# 党建通用工作总结(推荐62篇)

来源：网友投稿 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-21

*党建通用工作总结1根据集团公司20XX年党建工作任务部署，东大矿业公司党委紧紧围绕党建中心任务，对照工作重点，细化分工、明确步骤、扎实开展各项工作，现将具体情况总结汇报如下。一、20XX年党建工作目标完成情况(一)落实党建工作责任。不折不扣...*

**党建通用工作总结1**

根据集团公司20XX年党建工作任务部署，东大矿业公司党委紧紧围绕党建中心任务，对照工作重点，细化分工、明确步骤、扎实开展各项工作，现将具体情况总结汇报如下。

一、20XX年党建工作目标完成情况

(一)落实党建工作责任。不折不扣执行集团及上级党委统一安排部署，落实“一岗双责”工作要求，提升党组织在各项工作中的核心作用和领导作用，充分发挥党政班子成员的示范带动作用，圆满完成各项党建、纪检工作，在公司上下营造出团结向上、清廉务实、奋发有为的精神面貌，增强了干部职工对公司发展的信心和勇气，推动了公司各项工作稳定健康发展。

(二)加大对党员的教育培训工作。在严格落实“三会一课”党的相关制度的同时，开展多种形式的教育培训活动。一是以灯塔党建平台为载体进行学习，每月进行考核打分，与工资绩效相挂钩;二是通过在《东大工作》季刊、“东大之声”广播站开展党的知识宣传活动;三是按照集团安排，组织基层党支部书记到市委党校培训学习，加强党性教育。四是开展党组织书记讲党课活动，公司党委及领导班子成员带头讲，基层党支部书记以身作则讲，提升了广大党员的政治素质和理论水平。

(三)强化基层党支部规范化建设。一是公司六个支部对所有党员(含内退人员)信息进行了集中排查梳理，统一录入“党建-灯塔”在线系统。二是公司党委组织开展各党支部党建规范化建设工作督查，以问题为导向认真开展自查自纠，深化查摆存在的突出问题及整改措施。公司党政办公室组成立督导组对各党支部进行督导检查，严格督促问题整改工作。三是加强基层党支部软、硬件阵地建设。首先为基层党支部更新了办公桌椅、配备了电视、电脑等硬件设施;其次，对各支部班子进行了调整，并集中学习培训，极大的提升了基层党支部班子成员的业务能力，为更好有发挥基层党支部战斗堡垒作用的打下了良好基础。

(四)激发党组织活力和党员干部模范带头作用。一是以基层党组织和每一名党员为基点，在全公司范围全面开展“献言献策”活动，充分发挥广大党员及职工群众的潜力和智慧，形成以点带面，全覆盖、无盲点，齐心聚力，共谋发展的良好氛围;二是严把党员发展关，确保党员队伍整体素质，20\_年共发展纳^v^员6名，预备党员转正6名，公推入党积极分子7名，淘汰入党积极分子1人。

(五)加强党风廉政建设，提高纪检工作成效。一是强化廉政宣传警示教育工作，公司通过东大期刊、东大之声广播站、室内外宣传栏等渠道开展廉政警示教育。二是公司纪委先后开展了中层及以上党员干部述职述责述廉活动，观看廉政警示教育片活动等，通过一系列工作的开展，营造了风清气正、廉洁从业的工作氛围;三是进一步完善廉政风险防控工作，重新对采购、工程结算等主要廉政风险点评估确认，并制作廉政风险警示牌，使党风廉政建设工作水平得以显著提升。

(六)坚持灯塔党建平台在线学习常态化。灯塔党建平台开通以来，公司党委高度重视，从宣传、培训、应用三个关键环节着手，在指导党员完成平台注册认证、关注“灯塔-党建在线”微信公众号、下载“灯塔-党建在线”移动客户端的基础工作完成前提下，扎实做好e支部平台工作及学习xx大精神竞赛答题工作。灯塔党建平台各项工作的开展在很大程度上推进了党建工作的整体进程，其内容涵盖三会一课、“两学一做”等基础性、常态化工作，在时间推进的长度上、内容形式的拓展上、工作方式的创新上起到了很大的推动作用。

(七)严格按照标准开展党费收缴及党组织工作经费使用管理工作。20XX年以来，面向党员，按照党费收缴标准，保质保量完成了20XX年前三季度党费收缴工作。根据《东大矿业公司党组织工作经费使用管理办法》、《20XX年度党组织工作经费使用计划》，足额提取党建工作经费，依法依规开展各项活动。

二、存在问题及不足

1、党建、纪检工作主要以贯彻落实集团及上级党委统一安排部署为主，自主创新方面还有待于进一步提高。

2、理论学习不够深入扎实，学习的自觉性和主动性不够强，氛围不够浓厚。

3、党建工作层层压实责任还不够到位，有的党支部对党员的日常教育、管理、监督、服务不到位。

4、党员干部队伍整体素质和工作水平参差不齐，个别党员干部工作作风不严不实现象依然存在，个别党员干部工作主动性、创新性不够，执行力较差，缺乏担当意识。

三、20XX年党建工作计划

(一)进一步加强政治思想教育

1、加强党的政治建设，教育党员干部坚定共产主义信仰，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，确保党员干部在政治立场上同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。

2、加强党员干部理论学习，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步规范党委中心组学习、“主题党日”、“三会一课”制度，加强全体党员对^v^新时代中国特色社会主义思想、党的xx大精神、^v^^v^系列重要讲话的学习，提高学习的全面性、系统性、时效性。

3、严肃党内政治生活，严格执行党内政治生活若干准则，进一步加强民主集中制教育，将落实民主集中制情况，作为领导班子和领导干部考核的重要内容。进一步严格落实组织生活制度，高质量组织召开民主生活会和组织生活会，认真执行领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度。进一步严格贯彻执行中央八项规定，加大反腐倡廉教育，各级领导干部要带头转作风，形成“头雁效应”，把贯彻落实中央八项规定、转作风改作风情况作为民主生活和组织生活会对照检查的重要内容，并采取措施坚决加以整改。进一步严格落实中央、省市委、集团公司有关意识形态工作的各项决策部署，健全完善公司党委意识形态工作责任制实施细则，定期研判意识形态领域情况,强化理论武装，加强舆论引导，坚持传播“正能量”。

(二)加强党员干部队伍建设，进一步提高党员干部的综合素质

1、提高选人用人公信度。建立完善与现代企业制度相适应的目标清晰、程序科学、责任明确的干部选拔机制。坚持德才兼备、以德为先的用人标准和注重实绩、注重能力、群众认可的原则选拔干部，不惟学历、不惟职称、不惟资历、不惟身份，任用德、能、勤、绩、廉综合合考评好的干部。

2、狠抓干部作风转变和监督管理，剔除官僚作风。管理干部要与一线职工大成一片，关心职工群众的疾苦，自觉遵守工作制度。同时，强化干部的日常管理和监督，加强对干部德的监督考察，加强重点、敏感部位干部的监管。

(三)加强基层党组织建设，提升服务安全生产的能力

1、各支部加强理论学习工作，提高全体党员思想政治素养。

2、做好党员日常管理工作，特别加强流动党员和内退 党员的管理。

3、加大对入党积极分子入党前的教育培训，按照“控制数量、优化结构、提高质量、发挥作用”的原则，严格发展程序，确保党员质量和党的队伍纯洁。

>年党建工作总结范文

近年来，在市委、市政府的坚强领导和省疾控中心的指导帮助下，中心领导班子同心同德，带领广大干部职工，以xx大精神和健康中国战略为指引，按照党要管党、从严治党的总体要求，以严实作风扎实推进基层党建，始终坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同推进，实现了党建工作与业务工作相互促进和共同发展，为保障全市人民群众身体健康，我市“四个强起来”做出应有贡献。

一、基层党建工作开展情况

(一)深入学习宣传贯彻党的xx大精神和^v^新时代中国特色社会主义思想，切实抓好意识形态工作。中心党总支把学习宣传贯彻党的xx大精神和^v^新时代中国特色社会主义思想作为重要的政治任务，不断强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，切实做到“两个维护”，在思想上行动上同^v^保持高度一致。深入开展“兴家风淳民风正社风”建设和“五型”单位建设活动，以党章党规党纪为标尺，对照廉洁从政各项规定，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，不断夯实基层党组织建设基础，强化意识形态工作。

