# 广场楼管工作总结(通用4篇)

来源：网友投稿 作者：清风徐来 更新时间：2024-07-21

*广场楼管工作总结120xx年上半年，市广场处按照市市政局总体工作部署，以提高养护质量为重点，狠抓工作落实，通过全体干部职工的共同努力，顺利完成了各项工作任务，取得了较好的成绩。现将上半年的工作总结如下：>一、上半年主要工作实绩>（二）积极参...*

**广场楼管工作总结1**

20xx年上半年，市广场处按照市市政局总体工作部署，以提高养护质量为重点，狠抓工作落实，通过全体干部职工的共同努力，顺利完成了各项工作任务，取得了较好的成绩。现将上半年的工作总结如下：

>一、上半年主要工作实绩

>（二）积极参加荷花节活动。新世纪广场是第二届“荷花节”主会场，我处积极参加。一是在广场南入口摆放6组大型艺术花盆种植红莲、黄莲370株，主雕水池内摆放盆栽荷花90盆；二是在金港大道与中山路交汇处建设荷花池景观，种植荷花、美人蕉等植物800多盆，同时制作安装叠石、小桥、景观灯等与荷花有关的艺术小品4组；三是在主舞台设置由竹篱笆墙、景石、小桥、流水、稻草房、荷花组成的“荷韵乡愁”园林小品1座；四是在广场喷泉水池摆放荷花2250盆、睡莲600盆，香蒲、昌蒲、再力花、风车草、花叶芦竹、水生美人蕉各800盆，组成水池造景。通过在广场不同地点布置荷花、艺术小品为我市第二届荷花节增添节日氛围。

>（三）园林绿化日常养护工作

1、加强绿化修剪。我处结合新世纪广场内花草树木的长势，组织养护工人进行实地修剪技术培训，特别针对行政中心人行道两侧、主舞台观众区东西两侧小树林的乔木进行了修剪，去掉树茂、干枝、死杈。同时加强力度重点对广场南入口以及政府大楼前绿化带内的片植灌木进行修剪。及时做好乔木灌木的去蘖工作，并在此基础上做到随长势随修剪，确保长期整齐美观效果。片植灌木和草坪根据生长高度及时进行修剪，目前草坪修剪4次，片植灌木修剪3次。截止5月底修剪了乔木1502株、造型灌木737株、片植灌木万平方米、草坪万平方米。

2、加强淋水工作。面对今年四月份的高温干旱天气，我处领导班子临危不乱，研究制定了广场绿化淋水施肥方案，对需要淋水施肥的地段从时间、人员、物资方面都作出了明确的安排。累计用水2600立方米，淋水面积达到万平方米，有力的保证了广场花草树木安全度过了高温干旱天气，没有出现缺水枯死现象，确保了植物的正常长势。

3、做好病虫害工作。我处始终坚持“预防为主，综合防治”的原则，并落实到实处，坚持查防并举，做好病虫记录，便于抓住病虫防治最佳时机。分别开展春季、夏季病虫害防治工作，半年来，累计对870株乔木、1960平方米片植灌木喷洒农药，通过采取这些有效的办法措施，广场园林没有病虫害发生，各类花早树木长势良好。

>（四）公共秩序管理工作。

1、规范车辆停放。针对部分市民不按指定位置乱停放车辆的情况，我处采取张贴“温馨提醒”小纸条的办法，提醒市民要把车辆停放到停车位，上半年累计张贴小纸条226张、劝告170人次，广场停车秩序有所好转。撤销广场三路原梦之岛员工停车处，在道路中间用文字标示出6米宽的消防通道，禁止停放任何车辆，其员工停车场迁移至梦之岛东边并围好栏杆，要求梦之岛安排专人负责监管，车辆停放整齐。

2、整治广场摊点。安排工作人员在梦之岛、绿岛东面店铺门口划分界线，严禁商铺超范围经营，同时安排专人进行日常监督。在人民银行北面20xx平方米空地上规划出20多个临时摊点作为春节期间散摊固定摆放区域，杜绝乱摆乱卖的现象。春节过后，全部撤销这些散摊，结束了广场内“小市场”的历史。

