# 现场信息识别工作总结(必备14篇)

来源：网友投稿 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-21

*现场信息识别工作总结120xx年，我负责古镇项目部的生产管理工作，本人的各项工作在公司各级领导的支持及各部门密切配合下，基本进展顺利。>一、端正态度，认真工作。回顾古镇项目部20xx年的工作，我作为古镇项目部的生产管理工作负责人，各方面工作...*

**现场信息识别工作总结1**

20xx年，我负责古镇项目部的生产管理工作，本人的各项工作在公司各级领导的支持及各部门密切配合下，基本进展顺利。

>一、端正态度，认真工作。

回顾古镇项目部20xx年的工作，我作为古镇项目部的生产管理工作负责人，各方面工作得到了公司各级领导的关怀和各部门的支持，由于我本人还有许多不足的地方，使我自己深深的感到工作责任心的重要性。

今年，古镇项目部的工程进度情况格外严峻。天气恶劣、施工场地复杂，劳务队伍不协调，甲方付款不及时。我一直在努力摆正自己的位置，合理到位地安排各项事务，总结施工现场中的问题，分清主次，找到合适的处理方法，避免工程上不必要的损失。另外，自己一直在加强专业知识的学习，提高自身专业素质。

现场的施工管理中，我不间断地在施工现场巡视，对重点施工部位严格管理，积极落实公司、项目部对工程安全、质量、进度等方面的要求，努力全面掌控施工现场的情况。为保证工程的进度目标得以实现，我积极联系有实力的各分项班组进场，解决班组在施工中的困难，调节各班组之间的矛盾，严格管理，从而保证了工程进度。

现场施工管理中，明确自己的立场，发挥项目部管理人员在施工现场起到的主导作用。对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心的领导方法。对那些不听指挥的施工班组绝不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立项目部的施工方面的威信。

现场施工管理中，准确找出施工中存在的毛病，把施工图纸和国家规范灵活运用，使实际施工过程中基本符合理论要求，节约了施工成本。

>二、对公司的合理化建议。

对于项目部的实际困难，公司应该主动协调解决，这样才能保证工程顺利进展，公司才能盈利。

公司应该主动组织管理人员进行专业培训，以提高公司管理人员的素质，为公司未来的发展储备力量。

公司技术力量比较薄弱，公司应该积极引进技术人员，使施工中的每一个工序都处在技术管理的范围中，节约施工成本，提高工程效益。

>三、未来的工作计划。

通过总结一年来的工作，我找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服。同时，认真学习国家规范，掌握专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感。

总之，在今后的工作中，我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代与公司的发展，与公司共同进步，共同成长。

**现场信息识别工作总结2**

在试用阶段的工作中，我还存在很多不足，同事之间给了我许多帮助与指导，我也进行反省，改进。今后将以更好的姿态融入工作中。在今后的工作中，我将加大对施工现场的巡查、督促、检查力度，在完成好工作的同时，进一步提升自己的专业技能，不断学习。

本人于20xx年7月进入xx工程项目部,我有幸成这个温馨大家庭中的一员,在工程管理部担任现场施工管理员。在试用期的3个月内，我成长了很多，但也还存在很多不足。接下来的工作中,我将总结经验、吸取教训，付出更大的努力，以更加扎实的工作作风投入到工作中去。试用期期间，,我通过工程现场实践工作锻炼，积累了一定现场工作经验，我所在的项目是xx工程，工作期间，我主要做了以下工作，现从“德、能、勤、绩、廉”五个方面做如下述职：

>一、工程质量管理：

积极对施工现场进行巡查、督促、检查施工区域的施工质量，对发现的施工质量问题及时反馈给部门领导，对各施工阶段容易出现的质量隐患，通知施工单位进行预防，确保施工质量

>二、工程进度管理：

将施工单位报送的周进度计划，与实际进度计划进行对比， 要求施工单位对滞后的原因进行分析，将发现的问题及时反馈，便于施工单位调整后期的施工计划，及时增加人力物力，加快施工进度。

>三、施工安全管理：

积极加强对施工现场进行巡查，对现场有安全隐患的地方及时通知施工单位采取防护措施，正在施工但存在安全隐患的地方要求整改，安全隐患未消除之前不允许进行下道工序的施工，确保施工安全。

>四、现场材料的检查工作：

对施工现场材料进行检查，、取样、送检，对没有送检，送检不合格的材料坚决不允许使用，从而保证施工材料不影响施工质量。

>五、工程量核对：

参与现场实际工程量、现场签证工程量的核对工作，严格按场地实测，合同约定对施工单位进行已发生工程量进行核实、验收。

>六、工程资料管理：

日常工作往来中，对施工单位签字不全，内容有误的材料做退回处理。及时下发工程联系单，并完善资料。每周现场拍照，记录现场发生的情况。

在试用阶段的工作中，我还存在很多不足，同事之间给了我许多帮助与指导，我也进行反省，改进。今后将以更好的姿态融入工作中。在今后的工作中，我将加大对施工现场的巡查、督促、检查力度，在完成好工作的同时，进一步提升自己的专业技能，不断学习。

**现场信息识别工作总结3**

时光飞逝，转眼间20xx年已接近尾声，而我的阅历随着时间的推移却不断的增加。在白中公路项目1年的工作生活中，我努力了不少，也进步了不少。去年8月份来到白中公路项目，主要以现场施工展开工作。

