# 2024疾控工作年度总结报告

来源：网友投稿 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-20

*20\_疾控工作年度总结报告（7篇）疾控意思是通过对疾病、残疾和伤害的预防控制，创造健康环境，维护社会稳定，保障国家安全，促进人民健康。以下是小编准备的20\_疾控工作年度总结报告范文，欢迎借鉴参考。20\_疾控工作年度总结报告（篇1）20\_\_年...*

20\_疾控工作年度总结报告（7篇）

疾控意思是通过对疾病、残疾和伤害的预防控制，创造健康环境，维护社会稳定，保障国家安全，促进人民健康。以下是小编准备的20\_疾控工作年度总结报告范文，欢迎借鉴参考。

**20\_疾控工作年度总结报告（篇1）**

20\_\_年减盐防控高血压项目工作总体思路是：以“健康山东行动”为平台，围绕食品生产企业、餐饮服务单位和家庭厨房三个摄盐的主要来源，进一步完善减盐政策和措施，提高全民低盐膳食知晓率，努力扩大减盐干预覆盖面，逐步降低加工食品含盐量和居民食盐摄入量水平。 根据总体思路，现对我县减盐防控高血压工作进行总结如下：

一、为做好20\_\_年我县减盐防控高血压项目工作

县卫生局于5月份积极转发了《山东省20\_\_年减盐防控高血压项目工作要点》(棣卫政发[20\_\_]30号)。

二、继续深入开展餐饮服务单位减盐行动

我县于6月份到海滨大酒店、县宾馆等大型餐饮单位开展宣传活动，积极引导餐饮服务单位开发和提供低盐菜品，针对当地特色菜、特色面食等消费量大的菜品和主、副食进行减盐，建立食盐和调味品使用台账，推广餐时加盐，减少烹饪过程中食盐使用量。为其提供减盐宣传品及餐时加盐罐。

三、大力开展家庭健康行动

组织开展家庭减盐及低脂、低热量等合理营养干预，指导高血压患者及其高危人群正确使用低钠盐。6月份以家庭为单位发放控盐工具及低盐膳食宣传材料共计10000套，通过7月份入户调查60%以上家庭能够正确使用控盐工具，并且知道摄入过多食盐容易导致高血压。

四、继续扩大食品销售环节减盐干预范围

我县5月份到新世纪超市、盐百超市等大型超市开展低盐膳食宣传，通过在调味品专柜摆放低盐膳食宣传品和低盐膳食提示标牌等方式，提醒广大消费者科学选择含盐食品。开设低(减)盐食品专柜，引导和帮助消费者识别、购买低盐食品。

五、开展“减盐、让生活更有滋味”志愿家庭减盐竞赛活动

7月份我县从报名的家庭中择优选择了10个代表家庭，其中农村家庭(家庭成员中2/3及以上的成员为农民且在农村居住)4户;职员家庭(家庭成员中2/3及以上的成员为机关事业单位职员或退休人员)2户;企业家庭(家庭成员中2/3及以上成员为制造业、服务业等企业员工或退休人员)4户。入选家庭均符合条件，并与户主(或家庭代表)签署家庭减盐协议。在8-10月份完成干预工具的发放和随访指导。11月份对减盐效果进行测量。

六、加大宣传，营造减盐氛围

依托“健康山东”宣传平台，利用广播、电视、网络、手机报、微博、媒体专栏等宣传阵地开展减盐核心信息宣传。20\_\_年根据“4月7日世界卫生日”的宣传主题“控制高血压”。我县开展了宣传活动，发放宣传单200余份，接待群众咨询70余次。

七、健全项目监测体系，加强项目考核评估

完善项目季度报告制度，动态了解各地工作进展情况;于7月中上旬开展督导检查，制定下发项目综合监测评估方案，完善心脑血管急性事件报告体系。开展项目中期评估，及时评价干预措施效果，调整干预策略。

**20\_疾控工作年度总结报告（篇2）**

我中心的“创卫”工作在区委区政府的正确领导下，在上级部门的指导下，按照区创卫指挥部的统一部署，统一思想，切实加强领导，精心安排，落实责任，突出抓好重点项目和薄弱环节，采取分阶段、打战役的方法全力以赴投入创建工作，经过扎实苦干，涉及我中心的传染病防治、病媒生物、健康教育等方面的创卫工作走在全市前例;与此同时，我中心以创卫工作为契机，积极推行长效管理机制，为推动创建国家卫生城市全面达标做出了积极贡献，现将工作情况汇报如下：