3、维护好公共安全。在广场休闲娱乐的人员多而且复杂，我处提高公共安全警惕性，执行全天24小时巡逻制度，加强防范打击广场市政设施被偷被破坏的行为。协助公安机关做好群众上访维稳工作6次。协助各单位部门维护好28场文体活动的现场秩序工作，为活动的顺利开展提供了保障。

>（五）环境卫生工作。

1、实行广场每天24小时全天候保洁制。清扫保洁员风雨无阻，日晒雨淋，坚持每天早晚不间断清扫保洁广场，每天清扫面积近60万平方米，半年累计日常清扫亿平方米，冲洗地面万平方米、垃圾桶500个，清理卫生死角260处，清洗音乐喷泉1次。清扫和保洁标准达到无果皮壳、无烟蒂、无积存污水、无落叶、无沙石、无纸屑、垃圾桶净、边沟净、厕所净“六无三干净”。

2、疏通下水道。根据五月份频繁出现的强降雨天气，为防止雨天广场下水道堵塞引起排水不畅而积水，我处组织人员对广场下水道进行系统的疏挖，重点区域疏挖两遍以上。共计清理下水道淤积的污泥等秽物170吨，保证了广场排水通畅没有出现内涝现象。

>（六）市政设施维护工作。

1、维修水电设施。广场绿化面积广，绿化用水管道长，水电工人每天都巡查管道线路，发现管道渗水、龙头漏水都能及时维修，上半年累计维修淋水管道160米、喷淋阀门70个、公厕冲水阀55个。广场里电缆埋设的面广复杂，各类灯具多，年内组织人员检查电线路3次，及时解决了9处线头裸露，不定时检查配电箱，为市民活动用电安全提供较好的服务。检修更换各种灯具38套（盏），水电设施正常运转。

2、维修铺装硬化设施。落实维修人员每月巡查广场硬化设施制度，发现破损的地砖、花坛墙现场做好标记，及时进行修补。半年来，维修花岗岩地砖25平方米、人行道地砖43平方米、路缘石15米。

>（七）广场养护工作实行政府购买服务。

从今年4月10日开始，我处园林绿化、卫生、安保三大养护工作实行政府购买服务，即把新世纪广场养护工作交由社会力量承担，由政府根据服务数量和质量支付费用，实现新世纪广场的管理机制从“以费养人”向“以费养事”的转变，提高资金的使用效益。从实行两个多月的情况来看，主要效果有：1、推动了广场向社会化管理方向发展；2、减少了我处繁琐的日常管理工作压力，我处着重做好检查和考核工作；3、有利于培育养护管理市场，促进竞争力。

>二、存在问题。

（一）养护经费少。一是虽然广场养护工作实行政府购买服务，但是由于预算养护经费少，招标金额也相应减少；二是落实到补苗的经费少，绿化水平一时难以改进，广场设施陈旧；三是今年广场没有非税收入而财政又没有补充。养护经费少影响了广场养护质量的维持和提高。

（二）实行政府购买服务后，监管和养护有待进一步磨合。一是养护公司对广场养护工作没有完全熟悉，短期内养护质量难以提高；二是考核标准要求与养护质量还有一定的差距；三是公共秩序管理力度不够，小贩小摊进入广场摆卖的现象比较突出。

三、下半年工作思路。

（一）推进广场彩化工作。做好荷城路两侧人行道、荷城民主路口摆放时花工作；在广场不同地段种植观花植物，努力打造广场景观新面貌。

（二）加快推进音乐喷泉改造进度。按照主管局的工作部署，落实专人负责，积极与相关工作部门联系，努力推进音乐喷泉改造工作。

（三）加快推进花卉生产基地建设。加大力度开展基地土壤翻耕平整、搭建花棚工作，引进培育适应在广场种植的花木，尽量使广场今后绿化用苗能够自给自足。

（四）加强监管养护工作。对照养护考核标准，到养护现场查看养护作业实施情况，检查实际工作量、养护质量，与月度考核相结合，对过程监管中发现的问题在月度考核中重点核查。

**广场楼管工作总结2**

一、认真对照兖建字［xx］xx号文分解落实的任务，对上半年各项工作进展情况，特别是在工作实践中取得的好经验、好做法进行检查梳理，总结归纳加强了政治学习和业务技能培训，提高了广大干部职工的思想素质和理论水平

