# 最新违纪违法警示教育读后感如何写

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-06-26

*最新违纪违法警示教育读后感如何写一我们学校能做到没有违纪违法的一个案例，这跟学校能制定出一套制度是紧密联系在一起的。学校如果会出现违纪违法的案件，一般也是经济腐败案件，这在我们学校没有这样的土壤。校长、总务等相关领导，与经济接触比较多，他们...*

**最新违纪违法警示教育读后感如何写一**

我们学校能做到没有违纪违法的一个案例，这跟学校能制定出一套制度是紧密联系在一起的。学校如果会出现违纪违法的案件，一般也是经济腐败案件，这在我们学校没有这样的土壤。校长、总务等相关领导，与经济接触比较多，他们为了保证学校所有人的清廉清白，签了《廉洁自律保证书》，让大家清清白白做人，明明白白做事。而且学校还与每位教师签订了安全责任状，也严格要求所有教师不得去做有违纪违法的事，做到有制度，有人监督，并且与教师的绩效工资挂钩，让违纪违法的成本太高，做到不能违，不敢违。从而营造出了健康积极向上的校园氛围。

要想学校好，跟学校管理是分不开的。我们学校重视建设一支坚强的领导班子，使整个领导班子在学校教学工作中起模范带头作用。在每学期开学初，学校能根据工作实际，进行领导班子分工，把整体工作有机的分解和细化，做到大事有人抓、小事有人管，做到管理到位、责任到人；学校能定期召开领导班子会议，讨论、研究和部署各项工作，把各项工作都在会议上解决，充分发挥领导班子的集体作用。又有一个能干，作风正派的李志良校长做为学校领头人。学校的校风学风都有了根本性的转变。每一位领导班子成员都能做到遵规守纪，在工作中起模范带头作用。学校不断延伸管理的触角，抓环节、细节的落实，达到管理的精细化，从而杜绝违纪违法的案例产生。

师德师风建设是教师队伍建设的重要内容。近年来，夏阳中心小学深化师德师风建设：学校加强制度建设，将师德师风纳入教师绩效考核；要求每位教师定期参加教师集中政治学习；每学期每位教师都要写出师德体会。通过活动，学校涌现出了一批师德师风典型模范，涌现出了许许多多的优秀教师，对全面推进学校师德师风建设迈上新的台阶。

为了加强学校党风廉政建设，规范办学行为，我校坚持加强党风廉政、反对腐败的工作过程中，从学校工作实际出发，全面落实廉政责任制，坚持把好加强政治学习，把好宣传教育关；加强理论学习，提高政治觉悟；加强警示教育。进一步贯彻实施反腐倡廉工作方针，从源头上预防和治理，有力地推进了党风廉政建设，有效地促进了学校各项工作向前发展。

综上所述，我校能保持违纪违法零案例，跟学校制度建设和学校管理工作是分不开的。我们坚信只要我们坚持狠抓教师职业道德建设，领导在工作中起模范带头作用，我们学校将更加健康发展，违纪违法的人和事都无法在我们学校发生，我们的学校将变成更加和谐健康的乐园。

xx中心小学

20xx年10月26日

**最新违纪违法警示教育读后感如何写二**

根据市局关于开好教育整顿专题组织生活会的部署要求，通过深化学习研讨、广泛征求意见、开展谈心谈话等环节，紧密结合个人思想、学习和工作实际，逐个对照、逐条查找、逐项梳理，深入进行党性分析，深刻挖掘问题根源，形成了个人发言提纲。现做如下对照检查，请同志们批评指正。

随着教育整顿工作全面推进，通过前期系统集中的学习，本人从政治理论学习资料、各类警示教育案例，以及英模教育的学习中，深感党中央在全国政法队伍中开展教育整顿的现实素迫性和重要性，充分体现了中央对政法工作全局的关注和对全国每一名干警的关爱。对个人政治素质、理想信念、廉洁自律等方面都提出了更高的要求，这次教育整顿活动正是对本人各项基本素质指标的一次全面体检，我将认真参加教育整顿活动，通过此次活动真正让自身能经得起岗位的挑战和考验。

