决问题，有一定的组织协调能力和科学决策水平，注意学习现代科研知识。作为一名变电运行人员，能协助站长做好职工的思想政治工作，为变电站工作的有效开展提供了保障。

四、存在的问题

在工作中，自己经验的缺乏是一个很大的不足，应对突发事件的应变能力也明显不足。在今后的工作中，我一定更加努力学习，运用所学知识努力探索变电运行工作的基本规

律，不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实，任劳任怨，勤奋工作，成为一名合格的专业技术人员。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容五**

20xx年上半年以来，我公司认真贯彻落实集团公司有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的理念，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了我公司安全生产形势的持续稳定，杜绝了安全生产事故的发生，现将工作情况总结如下：

今年上半年的安全生产形势总体保持稳定，截止到6月26日，我公司上半年安全事故为零。但安全生产形势依然严峻，仍旧有不少的安全隐患存在，如：我们的安全员结构较为年轻化，人员也较紧张。现在一线的安全员，大部分都是刚毕业不久的学生，缺乏一定的经验积累，工作起来可以说比较费劲。不敢管，盲目管，这都有可能导致事故的发生或扩大。此外，我公司两个房建项目处于大干阶段，各类重大危险源在施工现场都存在，比如深基坑、外架、塔吊等等，这就需要公司上下加大安全监督力度，做好施工现场全员的培训工作，保证在施项目的安全稳定运行。

1.安全教育及安全宣传

1）我公司紧紧围绕集团公司关于安全工作的重要指示精神，从思想和观念上充分认识安全生产的重要性，要求各项目的认识统一到集团公司关于安全生产工作的重要指示精神上来，我公司组织各劳务队进行全员三级安全教育，累计对1500人次进行了教育，保证了在施人员的全覆盖。公司组织日常安全教育20余次，累计培训人数为1500人次，用于指导安全生产各项施工工作。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

2）积极组织开展安全生产宣传活动，在本年度“安全生产月”的前期，我安全部门召集各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位臵悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。公司和项目累计悬挂条幅120余条，大型安全宣传画10余幅。

2.安全检查情况

1）上半年，公司共组织了8次安全大检查，从3月份起开始实施安全专项检查活动，共计查出待整改问题90项，均以安全检查通报的形式下发给各项目限期整改。截至目前，已完成整改80余项，仍有10项正在整改。

2）对重大危险作业项目进行专项检查，高空作业、交叉作业、起重作业、动火作业、脚手架工程、塔吊机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理重点监督检查，确保施工过程中无安全隐患,有效地防止了违章作业的发生。

3）通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部门还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

1.根据公司安全活动安排，每月定期对生产人员组织四次安全学习，学习有关安全文件、事故案例分析，观看安全教育视频，确保安全意识深入每个职工心中。

2.组织开展丰富多样的安全文化活动。开展了以“安全生产月”活动为主题的各种安全活动，主要包括“安全生产月”启动仪式签字活动，安全生产宣誓活动，“安全生产月”安全生产知识抢答竞赛，安全警示周活动、消防知识讲座及灭火演习，防汛、消防应急演练等活动，其他活动仍在稳步进行当中。

3.组织公司全体员工进行安规考试。上半年共计进行了一次，合格率达到了100%。

目前，我公司安全工作主要存在以下几点不足：

1.安全管理体制还不够健全，安全制度不够完善，监督还未完全到位。部分生产管理人员对安全生产与具体工作的关系未能正确认识，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。对安全责任的落实存在思想上的差距，部分员工执行力不强，安全文明生产工作实际情况与高标准要求存在差距。

2.部分项目执行力欠缺，现场隐患整改拖拉。因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3.施工基层人员的素质低，思想意识差，不安全因素较多，急需加强全员的安全技术培训与安全法规培训。

20xx年下半年安全工作安排

1.提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与现场施工工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各项目的各个工作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

2.加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。施工区以加强塔吊等机械作业安全管理为重点，抓好高空作业、交叉作业、动火作业、脚手架工程、防物体打击、防高处坠落、临时用电等项管理，防止各类事故的发生。二是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。20xx年下半年，针对性地开展“班组安全生产”、“百日安全活动”以及安全大检查等活动，利用宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

3.推进隐患排查治理工作，确保安全生产。一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察各项目的岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停止施工。二是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，公司组织各类安全专项检查，发现隐患必整改，必须落实责任。检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各项目还要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容六**

瑞雪迎丰年，在前几天刚刚过去的一场大雪告诉着我们又是一个寒冷的冬天到来了，这个冬天的到来也预示着辉煌的20xx年走到了尾声，仿佛一转眼，我们就送走了这个吉祥之鼠，迎来了20xx的勤奋之牛，电气公司职工个人工作年终总结。

20xx年是与我们电气公司的宏伟发展密切相关，牢不可分的一年。在这一年里，我们的机构进行了重大的改革，这是一次伟大的改革，许多近些年来在公司里的中流砥柱被起用到关键的岗位，在为公司的长久发展发挥着重要的作用。他们既是公司的生力军，也是我们进步的带头人。使我们的公司在新一届领导班子的带领下，在这些大有作为的青年人的指挥下，在今年的工作中取得了一个又一个骄人的成绩。

我，作为电气公司的一员，在今年，也随着公司的发展壮大而取得了很大的进步。在工作中学习，在学习中成长。再出色的完成了上级领导交给我的任务后，也增长了我的技术水平。我的这一年是勤勤恳恳的一年，是为公司尽职尽责的更好完成工作的一年，是比去年大有长进的一年。在这一年里我既参加了化工二厂的己稀新建项目的施工，又在大乙烯的项目中指挥外力队伍进行施工，这一年的工作把我从一名劳动密集型的一线职工培养成了带领别人完成工作的以工代管的劳动复合型人才，并从中又学到了很多东西，更好的充实了我的个人素养，使我在今后的工作中能更好的为我们公司的发展创造更大的效益。学习就会有进步，虽然从前我没有管理过施工，但我会从头学起。在己稀的施工过程中，我与我的工作伙伴们一直坚守在一线，他们带着工具在现场干活，我带着图纸在他们的每个施工现场给予指导。虽然我从事这个职业也没有几年，但是我依然用我的经验来帮助他们完成所有的工作，当他们有什么困难与麻烦时，我知道的都会与他们共同分享，让他们更快更好的`完成施工任务。所以，我虽然没有直接参与施工，但是工程的圆满完工也有我的一份功劳，也是我辛勤努力的结果。

上半年，我直接参加了己稀-1项目的施工，我们项目组负责己稀项目中的两个主要厂房—压缩机厂房和主厂房的施工建设，这两个厂房共有电动机28台，轴流风机及热风幕21台，事故风机7台，照明灯具60多套。所需配管任务繁重，而且现场的条件还很艰苦，有些管所经路线并非直线，需要给其他一些设施避让，针对这些问题，我与施工人员天天蹲在一线进行研究和测量，直到找出最佳的路线来敷设我们的钢管。特别是当我们已经配完管后有些工艺管线经过我们的管子时，又把我们的管子锯断，这样我们只好找新的途径重配我们的管，为了大局着想，我们义无反顾。除了配管，我们还有一项重要的工作，就是穿完电缆后组织他们校接线，这也是我们工作中的一项重要内容，前面的许多工作虽然繁琐，但是却没有过多的技术要求，而校线接线却要求施工人员要有足够的技术功底，既不能错接和盲目的接，更不能校错一颗线，否则为之所做的所有工作都将失去意义，年终总结《电气公司职工个人工作年终总结》。这也是那些外力人员的一个弱点。他们在校线的时候，我必须亲到现场进行指导和监督，以确保每一台电机的电缆都是正确无误的，这样才能保证一次试车成功，才能保质保量的完成任务。虽然在这阶段没有什么需要研究的地方，但是教会他们识图和接线的意义也是一件很重要的事，他们当中有些人有悟性，一教就会，但是大多数人需要你反复耐心的讲解，直到他明白这张图纸上所绘的电机原理，明白每一颗线在回路中所起的作用，你才能放心的把这台电机交给他接，并从中体会到授人以教的乐趣。