（1）加强草坪养护管理等各项业务技能的培训，安排专人备课授课，着重学习了广场草坪的春季施肥、打药、浇水灌溉及绿色植物的修剪，提高了职工的日常管理能力和业务技术水平。

（2）重新制定单位的各项规章制度，针对单位部分人员存在吃大锅饭的思想，把原来的二个综合性中队改为现在的卫生清扫、秩序管理、绿化养护三个专业性中队，明确各中队的职责范围，逐步实现单位管理的规范化和制度化，提高了单位职工的工作积极性，使各项工作有章可循、有据可依，增强了单位的凝聚力和战斗力。

2、做好广场日常保洁、设备保养及草坪养护工作

（1）做好九州广场的日常清洁工作。我们对外公开承诺广场卫生全天保洁，按照人员分组、卫生划片、分工负责、落实奖罚的原则，发现垃圾随时清理，确保广场地面无明显纸屑、烟头、塑料袋，无卫生死角的产生，此外还定期冲洗广场硬化地面，定期检修广场各水电设施、清理下水道、化粪池，确保无安全事故发生，并为市民提供了一个整洁优美的休闲场所。

（2）针对广场草坪严重老化的现象，我们根据所学知识进行了分组讨论，确定了切实可行的管理方案，对草坪进行了及时彻底的梳草、打孔、杀菌、打药，提高了土壤的透气性，有效延长了草坪寿命。

（3）在广场内游人相对集中的地点安放造型新颖的果皮箱xxx个，既美化了广场环境，又方便了人们投放垃圾，增大了垃圾的储存和清运力度。

（4）制作xxx块警示标语牌，在广场各入口及草坪边缘等醒目位置广泛设置，教导市民遵守社会公德、爱护公共设施、爱惜花草树木，制止某些游人的不文明行为，全面提升兖州市民的道德素质。

二、深入剖析、研究当前单位面临的下一步改革发展过程中存在的问题：由于广场游玩人员集中、部分游人素质差、广场所无执法权、管理人员无执法服装，广场管理难度大，经常出现游人不服从管理的现象发生。

2、九州广场内的植物配置及景观自xx栽植以来，基本上没有变化，特别是占绿化面积xxx%的草坪已严重老化，经常发生病虫害并出现局部死亡的现象，管理费用明显增加。

3、广场喷泉从xx建成至今，已经使用了xxx年时间，因常年浸泡水中，管道、电机、电缆严重锈蚀，水泵大部分损坏，不仅丧失了原本的观赏效果，还存在漏电、水深（)等许多安全隐患。

4、由于广场地面在施工中未按设计留伸缩缝，遇到炎热天气后，瓷砖逐渐空鼓脱落，不但影响广场美观，而且极易造成老人孩子绊倒，为此从xx年开始每年都需进行局部维修。今年地面瓷砖随着气温的升高又开始慢慢空鼓、脱落。另外，由于现地面瓷砖质量差，经xxx年的使用吸污严重，用水冲洗已不见效果，而且空鼓面积已达硬化地面总面积的xxx%，并且有继续发展的趋势。

5、由于广场内路沿石高度不够，一是起不到阻挡游人、车辆践踏草坪的作用，二是起不到供游人休息的作用。

6、由于现有体制的制约，单位职工存在人浮于事、吃大锅饭的思想，在工作中存在着干多干少一个样、干与不干一个样的问题。

三、下半年工作打算进一步加强干部职工的政治思想教育、爱岗敬业教育，制定操作性强、符合实际的岗位责任考核办法，转变职工工作态度，增强责任心，让职工都要有紧迫感、危机感，努力营造团结一心、干事创业、和谐发展的浓厚氛围。

2、加强各项工作的监督检查，遇到的问题及时处理。

3、制定广场改造方案，给上级领导决策提供第一手的资料。

4、加强草坪的科学管理，力争草坪不发生大面积死亡现象，尽最大努力延长草坪寿命，减少广场改造成本。

5、制定广场地面砖的维修、保养方案，及时维修破损地面。

6、增加高档次的果皮箱，给游人提供方便，使游人养成良好的公共意识，自觉维护公共卫生。

7、增加公益及警示标语牌，创造文明和谐的社会环境。

**广场楼管工作总结3**

>一、勇于创新，锐意进取，工作任务圆满完成。

近几年来在区委区政府的正确领导和大力支持下，我办全体干部职工抢抓机遇，勇挑重担，圆满完成了广场管理的各项任务。两年多来，共纠处各类车辆违章现象2万余起;共取缔流动摊担3千余起，清洗牛皮癣3万余条;组织开展专项整治活动30余次;共受理各类投诉举报35件;顺利通过市、区各主管部门的城市工作考核。

