# 油田督察大队工作总结(热门51篇)

来源：网友投稿 作者：梦里花落 更新时间：2024-07-21

*油田督察大队工作总结1今年，我机关警务督察队认真领会上级警务督察部门和县局党组工作部署，牢牢把握督察工作服从服务于工作大局的发展和努力方向，在大队长和副大队长领导下，充分发挥求真务实，勇于探索，勤奋实践，以身作则，吃苦在前的优良作风，在日常...*

**油田督察大队工作总结1**

今年，我机关警务督察队认真领会上级警务督察部门和县局党组工作部署，牢牢把握督察工作服从服务于工作大局的发展和努力方向，在大队长和副大队长领导下，充分发挥求真务实，勇于探索，勤奋实践，以身作则，吃苦在前的优良作风，在日常警务督查工作中取得良好成绩。

>一、完善管理制度，健全体制。

为深化警务督察工作，强化责任落实，对司法行政系统的警车使用和司法干警在执法执纪活动中依法履行职责、行使职权情况进行现场监督和检查，大队长带领督查对，每月定期或补丁集开展督查活动，以督查通报形式将督查结果公布，从而建立健全了警务督查首问负责制，跟踪问效等制度，不仅规范了大队警务督查程序，使得督查大队在制度的保障下有序的开展工作。

>二、创新方法，突出重点

为了确保督察工作成效。大队长与副大队长积极组织开会讨论，强化全队围绕“一个中心”，做到“三个贴近”，搞好“三个结合”工作思路。紧紧围绕全县司法行政中心工作。贴近基层、贴近干警、贴近执法工作。使普遍督察与重点督察相结合、专项督察与综合督察相结合、明察与暗访相结合。狠抓各项措施的落实。

>三、加强培训，强化管理

为了建设高素质督察队伍。两位队长积极组织督察人员加强业务技能学习，做到边学习，边工作，边提高。加强政治理论学习，增强党性锻炼和自身修养，做到政治、业务素质“双过硬”。深入基层调查研究，积极探索督察工作的规律，总结督察工作经验，不断提高督察效率和水平。加强警务督察队伍作风建设，强化内部管理，严格工作纪律，注意工作方式和言行举止，做到文明、规范执法，从根本上提高了督查大队的整体素质。

青草平凡，成就了山河的碧透春意。碎石平凡，铺就了通天大路。机关警务督察大队长，与副大队长始终以良好的政治本色和警察品格，用对党和人民的忠诚，对警务督察这个神圣职业的无比热爱和满腔热血，书写了自己的先进事迹。

**油田督察大队工作总结2**

为“防风险、保安全、迎x”，进一步落实瓶装液化石油气生产经营单位主体责任，严厉查处瓶装液化石油气经营、储存、充装、运输、使用等环节违法违规行为，加强安全隐患排查治理，有效防范遏制安全事故发生，切实保障人民生命财产安全，结合我乡实际总结工作如下：

>一、迅速传达、积极落实部署工作

接到通知后我乡迅速开始执行，严查违法经营、储存、运输液化石油气行为，坚决防范遏制生产安全事故，营造安全稳定的社会环境。

>二、加强检查

1.加强对我乡液化气储蓄点进行严格检查。乡安办对姜殿村x组液化气储蓄点进行检查，该储蓄点是其负责人是x，液化气储蓄点目前处于未营业状态，暂未发现安全隐患。

2.加强对我乡公共聚集场所进行检查。对辖区内餐饮、饭店内厨房进行了安全隐患排查，督促落实从正规渠道购买石油液化气，加强石油液化气的安全管理。我乡沿街餐饮店大部分都使用天然气，只有在停气时会采用瓶装气，暂未发现安全隐患。

>三、加大宣传

为加强x乡辖区内餐饮场所的液化气使用安全，防止发生燃气事故。由乡长周璐带队挨家进店进行了安全知识宣传，通过宣传活动，让广大商户更清楚了解液化气使用知识，学会安全正确使用液化气，进一步提升安全用气意识。

>四、下一步计划

进一步加强对瓶装液化石油气安全的监管力度，使监管工作常态化，日常化，切实提高瓶装液化石油气经营单位及使用者的安全意识。进一步宣传燃气安全使用常识提高燃气用户的安全意识，预防安全事故发生。

**油田督察大队工作总结3**

7月毕业参加工作以来，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员，经过几年的现场实际工作，我已总结出一套适合自己、适合各工程的施工程序。这几年来我先后从事过蜡化100万吨/年催化裂化工程、电石厂2万吨/年有机硅扩能改造工程、化肥厂10万吨/年丁锌醇扩建工程、炼油厂三机组移位改造工程、石化分公司二蒸馏扩能改造工程，乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、石化分公司一蒸馏扩能改造工程、炼油厂100万吨/年延迟焦化工程等12个工程。在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，保证了施工一次校验合格率100%，部分工程已获国家优质工程。

年到年先后在乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工作，在这些施工中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。

在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。

在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在工程进度管理上针对近几年的工程由于工程期紧，任务量大，材料设备不到货的情况下，为确保控制点施工任务按时完成，我精心组织，搞好施工准备，实行周计划管理，以日保周，以周保月。合理划分施工阶段，采用平行流水作业法施工。在吉化炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、石化分公司一蒸馏扩能改造工程中由于工期紧，施工作业量大为按期完工，在工程初期我建议施工作业人员熟悉现场情况，加大预制深度，这两个工程规模大小相似，全装置仪表阀门安装1500个，各类焊接管件1200个，为了施工高峰期降低工作量，不使仪表正常施工受到限制，我在施工准备阶段提前预制压力表阀门和导压管路的各个接头，将导压管路、伴热管路敷设到仪表一次点附件，提前做好施工技术准备，为后序施工开展创造了良好的条件。

在强化安全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。

多年的现场施工过程中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。年在石化分公司一蒸馏扩能工程中提出合理化建议为该工程节约资金20万元，不仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划分各施工阶段，确保了施工质量为提前竣工创造了良好的条件，赢得了甲方、监理等多家领导的高度评价。

上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还有很多：如曾多次参与工程的投标工作，工程的预结算管理等工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，全面、终合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。多年来我被公司评为十佳青年、优秀员工、撰写的论文、合理化建议、施工技术方案多次被评为优秀作品。

年我从事了技术质量处的管理工作，这个岗位对我又是一个新的工作起点。技术管理岗位是对各施工项目的全面的技术质量管理并保证质量体系有效运行。它包括了以下工作内容：组织贯彻执行国家、地区、部门关于技术质量方面的法规、标准、文件；负责工程项目的技术质量管理工作；借鉴同行业先进的施工方法或自创独特的施工方法在本企业中推广实施，不断改进施工方法和提高管理水平；

根据企业现状和长远发展规划搞好技术培训工作。因此就此部门的工作，我做了以下工作：

技术管理方面实施了看板管理工作。实施看板管理是我公司经营管理的重要措施，通过实施看板管理拉开了分配档次，充分体现了多劳多得、少劳少得、不劳不得的按劳分配原则，提高功效。实施过程中依据看板管理相关实施方案和规定，按照通用的工序向班组及作业组下达任务书，任务书中明确了施工要求，领料、用料施工程序和计件工日，项目部按作业组任务书完成情况进行检查核实计件工资。期间，供应部门、技术管理部门等相关处室人员要相互配合，通力合作，保证了各工程按期、高质、安全完成。

我公司多年来技术管理方面基础扎实、各项制度健全，但我认为针对现在技术力量年轻化现象，应尤其加强施工方案的针对性和可操作性以及施工总结的科学性、实用性。对与我们施工过的每项工程我总结出完整的施工特点、程序和方法。作为技术积累，必要时可以按同类整理出系统资料。既可指导以后施工，又可为投标提供基础资料。在编制方案交底上我们实行了下发作业指导书的办法在，整理出一套实用于化工炼油系统的竣工资料编制说明，为刚参加工作的技术员在整理竣工资料上提供了方便。

**油田督察大队工作总结4**

为保障旧城改造提升工程顺利实施，针对第一批改造任务的实际情况，近日汽开区行政执法局联合多个部门，开展了对正阳小区的拆违工作，并取得了良好成效。截至目前，正阳小区已拆除的违法建筑130余处，面积超过1500平方米，基本完成了此区域旧城改造提升工程的基础保障工作。

宣传在先，动员为主。为保证拆违工作的顺利实施，汽开区做了充足的前期工作，旨在让旧城改造提升工程深入人心，提高广大市民对违法建筑危害的认识，营造良好的舆论氛围和执法环境。连续多个休息日，汽开区城管办联合区行政执法局、街道办事处等部门，挨家挨户地开展宣传工作，动员业主自拆违法建筑。

周密部署，组织有力。在组织实施强拆工作时，该区事先进行周密的部署，确定任务，明确责任。拆违队伍人员分成3个小组，配备专业的机械设备。3组同时发力，全面开展拆违工作，遇到问题，现场研究，第一时间予以解决;听取居民意见，认真研究考虑，第一时间予以答复。