下半年,我们又投入到大乙烯项目的施工中，在这项工程中我们要拆除11面低压盘，利旧6面盘柜，拆除化工二厂的丁辛醇装置里的佬催化变电所馈出的所有电动机电缆，重新敷设接到利旧的低压盘上。这其中我们需要倒电机负荷13台，虽然这项工作不用配管，利用原有的电缆保护管，但是工作环境非常复杂。既有易燃易爆场所，也有有毒有害的危险场所。稍有不慎就有可能发生像气体泄漏这样的致命危险。这就要求我们在现场必须做好安全措施，我身为安全员，既要监督施工人员有无违章发生，也要在工作现场具备了施工条件后督促我们的工作人员才能进入现场施工。我的职责赋予我监督施工安全，保障生命财产不会无谓的损失。我要为和我同甘共苦的弟兄们负责，也要为我的单位在这一年里实现零事故和零伤害的目标负责。所以我们不能掉以轻心，必须再熟悉每一个现场后，制定好安全措施，并传达给每一个工作班成员，既要让他们熟悉现场的危险因素，也要知道发生危险后的逃生路线。他们在工作前需要工艺确认现场具备施工条件，办好所有手续并做好测氧测爆工作，虽然这个过程很繁琐，但是却是保障安全的唯一选择。这项工程还有很多复杂因素，我们的施工必须与装置的大检修同步，由于今年不是大修，所以检修的工期时间比较短，我们再重新制订了施工统筹后，安排工作班成员必须加班加点的投入到施工中去，抢时间抢进度。利旧的低压盘进线引自丁辛醇变电所内，建设单位要求我们在对接时只能晚间施工，针对此次施工时间的调整，我们也作出了相应的安排，我带领工作班成员从晚上六点一直施工到半夜两三点钟，给母线钻眼，做电缆头让后于母线对接，虽然中间也遇到了诸多问题，但是我与施工人员共同研究后逐步得到了解决，并达到一次送电成功，我们因此非常的欣慰。在随后的提纯变电所电缆移位工程中，我们的工作班成员依然发挥了不怕苦不怕累的战斗作风，夜间施工到几点，他们就坚持到几点，我们共同完成了1800米电缆拆除，重新敷设了500多米，制安电缆头12个，两段进线电源均一次性送电成功。并因此受到建设单位和大乙烯项目组的共同表扬。

回顾这一年来的工作，我从一名普通的电气职工向施工管理人员迈出了很大的一步，但总结这一年来的发展，又暴露出了很多细小的问题。在施工管理上还是要求不够严格，有时外力人员在施工中不够认真，我也只当没看见，结果发现配完管后两根钢管水平度不一致，在责令他们整改却又耽误了工期，造成窝工。还有的焊完后不及时做防腐处理，让我发现后也只是提醒一声，没有督促他们马上执行，结果导致检查组检查前又都反工一遍。在安全上也有一些细小的危险环节没有及时的纠正，虽然没有出现什么大的安全事故，但却对我的工作提出了意见，身为安全员，必须要做到不怕麻烦，有人违反安全规程，必须及时制止。

·我在明年工作中一点要克服今年在工作上发现的不足，施工中对自己和施工人员在安全和质量上严格要求，严密的制定好每一天的施工任务，把好进度，决不让窝工和返工的事情在发生。严格的控制工程材料的使用，觉不随意浪费一个螺丝，一根扎带，让所有的工程材料都能物尽其用，不会再造成不必要的浪费。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容七**

xx年度，在变电部的正确领导下，我班建立健全了各种组织和制度，强化技术监督与质量管理，全面提高了安全生产水平。加大了反三违力度，严肃了现场劳动纪律，提高了检修质量，保证了检修效果，有效治理设备，强化安全管理，全面完成了生产任务，实现了xx零事故安全年。全体职工精神振奋，干劲十足，情绪饱满，上下形成了一致的认同感，增强了凝聚力，战斗力。

我们在今年工作中根据变电部的统一安排，结合本班的实际情况，紧紧围绕一流工作为主弦，积极开展各项安全活动，做到有计划，有目标、有结果、有成效。较好的完成了上级交付的各项工作任务。在安全管理方面，我们始终贯彻“安全第一、预防为主的方针”，在工作中积极开展创建“无违章企业”活动，切实的作好现场工作中的危险点的分析及预控，杜绝了习惯性违章现象。为我局的安全目标作出了贡献。同时我们结合我xx年的春、秋检工作展开了自查、自评、整改工作。做到了措施、人员、内容三落实。强调质量，紧抓安全。圆满的完成全年的计划安排。具体工作如下：

电力自动化

制度的落实是安全生产工作的重中之重，在工作中我们根据实际情况指定了一系列行之有效的规章制度，做到谁带队，谁负责，明确各自责任，落实各项安全措施。使大家在工作中真正做到有章可循、有令可行。现场以安全为主，积极开展“创建无违章企业”活动。形成相互提醒、相互监督的工作氛围，切实做到“人人抓安全，安全人人抓”，较好的控制了事故异常和未遂的发生，杜绝了习惯性违章。

开关部分：

10kv开关故障发生率较高，其中以城东和龙山变（71—82柜）尤为突出。城东由于开关小车的辅助开关的连动设计不合理，容易造成卡涩、断裂。部分开关柜变形，造成小车不能到位等。其中小车的材质问题，造成小车部件锈蚀严重，存在较大的安全隐患。龙山变（71—82柜）小车的二次线接头设计不合理，容易造成接触不良，开关拒动。

2、隔离开关，今年出现较多的问题，主要因为由于户外隔离开关主要部件外露，受外界条件的影响，易出现锈蚀，造成操作时传动阻力大，部分甚至出现拒动的现象，如在运行中曾出现因底座轴承完全锈死，无法进行操作的情况。通过对部分隔离开关检修，发现底座内的轴承及传动部位均有不同程度的生锈和干涩现象：有的轴承出厂时根本就没有涂黄油，锈蚀非常严重，几乎锈死；有的黄油已成干块儿，且藏污严重，轴承运转阻力非常大；仅有少数能够勉强转动，但也不够灵活。因而，底座内轴承及传动部位的严重锈蚀和干涩是造成隔离开关拒动的主要原因，其它与传动系统相连部位如机构主轴、转动臂、连杆的活动位置等的锈蚀只是引起操作的困难。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容八**

银行职工之家建设方案

一、建设思路：

以员工为主体，坚持员工建家、爱家、管家、用家，求新、求精、循序渐进，坚持实事求是原则，反对形式主义。

二、建设目的：

丰富员工业余生活，给予员工充分的关爱。

三、功能区域划分：

将整个四楼区域纳入职工之家建设，分步实施。分为主功能区、辅助区。先期打造主功能区，逐步完善辅助区。

（一）主功能区位于四楼北首长13米宽米的规则空间，划分为：健身区、休闲区、阅读交流区及宣传展示区。

（二）辅助区包括党员之家、培训室，休息区及女性员工专属空间。

四、设计方案概述：

（一）主功能区

健身区：配备各类健身器材，包括乒乓球桌，跑步机，组合训练器、动感单车及其他小件健身器材。

休闲娱乐区：配备沙发、茶几、桌椅、饮水机、咖啡机等设备，提供扑克、象棋、军旗等活动。

阅读交流区：配备书架、书籍、桌椅、电脑等设备。

宣传展示区：配备员工照片墙，制作宣传板报

（2） 辅助区

党员之家：配备桌椅、党旗党徽，书籍资料，荣誉陈列柜

培训室：配备投影仪、音响，主要用于支行培训，也可用于播放电影，后期或可安装小型舞台灯，转型为多功能厅。

休息区：配备简易折叠床，提供员工

女性员工专属空间：关爱女性，在女性同事不方便时提供隐秘的空间，如哺乳等。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容九**