一、主要开展的工作及采取的措施

(一)统一思想，提高认识，加强组织领导

创建国家卫生城市是全面推进城市建设和管理水平，提升城市形象，促进公共事业发展的重大举措，我中心把创建国家卫生城市工作作为疾控工作的重中之重，调整了白云区疾控中心创建国家卫生城市领导小组成员，切实加强了领导，明确“一把手”为创卫第一责任人，使我中心创建工作有了强有力的组织保障。

(二)制定措施，精心部署，落实责任到人

为了将创建国家卫生城市工作推向深入，我中心结合工作实际和创卫进度，及时制定并下发了《白云区疾控中心创建国家卫生城市攻坚方案》、《白云区疾控中心创建国家卫生城市督查工作方案》等方案，为切实明确责任，落实任务，成立了传染病防治组、健康教育组和病媒生物组，按照各自职能和创卫目标责任分解，中心领导与传染病防治组、健康教育组和病媒生物分别签订了《创卫工作目标责任书》，将责任层层分解，落实到人，确定了传染病防治、健康教育和病媒生物等相关项目的责任人，并对工作完成时间、工作步骤、工作要求和责任追究做出了详细部署。

(三)严格标准，强化“双向”培训

为了使创卫工作人人知晓，努力营造良好的工作氛围，我中心组织开展了一系列“创卫”工作宣传、培训活动。健康教育组积极开展健康教育工作，完成健教工作督导823家次，开展上街宣传活动21次，发宣传资料40867份、咨询义诊1481人，举办健教骨干培训班40期，培训人数1351人次。经抽查，中小学生健康知识知晓率90.12%，行为形成率和技能掌握率达80%以上;村(居)民健康知识知晓率80.34%，行为形成率和技能掌握率均达75%以上。

(四)规范开展免疫规划预防接种工作

儿童建卡、建证率≥98%，计划免疫各苗及全程接种率98%， 产科乙肝首诊及时接种率≥95.20%。严格执行预防接种工作规范，无预防接种差错事故，全区安全注射率100%。完成15次冷链运转和常规免疫接种工作。完成五期免疫规划、传染病培训工作，培训206人次。乡(镇)卫生院、社区卫生服务中心完成6次免疫规划督导工作。按要求完成AFP、麻疹、新破监测工作。

(五)组织实施好结核病控制项目工作

现代结核病控制策略(DOTS)覆盖率保持100%。截止昨日，共发现、治疗、管理肺结核病人226例，涂阳病人83例(初治70例、复治 13例)，已完成目标任务的100%,重症涂阴14例。完成83例涂阳肺结核病人的密切接触者调查工作，查出肺结核病人3例。

(六)实施重点攻坚，解决“创卫”工作难点

我区病媒生物防制工作是“创卫”工作中的重点与难点，中心领导高度重视此项工作，创造性探索病媒生物孳生地整治的有效措施和办法，拓宽思路、创新模式，及早提请区创卫指挥部制定下发了《贵阳市白云区创建国家卫生城市病媒生物防制专项工作攻坚方案》和《白云区病媒生物防制督查工作方案》，根据方案要求，我中心认真履职，积极指导、配合、参与各(乡)镇、办开展整治工作。积极提供技术指导，开展各监管部门的病媒生物培训工作。并配合有关部门，对其管辖范围内所有蚊、蝇、鼠、蟑螂孳生地进行全面调查，找出存在的主要问题，并针对找出的问题进行整治。全区共整治孳生地896处，检查指导全区各行业、各类经营户及场所3000家次，以区创指挥部名义下整改1200余家次。

(七)对照标准，认真完成单位“创卫”工作

1、爱国卫生工作

我中心十分重视爱国卫生工作，将其纳入重要议事日程，成立了白云区疾控中心爱国卫生领导小组，制定爱国卫生计划，加强责任区环境卫生清扫和保洁管理，明确卫生责任区划分，各科室加强卫生管理，保持责任区内卫生整洁。