抢抓时间，加快清运。拆违工作遗留下大量的建筑垃圾，为了不影响居民出行，保持小区环境干净整洁，在不影响居民日常生活与休息的前提下，街道组织工作人员6时到18时不间断地开展清运工作。

**油田督察大队工作总结5**

一、二oxx年的工作情况总结

今年以来，督察队紧紧围绕全局的中心工作，本着对局长负责的态度，开展各项督察工作。每月开展对办案单位进行一次刑讯逼供检查，并到看守所提审x名以上在押人员；对所有配枪单位××××管理情况进行检查；围绕四句话开展内部管理检查；对交巡警巡逻执勤情况进行督察。每季度到拘留所询问x名被拘留人员，对案件办理情况进行检查；对民警遵守“五条禁令”、“五不准”等规定情况进行督察；对所有窗口单位贯彻落实^v^30条、省厅79条、xx市局xx条便民措施、警务公开、简政提速和收费情况进行检查；对110、122接处警、警车、警服和警用标志使用情况进行检查；对x起行政案件、x起刑事案件、x起经济案件、x起交通肇事案件进行检查。每半年对爆炸、化学、剧毒物品的管理情况进行检查；回访治安案件、交通肇事当事人各xx人。按照上级部署，我队于20xx年x月至xx月开展了学校周边环境整治专项督察，出动警力xx人次，提出督察建议x条；20xx年xx月至xx月开展侦破命案专项督察，出动警力xx人次，提出督察建议x条；200x年x月至x月，开展了打击赌博专项督察，出动警力xx人次，提出督察建议x条；20xx年x月至x月，开展了集中处理群众信访问题专项督察，出动警力xx人次，提出督察建议xx条；20xx年x月分别开展了继续盘问专项督察、换发第二代身份证专项督察，共出动警力xx人次，提出督察建议x条；20xx年x月至xx月，开展了打击“两抢一盗”斗争专项督察，较好地促进了各项公安工作的开展。

在积极开展日常督察工作的同时，我还认真积极做好局领导交办的各种临时性任务。深入基层，搞调查研究，及时为领导提供第一手资料。对在调查中发现问题的单位，根据情况不同对待，能马上整改的督促其改正，不能马上整改的限期改正。

今年下半年督察队参与了x起袭警、x起控告民警打人案件的调查处理。我们以保障民警依法履行职责、行使职权为目的，坚持有理有据、因情施策、区别对待的原则，全力维护民警的正当执法权益，积极为民警营造良好的执法环境。目前，在局领导的关心和有关部门的通力协作下，已刑拘x人，行政拘留x人，行政罚款x人。受伤民警的有效诊治及案件的层层推进，大大增强了民警严格、公正、文明执法的信心和决心。同时也增强了我们为民警维护合法权益的信心和决心。

以上工作我都是全程参与。我觉得作为督察队长，不应该浮在水面上，指指点点。应该深入基层，多了解基层基础工作，多搞一些调查研究，多倾听一些群众意见。通过这些才能去伪存真，掌握全局动态，才能为领导提供较翔实的督查报告。另外，我觉得这也是一种学习和锻炼的机会。督察下去不仅仅是监督和检查，还要带着学习的观点去工作，带着理论联系实践的观点去工作。一年来我坚持“在干中学，在学中练”，政治思想和业务水平有了较大提高。

二、几点不足

1、紧紧围绕全局中心工作开展督察有时做的不够好。主要由于有时工作较多，人员较少，无暇顾及造成的。

2、对行政首长的指示有时贯彻的不够确切。主要是政治学习的不够，业务水平还不够高造成的。

3、在处理与上级业务部门的关系时，存在畏难发愁心理。

4、向局领导提供全局性、建设性、苗头性意见，有时发挥的不够好。主要原因是存在麻痹侥幸心理，有时认为是小事，不会出现问题，未从大局出发看待问题。

**油田督察大队工作总结6**

临淄区建设工程质量监督站 市政工程质量安全监督工作情况汇报

临淄区建设工程质量安全监督站在临淄区住房和城乡建设局的领导下，在淄博市市政处质量安全监督站的业务指导下，坚持科学的发展观，坚持“以人为本”和可持续发展的理念，“百年大计，质量第一”，牢固树立“质量为本、监督为民”的思想意识，不断加强市政工程质量安全监督，进一步完善监督管理模式，加强工程质量安全监督巡查力度，稳步推进临淄区市政行业建设工程质量安全监督工作。

一、临淄区建设工程质量监督安全机构建设

临淄区住房和城乡建设局根据《淄博市人民政府关于进一步强化建筑市场管理工作意见的通知》（淄政发[20\_]9号）文件精神和淄博市建委《关于进一步加强市政工程质量安全监督管理工作的通知》（淄建发[20\_]30号）文件要求，于20\_年5月5日以临建字（20\_）51号和临建发（20\_）19号文件正式成立了临淄区市政工程质量安全监督站。

20\_年10月8日，依据临淄区政府批准的《临淄区住房和城乡建设局主要职责内设机构和人员编制规定》（临政办发[20\_]140号文件），对住建局内部机构设置及主要职能进行了调整，将市政工程质量监督和建筑工程质量监督、以及园林绿化工程质量监督合并为“临淄区建设工程质量监督站”，为临淄区住房和城乡建设局下设事业单位，定编10人，其中：市政工程质量监督站编制4人。市政工程安全监督职责划归区住建局城乡建设科管理。

依据临淄区人民政府《关于解决市政工程质量检测仪器购置专项资金的批复》（临政字[20\_]97号文件）列支专项资金万元，由政府集中采购办公室采购市政工程质量检测仪器，主要包括：

激光测距仪 混凝土数显回弹仪 插针式含水率探测器 激光非接触便携式红外测温仪 路面弯沉测定仪 无核沥青密度仪

等工程质量监督检测仪器和工具，有效地保证了市政工程质量监督工作的开展。

二、市政工程质量安全管理现状

依据临淄区发展和改革局《关于下达20\_年区财力专项资金计划的通知》（临发改字[20\_]32号文件）及政府工作安排，在20\_年共有

（一）晏婴路东延建设工程 3172万元

（二）花园西路建设工程 639万元

（三）辛三路和辛化立交桥辅路建设工程 954万元

（四）勇士中巷道路排水改造工程 128万元

（五）北四路建设工程 700万元

（六）北外环污水分流建设工程 420万元

（七）奥体公园排水工程 400万元 计七项城建工程开工建设，总长度8770米，施工面积128140㎡，总投资6413万元，全部根据《^v^建筑法》、《建设工程质量管理条例》、《市政基础设施工程质量监督管理规定》等法律、法规进行了质量安全监督。

在监督工作中重点加强主体结构实体质量检测，通过实体质量检测结果与质量保证资料的对比，较好地检测实体质量的真实性和可靠性，为综合判断工程结构、工程实体施工质量状况提供依据，对工程施工质量进行了全面的监控。规范了各责任主体质量行为，落实工程质量责任制，加强对施工企业、施工项目部、项目监理部以及建设单位管理人员等质量保证体系和从业人员资格的监督检查，通过规范人的行为来促使工作质量和工程质量的提高。

20\_年进行工程质量监督的七项工程中，辛三路和辛化立交桥辅路改造工程、勇士中巷道路排水改造工程、北四路建设工程、北外环雨污水分流工程、奥体公园排水工程按照市政工程质量监督程序全部完成竣工验收及备案工作。

在监督工作中严格执行《城镇道路工程施工与质量验收规范》、《给水排水管道施工及验收规范》、《城市桥梁工程施工与质量验收规范》等行业标准及国家相关法律法规，坚持结构性工程的质量措施审查、监督交底、监督巡查、监督检测与节点验收监督等管理制度，逐步开展市政工程结构耐久性等方面的检测工作，确保受监市政工程无重大质量事故，受监工程监督覆盖率100%，开工前监督交底率100%，竣工验收合格率100%，备案审核合格率100%。

三、监督管理中存在的问题及困难

1、机构设置问题。市政工程质量监督站在岗人员4人，其中3人为借调人员，监督机构的行政职能不完整，造成发现问题只能采取通知返工、停工整改等少数措施，执法威慑力大打折扣。监督人员普遍感觉到执法时腰杆不够直、手腕不够硬，影响工作成效。安全监督管理执法队伍的建设急需完善。随着工程量的大幅增加，安全监督管理机构现有人员从数量、素质上讲，已无法承担日益繁重的监督任务，安全监督人员配备不足。

2、随着工程建设投资规模的快速增长，工程质量安全监督的范围越来越大，监督的内容越来越多，监督的工程技术含量越来越高，监督人员工作任务日益繁重。

3、政府实行的行政责任追究制度，使我们的监管力量更显薄弱。

4、市政工程大都是政府投资重点工程，其资金来源于地方财政，多数为先开工后立项，资金没有落实就仓促上马，一旦资金出现缺口就不能保障，影响了工程质量和工期。

5、市政工程建设需要严格的质量标准、科学的工期、合理的造价，这是确保生产精品工程的必要条件。在招投标中一味地强调最低价中标和不科学的工期，对工程质量安全的危害是巨大的。