(二)深化落实全面从严治党工作责任。制定深化落实全面从严治党工作方案，层层签订责任状，将党务工作和业务工作同研究、同计划、同部署、同检查、同考核，层层压实全面从严治党领导班子的集体责任、党政主要领导的第一责任和领导班子其他成员“一岗双责”。党委书记作为党建工作第一责任人，认真履行落实全面从严治党主体责任，做到逢会必讲廉政、作风问题。

(三)坚持挺纪在前，持之以恒抓好党风廉政建设。贯彻部署落实党委、驻委纪检组全面从严治党、作风大转变、作风大监督等工作要求要求，开展履责风险自查，分层分类制定责任清单，健全规章制度，强化内部管理。及时、广泛地开展廉情监督和廉政教育，坚决贯彻中央八项规定，党员领导干部带头学习并落实《中国^v^纪律处分条例》、《^v^监察法》等各项党纪、国法，深入开展纪律建设“四必谈”。

(四)以“实”为本，进一步规范党内生活制度，夯实基层党组织队伍。中心于20\_年进行了基层党支部的换届工作，增设了两名支委，健全了党小组，充实了新生力量，进一步夯实了党务工作队伍;以党建巡察发现的问题为主线，举一反三，防微杜渐，认真查摆工作中的短板，进行精准发力，以钉钉子的精神扎实推动整改;邀请专家就“三会一课”规范化进行专题培训，进一步明确各项组织生活记录的规范要求，严格党内各项政治制度。

(五)不断深化基层党建创新，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。制定详细工作方案，把握关键环节，结合“三会一课”、党员活动日、道德讲堂、纪律讲堂等专题学习实践活动，融合“三风”建设及“奉人民为上、视群众为友、与健康同行”等专题活动，将“两学一做”学习教育常态化制度化做细做实;不断创新活动载体，形式多样的专题党课、微党课、电影党课等学习教育活动覆盖全年每个月，有效丰富了基层党建活动。

(六)以“干”为先，引领党员干部发挥示范作用，践行“四个合格”。中心党员干部立足本职岗位，勇挑重担、吃苦在前，无私奉献，无论是在技能比武练兵，还是科技创新工作中，都身先士卒，冲锋在前，以优异的成绩为卫生健康系统增光添彩，践行“四个合格”。

二、党建工作的特色做法和亮点工作

(一)健康扶贫，向“准”发力，增强基层党组织战斗堡垒实效。充分利用工作特点，针对基层百姓迫切的健康需求，充分发挥支部战斗堡垒作用，精准开展卫生扶贫、贫困救助、健康帮建等民生服务。将卫生扶贫工作融入中心党务、业务、行政等工作，每年通过组织党员志愿者深入学校、社区、乡村、企业，开展“下基层、送健康”帮建活动超过40场，受益群众达30多万人，践行为人民健康服务的宗旨。

(二)加强党对业务发展和人才工作的领导，激发人才干事创业活力。实施双轮驱动能力提升战略，以“科研合作年”“培训比武年”活动为载体，搭建科研合作平台，不断提升干部队伍的综合素质，激发人才干事创业活力，努力构建一支专业技术与思想素质过硬的人才队伍。

(三)精心谋划，积极打造基层党性教育基地。成立了基层党性教育基地建设工作领导小组，由书记亲自挂帅，选派了办公室等相关部门的多名骨干共同参与。先后前往多处取经，结合单位特色，建成中心基层党性教育基地，并投入使用。整合廉政教育基地等其他宣传教育阵地，大力开展弘扬廉政文化、红色文化等具有公卫特色的廉政文化。

三、存在的主要问题分析

虽然一年来在落实全面从严治党工作取得了一定的成效，但仍存在以下不足：

一是部分干部职工的服务质量和服务态度没有跟上要求，仍有行风投诉发生。

二是基层党组织从严治党业务水平还有待提高。

三是人才干部队伍结构还有待优化。

四是意识形态创新力不强，不善于打破思维，日常工作中习惯于用老思维、老方法解决意识形态中的新问题。

四、抓好基层党建工作的下步打算

下一阶段，中心将牢牢把握全面从严治党这一主线，以xx大精神为指引，坚决落实^v^新时代中国特色社会主义新思想，围绕^v^^v^在江西视察时提出的“在加快革命老区高质量发展上作示范”和“五个推进”的新要求，切实履行主体责任，夯实党建基础，推进党风廉政建设，深入抓好基层党建工作，引领党员干部职工服务发展全局，推动事业高质量均衡发展。

在基层组织建设上，下更实功夫从严落实责任，\_难点问题。坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，全面落实全面从严治党，切实把党建作为领导干部履职的主责;针对基层党组织作用发挥不够、党性教育创新方法不多、行风作风建设、党员发展等难点工作，深研真抓，改革创新，落实推进;进一步健全党建工作机制，规范工作流程，坚持思想建党与制度建党相结合，认真落实党风廉政“两个责任”，扎实开展“四必谈”;

在意识形态工作上，依托基层党建，引领文化建设，支撑疾控事业发展。深入开展“”主题教育，结合好“奉人民为上、视群众为友、与健康同行”、“三风”建设、“两学一做”学习教育常态化制度化等专题活动，深入扎实开展党风、政风、行风建设，积极打造中心核心文化，努力营造风清气正、干事创业的良好氛围。

在“加快革命老区高质量发展”上，担使命、新作为。坚决贯彻^v^关于高质量发展、创新驱动发展的讲话精神，不断深化落实以能力建设为中心，加快夯实发展根基，优化人才发展环境，健全人才培养与科技创新机制，加大科研投入和科技奖励力度，进一步激发广大科技人才的奋斗热情，扎实搭建高水平的学科平台。

在“推动中部地区崛起”上，找差距、抓落实。坚持党建引领，传承红色卫生基因，贯彻实施“广合作、创一流”的第四个“五年”发展规划，奋发有为，努力实现“中部崛起”。抓重点、攻难点、出亮点，实现各项业务工作全面走在全省前列，全面培育核心竞争力，重点提升科技创新能力，实现人才培养和科技创新“六个一”目标。在^v^新发展理念的指引下，狠抓落实，实现事业更好更快发展，不辜负^v^的期盼。

**党建通用工作总结2**

\_\_县卫健委在县委、县政府及昌吉州卫生健康委的坚强领导下，全面贯彻党的十九届三中、四中全会精神，以^v^^v^中国特设社会主义为指导，坚持正确的卫生与健康工作方针，逐步深化公立医院改革，坚持党对公立医院的领导，逐步加强公立医院党的建设工作，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育、“脱贫攻坚”“民族团结一家亲”联谊活动、党风廉政建设、行业作风建设及医疗质量等各项工作，现将公立医院党的建设工作情况汇报如下：

>一、基本情况

\_\_县共有公立医院14家，其中乡镇卫生院9家、县级二级公立医院2家，县直医疗单位3家，机关单位1家，共设有党组织18个，基层党委2个、基层党支部16个党支部，所有医疗单位实行党委领导下的院长负责制，采取党政联席会议和院长办公会决策机制。卫生健康系统共有在职党员220人。

>二、公立医院党建工作开展情况

(一)落实主体责任，狠抓班子建设。

全县公立医院坚持突出基层党组织和组织书记作用，坚持“书记抓”和“抓书记”，细化责任分工，落实班子成员职责，严格执行“三会一课”、主题党日，组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，促进医院重点工作和党建工作责任制的落实，班子成员向本级组织及上级党组织做全年述职述廉报告。

(二)健全制度，严肃议事规则。

严格执行“三个不直接分管”和“末位表态”制度。制定党委、党支部议事规则，在议事规则中明确党支部的职责及决策范围、议事程序等。严格各项事项的决策部署，凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则。

(三)全面落实从严治党，加强党风廉政建设。

一是卫健委党委与各医疗单位基层组织签订签定党风廉政设责任书，党委班子成员并不定期与党组织书记、院长就履行党风廉政建设情况进行廉政谈话，确保党风廉政建设落到实处。二是加强廉政教育，各公立医院党组织书记及班子成员带头上廉政党课，学习区、州、县反面典型案例通报、观看警示教育片、召开警示教育大会、开展议案促改工作，以案为戒，让卫生健康系统党员干部从中吸取教训，增强对党纪党规国法的敬畏感，时刻警钟长鸣，警惕常在。三是落实个人重大事项备案制，公立医院党组织对党员干部个人重大事项进行备案，严格管理。对职工操办婚丧喜庆事宜严格执行事前、事后报备，由班子成员对操办婚丧事宜的党员干部进行廉政谈话。四是抓好医德医风与党风廉政工作紧密结合，切实结合行业特点，加强公立医院医德医风建设工作每年下发实施方案，制定考核细则，基层党组织对医院内部医疗核心制度落实、服务态度、患者满意度、履行职责情况进行考核打分，每月定期通报，对亮点进行点评，对存在问题督促整改，建立完善的公立医院党管一切的工作机制，压实党风廉政责任。