餐饮服务中心现有职工100人，其中正式工67人，短期合同工33人，女同志82人，全都参加了工会组织，入会率达100%。2年来餐饮中心工会在党支部大力支持下，充分发挥工会职能，认真贯彻总工会《关于继续开展建设职工之家活动的意见》和管理处关于开展建设职工之家活动安排，扎扎实实地开展了建设“职工之家”活动，并取得了一定成效。现向工会领导汇报如下：

一、领导重视，责任落实，确保建家工作顺利实施

自职工之家创办以来，餐饮服务中心党支部、行政、工会始终把创建“先进职工之家”列入年度工作计划和工作日程，积极筹划各项工作、精心安排各项活动、强化各工会小组责任、各项工作落实到人，积极围绕餐饮中心生产、经营与共建“三个文明”即物质文明、精神文明和政治文明，有机地结合在一起，形成党、政、工共建一个家局面，全面推进了餐饮中心生产、经营等各项工作的开展。

成立了“职工之家”创建领导小组，党支部书记郭子杰任组长，工会主席杜万增任副组长，工会委员为成员的领导小组，明确了责任，落实了任务；工会定期召开会议，经理郭子杰亲自在会上宣传动员建家工作，具体安排部署，增强了党政工和职工群众建家的信心；工会还利用会议、板报宣传建家工作的重大意义，以增强职工建家意识；我单位行政在经费上给予大力支持，为建家工作顺利开展创造了条件。

二、加强民主管理，抓好厂务公开，职工参政议政

两年以来，在管理处工会的正确指导下，我公司从制度化、规范化建设入手，充分发挥民主管理、民主监督的职能，拓宽民主参与的渠道，为职工参政议政，集中职工的集体智慧搭建了坚实的平台。

两年来我们始终坚持领导班子集体协商制度，每周一对上一周来的工作完成情况和下周的工作安排集体协商、大小事情集体讨论、集体决策，坚持每月对工资发放进行公开，坚持每季度对指标完成情况公开一次，坚持每半年对奖金发放情况进行公开，坚持所有和员工利益有关的我们都要公开，得到了上级领导的认可。被评为集团公司厂务公开先进单位。

强化职工参与和各项政策制度的落实，围绕着参政议政，我单位工会充分发动职工，让大家深入地参与到各项工作中来，及时了解我单位在生产、管理、经营、服务等方面中存在的不足，为我单位班子的决策提供重要的参考依据。

三、强化学习意识，注重培训工作，提高职工素质

牢固树立“以人为本”的意识，努力提高职工队伍的整体素质。以培训为主流，提出“内强素质，外树形象”的口号。

在集团公司工会“班组读书活动”的安排部署下，根据管理处文件精神，我单位在学习《班组学习简明读本》的基础上，充分发挥工会组织职能，为争创学习型班组，不断提高员工服务质量和服务水平，进行员工职业技能培训，具体做了以下几方面的工作。（1）进行了食堂服务员业务培训，重点培训了仪容仪表、服务技巧和服务礼仪，共

培训100人次；（2）进行了公寓服务员业务培训 ，主要培训了仪容仪表、服务礼仪和工作程序，共培训人数140名；（3）进行了安全知识培训，重点培训了安全常识、操作规程、资料填写和消防器材的操作，共培训人数620人次；（4）进行了新员工入场教育培训，所有新员工入场之前必须进行安全教育，经过一个月的培训之后方可上岗，、两年共培训新员工人数160名左右；（5）进行了操作间30名左右的员工军事训练，重点培养了操作间员工的集体观念和团队意识。至，按照年职工培训计划，我们采取了“走出去，请进来”的培训方式，先后多次对餐厅操作人员、服务人员和公寓管理人员进行了综合素质的培训。通过培训，提高了操作人员的业务素质和服务人员的整体水平，实现了饭菜质量和服务水平的进一步提高。

四、关心职工生活，关注困难群体，维护职工利益

在管理处“送温暖活动”文件精神的指导下，我单位始终本着“以人为本”、“群众利益无小事”的核心理念，把关心职工的生活、认真解决职工困难，作为餐饮中心一项重要的工作来抓。

两年来，我们先后一为枣园、小集边缘地区职工食堂、公寓解决喝水、洗澡问题；二改造了女员工的`浴室，解决了女员工洗澡难的问题；三为员工宿舍配备了空调，解决了夏季防暑降温问题；针对男宿舍冬季无热水问题，为男宿舍加装了热水器；四考虑到女员工的实际需要，为女宿舍配备了洗衣机；五针对操作间温度高、工作量大的情况，我们为操作间人员提供了必备的防暑药品和降温食品。为员工提

供了一个良好的工作环境。

班子成员始终坚持以解决职工困难，维护职工利益，为我们的工作重点，积极为职工排忧解难，重视职工子女的上学问题，处处维护职工的权益。具体做了以下几方面工作。

（1）两年来，我们先后看望生病员工51人次，始终坚持员工生病，领导亲自看望；

（2）始终坚持节假日看望退休职工，两年来共看望职工25人次；

（3）做好困难职工的帮扶工作，为困难家庭子女助学捐资3500元，帮助困难职工解决了子女上学问题；

（4）每年出资为职工检查身体，确保员工的身体健康；

（5）在管理处的领导下，开展了职工生日送蛋糕送祝福活动，使每位职工在其生日那天都会收到一份温馨的祝福；

(6)每逢遇到有职工家中婚丧嫁娶的事，领导亲自到场帮忙，今年张志刚同志不幸去逝，我单位领导组织职工代表组成安慰组，帮忙家属办理后事，使每名员工都有个家的感觉。

五、开展形式多样的劳动竞赛，群众性合建活动，为生产经营保驾护航

在管理处工会部署的“挖潜增效，节支降耗”劳动竞赛活动的指导下，我单位根据自身的工作特点，开展节支降耗劳动竞赛。两年来，我们围绕着经营成本及各种成本支出为主线，每年年初对各部门的成本指标进行核算，逐一下达。各部门按照年初下达的指标，以不同方式控制各种费用的支出。公司每月对成本消耗情况进行核算，每半年进行一次评定。为了节约材料费用的使用，严格执行领导审批制度，班长核实本班组费用，从节约笤帚、拖布，节约水电煤气做起，值班人员加强巡回检查次数，加大检查力度，使节支降耗活动开展的非常成功，强化了职工节约意识，提高了公司成本控制能力和竞争力。

根据管理处安全生产基础年活动文件精神，我单位工会配合行政部门，开展安全生产劳动竞赛。安全生产是企业永恒的主题，自劳动竞赛开展以来，我单位以实现安全生产的持续稳定为目标，紧紧围绕“安全第一、预防为主”的方针，结合本单位生产、经营的实际情况，组建检查小组，每半个月对各班组员工进行一次全面检查，重点针对员工的岗位责任制、安全操作规程、安全消防常识进行提问，增强了员工的服务意识和安全意识，推动了企业安全生产管理体系建设，提高了餐饮中心的综合安全管理水平。

在管理处争当优秀服务明星活动文件的指导下，我单位开展了多种形式的劳动竞赛，全体职工出现了争当服务明星的热潮，使公司形成了“催人奋进、促人发展、比学赶帮”的氛围。

1、服务质量劳动竞赛。根据工种不同，我们分两部分进行，食堂服务人员以服务礼仪、仪容仪表、顾客满意率为主要内容，公寓服务人员以宿舍卫生、仪容仪表、顾客满意率为主要内容，进行了分块劳动竞赛。餐饮服务中心每月对各班组进行考核、评比，通过劳动竞赛，使餐饮中心整体服务质量有了较大的提高。