通过专项整治深入分析执行“三个规定”存在的突出问题也是坚决践行“两个维护”的重要检验。要坚决做到“两个维护”就要严格落实记录报告制度，对需记录和报告的事项，监督民警如实记录、及时报告，确保民警依法履行执法职责，坚持严查重处，对插手、干预司法的违纪违法案件，以及与当事人、律师等有违规接触交往行为的案件“零容忍”，发现一起查处一起。要健全完善责任倒查机制，对领导干部和工作人员说情、打探、泄露、干预案件，不当接触交往当事人等违纪违法行为，出现不按规定记录，迟报、漏报、瞒报等违规情节的，通过通报、曝光、纪律处分等手段，进行严肃处理。通过组合拳组合阵的形式解决沉珂痼疾，做到踏石留印、抓铁有痕。

(一)自身存在的突出问题。

1、思想建设方面：一是对“不忘初心、牢记使命”核心要义、丰富内涵理解还不够，对其内涵把握不够深刻共产党人的初心是为中国人民谋幸福，使命是为中华民族谋复兴的，没有把初心与自我的行劫有效地结合起来，在落实具体工作的过程中遇到困难的时候，没有充分地去研究破解之道，思想上存在懈怠情绪。二是理论学习不够深入，学习的主动性、广泛性、系统性不强，在遇到挫折的时候，会出现消极情绪，缺乏抓主要矛盾，解决关键问题的勇气，根本原因就是内心深处没有抓初心。

2、政治建设方面：是学习习近平新时代中国特色社会主义思想不深不实缺乏学深学透的劲，自觉学习主动性不强，没有做到持之以恒地系统性学习，学习质量有待提高。学习成果用于指导实际工作的意识和本事还不够强，理论和实际相结合上存在“两层皮”问题。此刻科研工作应对很多困难，工作开展被动，还需要进一步改善方式方法，加强与上级领导、与分管部门的沟通。

3、作风建设方面：勇于担当作为方面缺乏劲和拼劲，问劲不足缺少拼搏精神，对待工作有时不够主动进取，等到问题的出现再想办法解决，工作没有前性，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏细缩，缺乏果断和胆量二是工作中没有忧惠意识，随着内部外部各项管理工作越来越严、越来细，有怕犯误，求保守的思想意识，开拓创新精神不足在自我认为不重要的事项上，有得过且过的思想倾向，未把工作做实、做深、做细，担当意识有所弱化

(二)所在部门、所在部门民警存在的倾向性问题。

1学习先进理论不够扎实。个别同志学习的自觉性还十分强，多数同志忙于业务工作，静下心来学习理论少、思考问题少，学习也不够系统，对新理论新观点新问题的内涵知之不全，学得不深悟得不透，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。

2政治敏感性不强。有些同志总以为讲政治、守规矩是高级别干部和领导的事情，自我作为普通党员只要把本职工作做好，政治纪律上不犯错误就行了，没有清认识不忘初心牢记使命的根本初衷，对党员在人民群众中的模范带头作用、号召作用、自身的使命感认识不够充分，自身贯彻落实党和上级的要求只是被动僵化执行，缺乏自觉性、主动性和前瞻性。

(三)本单位政治生态存在的问题和不足。

我所民警政治意识都较强，目前政治生态良好。

(四)自己及家属经商办企业情况。

本人及家属都不存在经商办企业的情况。

从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下三个方面:

(一)坚定梦想信念的自觉性不够强，放松了对自身理论素养建设的要求，没有持续不断地加强政治理论和专业知识的学习，放松了党性锻炼，直接影响了自我思想的提高和工作的推进完其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不。

(二)职责担当意识不够强，抓工作不扎实不彻底没韧性，容易虎头蛇尾，抓重点工作缺乏钉钉子精神。对工作中觉得不十分重要的事项投入精力不足，研究工作不多，不彻底，有得过且过思想，遇到困难绕着走，回避矛盾和问题。有时候有形式主义现象，解决疑难问题走过程，表态好、行动少，完成工作效果不好。