(四)加强队伍建设，提升工作水平。

卫健委党委坚持党管干部原则;任人唯贤、德才兼备原则;群众公认、注重实绩原则;公开、平等、竞争、择优原则;民主集中制原则;依法办事原则。通过公开考核、民主推荐、公开选拔，等方式选拔任用干部，坚持党政人才与技术人才的双选拔，创造性地开展党建工作。坚持“以实绩为标准、为发展配干部”的用人导向，选配政治强、懂专业、会管理、敢担当、作风正的干部，推进党建与医疗业务的深度融合，形成良性循环，增强公立医院党组织的凝聚力、战斗力。

(五)发挥战斗堡垒作用，打赢疫情阻击战。

以全县各医疗单位为主体，全体医务人员凝心聚力，坚持党员干部冲在前面、奉献在前面的先锋作用，县人民医院党委积极与各乡镇卫生院、县直各医疗机构加强联系，科学合理组建新型冠状病毒肺炎医疗救治梯队3个，设立发热门诊1个，县直各医疗单位、各乡镇卫生院设立预检分诊11个，各预检分诊及时向县医院发热门诊转运发热患者，发热门诊按照“边救治、边调查、边控制、妥善处置”的基本原则，落实首诊负责制，同时做好报告、采样、会诊、转运、协助卫健和疾控部门组织现场流行病学调查、环境卫生学检测以及有关标本采取、病原学检查、消毒等工作。

医疗救治小组由30名医师职称以上医护人员组成，3个梯队轮换进行开展新型冠状病毒性肺炎疫情的救治工作。医疗救治小组负责对突发疫情的诊断、会诊、救治及向各医疗单位提供疫情防控工作业务知识培训及技术指导。负责病例的核实诊断、隔离治疗、院内感染控制，对密切接触者实施医学观察和预防性治疗。

疫情防控，既是大战，也是大考。面对疫情，我县卫生健康系统各基层党组织、党员干部们迎难而上、勇挑重担，让党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬。充分体现了面对疫情招之即来、来之能战、战之必胜的卫生人精神，坚决将贯彻习^v^“把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓”“同时间赛跑、与病魔较量，坚决遏制疫情蔓延势头，坚决打赢疫情防控阻击战”的指示精神作为卫生人的职责和任务，严格执行区州县工作指示，以对党对人民高度负责的态度，以敢打必胜的决心和果断有力的行动，坚决打好打胜疫情防控阻击战，做到守土有责、守土担责、守土尽责的责任和担当，团结带领广大人民群众坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策，打好主动仗、下好先手棋，坚决守好疫情防控，全力维护社会大局稳定，确保我县人民健康安全。

**党建通用工作总结3**

20xx年，机关党支部在“中心”机关党委的正确领导下，结合“两学一做”学习教育，团结带领支委会一班人，努力夯实党建工作基础，以党建带队建强业务，较好地完成了党员管理和支部建设工作。现将工作情况总结如下：

>一、学习理论知识，加强自身建设

机关支部情况比较特殊，除退休老党员之外，有三分之二的党员是科级、处级领导干部，所以机关支部“三会一课”的形式比较多样。

二是集中学习《中国^v^廉洁自律准则》、《中国^v^纪律处分条例》和《中国^v^问责条例》、《中国^v^党组工作条例》等党纪法规，新提任领导干部参加了党章党规党纪学习培训班。

三是建立支部QQ群学习的平台，开展党员学习交流研讨，定期发布党内最新法规、文件，提供每月一学资料，营造热爱学习的氛围，不断提高党员的理论知识素养。

>二、抓好专题学习，坚定理想信念

自“两学一做”学习教育开展以来，机关支部按照机关党委部署，以书记讲党课、手抄党章、专家教授讲座等方式，通过认真的学推进扎实的做。

一是在学习教育启动时，党组书记亲自给党员上专题党课，以讲党课启动开局。在学习教育过程中，邀请市委党校教务处处长林晨作《^v^^v^关于全面从严治党的重要论述》辅导讲座，邀请市纪委派驻市府办纪检组长方季良讲《“守纪律、讲规矩”廉政党课》，把全面从严治党要求落实到每名党员。

二是组织党员观看《最美浙江人·时代的先锋》先进事迹报告会和红色经典电影《冲锋号》、《没有^v^就没有新中国》和《最后的特科》，通过先进人物的感人事迹，来强化党员为民服务意识。

三是在七一建党节前夕，组织党员参加纪念建党95周年、千名党员集中宣誓、向革命烈士敬献花篮、重走一大路、评选优秀^v^员等系列活动，回忆党的光辉历程，勉怀革命先烈，坚定理想信念。

>三、强化作风建设，培育廉政氛围

按照党要管党、从严治党的要求，采取有效措施加强支部党员作风建设。

一是主要领导与分管领导，分管领导与责任处室负责人签订党风廉政建设责任书，所有党员签订廉政书，严格落实“一员双岗”制度。

二是开展岗位廉政风险排查，对近年来新提拔的3名中层干部进行岗位风险排查，针对风险点制定了相应防控措施。

三是观看了宣教片《镜鉴》—衡阳、南充违反换届纪律案件和嘉兴大案要案警示录，通过典型案例释纪说法、以案为戒，筑牢防腐拒变的思想防线。

四是学习贯彻中央八项规定，订阅省纪委监察厅、南湖清风微信公众号，在支部QQ群中发布每月一学资料，让党员能够经常性、便捷地学习廉政知识，营造风清气正的工作氛围。

>四、夯实党建基础，促进支部建设

按照支部堡垒指数管理要求，扎实做好支部建设基础工作。

一是按时进行支部换届，20xx年6月，支委会任期三年届满，在机关党委的指导下，按照换届选举工作程序，顺利完成换届工作。

二是做好支部书记述职评议工作，每年年底，支部书记向“中心”机关党委和支部全体党员述职，接受支部党员监督评议。

三是做好“党性体检、民主评议”工作，支部每年召开一次组织生活会，全体党员一起深入查摆问题、严肃开展批评与自我批评。全体党员通过个人自评、党员互评、组织评价，量化打分后评选出先锋党员、合格党员等。

四是做好党务公开工作，对党费收缴、党员发展、评选先进、考核评比等党内事务，都公开公平公正操作，保障全体党员的知情权、参与权。

>五、开展志愿服务，共建和谐家园

积极鼓励和支持党员参加志愿服务和文体活动，关心关爱党员干部，营造和谐工作环境。

一是参加志愿服务活动，支部党员在G20峰会、全国城市文明指数测评、3月份学雷锋主题活动月时，有的参加夜巡协助社区做好维稳工作，有的到服务大厅参加文明引导，有的到戴梦得广场为群众免费提供法律宣传、政策咨询。

二是做好结对帮扶和慰问工作，每年走访结对村(社区)困难家庭，送去米油等慰问品和慰问金；重阳节和春节时慰问老同志、老党员，送去慰问品和单位的祝福。

三是组织参加各类健康有益的文体活动，组织党员参加了市直机关乒乓球、羽毛球比赛，参加了市直机关书画、摄影文艺团队，参加了干部职工疗休养、迎新春园艺培训、饺香花红一家亲等活动，融洽了干群关系，增强了单位凝聚力。

今年以来，机关党支部各项工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求相比还有一些差距，主要有以下几个方面的不足：

一是思想上重视不够，一定程度上存在重业务轻党建的情况，特别是当改革任务较重时，这种情况尤为突出。

二是支委会班子的整体工作水平还有待提高，战斗力还有待进一步加强。

三是关心关爱党员不够，主动服务意识不强，组织党员开展活动不多，对如何激发党员活力、充分发挥党员工作积极性方面还缺少有效的办法和具体举措。

20xx年，机关党支部决心在“中心”党组和机关党委的正确领导下，突出党要管党、从严治党主线，牢牢把握服务中心、建设队伍两大核心任务，重点抓好以下五项工作：

一是重视党建工作，特别是要发挥党支部在推动中心工作中的战斗堡垒作用。

二是努力争创五型标尖党支部，提升支委会履职能力，促进支部建设规范化。

三是推进党建工作与业务工作齐头并进，助推行政审批和公共资源交易工作。

四是擦亮“阳光优家”机关服务品牌，巩固省级文明单位创建成果，进一步提升服务意识。

五是组织党员参加集体活动，促进和谐机关建设。

**党建通用工作总结4**

坚决拥护中国^v^领导，紧密围绕党委领导，是我党支部永远不会改变的政治信念。20xx年，党委的坚强领导下，我党支部扎实开展各项党建工作，取得了令人鼓舞的成绩，现将工作开展的具体情况作如下总结汇报。