2、环境卫生劳动竞赛。年初我们根据所管区域进行了分组、分片、分人划分，严格了承包责任制。我们还组织各班组服务员向每次考核好的班组人员进行学习，现场演练卫生清扫程序和房间整理程序，从而通过竞赛评比，不断提高班组的服务质量和服务水平。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容篇十**

在这么长时间里，我在本公司工作这么长时间我学得到了很多，增长了很多，工作完成的很是顺利，也受到了很多领导的夸奖。

某某工程是国家重点项目，点多线长，工程较为分散，施工队伍素质差，工作难度较大，监理任务极为繁重。但在各阶段的工作中，本人任劳任怨、恪尽职守，不敢有丝毫懈怠，以良好的职业道德、熟练的业务技能、较高的个人操守和较强的责任心认真细致的做好本职工作。现就一年来的工作情况、经验教训和切身体会汇报如下：

（一）某项目：（xxxx、2、21～10、25）

某项目包括数个标段29座桥梁，分别位于某县和某区境内，沿线30公里，工作面极为分散，开工29座桥梁及引道，施工单位为某公路工程有限公司、某路桥建设有限公司和某路桥有限公司等数家公司，施工单位技术力量薄弱、管理混乱、素质较差。驻地办专业监理工程师11名、监理员4名、试验员1名，工地试验室一座，交通工具为两辆越野车和一辆轿车。

在某项目的八个月内，施工单位主要开工有桩基施工、墩柱盖梁施工、现浇箱梁施工、箱梁预应力施工、桥面系施工、钢箱梁施工、桥梁引道施工等，开工点多、线长、面广，工期紧、任务重。

因此，驻地办各监理人员认真学习规范、规程、标准，认真熟悉图纸，努力提高个人技能和业务素质，团结协作，紧密配合，加班加点，对施工单位做好帮扶和督促、检查工作，圆满完成合同约定的任务。

在此期间，上级主管部门组织的多次检查中，没有发现大的质量事故和安全事故，在质量和安全方面经受住了检验。

在工作过程中，驻地办监理人员密切配合业主加快工程进度的要求，加大人力、物力的投入，加大抽检力度和旁站力度，作好质量和安全控制工作，使工程在受控状态，受到了业主和总监办领导及施工单位的好评。

1、作好监督管理工作：

督促施工单位建立健全和完善组织机构、质保体系、安保体系和应急预案制度，督促施工单位做好技术交底制度和培训机制，做好现场安全防护措施；督促施工单位做好开工报告内部审核，认真落实各种保障措施。

2、加强质量控制工作：

“百年大计，质量为本”，南水北调项目作为国家重点项目、百年工程，质量控制尤为重要。因此，项目监理机构监理人员加强学习，努力提高业务素质和技能，加强预控措施和主动控制，做好事前、事中和事后控制，有效的保证的工程质量。

（1）严把原材关

在工程开工前，业主、监理和施工方对所使用原材进行实地考察，确定原材供应厂家，实地考察和选拔信誉好、质量控制得力、材料供应及时的砼拌和站提供商品砼。试验监理在原材进场之前做好原材取样、送检和见证工作，杜绝不合格原材进入现场，有力的保证的工程质量。

（2）控制测量关

施工单位技术力量薄弱，测量工作尤为重要，因此，施工单位每道工序施工前，测量监理必须要严格进行复核、检查，严格作好平面控制和高程控制工作，确保结构各部位横向不斜、纵向不偏。

（3）把好质量关：

驻地办监理人员认真熟悉图纸、规范，加强自身学习，提高业务素质，加强主动控制，作好事前和事中控制。加大旁站、巡视、平行检验等检查方法，作好隐蔽工程的质量控制，作好关键工序和重要部位的旁站工作，作好现场工程的检查工作，作好施工过程的平行检测工作。定期召开质量专题会议和工地例会，加强质量控制。

督促施工单位作好技术工人的培训工作和各“三级”验收制度，落实质量控制措施，对监理通知或指令严格进行落实和整改。督促施工单位作好工序间的衔接和桥梁外观质量控制工作。

由于某项目工期紧，任务重，业主要求监理单位加大人力、物力，全力配合业主完成工期目标。驻地办按照业主指导精神，结合工程施工情况和施工单位施工能力，同时经过业主同意，采取24小时热情服务，监理人员入住施工现场，保证施工单位施工过程随叫随到，个别工程部位与施工单位进行共检，节省了施工单位工序交接间的时间，大力的配合了业主和施工单位的工作，真正做到了“标准不降、程序不减、工期不延、服务周期”。

3、搞好安全生产文明施工工作：

（1）“安全生产，预防为主”，任何工程项目，安全都是一票否决。如何作好安全控制，是贯穿工程施工的重要工作。

因此，驻地办独立设立专职安全监理工程师和环保监理工程师，编制安全监理实施细则，制定安全规章制度和安全应急预案，做到“人人讲安全、天天讲安全、处处讲安全、时时讲安全”，安全监理工程师每天要巡视工地，检查现场和食宿区的安全隐患，如实记录安全监理日志和巡视记录，设置安全监理台账和重大危险源台账。

安全监理人员认真审核施工单位上报的专项安全方案，对于高危作业和工程重点部位，要求施工单位制定专项的安全方案，必要时要求召开专家论证会。同时安全监理工程师每周召开各标段专职安全人员参加的安全专题会议，每月联合业主、总监办和各标段专职安全员进行安全大检查，检查结果形成安全月报。

在驻地办设立各监理人员参与的安全领导小组，做到以安全监理工程师为主，各监理人员配合的安全监理体系。对安全监理工程师每天巡视工地所发现的问题，要以监理工程师通知或指令的方式及时下达给施工单位进行限期整改，到期整改不合格的禁止工程部位禁止施工，对存在严重安全隐患的施工现场，要及时暂停施工，等安全隐患消除后恢复施工，对于不按照安全指令进行整改的施工单位，驻地办及时对业主和上级主管部门进行汇报。

安全监理工程师通过认真工作和各监理人员的大力配合，把安全隐患消除在萌芽状态，使安全工作做到“工作有计划、安全专人管，隐患有整改，整改有回复，措施有落实，台账有记录”，通过安全监理工程师和驻地办监理人员的努力工作，南水北调项目没有发生过一起死亡事故，取得了业主和上级主管部门的一致好评。

（2）驻地办环保监理工程师作好施工现场的环境保护工作，要求施工单位指定专项环保方案和应急预案，上报污染控制方案，检查施工单位的环保措施落实情况，督促施工单位作好污水排放、扬尘控制、垃圾处理和噪音防治等工作，严禁施工污水排放入河流和饮水水源，禁止施工单位靠近村庄的工作面进行夜间砼施工和路基碾压施工，同时作好节、假日和大型会议期间的噪音污染防治工作。特别是施工现场和便道要做到“雨天不泥泞，晴天不扬尘”。

（3）协助业主做好维稳工作和协调工作，驻地办配合业主协调各标段之间的关系，减少各标段间的争端，处理好农民工上访事件，发现问题，及时向业主进行汇报。

4、作好工程计量工作：

驻地办设立专职的计量工程师，对于施工单位上报的计量资料，计量工程师要及时、认真的进行复核，不得无故拖延，不得敷衍了事，真正做到“今天上报，今天审核，资料真实，依据充分”，审核完成及时上报，及时计量，使施工单位能够有充足的资金组织施工。

5、完善内业资料工作：

驻地办设立专业的资料员，对每天各监理人员完成的内业资料和业主、总监办等上级部门下发的文件，要分门别类进行归档存放，对于驻地办监理日志，要及时进行填写，且要求真实、齐全、不漏项、不错填。

对于施工单位的内业资料，要求各专业监理工程师要认真负责，签字时要认真进行审核，保证不错填、不漏项，资料真实、齐全、不涂改、不伪造。同时，要求施工单位资料与外业同步，及时归档。