2、传染病防治工作

制定传染病防治工作应急预案，成立应急处理小分队，组织一次甲型H1N1流感应急演练。完成全区医疗单位的疫情监测，监测数141782人，发现乙类传染病2549例，无漏报病例。肠道门诊共收治医院腹泻病例999例，监测标本977份，监测率为97.80%。采集水样、食品样作霍乱监测共210个样本，无阳性标本。

全年共检测集中式供水单位水样213件，合格180件，合格率84.5%。农村水水样145件，合格133件，消毒合格率达91.7%。从而保障了我区生活饮用水卫生质量。

3、病媒生物防制工作

成立除“四害”领导小组并制定除“四害”工作计划，对我中心室内外的环境卫生进行整治，消除“四害”的孳生地。

4、控烟工作

成立控烟领导小组，制定控烟考评奖惩制度和控烟考评奖惩标准，中心内设置控烟监督员和巡查员，并有固定的控烟宣传栏，定期或不定期对职工进行控烟知识培训。

5、突发公共卫生、重大食物中毒事件应急处理工作 制定突发公共卫生和重大食物中毒事件应急预案和报告工作制度，成立突发公共卫生和重大食物中毒事件领导小组，作好应对突发公共卫生事件各项准备。

二、存在问题

1、病媒生物孳生地的治理

由于市民对蚊、蝇、鼠、蟑螂的危害性了解不够，所以在整治病媒生物孳生地这一环节存在很大的困难。很多孳生地治理不彻底，周而复始。部分监管部门对此项工作重视不够，各行业病媒生物防制设施虽然日趋完善，但有部分经营户未按要求积极使用，造成“三防”设施形同虚设，防制工作没有真正落实到位。

2、健康教育控烟工作的落实

控烟是一项长期的工作。目前，市民对吸烟有害健康的知识知晓率能够达到，但在行为形成方面却很难做到。

三、下一步打算和建议

(一)病媒生物工作是“创卫”工作的重点和难点，对存在的问题，建议：

1、进一步加强组织领导，建立目标考核制度

(1)根据贵阳市创卫指挥部的工作要求，按照市爱卫下发的有关文件精神，完善我区病媒生物防制工作方案;

(2)进一步完善我区病媒生物防制工作网络，加强组织协调，并将病媒生物防制工作列入目标考核范围，强化领导意识，明确责任区域、责任人，工作层层落实到人，严防工作死角;

(3)各部门应坚持“以块为主、条块结合、部门协调”的工作原则，按照“五统一”(统一指挥、统一行动、统一药物、统一方法)的要求，坚持以环境治理为主的综合防制方针，全面落实好病媒生物防制工作。

2、细化各部门工作职责。按照有关文件，明确细化各部门的工作职责和工作内容，督促各部门完善各自的工作制度、工作计划和病媒生物防制工作的层层落实，严防死角。

3、组织专业培训会。强化各部门领导和工作人员业务知识。定期或不定期开展病媒生物防制工作培训会和现场工作会，并针对各部门的需要，由区疾控中心专业人员上门开展专题培训会，提高工作人员防制技术知识，使病媒生物防制工作的每个环节、每个细节得以落实。

4、落实病媒生物防制工作经费。各级财政部门加大病媒生物防制专项工作经费的投入，并保障经费专款专用。经费主要用于：招聘的防制工作人员工资、防制药械购买、孳生地治理(包括一些市政设施)等。

5、加强宣传力度。新闻媒体利用电视、报纸等定期定时开展创卫工作宣传工作;各部门利用自己的工作特点，采取多种形式(如宣传栏、宣传手册、知识竞赛等活动)开展宣传工作，动员全社会参与，加强群众“创卫工作、惠民利民、人人有责”的理念。

6、加强督导工作。各部门对所管范围经营单位的病媒生物防制工作的落实，定期检查督导，及时发现问题即时纠正，有工作区域交叉或管理死角的，互相协调、配合管理，对个别屡教不改的经营单位加强教育，或者给予限期整改和停业整顿处理。