>一、“五比五有”是起点，“三大”活动是契机，加强党性，提高政治站位

20xx年，在党委组织开展的“五比五有”、“大学习、大整顿、大练兵”等有关活动中，我党支部党员同志积极发挥模范带头作用，身先士卒，积极参与到活动中去，带动了年轻干警的主观能动性，刺激了年轻干警向党靠拢的决心和信心。通过不断地理论学习，支部成员提高了理论水平，还进一步加强了党性修养，坚定了党是先进代表集体的信念，坚定了公正执法、执法为民的信心。

在支部活动日相关活动开展中，支部成员全员积极开展“照镜子”等活动，认真查摆自身问题，特别是在参加了由监察室组织的“以案明纪”专题教育活动中，认真学习并结合“冯新柱案”对照个人开展自我剖析，梳理了个人不足，制定了详细、具体的个人整改方案，撰写了多篇心得体会，支部成员规矩意识明显加强，从而提高了觉悟，提高了政治站位。

>二、不断补充新鲜血液，永葆党的先进性

20xx年，我党支部充分发挥战斗堡垒作用，持续深入开展党性教育有关工作，接收党员同志1名，转正党员同志1名。支部现有党员7名，入党积极分子1名，为党的事业发展提供了最基本保障。

>三、不忘初心，不断前行

年内，我党支部扎实开展各项工作和各类政治学习活动，部始终坚持以提高政治修养，提高政治站位，提高党员觉悟为首要目标，深入结合“三会一课”开展理论学习，支部书记上党课也得到延续。同时，每月定时上传两篇“手机+党支部”，这充分说明了我支部党员同志在工作中所发挥的积极作用和表率作用。这也将是我党支部在来年继续努力工作的新起点，我支部成员定将始终铭记“不忘初心，不断前行”的信仰。

>四、存在问题

在取得成绩的同时，支部在日常的学习、工作中还暴漏出了一些问题，如下：

1、理论学习缺乏连续性、延续性；

2、理论结合实际不够深入；

3、查摆个人不足缺乏主动性，共性问题改正不及时，制定整改方案缺少目的性；

>五、来年改进重点

为在来年更好地开展各项工作，我支部计划将从以下几方面入手，大力推进工作开展：

1、合理安排政治理论学习，注重实用性、实际性，坚决不搞形式主义；

2、开展学习心得交流研讨座谈，紧扣工作实际，搞好理论结合实际有关工作，切实达到学以致用，以用促学的目的；

3、强化个人规矩意识培养和个人作风建设工作，使支部成员真正成为政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的“五硬”，成为推动事业发展的合格个体单元。

**党建通用工作总结5**

20xx年以来，在县委、县府的坚强领导下，xx镇党委切实加强镇、村党组织建设和党员队伍建设，着力提高农村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

>一、不断强化自身建设

镇党委始终把基层党建工作作为首要的政治任务和一项系统工程来实施，并以创建“五型”机关为标准，不断强化自身建设。建立以党委书记为第一责任人，一级抓一级，层层抓落实的责任机制。用“服务型党组织建设年”活动思想，指导全镇工作开展。镇党委坚持每周召开一次党委扩大会议，专题研究部署党建工作，并定期不定期地听取基层党建工作汇报，深入基层检查指导，切实做到组织领导到位、工作部署到位、指导协调到位、督促检查到位。在不断强化学习和贯彻民主集中制的基础上，积极开展“三严三实”活动，切实把加强党风建设与服务发展有机结合，坚持以推动发展为目的，以服务群众为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为标准，围绕中心，服务大局，统筹兼顾，充分发挥基层党组织和党员在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面作用，为加快建设生态美丽幸福和谐新xx提供坚强组织保障。

>二、工作稳步推进

（一）书记项目”进展顺利。按照“书记抓，抓书记”要求，进一步落实党委书记抓基层党建工作责任制，年初与各总支书记、支部书记签订了党建目标责任书，督促各村支部书记牢固树立抓党建责任意识，以党的建设统领全局，引领各项工作开展，结合服务型党组织建设重点任务，明确工作目标，全力推进村两委主职干部事项的落实。

（二）抓组织功能，积极开展“基层党组织体检”。根据机关、村、“两新”组织等不同类型，突出“党的建设、作用发挥、群众评价”三个方面内容，积极开展“基层党组织体检”活动，评定为“健康”等次的，重点在培育亮点、创建特色上下功夫，着力打造xx等一批具有示范导向和辐射带动作用的服务型党组织示范点。村级按照不低于10%的比例倒排，共排查出xx等11个村，确定为“不健康”等次，全部纳入软弱涣散基层党组织整顿对象，分类施治，着力解决突出问题，提升党组织整体功能。

（三）抓服务主体，加强村级班子建设。切实抓好换届后新任村“两委”干部队伍教育培训，在县委对村党支部书记集中培训的基础上。镇党委对全体新一届村干部培训，在培训班上，党委书记做了关于在新形势下如何做一名合格村干部的主题报告。通过集中培训，进一步提高村干部的思想政治素质、政策理论水平和实际工作能力，使他们尽快进入角色，适应新岗位，发挥好模范带头作用。扎实开展村“两委”班子公开活动，督促引导新任村干部科学制定任期工作目标，明确年度工作任务，用好“节点控制”工作法，加强督导落实，确保在任期内有所作为，赢得群众信任与支持。

（四）抓服务机制，深化驻村帮扶工作。完善干部联系群众经常性机制，进一步转变干部作风、密切联系群众。

（五）抓品牌创建，提升机关党建水平。在各机关支部管理上，开展了抓品牌创建、争创党建示范点活动，教育和引导机关党员干部牢固树立群众观点，强化宗旨意识，增强业务能力，提高服务水平，提升服务效能，提供优质服务。围绕转变党员干部作风、提升服务质量水平、促进中心工作落实、优化发展环境等方面，初步培育了派出所、民政办等一批党建工作成效明显、群众满意度高、可塑性强的党建典型，不断激发党建工作活力。

>三、明年工作务求实效

虽然今年的基层党建工作顺利完成了既定的工作目标，取得了一定成绩，但镇党委也看到了工作中存在的问题。比如在环卫一体化和农村环境综合整治工作中，各办事处党总支发展不平衡，个别党总支该项工作相对落后；由于自身条件等各种原因，个别村队村集体经济增收难；个别党员干部思想认识水平还不够高，仍需加强学习等。计划在明年做好以下几项工作。

一是继续加大学习力度。继续加大镇党委班子成员对省、市、县重大决策的学习力度，提高了班子成员的政策理论水平和整体素质，并通过定期召开党委班子民主生活会的形式，加强党委班子成员之间的交流学习；继续以“服务型党组织建设年”为契机，大力开展村“两委”成员培训、党支部书记轮训、组织外出参观学习等活动，进一步加强支部班子的凝聚力和战斗力。

二是抓好发展党员工作。深入学习《发展党员细则》，严格落实发展党员“六步”工作法，加大在青年工人、青年农民、两新”组织中发展党员的力度，严把党员入口关，提高发展党员质量。

**党建通用工作总结6**

20xx年，市国土资源局坚持按照党建带团建工作有利于加强和改善党的领导，坚持服务大局、服务青年，实现党建和团建的互相促进、共同提高、着力解决实际问题的基本原则，逐步形成了“党建带团建，党团共发展”的良好工作局面，现将全年工作总结如下：

>一、坚持德育为先，加强和改进了青年干部思想政治教育

深入开展理想信念、爱国主义、基本道德教育。局党委长期以来一直把加强对青年干部的思想教育工作纳入到市局党的思想建设全局。通过座谈会、党课、培训班强对青年干部、入党积极分子的培训，并通过他们去带动周围的同事。

>二、充分发挥“培养基地”的作用

近年来，局党委始终把对青年干部的选拔、培养工作做为组织建设工作的重要任务来抓，努力建设一支忠诚党的事业、热爱岗位、竭诚服务的青年干部队伍。首先是把好进人关，局党委坚持把那些政治强、素质高、作风好、爱岗敬业的优秀青年干部选拔到重要工作岗位上来。加强对青年干部的培养、教育和管理工作。利用干部培训班、挂职煅炼等不同的形式多层次、全方位地对青年干部进行培训。通过培养和教育，青年干部的素质明显提高，他们逐步成长为“懂全局、议大事、精业务”的优秀年轻干部。