（三）公司本部工作：（xxxx、10、26～xxxx、12、11）

在工地各项工作进入有序进行后，本人于xxxx年10月26日调回公司本部工作，从事公司各种规章制度的制定工作。

在公司的一个月内，共编写了《办公室管理制度》、《考勤及请销假制度》、《人事管理制度》、《奖惩制度》、《车辆管理制度》、《图书、资料管理制度》、《档案管理制度》、《保密制度》、《行政接待工作管理制度》、《财务管理制度》、《财产管理制度》、《成本、费用管理制度》、《员工培训制度》、《监理回访制度》、《创新管理制度》、《廉政责任制度》、《公司薪酬福利制度》、等三十余个公司规章制度，同时个别规章制度正在完善之中。

俗话说“吃一堑，长一智”，在这一年的监理工作中，有过成绩，也有不足，有过失败，也有过成功，成功了高兴，失败了伤心。因此，对工作中的一些经验教训总是记忆深刻。

（一）必须按照合同要求组织人员进场备案和进行驻地建设，配齐合同要求的设备、设施，因为不知道业主什么时候就会按照合同要求对你进行检查，不合格就会对你进行重罚。

（二）认真组建项目监理机构，建立健全组织机构、质保、安保体系，完善项目监理机构各种规章制度和图表上墙，合理安排各监理人员的分工，落实岗位职责，必须要做到人尽其用、人尽其才。因为只有健全的制度、完善机制才能使监理人员拥有责任感，才能做到工作有序、各负其责、尽职尽责，真正做到用制度管人，而不是人管人。

（三）招聘专业的监理人员，监理人员不但要有能力，也要有证件，两者缺一不可，因为不知道业主什么时候对你进行人员履约和资格审查。

（四）切实搞好与业主的关系，只有与业主搞好关系，才能取得业主对监理工作的支持，监理人员工作起来才不会束手束脚，业主也不会事事找监理方的麻烦。

（五）搞好与施工单位的关系，监理方与施工方是平等的关系，是监理和被监理的关系。这不代表监理方就高人一等，双方都是为业主服务，监理方不得对施工单位进行吃、拿、卡、要。因为施工单位可能把你做的事情上报业主，同时也不配合监理工作，最后出问题还是要监理方承担责任。

（6）认真做好协调工作，不但要做好施工单位与业主之间的协调，也要做好监理内部之间的协调工作，只用作好几方面的协调工作，各方才能配合监理工作，监理工作才能卓有成效。

（7）作好内业资料的管理工作，监理机构从进场开始，就应该作好内业资料的培训和管理工作，形成内业管理制度上报业主，给施工单位提供一套内业资料整理标准，这样在以后的工作中可以减少返工的麻烦，少做无用功。

（8）作好后勤保障工作，“兵马未动，粮草先行”，不论在什么项目，驻地建设必须要选择在水、电、交通方便的位置，且要离施工现场较近的地方。同时驻地要建有冬夏洗澡间，监理人员住宿要夏天有空调、冬天有暖气，搞好监理人员的业余娱乐活动，食堂要搞好卫生，饭菜口味要照顾绝大多数。只有生活环境好了，监理人员才能有充足的休息时间，工作起来才能事半功倍。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容篇十一**

一、职工之家活动室作为学校教职工文化、体育、健身活动的场所，以满足教职工文化娱乐活动为基本职责。同时，也为学校对外交流、活动服务。

二、活动室的所有设备器材归公司所有，资产管理处代表公司、学院行使监督管理职责，并实施定期或不定期的检查。

三、活动室的所有设备器材由工会落实专人进行日常管理和使用，在管理和使用中做到账物相符，不得私自挪用、转移和外借。

四、活动人员应爱护活动室所有活动器材与设备。健身器材、音响设备要按使用说明正确操作，杜绝粗暴行为。

五、设备器材在使用过程中如有损坏，应及时报告并查明原因，属使用不当应及时进行整改，无故人为损坏，追究使用人和保管人并照价赔偿。

六、管理人员负责设备器材的管理、操作、保养及维护。定期对活动室设备器材进行安全检查，切实做好防尘、防潮、防火、防盗等安全工作。

七、开放时间：周一至周五，11：30―13：30。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容篇十二**

矿区工会：

我公司各级工会组织在集团公司党委和\_\_\_矿区工会领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以^v^员先进性教育活动为契机，认真学习贯彻党的\_届四中、五中全会和公司首届五次职代会精神，围绕中心，服务大局，理清思路，突出重点，完善机制，夯实基础，整体工作协调发展。

二、加强制度建设，切实提高参与能力，做好企务公开和民主管理工作，切实维护广大员工的合法权益。各级工会组织以提高职代会质量为重点，与公司规范管理相结合，依法维护了员工民主管理和民主监督的权利。按照“两办”通知精神，大力深化企务公开工作，做到班组奖金分配上墙。主业公司、井口两级工会组织在推进平等协商集体合同工作中按照“三个主动”的要求，以源头参与、稳定预警和注重调解三大机制为支撑，推进劳动关系协调稳定体系的建立、运行和完善。坚持实事求是，与时俱进，及时准确反映职工群众的愿望与呼声，化解矛盾，理顺情绪，切实把问题解决在基层、解决在萌芽状态，为矿区和谐稳定提供了保障。

三、完善职业安全与健康管理体系，实现劳动保护工作的规范化运作。工会从保障职工生命安全健康的高度出发，全方位强化群众安全工作，促进公司安全生产的健康发展。召开公司\_年度群众安全工作总结表彰大会，以1号文件下发《群众安全工作\_年总结和\_年意见》，对全年工作进行了安排。提高认识，坚定不移地把群众安全工作摆在工会工作的首位。工会主席切实担负起群众安全工作第一责任人的职责，加强对群众安全工作的领导。“安康杯”竞赛和“双先双优”竞赛广泛深入开展，公司群监会每月至少组织\_\_独立的群众安全监督检查活动，应用“一法三卡”，突出监督重点，加强薄弱环节的安全监督检查。配合企业对重点岗位、重点部位的安全情况进行专项检查，督促企业改善劳动安全卫生条件，消除重大事故隐患和严重职业危害。建立健全了公司、井口、连队、班组的群众安全员监督体系，一年来，工会群检组织，共处理不安全隐患12\_\_，处理违章员工3\_\_次。继续坚持群监协管人员年度教育培训制度，按照规划搞好培训。并注重学习，借鉴兄弟单位的先进经验。坚持协管组织与群监站、安监部门的联系制度，做到群监、协管相结合，专职、兼职相结合，实施安全教育联动。组织开展了六月安全生产月活动、11月安全决战后42天活动。合理化建议活动不断深入，公司工会征集建议5\_\_条，对23条安全好建议进行了表扬。协调有关部门，把欠发的劳动保护用品补发。开展“送清凉、嘱安全”活动，深入到井口、车间，将多元的茶叶、饮料等防暑降温物品送到员工手中。协管安全工作力度不断加大，协管会帮助井口休息室搞好室内外卫生、缝补清洗工作服，深得员工好评。

四、大力开展扶贫解困、送温暖活动，不断完善职工生活保障体系。各级工会组织牢记基本职责，增强服务意识，满腔热情地为员工特别是困难员工服务，解决他们的实际困难。深入开展“送温暖”活动。公司党政工领导组成慰问团，走访职工\_\_，发放慰问金120\_\_。接待集团公司等上级单位的走访\_\_，送慰问金80\_\_。三井为部分员工修缮和盖房子1\_\_，发放劈柴35立方米，为家住农村的员工秋收7\_\_次。\_年春节期间，全公司走访离退休职工\_\_，为伤病亡、困难职工113\_\_，发放慰问金元。加强特困职工管理的基础工作，对特困职工进行调查摸底，公司有119\_\_304\_\_享受城镇居民最低生活保障。下半年，主业公司工会为\_\_特困员工办理了低保。努力建立健全职工安全互助补充保险，共有39\_\_缴纳了保险费，规范和完善管理使用办法，组织实施了助医、助难、助困等多种形式的救助活动，促进救助活动的制度化。