下面我对我一年来的工作做个小结：

第一，心态决定一切。揣着一颗诚恳的心来到了白中项目。到了项目拿到图纸后一看包括路基和桥涵互通区，里程大小里程不一致，曲线要素10多页，还是不规则曲线，此时不再是犹豫的心，而是一颗坚定的心。静下心来琢磨琢磨，复合图纸和设计图纸的出入问题，公司领导既然安排我来，就相信我有这个能力做好工作，坚定自己的心态，利用自己的专业知识来解决问题，不论是铁路还是公路，还是匝道，静下心来慢慢计算，匝道无非就是多几条线路么，把每条匝道看成一个线路来计算不就解决了。后来，所有的问题都化解了。所以，心态决定一切，好的心态可以让你信心倍增。

第二，学习无止境。第一次来到甘肃的高速公路项目，尤其是中国建筑第一次来到甘肃公路市场。以前都在没有接触过中国建筑的公司企业文化，但是所有的项目管理都是大同小异的，怎么才能把工作做好？只有学习，学习企业文化，学习管理办法，图纸复核，现场施工，按图纸一步一步的计算，匝道单独分开按一条线路计算，这些都是一个学习的过程，不懂的或者不清楚的可以问问其他同事，只有不断的学习，才能进步。

不仅在专业知识方面要学习，而且在管理方面也要不断的学习，学习和适应项目领导，项目总工的管理模式，从而依照领导的意愿把工作做好，做细。还有与监理、各部门、同事之间的沟通，都需要不断的学习，不断的进步。总之，在白中项目我学到了不少，也提高了不少。学无止尽，还有很多还需要不断的学习，需要不断的进步。

第三，胆大心细。通过在白中一年的工作生活中，我认为心细胆大是做测量一种必备的素质。做任何事情任何工作都要心细，尤其是测量，不能出现半点马虎。测量是施工工序的第一步，一旦出错，后面的其他工序有可能跟着返工，这样造成的损失无可估量。也不能因为要求严格，就犹犹豫豫不敢做，还要胆大，胆大的前提是要必须准确无误。所以在工作过程中我不但步步小心，精益求精，而且胆大，保证工作得以进行。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法,将自己的工作（现场与内业资料）同步的完成。

随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去探索。与测量相关的专业知识等等。当然，我自身也存在着一些不足之处：因为工作比较繁杂，对一些细节问题注意不够，还得有待提高；学东西很被动，还需要不断的调整；对于有些资料还不能胜任，还需在以后的工作中不断的学习；工作有时不够主动等。

在接下来的20xx年工作中，我将以积极的心态和强烈的责任感投入到工作中，争取把工作做好做精，具体有以下几点：

第一，以积极的心态全身心的.投入到工作中，按时精确的完成领导交办的任务(现场和资料)。同时还要改变被动的局面，积极主动的学习，积累经验，带好手下的兄弟，把工作做的更好。

第二，在以后的工作中以身作则，严格要求自己，处处留心，多向同事和他人学习，自己不仅要不断的钻研自己的专业知识，而且还要学习与专业相关的其他知识，不断的充实自己，做一个全面发展型技术人才。

第三，人际关系在工作中显得尤为重要，不论是监理、同事还是外部人员，都要处理好。将三者统一起来，才能把工作做的更细更好。俗话说的好“家和万事兴”，只要团结一心，再难的工作也能做细做好。

总之，我将以公司和项目的发展理念为坐标，积极学习，勤恳工作，不断积累经验。在项目部领导和同事的指导和批评下不断的进步，将工作做到让领导放心，让自己满意。

**现场信息识别工作总结4**

---

一、20\_年，在支行行长和各位领导同时的关心指导下，我用较短的时间熟悉了新的工作环境

在工作中，认真学习各项金融法律法规，积极参加行里组织的各种学习活动，不断提高自身的理论素质和业务技能，到了新的工作环境，工作经验、营销技能等都存在一定的欠缺，加之支行为新设外地支行，要开展工作，就必须先增加客户群体。工作中我始终“勤动口、勤动手、勤动脑”去争取客户对我行业务的支持，扩大自身客户数量，在较短的时间内通过优质的服务和业务专业性，搜集信息、寻求支持，成功营销xx贵族白酒交易中心、xx市电力实业公司、xx市中小企业服务中心等一大批优质客户和业务，虽然目前账面贡献度还不大，但为未来储存了上亿元的存款和贷款。至12月末，个人累计完成存款2200多万元，完成全年日均1800余万元，代发工资、PS商户、通知存款等业务都有新的突破。---计发放贷款3350余万元，按时清收贷款641万元，其中无一笔不良贷款和信用不良产生，在优质获取营业利润的同时实现个人合规工作，保证了信贷资金的安全。

三、存在的问题

在过去的一年，虽然我在各方面取得了一定的成绩，然而，我也清楚地看到了自身存在的不足。

（一）是学习不够，面对金融改革的日益深化和市场经济的多样化，如何掌握最新的财经信息和我市发展动态，有时跟不上步伐。

（二）是对挖掘现有客户资源，客户优中选优，提高客户数量和质量，提升客户对我行更大的贡献度和忠诚度还有待加强。

（三）是进一步客服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，多干少说，在实践中完善提高自己，以上不足我正在努力改正。

四、今后努力地方向---点，出色的完成了各项工作任务，用智慧和汗水，用行动和效果体现出了爱岗敬业，无私奉献的精神。

客户在第一，存款是中心。

我在工作中始终树立客户第一思想，把客户的事情当成自己的事来办，急客户之所急，想客户之所想，在工作方法上，始终做到“三勤”，勤动腿、勤动手、勤动脑，以赢得客户对我行业务的支持。我在工作中能够做一个有心人，我从某公司财务人员一句不太起眼的话语当中捕捉到了信息，及时反馈并跟踪，最终使近2700万元资金年初到帐，实现了“开门红”，为全行的增存工作打下了良好的基础。