(三)勇于担当作为的进取性不够强，随着工作环境的变化，勇于担当作为、千事创业、奋发有为的劲头和进取性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏攻坚克难的拼劲，工作进取性、主动性、创造性还需加强。

(一)加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等，深刻理解把握党的新理念新思想，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

(二)切实改变作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，带头克服享乐主义和奢靡之风，率先垂范，厉行节俭，反对浪费。带头弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取意见，帮忙解决实际因难和问题。

**最新违纪违法警示教育读后感如何写三**

根据组织生活会要求，会前，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平\*\*\*在十九届四中全会、十九届中央纪委四次全会上的重要讲话精神，联系实际、深刻反思、认真查摆，形成对照检查材料如下：

（一）在聚焦“两个维护”方面。始终坚持对标看齐，不断深化思想认识、提高政治站位，坚定不移做到“两个维护”。但深查细照，也存在一些不足：一是政治敏锐性还需加强。对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力，看不到潜在的风险。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深。二大局意识有待加强。在完成上级交给的任务时，有时没有正确认识和处理地方利益和全局利益的关系，站在全局发展角度考虑不足，对于一些难度较大的任务，抓落实的态度不积极、不坚决。三是报喜不报忧的问题依然存在。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

（二）在政治纪律和政治规矩方面。能够严守政治纪律和政治规矩，严守党纪国法，心存敬畏、手握戒尺，始终规范用权。通过xxx、xxx、xxx等违纪违法案件的学习，发现他们漠视法纪、肆意妄为，利用手中职务便利，收受他人财物并为他人谋取利益，只讲效益不守规矩，认真对照查摆，班子在一些方面还需要加强。一是对照高标准、严要求，班子的纪律规矩意识仍显不足，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，不自觉地产生了一些麻痹思想。二是民主决策作用发挥不充分，对民主集中制的认识不足，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在会议上，只关心自己分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动，不充分，多数时“没意见”。

(三)在廉洁自律方面。能够严格执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，但在落细落小、抓常抓长上做的还不够到位。一是对家庭、家风、家教的重视程度不够。对亲属子女的教育、管理、监督还不够细和严。二是廉政教育引导不够。廉政教育的方式方法较为单一，止于一般的案件传达、文件通报等形式，缺乏典型带动，未能很好的触及党员干部的思想灵魂。三是公务接待中有时还存在模糊界限，要求把握得还不够严。

（四）在作风建设方面。通过查摆，距离“实”的标准还有一定差距，主要表现在：一是深入基层调研指导还不够。结合分管工作和具体任务，投身一线“蹲点”不够。联系帮扶效果不明显，有的走马观花、浮于表面，对分管部门发展遇到的痛点难点问题没有及时有效解决。二是联系服务群众不务实、不到位。对分管领域和基层反映的困难和问题，特别是遇到涉及多方面利益、协调处理难度大的问题时，被动解决的较多、主动化解的较少，帮助群众解决实际困难效果不佳。三是考核机制还不完善。注重材料多一些，一定程度上存在“过度留痕”的形式主义。

（五）在担当作为方面。能够认真履行岗位职责，但认真对照查摆，还存在一些不足。一是攻坚克难的意识还不强。潜意识里对即期见效的事更加重视，对一些历史遗留问题和投入人力财力较大又难以短期见效的事，抓的积极性还不高，有绕着走、推着干心态。二是干事热情不够高。埋头苦干、艰苦奋斗的精神有所弱化，大公无私、为民奉献的意志有所退化，在保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气方面存在不足。围绕一些既定工作，在谋深谋实、落细落小方面做得还不到位，精准执行、精准调度、精准落实的工作机制还没有很好建立起来。三是跟踪抓落实的力度还不够。在抓工作落实上一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题，有些工作停留在开会部署上，在落实过程中一些工作跟得不紧、督得不严，钉钉子精神不足，一些部署雷声大、雨点小，落实效果不好。