五、创新载体，女职工工作扎实活跃。各级女工组织重视抓好基础工作，完善制度，加强自身建设，促进了女工工作的全面健康发展。各基层女工组织结合本单位实际，制定实施意见，精选活动载体，发动广大女职工投身到活动中来，鼓励女职工及家庭成员，立足本职，干一行、爱一行，增强女职工适应能力、自立能力和竞争能力，促进女职工的全面发展。坚持维护女职工的合法权益和特殊利益。依据《女职工劳动保护细则》和《集体合同》，加强女职工劳动保护。组织女工学习《妇女权益保障法》，学习五中全会精神。二井为女工浴池增设了淋浴喷头，改善女工休息室条件，三八妇女节组织纪念活动，发放洗浴用品。

六、以人为本，切实提高教育能力，深入开展“创先争优”活动，促进了员工队伍知识化进程。开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动，全面加强“四有”员工队伍建设。救护队积极开展岗位练兵活动，矿山救援水平不断提升。组织员工学习五中全会精神，学习专业知识，进行专业技能培训。为了保证采场的接续，在三井掘进队开展了掘进进米大会战，掘进队在班于班、组与组、人与人之间进行比进米、比质量、比出勤的竟赛活动，从而推动了井口的各项工作开展。一年来，共组织各类劳动竞赛1\_\_，员工参加率100。大力宣传先模人物的优秀品质和崇高精神，用劳模的先进思想和模范行为影响和带动员工。广大员工立足岗位，争先创优，在保持^v^员先进性教育活动中勇当先峰，积极参加“先锋模范岗”、“义务奉献日”、“三个一”(即回收一件废品、做一件好事、奉献一个工日)活动。累计做好人好事9\_\_，义务献工28\_\_，回收废品创造节约价值元。用休息日组织二井、机关党员修路120\_\_;组织三井、机关员工到坑木场义务劳动，三天铲锄荒草1500\_\_米。通过这些活动，提高了党员牢固树立为人民服务的宗旨的意识。

七、夯实基础，强化基层，职工之家建设再获新突破。各级工会组织主动适应改革发展的新形势，注重开拓创新，强化自身建设，工会组织的凝聚力和战斗力进一步增强。特别是在保持^v^员先进性教育活动中，各级工会党员干部积极参加学习教育，开展批评与自我批评，深入剖析自我，不断提升保持^v^员先进性的自学性和主动性。同时，还认真督促有关部门抓好涉及职工切身利益问题的整改，公司投巨资为三井重建了员工浴池、洗衣房、烘干管路等，并为两个井口员工更换了新型的过滤式自救器矿灯，从而解决了员工的后顾之忧。为供应科仓库等重要场所安装了红外报警器。较好地发挥了工会组织在先进性教育活动中的重要作用。坚持“建家兴企、建家维权、建家育人、建家强会”的宗旨，扎实开展建家活动，职工之家建设水平不断提升，同时不失时机地组织开展各种形式的拔河赛、扑克赛、篮球赛、安全知识问答、安全试卷答题等活动，极大的促进员工的业余文化生活，增强了员工的集体观念。编制了公司工会\_年度工会财务决算和\_年度工会财务预算，为管好、用好工会经费提供了保证。

在总结经验的同时，也看到存在的一些问题和不足：自8月份主业公司临时工会成立，一直得不到上级工会的批复，致使公文无法下发、财务无法运转，一定程度上影响工会职能的发挥。回顾\_年工作，面对新形势、新任务，工会维护职工权益的方式、方法要进一步改进;工会干部的素质和维权能力有待提高，工会干部的学习培训工作需要进一步加强;有的单位职工之家建设的基础工作有弱化趋势，建家工作的重点要进一步向班组延伸;工会系统的调查研究工作不够深入。对于这些问题，在今后工作中要采取有效措施，认真加以解决。\_年我们将在矿区工会指导下，努力争取党政支持，发挥各级工会组织的优势，最大限度的为员工提高素质创造条件，满怀信心，高举^v^理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，围绕集团公司中心工作带领全体员工，开拓创新，奋发有为，用我们的智慧和汗水共同谱写\_\_\_公司的美好未来，为\_\_\_\_\_\_主业公司发展再谱新篇。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容篇十三**

本次青岛炼化20xx年6月大检修是建厂运行以来首次大检修，也是中石化系统中千万吨炼油系统首次将全厂停车检修与改造同时进行，其工程量之大、任务之艰巨，是历次检修项目之少见。北京燕华公司（以下简称燕华公司）在此次检修中承担了延迟焦化装置、聚丙烯装置、储运单元及全厂甩头等项目的检修和改造工程任务。自20xx年6月23日青岛炼化正式开始停车检修以来，燕华公司本着“团结协作、严细求实、竭诚服务大炼油”的原则，在青岛炼化检修指挥部的统一领导下，在监理单位的大力帮助下，燕华公司紧密围绕检修重点，迎难而上，严细施工，规范管理，克服一切困难，按照大炼油总体统筹计划及相关检修规程要求，顺利完成了本次检修任务。回顾此次检修过程，成绩与不足并存，经验与教训皆在，现总结如下：

1、健全组织机构，落实岗位职责

为保证青岛大炼油20xx年度停车检修工作的顺利实施，保证检修工作按质、按量、按时完成，我公司于20xx年1月就成立了由副总经理姜涛任总指挥、青岛分公司为主体力量的检修指挥部，组成由延迟焦化、聚丙烯、储运及全厂甩头四个检修项目分部，对每个分部的专业人员进行详细分工，做到责任到人、任务落实、层层把关、各尽其责。另外从后勤保障上充分调动各级人员的积极性，有力推动和促进检修任务的顺利完成。

2、技术质量先行，保证事前控制

1）从20xx年1月份开始，燕华公司就组织技术骨干对本次检修改造任务进行现场落实，并与青岛炼化机动部及单元就各项目检修计划逐项对接，其中焦化完成检修计划对接141项，聚丙烯151项，储运27项，全厂甩头147项；

2）对消除瓶颈及技改技措项目的图纸进行审查123份、交底53次、提交材料计划134份；

3）编制检修及改造的施工组织设计及各专项施工方案53份；

4）针对整个检修工作会产生重大影响的项目进行重点控制，如焦化装置的c203塔等，每一项均确定专项负责人，对重难点项目的检修方案均经过多轮讨论，从技术上保证了检修工作的事前控制。

6）细化检修工序，编制检修质量控制点256项；

3、组织人员机具，平衡各种资源

本次计划检修人员643人，实际到岗人数1034人，，其中管理人员93人，占检修总人数的9% 。参加检修改造的有燕华各专业公司及分包单位，参检队伍“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的优良作风，确保了检修改造有力、有效、有序地实施。

本次计划检修工机具281台，实际到位281台，到位率100%。在公司领导高度重视下，优先平衡本次检修资源，其中为保证检修进度，特从北京总部调遣450吨履带吊、130吨汽车吊等大型机具至现场；

4、落实检修材料，力保物资供应

燕华公司一直与大炼油采购部紧密配合，对检修材料的到货情况进行跟踪验证，自检修前一个月每天要求材料人员落实材料的到货情况，未按时到货的及时与大炼油采购部及厂家进行沟通、催促，对已到货的及时进行质量验收，对于关键部分检修物资，采取专人专项负责，在大炼油采购部的全力支持和配合之下，绝大多数的材料均按照计划到货，保障了此次停车检修工作的顺利实施及完成。