7、开展大型孳生地治理活动。

8、完善长效管理机制。

(二)控烟中的难点是对吸烟人群的劝阻和制止。建议多对市民进行控烟知识培训(包括劝阻技巧等)，更多的进行相关法律法规的宣传，制定相应的制度并切实实施。

**20\_疾控工作年度总结报告（篇3）**

按照中心提出的始终把人才培养作为事业发展推动力、坚持实施人才战略的指导精神，为促进疾病控制工作健康有序发展，保障知识水平不断更新、人才储备充沛合理、业务能力有效延续，提高专业技术人员的技术水平，增强其对业务知识延续性及中心发展必要因素的认知，20\_\_年度中心加大力度实施人才培训，在培训内容上求新、求实、求精，大力倡导干部全员学习，整体提升，进一步营造良好的学习氛围。现将20\_\_年培训如下。

一、制订培训计划，完善培训制度

年初，我中心将全体干部职工的教育培训工作作为重点之一，进行了详细的讨论和研究，并结合绩效考核指标对各项培训指标的达标要求，制订了20\_\_年培训计划，明确以干部职工需求为导向，注重在岗培训的实用性、针对性、有效性。将各项指标具体分解到个人，按需开展分类分层次培训，切实做到狠抓落实，使全员变压力为动力，从而提升队伍整体素质。结合工作实际，对以往的学习、培训制度进行梳理、整合，使之更加趋于适用性、规范性。一年来，中心人才培养工作在完成计划目标的基础上，结合当前的工作重点及疫情防控工作需要，增加开展虫病知识讲座、饮用水污染事故处理培训等，确保中心职工及时了解疫情发展的最新动态、掌握有效的防控措施，切实做好疾病预防控制工作。

二、抓好中长期培训，重在提高理论、业务技能

1、全员培训

按照20\_\_年镇江市级继续医学教育项目要求，结合实际工作，我中心精心组织安排，坚持突出重点，严把关键环节，召开动员大会、组织集中学习、选择适合全员学习的培训内容，全年安排业务培训有《手足口病防治》、《法规学习重点条目》、《儿童免疫规划与预防接种异常反应监测处置》、《霍乱流行病学与预控控制、狂犬病暴露预防处置工作规范》、《突发公共卫生事件信息报告与管理》、《抗结核药物的合理应用和免费治疗规范》、《糖尿病防治知识讲座》、《饮用水污染事故的处理》、《20\_\_版健康教育服务规范》、《实验室管理体系文件控制》、《职业卫生培训》、《艾滋病防控知识》等培训内容。

2、外出培训

各科室根据上级培训计划，合理选派技术骨干人员参加上级部门组织的专业会议、培训班、研讨班、进修班和学术交流活动。中心根据工作需要组织部分人员到省疾控中心参加短期业务进修。参加外出培训人员要及时填写《外出培训登记表》，及时向科室传达学习内容。截至目前，累计派出31人次，外出193天。

3、岗前培训和转岗培训

组织开展新分配人员岗前培训和转岗人员在岗培训，全面熟悉中心各项规章制度，全面了解科室各项业务工作和相关规范性文件，并对其进行培训考核，要求熟练掌握所在岗位工作流程和作业。

4、在职继续教育

有8人接受在职教育，参加南京医科大学在职教育2人，均攻读硕士学位。

5、专业技术人员公需科目继续教育培训

根据《关于做好20\_\_年专业技术人员继续教育培训工作的通知》(扬人社发[20\_\_]85号)文件精神，将专业技术人员公需科目继续教育培训和考核纳入本单位继续教育年度工作计划并抓紧落实，及时组织报名参加培训，积极组织专业技术人员上网参加培训学习，目前已全部顺利完成公需科目继续教育任务。

三、存在的差距

虽然，我中心20\_\_年度的培训工作取得了长足的发展与进步，但我们也清醒地认识到：我中心的培训工作离上级要求仍有一些差距，根据中心的发展形势，要求职工培训工作要加大培训宣传力度，在掌握理论知识的基础上，狠抓技能培训，以多种形式开展技能竞赛，提高职工的技能水平，以推动疾控事业又好又快持续发展。

四、下一步计划

对于20\_\_年度的职工培训工作，我们充满信心。在中心领导的高度重视和正确领导下，办公室将科学、合理安排制定、执行落实好各项培训工作。对于目前培训工作中存在的不足，我们提出如下建议：