6、辖区内现有市政工程施工企业8家，各施工企业均办理了安全生产许可证，安保体系运转正常，管理人员及作业人员大部分接受安全培训，各单位均能严格执行有关各项规章制度。但也存在如安全管理意识匮乏、安全生产责任制及考核落实不到位等问题。

五、下一步的工作方向和目标

1、加强工程质量安全的事前监督，提高监督工作的预见性、服务性。质监站针对工程质量安全的事前控制、过程监督和事后控制三大环节，在做好过程监督和工程违规行为严肃查处的同时，把监管工作关口前移，当工程质量安全出现下降的苗头或工程施工到关键部位、易出现质量通病、安全隐患的部位时，监督人员及时到现场提示和指导，把各项工程质量安全隐患最大限度地消灭在萌芽状态。要以“道路雨水井、检查井周边沉陷破损”、“沥青混凝土级配差异”、“施工资料后补、代签”、“安全隐患侥幸心理”等通病防治为主线，从工艺上提高市政工程的观感质量；加强市政工程新规范的执行情况，从根本上提高市政工程施工技术水平；加强质量安全的监督检查与抽测，实施市政工程精细化管理，从源头上提高市政工程的内在质量、提升整体工程质量。

2、让工程实体质量安全始终处于受控状态。受监的市政工程参建各方能够按照法律法规的要求，明确自身责任，履行职责。建设单位的建设管理、市场行为，施工单位的质保体系、施工质量检验制度、安全保障体系、监理单位的旁站、巡视和平行检验等质量行为进一步规范，保障市政工程建设的有序性。

3、充分利用监督抽测手段控制工程实体质量，确实发挥监督检测对实体质量的控制作用和对参建各方主体的威慑作用。坚持以地基基础、主体结构和影响结构安全及承重层、沥青混凝土面层等关键部位为质量监督工作重点，重视应用现代化监督检测仪器，对基础、主体结构等重要部位、构件质量进行辅助监督检查，加大监督抽测的频率和范围，提高监督工作质量和水平，减少人为的判断失误，确保工程的结构安全、人身安全和使用功能的质量安全。

4、安全监督管理作为建设工程安全管理的一项重要内容，既要与时俱进，又要针对市政施工特色，解决既有和潜在的管理问题。进一步细化监管职责，健全机构，适时把园林绿化工程及有关风景名胜区纳入安全监督管理；进一步加强市政工程核查力度，严格贯彻落实国家法律法规，规范各方主体的安全行为，避免安全管理过程的失控。

六、需要向上级部门呼吁的问题

1、专职质量安全监督工程师的匮乏，人事制度的不确定性造成质量安全监督工程师人员的不稳定性；

2、办公经费短缺，车辆、检测仪器亟待补充和提高，在工程建设的黄金季节，办公设施不能满足工程监督检测需求，工程质量安全的监督检测不能跟踪到位。

3、在工程资金方面，需编排落实工程全年筹资融资计划，在工程资金的宏观管理上做到统筹兼顾，合理安排，确保工程资金到位，避免资金原因造成征地拆迁不到位，材料进场不及时，人员工资不保障情况，致使工程质量和进度不能有效地控制。

今后，我们在淄博市市政工程质量安全监督站的业务指导下，将继续以^v^精神为指导，坚定不移地贯彻工程建设“百年大计、质量第一”的方针，增强责任感和使命感，加大执法力度、落实监督责任、更新监督方式、提高服务水平，学习借鉴兄弟站先进经验，与兄弟站一道，共同为开创工程质量安全监督工作新局面而努力。

临淄区建设工程质量安全监督站 20\_年2月24日

**油田督察大队工作总结7**

文艺活动吸引了同学多方位的注意，为了顺利开展这学期工作，文艺部将大力培养新干事能力，为使者团的更好的发展奠定基础。

11月份将进行我院20xx年秋季学期田径运动会。我们将在全院进行广泛宣传，号召同学们踊跃报名参赛。田径运动会前，院体育部将联合各系体育部负责人，进行运动员的选拔和训练。田径运动会期间，我们将承担起组织全院学生会体育部工作的职责，并且我们将与其他部门密切合作，保证期间各项工作的顺利进行，争取做到精益求精。

活动意向：学生会作为具有代表性的学生组织，应有自己的形象反映真诚为同学服务的主旨，故面向全校同学广泛征集校学生会会徽。

为了鼓舞士气，保证大家在第二学期对于外联工作的热情不减，本学期将开展阶段性的集训活动，形式包括校内的会议培训和校外的拓展集训。以游戏等活动为载体提高大家的热情和斗志，培养大家彼此的默契配合程度。

本部门于10月中旬前往福利院探望孤老，前期已做好相关准备，例如买好探望所需的物品，这一次活动大家都投入其中，积极性很高，取得了令人满意的效果，通过这次活动，不仅给予了社会上的残疾孤老以帮助，又增加了我们这些青年志愿者的实践经验，对于这一次活动，每个人的感慨都很多。

各学生组织工作状态考评是我校对系(院)工作状态评估的一项重要指标,我部门受校团委委托对各学生组织工作状态进行日常考评,每月依据各部门考核数据制作一份考评文件,年末制作年终考评文件,为学校的考评工作提供重要数据。但由于考评方案至今还未确定好,所以我们也无法及时下发考评文件,也给我部门工作带来不便。

五月的骄阳异常刺眼，但它的热度点燃了我们的激情，让我们青年人热血沸腾。有无限的冲劲。在这阳光灿烂的季节里，我们临床医学系督察部20xx年春季学期的工作也接近了尾声。能在期末透视过去的一学期，工作的点点滴滴在眼前隐现，回眸望去过去的一幕幕，虽然没有轰轰烈烈的成果，但也经历了一段不平凡的考验和磨砺，倒也成熟了不少。

很多人都把督察部的每一个成员看成严格的象征，其实我们督察部是一个为同学们服务的部门，这也是督察部的每一个成员都意识到的，并应做到在工作中本着位同学服务的宗旨努力工作，做好本职工作为我系的学生会工作贡献自己的力量。为了此目标，部员只要做到严格要求，以身作则 绝不以身试法。

在这一学期内，我们部门也有了一些人员变动，部长被王亚楠同学接任，蔡博同学也被任命为副部长。再一些部员的推荐下，我部门又有两名新同学加入，为我们部门加入了新的力量，也让我们看到了部门发展的动力与希望。相信在新的领导班子的领导下，我们部门会发展的更好，也会走的更远。

在阳光和煦，在风雨交加的日子里，我们一路走来，在部长的带领下，进行了晚点名，查违章用电，晚查房等基本工作。大家在工作中尽职尽责，积极表现，奋发向上，给部门注入了新的活力与希望，是部门的工作进展得很顺利。

在这一学期中，我们仍把晚点名当做我们工作的重要部分，有了上学期的工作经验，这学期大家做的得心应手，这给督察部的工作进展起到了很大的促进作用。

为了确保学生的生命与财产安全，维护学校正常的教学与生活秩序，消除火灾隐患，杜绝事故发生，督察部担任检查违章用电的工作。鉴于上学期我愿三栋失火事件的教训，这学期我们加强了检查违章用电的力度。总体情况较好，使用违章用用电的人数正在逐渐减少，这说明他们的安全用电意识和自我安全意识有所提高。但也还有一部分存在侥幸心理的人，在偷偷摸摸的用，为此我们为那些同学提出忠告：珍惜生命，加强安全防患意思。

另外，本学期我们还参加了临床医学系学生会文艺部举办的“五四”大合唱，本次活动是本学期临床医学系举办的大型活动之一，在此活动中，大家踊跃参加。我们部门与临床医学系学生会其他部门一起参加了本次活动，大家一起排练积极配合，最后我们还与系里老师一起参加了演唱。本次活动取得了圆满的成功。虽然我们付出了汗水与辛苦，但更多地我们收获了喜悦和欣慰。

在取得成功的同时也不难看出，我们部门的发展还存在着一些障碍。首先是部员们的积极性不是很理想，尤其是开例会时，迟到的现象普遍存在，为此希望部员们以身作则，积极的投入到工作中去。另外，是基于部员们的关系有待进一步加强。虽然进入学生会一年了，但彼此却不是很熟悉。不愿应该多交流沟通，为此部门有必要开展一次加强内部交流的座谈会，以增进部员的交流。只有部员们加强沟通与了解，才能加强我部的凝聚力与团结，这样工作效益与工作质量才会同步提升，达到事半功倍的效果。

总结这一学期的工作，我觉得收获更多。相信以后的日子里，我们的部门会发展得更好，当然这需要我们大家携手并进。

充分调动文艺部所有成员积极性和主观能动性，深入了解和发挥文艺部成员每个人的能力和特长是我们文艺部的主要工作重心。

日常工作，是我部的重中之重，两次班费检查将对系学生会及学生进行监察与督促，共同成长，当然，本月对于部门内部建设也更应当注意，为了内部成员更好的成长与进步，我部将对部门进行创新，分为几个组，然后每组轮留换，即清晰明了也更有激励使部门工作得到很好的贯彻。