>三、坚持了以党建带团建，当好机关党委的小助手

处处以党组织为中心，紧紧跟党走。按时参加校局党委组织的政治思想学习，并认真做好记录，通过学习切实加强团员青年的政治理论素养。加强团内阵地建设，开展丰富多彩的文娱活动。利用各种社会资源，积极开展创收活动，丰富了xx的业余文化生活。通过这些活动的开展，陶冶了青年的道德情操，锻炼了青年的意志和体魄，增强了青年干部的凝聚力。

总结我局党建带团建工作，取得了一些成绩，但也存在诸多不足。展望未来，要再接再厉，以更加振奋的精神、更加务实的作风，扎扎实实做好党建带团建的各项工作，用成果来展示青年干部的整体素质和形象，推动国土资源管理工作健康、稳定、和谐发展。

**党建通用工作总结7**

20xx年，我院党建工作以党的xx届六中全会和xx大精神为指导，围绕医院卫生工作目标，不断加强领导班子自身建设、党员队伍素质建设、医院文化建设和党风廉政建设，全面提升思想政治工作水平，全面推进医院稳定发展。

一、落实职责加强领导班子思想建设

1.加强理论学习

坚持每月两次的党员干部学习制度，按照年度学习计划安排，结合实际认真落实。强化党员干部个人自学，要求将政治学习和业务及管理工作认真结合，用心撰写心得体会，促进思想和工作理念创新。透过全面加强政治理论学习，使党员干部的思想认识明显提高，队伍创造力、凝聚力、战斗力不断增强，核心作用更加突出。

2.坚持民主集中制，提升科学决策潜力

班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行群众决策，召开支部班子成员会议群众研究决定。坚持各项例会制度，定期研究、通报各项工作。

3.开好民主生活会，改善工作促团结

定期召开民主生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和推荐，生活会上，院班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对院班子在贯彻落实《廉政准则》、领导医院全面建设、推进医疗事业改革发展方面的工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，院党支部专题研究收集到的意见和推荐，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，并督促相关科室用心落实，同时将落实结果以书面和会议通报形式传达告知。透过召开民主生活会使领导班子思想更明确，凝聚力进一步加强，班子更加团结。

二、健全组织强基础

1.强化制度提潜力

健全了党支部职责目标考核、党员发展、党员评议、党内帮扶、三会一课等各项工作学习制度。在创先争优活动中，精心组织，广泛动员，认真落实，实现了良好的活动成效;党支部参与科室业务指导、综合考核、民主管理、人员考核、干部推荐、奖惩推荐等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用;党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

2.严格党员教育管理

用心组织开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和民主评议党员活动。每名党员构成党性分析材料;党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评定的程序组织评议;广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分发挥先锋模范作用。

3.加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核，推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序，按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度，使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理，提升中层干部执行力。

三、围绕中心任务力求工作实效

1.转变思想观念，提升发展动力

透过加强教育培训，党员干部对各项中心工作的认识明显提高，思想观念进一步解放，用心创新工作思路，为医院中心任务的顺利完成带给了强劲动力。

2.扎实开展争创活动，加强作风建设

制定了“深入开展创先争优活动方案”，结合医院中心工作实际，努力透过争创活动实现：进一步提高医疗服务质量，确保医疗安全;全面提升队伍整体素质和工作作风，努力建立学习型党组织;全面加强医德医风建设，提升行业作风。

用心开展党员公开承诺活动，在分级承诺、扎实践诺和定期评诺几个环节认真抓好落实，与各项中心工作紧密结合，全面推进创先争优活动，取得活动实效。

四、加强党风廉政建设，整治不正之风

始终高度重视党风廉政建设，定期专题会议研究党风廉政建设建设相关工作，逐级签订职责书，严格考核。注重教育引导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关资料的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，确保医院无违规违纪行为。

五、结合“迎创活动”、“三好一满意”等活动载体推进党建工作

在活动中，注重加强组织领导，强化典型带动，并紧密结合医院工作实际，努力实现“服务好、质量好、医德好、群众满意的工作目标。具体措施方面：强化基础服务潜力，满足群众就医需求;推行便民惠民措施，改善群众直接就医体验。实施优质服务，建立良好医患关系;控制医药费用过快增长，减轻群众就医负担;以医疗质量荆楚行活动为抓手，提高医疗质量和安全;以平安医院建立为平台，构建和谐医患关系;继续加大医德医风教育力度;建立健全医德制度规范;严格落实医德医风考评制度;认真做好患者满意度调查，赢得患者满意;用心开展送医下乡活动，为基层群众服务;认真开展“群众满意的窗口单位”建立活动，进一步查找问题、用心整改、完善服务;全面推行医院院务公开制度，提高群众知晓率。

六、全面加强党建工作机制建设

医院党建工作务必用心探索和研究新状况、新问题，不断改善工作和活动方式，找准党建工作与卫生业务工作的结合点和切入点，切实加强医院党组织建设。

1.明确党组织职责、准确定位。明确党组织的领导核心地位，充分发挥监督保证作用和政治核心左右;用心发挥党组织的协调保障作用，党组织在确保领导核心作用的基础上，对医院各项业务工作用心发挥协助保障功能，促进医院各项业务发展;用心发挥监督作用，对单位全体干部职工进行监督检查，确保廉洁行医，廉洁行政，预防\*发生。

2.强化医院党组织的执政潜力建设。切实发挥党支部在医院重大决策中的参与作用，在工作执行方面的监督作用，在处理各种关系和维护各方权益方面的领导和凝聚作用;完善机制、管好干部，用心做好干部人才管理工作，建立科学的用人选人机制，营造良好的人才竞争和成长工作氛围;围绕中心，服务大局，充分发挥党组织的政治核心作用，用心参与重大决策，坚持党建工作服务于医院的改革和发展、服务于医疗临床业务工作，使党建工作与中心工作紧密结合，更好地促进医院党建工作和业务工作协同发展。

3.全面加强组织和党员队伍建设。强化制度，健全党员管理机制，为医院党建工作带给制度保障;加强党组织队伍建设建立党员发展规划，严把“入口关”和“培养关”，用心培养发展^v^员，将优秀职工吸引到党组织里来，扩大党组织的覆盖面，增强组织凝聚力，切实加强党员干部的教育、监督和管理工作。

4.用心争创学习型党组织，提高组织战斗力。用心引导党员干部学习理论和提高思想政治素质，真正把学习转化为促进医院科学发展的内在动力，提高理论武装的实效，提高运用科学发展观的潜力，推动医院各项工作发展。

5.深入开展“创先争优”活动，永葆党的先进性。用心开展建立先进基层党组织，争做优秀^v^员，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为永葆党的先进性建立长效机制，为医院的长远发展带给动力和保障。

七、加强党组织阵地建设

按照“一个支部一个活动阵地”的目标要求，落实了党组织活动阵地，做到“有标识牌、有党员活动室、有电教及相关设施、有基本状况介绍、有党建工作制度、有学习资料。

八、认真落实党建工作经费保障

**党建通用工作总结8**

社区党支部精心部署、周密安排，紧紧围绕重点工作组织开展了党建活动，现将三季度党建工作汇报如下：

一、创先争优活动开展情况。

1、组织召开“创先争优”活动座谈会。紧紧围绕深入贯彻落实科学发展观、重点树立典型，着力营造活动气氛开展“创先争优”活动主题展开讨论，大家各抒己见、各摆观点，对社区多年来取得的成绩给予了充分的肯定，一致认为社区党组织在党员教育管理、党性实践活动、便民利民服务方面都取得了明显的成效。

2、深入开展了“争当党员先锋、争做居民模范”主题实践活动。通过活动的开展，进一步引导广大党员群众以先进典型为榜样，努力在辖区内形成学习崇尚先进、争当先锋、争做模范的良好风气。

3、集中核查。社区党支部按照科学发展观的要求，集中力量对学习实践活动整改落实情况进行了一次“回头看”。对照整改落实方案提出的目标要求，责任分工、具体措施、整改时限，一项一项地进行了全面自查，形成了自查报告。

4、公开承诺。社区党支部围绕镇党委中心工作、本单位行业职责、上级党组织的各项考核项目以及群众关心的难点热点问题，如何争创“五个好”先进基层党组织、加强自身建设、以及为群众解难题办实事等方面做出具体承诺。党员个人的承诺重点围绕如何