1、进一步加强培训力度，促使培训工作更加具有针对性。适时安排合适人员参加各类培训，必要时增加培训项目数、培训课程与受训人员数。

2、进一步推广职工继续教育、知识竞赛、技能比武、岗位技能培训等形式地培训活动。

3、通过思想教育，提高受训人员的学习自主性与干部职工自身综合素质。

**20\_疾控工作年度总结报告（篇4）**

20\_\_年，我镇的疾病预防控制工作在上级主管部门的指导下，认真贯彻落实《中华人民共和国传染病防治法》和《公共卫生突发事件应急条例》，以“预防为主，服务为上”的宗旨，紧紧围绕着省、市防疫工作会议精神及疾病预防控制责任制的要求，大力开展各项综合防病工作，通过全体防疫人员的共同努力，圆满完成全年各项工作任务。现将一年来的工作情况总结汇报如下：

一、儿童计划免疫工作

按照上级的工作部署和年初工作计划，大力抓好以一类疫苗为主的常规免疫工作，有效预防控制相应传染病的发生与流行。一是全面抓好适龄儿童的入册率，全年出生建卡(发证)数达到417人，建卡发证率为100%，保证所有适龄儿童都能得到免疫;二是常规免疫接种工作不断规范冷链设备运转正常，有专人记录管理，三是能严格落实疾病预防控制责任制考评目标。防疫人员分片责任落实各村儿童计划免疫工作，共同完成常规疫苗接种，有计划地对适龄儿童开展各类疫苗接种，加强对流动人口儿童的摸底调查，全面提高了免疫接种率。四是能按计划免疫工作要求，及时完成接种统计并及时按月上报接种报表，无迟报漏报现象。

二、传染病防治工作

我镇严格贯彻执行《传染病防治法》，认真加强对传染病预防知识的宣传，明确落实责任，指定有专人负责传染病的管理。疫情实行网上直报，配备网络直报员。针对全年疾病的可能流行和发生，认真制订禽流感等的预防工作预案。防疫人员和各医疗站点人员都能认真做好重点传染病的监测和上报，认真配合上级和政府搞好疫情控制与处理。此外，经常组织医务人员、乡村医生学习有关传染病的知识。防疫组每月能按时上报疫情，做好对麻疹，狂犬病等重点传染病的监测报告，无迟报漏报的现象，并针对传染病可能流行发生的趋势，指定相应的防治方案，有计划地开展了流感等疫苗的接种。同时为切实加强儿童计划免疫工作，严防重大预防接种事故的发生。我院认真执行《预防用生物制品管理办法》，对所有接种疫苗一律统一到上级订购，认真做好疫苗冷藏运输保管，以保证疫苗的效价。工作人员能认真学习贯彻国务院《疫苗流通管理条例》和计免工作条例，积极落实预防接种措施，加强接种安全，100%使用一次性注射器，杜绝了不良事故的发生，并按规范化预防接种门诊的要求，加强冷链管理，实行规范接种。

三、公共卫生管理工作

能认真学习贯彻国家《公共卫生突发事件处理条例》和有关卫生法律、法规。按照上级工作要求，完成了辖区内食品生产单位经营门店场所的体检办证工作，围绕食品安全专项整治行动要求，加强对学校食堂和其他饮食行业的卫生管理，严防了事物中毒的发生。同时，配合市疾控中心做好医疗机构的消毒监测工作，完成了农村改水改厕等任务，有力地保障了人民的身体健康安全。

总结一年，我们镇的疾病预防控制工作虽做了大量的工作，取得了较好成绩，但离上级要求有一定差距，传染病管理工作不够完善，公共卫生管理难度大等。今后，要加强对防疫工作责任的落实，加大重点传染病的预防与控制，不断完善工作中的不足，提高工作质量，使我镇的疾病预防控制工作走上规范化、示范化。

疾[\_TAG\_h2]20\_疾控工作年度总结报告（篇5）

20\_\_年疾病预防控制工作在院领导的统一领导下，在各部门的大力支持下，疾控工作以“预防为主，服务基层”为宗旨，不断拓展工作思路，转变观念，完善工作机制，强化管理，健全各种制度，经各级人员的共同努力，各项工作趋向于规范化、科学化轨道迈进。现就20\_\_年工作总结如下：