在服务客户的过程中，我用心细致，把兄弟情、朋友意注入工作中，使简单枯燥的服务工作变得丰富而多采，真正体现了客户第一的观念。当客户在过生日时收到我送来的鲜花，一定会在惊喜中留下感动；如果客户在烦恼时收到我发来的短信趣言，也一定会暂时把不快---

随着我国经济体制改革和金融体制的改革，客户选择银行的趋势已经形成，同业竞争日激烈，在业务开展上，我中有你，你中有我，在竞争中求生存，求发展，如何服务好重点客户对我行的业务发展起着举足轻重的作用。

我认为作为一个好的客户经理，时时刻刻地注重研究市场，注意市场动态，研究市场就是分析营销环境，在把握客观环境的前提下，研究客户，通过对客户的研究从而达到了解客户资金运作规律，力争将客户的下游资金跟踪到我行，实现资金从源头开始的“垄断控制”，实现资金的体内循环，巩固我行资金实力。

又如以开展有益健康的健身活动为线索，与客户开展乒乓球、羽毛球活动，既把与客户的交往推向深入，又打破了传统公关模式，在工作中收到了非常好的效果。今年9月份，在与一家房地产公司相关人员进行友好切磋球技的同时，获悉客户欲对其部分房产进行拍卖，我积极的工作，使其拍卖款500万元，---对经济形势下行压力，不良贷款集中暴露，竞争环境不断恶化，内外部管理持续深入的形势下，我行立足自身特点，恪守了守土有责，锐意进取的责任，发扬了不畏艰辛，勇于开拓的精神，创造了双线达标，完美收官的成果。在这一过程中，在支行行长和各位领导同时的关心指导下，自己收获颇多，主要体现在以下几方面：

一、深入学习各项产品知识，不断提升自身综合素质

在前三季度，在行长室及条线领导的带领下，我在坚持做好自身工作的同时，坚持学习我行的现行金融指导策略、政策和有关规章制度的要求，不断提升自己合规经营的行为，提高自身合规的操作意识；认真学习和贯彻上级的政策要求，在管理中求生存，在竞争中求发展。为此，我还制定了详细的学习计划，坚持每周学习最新的金融理论和某种特定产品的有关政策、文件，使理论水平、业务能力明显提高。做到了知识更新、---我的信任。

1、建立客户信息库，对企业所处的环境、自身的基本情况、其他同业的产品特点、行业的政策导向等信息加以收集、整理，建立和维护客户档案信息，以高效优质地工作。

2、建立与企业的良好个人关系，在同业竞争中，勤劳是一大杀伤性武器，很多的企业或者客户，如果能够经常看见你，会对你产生信任，很多业务也就愿意向你咨询或者办理。当我不是很忙的时候，一般会帮客户送送回单，多去单位了解情况，在现场了解把控风险的同时，能有效增进与企业管理者或财务人员的个人关系。

3、做好存款营销工作。在行长室和市场部的带领下，每到月底便是揽存大战，在这场没有硝烟的战争中，我们的任务是相当繁重的、责任也是相当大的。由于客户是商业银行发展的基础，所以在在挖掘客户源上狠下功失，才能确保任务的实现。我们采取的措施主要有：---

在金融行业从事客户经理岗位，接触的都是各行各业的成功人士，难免遇到形形色色的经济诱惑。有些客户为了能够将贷款早些做成，便会送礼，而有些客户便会以开发商的名义来给我施加压力，面对这些，觉得都必须从两方面来做，首先，自己一定要严于律己，洁身自好，保持一名优秀客户经理的本色，树立良好正直的形象，不被经济诱惑所动；另一方面，我们应该从我行实际政策出发，把控风险，耐心跟客户解释，如果风险超出我行政策范围，即便迫于发展压力，也是必须坚守原则不能动摇的，唯有这样，才能营造平安金融，我行才能健康持续快速的可持续发展下去。

四、下步工作思路

客户经理是对外服务的窗口，是支行对外的形象。个人素质的高低直接就反映我行的服务水平，我清楚自身还有很多不足，比如遇到困难容易产生急躁情绪，综合协调能力有待提高，工作经---提高服务质量，争创服务品牌，提升顾客满意度做好一切努力。

3、加大营销力度，做好贷款工作。

**现场信息识别工作总结5**

20xx年x月xx日，xx社区卫生服务中心召开核酸检测工作总结表彰会，对参加核酸检测工作的xx名医护人员进行表彰，授予抗疫英雄荣誉称号和荣誉证书，并向她们致以崇高的敬意。会上，邀请了参加核酸检测任务的医护代表重温工作瞬间。

xx中心领导班子一起向抗疫代表致敬。自接到xx地区的核酸检测采样任务后，中心立即组建了采样、测温、医疗保障、登记等xx人的检测队伍，准备了充足的防疫物资，次日便投入战斗。xx之时，在连续xx天的日夜奋战里，核酸检测的工作是有序而忙碌的。每一位去一线检测的工作人员都是奔赴前线的战士，她们汗湿衣襟，坚守岗位。

遇到高温，她们挥汗如雨但依旧坚守阵地；遇到雷雨她们不畏艰辛、咬紧牙关；无论在清晨、还是在夜晚工作，她们始终精神抖擞，用严谨负责的态度，完成着每一次咽拭子涂抹和每位居民的体温测量。她们所穿的一身蓝衣早已深深烙进居民心里，在那一抹德胜蓝全程保障下，此次核酸采集工作顺利完成。