5、完善安全体系，制定安全制度

在检修前，明确检修安全体系，严肃分解安全责任，根据各检修项目的具体情况严格制定了详细具体的安全措施，针对重点检修项目和危险性较高的检修项目，都制定了安全措施方案并进行审批。

为确保整个大检修过程安全顺利进行，根据化工生产燃、易爆、有毒、有害的特点和石化装置大检修过程中安全、环保事故多发的经验，制定了相关规定，规定中对各个检修环节都作了详细的要求。

本次停车检修计划总项467项，其中延迟焦化141项，聚丙烯151项，储运27项，全厂甩头147项。所有计划检修项基本按照计划执行完成，计划执行率达到100%。

主要完成工程量如下：

停开车盲板拆装303块；

加热炉检修2台；塔器检修21台；

换热器检修114台，抽芯试压78台；

空冷器检修66台； 人孔拆装117个； 塔盘检查251层； 工艺设备65台； 阀门更换、检修、定压等共计2589台；

检修计划中工艺管道为7206 db，消除瓶颈项目中工艺管道为19359db； 消除瓶颈项目中新增和改造钢结构为326吨；

压力管道检测约75000m；

压力容器检验194台；

1、检修前期准备工作充分

亮点：

a、组织机构健全，岗位职责清晰；

b、人员、机具准备充分；

c、技术、计划对接细致；

d、物资跟踪紧密，各项体系制度完善

2、安全、质量达到预期目标

3、阀门检维修

亮点：量大、效率高

本次阀门检维修完成全厂80%新阀门试压，共计15421台；全厂安全阀定压， 831台；旧阀门试压2589台；旧阀门维修430台；

4、换热器试压

亮点：

a、队伍专业化、施工效率高；

b、假帽子、假法兰等规格型号齐全；

c、静密封点的施工质量控制较好；

d、在工程量大、工期紧的情况下，保质保量按时完成；

5、焦炭塔的配合检测

亮点：采用新方法，加快进度，提高效率

焦化装置4台焦炭塔直径大（9400mm）、高度高（43413 mm），采用正常的搭设脚手架施工方法很难满足检修工期要求，我公司本着对检修方案优化创新的原则，决定在焦炭塔内采用电动提升装置代替常规的脚手架搭设，最终将配合检测工期提前7天完成。

6、c203塔改造

亮点：优化方案，昼夜鏖战 ，紧抓质量，进度提前

c203塔改造具有“工程量大、作业面窄、质量要求高、工期紧”的施工特点，也是焦化检修最关键的路线和难点。我公司技术人员优化方案，昼夜鏖战 ，紧抓质量，比原检修计划提前两天完成施工，且一次验收通过。

7、预热器的大件吊装

亮点：采用公司450吨履带吊，提高吊装效率

焦化装置余热回收系统中2台空气预热器需要拆除并更换新设备，设备吨位大，吊装数量多，为保证检修工期，特从北京总部调遣大型设备450吨履带吊车；高效高质量完成余热回收系统的吊装工作，比原检修计划提前4天完成安装工作；

8、开展劳动竞赛活动，涌现先进个人

适时开展以“六比六赛”为内容的劳动竞赛活动、以“六优”为内容的党员

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容篇十四**

20xx年已经过去，在过去一年的工作可以是跌宕起伏。从年初的#2机组事故跳闸造成的过热器异物堵塞管壁超温，到#1机组大修和脱硫脱硝改造的顺利进行再到#1机组b修启动后连续出现的汽机高调门卡涩、末级再热器爆管，此间收获颇多，教训也很深刻。下面对20xx年的工作总结如下：

（1）锅炉造成的非计划停运1次，占从非停次数的50%，为#1机组末级再热器爆管，原因为金属管材质量问题，#2机组事件跳闸后，系统异物进入过热器系统造成后屏过热器n16—9金属超温，运行采取了降汽温和严格控制超温等措施，未造成后屏过热器爆管，#2机组连续运行200多天后9月18日2c检修后停炉处理该缺陷。

（2）下半年煤种较杂，并掺烧大量汽运煤，造成机组排渣系统多次钢带压死和锅炉大面积结焦事件，专业制定了防止锅炉结焦运行措施和锅炉大面积结焦事件应急处理措施，保证机组的正常运行。

（3）完成#2机组大修的配合工作，修前的机组滑停到修后水压试验的启动，在汲取#1机组大修启停经验的基础上，优化各环节，机组修后顺利启动。

（4）#1炉scr改造，168小时试运及性能试验一次完成，完成#1、2机组的脱硝改造验收工作，目前两台机组脱硝运行正常。

（5）加大锅炉金属壁温的超温控制和主汽、再热汽温低温的考核管理，锅炉各项小指标接近设计值。保证机组安全的前提下，提高了机组经济性。

（6）参与完成了磨煤机风环改造，磨煤机石子煤量有原来的1%降至以下，磨煤机区域的环境卫生得到了一定改善。

（1）利用集控学习班的时间，进行培训教材的讲课、大修改造系统的讲解。

（2）配合完成了集控运行部分巡操和副值的定岗考试工作。

（3）完成系统图和集控规程的修编。

20xx年对锅炉运行专业来说是不平凡的一年，过热器节流短管异物堵塞机组降参数运行等等不安全因素影响，到了年末两台机组恢复安全稳定运行，其中#2机组连续运行超过200天，基本完成全年发电任务。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容篇十五**

一、促进部门生产经营重点工作任务完成的保证措施。

① 本月开展机组日常检修消缺工作。

② 开展夏季安全大检查、二十五项反措及安全达标整改。 2. 安全管理：

本月安全学习内容如下：

7月29日，检修部召开安全生产分析会议，部门领导及部门管理人员参加了此次会议，会议对部门本月度缺陷消除情况、人身及设备不安全情况进行了总结分析，总结了问题的原因，对下一步工作提出了具体要求。 夏季安全大检查项目29项，目前完成26项，3项未完成，待条件具备消除。 “夏季三防专项检查”项目总计4项，全部完成。 二、加强党支部班子（廉政）建设。 1 及时上报了7月份廉情分析表。

2 本月对“两个习惯”活动进行了奖励，共6人获奖，其中，一等奖1名，三等奖1名，鼓励奖3名。 三、党员教育管理。

① 公司党支部“隐患速拍”活动结束，检修部共6人获奖，其中，一等奖一名，三等奖一名，鼓励奖4名；

② 7月17日，全体党员在部门会议室集中学习观看党员教育纪录片《信仰，我们的故事》第二部分《壮志换青天》，加深了对党史、党性的理解，更加坚定了共产主义信仰。 ③ 群众路线教育活动开展：

④ 本月完成二季度党员先进性考评工作。 四、宣传与思想教育。

1 7月23日下午，检修部全体人员学习了公司文件《垞电公司群众路线教育活动方案》，各专业负责人带领专业人员开展学习，并进行了讨论。

2 做好日常宣传报道工作。结合日常检修、抢修，廉情学习、党支部、工会工作动态，组织通讯员及时撰写通讯报道，按计划要求及时上报宣传稿件6篇，工会信息2篇。

五、党支部基础工作。

① 正常做好支部基础工作。规范、及时、认真填写了《党支部工作记录簿》；按照《关于规范党支部基础管理的通知》的要

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容篇十六**

1 范围

本标准规定了xxxx供电公司职工之家建设工作的管理职能、管理内容与要求、检查与考核。

本标准适用于xxx供电公司职工之家建设工作。

2 规范性引用文件

下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的内容）或修订版均不适用于本标准，然而，鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。

gb/t     标准化工作导则 第1部分：标准的结构和编写规则

gb/t 15496-～  企业标准体系   要求

gb/t 15497-～  企业标准体系--技术标准体系

gb/t 15498-～  企业标准体系―管理标准、工作标准体系

gb/t 13016-1991  标准体系表编制原则和要求

gb/t 13017-1995  标准体系表编制指南

3 管理职能

职能部门

xxx供电公司工会是xxx供电公司职工之家建设工作的主管部门，履行职工之家的检查、评比和考核确认等职能，下设工会办公室具体负责职工之家建设的日常管理和检查、考核工作。