(一)综合规范执法。

广场综合执法是一项系统工程。我们把抓好队伍建设作为开展广场管理工作的重要任务，坚持以人为本，以制度管理队伍。一是严格队伍管理。从办机关到所属各班，进一步健全完善内部管理制度，出台了《队伍管理十条规定》，严格定岗定人，严格督查考核，激发了队员的责任心和工作积极性。二是加强思想政治教育和业务培训。坚持每周一上午全办人员学习例会制度，加强广场管理法律法规学习，组织开展优秀班长、优秀队员评选活动，增强了依法行政、争先创优的自觉性。三是狠抓协调配合。我们与交警、客运等部门多次开展联合执法，大力整治交通秩序，严厉打击非法营运，树立了广场执法的权威信。四是筑牢反腐倡廉防线。严格落实党风廉政建设责任制，进一步增强了领导干部廉洁从政意识。

(二)集中整治站区起了显著变化。

针对广场突出问题，开展了专项整治。一是车辆秩序整治。为确保广场及其周边区域交通秩序安全畅通，我办多次联合交警、城管警察、运管、客运、衡铁公安处等部门进行综合执法，采取固定设点和机动巡逻等方式，对群众反映突出的违法停车、摩托车闯禁区、摩的非法营运等现象进行了重点整治，广场及其周边交通违法行为明显减少，交通秩序大为好转。二是治安秩序整治。针对站前广场车多、人多、治安社情复杂等情况，不断加强广场治安管理力度。坚持24小时在岗在位，全天候开展治安巡逻，严厉打击广场及周边区域的违法犯罪，维护治安秩序，为群众和旅客提供安全保障。坚决取缔黑出租、黑摩的强行拉客、宰客现象。全年协助110民警处理案件达100多次，调解广场内民事纠纷100余起。联合衡铁公安处、市客运处、站前派出所、衡州派出所对衡阳广场、武广衡阳东站出站口部的喊客、拉客人员进行严厉打击，杜绝了拉客、喊客、宰客、拒载等现象，维护治安秩序，为群众和旅客提供安全保障。

(三)摊担管理实现常态化。

针对衡阳广场、武广衡阳东站广场、湖南路、广西路、东风北路地下人行通道、门店和流动摊担管理，严格实行门前三包责任制，采取定岗定人的管理模式，共取缔摊担1 千余起，清洗牛皮癣1万多条。本着严格管理，有情操作的原则，将确实生活困难群众摊点安排在社区巷子口部，在市城市办、市行政执法局规定的地点经营，对不符合要求，乱设摊点的，坚决予以取缔。武广衡阳东站广场的流动摊担全部规范到匝道下方有序经营，效果比较明显，群众反映良好。

(四)加强营造宣传的氛围。

近几年来，我办一直注意加强宣传，正确引导舆论导向，在开展联合专项整治行动的同时进行宣传发动，在衡阳广场、武广衡阳东站广场及周边区域悬挂综合整治行动宣传横幅，还对市内的士车公司发布《关于整治衡阳广场、武广衡阳东站广场及其周边区域的士车辆营运秩序的通知》，向市民发布相关宣传资料，形成浓厚的整治氛围。并在衡阳电视台、衡阳都市频道大力宣传整治公告，借助新闻媒体力量，广泛宣传造势，形成了强烈的新闻攻势，引起社会各界的广泛关注，为火车站地区集中整治行动营造了良好的社会环境，扩大了站区集中整治影响。