**现场信息识别工作总结6**

毕业后进入施工单位从事现场管理工作，主要负责给排水专业的技术管理工作，我非常热爱本专业工作。现将近几年来从事的主要技术工作总结如下：

>一、政治思想与工作态度

自觉遵守各项法规；认真负责，有较好的组织能力，有较强的团队合作意识，工作踏实，责任心强，严格履行岗位职责，熟练专业岗位职责，能完成项目部安排的任务。

>二、工作态度和职业道路

从参加工作以来，我就喜欢上给排水这个行业，对工作勤勤恳恳、任劳任怨，有始有终。对于再苦再累的项目，我都坚持圆满完成，并做出成效，从不计较个人得失。经常加班加点，在保证工程质量的前提下抢工期，不管在寒风中、烈日下，我都坚守在岗位上，指挥着一个个给排水工程顺利地完成，看着一个个给排水工程竣工完成，我心中感到无比地自豪和光荣，自己曾经付出的无数艰辛和汗水，得到了社会的好评，我内心非常充实、满足了。

>三、学识水平、专业能力

在实际工作中我的具体的岗位职责如下：

1、审核给排水工程招标文件的技术部分；

2、参与给排水专业施工图图纸审核及投资控制优化；

3、负责现场给排水工程的质量、进度控制和管理；

4、参与解决给排水专业施工中出现的技术问题，并实施质量监督；

5、采购给排水工程中所需材料、配件；

6、做好本专业有关技术资料的整理工作；

时光荏苒光阴如梭，在公司的几年我认真努力，刻苦钻研，尽自己最大的努力做人做事，通过这些年的工作与学习，本人觉得符合任职条件，申请晋升工程师，请组织考核评审。同时，也希望将这次评审作为促进自己进步的手段，努力做一名优秀的给排水工程人，为建筑事业贡献自己的力量。

**现场信息识别工作总结7**

>一、水利信息化建设现状及发挥的作用

>二、水利信息化建设的必要性

>三、水利信息化发展过程中取得的成效

>四、存在问题

（一）信息化管理体制不健全。水利信息化工作是一项全新的工作，涉及到各单位的每一个部门，成立统一的管理部门，健全组织机构十分重要。目前水务局没有统一的信息化工作机构，信息化工作大部分根据具体内容由各自业务科室分别负责。全局信息系统缺乏统一的规划和有效的运行管理，导致信息化建设存在系统管理责任不明、标准不统一、发挥效能不高、人才浪费、重复开发购置等问题。

**现场信息识别工作总结8**

>一、取得成效

1、加快了信息在农村的传输速度。村级信息服务站的建设，让群众有了了解信息的场所，特别是结合手机报、12316信息平台等建设，使得群众能够在第一时间掌握到最新的信息和资料。

2、为群众提供了良好的技术服务。在农村信息化建设中，广泛依靠农业气象服务站、12316信息平台、136惠农工程等多元化的渠道，及时为群众提供地质灾害、农业气象知识、农业技术、病虫害防治情报等服务内容，促进了当前农村经济的发展。

>二、站点建设

市政府高度重视农村信息化建设，明确了农工部专门负责此项工作，电信、移动等相关部门主动跟进，到目前为止，全市共建设70个村级信息服务点，其中：已经建设完成的农村信息服务站10个，正在建设村点60个，预计年内完成所有村点建设任务。

>三、存在的问题

1、村点建设资金来源渠道较少，难以在短时间内按照要求完成建设任务。

2、乡镇领导缺乏对农村信息化的足够认识。

4、资源、信息整合工作还需要进一步加强。

>四、下步打算和建议

1、进一步加大工作力度，明确乡镇分管领导。落实具体人员负责此项工作。

2、建议上级部门整合相关资金，比如整合新农村建设资金、新型农民培训资金、科技项目资金、村级扶贫开发资金等等，形成多元化投入的良好效应。

3、要加大对电信、移动等机构的考核工作，让他们积极主动地开展此项工作。

**现场信息识别工作总结9**

>硬件部分：

一、现场工作一般操作步骤：

1、现场工作人员培训工作，培训的主要内容是了解设备的接口、各接口的安装方式、设备的功能等，在时间充足的情况下反复操作整个工作流程。

2、确定现场工作内容、工作地点、主要联系人或负责人的联系方式、行程路线及估计时间。

>工作内容：

1）、确定设备数量、设备种类、各设备间的搭配关系、各种外接配件要求及数量（电源线、通信线、天线、测量电极线等）。

2）、确定各种设备固定方式、固定尺寸、连接导线长度、导线连接方式。

3）、了解被测体系或被测设备的工作特性，初步估计可能存在的问题并提出可行性方案。

4）、了解合作关系，主要是明确作为现场工作人员代表是那一方的身份，在一些情况下我们的项目任务是某一个大项目的一部分，我们的现场工作人员代表的是整个项目负责单位。

5）、确定工作中所需要的工具并分类整理，主要包括，设备安装工具、设备调试工具、通信设备等。

>行程路线：

1）、确定行程中火车、飞机、客运、公交等的车次时间、站点情况。

2）、估计全程所需时间。

3）、确定工作地点的住宿位置，尽可能选择好将要入住的宾馆的名称。

3、按要求时间到达现场，确定合适的住宿环境后与相关负责人联系并协商确定现场安装的进度安排及操作细节。

4、完成项目任务后，书写项目报告、整理现场安装中出现的问题及相关解决办法。

二、现场工作经验总结：

1、现场设备必须或尽可能准备调试接口，如串口调试接口，并完成相关串口调试指令及操作，这样在实际安装过程中能够很直接地了解设备的安装情况及运行情况。

2、现场设备要能够设计充分的状态显示接口，以便于分析设备问题，把握设备的运行状态。

3、现场安装出现安装问题，现场人员直接与相关负责人协商解决，不能解决则向公司反馈，并由公司同相关领导协商处理。

4、现场安装出现设备问题，现场人员只能向公司反馈，不得与现场负责人沟通此类问题，防止将小问题扩大化。同时在出现问题时，现场人员要充分记录设备当时的情况，包括各环节工作电压、被测体系状态、设备工作参数（如果可以通过串口读出）、指示灯状态、当前设备安装环境、并初步分析可能的原因。