职责与分工

工会办组织专职

在工会主席的领导下，负责公司范围内职工之家建设的计划、总结、检查、督促等具体工作。

工会其它专职

在工会主席的.领导下，根据工会需要，协助和配合工会办组织专职共同做好职工之家的检查、验收和考核确认等管理工作。

4 管理内容与要求

基层工作

以经济建设为中心，积极参加社会主义劳动竞赛，在促进电力生产建设、加强经营管理、推进技术进步、提高经济效益和社会效益中发挥积极作用。

广泛发动职工群众， 深入开展岗位技能练兵，全面完成当年各项经济技术指标。

认真做好劳模、先进人物的评比选树和表彰奖励工作，积极培养先进典型，宣传推广先进人物的先进思想和经验，形成争先创优气氛。

认真贯彻全总关于《劳动保护监督检查工作条例》，健全三级工会劳动保护监督检查组织，配备工会系统的专、兼职劳保监督检查人员，积极协助并督促行政做好职工劳动保护工作，积极主动参加安全生产有关活动。

在职工群众利益的同时，更好地表达和维护职工的具体利益，主动关心职工疾苦，反映职工呼声，为职工群众办实事，排忧解难。

在参与企业经营承包、工资调整、奖金分配、劳动保护、职工奖惩、福利基金使用、职工住宅分配和福利设施的设置等方案时，积极发表意见。

维护职工民主权利，伸张正义， 对群众来信来访或申诉处理及时，事事有回音，件件有着落。

开展群众性互助互济活动，职工特殊困难应得到及时解决。职工家庭遭受天灾人祸、造成严重经济损失及对重病的职工，应及时组织慰问并给予一定的经济补助；建立离退休职工管理委员会（或管理小组），搞好为离退休职工服务的工作。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容篇十七**

20xx年锅炉车间安全生产工作总结 时光荏苒，不觉间，20xx年又将在忙碌中悄然而去，即将迎来崭新的一年。回首过去，感慨万千，有成功的喜悦，也有失败的经验。锅炉车间是生产链中的一个重要环节，在公司领导的正确带领下、在生产部和各部门的支持和指导下，在兄弟车间的友情帮扶下，锅炉车间顺利的走过了春夏秋冬。在这里携锅炉车间全体向公司领导、各部门、各车间致以最高的敬意。

锅炉车间始终坚持以“安全第一，预防为主”的方针为指导，以保证锅炉安全经济运行为宗旨，以节能降耗为目标。克服了煤质差、变换频繁、操作难度大、人员缺乏的困难。20xx年共完成锅炉大修1次/台，小修数次，更换了2#除渣机链条，出现工伤两次。

锅炉车间坚持管生产必须管安全的原则，严格落实安全生产责任制度。实行主管领导抓全面工作，班组长协助管理的安全责任制度。把安全生产工作落实到车间、落实到班组、落实到每一个人。

一、管理组织机构：

二、安全知识普及

不定时的组织员工召开安全会议，学习专业安全知识，特别是新员工及聋哑人。

1、普及安全操作知识，加大巡检次数，做到安全隐患及时发现、及时汇报、及时整改。牢记“三不伤害”及“四不放过”，吸取工伤事故教训。教育员工牢记“安全第一”的思想，树立“安全就是幸福”的安全理念。

2、组织员工学习、了解、掌握、记住锅炉的性能及锅炉房周边环境、安全通道位置。制定了锅炉应急组织机构，绘制了锅炉应急预案，并组织员工实地演练。学会灭火器材的使用方法，能够扑灭初起火灾并报警。能处理锅炉常见的故障现象，当发生事故时能及时组织疏散、救援、报警。

3、有聋哑人工作时，身边一定要有正常人的监护，不准聋哑人独立操作（工作）。

三、本单位锅炉房的性质特殊，燃气锅炉和燃煤锅炉同在一个锅炉房内，室内有煤气管道，为了保证生命及财产安全，锅炉车间：

①严禁在锅炉房吸烟；

②随时保持通风；

③装有自动一氧化碳监测探头报警仪；

④配有有效的干粉灭火器材；

⑤有维修任务时，施工现场必须有监督及防护人员；

⑥有外来人员时，及时制止，严禁与锅炉工作无关人员随便进入。

四、在劳动保护方面要求员工在操作、巡检时必须穿好工作服、带好安全帽、手套，以预防磕伤、烫伤、烧伤。严禁穿拖鞋、敞开工作服的扣子或赤膊工作。

以上是锅炉车间20xx年的安全工作总结。岁月荏苒，回首过去，在取得一点小成绩的同时，也暴漏了一些不足，和领导的要求还有一定的差距。如管理方面的不足、对职工安全教育不够、职工的自我安全防范意识不强等。

在即将到来的新的一年里，我们将以饱满的热情去踏实的工作，不断总结经验，从中吸取教训。以安全生产为目标，用前一年的经验来填补今年的不足。

**锅炉运行机构工作总结 锅炉运行工作内容篇十八**

为了加强医疗废物管理，防止非法外流，保障医护人员与患者的人体健康，保持环境无污染，我院始终严格遵守有关法律法规的相关规定，不懈怠、不轻视，在医疗废物处理方面取得了可喜的成绩。按照年初制定的计划，全年工作任务基本完成。

一、健全管理机制，完善规章制度。

根据我院实际情况，成立了以院长为组长，各科室负责人为成员的医疗废物处理工作管理小组，以及本院医疗废物处理规章制度。组长负总责，各个成员明确分工，狠抓本科室医疗废物管理，那个科室管理工作不到位，将按制度规定严肃处理。我院多次组织本院相关人员学习《医疗器械监督管理条例》、《一次性使用无菌医疗器械监督管理办法》、《医疗废物处理条例》等等规章制度，在熟悉各项规定的基础上做到有章可循，有法可依，使医疗废物处理工作科学、有序地进行。

二、规范管理、注重实效、落实奖惩。

对一次性用无菌医疗器械用后立即按规定毁形，用84消毒液浸泡。各科室单位每周集中统一上缴到医院成立的由专人负责的`毁形室，进行登记、盘点、检查、验收，对不符合毁形要求的单位，要求其进行二次毁形，直至达标，方可进行集中毁形。手术纱布、脱脂棉等等以84消毒液浸泡，每月汇总，统一焚烧、填埋，一次性注射器、一次性输液器针头毁形、消毒、填埋。焚烧、填埋时由交货人、收货人、消毁人、监消人四人在场，共同监督消毁过程，并实行责任人签字制度，保证消毁真实、全面、彻底。我院对医疗废物处理工作实行每月考核制度。对于医疗废物的毁形、销毁记录情况、销毁登记情况均进行严格考核，对直接责任人根据考核实际情况进行奖惩处理。

三、纳入考核体系，坚持可持续发展。

搞好院内管理的同时，将医疗废物处理工作作为考评卫生所工作的一项重要内容。由小组成员进行实地考核，依据实际情况进行打分、评分，并公布考核结果，对先进和后进单位均给予相应的奖惩措施，形成比学赶帮超的良性工作局面，促使全院医疗废物管理走上正规化、科学化、可持续化发展的轨道。

今年我院为了配合县三创工作要求，进一不加大了对医疗废物管理工作的力度，也投入了更多的资金，医疗废物定点回收，专门指派人员管理，全年医疗废物管理工作做了以下几点。

一、进一步强化了医疗废物管理工作小组，明确职责，制订了各项规章制度和要求。指定专人负责检查、督促、落实医疗废物的管理工作。

二、进一步完善了医疗废物的收集、运送和处置等制度，建立了医疗废物管理意外事件应急预案，建立、健全医疗

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找