**油田督察大队工作总结8**

强化安全生产“五化”管理实现安全管理“三无”目标

我们座落在绕阳河畔，担负着特油公司杜229块及杜84块的注汽吞吐任务，拥有32个注汽站43台注汽锅炉，是目前辽河油田最大规模的注汽生产单位。现有员工539人，其中在册员工200人，劳务员工261人，朝阳民工78人，管理

>二、强化安全教育系统化制度，努力提高全员的安全生产素质。

重组后的区由茨采、高采、锦采及外出劳务单位组成，人员结构复杂，岗位操作水平参差不齐，给安全生产带来一定的难度。针对这种情况，作业区通过狠抓两个层次的安全教育，提高全员的安全意识和操作水平，收到了实实在在的效果。

一是狠抓班站长的安全教育。班站长虽为一名兵头将尾，作用却不容忽视，他们管理水平的高低直接关系到安全生产管理工作的顺利实施。为此，作业区加大班站长的培训力度，每年开展春季和秋季两期以安全管理、专业技术、转变工作作风为内容的班站长专业培训班，使班站长培训达100。同时作业区还坚持开展“班站长当一周安全员”活动，即每周一名站长到作业区安全组学习，由安全组授课，从技术操作规程、安全知识、班组管理方法、现场检查等几个方面专题进行学习，大大的提高了基层干部的管理水平和安全意识，从而使班组安全管理工作得到了加强。

二是狠抓岗位员工的安全教育。作业区从强化员工的安全意识入手，坚持经常性的安全教育，利用简报、黑板报等宣传媒体，开办了“安全环保专栏”栏目，每月制作一期，大大强化了员工的安全意识。与此同时，我们还及时组织各种大型宣传活动，先后开展了“安全生产周”、“安全生产月”、“春季防火演练”、“冬季抗暴风雪演练”等活动。其它演讲、征文、漫画比赛活动的开展也在员工中引起了强烈的反响，使员工受到了深刻的安全教育。

为切实提高全员的安全生产素质，作业区通过上技术教育课的形式，从危害因素的识别和安全操作规程讲起，由浅入深，使岗位员工逐步掌握安全操作规程的要领，使员工达到懂工作中的危险因素、懂设备性能、会操作、会判断处理一般性故障的培训目的。并在各班组分别建立了师徒关系，采取“一帮一”的形式，强化技能培训。通过岗位练兵和技术竞赛等活动，使转岗和劳务员工在较短的时间内基本达到“懂得岗位危险因素、熟练操作30个活、会干50个活、知道90个活”的基本要求，实现了转岗和劳务员工独立操作的工作目标。

>三、强化安全生产制度化，保障安全管理工作有章可循、有法可依。

俗话说：“没有规矩，不成方圆”。随着管理机制的不断转变，一些原有的管理制度已经不能满足日常安全管理的需要。因此我作业区按照特油公司C版HSE管理体系的要求，制定了《区HSE作（）业计划书》、《区HSE作业指导书》、《区HSE现场检查考核表》、《区安全预案》、《落实员工“天天练、月月考、季度兑现”考核办法》、《区班站安全管理措施》等制度。并且编制了《区安全知识手册》、《区规章制度、操作规程汇编》，统一制作了“四图、六制”，使岗位职工在实际工作中有章可循、有法可依。在实施HSE管理体系过程中，我们

还建立了岗位工人巡回检查制度、作业票落实制度、软件资料管理制度及“反三违”工作制度，使我区的安全管理逐步走向制度化、程序化、规范化，从而形成了项项工作有制度、人人行为有规范、处处工作有标准的良好局面。

>四、强化安全管理科技化，加强设备本质管理，提高安全生产保障。

由于我们管理注汽锅炉是特种设备，设备陈旧、管理难度大，存在的安全隐患多，为了确保设备的安全运行，我们几年来在设备管理上，加大科技投入，推广使用新技术，运用科技的管理手段和方法，对部分设备进行了更新改造，增强了本质安全，消除了设备不安全因素，强有力的保证了安全生产。几年来，我们先后大修锅炉15台次，对设备安装了注汽参数自动显示系统、对流段侧板手动开启装置、设备运行自动监视系统、漏电保护系统，为检查人员配备了远红外线成像仪，为保障员工健康，对鼓风机安装了消音器、为员工配备了耳塞。>在日常设备管理方面我们主要做了以下几个方面的工作：

一是做好锅炉的清灰工作。由于锅炉使用的乳化油在燃烧过程中产生大量灰尘附在炉管上，造成炉管受热不均，经常造成炉卡烧损，严重影响炉管的安全和锅炉的热效率，为此，作业区制定了强化措施，购买了远红外线成像仪，由生产技术组负责定期检查检测各站的清灰情况，保证了锅炉的安全运行。

二是做好锅炉检测和锅炉附件及安全阀的校验工作。几年来我区投资600多万元，检测和维修注汽锅炉46台次。安全附件和安全阀是锅炉的保护装置，为了保证安全附件和安全阀的安全可靠，我们首先从进货渠道上严格把关，指定有资质的厂家进货，以保证进货的质量。在安全阀校验上，我区严格执行油公司的有关规定，定期对安全阀进行校验，以确保安全阀的灵敏。通过采取这些措施，杜绝了重特大事故的发生，确保了重点要害部位的安全生产。

三是加大安全科技投入，消除不安全因素。由于我区9。2吨锅炉较多，搬迁工作较为频繁，电缆容易出现破损，为防止触电事故的发生，我区为20台9。2吨锅炉全部安装了漏电保护装置，有效的杜绝了漏电事故的发生。为保障职工食堂液化气的使用安全，我区为30个站小食堂、两个大食堂安装了可燃气体报警仪，有效控制了因液化气泄漏而引起的火灾、爆炸事故。并投资20万元改造了柱塞泵大轮护罩，杜绝了因维修柱塞泵而造成的砸伤事故。

>五、强化安全管理经常化制度，最大限度消除和杜绝事故隐患的发生。

作业区经理张广台始终把安全生产工作放在首位，每年定期召开班站长以上干部安全生产动员会，宣贯油田分公司和特油公司年度安全生产工作重点，并坚持每月亲自主持安委会，安排部署安全工作。为落实好领导安全生产责任制，领导班子成员经常到各联系点，帮助各站开展好安全管理工作，促进了各站安全管理水平的提高。几年来，作业区领导累计开展安全联系活动214次，解决安全问题300多个，确保了设备的安全运行。

作业区成立伊时，由于我区设备分散，并且流动性大，违章行为时有发生，安全制度得不到有效落实，为了保证现场设备、人员的安全，我们加大了现场安全监督的力度，作业区领导、安全监督人员坚持每天到各站进行安全检查，发现违章违纪行为及时纠正。作业区经理张广台在一次日常检查中发现一名站长在站内吸烟，按照处罚规定应罚款200元，但为了加强基层管理人员遵守安全制度自觉性，经过安委会讨论，决定对这名站长罚款1000元，通过此次处罚，使其他基层管理人员受到了触动，感觉到安全制度的严格，由于安全规章制度得到了有效落实，减少了违章行为。几年来我区共组织自检自查130余次，专项检查40多次，纠正违章行为60多人次。在作业区检查的同时，各中心站每月相应开展了安全自检自查工作，各中心站凭借技术优势，由仪表工、钳工、电工及管理人员组成自检自查小组，每月对所属设备进行专业性安全检查，及时消除安全隐患，保障了设备、人员的安全。同时作业区以3。3。4考核为手段，坚持每月检查考核排名、月度考核兑现制度，奖优罚劣。作业区领导亲自组织检查、考核工作，通过集中检查与抽查、夜查等多种形式，增强了员工的工作责任心，推动了各站安全管理的提高。

几年来，通过强化安全生产“五化”管理，我区安全基础管理工作得到了大幅度的提高，首先，员工的安全意识有了明显增强，形成了“要我安全”转变为“我要安全”的良好氛围。二是设备隐患明显减少，设备故障率由20xx年的1。45下降到目前的0。3。三是干部员工的安全责任意识明显增强，“三违”行为得到了有效遏止。四年来作业区连续两次获得油田公司“安全先进单位”荣誉称号，实现了“无生产事故、无火灾、无爆炸”的工作目标。虽然我们在安全工作中取得了一些成绩，但这只是一个起点，和其他兄弟单位相比还有很大的差距，我们将认真总结过去几年在安全管理方面的经验教训，进一步开展好“强三基、反三违、除隐患”活动，做好20xx年度全区的安全管理工作，为实现安全生产，为油田的长期稳定发展做出新的贡献。