5、安排多人完成现场工作时，工作人员应各持一联系号码，以防止现场工作中因为不能及时保持联系而导致的不能按期完成项目或耽误项目进度。

**现场信息识别工作总结10**

三个月的时间即将过去了，在这一段时间里，参与到了项目组的工程管理过程当中，经历了不断地学习、理解、思考、掌握，对地产项目有了一定深度的了解和认识，对工程现场管理更是有了初步的实践经验，对以后深入工作起到了奠基的作用。现针对本人在7月2日至9月30日这一段工作中的亲身感受，特进行总结如下：

1、学会执行。在工程管理当中，执行是一项重要的环节。执行不及时、不到位将直接导致工期延误，施工作业断续，给工程带来极大损失。为了尽量避免在执行任务环节上出问题，这就要求我们时刻保持头脑清醒，积极自主地认真学习和理解项目管理规程和相关工程合同，制定妥为完善的工作计划，严格地按着制度准确执行公司所制定的项目管理规程和施工规范，去逐一落实细节、解决问题。在工作中，以管理规程为准绳，以工程合同为依据，做到有理有据。在执行任务的过程当中，也需要讲究工作技巧，积累工作经验。及时准确地掌握各相关部门工程进展信息，结合工程现场的实际情况，统筹全局，兼顾局部，准确细致地落实具体细节，为企业争取最小的损失，的利润。

2、新的感受：主观能动性。华东人家项目工程大量的收尾工作和验收工作都在等着我们每一个人去执行。特别是有些繁杂的工作并没有什么规律可循，需要的是我们脚踏实地去贯彻、去执行。因此，主观能动性的重要性就不言而喻了。对待工作和任务，理解的要执行，不理解的也要执行，有条件的要去执行，没有条件创造条件也要去执行。更多的时候，需要的是积极地去面对，遇到问题，不是去推委、摆困难，而是积极地发挥主观能动性，寻求解决问题的办法，没有什么问题解决不了。正确理解积极对待工作的态度：“全心全意，立即行动”，我相信：只要用心，办法总比困难多，一定能够完美地解决工作上的难题，为企业赚得更多的利润。

3、高效协作。自工程进入实质性收尾阶段后，大量细致、繁琐的工作都需要准确地去落实、安排，这就需要项目组成员之间更加高效紧密地相互协作，制定更为具体有效的收尾工作计划及相应的赶工计划。一项工程的计划制定，不是一个人或者一个部门能够单独完成的，除了需要自己部门对工程进展情况准确地把握和对工程计划合理的安排，同时还得联系、关注其他部门的进展，包括土建、水暖、强电、弱电等多方面的情况，制定实用高效的具体计划，并深入贯彻执行。

4、对工作的更新理解：注重细节，端正心态。任何工作都需要我们细致地去深入、去执行。我们经常说“细节决定成败”、“心态决定一切”，说起来容易，做起来可不轻松。更多的时候，工作不分大小都需要我们积极地去深入、去想办法解决。遇到问题和困难是正常的，就看我们怎样去对待?一种积极的心态，可以使我们事半功倍，认真对待，细致入微，身体力行，亲力亲为，不舍不弃，一定能够很好的完成工作任务!

5、防患于未然。在日常工作巡检过程中，应该注重观察和思考，善于及时发现问题，提出问题，分析问题，解决问题。对任何细微问题不能等闲视之，要将工作做得更细、更到位。同时需要对那些能够威胁(或潜在威胁)到工程进行的外界因素引起足够的重视，加强与施工单位的沟通，并加大督促力度和质量监督。及时提醒施工单位加强现场施工管理并采取相应措施，将工作落实到细处，一步到位。但从现场工程管理情况来看，我们做的工作还远远不够，更需要潜心学习，注重观察，对任何细微问题都要引起足够重视，工程无小事，防患于未然。将工作落实到实处，步步扎实，争取做得更好。

6、在执行工作任务的时候，一切将以公司的利益化为前提。为了尽快赶完工期，需要我们积极主动地去指导、监督、帮助施工单位完成工作任务。不能只把排好的计划任务甩手扔给施工单位，当起甩手掌柜来，这是极端不负责工作表现，必须警惕。在工程管理中，对施工单位也应该保持一定相互理解、尊重的态度，我们要的不是“甲方>乙方”的对立关系，这对于我们项目的进行来说并没有什么好处;而合作才是成功的基础，“甲方+乙方≥成功”，这才是我们所追求的商业共赢的道理。我们所做的一切都是为了同一个目标，那就是将福佳事业进行到更高、更远!

以上几点是这一段时间，本人在工作中针对遇到的一些重点问题总结出来的个人工作感受，其中贯穿了一定的个人想法。但由于本人参加工作时日尚浅，经验不足，层次不够，还有许多不足之处，敬请领导指正!