(五)建设公益性板房。

武广衡阳东站广场是衡阳的形象和窗口，近两年来，该广场站前匝道下方的流动摊担、社会闲杂人员、拉客的人员不断增多，加之广场管理办公场所小而远，导致管理难度十分巨大。鉴于此，我办在武广衡阳东站广场匝道下方投资\_分公益性板房，用于广场城管、客运、交警、公交、环卫等公益性管理，并安置王江村部分失地农民，规范摊担管理，以提高广场管理水平，实行规范化管理，打造衡阳窗口形象。

(六)积极参与创建省级文明城市。

创建全国文明城市是精神文明建设的龙头工程。按照创建全国文明城市工作新要求，今年9月份，以创建全国文明城市为契机，在班子成员的带领下，全体队员迅速沉到创文一线，按照责任目标分解，突出重点，狠抓亮点，全力打造文明和谐有序站区环境。同时，围绕创建主题，加大宣传，营造氛围，充分利用一切宣传手段，广泛动员队员参与，把创建触角伸向整个站区，营造了浓厚的创建氛围，提高了职工文明素质，增强了文明创建的凝聚力，为我市争创全国文明城市奠定了基础。

>二、深刻反思，敢于正视，认真查找存在问题。

管理工作具有艰巨性、复杂性和长期性。以联合集中整治为重点开张的整治活动虽然取得了空前成效，但是仍然存在一些问题不容忽视。

(一)执法主体问题。

衡阳广场管委会办公室作为一个广场管理协调服务机构，本身没有执法权，只有借助、协调相关执法部门(尤其是城市公共交通管理处、运管、公安、交警、城警等市直相关职能部门)才能执法，导致了工作的被动，影响了广场管理水平。为理顺广场执法体制，恳请市政府、区政府以会议纪要的形式，明确衡阳广场、武广衡阳东站广场及其周边区域的相关执法由相关职能部门委托和授权衡阳广场管委会办公室执行，以理顺广场执法体制。

(二)执法保障问题。

今年以来，我办按照市委、市政府的部署对广场交通、客运秩序加大了协调、整治力度，取得了阶段性成效。但暴力抗法行为频发，先后有8个队员(其中包括广场管委会办办公室领导)被围攻打伤，肇事者大多不了了之，影响了队员士气，请\_门对加大暴力抗法者的打击力度，为广场管理提供保障。

>三、信心满满，斗志昂扬，明确下阶段工作规划。

(一)加强责任追究的制度建设。

对违法违纪、管理不力、工作效果不佳的相关责任人严格追究其责任，绝不心慈手软，绝不姑息养奸，不搞下不为例，以铁的手腕推进广场管理，深入贯彻落实责任追究制度，真正把衡阳广场、武广高铁衡阳东站广场打造成衡阳和珠晖的文明窗口。

(二)强化执法队伍建设。

坚持文明执法、和谐执法的原则，进一步加强队伍内部管理，明确考核奖惩责任目标，着力打造一支政治坚定、作风过硬、纪律严明、业务精通、人民满意的执法队伍。通过严格的管理，实现广场管理的四个转变：由突击性管理向常态化管理转变，由综合执法向优质服务转变，由管委会办公室单兵作战向相关部门合力管理转变，由被动挨批向主动作为转变。

(三)提高执法队员综合素质。

实现文明、整洁、繁荣、有序的站前工作整体目标，执法队伍的建设和管理是关键。定期组织执法人员对相关法律、法规认真学习，在工作中高标准、严要求，确保执法工作中的公正性和严肃性，严格规范工作制度，加强对执法人员的监督检查，做到依法规范执法;还要注重提高执法人员的服务能力，本着便民、利民的原则，着力强化为民服务的意识，认真贯彻重教育，轻处罚的执法原则，精心打造执法队伍的新形象。

(四)加大科技设施的投入。

(五)加快城市管理示范街建设。

湖南路、广西路提质改造工程工作完成。下步要严格按照创建标准要求，认真组织实施道路两侧户外广告和沿街建筑物立面美化、亮化提档工作，在改造以后对湖南路、广西路门店招牌、摊担、占道经营、卫生及车辆秩序进行规范管理，全力打造城市景观亮点。

滴水成川、百川成海，正是这些点滴的行动，日积月累。最终将汇成一股创建文明城市的大潮。我们用自己的汗水和智慧在火车站广场精心铸成了文明的窗口，用心唱着文明之歌。我们一定会发扬成绩和优点，克服困难和不足，以执法为民为宗旨，以提高服务质量为重点，以人民群众满意为目标，做出更好的成绩。树立衡阳窗口形象，为珠晖经济发展作出应有贡献。