（六）在全面从严治党方面。能够认真履行全面从严治党责任，旗帜鲜明的批评和纠正分管部门的违规违纪言行，但还存在一些不足。一是压力向下传导不到位。虽然以xxx、xxx案件为反面教材，扎实开展警示教育，持续正风肃纪、铁腕反腐，党风廉政建设深入推进。但是从掌握的情况看，少数党组织对党风廉政重视程度不够，主体责任落实不到位，一些系统性、行业性、领域性违法违纪易发多发，群众身边的腐败时有发生，充分反映推动全面从严治党向一线延伸还有差距。二是履行“一岗双责”不到位。履行“一岗双责”，一定程度上存在形式化倾向，谈业务工作多，谈正风反腐少，到分管部门参加考核，有时候讲个话就走，帮助基层找问题、挖症结、出对策少，在落实“双重责任”上还需要加大力度、抓紧抓实。

通过认真剖析，虽然以上问题的存在有一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，具体表现以下几个方面：

一是放松了严格的理论武装。虽然通过集中学习、集中研讨等多种形式抓好理论武装、坚定理想信念、补足精神之“钙”。但个人挤出时间学理论、学政策方面下得功夫不够，运用理论指导实践、解决xx改革发展稳定中的具体问题还有欠缺，学用结合不够紧密的问题依然存在，在真学、真懂、真用、笃行上还需要下大力气。特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的坚定政治立场、鲜明时代特色、巨大实践价值、科学思想方法领会还不到位，紧密结合实际深入研究理论政策、创造性开展工作方面做的不够好。

二是放松了严格的党性修养。认为自己是党的干部，党培养教育多年，信仰是坚定的，渐渐地对一些隐性问题、不良习气缺乏抵制和纠正，没有把加强党性修养作为立身之本、为政之要，在党性修养升华上做得不够，提升自我素养的标尺线不高，放松了对自我完善、自我革新、自我提高的重视。对照党员标准，深学细照笃行的要求还不够严格。随着时间的推移，“为官不易”的思想过重，缺少改革创新的勇气，精神状态不够振奋，攻坚克难的举措不够多，工作成效不够明显。

三是放松了严格的纪律规矩。对中央和省、市委的各项纪律是坚决严格执行的，对中央和省、市委的决策部署也是不折不扣落实的，但对纪律和决策的落实情况缺乏比较硬的督促检查；虽然认真组织学习了《准则》《条例》，但还存在理解不够深、掌握不够牢等问题。在实际工作中立言与立行做得还有差距。纪律审查和抓早抓小的力度不够，尺度把的不严。日常教育监督管理还不够严格，有时还存在“好人主义”，口头批评的多，严肃问责的少。

四是放松了严格的履职担当。习近平\*\*\*指出，“领导干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领。”高标准对照\*\*\*对实干担当的要求，面对改革发展中的新矛盾、新问题，思想解放不够，存在本领恐慌，有时会看有没有成规惯例可循、有没有现成经验可用，运用创新的思维寻找解决办法做得不够，敢闯敢试的步伐不快。

（一）坚定理想信念，在理论学习上求突破。把理论武装作为首要政治任务，真正学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会核心要义和创新观点，掌握政治意义、历史意义、理论意义、实践意义，学深悟透、融合贯通，着力提高马克思主义理论水平和政治理论素养，大力推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。

（二）强化政治建设，在锤炼党性上下功夫。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护” ，对党绝对忠诚，坚定理想信念，严守政治纪律和政治规矩，做政治上的明白人、老实人。遵守党的章程和其他党内法规，坚决贯彻党的路线方针政策，落实管党治党政治责任，让严实硬的要求落地生根。锲而不舍改进作风，坚决执行中央八项规定精神及《实施细则》和省市各项规定要求，防止“四风”问题反弹回潮，切实增强群众观念和群众感情，持续深化群众身边的不正之风整顿和政治生态环境整治。时刻警惕庸俗腐朽文化对党内政治文化的侵蚀，以中华优秀传统文化、革命文化、新时代特色社会主义先进文化作为个人不断的底蕴和滋养，真正把中国共产党人对信仰的执着、对事业的忠诚、对使命的担当等精气神体现在基层实践中。