**现场信息识别工作总结11**

20xx年以来，我公司通过建章立制、宣传培训、样板示范、责任到人、严格检查、严格考核等办法将管理融入到具体的工作中去，提高了员工认识、培养了员工事事认真、事事讲究的好习惯。经过员工四年来的努力和持续改善，消灭了“脏、乱、差”现象，工作方法得到优化、工作效率得到提高、员工素养方面得到提高，管理的不断推进，有效地促进了各项管理水平的提升。

>一、建章立制，提高员工认识，明确员工行为规范。

四年来，我们制定、完善、下发了《工作检查、评比、奖罚标准》《检查组考核办法》《工作部门自查自纠制度》《成果申报评定奖励制度》《班会管理规定》《看板管理制度》《员工着装和礼仪管理制度》《目视管理规范》《定置管理制度》《日常巡查制度》等10多个相关文件，制度的逐步完善和落实，让员工有章可循，个人素养不断提升。

>二、通过培训、会议、宣传栏、看板、现场指导、知识提问等多种形式宣传管理理念，提高员工的实战能力。

为推动管理工作，公司的中高层管理人员每年都要参加集团组织的管理培训，并前往有关单位学习调研管理工作的经验以提升管理技能;公司中高层每年都要组织员工学习管理相关知识，了解管理的基本知识、推行的方法和步骤等，分享其他厂家的成功案例和经验，让员工养成了一切照章办事，做事注重细节、注重结果的好习惯。

>三、检查工作常态化，强化现场管理，促使员工执行力加强。

四年来，我们从抓试点、建样板开始，以点带面，全面推进工作。为了巩固和推进活动的成果，我们的检查工作现在分成集团级(半)年度检查、公司级日常检查、部门级自检三级检查。各级检查人员按照《工作检查标准》对辖区的人、机、料、法、环等要素进行检查，发现问题要求限期整改。经过长年的检查、引导和整治，员工的执行力加强，自觉性加强，自纠能力得到提高，管理活动的持续推进，达到了规范员工行为、提升员工素养，保证工作质量、服务质量的目的，我们的工作场所常年保持着整洁、有序、文明、安全状态。

>四、实施小改小革活动，促进管理水平的提升

公司实施了《成果申报评定奖励制度》，对在管理工作过程中取得的成功案例和方法实施即时奖励。我们鼓励员工寻找和清除身边的“污染源、清扫困难源、故障源、浪费源、缺陷源、危险源”等六大源;现在员工的问题意识、改善意识提高，改善成果逐年增多。四年来创建的小改小革为公司节约了很多费用、提高了生产效率，减少了安全隐患。

总之，经过四年的努力，公司的管理在提高工作效率、降低成本、改善工作环境、提升员工素养、企业形象方面取得了一定成效，今后将继续探索管理方法，推动企业取得更大的进步。

**现场信息识别工作总结12**

>一、履行岗位职责

作为项目部的管理人员，单体楼1#、2#、3#、4#的总楼号长，我注重控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、主动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节约工程成本。主要以下几个方面说明：

1、工程质量管理。

针对望湖城项目的特殊性，故工程质量要求高标准、高起点。施工前期，注重对班组的技术交底，给班组人员在思想上给予重视，在技术上了解本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

4#作为第一个施工的单体，同时结构和2#楼一样，严格要求木工、钢筋工、泥工班组按图纸施工，并且预留下影象资料（照片等），要求其他单体的班组负责人上来观看，提出自己意见，并且要求其他单体按照4#的要求施工。此措施取得良好作用，也为了后期的施工质量带来的良好的效果。各单体在后期的质量管理上，达到监理单位验收，全部通过，取得建设单位和监理单位的好评。

2、1#、2#、3#、4#四个单体楼的管理。

3、班组的管理协调工作

（1）施工管理员是所内最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己一定第一个到，要求大家树立高质量的标准，所以各个单体在每个隐蔽工程我都全程参加，注重过程控制，对一些质量通病控制的萌芽状态。

（2）关心同事：遇到同事有事,主动帮助替班并组织全班一起关心，慰问，形成一种大家庭气氛。

（3）注重对四个单体的楼号长的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处理各种问题，使整个班组的业务技术水平有了整体的提高。

4、安全管理工作

在工作过程中，主动配合安全科完成施工人员的人员的安全管理和教育工作，在建设单位的几次检查中均取得优异成绩，在第四季度的安全检查上，明确了1#作为本项目的安全管理示范单体。

5、与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，望湖城项目开工以来，我就注重和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，取得了建设单位和监理单位的一致好评。

6、材料管理工作

本着节约成本的原则，在实际工作过程中，严格控制原材料的控制，在模板、混凝土、钢筋的使用上，每一分钱都使用在工程上。例如小料钢筋，每层楼施工完毕，注重要求钢筋班组整理收集，在下层施工时全部使用掉。节约成本的思想，落实到了各个班组的行动中，在项目的建设中节约了成本。

7、技术管理

在工作中，对施工技术要求更为严格，在工作的一年中，提出工作联系单37份，为工程的工期起了一定的作用。例如本年度12月份在人防施工中，我主动和项目部领导协商，提出后浇带改为加强带的施工技术，在得到领导的肯定和支持后，和建设单位、监理单位、设计院多次协商联系，终于达到预期目标，为人防工程的施工抢回了一定的工期。