>区20xx年安全环保工作思路

>一、20xx年安全工作简述及存在的不足

20xx年我区安全生产取得了较好的成绩，全年未发生一起上报事故，员工的安全意识和安全素质得到了明显提高，设备隐患明显减少，资料管理逐步走向正规，完善了各项规章制度，建立健全了监督管理机制，细化了各项考核办法，安全、环境保护工作走在了前列，实现了年初制定的安全环保工作目标。但还存在不足，主要有以下几个方面：一是基础资料管理不到位，有的班组资料经不起检查。二是安全基础管理薄弱，现场管理水平不高，跑、冒、滴、漏现象仍然存在，安全隐患得不到及时处理，违章行为屡有发生。三是安全教育落实不到位，职工安全素质还待进一步提高。四是对外部施工队伍监督管理不严，给我们的安全生产埋下隐患。五是有的基层干部落实安全生产精神不认真、不到位，甚至有截留的情况发生，致使职工不能及时掌握上级的安全生产有关精神。针对以上的几点不足，作业区在20xx年采取以下措施：一是加强班组安全资料的培训、检查，对不认真填写资料的班组给予处罚。二是加强现场检查，对有问题的班组下整改通知单，逾期不改的，视隐患程度，给予100—500元的罚款。三是加强外部施工队伍的监督管理，杜绝施工方的违章行为。班组监督不到位的，站长负主要责任。四是加强安全教育，通过对班站长的安全培训，以提高全区职工的安全素质。五是提高基层干部的安全管理意识和管理技能，使基层干部积极与作业区配合，及时传达落实国家、股份公司、油田分公司、特油公司及作业区的安全生产有关指示精神和安全管理条例，帮助班组检查、整改安全隐患，制止“三违”行为，总结当月安全工作，查找不足，制定措施，保证安全生产，以提高全区的安全管理水平。

>二、20xx年作业区安全工作目标

20xx年按照油田公司和特油公司安全工作指导思想，安全、环保、健康工作坚持以人为本、安全第一的。原则，认真执行国家“安全第一、预防为主”的安全生产方针，紧密围绕保障职工的安全、健康的主题，以“七个杜绝、四个为零”为安全工作重点，以“安全生产无隐患、无违章班组”为契机，通过实施HSE管理体系，强化安全管理、强化安全监督机制，实现杜绝油、气火灾、爆炸事故，杜绝锅炉爆管事故，杜绝生产设备机械事故，杜绝触电伤亡事故，杜绝高压管线甩龙伤亡事故，杜绝工伤死亡事故，杜绝重大。实现全年工业死亡事故为零，生产责任事故为零，火灾事故为零，为零的安全生产工作目标。

>三、20xx年作业区安全工作重点

20xx年我区安全生产工作重点是：在认真执行油田公司、特油公司20xx年度安全生产工作计划的同时，结合我区的实际，以“一个贯彻、两个推行、三个突出、五个强化”为重点，以安全三级管理为依托，全面抓好20xx年度安全生产工作。

1、“一个贯彻”。认真贯彻落实《安全生产法》，使安全工作真正走上法制化建设的轨道。

2、“两个推行”。一是全面推行C版HSE管理体系，进一步提高安全生产管理的科学化、规范化水平，把HSE管理体系落实到实际工作中。

二是推行“安全生产无隐患、无违章班组”。

3、“三个突出”。一是突出落实好领导安全生产责任制。严格执行安委会例会制度，总结讲评领导干部、职能部门安全生产责任制落实情况及基层基础工作检查考核和安全生产工作管理情况，分析存在的不足，制定整改措施，安排部署下一阶段的安全生产工作。继续开展领导安全联系活动。

二是与教育部门结合，突出抓好安全教育培训工作。主要以“天天练、月月考、季度兑现”为教育培训重点，加强对关键岗位员工的教育培训，确实提高全体员工的安全意识和技术水平。

>油田企业安全管理工作总结，

三是突出对易燃、易爆部位和重点要害部位的安全监督和控制。

3、“五个强化”。

一是强化安全生产监督检查工作，努力实现零隐患运行。各站要抓好安全、环保自检自查，中心站要抓好监督指导工作，作业区抓好考核评比工作。

二是强化安全设施的有效投入。全体员工要积极提合理化建议，开展安全科技攻关，利用科技手段消除不安全因素，降低风险指数。

三是强化外部注汽队伍的安全管理。加强外部注汽队伍的监督检查，把外部注汽队伍的安全管理列入检查考核的范围内，以防止事故的发生。

四是强化基层班组的安全基础管理。强化安全作业票签发制度，加强工业动火管理，各站要在施工作业前对危险性进行分析，制定有效的预防措施，三级动火必须有合格的动火手续。强化作业指导书制度。岗位员工要熟练掌握所在岗位的作业指南及检查表的内容。

五是强化交通安全管理。杜绝非岗人员驾驶车辆，禁止跑私车。班站长要负责监督送班车辆的车速和司机状况。

安全管理只有起点，没有终点，每天都是从零开始，安全管理的好坏，直接影响到员工的生命和国家的财产安全，也影响到企业和员工的经济利益，只有抓好安全生产，才能保障队伍的稳定，在新的一年里，希望全体员工加强安全管理，消除安全隐患，切实保障全年工作目标的实现。

**油田督察大队工作总结9**

3月12日、26日、27日、28日，中心小学校级干部用四天时间对辖区小学各项工作进行了全面督查。督查组采用“查看资料、深入课堂、走进食堂、交流信息”的方式了解到各校开展工作的实际情况，现将督查情况予以通报：

>一、学校管理工作

全乡各小学重视制度建设，各项制度较齐全，办学规范，未发现乱收费迹象，学校教学秩序生活秩序井然有序，社会反响较好。管理人员分工明确，责任明确，财务管理民主、公开、透明，学校运转正常。有待我们今后完善改进的是：进一步规范行政议事制度，充分发挥集体的智慧。进一步开好教师例会，不能仅局限于传达中小会议精神，要通过教师会更好地了解教师的内心世界，以便更好地为教师服务，以充分发挥教师的积极性为己任，为我乡小学教育可持续发展创造更好更多的有利条件。

>二、教学常规工作

在大部分学校，检查组都随机走进课堂听了一节课，认为授课老师基本能把握教材重难点，能采取有效方式科学合理组织教学，能尊重学生主体地位，师生互动性较好，基本能达到课堂预设的目标要求。但在课堂生成度上还是有待加强，建议老师要注重学生能力的培养：观察能力、动手能力、动脑能力、听说读写能力等等，只有学生“动起来”的课堂才是精彩无比的课堂，这样的教学效果也将会是事半功倍。

在课堂之外的备课、作业批改等教学的辅助环节，大部分老师付出了较多的心血。个别老师存在以下问题需要及时改进：

1、有老师教学计划不详，无进度安排。存在备课滞后现象，没有按要求做到超前一周备课。

2、数学作业要求天天有，语文作业要求课课有，个别老师在数量上以及批改质量上没有达到规定要求。

3、数学基础训练有老师没有批改。

>三、后勤工作

本学期各校坚持后勤工作为学校的教育教学这一中心工作服务。

首先，各校能按规定项目和标准收费，没有发现乱收费现象。

其次，各小学均建立健全了财务财产管理制度，成立了民主理财和校产管理小组，分工清楚，职责明确。

其三，营养餐供应工作进展顺利，基本都能按照中小要求来做，学生和家长反映良好。其四是校园卫生情况良好。但问题依然存在，表现在：

1少数学校卫生有死角，特别是厨房和厕所，卫生状况很差。

2、多数学校校产损坏严重，特别是教室门窗、教师办公桌椅。

3、营养餐公示不及时、不规范。

建议：

1、各校要加强对校产的保护，要在广大师生中进行“爱护公物、人人有责”的教育。

2、进一步规范学生营养餐的管理，确保营养餐的食品安全和资金安全。

>四、校园安全工作

安全工作是学校工作的重中之重。中小一再要求必须坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则。通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力。通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

督查组认为：各校对安全工作能引起高度重视，学校与老师均签订了安全目标责任书。各班级能制定安全工作计划本能开展相应活动。部分学校有安全教育训话记录或能做到国旗下安全教育讲话。大部分学校制定了首节课点名制度以及放学清点学生数制度，教室的醒目位置张贴有详细的学生信息表。少先队能配合学校开展一些安全教育活动。多数学校在开展安全教育六个一活动中较好地开展了应急疏散演练活动等。

需要改进之处主要有：

1、安全工作必须警钟长鸣，各校仅有安全工作制度远远不够，务必做到责任到人。要做到事事、处处、时时有人管。要严格责任包保制度和责任追究制度，逐级负责，确保安全。

2、务必做好食品安全工作，向学生提供科学合理、卫生安全的营养午餐。

3、学校要重视并做好学生的安全教育工作，既要有制度保证，又要措施有力。安全教育必须天天讲，要利用重大节日、班队会课、国旗下讲话或者早操后训话、主题板报等强化对学生的安全教育。对学生的安全知识教育覆盖面要广，要做到反复强调。