（三）树牢宗旨意识，在为民服务上见真章。始终把职工群众利益摆在心头正中，腾出更多时间和精力，沉下身子，深入基层，与群众面对面，虚心听取意见，真正交心谈心，了解职工群众需求。严格落实联系基层制度，坚持把维护职工群众利益作为工作的出发点和落脚点，及时回应职工群众的诉求，实际解决一批职工群众关心的热点难点问题，进一步把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上。

（四）坚持率先垂范，在担当作为上出实招。强化责任担当意识，深刻把握新时代新使命新征程，切实增强政治领导力、思想引领力、群众组织力，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，不回避矛盾，不掩盖问题，不推卸责任，认真贯彻落实中央和省市委决策部署，坚持稳中求进工作总基调，持续抓好产业发展、项目建设、脱贫攻坚等重点工作，一步一个脚印推动公司更高质量发展，确保完成全年各项目标任务。

（五）加强廉洁自律，在作风建设上再严实。坚持高标准和守底线相结合，加强党纪党规的经常性学习，时时处处事事自警自省自律，对纪律规矩知敬畏、存戒惧，以更高标准、更严要求确保执纪知纪守纪。自觉发扬勤俭节约、反对浪费的优良作风，自觉摒弃“四风”顽疾。努力纠正工作中形式主义、官僚主义倾向，从严从实全面推进各项工作，按照常态化制度化要求抓好“以案促改”工作，发挥典型案例“以案示警、以案为戒”作用；坚持把监督关口前移，充分运用好执纪监督“四种形态”特别是第一种形态，让红脸出汗成为常态。坚持用制度管权管事管人，真正让制度成为规范和约束党员干部履职尽责、廉洁从政的行为准则。

**最新违纪违法警示教育读后感如何写四**

根据上级《关于开展\*\*违纪违法案反思剖析工作的通知》要求，对\*\*违纪违法案暴露出来的问题进行认真剖析反思，重点从“思想政治”、“精神状态”、“工作作风”、“为民情怀”四个方面查找自身存在的差距和不足，进行了深刻的自我剖析，明确了今后整改和努力的方向，现反思剖析如下：

（一）思想政治方面

一是理论学习不够深。学习的自觉性不强，对党性修养和理论指导实践的重要性认识不足，经常以工作忙、事务性工作多等理由，很少挤出时间静下心系统全面的来学习。二是学习存在实用主义倾向。遇到问题才去翻理论、找政策，往往一忙起来，就放松了政治理论的学习。三是自我要求不够严。在平常的工作生活中，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是生活小事，警惕性不高，抵制不良风气的意志不够坚定，对党员干部谈到一些低级趣味的观点和言行，没有第一时间亮明自己的身份，表明自己的态度，直面提出批评，自我要求不严格。

（二）精神状态方面

一是开拓创新的能力还需进一步提高。对于领导安排的任务，认为尽心尽力抓好落实就行了，思想上有按部就班，不求创新的思维定势，在一些工作上惯性地用老办法去处理，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢干的锐气、大胆负责的勇气。在面对复杂工作局面时的一些新举措、新办法还不够多。对工作中出现的一些新情况、新问题思考和研究不够。二是谋事创业的激情还不够高。作为局党组班子成员，对于全局性工作的谋划主动思考问题不够，组织协调工作不大胆，顾虑多，怕干得过头了。对自己分管和牵头负责的一些重要工作，做了不少工作，但督促检查和推动落实的措施跟进不够，对于上级部署和比较关注的一些重点工作，认真贯彻落实，积极推动工作，但与上级沟通和主动汇报工作很不够。

（三）工作作风方面

一是工作上还存在急躁情绪。有时布置下去的工作任务，总想着尽快完成，尽管知道一些事情解决起来需要时间，但还是不断催促，给分管科室同志解决问题预留的时间和空间不足。二是坚持深入基层不够扎实。自己下企业的次数不少，也多次深入园区和部门开展调查研究，但大多数时候是向园区和企业相关负责同志了解下情况，提出一些相关要求，直接面对基层企业工人了解情况的机会不多，很少就某一问题进行深入、具体、专题性的研究，缺乏钻劲和韧劲。