>二、新建工作

在工作上，遇到一些新的工作，我总是积极配合公司、项目部门，在20xx年5月20日的演戏中，积极参与。此次的演习为本项目部取得了良好的口碑和深远的影响。

>三、出勤情况

今年我坚持出满勤，无迟到、早退和旷工现象。单位组织的各项活动都能按时到达，积极参加。

>四、思想情况

为了使自己的思想认识，政治觉悟有更大的提高，我积极向党组织靠拢，认真学习精神，公司的方针。注意学习新的技术以带到现实工作中来。

>五、目前存在的问题和改进计划

在取得良好成绩的同时，本人在工作上也存在一些问题。例如：一些质量通病还是存在的。

为了提高工作效率和工作质量，本人在下一阶段的施工中会着重以下几个方面：

1、加强各种政治学习，提高个人修养

2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。

3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。

4、加强与科所之间的沟通，使领导的监督工作更为深入。

以上为我个人的工作总结，希望各位领导和同事给予指教，最后，再次感谢各位领导和同事，祝新年快乐！

**现场信息识别工作总结13**

自20xx年6月体系运行以来，科室根据公司和厂部安排，积极响应，高度重视，迅速召开专题会议，结合部门实际，灵活运用各种方法、工具和手段，以改善办公区、仓储环境为突破口，然后以点带面逐步完善6S现场管理工作。

现将科室6S现场管理开展情况总结如下。

科室对6S现场管理工作做了详细的计划，加之前期动员与培训等工作做的及时而到位，职责范围划分的很明确，使得6S工作顺利有序的开展。

6S的管理对象

人：对现场员工的行为准则管理规范化、事：对员工作方法、作业流程管理程序化、物：对现场所有物品的管理规格化。

>一、整理、整顿

1、明确区分了物品要与不要的标准，清除了办公区、仓库中的废品和废料，仓库中的材料做到了分类摆放，标识清楚，取用方便的效果。

2、对办公室的格局重新进行了划分，使得部门中的空间利用更为合理。

3、对现有文件进一步整理，规范了文件柜及文件盒上的标识、标签。

>二、清扫、清洁

集中清扫和自觉清扫，并加以制度保障。

1、集中清扫：对办公区和仓库的墙壁、地面的灰尘、油污做了彻底清扫。

办公区、仓库的玻璃擦拭光洁明亮。

对仓库内的所有设备进行彻底清洁。

2、自觉清洁：划分卫生责任区，督促每位员工做到“工作间隙勤清扫、上班之前小清扫、下班结束大清扫”，保持整洁、明快、舒畅的工作环境，坚持分工负责，每日进行检查、反馈，使生产现场和办公区域始终保持最佳状态。

>三、素养、安全

1、为了规范员工的行为规范，展现员工的风采，我们严格按照《现场管理程序》，规范了员工的衣着、行为等规范，大大提升了车间员工的精神风貌。

2、为了确保办公室、仓库的环境卫生，以提高素养，建立长效机制为目标，根据《可视化定置管理规范》、《现场管理程序》等制度，做到用制度做保障、做约束，使6S现场管理工作长期执行下去。

3、对消防器材进行了全面的检查、清洁，保证消防通道的畅通。

并制定了相应的应急预案，对事故应急预案组织人员进行演练。

4、明确标识了安全警示，安全标语，防火区域等等。

>四、其他

1、为了宣传6S现场管理工作，科室组织员工学习培训，并利用科室会议积极宣讲6S的知识，使员工在思想上认识6S现场管理工作的内涵及意义。

2、为营造6S现场管理工作的氛围，科室制作了6S现场管理看板等物品，使得办公区、仓库处处洋溢着6S的氛围，使员工在意识上融入到6S现场管理工作中来。

经过一段时间的运行工作，科室在6S现场管理上取得了初步成效。

目前仓库是摆放整齐，标识清楚，取用方便。

办公区域物品摆放整洁有序，美观大方，文件资料取用方便，提高了工作效率。

员工思想稳定，出勤正常，行为规范。

安全事故没出现一起，安全态势良好。

在我们看到成绩的同时，也感觉到存在许多不足之处，如仓库的环境卫生还存在死角，有灰尘。

仓库的6S文化氛围还有待加强，员工的文化素质及安全意识还有待提高。

同时我们还意识到：

1、“6S”管理是一种要全体员工养成的行为模式，而不是一种工作的形式。

所以其实是更重要的是在内心认识上的实施和认同，而不是行为上的服从和履行。

因此，应做好知识普及和思想认识的宣传工作，不应流于形式。

使“6S”最终变成全体员工自觉自愿的行为。

2、“6S”管理应注意方式方法，不能照搬别人的做法，应同自己的实际相结合，找到适合自己的方式方法。

“6S”是不断的改进、完善，不是达到了预期的目标后就停止不前。

应不断地提出更高的目标和要求，不断改进，不断完善。

3、“6S”管理不是一朝一夕就可以实现的。

它可能需要一两年，也可能需要三五年。

所以不能急于求成，要求马上见到想要的效果。

人的行为是逐渐养成的，不是一纸制度就可以改变的。

并且“6S”是连贯推行的，不是现在工作不忙就推行，等工作忙起来就把他抛到九霄云外去了。

应该按照推行实施计划，按部就班的连贯实施，不易中断。

**现场信息识别工作总结14**

紧紧围绕总机械厂年初对5S现场管理的工作要求，配合企业文化建设，提升总厂的外在和内在形象，使现场管理工作得到不断的优化和深化，实现企业管理过程的整体优化。我们对全厂21家单位推行5S现场管理，其中生产单位14家，非生产单位7家。在各级领导的支持和全体员工的积极参与下，5S现场管理工作取得了一定成绩，特别是在总厂跨越式发展的今天，它作为一项基础管理工作，为推动精益化生产，以及向ERP等先进管理过渡奠定了坚实的基础。