一、制度建设

疾病预防控制是长期性的工作，我们坚持预防为主，防治结合工作方针，认真全面贯彻落实各项防治措施，认真学习《中华人民共和国传染病防治法》和《疫苗流通和预防接种管理条例》，结合工作实际，明确了职责和任务，使疾控工作更趋向于规范化、科学化。

二、加强学习

1、组织动员：20\_\_年3月25日召开的东城卫生局卫生工作会议，开展了疾控工作工作，认真执行上级精神，各尽其责。

2、加强管理：结合疾控工作的需要，制定和完善了各种制度，包括：工作制度、学习制度、各科室工作职责，以及基层业务考核，单位工作人员考核方案，按照各科室工作特点，重新确定岗位，工作责任到人。

3、队伍建设：积极参加区、市组织的各种业务培训班，包括：扩大免疫规划、传染病自动预警系统、不明原因肺炎监测、突发公共卫生应急处理、艾滋病行为干预、结核病项目管理，提高专业技能;定期组织人员进行卫生法律、法规和专业理论的学习，并组织业务理论考试，提高综合能力;通过培训学习，提高了业务理论知识和实践能力，改变服务态度，转变工作方法，提高工作效率。

4、按照卫生局安排，积极组织人员社区开展形式多样的健康教育宣传活动。

三、开展各项业务

(一)免疫规划

1、预防接种情况

计划免疫继续实行免费接种，按照免疫程序进行接种。

2、按照区卫生局的要求，为做好我区扩大免疫规划前期准备工作，于20\_\_年4月25日—4月30日组织开展了以“预防接种，健康的保障”为主题，以扩大国家免疫规划为主要内容的计划免疫宣传周活动。

(1)通过召开会议，动员部署;

(2)利用媒体，动员讲话;

(3)领导参加，群众参与;

(4)深入基层，面向群众;

(5)设立咨询点，扩大宣传面;等多种形式开展了为期一周的宣传活动。

(二)传染病监测与控制

1、加强传染病网络直报，开展“日审核、月督导、季分析”，无重大传染病疫情发生。

2、完善突发公共卫生事件应急管理体系和各种应急预案，加强监测和预警，全面提高处置突发公共卫生事件的应急能力。全院半年举行一次传染病应急演练;每季度进行一次急诊急救演练。

(三)结核病防治

结核病控制项目从DOTS的覆盖、病人的`发现和管理、促进健康教育、网络直报以及病人的转诊、追踪、访视、督导等，取得了一定成绩。

1、加强了网络直报可疑肺结核追踪工作

2、例会培训

3、健康促进

在“3.24世界结核病防治日”做了专题宣传，以“控制结核，人人有责”为主题。

(四)完成艾滋病项目工作

1、性病、艾滋病疫情监测报告工作

1)性病管理：按时准确核实上报性病疫情，对全开发区性病诊疗机构进行了性病管理培训学习。建立性病艾滋病网络直报工作，每天进行艾滋病疫情网络审核并行上报。

2、自愿咨询检测工作

在20\_\_年建立的两个VCT室的基础上，继续做好艾滋病自愿咨询检测工作。

3、宣传工作

大力开展艾滋病防治知识宣传工作，开展各类宣传活动，提高人群艾滋病知识知晓率。

四、20\_\_年工作思路和建议

1、加强人员培训，提高业务素质。

2、进一步完善各项规章制度，加强业务考核和督导检查。

3、加强结核病宣传力度，规范肺结核病人的管理包括转诊包括报卡工作。

4、进一步加强传染病网络直报督导管理。

5、加强实验室建设及实验室工作人员的培训，促进检验检测水平不断提高。

6、增加工作人员编制，保证突发公共卫生事件应急处理、传染病流调、结核病管理、艾滋病管理、等工作顺利开展。

**20\_疾控工作年度总结报告（篇6）**

一、今年工作总结

(一)疾病预防控制进一步扎实开展

1、科学防控甲型H1N1流感。积极采取抓健康教育、疫情管理、督导检查、预防接种等综合防控措施，严防疫情暴发流行。自5月7日以来，我区共报告甲型H1N1流感病例118例，随访观察1800余名境外入闽人员，开展流行病学调查60余人。召开甲型H1N1流感防控培训会5场，专题讲座2场，受训600余人。自11月1日开始，对公安、交通、学校、医疗等分批次、分阶段开展甲流疫苗预防接种，已顺利完成27362人次接种。