结合本职工作，参与创先争优活动、在工作中发挥先锋模范作用、争当“五带头”优秀^v^员作出承诺。

5、领导点评。按照党员“五带头”标准是否达到，公开承诺是否兑现进行点评，采取召开日常工作安排会、设立意见箱等多样的点评方式，建立点评台账，记录点评内容，实行整改销号制。

二、其他工作进展情况

1、为了进一步推进社区^v^工作顺利开展，认真做好^v^工作，社区党支部按照上级^v^部门的要求建立了8项制度6种台账，摸清了^v^成员的基本情况。

2、完善了20\_年度流动人口计划生育管理和服务情况统计表、全员流动人口基本情况统计表、流动人口已婚育龄妇女有关情况统计表、流出已婚育龄妇女省内跨县流向汇总表等各类表册。

3、社区加大了对居民医疗保险的宣传力度，采取入户通知、发放医保政策问答册、张贴通知单等方式督促居民参保续保，通过多种方式进一步提高了居民的参保意识。

4、社区针对辖区治安综合治理现状，进一步加大了重点整治力度，以强化社区治安联防员队伍管理和确保社区平安为主要目标，加强了推牌巡逻工作，全力维护好了辖区范围内的社会治安。

5、为全国第六次人口普查做好了准备。通过对辖区内建筑物观察了解，社区绘制了001——030普查小区示意图，并填写上报了示意图和建筑物清单，为下一步开展工作打下了基础。

**党建通用工作总结9**

按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

一、主要工作情况

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作要点和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中：组织党员集中学习党的等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、主体市场培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读员、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

三是积极开展“党组织联系社区”活动。主动与光明社区进行对接，帮助解决电脑、桌椅等折合人民币6000元的办公用品。四是积极组织开展帮扶活动。为三岔河村提供基础设施帮扶资金1万元，并走访、慰问了3户特困和2户老党员，送去生活必需品价值1200余元。l

3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“三会一课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建工作的新思路、新方法。

产生以上问题的主要原因有三个方面：一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

三、下步工作思路和主要措施

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是最大政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“三会一课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展最优党课评比活动，提升学习再提高的能力;表彰“优秀党支部”“优秀党员”，增强党的凝聚力和提高党员形象;开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

**党建通用工作总结10**

根据校党委“创建党建和思想政治工作先进高校”活动的要求和安排，学院党委认真组织落实，注重以党建评估为契机，推动学院党建和各项工作。经过近两年的努力，圆满完成了党建评估各阶段任务。

>一、党建评估工作完成情况

（一）高度重视，明确定位，整体部署，稳步推进

1、成立迎评小组，奠定迎评工作组织基础

为确保迎评工作的顺利进行，学院党委成立了由党委书记牵头、党委副书记和部分党支部书记、党务干部参加的燕京医学院“创建党建和思想政治工作先进校”工作小组，工作小组在学院党委的领导下，通过召开例会、组织检查等形式统一部署、协调，推进迎评各项工作。

2、明确工作定位，把握评估方向

在评估工作启动之初，根据校党委“以评促改、重在建设、争创先进、志在一流”的工作方针，学院党委提出了学院迎评工作“四结合”的要求，即：要把创建党建先进校与农村社区基层人才培养工作相结合；与学院教学科研管理工作相结合；与学院党建日常工作相结合；与学院党建和思想政治工作创新相结合。准确的定位使评估工作一开始就立足于建设，立足于推进中心工作。

3、准确把握标准，提高工作实效

在迎评工作启动之初，学院党委多次召开党支部书记和工作小组会议，集中学习《北京普通高等学校党建和思想政治工作基本标准（试行）》和《首都医科大学创建党建和思想政治工作先进高校实施方案》等评估材料，力求吃透精神，把握标准。在对整个标准进行细化分解的基础上，把涉及学院的评估要素进行归纳整理，及时指导各党支部按照评估要素集中力量加强建设，提高了迎评工作的实效性。

（二）加强材料建设，夯实迎评基础

在迎评工作中，学院党委坚持“把材料准备工作贯穿始终”，材料建设经历了“求全”、“求精”两个阶段。

1、全面搜集，保证材料的完整性

为做好材料建设这一基础性工作，院党委成立了“学院党建材料建设小组”和“党支部党建材料建设小组”。在将近两年的时间里，材料建设工作组成员牺牲了大量休息时间，完成了材料的初步收集工作，同时，根据党建工作实际，实事求是地补充了缺失材料，保证了材料的完整性。

2、去粗取精，提高材料建设质量

学院党委从材料建设实际出发，结合校党委的要求和学校检查组两次检查反馈的意见，采取多种措施不断提高党建材料建设水平。

党支部自查自建：党委要求各党支部根据各检查要素，组织本支部材料组人员，利用1个月的时间对收集到的材料进行归纳整理，并对照标准认真查漏补缺，集中力量自我完善。

典型交流共建：在材料建设的过程中，学院党委注意发挥典型示范作用。先后2次组织全体支部书记到材料建设较好的党支部进行现场观摩学习，请支部书记介绍经验，观摩学习收到了借鉴经验、互相促进、共同提高的效果。

党委督查促建：为进一步加强党支部材料建设，学院组织了4个党建材料检查小组，每个小组由1名党委委员牵头，对各党支部的材料建设情况进行跟踪检查，同时指导各党支部材料建设。检查组先后对各党支部党建材料进行了5轮检查。通过党委检查，及时发现了各党支部在不同阶段存在的问题，通过有针对性的督促检查指导，加快了各党支部材料建设速度。

集中检查攻坚：随着党建评估的临近，xx年年6月底，学院党委变材料工作组为材料攻坚小组，根据校党委对材料建设的新要求和学院党建材料中存在的问题，集中力量做好材料建设的最后冲刺工作，打好攻坚战。7月下旬工作小组和各党支部书记利用两天时间集中对学院和各党支部材料进行了全面检查，对材料的选择、归类、目录编排等问题进行了最后处理，使党建材料达到了迎评标准。

（三）精心准备迎评报告，认真总结党建经验

xx年年7月，学院党委开始着手准备学院迎评报告。迎评报告初稿完成后，本着精益求精、不断完善的原则，学院召开党建例会，各党支部召开党员大会，对迎评报告初稿进行认真讨论，在充分听取各方面意见的基础上，数异其稿，最后召开党委会集体讨论定稿。迎评报告全面反映了学院几年来党建工作的状况和成绩，系统总结了学院党建的经验。

（四）广泛动员，举全院之力做好迎评工作

迎评期间，学院充分利用宣传栏、广播、学院通讯等形式积极营造迎评氛围。评估前夕，积极开展“知校爱校教育”，采用知识竞赛等形式，宣传学校和学院建设成果，振奋精神，凝聚人心。通过多种形式、多个层次的迎评集中动员，做到了“ 人人知道、人人关心、人人努力、人人参与”迎评工作。

1、面向党员开展迎评动员。学院党委要求各党支部利用座谈讨论等多种形式学习校党委和学院党委的迎评报告，召开支部党员大会进行宣传动员，号召全体党员积极投身迎评工作，发挥模范作用。

2、面向全体教职工开展迎评动员。9月6日下午，召开全体教职工迎接党建和思想政治工作评估检查动员大会，党委主要领导作了评估动员报告，会上学院党委还宣布了做好迎评工作的六条要求。

3、面向全体在校学生开展迎评动员。学院党委要求学生办公室、团委和各系部在学生中发放宣传材料，积极进行宣讲，并在9月6日晚召开全体在校生大会，集中进行动员。

深入广泛持久的宣传动员深化了广大师生对评估工作的认识，提高了投身评估工作的积极性、主动性。

经过近两年的努力，学院圆满地完成了迎评的各项准备工作，通过党建评估夯实了党建基础，提高了党建整体水平，促进了中心工作的开展。

>二、主要经验和体会

1、迎评过程是一次对全体师生员工难得的教育机会，是一个凝聚人心的过程。

2、党建评估是一个建设的过程，对党建整体水平的提高，对中心工作的推进具有促进作用。

3、党员群众的广泛参与是党建评估取得实效的基础。

4、党建材料要注重日积月累，立足长期建设。

>三、主要成效

1、在迎接党建评估过程中，积累了党建材料建设的有益经验，形成了一些好的办法，在党建材料的规范化建设上实现了一次飞跃，为党建水平的进一步提高奠定了基础。

2、党建评估促进了学院制度和机制化建设。在迎评过程中学院党委始终坚持“以评促建，重在建设”的原则，在梳理和完善原有制度的基础上，根据学院实际需要制定和建立了一系列新的制度和机制。主要包括：“党委领导班子成员联系党支部制度”、“年度党员和师生思想动态分析机制”、“党组织负责人与党员谈心机制”、“聘请党风廉政建设监督员机制”、“党政领导联系教学系部制度”、“维护教学秩序六条长效机制”、“优秀教师评选机制”、“师德先进个人评选机制”、“学生德育工作年度分析会机制”、“两课与学生德育工作例会机制”、“学生班级建设五级负责制”、“年度学生思想状态和心理状况跟踪分析机制”、“党政领导联系学生班级制度”、“安全稳定工作年度分析会机制”等，有效地完善了学院的制度体系。