4、安全工作的资料建设要做到及时整理归档、留存备查。

5、中小本部师生较多，安全工作忽视不得。要加强路队护送以及侧门监管工作，教师值日工作要根据安排落到实处。

>五、校园文化阵地建设工作

俗话说得好：“人创造环境，同样，环境也造就人。”校园文化阵地建设工作是充实、美化校园环境的重要方面，对学生的教育有着潜移默化的熏陶和启迪的作用。督查中发现各校对校园文化阵地建设工作的重视程度有待加强。

各校比较重视主题板报的出刊，比较重视办公室的布置，但只有少数学校教室进行了布置。教室是学生学习的主要场所，文化建设氛围必须要浓厚。建议各校对教室的布置工作要做好，要加大投入，可以张贴对学生有启迪作用的学习类、安全教育类、立志励志类等宣传字画。此外，中心小学为各校设计制作宣传橱窗的工作正在启动中，即将投入各校使用。

总之，督查工作只是手段不是目的。学校常规管理工作其实事关每位教师的切身利益，需要人人参与、齐抓共管。大家都知道，安全工作没有小事，教育教学工作是中心工作，文化阵地建设工作事关学校形象，总务后勤工作是教学保障。所以无论你是站在何种角度，对待学生、对待事业、对待学校，对待管理，我们没有理由不要责任意识和主人翁意识。大家有了责任意识和主人翁意识，学校的常规管理工作一定会做得更好。

**油田督察大队工作总结10**

吉林油田公司规章制度

发布版本：A 吉林油田公司钻井监督管理办法

第一章

第一条 为适应吉林油田公司（以下简称公司）的管理体制和钻井监督管理的需要，建立和完善钻井监督管理体系，加强钻井监督管理，依据《中国石油天然气股份有限公司钻井监督管理办法》，制定本办法。

第二条 钻井监督是公司派驻钻井现场的全权代表，钻井监督资格是执业资格，钻井监督是岗位职务。

第三条 本办法适用于公司机关、所属各单位，合资合作单位

发布日期：20\_年6月23日

实施日期：20\_年6月23日

— 1 —

可参照执行。

第二章 钻井监督管理机构与职责

第四条 钻采工程部是公司钻井监督的统一归口管理部门。钻井工艺研究院钻井工程监督中心（以下简称钻井监督中心）是钻井监督技术支持和具体业务管理机构。各油（气）建设单位（以下简称建设单位）全面负责本单位的钻井监督管理工作。

第五条 钻采工程部在钻井监督管理方面的主要职责是：

（一）负责公司钻井工程监督管理体系的建设；

（二）依据国家法律、法规及股份公司规章制度，制定公司钻井监督规章制度，并监督执行；

（三）负责公司的钻井监督培训、考核、注册等管理工作；

（四）检查指导钻井监督中心和建设单位的钻井监督管理工作。

第六条 建设单位在钻井监督管理方面的主要职责：

（一）贯彻落实公司钻井监督管理各项规章制度；

**油田督察大队工作总结11**

光阴似箭，时光如梭，接下来的半年时间转眼过去。根据大学生心理发展的规划，围绕院心理咨询室的工作计划，在这半年的时间里，我们团队取得了很大的突破和成果，有效地营造了校园心理氛围，有效提升了学生的心理健康水平，初步实现了“助人自助”的教育目标。

现将工作总结如下：

一、下寝走访新生

活动从新生军训开始，持续三天。在活动过程中，成员能够做到微笑致意，予以新生关怀，并对保险学院做了正面宣传和引导，新生们也提除了自己的疑问，大家畅所欲言，气氛十分融洽，新生不仅体会到学校的温暖，同时，心中的疑惑也减轻了不少，并对院心理辅导团和心理咨询室有了初步的概念和认识。

二、纳新工作

XX年9月20日至9月28日，我们举行了为期一周的纳新工作。在此之前，我们已经为迎接新成员做了精心的组织和认真的准备，为本次纳新的成功奠定了坚实的基础。在此期间，大家都兢兢业业，团结一心，成功的完成了本次纳新工作。我们相信，有了他们这批新血液的输入，我们辅导团会更上一层楼。

三、班级团体辅导

为帮助新生尽快相互认识，建立班级的信任和友谊，在曾老师、林老师的分配下，展开XX年全院新生团体辅导工作。在大家的积极配合下，我们达到了既定目标。当然，活动中也存在着不足。譬如，有些工作做得还不够细致全面，事前准备不够完善，但相信有了这次经验，我们以后的工作会更加好。

四、户外心理素质拓展

团体辅导的有序进行，得到了广大师生的一致好评。应曾老师的委托和各大组织大邀请，一一对院文明督察队、公寓自治委进行户外素质拓展。此次拓展相比之前的辅导，由班级到院级组织，由室内转到户外，整个过程似游戏的形式进行，大大提升了自身的组织，及团队的实力，为今后大型活动的开展，打下坚实基础。

五、心理沙龙

由大一成员自行组织的心理沙龙活动在11月初面向全院举行。本次活动极大地提升了大一伙伴的积极性、组织能力。游戏丰富精彩，给三系一院的同学们拓开了一个很好的友谊交流平台。

六、辅导团与各系心理健康部的联谊

活动达到了预期的和各系心理健康部伙伴们的认知、交流目的，为辅导团日后的工作打下了良好的基础。

七、创建团队文化

在曾老师的倡导下，我们有了自己的团队文化，于每次例会前展示，进一步加强了辅导团内部的团结合作，整个团从此凝成了一股绳，有了基本的统一。

八、公文培训

在辅导团内部，由大二带领，定期进行团内学习小课堂，丰富了伙伴们的课余生活，拓展了他们的知识面，有效地提高了自身的写作能力及工作效率。

九、心理讲座培训

由曾老师带领、召集辅导团成员以及各班心理委员于每周四进行心理知识讲座，大大提高了我们对心理学的兴趣，教会我们认识自己，怎么样提升自己，在看清自己的同时学着提升自己，为以后自己能力的提高做了很好的发觉。

**油田督察大队工作总结12**

20xx年我所的安全工作取得了较满意的成绩，无一起安全事故发生，圆满完成了安全生产目标。现将全年的安全工作总结如下：

>一、安全制度体系的逐步完善

为使我所安全管理工作规范化、制度化和体系化，我所针对已制定的一系列的安全制度体系，不断在管理实践中逐步进行完善，确保安全工作高效有序，保证了我所正常生产。

1、我所完善了三级安全管理监督机构：所领导-安全员-班组长，一级一级的往下进行监督管理，确保我所安全工作万无一失。针对化验室的安全管理，实行安全责任划分，将具体的安全监督管理事务做到责任到人，明确到个人身上，这样有利于管理，提高对安全工作的管理效率。

2、我所逐步完善了从领导到职工的“一岗双职责制度”，包括安全岗位职责和生产岗位职责，并在每年年初在岗人员在双职责上签字。

3、我所针对自身工作的性质和实验安全的需要，针对不同的岗位编写了岗位安全操作手册，并编写“傻瓜式说明书”。具体规定我所日常各项化验项目的操作步骤和安全注意事项，如此一来，在有规可依的情况下，能充分提高安全管理的效率和次序，保障生产的安全顺利进行。

4、我所针对去年制定的各项安全管理规定进行逐步完善，对新设“原油硫化氢含量测定”化验项目，制定“高压气瓶安全使用管理规定”、“溶剂油安全使用管理规定”等，提高实验的安全性。

5、签订《西北分公司安全承诺书》，使每一名职工在工作中更加重视安全，将安全工作落实到个人。根据《危险化学品安全管理条例》，修改完善了《危险化学品库存及领用管理规定》，严格按“五双”（双门、双锁、双人保管、双人发放、双人领料）进行管理，并按“无间隙”管理强化危险化学品管理力度。

6、积极完善各类应急预案，新增“洗眼器应急预案”，通过集思广益，完善已有的危险情况的应急预案，有效的增强职工的应急能力。

>二、安全活动的开展

我所以“安全第一、预防为主”的指导思想，积极开展各种安全活动，对职工进行安全教育，加强职工自身的安全知识和安全意识，明确安全生产的重要性。

1、一旬一学习一月一安全培训，一周一安全检查。

（1）所内每月对职工进行安全用电、用水、用气；危险化学品的识别和正确使用以及意外伤害的正确救护，加强职工安全意识和态度等方面来进行。

（2）根据“中石化十大安全生产禁令”、“七想七不干”等文件精神，积极组织我所职工进行学习，要求每个职工熟记在心，阐述自己的学习心得，并通过考试来巩固我所职工的学习效果，达到“以考促学、以学促练”的目的。同时，根据我所安全管理工作的需要，派出一名员工参加安全资格培训，一名员工参加内审培训，最终通过培训取得了良好的管理效果。