2、提升计划免疫规范管理水平。开展各种法定疫苗预防接种计25.4万人次，各苗接种率均达98%。组织对辖区8月龄至14岁目标儿童进行麻疹强化免疫，累计接种52885人，接种率为96.7%。对全区所有8-15岁儿童实施免费乙肝疫苗补种，第一轮接种10370人，第二轮接种7815人。

3、有效落实法定报告传染病监管。全区共发生法定报告传染病2640例，总报告发病率为665.98/十万，呈散发性状态，无甲、乙类传染病暴发流行，10月底，福州市对我区开展传染病漏报检查，传染病疫情漏报率为0。全面完成省级霍乱监测点、国家级登革热监测点和《世行贷款/英国赠款结核病防控项目》全年工作目标任务。

4、有序推进地慢病防治。抓好省重性精神疾病监管治疗项目示范点工作，已摸底造册1280人，对其中772例重症病人建档，对171例贫困患者免费药品治疗，31例免费住院治疗。碘缺乏病监测共查食盐288份，合格率为100%。调查居民死亡原因1786例，总死亡率为545.60/十万，回访率达94%。

5、不断加强健康教育工作。编印健康教育月报12期，发放健康教育墙报4000份，《我爱健康》小册子1500册，健康小问答15万张，印发1500份甲型H1N1流感防控专题墙报，1.1万多册宣传折页、小册子、海报等。

(二)卫生监督执法继续强化

继续严把许可准入关口，共办理食品从业单位卫生许可证1986家、公共场所287家，督促从业人员健康体检1.4万余人次，全区餐饮全部纳入量化分级管理。先后组织开展三次餐饮食品质量安全专项整治活动，共处罚51家，金额3.1万元，取缔24家。积极推行住宿业卫生监督量化分级管理制度，已全部完成全区59家住宿业场所信誉度量化公示，评定A级单位5家，B级36家，C级14家，评分不达标未评级4家。开展二次供水水质常规项目检测621份、餐具消毒效果1122家8420件、食品样品60份、公共场所269家。全面完成市政府下达的5家工厂企业有毒有害因素监测和500名职业卫生健康体检的安全生产考核指标。还加强春节、5.18等重大节日和活动期间餐饮食品卫生监督检查，有效预防了重大食品安全事故的发生。

二、明年工作思路

(一)全面加强疾病预防控制

深入贯彻实施《传染病防治法》等法律法规，进一步规范传染病疫情网络直报和传染病防治管理，完善监测预警系统，切实加强登革热、霍乱、甲型H1N1流感等重大疾病的预防控制，有计划实施扩大免疫预防，保质保量地完成甲流疫苗接种和8—15岁儿童乙肝疫苗补种工作。积极开展慢性病防治，继续做好死因调查监测和省重症精神病监管治疗示范区工作，逐步完善慢性病的监测管理。

(二)继续强化卫生监督执法

深入贯彻《食品安全法》，积极开展中小餐馆和五小店专项整治行动，巩固整治成果，提升文明城市创建水平，力争顺利通过20\_\_年国家卫生城市复查。积极推行网上审批工作，继续做好卫生许可审查、换发证管理。按计划推行公共场所卫生监督量化分级管理制度。做好二次供水单位卫生安全的监督检查和水质检测工作，保障居民饮用放心水。继续开展职业卫生和节假日、重大活动期间的公共卫生监管工作，保障公共卫生安全

**20\_疾控工作年度总结报告（篇7）**

一年来，在县委、县政府、县局的领导下，在市、县精神文明建设委员会的指导下，\_\_县疾控中心领导班子带领全体职工以巩固和发展文明单位为载体，坚持物质文明、精神文明和政治文明两手抓的方针，开拓进取、奋力拼搏，有力地推动了疾控中心各项事业的全面发展。