3、党建评估工作对学院中心工作产生了有效促进作用。学院党委坚持把评估工作和维护教学和生活秩序稳定、确保校园安全稳定、校园环境治理、文明校园建设等各项工作一同布置，一同检查，共同推进。党建评估工作对中心工作起到了积极的促进作用。

>四、存在的不足

在党建材料建设过程中，我们感到学院以前的材料建设意识还比较薄弱，材料整体平衡把握不好，有些工作材料过于琐碎，而有些重要工作的材料却不够突出，这些都有待于今后不断改进。

**党建通用工作总结11**

在市委的正确领导下，我们按照年初制定的《xx乡20xx年组织建设工作要点》的要求，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以“创先争优”活动为契机，从强化乡党委的“主角”作用、加强村级党组织的战斗堡垒作用、增强党员队伍活力等方面推动了全乡党建工作再上新水平。主要做了以下几方面工作：

>一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

在加强党委自身建设中，突出抓了以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习活动，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

>二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

>三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。

二是积极推进村“两委”干部素质工程实施。借助远程教育，采取上党课、观看红^v^、学习先进事迹的形式，不断深化对党员干部的教育与管理。

三是本着“切实加强和改进党支部为核心的村级组织建设，理顺两委关系，进一步加强和改善党对农村工作领导”的原则，在全乡七个村积极推行“四三二一”工作机制，实施了任期目标和年度目标，形成了班子和谐、目标明确、责任清晰的工作格局。

四是全面落实了农村两委干部“一定三有”工作激励机制，进一步激发了农村两委干部工作的积极性和主动性。

>四、抓好党员队伍建设，提升党员整体素质

一是深化党员电教工作，提高农村党员素质。以“两室”为阵地，积极开展党员电教工作，购置了党员教育光盘，做到“六个有”即：有设施、有设备、有场地、有播放人员、有制度、有记录，使党员们能够普遍受到教育。

二是创^v^员教育管理新模式。积极创^v^员教育管理载体，开展了“重温入党誓词”、党员先锋模范评比、党员挂牌上岗服务等活动，使党员的先锋模范作用得到了凸显。

三是加强对入党积极分子的培养、选拔工作力度。依据年初制定的工作计划和目标，有计划、有步骤、按程序的对入党积极分子进行培养，并实施定期考察和动态监管相结合的管理机制，对在考察中不符合条件的及时调整出去，对新涌现出来的合格人才及时吸收到队伍当中，保持入党积极分子的生机和活力。今年上半年，举办了入党积极分子培训班一次，培养入党积极分子138人，发展^v^员18人。

**党建通用工作总结12**

20XX年上半年，某中心党支部坚持以^v^新时期中国特点社会主义思想为指导，以深入推动不忘初心、牢记使命常态化制度化为契机，结合新冠肺炎疫情防控工作，扎实抓好政治引领、支部提升、风格建设，努力推动党建工作，为某中心其他业务展开提供保障服务。现将20XX年上半年主要工作总结以下：

>一、落实党建工作职责

(一)落实党建主体责任。一是认真统筹谋划，根据团体党委和监管部门的部署，制定全面从严治党工作要点和政治理论学习计划，召开专题会议进行工作部署和要求。二是实行第一责任人职责，支部书记认真实行党建第一责任人职责，带头学习领会^v^新时期中国特点社会主义思想和学习贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，带头上党课，上半年为基层授课X次。三是推动主体责任落实，根据“不忘初心、牢记使命”回头看整改问题清单，不断监督落实、补充完善，推动全面从严治党工作落到实处。

(二)党建工作基础有保障。20XX年五月，因原纪检委员工作调动，且某中心党员集中在前台业务部门，平常工作任务沉重，为保证某中心党支部工作规范化有序展开，根据《中国^v^章程》和《中国^v^基层组织选举工作暂行条例》，依照团体党委《关于同意增选某中心党支部支部委员的批复》，增选某中心支委会成员为五人。

>二、完成党建工作任务

(一)强化政治理论武装。意识形态工作是党的一项重要的工作，是稳思想、稳人心、稳预期的关键手段。某中心党支部一是认真学习贯彻^v^新时期中国特点社会主义思想和党的十九大，十九届二中、三中、三中、四中全会精神，推动不忘初心、牢记使命常态化制度化;二是在某中心办公区域播放“两会”相干视频，方便全部员工进行学习;三是根据“20XX年某中心党支部学习计划表”集中学习了《^v^新时期中国特点社会主义思想三十讲》、《中国^v^宣扬工作条例》、《中国^v^廉洁自律准则》等文件。五月中旬，某中心党支部就“学习党员不得有宗教信仰的规定及中央扫黑除恶部署要求”组织了专题党课及主题党日活动。

(二)积极参与疫情防控工作。疫情就是命令，支部全部党员深入认识做好疫情防控工作的极端重要性和紧急性，将^v^^v^关于疫情防控工作的重要唆使精神作为打赢疫情防控的思想武器，切实做到在党和国家需要的时候勇于担当，牢牢扛起肩头使命，坚定不移把^v^和团体党委各项决策部署落到实处。党员领导干部始终保持忘我的精神状态，坚守岗位、靠前指挥、全力应对、有序防控。

>三、加强基层组织本身建设

(一)规范党员发展，加强党员管理。某中心党支部进一步规范发展党员，根据《关于加强新情势下发展党员和党员管理工作的意见》的要求，依照团体党委唆使，坚持有计划有步骤地发展党员，严格依照党章和党员发展程序发展党员。今年按计划发展2名^v^预备党员，一名预备党员转正，严格依照全面实行发展党员全程记实制度的要求，做到程序规范，手续齐全。

(二)严格党内组织生活。一是落实“三会一课”制度、组织生活会、领导干部两重组织生活会制度和领导干部上党课、谈心交心、思想汇报等制度。二是召开支部组织生活会，展开党员民主评议。三是严格落实党员主题党日活动制度，推动党建工作的制度化、规范化、常常化。

(三)健全完善党员领导干部监督管理机制。某中心党支部依照省纪委监委及《团体纪委党员领导干部廉政档案管理制度》有关要求，建立党员领导干部廉政档案。全面掌握党员干部遵照政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、大众纪律、工作纪律、生活纪律和落实中央8项规定精神、实行党风廉政建设责任制情况。

(四)规范党员档案管理和党费收缴管理。一是关于党员档案规范化建设工作，某中心党支部上半年就\_\_同志、\_\_同志的党员档案及党组织关系转移问题召开专题会议，并向团体党委两次进行汇报，对支部工作的不足的地方也进行了检讨，目前待团体再次回复。二是规范党费收缴管理使用工作。依照团体党委工作要求，规范党费收缴专项检查，严格核算，及时调解交纳党费额度，保证足额按时交纳党费。

>四、下一步工作计划

继续加强党风廉政建设及党风党纪教育，把党风廉政建设的责任落实到每位党员;强化监督机制，确保上级文件精神落地见效;提升党员干部服务意识，改进本身形象，完善国有文化平台建设，修建干事氛围，提高工作效能;延续推动支部建设标准化、规范化，统筹推动党建工作与业务工作共同发展，推动党组织建设水平再上新台阶;增强学习意识，加强对党章党规的学习教育，引导党员干部养成自我监督、自我学习的良好习惯。

**党建通用工作总结13**

我校党建工作以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，深入学习贯彻党的精神，认真践行社会主义核心价值体系，按照上级党委部署，以开展“党建基础工作建设年”为主线，切实加强和改进党的思想、组织和作风建设，推动德育创新，推进校园文化建设，巩固提高文明学校成果,在新校园里跃上新台阶。

>一、以开展“党建基础工作建设年”活动为主线，努力创建先进党支部。

接照县教育工委部暑，结合学校实际，认真开展“党建基础工作建设年”