>一、5S现场管理活动的实施过程

全厂5S现场管理前期推行活动从20XX年5月8日开始启动，20XX年12月15日结束验收，分为以下四个阶段：

第一阶段：启动培训阶段20XX年5月8日5S现场管理以及培训工作启动，并确定了隔热管厂、井口制造厂、锅炉一厂、螺杆钻具厂、抽油泵厂5家为试点单位；

第二阶段：试点阶段20XX年5月14日开始对五个试点单位班组长以上成员进行第一阶段（整理阶段）培训考核，同时现场也开始按照5S管理要求进行清扫整顿；

第三阶段：全厂推进阶段20XX年6月20日开始5S现场管理整理阶段试点单位成果发布；非试点单位开始全面推行5S现场管理。期间，试点与非试点单位进行实时的总结与培训，非试点单位吸取试点单位的经验，整个过程符合总厂实际情况，使全厂5S工作得到提升；

第四阶段：阶段小结与成果发布阶段20XX年9月26日全厂进行了前期阶段总结和成果发布，并要求巩固前期成果，将整理、整顿、清扫、清洁养成一种工作习惯，逐步成为一种规章制度，努力创造一个良好的工作氛围。

现已进入第五阶段：总结推行经验，保持推行成果，通过不断的完事与改进，逐步改善职工的精神面貌，提高整体素质，以达到推行5S的最终目的。

>二、5S现场管理推行方法

在我厂实施5S活动过程中，主要采取以下方式：

1、外聘专家进行阶段培训指导与自行考核相结合。

2、现场检查、指导，对各单位提出的具体问题，推行老师做现场答疑，现场解决，并进行不定期检查。

3、相关部门加强交流互动，总厂领导座谈，定期召开推行人员沟通交流会，分享推行中的先进经验。

4、建立了相应的奖惩制度，按规定对违规及没有解决问题的单位扣除相应的分值并处以相应的经济惩罚，对好的提案给予相应的奖励，以此激发员工的参与热情。

>三、5S推行成果及意义。

1、截止目前，5S项目共组织班组长以上的培训6次，考核4次；发布5S项目成果4次；组织分厂推行人员召开沟通交流会16次；20\_年合计开展大型检查4次，共计下发整改通知单55张，发现各种5S管理问题合计450多项，对22家单位合计罚款6390元；印发《5S推行手册》1500本；整理工具箱500多个；休息室（更衣室）上百间；整理库房30多间；悬挂各类宣传标语60多幅，制作各类标识上万件；绘制各类形迹线超过5000延长米。

2、通过推行5S现场管理，使生产和工作的现场更科学化、规范化、标准化，各种工具及加工件的管理状态达到了“一目了然”，消除管理上的混放、错拿等差错事故，提高了工作效率。

3、通过推行5S现场管理，全厂节能增效成果显著，间接经济效益明显。以隔热管分厂为例，仅“整理”阶段就整理出废旧报纸、过期资料70公斤，废弃测绘件21公斤、修理废旧设备40台、维修抽空电极25件、回收废旧工服33套、合理分配工具73件，经济效益达万余元；整顿阶段，该厂通过对办公区域、生产区域、仓库等责任区域进行可视化标识和区域定置线的绘制，在整体工作效率方面提升，按年产隔热管5万根计算，可增产600根隔热管，产值达292万元。

4、通过推行5S现场管理，使各类形迹线明确，避免了安全事故的发生，提高了全厂安全管理水平。

5、通过推行5S现场管理，车间环境整洁明朗，整体有序，为生产出高品质的产品提供了保障，为来我厂参观的客户留下了深刻印象，为市场发展打下了良好基础。

6、《辽河石油报》、《盘锦日报》、油田电视台等媒体针对我厂5S现场管理进行了现场采访和专题报道，尤其是《盘锦日报》在油田专刊中做了整整一个版面的报道，扩大了我厂的影响。

最突出的是现场物品井井有条，提高了工作效率，提高了产品质量，降低了安全风险，一切尽在管理之中。

>四、下步工作计划及具体安排

为进一步加强生产现场管理，不断提升企业品味，实现管理精细化、规模化、科学化，在今后的管理工作中我们要重点做好以下几方面的工作：

1、继续加强对职工5S现场管理方面知识的培训工作，不断提高全体员工对5S工作的理解和认识。达到全员参与、实现全面推进。

2、培养推行小组成员发现问题和解决问题的能力，重点在纠正和预防方面下功夫，通过制定措施、规范程序，使5S推行工作达到规范化、程序化。

3、结合实际完善5S推行标准，完善、健全5S检查细则，加大检查监督的力度，通过周检查、月汇总、季度评比、年终评比等有效措施促进5S推行工作的顺利开展。

4、各推行单位要按照5S推行标准加强自检自查自改，做到推行有标准、执行有力度、监督检查有细则、预防有措施，使5S推行工作形成闭环，促进5S推行工作逐渐上水平，为实现企业精细化管理奠定基础。

5、结合总厂企业文化制定员工行为准则，并通过组织演讲比赛等形式的宣传活动，促进5S管理工作在总厂进一步推进，完成5S最后的目标-素养的推行工作，促进全体员工素质的提升。

6、通过探索创新安全生产管理模式，加强“5S”管理中的安全环节，创造更加稳定、更加扎实、更加放心的安全生产环境，将5S现场管理和质量、环境、安全三体系工作有机的融合在一起。

如今生产现场、库房、办公区域的现场规格化水平有效提升，各种产品状态标识也都始终处于有序管理状态。逐步形成从“人育环境”到“环境育人”的转变。不但提升了职工的综合素质，也为大大促进了总厂的企业文化建设进程。目前我厂处于5S现场管理保持提升阶段。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找