一、领导重视保障有力

20\_\_年\_\_疾控中心领导班子十分重视精神文明建设工作，将其纳入重要的议事日程，切实做到四个到位。一是组织到位。今年疾控中心调整成立了以主任\_\_为组长，\_\_为副组长，各科科长为成员的达县疾控中心精神文明建设领导小组，领导小组下设办公室，由行政科的同志负责日常工作。二是到位。为使精神建设工作深入人心，\_\_疾控中心有的放矢地开展了工作，如办墙报，开职工大会、党员大会，组织职工自学，制定文明用语细则，开展“巾帼建功”、“青年文明号”等活动，使全中心职工充分认识精神文明建设的重要意义，教育职工争当文明使者。三是职责到位，建立目标激励机制，实行项目，奖惩分明，确保文明工作落到实处。四是考核到位。为加强对精神文明建设工作的考核，\_\_疾控中心采取平时督查，年终检查的办法，随时掌握全中心精神文明工作的动态，发现问题及时纠正，对不合格的科室和个人在评选先进，精神文明奖金发放时，实行一票否决。

二、制度健全发展规范

没有规矩，不成方圆。为搞好制度建设，确保单位各项事业的发展有章可循，规范运作，\_\_疾控中心一是对单位原有的工作制度进行了补充完善，重新修定了《\_\_疾控中心制度》，共140余条，内容涉及精神文明建设、党风廉政建设、工作职责、职责、考核奖惩、学习教育等方面;二是年初拟出精神文明建设专题计划，并严格按计划实施，定期和不定期督察，不断总结，增添措施，使疾控中心的精神文明建设走上了持续健康发展的快车道。

三、重业务抓培训

兴疾控中心的基石是职工队伍，而强疾控中心之本是人才队伍。基于这样的认识，\_\_县疾控中心坚持把培育“精兵强将”的人才队伍作为战略来抓，把提高全中心职工整体素质作为“基石”来抓。前些年，\_\_疾控中心人才结构性短缺，结构性过剩的矛盾十分突出，为尽快扭转这种局面，\_\_疾控中心拟定了新进人员，出台了人才培养计划、学术成果奖励规定等，使全中心人才队伍素质在几年内发生了质的变化。为尽快培养出骨干人才，\_\_疾控中心每年筹资3万余元，使在职人员脱产或函授中升专，专升本。同时把专业骨干送到省、市及国家级医疗单位进修深造。除此之外，全中心继续加强继续医学教育，聘请上级医疗单位的专家教授来单位授课和内部业务学习。

为了学以致用，学用结合，\_\_疾控中心为学成归来的人员在应用新技术，开展新项目提供了良好的条件，花巨资购买了气相色谱仪等50余万元的仪器设备。良好的设施设备及人才成长环境，使一大批中青年骨干迅速成长，成为各科室、各学科的带头人。一年来，全中心在国家、省、市级报刊杂志上发表交流论文10余篇，受到了社会各界的好评。

四、以人为本深化改革

为给全中心职工创造一个良好的工作学习生活环境，营造积极向上的良好氛围。一是\_\_疾控中心总投资达500万余元的办公大楼已于今年9月顺利整体搬进4000余平方米办公大楼。并对新办公环境进行绿化和美化，共新增花钵50余个和植花草近300株。二是为深化人事制度改革，按照上级要求，加快全中心各项事业发展，全中心干部职工一律实行聘用制，改变身份，转变观念，引入竞争机制，极大地调动了职工的积极性。

五、与时俱进创新发展

为与时俱进，不断探索疾病防控事业发展的新路子，增强凝聚力和向心力，更好地为人民健康服务。为此，\_\_疾控中心做了大量的工作。一是深入开展“四好”班子活动，并结合单位实际，重点规范公务接待问题、车辆问题、药品采购问题等，确保了领导带头在金钱面前不动心，权力面前不谋私，利益面前不伸手，为全中心职工树立了榜样。二是继续深入开展“保持共产党员先进性教育”活动，使广大党员学习有榜样，工作有奔头。三是发挥工、青、妇的作用，广泛开展“巾帼建功示范岗”、“青年文明号”等活动，并努力向更高层次迈进。四是持续开展“三新”、“三个一”活动。即在全中心人员中提倡新观念，提供新服务，塑造新形象，以一张笑脸，一句问候，一句叮嘱，使来单位办事人员感到温心、暖心。四是扎实开展三下乡活动。一年来我中心先后组织卫技人员深入乡镇广泛科普知识，据不完全统计，全中心共派出车10余次，发放资料15余万份，药品20余种，计1万余元，义诊群众4600多人，所到之处，无不受到群众的热烈。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找