2、我所全面落实采油厂“每一滴油都是承诺”的精神，在全所职工中宣贯核心理念，合理制定标准取样规定，节约取送油样成本；加强对污油的回收，做到颗粒归仓。

3、强化保安措施，确保特殊时期和节日期间安全生产。

（1） 成立油田化学研究所义务防暴队，每晚9点至1点期间至少有两名队员在油化所值班；

（2） 实行领导夜间值班制度；

（3） 加大自检自查力度，对化验室的水、电、消防设施进行一次彻底检查，及时消除安全隐患；

4、积极开展了“安全生产月”活动。

（1） 开展“今天我是安全员”的活动，全所职工体验安全员的工作，谈感受提意见，通过此次活动征集了不少颇有建树的宝贵意见；

（2） 举行消防演习，让每个职工掌握常见的消防器材，具备基本的消防常识，加强突发情况处理能力；

（3） 定期开展安全知识学习，让我所职工具有一定的安全理论知识，为以后学习做好铺垫；

5、以“安全环保辩论赛”、“美丽中国、绿色石化”环保知识竞赛等活动为契机，在所内宣传“低碳环保”意识，提高我所安全管理水平。

6、开展冬季安全生产工作，成立冬季安全生产管理机构，提前对全所安全隐患进行排查整改，并实行重点部位重点监管，确保我所冬季无一起安全事故。

>三、安全管理工作

1、每月定时进行安全环保检查，检查内容为所和驻分队化验的室内及室外卫生、水电及设备工作状态、溶剂油及药品的保管、污油的回收、消防器材定期保养和安全隐患检查。在检查中发现常规化验室的电加热套、循环冷却仪和门窗等设备物品存在质量问题；室内存放的溶剂油过多和识别标签不清楚，存在安全隐患。通过积极整改，以上的问题已经及时得到纠正。

2、我所对两个常规化验室内铺设黑胶皮进行用电防护改造，使化验室达到安全使用要求，给职工提供安全的工作环境。

3、我所在今年开展了“原油硫化氢含量检测”的新化验项目，同时，成立了采油四队化验室。根据安全生产需要，我所申报了硫化氢检测仪，在日常工作中，作好检测记录和各种安全防护，确保安全生产。

4、消防工作管理

（1）每月我所要对职工进行消防知识的教育，通过对灭火器工作原理、消防器材的操作和消防常识进行学习，打下扎实的理论知识基础，并配合月度消防演习，使每个职工能够从容的应对各种突发状况。

（2）对消防器材进行严格的管理，建立并完善消防防火档案，定期对消防器材进行维护和保养。

>四、20xx年工作计划

1、搬入新办公区后，因地制宜的更新完善各类应急预案。

2、发动我所全体员工，对自己的岗位进行危害因素识别，对各个化验室物品摆放等进行风险识别，如有不可接受的危害因素制定并落实防范措施。

3、规划并设计危化品库房的摆放以便于对意外情况的处理。

2、加强职工的专业知识，提高安全知识，安全知识的培训和企标的贯标。

3、加强各化验点的每月安全检查及隐患检查和整改，应急预案的演练。

4、加强实验用溶剂油、汽油的安全管理；试验后污油、污水的回收；危险化学品的监管。

5、做好特殊时期和节假日的安全保卫工作。

6、加强各化验所点的硫化氢的监测和员工对硫化氢的防护工作。

7做好20xx-20\_年冬春的化验设备和人员的防冻、防污染，20xx年夏季的放火、防爆、防中毒、防中暑的安全管理工作。

以上为20xx年安全工作的总结，我所在本年度的安全工作总体完成的比较圆满，但是也存在不足之处。在20xx年里，我所将继续狠抓安全工作，加强对本所职工的安全教育，继续完善各种安全的规章制度，努力为我所职工创造一个安全舒适的工作环境，确保生产工作顺利完成。

**油田督察大队工作总结13**

警务督察工作紧紧围绕我所改革发展的整体工作思路，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，大力开展警务督察活动，强力推进各项业务工作，确保了警务督察工作的顺利开展，现总结如下：

一、大力开展警务督察工作

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对干警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

二、创新工作方法，紧紧围绕全所工作重点开展多样式督察 在全所开展“党的群众路线教育实践”主题活动中，督察室

人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本;课后会后，随机抽查提问。如干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘^v^进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

三、严格警务管理，严格执法，率先垂范，积极树立督察工作权威

在所党委的领导下，督察室工作人员积极强化对干警职工上下班考勤，警容风纪及值班人员履行职责情况的检查。在值班所领导的带领下，督察室人员积极深入到各科室、大队检查工作，对个别迟到、早退的同志及时提出批评或通报，确保了我所正常工作秩序和充足的在岗警力。对干警职工值班在岗情况严格督促检查，坚决杜绝干警脱岗、漏岗现象。严格检查干警警容风纪，

将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

四、积极配合所纪检组，做好廉政建设

一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭干工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动;在经费审查过程中，严控支出标准和支出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

五、积极开展警容风纪学习教育专项活动

根据省委政法委“轻刑快办”试点工作的需要，我所被省司法厅定为轻刑犯收押试点。按照省厅要求，为进一步提高我所的软实力，我所深入开展了警容风纪学习教育专项活动，为我所的完美转型，夯实了思想、作风基础。

(一)积极宣传动员，提高思想认识

警容风纪是指人民警察在着装、仪容、举止、礼节等方面的行为规范，是人民警 察政治素质、文明程度、精神风貌、纪律作风和战斗力的综合反应。 《^v^人民警察法》第 23 条对此作出了规定: “人民警察必须按照规定着装，佩带人民警察标志或者持有人民警察证件，保持警容严整，举止端庄。”为此全所上下积极动员，大力宣传，使广大干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人干警察必须遵守的政治纪律， 是权利更是义务。

(二)加强学习教育，增强警察意识

首先全所各单位充分利用每周一、三、五的学习日时间认真组织干警学习了《^v^警察法》 、^v^、司法部《人干警察着装管理规定》《人干警察警容风纪管理和纠察办法》的规定以及《人民警察内务条令》;其次、规范了干警着装，要求干警按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软 式、套式的混戴;在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、 警便服混穿，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我所干警着装规范。

**油田督察大队工作总结14**

过去的一学期，是校文明督察队实现跨越式发展的时期，回顾这段时期来工作中的点点滴滴，我们感到无比欣慰。在这一学期中，我们无论是部长还是干事，都始终秉承“为同学服务”的根本宗旨，开展自我管理的活动，协助学校打造良好的学风，务求把各项工作精益求精，做得更好。

一、工作总体回顾

（1）立足常规，做好本分工作

稳定是一切创新的基础，各项活动的顺利开展得益于常规工作有条不紊地进行，这是干部工作中的共识，因此，过去的一年我们始终坚持立足本分工作，在细微处见真章，按质按量地完成我们的各项工作。

（2）做好换届纳新工作，为组织注入新血液

按照文明督察队的工作计划和实际情况，我们在九月份完成了学生干部的招新工作，秉着择优录取、公平、公正、公开的原则挑选合适人选。经历三轮的面试和为期一个月的试用期，我们最终选拔出一批积极、认真、负责的学生干部。

（3）完善内部管理机制，促进组织不断发展

事物是不断发展的，只有不断学习与创新，才能适应时代发展的要求！由于文明督察队尚处于发展时期，各项规章制度仍然不够完善，所以我们根据实际情况，不断提出新要求，完善原有制度，实现组织管理的制度化，使组织以及部门的工作有法可依，有章可循；此外，部门除了做好本职工作外，还不断深化改进内部工作机制，尽可能地优化分工，充分发挥各部门每一位成员的潜力，使得大家在工作过程中既感到充实又没有负担，同时，大家也可以互相学习，集众人智慧于一体，共同把工作做好。

（4）举办特色活动，构建和谐校园

一学期时间匆匆而过，但各部门的活动可以说是有条不紊、紧跟步伐，我部门策划了本学期11月份的“文明月”系列活动，内容有“课桌文化”活动，主题征文活动，摄影展活动，队会征集活动以及“文明办公室”评比活动，从不同程度上丰富了广大学生的第二课堂生活，繁荣了校园文化，倡导了文明之风。

这一学期取得的成绩有赖于我们组织的干部特别是大一新干事的共同努力，我们将继续保持不骄不躁的作风，期待取得更好的成绩！

二、工作的经验与不足

在肯定成绩的同时，我们也清楚的看到自身存在的不足，如：（1）各项活动过程中人员安排的合理性和组织协调性仍须进一步完善；（2）活动过程中出现的各种突发事件，如横幅、喷绘的出错等，应该事先核实；（3）面对与学院路和各二级学院开展工作带来的不便之处，我们须要进一步加强协调与交流。

三、工作展望

新的学期，我部门将制定工作计划，力争再创佳绩，不足之处我们将认真总结，加以改正。鉴于此，我们理清思路，初步确立接下来的任务：

（1）积极落实本职工作，例如宣传阵地管理，学风检查；

（2）实施干事通用制度，丰富干事的工作内容；

（3）加大力度提升部门的自身素质，以迎合为广大学生服务的要求；

（4）加强与外界联系，加大与校学生会、各二级学院学生会的交流与合作，吸取宝贵经验；

（5）详细落实下学期“文明伞”活动的策划。

成绩属于过去，奋斗成就未来。我们将会一如既往地做好本职工作，以新的姿态展现我们的品牌与特色，自强不息，开拓创新，稳中求进，以饱满的精神迎接各项新的挑战，用心做好每件工作，精益求精，为实现创建优秀团体的目标奋进。