（四）为民情怀方面

一是宗旨意识有所淡化。对服务对象反映的小问题、小事情，总是以有具体的科室负责，应该由他们先行办理，产生了高高在上的错误思想；二是联系群众不够紧密。习惯召开科室会议来了解社情民意，深入基层企业了解民意，解决民困不经常，到企业开展工作存在提前打电话现象。对企业生产困难问题关心不够，解决不彻底；三是抓工作不够全面。没有很好地把对上负责和对下负责统一起来，顾眼前多，顾长远少，对上级关注的事、领导安排的事抓得紧，对群众期盼的事关注不够。

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

（一）理想信念还不够牢靠。从工作经历来看，经济一线部门呆的时间短，遇到的坎坎少，缺乏对经济工作的真正了解。随着实际生活工作条件的改善和职位升迁，逐渐滋长了自己安于现状、不思进取的心理，理想信念逐渐减弱，开始产生了一些惯性思维和懈怠思想，觉得革命奋斗的道理大家都懂，理论学习是老生常谈，忽视了对自己世界观、人生观、价值观的坚持不懈改造，消磨了一名党员领导干部应有的精、神、气。面对具体困难问题，办法不多、点子很少，一筹莫展。客观上是缺乏精神意志的磨练，主观上根源还是在于忽视了对我党艰苦奋斗这一优良传统的继承和运用，理想信念有所减弱，造成在面对矛盾和困难时，锐意进取精神不足，攻坚克难作风不强。

（二）宗旨意识还不够主动。认为自己在部门工作多年，经验不少，加之工作、事务缠身，以致学习理论的劲头没兴趣，解决实际问题矛盾的时间少了，精神状态和进取心也不够了。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑群众的利益少了一些。由于宗旨观念在头脑中扎得不够牢，总认为基层、群众反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去。说到底，是主观上思想放松了改造，精神产生了懈怠，党性修养出现了滑坡。

（三）党性修养还不够扎实。在实际工作中，存在“事务主义”思想，从党员领导干部的角度出发主动抓好自身思想建设的自觉性差，强化党性修养不够深、不够硬。把主要精力放在具体工作事务上，放松了对党的理论知识的学习，不以为患、反以为荣，觉得自己党性修养还可以，没有静下心来细学党的文献，研究领导讲话，造成理想信念不够清晰，不能够用党的理论正确指导工作，不能够用良好的党性修养及时纠正自身出现的偏差，造成自己同“三严三实”的要求存在差距。说到底，是主观上思想放松了改造，精神产生了懈怠，党性修养出现了滑坡。

针对查摆出的问题及其原因，本人将坚持即知即改、立行立改的原则，一项一项抓好整改落实。

（一）进一步坚定政治信念。坚持落实好学习制度，认真学习贯彻党的十九大精神和《中国共产党问责条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》。坚持每周安排1次自学，每月安排1次集中学习，做到反复温习、熟记于心，切实形成敬畏纪律、遵规守矩、不踩红线、不越雷池的良好氛围。同时，牢固树立党章意识，真正把党章作为指导工作的根本依据，在任何情况下做到政治信仰不变，政治立场不移，政治方向不偏。

（二）进一步加强党性修养。将始终坚定政治信仰，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，在思想和行动上始终与党中央保持高度一致，做到对党绝对忠诚。始终坚定理想信念，用科学理论武装头脑，用习近平\*\*\*系列重要讲话精神对照思想，做好心无杂念、行不乱章。始终强化党性修养，在大是大非面前旗帜鲜明，在小事小节上守住底线，坚持自重、自省、自警、自励，切实增强党性锻炼和党性修养的自觉性。