**广场楼管工作总结4**

>一、领导重视，为搞好巡防工作提供强有力的保障

社区巡防队是城区治安防范的一支重要力量，它的存在，解决了社区警力不足、防范力量薄弱等问题，同时，也为社会失业人员，特别是下岗职工创造了再就业的良好机会。因此区委、区政府、区委政法委领导高度重视社区治安巡防工作，始终把社区巡防工作作为一项民心工程和社会治安综合治理基础性工作来抓。区委、政法委领导多次听取社区巡防工作汇报，研究解决巡防工作中存在的困难和问题。一是健全机构。我区在全市率先成立了正科级的社区巡防管理办公室，配备了5名专职工作人员;各街道也都成立了巡防管理办公室，确保了巡防工作有人抓、有人管。二是配齐设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防办调配了5间办公室和1个会议室，配备了1辆工作用车。为提高巡防队的机动性和参与处置突发性事件的能力。三是给足经费。将巡防经费列入了财政预算，每年拨出30万元专项经费，平时有大的活动随时追加，今年已将队员服装经费列入了计划。由于各级领导的高度重视，我区巡防工作得到了有力的保障。

>二、建立、健全规章制度，加强巡防队伍的管理和建设

强化管理、教育、培训，建设一支思想过硬、业务精良，坚强有力的巡防队伍，是搞好社区巡防工作，落实各项防范措施的前提和保证。为了打造一支过硬的巡防队伍，区巡防办在不断完善各项管理制度，进一步加强优化了区、街道、社区三级管理系统，并针对以往巡防中存在的问题和工作需要，进一步完善了《中原区社区治安巡防制度》、《中原区社区治安巡防队员月工作百分考核细则》、等制度。制定各办公室人员的工作职责，做到有序、高效办公;制定用人及培训制度，引入竞争机制、实行末位淘汰制;建立学习培训制度、开展争先活动，八个巡防中队坚持每周政治学习教育，并在全区开展好人好事、作风纪律、抓获现行、零发案社区流动红旗评比活动;制定案件倒查制度，增强队员工作责任心。结合我区巡防实际筹集万余元购置了留言板，在全区推行留言板、钉子巡逻法制度。各项措施逐步使社区巡防工作走上了规范化、制度化的轨道。

>三、开展素质强化年活动，全面提高社区巡防队员的综合素质

强化巡防队政治、法律、业务知识学习和体能、技能培训，建立监督激励机制，严明工作纪律，切实提高巡防队员的整体素质和战斗力，打造一支政治合格、素质过硬、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质巡防队伍，是今年工作的主要目标 ，我们主要从以下三个方面入手：

2、做好岗前队员培训和违纪队员培训，夯实队伍基础。由于社区巡防队员入队前多系下岗职工和待业青年，没有接受过系统的思想政治教育和技能培训，素质参差不齐其整体素质不能完全适应新形势下的巡防工作需要，因此，我们在新增队员时严把入口关，入队的新队员上岗前都必须接受严格的培训，培训合格后方可上岗工作。通过培训不仅使他们了解了巡防工作、掌握了巡防技能;还从思想上引导他们热爱巡防、安心巡防献身巡防工作，从体质上增强了他们的防范、打击犯罪的能力，使他们上岗后能很快适应巡防工作。另外，我们在平时的队员管理上坚持教育、教导为主，育教于罚，以训代罚，通过对队员孜孜不倦的教育、教导，来感化引导队员认识到自己的错误，使其自觉改正。教育为主，以训代罚制度端正了违纪队员对待违纪的态度，也消除了违纪队员和督察之间的矛盾，有效的改变了违纪队员不思进取、破罐子破摔、混天度日的消极思想，使队员的责任感和事业感进一步增强，安心巡防、热爱巡防、奉献巡防的意识得到进一步加强，促使他们能自觉的担负起维护全区社会治安秩序的神圣职责。