**油田督察大队工作总结15**

20xx年，在市政府领导的支持和市政府办公室的领导下，在各县区政府、市直各部门的配合下，面对人员少、任务重，全室同志密切配合，齐心协力，紧紧围绕市政府的中心工作，以市政府领导关注和市民群众关心的热点、难点问题为重点，扎实有序地开展督查督办工作，圆满地完成了各项工作任务，较好地履行了政务督查工作职能。

一年来，承办省政府交办督办事项20件次，起草、综合文字《报告》近10万字，办结率1oo％；转办承办市人大代表建议、政协提案319件(其中人大代表建议81件，政协提案228件)，问题解决率，代表、委员满意率；转办承办市政府领导批示件93件，办结率91％；组织落实向市人大工作报告材料19件；组织承办专项督查10余次，就有关问题的贯彻落实下发《督办通知单》38件；刊发《盘锦督察工作》16期、约6万字。全年文字量28万字。

回顾过去一年，市政府督察室主要抓了以下几项工作：

>1.认真承办省政府及省有关部门交办督办事项

20xx年，省政府及有关部门交办我市的督办事项共20件，所督办事项时间紧，要求高，均需要认真落实妥办，按照市政府领导批示意见，督察室及时分解交办，及时综合汇总，按照省政府督办要求报告反馈。一年来，先后承办反馈了省人大代表提出的关于督促有关部门认真调查处理群众反映的辽河油田欢喜岭供暖锅炉污染问题、关于控制盘锦市拟建造纸厂问题的建议、关于调整盘锦市朝^v^学校布局的建议；关于许卫国副省长在盘锦市双台子区动物防疫站职工来信上批示办理落实情况；张文岳省长在建昌县雷家店乡宋金平来信上批示意见办理落实情况、在盘锦市人事局北楼居民来信上批示落实情况、在大洼县田庄台镇教师来信上批示办理情况、在大洼县二界沟镇教师来信上批示办理情况、在盘锦兴隆农场李芳顺来信上批示办理落实情况、在朝阳县柳城乡赵忠义来信上批示落实情况在盘山县人大离职干部李学源来信上批示办理落实情况、在盘山县教师吕德东要求解决拖欠工资问题信访案件办理情况；关于滕卫平副省长对大洼县新华书店挪用学生课本款问题批示意见落实情况；关于办理落实《^v^关于辽河流域水污染防治资金的审计决定》有关问题；关于20\_年以来软环境建设工作开展情况；关于盘锦市加强汛期地质灾害防治工作情况；关于我市治理教育乱收费工作情况；关于完善禽流感五大防控体系建设工作情况；为我省出席全国xx代表、委员提供建议、提案参考素材反馈等督办事项。

>2．围绕市政府中心工作，跟踪督办市政府有关文件、会议的贯彻落实情况

在过去一年里，督察室紧紧围绕市委、市政府中心工作，本着轻、重、缓、急的原则，按照市政府领导交办批示意见，就市政府全体会议、常务会议、有关业务会议和全市经济工作会议、农村工作会议、对外开放工作会议、油地联席会议等重要会议；市政府、市政府办有关文件的贯彻落实情况进行跟踪督办，为市政府重大决策、重要部署的贯彻落实，确保政令畅通，积极履行了职责。一年来，还针对市政府结合开展保持^v^员先进性教育活动，为群众办好20件实事；关于三种人待遇落实情况、解决拖欠工程款、清理市区空中线路无序架设问题、农村饮水安全工作、贯彻落实《未成年人保护法》和《预防青少年犯罪法》、取消全市供电中间层问题、化工厂泄漏中毒事件等重点难点问题进行跟踪督办，强化了督查工作职能，较好地发挥了参谋、助手作用。

>3．协调落实市人大代表建议、政协提案办理工作

在市政府和市政府办公室领导下， 督察室及时地协调落实各承办单位，妥善办理落实市五届人大一次会议代表建议81件，市政协五届一次会议委员提案228件。截止9月末，整个建议、提案办理工作结束。10月份市政府领导向市^v^会第6次会议进行报告，得到会议通过和认可；12月初向市政协做了办理情况通报，市政协对提案办理工作表示满意。

据统计，在承办落实市人大交办的81件建议中，所提建议得到解决或基本解决的32件，占；列入计划逐步加以解决的27件，占；受政策和财力条件限制暂不能解决的\'21件，占，作为工作参考的1件，占。从办理反馈情况看，办复率100％，办理情况与代表见面率100％，代表满意率。在办理市政协转交的228件提案中，解决或基本解决的91件，占；列入计划逐步加以解决的109件，占47%；受政策和财力条件限制，暂不能解决的24件，占；作为政府工作参考的4件，占。从办理反馈情况看，办复率100％，与委员见面率100%，委员满意率99%。整个代表建议、政协提案办理工作，实现了市政府年初确定的总体工作目标。

一年来，督察室还按照要求参与了市^v^会组织的三级人大代表视察、市政协重点提案办理工作视察和有关执法检查等活动，密切了与市人大、市政协的工作联系。

>4．强化市政府领导批示件的办理落实工作

20xx年共承办市政府领导批示件93件，其中海波市长批示52件。由于各级领导重视，严肃交办督办，经办人员细致办理，办理质量明显提高，一批群众关心、领导关注的热点、难点问题得以妥善解决。例如，较好地办理解决了赵家村耕地被占补偿、李国丰等104户动迁补偿费、新工街道化建社区排涝、军转干部物质待遇、进藏兵工作安置、下岗职工养老保险、医疗保险、东风市场管理、歌厅和建筑施工噪声扰民九环公交车管理、假盘锦大米等群众来信反映的难点问题。

>5．按照市政府领导工作思路及批示意见，因势利导地开展专项督查活动

20xx年下半年市政府办公室督查室更名为市政府督察室后，其职能更广、工作任务更为繁重。按照市政府领导工作思路，针对督促检查工作特点,为推进政府中心工作，有关重点、难点问题的解决，市政府督察室还会同有关部门，就有关工作的推进落实，大力开展专项督查和查办活动。一年来，先后组织进行了辽河美术馆及文化广场工程建设情况、大洼县新华书店挪用中小学生课本款问题、双台子区东风市场周边占道经营问题、全市国债项目的资金使用情况、贯彻劳动保障法律法规情况、全市20起重大火灾隐患整治工作、盘锦大众公司申报成立客运公司问题等十余次专项督办，有力地发挥了承上启下、督促检查的职能作用。

>6．加强基础工作建设，规范政务督查行为

**油田督察大队工作总结16**

一、二oo九年的工作情况总结

今年以来，督察队紧紧围绕全局的中心工作，本着对局长负责的态度，开展各项督察工作。每月开展对办案单位进行一次刑讯逼供检查，并到看守所提审x名以上在押人员；对所有配枪单位××××管理情况进行检查；围绕四句话开展内部管理检查；对交巡警巡逻执勤情

在积极开展日常督察工作的同时，我还认真积极做好局领导交办的各种临时性任务。深入基层，搞调查研究，及时为领导提供第一手资料。对在调查中发现问题的单位，根据情况不同对待，能马上整改的督促其改正，不能马上整改的限期改正。

今年下半年督察队参与了x起袭警、x起控告民警打人案件的调查处理。我们以保障民警依法履行职责、行使职权为目的，坚持有理有据、因情施策、区别对待的原则，全力维护民警的正当执法权益，积极为民警营造良好的执法环境。目前，在局领导的关心和有关部门的通力协作下，已刑拘x人，行政拘留x人，行政罚款x人。受伤民警的有效诊治及案件的层层推进，大大增强了民警严格、公正、文明执法的信心和决心。同时也增强了我们为民警维护合法权益的信心和决心。

以上工作我都是全程参与。我觉得作为督察队长，不应该浮在水面上，指指点点。应该深入基层，多了解基层基础工作，多搞一些调查研究，多倾听一些群众意见。通过这些才能去伪存真，掌握全局动态，才能为领导提供较翔实的督查报告。另外，我觉得这也是一种学习和锻炼的机会。督察下去不仅仅是监督和检查，还要带着学习的观点去工作，带着理论联系实践的观点去工作。一年来我坚持“在干中学，在学中练”，政治思想和业务水平有了较大提高。

二、几点不足

1、紧紧围绕全局中心工作开展督察有时做的不够好。主要由于有时工作较多，人员较少，无暇顾及造成的。

2、对行政首长的指示有时贯彻的不够确切。主要是政治学习的不够，业务水平还不够高造成的。

3、在处理与上级业务部门的关系时，存在畏难发愁心理。

4、向局领导提供全局性、建设性、苗头性意见，有时发挥的不够好。主要原因是存在麻痹侥幸心理，有时认为是小事，不会出现问题，未从大局出发看待问题。

**油田督察大队工作总结17**

为了提高教学质量，深化教育教学改革，提高学生的综合素质，本学

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找