（三）进一步强化宗旨意识。认真践行党的宗旨，贯彻群众路线，坚持“从群众中来，到群众中去，一切为了群众，一切依靠群众”的路线方针，进一步完善调查研究制度，了解群众所思所想、所求所愿、所缺所需，千方百计为群众办实事、办好事。集中力量办好群众迫切希望解决的实事，做到解决不到位不放过，确保为群众排忧解难不空不偏、不走过场。

（四）进一步严守纪律规矩。本人将始终牢固树立纪律和规矩意识，把牢政治方向，做守纪律、讲规矩的表率，始终按照《党章》、《准则》和《条例》要求，把遵守党的政治纪律和政治规矩落实到自己的全部工作中去，不论在什么地方、在哪个岗位上，自觉按原则和规矩办事，坚决做政治上的明白人。

**最新违纪违法警示教育读后感如何写五**

1、学习不够深入，不够全面，理论功底浅薄。典型案例中大部分党员干部都是因为不注重理论学习，放弃对自身世界观的改造，在各种物质利益面前逐渐迷失，堕入贪污腐化的深渊。结合自身情况，发觉自身理论学习的自觉性不高，学习不够深入，系统性不强；被动学习的时候多，主动学习的时候少，泛泛而学，深入钻研较少；理论学习与实际工作脱节。

2、在严守党规党纪方面认识有欠缺，制度执行力度有待进一步加强。一是思想认识还不充足；没有深入学习贯彻《党章》、《廉政准则》、《纪律处分条例》的意义，认为自己天天都在看这些要求，没有在思想上引起高度重视，认为只是走过场，等待观望。二是遵守党规党纪、执行制度有待进一步嘉庆。做事粗放，不注重细节，追求做事速度的同时放松了对纪律的敬畏，没有做到防微杜渐，容易在小事和细节上出错误。

3、对纪法、规矩严肃性、权威性以及违纪违法带来的后果认识不足。对纪律、制度说的多、落实的少，责任追究的力度不够大。

4、创新工作意识不强。习惯于使用老方式、老方法去组织开展工作，循规蹈矩和照抄照搬上级的文件精神，思想解放的程度没有彰显年轻人的风范，观念创新和世界工作存在差距，缺乏创新精神，导致工作被动应付。

1、坚定理想信念，加强党性修养。

认真学习中国特色社会主义理论，真正学深学头，牢固树立为共产主义理想而奋斗的崇高精神，不断提高政治素质和水平，坚持正确的政治方向，始终与党中央保持一致。强化对\*\*\*\*系列重要讲话精神的学习，深刻把握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展管的精神实质，始终做到与时俱进。坚持理论联系实际的工作方法，学习用中国特色的社会主义理论去分析问题和解决问题。

2、严守党纪党规，依规依纪修改完善各项管理制度：一是深入学习《党章》、《廉政准则》、《纪律处分条例》等各项规章制度要求，认真贯彻落实“不忘初心牢记使命”要求，保持谦虚、谨慎、不骄、不躁，艰苦奋斗勤俭节约的作风精神;二是从身边小事做起，遵守党纪法规，做到“防微杜渐”，筑牢拒腐防变思想防线。在平时业务工作的同时，不忘党风廉政建设，努力使自己不光要干好本职工作，还要能够真正守住拒腐防变这条“生命线、高压线、警戒线”，进一步强化纪律和法律意识，远离腐败。

3、坚持廉洁自律，强化自我约束。一是提高认识，充分认识到反腐倡廉工作的重要性。认识到反腐倡廉是加强党的执政能力建设和先进性建设的重大任务，也是维护社会公平正义和促进社会和谐的紧迫任务；二是打铁必须自身硬，认真落实中央八项规定和党风廉政建设的各项规章制度，正确处理好生活水平提高与保持艰苦奋斗、勤俭节约优良传统的关系，自觉接受党组织和群众的监督，自觉抵制享乐主义。

4、强化责任，树立正确的地位观。我拟从三个方面进行整改。

一是加强责任，强化职能。二是克服攀比心理立足本职。三是树立基层意识，做脚踏实地，埋头苦干，提高自我素质。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找