(一)统一认识，廉洁从政，建好领导班子。

1、领导班子团结协作，求真务实，

党支部领导班子深入学习实践“三个代表”重要思想、科学发展观，认真贯彻党的路线、方针、政策，统一思想认识，做到团结协作，求真务实，勤政廉洁。他们求真务实的精神带动了全体党员以及全校教职工努力工作，默默奉献。他们注重自身理论水平的提高，按照上级党委的部署,积极参加政治理论学习，熟悉党建业务，深入调查研究，密切联系教职工，并积极撰写心得体会及调研文章，为强化学校的思想道德建设提供科学依据，从而推动学校工作顺利开展。

2、坚持民主集中制，发挥领导核心作用。

完善领导班子的议事和决策机制，严格执行党务、局务会议等制度，凡有重大事项均通过党支部委员会或局务会研究。学校的重大问题能广泛征求党内外教师意见，并做好党务校务公开工作。能及时传达贯彻上级党组织的有关规定，在思想上、行为上与^v^保持高度一致。班子分工明确，有效落实党员领导干部双重民主生活会制度，切实带领广大教职工为教育事业作奉献。

(二)加强学习，争当先锋，建好党员队伍。

1、学好理论提高素质

加强党员政治理论和党的基本知识学习，学习形式不拘一格，有举行报告会、看录像、开辟专题宣传栏、印发问答题、进行自测、写学习心得体会、论文等。在时间安排上，定为每周二下午或晚上为学习时间，并围绕党的中心工作及单位中心工作，适时调整学习时间，使学习更有时效性。

2、爱岗敬业，争当先锋

学校行政班子13名成员中，党员占10名，3名年段长均为党员，教研组长中党员也占多数，党员在学校中发挥了骨干作用。党支部委员和党员行政干部，在工作中率先垂范，树立党员干部形象；教师党员争做教学能手、学科带头人；党员和入党积极分子积极承担高质量的公开课(示范课)，带头进行学术讲座，并成为学习组、教研组交流发言的带头人。全体党员在各自的岗位上发挥先锋作用，创一流业绩。党员在群众中树立了良好形象，党群干群关系密切，在评先评优中，得票数高的绝大多数是党员。

**党建通用工作总结14**

20\_年，我局党建工作坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，深入学习贯彻党的十九大精神，坚持从严治党，着力加强领导班子和干部队伍建设，为完成全局中心工作供给坚强的组织保证。现将我局20\_年党建工作开展情景总结如下：

一、主要成效

(一)落实党建工作职责。落实好党组成员“一岗双责”。党组书记切实履行第一职责人职责，班子成员带头履行抓党建的工作职责，党支部具体落实党建工作任务，大力构建了全体党员协力同心、齐抓共建党建工作的良好运行机制。切实将党建工作纳入重要议事日程，全年4次专题研究党建工作，制订党建工作计划，部署党建工作任务。科学规划，分解任务，职责到人。把党建工作与我县粮食中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。

(二)抓好领导班子建设。结合县委巡察整改工作，完善各项规章制度，加强党组对“三重一大”等重要事项决策的领导把关，强化对机关支部党建工作的领导。党组成员全年参加党组中心组学习12次，进取学习中、省、市、县相关会议精神，真正起到了领导带头学的示范作用。

(三)加强党员教育管理。严格落实“三会一课”制度，严格党员教育、管理和监督。一是严格落实理论学习制度。结合“两学一做”常态化制度化学习教育工作，健全干部政治理论学习制度，明确每周政治理论及业务学习时间不少于2小时，重点学习^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、省委十一届三次全会、市委六届八次全会和县委十三届六次全会精神等。二是转变学习方式提升学习效果。以领导带头学、干部集中学、专题党课学、讨论交流学、体验观摩学等方式，推动干部开动脑筋、思考问题，提升学习质量。三是深入开展“大学习、大讨论、大调研”活动。从5月下旬开始，局党组制订学习方案，组织党员深入学习、激烈讨论、实地调研，经过活动的连续开展，全体党员干部政治站位更高，思想观念更强，本事作风和职责担当得到大改善和大提升。四是抓好城乡结对共建活动。结合干部“走基层”活动，采取定期走访、专题调研、慰问困难党员等形式，深入结对帮扶基层党组织，了解民意，听取真言，宣讲政策，解决问题。五是结合工作实际促进业务提升。将党员干部学习与粮食中心工作紧密结合，及时将上级重要决策部署进行学习传达，确保每^v^员干部都能及时了解上级重要决策部署，了解当前形势，促进理论联系实际

，着力解决实际问题，提高业务水平。六是开展党员教育活动。经过定期召开教育培训会议、观看警示教育片、学习先进模范人物事迹以及参加党员志愿者等活动，增强党员的党性意识。

(五)开展志愿服务活动。一是开展好在职党员社区“双报到”活动。在职党员到西充县府南社区报到，结合自身的特点特长，每季度参加1次志愿服务，并与社区困难群众结成帮扶对子。我局今年共慰问困难群众6户，投入慰问资金万元。二是开展好“党员义工日”活动。我局全年以深入贫困村慰问、宣传党的十九大精神、慰问府南社会困难群众、清扫大街等方式，开展“党员义工日”活动4次。

(六)加大脱贫帮扶力度。继续加大对同德乡九头湾村的帮扶力度，脱贫攻坚工作取得巨大成效，已实现整村脱贫的目标。一是成立以局长为组长、分管领导为副组长、各中层干部为成员的脱贫攻坚工作领导小组，负责全局脱贫攻坚工作的组织、协调和实施。二是完善脱贫工作机制，帮扶干部做到了每月至少下村开展一次脱贫工作，全年帮扶干部下村开展脱贫工作和走访农户到达了200余人次，做到了全覆盖无死角。三是落实帮扶政策和资金，结合贫困户实际，与同德乡、九头湾村共同制定切实可行的帮扶措施并确保落实。20\_年，投入产业帮扶资金6万元，协助落实县级领导帮扶资金10万元。四是进取开展“一对一”帮扶活动，全年落实“一对一”帮扶物质资金万元。

(七)推进和谐文化建设。在党员干部中培育礼貌，倡导和谐，充分发挥道德讲堂和法治讲堂作用，定期开展各类先进人物和先进事迹讲座，传播社会正能量。同时，加强机关文化阵地建设，因地制宜开展健康有益的文体活动，丰富职工文化生活，营造健康礼貌、生动活泼、和谐奋进的良好氛围。

二、存在的不足

一是我局党员年龄偏大，理论学习进取性有待加强;二是支部学习教育方式单一，需要创新学习教育方式。

三、20\_年工作打算

一是强化学习，深入推进“两学一做”学习教育向纵深发展。以党组、党支部为核心，在全局干部职工中深入开展理论知识学习活动，以现场式、体验式教学培训，进一步把重大思想学明白、基本观点搞清楚、践行要求深悟透，真正把政治理论转化为谋划工作、推动工作的内生动力。二是加强领导，进一步强化对党建重要性的认识。要进一步加强对党建工作的认识与重视，坚决纠正部分同志重业务、轻党建的错误思想。三是立足服务，充分发挥党组织作用。以党组为核心，发扬奋发有为、求真务实的工作作风，不断地激发干部职工的主动性和创造性，努力提高机关党建工作的整体水平，全面提升党员党性修养、宗旨意识、服务意识，助力各项工作出成绩、出亮点、出特色，打造出西充粮食工作标杆。

**党建通用工作总结15**

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向,带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

>一、履职工作特色和亮点

1.抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路和重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2.抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金万元、物资万元，进一步改善村组基础设施条件。

3.抓制度，建机制，巩固扩大整改实效。制度健全常态化。完善党内民主生活、村组干部绩效考核等10项制度，健全关爱激励帮扶机制，村、组干部年均工资分别达到元、元，村级办公经费增至5万元。整改落实持续化。深入推进“7+4+10+3”专项整治和“保民生、促三农”行动，督促整改班子“四风”问题16条，班子成员问题86条。集中整顿规范化。敞开大门评党员，对作用发挥不明显的12名党员进行告诫谈话。坚持抓班子调优、抓民主管理、抓服务保障，对新堡村支部进行整顿转化。

>二>、存在的主要问题及原因分析

1.村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2.党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

4.工作管理机制落实不到位。乡、村党组织的“墙面”制度、“纸张”制度多，刚性约束要求少、奖惩办法少。工作中重安排、轻督查，只在口头上强调村干部坐班、周末值班制度，但实际坐班只有4个村，各组为民服务代办员仅有25人，致使“农事村办”打了折扣。

认真剖析存在问题的原因，主要有：一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找