>四、严密巡防、打击两抢一盗，维护辖区平安稳定

2、成立巡防机动队预防各类犯罪的发生，妥善处置群体性治安事件，保持辖区治安的稳定。我们特别精挑细选出30名素质高、业务好、形象好的队员成立巡防机动队。主要是：在上、下班高峰期巡逻在路段上 巡、查、管、控、治多措并举有效遏制了两抢一盗 等可防性案件的发生。巡防机动队及时掌握各种不稳定因素并做到及时上报及时处理，维护各单位的正常工作秩序。

>五、加大各类宣传，展示中原巡防风采

1、今年我们还强了新闻宣传力度，让更多人了解巡防队，关心巡防队。截止目前，我们共出政法动态113期，被《中原工作》报道1次，被新闻媒体报道116次，市文件转发巡防工作我区第一，共收到表扬信69封，锦旗34面。

2、7月20日下午，市综治委在我区召开了由市委常委、政法委书记、市公安局局长姚待献、市委副秘书长郑友军，市政府副秘书长许福亮，市委政法委副书记、市综治办主任付为民，市公安局副局长武伟邦及区委书记张建国，区长王贵欣，区委副书记肖国俊参加的全市治安巡防工作现场会。市委常委、市委政法委书记、市公安局局长姚待献对我区治安巡防作取得的显著成绩给予了充分肯定，要求各区大力推广中原区巡防队管理经验。

10月4日，市政法委副书记、综治办主任到我区汝河路中队金京分队和林山寨中队一中分队，看望慰问了国庆期间坚守岗位的巡防队员。10月6日，市委常委、市委政法委书记姚待献又到桐柏路中队机械化分队和郑工分队，检查国庆巡逻防范工作，看望慰问社区巡防队员。 今后的工作计划 今年我们基本完成了各项工作计划，也取得了一些成效，但与新形势、新任务的要求相比，在思想观念、管理体制、运行机制、队伍素质等方面还存在着诸多不足，我们清醒的看到我们的工作离上级的要求和人民群众的期望还有不少差距。今后我们要认真学习五中全会精神，把社区巡防工作向前推进，切实维护社区治安秩序。 明年我们要进一步解放思想，大力加强队伍建设，抓领导、强保障，抓队伍、树形象，抓防范、保平安，全力防范社区的.可防性案件，为社区居民群众安居乐业创造良好的社会治安环境。

具体构想是：围绕一个目标，抓住两条主线，强化三个意识，力求四个提高，完成五个建立。

一个目标是：打造一支政治合格、素质过硬、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质巡防队伍，为建设平安和谐中原，为争创全省、全市社会治安综合治理先进城区提供坚强队伍保障。

两条主线是：加强巡防队伍的思想政治建设和增强巡防队伍的业务技能。全体巡防队员牢固树立起忠于党、忠于祖国、忠于人民的思想，讲政治、顾大局、为人民、保平安，能够上为政府分忧，下为群众解愁，立足本职，爱岗敬业，自觉为建设平安和谐郑州无私奉献。进一步提高巡防队员的三能(体能、技能和智能)水平。

强化三个意识是：强化巡防队员大局意识、强化巡防队员为民巡防意识、强化巡防队员责任意识。使巡防队员的责任感和事业心进一步增强。改变个别巡防队员不思进取、混天度日的消极思想，使全体巡防队员树立安心巡防、热爱巡防、扎根巡防、建设巡防、奉献巡防的意识，激发巡防队员立足本职岗位建功立业的雄心壮志，自觉担负起维护社会治安秩序的神圣职责。

四个提高是：继续开展各类培训，提高巡防队伍人员的综合水平;开展各类评比活动，加大奖惩力度，提高巡防队员的巡逻防范主动性;配备巡防专用车辆，提高巡防队员处置各类事件的机动性;加强科技建设，配备对讲机，提高巡防队员的整体防范能力。

五个建立是：建立一套完善的规章制度，在今年原有制度的基础上进行修改完善补充，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化;建立一支100人以上的配备齐全、正规化、高素质巡防机动队;建立10个以上标准化警务室，在全区中选出10个以上警务室，统一配备办公用品，统一上墙版面内容，统一各种记录;建立一支群众监督队伍，每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，督促巡防工作;建立一套指挥系统，利用机动队、车辆、对讲机等制定防止各类突发事件的预案，为区领导组织指挥提供保障，为中原区经济发展做贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找